

Ευρήματα από την εκστρατεία για τον Θεσμό του Λειτουργού Ασφάλειας

Ημερίδα για τους Λειτουργούς Ασφάλειας (ΛΑ)
και
Άτομα των Εσωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης
(ΕΣΥΠΠ)

Παρασκευή 1.12.2017

Γιάννης Παπαγιάννης
Επιθεωρητής Εργασίας

1 Δεκεμβρίου 2017

Λειτουργός Ασφάλειας (Λ.Α.)



- ❖ Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 1996-2015.
 - Υποχρέωση κάθε εργοδότη που εργοδοτεί κατά μέσο όρο πάνω από 200 άτομα ετησίως να διορίσει Λ.Α.
 - Ο Λ.Α. πρέπει να εγκρίνεται από τον Αρχιεπιθεωρητή
 - Ο Λ.Α. πρέπει να έχει επαρκείς γνώσεις και πείρα ώστε να:
 - ελέγχει και να διαχειρίζεται κάθε ζήτημα που αφορά την ασφάλεια και υγεία στην εργασία
 - διενεργεί επιθεωρήσεις
 - ετοιμάζει εκθέσεις και υποβάλλει συστάσεις
 - εκπαιδεύει το προσωπικό σε θέματα Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας

Εγκεκριμένοι Λειτουργοί Ασφάλειας σε εργοδότες που εργοδοτούν περισσότερα από 200 πρόσωπα

□ 31.12.2015

121 Λειτουργοί Ασφάλειας

□ 31.12.2016

131 Λειτουργοί Ασφάλειας σε **117** Εργοδότες

□ 22.11.2017

154 Λειτουργοί Ασφάλειας σε **140** Εργοδότες

❖ **57** ΕΣΥΠΠ σε εργοδότες που εργοδοτούν λιγότερα από 200 πρόσωπα

Πηγές Πληροφόρησης για το έργο των Λειτουργιών Ασφάλειας



- ❑ Ετήσια Έκθεση που αποστέλλουν οι εργοδότες στο ΤΕΕ (2014 – 2016)
- ❑ Επιθεωρήσεις που διεξάγονται στο πλαίσιο της Αξιολόγησης του έργου των Λειτουργιών Ασφάλειας (2015 – 2017) από λειτουργούς των Κεντρικών Γραφείων
- ❑ Ενημέρωση από Επιθεωρητές των ΕΓΕΕς
 - Επιθεώρηση
 - Ατύχημα

□ Απασχόληση Λ.Α.

- Ένα μεγάλο ποσοστό των Λ.Α. δεν ασχολείται αποκλειστικά με τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία
 - Διορίστηκαν ως Λ.Α., ενώ ταυτόχρονα εκτελούν και τα καθήκοντα που είχαν πριν το διορισμό τους
 - Αρχικά, διορίστηκαν αποκλειστικά ως Λ.Α., ενώ μεταγενέστερα τους ανατέθηκαν επιπρόσθετα καθήκοντα

□ Εκπαίδευση Λ.Α.

- Η έγκριση των Λ.Α. έχει ως προϋπόθεση την παρακολούθηση επιμορφωτικών προγραμμάτων σε θέματα επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας ελάχιστης συνολικής διάρκειας 130 ωρών. Τουλάχιστον 16 ώρες στο θέμα «Εκτίμηση των Κινδύνων».
- Πρέπει να υπάρχει συνεχής επιμόρφωση και παρακολούθηση των εξελίξεων στον τομέα της Ασφάλειας και Υγείας
 - Εκπαιδευτικά Σεμινάρια – Συμμετοχή σε Ημερίδες
 - Ενημέρωση για τις πρόνοιες της Νομοθεσίας
 - Παρακολούθηση των προγραμμάτων που διοργανώνει το ΤΕΕ
 - Ιστοσελίδες σχετικές με την Ασφάλεια και Υγεία

□ Επιθεωρήσεις από Λ.Α.

- Δεν επιθεωρούνται όλα τα υποστατικά / χώροι εργασίας του Εργοδότη
- Δεν τηρείται μητρώο Επιθεωρήσεων (καταγραφή ημερομηνιών και χώρων εργασίας που επιθεωρήθηκαν)
- Δεν αποστέλλονται τα ευρήματα των επιθεωρήσεων (προς υπεύθυνους τμημάτων κ.λπ.)
- Δεν υπάρχει Σχέδιο Δράσης / παρακολούθηση για την συμμόρφωση των διαφόρων Τμημάτων σε σχέση με την επιθεώρηση
- Ο Λ.Α. πολλές φορές δεν ελέγχει την λήψη μέτρων

□ Επιτροπές Ασφάλειας (Ε.Α.)

- Δεν υπάρχουν ή δεν έχουν συσταθεί Ε.Α.
- Δεν συνεδριάζουν όπως προβλέπεται (4 φορές το χρόνο)
(*για τα εργοτάξια η συντονιστική Ε.Α. συνεδριάζει κάθε μήνα)
- Τα μέλη της Ε.Α. δεν εκπαιδεύονται / επιμορφώνονται (υπάρχει διαθέσιμο το Ψηφιακό Εκπαιδευτικό Υλικό μέσω της πλατφόρμας του ΚΕ.ΠΑ.)
- Δεν τηρούνται πρακτικά συνεδριάσεων (ή ο Λ.Α. δεν διαθέτει αντίγραφο)

- **Γραπτές Εκτιμήσεις των Κινδύνων (ΓΕΚ)**
 - Δεν υπάρχουν ή δεν έχουν ετοιμαστεί ΓΕΚ για όλους τους χώρους εργασίας / δραστηριότητες του Εργοδότη
 - Οι ΓΕΚ εκπονούνται κυρίως από εγκεκριμένους ΕΞΥΠΠ χωρίς κατά ανάγκη τη συμμετοχή του Λ.Α.
 - Οι ΓΕΚ, σε αρκετές περιπτώσεις, είναι ανεπαρκείς καθώς δεν καλύπτουν όλους τους πιθανούς κινδύνους

- **Γραπτές Εκτιμήσεις των Κινδύνων (ΓΕΚ) (συνέχεια)**
 - Οι ΓΕΚ δεν αναθεωρούνται στις περιπτώσεις που επιβάλλεται (αλλαγές σε θέσεις εργασίας, εξοπλισμό εργασίας κ.λπ.), ούτε καθορίζονται χρονικά πλαίσια για την ανάγκη αναθεώρησης (διαδικασία ελέγχου, αλλαγές στη Νομοθεσία, εξέλιξη της τεχνολογίας).
 - Αρκετές φορές δεν υπάρχει Σχέδιο Ενεργειών ή όπου υπάρχει δεν τηρείται στο βαθμό που πρέπει (παρακολούθηση λήψης μέτρων)

□ Εκπαίδευση Εργαζομένων

- Οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται κυρίως σε γενικά θέματα
 - Πυρόσβεση
 - Α' Βοήθειες
 - Απινιδωτή κ.λπ.
- Δεν υπάρχει ανατροφοδότηση από τους εργαζόμενους για την παρεχόμενη εκπαίδευση
 - Κατανόηση / αντίληψη του υλικού εκπαίδευσης
 - Χρησιμότητα στην εργασία τους

□ Εκπαίδευση Εργαζομένων (Κανονισμός 12 – ΚΔΠ 173/2002)

- ❖ Δεν παρέχεται εκπαίδευση / κατάρτιση υπό μορφή οδηγιών και πληροφοριών:
 - Κατά την πρόσληψη
 - Μετά από:
 - Μετάθεση ή αλλαγή καθηκόντων
 - Εισαγωγή ή αντικατάσταση εξοπλισμού εργασίας
 - Εισαγωγή νέας τεχνολογίας
 - Εισαγωγή νέων ή αλλαγή των υφιστάμενων μεθόδων εργασίας

Διαπιστώσεις

□ Εκπαίδευση Εργαζομένων (συνέχεια)

- Το μητρώο εκπαίδευσης συνήθως τηρείται από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού
 - Δεν υπάρχει πάντα πρόσβαση στο Μητρώο από τον Λ.Α.
 - Δεν υπάρχει, συνήθως, Ενιαίο Μητρώο Εκπαίδευσης (τηρείται αποσπασματικά σε κάθε κατάστημα / χώρο εργασίας)
 - Δεν υπάρχει, συνήθως, προσωπικός φάκελος για κάθε εργοδοτούμενο

□ Εκκένωση Χώρων Εργασίας

- Δεν πραγματοποιούνται ασκήσεις εκκένωσης
- Δεν αναθεωρούνται τα έντυπα / καταστάσεις με τα ονόματα των υπευθύνων / ομάδων πυρασφάλειας
- Δεν ενημερώνεται / εκπαιδεύεται το προσωπικό στο βαθμό που χρειάζεται ώστε να εξοικειωθεί με τη διαδικασία εκκένωσης

□ Διερεύνηση Ατυχημάτων

- Δεν υπάρχει ή δεν τηρείται εσωτερική διαδικασία για τη γνωστοποίηση των ατυχημάτων προς τον Λ.Α.
- Δεν εμπλέκεται ο Λ.Α. στη γνωστοποίηση προς το ΤΕΕ με αποτέλεσμα να υπάρχει:
 - Λανθασμένη συμπλήρωση πεδίων
 - Καθυστέρηση γνωστοποίησης
- Δεν διερευνώνται τα ατυχήματα από τους Λ.Α. (σχετική επιστολή από Διευθυντή ΤΕΕ, 2014), αλλά καταγράφονται απλώς τα γεγονότα
- Οι Λ.Α. δεν αποστέλλουν τις διερευνήσεις τους στο ΤΕΕ, όταν τους ζητηθεί
- Δεν υπάρχει διαδικασία ενημέρωσης του προσωπικού

□ Μητρώο Ατυχημάτων

- Συνήθως δεν τηρείται Μητρώο Ατυχημάτων και Επικίνδυνων Συμβάντων και Μητρώο Εκθέσεων βάσει των σχετικών Κανονισμών
- Δεν τηρούνται στατιστικά στοιχεία (Συχνότητα, Σοβαρότητα, κ.λπ.)

□ Αξιολόγηση Εξοπλισμών Εργασίας - ΜΑΠ

- Αρκετές φορές δεν καθορίζονται κριτήρια για την αξιολόγηση των Εξοπλισμών Εργασίας και των ΜΑΠ

- Δεν υπάρχει Διαδικασία Προσφορών / Κριτήρια
 - CE Marking
 - Πρότυπα
 - Προδιαγραφές

□ Επιλογή Εργολάβων / Υπεργολάβων

- Δεν υπάρχει συμμετοχή του Λ.Α. στη Διαδικασία Προσφορών
- Δεν υπάρχουν Κριτήρια για επιλογή τους π.χ. ετοιμασία και εφαρμογή:
 - Γραπτής Εκτίμηση των Κινδύνων (ΓΕΚ)
 - Σχεδίου Ασφάλειας & Υγείας (ΣΑΥ)
 - Συστήματος Διαχείρισης των Κινδύνων
- Δεν γίνεται παρακολούθηση εφαρμογής των μέτρων από πλευράς των Εργολάβων / Υπεργολάβων από τον Λ.Α.

□ Επιτήρηση Υγείας

Υπάρχουν εταιρείες οι οποίες συνεργάζονται με Ιατρό Εργασίας αλλά η πλειοψηφία των εταιρειών δεν προβαίνουν σε Επιτήρηση της Υγείας των εργοδοτούμενων τους, όπου αυτό προβλέπεται, βάσει των σχετικών Νόμων και Κανονισμών

Ευχαριστώ για την
προσοχή σας!

Ερωτήσεις:



INDUSTRY
CALCULATIONS
HAZARD
QUANTITATIVE
EVALUATION
MAGNITUDE
ACCEPTABLE
ESTIMATE
RISK
ASSESSMENT
EXPOSURE
EXPOSURE FACTOR
THREAT
FINANCE
LOSS
ANALYSIS
METHODS
QUALITATIVE
PROBABILITY



RISK