

**ΘΕΩΡΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΓΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ ΓΙΑ ΑΔΕΙΑ ΕΝΔΟΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΜΕΤΑΘΕΣΗΣ**

**ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΕΩΣ ΝΟΜΩΝ**

Α. Για σκοπούς εφαρμογής του άρθρου 18ΩΖ(2)(α) υποβάλλονται στο Τμήμα Εργασίας για θεώρηση τα ακόλουθα έγγραφα σύμφωνα με τις αντίστοιχες παραγράφους του άρθρου 18ΩΖ(2):

<b>A/A</b>	<b>Άρθρο</b>	<b>Απαίτηση</b>	<b>Έγγραφο</b>
1	18ΩΖ(2)(α)(i)	Αποδείξεις ότι η οντότητα υποδοχής και η επιχείρηση που είναι εγκατεστημένη σε τρίτη χώρα ανήκουν στην ίδια επιχείρηση ή όμιλο επιχειρήσεων.	Αντίγραφα πιστοποιητικών σύστασης Εταιρείας/Μετόχων/Διευθυντών από τον Έφορο Εταιρειών ή/και από αρμόδια αρχή άλλου Κράτους ή/και βεβαίωση από την επιχείρηση που είναι εγκατεστημένη σε τρίτη χώρα, ανάλογα με την περίπτωση.
2	18ΩΖ(2)(α)(ii)	Αποδείξεις απασχόλησης εντός της ίδιας επιχείρησης ή του ομίλου επιχειρήσεων, τουλάχιστον δώδεκα (12) συνεχείς μήνες αμέσως πριν από την ημερομηνία της ενδοεταιρικής μετάθεσης όσον αφορά τα διοικητικά στελέχη και τους ειδικευμένους εργαζομένους και τουλάχιστον έξι (6) συνεχείς μήνες όσον αφορά τους ασκούμενους εργαζομένους.	Βεβαίωση από την επιχείρηση από την οποία θα πραγματοποιηθεί η μετάθεση με αντίγραφα πιστοποιητικών από αρμόδιες υπηρεσίες της τρίτης χώρας (π.χ. κοινωνικές ασφάλισεις, φορολογικές αρχές), ανάλογα με την περίπτωση, τα οποία να τεκμηριώνουν την αμέσως προηγούμενη 12μηνη συνεχή απασχόληση εντός της ίδιας επιχείρησης ή του ομίλου επιχειρήσεων όπως καθορίζεται στο άρθρο 18ΩΖ(2)(α)(ii).
3	18ΩΖ(2)(α)(iii)	Σύμβαση εργασίας και, αν είναι απαραίτητο, επιστολή ανάθεσης αρμοδιοτήτων από τον εργοδότη,	Σύμβαση εργασίας ή επιστολή ανάθεσης αρμοδιοτήτων από τον εργοδότη δεόντως χαρτοσημασμένη από τον Έφορο Χαρτοσήμων ή οποία να

	<p>περιλαμβάνουσα τα ακόλουθα:</p> <p>(Α) Λεπτομέρειες όσον αφορά τη διάρκεια της μετάθεσης και τον τόπο εγκατάστασης της οντότητας ή των οντοτήτων υποδοχής,</p> <p>(Β) αποδείξεις ότι ο υπήκοος τρίτης χώρας καταλαμβάνει θέση διοικητικού στελέχους, ειδικευμένου εργαζομένου ή ασκούμενου εργαζομένου στην οντότητα ή τις οντότητες υποδοχής στις ελεγχόμενες από την κυβέρνηση της Δημοκρατίας περιοχές,</p> <p>(Γ) την αμοιβή καθώς και τους λοιπούς όρους και συνθήκες απασχόλησης που ισχύουν κατά τη διάρκεια της ενδοεταιρικής μετάθεσης,</p> <p>(Δ) αποδείξεις ότι ο υπήκοος τρίτης χώρας, μετά την ολοκλήρωση της ενδοεταιρικής μετάθεσης, θα μπορέσει να μετατεθεί σε οντότητα που ανήκει στην ίδια επιχείρηση ή όμιλο επιχειρήσεων και είναι εγκατεστημένη σε</p>	<p>περιλαμβάνει τα (Α) ως (Δ) υπό τη μορφή αναφοράς ή δήλωσης.</p>
--	---	--

		τρίτη χώρα.	
4	18ΩΖ(2)(α)(iv)	Αποδείξεις ότι ο υπήκοος τρίτης χώρας είτε διαθέτει τα επαγγελματικά προσόντα και την εμπειρία που απαιτούνται στην οντότητα υποδοχής στην οποία πρόκειται να μετατεθεί σε θέση διοικητικού στελέχους ή ειδικευμένου εργαζομένου είτε, αναφορικά με ασκούμενο εργαζόμενο, ότι διαθέτει τους απαιτούμενους πανεπιστημιακούς τίτλους.	Αντίγραφα πανεπιστημιακών τίτλων ή/και επαγγελματικών προσόντων μαζί με βιογραφικό σημείωμα και περιγραφή της θέσης εργασίας στην οντότητα υποδοχής.  ή  Σε περίπτωση ασκούμενου εργαζόμενου, αντίγραφα πανεπιστημιακών τίτλων και περιγραφή της θέσης εργασίας στην οντότητα υποδοχής.
5	18ΩΖ(2)(α)(v)	Εφόσον ο υπήκοος τρίτης χώρας προτίθεται να ασκήσει νομοθετικά κατοχυρωμένο επάγγελμα, αποδεικτικά στοιχεία ότι πληροί τις προϋποθέσεις τις οποίες προβλέπει το κυπριακό δίκαιο για την άσκηση, από τους πολίτες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, του νομοθετικά κατοχυρωμένου επαγγέλματος στο οποίο αναφέρεται η αίτηση.	Αντίγραφο εγγραφής στον οικείο Επαγγελματικό Σύνδεσμο ή Συμβούλιο ή Αρμόδια Αρχή.
6	18ΩΖ(2)(α)(vi)	Για κάθε υπήκοο τρίτης χώρας για τον οποίο η οντότητα υποδοχής υποβάλλει αίτηση	Συμφωνία Επαγγελματικής Εκπαίδευσης σύμφωνα με τις απαιτήσεις του άρθρου

		<p>εισοχής του ως ασκούμενου εργαζομένου, συμφωνία επαγγελματικής εκπαίδευσης σχετικά με την προετοιμασία του για τη μελλοντική θέση στην επιχείρηση ή στον όμιλο επιχειρήσεων, συμπεριλαμβανομένης της διάρκειας και της περιγραφής του προγράμματος επαγγελματικής εκπαίδευσης, ώστε να αποδεικνύεται ότι σκοπός της διαμονής είναι να εκπαιδευθεί ο ασκούμενος εργαζόμενος προκειμένου να σταδιοδρομήσει ή να εκπαιδευθεί σε τεχνικές ή μεθόδους επιχειρήσεων, καθώς και των προϋποθέσεων βάσει των οποίων ασκείται η εποπτεία του ασκούμενου εργαζομένου κατά τη διάρκεια του προγράμματος.</p>	<p>18ΩΖ(2)(α)(vi).</p>
--	--	---	------------------------

2. Για την εφαρμογή των άρθρων 18ΩΘ(6)(α) και 18ΩΘ(6)(β) υποβάλλονται τα ακόλουθα πρόσθετα παραστατικά:

(α) Πιστοποιητικό Ποινικού Μητρώου από την Αστυνομία για σκοπούς τεκμηρίωσης ότι δεν έχουν υποβληθεί κυρώσεις στον εργοδότη ή στην οντότητα υποδοχής σύμφωνα με το κυπριακό δίκαιο για αδήλωτη εργασία ή/και παράνομη απασχόληση.

(β) Βεβαίωση (α) από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων και (β) το Τμήμα Φορολογίας ότι η οντότητα υποδοχής πληροί τις νομικές της υποχρεώσεις σχετικά με την κοινωνική ασφάλιση και τη φορολογία αντίστοιχα.

(γ) Βεβαίωση από τον Έφορο Εταιρειών ότι η οντότητα υποδοχής δεν βρίσκεται και δεν έχει τεθεί υπό εκκαθάριση σύμφωνα με το κυπριακό δίκαιο περί αφερεγγυότητας και υπάρχει οικονομική δραστηριότητα.