



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
2021 - 2027



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2021 – 2027

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Διαχρονικός και βασικός στόχος του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και της Κυπριακής Πολιτείας και Κοινωνίας στον τομέα της προστασίας των εργαζομένων είναι η συνεχής και σταθερή βελτίωση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.

Η Στρατηγική της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 2021 – 2027 καθορίζει τις κατευθύνσεις και τις προτεραιότητες που καθορίζονται για την επίτευξη του πιο πάνω στόχου μέσα στο μεταβαλλόμενο εργασιακό περιβάλλον που δημιουργεί η Ευρωπαϊκή προσπάθεια για πράσινη, ψηφιακή και δημογραφική αλλαγή. Επιπρόσθετα, οι δράσεις που αναφέρονται στη Στρατηγική αυτή στοχεύουν στην επίτευξη της προσέγγισης του οράματος για μηδενικά θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα στην Ευρωπαϊκή Ένωση (Vision Zero approach to work-related deaths in EU).

Ιδιαίτερη έμφαση θα συνεχίσει να δίνεται στις πολύ μικρές επιχειρήσεις, δηλαδή εκείνες με λιγότερους από 10 εργαζόμενους, οι οποίες αποτελούν τη συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων της Κύπρου.

Επίσης, στη νέα Στρατηγική δίδεται έμφαση στους κινδύνους από ψυχοκοινωνικούς παράγοντες, τις μυοσκελετικές παθήσεις και τους νέους και αναδυόμενους κινδύνους.

Για την ετοιμασία της Στρατηγικής, λήφθηκαν υπόψη οι απόψεις των Κοινωνικών Εταίρων, τα αποτελέσματα της αξιολόγησης της Στρατηγικής της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 2013 – 2020, το Στρατηγικό Πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 2021 – 2027, οι εισηγήσεις της Επιτροπής των Ανωτέρων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Επιτροπή SLIC), της Συμβουλευτικής Επιτροπής για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία (ACHSW), της Ευρωπαϊκής Ένωσης για ένα νέο Ευρωπαϊκό Στρατηγικό Πλαίσιο για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία και οι εμπειρίες που αποκτήθηκαν από την εφαρμογή της νομοθεσίας για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία.

B. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ 2013 – 2020

Η Στρατηγική της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία για την περίοδο 2013 – 2020 αποτελούσε συνέχεια της Στρατηγικής της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 2007 – 2012 και καθόριζε τις κατευθύνσεις και τις προτεραιότητες για τη συνεχή και σταθερή βελτίωση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας. Η Στρατηγική αυτή επεκτάθηκε για το έτος 2021, ώστε να αποφευχθεί η ύπαρξη χρονικής περιόδου χωρίς Στρατηγική. Η ανάγκη αυτή προέκυψε λόγω της καθυστέρησης εκ μέρους της Ευρωπαϊκής Επιτροπής να υιοθετήσει το νέο Στρατηγικό Πλαίσιο Ασφάλειας και Υγείας. Η παράταση ισχύος της Στρατηγικής εγκρίθηκε από την Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία ενημέρωσε σχετικά το Υπουργικό Συμβούλιο στις 22.10.2020.

Ο βαθμός υλοποίησης της Στρατηγικής αξιολογήτο σε ετήσια βάση μέσω Σχεδίου Δράσης που είχε ετοιμαστεί για τον σκοπό αυτό. Στο Σχέδιο Δράσης περιλαμβάνονταν οι ενέργειες κάθε Οργανισμού που συμμετέχει στο Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας, καθώς και άλλων Οργανισμών του Δημόσιου και Ιδιωτικού τομέα που μπορούν να συμβάλουν στην επίτευξη των στόχων της Στρατηγικής.

Τόσο το κείμενο της Στρατηγικής όσο και το Σχέδιο Δράσης εγκρίθηκαν από το Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας, το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα και το Υπουργικό Συμβούλιο σε συνεδρία του στις 12.3.2014. Στις 3.7.2014, η Στρατηγική υπογράφηκε από την Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και εκπροσώπους των Οργανισμών που συμμετέχουν στο Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας.

Παρά τα προβλήματα που προέκυψαν λόγω της οικονομικής κρίσης που έπληξε την Κύπρο και της πανδημίας COVID-19, η οποία είχε παγκόσμιες δυσμενείς επιπτώσεις, συνεχίστηκε από όλους τους εμπλεκόμενους η προσπάθεια για επίτευξη των στόχων της Στρατηγικής. Τα κύρια αποτελέσματα, όπως αυτά προκύπτουν από το Σχέδιο Δράσης εφαρμογής της, είναι τα ακόλουθα:

- Ο Δείκτης Συχνότητας των εργατικών ατυχημάτων κατά την υπό αναφορά περίοδο παρουσίασε μείωση της τάξης του 14,7% σε σχέση με τη μείωση κατά 27,3% που παρατηρήθηκε κατά την περίοδο 2007 – 2012.



- Υλοποιήθηκαν στοχευμένα Ετήσια Προγράμματα Επιθεωρήσεων βασισμένα σε εθνικά στοιχεία και ευρωπαϊκές εκστρατείες. Στο πλαίσιο των Προγραμμάτων αυτών, πραγματοποιήθηκαν 33.124 επιθεωρήσεις σε διάφορους τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Το Πρόγραμμα Επιθεωρήσεων του 2020 προσαρμόστηκε στις συνθήκες που διαμορφώθηκαν λόγω της πανδημίας COVID-19, με τη διεξαγωγή στοχευμένων εκστρατειών αντιμετώπισης των συνεπειών της πανδημίας.
- Εγκρίθηκαν νέοι Κανονισμοί για την επιτήρηση της υγείας των εργαζομένων, οι οποίοι ρυθμίζουν τις διαδικασίες και το πλαίσιο λειτουργίας του συστήματος επιτήρησης της υγείας των εργαζομένων στην Κύπρο. Η εφαρμογή των Κανονισμών προωθήθηκε περαιτέρω με την έκδοση Υπουργικών Διαταγμάτων για διάφορες εργασίες εργαζομένων, όπως σε εργασίες με αμιάντο, σε εργασίες λιμενεργατών, σε εργασίες αναρριχητών και σε εργασίες σε ορυχεία και λατομεία.
- Εγκρίθηκαν και τέθηκαν σε εφαρμογή νέοι Νόμοι, Κανονισμοί, Διατάγματα και Κώδικες Πρακτικής για διάφορα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, μεταξύ των οποίων και Κανονισμοί για τη ρύθμιση των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στα εργοτάξια προς αντικατάσταση των εναρμονιστικών Κανονισμών του 2002, Διατάγματα για τη ρύθμιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων καθώς και νέοι Κανονισμοί για την έγγραφη υποστατικών, εγκαταστάσεων, επιχειρήσεων και χώρων εργασίας προς αντικατάσταση των αναχρονιστικών διατάξεων της νομοθεσίας για την υποχρεωτική έγγραφη όλων των υποστατικών, που εμπίπτουν στον ορισμό του «εργοστασίου» σύμφωνα με τον περί Εργοστασίων Νόμο, Κεφ. 134.
- Προωθήθηκαν ειδικές δράσεις για τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών στον τομέα των Κατασκευών.
- Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ) σε συνεργασία με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA), ανέπτυξαν νέα και αναθεώρησαν υφιστάμενα Διαδικτυακά Διαδραστικά Εργαλεία Εκτίμησης Κινδύνων (Εργαλεία OiRA) για 10 τομείς οικονομικής δραστηριότητας, περιλαμβανομένου και ενός επιπλέον εργαλείου για την εκτίμηση των κινδύνων που δημιουργούνται στους χώρους εργασίας λόγω της COVID-19. Στόχος των εργαλείων αυτών είναι η διευκόλυνση των πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων να εφαρμόσουν διαδικασίες εκτίμησης και διαχείρισης των κινδύνων σε χώρους εργασίας.
- Για την προώθηση της πρόληψης και καλλιέργεια νοοτροπίας Ασφάλειας και Υγείας
 - ο πραγματοποιήθηκαν εκστρατείες διαφώτισης και πληθώρα εκδηλώσεων διαφώτισης και εκπαίδευσης όπως σεμινάρια, ημερίδες και εκπαιδευτικά προγράμματα, στις οποίες περιλαμβάνονταν η διεθνής εκστρατεία Vision Zero – Safety and Health Wellbeing, από το ΤΕΕ, τους Κοινωνικούς Εταίρους ή/και από άλλους φορείς,
 - ο εντός του 2020, εκδόθηκαν ειδικοί Οδηγοί σε συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας και πραγματοποιήθηκαν ειδικές δράσεις διαφώτισης και ενημέρωσης σχετικά με τη διαχείριση της πανδημίας COVID-19,
 - ο συνεχίστηκε ο θεσμός των Διαγωνισμών όπως του Διαγωνισμού Καλής Πρακτικής σε επιχειρήσεις και των Διαγωνισμών Αφίσας και Καλής Πρακτικής σε σχολεία για ενίσχυση της ένταξης των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εκπαίδευση και επιπρόσθετα, διοργανώθηκε Διαγωνισμός Γελοιογραφίας σε συνεργασία με τον Σύνδεσμο Ασφάλειας και Υγείας Κύπρου και τον Σύνδεσμο Γελοιογράφων Κύπρου,
 - ο συνεχίστηκαν οι δράσεις ενημέρωσης εκπαιδευτικών και μαθητών για τη χρήση του εργαλείου OiRA σχετικά με την εκτίμηση των κινδύνων στις σχολικές μονάδες αλλά και για τη σειρά μαθημάτων για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, την οποία ετοίμασε ο EU-OSHA μέσω του ήρωα κινουμένου σχεδίων NAPO,
 - ο συνεχίστηκε η δημοσιοποίηση και ενημέρωση των εργαζομένων, των εργοδοτών και του κοινού γενικότερα για θέματα που άπτονται της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία όπως νομοθεσία, ενημερωτικό / διαφωτιστικό υλικό μέσω της ιστοσελίδας και των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης του ΤΕΕ, καθώς και των ιστοσελίδων και των εκφραστικών οργάνων των Κοινωνικών Εταίρων και άλλων φορέων,
 - ο ενισχύθηκε η συνεργασία με φορείς και οργανισμούς που δραστηριοποιούνται στον κατασκευαστικό τομέα και τους κοινωνικούς εταίρους και προωθήθηκαν κοινές δράσεις, περιλαμβανομένων και



δράσεων για την προώθηση της εκστρατείας και του οράματος για μηδενικά εργατικά ατυχήματα (Vision Zero– Safety and Health Wellbeing).

- Βελτιώθηκε η λειτουργία των υποστηρικτικών θεσμών. Συγκεκριμένα:
 - αυξήθηκε ο αριθμός των Λειτουργιών Ασφάλειας στις επιχειρήσεις και στο τέλος του 2020 οι διορισμένοι Λειτουργοί Ασφάλειας ανήλθαν στους 177 έναντι 128 το 2012,
 - ενισχύθηκε περαιτέρω ο θεσμός της διαβούλευσης του εργοδότη με τους εργοδοτούμενούς του και της συμμετοχής τους στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, μέσω της λειτουργίας των Επιτροπών Ασφάλειας. Στο Μηχανογραφημένο Σύστημα του ΤΕΕ οι καταχωρημένες Επιτροπές Ασφάλειας στο τέλος του 2020 έφτασαν τις 1.200 έναντι 1.000 περίπου στο τέλος του 2012,
 - επεκτάθηκε και εδραιώθηκε ο θεσμός των Συμβούλων Ασφάλειας μέσω των Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) που παρέχουν υποστήριξη σε εργοδότες και αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία,
 - αναδείχθηκε και εδραιώθηκε ο ρόλος των Συντονιστών Ασφάλειας και Υγείας στα στάδια της μελέτης και εκτέλεσης κατασκευαστικών έργων
 - αυξήθηκε ο αριθμός των επιχειρήσεων που συνεργάζονται με ιατρό εργασίας για την επιτήρηση της υγείας των εργοδοτούμενων τους.
- Συνεχίστηκε η συστηματική εκπαίδευση των Επιθεωρητών στην Κύπρο και στο εξωτερικό, σύμφωνα με τις μαθησιακές ανάγκες που εντοπίζονται στη βάση του Στρατηγικού Σχεδιασμού και Προγραμματισμού του ΤΕΕ, με στόχο τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των επιθεωρήσεων.
- Συνεχίστηκε η συνεργασία με ακαδημαϊκά ιδρύματα στην Κύπρο για προώθηση της έρευνας στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και ειδικά για τους νέους και αναδυόμενους κινδύνους.

Γ. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ 2021 – 2027

Η Στρατηγική της Κύπρου στον τομέα της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία 2021 – 2027 έχει ως στόχο την υλοποίηση της πολιτικής του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για συνεχή και σταθερή βελτίωση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.

Οι δέκα κυριότεροι άξονες της Στρατηγικής αυτής είναι οι ακόλουθοι:

- Αξιοποίηση και βελτιστοποίηση της λειτουργίας του Θεσμικού Πλαισίου που ρυθμίζει τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.
- Ύπαρξη κατάλληλου, επαρκούς και λειτουργικού Νομοθετικού Πλαισίου, πλήρως εναρμονισμένου με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο.
- Λειτουργία κατάλληλου και επαρκούς Συστήματος Επιθεώρησης Εργασίας για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία.
- Βελτίωση της λειτουργίας των Υποστηρικτικών Θεσμών.
- Διεύρυνση και βελτίωση του Συστήματος Επιτήρησης και Προαγωγής της Υγείας των εργοδοτούμενων.
- Προώθηση της πρόληψης και καλλιέργεια νοοτροπίας ασφάλειας και υγείας.
- Ενσωμάτωση των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία σε άλλους Τομείς Πολιτικής.
- Ενθάρρυνση και αξιοποίηση της επιστημονικής προόδου και της έρευνας.
- Στενότερη συνεργασία με τους Κοινωνικούς Εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς.
- Ενεργός συμμετοχή στα Σώματα και τις δραστηριότητες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και άλλων Ευρωπαϊκών ή διεθνών Οργανισμών.



- Η υλοποίηση της Στρατηγικής θα αξιολογείται σε τακτά χρονικά διαστήματα μέσω Σχεδίου Δράσης που θα ετοιμαστεί για τον σκοπό αυτό.

1. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο που υπάρχει σήμερα κρίνεται ότι ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της περιόδου 2021 - 2027 και βασίζεται στη:

- Λειτουργία του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος, το οποίο συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σε όλα τα εργατικά θέματα και διατυπώνει συστάσεις και εισηγήσεις πάνω στην εργατική νομοθεσία.
- Λειτουργία του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας, το οποίο συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε θέματα λήψης μέτρων πρόληψης ατυχημάτων, βελτίωσης της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και της αναθεώρησης ή εισαγωγής νέας νομοθεσίας, ενισχυμένο με τη σύσταση και λειτουργία υποεπιτροπών του Συμβουλίου για μελέτη εξειδικευμένων θεμάτων.

2. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Το νομοθετικό πλαίσιο είναι πλήρως εναρμονισμένο με το αντίστοιχο Ευρωπαϊκό Κεκτημένο. Θα συνεχίσει να εναρμονίζεται με τις νέες ή/και αναθεωρημένες νομοθεσίες και παράλληλα θα συμπληρώνεται όπου και όταν εντοπίζονται κενά ή και ιδιαιτερότητες που αφορούν τα δεδομένα της Κύπρου. Ειδικότερα, εκεί όπου απαιτείται, η νομοθεσία θα εκσυγχρονιστεί ώστε να καλύπτει τους επαγγελματικούς κινδύνους που σχετίζονται με τις δραστηριότητες που προκύπτουν λόγω της ψηφιακής, πράσινης και δημογραφικής μετάβασης.

Επιπρόσθετα, θα προωθηθεί η απλοποίηση του εθνικού νομοθετικού πλαισίου μέσω της μείωσης και ενοποίησης των νομοθετημάτων χωρίς όμως την υποβάθμιση του επιπέδου των προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

3. ΚΑΤΑΛΛΗΛΟ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Επιθεώρηση Εργασίας επιβάλλεται για την αποτελεσματικότερη εφαρμογή της νομοθεσίας με σκοπό την προστασία των εργαζομένων αλλά και τη διασφάλιση του υγιούς ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων.

Το Σύστημα Επιθεώρησης Εργασίας πρέπει να συγκρίνεται με τα αντίστοιχα συστήματα των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αυτό επιτυγχάνεται με την εφαρμογή των ακόλουθων:

- Υλοποίηση στοχευμένου και προενεργητικού προγράμματος επιθεωρήσεων, βασισμένου πάνω σε ακριβή και πραγματικά στοιχεία από τις επιθεωρήσεις, τα ατυχήματα, τις επαγγελματικές ασθένειες, τα επικίνδυνα συμβάντα και τους δείκτες που προκύπτουν από σχετικές έρευνες.
- Ανάπτυξη κατάλληλων υποδομών στο ΤΕΕ για (α) την επιτήρηση της εφαρμογής της νομοθεσίας για προστασία της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων στις υπεράκτιες δραστηριότητες εξόρυξης υδρογονανθράκων και την ασφάλεια των εγκαταστάσεων αυτών και για (β) τον έλεγχο των εγκαταστάσεων όπου μπορεί να προκληθούν Ατυχήματα Μεγάλης Κλίμακας περιλαμβανομένων και των εγκαταστάσεων φυσικού αερίου.
- Παροχή κατάλληλης, συνεχούς και συστηματικής εκπαίδευσης στους Επιθεωρητές, για τους υφιστάμενους, νέους και αναδυόμενους κινδύνους όπως τους κινδύνους που συνεπάγονται οι νέες μορφές εργασίας (π.χ. η τηλεργασία, η μερική απασχόληση, η εργασία μέσω πλατφόρμων εργασίας), οι νέες τεχνολογίες και η ψηφιοποίηση, καλύπτοντας παράλληλα και θέματα που αφορούν τις εργασίες σε υπεράκτιες δραστηριότητες.
- Παροχή στους Επιθεωρητές κατάλληλου τεχνολογικού εξοπλισμού και υποστήριξή τους με μηχανογραφικά συστήματα. Επίσης, θα προωθηθεί η χρήση ψηφιακών εργαλείων ώστε η επιθεώρηση σε χώρους εργασίας να καταστεί παραγωγικότερη με την ταυτόχρονη πρόληψη και εντοπισμό παραβάσεων της νομοθεσίας.
- Προσαρμογή του Συστήματος Επιθεώρησης για αποτελεσματική αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων σε χώρους εργασίας όπως οι πανδημίες. Για τον σκοπό αυτό θα βελτιωθεί, σε συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας, το υφιστάμενο Ειδικό Σχέδιο Δράσης και Ετοιμότητας για διαχείριση μελλοντικών



κρίσεων που σχετίζονται με την υγεία (π.χ. πανδημιών), στο οποίο θα περιλαμβάνεται και η εφαρμογή σχετικών Ευρωπαϊκών Οδηγιών και Εργαλείων. Επιπρόσθετα και μέχρι το 2023, θα καθοριστεί μηχανισμός συνεργασίας μεταξύ των αρμόδιων Αρχών Δημόσιας Υγείας και Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας.

- Ανταλλαγή επισκέψεων Επιθεωρητών της Κύπρου με Επιθεωρητές άλλων Κρατών Μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης με στόχο την μεταφορά γνώσεων και εμπειριών.
- Ενδυνάμωση της συνεργασίας και ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ του ΤΕΕ και άλλων σχετικών εθνικών Υπηρεσιών με σκοπό τη βελτίωση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας σε όλους τους τομείς της απασχόλησης. Για τον σκοπό αυτό θα προωθηθεί περαιτέρω η ήδη στενή συνεργασία με άλλες Υπηρεσίες, π.χ. Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, Αστυνομία Κύπρου, Πυροσβεστική Υπηρεσία Κύπρου, Τμήμα Εργασίας, Υπηρεσία Μεταλλείων, Τμήμα Γεωργίας, Τμήμα Οδικών Μεταφορών.
- Βελτίωση της υπηρεσιακής δομής και της στελέχωσης του ΤΕΕ.

4. ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΟΙ ΘΕΣΜΟΙ

Οι υποστηρικτικοί θεσμοί θα βελτιωθούν ως ακολούθως:

- Παροχή στοχευμένης υποστήριξης και ενημέρωσης των Λειτουργών Ασφάλειας και των Εγκεκριμένων Προσώπων Παροχής Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία. Ενίσχυση του πλαισίου και των διαδικασιών που αφορούν τον θεσμό των Εγκεκριμένων Προσώπων Παροχής Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης.
- Βελτίωση της λειτουργίας του θεσμού των Επιτροπών Ασφάλειας, με στόχο την ενεργότερη συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων και την ενίσχυση της διαβούλευσης για προώθηση της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, με στόχο την ανάπτυξη ασφαλών, υγιεινών και παραγωγικών χώρων εργασίας.
- Προώθηση της σύστασης και λειτουργίας των Εσωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΣΥΠΠ) και ορισμού Υπεύθυνων και Αναπληρωτών Υπεύθυνων Ασφάλειας με στόχο τον ορισμό προσώπων από τους εργοδότες για να ασχολούνται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης των κινδύνων στον χώρο εργασίας.

5. ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΠΙΤΗΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Το Σύστημα Επιτήρησης της Υγείας των Εργαζομένων θα βελτιωθεί με την υλοποίηση του Σχεδίου Δράσης, το οποίο έχει ετοιμαστεί μετά την ολοκλήρωση σχετικής μελέτης και με την εφαρμογή της νομοθεσίας για Επιτήρηση της Υγείας και της έκδοσης νέων σχετικών Διαταγμάτων.

Θα συνεχιστεί η προσπάθεια για βελτίωση της καταγραφής, της παρακολούθησης και της πρόληψης των επαγγελματικών ασθενειών. Ειδικότερα, θα καταβληθεί προσπάθεια για την αντιμετώπιση των μυοσκελετικών παθήσεων, των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, του εργασιακού άγχους και των ασθενειών που προκαλούνται από τη χρήση επικίνδυνων χημικών ουσιών.

Θα προωθηθεί ο Ευρωπαϊκός Κώδικας ενάντια στον καρκίνο με σκοπό την ενημέρωση των εργαζομένων και τη μείωση των επαγγελματικών ασθενειών και θανάτων λόγω καρκίνου. Στο πλαίσιο αυτό θα καταβληθεί προσπάθεια για τη μη διάκριση και την ενσωμάτωση στην εργασία των εργαζομένων που έχουν νοσήσει με καρκίνο.

Θα καταβληθεί προσπάθεια για αντιμετώπιση των επαγγελματικών κινδύνων που σχετίζονται με ασθένειες του κυκλοφορικού συστήματος (καρδιακό και εγκεφαλικό).

Θα εκτιμώνται και θα τυγχάνουν χειρισμού οι κίνδυνοι σε χώρους εργασίας που αφορούν τους εργαζόμενους με αναπηρίες και τους εργαζόμενους που έχουν επηρεαστεί από πανδημίες.

Θα τύχουν χειρισμού οι κίνδυνοι στον τομέα της παροχής ιατρικής φροντίδας με την ανάπτυξη και την εφαρμογή ασφαλών διαδικασιών εργασίας, την παροχή κατάλληλης εκπαίδευσης και την ιατρική παρακολούθηση της υγείας των εργοδοτούμενων, με βάση τους Κανονισμούς για την επιτήρηση της υγείας των εργαζομένων.



Επίσης, το ΤΕΕ προτίθεται να:

- επιδιώξει την αξιολόγηση από ομότιμους της κατάστασης που επικρατεί σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς και εργονομικούς κινδύνους σε διάφορες οικονομικές δραστηριότητες,
- παρακολουθεί τις εξελίξεις στο θέμα των οριακών τιμών για τις καρκινογόνες ουσίες και τη διαχείριση των βιολογικών παραγόντων,
- προωθήσει Πολιτική σε σχέση με την ασφάλεια και υγεία στους χώρους εργασίας για όλες τις ηλικίες, με σκοπό να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα που προκύπτουν λόγω της γήρανσης του εργατικού δυναμικού ώστε να βελτιωθεί η ποιότητα ζωής των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων, ενόψει και της προκήρυξης από τη Γενική Συνέλευση των Ηνωμένων Εθνών της Δεκαετίας για Υγιή Γήρανση (2021 – 2030). Στο πλαίσιο αυτό, θα διαμορφωθεί ειδικό Σχέδιο Δράσης, το οποίο θα εστιάζει στην ανάπτυξη εργασιακού περιβάλλοντος που θα προάγει τη βιώσιμη επαγγελματική ζωή.

6. ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΑ ΘΕΤΙΚΗΣ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ

Η προώθηση της πρόληψης των εργατικών ατυχημάτων, των επαγγελματικών ασθενειών και των επικίνδυνων συμβάντων, καθώς και η ανάπτυξη θετικής νοοτροπίας ασφάλειας και υγείας θα υλοποιείται με τα ακόλουθα:

- Τακτικές και εξειδικευμένες επιθεωρήσεις σε χώρους εργασίας.
- Εκστρατείες που θα οργανώνονται με βάση τις συστάσεις του EU-OSHA και της Επιτροπής SLIC.
- Συνεργασία για τη σύσταση και αποτελεσματική λειτουργία των Επιτροπών Ασφάλειας.
- Δημοσιεύσεις και άρθρα στα εκφραστικά όργανα των Κοινωνικών Εταίρων και άλλων Οργανισμών / Φορέων με ιδιαίτερο ενδιαφέρον στα θέματα της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.
- Ετοιμασία και διανομή απλού, κατανοητού και περιεκτικού πληροφοριακού / ενημερωτικού υλικού.
- Διανομή ενημερωτικού υλικού ή και άλλου υλικού που ετοιμάζει ο EU-OSHA.
- Δημοσιοποίηση της νομοθεσίας, του ενημερωτικού / διαφωτιστικού υλικού και άλλων πληροφοριών που αφορούν δραστηριότητες που συμβάλλουν στην προώθηση της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, στις ιστοσελίδες και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης του ΤΕΕ και άλλων φορέων.
- Οργάνωση, ή συνδιοργάνωση με άλλους Φορείς, περιλαμβανομένων των Κοινωνικών Εταίρων, σεμιναρίων, ημερίδων και άλλων δραστηριοτήτων διαφώτισης / ενημέρωσης.
- Προώθηση άλλων μορφών συνεργασίας με τους Φορείς / Οργανισμούς που έχουν ιδιαίτερο ενδιαφέρον σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.
- Οργάνωση ή συμμετοχή σε προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης.
- Χρήση οικονομικών κινήτρων και αντικινήτρων.
- Χρήση εθελοντικών εργαλείων όπως διαγωνισμών.
- Δημοσιοποίηση βέλτιστων πρακτικών.
- Υλοποίηση σχεδίων και προγραμμάτων για προαγωγή της υγείας στους χώρους εργασίας και της συνεργασίας με το ιατρικό προσωπικό.
- Ανάπτυξη συνεργασιών με τους Φορείς που εκπροσωπούν τους μελετητές, σχεδιαστές και κατασκευαστές έργων και εξοπλισμών εργασίας.
- Συνεργασία με τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης.
- Ενθάρρυνση των εργαζομένων, μη κυβερνητικών οργανώσεων αλλά και του κοινού να επικοινωνούν με



το ΤΕΕ.

- Ενσωμάτωση της διαχείρισης της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας των επιχειρήσεων.
- Παροχή βοήθειας στις πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις ώστε να δύνανται να διαχειρίζονται τα θέματα επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας, μέσω της χρήσης απλών και λειτουργικών εργαλείων, ηλεκτρονικών εφαρμογών και οδηγών (π.χ. εργαλεία ΟiRA). Το ΤΕΕ έχει ετοιμάσει και θα προωθήσει Πολιτική για την προώθηση της χρήσης των εργαλείων ΟiRA, τα οποία είναι εύχρηστα, ευέλικτα και παρέχονται δωρεάν.
- Παροχή συνεχούς καθοδήγησης και εκπαίδευσης στις πολύ μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις σχετικά με την εκτίμηση των κινδύνων και τη λήψη προληπτικών και προστατευτικών μέτρων.
- Υλοποίηση στοχευμένων ενημερωτικών εκστρατειών σε συνεργασία με το Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών ή/και άλλους Κυβερνητικούς ή Μη-Κυβερνητικούς Φορείς.
- Προώθηση της προσέγγισης του οράματος για μηδενικά θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα.

7. ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΣΕ ΑΛΛΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Ενσωμάτωση των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία σε άλλους Τομείς Πολιτικής και ειδικότερα στους ακόλουθους:

7.1 Εκπαίδευση

Ένταξη των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία στο αναλυτικό πρόγραμμα σπουδών των:

- Δημοσίων και ιδιωτικών εκπαιδευτηρίων σε όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης, δηλαδή Προδημοτική, Δημοτική, Γυμνασιακή, Λυκειακή και Τεχνική Εκπαίδευση,
- Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της Κύπρου και ιδιαίτερα στα προγράμματα σπουδών σε κλάδους της μηχανικής επιστήμης και άλλους κλάδους που σχετίζονται με την κατασκευαστική, χημική και μεταποιητική βιομηχανία, τις αποθηκεύσεις επικίνδυνων χημικών ουσιών, καθώς και με τις υπεράκτιες εγκαταστάσεις εξόρυξης υδρογονανθράκων,
- Σχολών Εκπαίδευσης Δημόσιων Οργανισμών και Μεταλλουργικών Ινστιτούτων και άλλων Σχολών Επαγγελματικής Κατάρτισης,

ώστε οι σημερινοί μαθητές και φοιτητές, αλλά αυριανοί εργοδότες και εργαζόμενοι, να αποκτήσουν διαχρονικά γνώσεις στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και νοοτροπία Ασφάλειας και Υγείας. Θα συνεχιστούν οι δράσεις για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εκπαιδευτικών για τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

7.2 Απασχόληση

- Εκπαίδευση νεοεισερχομένων στην απασχόληση σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.
- Επιθεώρηση των υποστατικών του ενδιαφερόμενου εργοδότη και τον καθορισμό όρων με σκοπό τη βελτίωση των συνθηκών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία μέσα στο πλαίσιο της διαδικασίας εξέτασης για παραχώρηση από το Τμήμα Εργασίας άδειας απασχόλησης αλλοδαπού.
- Διεξαγωγή αποτελεσματικών επιθεωρήσεων και την παρακολούθηση τήρησης των υποχρεώσεων σχετικά με την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία για τους εποχικούς εργαζόμενους σε επαγγέλματα υψηλού κινδύνου.

7.3 Ανάπτυξη

Επιβολή όρων για τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, στο πλαίσιο της διαδικασίας για την έκδοση Πολεοδομικής Άδειας ή Άδειας Οικοδομικής ή Πιστοποιητικών Έγκρισης για υποστατικά που προορίζονται να χρησιμοποιηθούν ως χώροι εργασίας και την ενσωμάτωση των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία στις



δημόσιες συμβάσεις.

7.4 Πιστοποίηση Επαγγελματικών Προσόντων

- Ενσωμάτωση των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία στα εξεταζόμενα θέματα στο πλαίσιο πιστοποίησης των επαγγελματικών προσόντων σε διάφορους τομείς της οικονομίας.
- Συνεργασία των κοινωνικών εταίρων και άλλων οργανισμών και φορέων για την προώθηση της εφαρμογής των Πρότυπων Επαγγελματικών Προσόντων.

7.5 Παροχή Χορηγιών

Συμπερίληψη προϋποθέσεων εφαρμογής των ελάχιστων επιπέδων ασφάλειας και υγείας, στις περιπτώσεις παροχής χρηματοδότησης σε βιομηχανίες, γεωργικές εκμεταλλεύσεις ή άλλες επιχειρήσεις, μέσω προγραμμάτων αναβάθμισης εξοπλισμών, εγκαταστάσεων, μετακίνησης επιχειρήσεων κ.ά., όπως μέσω της εξασφάλισης Βεβαίωσης Εγγραφής των υποστατικών της επιχείρησης.

8. ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗΣ ΠΡΟΟΔΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Σε συνεργασία με Ακαδημαϊκά Ιδρύματα, Ερευνητικά Ινστιτούτα και Υπηρεσίες στην Κύπρο και στο εξωτερικό, θα επιδιώκεται η έρευνα τόσο για υφιστάμενους όσο και για νέους και αναδυόμενους κινδύνους, στοχεύοντας στην ελαχιστοποίηση των εργατικών ατυχημάτων, των επαγγελματικών ασθενειών και των επικίνδυνων συμβάντων.

Στο πλαίσιο αυτό, θα επιδιωχθεί η προώθηση της έρευνας στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία που σχετίζονται με την πράσινη ανάπτυξη, την τηλεργασία, την ψηφιοποίηση και τις νέες τεχνολογίες όπως είναι η νανοτεχνολογία και οι τεχνολογίες που σχετίζονται με τη διαχείριση αποβλήτων. Επίσης, η επιδιωκόμενη έρευνα θα καλύπτει τις δημογραφικές αλλαγές, τις αλλαγές στην απασχόληση και τη σχέση μεταξύ παραγωγικότητας και εργασιακής ζωής.

Επιπρόσθετα, θα επιδιωχθεί η ανάθεση μελετών και ερευνών σε κατάλληλους Οργανισμούς / Φορείς, Ερευνητικά Κέντρα και Εμπειρογνώμονες για τη βελτίωση της γνώσης πάνω σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

9. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ ΚΑΙ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

Η βελτίωση των επιπέδων Ασφάλειας και Υγείας στους χώρους εργασίας απαιτεί την ενεργό συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων φορέων. Καθένας φορέας πρέπει να συνεισφέρει με τις δραστηριότητές του. Εργοδότες, εργαζόμενοι, αυτοεργοδοτούμενοι, κρατικοί φορείς, τοπικές Αρχές και άλλοι φορείς αναμένεται να συμμετέχουν στην υλοποίηση της Στρατηγικής.

Η συνεργασία με τους Κοινωνικούς Εταίρους αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο της πολιτικής του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Θα αξιοποιηθεί πλήρως το ήδη υψηλό επίπεδο συνεργασίας με τους Κοινωνικούς Εταίρους και θα ενισχυθεί η παροχή τεχνοκρατικής βοήθειας προς τις Οργανώσεις που τους εκπροσωπούν με στόχο την αναβάθμιση των δυνατοτήτων τους για προσφορά εκπαίδευσης και καθοδήγησης στα μέλη τους. Θα προωθηθεί η υλοποίηση των Δηλώσεων Πολιτικής, υφιστάμενων και νέων, μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των Κοινωνικών Εταίρων στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Επίσης, θα προωθηθεί η συνεργασία με τις τοπικές Αρχές και άλλους φορείς, ειδικότερα όμως εκείνους που ασχολούνται με την ρύθμιση των επαγγελμάτων, την επιτήρηση της αγοράς και την προστασία του περιβάλλοντος.

Επίσης, σε συνεργασία με άλλες αρμόδιες Αρχές / οργανισμούς / κοινωνικούς εταίρους θα:

- προωθηθούν θέματα που αφορούν τις διακρίσεις λόγω φύλου στους χώρους εργασίας στο στάδιο του σχεδιασμού (π.χ. του χώρου εργασίας), της εφαρμογής της νομοθεσίας και της ετοιμασίας εκθέσεων (π.χ. Εκτίμηση των Κινδύνων),
- παρασχεθεί εκπαίδευση στους γεωργούς για αύξηση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, περιλαμβανομένου του θέματος της ασφαλούς χρήσης χημικών ουσιών και ειδικότερα των φυτοπροστατευτικών και βιοκτόνων προϊόντων.



10. ΕΝΕΡΓΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΑ ΣΩΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΣΕ ΑΛΛΟΥΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥΣ Η ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

10.1 Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία (ACHSW)

Τακτική παρακολούθηση του έργου και ενεργός συμμετοχή στην Ολομέλεια και τις Ομάδες Εργασίας της ACHSW που χειρίζονται θέματα, στα οποία η Κύπρος έχει ενδιαφέρον, ώστε να υπάρχει άμεση γνώση της προόδου και των θέσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των Κρατών Μελών της.

Θα επιδιώκεται, επίσης, η αδιάλειπτη συμμετοχή των εκπροσώπων των Κοινωνικών Εταίρων στην Επιτροπή αυτή.

10.2 Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Επιτροπή SLIC)

Ενεργός συμμετοχή στην Επιτροπή SLIC και τις αντίστοιχες Ομάδες Εργασίας της, ώστε να υπάρχει άμεση πληροφόρηση για την ισχύουσα κατάσταση και τις ακολουθούμενες διαδικασίες από τις Υπηρεσίες Επιθεώρησης των άλλων Κρατών Μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης με στόχο την ανταλλαγή Καλών Πρακτικών και τη βελτίωση των Υπηρεσιών Επιθεώρησης της Κύπρου, όπου κρίνεται αναγκαίο.

10.3 Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA)

Ενεργός και συνεχής συμμετοχή στις εργασίες του Διοικητικού Συμβουλίου του EU-OSHA.

Το ΤΕΕ, ως Εστιακός Πόλος του EU-OSHA στην Κύπρο, θα συνεχίσει να λαμβάνει μέρος στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, τη διαμόρφωση πολιτικών, την ανάπτυξη εργαλείων OiRA και γενικά θα συνεχίσει να συνεισφέρει και επωφελείται από την πολύπλευρη στήριξη που παρέχει ο Οργανισμός.

Θα επιδιώκεται η αδιάλειπτη συμμετοχή των εκπροσώπων των Κοινωνικών Εταίρων τόσο στο Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού όσο και το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Enterprise Europe Network (EEN).

10.4 Ευρωπαϊκή Στατιστική Υπηρεσία

Συμμετοχή της Κύπρου στις εργασίες της Επιτροπής της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας που χειρίζεται τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, ώστε να υπάρχει άμεση ενημέρωση για τις εξελίξεις και τις απαιτήσεις για νέα στατιστικά στοιχεία με σκοπό την έγκαιρη προώθηση των απαιτούμενων ενεργειών.

10.5 Διεθνής Οργάνωση Εργασίας

Όταν και όποτε απαιτείται, ενεργός συμμετοχή της Κύπρου στις εργασίες της ετήσιας Συνδιάσκεψης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας των Ηνωμένων Εθνών και των εκάστοτε έκτακτων Τεχνικών Επιτροπών που ενίοτε συστήνονται για την εξέταση ειδικών θεμάτων σχετικά με την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία.

Αποτελεσματική αξιοποίηση των Συμβάσεων και Συστάσεων, καθώς και άλλων καθοδηγητικών κειμένων / οδηγιών της Οργάνωσης στον μέγιστο δυνατό βαθμό.

10.6 Διεθνής Ομοσπονδία Κοινωνικής Ασφάλισης (International Social Security Association – ISSA)

Συμμετοχή στις δραστηριότητες της Διεθνούς Ομοσπονδίας Κοινωνικής Ασφάλισης που αφορούν ειδικά τους τομείς των Κατασκευών και του Ηλεκτρισμού και προώθηση του διαφωτιστικού υλικού που παράγεται στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Επίσης, συμμετοχή στις δράσεις της παγκόσμιας εκστρατείας και αξιοποίηση των Οδηγών της Ομοσπονδίας για την προώθηση της προσέγγισης μηδενικών ατυχημάτων.

10.7 Ευρωπαϊκός Οργανισμός Χημικών Προϊόντων (ECHA)

Συμμετοχή σε δράσεις που σχετίζονται με την προστασία εργαζομένων από έκθεση σε επικίνδυνες χημικές ουσίες.