

Μορφές ευέλικτης απασχόλησης

Ευέλικτα ωράρια εργασίας

Εργαζόμενοι αποφασίζουν οι ίδιοι την ώρα προσέλευσης και αποχώρησής τους κάθε ημέρα μέσα σε ορισμένα πλαίσια που καθορίζει ο εργοδότης, καλύπτοντας όμως ένα βασικό πυρήνα ωρών εργασίας.

Ατομικοί λογαριασμοί χρόνου εργασίας

Ο χρόνος εργασίας του κάθε εργαζόμενου τηρείται συνολικά σε ετήσια βάση και υπάρχει δυνατότητα κατανομής – «κατανάλωσής» του, ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης ή/και τις επιθυμίες του εργαζόμενου, έτσι ώστε περίοδοι εντατικής απασχόλησης να εναλλάσσονται με περιόδους άδειας ή/και μειωμένου ωραρίου, για τις οποίες δεν προβλέπεται αυξημένωση των αποδοχών.

Κλιμακωτό ωράριο απασχόλησης

Εργαζόμενοι ή ομάδες εργαζομένων συμφωνούν να αρχίζουν και να σταματούν την εργασία τους σε διαφορετική ώρα, αλλά με το ίδιο καθορισμένο ωράριο εργασίας, ώστε η επιχείρηση να λειτουργεί περισσότερες ώρες.

Διακεκομμένη απασχόληση

Κατανομή του χρόνου εργασίας σε μη τακτικά διαστήματα ή σε μη καθοριζόμενες εξ αρχής περιόδους, ανάλογα με τη διαμόρφωση της ζήτησης για προϊόντα και υπηρεσίες της επιχείρησης.

Συμπιεσμένη εργάσιμη εβδομάδα

Οι εργαζόμενοι μπορούν να εργαστούν τις συνολικές εβδομαδιαίες τους ώρες σε διάστημα λιγότερων ημερών.

Ομάδες εργασίας με αυτόνομο ωράριο

Οι εργαζόμενοι μιας επιχείρησης κατανέμονται σε ομάδες εργασίας στις οποίες ανατίθενται συγκεκριμένα καθήκοντα με διαφοροποιήσεις μεταξύ τους σε ότι αφορά τις εβδομαδιαίες ώρες εργασίας, οι οποίες καθορίζονται ως αναγκαίες για την εκπλήρωση των καθηκόντων αυτών.

Διάδρομοι χρόνου εργασίας

Καθορίζεται μόνο ο ανώτατος και ο ελάχιστος χρόνος εργασίας και οι επιχειρήσεις και τα μεμονωμένα επιχειρησιακά εργασιακά συμβούλια συναποφασίζουν στη συνέχεια τον ακριβή χρόνο εργασίας, στο πλαίσιο του «διαδρόμου» αυτού (από 30 – 40 ώρες εργασίας).

Υπερωρίες – Υπερεργασία

Επέκταση των ωρών λειτουργίας της επιχείρησης με ταυτόχρονη υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού, ή/και απασχόληση του τα Σαββατοκύριακα, νυχτερινές ώρες, ή πέραν του νόμιμου χρόνου εργασίας.

Εργασία σε βάρδιες

Οι ώρες λειτουργίας της επιχείρησης υπερβαίνουν το ωράριο των εργαζομένων, οι οποίοι εργάζονται είτε σε συνεχόμενες, είτε σε ημι-συνεχόμενες, είτε σε διακεκομμένες βάρδιες.

Τηλεργασία

Εκπλήρωση των εργασιακών καθηκόντων από τους εργαζόμενους, αποκλειστικά από το σπίτι τους, ή από το φυσικό χώρο που επιλέγουν, χρησιμοποιώντας τις δυνατότητες που προσφέρουν οι σύγχρονες τεχνολογίες της πληροφορικής και των επικοινωνιών.

Διαθεσιμότητα Εργασίας (on call work)

Οι εργαζόμενοι, δεν χρειάζεται να εμφανιστούν στο χώρο εργασίας, αλλά είναι διαθέσιμοι μόλις κληθούν, ή απασχολούνται κανονικά μόνο σε περιόδους αυξημένων αναγκών και σταματούν να εργάζονται και να πληρώνονται σε άλλες περιόδους μειωμένων αναγκών της επιχείρησης.

Διαμοιρασμός θέσης εργασίας (Job Sharing)

Δύο άτομα μοιράζονται (ύστερα από αίτημά τους) τα καθήκοντα, τα δικαιώματα, τις ώρες εργασίας και την αμοιβή που απορρέουν από μια θέση εργασίας.

Διαμοιρασμός χρόνου εργασίας

Κατανομή του συνολικού χρόνου εργασίας που είναι απαραίτητος για τη λειτουργία μιας επιχείρησης στους εργαζόμενους που απασχολεί, με αντίστοιχη μείωση των αποδοχών τους, με παράλληλη όμως εγγύηση των θέσεων εργασίας τους.

Κυκλική Εργασία

Αντικατάσταση ενός εργαζομένου που κάνει χρήση άδειας (γονική, εκπαιδευτική, προσωπική, κ.λπ.) με ένα άνεργο, για όσο διάστημα απουσιάζει ο αδειούχος υπάλληλος.

Ευέλικτα εργάσιμα χρόνια

Εναλλαγή περιόδων εργασίας – σταδιοδρομίας, με περιόδους άδειας για εκπαιδευτικούς, οικογενειακούς και επαγγελματικούς ή ερευνητικούς λόγους.

Μερική Συνταξιοδότηση (Εναλλακτική / Σταδιακή Συνταξιοδότηση)

Εργαζόμενοι οι οποίοι βρίσκονται κοντά στο ηλικιακό όριο συνταξιοδότησης, (ή ενώ δικαιούνται να λάβουν πλήρη σύνταξη επιθυμούν να συνεχίσουν να εργάζονται), λαμβάνουν ένα μικρό τμήμα των συντάξιμων αποδοχών τους και παράλληλα διευθετούν το χρόνο εργασίας τους, έτσι ώστε να εργάζονται ως μερικώς απασχολούμενοι, λιγότερες ώρες σε μηνιαία ή εβδομαδιαία βάση.

Πρακτόρευση εργαζομένων (προσωρινή απασχόληση μέσω Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης)

Πρόσληψη εργαζομένων από εταιρείες προσωρινής απασχόλησης και δανεισμός τους έναντι τιμήματος που εισπράττει η εταιρεία προσωρινής απασχόλησης σε άλλες επιχειρήσεις, οι οποίες συμβάλλονται με τις εταιρείες αυτές και οι οποίες για το χρονικό διάστημα που οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι τους παραχωρούνται ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα.

Εργασία με το κομμάτι

Εργαζόμενοι εργάζονται σε δικούς τους χώρους, παράγοντας με μέσα του εργοδότη ή και δικά τους, τα προϊόντα που διακινεί η εργοδότρια επιχείρηση.

Μερική απασχόληση

Απασχόληση με ωράριο μειωμένο σε σχέση με το ωράριο που ισχύει για τους πλήρως απασχολούμενους, οι οποίοι εργάζονται επίσης ως μισθωτοί στο ίδιο ή παρεμφερές αντικείμενο ή επάγγελμα.

Προσωρινή απασχόληση

Συμβάσεις ορισμένου χρόνου που προβλέπουν λήξη της σχέσης εργασίας μετά από ένα συγκεκριμένο χρονικό διάστημα.

Δανεισμός εργαζομένων

Εργαζόμενοι που έχουν προσληφθεί για να παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε συγκεκριμένο εργοδότη, υπάγονται για ένα συγκεκριμένο χρονικό διάστημα στο δικαίωμα ενός τρίτου εργοδότη να καθορίσει τον τόπο, το χρόνο και τον τρόπο παροχής της εργασίας τους, χωρίς κατ' ανάγκη ο αρχικός εργοδότης να εισπράττει κάποια αμοιβή. Συνήθως γίνεται μεταξύ εταιρειών που ανήκουν στον ίδιο όμιλο επιχειρήσεων.

Επίπλαστη αυτοαπασχόληση

Διαρκής παροχή υπηρεσιών ενός αυτοεργοδοτούμενου στον ίδιο εργοδότη με σύμβαση έργου, με άμεση εξάρτησή του από τον εργοδότη, τόσο ως προς τον καθορισμό του χρόνου, του τόπου και του αντικειμένου εργασίας, όσο και ως προς τη λήψη των αποδοχών σε τακτική βάση.