

**ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ανακοινώνει ότι, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Αορίστου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου του 2016 (Ν.70(Ι)/2016), γίνονται δεκτές αιτήσεις για απασχόληση τριάντα (30) εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, για την εκτέλεση καθηκόντων Λειτουργού Εργασίας (Κλ. Α8-10-11) στο Τμήμα Εργασίας, στο πλαίσιο υλοποίησης Έργου τακτής προθεσμίας της Προγραμματικής Περιόδου 2021 - 2027. Ειδικότερα, η ανάγκη πρόσληψης περιλαμβάνεται στο Έργο «Ενίσχυση και Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ), 2021 – 2027».

1. Απαιτούμενα Προσόντα:

1) Πανεπιστημιακό Δίπλωμα ή Τίτλος ή ισότιμο προσόν σε ένα τουλάχιστον από τα πιο κάτω θέματα ή συνδυασμό των θεμάτων αυτών:

Κοινωνιολογία, Ψυχολογία, Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού.

(Σημ.: Ο όρος «πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλος» καλύπτει και μεταπτυχιακό δίπλωμα ή τίτλο).

2) Πολύ καλή γνώση της ελληνικής και της αγγλικής γλώσσας.

3) Ακεραιότητα χαρακτήρα, υπευθυνότητα, πρωτοβουλία και ευθυκρισία.

Σημειώσεις:

Οι παρούσες ανάγκες της Υπηρεσίας απαιτούν όπως οι υποψήφιοι κατέχουν πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλο ή ισότιμο προσόν ως ακολούθως:

- i. Για τις τέσσερις (4) θέσεις οι υποψήφιοι να κατέχουν πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλο ή ισότιμο προσόν στην Κοινωνιολογία.
- ii. Για τις είκοσι δύο (22) θέσεις οι υποψήφιοι να κατέχουν πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλο ή ισότιμο προσόν στην Ψυχολογία.
- iii. Για τις τέσσερις (4) θέσεις οι υποψήφιοι να κατέχουν πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλο ή ισότιμο προσόν στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού.

2. Η μοριοδότηση και τα κριτήρια αξιολόγησης των υποψηφίων έχουν ως ακολούθως:

A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ	ΜΟΡΙΑ
1.	Βαθμός Πανεπιστημιακού Διπλώματος ή τίτλου ή ισότιμου προσόντος	Άριστα: 2 Λίαν Καλώς: 1
2.	Πλεονέκτημα 1: Μεταπτυχιακό Δίπλωμα ή Τίτλος ή ισότιμο προσόν διάρκειας τουλάχιστον ενός ακαδημαϊκού έτους σε θέμα ή σε συνδυασμό	1

	Θεμάτων στην Κοινωνιολογία, Ψυχολογία, Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού	
3.	Πλεονέκτημα 2: Πείρα στην παροχή εξατομικευμένων υπηρεσιών καθοδήγησης και απασχόλησης σε άνεργα άτομα που ανήκουν στις ευάλωτες ομάδες πληθυσμού, που περιλαμβάνουν το σχεδιασμό και εφαρμογή Ατομικού Σχεδίου Δράσης, στα πλαίσια υλοποίησης Ενεργητικών Μέτρων Πολιτικής Απασχόλησης για ένταξη ανέργων στην Αγορά Εργασίας.	1 μόριο για κάθε 6 συμπληρωμένους μήνες με μέγιστη περίοδο αξιολόγησης 2 χρόνια

3. Σημειώσεις:

3.1 Στην περίπτωση που, μετά την αξιολόγηση των αιτήσεων και τη μοριοδότηση, με βάση τα πιο πάνω κριτήρια αξιολόγησης, προκύπτει ισοβαθμία, τότε οι ισοβαθμούντες θα κατατάσσονται με βάση τα ακόλουθα πρόσθετα κριτήρια, σε διαδοχικές αξιολογήσεις:

A.	Διάρκεια πείρας όπως ορίζεται στο Πλεονέκτημα 2.	Πρώτος σε σειρά προτεραιότητας ο αιτητής με τη μεγαλύτερη διάρκεια πείρας (σε συμπληρωμένους μήνες)
B.	Μεταπτυχιακό Δίπλωμα ή Τίτλος ή ισότιμο προσόν τουλάχιστον ενός ακαδημαϊκού έτους που καθορίζεται στα κριτήρια αξιολόγησης.	Υπό την προϋπόθεση ότι ο αιτητής δεν έχει ήδη μοριοδοτηθεί για αυτό το προσόν στο πλεονέκτημα που καθορίζεται στα κριτήρια αξιολόγησης (πλεονέκτημα 1).
Γ.	Ακαδημαϊκά προσόντα αιτητή.	Πρώτος σε σειρά προτεραιότητας θα κατατάσσεται ο κάτοχος διδακτορικού τίτλου, δεύτερος ο κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου κ.ο.κ.
Δ.	Βαθμολογία Απολυτηρίου δευτεροβάθμιου εκπαιδευτικού ιδρύματος.	Πρώτος σε σειρά προτεραιότητας ο αιτητής με την υψηλότερη τελική βαθμολογία.
Ε.	Ημερομηνία γέννησης.	Προτεραιότητα στο μεγαλύτερο σε ηλικία αιτητή.

3.2 Η πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και της Αγγλικής γλώσσας διαπιστώνεται με βάση τα αποδεκτά τεκμήρια που κατέχει ο υποψήφιος και που απαιτεί η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας όπως αυτά έχουν αναθεωρηθεί στην απόφαση της στις 16/12/2021 (http://www.psc.gov.cy/psc/psc.nsf/page31_gr/page31_gr?OpenDocument).

3.3 Πείρα που αποκτήθηκε κατά τη διάρκεια των σπουδών όπως και πείρα που αποκτήθηκε από εθελοντική εργασία αμισθί δεν προσμετρούνται.

3.4 Διπλώματα ή Τίτλοι Σπουδών Σχολών και Ακαδημαϊκών Ιδρυμάτων Ανώτερης Εκπαίδευσης θα βαθμολογούνται ως πανεπιστημιακού επιπέδου μόνο όταν συνοδεύονται από Πιστοποιητικό Ισοτιμίας που εκδόθηκε από το Κυπριακό Συμβούλιο Αναγνώρισης Τίτλων Σπουδών (ΚΥ.Σ.Α.Τ.Σ.).

4. Τα καθήκοντα που θα εκτελούν τα πρόσωπα που θα προσληφθούν είναι τα καθήκοντα που αναφέρονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας της αντίστοιχης οργανικής θέσης.

5. Οι ενδιαφερόμενοι είναι δυνατό να τοποθετηθούν σε οποιαδήποτε Επαρχία, ανάλογα με τις ανάγκες του Τμήματος Εργασίας.

6. Η μισθοδοσία καθορίζεται σύμφωνα με το άρθρο 10 του περί Προϋπολογισμού του 2017 Νόμου και του σχετικού Παραρτήματος – Μισθολογικές Κλίμακες του υπό αναφορά Νόμου.

7. Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να υποβάλουν την αίτησή τους σε έντυπη μορφή, ως ακολούθως:

(α). Μπορούν να προμηθευτούν την Αίτηση για Απασχόληση Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία μέσω της ιστοσελίδας του Τμήματος Εργασίας (www.mlsi.gov.cy/dl) ή από τα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και από τα Κεντρικά Γραφεία Εργασίας στη Λευκωσία.

(β) Η συμπληρωμένη και υπογεγραμμένη Αίτηση για Απασχόληση Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία και τα απαραίτητα πιστοποιητικά / βεβαιώσεις / στοιχεία πρέπει να υποβάλλονται σε κλειστό φάκελο ιδιοχειρώς στα Κεντρικά Γραφεία Εργασίας στη Λευκωσία (Οδός Κλήμεντος 9, 1061 - Λευκωσία), με παραλαβή του αποκόμματος απόδειξης της αίτησης μεταξύ των ωρών 08.00 - 14.30, είτε με συστημένη επιστολή μέσω ταχυδρομείου στην ταχυδρομική διεύθυνση Τμήμα Εργασίας, 1480 Λευκωσία.

Στο εξωτερικό μέρος του φακέλου θα πρέπει να αναγράφεται **"Αίτηση για 30 θέσεις ΕΟΧ Λειτουργών Εργασίας στο Τμήμα Εργασίας"**.

(γ) Τελευταία ημερομηνία παραλαβής των αιτήσεων είναι η 5/5/2023, ώρα 14.30. Τελευταία ημερομηνία αποστολής των αιτήσεων μέσω ταχυδρομείου είναι επίσης 5/5/2023 (με βάση την ημερομηνία σφραγίδας ταχυδρομείου).

(δ) Αιτήσεις που δεν θα συνοδεύονται από τα απαραίτητα πιστοποιητικά δεν θα γίνονται αποδεκτές και δεν θα εξετάζονται. Αποτελεί ευθύνη του υποψηφίου η αποστολή των απαραίτητων πιστοποιητικών / τεκμηρίων μαζί με την αίτηση.

(ε) Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστέλλονται στα τηλέφωνα 22400804 και 22400806 ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση director@dl.mlsi.gov.cy.

8. Η εργασιακή πείρα πρέπει να επιβεβαιώνεται πέραν της υποβολής γενικών αποδεικτικών στοιχείων (π.χ. τα στοιχεία κοινωνικών ασφαλίσεων) και με την υποβολή βεβαίωσης από τους εργοδότες/οργανισμούς στους οποίους εργάστηκε ο αιτητής, στην οποία να αναφέρεται η θέση που κατείχε, η ακριβής περίοδος απασχόλησης (με ημερομηνίες) και τα αναλυτικά καθήκοντα της θέσης.

9. Με την ολοκλήρωση της αξιολόγησης των αιτήσεων που θα παραληφθούν, θα ετοιμαστεί (προκαταρκτικός) Πίνακας Κατάταξης Υποψηφίων με βάση τα κριτήρια αξιολόγησης, όπως αυτά περιγράφονται στην παρούσα Προκήρυξη, ο οποίος θα δημοσιευθεί στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας. Περαιτέρω σημειώνεται ότι με βάση τις πρόνοιες του Νόμου 70(Ι)/2016(άρθρο 6 (6α)), πρόσωπο που υπέβαλε αίτηση έχει δικαίωμα να υποβάλει ένσταση επί της σειράς κατάταξης του στον προκαταρκτικό Πίνακα και πληροφορίες θα δοθούν στη σχετική δημοσίευση που θα γίνει στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

10. Διάρκεια Απασχόλησης.

(α) Η παρούσα διαδικασία εμπίπτει στις πρόνοιες του άρθρου 4(2)(δ) του Νόμου 70(Ι)2016 σύμφωνα με την οποία επιτρέπεται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για την εκτέλεση έργου τακτής προθεσμίας, για τόση περίοδο, όσον είναι αναγκαία για την ολοκλήρωση του έργου.

(β) Η διάρκεια απασχόλησης των εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου που θα προσληφθούν για την υλοποίηση του έργου τακτής προθεσμίας θα είναι για περίοδο **24 μηνών** με δυνατότητα ανανέωσης ανά διετία, μέχρι το κλείσιμο των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων 2021 - 2027 (31/12/2029) και εφόσον κατά την αξιολόγηση τους θα κρίνονται ως επαρκείς και νοουμένου ότι τηρούνται οι πρόνοιες της παραγράφου (β) του εδαφίου (2) του άρθρου (9) του Νόμου 70(Ι) του 2016.

(γ) Επιπλέον, με βάση τον υπό αναφορά Νόμο, τα άτομα που προσλαμβάνονται για έργο τακτής προθεσμίας δεν θα μετατρέπονται σε εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου. Σημειώνεται επίσης, ότι σε περίπτωση που τα έργα ολοκληρωθούν πριν τη λήξη της σύμβασης ή / και κατά την ετήσια αξιολόγησή του ο εργοδοτούμενος ορισμένου χρόνου κριθεί ανεπαρκής, τότε τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις του περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμου του 1967 έως 2016.

(δ) Τα πρόσωπα που θα προσληφθούν θα κληθούν να υπογράψουν σύμβαση απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για εκτέλεση έργου τακτής προθεσμίας.