



# European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks: ESENER-2 Main findings for Cyprus

Nicosia, 13 September 2017

Xabier Irastorza,  
Project Manager,  
Prevention and Research Unit



ESENER

# Content

1. European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)
2. ESENER-2 methodology
3. Main findings
4. Outlook and secondary analyses

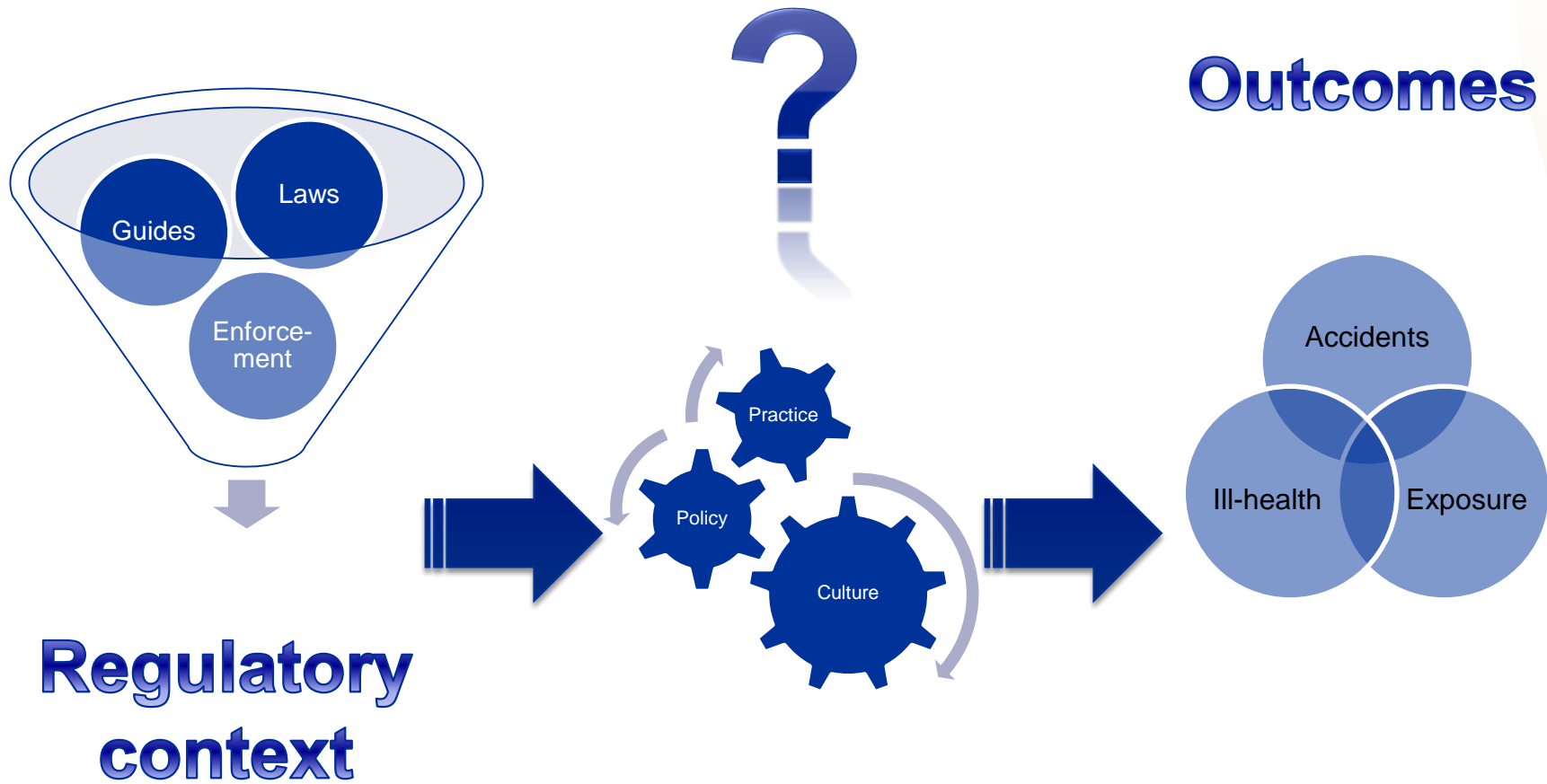
# 1. What is EU-OSHA?

- Established in **1996 in Bilbao, Spain.**
- To help improve **working conditions** in the European Union by providing **technical, scientific and economic information** to people involved in **safety and health at work.**
- **Tripartite Board** bringing together:
  - governments, employers' and workers' organisations
  - the European Commission.
- **A tripartite network organisation**, closely linked to EU actors and national networks through the national Focal Points.



# ESENER-2 – a bit of history

What can an enterprise survey tell us?



## 2. ESENER-2: some changes...

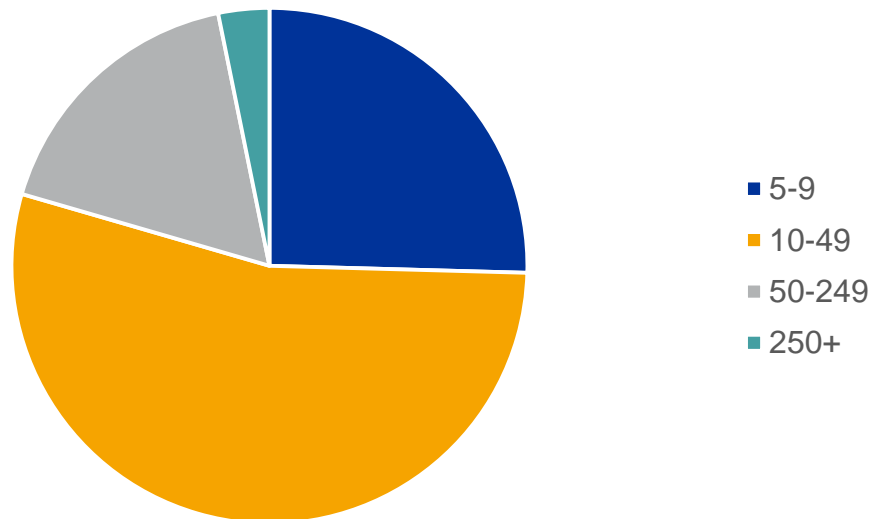
Greater geographical coverage	ESENER-1	ESENER-2
Countries	Total of 31: EU-28 + Turkey, Norway, Switzerland	Total of 36: ESENER-1 + <b>Albania, Iceland, FYROM, Montenegro and Serbia</b>
Establishments surveyed	30,000	49,320
National versions of questionnaire Adapted for language and national OSH terminology	41	47
Increased proportion of workplaces covered	ESENER-1	ESENER-2
Smallest business size	10 workers	<b>5</b> workers
Sector	All, including public, <u>except</u> agriculture and fishing	All, including public <b>and</b> agriculture and fishing

## 2. ESENER-2 Methodology: achieved sample size

Country	Interviews for ESENER-2	Country	Interviews for ESENER-2
Albania	750	Lithuania	774
Austria	1,503	Luxembourg	752
Belgium	1,504	FYROM	750
Bulgaria	750	Malta	452
Croatia	751	Montenegro	452
Cyprus	751	Netherlands	1,519
Czech Republic	1,508	Norway	1,513
Denmark	1,508	Poland	2,257
Estonia	750	Portugal	1,513
Finland	1,511	Romania	756
France	2,256	Serbia	752
Germany	2,261	Slovakia	750
Greece	1,503	<u>Slovenia</u>	<u>1,051</u>
Hungary	1,514	<u>Spain</u>	<u>3,162</u>
Iceland	757	Sweden	1,521
Ireland	750	Switzerland	1,511
Italy	2,254	Turkey	2,251
Latvia	753	<u>United Kingdom</u>	<u>4,250</u>
		<b>Total</b>	<b>49,320</b>

## 2. ESENER-2: technical information

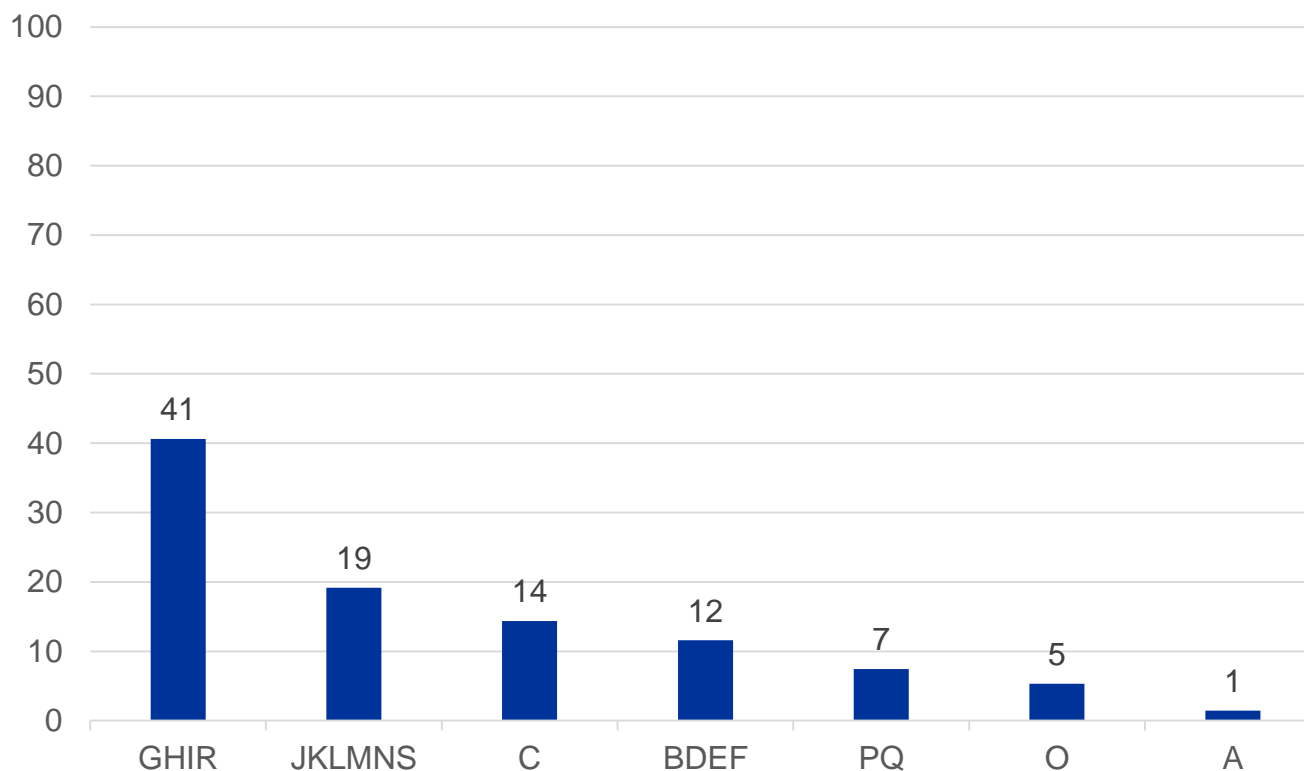
- Final sample distribution by establishment **size, Cyprus** (in %).



- Universe:** 6.7 million establishments and 183 million employees.
- Cyprus (est.): 12,000 establishments and 241,000 employees.
  - Average factor: every interview in ESENER-2 represents 135 establishments.
  - Germany 506 – Iceland 8 – **Cyprus 16**

## 2. ESENER-2: technical information

- Final sample distribution by establishment sector, Cyprus (in %).



**NACE Rev. 2 sections:** **A:** Agriculture, forestry and fishing. **B, D, E, F:** Construction, waste management, water and electricity supply. **C:** Manufacturing. **G, H, I, R:** Trade, transport, food/accommodation and recreation activities. **J, K, L, M, N, S:** IT, Finance, Real estate and other technical scientific or personal service activities. **O:** Public administration. **P, Q:** Education, human health and social work activities.



## 2. ESENER-2: technical information

- Fieldwork: 14 July – 7 October 2014
- CYMAR Market Research Ltd.
- CATI: Phone interviews, Greek, native speakers (6).
  - CAWI: 13 interviews, 1.7% of total.
- Address register:
  - Central Statistical Office: Registry of Companies 2011
  - Yellow Pages / Internet sources NACE A and O.
- Interview duration (average): 19.2 minutes
- Cooperation rate:
  - 21% - average 36 countries: 22%
  - 10 employees or more: 26% - average 36 countries: 26%
- Weighting:
  - Registry of Companies 2011 – LFS 2012

## 2. ESENER-2: the four survey topics

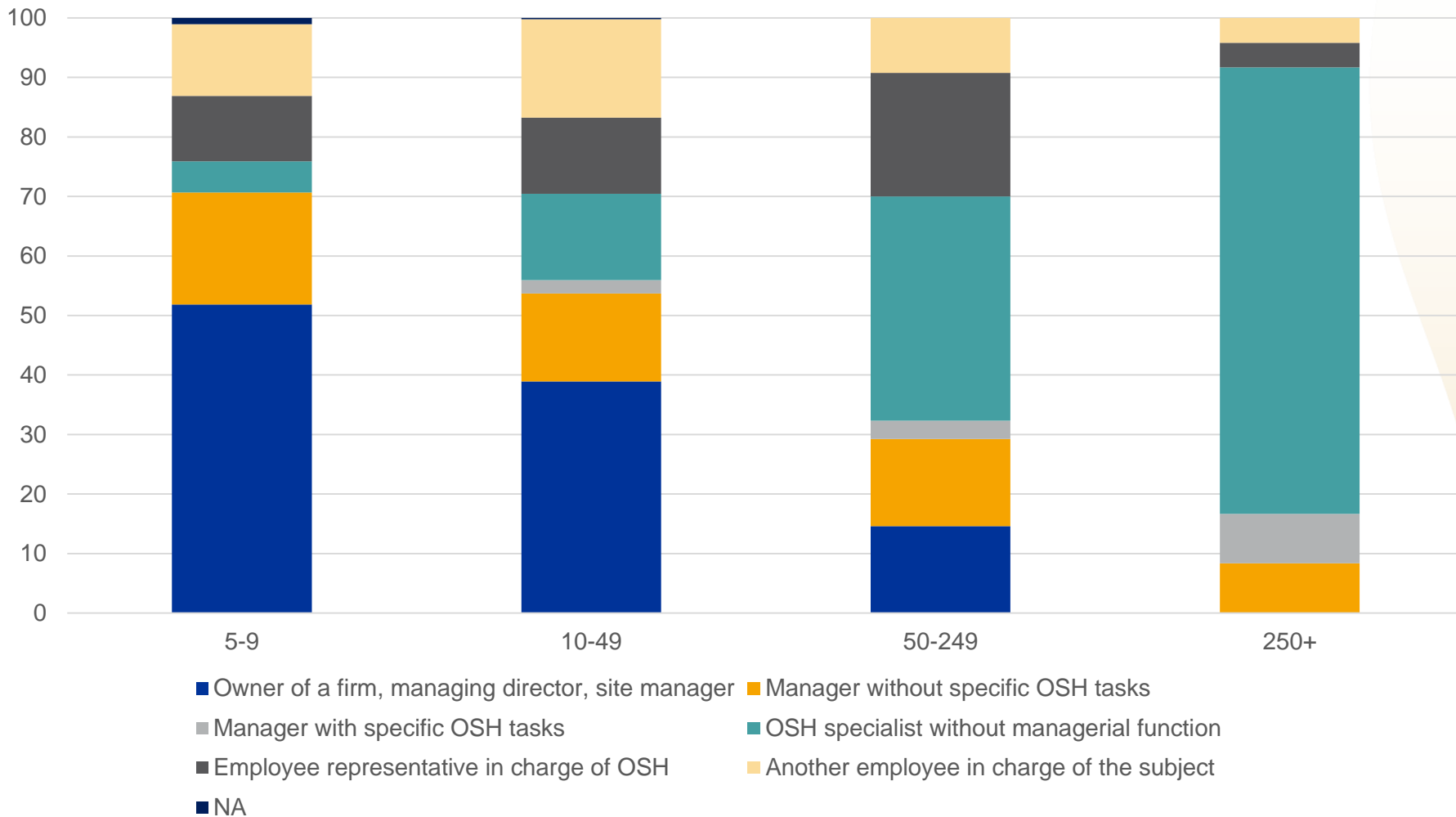
- Health and safety management.
- Management of psychosocial risks.
- Main drivers and barriers
- Worker involvement.

## Who did we interview?

***‘Person who knows best how health and safety is managed at the workplace’***

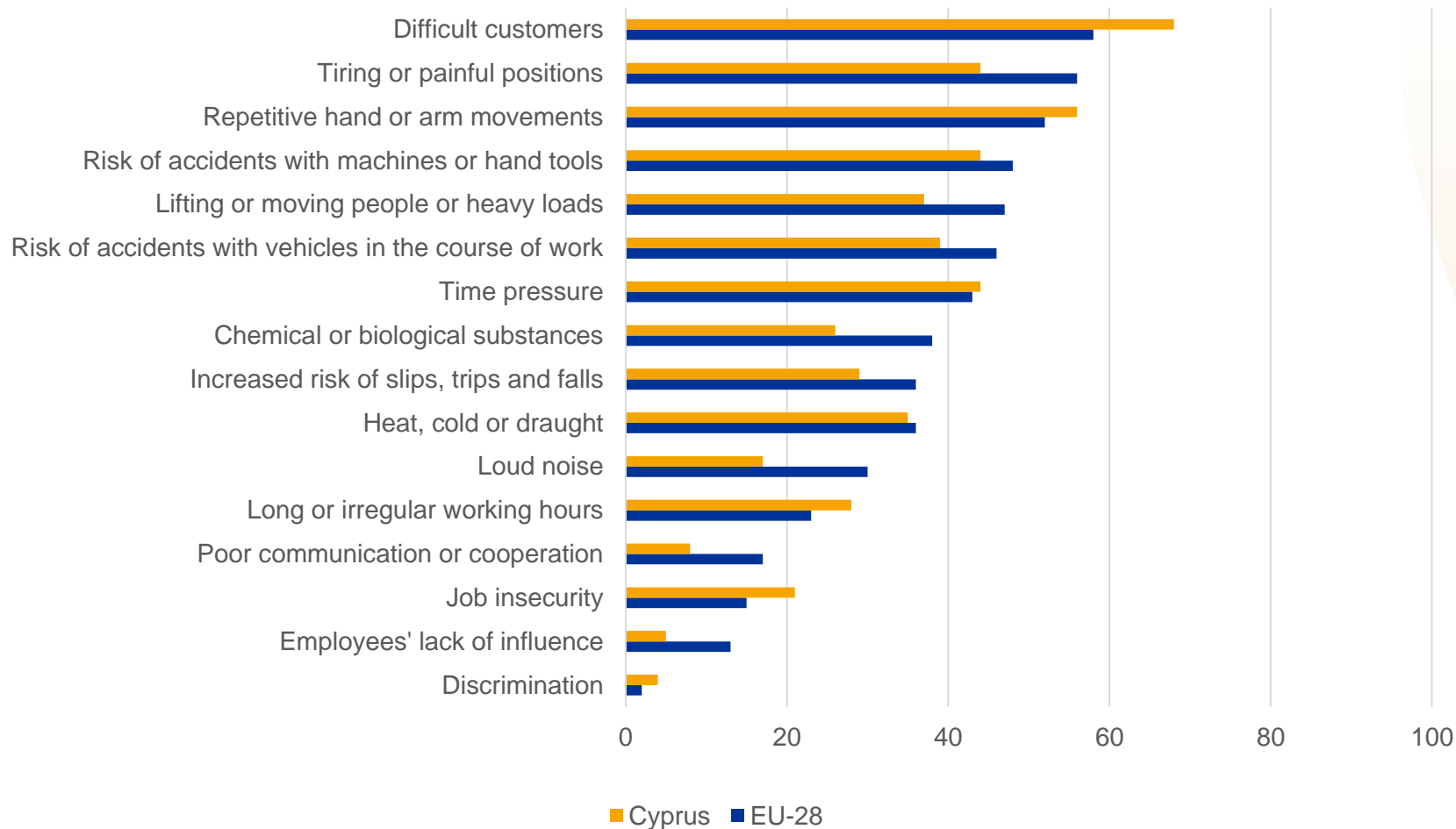
## 2. ESENER-2 Respondent – Cyprus (in %)

*'Person who knows most about safety and health at the workplace'*



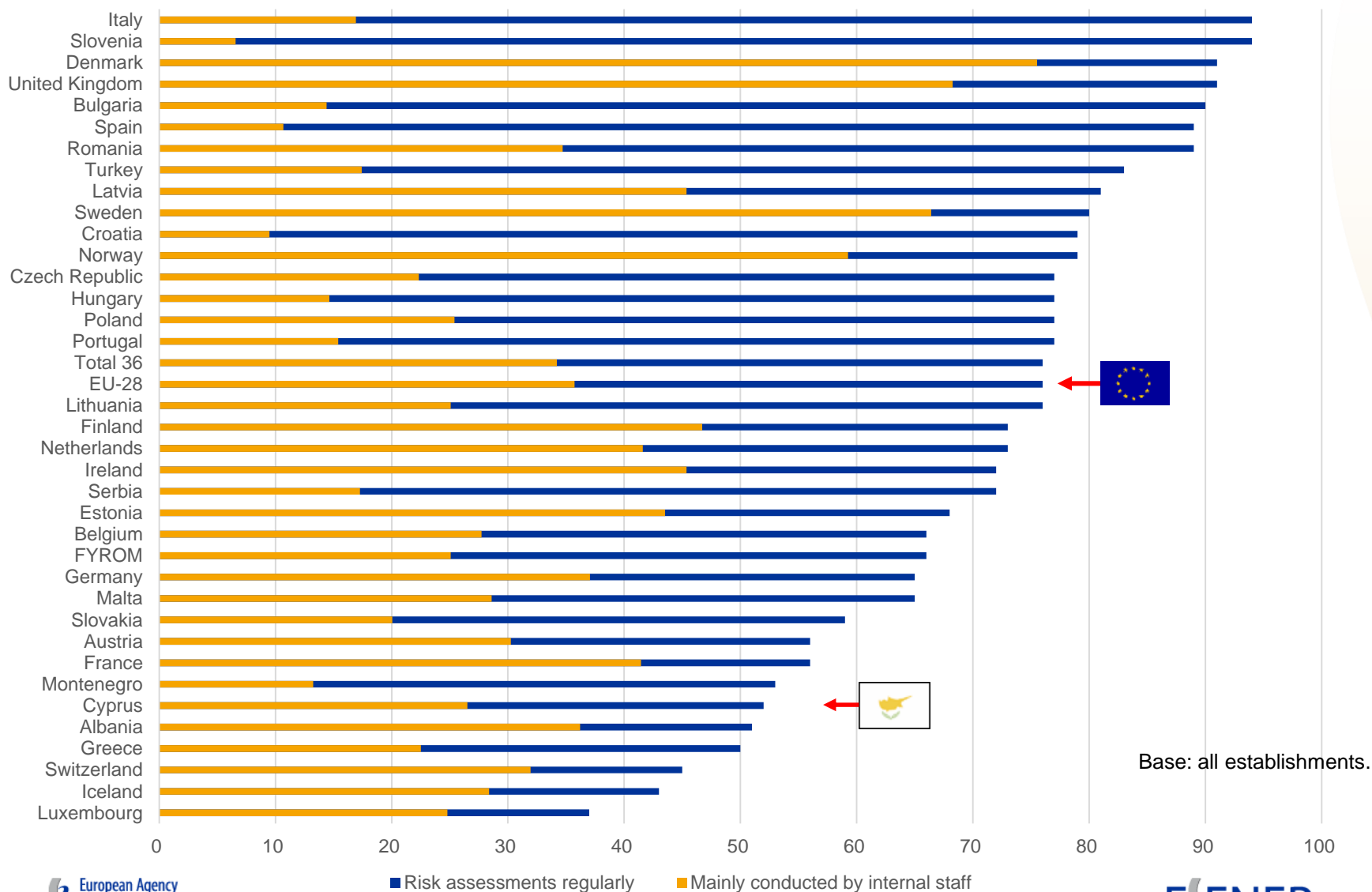
## **What are the main risk factors affecting workers' safety and health in Europe and in Cyprus?**

### 3. ESENER-2 – Risk factors present in the establishment (% establishments, Cyprus and EU-28)



## How are these risk factors managed at the workplace?

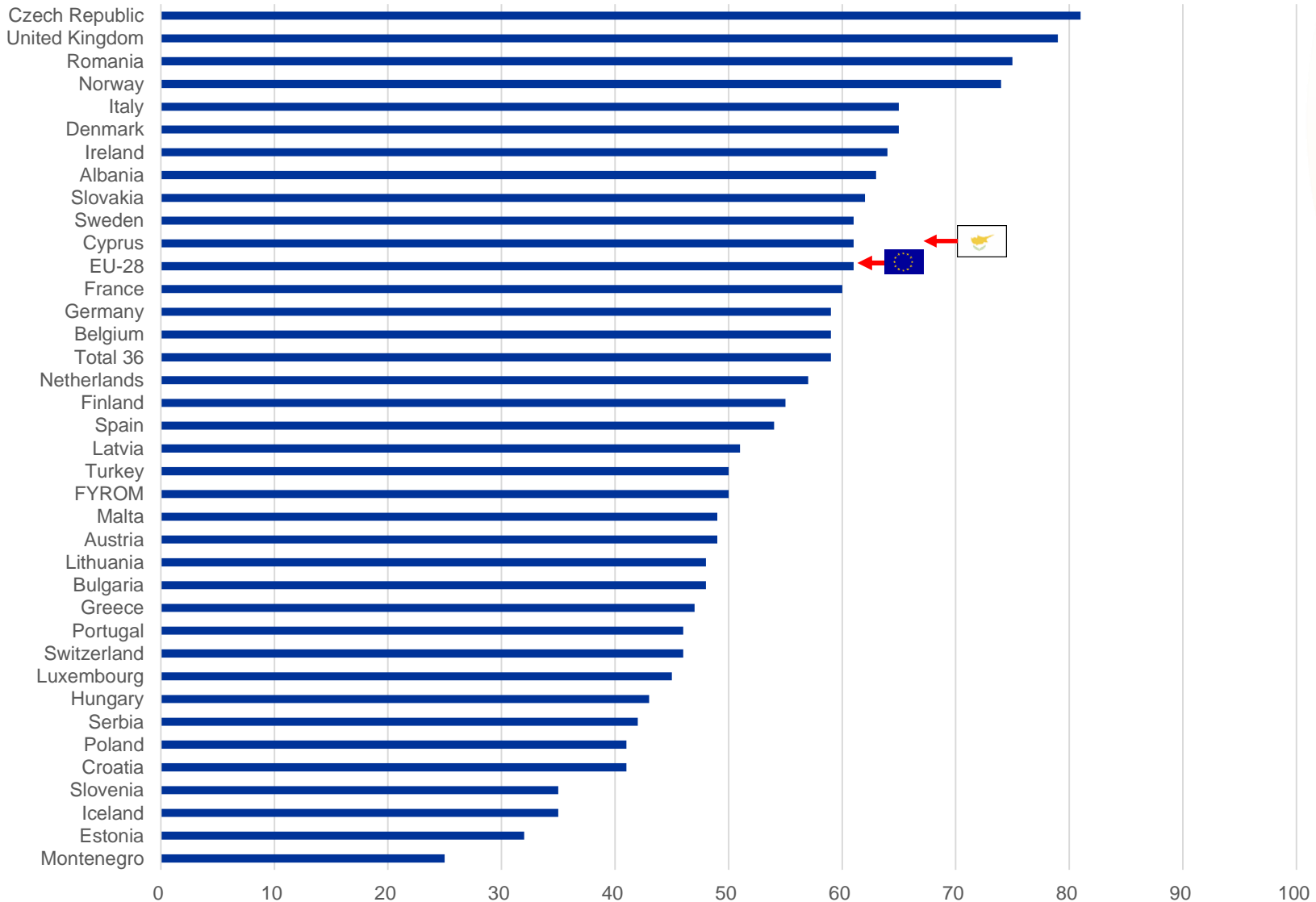
### 3. ESENER-2 – Workplace risk assessments carried out regularly, by country (% estab.)



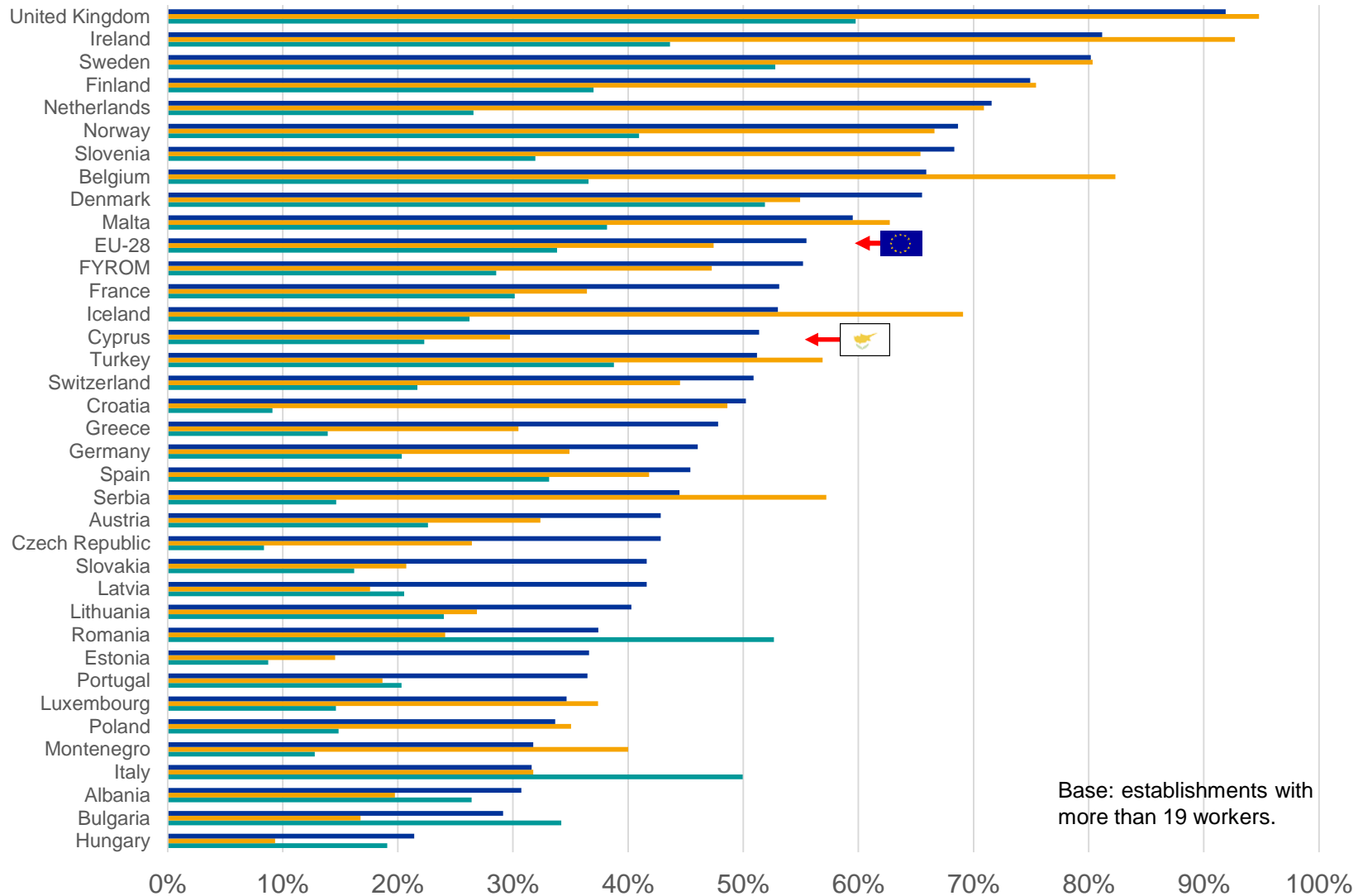
Base: all establishments.



### 3. ESENER-2 – Health and safety issues discussed at the top level of management, regularly (% establishments).

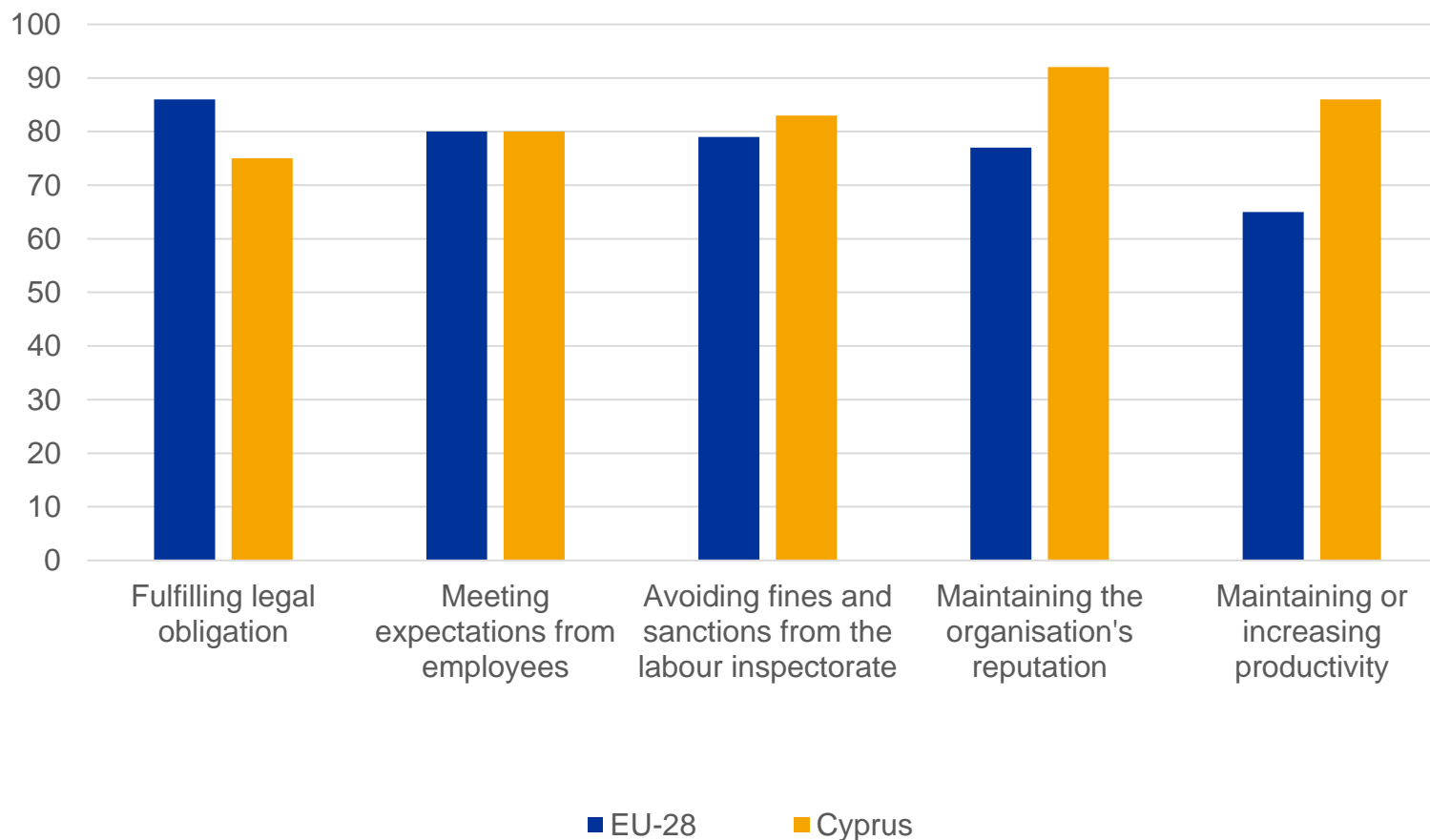


# 3. ESENER-2 – Action plan and procedures in place against psychosocial risks, by country



## What motivates enterprises to manage risks?

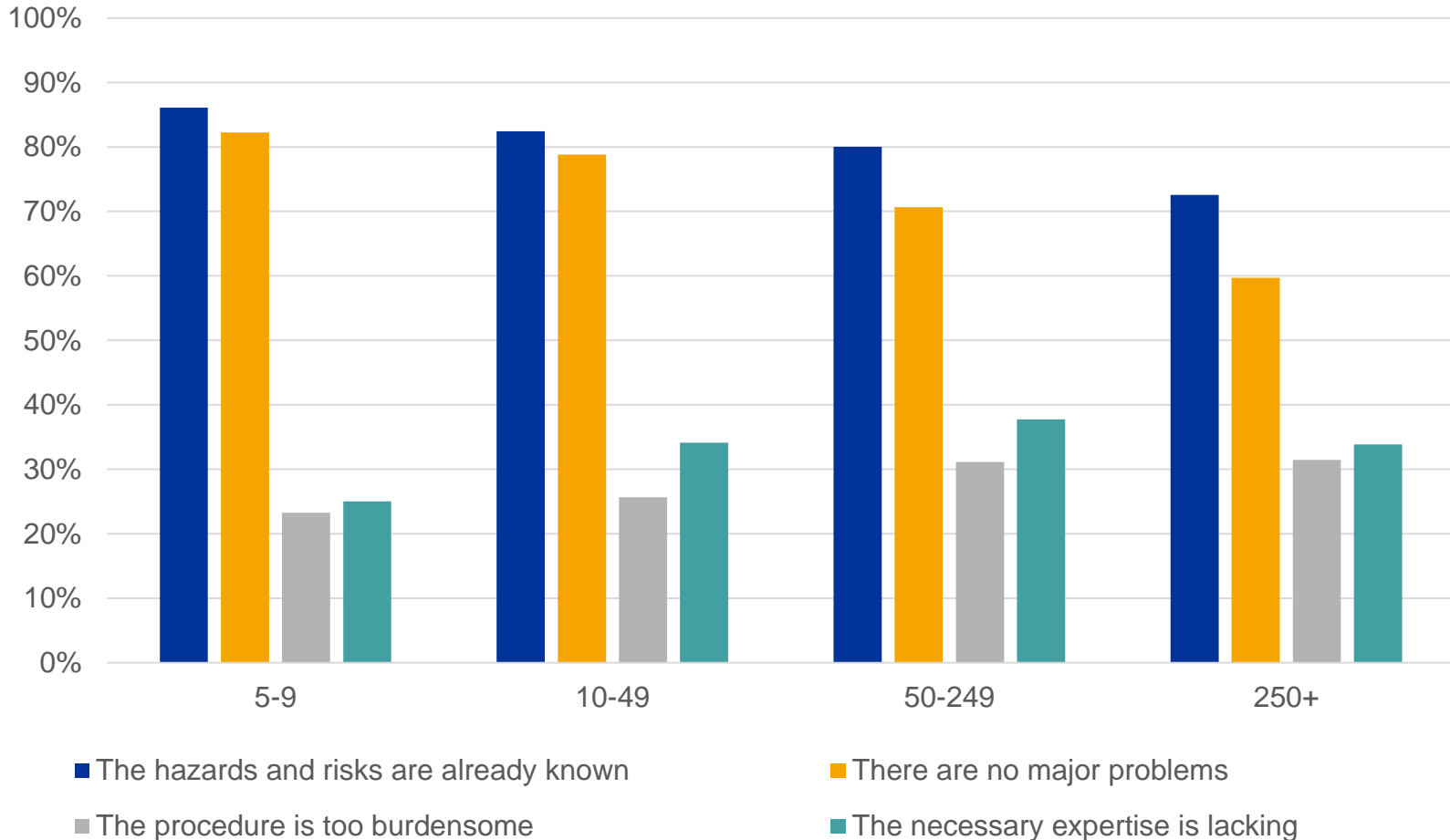
### 3. ESENER-2 – Major reasons for addressing health and safety (% estab., EU-28 and Cyprus)



Base: all establishments in the EU-28 and Cyprus.

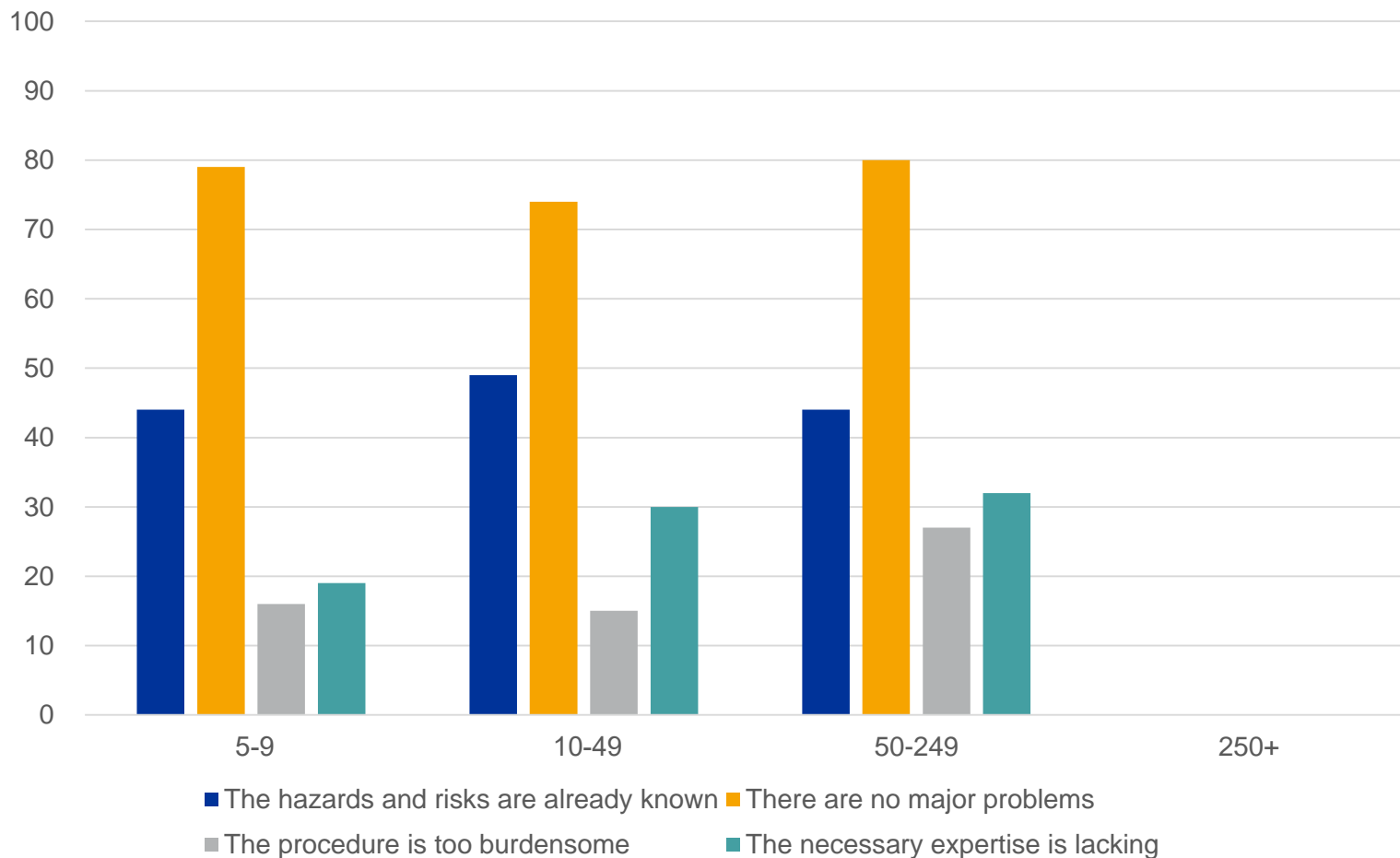
## Why do some enterprises not manage risks?

### 3. Reasons why workplace risk assessments are not carried out regularly, by size (% estab., EU-28)



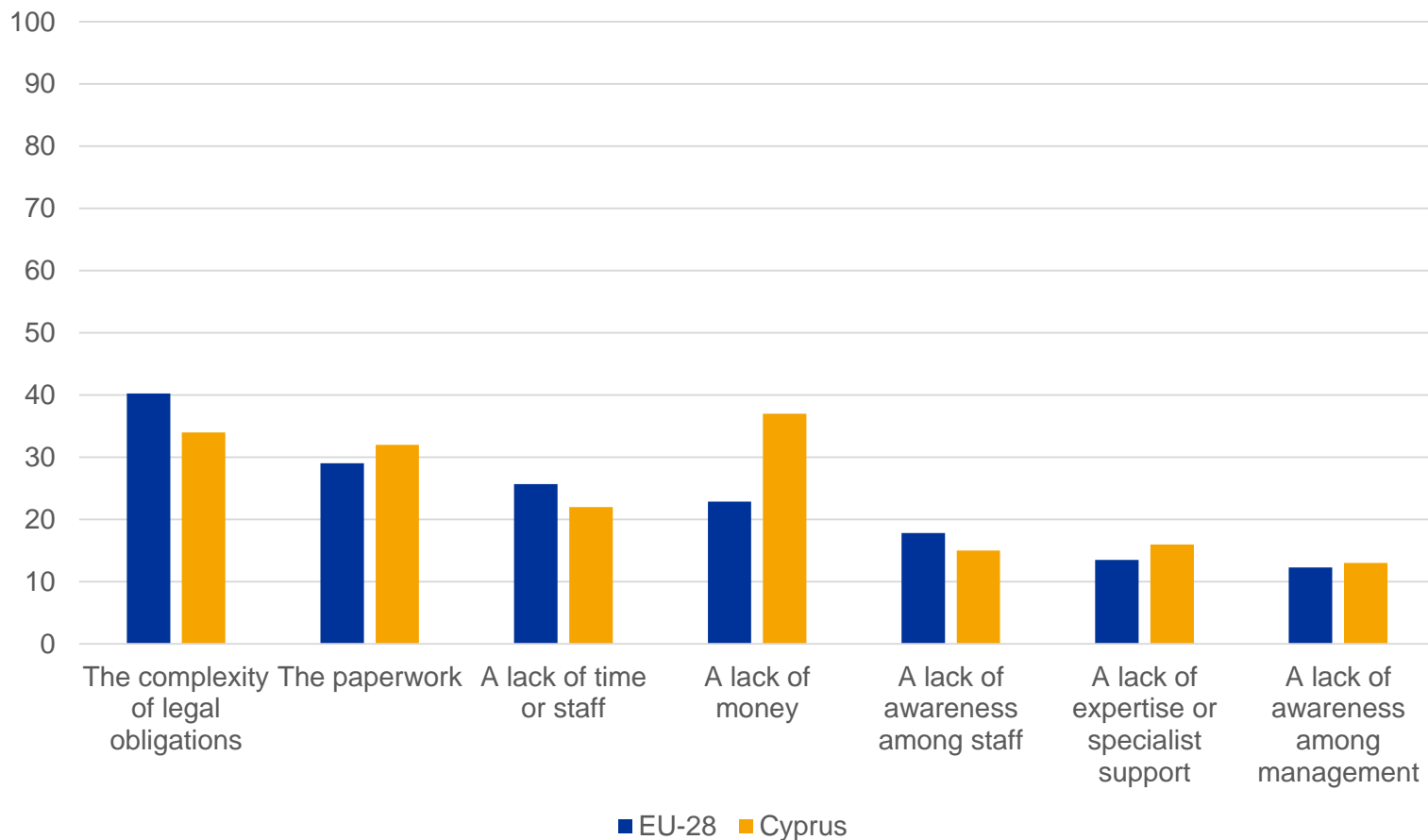
Base: establishments in the EU-28 that do not carry out risk assessments regularly.

### 3. Reasons why workplace risk assessments are not carried out regularly, by size (% est., Cyprus)



Base: establishments in Cyprus that do not carry out risk assessments regularly.

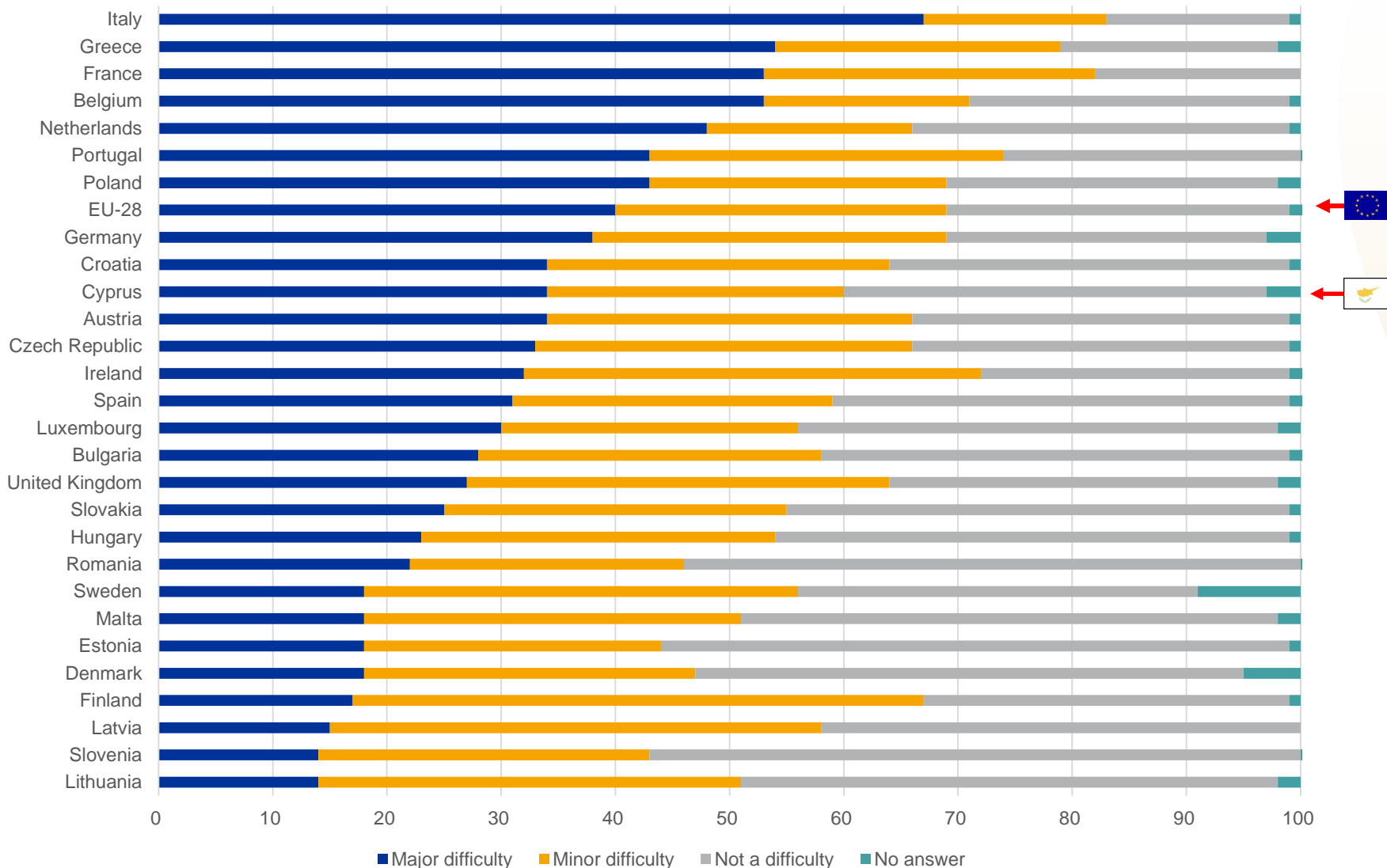
### 3. Major difficulties in addressing health and safety (% establishments, EU-28 and Cyprus)



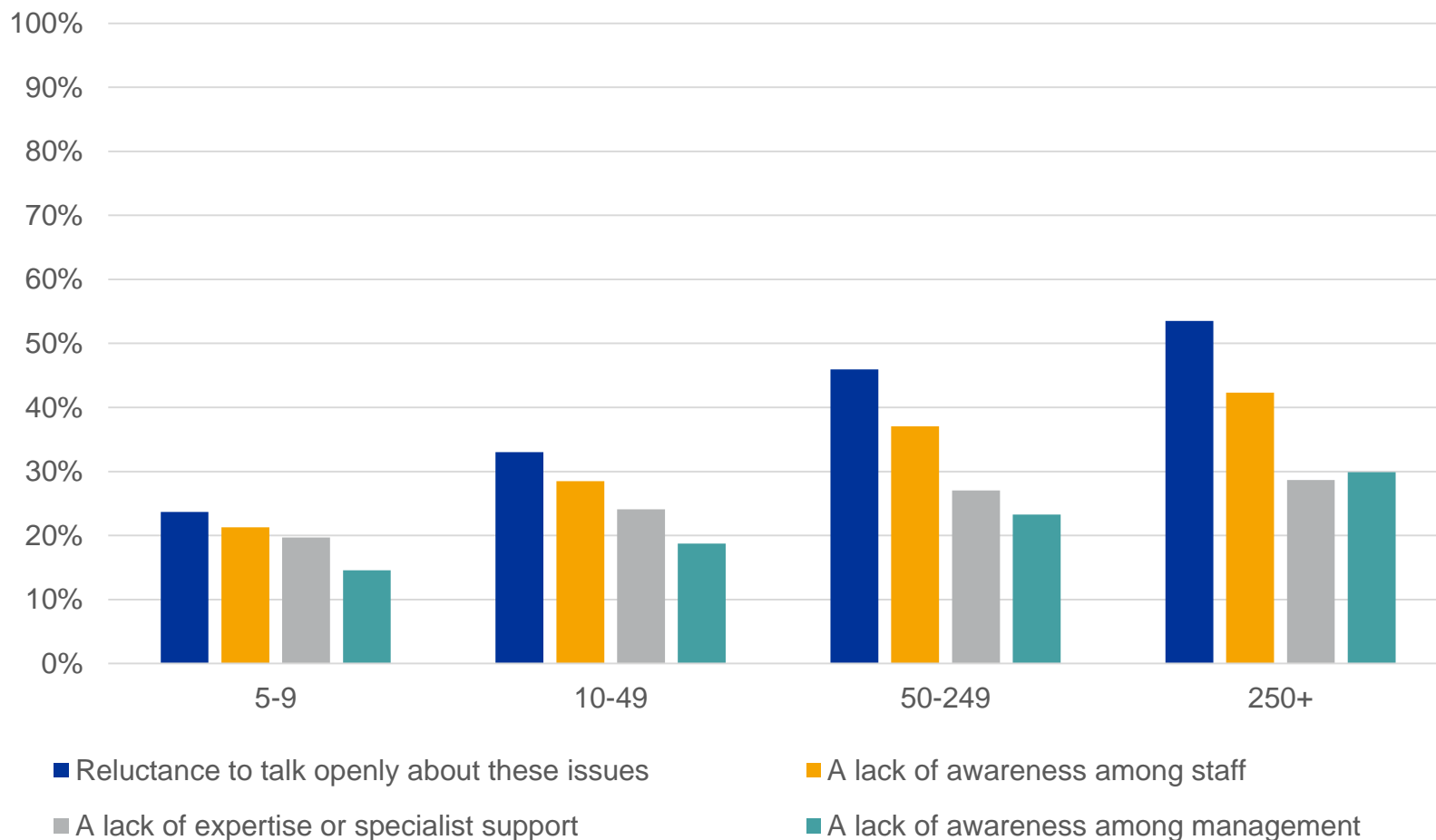
Base: all establishments in the EU-28 and Cyprus.



### 3. ESENER-2 - Difficulties in addressing health and safety, by country: the complexity of legal obligations (% establishments, EU-28).

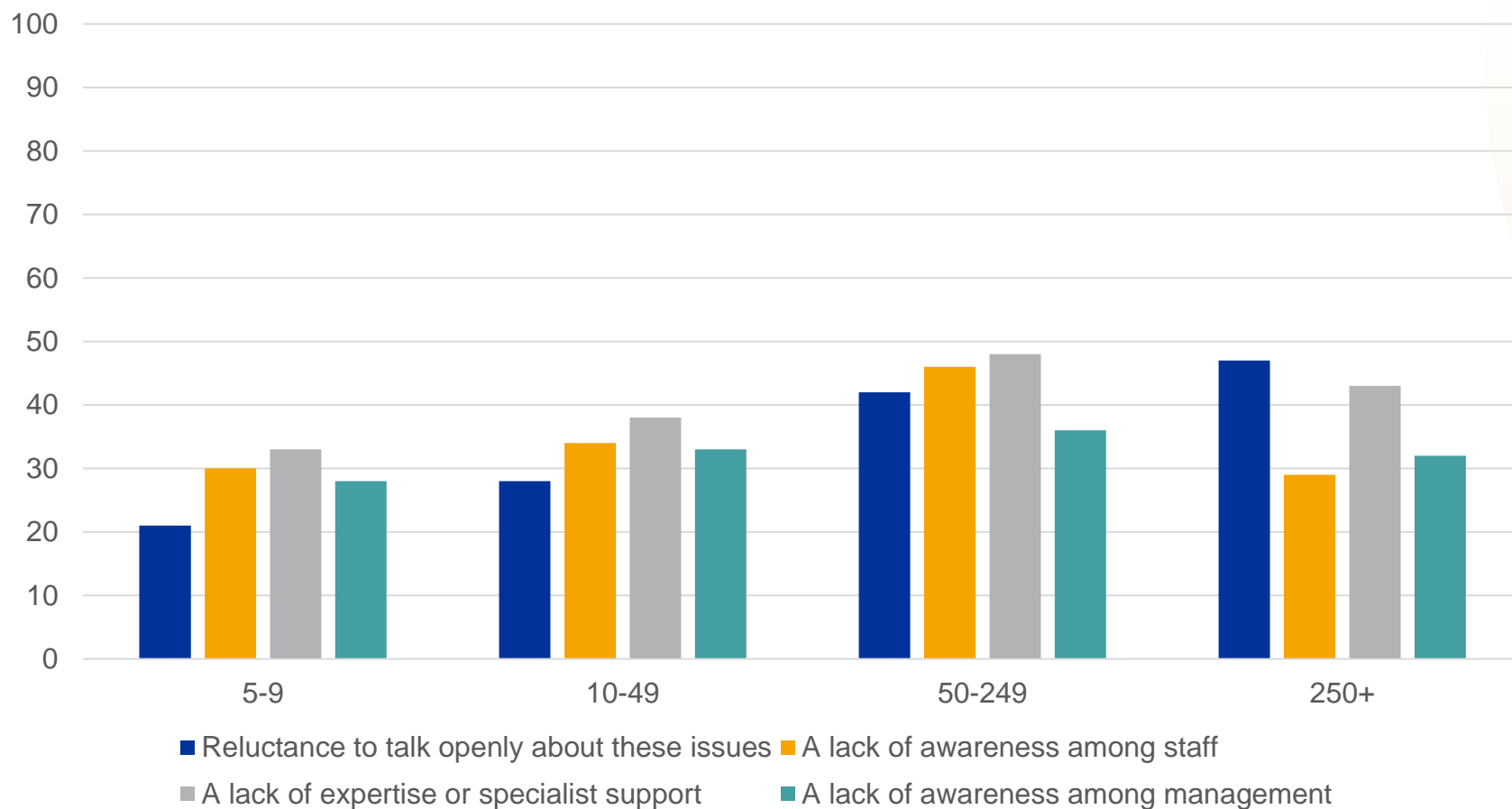


### 3. ESENER-2 – Difficulties in addressing psychosocial risks, by size (% estab., EU-28)



Base: establishments in the EU-28 that report at least one psychosocial risk factor to be present in their establishments.

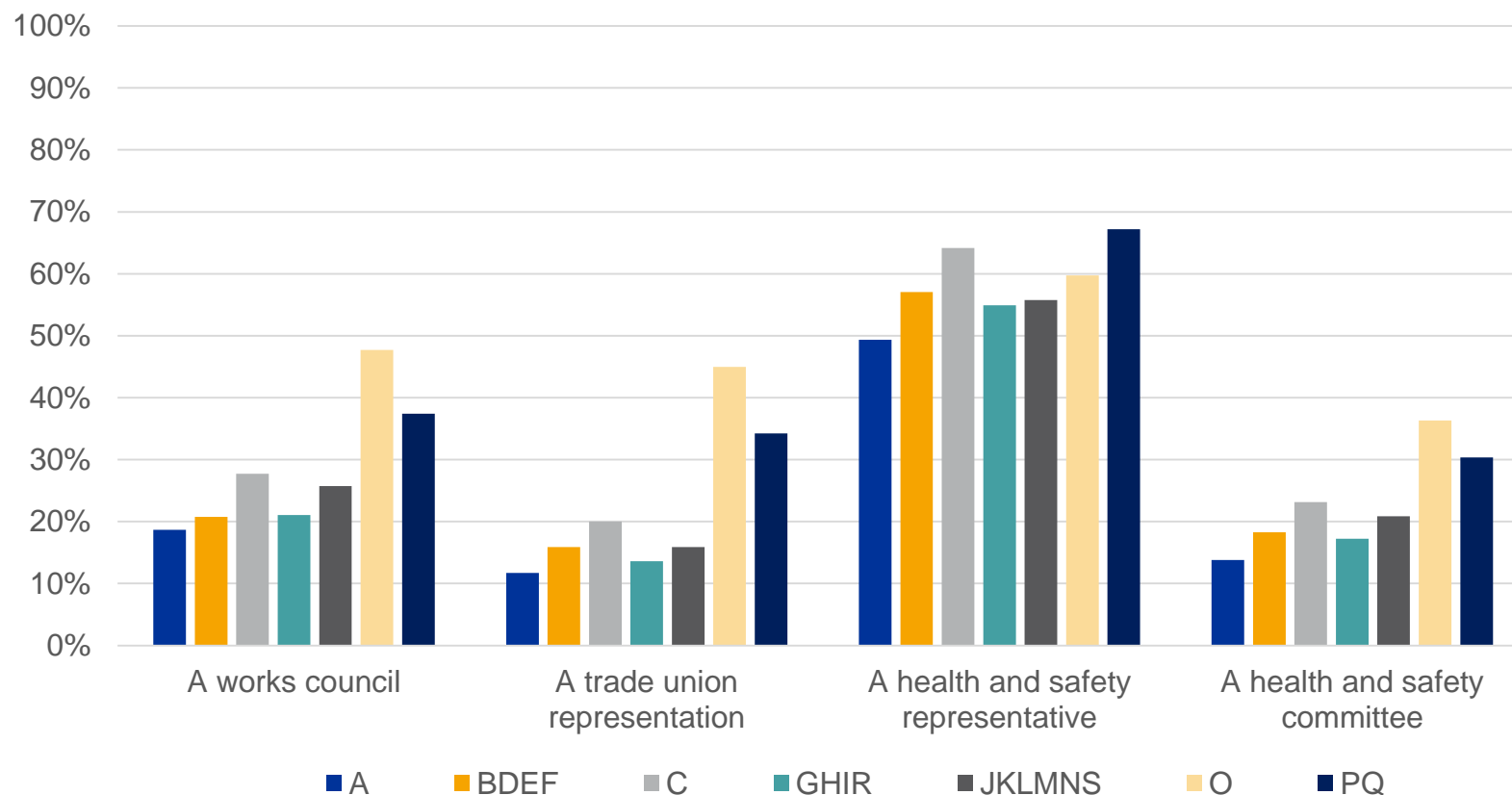
### 3. ESENER-2 – Difficulties in addressing psychosocial risks, by size (% estab., Cyprus)



Base: establishments in Cyprus that report at least one psychosocial risk factor to be present in their establishments.

**Do workers have a say in the way  
safety and health is managed?**

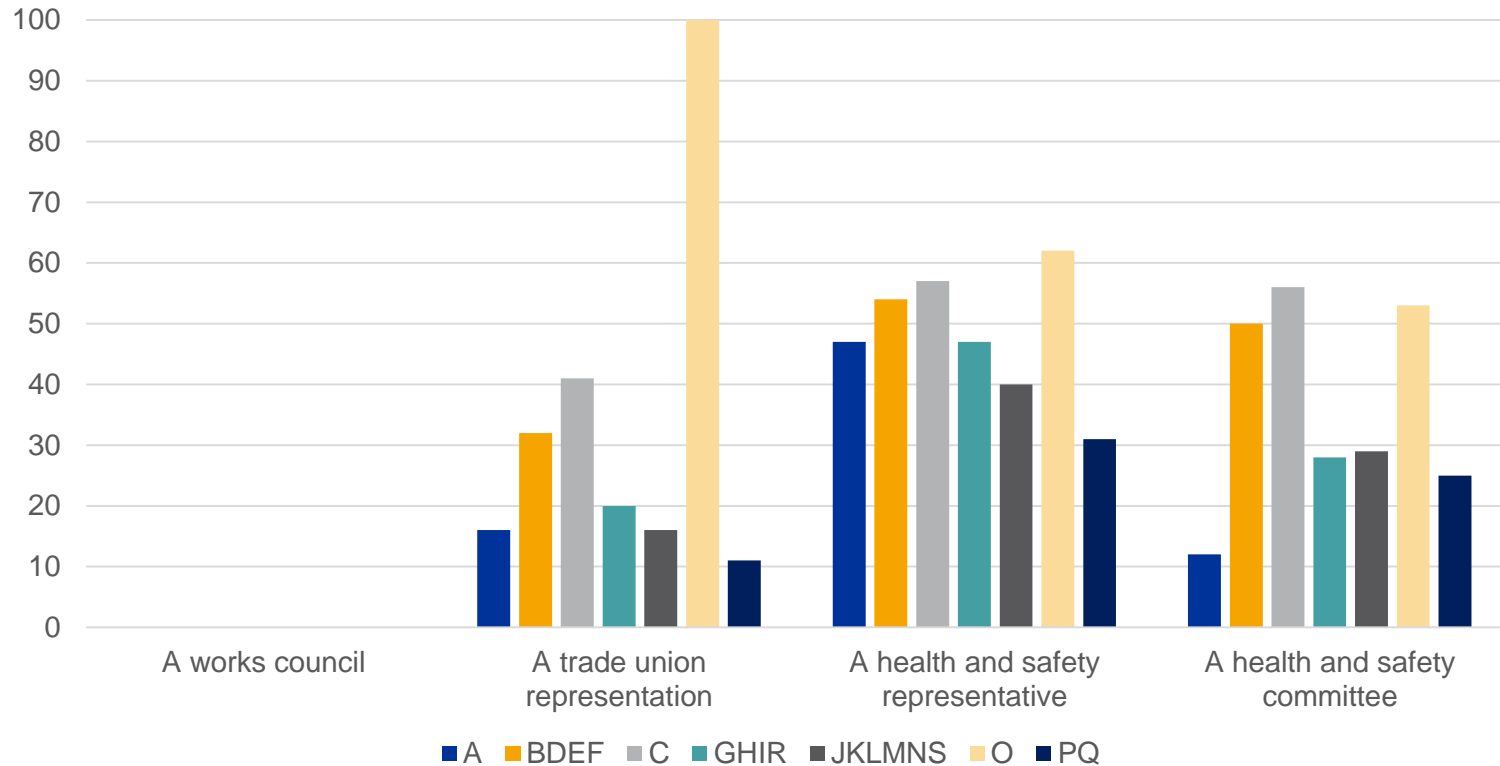
### 3. ESENER-2 – Forms of employee representation, by activity sector (% est., EU-28)



Base: all establishments in the EU-28 – size depending on national thresholds for these representation forms.

**NACE Rev. 2 sections:** **A:** Agriculture, forestry and fishing. **B, D, E, F:** Construction, waste management, water and electricity supply. **C:** Manufacturing. **G, H, I, R:** Trade, transport, food/accommodation and recreation activities. **J, K, L, M, N, S:** IT, Finance, Real estate and other technical scientific or personal service activities. **O:** Public administration. **P, Q:** Education, human health and social work activities.

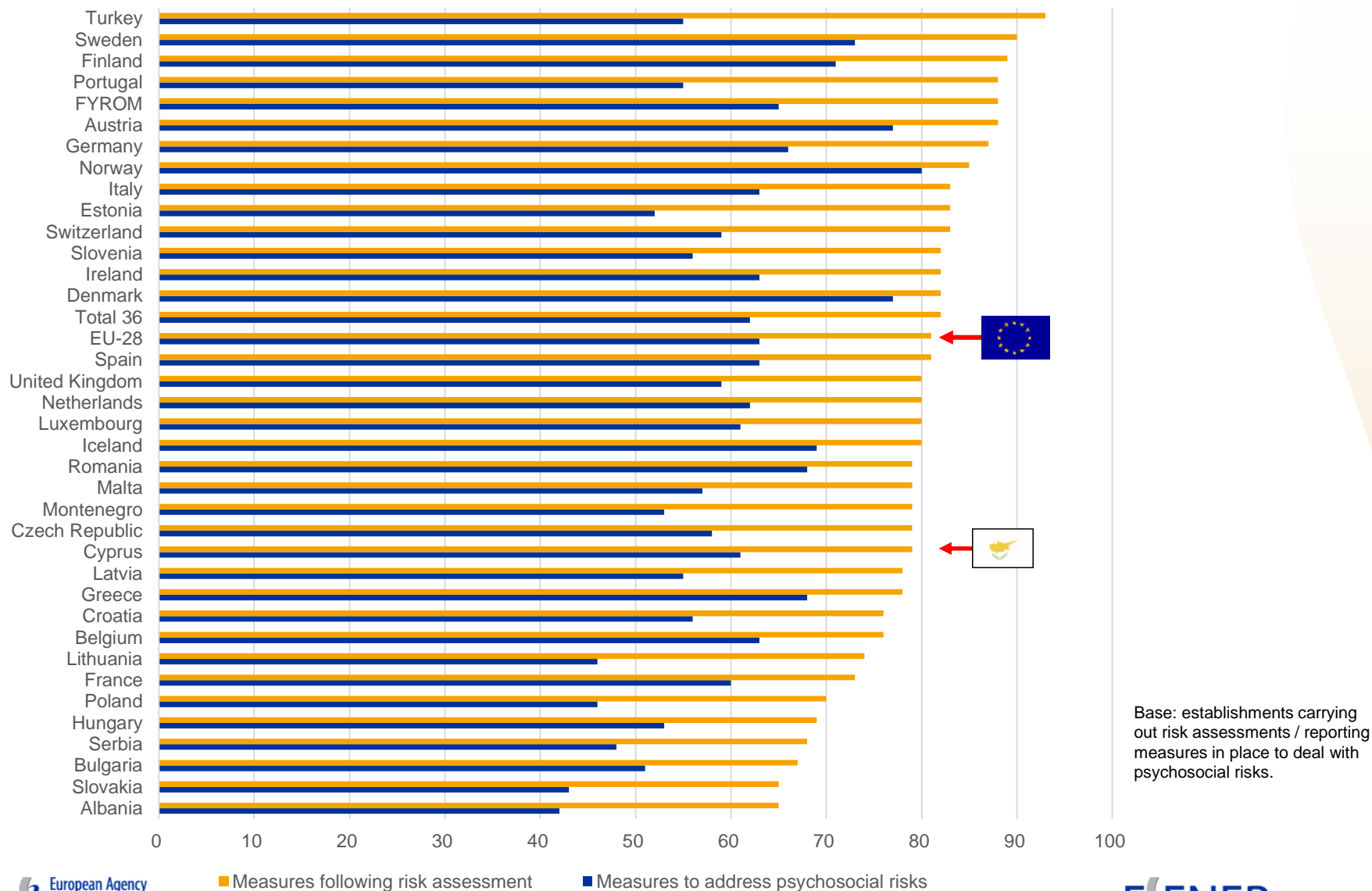
### 3. ESENER-2 – Forms of employee representation, by activity sector (% est., Cyprus)



Base: all establishments in Cyprus.

**NACE Rev. 2 sections:** **A:** Agriculture, forestry and fishing. **B, D, E, F:** Construction, waste management, water and electricity supply. **C:** Manufacturing. **G, H, I, R:** Trade, transport, food/accommodation and recreation activities. **J, K, L, M, N, S:** IT, Finance, Real estate and other technical scientific or personal service activities. **O:** Public administration. **P, Q:** Education, human health and social work activities.

### 3. ESENER-2 – Worker involvement, by country (% establishments)



Base: establishments carrying out risk assessments / reporting measures in place to deal with psychosocial risks.

## 4. ESENER-2 available resources

[www.esener.eu](http://www.esener.eu)

- First findings report (*EN*)
- Summary report (*all languages*)
- Overview Report (*EN*)
- Online visualisation tool (*all languages*)
- Microdata (UKDA)

### **NEW** Secondary analyses:

- **Worker participation**
  - Overview + seven country reports (*EN*)
  - Summary report (*EN, ES, FR, NL, EE, EL, SE*)
- **Joint analysis of ESENER-2, the 6th EWCS and the 2013 LFS ad-hoc module**
  - Overview and summary reports (*EN*)



Η ασφάλεια και η υγεία στους χώρους εργασίας μάς αφορά όλους.  
Οφέλη για εσένα προσωπικά. Οφέλη για τις επιχειρήσεις.

## Περίληψη

### Δεύτερη ευρωπαϊκή έρευνα για τους νέους και τους αναδυόμενους κινδύνους στις επιχειρήσεις (ESENER-2)

Σκοπός της δεύτερης πανευρωπαϊκής έρευνας του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) είναι να βοηθήσει τους αρμόδιους στους χώρους εργασίας να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικότερα τα ζητήματα υγείας και ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον και να προαγάγουν την υγεία και την ευημερία των εργαζομένων. Επιπλέον, να παράσχει συγκρίσιμες, εθνικής κλίμακας πληροφορίες μεταξύ των διάφορων κρατών μελών, οι οποίες παρουσιάζουν ενδιαφέρον για τον σχεδιασμό και την εφαρμογή νέων πολιτικών στον τομέα αυτόν.

### Περιεχόμενα

Γενικό πλαίσιο .....	1
Βασικά συμπεράσματα .....	2
Διαχείριση της ΕΑΥ .....	4
Ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι και η διαχείρισή τους .....	10
Ευνοϊκοί και ανασταλτικοί παράγοντες .....	14
Συμμετοχή των εργαζομένων .....	15
Μεθοδολογία έρευνας .....	17
Περισσότερες πληροφορίες .....	18

### Γενικό πλαίσιο

Η δεύτερη ευρωπαϊκή έρευνα του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) για τους νέους και τους αναδυόμενους κινδύνους στις επιχειρήσεις (ESENER-2), ζητά να μάθει από τους «ειδικούς» σε θέματα ασφάλειας και υγείας στις επιχειρήσεις, πώς πραγματοποιείται η διαχείριση των κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία στους χώρους εργασίας, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, δηλαδή στο άγχος στην εργασία, στη βία και στην παρενόχληση. Το καλοκαίρι/φθινόπωρο του 2014 συνολικά 49 320 επιχειρήσεις από όλους τους

κλάδους οικονομικής δραστηριότητας (\*) οι οποίες απασχολούσαν τουλάχιστον πέντε άτομα συμμετείχαν σε μια έρευνα που διεξήχθη σε 36 χώρες: την ΕΕ-28, καθώς και την Αλβανία, την Ισλανδία, το Μαυροβούνιο, την πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας, τη Σερβία, την Τουρκία, τη Νορβηγία και την Ελβετία.

Η οδηγία-πλαίσιο της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία (οδηγία 89/391/ΕΟΚ) και οι επιμέρους οδηγίες, παρέχουν το πλαίσιο ώστε οι εργαζόμενοι στην Ευρώπη να απολαμβάνουν υψηλά επίπεδα υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας. Η πρακτική εφαρμογή των σχετικών διατάξεων ποικίλλει ανά χώρα και διαφοροποιείται ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, κατηγορία εργαζομένων και μέγεθος επιχείρησης. Αυτό επιβεβαιώθηκε από την πρώτη ευρωπαϊκή έρευνα για τους νέους και τους αναδυόμενους κινδύνους στις επιχειρήσεις (ESENER-1), η οποία παρείχε μια σύγκριση των ακολουθούμενων πρακτικών μεταξύ των διάφορων χωρών και συνέβαλε στην καλύτερη κατανόηση του τρόπου με τον οποίο η διαχείριση της υγείας και της ασφάλειας σε μια επιχείρηση επηρεάζονται από τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της και το ευρύτερο περιβάλλον στο οποίο αυτή λειτουργεί.

Επιδιώκοντας να αξιοποιήσει τα πορίσματα της ευρωπαϊκής έρευνας ESENER-1 για τις επιχειρήσεις και έχοντας αναπτυχθεί με την υποστήριξη των κυβερνήσεων και των κοινωνικών εταίρων σε ευρωπαϊκό επίπεδο, η ESENER-2 σκοπεύει να συνδράμει τις επιχειρήσεις σε ολόκληρη την Ευρώπη μέσω της καλύτερης κατανόησης των αναγκών τους για στήριξη και εμπειρογνομοσύνη, καθώς και μέσω του εντοπισμού των παραγόντων που ενθαρρύνουν ή παρεμποδίζουν την ανάληψη δράσης. Η ESENER ερευνά διεξοδικά τέσσερις τομείς της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας (ΕΑΥ):

(1) Εκτός από τους τομείς των ιδιωτικών νοικοκυριών (NACE T) και των ετερόδοκων οργανισμών (NACE U).

🏠	Θέματα	Αναδυόμενοι κίνδυνοι	Έρευνες & Στατιστικές	Νομοθεσία	Εκστρατείες και βραβεία	Εργαλεία & Δημοσιεύσεις	Η δομή του EU-OSHA
---	--------	----------------------	-----------------------	-----------	-------------------------	-------------------------	--------------------

# ESENER-2 survey Dashboard

## Επιλέξτε ερώτηση

- Βασικά πορίσματα +
- Διαχείριση ΕΑΥ +
- Ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι και η διαχείρισή τους +
- Ευνοϊκοί και ανασταλτικοί παράγοντες +
- Συμμετοχή των εργαζομένων +

ερωτηματολόγιο →

## ESENER-2

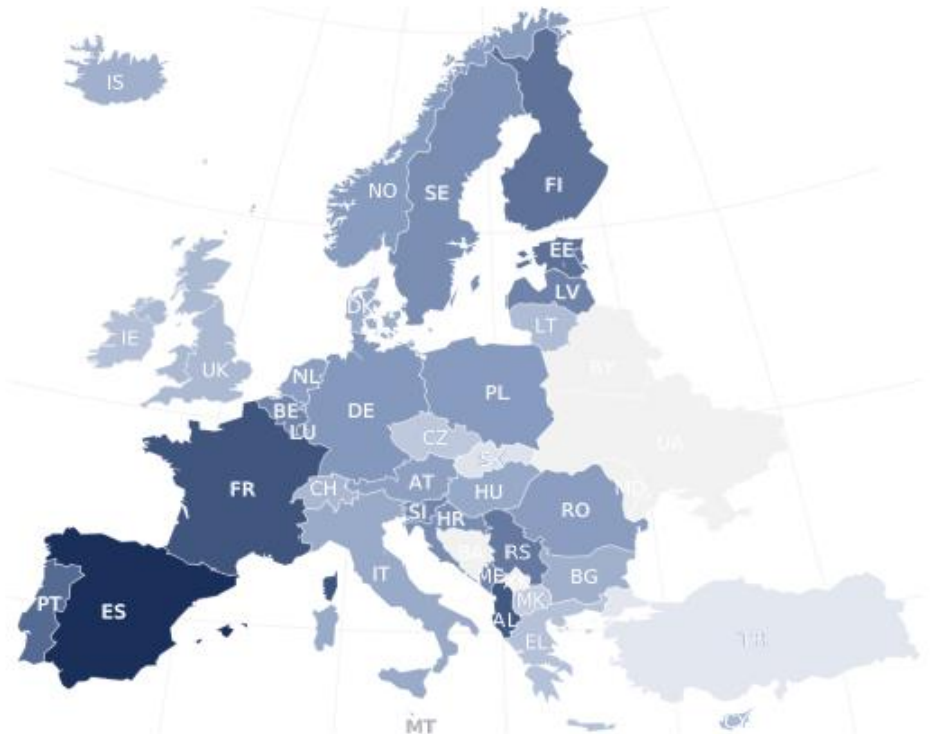
This item is available in other national versions

Βασικά πορίσματα / Παράγοντες κινδύνου στην επιχείρηση: Κουραστικές ή επώδυνες στάσεις του σώματος

**Κουραστικές ή επώδυνες στάσεις, συμπεριλαμβανομένου του να κάθονται για μεγάλες χρονικές περιόδους**

Χάρτης της Ευρώπης | Γράφημα ΕΕ | Γράφημα κράτους | Σύγκριση χωρών

Ανά: Τομέας Εργασιμότητα > Γενικά > Απάντηση: Ναι μόνο ΕΕ



## 4. ESENER-2 – Secondary analyses

Topic	Publication
<b>Worker participation in the management of OSH</b>	<b>30 March 2017</b>
<b>Joint analysis of ESENER-2, the 2013 LFS ad-hoc module and the 6th EWCS</b>	<b>25 May 2017</b>
OSH management	Q1 2018
Psychosocial risks management	Q1 2018
Technical assessment of the expansion of the survey universe	Q2 2018
Evaluation of the ESENER-2 survey and follow up projects	Q2 2018

## 4. Outlook

- ESENER-3 in 2019
  - Preparatory work in 2018
  - Lessons learnt from first two waves
- Same topics - questionnaire
  - Time series
- National sample sizes
  - National surveys
- Policy makers
- Research community

## Ευχαριστώ!

[www.esener.eu](http://www.esener.eu)

[http://oshwiki.eu/wiki/European\\_survey\\_of\\_enterprises  
on\\_new\\_and\\_emerging\\_risks - ESENER](http://oshwiki.eu/wiki/European_survey_of_enterprises_on_new_and_emerging_risks_-_ESENER)