



# ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ

### ΜΕΡΟΣ Ι

#### ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

Αριθμός 4753	Παρασκευή, 24 Ιανουαρίου 2014	75
--------------	-------------------------------	----

#### Αριθμός 28

Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Πρόληψη Τραυματισμών από Αιχμηρά Αντικείμενα στο Νοσοκομειακό Τομέα και Ευρύτερα στον Τομέα Παροχής Φροντίδας Υγείας) Κανονισμοί του 2014, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο δυνάμει του άρθρου 38 και των σημείων 15(1), 16 και 18 του Πρώτου Πίνακα, των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως 2011, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί της Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(Ι) του 2010.

ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1996 ΕΩΣ 2011

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 38 και των σημείων 15(1), 16 και 18 του Πρώτου Πίνακα

Προοίμιο.

Για σκοπούς εναρμόνισης με την πράξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τίτλο:

Επίσημη Εφημερίδα της  
Ε.Ε.: L 134, 1.6.2010,  
σ.66.

«Οδηγία 2010/32/ΕΕ του Συμβουλίου της 10<sup>ης</sup> Μαΐου 2010 για την εφαρμογή της συμφωνίας-πλασιού σχετικά με την πρόληψη των τραυματισμών που προκαλούνται από αιχμηρά αντικείμενα στο νοσοκομειακό και υγειονομικό τομέα, η οποία συνήφθη από τις οργανώσεις HOSPEEM και EPSU»,

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που παρέχονται σε αυτό δυνάμει του άρθρου 38 και των σημείων 15(1), 16 και 18 του Πρώτου Πίνακα των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως 2011, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

89(Ι) του 1996  
158(Ι) του 2001  
25(Ι) του 2002  
41(Ι) του 2003  
99(Ι) του 2003  
33(Ι) του 2011.

Συνοπτικός τίτλος.	1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Πρόληψη Τραυματισμών από Αιχμηρά Αντικείμενα στο Νοσοκομειακό Τομέα και Ευρύτερα στον Τομέα Παροχής Φροντίδας Υγείας) Κανονισμοί του 2014.
Ερμηνεία.	2. Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια- «αιχμηρά αντικείμενα» σημαίνει αντικείμενα ή εργαλεία αναγκαία για την άσκηση συγκεκριμένων δραστηριοτήτων στον τομέα της υγείας, περιλαμβανομένων των ιατροδικαστικών πράξεων και της ταρίχευσης, τα οποία μπορούν να κόβουν, να τρυπούν, να προκαλούν τραυματισμό ή/και λοίμωξη·
106(I) του 2011.	«διαβούλευση» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 2 του περί της Σύστασης Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων Νόμου του 2011, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται·
Επίσημη Εφημερίδα, Παράρτημα Τρίτο (I): 5.4.2002. Επίσημη Εφημερίδα, Παράρτημα Τρίτο (I): 24.4.1997.	«ειδικά προστατευτικά και προληπτικά μέτρα» σημαίνει τα μέτρα που λαμβάνονται για την αποτροπή των τραυματισμών ή/και της μετάδοσης λοιμώξεων κατά την παροχή υπηρεσιών και την εκτέλεση δραστηριοτήτων που συνδέονται άμεσα με το νοσοκομειακό τομέα και ευρύτερα τον τομέα παροχής φροντίδας υγείας, περιλαμβανομένης της χρήσης του ασφαλέστερου απαιτούμενου εξοπλισμού, με βάση την εκτίμηση κινδύνου και των ασφαλών μεθόδων διάθεσης των ιατρικών αιχμηρών αντικειμένων·  «εκπρόσωποι των εργοδοτούμενων» σημαίνει τους εκπροσώπους των εργοδοτούμενων που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία και πρακτική·  «εκπρόσωποι των εργοδοτούμενων σε θέματα υγείας και ασφάλειας» σημαίνει τους εκπροσώπους των εργοδοτούμενων που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία και πρακτική για τα ζητήματα προστασίας της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία, περιλαμβανομένων των περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμών του 2002 και των περί Επιτροπών Ασφάλειας στην Εργασία Κανονισμών του 1997, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται·
Επίσημη Εφημερίδα, Παράρτημα Τρίτο (I): 30.11.2001 30.4.2004.	«ενημέρωση» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 2 του περί της Σύστασης Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων Νόμου του 2011, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται·  «εξοπλισμός εργασίας» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τον Κανονισμό 2 των περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμών του 2001 και 2004, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται και περιλαμβάνει τα αιχμηρά αντικείμενα·
Επίσημη Εφημερίδα, Παράρτημα Τρίτο (I): 12.4.2002.	«εργοδότης» σημαίνει κάθε πρόσωπο που έχει την ευθύνη για τη διαχείριση, την οργάνωση και την παροχή υγειονομικής περίθαλψης και τις άμεσα συνδεδεμένες υπηρεσίες και δραστηριότητες που παρέχονται από τους εργοδοτούμενους στο χώρο εργασίας, τα υποστατικά, την επιχείρηση ή/ και την εγκατάσταση, όπου απασχολείται ή απασχολήθηκε εργοδοτούμενος·  «εργοδοτούμενοι» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 2 του Νόμου και περιλαμβάνει τους εργοδοτούμενους με σχέση πρόσκαιρης εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Ασφάλειας και Υγείας κατά την Εργασία των Εργοδοτούμενων με Σχέση Εργασίας Ορισμένου Χρόνου ή με Σχέση Πρόσκαιρης Εργασίας Κανονισμών του 2002, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται·
Επίσημη Εφημερίδα, Παράρτημα Τρίτο (I): 6.4.2001.	«ιεράρχηση μέτρων» σημαίνει την ιεράρχηση των μέτρων, ανάλογα με την αποτελεσματικότητά τους, όσον αφορά την αποτροπή, την εξάλειψη και τη μείωση των κινδύνων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του Νόμου και των Κανονισμών 4, 5, 7 και 8 των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Βιολογικοί Παράγοντες) Κανονισμών του 2001, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται, και των Κανονισμών 4 μέχρι και 12 των περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμών του 2002, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται·
	«υπεργολάβος» σημαίνει κάθε πρόσωπο που δραστηριοποιείται σε υπηρεσίες και δραστηριότητες που συνδέονται άμεσα με το νοσοκομειακό τομέα και ευρύτερα τον τομέα παροχής φροντίδας υγείας, στο πλαίσιο συμβατικών σχέσεων εργασίας που συνάπτει με τον εργοδότη·

«χώρος εργασίας» σημαίνει τους υγειονομικούς οργανισμούς και/ ή υπηρεσίες του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα και ευρύτερα του τομέα παροχής φροντίδας υγείας, καθώς και κάθε άλλο χώρο όπου εκτελούνται και παρέχονται υπηρεσίες/δραστηριότητες υγείας, υπό τη διοικητική εξουσία και εποπτεία του εργοδότη.

#### Σκοπός.

3. Σκοπός των παρόντων Κανονισμών είναι:

- (α) Η επίτευξη του ασφαλέστερου δυνατού εργασιακού περιβάλλοντος,
- (β) η πρόληψη των τραυματισμών των εργοδοτούμενων από κάθε είδους ιατρικό αιχμηρό αντικείμενο, περιλαμβανομένων των βελονών,
- (γ) η προστασία των εργοδοτούμενων που διατρέχουν κίνδυνο,
- (δ) η διαμόρφωση ολοκληρωμένης προσέγγισης για τον καθορισμό πολιτικών σχετικά με την εκτίμηση και την πρόληψη του κινδύνου, την κατάρτιση, την ενημέρωση, την ευαισθητοποίηση και την παρακολούθηση, και
- (ε) η θέσπιση διαδικασιών αντίδρασης και παρακολούθησης.

#### Πεδίο εφαρμογής.

4.-(1) Οι παρόντες Κανονισμοί εφαρμόζονται σε όλους τους εργοδοτούμενους του νοσοκομειακού τομέα και ευρύτερα του τομέα παροχής φροντίδας υγείας, καθώς και σε όλους όσοι υπάγονται στη διοικητική εξουσία και εποπτεία των εργοδοτών.

(2) Οι παρόντες Κανονισμοί καθορίζουν το ελάχιστο των δικαιωμάτων των εργοδοτούμενων και σε καμία περίπτωση δεν επηρεάζουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις δυνάμει νομοθεσίας, συλλογικών συμβάσεων ή άλλως πως.

#### Γενικές αρχές.

5.-(1) Η αποτροπή της έκθεσης αποτελεί τη βασική στρατηγική για την εξάλειψη και την ελαχιστοποίηση του κινδύνου των τραυματισμών ή των λοιμώξεων που προκαλούνται στο χώρο εργασίας.

(2) Για τους σκοπούς των ειδικών προληπτικών μέτρων που προβλέπονται στους Κανονισμούς 7 μέχρι και 12 -

- (α) δεν προεξοφλείται η έλλειψη κινδύνου και
- (β) εφαρμόζεται η ιεράρχηση μέτρων.

(3) Οι δράσεις λαμβάνονται μέσω διαδικασίας ενημέρωσης και διαβούλευσης, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία ή/ και τις συλλογικές συμβάσεις.

(4) Οι εργοδότες και οι εκπρόσωποι των εργοδοτούμενων συνεργάζονται στο κατάλληλο επίπεδο για την εξάλειψη και την πρόληψη των κινδύνων, την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργοδοτούμενων και τη διαμόρφωση ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, μεταξύ άλλων με διαβουλεύσεις σχετικά με την επιλογή και τη χρήση ασφαλούς εξοπλισμού και τον καθορισμό του βέλτιστου τρόπου για την εφαρμογή των διαδικασιών κατάρτισης, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης.

(5) Για την επίτευξη του ασφαλέστερου δυνατού εργασιακού περιβάλλοντος, είναι σκόπιμο να συνδυάζονται μέτρα σχεδιασμού, ευαισθητοποίησης, ενημέρωσης, κατάρτισης, πρόληψης και παρακολούθησης.

(6) Για σκοπούς αποτελεσματικότητας των μέτρων ευαισθητοποίησης, γίνεται καταμερισμός των υποχρεώσεων μεταξύ των εργοδοτών, των εργοδοτούμενων και των εκπροσώπων τους.

(7) Καλλιεργείται νοοτροπία μη στιγματισμού. Η αναφορά περιστατικών επικεντρώνεται σε συστημικούς παράγοντες και όχι σε ατομικά σφάλματα. Η συστηματική αναφορά περιστατικών πρέπει να θεωρείται ως φυσιολογική διαδικασία.

#### Υποχρεώσεις εργοδοτών και εργοδοτούμενων.

6.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων-

- (α) του άρθρου 13 του Νόμου,
- (β) των περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμών του 2002, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται,
- (γ) των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Βιολογικοί Παράγοντες) Κανονισμών του 2001, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται και
- (δ) του Κανονισμού 5 των παρόντων Κανονισμών,

ο εργοδότης υποχρεούται όπως -

- (αα) μεριμνά για την ασφάλεια και την υγεία των εργοδοτούμενων σε κάθε πτυχή που συνδέεται με την εργασία, περιλαμβανομένων των ψυχοκοινωνικών παραγόντων και την οργάνωση της εργασίας,

- (ββ) διαμορφώνει ένα περιβάλλον, μέσα στο οποίο οι εργοδοτούμενοι και οι εκπρόσωποί τους συμμετέχουν στην ανάπτυξη πολιτικών και πρακτικών για την ασφάλεια και την υγεία,
- (γγ) τηρεί τις διατάξεις των Κανονισμών 7, 8, 9, 10, 11(1) και 12 και
- (δδ) εξασφαλίζει ότι οι υπεργολάβοι συμμορφώνονται με τις διατάξεις των παρόντων Κανονισμών.
- (2) Τηρουμένων των διατάξεων-
  - (α) του άρθρου 15 του Νόμου,
  - (β) των περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμών του 2002, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται και
  - (γ) του Κανονισμού 5 των παρόντων Κανονισμών,

κάθε εργοδοτούμενος έχει ευθύνη όπως-

- (αα) τηρεί τις διατάξεις της παραγράφου (2) του Κανονισμού 11,
- (ββ) φροντίζει, ανάλογα με τις δυνατότητές του, για την ασφάλεια και την υγεία του, καθώς και για την ασφάλεια και την υγεία των άλλων προσώπων που επηρεάζονται από τις πράξεις του κατά την εργασία, σύμφωνα με την κατάρτισή του και τις οδηγίες του εργοδότη του, και
- (γγ) παρακολουθεί την κατάρτιση που του παρέχει ο εργοδότης του σε σχέση με τις πολιτικές και διαδικασίες που συνδέονται με τραυματισμούς από αιχμηρά αντικείμενα.

Εκτίμηση κινδύνου.

7.-(1) Οι διαδικασίες εκτίμησης κινδύνου διενεργούνται σύμφωνα με -

- (α) το άρθρο 13 του Νόμου,
- (β) τους Κανονισμούς 5 και 8 των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Βιολογικοί Παράγοντες) Κανονισμών του 2001, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται και
- (γ) τον Κανονισμό 4 των περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμών του 2002, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται.

(2) Η εκτίμηση κινδύνου περιλαμβάνει τον προσδιορισμό της έκθεσης, την κατανόηση της σημασίας ενός ορθώς εξοπλισμένου και οργανωμένου εργασιακού περιβάλλοντος και καλύπτει όλες τις περιπτώσεις που συνδέονται με τραυματισμό, αίμα ή άλλο δυνητικά μολυσματικό υλικό.

(3) Οι εκτιμήσεις κινδύνου λαμβάνουν υπόψη την τεχνολογία, την οργάνωση της εργασίας, τις συνθήκες εργασίας, το επίπεδο των προσόντων, τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες που συνδέονται με την εργασία και την επίδραση παραγόντων που συνδέονται με το εργασιακό περιβάλλον.

(4) Η εκτίμηση κινδύνου προσδιορίζει τον τρόπο με τον οποίο μπορεί να αποτραπεί η έκθεση και εξετάζει πιθανά εναλλακτικά συστήματα.

Εξάλειψη, πρόληψη και προστασία.

8.-(1) Στις περιπτώσεις που τα αποτελέσματα της εκτίμησης κινδύνου δεικνύουν ότι υπάρχει κίνδυνος τραυματισμού από αιχμηρά αντικείμενα ή/ και λοίμωξης, διακόπτεται η έκθεση των εργοδοτούμενων στον κίνδυνο με τη λήψη των ακόλουθων μέτρων:

- (α) Καθορίζονται και εφαρμόζονται ασφαλείς διαδικασίες για τη χρήση και τη διάθεση των αιχμηρών ιατρικών εργαλείων και των μολυσμένων αποβλήτων. Οι διαδικασίες αυτές επαναξιολογούνται τακτικά και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των μέτρων για την ενημέρωση και την κατάρτιση των εργοδοτούμενων που αναφέρονται στον Κανονισμό 10.
- (β) παύει η περιττή χρήση αιχμηρών αντικειμένων με αλλαγές στην πρακτική και με βάση τα αποτελέσματα της εκτίμησης κινδύνου, με την εξασφάλιση ιατρικών συσκευών που περιέχουν μηχανισμούς ασφάλειας και προστασίας και
- (γ) καταργείται αμέσως η πρακτική της επανατοποθέτησης καλυμμάτων στις βελόνες.

(2) Όσον αφορά τη δραστηριότητα και την εκτίμηση κινδύνου, ο κίνδυνος έκθεσης πρέπει να μειώνεται στο χαμηλότερο επίπεδο που απαιτείται για να προστατεύεται επαρκώς η ασφάλεια και η υγεία των εργοδοτούμενων. Με βάση τα αποτελέσματα της εκτίμησης κινδύνου, εφαρμόζονται τα ακόλουθα μέτρα:

- (α) Εφαρμόζονται αποτελεσματικές διαδικασίες διάθεσης και τοποθετούνται ασφαλείς, από τεχνική άποψη, περιέκτες με σαφή επισήμανση για το χειρισμό των αιχμηρών αντικειμένων και των εργαλείων έγχυσης μιας χρήσης, όσον το δυνατόν πιο κοντά

στις περιοχές που έχουν αποτελέσει αντικείμενο της εκτίμησης κινδύνου, όπου χρησιμοποιούνται ή βρίσκονται τα αιχμηρά αντικείμενα,

(β) γίνεται πρόληψη του κινδύνου λοιμώξεων με την εφαρμογή ασφαλών συστημάτων εργασίας, ως εξής:

(i) Ανάπτυξη συνεκτικής συνολικής πολιτικής πρόληψης, η οποία καλύπτει την τεχνολογία, την οργάνωση της εργασίας, τις συνθήκες εργασίας, τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες που συνδέονται με την εργασία, καθώς και την επίδραση των παραγόντων που συνδέονται με το εργασιακό περιβάλλον,

(ii) κατάρτιση και

(iii) εφαρμογή διαδικασιών για την ιατρική παρακολούθηση, σύμφωνα με τον Κανονισμό 16 των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Βιολογικοί Παράγοντες) Κανονισμών του 2001, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται και

(γ) γίνεται χρήση ατομικού εξοπλισμού προστασίας.

(3) Όταν η εκτίμηση κινδύνου που προβλέπεται στον Κανονισμό 7 καταδεικνύει την ύπαρξη κινδύνου για την ασφάλεια και την υγεία των εργοδοτούμενων, λόγω της έκθεσής τους σε βιολογικούς παράγοντες για τους οποίους υπάρχουν αποτελεσματικά εμβόλια, πρέπει να προσφέρεται εμβολιασμός στους εργοδοτούμενους.

(4)(α) Ο εμβολιασμός, περιλαμβανομένου του καθορισμού του είδους των εμβολίων, και, εφόσον απαιτείται, ο επαναληπτικός εμβολιασμός πραγματοποιούνται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και πρακτική.

(β) Οι εργοδοτούμενοι ενημερώνονται σχετικά με τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματα τόσο του εμβολιασμού όσο και του μη εμβολιασμού.

(γ) Ο εμβολιασμός παρέχεται δωρεάν σε όλους τους εργοδοτούμενους και τους φοιτητές που εκτελούν υγειονομικές και συναφείς δραστηριότητες στο χώρο εργασίας.

Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση.

9. Επιπρόσθετα της ενημέρωσης και των γραπτών οδηγιών που παρέχονται στους εργοδοτούμενους, σύμφωνα με τον Κανονισμό 9 των περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμών του 2001, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται, ο εργοδότης λαμβάνει τα ακόλουθα μέτρα:

(α) Εφιστά την προσοχή στους διάφορους κινδύνους,

(β) παρέχει επεξηγήσεις όσον αφορά την ισχύουσα νομοθεσία,

(γ) προάγει ορθές πρακτικές όσον αφορά την πρόληψη και την καταγραφή των συμβάντων και/ή ατυχημάτων,

(δ) προβαίνει σε ενέργειες ευαισθητοποίησης, αναπτύσσοντας δραστηριότητες και ενημερωτικό υλικό, σε συνεργασία με αντιπροσωπευτικά συνδικάτα ή/και τους εκπροσώπους των εργοδοτούμενων, και

(ε) παρέχει ενημέρωση σχετικά με διαθέσιμα προγράμματα στήριξης.

Κατάρτιση.

10.-(1) Επιπλέον των μέτρων που καθορίζονται στον Κανονισμό 11 των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Βιολογικοί Παράγοντες) Κανονισμών του 2001, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται, παρέχεται κατάλληλη κατάρτιση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες που συνδέονται με τους τραυματισμούς από αιχμηρά αντικείμενα, μεταξύ άλλων για τα εξής:

(α) Την ορθή χρήση ιατρικών συσκευών που περιέχουν μηχανισμούς για την προστασία από αιχμηρά αντικείμενα,

(β) τη διοργάνωση εισαγωγικών σεμιναρίων για όλους τους νέους και τους προσωρινούς υπαλλήλους,

(γ) τον κίνδυνο που συνδέεται με την έκθεση σε αίμα και σε σωματικά υγρά,

(δ) τα μέτρα πρόληψης, όπως τις συνήθειες προφυλάξεις, τα ασφαλή συστήματα εργασίας, τις ορθές διαδικασίες χρήσης και διάθεσης, τη σημασία του εμβολιασμού, σύμφωνα με τις διαδικασίες που εφαρμόζονται στο χώρο εργασίας,

(ε) τις διαδικασίες αναφοράς, αντίδρασης και παρακολούθησης και τη σημασία τους, και

(στ) τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται σε περίπτωση τραυματισμού.

(2) Οι εργοδότες διοργανώνουν και παρέχουν κατάρτιση που είναι υποχρεωτική για τους εργοδοτούμενους. Οι εργοδότες έχουν υποχρέωση όπως δίνουν άδεια στους εργοδοτούμενους που υποχρεούνται να συμμετάσχουν σε κατάρτιση. Η εν λόγω κατάρτιση παρέχεται τακτικά, με βάση τα αποτελέσματα της παρακολούθησης, τον εκσυγχρονισμό και τις βελτιώσεις.

Αναφορά.

11.-(1) Η αναφορά κάθε ατυχήματος ή περιστατικού που σχετίζεται με το χειρισμό αιχμηρών αντικειμένων περιλαμβάνει την επανεξέταση των διαδικασιών αναφοράς που εφαρμόζονται σε συνεργασία με τους εκπροσώπους των εργοδοτούμενων για θέματα υγείας και ασφάλειας ή/ και των αρμόδιων εκπροσώπων των εργοδοτούμενων και/ ή των αρμοδίων εκπροσώπων του εργοδοτών. Οι μηχανισμοί αναφοράς περιλαμβάνουν τοπικά, εθνικά και ευρωπαϊκά συστήματα.

(2) Οι εργοδοτούμενοι αναφέρουν αμέσως κάθε ατύχημα ή περιστατικό που σχετίζεται με το χειρισμό αιχμηρών αντικειμένων στους εργοδότες ή/και στον υπεύθυνο ή/και στο πρόσωπο που είναι υπεύθυνο για την ασφάλεια και την υγεία στο χώρο εργασίας.

Αντίδραση και παρακολούθηση.

12.-(1) Καταρτίζονται πολιτικές και διαδικασίες για την περίπτωση τραυματισμού από αιχμηρό αντικείμενο, οι οποίες γνωστοποιούνται στους εργοδοτούμενους. Οι διαδικασίες αυτές συνάδουν με την ισχύουσα νομοθεσία και τις συλλογικές συμβάσεις, ανάλογα με την περίπτωση.

(2) Ειδικότερα, ο εργοδότης-

- (α) μεριμνά αμέσως για την περίθαλψη του τραυματισμένου εργοδοτούμενου, μεταξύ άλλων, με την παροχή προληπτικής αγωγής μετά την έκθεση και τη διενέργεια κάθε αναγκαίας ιατρικής εξέτασης όταν ενδείκνυται για ιατρικούς λόγους, καθώς και με την κατάλληλη παρακολούθηση της υγείας, σύμφωνα με την υποϋποπαραγράφο (iii), της υποπαραγράφου (β), της παραγράφου (2) του Κανονισμού 8,
- (β) διερευνά τις αιτίες και τις περιστάσεις του ατυχήματος ή περιστατικού και το καταγράφει, σύμφωνα με τις σχετικές πληροφορίες που παρέχει ο εργοδοτούμενος και λαμβάνει, εφόσον ενδείκνυται, τα κατάλληλα μέτρα,
- (γ) σε περίπτωση τραυματισμού, εξετάζει την αναγκαιότητα παροχής υποστήριξης στους εργοδοτούμενους, εφόσον κρίνεται σκόπιμο, και εξασφαλίζει την ιατρική αγωγή, την αποκατάσταση, τη συνέχιση της σχέσης εργασίας και τη δυνατότητα αποζημίωσης, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και/ ή τις συλλογικές συμβάσεις.

(3) Οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού εφαρμόζονται χωρίς επηρεασμό του απορρήτου όσον αφορά τον τραυματισμό, τη διάγνωση και την αγωγή.