

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ

**ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ, ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ ΚΑΙ
ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΒΕΛΤΙΩΣΗ**

Γιώργος Γεωργιάδης
20 Νοεμβρίου 2019, Λεμεσός

Εισαγωγή

■ Προβλήματα:

- νέος θεσμός και άγνοια νομοθεσίας
- έλλειψη κουλτούρας Α&Υ και απουσία ουσιαστικής δέσμευσης
- ανεπάρκεια πόρων

■ Δυσκολίες:

- ενασχόληση με άλλα αντικείμενα/ καθήκοντα
- σύγκριση ρόλων/ καθηκόντων και σύγκρουση συμφερόντων
- έλλειψη έγκαιρης ενημέρωσης, εσωτερικά προσκόμματα, παρεμπόδιση

■ Εισηγήσεις για βελτίωση:

- στοχευμένη ενημέρωση/ επιμόρφωση Επιμετρητών Ποσοτήτων, Εργοληπτών και Διευθυντών Έργων
- εσωτερική επιμόρφωση στελεχών και ουσιαστική δέσμευση Διεύθυνσης
- στήριξη από Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας

Νέος θεσμός και άγνοια νομοθεσίας

- Απειρία στην εφαρμογή του θεσμού και διαφορετική ερμηνεία/ προσέγγιση θεσμού
Ανεπάρκεια επαρκούς καθορισμού προσόντων και άλλων χαρακτηριστικών του Συντονιστή
Έλλειψη κατάλληλων ατόμων για στελέχωση έργων
- Άγνοια νομοθεσίας και διαφορετική ερμηνεία/ προσέγγιση νομοθεσίας & ΣΑΥ
- Έλλειψη υποδομής & υποστήριξης σε επίπεδο οργανισμών - Ειδικά για τα ψηλά κτίρια δημιουργούνται ιδιαίτερες συνθήκες μέσα από κοινοπραξίες με ξένες εταιρείες (και προσωπικό) με διαφορετική κουλτούρα

Έλλειψη κουλτούρας Α&Υ και απουσία ουσιαστικής

δέσμησης

- Υπάρχει έλλειψη κουλτούρας Α&Υ σε όλα τα επίπεδα. Ιδιαίτερα σοβαρό πρόβλημα από την αδιαφορία Επιστατών και Μηχανικών

Αντίληψη ότι τα θέματα Α&Υ αφορούν μόνο τα άτομα του σχετικού τομέα

- Πολλές φορές υπάρχει μόνο φραστική υποστήριξη της Διεύθυνσης, ενώ απουσιάζει η ουσιαστική δέσμηση

Χρειάζεται η ενεργός συμμετοχή της Διεύθυνσης για επιτυχία αλλαγής κουλτούρας

Ανεπάρκεια πόρων

- Τα θέματα Α&Υ δεν αντικατοπτρίζονται ικανοποιητικά στα Δελτία Ποσοτήτων και γίνεται υποτίμηση κόστους στο στάδιο των προσφορών
- Λόγω λαθών στον προϋπολογισμό αλλά και άγνοιας των σχετικών με Α&Υ αναγκών προκαλούνται:
 - κακός προγραμματισμός
 - υποστελέχωση προσωπικού στον τομέα Α&Υ
 - ελλείψεις απαραίτητων μέσων

Ενασχόληση με άλλα αντικείμενα/ καθήκοντα

- Η μόνιμη παρουσία σε έργο δεν προϋποθέτει και αποκλειστική ενασχόληση με τα καθήκοντα του Συντονιστή Εκτέλεσης
- Στον Συντονιστή Εκτέλεσης πιθανόν να ανατεθούν επιπρόσθετα άλλα καθήκοντα, όπως σχετικά με το Περιβάλλον, το Ανθρώπινο Δυναμικό και την Ασφάλεια (“Security”)
- Τα άλλα καθήκοντα μειώνουν το διαθέσιμο χρόνο και επιβάλλουν ιεράρχηση προτεραιοτήτων

Σύγκριση ρόλων/ καθηκόντων και σύγκριση συμφερόντων

- Υπάρχει σύγκριση ρόλων μεταξύ Συντονιστή Εκτέλεσης, Διευθυντή Α&Υ και Λειτουργού Α&Υ
- Η Διεύθυνση αδυνατεί ή δεν θέλει (για διάφορους λόγους) να αντιληφθεί τις διαφορές μεταξύ των πιο πάνω θέσεων
- Ο Συντονιστής Εκτέλεσης, θα πρέπει να διαθέτει **ομαδικό πνεύμα** (για την επιτυχία του έργου) αλλά ταυτόχρονα να είναι **ανεξάρτητος ιεραρχικά** και **εφοδιασμένος με ισχύ επιβολής** (για την επιτυχία της αποστολής του)

Έλλειψη έγκαιρης ενημέρωσης, εσωτερικά προσκόμματα, παρεμπόδιση

- Η έλλειψη έγκαιρης και επαρκούς ενημέρωσης περιορίζουν την πρόληψη
- Εσωτερικά προσκόμματα παρεμποδίζουν την εκτέλεση των καθηκόντων και/ή τη λήψη διορθωτικών μέτρων

Εισηγήσεις για Βελτίωση

- Στοχευμένη ενημέρωση/ επιμόρφωση Επιμετρητών Ποσοτήτων, Εργοληπτών και Διευθυντών Έργων
- Εσωτερική επιμόρφωση στελεχών και ουσιαστική δέσμευση Διεύθυνσης
- Στήριξη των Συντελεστών και του έργου τους από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας
- Οι Συντελεστές (όπως όλοι οι επαγγελματίες) θα πρέπει να:
 - αμοίβονται ικανοποιητικά
 - έχουν επαγγελματική σταθερότητα
 - δυνατότητα ανέλιξης

Ευχαριστώ πολύ!

g.georgiades@amiccontractors.com