

Ο περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση (Τροποποιητικός) Νόμος του 2021 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 86 (Ι) του 2021

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΊΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 2002 ΕΩΣ 2014

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος. 205 (Ι) του 2002 191 (Ι) του 2004 40 (Ι) του 2006 176 (Ι) του 2007 39 (Ι) του 2009 150 (Ι) του 2014.	1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση (Τροποποιητικός) Νόμος του 2021 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμους του 2002 έως 2014 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμοι του 2002 έως 2021.
Τροποποίηση του άρθρου 12 του βασικού νόμου.	2. Το άρθρο 12 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά το εδάφιο (4) αυτού, των ακόλουθων νέων εδαφίων: «(5) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (4), η εκπόνηση κώδικα συμπεριφοράς γίνεται από τους εργοδότες και/ή εκπροσώπους των προβλεπόμενων από τις διατάξεις του εδαφίου (3) του άρθρου 7, του εδαφίου (3) του άρθρου 8 και του εδαφίου (3) του άρθρου 10, νομικών προσώπων ή οργανισμών: Νοείται ότι, οι κοινωνικοί εταίροι δύναται να καθορίσουν τον τύπο του υπό εκπόνηση κώδικα συμπεριφοράς, με αναφορά στα προβλεπόμενα από τις διατάξεις του εδαφίου (2) στοιχεία και να διαβιβάσουν αυτόν στα μέλη τους. (6) Ο προβλεπόμενος από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου κώδικας συμπεριφοράς, καταρτίζεται κατά τρόπο που να είναι κατανοητός από τα οικεία μέρη και περιλαμβάνει κατ'ελάχιστον τα ακόλουθα στοιχεία: (i) Περιγραφή του πεδίου εφαρμογής αυτού· (ii) τους ορισμούς των τιμωρητέων πράξεων της σεξουαλικής παρενόχλησης, της παρενόχλησης, της ανεπιθύμητης συμπεριφοράς και άλλων συναφών συμπεριφορών· (iii) περιγραφή των συμπεριφορών που συνιστούν την αντικειμενική και υποκειμενική υπόσταση των τιμωρητέων πράξεων· (iv) τη δυνατότητα υποβολής παραπόνων και καταγγελιών σε αρμόδια όργανα· (v) τις σχετικές υποχρεώσεις των εργοδοτών, εργαζομένων, συνδικαλιστικών οργανώσεων· (vi) τα μέτρα και τη διαδικασία αντιμετώπισης συμπεριφορών που συνιστούν τιμωρητέες πράξεις και (vii) οτιδήποτε άλλο κρίνεται αναγκαίο, ώστε ούτος να είναι αποτελεσματικός και να εκπληρωί το σκοπό για τον οποίο εκπονήθηκε· Νοείται ότι, σε κάθε νομικό πρόσωπο ή οργανισμό συστήνεται τριμελής επιτροπή με αρμοδιότητα την τήρηση του κώδικα συμπεριφοράς και/ή τη ρύθμιση οποιωνδήποτε άλλων θεμάτων προκύπτουν από την εφαρμογή αυτού· Νοείται περαιτέρω ότι, όπου λόγω του μεγέθους του οικείου νομικού προσώπου ή οργανισμού δεν καθίσταται δυνατή η σύσταση τριμελούς επιτροπής, σύμφωνα με τα πιο πάνω, η εν λόγω αρμοδιότητα ανατίθεται σε επί τούτω ορισθέντα λειτουργό αυτού.»

Τροποποίηση του άρθρου 23 του βασικού νόμου.	3. Το εδάφιο (2) του άρθρου 23 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά την υποπαράγραφο (ια) αυτού, των ακόλουθων νέων υποπαραγράφων:
	«(ιβ) υποβοηθεί τους εργοδότες στη διαδικασία εκπόνησης και υιοθέτησης κώδικα συμπεριφοράς και διερευνά κατά πόσο έχει υιοθετηθεί και εφαρμοσθεί τοιούτος κώδικας από τους εργοδότες και κατά πόσο υπήρξε ενημέρωση των εργαζομένων»
	(ιγ) παρέχει εκπαίδευση σε εργοδότες και εργαζομένους σε θέματα των αρμοδιοτήτων της.»
Τροποποίηση του άρθρου 30 του βασικού νόμου.	4. Το άρθρο 30 του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:
	(α) Με την αντικατάσταση, στο εδάφιο (1) αυτού, της φράσης «τέσσερις χιλιάδες λίρες ή με φυλάκιση μέχρι έξι μήνες» (τρίτη γραμμή) με τη φράση «δέκα χιλιάδες ευρώ (€10,000) ή με φυλάκιση μέχρι τρία (3) έτη»
	(β) με την αντικατάσταση, στο εδάφιο (2) αυτού, της φράσης «επτά χιλιάδες λίρες» (έβδομη γραμμή) με τη φράση «είκοσι χιλιάδες ευρώ (€20,000)» και
	(γ) με την αντικατάσταση, στο εδάφιο (3) αυτού, της φράσης «δύο χιλιάδες λίρες» (δεύτερη και τρίτη γραμμή) με τη φράση «πέντε χιλιάδες ευρώ (€5,000)», της φράσης «δύο χιλιάδες λίρες» (όγδοη γραμμή) με τη φράση «πέντε χιλιάδες ευρώ (€5,000)» και της φράσης «τέσσερις χιλιάδες λίρες» (δέκατη γραμμή) με τη φράση «δέκα χιλιάδες ευρώ (€10,000)».
Τροποποίηση του άρθρου 31 του βασικού νόμου.	5. Το άρθρο 31 του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:
	(α) Με την αντικατάσταση, στο εδάφιο (1) αυτού, της φράσης «τρεις μήνες ή με πρόστιμο μέχρι τρεις χιλιάδες λίρες» (δέκατη έβδομη και δέκατη όγδοη γραμμή) με τη φράση «ένα έτος ή με πρόστιμο μέχρι έξι χιλιάδες ευρώ (€6,000)»
	(β) με την αντικατάσταση, στο εδάφιο (2) αυτού, της φράσης «πέντε χιλιάδες λίρες» (έβδομη και όγδοη γραμμή) με τη φράση «δέκα χιλιάδες ευρώ (€10,000)» και
	(γ) με την αντικατάσταση, στο εδάφιο (3) αυτού, της φράσης «χίλιες λίρες» (δεύτερη γραμμή) με τη φράση «δύο χιλιάδες ευρώ (€2,000)», της φράσης «χίλιες λίρες» (όγδοη γραμμή) με τη φράση «δύο χιλιάδες ευρώ (€2,000)» και της φράσης «τρεις χιλιάδες λίρες» (δέκατη γραμμή) με τη φράση «έξι χιλιάδες ευρώ (€6,000)».
Τροποποίηση του άρθρου 32Α του βασικού νόμου.	6. Το εδάφιο (2) του άρθρου 32Α του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά τη λέξη «Κοινοτήτων» (δεύτερη γραμμή), της φράσης «και στη Βουλή των Αντιπροσώπων».