

ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ



Κυριακή Γεωργάκη
Επιθεωρήτρια Εργασίας
Τηλ.:22405607
E-mail:kelia@dli.mlsi.gov.cy

www.mlsi.gov.cy/dli

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Πρόνοιες Νομοθεσίας

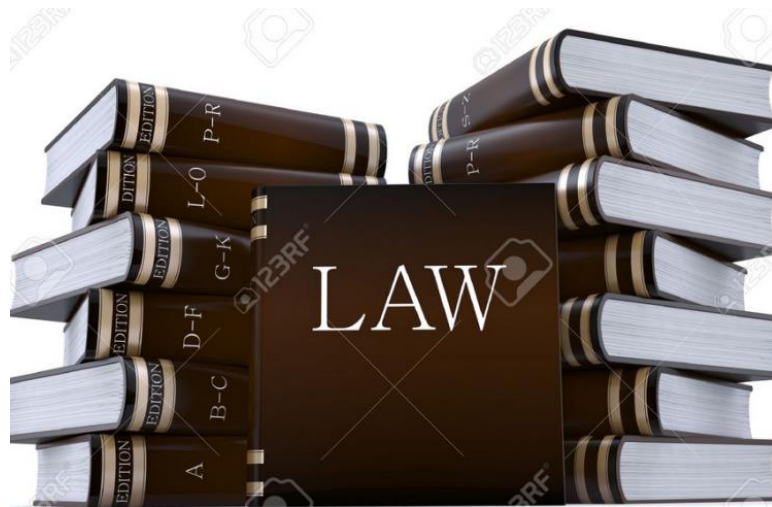
- Υποχρεώσεις εργοδοτών
- Υποχρεώσεις εργαζομένων

2. Εκτίμηση των Κινδύνων

- Διαδικασία
- Οργάνωση
- Συνήθη σφάλματα

3. Στοιχεία έρευνας ESENER 2 για την Κύπρο

1. ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1996 ΕΩΣ (Αρ. 2) του 2015 – ΓΕΝΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

«Κάθε εργοδότης πρέπει να διασφαλίζει την ασφάλεια, υγεία και ευημερία στην εργασία όλων των εργοδοτούμενων του».



ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1996 ΕΩΣ (Αρ. 2) του 2015 –
ΓΕΝΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (συν)

Οι υποχρεώσεις περιλαμβάνουν:

- Παροχή και διατήρηση ασφαλών εγκαταστάσεων, συστημάτων και μεθόδων εργασίας.
- Διευθετήσεις για διασφάλιση της ασφάλειας και υγείας σε σχέση με τη χρήση, αποθήκευση και μεταφορά αντικειμένων και ουσιών.
- Παροχή πληροφοριών, οδηγιών και επιτήρησης για τη διασφάλιση της Α&Υ.

ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1996 ΕΩΣ (Αρ. 2) του 2015 – ΓΕΝΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (συν)



- Διατήρηση του περιβάλλοντος εργασίας το οποίο να είναι ασφαλές και χωρίς κινδύνους για την υγεία, και επαρκές όσον αφορά τις διευθετήσεις για την ευημερία.
- Λήψη των αναγκαίων μέτρων για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργοδοτούμενων του, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων, ενημέρωσης, εκπαίδευσης και κατάρτισης, καθώς και της δημιουργίας της απαραίτητης οργάνωσης και της παροχής των αναγκαίων μέσων.

ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1996 ΕΩΣ (Αρ. 2) του 2015 – ΓΕΝΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (συν)



- Προσαρμογή των μέτρων αυτών ανάλογα με τις μεταβολές των περιστάσεων και την επιδίωξη της βελτίωσης των υφιστάμενων καταστάσεων.
- Λήψη μέτρων ώστε ο εξοπλισμός εργασίας, οι μηχανές, τα μηχανήματα, οι συσκευές, και τα εργαλεία που τίθενται στη διάθεση των προσώπων στην εργασία, να είναι, κατάλληλα για την προς εκτέλεση εργασία.
- Λήψη μέτρων ώστε να διασφαλίζεται, καθόσον είναι ευλόγως εφικτό ότι, πρόσωπα που δεν εργοδοτούνται από αυτόν, αλλά που μπορεί να επηρεαστούν από τις δραστηριότητες της επιχείρησης του δεν θα εκτίθενται σε κίνδυνο.

ΟΙ ΠΕΡΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ (Α&Υ) ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2002 (Κ.Δ.Π. 173/2002)

Ο εργοδότης οφείλει, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων του υποστατικού, της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασής του:

- Να εκτιμά τους κινδύνους για την Α&Υ των εργοδοτούμενων του, μεταξύ άλλων, κατά την επιλογή των εξοπλισμών εργασίας, των χρησιμοποιούμενων χημικών ουσιών και παρασκευασμάτων, κατά τη διαρρύθμιση ή/και καταλληλότητα των χώρων εργασίας.



ΟΙ ΠΕΡΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ (Α&Υ) ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2002 (Κ.Δ.Π. 173/2002) (συν)

- Μετά την εκτίμηση αυτή, και όπου είναι αναγκαίο, οι δραστηριότητες πρόληψης και μέθοδοι παραγωγής που εφαρμόζονται από τον εργοδότη πρέπει:
 - Να εξασφαλίζουν βελτίωση του επιπέδου προστασίας της Α&Υ των εργοδοτούμενων.
 - Να ενσωματώνονται στο σύνολο των δραστηριοτήτων του υποστατικού, της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασης και σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας.

ΟΙ ΠΕΡΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ (Α&Υ) ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2002 (Κ.Δ.Π. 173/2002) (συν)



Ο κάθε εργοδότης, ανεξάρτητα του αριθμού των εργαζομένων του, οφείλει:



- Να έχει στη διάθεσή του μια γραπτή εκτίμηση:
 - των υφιστάμενων κατά την εργασία κινδύνων για την Α&Υ των εργοδοτούμενων του, συμπεριλαμβανομένων εκείνων των κινδύνων που αφορούν ομάδες εργαζομένων που εκτίθενται σε ιδιαίτερους κινδύνους, και
 - των κινδύνων για την Α&Υ προσώπων που δεν εργοδοτούνται από αυτόν και οι οποίοι δημιουργούνται από ή σε σχέση με τον τρόπο που διεξάγει τις δραστηριότητές του ή διευθύνει την επιχείρησή του.

**ΟΙ ΠΕΡΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ (Α&Υ) ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2002 (Κ.Δ.Π. 173/2002) (συν)**

- Με βάση την πιο πάνω γραπτή εκτίμηση ο εργοδότης οφείλει να καθορίζει τα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα που πρέπει να ληφθούν, και, αν χρειαστεί, το υλικό ή τον εξοπλισμό προστασίας που πρέπει να χρησιμοποιηθεί.

**ΟΙ ΠΕΡΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ (Α&Υ) ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2002 (Κ.Δ.Π. 173/2002) (συν)**



Κάθε αυτοεργατούμενο πρόσωπο πρέπει να έχει στη διάθεσή του κατάλληλη και επαρκή Ε.Κ.:

- των κινδύνων για την Α&Υ του ίδιου,**
- των κινδύνων για την Α&Υ άλλων προσώπων.**

με σκοπό τον καθορισμό των προληπτικών και προστατευτικών μέτρων που είναι αναγκαία να πάρει.

Οι γραπτές Ε.Κ. πρέπει όταν ζητηθούν να τίθενται από τον εργοδότη / αυτοεργοδοτούμενο στη διάθεση του Επιθεωρητή.

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



Οι εργαζόμενοι και/ή οι εκπρόσωποί τους έχουν τα εξής δικαιώματα και υποχρεώσεις:

- να συμμετέχουν στην Ε.Κ.,
- να ειδοποιούν τους προϊσταμένους ή τους εργοδότες τους για κινδύνους που υποπίπτουν στην αντίληψή τους,
- να αναφέρουν τυχόν αλλαγές στο χώρο εργασίας,
- να ενημερώνονται για τους κινδύνους έναντι της ασφάλειας και της υγείας τους καθώς και για τα μέτρα που απαιτούνται για την εξάλειψη ή τον περιορισμό των κινδύνων αυτών,

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (συν)



- να ζητούν από τον εργοδότη να θεσπίσει τα κατάλληλα μέτρα και να υποβάλλουν προτάσεις για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων ή την εξάλειψη του κινδύνου στην πηγή του,
- να συνεργάζονται με τον εργοδότη ώστε να διασφαλίζεται ότι το περιβάλλον εργασίας είναι ασφαλές,
- να φροντίζουν όχι μόνο για τη δική τους ασφάλεια και υγεία, αλλά και για όσων επηρεάζονται από τις πράξεις τους.

2. ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ



ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ (Ε.Κ.)



Η Ε.Κ. είναι η διαδικασία αξιολόγησης των κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων που προκύπτουν από υπαρκτούς κινδύνους (πηγές κινδύνου) στο χώρο εργασίας. Αποτελεί μια συστηματική εξέταση όλων των πτυχών της εργασίας η οποία μελετά:

- τι θα μπορούσε να προκαλέσει τραυματισμό ή βλάβη
- κατά πόσο μπορούν να εξαλειφθούν οι υπαρκτοί κίνδυνοι, και
- ποια μέτρα πρόληψης ή προστασίας οφείλουν να θεσπιστούν για τον έλεγχο των πιθανών κινδύνων.

Εκτίμηση Κινδύνων (Ε.Κ.)

- Η Ε. Κ. αποτελεί:
 - τη βάση για την επιτυχημένη διαχείριση της Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας,
 - το κλειδί για τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.
- Εάν η διαδικασία Ε.Κ. δεν γίνει καθόλου ή δεν διεξαχθεί σωστά, καθίσταται εξαιρετικά απίθανο να προσδιοριστούν ή να εφαρμοστούν τα κατάλληλα προληπτικά μέτρα.

Εργαλεία Εκτίμησης Κινδύνων



- Για τον υπολογισμό του κινδύνου μπορούν να χρησιμοποιηθούν διάφορες τεχνικές και μέθοδοι που ποικίλουν από απλές «Ποιοτικές Μεθόδους» μέχρι πιο πολύπλοκες «Ποσοτικές Μεθόδους».
- Η επιλογή της μεθόδου για την Ε.Κ. εξαρτάται από τις συνθήκες του περιβάλλοντος της εργασίας, όπως είναι για παράδειγμα ο αριθμός εργαζομένων, το είδος δραστηριοτήτων και εξοπλισμού εργασίας, τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του χώρου εργασίας και οι πιθανοί κίνδυνοι στο συγκεκριμένο περιβάλλον.
- Ο υπολογισμός του κινδύνου μπορεί να είναι μία απλή διαδικασία που να στηρίζεται στην κρίση και δεν απαιτεί ειδικές γνώσεις ή μπορεί να απαιτεί πολύπλοκες μεθόδους και ιδιαίτερες τεχνικές.

Ποιοτικές Μέθοδοι Ε.Κ.

- Οι Ποιοτικές Μέθοδοι βασίζονται στην εμπειρία, την κρίση και τη σύγκριση με νομοθετικές διατάξεις, προδιαγραφές, πρότυπα και πρακτικές.
- Χρησιμοποιούνται ευρέως για την εκτίμηση του κινδύνου στους περισσότερους χώρους εργασίας για τις πλείστες από τις καθημερινές διαδικασίες και εξοπλισμό.
- Τα πιο κοινά εργαλεία για την «ποιοτική» Ε.Κ είναι:
 - Κατάλογοι Ελέγχου
 - Στατιστικές ατυχημάτων και ανεπιθύμητων συμβάντων
 - Οδηγοί
 - Εγχειρίδια
 - Ενημερωτικά φυλλάδια
 - Διαδραστικά Εργαλεία

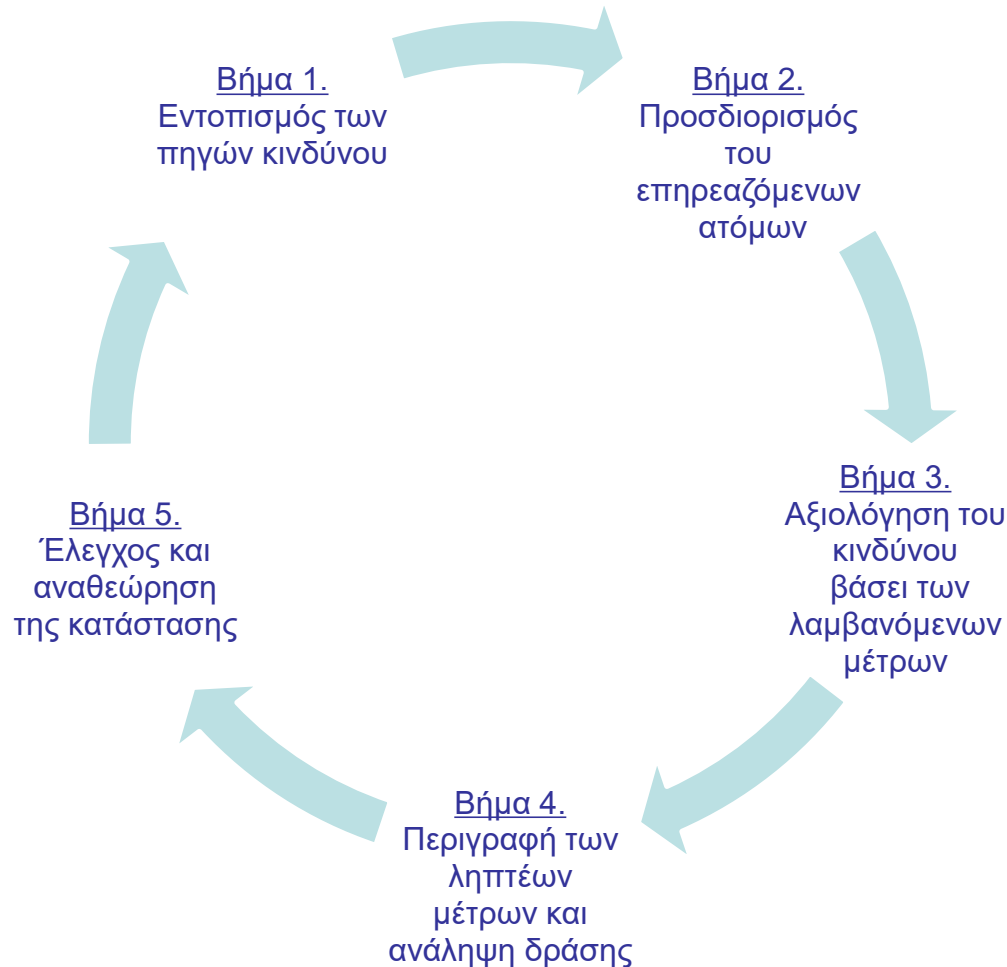


Ποσοτικές Μέθοδοι Ε.Κ.



- Οι Ποσοτικές Μέθοδοι, που περιλαμβάνουν κυρίως την *Ανάλυση Δέντρου Λαθών* και την *Ανάλυση Δέντρου Γεγονότων*, χρησιμοποιούν ειδικές μεθόδους και μοντέλα για ακριβή προσδιορισμό:
 - πηγών κινδύνου
 - υπολογισμού σοβαρότητας των συνεπειών τους
 - υπολογισμού της πιθανότητας να επισυμβούν οι κίνδυνοι αυτοί
- Χρησιμοποιούν αριθμητικά δεδομένα για την «αστοχία» του τεχνικού εξοπλισμού, των παραγόντων του περιβάλλοντος και του ανθρώπου και ο κίνδυνος εκφράζεται ως πιθανότητα ή συχνότητα εκδήλωσης.
- Χρήση σε μεγάλες χημικές βιομηχανίες (π.χ. εγκαταστάσεις SEVESO), στον τομέα παραγωγής πυρηνικής ενέργειας, σε βιομηχανίες με περίπλοκες διεργασίες μεταποίησης.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ



Η Ε.Κ. πρέπει να διεξάγεται με την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων

Υπάρχουν και άλλες μέθοδοι οι οποίες λειτουργούν εξίσου καλά, ιδίως για πιο περίπλοκους κινδύνους και συνθήκες.

ΤΑ ΠΕΝΤΕ ΒΗΜΑΤΑ ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ



ΒΗΜΑ 1ο ΠΗΓΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

- Κινούμενα μέρη μηχανημάτων
- Αποθήκευση ή χρήση εύφλεκτων ουσιών
- Αποθήκευση ή χρήση επικίνδυνων ουσιών (π.χ. χημικά)
- Ηλεκτρισμός (π.χ. φθαρμένα καλώδια)
- Θόρυβος
- Δονήσεις
- Σκόνης
- Αναθυμιάσεις
- Ακτινοβολία
- Εκτίναξη υλικών
- Εργασία σε ύψος
- Ολισθηρά ή ανώμαλα δάπεδα
- Χειρωνακτική διακίνηση φορτίων
- Ακατάλληλος φωτισμός/αερισμός
- Χαμηλή/υψηλή θερμοκρασία
- Οχήματα
- Οθόνες Οπτικής Απεικόνισης
- Ακατάλληλος εξοπλισμός εργασίας
- Ψυχοκοινωνικοί παράγοντες

ΒΗΜΑ 2ο ΠΡΟΣΩΠΑ ΠΟΥ ΚΙΝΔΥΝΕΥΟΥΝ

- Προσωπικό γραφείου/ αποθηκών
- Προσωπικό συντήρησης/ καθαρισμού
- Εργολάβοι/υπεργολάβοι
- Χειριστές μηχανημάτων/ εξοπλισμού
- Πρόσωπα που μοιράζονται τον ίδιο χώρο εργασίας
- Πρόσωπα που εργάζονται σε κλειστούς ή ανεπαρκώς αεριζόμενους χώρους
- Πρόσωπα με ειδικές ανάγκες
- Ανειδίκευτο ή άπειρο προσωπικό
- Νέοι και ηλικιωμένοι
- Έγκυες, λεχώνες, γαλουχούσες
- Πρόσωπα με ιατρικό ιστορικό ή που παίρνουν φάρμακα που αυξάνουν την ευπάθεια
- Επισκέπτες
- Περίοικοι και διερχόμενα πρόσωπα

ΒΗΜΑ 3ο ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Στο στάδιο αυτό γίνεται εκτίμηση των κινδύνων με βάση την πιθανότητα εκδήλωσής του και τη σοβαρότητά τους, λαμβάνοντας ταυτόχρονα υπόψη τυχόν υφιστάμενα μέτρα πρόληψης και προστασίας. Αν από την εκτίμηση των κινδύνων διαπιστωθεί ότι ο κίνδυνος δεν είναι αποδεκτός, τότε πρέπει να ληφθούν μέτρα.

ΒΗΜΑ 4ο ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΜΕΤΡΩΝ ΠΡΟΛΗΨΗΣ & ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Βεβαιώσου ότι τα μέτρα που θα λάβεις είναι σύμφωνα με τις ακόλουθες αρχές:

- Εξάλειψη του κινδύνου
- Χρήση της λιγότερο επικίνδυνης επιλογής
- Καταπολέμηση του κινδύνου στην πηγή του
- Αποκλεισμός της πρόσβασης προς την πηγή κινδύνου
- Κατάλληλη οργάνωση της εργασίας για μείωση του κινδύνου
- Χρήση κατάλληλων Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ)
- Παροχή κατάλληλων διευκολύνσεων
- Παροχή πληροφόρησης, οδηγιών και εκπαίδευσης

Επίσης, τα μέτρα πρέπει να:

- Συμμορφώνονται με την υφιστάμενη νομοθεσία
- Είναι σύμφωνα με αναγνωρισμένα πρότυπα
- Ικανοποιούν τις αρχές της καλής πρακτικής

Γίνεται περιοδικά και όταν υπάρχουν:

- Τροποποιήσεις σε εξοπλισμό, υλικά, κτλ.
- Εισαγωγή νέου εξοπλισμού
- Αλλαγές στην οργάνωση/ μέθοδο εργασίας
- Πληροφόρηση από τη διερεύνηση ατυχημάτων και περιστατικών
- Βελτίωση του επιπέδου γνώσης

Εκτίμηση Κινδύνων (συν)

- Το άτομο που διεξάγει την Ε.Κ. μπορεί να είναι:
 - ο ίδιος ο εργοδότης,
 - εργαζόμενος/οι που ορίζει ο εργοδότης,
 - Εξωτερικός Σύμβουλος παροχής υπηρεσιών, αν δεν υπάρχει προσωπικό που να διαθέτει τα απαραίτητα προσόντα στο χώρο εργασίας.
- Στο ή στα άτομα που διεξάγουν την Ε.Κ., πρέπει να παρέχονται οι πληροφορίες, η κατάρτιση, οι πόροι, ο χρόνος και η υποστήριξη που απαιτούνται.
- Ανεξάρτητα από το ποιος αναλαμβάνει τη διεξαγωγή της Ε.Κ., τελικός υπεύθυνος για την Εκτίμηση είναι ο εργοδότης.

Πριν την διεξαγωγή της μελέτης Ε.Κ., πρέπει να οργανωθεί η απαιτούμενη υποδομή. Μια τέτοια οργάνωση περιλαμβάνει τη συγκέντρωση των ακόλουθων στοιχείων:

- των νομοθετικών απαιτήσεων,
- των εφαρμοστέων προδιαγραφών / οδηγιών,
- κάθε πληροφορίας για τη λειτουργία του οργανισμού,
- των αποτελεσμάτων τυχόν διαγνωστικών ερευνών,
- πληροφορίες σχετικά με το υφιστάμενο σύστημα A&Y,

Εκτίμηση Κινδύνων – Οργάνωση (συν)

- σχεδίων χώρων / εγκαταστάσεων,
- έντυπα / εγχειρίδια εξοπλισμού από τους κατασκευαστές / προμηθευτές,
- Δελτία Δεδομένων Ασφάλειας για τυχόν χημικές ουσίες,
- εκθέσεις διερεύνησης εργατικών ατυχημάτων / επαγγελματικών ασθενειών / επικίνδυνων συμβάντων,
- πληροφορίες για σημαντικά συμβάντα από άλλες παρόμοιες εργασίες.

Εκτίμηση Κινδύνων – Οργάνωση (συν)



Όταν ολοκληρωθεί σε οργανωτικό επίπεδο όλη η προετοιμασία και πριν την εκκίνηση της εκτέλεσης της μελέτης, θα πρέπει:

- να συμφωνηθεί ένα δεσμευτικό σχέδιο ενεργειών για την εκτέλεση της μελέτης (απαιτήσεις σε ανθρώπινο δυναμικό, χρόνο ενασχόλησης, χρονοδιάγραμμα εκτέλεσης, κ.ά.),
- να γίνει ενημέρωση των στελεχών για την όλη διεργασία,
- να γίνει εκπαίδευση των στελεχών που θα εμπλακούν στη μελέτη (ομάδες από άτομα που γνωρίζουν τους χώρους, τις διαδικασίες, τον εξοπλισμό κ.ά.),
- να γίνει ενημέρωση όλων των εργαζομένων.

Εκτίμηση Κινδύνων – Καταγραφή



- Η Ε.Κ. πρέπει να καταγράφεται. Μια τέτοια καταγραφή μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως βάση για:
 - Πληροφορίες οι οποίες θα διαβιβαστούν σε όσους αφορούν οι κίνδυνοι.
 - Παρακολούθηση για να αξιολογηθεί κατά πόσο έχουν θεσπιστεί τα απαραίτητα μέτρα.
 - Αποδεικτικά στοιχεία για προσκόμιση σε εποπτικές αρχές.
 - Τυχόν αναθεώρηση σε περίπτωση μεταβολής των συνθηκών.

Συμβουλές για όσους διενεργούν την Ε.Κ.



Τα άτομα που διενεργούν Ε.Κ. στην εργασία οφείλουν να διαθέτουν γνώσεις ή/και ενημέρωση σχετικά με:

- πηγές κινδύνου και πιθανούς κινδύνους που είναι ήδη γνωστό ότι υφίστανται καθώς και τον τρόπο με τον οποίο προκύπτουν,
- τα υλικά, τον εξοπλισμό και την τεχνολογία που χρησιμοποιούνται στην εργασία,
- τις διαδικασίες λειτουργίας καθώς και την οργάνωση και διάδραση των εργαζομένων με τα χρησιμοποιούμενα υλικά,

Συμβουλές για όσους διενεργούν την Ε.Κ. (συν)



- την πιθανότητα, τη συχνότητα και τη διάρκεια της έκθεσης στις πηγές κινδύνου. Σε ορισμένες περιπτώσεις, αυτό απαιτεί ενδεχομένως την εφαρμογή σύγχρονων, έγκυρων τεχνικών μέτρησης,
- τη σχέση μεταξύ έκθεσης σε μια πηγή κινδύνου και αποτελεσμάτων της,
- τα νομικά πρότυπα και τις απαιτήσεις σχετικά με τους κινδύνους που υπάρχουν στο χώρο εργασίας,
- το τι θεωρείται καλή πρακτική σε τομείς που στερούνται συγκεκριμένων νομικών προτύπων.

Σφάλματα κατά την Ε.Κ.



Ορισμένα από τα συνηθέστερα σφάλματα είναι τα εξής:

- Ορισμός ατόμων που δεν διαθέτουν τα κατάλληλα προσόντα για τη διεξαγωγή της Ε.Κ.
- Μη παροχή των πληροφοριών, της κατάρτισης, των πόρων, του χρόνου και της υποστήριξης που απαιτούνται στους εκτιμητές της επιχείρησης.
- Μη διασφάλιση επαρκούς συντονισμού μεταξύ εκτιμητών που προέρχονται από διαφορετικές επιχειρήσεις, αλλά εργάζονται στον ίδιο χώρο εργασίας.
- Μη χρησιμοποίηση ομάδας ατόμων για την Ε.Κ .και μη ανάμειξη εργαζομένων που κατέχουν στην πράξη την υπό αξιολόγηση διαδικασία ή δραστηριότητα.

Σφάλματα κατά την ΕΚ (συν)



- Παράβλεψη ορισμένων κατηγοριών κινδύνων, όπως π.χ. οι ψυχοκοινωνικοί παράγοντες κινδύνου ή οι οργανωτικοί παράγοντες (ώρες εργασίας, φόρτος εργασίας κ.λπ.).
- Παραμέληση των μακροπρόθεσμων υπαρκτών κινδύνων όπως π.χ. οι κίνδυνοι που προκαλούνται από μακροχρόνια έκθεση σε επικίνδυνες ουσίες ή υψηλά επίπεδα θορύβου.
- Μελέτη των εγχειριδίων εργασίας χωρίς διαβούλευση με τους εργαζομένους (οι πρακτικές συνθήκες στο χώρο εργασίας μπορεί να είναι διαφορετικές και οι εργαζόμενοι γνωρίζουν τα προβλήματα).

Σφάλματα κατά την ΕΚ (συν)



- Υπερβολική συμμόρφωση προς τους καταλόγους ελέγχου με αποτέλεσμα:
 - Αναγνώριση μόνο εκείνων των υπαρκτών κινδύνων που καταγράφονται στον κατάλογο ελέγχου.
 - Άγνοια για το πώς αλληλεπιδρούν οι εργαζόμενοι με τους υπαρκτούς κινδύνους κατά τη διάρκεια της εργασίας τους.
- Παράβλεψη δευτερευουσών εργασιών, όπως η συντήρηση ή η καθαριότητα, που εκτελούνται στο χώρο εργασίας.
- Παράβλεψη της πιθανότητας να παρίστανται εργαζόμενοι άλλων επιχειρήσεων ή τρίτα άτομα (υπεργολάβοι, επισκέπτες κ.λπ.) στο χώρο εργασίας.

Σφάλματα κατά την ΕΚ (συν)



- Απουσία συντονισμού μεταξύ εργοδοτών και υπεργολάβων, π.χ. έλλειψη αμοιβαίας ενημέρωσης για υπαρκτούς και πιθανούς κινδύνους.
- Παράβλεψη ομάδων ατόμων που διατρέχουν ιδιαίτερους κινδύνους όπως οι έγκυες, οι νέοι, τα άτομα με αναπηρίες κ.λπ.
- Παραμέληση του εξοπλισμού που χρησιμοποιείται σπάνια.
- Έλλειψη τεκμηρίωσης της Ε.Κ.
- Παράλειψη μελέτης αρχείων σχετικά με ατυχήματα ή προβλήματα υγείας των εργαζομένων.

Σφάλματα κατά την ΕΚ (συν)

- Μη διαβούλευση / συμμετοχή των εργαζομένων.
- Παράβλεψη των γενικών αρχών πρόληψης.
- Μετατόπιση του κινδύνου, π.χ. έλεγχος ενός κινδύνου με την δημιουργία νέων κινδύνων αλλού.
- Απουσία Σχεδίου Ενεργειών που καθορίζει, μεταξύ άλλων:
 - Τα μέτρα που θα εφαρμοστούν.
 - Ποιος κάνει τι και πότε.
 - Πότε πρέπει να ολοκληρωθεί το σχέδιο.

Σφάλματα κατά την ΕΚ (συν)

- Έλλειψη ενημέρωσης των εργαζομένων και/ή των εκπροσώπων τους για τα αποτελέσματα της Ε.Κ. και για τα μέτρα που εφαρμόζονται.
- Αντίληψη της Ε.Κ. ως μιας εφάπαξ υποχρέωσης και έλλειψη τακτικής αναθεώρησής της ώστε να παραμένει πάντα επίκαιρη.
- Ανεπαρκής επίβλεψη της εφαρμογής των μέτρων πρόληψης.
- Ασάφεια ως προς τις ρυθμίσεις που απαιτούνται για την ανασκόπηση και την αναθεώρηση της Ε.Κ.
- Έλλειψη ελέγχου των ληφθέντων μέτρων, όσον αφορά την αποτελεσματικότητά τους.

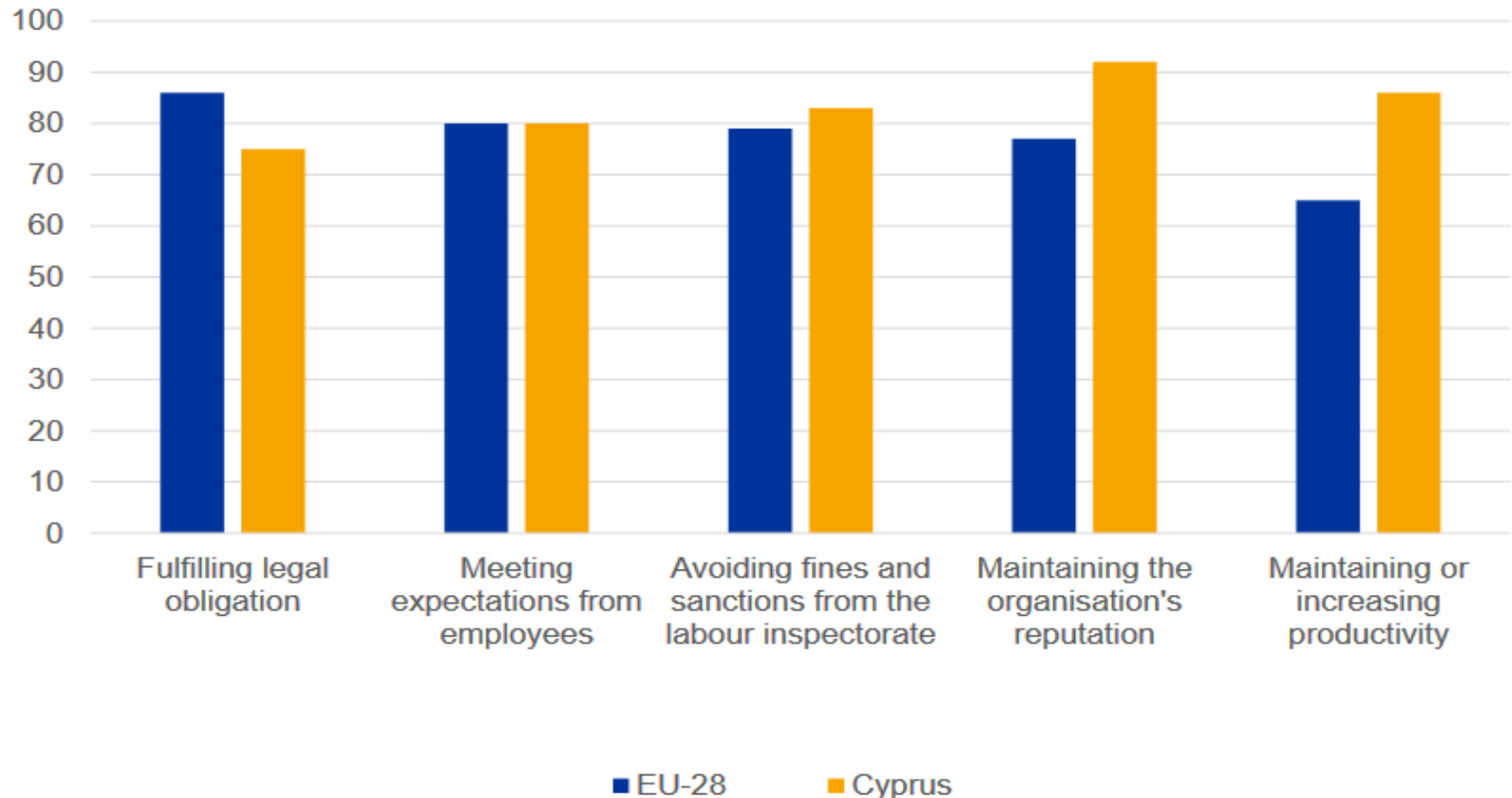
3. ΕΡΕΥΝΑ ΕΣΕΝΕΡ 2 - ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΥΠΡΟ



2. ESENER-2 Methodology: achieved sample size

Country	Interviews for ESENER-2	Country	Interviews for ESENER-2
Albania	750	Lithuania	774
Austria	1,503	Luxembourg	752
Belgium	1,504	FYROM	750
Bulgaria	750	Malta	452
Croatia	751	Montenegro	452
Cyprus	751	Netherlands	1,519
Czech Republic	1,508	Norway	1,513
Denmark	1,508	Poland	2,257
Estonia	750	Portugal	1,513
Finland	1,511	Romania	756
France	2,256	Serbia	752
Germany	2,261	Slovakia	750
Greece	1,503	<u>Slovenia</u>	<u>1,051</u>
Hungary	1,514	<u>Spain</u>	<u>3,162</u>
Iceland	757	Sweden	1,521
Ireland	750	Switzerland	1,511
Italy	2,254	Turkey	2,251
Latvia	753	<u>United Kingdom</u>	<u>4,250</u>
		Total	49,320

3. ESENER-2 – Major reasons for addressing health and safety (% estab., EU-28 and Cyprus)



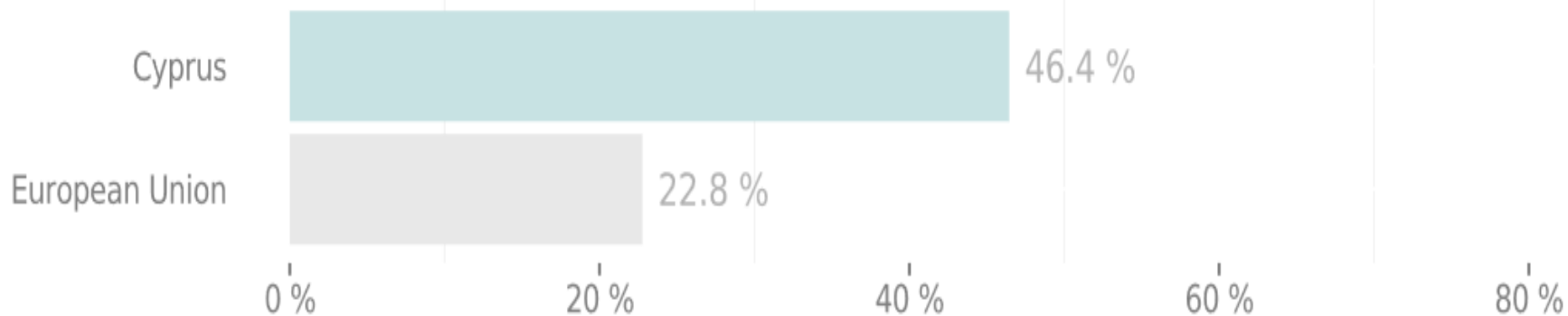
Base: all establishments in the EU-28 and Cyprus.

Does your establishment regularly carry out workplace risk assessments?

Yes



No



ΕΡΕΥΝΑ ΕΣΕΝΕΡ 2 - ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

- Η Έρευνα καταδεικνύει ότι το 77% των επιχειρήσεων στην ΕΕ-28 διενεργεί ανά τακτά χρονικά διαστήματα Εκτιμήσεις Κινδύνου.
- Παρατηρείται θετική συσχέτιση με το μέγεθος της επιχείρησης.
- Το ανά χώρα ποσοστό των επιχειρήσεων που διενεργούν εκτιμήσεις κινδύνου κυμαίνεται από το 94% στην Ιταλία και τη Σλοβενία έως το 37% στο Λουξεμβούργο.

ΕΡΕΥΝΑ ΕΣΕΝΕΡ 2 - ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

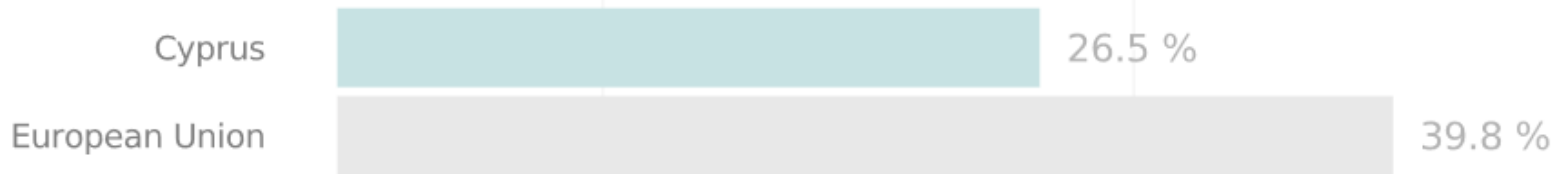
- Στην πλειονότητα των επιχειρήσεων στην ΕΕ-28, οι οποίες συμμετείχαν στην έρευνα και διενεργούν ανά τακτά χρονικά διαστήματα Εκτιμήσεις Κινδύνου, θεωρούν ότι πρόκειται για ένα χρήσιμο εργαλείο για τη διαχείριση της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία (90%). Το σχετικό ποσοστό κυμαίνεται στα ίδια επίπεδα ανεξαρτήτως του κλάδου οικονομικής δραστηριότητας και του μεγέθους της επιχείρησης.

Are workplace risk assessments mainly conducted by internal staff or are they contracted to external service providers?

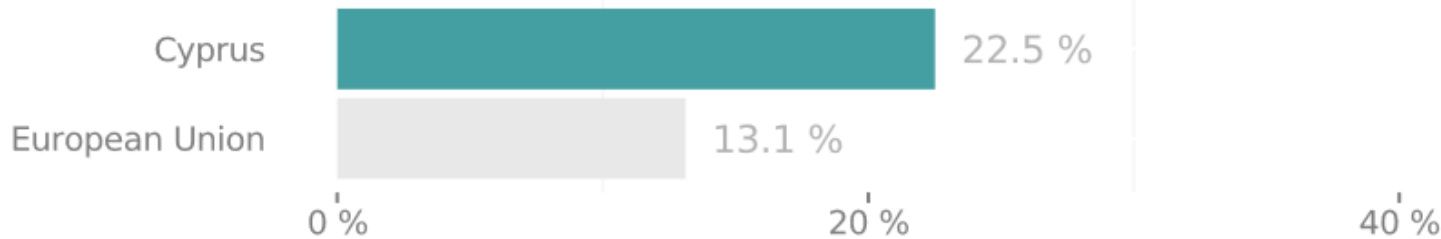
Conducted mainly by internal staff



Contracted mainly to external providers



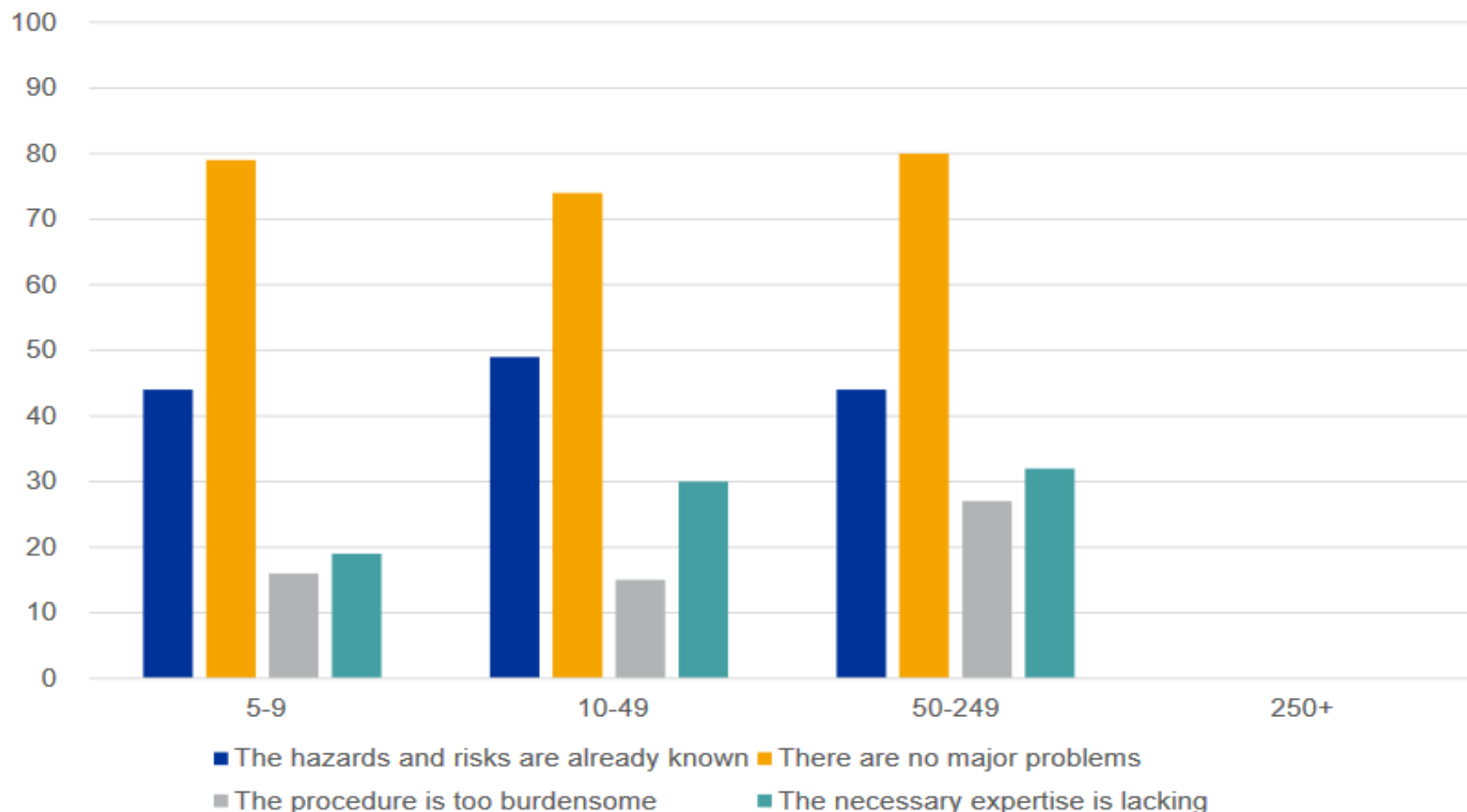
Both about equally



ΕΡΕΥΝΑ ΕΣΕΝΕΡ 2 - ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

- Στις επιχειρήσεις όπου οι Εκτιμήσεις Κινδύνου διενεργούνται κατά κανόνα από το προσωπικό τους, καταγράφονται σημαντικές διαφοροποιήσεις όσον αφορά τα δηλούμενα ποσοστά.
- Τα υψηλότερα ποσοστά καταγράφονται στη Δανία (76% των επιχειρήσεων), στο Ηνωμένο Βασίλειο (68%) και στη Σουηδία (66%). Τα χαμηλότερα ποσοστά καταγράφονται στη Σλοβενία (7%), στην Ισπανία (11%) και στην Κροατία (9%).

3. Reasons why workplace risk assessments are not carried out regularly, by size (% est., Cyprus)



Base: establishments in Cyprus that do not carry out risk assessments regularly.

ΕΡΕΥΝΑ ΕΣΕΝΕΡ 2 - ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

- Οι επιχειρήσεις που δηλώνουν ότι δεν διεξάγουν εκτιμήσεις κινδύνου ανά τακτά χρονικά διαστήματα, ισχυρίζονται ότι αυτό συμβαίνει διότι οι κίνδυνοι και οι παράγοντες κινδύνου είναι ήδη γνωστοί (83% των επιχειρήσεων), καθώς και ότι δεν υφίστανται σοβαρά προβλήματα (80%).

Σας ευχαριστώ