



ΒΑΣΙΛΙΚΟ
Τ Σ Ι Μ Ε Ν Τ Ο

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΚΑΛΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΑΣ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ

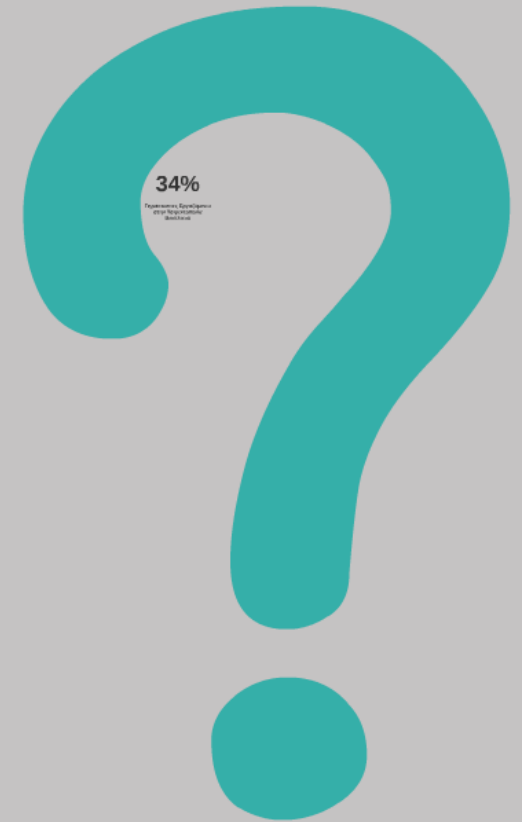
ΜΑΡΙΑ ΕΥΔΟΚΙΜΟΥ
ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ Α&Υ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

**Ανάπτυξη ολοκληρωμένου
συστήματος διαχείρισης
γηράσκοντων εργαζομένων μέσα
από την λήψη οργανωτικών,
εκπαιδευτικών και τεχνικών μέτρων.**

**Η διασφάλιση της Ασφάλειας και της
Υγείας είναι η προτεραιότητά μας!**

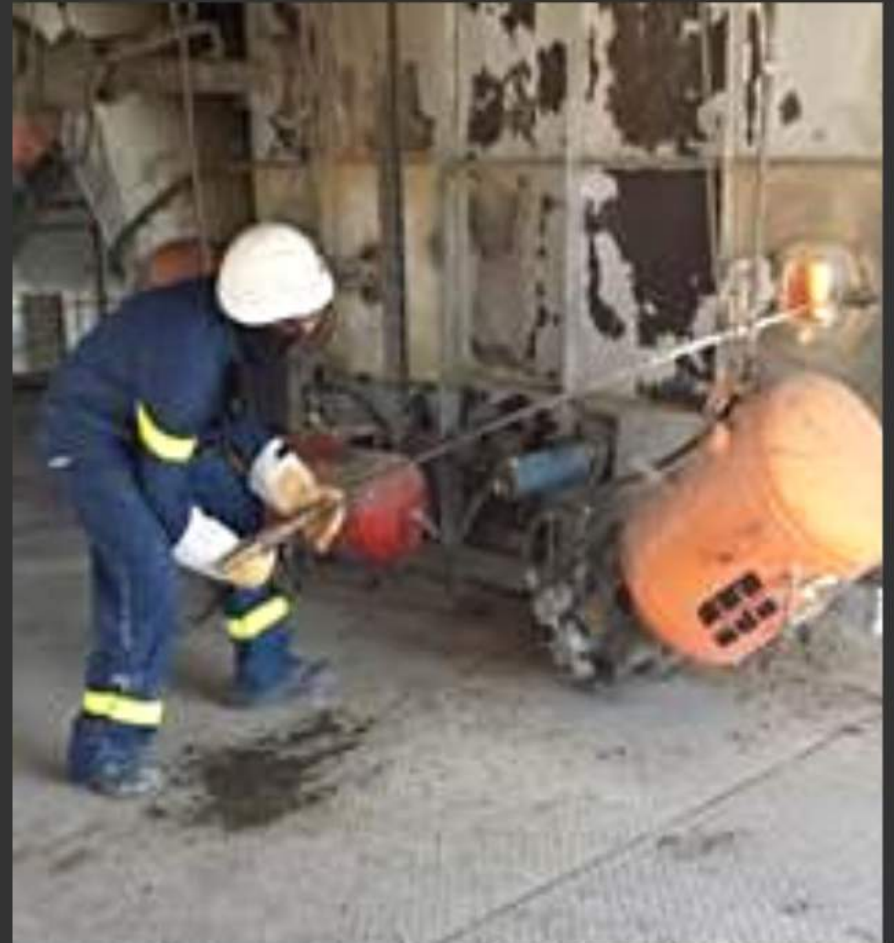


**Τι μας ώθησε να
δημιουργήσουμε ένα
σύστημα διαχείρισης
γηράσκοντων
εργαζομένων;**









34%

**Γηράσκοντες Εργαζόμενοι
στην Τσιμεντοποιία
Βασιλικού**

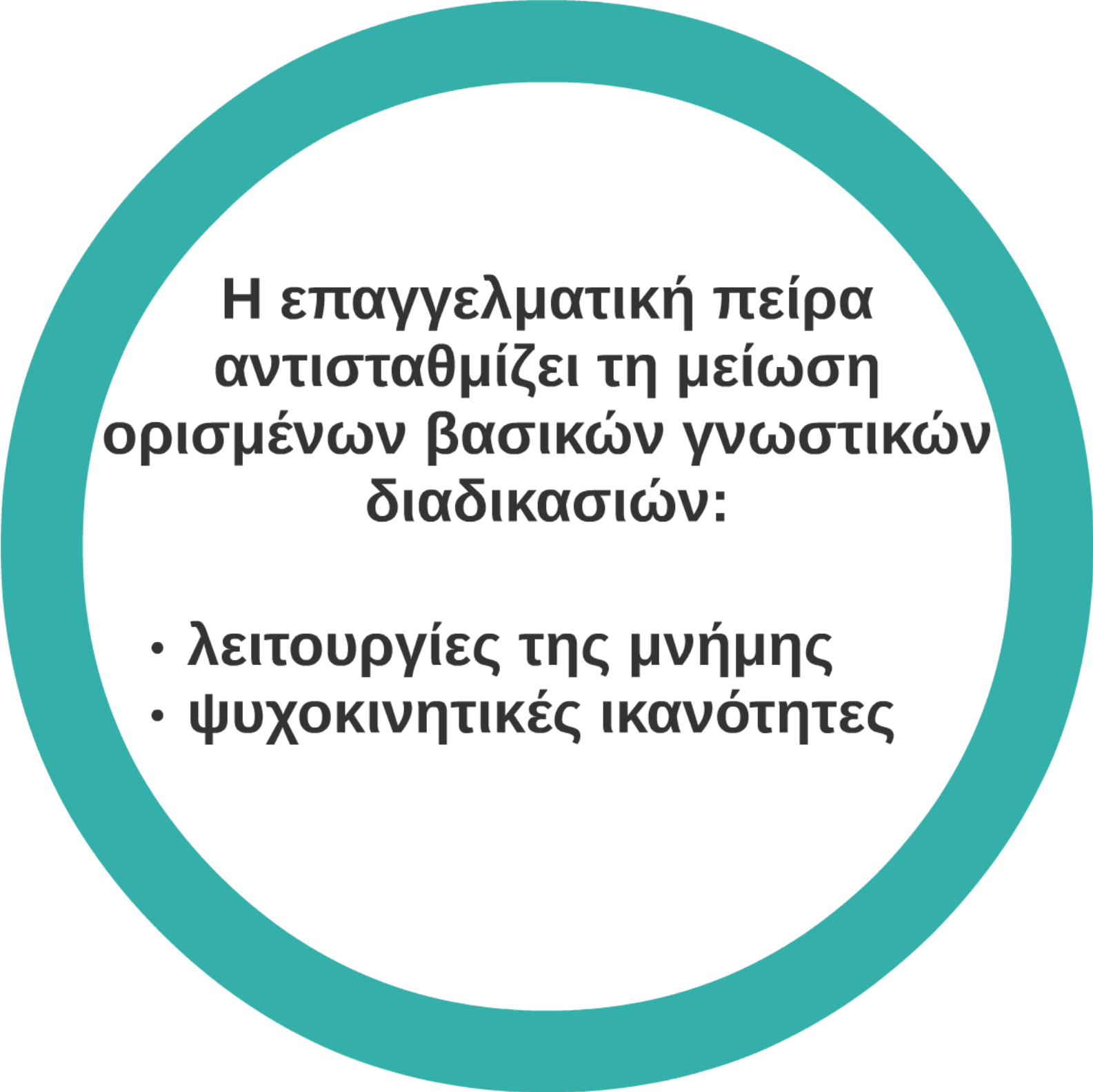


ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΛΗΦΘΟΥΝ ΥΠΟΨΗ

-  Μείωση ικανότητας ρύθμισης συνηθειών ύπνου
-  Μείωση μυϊκής δύναμης
-  Μείωση καρδιοαναπνευστικής ικανότητας
-  Βραδύτερος Χρόνος Αντίδρασης
-  Προβλήματα Όρασης & Ακοής
-  Καρδιαγγειακά νοσήματα

*"There's a way to do it
better - find it"*

THOMAS EDISON



**Η επαγγελματική πείρα
αντισταθμίζει τη μείωση
ορισμένων βασικών γνωστικών
διαδικασιών:**

- λειτουργίες της μνήμης**
- ψυχοκινητικές ικανότητες**



Αυξάνονται με την ηλικία:

- **στρατηγική σκέψη**
- **η οξυδέρκεια**
- **η ικανότητα ανεύρεσης
ορθολογικών λύσεων**
- **η ολιστική αντίληψη**

Η πρακτική εργασία γηράσκοντων εργαζομένων βασίστηκε σε 3 πυλώνες

ΟΡΓΑΝΩΣΗ

- Τακτικές εξετάσεις και εμβολιασμός - Προτεραιότητα γηράσκοντες
- Πρόσληψη νοσηλεύτη με καθημερινή εργασία
- Δημιουργία ηλεκτρονικών ιατρικών φακέλων για όλο το προσωπικό της Εταιρείας

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

- Διάλεξη "Πρόληψη Ατυχημάτων - Οι μεγάλης Ηλικίας εργαζόμενοι"



ΤΕΧΝΙΚΑ ΜΕΤΡΑ



ΟΡΓΑΝΩΣΗ

- Τακτικές εξετάσεις και εμβολιασμός - Προτεραιότητα γηράσκοντες
- Πρόσληψη νοσηλευτή με καθημερινή εργασία
- Δημιουργία ηλεκτρονικών ιατρικών φακέλων για όλο το προσωπικό της Εταιρείας

Εκπόνηση Επαγγελματικής Εκτίμησης Κινδύνου:

- ✓ Δημιουργία 5ης Ομάδας βάρδιας
 - Ισοροπία όσον αφορά το ωράριο εργασίας
 - Δυνατότητα Εκπαίδευσης
- ✓ Αλλαγή θέσης εργασίας για λόγους υγείας
- ✓ Ομαδικές Συναντήσεις για θέματα Α&Υ μεταξύ των Διευθυντών & εργαζομένων όλων των ηλικιών

Πρόγραμμα αλλαγής κουλτούρας & δημιουργία 4 ομάδων



ΣΚΟΠΟΣ: Η ομαλή
συνύπαρξη των εργαζομένων
όλων των ηλικιών



Σύστημα πρόωρης αφυπηρέτησης



για εργαζομένους οι οποίοι για
προσωπικούς λόγους επιθυμούν να
αφυπηρετήσουν πρόωρα

Σύστημα αναγνώρισης πολυετούς υπηρεσίας



35 ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ



Εφημερίδα ΔΟΜΗΣΗ



Το γηράσκων προσωπικό μοιράζεται τις εμπειρίες του

ΒΑΣΙΛΙΚΟ ΤΣΙΜΕΝΤΟ
ΑΠΟ ΤΟ 1943

ΔΟΜΗΣΗ
κτίσουμε ένα καλύτερο μέλλον
ΤΥΧΟΣ 13 ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2014

ΚΑΛΩΣΟΡΙΣΑΤΕ!

Αγαπάμε τον χώρο, θέλουμε να τον κάνουμε δικό μας.
Είμαστε σε έναν χώρο, αλλά με διαφορετική οπτική γωνία. Είμαστε σε έναν χώρο, αλλά με διαφορετική οπτική γωνία. Είμαστε σε έναν χώρο, αλλά με διαφορετική οπτική γωνία.

Με μια ματιά

Σεπτέμβριος 2011
Ιούλιος-Αύγουστος 2012

Διαγράφη απειλή

Επιτυχία και οργάνωση
Σημείο αναφοράς

ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ

Ένα μέλλον που είναι καλύτερο από το παλιό. Ένα μέλλον που είναι καλύτερο από το παλιό. Ένα μέλλον που είναι καλύτερο από το παλιό.

Πρώτος Αντιπρόεδρος: Παναγιώτης Παπαδόπουλος
Δεύτερος Αντιπρόεδρος: Χρήστος Παπαδόπουλος
Πρόεδρος: Παναγιώτης Παπαδόπουλος
Γενικός Γραμματέας: Χρήστος Παπαδόπουλος
Οικονομική Επιτροπή: Παναγιώτης Παπαδόπουλος, Χρήστος Παπαδόπουλος, Χρήστος Παπαδόπουλος
Εκτελεστική Επιτροπή: Παναγιώτης Παπαδόπουλος, Χρήστος Παπαδόπουλος, Χρήστος Παπαδόπουλος
Επιτροπή Παρακολούθησης: Παναγιώτης Παπαδόπουλος, Χρήστος Παπαδόπουλος, Χρήστος Παπαδόπουλος

ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΙ ΜΕΛΕΤΕΣ

ΤΥΧΟΣ 13 ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2014

Η ΣΕΛΙΔΑ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΛΦΟΥ



ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ

Ο Ανδρέας Κωνσταντίνου γεννήθηκε στην Αθήνα στις 22 Ιουλίου 1977. Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΟΜΗΣΗ από τον Ιούλιο του 1979. Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΟΜΗΣΗ από τον Ιούλιο του 1979. Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΟΜΗΣΗ από τον Ιούλιο του 1979.

Είχε την τύχη να εργαστεί σε μια από τις μεγαλύτερες εταιρείες του κλάδου, η οποία τον βοήθησε να αποκτήσει εμπειρία και γνώσεις στον χώρο της κατασκευής. Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΟΜΗΣΗ από τον Ιούλιο του 1979.

Είχε την τύχη να εργαστεί σε μια από τις μεγαλύτερες εταιρείες του κλάδου, η οποία τον βοήθησε να αποκτήσει εμπειρία και γνώσεις στον χώρο της κατασκευής. Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΟΜΗΣΗ από τον Ιούλιο του 1979.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

- Διάλεξη "Πρόληψη Ατυχημάτων - Οι μεγάλης Ηλικίας εργαζόμενοι"



- Ενδοεταιρική Εκπαίδευση σε καινούρια τεχνολογία για τους γηράσκοντες εργαζόμενους
- Εκπαίδευση στην χρήση Αυτόματου Εξωτερικού Απινιδωτή και τοποθέτηση εξωτερικού απινιδωτή σε 2 σημεία στο εργοστάσιο



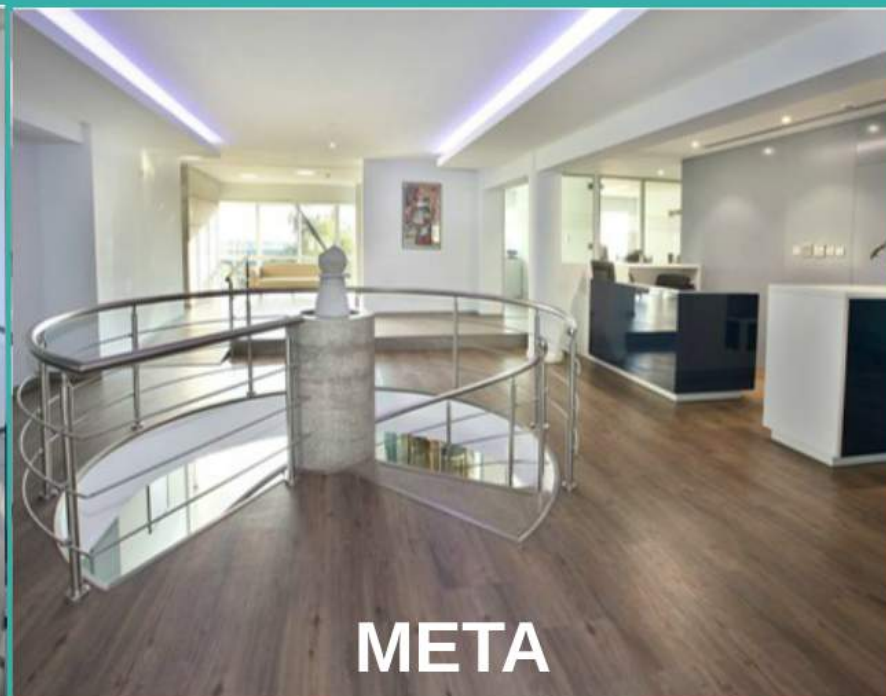
ТЕХНИКА МЕТРА



- Εγκατάσταση ανελκυστήρων σε κτήρια όπου βρίσκονται σε υψηλά σημεία.
- Πλήρης ανακαίνιση γραφείων στο κεντρικό κτήριο ελέγχου.
- Εγκατάσταση Χώρου Πρώτων Βοηθειών εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας.



ΤΕΧΝΙΚΑ ΜΕΤΡΑ



ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

- Εργασία σε ευχάριστο περιβάλλον
- Ασφαλές και Υγιές περιβάλλον
- Ικανοποίηση από την εργασία
- Ισορροπία εργασίας / ζωής
- Απόδοση των ηλικιακών ομάδων
- Εμπιστοσύνη προς την Εταιρεία
- Πρόληψη σοβαρών ασθενειών μέσα απο ιατρικές εξετάσεις



ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ

Να είμαστε μια επιτυχημένη εταιρεία
με βασικές μας αρχές
τον σεβασμό και την προσφορά



ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΟΧΗ ΣΑΣ

www.vassiliko.com

 / VassilikoCementWorks

 / Vassiliko Cement Works Public Company Ltd