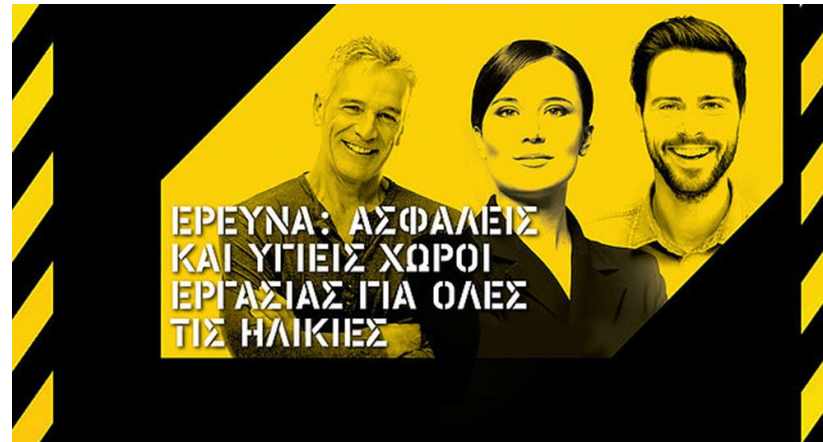


ΔΙΕΥΡΥΜΕΝΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΕΤΑΙΡΩΝ

Hilton Park, 13/09/17

«ΑΣΦΑΛΕΙΣ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΣ ΧΩΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΗΛΙΚΙΕΣ»

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΣΑΥΚ



Κλειώ Βαριάνου Μικελλίδου

Center for Risk, Safety and the Environment (CERISE),

ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ,

ΜΕΛΟΣ ΣΑΥΚ



- ΣΑΥΚ & CERISE
- Νομικές Υποχρεώσεις
- Ηλικία & Εργασία
- Αλλαγές λόγω Γήρανσης / Νέες Προκλήσεις
- Έρευνα ΣΑΥΚ
 - Σκοπός
 - Μεθοδολογία
 - Αποτελέσματα
 - Συμπεράσματα
- Συνέχιση ερευνητικού έργου

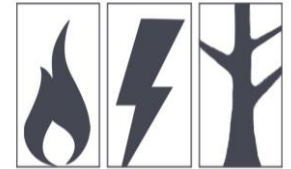


- Ιδρύθηκε στη Λευκωσία το Σεπτέμβριο του 1991 από 21 ιδρυτικά μέλη, με κύριο στόχο την ενεργή συμβολή και συμμετοχή του στην προσπάθεια για προαγωγή της ασφάλειας και υγείας στην εργασία για την προστασία των εργαζομένων και του ευρύτερου κοινού.
- Ο ΣΑΥΚ μέσα από τη δράση του επιδιώκει:
 - Την προώθηση, διάδοση, μετάδοση και ανταλλαγή γνώσεων, εμπειριών και ιδεών καθώς και την οργάνωση συνεδρίων, σεμιναρίων και διαλέξεων.
 - Την επιμόρφωση, ενημέρωση και διαφώτιση των εργαζομένων και του ευρύτερου κοινού.
 - Την παροχή εκδόσεων, δημοσιευμάτων, τεκμηριώσεων και διάδοση πληροφοριών.
 - Τη συνεργασία με άλλους Συνδέσμους και φορείς στην Κύπρο και στο εξωτερικό.
 - Την υποβολή τεκμηριωμένων απόψεων και εισηγήσεων για τη διαμόρφωση πολιτικής και στόχων στον τομέα της ασφάλειας και υγείας στην Κύπρο.
 - Την παροχή υποστήριξης και τεχνικής καθοδήγησης προς τα μέλη του και την ευρύτερη κοινωνία.





- Δημιουργήθηκε το 2011
- Ευρωπαϊκά Ερευνητικά Προγράμματα
€900k (1 H2020, 1 FP7, 3 DG ECHO, 2 DG home)
- Συνεργασία με TU Delft, Ludwig Maximilian Munich , Twente
- Θέματα: Ασφάλεια & Υγεία, Εκτίμηση Κινδύνων, Κλιματική Αλλαγή, Διαχείριση φυσικών καταστροφών κ.ά.



CERISE
Center for Risk, Safety and the Environment



EU-CIRCLE

A pan-European framework for strengthening
Critical Infrastructure resilience to climate change





- Οι περί Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 1996 έως (αρ.2) 2015
 - «Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να διασφαλίσει την Α&Υ τόσο των εργοδοτούμενων του όσο και των προσώπων που τυχόν να επηρεάζονται από τις δραστηριότητες της επιχείρησής του».
- Ανάμεσα στις υποχρεώσεις του εργοδότη είναι και η εκπόνηση γραπτής εκτίμησης των κινδύνων με σκοπό των εντοπισμό των κινδύνων και η λήψη προληπτικών και προστατευτικών μέτρων ανά θέση εργασίας.
- Επιπρόσθετα, ο εργοδότης οφείλει να αντιμετωπίζει τους εργοδοτούμενούς του ισότιμα αποφεύγοντας μεταξύ άλλων και τις διακρίσεις λόγω ηλικίας ή αναπηρίας.

Η γήρανση είναι μια σύνθετη & συνεχής διαδικασία, ξεκινά με τη γέννηση & τελειώνει με τον θάνατο.

Πρόκειται για μια πολυδιάστατη διαδικασία:

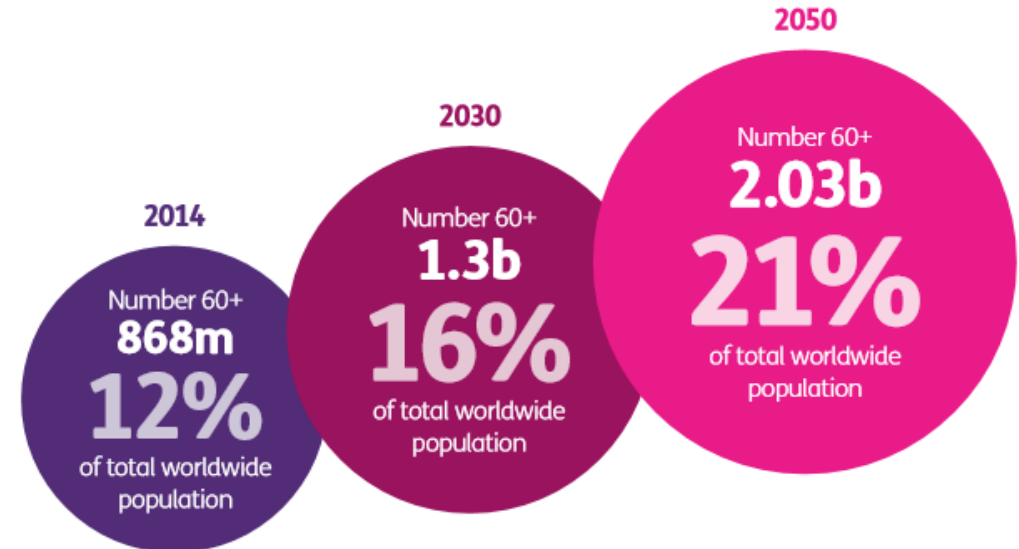
- Βιολογικών,
- Ψυχολογικών και
- Κοινωνικών Αλλαγών.



Ένα άτομο που είναι 57 ετών με βάση τη **χρονολογική** ηλικία του, μπορεί να αισθάνεται σαν 50 ετών (**ψυχολογική** ηλικία), να φαίνεται σαν 45 ετών (**λειτουργική** ηλικία) και να συμπεριφέρεται σαν 40 ετών (**κοινωνική** ηλικία).

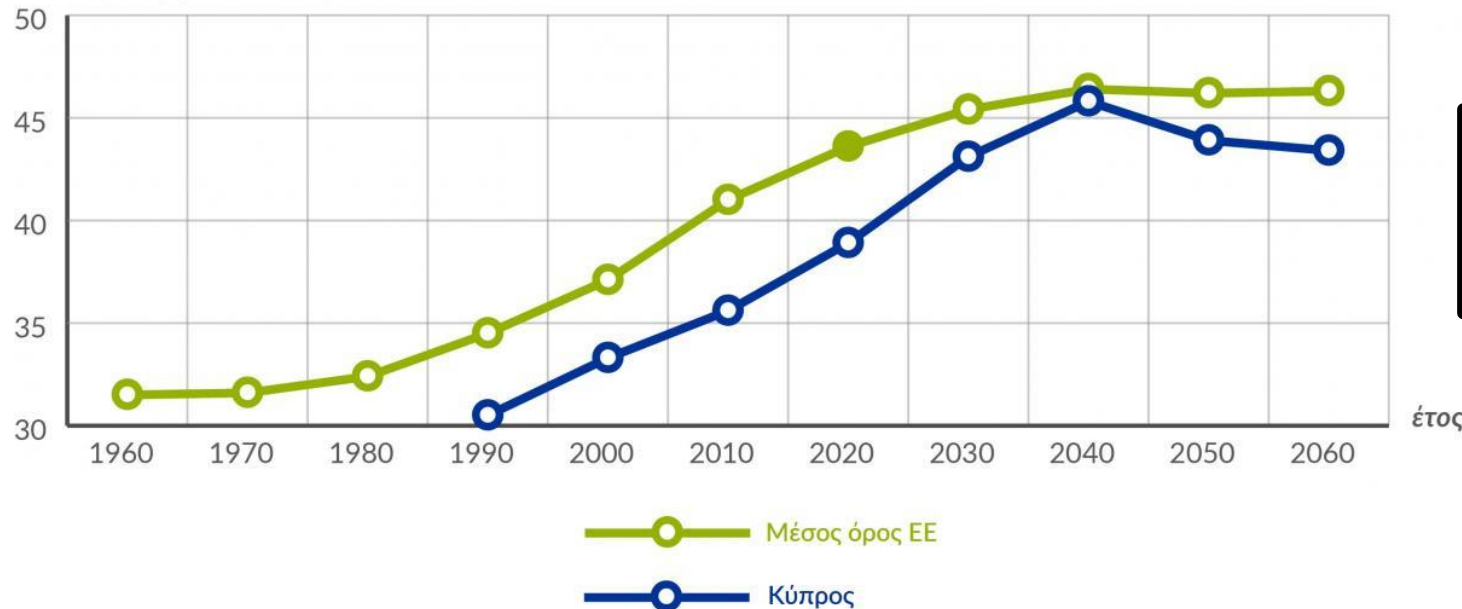
Ο αγγλικής καταγωγής Fauja Singh στις 16/10/11 έγινε ο πρώτος 100χρονος που κατάφερε να ολοκληρώσει με επιτυχία μαραθώνιο (στον Καναδά).

- Οι δημογραφικές τάσεις δείχνουν ότι ο ενεργός πληθυσμός ηλικίας 55-64 ετών θα σημειώσει αύξηση της τάξεως του 16,2% (9,9 εκατομμύρια) μεταξύ 2010 και 2030 (EU-OSHA, 2016)
- 22% των εργαζομένων ηλικίας 50+ πιστεύουν ότι δεν θα είναι σε θέση να εκτελέσουν την εργασία τους μέχρι την ηλικία των 60 (EU-OSHA, 2016).
- Στις Η.Π.Α υπάρχουν πάνω από 70 εκ. 'baby boomers', κάθε 7sec ένας από αυτούς γίνεται 50 χρονών (Dahlberg, 2004).

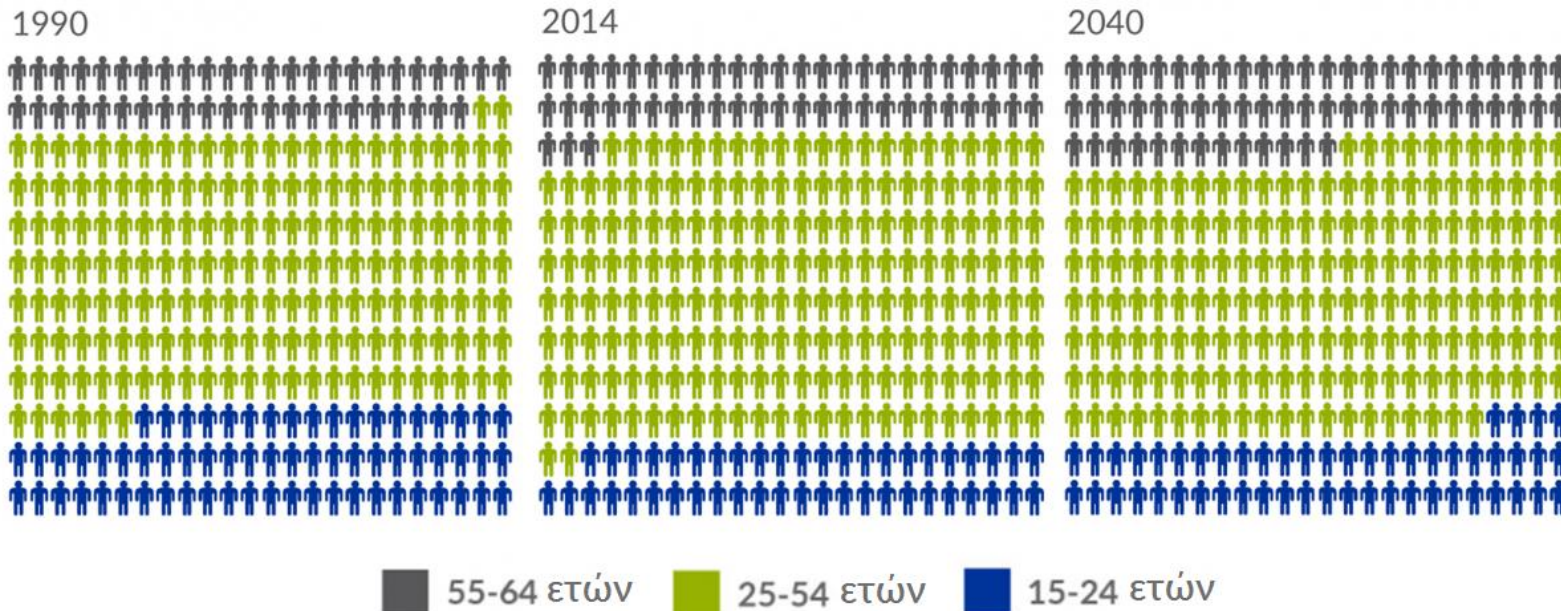


Ο πληθυσμός σε όλη την ΕΕ γηράσκει κατά τις τελευταίες δεκαετίες, μια τάση που αναμένεται να συνεχιστεί και να ενταθεί. Συγκριτικά με ΕΕ, η Κύπρος έχει νεαρό πληθυσμό.

Διάμεση ηλικία (σε έτη)

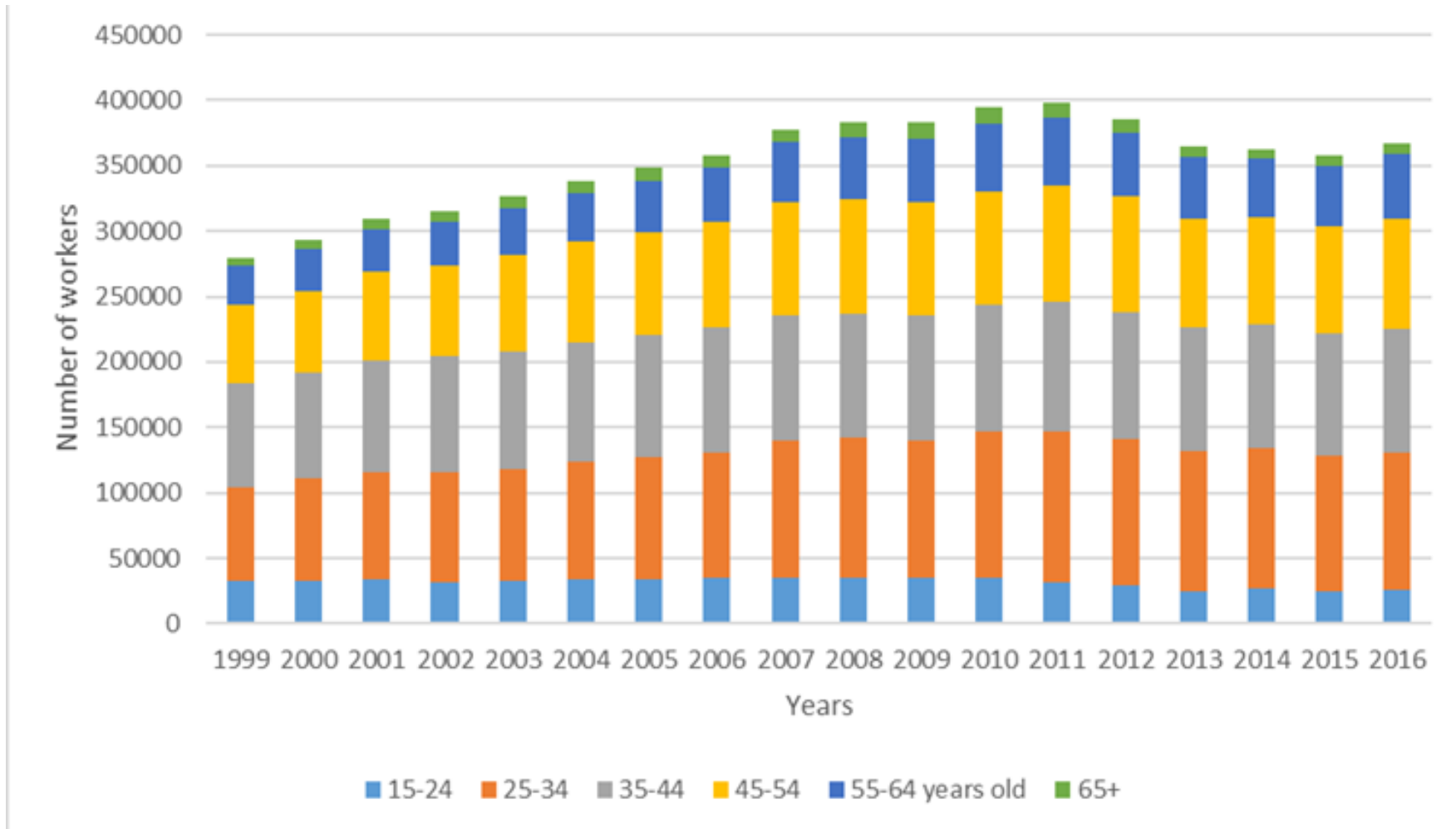


Η γήρανση του πληθυσμού είναι αλληλένδετη με τη γήρανση του εργατικού δυναμικού. Λιγότεροι νέοι εισέρχονται στην αγορά εργασίας, ενώ το ποσοστό των ηλικιωμένων (ηλικίας 55-64 ετών) στο εργατικό δυναμικό όλο και αυξάνεται.

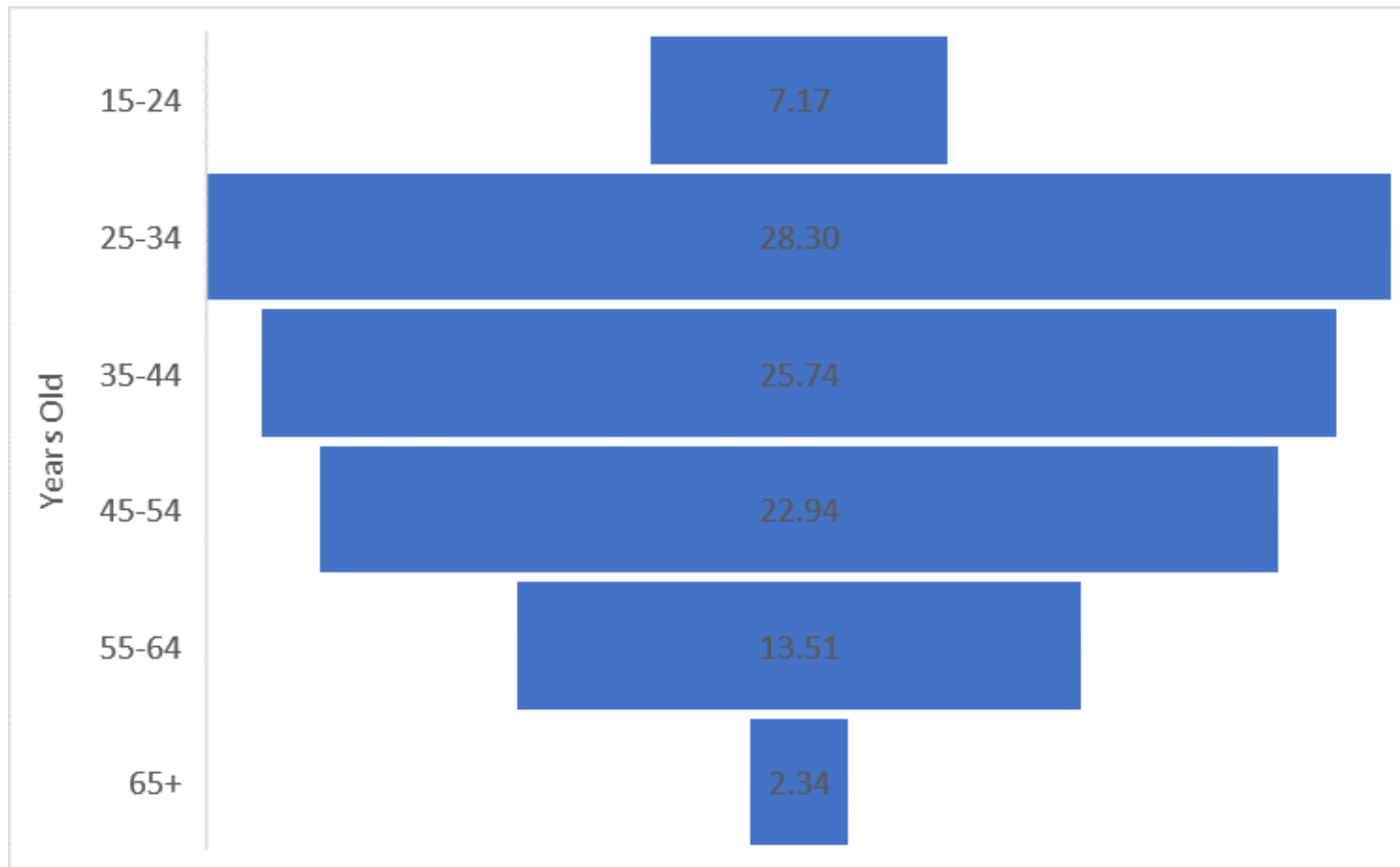


Ηλικιακή σύνθεση του εργαζόμενου πληθυσμού

Αριθμός εργαζομένων στην Κύπρο ανα ηλικία & χρονολογία



Ποσοστό εργαζομένων (%) στην Κύπρο ανα ηλικία το 2016





Βελτίωση δεξιοτήτων όπως :

- Κριτική Σκέψη
- Στρατηγική Σκέψη
- Εμπειρογνωμοσύνη
- Επαγγελματική Εμπειρία

Μείωση:

- Λειτουργικών Ικανοτήτων (σωματικών & αισθητηριακών) οι οποίες επηρεάζονται από το περιβάλλον, τη γενετική προδιάθεση, τον τρόπο ζωής, το μορφωτικό επίπεδο, την κοινωνική κατάσταση, το φύλο κ.ά

Μπορεί να επηρεαστούν:

- Καρδιαγγειακό & Αναπνευστικό Σύστημα
- Μυοσκελετικό Σύστημα (μύες, αρθρώσεις, συνδέσμους και τένοντες)
- Αισθητήριο σύστημα
- Δέρμα
- Γνωστικές διεργασίες
- Ύπνος

Μπορεί να υπάρχουν σημαντικές διαφορές στις λειτουργικές ικανότητες μεταξύ ατόμων της ίδιας χρονολογικής ηλικίας.

**Περισσότερο χρονικό διάστημα
στο χώρο εργασίας**



**Μεγαλύτερη έκθεση στους
κινδύνους**



**Πιο συχνά χρόνια προβλήματα
υγείας (όπως καρδιαγγειακά
νοσήματα, υπέρταση, χρόνια
αναπνευστικά προβλήματα)**



Στόχος:

Η αποτύπωση της Κυπριακής πραγματικότητας και η εξαγωγή συμπερασμάτων, τα οποία θα μπορούσαν να καταστούν βασικοί πυλώνες στην προσπάθεια ανάπτυξης πολιτικών σε σχέση με τη διαχείριση της επαγγελματικής Α&Υ ενόψει του ότι το εργατικό δυναμικό της Ευρώπης γερνάει.

- Ο ΣΑΥΚ δημιούργησε και έστειλε το ερωτηματολόγιο σε επιχειρήσεις στην Κύπρο.
- Το ερωτηματολόγιο βασίστηκε στους στόχους της εκστρατείας «Υγιείς Χώροι Εργασίας για όλες τις Ηλικίες» του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Ασφάλειας και Υγείας (EU-OSHA)
- Η έρευνα διεξάχθηκε με τη συνεργασία του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας.
- Η ανάλυση των δεδομένων που λήφθηκαν από το ερωτηματολόγιο έγινε από την ερευνητική ομάδα CERICE του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου



Η έρευνα απευθυνόταν μόνο σε εργοδότες.

Λήφθηκαν 133 απαντήσεις:

- Υπηρεσίες - 41%, (παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, εκπαίδευση, κ.α.)
- Κατασκευές -13%,
- Μεταποίηση - 12%
- Άλλα - 27%,



Γραπτή Εκτίμηση Κινδύνου (ΓΕΚ)

- 80% έχουν στην εταιρία/ οργανισμό τους ΓΕΚ (77,23% των χωρών στην ΕΕ)
- Μόνο το 46% δήλωσαν ότι λαμβάνουν υπόψη στην ΓΕΚ τις αλλαγές που οφείλονται στην γήρανση

Variable	Existence of RA		Considering age in the RA	
	Frequency	Valid percent	Frequency	Valid percent
Yes	107	80	61	46
No	26	20	72	54
Total	133	100	133	100

Στη ΓΕΚ θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη ορισμένοι ειδικοί παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την ηλικία.



Νέοι σε ηλικία Εργαζόμενοι Vs Μεγαλύτερης Ηλικίας Εργαζόμενοι



**Έλλειψη
εμπειρίας**



**Αλλαγές στις
Λειτουργικές
Ικανότητες**

Μειωμένη ικανότητα ρύθμισης της θερμοκρασίας του σώματος

Επιπτώσεις:

- Μειωμένη αντοχή στην υπερβολική ζέστη & κρύο
- Δυσκολίες προσαρμογής σε εναλλαγές θερμοκρασίας
- Μεγαλύτερη ευπάθεια στην υποθερμία και τη θερμοπληξία
- Ζαλάδα, πονοκέφαλος, δυσκολία στην αναπνοή.





Προτεινόμενα μέτρα:

- Μείωση της έκθεσης όσο το δυνατόν περισσότερο σε ακραίες θερμοκρασίες.
- Αποφυγή της επίπονης εργασίας σε ζεστό, υγρό και ψυχρό περιβάλλον.
- Εξασφάλιση πρόσβασης σε πιο δροσερές/θερμές περιοχές, όταν η εργασία εκτελείται σε θερμό/κρύο περιβάλλον.
- Παροχή πόσιμου δροσερού νερού για αποτροπή αφυδάτωσης.
- Συχνά μικρά διαλείμματα
- Κατάλληλη ελαφριά ενδυμασία
- Χρήση σωστών μέσων ατομικής προστασίας - ΜΑΠ (να ταιριάζουν τόσο στους άνδρες όσο και στις γυναίκες).

Μειωμένη κινητικότητα και πιο δύσκαμπτες αρθρώσεις, αυξημένη οστική ευθραυστότητα

Επιπτώσεις:

- Αυξημένος κίνδυνος μυοσκελετικών τραυματισμών, καθώς οι εργαζόμενοι μεγαλύτερης ηλικίας μπορεί να εργάζονται πιο κοντά στα προσωπικά τους μέγιστα επίπεδα.
- Αύξηση του κινδύνου καταγμάτων των οστών.





Προτεινόμενα μέτρα:

- Αποφυγή της επαναλαμβανόμενης εργασίας εντάσσοντας προγράμματα εκ περιτροπής εργασίας και επιτρέποντας τακτικά (μικρής διάρκειας) διαλείμματα.
- Αποφυγή της στατικής θέσης εργασίας (καθιστή ή όρθια) για παρατεταμένο χρονικό διάστημα.
- Σχεδιασμός της εργασίας κατά τρόπο που να επιτρέπει στους εργαζομένους να κινούνται και να αλλάζουν στάση.
- Αποφυγή της παρατεταμένη κάμψης και άλλων ακραίων καταπονήσεων των αρθρώσεων.
- Παροχή εξοπλισμού που έχει σχεδιαστεί ώστε να ανταποκρίνεται στη συγκεκριμένη εργασία και τον χρήστη.
- Συνεχής εκπαίδευση σε θέματα εργονομίας
- Επιτήρηση της εφαρμογής των μέτρων.

Μείωση της μυϊκής δύναμης και της αντοχής (απώλεια περίπου 20-40% μεταξύ των ηλικιών 20 και 60 ετών).

Μείωση της «αερόβιας δύναμης» κατά περίπου 10% ανά δεκαετία (μειωμένη καρδιακή λειτουργία, μειωμένη μέγιστη ικανότητα αναπνοής & μέγιστη πρόσληψη οξυγόνου κατά τη διάρκεια της φυσικής άσκησης)

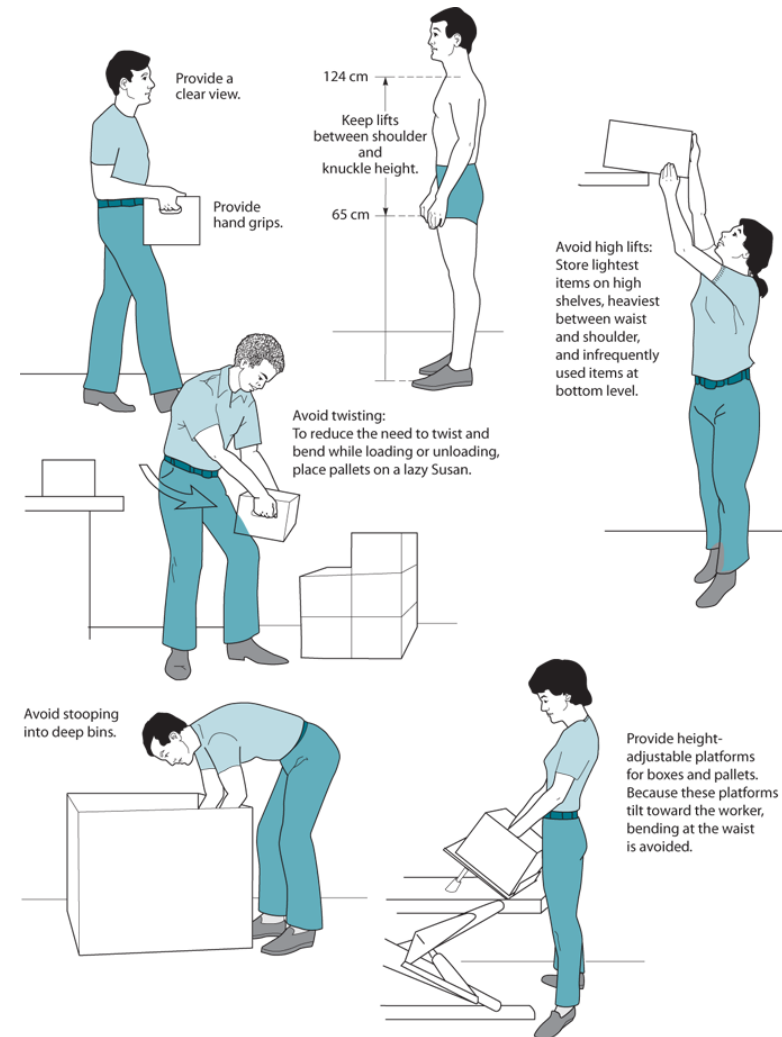
Επιπτώσεις:

Αυξημένος κίνδυνος μυοσκελετικών τραυματισμών, καθώς οι εργαζόμενοι μεγαλύτερης ηλικίας μπορεί να εργάζονται πιο κοντά στα προσωπικά τους μέγιστα επίπεδα.



Προτεινόμενα μέτρα:

- Αποφυγή της στατικής θέσης εργασίας (καθιστή ή όρθια για παρατεταμένο χρονικό διάστημα) και προτροπή μετακινήσεων κατά την εκτέλεση των διάφορων εργασιακών καθηκόντων.
- Αποφυγή εργασιών που απαιτούν συνεχή στροφή του κορμού.
- Αποφυγή εργασιών που απαιτούν άρση αντικειμένων. Είναι προτιμότερο οι εργαζόμενοι να σηκώνουν τα αντικείμενα από το επίπεδο της μέσης.
- Αποφυγή κάμψης κατά την ανύψωση.



Προτεινόμενα μέτρα:

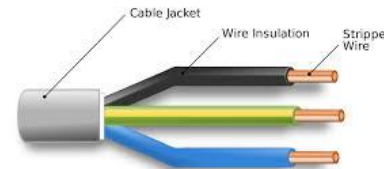
- Χρήση μηχανοκίνητου εξοπλισμού που θα βοηθήσει τους εργαζομένους κατά την ανύψωση αντικειμένων ή άλλους τρόπους μείωσης της φόρτωσης.
- Προγραμματισμός συχνών διαλειμμάτων.
- Προσαρμογή του χώρο εργασίας ώστε να είναι δυνατή η αποτελεσματική κυκλοφορία των εργαζομένων (σαφείς διαδρομές, προσβάσιμοι χώροι αποθήκευσης και εργαλεία).
- Παροχή εργονομικών εργαλείων.
- Εκπαίδευση (κατευθυντήριες οδηγίες για τους ορθούς τρόπους ανύψωσης αντικειμένων, την καθιστική στάση κτλ)



Αλλαγές στην όραση: μειωμένη όραση σε συνθήκες χαμηλού φωτισμού, μειωμένη ικανότητα διάκρισης των χρωμάτων και εκτίμησης των αποστάσεων και της ταχύτητας κινούμενων αντικειμένων

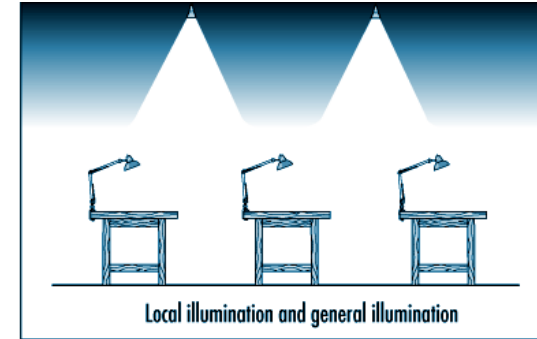
Επιπτώσεις:

- Πονοκέφαλος
- Άγχος
- Ατύχημα στο δρόμο κατά τη διάρκεια της νυχτερινής οδήγησης.
- Τραυματισμός / Θάνατος κατά την διάρκεια εκτέλεσης εργασιών (ηλεκτρολόγος) λόγω έλλειψης ικανότητας διάκρισης χρωμάτων καλωδίων.



Προτεινόμενα μέτρα:

- Όλα τα σήματα / πινακίδες να είναι σαφή, ορατά και ευανάγνωστα.
- Αποφυγή των αποχρώσεων του μπλε, το μπλε πάνω σε πράσινο φόντο ή το μπλε πάνω σε μαύρο φόντο στο περιβάλλον εργασίας.
- Εγκατάσταση τοπικού φωτισμού ή φωτισμού εργασίας που δεν επηρεάζει το οπτικό πεδίο των άλλων και, αν είναι εφικτό, φροντίστε να είναι αυτόνομος.
- Μείωση της θάμβωση που προκαλεί το φως του ήλιου με σκέπαστρα και τέντες.
- Αποφυγή συνεχούς μετακίνησης από φωτεινό σε σκοτεινό περιβάλλον και αντίστροφα.
- Να εξεταστεί το ενδεχόμενο αλλαγών από νυχτερινή σε πρωινή βάρδια για παράδειγμα κατά τη νυχτερινή οδήγηση
- Παροχή ή ενθάρρυνση των τακτικών οφθαλμολογικών εξετάσεων



Αλλαγές στην ακοή, όπως το να μην είναι κάποιος σε θέση να ακούσει ήχους υψηλής συχνότητας ή να εντοπίσει από πού προέρχονται οι ήχοι

Επιπτώσεις:

Μπορεί να έχει επιπτώσεις στην επικοινωνία γενικότερα, στην κατανόηση των οδηγιών και στη συνειδητοποίηση των κινδύνων στο άμεσο περιβάλλον, ειδικά σε θορυβώδες περιβάλλον.

- Άγχος
- Τραυματισμός / Θάνατος



Προτεινόμενα μέτρα:

- Να γίνεται έλεγχος του θορύβου αν είναι μέσα στα επιτρεπόμενα όρια.
- Χρήση ηχομονωτικών υλικών.
- Αποφυγή της εργασίας σε χώρους όπου δημιουργείται ηχώ.
- Παροχή κατάλληλων ΜΑΠ και έλεγχος της χρήσης τους.
- Κατανοητά και ευδιάκριτα σήματα έκτακτης ανάγκης στον χώρο εργασίας και συμπλήρωση ακουστικών σημάτων με οπτικά σήματα συναγερμού.
- Παροχή ή ενθάρρυνση των τακτικών ακουολογικών εξετάσεων



Αίσθημα Αστάθειας

Επιπτώσεις:

- Άγχος
- Τραυματισμός / Θάνατος



Προτεινόμενα μέτρα:

- Παροχή καλού φωτισμού σε όλους τους διαδρόμους.
- Οι διαδρόμοι πρόσβασης να είναι καθαροί και να γίνεται χρήση απορροφητικών υλικών για να μειωθεί ο κίνδυνος πτώσης από βρεγμένο πάτωμα.
- Χρήση ταινιών ασφαλείας (χρώματα με έντονη αντίθεση) στις σκάλες και τις ανισόπεδες επιφάνειες.
- Ανάθεση εργασιών σε ύψος σε άτομα που μπορούν να αντεπεξέλθουν- δεν μπορούν όλοι οι εργαζόμενοι να εργαστούν σε σκάλες και ικριώματα.
- Εκπαίδευση έτσι ώστε οι κατευθυντήριες οδηγίες και τα μέτρα ασφαλείας για εργασίες σε ύψος να είναι γνωστά και να τηρούνται από όλους.
- Παροχή παπουτσιών με αντιολισθητική σόλα.
- Χρήση μηχανισμών συλλογικής & ατομικής προστασίας.



Το δέρμα γίνεται πιο λεπτό και στεγνό

Επιπτώσεις:

- Αυξημένη ευαισθησία σε φλεγμονές του δέρματος.

Προτεινόμενα μέτρα:

- Αποφυγή / μείωση της έκθεσης σε χημικές ουσίες.
- Χρήση κατάλληλων ΜΑΠ, τα οποία είναι κατάλληλα τόσο για άνδρες όσο και για γυναίκες.



Αλλαγές στις συνήθειες του ύπνου

Επιπτώσεις:

- Άγχος, Κούραση, Ατονία
- Τραυματισμός / Θάνατος

Προτεινόμενα μέτρα:

- Μείωση της διάρκειας της νυχτερινής βάρδιας
- Σχεδιασμός προγράμματος εργασίας που προβλέπουν χρόνο ανάκαμψης εντός και εκτός της εργασίας.
- Μείωση του αριθμού των διαδοχικών νυχτερινών βάρδιων.





Συμμετοχή στην εκπαίδευση

Μύθος:

Οι μεγαλύτεροι σε ηλικία εργαζόμενοι δεν χρειάζονται εκπαίδευση αφού έχουν πολλά χρόνια εμπειρίας.

Πραγματικότητα:

Η εμπειρία είναι πολύ σημαντική αλλά απαιτείται και εκπαίδευση στη χρήση νέας τεχνολογίας/ μεθόδων εργασίας



Συμμετοχή στην εκπαίδευση

- 75% από τους εργαζόμενους 50+
 - δεν υπάρχει διάκριση εκ μέρους του εργοδότη ή / και οτι οι εργαζόμενοι είναι ακόμα διατεθειμένοι να συμμετέχουν σε εκπαιδεύσεις.

Το γεγονός οτι δεν αναγνωρίζονται οι νεοί κίνδυνοι για τους εργαζόμενους των 50+ (αποτελέσματα ΓΕΚ) μπορεί να σημαίνει και οτι η εκπαίδευσή τους δεν είναι προσαρμοσμένη στα δικά τους δεδομένα.

- Οι μέθοδοι εκπαίδευσης πρέπει να προσαρμόζονται στις συνθήκες (κατά την εργοδότηση, κατά την αλλαγή θέσης, κατα την εισαγωγή νέου εξοπλισμού κ.τ.λ.) αλλά και στην ηλικία των εργαζομένων (πείρα, προσόντα).

Μεταβίβαση Γνώσης από τους Παλαιότερους στους Νεότερους Εργαζόμενους

- 64% διαθέτουν πρόγραμμα μεταβίβασης γνώσεων στην εταιρία/ οργανισμό τους

Τέτοιου είδους προγράμματα δεν προϋποθέτουν κόστος & μπορούν να επιφέρουν οφέλη σε όλους.

Οι νεότεροι μπορούν να κερδίσουν από την μεταβίβαση γνώσης και την εμπειρία των παλαιότερων, ενώ οι παλαιότεροι αποκτούν περισσότερη αυτοπεποίθηση & νιώθουν περισσότερη ικανοποίηση ότι εκτιμάται η συνεισφορά τους.

Επιτήρηση/ Παρακολούθηση της Υγείας

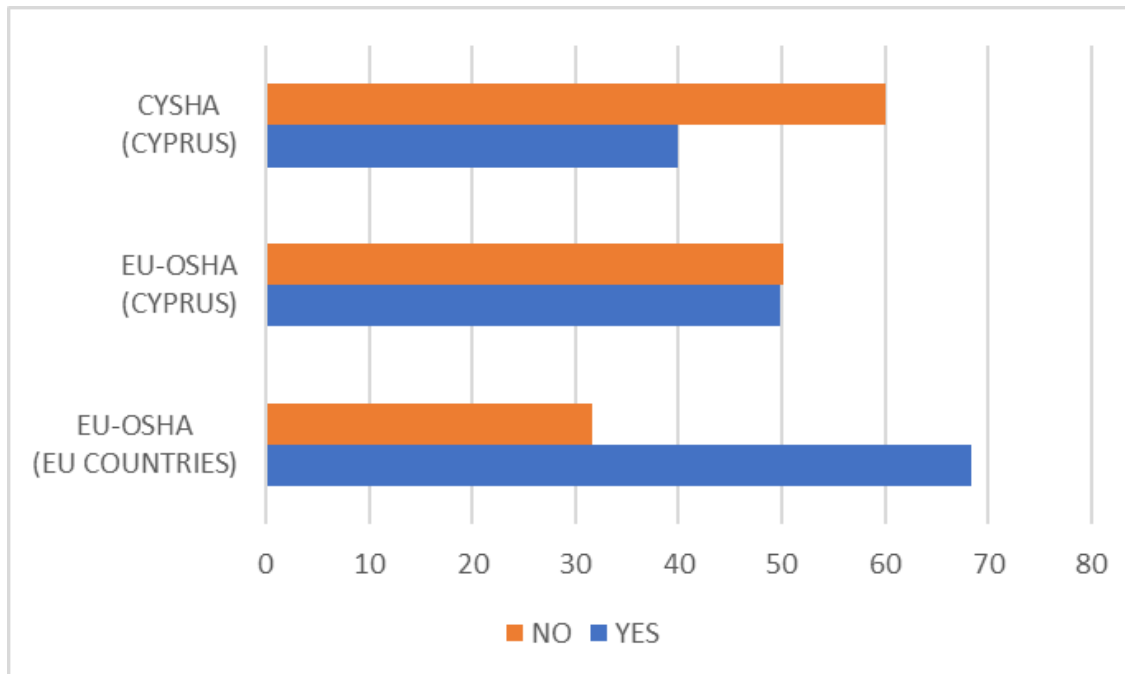
- 45% των εταιριών/οργανισμών διαθέτουν σύστημα παρακολούθησης της υγείας των εργαζομένων

Θα πρέπει να διεξάγονται ιατρικές εξετάσεις για τη διαπίστωση τυχόν προβλημάτων, ειδικότερα για τα επαγγέλματα που εμπεριέχουν ειδικούς κινδύνους.

Στόχος: Προληπτική Δράση

Πρόγραμμα Επιστροφής στην Εργασία

- 40% (CySHA for Cyprus)
- 49,9% (EU-OSHA for Cyprus)
- 68% (EU-OSHA for EU countries)





- Όσο μεγαλύτερη είναι η διάρκεια της απουσίας, τόσο περισσότερα εμπόδια αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι κατά την επιστροφή τους στην εργασία και τόσο μικρότερη είναι η πιθανότητα επιτυχούς και μακρόχρονης επιστροφής στην εργασία.
- Κάθε περίπτωση πρέπει να αντιμετωπίζεται με διαφορετικό τρόπο και τα μέτρα για την ασφάλεια και την υγεία που θα εφαρμοστούν μπορεί να ποικίλλουν.



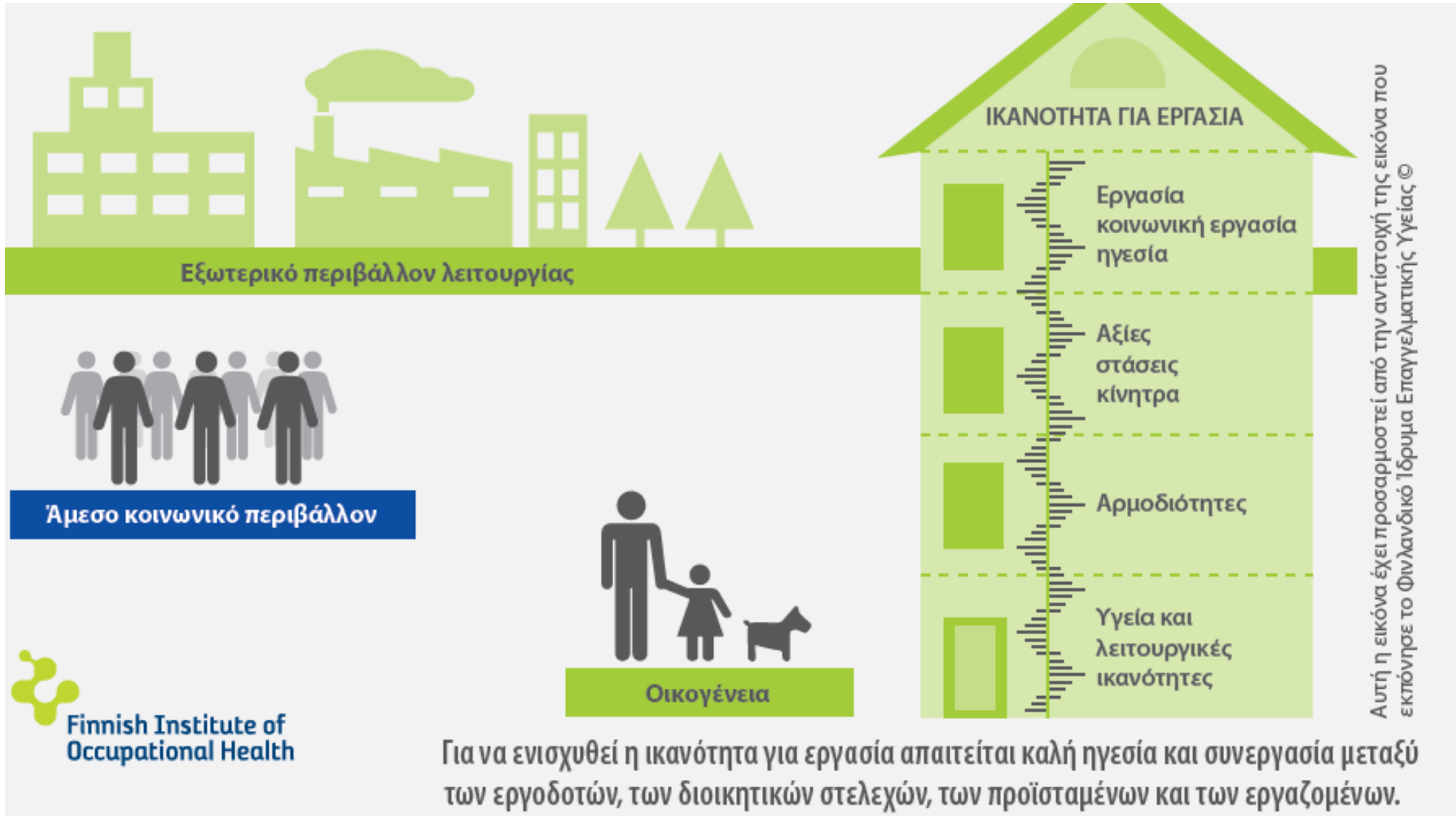
Λήψη Μέτρων για τη Διευκόλυνση Εργαζομένων 50+

39% προσφέρουν μέτρα διευκόλυνσης και προσαρμογής
Το πιο πάνω αποτέλεσμα καταδεικνύει ότι οι εργοδότες δεν αναγνωρίζουν τους κινδύνους που αφορούν στους εργαζόμενους 50+ και την ανάγκη τους να εργάζονται σε ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον.

Εναλλαγή Θέσης Εργασίας

- 58% των εργοδοτών είναι διατεθειμένοι να εφαρμόσουν την εναλλαγή θέσης εργασίας στους εργαζόμενους 50+
- 83% των εργοδοτών είναι διατεθειμένοι να εφαρμόσουν την εναλλαγή θέσης εργασίας σε περίπτωση που η υγεία του εργαζόμενου δεν του επιτρέπει να συνεχίσει στην θέση που είχε

Οι εργοδότες είναι σε θέση να επιτρέψουν την εφαρμογή των μέτρων αυτών, χωρίς να αναγνωρίζουν ότι αυτά αποτελούν μέτρα διευκόλυνσης και προσαρμογής για τους εργαζόμενους 50+



Αυτή η εικόνα έχει προσαρμοστεί από την αντίστοιχη της εικόνα που εκτόνησε το Φινλανδικό Ίδρυμα Επαγγελματικής Υγείας ©



- Αν και σήμερα στην Κύπρο εργοδοτείται νεαρός πληθυσμός σε σχέση με τις άλλες χώρες της ΕΕ, μέχρι το 2040 η γήρανση αναμένεται να αποτελεί σοβαρό πρόβλημα και για την Κύπρο.
- Η παροχή αμερόληπτης ενημέρωσης όσον αφορά στις ηλικιακές ιδιαιτερότητες και τις επιπτώσεις τους στην εργασία είναι απαραίτητη.
- Οι αλλαγές κατά τη γήρανση μπορούν να επηρεάσουν σημαντικά την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης και με ορθή διαχείριση μέσω της ΓΕΚ μπορεί να ελαχιστοποιήσουν τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες.
- Η εκπαίδευση των εργαζομένων πρέπει να είναι συνεχής και να προσαρμόζεται στη θέση εργασίας αλλά και στην ηλικία (επαγγελματική πείρα, προσόντα).



- Οι παλαιότεροι θα πρέπει να μοιράζονται τις εμπειρίες & τις γνώσεις τους με τους νεότερους σε ηλικία εργαζόμενους.
- Θα πρέπει να διεξάγονται ιατρικές εξετάσεις για τη διαπίστωση τυχόν προβλημάτων, ειδικότερα για τα επαγγέλματα που εμπεριέχουν ειδικούς κινδύνους.
- Η διασφάλιση της ομαλής επιστροφής στην εργασία εργαζομένων μετά από ατύχημα ή ασθένεια αποτελεί επιτακτική ανάγκη.
- Οι εργοδότες φαίνεται ότι εφαρμόζουν μέτρα, χωρίς να αναγνωρίζουν ότι αυτά αποτελούν μέτρα διευκόλυνσης και προσαρμογής για τους εργαζόμενους 50+.

Ευχαριστώ για την προσοχή σας

