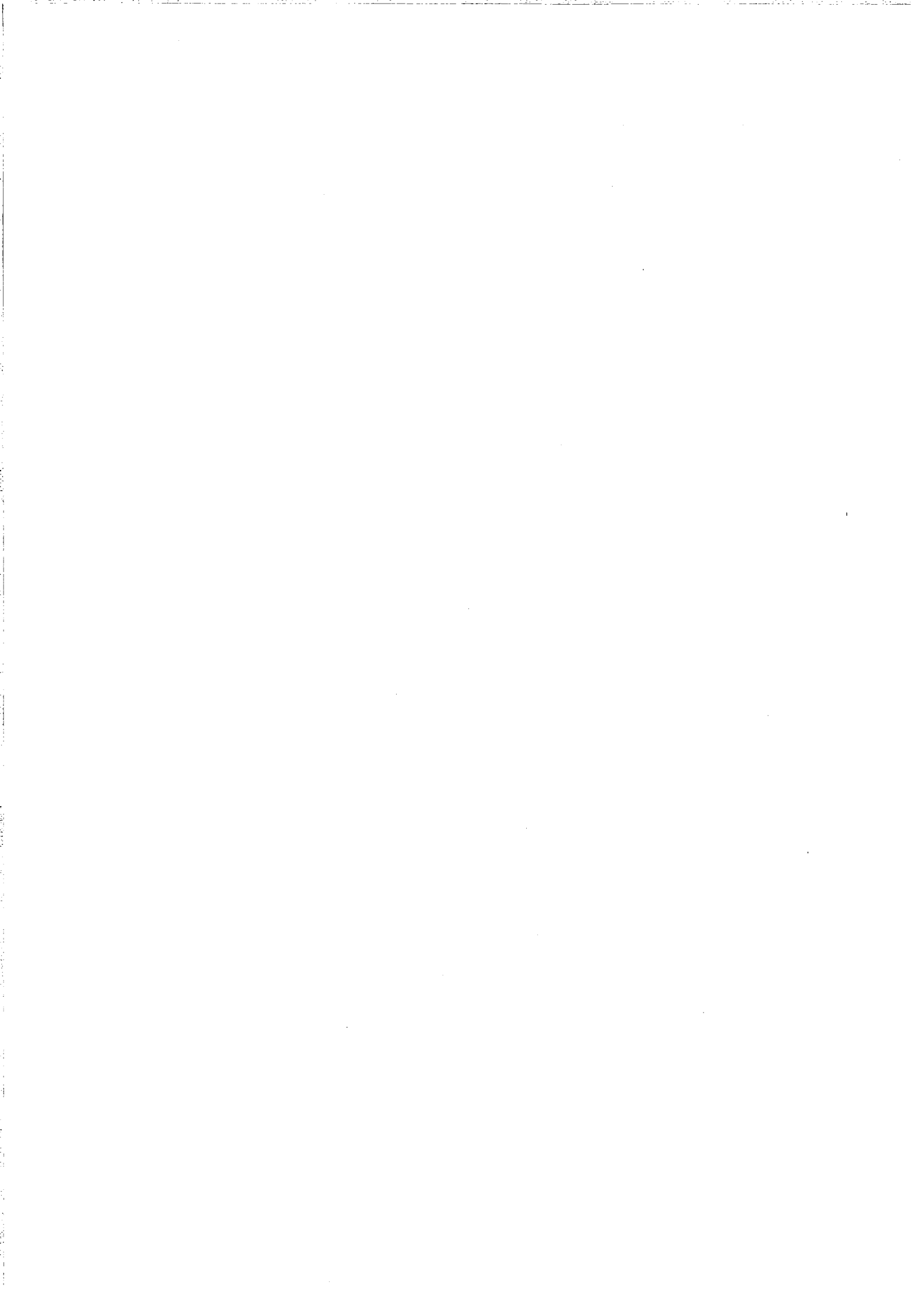


ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 1986

*Αναρτήθηκε στην Προσαγωγή*



Ζητούμε από την Επιτροπή να αναλάβει  
επιθεωρήσει και για την επιθεώρηση

## Π Ρ Ο Λ Ο Γ Ο Σ

### 1986: Εικόνα Εργασίας και Κοινωνικής Πρόνοιας

Η γενική εικόνα εργασίας και κοινωνικής πρόνοιας στην Κύπρο, όπως αντανακλάται μέσα από τα κεφάλαια της Έκθεσης αυτής για το 1986, ήταν η ακόλουθη:

1. Το 1986 συνεχίστηκε με εντατικό ρυθμό η προσπάθεια για διατήρηση ικανοποιητικών συνθηκών απασχολήσεως και συγκράτηση της ανεργίας στα χαμηλότερα δυνατά επίπεδα. Ιδιαίτερη σημασία προσδόθηκε στο πρόβλημα των ανέργων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.
2. Κατά την υπό επισκόπηση περίοδο ο αριθμός των ανέργων παρουσίασε σχετική αύξηση σε σύγκριση με εκείνο του 1985. Ο μηνιαίος μέσος όρος των γραμμένων ανέργων το 1986 ήταν 9,196 πρόσωπα ή 3.6% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού, σε σύγκριση με 8,302 το 1985 ή 3.3%.
3. Το 1986 ήταν χρόνος εξαιρετικής δραστηριότητας και αυξανόμενης εντάσεως στις βιομηχανικές σχέσεις, ταυτόχρονα όμως θα μπορούσε να θεωρηθεί σαν χρόνος εργατικής ειρήνης. Στη διάρκεια του χρόνου αυτού λήφθηκαν από το Υπουργείο 356 αιτήσεις για μεσολάβηση σε σύγκριση με 248 που είναι ο μέσος όρος της τελευταίας πενταετίας (1981-85). Πραγματοποιήθηκαν 39 απεργίες, εξαιτίας των οποίων χάθηκαν 9,797 εργάσιμες μέρες, σε σύγκριση με 13,434 που είναι ο μέσος όρος της ίδιας πενταετίας.
4. Μέσα στο 1986 άρχισε τη λειτουργία του το Κέντρο Εκπαιδεύσεως στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία και διοργανώθηκαν τα πρώτα προγράμματα στον τομέα των λιμανιών και των κατασιευών που παρακολούθησαν συνολικά 516 άτομα.
5. Εξάλλου οργανώθηκε Σεμινάριο ανωτάτου επιπέδου για την Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία, τις εργασίες του οποίου καθοδήγησαν οι καθηγητές του Πανεπιστημίου ASTON του Birmingham κύριοι R. Booth και Dr. H. Reafat. Το Σεμινάριο παρακολούθησαν 140 πρόσωπα.
6. Μέσα στα πλαίσια της διμερούς συμφωνίας, που υπογράφηκε μεταξύ της Κυπριακής Κυβέρνησης και της Ομόσπονδης Δημοκρατίας της Γερμανίας για την Προστασία του Περιβάλλοντος από Βιομηχανική Ρύπανση, άρχισε η εφαρμογή του Σχεδίου που περιλάμβανε σε πρώτο στάδιο γενική Επισκόπηση των Βιομηχανιών και Καταγραφή των Βιομηχανικών Αποβλήτων.
7. Στη συνέχεια, με τη συνεργασία Γερμανών Εμπειρογνομόνων, αναλήφθηκαν ειδικές μετρήσεις Βιομηχανικών Αποβλήτων, Αέρα και Θορύβου καθώς και εκπομπής καυσαερίων από φουγάρα εργοστασίων που συνεχίστηκαν καθόλη τη διάρκεια του 1986.
8. Σύμφωνα με απόφαση του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος αρμόδια Τεχνική Επιτροπή άρχισε τη μελέτη προσχεδίου Νομοθεσίας για τη σύσταση και λειτουργία Επιτροπών Ασφαλείας στους τόπους εργασίας.

9. Το 1986 το Αναλογικό Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων συμπλήρωσε έξι χρόνια λειτουργίας. Και ο χρόνος αυτός χαρακτηρίζεται από σημαντικές βελτιώσεις όσον αφορά την προστασία των συνταξιούχων και των δικαιούχων παροχών κοινωνικών ασφαλίσεων γενικά. Συγκεκριμένα, από τον Ιανουάριο του 1986 οι βασικές συντάξεις και τα εφάπαξ βοηθήματα αυξήθηκαν κατά 10.2% και οι συμπληρωματικές συντάξεις κατά 6%.

10. Μέσα στο 1986 συμπληρώθηκε η μελέτη για την ετήσια αναθεώρηση των συντάξεων και στο τέλος του χρόνου εκκρεμούσαν ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων Νομοσχέδιο και Κανονισμοί για παραπέρα αύξηση των συντάξεων και άλλων παροχών από την 1η Ιανουαρίου 1987.

11. Η κατάσταση σ'ό,τι αφορά τη συμμόρφωση των αυτοτελώς εργαζομένων στις υποχρεώσεις τους απέναντι στο Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων βελτιώθηκε αρκετά μέσα στο 1986, δεν έφθασε όμως στο επιθυμητό επίπεδο.

12. Τα δικαιώματα των εργοδοτούμενων σε άδειες με απολαβές βελτιώθηκαν σημαντικά με την αύξηση της ελάχιστης άδειας από δύο εβδομάδες σε τρεις εβδομάδες το χρόνο.

13. Το 1986 συνεχίστηκαν με την ίδια έμφαση τα προληπτικά και θεραπευτικά προγράμματα Οικογενειακής Ευημερίας και Κοινωνικής Άμυνας. Χαρακτηριστική ήταν η αύξηση στο ειδικό πρόγραμμα Προληπτικής Υπηρεσίας - 666 νέες περιπτώσεις - που είχε σαν αποτέλεσμα στο τέλος του χρόνου να επιβλέπονται στο πρόγραμμα αυτό 1,455 οικογένειες, ενώ άλλες 3,600 περίπου οικογένειες επωφελοούνται από άλλα προγράμματα προληπτικού χαρακτήρα. Για τα παιδιά που απομακρύνονται από την οικογένειά τους, χρησιμοποιήθηκαν το 1986 η ιδρυματική υπηρεσία και ο θεσμός των θετών οικογενειών για να καταστεί δυνατή η παροχή σ'αυτά αποτελεσματικότερης βοήθειας. Από 157 παιδιά που βρίσκονταν στο τέλος του χρόνου κάτω από τη νομική φροντίδα του Διευθυντή, 77 ήταν τοποθετημένα σε θετές οικογένειες με αμοιβή και 80 σε ιδρύματα. Με την ίδια έμφαση αντικρύστηκαν και τα υπόλοιπα προγράμματα Οικογενειακής Ευημερίας και Κοινωνικής Άμυνας όπως υιοθεσίες, η διημερεύουσα φροντίδα παιδιών, η μεταχείριση ανηλίκων παραβατών και ιδιαίτερα η κηδεμονευτική επιτήρηση ανηλίκων και ενηλίκων.

14. Στον τομέα Δημοσίων Βοηθημάτων και Ηλικιωμένων σημαντική ήταν η νέα αύξηση στις κλίμακες Δημοσίων Βοηθημάτων από την 1.1.1986 στα πλαίσια του στόχου για συνεχή βελτίωση και αναπροσαρμογή τους για να ανταποκρίνονται στο κόστος ζωής. Με βάση τις νέες κλίμακες δημόσια βοήθεια παρείχεται στο τέλος του χρόνου σε 4,680 περιπτώσεις εκτοπισθέντων και δυσπραγούντων. Για την παροχή υπηρεσιών στους ηλικιωμένους συνέχισαν και το 1986 τη λειτουργία τους οι Κρατικές Στέγες Ηλικιωμένων, παράλληλα με τη χρησιμοποίηση των Κοινοτικών και Ιδιωτικών Στεγών για ικανοποίηση όλων των περιπτώσεων ηλικιωμένων που είχαν ανάγκη ιδρυματικής φροντίδας. Για τη διασφάλιση αποδεκτού επιπέδου υπηρεσιών προς τους ηλικιωμένους συνεχίστηκε και το 1986 η επιθεώρηση των μη Κρατικών Στεγών με βάση το σχετικό Νόμο. Στο τέλος του χρόνου είχαν εγγραφεί σχεδόν όλες οι Ιδιωτικές και Κοινοτικές Στέγες (32 από 45). Η έμφαση όμως του Τμήματος συνέχισε να δίδεται στην παραμονή των ηλικιωμένων στο οικογενειακό και κοινοτικό τους περιβάλλον με την εφαρμογή του

προγράμματος της και'όκνον φροντίδας και της πειραματικής εφαρμογής της διημερεύουσας φροντίδας στις Κρατικές Στέγες και την ενίσχυση της Εθελοντικής Κοινωνικής Πρόνοιας για λειτουργία παρόμοιων προγραμμάτων.

15. Οι δραστηριότητες της Υπηρεσίας Κοινοτικής Εργασίας και Νεολαίας στρέφονταν και το 1986 γύρω από τους στόχους της ανάπτυξης της συμμετοχής της κοινότητας στην επίλυση των κοινωνικών προβλημάτων όπως και της εδραίωσης του θεσμού των Κέντρων Νεότητας. Ο πρώτος στόχος υλοποιήθηκε με τη συνέχιση της παροχής τεχνικής καθοδήγησης από το Τμήμα στα Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας και τις Οργανώσεις Εθελοντικής Κοινωνικής Πρόνοιας και την οικονομική τους ενίσχυση με το αυξημένο κονδύλι Κρατικών Κορηγίων που έφτασε στις £100,000 σε σχέση με £60,000 τον προηγούμενο χρόνο. Στα πλαίσια του δεύτερου στόχου δόθηκε έμφαση και στη διάρκεια του 1986 στην ικανοποίηση των στεγαστικών αναγκών των Κέντρων Νεότητας και στην ανάπτυξη των δραστηριοτήτων των Κέντρων Νεότητας στο τοπικό, επαρχιακό, παγκύπριο και διεθνές επίπεδο.

16. Επίσης, στον τομέα της Νεολαίας συνέχισε και ολοκλήρωσε στο Α' εξάμηνο του 1986 το έργο της η Εθνική Επιτροπή Κύπρου για το Έτος Νεολαίας, της οποίας προήδρευε ο Διευθυντής Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, με τη σύνταξη και ομόφωνη έγκριση από όλες τις Οργανώσεις Νεολαίας του τόπου, σχετικής έκθεσης. Η έκθεση που περιλαμβάνει γενικές και ειδικές εισηγήσεις για ενιαία εθνική πολιτική νεολαίας παραδόθηκε στον Πρόεδρο της αρμόδιας Υπουργικής Επιτροπής, Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος και προώθησε τις εισηγήσεις στα αρμόδια Υπουργεία και Τμήματα για απόψεις.

17. Το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ) συνεχίζει τις δραστηριότητές του στον τομέα της ανάπτυξης του εργατικού δυναμικού μέσα στα πλαίσια της μόνιμης προσπάθειάς του για αύξηση της παραγωγικότητας. Επίσης, το ΚΕΠΑ επέκτεινε τις δραστηριότητές του και στον τομέα της Δημόσιας Διοίκησης, μέσω του οποίου προσφέρει επιμόρφωση στο προσωπικό της Δημόσιας Υπηρεσίας σε όλα τα επίπεδα.

18. Το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης, το οποίο αποτελεί το περιφερειακό/διεθνές μέλος του ΚΕΠΑ, οργάνωσε τον Οκτώβριο 1986, σε συνεργασία με το Διεθνές Γραφείο Εργασίας, το δεύτερο διαπεριφερειακό σεμινάριο με θέμα "Η Θεωρία και Πρακτική της Σύγχρονης Διοίκησης Εργασίας για Ανάπτυξη". Το σεμινάριο σημείωσε μεγάλη επιτυχία.

19. Το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ) συνέχισε την προσφορά του στην εκπαίδευση ψηλά καταρτισμένου τεχνικού προσωπικού στο επίπεδο του Τεχνικού Μηχανικού (TECHNICIAN ENGINEER) για τις ειδικότητες της Ηλεκτρολογίας, της Πολιτικής Μηχανικής, της Μηχανολογίας, της Ναυτομηχανικής και της Επιστήμης των Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, στην οποία από τον Οκτώβριο, 1986, σε συνεργασία με την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης, πρόσφερε και νέο πρόγραμμα για άνεργους απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης διάρκειας δυο ετών. Στο πρόγραμμα αυτό γράφτηκαν 16 άνεργοι επιστήμονες.

20. Παράλληλα προσφέρθηκαν ειδικά προγράμματα για εργαζόμενους στη βιομηχανία κι' αλλού, στην ειδικότητα της Μηχανολογίας, στις Εφαρμογές, Προγραμματισμό και Συντήρηση Μικροεπεξεργαστών και Συστημάτων Μικροεπεξεργαστών, καθώς και Επιμορφωτικό Πρόγραμμα για τις Επιμετρήσεις Ποσοτήτων.

21. Επιπρόσθετα, το ΑΤΙ, ως Περιφερειακό Εκπαιδευτικό Κέντρο για την Ανατολική Μεσόγειο, συνεργαζόμενο με την Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας (WHO), συνέχισε την κατάρτιση κι' εκπαίδευση Τεχνικών Ιατρικού και Νοσοκομειακού Εξοπλισμού προερχομένων από χώρες της πιο πάνω περιοχής.

22. Πέρα από τα εκπαιδευτικά προγράμματα, το ΑΤΙ διαδραμάτισε σημαντικό ρόλο στην προαγωγή της εφαρμοσμένης έρευνας, όπως οι έρευνες για την κατασκευή ενός τύπου Πολύχρηστου Μικροεπεξεργαστή για Βιομηχανικό Έλεγχο, καθώς και στους τομείς των Προγραμματιζόμενων Μονάδων Αυτοματισμού, της Διάτμησης Δοκών Οπλισμένου Σκυροδέματος για την Κυπριακή οικοδομική βιομηχανία, της Ηλιακής Αρχιτεκτονικής, και της ενέργειας. Το Ινστιτούτο πρόσφερε τεχνικές υπηρεσίες και συμβουλές στη βιομηχανία και σε πολλούς άλλους οργανισμούς, που κάλυψαν κυρίως την Ηλεκτρολογική Βιομηχανία, την Οικοδομική Βιομηχανία, τη Μηχανολογική Βιομηχανία, και τη Βιομηχανία Ειδών Υπόδησης (και Δέρματος) για την οποία λειτουργεί στο ΑΤΙ ειδικό Κέντρο Ελέγχου Ποιότητας Ειδών Υπόδησης και Δέρματος. Το ΑΤΙ διαθέτει επίσης ειδική μονάδα για τη μηχανοποίηση κι' αυτοματοποίηση μικρών βιομηχανικών μονάδων, η οποία το 1986 άρχισε σχέδιο δοκιμαστικής έρευνας για τη μηχανοποίηση και αυτοματισμό στο εργοστάσιο της Εταιρείας Βιομετάλλ Ατδ.

23. Το Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών (ΙΞΕΤ) συνέχισε και το 1986 την εξυπαρχής κατάρτιση Κυπρίων και ξένων νεοπροσλαμβανομένων στην Ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία στους τομείς της τραπεζοκομίας, της μαγειρικής, της ζαχαροπλαστικής, της υποδοχής και της Ξενοδοχειακής οικονομίας και την πρακτική εξάσκηση των σπουδαστών στην Ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία στους πιο πάνω τομείς με σκοπό την εξύψωση των επιπέδων κατάρτισής τους. Παράλληλα το ΙΞΕΤ εξακολούθησε την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, τη διεξαγωγή ερευνών και την παροχή πληροφοριών.

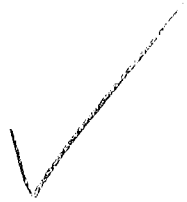
24. Το ΙΞΕΤ συνέχισε, επίσης, την εφαρμογή προγραμμάτων για επιμόρφωση Ξενοδοχοϋπαλληλικού προσωπικού με το σύστημα μικροενοτήτων, που ετοιμάστηκαν κάτω από την καθοδήγηση εμπειρογνώμονα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

25. Δόθηκε και κατά το 1986 μεγάλη προσοχή και σημασία στην προώθηση του τομέα της Βιομηχανικής Κατάρτισης και Εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού, για αύξηση της παραγωγικότητας, αλλά παράλληλα και ως βασικού τρόπου αντιμετώπισης των ανισοσκελειών στην αγορά εργασίας, που δημιουργούνται με τον αυτοματισμό και την εισαγωγή ψηφής τεχνολογίας.

26. Το Σχέδιο του Συστήματος Μαθητείας συνέχισε τη λειτουργία του και κατά το 1986. Μέχρι το τέλος του χρόνου αποφοίτησαν συνολικά 4,013 μαθητευόμενοι (236 το 1986). Κατά το σχολικό έτος 1986-87 γράφτηκαν στο Σύστημα Μαθητείας 969 μαθητευόμενοι, 447 στο Α', 313 στο Β' και 209 στο Γ' έτος.

27. Η Έκθεση που ακολουθεί δίνει σε λεπτομέρεια την εικόνα της πολιτικής, των στόχων, των προγραμμάτων, των δραστηριοτήτων και των επιτεύξεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για το χρόνο που πέρασε.

28. Με την ευκαιρία αυτή, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επιθυμεί να επαναλάβει για μια ακόμη φορά τις θερμές ευχαριστίες του προς τις συντεχνιακές και εργοδοτικές οργανώσεις για το πνεύμα κατανόησης και συνεργασίας που επέδειξαν στην αντιμετώπιση των πολλαπλών εργατικών προβλημάτων και για τη συμπαράσταση και βοήθειά τους προς το Υπουργείο στην προσπάθειά του για τη διατήρηση και βελτίωση του επιπέδου διαβίωσης και της ποιότητας της ζωής του λαού.



Ερωτάται για να σταθεί  
και να βάλουμε στον χώρο  
και αρθρογράφο.

Ερωτάται για να σταθεί  
και να βάλουμε στον χώρο  
και αρθρογράφο.

Ερωτάται για να σταθεί  
και να βάλουμε στον χώρο  
και αρθρογράφο.



Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

	Σελίδα
ΚΕΦΑΛΑΙΟ I - ΕΙΣΑΓΩΓΗ .....	3 - 9
Α. Πολιτική και Επιδιώξεις.....	3 - 5
Β. Οργάνωση του Υπουργείου και Κατανομή Αρμοδιοτήτων.....	5 - 6
Γ. Εργατική Νομοθεσία.....	7
Δ. Διεθνείς Σχέσεις και Τεχνική Βοήθεια.....	7 - 8
Ε. Εκπαίδευση Προσωπικού.....	8
ΣΤ. Τοιμερής Συνεργασία.....	8
Ζ. Εκδόσεις.....	9
ΚΕΦΑΛΑΙΟ II - ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	10-46
Α. Εισαγωγή.....	10
Β. Κλάδος Απασχόλησης.....	11-21
Αγορά Εργασίας.....	11-15
Προσωρινή Απασχόληση Κυπρίων στο Εξωτερικό.....	15
Επαγγελματικός Προσανατολισμός.....	15-16
Υπηρεσίας Παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών.....	16-17
Μελέτες και Έρευνες.....	17
Σχέδια, Προγράμματα.....	17-19
Άλλες Δραστηριότητες.....	19-20
Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων.....	20-21
Γ. Κλάδος Βιομηχανικής Εκπαίδευσης.....	21-28
Επιτελικές Δραστηριότητες.....	21
Σύστημα Μαθητείας.....	22-27
Τεχνική Συνεργασία με την Ελλάδα.....	27-28
Υποτροφίες του Συμβουλίου της Ευρώπης για Επαγγελματική Κατάρτιση.....	28
Δ. Κλάδος Βιομηχανικών Σχέσεων.....	28-35
Εικόνα των Βιομηχανικών Σχέσεων το 1986.....	28-29
Δραστηριότητες του Κλάδου στον Τομέα των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων και Εργατικών Διαφορών-Στοιχεία Απεργιών.....	29-32

Προστασία Συνδικαλιστικών Αδυνάτων Τάξεων.....	32
Υπηρεσίες προς την Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Βιομηχανία.....	32
Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών.....	33-35
Ε. Κλάδος Επιθεωρήσεως Εργοστασίων.	35-46
Γενικές Επιθεωρήσεις.....	35-38
Επιθεωρήσεις Ατμολεβήτων και Ατμοδεκτών.....	38
Επιθεωρήσεις Αεροθαλάμων και Ανυψωτικών Συσκευών.....	38-39
Ποινικές Διώξεις.....	39-40
Γνωστοποίηση Ατυχημάτων.....	40
Ανάλυση Ατυχημάτων.....	40
Θανατηφόρα Ατυχήματα.....	41-42
Ετήσια Εκστρατεία Προλήψεως Εργατικών Ατυχημάτων.....	42-43
Σεμινάριο για την Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία.....	44
Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία.....	44
Υγεία/Εργασία/Καταστάσεις στην.....	45
Προστασία του Περιβάλλοντος από Βιομηχανική Ρύπανση.....	45-46
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ. - ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	47-57
Α. Εισαγωγή.....	47
Β. Κοινωνική Ασφάλιση.....	47-51
Γενικά.....	47-48
Κάλυψη.....	48
Χρηματοδότηση.....	48
Παροχές.....	49
Εισπράξεις και Πληρωμές.....	49
Επιθεωρήσεις.....	50
Ποινικές Διώξεις.....	50
Διμερείς Συμβάσεις.....	50
Βελτιώσεις/Αλλαγές στη Νομο- θεσία.....	50-51
Γ. Ετήσιες Άδειες.....	52-54
Γενικά.....	52-53
Πληρωμές Απολαβών Αδείας των Εργοδοτούμενων.....	53
Επιχορήγηση Ομαδικών Εκδρομών Εργοδοτούμενων.....	53

Επιχορήγηση Συντεχνιακών Κατασκηνώσεων.....	53
Εισπράξεις και Πληρωμές.....	53-54
Ποινικές Διώξεις.....	54
Δ. Τερατισμός Απασχολήσεως.....	54-55
Γενικά.....	54
Πληρωμές λόγω <b>πλεονασμού</b> .....	54
Αποζημιώσεις για <b>Αδικαιολόγητες</b> Απολύσεις.....	55
Εισπράξεις και Πληρωμές.....	55
Ποινικές Διώξεις.....	55
Ε. Ταμεία Προνοίας.....	55-57
Γενικά.....	55-56
Έκταση Εφαρμογής της Νομοθεσίας	56
Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νο- μοθεσίας.....	56
Αριθμός Ταμείων Προνοίας και Σχεδίων Συντάξεως.....	56
Αριθμός Αιτήσεων για Εγγραφή στο Μητρώο Ταμείων Προνοίας και Σύνολα Εγγεγραμμένων Ταμείων	56
Αποθέματα των Ταμείων Προνοίας και Επενδύσεις.....	57
Όφελήματα σε Μέλη των Ταμείων Προνοίας.....	57
Δάνεια που Παραχωρήθηκαν σε Μέλη Ταμείων Προνοίας.....	57

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV.	- ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ	58-68
A. Εισαγωγή.....		58
B. Υπηρεσία Οικογενειακής Ευημερίας και Κοινωνικής Άμυνας.....		58-62
Ανάληψη φροντίδας Παιδιών.....		59
Προληπτική Υπηρεσία.....		60
Υιοθεσίες.....		61
Διημερεύουσα φροντίδα.....		61
Ιδρυματικές Υπηρεσίες για Παιδιά και Νέους.....		61-62
Κοινωνική Άμυνα.....		62
Γ. Υπηρεσία Κοινοτικής <b>Εργασίας</b> και Νεολαίας.....		63-65
Κοινοτική Οργάνωση.....		63-64
Νεολαία.....		64-65

Δ. Υπηρεσία Δημοσίων Βοηθημάτων και Ηλικιωμένων.....	65-67
Επιδόματα.....	65-66
Φροντίδα Ηλικιωμένων και Αναπήρων.....	66-67
Πιστοποίηση Απορίας.....	67
Ε. Άλλες Υπηρεσίες.....	67-68
Στ. Ανάπτυξη Προσωπικού.....	68

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ V.

- ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΩΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΣ.....	69-84
Α. Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου..	69-72
Τομέας Διευθυντικής Ανάπτυξης..	70-71
Τομέας Δημόσιας Διοίκησης.....	71
Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως (MIM).....	71-72
Τομέας Επαγγελματικής Κατάρτισης.....	72
Β. Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο..	72-78
Έρευνα και Αναπτυξιακή Εργασία	73
Ομάδα για τη Μηχανοποίηση και Αυτοματοποίηση Μικρών Βιομηχανιών.....	73
Περιφερειακό Κέντρο της Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας (WHO).....	74
Τελετή Αποφοίτησεως.....	74-75
Εγγραφές φοιτητών για το Ακαδημαϊκό Έτος 1986/87.....	75
Εισαγωγή Νέων Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων.....	76
Σειρές Μαθημάτων Μεγάλης Διάρκειας.....	76
Σύντομες Σειρές Μαθημάτων.....	76-77
Βιομηχανική εκπαίδευση των φοιτητών του Α.Τ.Ι.....	77
Μετεκπαίδευση Προσωπικού και Ανώτεροι Τίτλοι.....	77
Συμμετοχές σε Διεθνείς Διασκέψεις/Συναντήσεις.....	77-78
Γ. Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.....	78-84
Εκπαιδευτικά Προγράμματα που Οργανώθηκαν το 1986.....	79-82
Διαλέξεις/Επιδείξεις Εκπαιδευτών του ΙΞΕΤ εκτός Ινστιτούτου.....	83
Επέκταση και Αναβάθμιση Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων.....	83
Άλλες Δραστηριότητες του ΙΞΕΤ...	83
Ξενοδοχείο ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ.....	84

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

Σελίδα

Iα.	Οργανωτικός Χάρτης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	85
Iβ.	Οργανωτικός Χάρτης του Κλάδου Επιθεωρή- σεως Εργοστασίων.....	86
Iγ.	Οργανωτικός Χάρτης του Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας.....	87
II.	Νόμοι και Κανονισμοί που Εφαρμόζονται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	88-91
III.	Διεθνείς Σχέσεις και Τεχνική Βοήθεια το 1986.....	92-96
IV.	Επιτροπές και Συμβούλια που Λειτουργούν στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	97-111
V.	Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	112
VI.	Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Κεντρικό Ταμείο Αδειών.....	113
VII.	Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Ταμείο για Πλεονά- ζον Προσωπικό.....	114

1.	Γραμμένοι Άνεργοι κατά Φύλο και Τόπο Διαμονής, 1976-1986.....	115
2.	Γραμμένοι Άνεργοι κατά Επαγγελματική Κατηγορία, 1986.....	116-118
3.	Γραμμένοι Άνεργοι κατά Κλάδο Οικονομικής Δραστηριότητας, 1986.....	119-120
4.	Γραμμένοι Άνεργοι κατά Επίπεδο Μορφώσεως, Διάρκεια Εγγραφής και Φύλο 1986.....	121-122
5.	Θέσεις που Γνωστοποιήθηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και θέσεις που Πληρώθηκαν, 1976-1986.....	123
6.	Αριθμός Αλλοδαπών που Απασχολούνταν στην Κύπρο κατά Χώρα Προελεύσεως και Επάγγελμα κατά την 31.12.86.....	124
7.	Κύπριοι που Απασχολούνταν στο Εξωτερικό κατά Χώρα και κατά Επάγγελμα κατά το 1986.....	125
8.	Απόφοιτοι Συστήματος Μαθητείας κατά Ειδικευση και Σχολικό Έτος.....	126
9.	Εργατικές Διαφορές για τις οποίες Ζητήθηκε Μεσολάβηση και Εργατικές Διαφορές που Διευθετήθηκαν στο Υπουργείο κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας.....	127
10.	Εργατικές Διαφορές για τις οποίες Ζητήθηκε Μεσολάβηση του Υπουργείου, Απεργίες/Ανταπεργίες, Επηρεαζόμενοι Εργάτες και Χαμένες Εργάσιμες Μέρες, κατά τα Έτη 1966-1986.....	128
11.	Απεργίες και Χαμένες Μέρες, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, 1982-1986.....	129
12.	Μεσολάβηση του Υπουργείου σε Εργατικές Διαφορές 1966-1986.....	130
13.	Χαμένες Εργάσιμες Μέρες και Αριθμός Εργατών Απεργών 1966-1986.....	131
14.	Χαμένες Μέρες από Απεργίες κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, 1985-1986.....	132
15.	Εργατικές Διαφορές που Αναφέρθηκαν στο Υπουργείο, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας 1982-1986.....	133
16.	Ατυχήματα που Δηλώθηκαν, Κατανομή κατά Βιομηχανική Δραστηριότητα, 1986.....	134-135
17.	Ατυχήματα που Δηλώθηκαν κατά Κλάδο Οικονομικής Δραστηριότητας, 1986.....	136
18.	Γραμμική Παράσταση των Ατυχημάτων που Δηλώθηκαν, 1971-1986.....	137
19.	Εργάσιμες Ημέρες που Χάθηκαν και Αριθμός Εργατικών Ατυχημάτων 1971-1986.....	138
20.	Ανάλυση Ατυχημάτων κατά Αιτία, 1986.....	139
21.	Επαγγελματικές Κατηγορίες και Ποσό Εισοδήματος.....	140
22.	Προϋποθέσεις Εισφορών για τις Παροχές που Προβλέπονται από το Νόμο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	141-142

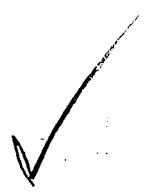
23.	Υπολογισμός Εβδομαδιαίου Ύψους Βασικών και Συμπληρωματικών Παροχών εκτός των Παροχών για Επαγγελματικές Βλάβες.....	143-145
24.	Υπολογισμός Εβδομαδιαίου Ύψους Βασικών και Συμπληρωματικών Παροχών λόγω Επαγγελματικών Βλαβών.....	145-147
25.	Συγκριτικός Πίνακας που Δείχνει κατά Μήνα τις Απαιτήσεις που Υποβλήθηκαν 1985-1986.....	148-149
26.	Συγκριτικός Πίνακας που Δείχνει τα Ποσά που Έχουν Πληρωθεί κατά Μήνα για Παροχές (εκτός από εκείνες που είναι για ατυχήματα) 1985-1986.....	150-151
27.	Συγκριτικός Πίνακας που Δείχνει τα Ποσά που έχουν Πληρωθεί κατά Μήνα για Παροχές λόγω Ατυχημάτων 1985-1986.....	152
28.	Εργατικά Ατυχήματα που Δηλώθηκαν κατά Βιομηχανική Δραστηριότητα και Αιτία, 1986.....	153
29.	Απαιτήσεις για Σωματική Βλάβη (προσωρινή ανικανότητα) που Διευθετήθηκαν κατά το 1986.....	154
30.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στις Συντάξεις Γήρατος 1985-1986.....	155
31.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στις Συντάξεις Χηρείας 1985-1986.....	156
32.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στις Συντάξεις Αναπηρίας 1985-1986.....	157
33.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στις Συντάξεις Ανικανότητας, 1985-1986.....	158
34.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στο Επίδομα Αγνοουμένου, 1985-1986.....	158
35.	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Εισπράξεις 1986.....	159
36.	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Επενδύσεις της 31.12.86.....	160
37.	Λογαριασμός Γενικών Παροχών, Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών, 1986.....	161
38.	Λογαριασμός Γενικών Παροχών, Ισολογισμός της 31.12.86.....	162
39.	Λογαριασμός Συμπληρωματικών Παροχών, Εισπράξεις και Πληρωμές 1986.....	163
40.	Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας, Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών 1986.....	164
41.	Ποσό Εβδομαδιαίας Εισφοράς Αναφορικά με Εργοδοτούμενο που Εργάζεται Πέντε Μέρες την Εβδομάδα.....	165
42.	Κεντρικό Ταμείο Αδειών, Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών, 1986.....	166
43.	Κεντρικό Ταμείο Αδειών, Ισολογισμός της 31.12.86.....	167
44.	Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών, 1986.....	168
45.	Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, Ισολογισμός της 31.12.86.....	169

46.	Παιδιά που Λήφθηκαν υπό τη φροντίδα του Διευθυντή με βάση το Κεφ. 352.....	170
47.	Παιδιά υπό φροντίδα και Μέθοδος Μεταχείρισης.	170
48.	Περιπτώσεις Προληπτικής Επίβλεψης.....	171
49.	Παιδοκομικοί Σταθμοί και Κατ'Οίκον Παιδοκόμοι.....	172
50.	Υιοθεσίες.....	172
51.	Ιδρυματική φροντίδα Παιδιών.....	173
52.	Περιπτώσεις Κηδεμονευτικής Επίβλεψης Ανηλίκων και Ενηλίκων, 1985.....	173
53.	Εγκληματικότητα Ανηλίκων και Ενηλίκων - Περιπτώσεις που Παρουσιάστηκαν στο Δικαστήριο και Τρόπος Μεταχείρισής τους.....	174
54.	Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας και Κοινοτικές Επιτροπές.....	175
55.	Κοινοτικές Οργανώσεις που Ευεργετήθηκαν με Τεχνική Βοήθεια και Επίβλεψη.....	175
56.	Επιχορηγήσεις σε Οργανώσεις Εθελοντικής Πρωτοβουλίας, 1986.....	176-178
57.	Κρατικά και Κοινοτικά Κέντρα Μεόδητας.....	179
58.	Ενιαία Κλίμακα Δημοσίων Βοηθημάτων για τους Δυσπραγούντες και Εκτοπισθέντες από 1.1.85 - 31.12.86.....	180
59.	Δημόσια Βοηθήματα - Εκτοπισθέντες και μη Εκτοπισθέντες Δικαιούχοι και φύση Δυσπραγίας, Δεκέμβριος 1986.....	181
60.	Υπηρεσίες προς τους Ηλικιωμένους και Αναπήρους	182
61.	Υπηρεσίες προς Άλλα Υπουργεία/Τμήματα/ Οργανισμούς Κοινωνικοοικονομικές Εκθέσεις 1986	183
62.	Σύνοψη Περιπτώσεων.....	184



Εργασίες τα οποία με τα επιτόκια

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



Υπουργός: Αντρέας Μουσιούττας

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

- Γενικός Διευθυντής ..... Χριστόδουλος Χριστοδούλου
- Διευθυντής Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας ..... Τάκης Κονής
- Διευθυντής Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων ..... Δημήτριος Πελεκάνος
- Διευθυντής Τμήματος Εργασίας ..... Αχιλλέας Καλλίμαχος
- Διευθυντής Κέντρου Παραγωγικότητας Κύπρου ..... Χάρης Κωνσταντίνου
- Διευθυντής Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου ..... <sup>Θεόδωρος Δρακούλης</sup> Γεώργιος Χριστοδουλίδης
- Διευθυντής Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών ..... Πέτρος Κοντοπύργος
- Λογιστής ..... Ορέστης Γεωργίου
- Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός .... Ανδρόνικος Ανδρονίκου
- Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός .... Σάββας Γερούδης

ΕΠΑΡΧΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ

- Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Λευκωσίας ..... Τιμόθεος Δημητρίου
- Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Αμμοχώστου ..... Κυριάκος Καπετάνιος
- Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Λάρνακας ..... Κυριάκος Καπετάνιος
- Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Λεμεσού ..... Φίλιππος Παπαδόπουλος
- Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Πάφου ..... Ανδρέας Κοντός
- Επαρχιακός Λειτουργός Ευημερίας Λευκωσίας ..... Γεώργιος Καστελλάνος
- Επαρχιακός Λειτουργός Ευημερίας Λεμεσού ..... Αντώνης Χ" Χρίστου
- Επαρχιακός Λειτουργός Ευημερίας Λάρνακας ..... Απόστολος Πασιάς

Επαρχιακός Λειτουργός Εσημερίας  
Αιμοχώστου ..... Χλόη Κωνσταντινοπούλου

Επαρχιακός Λειτουργός Εσημερίας  
Πάφου ..... Σωκράτης Κλεάνθους

Επαρχιακός Λειτουργός Εσημερίας  
Μόρφου/Καιοπετριάς..... Τάκης Παύλου

Επαρχιακός Λειτουργός Κοινωνικών  
Ασφαλίσεων Λευκωσίας ..... Παναγιώτης Ευαγόρου

Επαρχιακός Λειτουργός Κοινωνικών  
Ασφαλίσεων Λεμεσού..... Μιχαήλ Παντελίδης

Επαρχιακός Λειτουργός Κοινωνικών  
Ασφαλίσεων Λάρνακας ..... Παναγιώτης Σάββα

Επαρχιακός Λειτουργός Κοινωνικών  
Ασφαλίσεων Πάφου ..... Ανδρέας Ευσταθίου

Προϊστάμενος Γραφείου Κοινωνικών  
Ασφαλίσεων Παραλιμνίου ..... Παντελής Παπαπαντελής

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι

### ΕΙΣΑΓΩΓΗ

#### Α. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ

Μόνιμη και βασική πολιτική του Υπουργείου παραμένει η επίτευξη κοινωνικής δικαιοσύνης μέσα σ'ένα ελεύθερο και δημοκρατικό σύστημα και η βελτίωση της ποιότητας της ζωής του ατόμου και του κοινωνικού συνόλου.

2. Από τον Ιούλιο του 1974 τόσο η βασική πολιτική του Υπουργείου όσο και τα προγράμματά του έχουν επηρεαστεί σε μεγάλο βαθμό από τις κοινωνικο-οικονομικές επιπτώσεις της Τουρκικής Εισβολής και έχουν διαμορφωθεί κατά τρόπο ώστε να συμβάλλουν στην απόσβεση των επιπτώσεών τους.

3. Μέσα στα πλαίσια της πολιτικής αυτής, οι σημαντικότεροι στόχοι και επιδιώξεις του υπουργείου είναι οι πιο κάτω:

#### Εργασία

(α) Η ενεργός συμμετοχή στον καθορισμό εθνικής πολιτικής για την απασχόληση και ειδικότερα:

- στην ετοιμασία σχεδίων που να αποβλέπουν στην πλήρη και παραγωγική απασχόληση, και
- στον καθορισμό προτεραιοτήτων και το συντονισμό αναφορικά με την εκτέλεση προγραμμάτων βάσει των σχεδίων αυτών με σκοπό την κατά το δυνατό εξισορρόπηση της προσφοράς και ζήτησης εργατικού δυναμικού.

(β) Η ετοιμασία ειδικών προγραμμάτων για την απασχόληση ειδικών τάξεων ανέργων ή υποαπασχολούμενων και η παροχή υπηρεσιών:

- για την εξασφάλιση του εργατικού δυναμικού που χρειάζονται οι εργοδότες και για την απασχόλησή του σε εργασία ανάλογη με τα προσόντα, τις ικανότητες και τις δεξιότητές του, και
- για επαγγελματική καθοδήγηση και προσανατολισμό.

(γ) Η επίτευξη βιομηχανικής ειρήνης, και ειδικότερα η δημιουργία ισχυρών εργατικών και εργοδοτικών οργανώσεων, για τη διασφάλιση ισορροπίας δυνάμεων στη βιομηχανία, η ενθάρρυνση της ουσιαστικής αναγνώρισης του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων, σαν του βασικού μέσου για τον καθορισμό των όρων και συνθηκών απασχολήσεως των εργαζομένων, η ίδρυση και λειτουργία αποτελεσματικού μηχανισμού διαπραγματεύσεων, μεσο-λαβήσεως και διαιτησίας για την πρόληψη και επίλυση εργατικών διαφορών και παραπόνων και η προώθηση της συνεργασίας μεταξύ διευθύνσεως και προσωπικού, με σκοπό την ομαλή λειτουργία της επιχειρήσεως και την αύξηση της παραγωγικότητας.

(δ) Η παροχή στον κάθε εργαζόμενο επαρκούς προστασίας από ατυχήματα, επαγγελματικές ασθένειες και κινδύνους στην εργασία και η βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας, υγείας και ευημερίας των εργαζομένων, η παροχή ειδικής προστασίας σε παιδιά, νεαρά πρόσωπα και γυναίκες, σύμφωνα με τις διεθνείς υποχρεώσεις του κράτους και τις επικρατούσες τάσεις σ'ότι αφορά τις συνθήκες και τους όρους εργασίας των κατηγοριών αυτών, η διασφάλιση για εκείνες τις τάξεις των εργοδοτούμενων οι οποίοι χρειάζονται μια τέτοια προστασία, λόγω κυρίως της αδύνατης συνδικαλιστικής οργανώσεώς τους, κατώτατων μισθών και ημερομισθίων για αξιοπρεπή διαβίωση και βασικών όρων εργοδοτήσεως και η ίδρυση και λειτουργία αποτελεσματικού συστήματος επιθεωρήσεων για την εφαρμογή των πιο πάνω.

#### Κοινωνική Ασφάλιση

(ε) Η συνεχής επέκταση και βελτίωση του θεσμού των Κοινωνικών Ασφαλίσεων με σκοπό τη διασφάλιση στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό του εισοδήματος από την εργασία, λαμβανομένων υπόψη των δυνατοτήτων της οικονομίας και των διεθνών επιπέδων που καθορίζονται από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας και από τις διεθνείς τάσεις και πρακτική.

(στ) Η εξασφάλιση ετήσιας άδειας με απολαβές για όλους τους εργοδοτούμενους και η παροχή των μέσων στους χαμηλά αμειβόμενους εργοδοτούμενους για καλύτερη αξιοποίηση του χρόνου ετήσιας ανάπαυσης τους.

(ζ) Η προστασία των εργοδοτούμενων από αυθαίρετες απολύσεις με την εξασφάλιση αποζημιώσεων και η εξουδετέρωση των συνεπειών του πλεονασμού με την παροχή πληρωμών λόγω πλεονασμού και την εφαρμογή άλλων κατάλληλων μέτρων.

(η) Η διασφάλιση των δικαιωμάτων των μελών των Ταμείων Πρόνοιας και άλλων παρόμοιων ταμείων ή σχεδίων με τη νομοθετική ρύθμιση της ιδρύσεως και λειτουργίας τους.

#### Κοινωνική Ευημερία

(θ) Η εξασφάλιση ενός κατώτατου επιπέδου αξιοπρεπούς διαβιώσεως για όλους τους πολίτες της Δημοκρατίας με βάση νομοθεσία που να προβλέπει εκτός από την οικονομική βοήθεια, την παροχή υπηρεσιών που να καθιστούν, όπου είναι δυνατό, αυτόνομη και αυτοσυντήρητο τον πολίτη, και η ιδρυματική περίθαλψη των υπερηλίκων των αναπήρων και άλλων αδύνατων τάξεων του πληθυσμού.

(ι) Η πρόληψη οικογενειακών προβλημάτων και αντικοινωνικής συμπεριφοράς και η υποστήριξη και ενδυνάμωση της οικογένειας, μέσω των διαφόρων υπηρεσιών, ώστε να αντιμετωπίσει τα σοβαρά προβλήματα που επηρεάζουν τη λειτουργία της και την αποτελεσματική ανάληψη των ρόλων της, ιδιαίτερα όσον αφορά την προστασία, φροντίδα, ανατροφή και ομαλή ανάπτυξη των παιδιών.

(ια) Η έγκαιρη και ομαλή ανασυγκρότηση των κοινωνικών θεσμών στις νέες κοινότητες όπου εγκαταστάθηκαν εκτοπισθέντες, με την εισαγωγή διαφόρων μέτρων και διευκολύνσεων και την ομαλή ένταξη των στις άλλες κοινότητες. Παράλληλα με την προσφορά στην κοινωνική ανασυγκρότηση, η Υπηρεσία καλύπτει και το στόχο της κοινωνικής ανάπτυξης ενδυνάμώνοντας και αναπτύσσοντας το ρόλο των κοινοτήτων και των εθελοντικών οργανώσεων ιδιαίτερα της νεολαίας με απώτερο σκοπό την αύξηση της συμμετοχής τους στην κοινωνική ευημερία.

#### Ανάπτυξη Εργατικού Δυναμικού

(ιβ) Η βραχυπρόθεσμη και μακροπρόθεσμη αξιολόγηση, ανάπτυξη και τεχνική κατάρτιση του εργατικού δυναμικού - σαν του πολυτιμότερου εθνικού κεφαλαίου - τόσο για την κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη του τόπου όσο και για τη μεγαλύτερη δυνατή ικανοποίηση του ατόμου και η ίδρυση, προώθηση και λειτουργία των απαιτούμενων ιδρυμάτων και θεσμών για την εφαρμογή των κατάλληλων προγραμμάτων για πραγματοποίηση των πιο πάνω σκοπών.

### Β. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ

4. Για την επίτευξη των πιο πάνω στόχων, την εφαρμογή της πολιτικής του και την κατανομή και αποτελεσματική άσκηση των λειτουργιών του, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αποτελείται σήμερα από τα πιο κάτω ανεξάρτητα αλλά αλληλένδετα Τμήματα και Ιδρύματα Ανάπτυξης Εργατικού Δυναμικού.  
(Παράρτημα Ια, Ιβ, Ιγ).

- (α) Τμήμα Εργασίας (Κλάδος Απασχολήσεως, Κλάδος Επιθεωρήσεως, Κλάδος Βιομηχανικών Σχέσεων και Κλάδος Βιομηχανικής Εκπαιδεύσεως) \*
- (β) Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Κλάδος Παροχών, Κλάδος Επιθεωρήσεως και Εισφορών, Κλάδος Στατιστικής και Ερευνών και Κλάδος Ταμείων Προνοίας) \*
- (γ) Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας (Κλάδος Οικογενειακής Ευημερίας, Κλάδος Δημοσίων Βοηθημάτων, Κλάδος Κοινοτικής Οργάνωσης και Κλάδος Έρευνας και Αναπτύξεως Προσωπικού) \*
- (δ) Ιδρύματα Ανάπτυξης Εργατικού Δυναμικού

- (ι) Κέντρο Παραγωγικότητας (Κλάδος Ανάπτυξης Διευθύνσεως, Κλάδος Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Ερευνών, Κλάδος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως)·
- (ιι) Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (Κλάδος Ηλεκτρολογίας, Κλάδος Μηχανολογίας, Κλάδος Πολιτικής Μηχανικής, Κλάδος Ναυτομηχανικής και Κλάδος Συντήρησης και Επιδιόρθωσης Νοσοκομειακού Εξοπλισμού)·
- (ιιι) Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών (Κλάδος Μαγειρικής/Κλάδος Σαχαροπλαστικής, Κλάδος Τραπεζοκομίας, Κλάδος Υποδοχής, Κλάδος Ξενοδοχειακής Οικονομίας, Κλάδος Θεωρητικών Μαθημάτων και Πρότυπο Ξενοδοχείο)·

5. Πιο αναλυτικά οι αρμοδιότητες των Τμημάτων και Ιδρυμάτων του Υπουργείου φαίνονται στα Κεφάλαια ΙΙ-Υ.

6. Τόσο τα Τμήματα όσο και τα Ιδρύματα του Υπουργείου βοηθούνται στο έργο τους από τέσσερις επιτελικές Υπηρεσίες: τη Διοικητική, το Λογιστήριο και το Αρχείο, των οποίων οι αρμοδιότητες φαίνονται πιο κάτω:-

(α) Διοικητική Υπηρεσία

7. Μέσα στα πλαίσια της καθορισμένης πολιτικής του Υπουργείου οι Διοικητικοί Λειτουργοί ενεργούν εκ μέρους της Γενικής Διευθύνσεως και τη βοηθούν στην οργάνωση, διοίκηση, συντονισμό και εποπτεία των διαφόρων Τμημάτων του Υπουργείου και γενικά στην εύρυθμη λειτουργία του.

(β) Λογιστήριο

8. Οι βασικές ευθύνες του Λογιστηρίου είναι η ετοιμασία του Τακτικού Προϋπολογισμού και του Προϋπολογισμού Αναπτύξεως του Υπουργείου· η τήρηση καταστάσεων αναφορικά με τα έσοδα και τα έξοδα του Υπουργείου και των Τμημάτων του· η παρακολούθηση της πορείας των εσόδων και εξόδων που προβλέφθηκαν· η εφαρμογή των Δημοσιονομικών Κανονισμών, Κανονισμών Αποθήκης και Γενικών Διατάξεων, καθώς επίσης και των εγκυκλίων που εκδίδονται από το Υπουργείο Οικονομικών· η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών πάνω σε δημοσιονομικά και οικονομικά θέματα· η ετοιμασία τελικών λογαριασμών για τα διάφορα ταμεία που διαχειρίζεται το Υπουργείο· και η παροχή επεξηγήσεων στις παρατηρήσεις του Γενικού Ελεγκτή.

(γ) Αρχείο

9. Οι βασικές ευθύνες του Αρχείου είναι η παραλαβή και έγκαιρη καταχώρηση μέσα σε φακέλλους, ανάλογα με το θέμα, της αλληλογραφίας, των πρακτικών συνεδριάσεων και άλλων εγγράφων· η παραπομπή των πιο πάνω εγγράφων στον αρμόδιο λειτουργό για να πάρει τα αναγκαία μέτρα μέσα στα καθορισμένα χρονικά όρια για τη διεκπεραίωση της εργασίας του· η ταξινόμηση και παρακολούθηση των φακέλλων με τρόπο που να διευκολύνεται η χρήση τους· η δακτυλογράφηση, πολυγράφηση και αποστολή της αλληλογραφίας και των υπολοίπων εγγράφων του Υπουργείου· η τήρηση και ενημέρωση προσωπικών φακέλλων των υπαλλήλων του Υπουργείου· η προμήθεια της απαραίτητης γραφικής ύλης και του αναγκαίου γραφειακού εξοπλισμού· η συντήρηση του κτιρίου· και η προμήθεια και η συντήρηση των επίπλων.

## Γ. ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

10. Η νομοθεσία που εφαρμόζει το Υπουργείο στους διάφορους τομείς της δραστηριότητάς του φαίνεται στο Παράρτημα ΙΙ.

## Δ. ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ

11. Το Υπουργείο πιστεύει ακράδαντα στη διατήρηση φιλικών σχέσεων με διεθνή σώματα και οργανώσεις και στη συνεργασία με αυτά πάνω σε πολυμερή και διμερή βάση. Μ' αυτό το γνώμονα το Υπουργείο ανέπτυξε σειρά δραστηριοτήτων.

Συμμετοχή στην 72η Σύνοδο της Διεθνούς Διάσκεψης Εργασίας

12. Τον Ιούνιο του 1986, η Κύπρος πήρε μέρος στην 72η Σύνοδο της Διεθνούς Διάσκεψης Εργασίας που συγκροτήθηκε στη Γενεύη. Η αντιπροσωπεία της Κύπρου στη Διάσκεψη, με επικεφαλής τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αποτελείτο από το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου, το Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας και τον Αν. Πρώτο Εργατικό Λειτουργό (Απασχόληση) από μέρους της Κυβέρνησης και από εκπροσώπους των Ελληνοκυπριακών και Τουρκοκυπριακών Οργανώσεων, των Εργοδοτών και των Εργοδοτούμενων.

13. Κατά τη συνάντηση συζητήθηκαν τα ακόλουθα βασικά θέματα:

- Έκθεση του Γενικού Διευθυντή του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας με θέμα "Ο Διαφοροποιούμενος Κόσμος της Εργασίας".
- Έκθεση της Επιτροπής Εμπειρογνομιόνων για την εφαρμογή των Συμβάσεων και Συστάσεων
- Ασφάλεια στη χρήση Αμιάντου
- Νεολαία (γενική συζήτηση)
- Πρόωθηση των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (γενική συζήτηση).

Συμμετοχή στην Τρίτη Διάσκεψη Ευρωπαίων Υπουργών Υπεύθυνων για θέματα Εργασίας

14. Στις 20-22 Ιανουαρίου 1986, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κος Α. Μουσιούττας πήρε μέρος στην τρίτη Διάσκεψη Ευρωπαίων Υπουργών Εργασίας που έγινε στη Μαδρίτη. Τον Υπουργό συνόδευσε ο Διευθυντής Τμήματος Εργασίας κ. Α. Καλλιμάχος.

15. Τα θέματα της ημερήσιας διάταξης ήταν:

- Εξελίξεις στον τομέα της απασχόλησης από το 1983 μέχρι το 1985 και μελλοντικές προοπτικές
- Μέτρα για αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων
- Τεχνολογική και τεχνική ανάπτυξη και οι επιπτώσεις της πάνω στην απασχόληση και τους όρους εργασίας

#### Τεχνική Συνεργασία

16. Κατά τη διάρκεια του 1984 το Υπουργείο συνέχισε τις προσπάθειές του στον τομέα της τεχνικής συνεργασίας με τις χώρες μέλη της Διεθνούς Οργανώσεως Εργασίας και με άλλες διεθνείς οργανώσεις. Λεπτομέρειες της τεχνικής αυτής συνεργασίας φαίνονται στο Παράρτημα ΙΙΙ.

#### Ε. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

17. Το Υπουργείο, επειδή αποδίδει μεγάλη σημασία στην εκπαίδευση προσωπικού, ετοιμάζει και εφαρμόζει κάθε χρόνο αναλυτικά εκπαιδευτικά προγράμματα που σκοπό έχουν την παραπέρα εξειδίκευση του προσωπικού του και τη βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχει. Μετά την Τουρκική εισβολή τα εκπαιδευτικά προγράμματα αναθεωρήθηκαν αφού λήφθηκαν υπόψη οι ανώμαλες συνθήκες και ο αυξημένος όγκος εργασίας που δημιούργησε η εισβολή. Ταυτόχρονα, το Υπουργείο έδωσε ιδιαίτερη σημασία στην εκπαίδευση του νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού.

#### ΣΤ. ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

18. Από την ίδρυσή του το 1959, το Υπουργείο συνεργάζεται στενά με τα δύο μέρη της βιομηχανίας. Συγκεκριμένα, τόσο η πολιτική όσο και τα προγράμματα του Υπουργείου για την εφαρμογή της πολιτικής αυτής έχουν καταρτιστεί και εφαρμόζονται ύστερα από συνεννοήσεις και με την πλήρη συνεργασία των εργοδοτικών και εργατικών οργανώσεων στην Κύπρο.

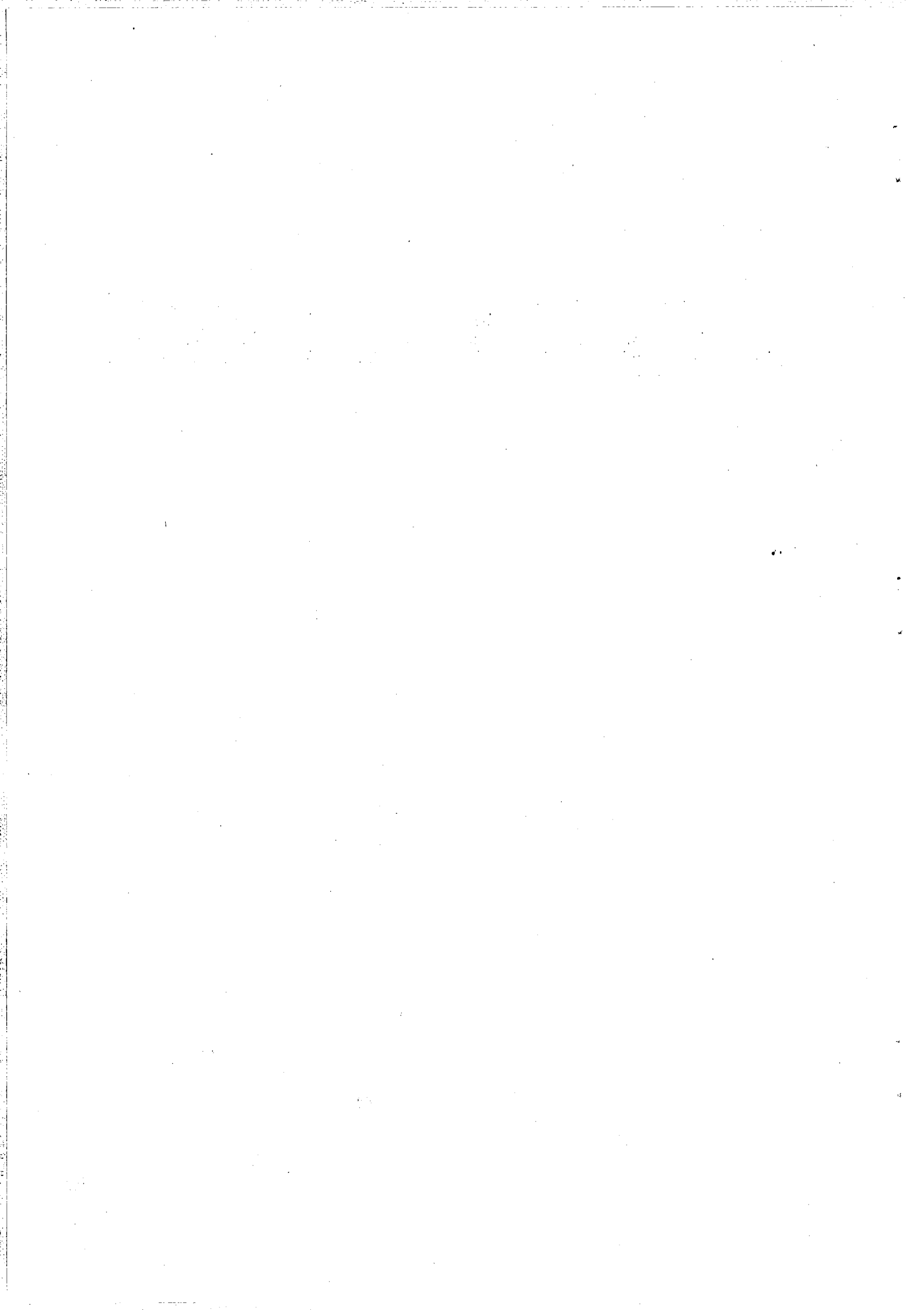
19. Σήμερα λειτουργεί ένα παγκύπριο δίκτυο από μόνιμες τριμερείς επιτροπές, που συμβουλεύουν το Υπουργείο και συμπαραστέκονται στο έργο του. Κατάλογος των επιτροπών αυτών όπως και των μόνιμων επιτροπών στις οποίες συμμετέχουν μόνο λειτουργοί του Υπουργείου με σύνοψη των αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων τους, βρίσκεται στο Παράρτημα ΙV. Οι Επιτροπές αυτές ιδρύθηκαν βάσει νομοθεσίας ή διοικητικών διευθετήσεων.





Ζ. ΕΚΔΟΣΕΙΣ

20. Το Υπουργείο εκδίδει Ετήσια Έκθεση και το Περιοδικό "ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ". Εκδίδει, επίσης, διάφορα έντυπα διαφωτιστικού και πληροφοριακού περιεχομένου και μελέτες πάνω σε θέματα πολιτικής και άλλα θέματα που αφορούν τις προτεραιότητες του Υπουργείου.



## ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ

### ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

#### Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

21. Το Τμήμα Εργασίας είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή όλης της Εργατικής Νομοθεσίας, εκτός της νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το Τμήμα φροντίζει για την πρόληψη και επίλυση εργατικών διαφορών, την εφαρμογή της Κυβερνητικής Πολιτικής για πλήρη απασχόληση του εργατικού δυναμικού, το συντονισμό και παρακολούθηση των διαφόρων προγραμμάτων βιομηχανικής κατάρτισης, την εφαρμογή της πολιτικής και επίβλεψη της λειτουργίας του συστήματος μαθητείας, και την προώθηση και εφαρμογή μεθόδων και τρόπων για τη βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας, υγείας, ευημερίας και γενικά των συνθηκών και όρων εργασίας των εργαζομένων.

22. Το Τμήμα συμβουλεύει, καθοδηγεί και βοηθεί τους εργοδότες για τη δημιουργία και διατήρηση καλύτερων και ασφαλέστερων συνθηκών εργασίας για τους εργοδοτούμενους τους και τις συνδικαλιστικές και εργοδοτικές οργανώσεις πάνω σε θέματα εργασιακών σχέσεων.

23. Η πολιτική του Τμήματος Εργασίας και η εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας γίνεται μέσω της οργάνωσης του Τμήματος, που περιλαμβάνει τις Υπηρεσίες Απασχολήσεως, Βιομηχανικής Εκπαιδεύσεως, Βιομηχανικών Σχέσεων, Επιθεωρήσεως Εργοστασίων και τα Επαρχιακά Γραφεία της Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας/ Αμμοχώστου, Πάφου και το παράρτημα της Πόλης της Χρυσοχούς και Παραλιμνίου.

Β. ΚΛΑΔΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

(α) Αγορά Εργασίας

(ι) Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός

24. Ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός το 1986 ήταν 251,300\* πρόσωπα σε σύγκριση με 249,100 το 1985, που σημαίνει αύξηση κατά 2200 πρόσωπα ή 0.9%. Μεταβολές σημειώθηκαν τόσο στον αριθμό των επικερδώς απασχολουμένων όσο και στον αριθμό των ανέργων και εκείνων που ταξινομούνται στις άλλες κατηγορίες εργατικού δυναμικού. Συγκεκριμένα, οι επικερδώς απασχολούμενοι στην Κύπρο αυξήθηκαν σε 223,700 ή 89.0% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 221,800 ή 89.0% το 1985.

25. Ο αριθμός των ανέργων αυξήθηκε σε 9,196 ή 3.7% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού, σε σύγκριση με 8,302 ή 3.3% το 1985 (αύξηση κατά 894 πρόσωπα ή 10.8%).

26. Ο αριθμός των άλλων κατηγοριών εργατικού δυναμικού (εθνοφρουροί και προσωρινά απασχολούμενοι στο εξωτερικό) μειώθηκε σε 18,400 άτομα ή 7.3% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 19,000 ή 7.6% τον προηγούμενο χρόνο.

27. Το σύνολο του οικονομικά ενεργού πληθυσμού και η διάρθρωσή του το 1986, οι αντίστοιχοι αριθμοί το 1985 και οι μεταβολές που σημειώθηκαν, φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

Διάρθρωση Οικονομικά Ενεργού Πληθυσμού	1985	1986	ΜΕΤΑΒΟΛΗ	
			ΑΡΙΘΜΟΣ	%
Επικερδώς Απασχολούμενοι	221,800	223,700	+1900	+0.90
Ανεργοί	8,300	9,200	+ 900	+10.80
Άλλες Κατηγορίες	19,000	18,400	- 600	- 3.20
Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός	249,100	251,300	+2200	+ 0.90

\* Προκαταρκτικά στοιχεία: Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός, 1985: 251,300

(11) Επικερδώς Απασχολούμενοι

28. Όπως φαίνεται στην προηγούμενη σελίδα, το σύνολο των επικερδώς απασχολουμένων το 1986 αυξήθηκε κατά 1900 πρόσωπα ή κατά 0.90% σε σύγκριση με το 1985.

29. Το μεγαλύτερο αριθμό επικερδώς απασχολουμένων ατόμων το συγκεντρώνει ο κλάδος χονδρικό, λιανικό εμπόριο, εστιατόρια και ξενοδοχεία με 49,100 άτομα σε σύγκριση με 47,300 άτομα το 1985, και με ποσοστιαία συμμετοχή στο σύνολο των επικερδώς απασχολουμένων 22% περίπου και τα δύο χρόνια που γίνεται η σύγκριση. Το σύνολο των επικερδώς απασχολουμένων, η κατανομή τους μεταξύ των κλάδων Οικονομικής Δραστηριότητας το 1986 και οι αντίστοιχοι αριθμοί το 1985, φαίνονται στον ακόλουθο πίνακα:

Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας (1968)	1985*		1986**		Μεταβολή	
	Αριθμός	%	Αριθμός	%	Αριθμός	%
Γεωργία, Δασοπονία και Αλιεία	36,300	16.37	35,400	15.80	-900	-2.5
Μεταλλεία	1,000	0.45	1,000	0.44	-	-
Μεταποίηση	44,800	10.20	43,400	19.40	-1,400	-3.1
Ηλεκτρισμός, Υγραέριο και Υδατοπρομηθεια	1,500	0.68	1,500	0.67	-	-
Κατασκευές (ιδιωτικές, κυβερνητικές, Δημαρχείων, ΑΗΚ, ΑΤΚ)	21,400	9.56	21,700	9.70	+ 300	+1.4
Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, Εστιατόρια και Ξενοδοχεία	47,300	21.34	49,100	21.94	+1,800	+3.8
Μεταφορές, Αποθηκείσεις και Επικοινωνίες	12,600	5.69	12,900	5.80	+ 300	+2.4
Τράπεζες, Ασφάλειες, Κτηματικές και Εμπορικές Υπηρεσίες	11,200	5.05	11,900	5.32	+ 700	+6.3
Υπηρεσίες (Δημόσιες, Τοπικές, Ημικρατικές και Ιδιωτικές)	41,700	18.76	42,800	19.13	+1,100	+2.6
Άλλοι (Βρετανικές Αρχές, Ξένες Αποστολές)	4,000	1.80	4,000	1.80	--	--
<b>Σύνολο Επικερδώς Απασχολουμένων</b>	<b>221,800</b>	<b>100.00</b>	<b>223,700</b>	<b>100.00</b>	<b>+1,900</b>	<b>+0.86</b>

\* Αναθεωρημένα Στοιχεία (Πηγή: Τμήμα Στατιστικής και Ερευνών)

\*\* Προκαταρκτικά Στοιχεία (Πηγή: Τμήμα Στατιστικής & Ερευνών)

(iii) Γραμμένοι Άνεργοι

30. Το 1986 ο αριθμός των γραμμένων ανέργων σημείωσε ελαφρά αύξηση σε σύγκριση με εκείνο του 1985. Ο αριθμός αυτός ήταν 8,757 άτομα τον Ιανουάριο του 1986 συγκριτικά με 8,060 άτομα τον Ιανουάριο του 1985, 10,891 άτομα τον Ιούλιο του 1986 συγκριτικά με 9,973 άτομα τον Ιούλιο του 1985 και 9,346 άτομα το Δεκέμβριο του 1986 συγκριτικά με 8,066 άτομα το Δεκέμβριο του 1985.

31. Ο μηνιαίος μέσος όρος των γραμμένων ανέργων για ολόκληρο το 1986 ήταν 9,196 άτομα ή 37% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού συγκριτικά με 8,302 άτομα ή 3.3% το 1985, δηλαδή σημειώθηκε αύξηση κατά 894 άτομα ή 10.76%.

32. Από το μέσο όρο των γραμμένων ανέργων, 4,429 ή 48.2% ήταν γυναίκες (3,688 ή 44.4% το 1985). Οι άνεργοι κάτοικοι της υπαίθρου ήταν 3,029 ή 33.0% (3,777 ή 45.5% το 1985).

33. Από τους γραμμένους ανέργους 2,383 ή 25.9% ήταν κάτω των 25 χρόνων (2,238 ή 27.0% το 1985), 1,850 ή 20.1% από 25-29 χρόνων (1,696 ή 20.0%), 1,958 ή 21.3% ήταν από 30-39 χρόνων (1,700 ή 20.5%), 1,117 ή 12.1% από 40-49 χρόνων (965 ή 11.6%) και 1,889 ή 20.5% ήταν 50 ή περισσότερων χρόνων (1,702 ή 20.5%).

34. Οι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας ήταν 1,756 ή 19.1% του μέσου όρου των γραμμένων ανέργων σε σύγκριση με 1702 ή 20.5% του 1985. Η κατανομή των γραμμένων ανέργων με βάση το επίπεδο μόρφωσής τους το 1986 σε σύγκριση με το 1985 ήταν απόφοιτοι σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης 1,936 ή 21.0% σε σύγκριση με 1,661 ή 20.0% το 1985, απόφοιτοι σχολών μέσης εκπαίδευσης ή πρόσωπα που άρχισαν αλλά δεν συμπλήρωσαν τη φοίτησή τους σε τέτοια σχολεία 3,665 ή 39.9% (3,159, ή 38.1%), απόφοιτοι τεχνικής εκπαίδευσης 583 ή 6.3% (530 ή 6.4%), απόφοιτοι δημοτικών ή οκταταξίων σχολών ή πρόσωπα που άρχισαν αλλά δεν συμπλήρωσαν τη φοίτησή τους σε τέτοια σχολεία 2,954 ή 32.0% (2,794 ή 33.6%) και αναλφάβητοι 159 ή 1.7% (158 ή 1.9%).

35. Η κατανομή των γραμμένων ανέργων με βάση τη διάρκεια της ανεργίας τους ήταν μέχρι 15 μέρες 1,104 ή 12.0% (1,060 ή 12.8% 1985), από 15 μέρες μέχρι 3 μήνες 4,268 ή 46.4% (3,991 ή 48.1%) 3-6 μήνες 1,883 ή 20.5% (1,667 ή 20.1%) και 6 μήνες η μεγαλύτερη διάρκεια 1,941 ή 21.1% (1,585 ή 19.1%).

ΠΙΝ.  
1-4 36. Περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με την κατάσταση της ανεργίας το 1986 καθώς και από το 1976 μέχρι σήμερα περιέχονται στους πίνακες 1-4.

(iv) Ζήτηση και Τοποθέτηση Εργατικού Δυναμικού

37. Το σύνολο των κενών θέσεων που γνωστοποιήθηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, στον Τύπο και στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ήταν 18,272 που σημαίνει μείωση κατά 2,869 θέσεις ή 13.6% συγκριτικά με τον αντίστοιχο αριθμό του 1985 που ήταν 21,141. Από το σύνολο, 10,629 ή 58.2% γνωστοποιήθηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, που σημαίνει μείωση

κατά 1,439 θέσεις συγκριτικά με τον αντίστοιχο αριθμό του προηγούμενου χρόνου, που ήταν 12,068 ή 57.1% του συνόλου. Στον τύπο και στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως δημοσιεύτηκαν 7,543 θέσεις 41.8% του συνόλου των θέσεων του 1986 συγκριτικά με 9,073 ή 42.9% το 1985.

38. Οι τοποθετήσεις προσώπων σε εργασία που έγιναν μέσω των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας ήταν 5,327 που σημαίνει μείωση κατά 61 ή 1.1%, συγκριτικά με τον αντίστοιχο αριθμό του 1985 που ήταν 5,388. Από τις τοποθετήσεις 3,796 ή 71.2% του συνόλου έγιναν στον ιδιωτικό τομέα, συγκριτικά με 3,576 ή 66.4% το 1985, 1,441 ή 27.0% σε Κυβερνητικά τμήματα και ημικρατικούς οργανισμούς, συγκριτικά με 1,764 ή 32.7% τον προηγούμενο χρόνο και 90 ή 1.7% σε άλλους τομείς, συγκριτικά με 48 ή 0.9% τον προηγούμενο χρόνο, 1985.

39. Ο μηνιαίος μέσος όρος θέσεων που εκκρεμούσαν, δηλαδή θέσεων που είχαν γνωστοποιηθεί στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας αλλά δεν κατορθώθηκε να συμπληρωθούν λόγω έλλειψης ενδιαφερομένων ή για άλλους λόγους ήταν 787 συγκριτικά με 873 το 1985. Η σχέση του μηνιαίου μέσου όρου των γραμμένων ανέργων προς το μηνιαίο μέσο όρο των θέσεων που εκκρεμούσαν το 1986 ήταν 11:1 (9:1 το 1985). Περισσότερες λεπτομέρειες για τις κενές θέσεις που γνωστοποιήθηκαν και πληρώθηκαν από το 1976 μέχρι το 1986 περιέχονται στον πίνακα 5.

ΠΙΝ.  
5

#### (ν) Απασχόληση Αλλοδαπών

40. Οι άδειες απασχολήσεως αλλοδαπών στην Κύπρο χορηγούνται από το Τμήμα Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως του Υπουργείου Εσωτερικών μετά από σύσταση του Κλάδου Απασχολήσεως του Τμήματος Εργασίας.

41. Στις 31 Δεκεμβρίου 1986 βρίσκονταν στην Κύπρο με άδεια προσωρινής απασχολήσεως 2.231 αλλοδαποί. Ο αριθμός αυτός είναι μικρότερος κατά 482 πρόσωπα ή 17.8% σε σύγκριση με τον αντίστοιχο αριθμό της ίδιας ημερομηνίας του 1985. Οι περισσότεροι από τους αλλοδαπούς αυτούς ήταν πρόσωπα με ειδικά ακαδημαϊκά προσόντα και με πείρα και ανήκουν σε επαγγελματικές κατηγορίες στις οποίες είτε δεν υπάρχουν κατάλληλοι Κύπριοι, ή ο αριθμός των Κυπρίων είναι ανεπαρκής ή είναι διευθυντές/ανώτερα διοικητικά στελέχη υπεράκτιων εταιρειών.

42. Ο μεγαλύτερος αριθμός αλλοδαπών προέρχεται από το Ηνωμένο Βασίλειο (430), Ελλάδα (464) και Λίβανο (390).

43. Συγκριτικά με το Δεκέμβριο 1985, η μείωση που σημειώθηκε στο σύνολο των αλλοδαπών που απασχολούνταν στην Κύπρο αφορά κυρίως τους αλλοδαπούς που προέρχονται από το Ηνωμένο Βασίλειο (μείωση κατά 205 πρόσωπα). Για τους αλλοδαπούς που προέρχονται από τις άλλες χώρες παρατηρήθηκαν ασήμαντες αυξομειώσεις.

ΠΙΝ.  
6 44. Η ταξινόμηση των αλλοδαπών που απασχολούνταν στην Κύπρο στις 31 Δεκεμβρίου 1986 κατά επαγγελματική κατηγορία και χώρα προελεύσεώς τους φαίνεται στον πίνακα 6.

(β) Προσωρινή απασχόληση Κυπρίων στο εξωτερικό

45. Πολιτική του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνεχίζει να είναι η προώθηση της προσωρινής απασχόλησης στο εξωτερικό του άνεργου εργατικού δυναμικού της νήσου.

46. Η προώθηση απασχόλησης Κυπρίων στο εξωτερικό γίνεται με την παροχή υπηρεσιών (τοποθετήσεις σε Κυπρίους εργοδότες που εκτελούν έργα στο εξωτερικό ή μέσω Διακρατικών Συμφωνιών). Μέχρι τις 31.12.1986 υπήρχε σε ισχύ μία Διακρατική Συμφωνία με τη Λιβύη όπου απασχολούνταν περίπου 1010 Κύπριοι.

47. Επιπρόσθετα το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων παρέχει πληροφορίες και συμβουλές στους ενδιαφερόμενους να απασχοληθούν στο εξωτερικό αναφορικά με τους προτεινόμενους όρους και συνθήκες απασχολήσεως και διαβίωσής τους και επιλαμβάνεται προβλημάτων που δημιουργούνται σαν αποτέλεσμα της απασχόλησης αυτής.

48. Κατά τη διάρκεια του 1986 έγιναν μέσω των Κεντρικών Υπηρεσιών του Κλάδου Απασχολήσεως, σε συνεργασία με τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, 17 τοποθετήσεις Κυπρίων εγγεγραμμένων ανέργων σε διάφορες εταιρείες του εξωτερικού. Όλοι τοποθετήθηκαν σε Κυπριακές εταιρείες που εκτελούν έργα στο εξωτερικό. Από το σύνολο των τοποθετήσεων που έγιναν κατά επαγγελματική κατηγορία οι 14 ανήκουν στην οικοδομική βιομηχανία και οι υπόλοιποι 3 είναι πτυχιούχοι/τεχνικοί.

49. Ο αριθμός των Κυπρίων που απασχολούνταν προσωρινά στο εξωτερικό κατά το 1986 (εκτός εκείνων που απασχολούνταν στην Ελλάδα και των ναυτικών) ήταν 2390 σε σύγκριση με 2829 κατά το 1985. Δηλαδή μεταξύ το 1985 και το 1986 σημειώθηκε μείωση κατά 439 πρόσωπα ή 15.50%.

50. Το σύνολο των Κυπρίων που απασχολούνταν στο εξωτερικό κατά το 1986 (μαζί με εκείνους που απασχολούνταν στην Ελλάδα και τους ναυτικούς) ήταν 9031 άτομα.

ΠΙΝ.  
7 51. Περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τον αριθμό των Κυπρίων που απασχολούνταν στο εξωτερικό κατά το 1986 κατά χώρα απασχολήσεως και επαγγελματική κατηγορία περιέχονται στον πίνακα 7.

(γ) Επαγγελματικός Προσανατολισμός

52. Οι δραστηριότητες στον τομέα του επαγγελματικού προσανατολισμού το 1986 περιλάμβαναν την παροχή συμβουλών επαγγελματικού προσανατολισμού μέσω των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας, την οργάνωση και εφαρμογή του προγράμματος



για την απασχόληση μαθητών μέσης παιδείας κατά την περίοδο των καλοκαιρινών διακοπών, και την οργάνωση και εφαρμογή προγράμματος ομιλιών για μαθητές μέσης παιδείας.

53. Σκοπός του προγράμματος επαγγελματικού προσανατολισμού σε σχολεία μέσης παιδείας είναι η πληροφόρηση των μαθητών και των γονιών τους αναφορικά με τις ευκαιρίες και προοπτικές απασχόλησης, τους μισθούς, τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης στα διάφορα επαγγέλματα, τα προγράμματα βιομηχανικής κατάρτισης και επαγγελματικής εκπαίδευσης.

54. Ο επαγγελματικός προσανατολισμός σε γραμμένους άνεργους αφορά κυρίως ενήλικες και αποβλέπει στην αλλαγή προσδοκιών και νοοτροπίας ανάμεσα στους νέους μας, στην εκπαίδευση και επανεκπαίδευση σε επαγγέλματα που χρειάζεται ο τόπος και στην επαύξηση της γεωγραφικής και επαγγελματικής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού με σκοπό την καλύτερη αξιοποίησή του.

55. Το πρόγραμμα για ενθάρρυνση και διευκόλυνση της απασχόλησης μαθητών κατά την περίοδο των καλοκαιρινών διακοπών οργανώθηκε από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου σε συνεργασία με τις αντιπροσωπευτικές εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις. Για την προβολή του προγράμματος χρησιμοποιήθηκε το ραδιόφωνο και έγιναν ανακοινώσεις στον τύπο. Η απασχόληση μαθητών το καλοκαίρι, εκτός από το οικονομικό όφελος, δίνει σ' αυτούς την ευκαιρία να γνωρίσουν διάφορα, κυρίως τεχνικά, επαγγέλματα και τον κόσμο της δουλειάς και ταυτόχρονα βοηθά προσωρινά στην αύξηση της προσφοράς και στην αντιμετώπιση ελλείψεων εργατικού δυναμικού σε διάφορα επαγγέλματα.

56. Το 1986 γράφτηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας για εξεύρεση εργασίας το καλοκαίρι 855 μαθητές, σε σύγκριση με 716 το 1985 και 866 το 1984. Από τους μαθητές που γράφτηκαν το 1986 τοποθετήθηκαν τελικά σε εργασία από τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας 232 ή 27.1% σε σύγκριση με 325 ή 45.6% το 1985 και 366 ή 42.0% το 1984. Επιπρόσθετα από τους αριθμούς που αναφέρθηκαν, ένας μεγάλος αριθμός μαθητών βρήκαν εργασία χωρίς τη μεσολάβηση των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας.

#### (δ) Υπηρεσία Παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών

57. Βασικός σκοπός της Υπηρεσίας Παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, η οποία μέσα στο 1986 συμπλήρωσε ένα χρόνο λειτουργίας, είναι να προωθήσει στο εξωτερικό την παροχή ειδικών γνώσεων και δεξιοτήτων, εμπειριών και επιστημονικών γνώσεων και γενικά να συμβάλει στην αξιοποίηση του επιστημονικού δυναμικού του τύπου, κυρίως μέσω της εξαγωγής υπηρεσιών συμβούλων, με στόχο την αύξηση των ευκαιριών απασχόλησης για άνεργους πτυχιούχους.

58. Η απασχοληση ανέργων επιστημόνων, ιδιαίτερα εκείνων που δεν έχουν πείρα, θα επιτυγχάνεται έμμεσα, είτε με την κατάληψη των θέσεων που θα κενούνται στην αγορά εργασίας, είτε με την απευθείας συνεργασία με έμπειρους επιστήμονες στην Κύπρο, ή το εξωτερικό.

59. Ένας άλλος επίσης τομέας των δραστηριοτήτων της Υπηρεσίας είναι και ο συντονισμός των προσπάθειών για αξιοποίηση των κενών θέσεων που παρουσιάζονται εκάστοτε τόσο στους διάφορους διεθνείς οργανισμούς, όσο και σε εταιρείες που έχουν την δραστηριότητά τους τόσο στην Κύπρο, όσο και στο εξωτερικό.

60. Ήδη η Υπηρεσία ανέλαβε τη δημοσίευση και πρόωθηση των κενών θέσεων που παρουσιάζονται στους διεθνείς οργανισμούς και βοηθά τους ενδιαφερόμενους επιστήμονες, μερικοί από τους οποίους έχουν ήδη εξασφαλίσει απασχόληση στους οργανισμούς αυτούς.

61. Επίσης τηρείται ειδικός κατάλογος Κυπρίων επιστημόνων που επιθυμούν να απασχοληθούν στο εξωτερικό και τα στοιχεία τους αποστέλλονται σε διάφορους διεθνείς οργανισμούς, για να αξιοποιηθούν στα διάφορα σχέδια/προγράμματα που εκτελούνται επ' αυτοίς.

#### (ε) Μελέτες και Έρευνες

62. Για τη συνεχή παρακολούθηση και την σε βάθος μελέτη του προβλήματος της ανεργίας αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης λειτουργεί από το 1981 στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων η Μόνιμη Πολυμελής Επιτροπή, στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι αρμοδίων κυβερνητικών υπηρεσιών, των οργανώσεων των πτυχιούχων, των συντεχνιών και των εργοδοτών.

63. Μέσα στο 1986 ολοκληρώθηκε η έκθεση για τη σφαιρική και σε βάθος μελέτη του Συστήματος Επαγγελματικού Προσανατολισμού και υποβλήθηκε στο Υπουργικό Συμβούλιο το οποίο ανέθεσε την παραπέρα μελέτη και υλοποίηση των εισηγήσεων σε Υπουργική Επιτροπή.

64. Συμπληρώθηκε μέσα στο 1986 μελέτη Επιτροπής από υπηρεσιακούς παράγοντες για την καλύτερη και οικονομικότερη λειτουργία του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων.

65. Άρχισε μέσα στο τελευταίο τρίμηνο του 1986 μελέτη για τη βελτίωση και καλύτερη λειτουργία του Σχεδίου Αυτοεργοδότησης Ανέργων Πτυχιούχων Ανωτάτων Σχολών.

#### (στ) Σχέδια/Προγράμματα

##### (ι) Σχέδιο Αυτοεργοδότησης Αποφοίτων Πανεπιστημίων και Ανωτάτων Σχολών

66. Στα πλαίσια της πολιτικής για αντιμετώπιση του ανεργιακού προβλήματος των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, το 1983 τέθηκε σε λειτουργία το Σχέδιο Αυτοεργοδότησης Πτυχιούχων Πανεπιστημίων και Ανωτάτων Σχολών.

Βασικός σκοπός του Σχεδίου είναι η δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης για άνεργους και υποαπασχολούμενους αποφοίτους πανεπιστημίων και ανωτάτων σχολών μέσω της παροχής οικονομικών κινήτρων για αυτοεργοδότηση.

67. Το σχέδιο προβλέπει τη δανειοδότηση συγκεκριμένων σχεδίων αυτοεργοδότησης που προτείνουν οι ίδιοι οι ενδιαφερόμενοι άνεργοι πτυχιούχοι οποιουδήποτε κλάδου σπουδών. Τα σχέδια που υποβάλλονται πρέπει να ικανοποιούν ορισμένα βασικά κριτήρια. Συγκεκριμένα, πρέπει

- να είναι βιώσιμα
- να δημιουργούν τη δυνατότητα για απασχόληση του αιτητή πάνω σε πλήρη και μόνιμη βάση, και
- να αφορούν παραγωγικές δραστηριότητες στους τομείς της Μεταποίησης, της Γεωργίας και ορισμένους κλάδους Υπηρεσιών.

68. Αιτητές, των οποίων τα σχέδια κατόπιν αξιολογήσεως από Ειδική Επιτροπή εγκρίνονται, δικαιούνται δάνειο μέχρι £6,000 με επιτόκιο 7% και περίοδο αποπληρώσεως 8 χρόνια. Η πρώτη δόση καταβάλλεται μετά από 2 χρόνια από την ημέρα παραχώρησης του δανείου. Το ανώτατο ποσό δανείου αυξάνεται κλιμακωτά σε περίπτωση ομαδικής αυτοεργοδότησης.

69. Κατά τη διάρκεια του 1986, υποβλήθηκαν 58 αιτήσεις από τις οποίες εγκρίθηκαν για δανειοδότηση 23, συνολικού ύψους £108,000.

70. Στον πίνακα στην επόμενη σελίδα φαίνεται ο αριθμός των σχεδίων που υποβλήθηκαν κατά τομέα/κατηγορία οικονομικής δραστηριότητας, ο αριθμός των σχεδίων που εγκρίθηκαν καθώς και τα ποσά που διατέθηκαν μέσα στο 1986.

Τομέας/Κατηγορία Οικονομικής Δραστηριότητας	Αρ. Σχεδίων που υποβλήθηκαν	Αρ. Σχεδίων που εγκρίθηκαν	Ποσό που εγκρίθηκε ₺
ΓΕΩΡΓΙΑ/ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ	4	-	-
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	4	4	21,000
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	1	-	-
ΕΜΠΟΡΙΟ/ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ/ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ	2	-	-
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ:			
(α) <u>Ιατρικές/Οδοντιατρικές</u>			
Ιατρεία	17	8	40,000
Οδοντιατρεία	10	5	20,000
Κλινικά Εργαστήρια	2	1	6,000
Παραϊατρικές Υπηρεσίες	2	-	-
(β) <u>Αναψυχής</u>	1	-	-
(γ) <u>Άλλες Κοινωνικές Υπηρεσίες</u>	9	2	7,000
ΑΛΛΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ			
Φαρμακεία	4	3	14,000
Εμπορικές Υπηρεσίες	2	-	-
Σύνολο	58	23	108,000

(η) Άλλες Δραστηριότητες

(i) Τοποθέτηση Λιμενεργατών

71. Στα λιμάνια Λεμεσού και Λάρνακας λειτουργεί Γραφείο της Υπηρεσίας Απασχόλησης, που ασχολείται με την τοποθέτηση λιμενεργατών σε εργασία. Τέτοιο Γραφείο λειτουργούσε και στην Αμμόχωστο μέχρι τον Αύγουστο του 1974, οπότε καταλήφθηκε η πόλη από τα Τουρκικά στρατεύματα.

(ii) Ειδική Υπηρεσία για Εξυπηρέτηση Ανέργων Ναυτικών

72. Μετά από συνεννόηση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με το Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων άρχισε τη λειτουργία της στις αρχές του 1985 στο Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λεμεσού ειδική υπηρεσία για εξυπηρέτηση των ανέργων ναυτικών.

73. Εγγραφές ανέργων ναυτικών γίνονται σε όλα τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, τοποθετήσεις όμως γίνονται από το Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λεμεσού, στο οποίο αποστέλλονται από όλα τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας τα αντίγραφα των εγγραφών ανέργων ναυτικών που έγιναν σ' αυτό.

74. Ο μέσος μηνιαίος όρος των ανέργων ναυτικών που ήταν γραμμένοι ως άνεργοι για το 1986 ήταν 18 πρόσωπα. Κατά την ίδια περίοδο έγιναν 32 τοποθετήσεις ανέργων ναυτικών.

(iii) Συμβουλευτικές Επιτροπές των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας

75. Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές, που λειτουργούν σε κάθε Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας, πραγματοποίησαν συνεδρίες κατά τη διάρκεια του χρόνου και εξέτασαν διάφορα θέματα όπως την ανεργιακή κατάσταση, την κατάσταση απασχόλησης, την καλύτερη αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού, προβλήματα των λιμενεργατών και αναπήρων καθώς και θέματα επαγγελματικού προσανατολισμού και βιομηχανικής κατάρτισης.

(η) Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων

76. Η επαγγελματική αποκατάσταση αναπήρων αποτελεί αρμοδιότητα του Τμήματος Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Από τον Ιανουάριο του 1986 ανατέθηκε στο Τμήμα με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου και ο συντονιστικός ρόλος για όλα τα θέματα που σχετίζονται με τους αναπήρους.

77. Κυριότερη δραστηριότητα στον τομέα της επαγγελματικής αποκατάστασης αναπήρων αποτελεί η επαγγελματική τους κατάρτιση που γίνεται από το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων. Για τη διαμόρφωση και εφαρμογή της πολιτικής του το Κέντρο βοηθείται από Διοικητικό Συμβούλιο που απαρτίζεται από Κυβερνητικούς Λειτουργούς, εκπροσώπους των Εργοδοτών και των Συντεχνιών και των Αναπηρικών Οργανώσεων, με Πρόεδρο το Διευθυντή Εργασίας.

78. Το Κέντρο παρέχει διευκολύνσεις για την εκτίμηση των επαγγελματικών ικανοτήτων των αναπήρων και τους εκπαιδεύει σε τεχνικά επαγγέλματα με σκοπό τη διευκόλυνση της τοποθετήσεώς τους σε παραγωγική απασχόληση. Επίσης το Κέντρο προσφέρει υπηρεσίες που έχουν σκοπό να τους βοηθήσουν να αξιοποιήσουν τις ικανότητές τους, να καταστούν ανεξάρτητοι και να αντιμετωπίσουν οποιαδήποτε ψυχοκοινωνικά προβλήματα.

79. Το Κέντρο παρέχει εκπαίδευση στις ειδικότητες της υποδηματοποιίας, επιπλοποιίας/ξύλουργικής, λευκοσιδηρουργίας/μεταλλουργίας, συγκολλήσεων, κατασκευής σαρώθρων, κοπτικής/ραπτικής, πλεκτικής και επιδιόρθωσης ραδιοφώνων/τηλεοράσεων. Ο μέσος όρος διάρκειας της εκπαίδευσης στις περισσότερες ειδικότητες είναι μεταξύ 9-12 μήνες, σε μερικές, όμως, η διάρκεια είναι μεγαλύτερη ανάλογα με το βαθμό αναπηρίας. Το Κέντρο διαθέτει έξι εργαστήρια με δυναμικότητα μέχρι 12 εκπαιδευόμενους στο κάθε εργαστήριο.

80. Κατά τη διάρκεια του περασμένου χρόνου 6 πρόσωπα συμπλήρωσαν με επιτυχία την εκπαίδευσή τους στο Κέντρο και 7 πρόσωπα διέκοψαν την κατάρτισή τους κυρίως για λόγους επιδείνωσης της υγείας τους. Επίσης, άλλα 42 πρόσωπα συνέχιζαν την εκπαίδευσή τους στις 31 Δεκεμβρίου 1986. Από την έναρξη της λειτουργίας του Κέντρου μέχρι το τέλος του 1986, είχαν εκπαιδευτεί στο Κέντρο 431 συνολικά πρόσωπα. Από αυτούς 313 ανέλαβαν εργασία ως μισθωτοί και οι υπόλοιποι 118 άρχισαν εργασία ως αυτοεργοδοτούμενοι.

#### Γ. ΚΛΑΔΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

81. Κατά το 1986, ο Κλάδος Βιομηχανικής Εκπαίδευσης, μέσα στα πλαίσια των δραστηριοτήτων του στον τομέα της βιομηχανικής κατάρτισης του εργατικού δυναμικού ασχολήθηκε με την ανάπτυξη των Επιτελικών του Δραστηριοτήτων, το Σύστημα Μαθητείας, την προώθηση της Τεχνικής Συνεργασίας με την Ελλάδα και τη συμμετοχή της Κύπρου στις Υποτροφίες Επαγγελματικής Κατάρτισης του Συμβουλίου της Ευρώπης.

##### (α) Επιτελικές Δραστηριότητες

- (i) Στον πιο πάνω τομέα εμπίπτει βασικά η παρακολούθηση των δραστηριοτήτων και η συμμετοχή στη διαμόρφωση της πολιτικής των Ιδρυμάτων Κατάρτισης του Υπουργείου και της Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισης Κύπρου. Μέσα στο 1986, οι δραστηριότητες αυτές προωθήθηκαν με την ενεργό συμμετοχή του Κλάδου στα Διοικητικά Συμβούλια και τις Τεχνικές Επιτροπές Ιδρυμάτων και της Αρχής, που εξετάζουν βασικά θέματα βιομηχανικής κατάρτισης.
- (ii) Επιπλέον, οι επιτελικές δραστηριότητες του Κλάδου προωθήθηκαν με την υποβολή απόψεων/εισηγήσεων που αφορούσαν διάφορες δραστηριότητες βιομηχανικής κατάρτισης ή, γενικότερα, πάνω σε ευρύτερα θέματα, που σχετίζονται με την ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού.

(β) Σύστημα Μαθητείας

82. Το Σύστημα Μαθητείας αποτελεί κοινό σχέδιο των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Παιδείας και έχει βασικούς σκοπούς:

- την αύξηση του αριθμού των ειδικευμένων εργατών στη βιομηχανία, και
- την ανύψωση της τεχνικής στάθμης των νεαρών εργαζομένων στη βιομηχανία, σύμφωνα με τις σύγχρονες αντιλήψεις και μεθόδους παραγωγής, με σκοπό την αύξηση της παραγωγικότητας και την ικανοποίηση των αναγκών της βιομηχανίας σε ειδικευμένο προσωπικό.

83. Στο Σύστημα Μαθητείας γίνονται δεκτοί νεαροί μαθητευόμενοι, ηλικίας 14-18 χρόνων, που απασχολούνται στη βιομηχανία και είναι απόφοιτοι δημοτικού σχολείου ή έχουν διακόψει τη φοίτησή τους σε σχολεία μέσης παιδείας. Οι μαθητευόμενοι, ύστερα από συμφωνία με τους εργοδότες τους, παρακολουθούν μαθήματα 1 ή 2 μέρες τη βδομάδα, τις εργάσιμες ώρες, σε Τεχνικές Σχολές, ανάλογα με την ειδίκευση και το χρόνο φοίτησής τους. Η Κυβέρνηση αναλαμβάνει όλα τα έξοδα κατάρτισης και οι εργοδότες καταβάλλουν στους μαθητευόμενους τα ημερομίσθια των ημερών που φοιτούν στην Τεχνική Σχολή της επαρχίας τους.

84. Η χρονική περίοδος για τη συμπλήρωση της Μαθητείας είναι τρία χρόνια για όλες τις ειδικεύσεις εκτός από εκείνη της Κοπτικής/Ραπτικής, που είναι δύο χρόνια. Η κατάρτιση που παρέχεται, χωρίζεται σε θεωρητική και πρακτική. Η θεωρητική, που είναι ενσωματωμένη στο κανονικό πρόγραμμα των Τεχνικών Σχολών από το 1966, παρέχεται από τις Σχολές αυτές και περιλαμβάνει τα ακόλουθα μαθήματα: Ελληνικά, Αγγλικά, Μαθηματικά, Σχέδιο, Τεχνολογία και Εργαστήρια. Η πρακτική παρέχεται στους τόπους εργασίας, όπου απασχολούνται οι μαθητευόμενοι, κάτω από την επίβλεψη εκπαιδευτών/εποπτών της βιομηχανίας. Τόσο η θεωρητική, όσο και η πρακτική κατάρτιση βασίζονται πάνω σε αναλυτικό πρόγραμμα που ετοιμάζει η Μικτή Επιτροπή Μαθητείας κάθε ειδίκευσης. Μετά την επιτυχή συμπλήρωση της κατάρτισης οι μαθητευόμενοι παίρνουν Πιστοποιητικό Συμπληρώσεως Μαθητείας, που αναγνωρίζεται από την Κυβέρνηση, τη βιομηχανία και τις Συντεχνίες. Το Σύστημα Μαθητείας είναι επίσης αναγνωρισμένο ως ισότιμο με τις Κατώτερες Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές Ελλάδας.

85. Την εποπτεία του Συστήματος Μαθητείας ασκεί το Συμβούλιο Μαθητείας που αποτελείται από εκπροσώπους της Κυβέρνησης, των Εργοδοτών και των Συντεχνιών. Παράλληλα, οι Μικτές Επιτροπές Μαθητείας, στις οποίες εκπροσωπούνται η Κυβέρνηση, οι Εργοδότες και οι Συντεχνίες, εποπτεύουν την πιστή εφαρμογή του αναλυτικού προγράμματος και υποβάλλουν εισηγήσεις για όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη λειτουργία του Συστήματος Μαθητείας· στην κάθε ειδίκευση και επαρχία, υπάρχει αντίστοιχη Μικτή Επιτροπή Μαθητείας. Επίσης, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών

Ασφαλίσεων διορίζει πάνω σε μερική βάση Επιθεωρητές, που επισκέπτονται τους μαθητευόμενους στους τόπους εργασίας τους, επιθεωρούν την πρόδο τους και επιλύουν στον τόπο εργασίας τα προβλήματα που παρουσιάζονται, σχετικά με την πρακτική εξάσκηση των μαθητευομένων.

86. Το Σύστημα Μαθητείας άρχισε τη λειτουργία του το 1963 με 66 μαθητευόμενους, σε 5 ειδικεύσεις στη Λευκωσία και Λεμεσό. Σήμερα, ύστερα από εικοσιτρία χρόνια, το Σύστημα Μαθητείας έχει εξελιχθεί σε απαραίτητο για την Κύπρο θεσμό και αποτελεί μια από τις πιο σημαντικές πηγές τροφοδότησης της Βιομηχανίας με ειδικευμένους τεχνίτες. Η αριθμητική αύξηση των ειδικεύσεων των μαθητευομένων και των αποφοίτων του Συστήματος Μαθητείας για κάθε χρόνο φαίνεται στον πιο κάτω πίνακα:

Σχολική Χρονιά	Αριθμός Ειδικεύσεων	Αριθμός Μαθητευομένων	Αριθμός Αποφοίτων
1963/64	5	66	-
1964/65	7	152	-
1965/66	7	209	23
1966/67	9	265	71
1967/68	11	557	58
1968/69	10	561	65
1969/70	11	672	147
1970/71	11	914	132
1971/72	13	1,081	156
1972/73	13	1,006	218
1973/74	13	1,093	245
1974/75	10	480	138
1975/76	12	880	193
1976/77	12	979	85
1977/78	12	1,231	241
1978/79	12	1,289	268
1979/80	12	1,350	278
1980/81	13	1,367	338
1981/82	13	1,265	296
1982/83	14	1,158	336
1983/84	14	1,047	285
1984/85	13	982	204
1985/86	13	980	236
1986/87	13	959	

87. Από την έναρξη της λειτουργίας του, το Σύστημα Μαθητείας έχει δώσει στη βιομηχανία 4,013 ειδικευμένους τεχνίτες, όπως φαίνεται στον πίνακα της επόμενης σελίδας.



ΕΙΔΙΚΕΥΣΗ	Αριθμός Αποφοίτων
1. Οικοδόμοι	819
2. Επιπλοποιοί	797
3. Ξυλουργοί	23
4. Ξυλουργοί/Τεχνίτες Ξυλοτόπων	51
5. Μηχανικοί Αυτοκινήτων	582
6. Ηλεκτρολόγοι Αυτοκινήτων	18
7. Ηλεκτροτεχνίτες	436
8. Ελασματοουργοί/Συγκολλητές/ Κατασκευαστές Αλουμινίων	37
9. Ελασματοουργοί/Συγκολλητές	142
10. Υδραυλικοί	131
11. Συγκολλητές/Εφαρμοστές/ Υδραυλικοί	262
12. Συγκολλητές/Εφαρμοστές	43
13. Μηχανουργοί/Εφαρμοστές	111
14. Επιδιορθωτές Συσκευών Ραδιοφώνων/ Τηλεοράσεων και Οικιακών Συσκευών	91
15. Αργυροχόοι/Χρυσοχόοι	75
16. Κόπτριες/Ράπτριες	359
17. Ξενοδοχειακά	12
18. Τεχνίτες Γενικής Κατάρτισης	24
Σύνολο	4,013

88. Με βάση την απόφαση του Συμβουλίου Μαθητείας για προώθηση των εισηγήσεων της Τεχνικής Επιτροπής, που συντάχθηκε από τους Υπουργούς Εργασίας και Παιδείας για εξέταση των προβλημάτων του Συστήματος Μαθητείας, ο Κλάδος έχει υλοποιήσει την εισήγηση για βελτίωση του συστήματος επιθεώρησης των μαθητευομένων για πιο συστηματική επιθεώρηση και καλύτερη επικοινωνία μεταξύ εργοδοτών, εκπαιδευτών, μαθητευομένων και γονιών ή κηδεμόνων των μαθητευομένων, για αποφυγή αδικαιολόγητων απουσιών και καλύτερο συνδυασμό της θεωρητικής εκπαίδευσης που γίνεται στις Τεχνικές Σχολές και της πρακτικής κατάρτισης που γίνεται στη βιομηχανία.

89. Η εισήγηση του Συμβουλίου Μαθητείας για προώθηση της λειτουργίας ορισμένων ειδικεύσεων εκτός των Τεχνικών Σχολών, στην περίπτωση που υπάρχουν ανάγκες στη βιομηχανία και οι Τεχνικές Σχολές, αδυνατούν, λόγω αντικειμενικών δυσκολιών να λειτουργήσουν τέτοιες ειδικεύσεις, τελικά δεν υλοποιήθηκε, γιατί η Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης, που θα αναλάμβανε το κόστος λειτουργίας τους αποφάσισε

να αναλάβει πλήρως το Σύστημα Μαθητείας και ως εκ τούτου θα εξετάζε το θέμα μέσα σε γενικότερο πλαίσιο.

90. Κατά τη σχολική χρονιά 1986/87, γράφτηκαν στο Σύστημα Μαθητείας 969 μαθητευόμενοι, σε σύγκριση με 980 κατά την προηγούμενη. Στο τέλος του 1986 ο αριθμός των μαθητευομένων ήταν 925 στις ακόλουθες ειδικεύσεις:

Ειδικεύσεις	Ολικό	Λ/σία	Λ/σός	Λ/κα	Πάφος
Οικοδόμοι	134	34	36	45	19
Επιπλοποιοί	16	16	-	-	-
Επιπλοποιοί/Ξυλουργοί	172	67	65	37	3
Ξυλουργοί	6	6	-	-	-
Μηχανικοί Αυτοκινήτων	168	73	55	40	-
Ηλεκτρολόγοι Αυτοκινήτων	62	-	32	30	-
Ηλεκτροτεχνίτες	25	25	-	-	-
Ελασματοουργοί/Συγκολλη- τές/Κατασκευαστές Αλουμινίων	73	33	40	-	-
Μηχανουργοί/Εφαρμοστές	28	-	-	28	-
Υδραυλικοί	23	-	23	-	-
Υδραυλικοί/Συγκολλητές	85	42	-	43	-
Αργυροχόοι/Χρυσόχοοι	58	34	-	24	-
Κόπτριες/Ράπτριες	75	27	-	48	-
Σύνολο	925	357	251	295	22

91. Από τους 969 μαθητευόμενους που γράφτηκαν στο Σύστημα Μαθητείας τη σχολική χρονιά 1986/87 71 ή 7.33% είναι απόφοιτοι δημοτικού σχολείου και οι υπόλοιποι 898 ή 92.67% έχουν φοιτήσει σε σχολεία Μέσης Παιδείας. Ανάλυση του μορφωτικού επιπέδου των μαθητευομένων φαίνεται στον πίνακα της επόμενης σελίδας.

Μόρφωση	Αριθμός Μαθητευομένων		Εκατοστιαία Αναλογία	
	1986/87	1985/86	1986/87	1985/86
Απόφοιτοι Δημοτικού Σχολείου	71	88	7.33	8.98
Ένα χρόνο σε Σχολείο Μέσης Παιδείας	169	168	17.44	17.14
Δύο χρόνια σε Σχολείο Μέσης Παιδείας	286	286	29.51	29.19
Τρία χρόνια σε Σχολείο Μέσης Παιδείας	356	344	36.74	35.10
Τέσσερα χρόνια σε Σχολείο Μέσης Παιδείας	81	83	8.36	8.47
Πέντε χρόνια σε Σχολείο Μέσης Παιδείας	6	11	0.62	1.12
Σύνολο	959	980	100.00	100.00

92. Πληροφορίες αναφορικά με τους απόφοιτους του Π.Ι.Ν. Συστήματος Μαθητείας κατά ειδικότητα και σχολικό έτος 8 φαίνονται στον πίνακα 8.

93. Ανατυπώθηκε το βιβλίο "Τεχνολογία Ξυλουργικής" Α', Β' και Γ' έτους, του Γ. Κλόκκου και διανεμήθηκε σε όλους τους μαθητευόμενους της ειδικότητας Επιπλοποιών/Ξυλουργών.

94. Μέσα στα πλαίσια των προσπαθειών για έκδοση νέων τεχνικών βοηθημάτων, για τις ανάγκες των μαθητευομένων του Συστήματος Μαθητείας, εκδόθηκε το βιβλίο "Τεχνολογία Οικοδομικής", τόμος Α', για την ειδικότητα των Οικοδόμων του Α' έτους. Προωθήθηκαν οι εργασίες για έκδοση των Β' και Γ' τόμων, που αναμένεται να συμπληρωθούν μέσα στο 1987. Για την ειδικότητα των Μηχανικών Αυτοκινήτων, υποβλήθηκε έργο νέου συγγραφέα, που αναμένεται να εξεταστεί από ειδική κριτική επιτροπή. Για το μάθημα των Αγγλικών συμπληρώθηκε μεγάλο μέρος της εργασίας για έκδοση του βιβλίου "English for Carpenters" Α' έτος, καθώς και μέρος της εργασίας για το βιβλίο "English for Automobile Mechanics and Electricians" Α' έτος, που υποβλήθηκε για να εξετασθεί από ειδική κριτική επιτροπή μέσα στο 1986.

95. Η καταβολή από την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης Κόπρου χορηγήματος προς τους εργοδότες, που απασχολούν μαθητευόμενους του Συστήματος Μαθητείας, αποτέλεσε σημαντικό παράγοντα για την ομαλή λειτουργία του Συστήματος Μαθητείας και κατά το σχολικό έτος 1986/87.

Το χορήγημα καταβάλλεται για τα τρία τρίμηνα του σχολικού έτους, δηλαδή Οκτώβριο-Δεκέμβριο, Ιανουάριο-Μάρτιο και Απρίλιο-Ιούνιο, νοουμένου ότι:

- ο εργοδότης καταβάλλει στον μαθητευόμενο τα ημερομίσθια των ημερών που φοιτά στην Τεχνική Σχολή,
- ο μαθητευόμενος προάγεται, και
- ο μαθητευόμενος φοιτά κανονικά στο Σύστημα Μαθητείας και δεν απουσιάζει αδικαιολόγητα από τα μαθήματά του.

96. Το ύψος του χορηγήματος που καταβάλλεται για μαθητευόμενους του Α', Β' και Γ' έτους είναι ίσο με το 50%, 65% και 80% του μισθού του ειδικευμένου τεχνίτη, της σχετικής ειδικότητας αντίστοιχα, όπως αυτός προβλέπεται στις σχετικές συλλογικές συμβάσεις.

97. Στις περιπτώσεις όπου, είτε δεν υπάρχει συλλογική σύμβαση ή δεν προβλέπεται μισθός ειδικευμένου τεχνίτη, σε συνεργασία με τους Συνδέσμους Εργοδοτών και τις Συντεχνίες, υιοθετείται μισθός που λαμβάνεται υπόψη μόνο για σκοπούς καταβολής χορηγήματος.

#### (γ) Τεχνική Συνεργασία με την Ελλάδα

98. Συνεχίστηκαν οι διαβουλεύσεις μεταξύ του Υπουργείου μας και του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού Ελλάδας, που είχαν ως αποτέλεσμα την προσφορά στην Κύπρο αριθμού υποτροφιών για ταχύρρυθμη επαγγελματική κατάρτιση ενηλίκων για το 1987. Για τις υποτροφίες αυτές επιλέγησαν τρεις Κύπριοι, δύο για κατάρτιση στην ειδικότητα του τεχνίτη γεωργικών μηχανημάτων και ένας για κατάρτιση στην ειδικότητα του τεχνίτη λεβητοστασίων κεντρικής θέρμανσης. Οι εν λόγω υποτροφίες είναι διάρκειας ενός περίπου χρόνου και καλύπτουν έξοδα κατάρτισης, σίτιση και εκπαιδευτικό επίδομα, ανάλογο με την οικογενειακή κατάσταση του υποτρόφου.

99. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εισηγήθηκε στον ΟΑΕΔ την ανταλλαγή επισκέψεων ειδικών σε θέματα κατάρτισης. Ο ΟΑΕΔ ανταποκρίθηκε θετικά και εξέφρασε την άποψη ότι μια τέτοια ενέργεια θα είναι προς όφελος και των δύο πλευρών. Θα συνεχιστούν οι προσπάθειες για υλοποίηση της πιο πάνω εισήγησης μέσα στο 1987.

100. Από τις 12-27 Ιουλίου 1986 πραγματοποιήθηκε δεκαπενθήμερη εκπαιδευτική εκδρομή στην Ελλάδα από μέρους 80 Κυπρίων μαθητευόμενων του Συστήματος Μαθητείας, που έτυχαν φιλοξενίας του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού Ελλάδας. Παράλληλα 41 Ελλοδίτες μαθητευόμενοι πραγματοποίησαν αντίστοιχη εκδρομή στην Κύπρο από 11-22 Ιουλίου 1986, ως φιλοξενοούμενοι του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

101. Μέσα στο 1986 ο ΟΑΕΔ πρόσφερε στο Υπουργείο Εργασίας δωρεάν 4,600 βιβλία, που θα ικανοποιήσουν μεγάλο μέρος των αναγκών του Συστήματος Μαθητείας, για τα επόμενα 2-3 χρόνια.

(δ) Υποτροφίες του Συμβουλίου της Ευρώπης για Επαγγελματική Κατάρτιση.

102. Συμπληρώθηκαν οι απαιτούμενες ενέργειες για υλοποίηση των υποτροφιών επαγγελματικής κατάρτισης του Συμβουλίου της Ευρώπης για το 1986. Έγιναν επίσης οι απαιτούμενες ενέργειες για τη συμμετοχή της Κύπρου στις αντίστοιχες υποτροφίες του 1987.

103. Ένας Κύπριος υπότροφος παρακολούθησε στην Ισπανία το πρόγραμμα κατάρτισης μαθητευομένων εκπαιδευτών του Συμβουλίου της Ευρώπης στη βιομηχανική ψύξη, από τις 3 Μαρτίου μέχρι τις 27 Ιουνίου 1986.

104. Μέσα στο 1986, τέσσερεις Κύπριοι υπότροφοι παρακολούθησαν επίσης ατομικά επιμορφωτικά προγράμματα που πραγματοποιήθηκαν τρία στο Ηνωμένο Βασίλειο στα θέματα των υδραυλικών, των συγκολλήσεων και της κατασκευής πατρών στην ένδυση και ένα στην Ελλάδα με θέμα τον έλεγχο ποιότητας στην υπόδηση.

#### Δ. ΚΛΑΔΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

(α) Εικόνα των Βιομηχανικών Σχέσεων το 1986

105. Το 1986 ήταν χρόνος εξαιρετικής δραστηριότητας και αυξανόμενης εντάσεως στις βιομηχανικές σχέσεις, ταυτόχρονα όμως θα μπορούσε να θεωρηθεί σαν χρόνος εργατικής ειρήνης. Στη διάρκεια του χρόνου αυτού λήφθηκαν από το Υπουργείο 356 αιτήσεις για μεσολάβηση, σε σύγκριση με 248 που είναι ο μέσος όρος της τελευταίας πενταετίας (1981-85), και σημειώθηκαν 39 απεργίες, εξαιτίας των οποίων χάθηκαν 9,797 εργάσιμες μέρες, σε σύγκριση με 13,434 που είναι ο μέσος όρος της ίδιας πενταετίας.

106. Το ποσοστό των ανεπίσημων (αυθόρμητων) απεργιών, δηλ. των απεργιών που γίνονται από εργαζομένους χωρίς τη συγκατάθεση της συντεχνίας τους και προτού οι διαφορές στις οποίες οφείλονται παραπεμφθούν στο Υπουργείο για μεσολάβηση και κηρυχθεί αδιέξοδη βάσει του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, αυξήθηκε σε σύγκριση με εκείνο του προηγούμενου χρόνου. Συγκεκριμένα, από τις 39 απεργίες, οι 22 δηλ. 56.4% ήταν ανεπίσημες, σε σύγκριση με 36.6% το 1985.

107. Τα βασικά χαρακτηριστικά του 1986 είναι:

- η επίδειξη πνεύματος δημόσιας ευθύνης τόσο από τις συντεχνίες όσο και από τους εργοδοτικούς συνδέσμους και η προσήλωση της ηγεσίας

τόσο των συντεχνιών όσο και των εργοδοτικών συνδέσμων στις αρχές της τριμερούς συνεργασίας και τις πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων,

- η εξαιρετική ανυπομονησία και μαχητικότητα ορισμένων τάξεων εργαζομένων για άμεσο χειρισμό και επίλυση των προβλημάτων τους, που οδήγησαν σε ανεπίσημες απεργίες, δηλαδή κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων,
- η αυξημένη συνοχή των εργοδοτικών συνδέσμων και γενικά των εργοδοτών και η πιο σθεναρή αντίδρασή τους στις περιπτώσεις που κατά τη γνώμη τους τα αιτήματα των συντεχνιών ήταν υπερβολικά,
- η αυξημένη ένταση στις βιομηχανικές σχέσεις, ένεκα, μεταξύ άλλων, των αυξανόμενων δυσκολιών της οικονομίας,
- η εμπιστοσύνη των συντεχνιών και των εργοδοτών στο μεσολαβητικό ρόλο του Υπουργείου.

(β) Δραστηριότητες του Κλάδου στον Τομέα των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων και Εργατικών Διαφορών - Στοιχεία Απεργιών

(ι) Προληπτική Εργασία

Ανθολογία Συλλογικών Συμβάσεων

108. Άρχισε η προεργασία σχετικά με την 12η Ανθολογία.

Σεμινάρια και Διαλέξεις

109. Λειτουργοί του Κλάδου έδωσαν διαλέξεις σε σεμινάρια που οργανώθηκαν:

- Από το Κέντρο Παραγωγικότητας σε συνεργασία με την Υπηρεσία Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, για την επιμόρφωση δημοσίων λειτουργών,
- από το Κέντρο Παραγωγικότητας, για την επιμόρφωση διοικητικών και εποπτικών στελεχών επιχειρήσεων,
- από συνδικαλιστικές οργανώσεις, για επιμόρφωση στελεχών τους σε εργατικά θέματα.

(ιι) Μεσολάβηση σε εργατικές διαφορές

110. Το 1986, στάληκαν στο Υπουργείο για μεσολάβηση 356 εργατικές διαφορές, από τις οποίες οι 152 ήταν διαφορές συμφερόντων (σχτώ από αυτές ήταν διαφορές αναγνώρισεως) και οι 204 διαφορές δικαιωμάτων. Μέσα στο 1986 ο Κλάδος χειρίστηκε επίσης 58 εργατικές διαφορές (16 συμφερόντων και 52 δικαιωμάτων), που εκκρεμούσαν από το 1985. Έτσι, ο Κλάδος χειρίστηκε συνολικά μέσα στο 1986, 424 εργατικές διαφορές.

111. Από τις 424 εργατικές διαφορές που αναφέρονται ανωτέρω, 201 διευθετήθηκαν από τη Μεσολαβητική Υπηρεσία, 23 κατέληξαν σε αδιέξοδο, 99 στάληκαν σε απευθείας διαπραγματεύσεις, 34 στάληκαν σε διαιτησία, 10 αποσύρθηκαν και οι υπόλοιπες 57 ήταν μέχρι τις 31.12.86 εκκρεμείς.

112. Από τις 201 εργατικές διαφορές που διευθετήθηκαν από τη Μεσολαβητική Υπηρεσία, τις 90 (44.8%) διευθέτησε η Κεντρική Υπηρεσία του Κλάδου και τις 111 (55.2%) οι ΠΙΝ. Επαρχιακές Υπηρεσίες. Σχετικά στοιχεία, κατά τομέα 9 οικονομικής δραστηριότητας, φαίνονται στον πίνακα 9.

113. Συνοπτικά στοιχεία σχετικά με τις εργατικές διαφορές της τελευταίας εικοσαετίας, φαίνονται στον Πίνακα 10, ΠΙΝ. στο τέλος της εκθέσεως. 10

### (iii) Απεργίες

114. Το 1986 σημειώθηκαν 39 απεργίες, οι οποίες είχαν σαν αποτέλεσμα την απώλεια 9,797 εργάσιμων ημερών. Από τις 9,797 χαμένες εργάσιμες μέρες, οι 434 ή ποσοστό 4.4% οφείλονται σε 3 απεργίες που σημειώθηκαν σε τομείς στους οποίους δε μεσολαβεί το Υπουργείο ενώ οι υπόλοιπες 9,363 ή ποσοστό 95.6% οφείλονταν σε 36 απεργίες που σημειώθηκαν σε τομείς στους οποίους μεσολαβεί το Υπουργείο.

115. Από τις απεργίες που σημειώθηκαν σε τομείς που μεσολαβεί το Υπουργείο, οι σοβαρότερες από την άποψη του χαμένου εργάσιμου χρόνου αφορούσαν τη Βιομηχανία Υποδήσεως, τη Ξενοδοχειακή Βιομηχανία, την Εταιρεία Λορτ Σέρατονς Ατδ. και το Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου.

116. Ο πίνακας στην επόμενη σελίδα παρουσιάζει τις απεργίες/ανταπεργίες και τις εργάσιμες μέρες που χάθηκαν κατά την τελευταία δεκαετία. Περισσότερες λεπτομέρειες, ΠΙΝ. για τις απεργίες της τελευταίας πενταετίας, φαίνονται στον 11 Πίνακα 11, στο τέλος της εκθέσεως. Συνοπτικά στοιχεία σχετικά με τις απεργίες της τελευταίας εικοσαετίας ΠΙΝ. φαίνονται στον Πίνακα 10. 10

Έτος	Απεργίες/ Ανταπεργίες	Χαμένες Μέρες
1977	7	2,469
1978	14	9,169
1979	27	22,243
1980	38	101,509
1981	38	18,232
1982	31	7,934
1983	28	12,831
1984	29	11,339
1985	30	16,834
1986	39	9,797

117. Εξάλλου, ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει τις εργάσιμες μέρες που χάθηκαν στις οχτώ χώρες του καθιερωμένου δείγματος και το ποσοστό τους ως προς το σύνολο των εργάσιμων ημερών, για τον τελευταίο χρόνο για τον οποίο υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία. Ως αριθμός των εργάσιμων ημερών, με βάση τον οποίο βρίσκεται το ποσοστό της στήλης (4), λαμβάνεται το γινόμενο του αριθμού της στήλης (2) επί τον αριθμό 300, που θεωρείται ως ο αριθμός εργάσιμων ημερών ενός χρόνου.

Χώρα	Εργοδοτούμενοι		Χαμένες μέρες 1984 (χιλιάδες)	Ποσοστό (στις δέκα χιλιάδες)
	Έτος	Αριθμός (χιλιάδες)		
	(1)	(2)	(3)	(4)
Γαλλία	1984	17888.2	1357.1	2.53
Ηνωμένο Βασίλειο	1982*	23221.0	27135.0	38.95
Ιρλανδία	1983*	960.4	385.2	13.37
Ισραήλ	1984	1073.9	995.5	30.90
Ιταλία	1984	14640.0	8703.3	19.82
Κύπρος	1984	165.4	11.3	2.28**
Πόρτο Ρίκο	1984	111.0	36.7	11.01
Σουηδία	1984	3931.0	31.3	0.27

\* Δεν υπάρχουν στοιχεία σχετικά με τον αριθμό εργοδοτούμενων για το 1984.

\*\* Το ποσοστό για το υπό μελέτη έτος (1986) είναι 1.87.

(Πηγή: Στατιστική Επετηρίδα Διεθνούς Γραφείου Εργασίας 1985)



118. Στο τέλος της Εκθέσεως παρατίθενται, εκτός από τους προαναφερμένους πίνακες, τα ακόλουθα διαγράμματα:

- ΠΙΝ. 12 - Χρονοδιάγραμμα εργατικών διαφορών, εικοσαετίας (πίνακας 12),
- ΠΙΝ. 13 - χρονοδιάγραμμα απεργιών, εικοσαετίας (πίνακας 13),
- ΠΙΝ. 14 - διάγραμμα χαμένων ημερών κατά τομέα δραστηριότητας διετίας (πίνακας 14),
- ΠΙΝ. 15 - διάγραμμα μεσολαβήσεων κατά τομέα δραστηριότητας διετίας (πίνακας 15).

#### (γ) Προστασία Συνδικαλιστικά Αδύνατων Τάξεων

119. Εκδόθηκε διάταγμα δυνάμει του περί Κατωτάτων Ημερομισθίων Νόμου (Κεφ. 183), με ισχύ από 1 Μαρτίου 1986, με το οποίο αναθεωρήθηκαν τα κατώτατα όρια μισθών των πωλητών και των γραφέων, σε £102 κατά την πρόσληψη και £111 ύστερα από εξάμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη.

120. Προωθήθηκε, επίσης, η γενικότερη μελέτη του θεσμού των κατώτατων ημερομισθίων και ανελήφθη σχετική δειγματοληπτική έρευνα από το αρμόδιο Τμήμα, η οποία αναμένεται να συμπληρωθεί μέσα στο 1987.

#### (δ) Υπηρεσίες προς τη Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Βιομηχανία

121. Δυνάμει νομοθεσίας έχουν εγκαθιδρυθεί δύο μόνιμες τριμερείς επιτροπές, μια για τα ξενοδοχεία και μια για τα εστιατόρια/κέντρα αναψυχής, για να επιβλέπουν την εφαρμογή των όρων εργασίας των εργοδοτούμενων στη ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία. Ο Πρώτος Εργατικός Λειτουργός (Βιομηχανικές Σχέσεις) προεδρεύει των επιτροπών αυτών, ως αντιπρόσωπος του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου, και φροντίζει για την εφαρμογή των αποφάσεών τους.

122. Οι κυριότερες εξουσίες και τα καθήκοντα των επιτροπών αυτών είναι:

- να μεριμνούν για την τήρηση και εφαρμογή των διατάξεων των περί Εργοδοτούμενων στα Ξενοδοχεία και Κέντρα Αναψυχής Κανονισμών,
- να επιλαμβάνονται διαφορών που προκύπτουν από την εφαρμογή των Κανονισμών και να εξετάζουν παράπονα σχετικά με παράβασή τους.

123. Περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με τη σύνθεση και τους όρους εντολής των επιτροπών φαίνονται στο Παράρτημα IV της Εκθέσεως.

124. Το 1986 η Επιτροπή για τα Ξενοδοχεία συνήλθε σε επτά συνεδρίες (σε σύγκριση με τρεις το 1985), στη διάρκεια των οποίων εξέτασε παράπονα σχετικά με αποζημιώσεις και οφειλές από απολύσεις, θέματα καταγγελιών σχετικά με τη χρέωση και κατανομή του δικαιώματος υπηρεσίας, και γενικότερα θέματα που αφορούν την εφαρμογή των Κανονισμών στη Ξενοδοχειακή Βιομηχανία. Η Επιτροπή για τα Κέντρα Αναψυχής συνήλθε σε δύο συνεδρίες (σε σύγκριση με δύο το 1985), στη διάρκεια των οποίων εξέτασε παράπονα σχετικά με αποζημιώσεις και οφειλές από απολύσεις, και άλλα θέματα σχετικά με την εφαρμογή των Κανονισμών στη βιομηχανία.

125. Όπως και σε προηγούμενα χρόνια, αρκετά παράπονα, των οποίων η εξέταση εμπίπτει στις αρμοδιότητες των πιο πάνω επιτροπών, διευθετήθηκαν ανεπίσημα από τη σχετική Υπηρεσία του Κλάδου. Εξάλλου, τέτοια παράπονα σε αρκετές περιπτώσεις διευθετήθηκαν από τη Μεσολαβητική Υπηρεσία του Κλάδου και έτσι δε χρειάστηκε να τεθούν ενώπιον των Επιτροπών.

126. Σημειώνεται επίσης ότι 31 από τις 34 περιπτώσεις που θεωρήθηκαν για τις στατιστικές της μεσολαβήσεως ότι στάληκαν σε διαιτησία (παράγραφος III ανωτέρω), στην πραγματικότητα στάληκαν στην Επιτροπή για τα Ξενοδοχεία (οι 24) και στην Επιτροπή για τα Κέντρα Αναψυχής (οι υπόλοιπες 7).

#### (ε) Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών

127. Οι συντεχνίες σ' ένα μήνα από την ίδρυση τους είναι υποχρεωμένες, βάσει του περί Συντεχνιών Νόμου, να υποβάλουν αίτηση για εγγραφή στον "Εφέρε Συντεχνιών" και μόνο ύστερα από την εγγραφή τους αποκτούν νομική υπόσταση και κατοχύρωση.

128. Η Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών λειτουργεί κάτω από την επίβλεψη του Πρώτου Εργατικού Λειτουργού (Βιομηχανικές Σχέσεις) και τις οδηγίες του Εφέρου Συντεχνιών (του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου), ο οποίος έχει εκχωρήσει μέρος από τις εξουσίες του που σχετίζονται με την εφαρμογή του περί Συντεχνιών Νόμου, στους δύο λειτουργούς της Υπηρεσίας.

#### (ι) Δραστηριότητες Υπηρεσίας στη διάρκεια του χρόνου

129. Κατά τη διάρκεια του 1986 η Υπηρεσία εξέτασε δύο αιτήσεις για εγγραφή συντεχνιών εργατών, μια αίτηση για εγγραφή συνδέσμου εργοδοτών και τρεις αιτήσεις για εγγραφή παραρτημάτων συντεχνιών. Η Υπηρεσία ενέγραψε μια συντεχνία εργατών και τρία παραρτήματα συντεχνιών. Μια συντεχνία εργατών και 98 παραρτήματα συντεχνιών εργατών διαλύθηκαν.

130. Η Υπηρεσία πραγματοποίησε στη διάρκεια του χρόνου 17 επιθεωρήσεις σε οργανώσεις, 16 από τις οποίες έγιναν για "ειδικούς λόγους" ενώ η μια ήταν "συνηθισμένης" φύσεως.

131. Τέλος, κατά το χρόνο που επισκοπείται υποβλήθηκαν στην Υπηρεσία για εξέταση 315 ετήσιες καταστάσεις λογαριασμών από οργανώσεις εργατών και εργοδοτών και παραρτήματά τους.

(ii) Στοιχεία που αφορούν εργατικές και εργοδοτικές οργανώσεις

132. Στις 31.12.1986 ήταν εγγεγραμμένες στο Μητρώο Συντεχνιών οι ακόλουθες συνδικαλιστικές οργανώσεις:

- (α) 38 σύνδεσμοι εργοδοτών,
- (β) 124\* συντεχνίες εργατών, με 59 παραρτήματα,
- (γ) 6 ομοσπονδίες συντεχνιών εργατών, και
- (δ) 5\*\* συνομοσπονδίες συντεχνιών εργατών με 10 παραρτήματα.

133. Οι πέντε συνομοσπονδίες που αναφέρονται ανωτέρω είναι οι εξής:

- (α) Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ). Η ΠΕΟ είναι μέλος της Παγκόσμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΠΣΟ).
- (β) Συνομοσπονδία Εργατών Κύπρου (ΣΕΚ). Η ΣΕΚ είναι μέλος της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Ελεύθερων Εργατικών Συνδικάτων και της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας.
- (γ) Παγκύπρια Ομοσπονδία Ανεξάρτητων Συντεχνιών (ΠΟΑΣ). Η ΠΟΑΣ είναι μέλος της Παγκόσμιας Συνομοσπονδίας Εργασίας (ΠΣΕ).
- (δ) Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου (ΔΕΟΚ). Η ΔΕΟΚ είναι μέλος της Παγκόσμιας Συνομοσπονδίας Εργασίας (ΠΣΕ).
- (ε) Ομοσπονδία Τουρκικών Συντεχνιών Κύπρου.

134. Εκτός από τις συντεχνίες που ανήκουν στις ανωτέρω συνομοσπονδίες, υπάρχουν και άλλες ανεξάρτητες, που δεν ανήκουν στη δύναμη οποιασδήποτε συνομοσπονδίας. Οι κυριότερες από τις συντεχνίες αυτές είναι:

---

\* Από τις 124 οι 20 είναι τουρκικές.

\*\* Από τις 5 η μια είναι τουρκική.

- (α) η Παγκόσμια Συντεχνία Δημόσιων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ),
- (β) η Παγκόσμια Οργάνωση Ελλήνων Διδασκάλων (ΠΟΕΔ),
- (γ) η Οργάνωση Ελλήνων Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης Κύπρου (ΟΕΛΜΕΚ), και
- (δ) η Ένωση Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου (ΕΤΥΚ).

## Ε. ΚΛΑΔΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΣ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΩΝ

### (α) Γενικές Επιθεωρήσεις

Για την επίτευξη των σκοπών του Κλάδου και υλοποίηση της εκάστοτε καθοριζόμενης πολιτικής, οι Επιθεωρητές Εργοστασίων έκαναν τακτικές επιθεωρήσεις σε τόπους εργασίας που υπόκεινται στις πρόνοιες του περί Εργοστασίων Νόμου και των άλλων εργατικών νόμων, εκτός των νόμων περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων, περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών και περί Τερματισμού Απασχόλησεως, για τους οποίους έχει ευθύνη το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

136. Ο αριθμός των επιθεωρήσεων το 1986 ανήλθε σε 8233 από τις οποίες 7632 ήταν επιθεωρήσεις εργοστασίων και άλλων τόπων που υπόκεινται στις πρόνοιες του περί Εργοστασίων Νόμου, για σκοπούς εφαρμογής του πιο πάνω Νόμου.

137. Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται αναλυτικά ο αριθμός των Επιθεωρήσεων κατά τάξη υποστατικού και επαρχία. Όπως συμπεραίνεται από τα στοιχεία του πίνακα, το 1986 σημειώθηκε μείωση των επιθεωρήσεων για εφαρμογή του περί Εργοστασίων Νόμου κατά 17%, σε σύγκριση με το 1985. Η μείωση αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο στο ότι κατά το 1986 οι επιθεωρητές ήταν επιφορτισμένοι με τη διεξαγωγή επιθεωρήσεων για συγκέντρωση στοιχείων για τη γενική επισκόπηση των βιομηχανιών όσον αφορά τα στερεά, υγρά και αέρια απόβλητα της κάθε μονάδας, που γίνεται μέσα στα πλαίσια του Σχεδίου για Πρόληψη της Βιομηχανικής Ρύπανσης. Κατά τη διάρκεια της γενικής επισκόπησης καλύφθηκαν συνολικά 980 βιομηχανίες με τη διεξαγωγή ανάλογων επιθεωρήσεων.

Είδος Υποστατικών	ΕΠΙΘΕΩΡΗ- ΣΕΙΣ 1985	Επιθεωρήσεις 1986					
		Λ/σία	Λ/σός	Αμ/στοζ	Λ/κα	Πάφος	Σύνολο
Εργοστάσια με κινητήρια δύναμη	6,795	3,086	1,201	107	883	254	5,531
Υποστατικά χωρίς κινητ. δύναμη	107	68	-	-	-	-	79
Γεωργία	17	-	10	2	6	8	26
Λιμάνια	10	-	10	-	14	-	24
Οικοδομικά Εργοτάξια	2,185	765	629	51	293	234	1,972
Γραφεία και καταστήματα	139	15	-	13	60	-	88
Προσωπικές Υπηρεσίες	346	27	68	20	123	-	238
Άλλες Επισκέψεις	316	146	112	-	11	-	269
Μεταλλεία	6	-	-	1	5	-	6
Σύνολο	9,921	4,107	2,030	194	1,395	507	8,233

\* Οι επιθεωρήσεις αφορούν υποστατικά που βρίσκονται σε μή κατεχόμενα χωριά της επαρχίας Αμμοχώστου.

138. Ο αριθμός των εγγεγραμμένων υποστατικών που επιθεωρούνται σύμφωνα με τον περί Εργοστασίων Νόμο και τους Κανονισμούς που εκδόθηκαν βάσει του Νόμου αυτού ήταν το 1986 7,632. Εκτός από τα υποστατικά αυτά επιθεωρήθηκαν από τους αρμόδιους επιθεωρητές διάφορες άλλες επιχειρήσεις και υποστατικά που επιθεωρούνται σύμφωνα με άλλους εργατικούς Νόμους. Λεπτομέρειες παρουσιάζονται στον πιο κάτω πίνακα:

Είδος Υποστατικών	Αριθμός Υποστατικών 1985	Αριθμός Υποστατικών 1986					
		Λ/σία	Λ/σός	Λ/στος*	Λ/κα	Πάφος	Σύνολο
Εργοστάσια με κινητήρια δύναμη	6,940	3,950	1,787	228	793	346	7,104
Υποστατικά χωρίς κινητ. δύναμη	105	46	30	-	-	21	97
Γεωργία	283	230	50	2	6	11	299
Λιμάνια	4	-	1	-	2	1	4
Οικοδομικά Εργοτάξια	974	546	110	31	114	108	909
Γραφεία και Καταστήματα	10,650	4,540	3,650	255	2,135	420	11,000
Μεταφορές	115	85	30	-	-	16	131
Προσωπικές Υπηρεσίες	3,737	2,800	700	72	95	215	3,882
Μεταλλεία Λατομεία	8	-	-	1	7	-	8
Σύνολο	22,817	12,197	6,358	589	3,152	1,138	23,434

\* Τα υποστατικά βρίσκονται σε μη κατεχόμενα χωριά της επαρχίας Αμμοχώστου.

139. Το 1986 ασχολούνταν σε υποστατικά κατασκευών και μεταποίησες 65,000 περίπου άτομα. Στους άλλους Κλάδους Οικονομικής Δραστηριότητας υπολογίζεται ότι απασχολούνταν 80,000 περίπου. Συνολικά ο αριθμός των εργαζομένων σε υποστατικά που επιθεωρούνται υπολογίζεται ότι ήταν 145,000 περίπου.

140. Σύμφωνα με τη σχετική πρόνοια του περί Εργοστασίων Νόμου υποβλήθηκαν το 1986 συνολικά 126 σχέδια Βιομηχανικών κτιρίων για έκδοση άδειας οικοδομής. Ο Κλάδος υπέβαλε διάφορους όρους και εισηγήσεις για την έκδοση των αδειών.

(β) Επιθεωρήσεις Ατμολεβήτων και Ατμοδεκτών

141. Ο αριθμός των εγγεγραμμένων ατμολεβήτων που λειτουργούσαν το 1986 ήταν 429 και των ατμοδεκτών 405.

142. Οι Επιθεωρητές Ασφαλείας (Ατμολεβήτων και Μηχανημάτων) έκαναν συνολικά το χρόνο που πέρασε 893 εξετάσεις δοχείων πίεσως ατμού που λειτουργούν στα διάφορα υποστατικά, από τις οποίες 772 ήταν επιθεωρήσεις ατμολεβήτων και 121 ατμοδεκτών σύμφωνα με τις πρόνοιες των άρθρων 40 και 41 του περί Εργοστασίων Νόμου.

143. Οι εξετάσεις ατμολεβήτων γίνονται τουλάχιστον μια φορά κάθε 14 μήνες ή μετά από γενικές επιδιορθώσεις ενώ οι εξετάσεις των ατμοδεκτών γίνονται τουλάχιστο μια φορά κάθε 26 μήνες.

144. Σε 16 έγινε υδραυλική δοκιμή σαν συμπλήρωμα της γενικής εξέτασως τους.

(γ) Επιθεωρήσεις Αεροθαλάμων και Ανυψωτικών Συσκευών

145. Στον Πίνακα που ακολουθεί φαίνονται τα είδη και ο αριθμός των μηχανημάτων που επιθεωρούνται από τους Επιθεωρητές Ασφαλείας (Ατμολεβήτων και Μηχανημάτων) καθώς και η ανώτατη περίοδος μεταξύ των επιθεωρήσεων για κάθε τύπο μηχανήματος.

Είδος Μηχανήματος	Αριθμός χρησιμοποιούμενων μηχανημάτων		Μεγαλύτερη περίοδος μεταξύ επιθεωρήσεων	Άρθρο του περί Εργοστασίων Νόμου περί συχνότητας επιθεωρήσεων
	1985	1986		
Αεροθάλαμοι	2310	2436	26 μήνες	42(6)
Γερανοί και άλλες ανυψωτικές συσκευές	732	741	14 μήνες	35(2)
Υδραυλικοί ανυψωτήρες	275	280	14 μήνες	33(9)(C)
Κινητά αναβατήρια και ηλεκτρικοί ανελκυστήρες	1405	1448	6 μήνες	33(2)

146. Συνολικά το 1986 οι Επιθεωρητές Ασφαλείας (Ατμολεβήτων και Μηχανημάτων) έκαναν 1472 επιθεωρήσεις αεροθαλάμων, 543 γερανών και άλλων ανυψωτικών συσκευών που επιθεωρούνται βάσει του άρθρου 35(2) του περί Εργοστασίων Νόμου, 303 υδραυλικών ανυψωτήρων που επιθεωρούνται βάσει του άρθρου 33(9)(C) και 2416 επιθεωρήσεις κινητών αναβατορίων και ηλεκτρικών ανελκυστήρων.

(δ) Ποινικές Διώξεις

147. Το χρόνο που πέρασε 23 φυσικά ή νομικά πρόσωπα προσήχθησαν σε δικαστήρια για παραβάσεις Εργατικών Νόμων. Τα πρόστιμα που επιβλήθηκαν στους καταδικασθέντες έφτασαν συνολικά τις £1,194.

148. Ο αριθμός των υποθέσεων και οι Νόμοι βάσει των οποίων είχαν προσαχθεί οι παραβάτες στο δικαστήριο καθώς και τα πρόστιμα που τους επιβλήθηκαν φαίνονται στον πίνακα που ακολουθεί:

Νόμος/Κανονισμός	Αριθμός Υποθέσεων	Σύνολο προστίμων που είχαν επιβληθεί
Ο Περί Εργοστασίων Νόμος Κεφ. 134.	5	£144
Οι περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμοί του 1973.	14	£970
Ο περί Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Νόμων (Γνωστοποιήσεις) Νόμος Κεφ. 176	4	£ 80



149. Επίσης για παραβάσεις των διάφορων Εργατικών Νόμων προσήχθησαν στο δικαστήριο από την Αστυνομία 1845 περιπτώσεις που φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

Νόμος/Κανονισμός	Αριθμός Υποθέσεων	Σύνολο προστίμων που είχαν επιβληθεί
Ο περί Βοηθών Καταστημάτων Νόμος, Κεφ. 185	1,653	£15,028
Ο περί Θερινης Μεταμεσημβρινής Αναπαύσεως Νόμος, Κεφ. 186	89	£ 798
Ο περί Αλλοδαπών & Μεταναστεύσεως Νόμος & Κανονισμός 105	103	£ 2,961
Ολικό	1,845	£18,787

(ε) Γνωστοποίηση Ατυχημάτων

150. Μέσα στο 1986 δηλώθηκαν 1085 εργατικά ατυχήματα σε σύγκριση με 1076 το 1985, δηλαδή παρατηρήθηκε αύξηση 0.8%. Τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα ήταν 12 σε σύγκριση με 7 κατά το 1985.

(στ) Ανάλυση Ατυχημάτων

ΠΙΝ. 16

151. Στον Πίνακα 16 φαίνεται ανάλυση των εργατικών ατυχημάτων κατά βιομηχανία, φύλο, ηλικία, βαθμό τραύματος και αίτιο.

ΠΙΝ. 17

152. Στον Πίνακα 17 τα ατυχήματα ταξινομούνται κατά κλάδο Οικονομικής Δραστηριότητας.

ΠΙΝ. 18

153. Στον Πίνακα 18 παρουσιάζονται με μορφή γραφικής παράστασης τα εργατικά ατυχήματα στην περίοδο 1971-1986.

ΠΙΝ. 19

154. Στον Πίνακα 19 φαίνονται με μορφή γραφικής παράστασης οι μέρες που χάθηκαν λόγω εργατικών ατυχημάτων και ο αριθμός των εργατικών ατυχημάτων στην περίοδο 1971-1986.

ΠΙΝ. 20

155. Στον Πίνακα 20 παρουσιάζονται τα διάφορα ατυχήματα κατά αίτια και ταξινομούνται σε έξι βασικές κατηγορίες. Στον πίνακα αυτό η κατηγορία "Περιβάλλον Εργασίας" είναι η αιτία με το μεγαλύτερο ποσοστό ατυχημάτων και ακολουθούν οι κατηγορίες "Υλικά, Ουσίες", "Άλλος Εξοπλισμός", "Μηχανήματα", κλπ.

(ζ) Θανατηφόρα Ατυχήματα

156. Το 1986 σημειώθηκαν 12 θανατηφόρα ατυχήματα. Στον πιο κάτω Πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά τα ατυχήματα κατά επαρχία, βιομηχανία και αιτία.

Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Οικονομική Δραστηριότητα	Αιτία Ατυχήματος
Λευκωσία	1	Οικοδομικές Εργασίες	Πτώση από ταράτσα του 1ου ορόφου
	1	" "	Πρόκληση αναφλεξης κατά την τοποθέτηση πλαστικού δαπέδου
	1	" "	Κατάρρευση σκαλωσιάς
	1	" "	Πτώση από το 2ο όροφο ανεγειρδμενης οικοδομής
	1	Βαφείο Αυτοκινήτων	Ηλεκτροπληξία
	1	Γεωργία	Καταπλάκωση από βράχο
	1	Υπηρεσίες (Γκαράζ)	Καταπλάκωση από αυτοκίνητο
	Λεμεσός	1	Οικοδομικές Εργασίες
1		" "	Πτώση από τον 5ο όροφο ανεγειρδμενης οικοδομής
1		11 11	Πτώση από το 2ο όροφο ανεγειρδμενης οικοδομής
Λάρνακα	1	" "	Πτώση από σκαλωσιά
Πάφος	1	Έργα Μηχανικών Κατασκευών	Ανατροπή γερανού

157. Οι επιθεωρητές κατά το 1986 διερεύνησαν συνολικά 168 ατυχήματα από το σύνολο των 1,085 με σκοπό την εξακρίβωση των συνθηκών κάτω από τις οποίες συνέβησαν και των αιτιών τους, για λήψη των αναγκαίων μέτρων καθώς και για την παροχή οδηγιών και συμβουλών για πρόληψη παρομοίων περιστατικών στο μέλλον.

158. Στις πιο κάτω παραγράφους γίνεται σύγκριση του αριθμού των ατυχημάτων στους κλάδους Οικονομικής Δραστηριότητας ή και είδος βιομηχανίας που παρουσιάζουν τα περισσότερα ατυχήματα. Για το σκοπό αυτό χρησιμοποιούνται οι δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας στους οποίους

λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός ατυχημάτων που συνέβηκε στο δεδομένο κλάδο οικονομικής δραστηριότητας ή είδος βιομηχανίας, ο αριθμός των απασχολουμένων στον κάθε κλάδο και των εργασίμων ημερών που χάθηκαν λόγω των ατυχημάτων. Οι σχετικοί τύποι που χρησιμοποιήθηκαν είναι εκείνοι που συστήνονται από την Έκτη Διεθνή Συνδιάσκεψη Στατιστολόγων για Εργατικά θέματα και φαίνονται πιο κάτω.

$$\text{Δείκτης συχνότητας} = \frac{\text{Αρ. Ατυχ.} \times 1,000,000}{\text{Αρ. Απασχολ.} \times \text{σύνολο ωρών απασχολήσεως ετησίως}}$$

$$\text{Δείκτης σοβαρότητας} = \frac{\text{Αρ. ημερών που χάθηκαν} \times 1,000}{\text{Αρ. Απασχολ.} \times \text{σύνολο ωρών απασχολήσεως ετησίως}}$$

159. Όσον αφορά τα θανατηφόρα ατυχήματα, σύμφωνα με τις συστάσεις της πιο πάνω Συνδιάσκεψης, θεωρείται ότι χάνονται 7,500 εργάσιμες ημέρες για κάθε ατύχημα, ενώ το σύνολο των ωρών που οι απασχολούμενοι στο δεδομένο κλάδο εκτίθενται στο κίνδυνο λαμβάνεται ως ο αριθμός 2,000 (50 εβδομάδες  $\times$  40 ώρες κάθε εβδομάδα).

160. Εφαρμόζοντας τους πιο πάνω τύπους προκύπτει ο πίνακας συχνότητας και σοβαρότητας ατυχημάτων που φαίνεται στην επόμενη σελίδα για τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας και είδη βιομηχανίας που αναφέρονται στον πίνακα. Στον πίνακα περιλαμβάνονται επίσης ο αριθμός ατυχημάτων, ο αριθμός των απασχολουμένων και οι ημέρες που χάθηκαν.

#### (η) Ετήσια Εκστρατεία Προλήψεως Εργατικών Ατυχημάτων

161. Συνεχίστηκε το 1986 για πέμπτο χρόνο η Ετήσια Εκστρατεία Προλήψεως Εργατικών Ατυχημάτων. Στα πλαίσια της Εκστρατείας πραγματοποιήθηκαν καθόλη τη διάρκεια του χρόνου 233 εκδηλώσεις σε χώρους εργασίας, τις οποίες παρακολούθησαν 6,382 άτομα. Συγκεκριμένα ο αριθμός των εκδηλώσεων κατά Επαρχία φαίνεται στον πιο κάτω πίνακα:

Συγκεντρώσεις εργαζομένων, ομιλίες, προβολές ταινιών	Α/σία	Α/σός	Α/κα	Πάφος	ΟΛΙΚΟ
	87	50	62	34	233

162. Επίσης έγιναν ειδικές εκπομπές από το Ραδιόφωνο και την Τηλεόραση.

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός Απασχολουμένων	Αριθμός Ατυχημάτων μη θανατηφόρων	Αριθμός Ατυχημάτων θανατηφόρων	Εργασί-μες που χάρθηκαν	Δείκτης Συχνότητας	Δείκτης Σοβαρότητας
ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΔΑΣΗ ΚΑΙ ΑΙΓΕΙΑ	2388	50	1	9868	10.67	2.06
ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ, ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΚΑΙ ΑΛΥΚΕΣ	548	6	-	209	5.47	0.19
Βιομηχανία Ειδών Διατροφής, Ποτών & Καπνού . . .	5992	114	-	3029	9.51	0.25
Υφαντικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Ενδύσεως, Υποδήσεως και Δερματίνων . . . . .	12591	27	-	1018	1.07	0.04
Βιομηχανία Ξυλείας, Φελλού, Επίπλων και Ειδών Επιπλώσεως . . . . .	2918	100	-	3103	17.13	0.53
Βιομηχανία Χάρτου, Εκτυπώσεις & Ειδόσεις . . . . .	1934	15	-	515	3.87	0.13
Χημικές Βιομηχανίες, Βιομηχανία Παραγώγων Πετρελαίου & Βιομ. Ελαστικών & Πλαστικών . . . . .	2227	16	-	981	3.59	0.22
Προϊόντα εκ μη μεταλλικών Ορυκτών . . . . .	1890	50	-	1625	13.22	0.42
Μεταλλουργικές Βιομηχανίες . . . . .	39	6	-	37	76.92	0.47
Βιομηχανίες Ειδών εκ Μετάλλου, Μηχανών και Μεταφοριών Μέσων . . . . .	3478	83	-	2977	11.93	0.42
Λοιπές Βιομηχανίες . . . . .	644	2	-	58	1.55	0.04
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ . . . . .	31713	413	-	13343	6.51	0.21
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ, ΥΓΡΑΕΡΙΟ, ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑ	1939	23	-	186	5.93	0.04
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	15282	347	9	80860	11.64	2.64
ΕΜΠΟΡΙΟ, ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΚΑΙ ΕΞΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	30058	75	-	3383	1.24	0.05
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΕΝΑΠΟΘΗΚΕΥΣΕΙΣ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	8652	85	-	2236	4.91	0.12
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	16088	74	2	19896	2.36	0.61

(θ) Σεμινάριο για την Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία

163. Μεταξύ 26 και 28 Σεπτεμβρίου 1986 πραγματοποιήθηκε στο ξενοδοχείο "Φιλοξενία" Σεμινάριο για την Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία που διοργανώθηκε από τον Κλάδο Επιθεωρήσεως Εργοστασίων και το Σύνδεσμο Επιστημόνων Μηχανικών σε συνεργασία με την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης. Το Σεμινάριο επιχορηγήθηκε από το Βρετανικό Συμβούλιο και το Παράρτημα Κύπρου του Ινστιτούτου Ηλεκτρολόγων Μηχανικών.

164. Την έναρξη του Σεμιναρίου κήρυξε ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κύριος Α. Μουσιούττας, και τις εργασίες που καθοδήγησαν ο διακεκριμένος καθηγητής Richard Booth και ο Dr. Hani Raafat του Πανεπιστημίου Aston του Birmingham που κάλυψαν με επιστημονικές διαλέξεις το μεγαλύτερο μέρος του Σεμιναρίου. Διαλέξεις έδωσαν επίσης ο Πρώτος Επιθεωρητής Εργοστασίων κύριος Σ. Σωτηρίου και ο Ιατρός Εργασίας Δρ. Α. Γεωργίου.

165. Το Σεμινάριο, που σημείωσε μεγάλη επιτυχία, παρακολούθησαν πάνω από 140 πρόσωπα.

(ι) Κέντρο Εκπαιδεύσεως στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία

166. Μέσα στο 1986 άρχισε τη λειτουργία του το Κέντρο Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας. Στα πλαίσια των δραστηριοτήτων του Κέντρου διοργανώθηκε το Νοέμβριο πρόγραμμα εκπαιδεύσεως Εποπτών Λειτουργών Ασφάλειας και Συντεχνιακών Στελεχών στις Οικοδομικές Εργασίες. Το πρόγραμμα που ήταν 20ωρο παρακολούθησαν 25 άτομα. Στην τελετή λήξεως, που έγινε στις 20 Νοεμβρίου το 1986, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κύριος Α. Μουσιούττας επέδωσε τα πιστοποιητικά παρακολούθησης σε όσους συμπλήρωσαν με επιτυχία το πρόγραμμα.

167. Μεταξύ 9ης και 21ης Ιουνίου 1986 διοργανώθηκε στη Λεμεσό σειρά επιμορφωτικών μαθημάτων για τους τρόπους και μεθόδους εργασίας στα λιμάνια. Το πρόγραμμα επιχορηγήθηκε από την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισεως και το παρακολούθησαν 305 λιμενεργάτες.

168. Η σειρά επαναλήφθηκε μεταξύ 30ής Ιουνίου και 3ης Ιουλίου στη Λάρνακα και το Παραλίμνι. Τη σειρά αυτή παρακολούθησαν συνολικά 187 λιμενεργάτες.

169. Τις διαλέξεις έδωσαν επιθεωρητές του Κλάδου Επιθεωρήσεως Εργοστασίων και ο Ιατρός Εργασίας.

(1α) Υγεία/Ευημερία

170. Κατά το 1986 ο Ιατρός Εργασίας της Υπηρεσίας Προλήψεως Βιομηχανικών Ασθενειών του Κλάδου διεξήγαγε ιατρικές εξετάσεις εργαζομένων σε εργοστάσια πλαστικών, ηλεκτρικών συσσωρευτών, γεωργικών φαρμάκων, αμιαντοσωλήνων και άλλων για την διακρίβωση τυχόν δυσμενών επιδράσεων στην υγεία τους από παράγοντες του περιβάλλοντος εργασίας και την έκδοση των σχετικών ιατρικών πιστοποιητικών.

171. Επίσης συνεχίστηκαν ιατρικές εξετάσεις υπαλλήλων της Αρχής Ηλεκτρισμού από τον Ηλεκτροπαραγωγό Σταθμό Δεκέλειας και Μονής με σκοπό τη διαπίστωση τυχόν επηρεασμού της υγείας τους από διοξείδιο του θείου και άλλους παράγοντες.

172. Ο Ιατρός συμμετέσχε ενεργά ως μέλος της Τεχνικής Επιτροπής για τη Ραδιενέργεια που συστάθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο για τη μελέτη και παρακολούθηση του προβλήματος που προέκυψε από τη ραδιενέργεια σαν αποτέλεσμα του ατυχήματος στον πυρηνικό σταθμό Τσιέρονομπιλ και που είχε ως σκοπό την προστασία της δημόσιας υγείας.

173. Της Επιτροπής προήδρευε ο Διευθυντής Εργασίας και σ' αυτή συμμετείχε επίσης ο Βιομηχανικός Υγιεινολόγος του Κλάδου.

174. Ο Βιομηχανικός Υγιεινολόγος έκανε κατά τη διάρκεια του 1986 διερευνήσεις των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας για εφαρμογή της υφιστάμενης νομοθεσίας για προστασία της υγείας των εργαζομένων αλλά και για περαιτέρω βελτίωσή τους. Οι διερευνήσεις περιλάμβαναν ειδικές μετρήσεις και αναλύσεις για προσδιορισμό της φύσης και της συγκέντρωσης επικινδύνων χημικών ουσιών και σκόνης στο χώρο εργασίας. Έγιναν επίσης μετρήσεις για τον υπολογισμό της εκθέσεως σε θόρυβο, δυσμενείς κλιματολογικές συνθήκες, και άλλους φυσικούς παράγοντες.

175. Με βάση τα αποτελέσματα των πιο πάνω μετρήσεων έγιναν συστάσεις και υποδείξεις στους ιδιοκτήτες υποστατικών για τη βελτίωση των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας των εργαζομένων, στους συγκεκριμένους τόπους εργασίας.

(1β) Προστασία του Περιβάλλοντος από Βιομηχανική Ρύπανση

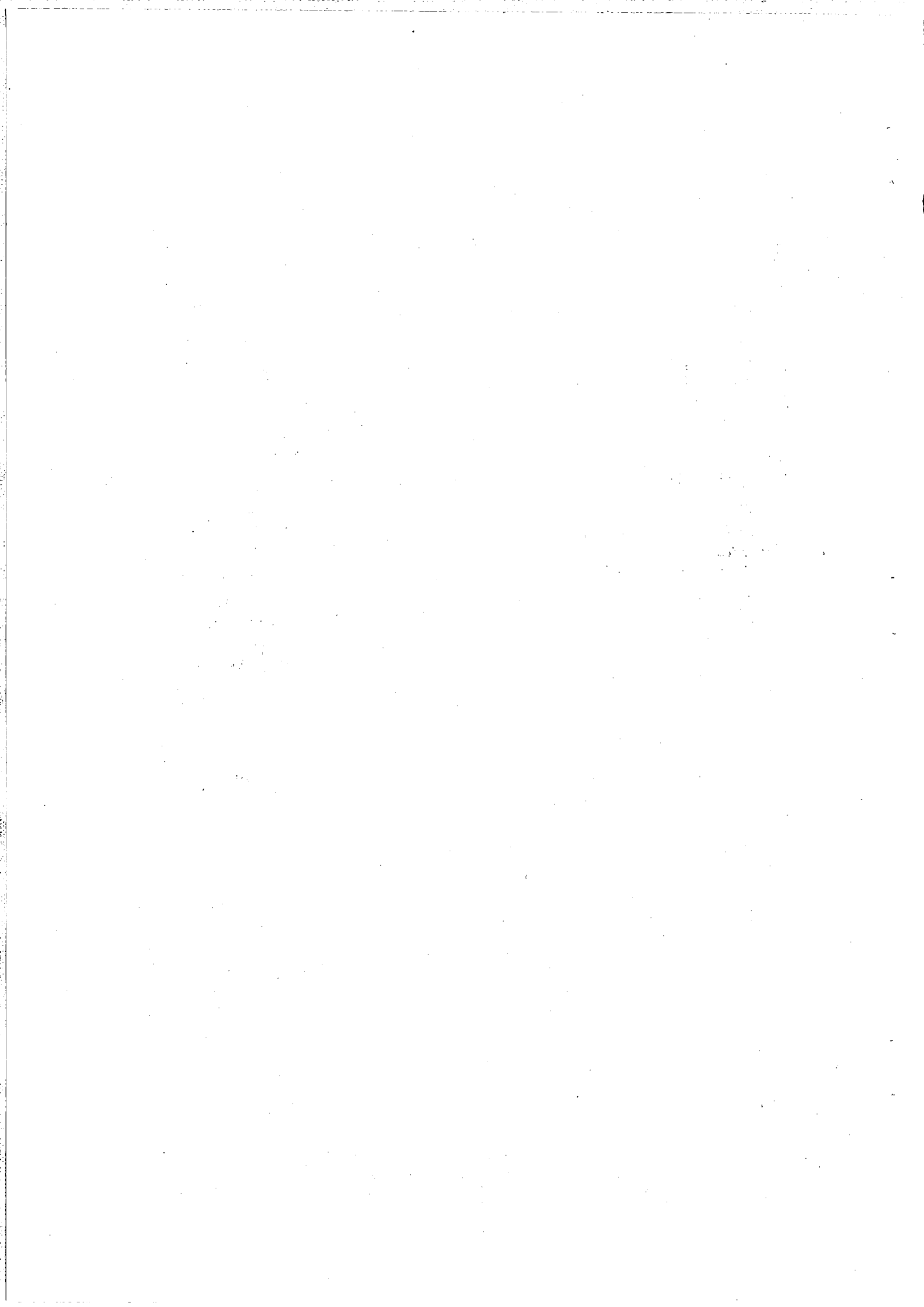
176. Μέσα στα πλαίσια συμφωνίας που υπογράφηκε μεταξύ της Ομοσπονδίας Δημοκρατίας της Γερμανίας και της Κυπριακής Κυβέρνησης για την Προστασία του Περιβάλλοντος από Βιομηχανική Ρύπανση έχουν προσληφθεί το Μάιο του 1986 δύο Επιθεωρητές Περιβαλλοντικής Ρυπάνσεως που έτυχαν κατά το μήνα Ιούνιο προκαταρκτικής εκπαίδευσης στη Δυτική Γερμανία.

177. Για την υλοποίηση του Σχεδίου που συμφωνήθηκε ήλθαν στην Κύπρο οι Γερμανοί εμπειρογνώμονες κ.κ. R. Michalowsky και R. Vater οι οποίοι συνεργάστηκαν με το προσωπικό του Κλάδου Επιθεωρήσεως Εργοστασίων για την πραγματοποίηση της Γενικής Επισκόπησης των Βιομηχανιών στην Κύπρο όσον αφορά τα στερεά, υγρά και αέρια απόβλητα της κάθε μονάδας. Η καταγραφή αυτή είχε σκοπό τον εντοπισμό ρυπαινοσών βιομηχανιών, εξακρίβωση του είδους των αποβλήτων και το βαθμό ρυπάνσεως που προκαλούν. Μέσα στο 1986 έχουν καλυφθεί 970 εργοστάσια που αντιπροσωπεύουν το 20% των εγγεγραμμένων υποστατικών και στα οποία απασχολούνται 50% περίπου των εργοδοτούμενων σε βιομηχανίες. Προτεραιότητα δόθηκε σε υποστατικά με μεγάλη ποσότητα υγρών και στερεών αποβλήτων. Το Νοέμβριο έγινε αξιολόγηση της Γενικής Επισκόπησης που έδειξε ότι 19 κατηγορίες της βιομηχανίας χρειάζονται περαιτέρω έρευνα όσο αφορά τα στερεά και υγρά τους απόβλητα.

178. Με την καθοδήγηση Γερμανών εμπειρογνομόνων έγιναν μετρήσεις στην περιοχή της Τοιμεντοποιίας Βασιλικού που περιλάμβαναν μετρήσεις για συγκέντρωση διοξειδίου του θείου (SO<sub>2</sub>) συγκέντρωση σκόνης όπως και πτώση σκόνης.

179. Έγιναν επίσης μετρήσεις Εκπομπής Καυσαερίων από φουγάρα εργοστασίων με σκοπό τη μέτρηση της συγκέντρωσης σκόνης και άλλων τοξικών αερίων όπως διοξείδιο του θείου (SO<sub>2</sub>), διοξείδιο του αζώτου (NO<sub>2</sub>) κλπ. στην πηγή εκπομπής. Τέτοιες μετρήσεις έγιναν σε πέντε διαφορετικούς τύπους εργοστασίων δηλ. σε Οινοποιείο, Ηλεκτροπαραγωγό Σταθμό, Τουβλοποιείο, Μονάδα τήξεως Μολύβδου και Εργοστάσιο Κατασκευής Αμιαντοσωλήνων.

180. Εκτός από τα πιο πάνω οι επιθεωρητές διεξήγαγαν μετρήσεις θορύβου σε βιομηχανικές, κατοικημένες και μικτές περιοχές.





## ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ

### ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

#### Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

181. Το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή: α) της Νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, β) της Νομοθεσίας Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών, γ) της Νομοθεσίας Τερματισμού Απασχολήσεως, και δ) της Νομοθεσίας Ταμείων Προνοίας. Το Τμήμα έχει επίσης αναλάβει την είσπραξη του Τέλους Βιομηχανικής Καταρτίσεως για λογαριασμό της Αρχής Βιομηχανικής Καταρτίσεως και της έκτακτης εισφοράς για την αμυντική θωράκιση της Δημοκρατίας.

Η οργάνωση των υπηρεσιών του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων περιλαμβάνει τα Κεντρικά Γραφεία στη Λευκωσία, τέσσερα Επαρχιακά Γραφεία, στη Λευκωσία, Λεμεσό, Λάρνακα και Πάφο, ένα τοπικό Γραφείο στο Παραλίμνι και ένα παράρτημα του Επαρχιακού Γραφείου Πάφου στην Πόλη Χρυσοχούς.

182. Οι κυριότεροι στόχοι του Τμήματος μέσα στο 1986 ήταν:

- Η επίλυση των προβλημάτων που παρουσιάζει η ασφάλιση των αυτοτελώς εργαζομένων. Για το σκοπό αυτό υποβλήθηκε σχετική έκθεση από τον Αναλογιστή, η οποία μελετάται από το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα και το Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Η διεξαγωγή μελέτης για γενική αύξηση των παροχών κοινωνικών ασφαλίσεων και για ορισμένες άλλες βελτιώσεις στη Νομοθεσία από 1.1.1987.

#### Β. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

##### (α) Γενικά

183. Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων λειτουργεί από το 1957. Μέχρι τις 5 Οκτωβρίου 1980 οι εισφορές και οι παροχές του Σχεδίου καθορίζονταν σε ομοιόμορφο (πάγιο) ύψος, ανεξάρτητα από τις αποδοχές και τα εισοδήματα των ασφαλισμένων. Από τις 6 Οκτωβρίου 1980, που τέθηκε σε εφαρμογή η νέα Νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τόσο οι εισφορές όσο και οι παροχές έγιναν αναλογικές, δηλ. υπολογίζονται ως ποσοστό των εισοδημάτων των ασφαλισμένων από την εργασία τους. Οι συντάξεις που χορηγήθηκαν πριν από τις 6 Οκτωβρίου 1980 έχουν εξομοιωθεί με το βασικό μέρος των συντάξεων που χορηγούνται σύμφωνα με τη νέα Νομοθεσία. Κύριο χαρακτηριστικό της Νομοθεσίας αυτής είναι η πρόβλεψη για τακτική ανατίμηση των ασφαλιστέων αποδοχών και αναπροσαρμογή των παροχών σύμφωνα με την κίνηση των μισθών και ημερομισθίων.

184. Με τη συμπλήρωση πενταετίας από της εφαρμογής του Σχεδίου έγινε Αναλογιστική Μελέτη μέσα στο 1986 πάνω στη μακροπρόθεσμη εξέλιξη του Σχεδίου. Η μελέτη έδειξε ότι το σημερινό ποσοστό εισφορών θα είναι

επαρκές για κάλυψη των υποχρεώσεων του Σχεδίου για τα επόμενα τουλάχιστο 30 χρόνια.

(β) Κάλυψη

185. Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων καλύπτει υποχρεωτικά κάθε πρόσωπο που ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα στην Κύπρο. Κύπριοι που απασχολούνται με Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό και πρόσωπα που διακόπτουν την υποχρεωτική ασφάλιση τους δικαιούνται να ασφαλίζονται προαιρετικά. Οι ασφαλισμένοι του Σχεδίου κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες, δηλαδή σε μισθωτούς, αυτοτελώς εργαζομένους και προαιρετικά ασφαλισμένους.

186. Ο συνολικός αριθμός των ασφαλισμένων που εισέφεραν στο Σχέδιο το 1986 ήταν 206,470, σε σύγκριση με 204,746 το 1985 δηλαδή σημειώθηκε αύξηση 0.8%. Αναλυτικότερα, ο αριθμός των μισθωτών που εισέφεραν ήταν 171,959 σε σύγκριση με 170,102, των αυτοτελώς εργαζομένων 31,632 σε σύγκριση με 31,553 και των προαιρετικά ασφαλισμένων 2,879 σε σύγκριση με 3,091.

(γ) Χρηματοδότηση

187. Το Σχέδιο χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών, των ασφαλισμένων και του κράτους. Η ολική εισφορά κοινωνικών ασφαλίσεων ανέρχεται σε ποσοστό 15.5% πάνω στις αποδοχές που ασφαλίζει το Σχέδιο.

188. Για τους μισθωτούς οι εισφορές υπολογίζονται πάνω στα ημερομίσθια ή το μισθό τους μέχρι σ' ένα ορισμένο ανώτατο όριο, που μέσα στο 1986 ήταν £162 την εβδομάδα ή £702 το μήνα. Η εισφορά βαρύνει τον εργοδότη, το μισθωτό και το κράτος σε αναλογία 6%, 6% και 3.5%, αντίστοιχα.

189. Για τους αυτοτελώς εργαζομένους οι εισφορές υπολογίζονται πάνω σε "τεκμαρτά" εισοδήματα, τα οποία καθορίζονται κατά επαγγελματική κατηγορία. Ο αυτοτελώς εργαζόμενος υποχρεούται κατ' αρχή να πληρώνει εισφορές πάνω στο τεκμαρτό εισόδημα της επαγγελματικής του κατηγορίας, έχει όμως το δικαίωμα να πληρώσει εισφορές πάνω στο πραγματικό του εισόδημα, αν αποδείξει ότι αυτό είναι κατώτερο του τεκμαρτού. Παρέχεται, επίσης, το δικαίωμα στον αυτοτελώς εργαζόμενο να επιλέξει να πληρώνει εισφορές πάνω σε εισόδημα ψηλότερο του αντίστοιχου τεκμαρτού μέχρι το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών. Η εισφορά βαρύνει κατά 12% τον αυτοτελώς εργαζόμενο και κατά 3.5% το κράτος. Λεπτομέρειες για τα τεκμαρτά εισοδήματα των διαφόρων επαγγελματικών κατηγοριών αυτοτελώς εργαζομένων φαίνονται στον Πίνακα 21.

ΠΙΝ. 21

190. Η εισφορά για τους προαιρετικά ασφαλισμένους είναι 15.5% πάνω στις αποδοχές για τις οποίες ασφαλίζονται και βαρύνει κατά 12% τον ασφαλισμένο και κατά 3.5% το κράτος.

191. Οι εισφορές που εισπράττονται με βάση τη Νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων καταβάλλονται στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από το οποίο πληρώνονται όλες οι παροχές κοινωνικών ασφαλίσεων και οι διοικητικές δαπάνες για εφαρμογή της εν λόγω Νομοθεσίας.

(δ) Παροχές

192. Το Σχέδιο παρέχει χρηματικά ωφελήματα για γάμο, μητρότητα, ασθένεια, ανεργία, χηρεία, ανικανότητα, ορφάνια, γήρας, αγνοούμενο σύζυγο, θάνατο, εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Παρέχει επίσης δωρεάν ιατρική περίθαλψη στους δικαιούχους συντάξεως ανικανότητας και σε ασφαλισμένους που υφίστανται σωματική βλάβη από εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια. Οι μισθωτοί δικαιούνται σ' όλα τα πιο πάνω ωφελήματα, ενώ οι αυτοτελώς εργαζόμενοι δεν έχουν δικαίωμα σε επίδομα ανεργίας και παροχές για εργατικά ατυχήματα. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι δικαιούνται μόνο σε παροχές για γάμο, τοκετό, χηρεία, γήρας, αγνοούμενο, ορφάνια και θάνατο. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι, που απασχολούνται από Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό, δικαιούνται σ' όλες τις παροχές που ισχύουν για μισθωτούς, με εξαίρεση τις παροχές για εργατικά ατυχήματα.

193. Όλες οι περιοδικές παροχές περιλαμβάνουν βασικό και συμπληρωματικό μέρος. Το βασικό μέρος, που περιλαμβάνει και αυξήσεις για εξαρτημένους, υπολογίζεται πάνω στις βασικές ασφαλιστέες αποδοχές, που για το 1986 ήταν £27 την εβδομάδα. Το συμπληρωματικό μέρος υπολογίζεται με βάση το ποσό των αποδοχών του ασφαλισμένου το οποίο υπερβαίνει τις βασικές ασφαλιστέες αποδοχές.

194. Η χορήγηση των παροχών που προβλέπονται από το Σχέδιο, εκτός από τις παροχές για εργατικά ατυχήματα και ορφάνια, εξαρτάται από ορισμένες προϋποθέσεις εισφορών. Σχετικές λεπτομέρειες φαίνονται στον Πίνακα 22.

Π.Π. 22

195. Ο υπολογισμός του εβδομαδιαίου ύψους, τόσο των βασικών όσο και των συμπληρωματικών παροχών, εκτός από τις παροχές για επαγγελματικές βλάβες, γίνεται σύμφωνα με τον Πίνακα 23, ενώ ο υπολογισμός του εβδομαδιαίου ύψους των παροχών που αναφέρονται στις επαγγελματικές βλάβες γίνεται σύμφωνα με τον Πίνακα 24.

Π.Π. 23

Π.Π. 24

196. Ο Πίνακας 25 δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές κατά μήνα υποβολής τους για τα χρόνια 1985 και 1986 και οι Πίνακες 26 και 27 δείχνουν τα ποσά που καταβλήθηκαν για παροχές κατά μήνα για την ίδια περίοδο. Οι Πίνακες 28 και 29 παρέχουν λεπτομερή στατιστικά στοιχεία σχετικά με απαιτήσεις για επίδομα σωματικής βλάβης λόγω εργατικών ατυχημάτων, που υποβλήθηκαν μέσα στο 1986.

Π.Π. 25

Π.Π. 26-27

Π.Π. 28-29

197. Οι Πίνακες 30, 31, 32, 33 και 34 δείχνουν τον αριθμό των δικαιούχων συντάξεων γήρατος, χηρείας, αναπηρίας, ανικανότητας και επιδόματος αγνοουμένου για τα χρόνια 1985 και 1986.

Π.Π. 30-34

(ε) Εισπράξεις και Πληρωμές

198. Το 1986 οι εισπράξεις του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων από εισφορές, τόκους, ενοίκια και πρόστιμα έφθασαν τις £113,260,816, σε σύγκριση με £102,688,900 το 1985.

199. Οι πληρωμές του Ταμείου για παροχές καθώς και για διοικητικά έξοδα για τον ίδιο χρόνο έφθασαν τις £64,483,723 ή 56.9% πάνω στις εισπράξεις, σε σύγκριση με £54,360,496 ή 52.9% το 1985. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και τις πληρωμές, καθώς και τις επενδύσεις του Ταμείου, φαίνονται στους Πίνακες 35, 36, 37, 38, 39 και 40. (Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων φαίνεται στο Παράρτημα V).

Π.Π. 35-40

(στ) Επιθεωρήσεις

200. Το 1986 οι επιθεωρητές του Τμήματος έκαναν 27,615 επιθεωρήσεις, σε σύγκριση με 25,658 το 1985. Οι επιθεωρήσεις αυτές έγιναν τόσο για σκοπούς της Νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων όσο και για σκοπούς των Νομοθεσιών Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών, Τερματισμού Απασχολήσεως, Βιομηχανικής Καταρτίσεως και Αμυντικής Θωρακίσεως της Δημοκρατίας σ' ότι αφορά καταβολή εισφοράς.

(ζ) Ποινικές Διώξεις

201. Το 1986 ο αριθμός των ποινικών διώξεων για παραβάσεις διατάξεων της Νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων ήταν 5,855 σε σύγκριση με 7,627 κατά το 1985. Από αυτές 2,870 έγιναν εναντίον εργοδοτών που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές για τους εργοδοτούμενους τους και 2,985 εναντίον αυτοτελώς εργαζομένων που παρέλειψαν να καταβάλουν τις εισφορές τους, σε σύγκριση με 1,806 και 5,821, αντίστοιχα το 1985.

202. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια για τα πιο πάνω αδικήματα έφθασαν τις £477,630 σε σύγκριση με £849,129 το 1985.

203. Το συνολικό ποσό των εισφορών των οποίων η είσπραξη διατάχθηκε από τα δικαστήρια ήταν £1,744,113 σε σύγκριση με £2,078,492 το 1985.

(η) Διμερείς Συμβάσεις

204. Η νέα Σύμβαση Κοινωνικής Ασφάλειας μεταξύ της Κυπριακής Δημοκρατίας και του Ηνωμένου Βασιλείου που τέθηκε σ' εφαρμογή την 1.1.1984 εξακολούθησε να εφαρμόζεται και κατά το χρόνο που πέρασε.

205. Η Σύμβαση Κοινωνικής Ασφάλειας μεταξύ Κύπρου και Ελλάδας, που τέθηκε σε ισχύ την 1.7.1979, εξακολούθησε να εφαρμόζεται και κατά το χρόνο που πέρασε, όπως αυτή τροποποιήθηκε την 1.10.1983.

206. Τον Ιανουάριο του 1986 έγιναν στο Κάιρο διαπραγματεύσεις μεταξύ αρμόδιων αντιπροσωπειών της Κύπρου και της Αιγύπτου για συνομολόγηση Διμερούς Συμβάσεως Κοινωνικής Ασφάλειας.

207. Κατά τις διαπραγματεύσεις συμφωνήθηκε προκαταρκτικό κείμενο Συμβάσεως, το οποίο θα οριστικοποιηθεί σε δεύτερο γύρο διαπραγματεύσεων που θα γίνουν στη Λευκωσία μέσα στο 1987.

208. Η προκαταρκτική Συμφωνία διαλαμβάνει α) ότι οι υπήκοοι των δύο χωρών θα τυγχάνουν ίσης μεταχείρισης στον τομέα των κοινωνικών ασφαλίσεων, β) ότι παροχές που δικαιούται ένας ασφαλισμένος να παίρνει από το σύστημα κοινωνικών ασφαλίσεων της μιας χώρας θα μπορούν να πληρωθούν σ' αυτόν έστω και αν διαμένει στην άλλη χώρα και γ) μεταφορά εισφορών από τη μια χώρα στην άλλη για σκοπούς παροχών.

(θ) Βελτιώσεις/Αλλαγές στη Νομοθεσία

209. Το Φεβρουάριο 1986 τέθηκαν σε εφαρμογή Τροποποιητικοί Κανονισμοί των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Κανονισμών. Με τις νέες αυτές Τροποποιήσεις βελτιώθηκαν τα ωφελήματα των ασφαλισμένων με αύξηση του ύψους των συντάξεων και άλλων παροχών και με διάφορες άλλες αλλαγές. Οι κυριότερες βελτιώσεις και τροποποιήσεις είναι:

- Αύξηση των βασικών συντάξεων και των εφάπαξ βοηθημάτων κατά 10.2%.
- Αύξηση των συμπληρωματικών συντάξεων κατά 6%.
- Αύξηση των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών από £24.50 σε £27.00 την εβδομάδα.
- Αύξηση του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών, από £147 σε £162 την εβδομάδα (ή από £637 σε £702 το μήνα).
- Αύξηση των εισφορών που πληρώνει η Κυβέρνηση για τους εθνοφρουρούς, από 31 σεντ σε 34 σεντ την εβδομάδα.
- Μείωση του ανώτατου προσοτού πρόσθετου τέλους για καθυστερημένες εισφορές από 100% σε 27%.

210. Μια από τις βασικές διατάξεις της περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νομοθεσίας είναι κι αυτή που προβλέπει για ετήσια αναθεώρηση του ύψους των περοχών σύμφωνα με την αύξηση των αποδοχών που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Για το σκοπό αυτό η Νομοθεσία επιβάλλει τη διεξαγωγή κάθε χρόνο έρευνας για εξακρίβωση του ποσοστού αυξήσεως των ασφαλιστέων αποδοχών σε σύγκριση με τον προηγούμενο χρόνο.

211. Η έρευνα που έγινε μέσα στο 1986 απέδειξε ότι ο μέσος όρος ασφαλιστέων αποδοχών αυξήθηκε, σε σύγκριση με το 1985, κατά 5.19%. Έτσι με βάση τα άρθρα 21 και 72 των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων του 1980 ως 1985 και ύστερα από διαβουλεύσεις με το Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων υπέβαλε στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση Νομοσχέδιο και Κανονισμούς που προβλέπουν:

- Αύξηση των βασικών συντάξεων και των εφάπαξ βοηθημάτων κατά 3.7%. Η αύξηση αυτή είναι χαμηλότερη από το μέσο όρο ασφαλιστέων αποδοχών (5.19%) γιατί λήφθηκε υπόψη ότι το 1985 η αύξηση του 10.2% ήταν κατά μια ποσοστιαία μονάδα περίπου πιο ψηλή από την αύξηση που σημειώθηκε στο μέσο όρο ασφαλιστέων αποδοχών.
- Αύξηση των συμπληρωματικών συντάξεων κατά 1.2%.
- Αύξηση του ύψους των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών από £27 σε £28 την εβδομάδα.
- Αύξηση του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών από £162 σε £168 την εβδομάδα (ή από £702 σε £728 το μήνα).
- Αύξηση των κατώτατων ποσών των ασφαλιστέων εισοδημάτων των αυτοτελώς εργαζομένων κατά 14.3% έτσι που να συνάδουν με τα επίπεδα των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών του 1986, μια και αυτά δεν αυξήθηκαν το 1986.
- Αύξηση της Κυβερνητικής εισφοράς για εθνοφρουρούς από 34 σεντ σε 35 σεντ την εβδομάδα.

212. Τόσο το τροποποιητικό Νομοσχέδιο όσο και οι Κανονισμοί εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 18.12.1986 και εκκρεμούσαν ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων στο τέλος του 1986.

## Γ. ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

### (α) Γενικά

213. Ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος θεσπίστηκε στις 3 Μαρτίου 1967 και τέθηκε σε εφαρμογή την 1η Αυγούστου του ίδιου χρόνου. Σκοπός του Νόμου είναι:

- να εξασφαλίσει την παροχή ετήσιας άδειας με απολαβές σε εργοδοτούμενους που δεν απολάμβαναν τέτοια άδεια γιατί δεν μπόρεσαν να εξασφαλίσουν αυτό το ωφέλημα μέσα στα πλαίσια του συστήματος ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, που είναι το βασικό μέσο για τον καθορισμό των όρων απασχολήσεως των εργαζομένων, και
- να παράσχει τα μέσα για καλύτερη αξιοποίηση της ετήσιας ανάπαυσης των εργαζομένων, ιδιαίτερα των χαμηλά αμειβομένων.

214. Με βάση τις πρόνοιες του πιο πάνω Νόμου που ίσχυαν μέχρι 31.5.86 κάθε εργοδοτούμενος δικαιούταν ετήσια άδεια με πλήρεις απολαβές για δύο τουλάχιστο εργάσιμες εβδομάδες. Σύμφωνα με διάταγμα του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ημερομηνίας 10.4.86, η ελάχιστη περίοδος άδειας με απολαβές που δικαιούνται οι εργοδοτούμενοι αυξήθηκε ως εξής:

- Εργοδοτούμενοι με πενθήμερη εβδομάδα εργασίας από 10 σε 13 εργάσιμες μέρες για υπηρεσία μετά την 1.6.86 και σε 15 εργάσιμες μέρες για υπηρεσία μετά την 1.1.87.
- Εργοδοτούμενοι με εξαήμερη εβδομάδα εργασίας από 12 σε 15 εργάσιμες μέρες για υπηρεσία μετά την 1.6.86 και σε 18 εργάσιμες μέρες για υπηρεσία μετά την 1.1.87.

215. Σε περίπτωση εργοδοτούμενων που δικαιούνται βάσει νόμου, εθίμου, συλλογικής συμβάσεως ή άλλως πως σε ετήσια άδεια για περίοδο μεγαλύτερη από όση αναφέρεται πιο πάνω, ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος κατοχυρώνει το δικαίωμα στη μεγαλύτερη αυτή περίοδο άδειας.

216. Με βάση τον πιο πάνω Νόμο ιδρύθηκε το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, στο οποίο υποχρεούνται κατ' αρχή να πληρώνουν εισφορές όλοι οι εργοδότες. Όσοι, όμως, εργοδότες παρέχουν άδεια με απολαβές με πιο ευνοϊκούς όρους από αυτούς που προβλέπει ο Νόμος, εξαιρούνται από την υποχρέωση για πληρωμή εισφορών στο πιο πάνω Ταμείο. Οι εργοδότες που είναι υποχρεωμένοι να εισφέρουν στο Ταμείο πλήρωναν για υπηρεσία μέχρι 31.5.86 ποσό ίσο με το 4% των απολαβών κάθε εργοδοτούμενου μέχρι ενός ανώτατου ορίου αποδοχών, που για το 1986 ήταν καθορισμένο σε £162 την εβδομάδα ή £702 το μήνα, για άδεια δύο εργάσιμων εβδομάδων. Για υπηρεσία μετά την 1.6.86 πλήρωναν 5% πάνω στις αποδοχές για άδεια 2 1/2 εργάσιμων εβδομάδων και για υπηρεσία μετά την 1.1.87 6% για άδεια 3 εργάσιμων εβδομάδων. Σε περίπτωση που εργοδοτούμενος δικαιούται με βάση σύμβαση ή άλλη διευθέτηση περισσότερη άδεια, η εισφορά στο Ταμείο αυξάνεται ανάλογα, όπως φαίνεται στον Πίνακα 41.

ΠΙΝ. 41

217. Οι εργοδοτούμενοι για τους οποίους καταβάλλονται εισφορές όπως πιο πάνω λαμβάνουν τις απολαβές της άδειας τους από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών. Για να δικαιούται, όμως, ένας εργοδοτούμενος άδεια με απολαβές, πρέπει να έχει απασχοληθεί για περίοδο 13 τουλάχιστο εβδομάδων μέσα στο σχετικό χρόνο άδειας.

218. Το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, εκτός από τις πληρωμές απολαβών αδειάς, επιχορηγεί και εργοδοτούμενους για διαμονή σε ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων.

(β) Πληρωμές Απολαβών Αδειάς των Εργοδοτούμενων

219. Κατά τη διάρκεια του 1986, 67,049 εργοδοτούμενοι πήραν τις απολαβές της αδειάς τους από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών σε σύγκριση με 64,003 εργοδοτούμενους το 1985. Οι πληρωμές για τις απολαβές αδειάς των πιο πάνω εργοδοτούμενων το 1986 έφθασαν στο ποσό των £6,648,081 σε σύγκριση με £5,741,997 το 1985.

(γ) Επιχορήγηση Άδειας Εργοδοτούμενων

220. Η επιχορήγηση της άδειας εργοδοτούμενων για διαμονή σε ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το 1972. Μέσα στο 1986 δικαίωμα συμμετοχής στο Σχέδιο αυτό είχαν όλοι οι εργοδοτούμενοι που δικαιούνταν σε πληρωμές άδειας από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών για το 1985, νοουμένου ότι το κατά κεφαλή εισόδημα της οικογένειάς τους δεν ξεπερνούσε τις £35 την εβδομάδα ή τις £150 το μήνα. Οι παντρεμένες γυναίκες που δικαιούνταν σε πληρωμές άδειας από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών είχαν δικαίωμα σε επιχορήγηση, αν για οποιοδήποτε λόγο δε δικαιούνταν σε επιχορήγηση οι σύζυγοι τους. Το ύψος της επιχορηγήσεως διέφερε από δικαιούχο σε δικαιούχο και ήταν ανάλογο με το ύψος του κατά κεφαλή εισοδήματος της οικογένειάς του. Δεν είχαν δικαίωμα σε επιχορήγηση εργοδοτούμενοι ή οι σύζυγοι τους που επωφελήθηκαν από το Σχέδιο για τα έτη από το 1982 μέχρι το 1985.

221. Ύστερα από διευθετήσεις με τον Κυπριακό Οργανισμό Τουρισμού και το Σύνδεσμο Ξενοδόχων, ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων, που χρησιμοποιήθηκαν για τους σκοπούς του Σχεδίου, πρόσφεραν μειωμένες τιμές για τους δικαιούχους του.

222. Το 1986 ευεργετήθηκαν από το πιο πάνω Σχέδιο 1,003 δικαιούχοι και οι εξαρτώμενοι τους, σε σύγκριση με 1,162 κατά το 1985. Για το σκοπό αυτό διατέθηκε ποσό £147,573 σε σύγκριση με £180,056 κατά το 1985.

223. Το Σχέδιο Επιχορηγήσεως Αδειών Εργοδοτούμενων λειτούργησε κατά την περίοδο από 23.6.86 μέχρι 29.9.86.

(δ) Επιχορήγηση Συντεχνιακών Κατασκηνώσεων

224. Το 1986 το Κεντρικό Ταμείο Αδειών επιχορήγησε τις Συντεχνίες ΠΕΟ, ΣΗΚ και ΔΕΟΚ με συνολικό ποσό £77,000 για τη λειτουργία κατασκηνώσεων που χρησιμοποιούνται από τα μέλη τους.

(ε) Εισπράξεις και Πληρωμές

225. Τα έσοδα του Ταμείου το 1986 από εισφορές και τόκους έφθασαν τις £8,136,779 σε σύγκριση με £7,218,418 το 1985 ενώ οι πληρωμές για απολαβές και επιχορηγήσεις άδειας καθώς και για διοικητικά έξοδα έφθασαν τις £ 7,158,284 σε σύγκριση με £6,307,493 το 1985.

ΠΙΝ. 42 &  
43

226. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για το 1986, καθώς και ο ισολογισμός και οι επενδύσεις του Ταμείου στις 31.12.1986, φαίνονται στους Πίνακες 42 και 43. (Ιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Κεντρικό Ταμείο Αδειών φαίνεται στο Παράρτημα VI).

#### (στ) Ποινικές Διώξεις

227. Το 1986 προσήχθησαν στα δικαστήρια, γιατί παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές άδειας για τους εργοδοτούμενους τους 2,790 εργοδότες, σε σύγκριση με 1,631 το 1985. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια έφθασαν τις £14,457 ενώ οι εισφορές, των οποίων η είσπραξη διατάχθηκε από τα δικαστήρια έφθασαν τις £417,663. Τα αντίστοιχα ποσά για το 1985 ήταν £10,316 και £233,092.

#### Δ. ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ

##### (α) Γενικά

228. Ο Νόμος περί Τερματισμού Απασχολήσεως, που άρχισε να εφαρμόζεται το 1968, έχει τους πιο κάτω βασικούς σκοπούς:

- Να προστατεύσει όλους τους εργοδοτούμενους από αυθαίρετες απολύσεις και να εξουδετερώσει τις συνέπειες του πλεονασμού, με την καταβολή αποζημιώσεως ή πληρωμής λόγω πλεονασμού, αντίστοιχα.
- Να καθορίζει ελάχιστη περίοδο προειδοποιήσεως σε περιπτώσεις τερματισμού απασχολήσεως.
- Να βοηθήσει τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένης και της Κυβερνήσεως, να μελετήσουν και να θέσουν σ' εφαρμογή ειδικά νομοθετικά μέτρα για την αντιμετώπιση των προβλημάτων του πλεονασμού.
- Να καθιδρύσει Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό στο οποίο οι εργοδότες θα καταβάλλουν εισφορές με σκοπό τη συλλογική ανάληψη των κινδύνων του πλεονασμού.

##### (β) Πληρωμές λόγω Πλεονασμού

229. Εργοδοτούμενοι που απολύονται σαν πλεονάζοντες δικαιούνται αποζημίωση από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, το ύψος της οποίας υπολογίζεται με βάση τη διάρκεια της απασχόλησης και τις αποδοχές σε κάθε περίπτωση.

230. Το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό χρηματοδοτείται εξ ολοκλήρου από εισφορές των εργοδοτών. Το ποσό της εισφοράς του εργοδότη είναι 1/2 σεντ (0.5%) για κάθε λίρα των απολαβών του εργοδοτούμενου μέχρι ενός ανώτατου ορίου απολαβών, το οποίο για το 1986 ήταν £162 την εβδομάδα ή £702 το μήνα.

231. Ο αριθμός των εργοδοτούμενων στους οποίους καταβλήθηκε πληρωμή λόγω πλεονασμού μέσα στο 1986, ήταν 3,351 σε σύγκριση με 1,988 το 1985. Το ολικό ποσό που πληρώθηκε μέσα στο 1986 ήταν £3,282,803 σε σύγκριση με £1 540 432 το 1985.



(γ) Αποζημιώσεις για Αδικαιολόγητες Απολύσεις

232. Οι αποζημιώσεις για αδικαιολόγητες απολύσεις βαρύνουν τον εργοδότη μέχρι ποσού ίσου με τα ημερομίσθια του εργοδοτούμενου για ένα χρόνο. Αν η αποζημίωση είναι μεγαλύτερη από το ποσό αυτό, η διαφορά πληρώνεται από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό. Η αποζημίωση δεν μπορεί να είναι μικρότερη από το ποσό που ο εργοδοτούμενος θα έπαιρνε, αν απολυόταν για λόγους πλεονασμού ή μεγαλύτερη από τα ημερομίσθια του δικαιούχου για δύο χρόνια.

233. Κατά τον υπολογισμό του ποσού της αποζημίωσης λαμβάνονται, μεταξύ άλλων, υπόψη τα ημερομίσθια και οποιεσδήποτε άλλες απολαβές του εργοδοτούμενου, η περίοδος απασχολήσεως του, η απώλεια προοπτικών σταδιοδρομίας, οι πραγματικές περιστάσεις της υποθέσεως και η ηλικία του εργοδοτούμενου.

(δ) Εισπράξεις και Πληρωμές

234. Τα έσοδα του Ταμείου το χρόνο που πέρασε έφθασαν τις £2,940,634 σε σύγκριση με £2,703,558 το 1985. Οι πληρωμές του Ταμείου για τον ίδιο χρόνο, περιλαμβανομένων των διοικητικών εξόδων, ήταν £3,520,119, σε σύγκριση με £1,885,788 το 1985.

235. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και τις πληρωμές του χρόνου που πέρασε, καθώς και ο ισολογισμός του Ταμείου στις 31.12.86 φαίνονται στους Πίνακες 44 και 45. (Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό φαίνεται στο Παράρτημα VII).

ΠΙΝ. 44 &  
45

(ε) Ποινικές Διώξεις

236. Το χρόνο που πέρασε 2,860 εργοδότες προσήχθησαν στα δικαστήρια γιατί παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές στο Ταμείο, σε σύγκριση με 1,733 το 1985.

237. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα Δικαστήρια στους πιο πάνω εργοδότες έφθασαν τις £10,600, σε σύγκριση με £7,637 το 1985, ενώ οι εισφορές των οποίων η είσπραξη διατάχθηκε από τα Δικαστήρια ήταν £54,383, σε σύγκριση με £27,262 το 1985.

Ε. ΤΑΜΕΙΑ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

(α) Γενικά

238. Ο περί Ταμείων Προνοίας Νόμος, 44 του 1981, και οι περί Ταμείων Προνοίας Κανονισμοί του 1981 τέθηκαν σ' εφαρμογή από 1.6.1982. Οι κυριότερες πρόνοιες τους είναι:

- Όλα τα Ταμεία Προνοίας εγγράφονται σε ειδικό μητρώο και αποκτούν νομική προσωπικότητα που διατηρούν μέχρι τη διάλυση τους.
- Η διαχείριση των υποθέσεων κάθε Ταμείου Προνοίας γίνεται από διαχειριστική επιτροπή που εκπροσωπεί το Ταμείο δικαστικώς και εξωδίκως.
- Καθιερώνεται υποχρέωση του εργοδότη για καταβολή εισφορών στο Ταμείο Προνοίας αναφορικά με τις περιόδους για τις οποίες παρακράτησε εισφορές από τους εργοδοτούμενους του.

- Δίδεται εξουσία στον Υπουργό Οικονομικών να εκδίδει γενικές οδηγίες, ύστερα από διαβουλεύσεις με το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, αναφορικά με την επενδυτική πολιτική των αποθεμάτων των Ταμείων Προνοίας.
- Οι διαφορές μεταξύ των Ταμείων Προνοίας και των μελών τους υπάγονται στην αρμοδιότητα του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών.

#### (β) Έκταση Εφαρμογής της Νομοθεσίας

239. Η νομοθεσία καλύπτει όλα τα Ταμεία Προνοίας, σχέδια συντάξεων ή άλλα σχέδια τα οποία:

- Προβλέπουν για την καταβολή χρηματικών παροχών στους μισθωτούς σε περίπτωση τερματισμού της απασχολήσεως, μόνιμης ανικανότητας για εργασία, αφυπηρέτησεως ή θανάτου.
- Χρηματοδοτούνται με περιοδικές εισφορές από τους μισθωτούς ή από τους μισθωτούς και τους εργοδότες τους.

240. Ταμεία και Σχέδια που έχουν ιδρυθεί με βάση ειδικό Νόμο, εξαιρούνται από τις πρόνοιες της πιο πάνω νομοθεσίας. Τέτοια Ταμεία ή Σχέδια αφορούν το δημόσιο και ημιδημόσιο τομέα.

241. Εξαιρούνται επίσης Σχέδια ή Ταμεία Συντάξεων που χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από τους εργοδότες. Η εξαίρεση αυτή έγινε με τον περί Ταμείων Προνοίας (Τροποποιητικό) Νόμο Αρ.150 του 1986, στον οποίο όμως δόθηκε αναδρομική ισχύ από 1.6.82.

#### (γ) Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νομοθεσίας

242. Την ευθύνη για την εφαρμογή της νομοθεσίας έχει ο Έφορος Ταμείων Προνοίας. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως Έφορος Ταμείων Προνοίας έχει διοριστεί ο Διευθυντής Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

#### (δ) Αριθμός Ταμείων Προνοίας και Σχεδίων Συντάξεων

243. Πριν από την εισαγωγή της πιο πάνω νομοθεσίας λειτουργούσαν 894 Ταμεία Προνοίας ή Σχέδια Συντάξεων εξαιρουμένων εκείνων του δημόσιου και ημιδημόσιου τομέα. Από αυτά 386 αφορούσαν Εταιρείες ή Οργανισμούς που υπάγονται στο Συνεργατισμό. Μετά την εισαγωγή της νομοθεσίας ιδρύθηκαν 130 νέα Ταμεία Προνοίας.

#### (ε) Αριθμός Αιτήσεων για Εγγραφή στο Μητρώο Ταμείων Προνοίας και Σύνολο Εγγεγραμμένων Ταμείων

244. Κατά το 1986 υποβλήθηκαν συνολικά 45 αιτήσεις για εγγραφή ισάριθμων Ταμείων στο σχετικό μητρώο του Εφόρου. Κατά την ίδια περίοδο εγγράφηκαν 51 και έτσι ο ολικός αριθμός των εγγεγραμμένων Ταμείων ανήλθε κατά την 31.12.86 στα 1,065.

(στ) Αποθέματα των Ταμείων Προνοίας και Επενδύσεις

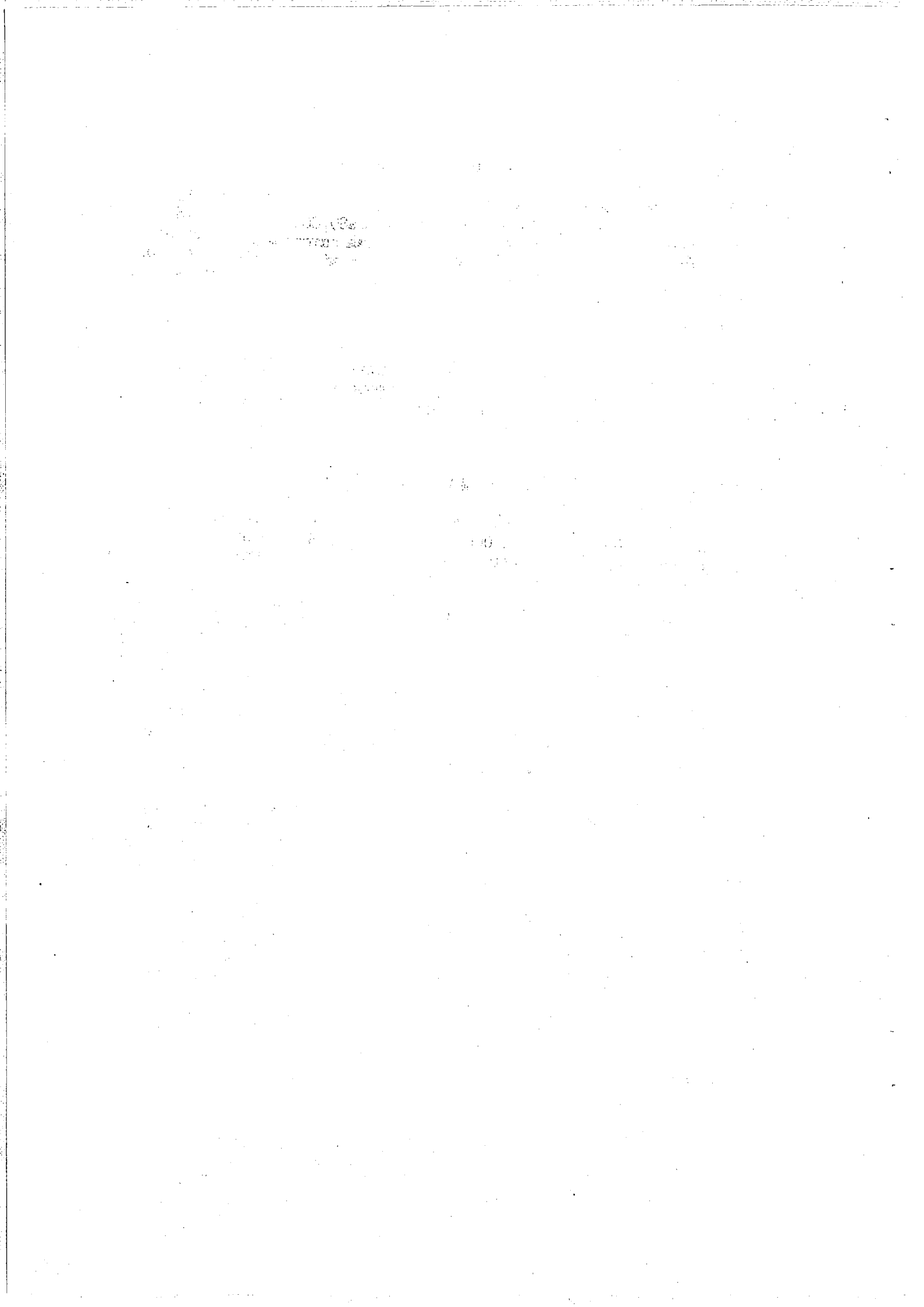
245. Με βάση τους ισολογισμούς που υπέβαλαν για το 1984 931 Ταμεία Προνοίας το ύψος των αποθεματικών τους ανέρχεται σε £89,863,686. Το μεγαλύτερο ποσοστό των αποθεμάτων (80% περίπου) είναι κατατεθειμένο σε εμπορικές τράπεζες και Κυβερνητικά χρεώγραφα, ενώ τα υπόλοιπα ποσοστά σε μετοχές δημοσίων εταιρειών, δάνεια σε μέλη των Ταμείων και ακίνητη περιουσία.

(ς) Ωφελήματα σε Μέλη των Ταμείων Προνοίας

246. Σύμφωνα με τα στοιχεία που έχουν υποβάλει τα πιο πάνω 931 Ταμεία Προνοίας για το 1984 καταβλήθηκαν ωφελήματα ύψους £5,120,463 σε 7,487 μέλη που αφυπηρέτησαν, τερμάτισαν την απασχόληση τους, έγιναν μόνιμα ανίκανα προς εργασία ή απεβίωσαν.

(η) Δάνεια που παραχωρήθηκαν σε Μέλη Ταμείων Προνοίας

247. Σύμφωνα με τα στοιχεία που έχουν υποβάλει τα 931 Ταμεία Προνοίας για το 1984 παραχωρήθηκαν δάνεια ύψους £2,532,719 σε 2,588 μέλη Ταμείων για σκοπούς ανοικοδόμησης ή βελτίωσης στέγης, εκπαίδευσης και αντιμετώπισης εξόδων σε περίπτωση ασθένειας.



## ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV

### ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

#### A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

248. Το Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, σαν ο φορέας διαμόρφωσης και εφαρμογής της Κυβερνητικής πολιτικής, συνέχισε και το 1986 να λειτουργεί και εφαρμόζει Προγράμματα Κοινωνικής Ευημερίας για την εξυπηρέτηση του κοινού και την επίλυση κοινωνικών προβλημάτων. Επίκεντρο των προσπαθειών του Τμήματος ήταν και το 1986 η απάμβλυνση των κοινωνικών προβλημάτων που δημιούργησε η κατοχή μεγάλου μέρους της χώρας και ο εκτοπισμός του 40% του πληθυσμού. Παράλληλα, όμως, συνεχίστηκαν οι προσπάθειες για ανάπτυξη των προγραμμάτων παροχής υπηρεσιών στις πιο ευάλωτες τάξεις του πληθυσμού, όπως οι υπερήλικες, η νεολαία και τα παιδιά.

249. Οι συνθήκες κάτω από τις οποίες εργάστηκε το Τμήμα δεν ήταν ευνοϊκές ούτε κατά το 1986, κυρίως λόγω της οικονομικής περισυλλογής του κράτους, που είχε άμεσες επιπτώσεις τόσο στην επάνδρωση του Τμήματος όσο και στην προώθηση και ανάπτυξη των κοινωνικών προγραμμάτων.

250. Οι πιο πάνω προσπάθειες και πολιτική του Τμήματος ΠΑΡ. Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας υλοποιήθηκαν στα πλαίσια 1γ της Κεντρικής και Επαρχιακής διάρθρωσης του, με σειρά ΠΙΗ. κοινωνικών προγραμμάτων και μέτρων, τα πιο σημαντικά από 62 τα οποία ήταν τα πιο κάτω:

#### B. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

251. Οι υπηρεσίες οικογενειακής ευημερίας παρέχονται σύμφωνα με τη Νομοθεσία για την προστασία και ομαλή ανάπτυξη των παιδιών. Η πολιτική του Τμήματος στους τομείς αυτούς, που καθορίζεται με βάση την υφιστάμενη Νομοθεσία

και κανονισμοϋς, επιδιϋκει βασικϋ την ενδυνϋμωση της ικανϋτητας της οικογενειας να παρεχει καταλληλη φροντιδα, προστασια και ανατροφη στα παιδια και να επιλυει οποιασδποτε ψυχολογικϋ η κοινωνικϋ προβληματα παρουσιϋζονται στα μελη της. Όταν η οικογενεια για διαφορους λογους αποτυγχϋνει στο εργο της, με αποτελεσμα να υπϋρχουν αρνητικϋ επιδρϋσεις πϋνω στα παιδια, προσφϋρεται απο το Τμημα φροντιδα και προστασια σ'αυτϋ τα παιδια με την τοποθετηση τους σε υποκαταστατες οικογενειες που πληρωνονται για τις υπηρεσιες τους η σε ιδρυματα παιδικης προστασιας που λειτουργουϋν ειδικϋ για το σκοπο αυτο.

252. Εκτος, ομως, απο το δραστικϋ μετρο της απομακρυνσης, λαμβϋνονται διαφορα προληπτικϋ και προστατευτικϋ μετρα για την υποστηριξη και συμπαρασταση της οικογενειας, οπως ειναι η διημερευουσα φροντιδα παιδιων εργαζομενων μητερων η οικογενειων με προβληματα, η εγκαιρη και συστηματικϋ παροχη πρακτικης βοηθειας και κοινωνικο-λειτουργικης εργασιας στις οικογενειες που αντιμετωπιζουν προβληματα σχεσεων η χειρισμου των παιδιων τους, οπως και μετρα για τη διασφαλιση των συμφεροντων των παιδιων σε περιπτωσεις υιοθεσιας, ιδιωτικϋ τοποθετημενων παιδιων και αλλα.

253. Μετα το 1974 διδεται ιδιαίτερη σημασια για τη φροντιδα των παιδιων, των οποιων οι γονεις ειναι πεσοντες η αγνοουμενοι και στα παιδια που ερχονται στις ελευθερες περιοχϋς απο τα κατεχομενα χωρις τους γονεις τους. Για να βοηθηθουϋν πιο αποτελεσματικϋ τα παιδια απο τα κατεχομενα, επιπροσθετα με την αποσπαση Κοινωνικων Λειτουργων στην Υπηρεσια Ανθρωπιστικων Υποθεσεων για να επιλαμβϋνονται τετοιων θεματων, συνεχισε τη λειτουργια του το Μαθητικϋ Οικοτροφειο, που παρεχει φροντιδα και προστασια σε κοριτσια των οποιων οι γονεις ζουν στα κατεχομενα.

254. Αναλυτικϋτερα, εφαρμδστηκαν κατα το 1986 τα πιο κϋτω προγραμματα Οικογενειακης Ευημεριας:

#### (α) Ανϋληψη φροντιδας Παιδιων

Π.Α.Ν.  
46

255. Το Τμημα επεμβαίνει και απομακρυνει παιδια απο τις οικογενειες τους, όταν αυτες δεν μπορεσουν να χρησιμοποιησουϋν αποτελεσματικϋ τη βοηθεια που τους δινεται και συνεχιζουϋν να μην τους προσφϋρουν ικανοποιητικϋ προστασια και φροντιδα στο οικογενειακο περιβαλλον. Κατα το 1986, 51 παιδια τεθηκαν κϋτω απο τη νομικϋ φροντιδα του Διευθυντη και απομακρυνθηκαν απο την οικογενεια τους, ενϋ συγχρονως συνεχιστηκε η παροχη πρακτικης βοηθειας και κοινωνικο-λειτουργικης εργασιας στις φυσικϋ οικογενειες τους, με αποτερο σκοπο την αποκατασταση τους κοντα τους.

256. Κατα το 1986 παρατηρηθηκε αυξηση των νεων περιπτωσεων παιδιων που περιηλθαν υπο φροντιδα, λογω της αυξησης των οικογενειων που παρουσιασαν αδυναμιες και προβληματα σε θεματα προστασιας και φροντιδας τους. Επιπροσθετα, επισημϋνθηκαν πολυμελεις οικογενειες, απο τις οποιες η μετακινηση των παιδιων ηταν απαραβιγητη.

ΠΙΝ.  
47 257. Το σύνολο των παιδιών κάτω από τη νομική φροντίδα του Διευθυντή στο τέλος του 1986 ήταν 177. Από αυτά τα 77 ήταν τοποθετημένα σε θετές οικογένειες με αμοιβή και 99 σε ιδρύματα. Από το σύνολο των 65 περιπτώσεων υπό φροντίδα που τερματίστηκαν μέσα στο 1986, 23 αποκαταστάθηκαν με τις φυσικές οικογένειες, 21 αποκαταστάθηκαν σε συγγενικές οικογένειες, 5 υιοθετήθηκαν, 13 ενηλικιώθηκαν και 3 αποκαταστάθηκαν διαφορετικά.

(β) Προληπτική Υπηρεσία

ΠΙΝ.  
48 258. Η εισβολή και ο εκτοπισμός μαζί με άλλους κοινωνικούς παράγοντες, συνέχισαν να δημιουργούν προβλήματα στην οργάνωση και λειτουργία της οικογένειας, με ενδείξεις για αύξηση και επιδείνωση τους. Γι' αυτό και κατά το 1986 δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην παροχή προληπτικών υπηρεσιών, με στόχο την ενίσχυση και ενδυνάμωση των ικανοτήτων της οικογένειας για την επίλυση οικογενειακών και ατομικών προβλημάτων. Το χρόνο αυτό σημειώθηκε αύξηση στον αριθμό των νέων περιπτώσεων που ανέλαβε το Τμήμα - 656 νέες περιπτώσεις - όπως και στο σύνολο των περιπτώσεων που βοηθήθηκαν στη δίادκεια του χρόνου. Στο τέλος του 1986 παρακολουθούντο 1455 οικογένειες σε σχέση με 1309 το τέλος του 1985.

259. Πιο κάτω παρατίθεται πίνακας που δεικνύει την αυξομείωση της εργασίας αυτής σε σύγκριση με το 1974, κατά τα τελευταία 6 χρόνια:

	1974 (Ιούν.)	1980 (Δεκ.)	1982 (Δεκ.)	1983 (Δεκ.)	1984 (Δεκ.)	1985 (Δεκ.)	1986 (Δεκ.)
Υπό φροντίδα	256	267	230	229	220	191	177
Προληπτική επίβλεψη	673	2306	2276	2139	1558	1309	1455
Σύνολο	929	2573	2506	2368	1778	1500	1632

260. Ο αριθμός των οικογενειών στις οποίες παρέχεται Προληπτική Υπηρεσία είναι πολύ φηλότερος από αυτόν που αναφέρεται στις στατιστικές. Αυτό οφείλεται στη νέα διαδικασία που εφαρμόζεται από το 1984 για την ενοποίηση των φακέλων των περιπτώσεων που επιβλέπονται σε δύο ή περισσότερα προγράμματα του Τμήματος. Επειδή η ενοποίηση γίνεται στο φάκελλο της περίπτωσης που η επίβλεψη της είναι νομικά υποχρεωτική, οι νέες περιπτώσεις προληπτικής υπηρεσίας, η οποία βασίζεται στην εθελοντική επίβλεψη, συνεχίζουν να μην παρουσιάζονται στα στατιστικά όταν οι περιπτώσεις τυγχάνει να είναι ήδη εγγεγραμμένες σε άλλα προγράμματα.

(γ) Υιοθεσίες

261. Σύμφωνα με το Νόμο περί Υιοθεσίας, όλες οι αιτήσεις για υιοθεσία γνωστοποιούνται στο Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, με στόχο τη διασφάλιση της ευημερίας και των συμφερόντων των παιδιών που τοποθετούνται με σκοπό να υιοθετηθούν. Λειτουργοί του Τμήματος, ενεργώντας σαν δικαστικοί κηδεμόνες σύμφωνα με διάταγμα του Δικαστηρίου, επιβλέπουν τις περιπτώσεις και υποβάλλουν κοινωνικές εκθέσεις στο Δικαστήριο σχετικά με την καταλληλότητα των γονιών πριν από την έκδοση των Διαταγμάτων Υιοθεσίας. Το 1986 γνωστοποιήθηκαν 59 νέες περιπτώσεις υιοθεσίας και συμπληρώθηκαν 37 περιπτώσεις υιοθεσίας.

ΠΙΠ.  
50

(δ) Διημερεύουσα φροντίδα

262. Σύμφωνα με τον Περί Παίδων Νόμο, το Τμήμα έχει την ευθύνη για την εγγραφή και επιθεώρηση όλων των υποστατικών ή προσώπων που δέχονται παιδιά για την παροχή φροντίδας κατά τη διάρκεια της ημέρας. Το χρόνο που πέρασε συνέχισε η αύξηση και βελτίωση των υπηρεσιών διημερεύουσας φροντίδας. Στο τέλος του χρόνου ήταν εγγεγραμμένοι 195 Βρεφοκομικοί/Παιδοκομικοί Σταθμοί. Από αυτούς 164 ήταν ιδιωτικοί και 31 κοινοτικοί.

ΠΙΠ.  
49

263. Κατά το 1986 λειτουργούσαν επίσης 12 Κρατικοί Παιδοκομικοί και Βρεφοκομικοί Σταθμοί. Σ' αυτούς εξυπηρετούντο 525 παιδιά.

ΠΙΠ.  
49

264. Μέσα στα πλαίσια των υπηρεσιών διημερεύουσας φροντίδας λειτουργεί και το πρόγραμμα οικογενειακής διημερεύουσας φροντίδας (κατ'οίκον παιδοκόμων). Σκοπός του προγράμματος είναι η παροχή διημερεύουσας φροντίδας σε παιδιά που οι μητέρες τους εργάζονται ή οι οικογένειες τους χρειάζονται ανακούφιση λόγω προβληματικής λειτουργίας τους ή επειδή αντιμετωπίζουν έκτακτες καταστάσεις. Με το πρόγραμμα αυτό εκπαιδεύονται, καθοδηγούνται και εποπτεύονται οι κατ'οίκον παιδοκόμοι. Στο τέλος του χρόνου που πέρασε υπήρχαν 53 εγγεγραμμένες κατ'οίκον παιδοκόμοι.

ΠΙΠ.  
49

(ε) Ιδρυματικές Υπηρεσίες για Παιδιά και Νέους

265. Η λειτουργία διαφόρων ιδρυμάτων για τη στέγαση, προστασία και φροντίδα παιδιών και νέων που είναι ανάγκη να μετακινηθούν από το οικογενειακό τους περιβάλλον ή που δεν έχουν οικογένεια είναι αρμοδιότητα του Τμήματος.

ΠΙΠ.  
51

266. Στις 4 Παιδικές Στέγες που λειτουργεί το Τμήμα φροντίζονται παιδιά με ειδικά προβλήματα που δεν μπορούν να βοηθηθούν στη δική τους οικογένεια ή να τοποθετηθούν σε θετές οικογένειες. Κατά το 1986 φροντίζονταν συνολικά 39 παιδιά.



267. Στους 4 Ξενώνες Νέων του Τμήματος παρέχεται προστασία, φροντίδα και καθοδήγηση σε νέους 13-18 χρόνων με ειδικές δυσκολίες. Κατά την 31.12.86 στεγάζονταν στα ιδρύματα αυτά 22 νέοι. Η Στέγη Νεανίων ανέστειλε τη λειτουργία της αρχές του 1986.

268. Η Στέγη για παιδιά με σοβαρή διανοητική καθυστέρηση ("ΝΕΑ ΕΛΕΟΥΣΑ") εξυπηρέτησε κατά το 1986, 48 συνολικά παιδιά. Από αυτά τα 36 βρίσκονταν κάτω από τη νομική φροντίδα του Δ.Υ.Κ.Ε. Η "Νέα Πτέρυγα" της Στέγης για ενήλικες, που κτίστηκε και εξοπλίστηκε με εθελοντική βοήθεια, αναμένεται να λειτουργήσει το Α' εξάμηνο του 1987 κάτω από ενιαία διοίκηση.

(στ) Κοινωνική Άμυνα

269. Μέσα στα πλαίσια της πολιτικής του Τμήματος και σχετικής Νομοθεσίας για την αντιμετώπιση του εγκλήματος, υποβάλλονται κοινωνικο-οικονομικές εκθέσεις στα Δικαστήρια για όλες τις περιπτώσεις ανηλίκων παραβατών και ορισμένων ενηλίκων για υποβοήθηση στη λήψη αποφάσεων. Επίσης, το Τμήμα παρέχει κηδεμονευτική επίβλεψη σε ανήλικους και ενήλικες σύμφωνα με απόφαση του Δικαστηρίου, καθώς και μεταϊδρυματικές υπηρεσίες για τη Σχολή Λάμπουσας και τις Ψυλακές.

270. Με τη συνέχιση της "αποποινικοποιημένης" διαδικασίας για τη μεταχείριση ανηλίκων παραβατών που εφαρμόζεται από το 1978, οι περιπτώσεις ανηλίκων που παρουσιάζονται στα Δικαστήρια εξακολουθούν να παρουσιάζουν μείωση. Όμως, το Τμήμα εξακολουθεί να παρέχει επαγγελματική βοήθεια και καθοδήγηση σ' όλες τις περιπτώσεις που επιβάλλεται λόγω ειδικών προβλημάτων. Όπως είναι φυσικό έχουν μειωθεί αισθητά τα Δικαστικά Διατάγματα επίβλεψης, αλλά αυξήθηκαν οι περιπτώσεις ανηλίκων που επιβλέπονται προληπτικά από το Τμήμα.

271. Κατά το 1986, 287 περιπτώσεις ανηλίκων παραβατών συζητήθηκαν με Αστυνομικούς Διευθυντές.

ΠΙΝ.  
53 272. Κατά το 1986, 69 ανήλικοι παρουσιάστηκαν στο Δικαστήριο. Απ' αυτούς 17 τέθηκαν υπό κηδεμονευτική επίβλεψη και 52 έτυχαν άλλης μεταχείρισης. Ένας αρκετά μεγάλος αριθμός παιδιών και νεαρών προσώπων που δεν παρουσιάστηκαν στο Δικαστήριο έτυχαν επαγγελματικού χειρισμού και καθοδήγησης από τους Κοινωνικούς Λειτουργούς. Οι ενήλικες που παρουσιάστηκαν στο Δικαστήριο στη διάρκεια του ίδιου χρόνου ανήλθαν σε 730, από τους οποίους 38 τέθηκαν υπό κηδεμονευτική επίβλεψη.

ΠΙΝ.  
52 273. Στη διάρκεια του χρόνου έληξαν 21 περιπτώσεις κηδεμονευτικής επίβλεψης ανηλίκων και στο τέλος του χρόνου 40 περιπτώσεις ανηλίκων συνέχισαν να βρίσκονται υπό κηδεμονευτική επιτήρηση. Αντίστοιχα, έληξαν 26 περιπτώσεις κηδεμονευτικής επιτήρησης ενηλίκων, ενώ στο τέλος του χρόνου βρίσκονταν σε ενέργεια 72 διατάγματα κηδεμονευτικής επιτήρησης ενηλίκων.

## Γ. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ

### (α) Κοινοτική Οργάνωση

274. Κατά τη διάρκεια του 1986 οι δραστηριότητες του Τμήματος στον τομέα της Κοινοτικής Οργάνωσης απέβλεπαν στην εμπέδωση των θεσμών και διαδικασιών που υποβοηθούν και συμβάλλουν στη μεγιστοποίηση της συμμετοχής της κοινότητας στην επίλυση κοινωνικών προβλημάτων και αναγκών, με απώτερο στόχο την κοινωνική ανάπτυξη. Έτσι, εδραιώθηκε και αναπτύχθηκε ο θεσμός των Συμβουλίων/Επιτροπών Κοινοτικής Ευημερίας σε μεγάλες αγροτικές και αστικές κοινότητες και σ' άλλες σχεδόν τις προσφυγικές κοινότητες. Στόχος των Συμβουλίων/Επιτροπών Κοινοτικής Ευημερίας είναι ο συντονισμός των δραστηριοτήτων των Εθελοντικών Οργανώσεων στην επίλυση κοινωνικών προβλημάτων και αναγκών, με την ίδρυση και λειτουργία των αναγκαίων προγραμμάτων και υπηρεσιών.

ΠΙΝ.  
54

275. Στο τέλος του χρόνου λειτουργούσαν 52 τοπικά Συμβούλια/Επιτροπές Κοινοτικής Ευημερίας, 5 Επαρχιακά και το Παγκύπριο Συμβούλιο Ευημερίας. Τόσο τα τοπικά όσο και τα Επαρχιακά Συμβούλια Ευημερίας συνέβαλαν ουσιαστικά στην επίτευξη του συντονισμού των δραστηριοτήτων των Εθελοντικών Οργανώσεων για την επίλυση κοινωνικών προβλημάτων και την εφαρμογή προγραμμάτων για την αντιμετώπιση κοινωνικών αναγκών. Εξάλλου, το Παγκύπριο Συμβούλιο Ευημερίας, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι όλων των Επαρχιακών Συμβουλίων Ευημερίας και των Παγκύπριων Εθελοντικών Οργανώσεων Κοινωνικής Πρόνοιας και το Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας υπό συμβουλευτική ιδιότητα, συνέχιζε να συντονίζει το γενικό τομέα της εθελοντικής κοινωνικής πρόνοιας και να συμβάλλει στην ανάπτυξη του έργου τους.

276. Στους μεγάλους προσφυγικούς συνοικισμούς συνέχισαν κατά τη διάρκεια του χρόνου τη λειτουργία τους τα 12 Κοινοτικά Κέντρα Ευημερίας που ιδρύθηκαν με σκοπό να υποβοηθήσουν στην καλύτερη οργάνωση και ανάπτυξη των νέων προσφυγικών κοινοτήτων. Τα ιδρύματα αυτά παρέχουν παικίλες υπηρεσίες και προγράμματα για την εξυπηρέτηση όλων των ομάδων του πληθυσμού. Οι βασικές, όμως, υπηρεσίες είναι οι Παιδοκομικοί Σταθμοί για εξυπηρέτηση παιδιών εργαζομένων μητέρων και τα Κέντρα Νεότητας για την εξυπηρέτηση της νεολαίας. Κατά τη διάρκεια του χρόνου άρχισε να λειτουργεί σε δύο Κέντρα και Πρόγραμμα Δημερεθουσας φροντίδας για παιδιά του Δημοτικού Σχολείου των οποίων οι γονείς εργάζονται.

ΠΙΝ.  
55

277. Σημαντική και πολύπλευρη υπήρξε κατά τη διάρκεια του χρόνου η συμβολή των Εθελοντικών Οργανώσεων και Συμβουλίων/Επιτροπών Κοινοτικής Ευημερίας στον τομέα της κοινωνικής ευημερίας. Ανάμεσα στα προγράμματα που λειτουργούσαν στο τέλος του χρόνου και έτυχαν από το Τμήμα τεχνικής ή/και οικονομικής βοήθειας, περιλαμβάνονται 41 Βρεφο-Παιδοκομικοί Σταθμοί, 12 Στέγες για ηλικιωμένους και Αναπήρους, 3 άλλα προγράμματα για ηλικιωμένους, 3 Στέγες για Καθυστερημένα Άτομα, 1 πρόγραμμα για εξυπηρέτηση ειδικών αναπήριών (σπαστικά παιδιά) και 4 άλλα προγράμματα.

278. Στα πλαίσια του Σχεδίου Κρατικών Κορηγιών σε Εθελοντικός Οργανισμός, σκοπός του οποίου είναι η ενδάρρυνση και ενίσχυση της εθελοντικής πρωτοβουλίας για τη δημιουργία υπηρεσιών στον τομέα της κοινωνικής ευημερίας, Π.Π.Ν. παραχωρήθηκαν κρατικές κορηγίες ύψους \$100,000 (έναντι 56 560,000 τον προηγούμενο χρόνο) από τον Προϋπολογισμό Ανάπτυξης.

(β) Νεολαία

279. Όπως είναι γνωστό, το Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας δίνει ιδιαίτερη έμφαση στο Πρόγραμμα των Υπηρεσιών προς τη Νεολαία. Συνεχίστηκε έτσι κατά τη διάρκεια του 1986 η παροχή τεχνικής καθοδήγησης και οικονομικής ενίσχυσης σε ομάδες νέων τόσο σε Συνοικισμούς Εκτοπισθέντων όσο και σε αστικά κέντρα και αγροτικές κοινότητες, με στόχο τη βελτίωση της προσφοράς τους προς τη Νεολαία και τις κοινότητες γενικότερα. Μέσα σ'αυτά τα πλαίσια, το Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας συνέβαλε σημαντικά στην εδραίωση του θεσμού των Κέντρων Νεότητας και στην ποιοτική άνοδο τους σε τοπικό, επαρχιακό και παγκύπριο επίπεδο.

280. Η προσοχή του Τμήματος συγκεντρώθηκε και το 1986 στη βελτίωση των στεγαστικών συνθηκών των Κέντρων Νεότητας και ποσό \$50,000 κατανεμήθηκε σε 11 Κέντρα για ανέγερση ή βελτίωση οικημάτων τους. Δόθηκε επίσης ποσό ύψους \$22,000 από το Σχέδιο Κρατικών Κορηγιών για αγορά εξοπλισμού σε 71 Κέντρα Νεότητας.

Π.Π.Ν. 281. Στο τέλος του 1986 λειτουργούσαν 93 Κέντρα 57 Νεότητας από τα οποία τα 10 ήταν κρατικά και τα 83 κοινοτικά.

282. Τα μέλη των Κέντρων Νεότητας ανέπτυξαν ποικίλες δραστηριότητες στον αθλητικό, πολιτιστικό, ψυχαγωγικό και κοινωνικό τομέα, σε τοπικό, επαρχιακό και παγκύπριο επίπεδο.

283. Η Παγκύπρια Συντονιστική Επιτροπή των Κέντρων Νεότητας και οι Επαρχιακές Επιτροπές Κέντρων Νεότητας, εκτός από το συντονιστικό τους ρόλο, ανέπτυξαν διάφορες δραστηριότητες, με αποκορύφωμα την οργάνωση των Επαρχιακών φεστιβάλ και του Παγκύπριου φεστιβάλ, που πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία στη Λάρνακα, στις 16 Νοεμβρίου 1986 το αθλητικό και στις 22 Νοεμβρίου 1986 το καλλιτεχνικό μέρος.

284. Στον τομέα των Διεθνών Σχέσεων, η Παγκύπρια Συντονιστική Επιτροπή Κέντρων Νεότητας συμμετείχε ενεργά σε συνεδριάσεις, σεμινάρια και άλλες δραστηριότητες της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας των Κέντρων Νεότητας (Ε.Σ.Υ.Σ.).

285. Η Εθνική Επιτροπή Κύπρου για το Έτος Νεολαίας συνέχισε τη λειτουργία της τους πρώτους 3 μήνες του 1986, αφού ζήτησε παράταση από την Υπουργική Επιτροπή, για να ολοκληρώσει το έργο της και να υποβάλει την έκθεσή της. Στις 28.6.86 πραγματοποιήθηκε η τελευταία συνεδρία της Ολομέλειας της Εθνικής Επιτροπής, κατά την οποία επιδόθηκε στον Πρόεδρο της Υπουργικής Επιτροπής η Έκθεσή της.

286. Με σκοπό την παρακολούθηση και ολοκλήρωση της έρευνας για τη Νεολαία, που ήταν ένας από τους βασικούς στόχους της Ε.Ε.Κ.Ε.Μ., όπως επίσης και για τη διευθέτηση άλλων οικονομικών και οργανωτικών εκκρεμοτήτων, η Υπουργική Επιτροπή ενέκρινε τη συνέχιση της λειτουργίας ειδικού κλιμακίου, κάτω από την προεδρία του Διευθυντή Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, που αποτελείται από εκπροσώπους των Οργανώσεων Νεολαίας που συμμετείχαν στο Εκτελεστικό Συμβούλιο της Ε.Ε.Κ.Ε.Μ. και εκπρόσωπο του Γενικού Λογιστή.

287. Τέλος, η οργάνωση και λειτουργία της Εθνικής Επιτροπής Κύπρου για το Έτος Νεολαίας, έδειξε ότι υπάρχει η διάθεση για συνεργασία όλων των Οργανώσεων Νεολαίας του τόπου και ότι υπάρχουν οι προοπτικές για δημιουργία ενιαίας Εθνικής Πολιτικής για θέματα Νεολαίας κάτω από ένα Κεντρικό Φορέα.

#### Δ. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΒΟΗΘΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ

##### (α) Επιδόματα

ΠΙΝ.  
58 288. Ο Περί Δημοσίων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών Νόμος του 1975 διασφαλίζει το δικαίωμα κάθε πολίτη για ένα κατώτατο επίπεδο διαβίωσης, με την παροχή στους δυσπραγούντες πολίτες:

- οικονομικής βοήθειας για ικανοποίηση των βασικών αναγκών και ορισμένων ειδικών αναγκών, όπου υπάρχουν τέτοιες, και
- κοινωνικο-λειτουργικής υπηρεσίας για την επίλυση προσωπικών προβλημάτων και την κοινωνική τους αποκατάσταση.

289. Η οικονομική βοήθεια παρέχεται μετά από αίτηση του πολίτη και διεξαγωγή έρευνας για την κοινωνικο-οικονομική του κατάσταση και με βάση σχετική κλίμακα. Κατά το 1986 ερευνήθηκαν από λειτουργούς του Τμήματος 1884 αιτήσεις για δημόσιο βοήθημα, από τις οποίες 1083 προέρχονταν από εκτοπισθέντες.

290. Συνολικά, οι περιπτώσεις εκτοπισθέντων και μη που εβοηθούντο οικονομικά από το Τμήμα, ήταν στην αρχή του χρόνου 4,858, από τις οποίες παρέμειναν 4,675 κατά την 31.12.1986. Οι περιπτώσεις των ανέργων βοηθουμένων συνέχισαν να αποτελούν μηδαμινό ποσοστό του συνόλου (0.21%), ενώ τη μεγαλύτερη κατηγορία βοηθουμένων διαμόρφωσαν οι περιπτώσεις ασθένειας/αναπηρίας (52.83%) αντί των περιπτώσεων γήρατος που αποτελούσαν την κυριότερη ομάδα βοηθουμένων στα τελευταία χρόνια. Γενικά, μπορεί να λεχθεί πως στο τέλος του 1986 οι επιδοτούμενοι πολίτες ήταν και στις δύο κατηγορίες άποροι που δεν μπορούσαν να δραστηριοποιηθούν. Το ποσοστό των περιπτώσεων εκτοπισθέντων που βοηθήθηκαν αφορούσε το 46.10%, σε σύγκριση με 48.27% τον προηγούμενο χρόνο.

ΠΙΝ.  
59

291. Κατά το 1986 το Τμήμα εφόρμησε από την 1.1.1986 νέες κλίμακες Δημοσίων Βοηθημάτων μετά από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερομηνίας 25.11.1985. Η αύξηση των επιδομάτων θεωρήθηκε αναγκαία λόγω της ανόδου του τιμαρίθμου που έχει σαν επακόλουθο τη μείωση της αγοραστικής δύναμης των απόρων, σε βαθμό που ν'αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην ικανοποίηση των βασικών αναγκών τους.

ΠΙΝ.  
58

#### (β) Φροντίδα Ηλικιωμένων και Αναπήρων

292. Με βάση ειδικές πρόνοιες του Νόμου Περί Δημοσίων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών του 1975, ο Διευθυντής του Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας έχει το δικαίωμα να παρέχει ιδρυματική περίθαλψη και φροντίδα σε άτομα άνω των 18 χρόνων, που, λόγω προχωρημένης ηλικίας ή αναπηρίας ή οποιωνδήποτε άλλων συνθηκών, έχουν ανάγκη από περίθαλψη και φροντίδα - όχι νοσοκομειακή ή ιατρική - και δεν μπορούν να την έχουν με άλλο τρόπο. Η φυσιολογική αύξηση του γεροντικού πληθυσμού, ο εκτοπισμός, η διάλυση των παραδοσιακών πηγών υποστήριξης, κατέστησαν τη γεροντική ηλικία ένα από τα σοβαρά κοινωνικά προβλήματα του τόπου.

293. Παρόλα αυτά, συνέχισε και το 1986 η τακτική του Τμήματος ν'αποφεύγεται η μετακίνηση από το κοινωνικό περιβάλλον και να ενισχύονται η οικογένεια και η κοινότητα ν'αναλάβουν την περίθαλψη όλων των μελών τους. Έτσι, για ένα μεγάλο ποσοστό γερόντων που χρειάζονταν φροντίδα, το Τμήμα εξασφάλισε τις υπηρεσίες φροντιστών με αμοιβή, με στόχο την πρόληψη της πιο δαπανηρής και ανεπιθύμητης ιδρυματικής περίθαλψης. Στα πλαίσια της τακτικής αυτής συνεχίστηκε η πειραματική εφαρμογή της Διημερεύουσας φροντίδας στις περισσότερες Κρατικές Στέγες και ενθαρρύνθηκε προς την ίδια κατεύθυνση η εργασία και των Εθελοντικών Σωμάτων. Έτσι, στο τέλος του χρόνου στεγά-ζονταν στις 7 Κρατικές Στέγες Ηλικιωμένων και Αναπήρων 311 άτομα, ενώ άλλα 309 ήταν τοποθετημένα με έξοδα του Τμήματος σε ιδιωτικές Στέγες Ηλικιωμένων, σε σύγκριση με 334 και 288 αντίστοιχα τον προηγούμενο χρόνο. Παράλληλα, 297 άτομα εφροντίζοντο από φροντιστές με αμοιβή έναντι 244 τον προηγούμενο χρόνο.

ΠΙΝ.  
60

294. Για τη διασφάλιση αποδεκτού επιπέδου υπηρεσιών προς τους ηλικιωμένους από τις μη Κρατικές Στέγες, εφαρμόστηκε κατά τη διάρκεια του χρόνου με αυστηρότητα ο Περί Στεγών για Ηλικιωμένους και Αναπήρους Νόμος 79/81 και οι σχετικοί Κανονισμοί του 1983. Περί το τέλος του χρόνου είχαν εγγραφεί σχεδόν όλες οι μη Κρατικές Στέγες.

#### (γ) Πιστοποίηση Απορίας

295. Το 1986 συνέχισε τη λειτουργία του ο Κεντρικός Φορέας Πιστοποίησης Απορίας των Κυπρίων φοιτητών στην Ελλάδα, με βάση νέα απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, σύμφωνα με την οποία έχει αποφασιστεί η σταδιακή κατάργηση του προγράμματος επιδότησης και ενισχύεται το Πρόγραμμα Κρατικών Υποτροφιών. Παράλληλα, οι πρωτοετείς φοιτητές κατά το ακαδημαϊκό έτος 1986-87 δεν επιδοτούνται, ενώ συνεχίζεται κατά το ίδιο έτος η επιδότηση των ήδη επιδοτούμενων μέχρι αποπεράτωσης της κανονικής τους φοίτησης. Κατά το υπό επικύρωση έτος λήφθηκαν 2,465 αιτήσεις και εκδόθηκαν 2,425 πιστοποιητικά για σκοπούς σίτισης.

296. Μέσα στο 1986 συνεχίστηκε η συνεργασία του Τμήματος με οργανισμούς ομογενών του εξωτερικού για την εφαρμογή του σχεδίου οικονομικής υιοθεσίας απορφανισθέντων παιδιών, με βάση καταλόγους που ετοιμάζει κατ'επίκαιρο αναθεωρεί το Τμήμα. Το 1986 βοηθήθηκαν μ'αυτό τον τρόπο 162 απορφανισθέντα παιδιά με το ποσό των £8,875 περίπου, κυρίως από το "Σωματείο Αγώνα Κύπρου" της Ελλάδας.

#### Ε. ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

297. Το Τμήμα παρέχει υπηρεσίες κοινωνικής ευημερίας μέσω διαφόρων άλλων Κυβερνητικών Τμημάτων και αρχών που εφαρμόζουν κοινωνικά προγράμματα. Οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται κυρίως με: (α) την απόσπαση κοινωνικών λειτουργών σε άλλα Τμήματα, (β) την παροχή κοινωνικο-λειτουργικής υπηρεσίας σε περιπτώσεις που παραπέμπονται στο Τμήμα, (γ) τη διεξαγωγή έρευνας και υποβολή κοινωνικών εκθέσεων για περιπτώσεις ή ειδικά προβλήματα, και (δ) τη συμμετοχή εκπροσώπου του Τμήματος σε Επιτροπές σε παγκύπριο ή επαρχιακό επίπεδο. Έτσι, το χρόνο που πέρασε λειτουργοί του Τμήματος ήταν αποσπασμένοι στις φυλακές, τα Ψυχιατρικά Ιδρύματα, τα Νοσοκομεία, το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων, την Ειδική Επαγγελματική Σχολή Αρχιεπισκόπου Μακαρίου Γ', το Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών, το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο, την Υπηρεσία Ανθρωπιστικών Υποθέσεων, την Κυπριακή Υπάτη Αρμοστεία στο Λονδίνο.

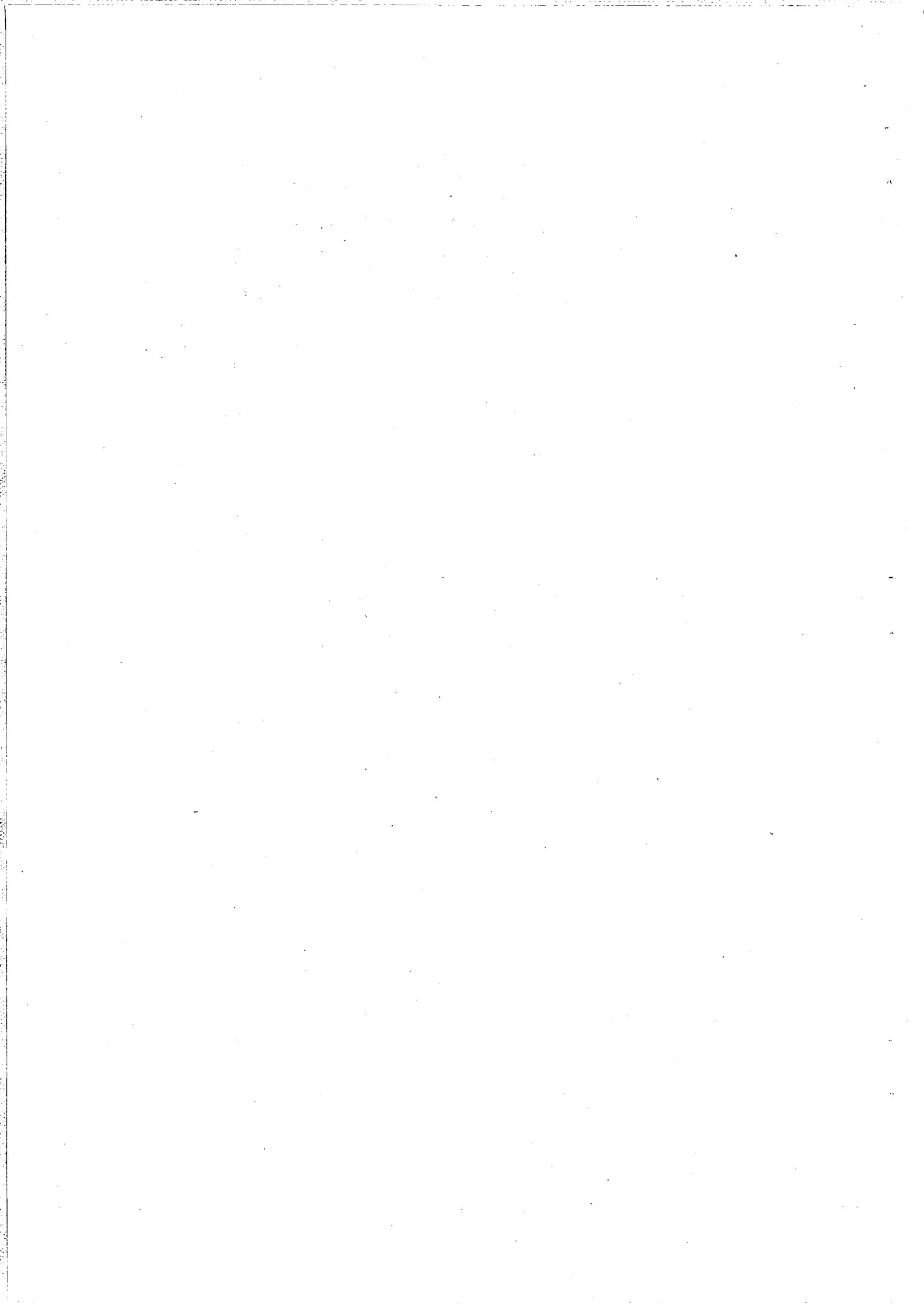
298. Επιπροσθετα, το Τμήμα συνέχισε τη διεξαγωγή κοινωνικο-οικονομικών ερευνών για την εφαρμογή από το Υπουργείο Παιδείας του σχεδίου μερικής ή ολικής απαλλαγής διδασκτρών για μαθητές Σχολών Μέσης Παιδείας, καθώς και την εφαρμογή κοινωνικών προγραμμάτων για διάφορες άλλες αρχές (Υπουργείο Οικονομικών, Επιτροπή Κορηγημάτων, Υπουργείο Υγείας, Υπουργείο Αμόνης, Ανώτερο Τεχνολογικό Π.Ι.Ι. 61 Ινστιτούτο, Ιερά Αρχιεπισκοπή, καθώς και άλλους οργανισμούς). Για τους πιο πάνω σκοπούς ετοιμάστηκαν από το Τμήμα 2,809 κοινωνικο-οικονομικές εκθέσεις.

299. Το 1986 συνεχίστηκε η συνεργασία με το Παγκόσμιο Πρόγραμμα Τροφίμων, σύμφωνα με το οποίο χορηγήθηκαν τρόφιμα σε 33 Κρατικά Ιδρύματα και 51 μη Κρατικά Ιδρύματα.

#### ΣΤ. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

300. Εφόσον οι βασικές δραστηριότητες του Τμήματος αφορούν την απευθείας εξυπηρέτηση και επαφή με το κοινό, η επιμόρφωση των λειτουργών του και η ανάπτυξη προσωπικού έχουν ξεχωριστή σημασία. Το 1986 οργανώθηκαν 11 σειρές επιμορφωτικών προγραμμάτων, από τις οποίες οι 5 έγιναν σε κεντρικό επίπεδο. Τα μεγαλύτερα σε έκταση προγράμματα επιμόρφωσης κατά το 1986 ήταν το δωδεκαήμερο Σεμινάριο με θέμα "Τεχνικές και Μέθοδοι στην Κοινωνική Εργασία με Νεολαία", που οργανώθηκε σε συνεργασία με το Κοινοπολιτειακό Πρόγραμμα Νεολαίας-Κέντρο Αφρικής, τα τριήμερα Σεμινάρια με θέματα "Κοινωνική Εργασία με Ομάδες" και "Ιδρυματική φροντίδα", που οργανώθηκαν σε συνεργασία με το Σύνδεσμο Κοινωνικών Λειτουργών Κύπρου και το Ίδρυμα Ανάπτυξης Κοινωνικής Εργασίας της Ελλάδας (Ι.Α.Κ.Ε.), το Διοικητικό Σεμινάριο του Τμήματος με θέμα "Δημόσιες Σχέσεις και η συμμετοχή του πολίτη στην Κοινωνική Ευημερία". Τις 4 αυτές επιμορφωτικές δραστηριότητες παρακολούθησαν συνολικά 167 λειτουργοί του Τμήματος.

301. Στα πλαίσια των προσπαθειών του Τμήματος για την ανάπτυξη του προσωπικού, παραχωρήθηκαν υποτροφίες διάρκειας 2 εβδομάδων μέχρι 13 μηνών σε 4 λειτουργούς του Τμήματος σε ειδικούς τομείς εργασίας.





## ΚΕΦΑΛΑΙΟ V

### ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΩΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΣ

#### A. ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

302. Το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕ.ΠΑ.) ιδρύθηκε το 1963 από την Κυπριακή Κυβέρνηση με τη βοήθεια του Προγράμματος Αναπόξεως των Ηνωμένων Εθνών και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας. Από το Δεκέμβριο του 1974 την ευθύνη για τη λειτουργία του Κέντρου έχει αποκλειστικά η Κυπριακή Κυβέρνηση. Η πολιτική και οι δραστηριότητες του Κέντρου καθορίζονται από Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από εκπροσώπους της Κυβέρνησης, των εργοδοτών και των συντεχνιών, με πρόεδρο το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

303. Κυριότερος στόχος του ΚΕ.ΠΑ. από την ίδρυσή του ήταν "να βοηθά τους ιδιωτικούς και δημόσιους οργανισμούς να χρησιμοποιούν το ανθρώπινο και κεφαλαιουχικό δυναμικό τους με τον καλύτερο δυνατό τρόπο και με απότερη επιδίωξη την αύξηση της παραγωγικότητας". Ο στόχος αυτός συνεχίζει να ισχύει και σήμερα, έχει όμως διευρυνθεί ώστε να περιλάβει τις ανάγκες της Δημόσιας Υπηρεσίας στην Κύπρο, καθώς και τις ανάγκες για διευθυντική εκπαίδευση προσωπικού άλλων αναπτυσσομένων χωρών.

304. Βασικά μέσα για την επίτευξη του στόχου αυτού αποτελούν οι ακόλουθες υπηρεσίες που προσφέρονται σήμερα από το ΚΕ.ΠΑ.:

- διευθυντική εκπαίδευση σε όλα τα επίπεδα και όλους τους τομείς διεύθυνσης,
- οργανωτικές μελέτες, συμβουλευτικές υπηρεσίες και έρευνες σε όλα τα επίπεδα και όλους τους τομείς διεύθυνσης,
- επαγγελματική κατάρτιση τεχνικού προσωπικού,
- τεχνικές συμβουλές και πληροφορίες.

305. Οι πιο πάνω υπηρεσίες προσφέρονται από τους ακόλουθους τέσσερεις επί μέρους τομείς:

Τομέας Διευθυντικής Ανάπτυξης,  
Τομέας Δημόσιας Διοίκησης,  
Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως (MIM),  
Τομέας Επαγγελματικής Κατάρτισης

306. Μέσω των τομέων αυτών το ΚΕ.ΠΑ. έχει καθιερώσει στενή συνεργασία με το Διεθνές Γραφείο Εργασίας, η οποία εκδηλώνεται με τους πιο κάτω τρόπους:

- με φορέα το ΜΙΜ οργανώνονται διαπεριφερειακά σεμινάρια, με περιεχόμενο που εμπίπτει στους τομείς της Δημόσιας Διοίκησης και Διευθυντικής Ανάπτυξης, τα οποία έχουν σαν απώτερο σκοπό την παροχή βοήθειας σε αναπτυσσόμενες χώρες,
- παροχή βοήθειας στο ΚΕ.ΠΑ., στα πλαίσια σχετικού σχεδίου συνεργασίας/βοήθειας, για προώθηση νέων μεθόδων και τεχνικών για αύξηση της παραγωγικότητας.

(α) Τομέας Διευθυντικής Ανάπτυξης

(i) Επιμόρφωση

307. Μέσω του τομέα αυτού οργανώθηκαν συνολικά 29 επιμορφωτικά προγράμματα και σεμινάρια που τα παρακολούθησαν 922 άτομα. Αναφέρονται ιδιαίτερα:

- το 16ο Βασικό Πρόγραμμα Επιστών Βιομηχανίας διάρκειας, 336 ωρών, που συμπληρώθηκε με συμμετοχή 24 αρχικά άνεργων απόφοιτων Σχολών Μέσης Παιδείας που εξασφάλισαν απασχόληση στη βιομηχανία,
- τα δυο προγράμματα "Η Χρήση του Κομπιούτερ στη Διαχείριση Οικονομικών", διάρκειας 18 ωρών το καθένα, με συμμετοχή 47 ατόμων,
- το σεμινάριο "Ο Ηλεκτρονικός Υπολογιστής στη Χρήση του Αρχιτέκτονα και Πολιτικού Μηχανικού", με συμμετοχή 80 ατόμων,
- τα δυο σεμινάρια "Graphics and Computer Aided Design (CAD)", με συμμετοχή 77 ατόμων,
- τα δυο προγράμματα "Πιστοποιητικό στη Διοίκηση Επιχειρήσεων", διάρκειας 200 ωρών το καθένα, τα οποία άρχισαν τον Οκτώβριο 1986 και θα λήξουν τον Ιούνιο 1987, με συμμετοχή 79 ατόμων,
- μέσα στα πλαίσια διετούς σχεδίου συνεργασίας/βοήθειας μεταξύ του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας και της Κυπριακής Κυβέρνησης, το οποίο υπογράφηκε το 1985, το ΚΕ.ΠΑ. οργάνωσε τριήμερο Συμπόσιο με θέμα "Νέες Μέθοδοι για Βελτίωση της Παραγωγικότητας", με συμμετοχή 56 διευθυντικών στελεχών από τις βιομηχανίες ένδυσης, υπόδησης, επίπλων και τροφίμων.

(ii) Οργανωτικές Μελέτες/Συμβουλευτικές Υπηρεσίες/Έρευνες

308. Κατά το 1986, το ΚΕ.ΠΑ., μετά από σχετική αίτηση ενδιαφερομένων επιχειρήσεων και οργανισμών, ανέλαβε τη διεξαγωγή 8 οργανωτικών μελετών, διαθέτοντας 405 ώρες του επαγγελματικού του δυναμικού. Επίσης, διέθεσε 391 ώρες για παροχή δωρεάν συμβουλών σε επιχειρήσεις για καθημερινά προβλήματα που

αντιμετωπίζουν. Άλλες 250 ώρες διατέθηκαν για πειραματική εφαρμογή "Κόκλων Ποιότητας" σε κυπριακές επιχειρήσεις με τη βοήθεια εμπειρογνώμονα του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, ο οποίος παραχωρήθηκε στο ΚΕ.ΠΑ. στα πλαίσια σχετικού σχεδίου συνεργασίας/βοήθειας για προώθηση νέων μεθόδων και τεχνικών για αύξηση της παραγωγικότητας.

309. Το ΚΕ.ΠΑ. ανέλαβε επίσης τη διενέργεια 8 επιστημονικών ερευνών που αποσκοπούν γενικά στην οικονομική ανάπτυξη της Κύπρου, διαθέτοντας 905 ώρες του επαγγελματικού του δυναμικού.

#### (β) Τομέας Δημόσιας Διοίκησης

310. Ο Τομέας Δημόσιας Διοίκησης ιδρύθηκε με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου το 1984. Ο κυριότερος του στόχος, όπως καθορίζεται σ' αυτή την απόφαση, είναι η ανάπτυξη της διευθυντικής και διοικητικής ικανότητας στη δημόσια υπηρεσία.

311. Μερω του τομέα αυτού οργανώθηκαν συνολικά 13 προγράμματα σε διάφορους τομείς της διεύθυνσης και δημόσιας διοίκησης, που τα παρακολούθησαν 434 άτομα.

312. Το ΚΕ.ΠΑ. συμμετέχει επίσης με λειτουργούς του στην σχεδίαση ή/και εκτέλεση ενδομηριακών προγραμμάτων που οργανώνονται από άλλα εξειδικευμένα τμήματα ή υπηρεσίες.

#### (γ) Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως (MIM)

313. Μέσα στα πλαίσια των δραστηριοτήτων του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διευθύνσεως, που ιδρύθηκε το 1976 με σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου και αποτελεί το Περιφερειακό/Διεθνές σκέλος του Κέντρου Παραγωγικότητας, έληξε με επιτυχία το 9ο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διεύθυνση Επιχειρήσεων με συμμετοχή 34 αποφοίτων πανεπιστημίων. Από αυτούς, 20 ήσαν Κύπριοι και 14 ξένοι (1 από την Γκάμπια, 1 από τη Σομαλία, 1 από τη Γκάνα, 1 από τη Σιέρα Λεόνε, 3 από την Ινδία, 3 από την Τανζανία, 1 από τη Μαλδουί, 2 από το Μπουτάν και 1 από το Λεσόθο).

314. Το Σεπτέμβριο του 1986, άρχισε το 10ο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διεύθυνση Επιχειρήσεων. Το Πρόγραμμα αυτό παρακολουθούν 33 άτομα, από τα οποία 19 ξένοι και 14 Κύπριοι. Οι ξένοι προέρχονται από τη Γκάνα, Σιέρα Λεόνε, Μπαγκλαντές, Ινδία, Κένυα, Μαλδουί, Ρουάντα, Τανζανία, Ιταλία, Πακιστάν, Μαδαγασκάρη και Λιβηρία.

315. Επτά από τους ξένους σπουδαστές παρακολουθούν το Πρόγραμμα με υποτροφίες του Κοινοπολιτειακού Ταμείου Τεχνικής Συνεργασίας, επτά με υποτροφίες της οργάνωσης Κάρλ Ντούϊσπεργκ (CDG) της Ομόσπονδης Δημοκρατίας της Γερμανίας, τρεις με υποτροφία της Κυπριακής Κυβέρνησης και δύο με δικά τους έξοδα.

316. Οι 14 Κύπριοι σπουδαστές στέλλονται στο Πρόγραμμα από τις επιχειρήσεις τους και οι επιχειρήσεις αυτές επιχορηγούνται για τα έξοδα συμμετοχής από την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης. Όλοι οι Κύπριοι σπουδαστές ήταν προηγουμένως άνεργοι και εργοδοτήθηκαν μέσω του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διευθύνσεως.

317. Το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως, μέσα στα πλαίσια του Περιφερειακού/Διεθνούς του χαρακτήρα, οργάνωσε τον Οκτώβριο 1986, σε συνεργασία με το Διεθνές Γραφείο Εργασίας, το δεύτερο διαπεριφερειακό Σεμινάριο ψηλού επιπέδου με θέμα "Η θεωρία και Πρακτική της Σύγχρονης Διοίκησης Εργασίας". Το σεμινάριο, που ήταν διάρκειας δύο εβδομάδων, παρακολούθησαν ανώτερα κυβερνητικά στελέχη από χώρες της Ασίας, Αφρικής και Καραϊβικής.

318. Η οργάνωση διαπεριφερειακών σεμιναρίων από το ΜΙΜ, σε συνεργασία με το Δ.Π.Ε., αναμένεται να συνεχιστεί και στο μέλλον μέσα στα πλαίσια ενός μακροπρόθεσμου σχεδίου (5ετούς) τεχνικής συνεργασίας μεταξύ του Διεθνούς Οργανισμού και της Κυπριακής Κυβέρνησης, στους τομείς της Διοίκησης Εργασίας και Ανάπτυξης Μικρών Επιχειρήσεων. Το σχέδιο αυτό αποσκοπεί στην παροχή βοήθειας σε άλλες αναπτυσσόμενες χώρες, κυρίως Αφρικανικές.

#### (δ) Τομέας Επαγγελματικής Κατάρτισης

319. Ο Τομέας αυτός προσφέρει επιμόρφωση και εξ ύπαρξης κατάρτιση σε τεχνικό προσωπικό στη βιομηχανία σε 13 διαφορετικές ειδικότητες. Η κατάρτιση αυτή παρέχεται σε ειδικά εξοπλισμένα εργαστήρια στη Λευκωσία, Λεμεσό και Λάρνακα από προσοντούχους Εκπαιδευτές. Κατά το 1986 οργανώθηκαν 124 επιμορφωτικά προγράμματα, που τα παρακολούθησαν 1,676 άτομα.

320. Για συγκεκριμένα προβλήματα που αντιμετωπίζει η βιομηχανία, το ΚΕ.ΠΑ. προσφέρει επίσης τεχνικές συμβουλές και πληροφορίες. Γι' αυτή τη δραστηριότητα διατέθηκαν 1,100 ώρες.

#### Β. ΑΝΩΤΕΡΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ

321. Το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ) ιδρύθηκε το 1968 σαν κοινό σχέδιο της Κυπριακής Κυβερνήσεως και του Προγράμματος Αναπτύξεως των Ηνωμένων Εθνών. Υπεύθυνες αρχές για την εφαρμογή του σχεδίου ορίστηκαν το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εκ μέρους της Κυπριακής Κυβερνήσεως, και η ΟΥΝΕΣΚΟ με τη συνεργασία της Διεθνούς Οργανώσεως Εργασίας σε ορισμένους τομείς, εκ μέρους των Ηνωμένων Εθνών. Μέχρι το 1973 το ΑΤΙ λειτούργησε βάσει κοινού σχεδίου που χρηματοδοτήθηκε από την Κυπριακή Κυβέρνηση και το Ειδικό Ταμείο των Ηνωμένων Εθνών. Από το 1973 η Κυπριακή Κυβέρνηση μέσω του Υπουργείου Εργασίας ανέλαβε αποκλειστικά την ευθύνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου.

322. Το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ) έχει σαν γενικό σκοπό και στόχο της ίδρυσης και λειτουργίας του την κατάρτιση τεχνικού προσωπικού ψηλής στάθμης στο επίπεδο αποφοίτου Ανωτέρας Σχολής για να επανδρώσει με στελέχη τη βιομηχανία και με εκπαιδευτές τις Τεχνικές και Επαγγελματικές Σχολές.

323. Οι γενικοί στόχοι του ΑΤΙ για το 1986 ήταν η συνέχιση εκπαίδευσης ανωτέρων στελεχών στο επίπεδο Ανώτερου Τεχνικού (Technician Engineer) στις ειδικότητες του Ηλεκτρολόγου, Μηχανολόγου, Πολιτικού Μηχανικού, Ναυτομηχανικού και στην Επιστήμη των Ηλεκτρονικών Υπολογιστών. Πρόσθετα, όμως, το ΑΤΙ ενεργοποι-

είναι στον τομέα της εφαρμοσμένης έρευνας και της παροχής τεχνικών συμβουλών και άλλων υπηρεσιών στη βιομηχανία.

(α) Έρευνα και Αναπτυξιακή Εργασία

(i) Πολύχρηστος Μικροεπεξεργαστής

324. Έχουν προχωρήσει οι εργασίες για την κατασκευή από το προσωπικό του ΑΤΙ ενός τύπου πολύχρηστου Μικροεπεξεργαστή για βιομηχανικό έλεγχο.

(ii) Προγραμματιζόμενες μονάδες αυτοματισμού

325. Η γλώσσα προγραμματισμού και οι δυνατότητες της συσκευής έχουν διερευνηθεί με την ετοιμασία προγράμματος "ελέγχου φώτων τροχαίας". Ένας σχετικός πίνακας επίδειξης κατασκευάζεται.

(iii) Διάττηση Δοκών Σκυροδέματος

326. Η εργασία αυτή, που άρχισε τον Οκτώβρη του 1986, μελετά την επίδραση του είδους του κυρίως σκλισμού, του είδους των οκθρών, ποσότητας διατμηματικού σπλισμού (γάντζοι), και είδους φόρτισης πάνω στην διατμηματική ικανότητα των δοκών σπλισμένου σκυροδέματος.

327. Η εργασία αυτή παρουσιάζει μεγάλο ενδιαφέρον για την Κυπριακή οικοδομική βιομηχανία και πραγματικότητα. Πιο γενικό όμως ενδιαφέρον παρουσιάζουν τα ευρήματα της μελέτης αυτής για την Επιτροπή που επεξεργάζεται τον Κυπριακό Οικοδομικό Κώδικα.

(iv) Ηλιακό Σπίτι

328. Τα τελικά σχέδια του ηλιακού σπιτιού έχουν συμπληρωθεί με τη βοήθεια του εξωτερικού συμβούλου κ. Ντόμινικ Μικέλης και υποβλήθηκαν στην αρμόδια αρχή για την έκδοση άδειας οικοδομής.

329. Ο εξωτερικός σύμβουλος για το ηλιακό σπίτι κ. Ντόμινικ Μικέλης επισκέφτηκε την Κύπρο από τις 10 μέχρι τις 14 Μαΐου, 1986. Συνάντησε ιδιώτες Αρχιτέκτονες και άλλους που ενδιαφέρονται να μάθουν για το πρόγραμμα του ηλιακού σπιτιού και έδωσε συνέντευξη στην Κυπριακή Τηλεόραση για το Ηλιακό Σπίτι.

v) Άλλα Προγράμματα Έρευνας

330. Άλλα ερευνητικά προγράμματα για το 1986 ήταν το πρόγραμμα αλληλεπικοινωνίας μεταξύ φοιτητή και ηλεκτρονικού υπολογιστή για μηχανοστάσια πλοίων εφοδιασμένα με μηχανές πετρελαίου (DIESEL), ηλιακή φόξη, και πολλά άλλα σε διάφορους τομείς ενδιαφέροντος και ιδιαίτερα της ενέργειας.

(β) Ομάδα για τη Μηχανοποίηση και Αυτοματοποίηση Μικρών Βιομηχανιών

331. Η ομάδα αυτή, που οργανώθηκε από το ΑΤΙ με τη χρηματοδότηση και υποστήριξη του Συνδέσμου Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου, συνεχίζει τις εργασίες της για τις μικρές βιομηχανικές μονάδες της Κύπρου με μεγάλη επιτυχία.

γ) Περιφερειακό Κέντρο της Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας (W.H.O.)

332. Το 1986 πενήντα φοιτητές από διάφορες χώρες της Ανατολικής Μεσογείου και της Κοινοπολιτείας παρακολούθησαν τα ημερήσια προγράμματα πλήρους φοίτησης για την Εκπαίδευση Τεχνικών Ιατρικού και Νοσοκομειακού Εξοπλισμού του Περιφερειακού Κέντρου Εκπαιδεύσεως στο ΑΤΙ σε διάφορους κλάδους της Ιατρικής Επιστήμης. Οι φοιτητές αυτοί ήταν υπότροφοι της Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας (W.H.O.) και του Κοινοπολιτειακού Ταμείου Τεχνικής Συνεργασίας (C.F.T.C.). Το Κέντρο πρόσφερε επίσης σύντομες προχωρημένες σειρές μαθημάτων για πολύ εξειδικευμένα θέματα Ιατρικού και Νοσοκομειακού Εξοπλισμού, που τα παρακολούθησαν επαγγελματίες στους κλάδους που προσφέρθηκαν.

333. Η συνεισφορά του Περιφερειακού Κέντρου ως ηγετικού ιδρύματος στην εκπαίδευση τεχνικών για την επιδιόρθωση και συντήρηση ιατρικού εξοπλισμού έχει εκτιμηθεί από πολλούς οργανισμούς, που η Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας (WHO) οργάνωσε στη Λευκωσία, σε συνεργασία με το Κέντρο από τις 24 μέχρι τις 28 Νοεμβρίου, 1986 το Διαπεριφερειακό (Παγκόσμιο) Συνέδριο για τη Συντήρηση και Επιδιόρθωση Ιατρικού Εξοπλισμού, στο οποίο πήραν μέρος 43 αντιπρόσωποι από 27 χώρες απ'όλες τις περιφέρειες της Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας, συμπεριλαμβανομένων αντιπροσώπων από Επαγγελματικά Ιδρύματα και Κατασκευαστές Ιατρικού Εξοπλισμού. Το Συνέδριο ασχολήθηκε με θέματα Πολιτικής, τη Δομή των Τεχνικών Ιατρικών Υπηρεσιών και την Εκπαίδευση Προσωπικού.

δ) Τελετή Αποφοιτήσεως

334. Η Τελετή Αποφοιτήσεως του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου έγινε στις 4 Ιουλίου, 1986. Στην τελετή παραβρέθηκε ο Εξοχότατος Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Σπύρος Κυπριανός, που απένειμε το "Προεδρικό Βραβείο" στον καλύτερο απόφοιτο. Τα διπλώματα απονεμήθηκαν από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Ανδρέα Μουσιούττα.

335. Κύριος ομιλητής στην Τελετή ήταν ο Διευθυντής του ΑΤΙ που ανέφερε ότι η τελετή αποφοιτήσεως αυτού του χρόνου είναι η δέκατη έκτη από την ίδρυση του ΑΤΙ.

336. Τις διάφορες σειρές εξειδικευμένων μαθημάτων, που προσφέρθηκαν από το ΑΤΙ στη διάρκεια του Ακαδημαϊκού έτους 1985/86, παρακολούθησαν 725 φοιτητές, από τους οποίους οι 41 ήταν από το εξωτερικό. 570 παρακολούθησαν τα ημερήσια προγράμματα πλήρους φοίτησης στην Πολιτική Μηχανική, Ηλεκτρομηχανική, Μηχανολογία, Ναυτομηχανική και στην Επιστήμη των Ηλεκτρονικών Υπολογισμών και 110 φοιτητές μερικής φοίτησης παρακολούθησαν μια ποικιλία από σειρές εξειδικευμένων μαθημάτων, όπως η σειρά μαθημάτων για Δίπλωμα Ανώτερου Τεχνικού στην Μηχανολογία, το Επιμορφωτικό Πρόγραμμα για τις Επιμετρήσεις Ποσοτήτων και οι σύντομες σειρές μαθημάτων στους μικροεπεξεργαστές και ψηφιακά ηλεκτρονικά. Εκτός απ'αυτά, το 1985/86 45 φοιτητές από διάφορες χώρες παρακολούθησαν τα ημερήσια προγράμματα πλήρους φοίτησης για την Εκπαίδευση Τεχνικών Ιατρικού και Νοσοκομειακού Εξοπλισμού του Περιφερειακού Εκπαιδευτικού Κέντρου στο ΑΤΙ που χρηματοδοτείται από την Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας (WHO).

337. Οι απόφοιτοι από τα ταχτικά ημερήσια Προγράμματα Πλήρους φοίτησης για το ακαδημαϊκό έτος 1985/86 ήταν 38 στην Πολιτική Μηχανική, 58 στην Ηλεκτρομηχανική, 27 στη Μηχανολογία και 15 στη Ναυτομηχανική.

ε) Εγγραφές φοιτητών για το Ακαδημαϊκό Έτος 1986/87

338. Από τους 839 Κύπριους και 2 ξένους υποψήφιους φοιτητές που παρακάθησαν στις Εισαγωγικές Εξετάσεις του Ιουνίου, 1986, 325 εξασφάλισαν βαθμολογία που τους επέτρεπε να εγγραφούν στο ΑΤΙ. Εκτός απ'αυτούς 19 φοιτητές που πέρασαν τις εισαγωγικές εξετάσεις σε περασμένα χρόνια έκαναν αίτηση να συμπεριληφθούν στον κατάλογο αυτών που είχαν το δικαίωμα να εγγραφούν αυτό το χρόνο. Η προσφορά θέσεων στο ΑΤΙ έγινε με τη σειρά του ύψους της βαθμολογίας των υποψηφίων.

339. Οι τελικές εγγραφές στο ΑΤΙ στην αρχή αυτού του ακαδημαϊκού έτους φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

Ειδικότητα Έτος Σπουδών	Ειδικότητα				
	Πολιτική Μηχανική	Ηλεκτρο-Μηχανική	Μηχανολογία	Ναυτομηχανική	Επιστήμη Ηλεκτρονικών Υπολογιστών
1ον Έτος	64(35)((4))	64(7)((4))	54(2)((3))	32(-)((5))	18(10)
2ον Έτος	46(25)((1))	61(9)((5))	57(1)((1))	15(-)((1))	14(6)
3ον Έτος	49(28)((-))	56(7)((-))	28(2)((1))	19(-)((-))	
ΟΛΙΚΟ 587	159(88)((5))	181(23)((9))	149(5)((5))	66(-)((6))	32(16)

Σημείωση: 1. Οι αριθμοί στις παρενθέσεις ( ) δηλώνουν φοιτήτριες

2. Οι αριθμοί στις διπλές παρενθέσεις (( )) δηλώνουν φοιτητές που επαναλαμβάνουν.

3. Τα ακόλουθα αναφέρονται σε ξένους φοιτητές:

1ον Έτος : 3 από την Ελλάδα (Υπότροφοι Κυπριακής Κυβερνήσεως)  
 1 από τις Σεϋχέλλες (Υπότροφος της Κυπριακής Κυβερνήσεως)  
 1 από τη Σιέρα Λεόνε (Υπότροφος της Κυπριακής Κυβερνήσεως)  
 1 από το Τοββάλου (Υπότροφος της Κυπριακής Κυβερνήσεως)

2ον Έτος : 1 από το Μωρίςιας (Υπότροφος της Κυπριακής Κυβερνήσεως)  
 1 από το Σουδάν (Ιδιωτικός)  
 1 από την Ινδία (Ιδιωτικός)

3ον Έτος : 1 από την Αγία Λουκία (Υπότροφος της Κυπριακής Κυβερνήσεως)

ΟΛΙΚΟ 10

στ) Εισαγωγή Νέων Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων

340. Από το Σεπτέμβριο, 1985, συνεχίζεται η αυξημένη εισδοχή σπουδαστών στην ειδικότητα της Μηχανολογίας με 60 φοιτητές, για να ικανοποιηθεί η ζήτηση σε αποφοίτους αυτής της ειδικότητας και για να διευκολυνθούν οι προσπάθειες να κατευθυνθούν οι απόφοιτοι της ειδικότητας της Ναυτομηχανικής σ'εργοδότηση στα πλοία αντί να συναγωνίζονται τους Μηχανολόγους στη συνθησιόμενη εργατική αγορά.

341. Το νέο πρόγραμμα πλήρους φοίτησης στην Επιστήμη των Ηλεκτρονικών Υπολογιστών που εισήχθηκε το Σεπτέμβριο 1985 συνεχίζεται κανονικά στο δεύτερό του χρόνο.

342. Σε συνεργασία με την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης εισήχθηκε από τον Οκτώβριο 1986 και νέο πρόγραμμα στην Επιστήμη των Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, στο οποίο γράφτηκαν 15 άνεργοι απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Το πρόγραμμα για τους άνεργους επιστήμονες είναι διάρκειας 2 ετών.

343. Για τις ανάγκες και των δύο προγραμμάτων στην Επιστήμη των Ηλεκτρονικών Υπολογιστών έχει προσληφθεί πάνω σε έκτακτη βάση το αναγκαίο διδακτικό προσωπικό.

344. Για τις ανάγκες σε νέα κτίρια για τα νέα εκπαιδευτικά προγράμματα έχουν αρχίσει οι εργασίες ανέγερσης και έχει παραληφθεί ένα μεγάλο μέρος του νέου αναγκαίου εξοπλισμού.

ζ) Σειρές Μαθημάτων Μεγάλης Διάρκειας

345. Το Επιμορφωτικό Πρόγραμμα για τις Επιμετρήσεις Ποσοτήτων συμπλήρωσε τον πρώτο κύκλο στις 9 Ιουνίου, 1986, με 45 φοιτητές, από τους οποίους οι 7 από διάφορα Κυβερνητικά Τμήματα και οι υπόλοιποι από τη Βιομηχανία.

346. Ο νέος κύκλος του Επιμορφωτικού Προγράμματος για τις Επιμετρήσεις Ποσοτήτων άρχισε στις 6 Οκτωβρίου, 1986, με 45 νέους φοιτητές από τους οποίους οι 3 από διάφορα Κυβερνητικά Τμήματα και οι υπόλοιποι από τη Βιομηχανία.

347. Η ειδική σειρά πενταετούς κύκλου μερικής φοίτησης στην ειδικότητα του Μηχανολόγου, για την απονομή του Διπλώματος του ΑΤΙ του Ανώτερου Τεχνικού στη Μηχανολογία, μήκε στο τέταρτο έτος της στις 15 Σεπτεμβρίου, 1986, με 18 φοιτητές από τη Βιομηχανία.

η) Σύντομες Σειρές Μαθημάτων

348.) Τρεις σύντομες εντατικές σειρές μαθημάτων για Μικροεπεξεργαστές στη Βιομηχανία οργανώθηκαν μια το Φεβρουάριο, μια το Μάρτιο και μια τον Απρίλιο, 1986. Οι σειρές μαθημάτων έγιναν με σύμπραξη του Πολυτεχνείου του Κεντρικού Λονδίνου και του ΑΤΙ και υποστηρίχτηκαν από το Ινστιτούτο Ηλεκτρολόγων Μηχανικών (Κλάδος Κύπρου). Η συμμετοχή, που ξεπέρασε τα 50 άτομα (Μηχανολόγοι και Τεχνικοί από τη Βιομηχανία), υποστηρίχτηκε από την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης. Το προσωπικό του ΑΤΙ εκπαιδεύτηκε δωρεάν σύμφωνα με αυτές τις διευθετήσεις.



349. Από τις 20-24 Οκτωβρίου, 1986, οργανώθηκε στο ΑΤΙ από το Κυπριακό Ινστιτούτο Ηλεκτρομηχανολόγων, το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο, το Πολυτεχνείο του Κεντρικού Λονδίνου και την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης της Κύπρου σύντομη σειρά μαθημάτων για Επιδιόρθωση Συστημάτων που έχουν σαν βάση τους Μικροϋπολογιστές.

350. Το Περιφερειακό Κέντρο Εκπαίδευσης στο ΑΤΙ, μαζί με το Εκτεταμένο Πρόγραμμα Εμβολιασμών (E.P.I.) της Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας (W.H.O.), οργάνωσε στο ΑΤΙ σύντομη σειρά μαθημάτων από τις 18-29 Αυγούστου, 1986 σχετικά με τις δομές, μεταφορές, αποθηκεύσεις και προστασία των εμβολίων, που την παρακολούθησαν 27 ειδικοί από 10 διαφορετικές χώρες της περιφέρειας της Ανατολικής Μεσογείου, και από τις 20-31 Οκτωβρίου, 1986 μία άλλη σύντομη σειρά μαθημάτων για Τεχνικούς Επιδιορθώσεως Ψυγείων για Εμβόλια, που την παρακολούθησαν 22 Τεχνικοί από 10 διαφορετικές χώρες της περιφέρειας.

#### θ) Βιομηχανική Εκπαίδευση των φοιτητών του ΑΤΙ

351. Όλοι οι πρωτοετείς και δευτεροετείς φοιτητές συμπλήρωσαν την καλοκαιρινή τους βιομηχανική εξάσκηση για πέντε εβδομάδες όπως προβλέπεται από το Πρόγραμμα Σπουδών.

352. 50 δευτεροετείς φοιτητές έκαναν την καλοκαιρινή βιομηχανική τους εκπαίδευση στην Ελλάδα με τη Δ.Ε.Η. (Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού).

353. 23 δευτεροετείς φοιτητές έκαναν την καλοκαιρινή βιομηχανική τους εκπαίδευση σε Ευρωπαϊκές χώρες μέσω του Διεθνούς Συνδέσμου για την Ανταλλαγή φοιτητών για Τεχνική Εκπαίδευση (I.A.E.S.T.E.).

354. Παράλληλα, 15 ξένοι φοιτητές έκαναν καλοκαιρινή βιομηχανική εκπαίδευση στην Κύπρο και άλλοι 2 την έκαναν με Κυπριακές Εταιρείες που εργάζονται στις Αραβικές χώρες.

355. 20 δευτεροετείς φοιτητές της Ναυτομηχανικής έκαναν τη ναυτική τους εκπαίδευση στη θάλασσα για τρεις μήνες από τον Ιούλιο ως τον Οκτώβριο, 1986.

356. Όλοι οι τριτοετείς φοιτητές (εκτός από αυτούς της Ναυτομηχανικής) έκαναν επιτηρημένη και εποικοδομητική βιομηχανική εκπαίδευση για 60 μέρες στη διάρκεια του Ακαδημαϊκού Έτους.

#### ι) Μετεκπαίδευση Προσωπικού και Ανώτεροι Τίτλοι

357. Έξι μέλη του ακαδημαϊκού προσωπικού του ΑΤΙ πήραν υποτροφίες για μετεκπαίδευση στο εξωτερικό που οδήγησαν ή θα οδηγήσουν στην απονομή μεταπτυχιακού τίτλου ή σε ειδικά πιστοποιητικά μετεκπαίδευσης.

#### ια) Συμμετοχές σε Διεθνείς Διασκέψεις/Συναντήσεις

358. Ο Διευθυντής του ΑΤΙ επισκέφτηκε το Λονδίνο από τις 8 μέχρι τις 11 Απριλίου, 1986 και πήρε μέρος σ' ένα Συνέδριο πάνω στο Σχεδιασμό Δειχτών Επιστήμης και Τεχνολογίας, που έγινε στο Λονδίνο κάτω από την Προστασία του Κοινοβουλευτικού Επιστημονικού Συμβουλίου.

359. Ο Προϊστάμενος του Περιφερειακού Κέντρου Εκπαίδευσης του ΑΤΙ αντιπροσώπευσε την Κύπρο στο Συνέδριο για "Κανονισμούς Ιατρικών Μηχανημάτων" της Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας, που έγινε στην Ουάσιγκτον των Ηνωμένων Πολιτειών από την 1η μέχρι τις 6 Ιουνίου, 1986, το οποίο έκανε σημαντικές συστάσεις πολιτικής στον τομέα των Ιατρικών Μηχανημάτων για Ασφάλεια, Ρύθμιση και Συντήρηση.

360. Ο Διευθυντής του ΑΤΙ πήρε μέρος στη Διεθνή Διάσκεψη για την Τεχνική Εκπαίδευση και Εξάσκηση, που έγινε στο Δουβλίνο της Ιρλανδίας από τις 18 μέχρι τις 22 Αυγούστου, 1986.

361. Ο Προϊστάμενος του Κλάδου Ηλεκτρολογίας του ΑΤΙ προσκλήθηκε από το Ινστιτούτο Ηλεκτρομηχανικών "ΙΕΕ" και πήρε μέρος στη διάσκεψη των νεοκλεγέντων αντιπροσώπων του Εξωτερικού στο Συμβούλιο του Ινστιτούτου Ηλεκτρομηχανικών "ΙΕΕ" ως αντιπρόσωπος της Κύπρου, που έγινε από τις 29 Σεπτεμβρίου - 3 Οκτωβρίου, 1986 στο Λονδίνο.

362. Αξιωματούχος της Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας (W.H.O.) επισκέφθηκε το ΑΤΙ και συζήτησε με τον Διευθυντή του Ινστιτούτου τις μελλοντικές προοπτικές συνεργασίας μεταξύ της Π.Ο.Υ. (W.H.O.) και του Περιφερειακού Κέντρου Εκπαίδευσής του ΑΤΙ.

363. Ο Διευθυντής του ΑΤΙ προσκλήθηκε από το Σύνδεσμο Φιλίας μεταξύ Κύπρου και Λαϊκής Δημοκρατίας της Γερμανίας, με την ιδιότητά του ως Προέδρου της Παγκόσμιας Οργάνωσης Καθηγητών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, κι επισκέφτηκε ιδρύματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (παρόμοια με το ΑΤΙ) της χώρας αυτής.

#### Γ. ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΣΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ

364. Το Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών (ΙΞΕΤ) ιδρύθηκε το 1969 με κοινό σχέδιο της Κυπριακής Κυβερνήσεως και του Προγράμματος Αναπτύξεως Ηνωμένων Εθνών (Ειδικό Ταμείο). Τα εκτελεστικά όργανα για την εφαρμογή του σχεδίου ήταν το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εκ μέρους της Κυπριακής Κυβερνήσεως, και η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ), εκ μέρους του Προγράμματος Αναπτύξεως των Ηνωμένων Εθνών. Το Ινστιτούτο λειτούργησε με βάση το κοινό σχέδιο μέχρι το 1974. Από τον Ιούλιο του 1974 η Κυπριακή Κυβέρνηση, μέσω του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ανέλαβε την αποκλειστική ευθύνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου.

365. Η πολιτική και οι δραστηριότητες του Ινστιτούτου καθορίζονται με βάση τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του, που αποτελείται από εκπροσώπους της Κυβερνήσεως, των εργοδοτών και των συντεχνιών, με πρόεδρο το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί συμβουλευτικό σώμα προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που είναι και η ανώτατη αρχή καθορισμού πολιτικής.

366. Το Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών είναι υπεύθυνο για την εξουπαρχής κατάρτιση νεοπρολαμβανομένων στην ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία στους τομείς της τραπεζοκομίας, μαγειρικής, ζαχαροπλαστικής, υποδοχής και ξενοδοχειακής οικονομίας και την πρακτική εξάσκηση των σπουδαστών του στη βιομηχανία στους πιο πάνω τομείς. Το ΙΞΕΤ είναι επίσης υπεύθυνο για την επιμόρφωση προσωπικού που εργάζεται στην τουριστική βιομηχανία, με σκοπό την εξόφωση των επιπέδων κατάρτισής του, και την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, τη διεξαγωγή ερευνών και την παροχή πληροφοριών στη βιομηχανία.

(α) Εκπαιδευτικά Προγράμματα που οργανώθηκαν το 1986

(1) Τακτικές Σειρές Προγραμμάτων

367. Κατά τη διάρκεια της ακαδημαϊκής χρονιάς 1985/86 το Ινστιτούτο συνέχισε να παρέχει εκπαίδευση Βασικού Επιπέδου στον Κλάδο Τραπεζοκομίας, διάρκειας μιας σχολικής χρονιάς, και Μαγειρικής και Ζαχαροπλαστικής, διάρκειας δυο σχολικών χρονιών. Συνεχίστηκε επίσης η εκπαίδευση Μέσου Επιπέδου στους κλάδους Τραπεζοκομίας, Μαγειρικής, Ξενοδοχειακής Οικονομίας και Υποδοχής. Οι κύκλοι σπουδών Μέσου Επιπέδου είναι διάρκειας μιας σχολικής χρονιάς, εκτός από τη Μαγειρική που η φοίτηση έγινε, από τριετής, διετής.

368. Στο Βασικό Επίπεδο γίνονται δεκτά άτομα που έχουν τελειώσει τουλάχιστο την τρίτη τάξη Σχολής Μέσης Παιδείας και έχουν ηλικία όχι πάνω από 18 ετών. Στο Μέσο Επίπεδο γίνονται δεκτά άτομα που έχουν αποφοιτήσει από Σχολή Μέσης Παιδείας και έχουν ηλικία όχι πάνω από 23 ετών.

369. Για την ακαδημαϊκή χρονιά 1986/87 φοιτούν 127 συνολικά σπουδαστές, από τους οποίους 48 στο Βασικό και 79 στο Μέσο Επίπεδο. Ο κλάδος και ο χρόνος σπουδών φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:-

ΕΠΙΠΕΔΟ, ΚΛΑΔΟΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ	ΑΡ. ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ
<b>A. ΒΑΣΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ</b>	
Τραπεζοκομία	24
Μαγειρική Β' έτος	13
Ζαχαροπλαστική Α' έτος	11
	<hr/>
Σύνολο	48
<b>B. ΜΕΣΟ ΕΠΙΠΕΔΟ</b>	
Τραπεζοκομία	19
Μαγειρική Α' έτος	22
Μαγειρική Β' έτος	14
Υποδοχή	24
	<hr/>
Σύνολο	79
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>127</b>
	=====

370. Στους πιο πάνω σπουδαστές συμπεριλαμβάνονται 17 ξένοι, από τους οποίους 9 είναι υπότροφος του Κοινοπολιτειακού Ταμείου τεχνικής Συνεργασίας και 7 της Κυβέρνησης της Κυπριακής Δημοκρατίας. Ένας σπουδάζει με δικά του έξοδα.

371. Από τους 17 ξένους σπουδαστές, οι 9 φοιτούν στον κλάδο Υποδοχής (Κίνα, Τόγκα, Μάλτιβες, Μάλτα, Ιαμαϊκή, Μπαχάμες, Γκαϊάνα, Λιβόη), 5 στον κλάδο Μαγειρικής Μέσου Επιπέδου, Α΄ έτους (Ουγκάντα, Μαυριτανία, Μπουρουντι, Γκαϊάνα, Γκάνα), 2 στον κλάδο Μαγειρικής Μέσου Επιπέδου β΄ έτους (Μαλτίβες, Τανζανία) και 1 στον κλάδο Τραπεζοκομίας Μέσου Επιπέδου (Σειχέλλες).

372. Η ακαδημαϊκή χρονιά 1986-87 άρχισε με τον προπαιδευτικό κύκλο το Σεπτέμβριο, αφού προηγήθηκε η ενημέρωση των σπουδαστών με την τοποθέτησή τους στα ξενοδοχεία για μια βδομάδα (τελευταία του Αυγούστου). Η ενημέρωση αυτή έγινε για πρώτη φορά φέτος μετά από σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

373. Το 1986 αποφοίτησε από το Ινστιτούτο η 20ή σειρά που αποτελείται από 103 σπουδαστές, οι ειδικότητες των οποίων φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

ΕΠΙΠΕΔΟ; ΚΛΑΔΟΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ	ΑΡ. ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΦΟΙΤΗΣΑΝ ΤΟ 1986
<b>A. ΒΑΣΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ</b>	
Μαγειρική	13
Τραπεζοκομία	14
Ζαχαροπλαστική	11
	<hr/>
	Σύνολο 38
<b>B. ΜΕΣΟ ΕΠΙΠΕΔΟ</b>	
Τραπεζοκομία	14
Μαγειρική	16
Ξενοδοχειακή Οικονομία	17
Υποδοχή	18
	<hr/>
	Σύνολο 65
	<hr/>
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>103</b>
	=====

ii) Επιμορφωτικά Προγράμματα για τη Βιομηχανία

374. Το 1986 έγιναν συνολικά 23 Επιμορφωτικά Προγράμματα για τη Βιομηχανία με βάση το σύστημα μικροενοτήτων, που ετοίμασθηκε κάτω από την καθοδήγηση εμπειρογνώμονα της Δ.Ο.Ε. Δίδαξαν Εκπαιδευτές του ΙΕΕΤ και άλλοι επαγγελματίες ιδιώτες

375. Τα Προγράμματα, που έγιναν πάνω σε παγκόσμια βάση, λειτούργησαν σε συνεργασία με την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης, η οποία και τα χρηματοδότησε. Τα παρακολούθησαν 279 συνολικά άτομα. Λεπτομέρειες φαίνονται στον πίνακα που ακολουθεί:

ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΓΙΝΑΝ  
ΑΠΟ ΤΟ ΙΣΕΤ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΡΧΗ  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 1986

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΤΟΠΟΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ
1. ΥΓΙΕΙΝΗ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	Λευκωσία	24.2 - 25.2.1986	19
2. ΥΓΙΕΙΝΗ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	Λεμεσός	27.2 - 28.2.1986	9
3. ΥΓΙΕΙΝΗ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	Λάρνακα	3.3 - 4.3.1986	16
4. ΥΓΙΕΙΝΗ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	Λάρνακα	5.3 - 6.3.1986	10
5. ΥΓΙΕΙΝΗ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	Παράλιμνι	10.3 - 11.3.1986	14
6. ΥΓΙΕΙΝΗ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	Αγ.Νάπο	12.3 - 13.3.1986	12
7. ΥΓΙΕΙΝΗ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	Πάφος	20.3 - 21.3.1986	22
8. ΣΕΡΒΙΡΙΣΜΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ I	Αγ.Νάπο	24.2 - 1.3.1986	10
9. ΣΕΡΒΙΡΙΣΜΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ II	Αγ.Νάπο	3.3 - 7.3.1985	11
10. ΣΕΡΒΙΡΙΣΜΑ ΠΟΤΩΝ I	Αγ.Νάπο	10.3 - 14.3.1986	8
11. ΦΛΑΜΠΕ	Αγ.Νάπο	18.3 - 24.3.1985	24
12. ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΚΟΥΖΙΝΑ I	Αγ.Νάπο	3.3 - 7.3.1986	6
13. ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΚΟΥΖΙΝΑ II	Αγ.Νάπο	10.3 - 14.3.1986	6
14. ΥΓΙΕΙΝΗ ΤΡΟΦΙΜΩΝ (για το προσωπικό του TESIS CYPRUS AMERICAN SCHOOL)	Λευκωσία	27.3 - 28.3.1986	15
15. ΥΠΟΔΟΧΗ		27.3 - 28.3.1986	
16. ΥΓΙΕΙΝΗ	Αγρός	12.5 - 13.5.1986	17
17. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΓΩΓΗ	Αγρός	14.5 - 15.5.1986	16
18. ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΙΑ-ΣΕΡΒΙΡΙΣΜΑ ΠΟΤΩΝ I	Αγρός	19.5 - 23.5.1986	10
19. ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΙΑ-ΣΕΡΒΙΡΙΣΜΑ ΠΟΤΩΝ II	Αγρός	26.5 - 30.5.1986	10
20. ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	Αγρός	2.6 - 6.6.1986	9
21. ΥΠΟΔΟΧΗ	Αγρός	9.6 - 10.6.1986	10
22. ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΑΓΕΙ- ) ΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΝΗΣ/ ( ) ΥΓΙΕΙΝΗ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ) ΚΥΠΡΙΑΚΩΝ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΩΝ ( )	Λευκωσία ΙΣΕΤ	2.6 - 14.6.1986 16.6 - 28.6.1986	7 7
23. ΑΤΟΜΙΚΗ ΥΓΙΕΙΝΗ	Πλάτρες	7.7 - 8.7.1986	11

279  
=====

376. Έχουν ετοιμαστεί και προωθηθεί στην Α.Β.Κ. προγράμματα (MODULES) στις ξένες γλώσσες (Αγγλικά, Γαλλικά, Γερμανικά).

377. Δυο Εκπαιδευτές του ΙΞΕΤ αποσπάστηκαν από 6.9.86-31.12.86 στην Α.Β.Κ. και ετοίμασαν τα προγράμματα (MODULES) που προνοεί η Έκθεση Γκραντόνε στους Τομείς της Μαγειρικής και της Τραπεζοκομίας.

(iii) Άλλα Προγράμματα

378. Ο Διευθυντής της Κρατικής Ξενοδοχειακής Σχολής της Μαλδουί παρακολούθησε Ειδικό Πρόγραμμα στον τομέα του μεταξύ 17.5 - 14.6.86.

379. Ένας Εκπαιδευτής της Κρατικής Ξενοδοχειακής Σχολής της Μαλδουί παρακολούθησε Ειδικό Πρόγραμμα μεθοδολογίας και πρακτικής εξάσκησης από 24.5.1986 μέχρι 11.8.1986.

(iv) Πρακτική Εξάσκηση Σπουδαστών στη Βιομηχανία

380. Σύμφωνα με το πρόγραμμα σπουδών του Ινστιτούτου, που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο, όλοι οι σπουδαστές τοποθετούνται σε ξενοδοχειακές και επισιτιστικές μονάδες για πρακτική εξάσκηση στο τέλος κάθε ακαδημαϊκής χρονιάς. Οι τελειόφοιτοι σπουδαστές κάμνουν τετράμηνη πρακτική εξάσκηση, ενώ οι υπόλοιποι πεντάμηνη. Συνεχίστηκε η εφαρμογή του νέου Σχεδίου Πρακτικής Κατάρτισης, σε συνεργασία με την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης, η οποία και επιχορήγησε το σχέδιο, συμπεριλαμβανομένου και του 75% των απολαβών των κυρίων σπουδαστών. Το σχέδιο στοχεύει στην παροχή συστηματικής και ομοιόμορφης κατάρτισης και στην αποτελεσματική παρακολούθηση και αξιολόγηση της κατάρτισης αυτής. Το σχέδιο λειτούργησε με πολύ θετικά αποτελέσματα σε ξενοδοχεία, οργανωμένα διαμερίσματα, εστιατόρια κ.λ.π.

381. Το Ινστιτούτο συνεργάστηκε με το Ρ.Ι.Κ. στην ετοιμασία 4 ταινιών των 25', οι οποίες απευθύνονται στο ευρύ κοινό και ιδιαίτερα στις οικοκυρές και καλύπτουν τα πιο κάτω θέματα:

(α) Χριστουγεννιάτικο Τραπέζι  
Πρωτοχρονιάτικο Μπουφέ  
Διάφορα Γλυκίσματα

(β) Ζυμαρικά  
Διάφορα Γλυκίσματα

(γ) Κυπριακή Κουζίνα  
Στρώσιμο Τραπεζιού  
Ετοιμασία Τραπεζιού

(δ) Ψαρικό.

(β) Διαλέξεις/Επιδείξεις Εκπαιδευτικών του ΙΞΕΤ εκτός  
Ινστιτούτου

382. Εκπαιδευτές Μαγειρικής δίδαξαν Μαγειρική σε επιμορφω-  
τικά Προγράμματα που οργάνωσε το Υπουργείο Παιδείας για  
οικοκυρές.

383. Εκπαιδευτής Τραπεζοκομίας έκανε διάλεξη σε σπουδαστές  
του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου για τρόπους συμπεριφοράς  
στο τραπέζι.

(γ) Επέκταση και Αναβάθμιση Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων

384. Προωθείται η αναβάθμιση και επέκταση των εκπαιδευτικών  
προγραμμάτων του ΙΞΕΤ για να καλύπτουν τις σημερινές ανάγκες  
της βιομηχανίας σε εκπαίδευση και επιμόρφωση σε όλα τα επίπεδα.

Εμπειρογνώμονας της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, που  
μετακλήθηκε για το σκοπό αυτό, υπέβαλε σχετική έκθεση προς τη  
Γενική Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών  
Ασφαλίσεων. Η έκθεση αυτή μελετάται και αξιολογείται. Τα  
επιμορφωτικά προγράμματα που λειτούργησαν το 1986 βασίζονται  
στις εισηγήσεις εμπειρογνώμονα της ΔΟΕ.

(δ) Άλλες Δραστηριότητες του ΙΞΕΤ

385. Έγιναν διάφορες διαλέξεις από ιδιώτες και προσωπικό  
του ΙΞΕΤ πάνω σε διάφορα εξειδικευμένα θέματα, επιπρόσθετα προς  
τα εγκριμένα προγράμματα, σε σπουδαστές.

386. Λειτουργοί του ΙΞΕΤ ανάπτυξαν εξωσχολικές δραστηριό-  
τητες αθλητικού και κοινωνικού κυρίως περιεχομένου.

387. Στα πλαίσια της Τεχνικής Συνεργασίας Κύπρου-Ελλάδας, 45  
Ελλαδίτες των Σχολών Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Α. φιλοξενήθηκαν στο  
οικοτροφείο του ΙΞΕΤ από 11/7 - 22/7/86.

388. Το εργαστήριο Μαγειρικής του ΙΞΕΤ χρησιμοποιήθηκε από  
διεθνή εταιρεία ξενοδοχείων για διεξαγωγή περιφερειακού διαγω-  
νισμού Μαγειρικής. Λειτουργός του Ινστιτούτου συμμετείχε στην  
αξιολόγηση.

389. Μεταξύ 24 - 30.8.86 ομάδα 108 Ιρλανδών μελών/συνοδών  
Ορχήστρας Νέων, προσκεκλημένοι από το Υπουργείο Παιδείας για  
συναυλίες στην Κύπρο, φιλοξενήθηκε στο οικοτροφείο του ΙΞΕΤ.

390. Το HCIMA (CYPRUS CHAPTER), σε συνεργασία με το ΙΞΕΤ  
και την Α.Β.Κ., διοργάνωσαν το Πρώτο Ετήσιο Σεμινάριο Αρχιμαγει-  
ρων στο ΙΞΕΤ στις 17.11.86. Το Σεμινάριο που διάρκεσε μια μέρα  
και κάλυψε 3 θέματα Μαγειρικής και Ζαχαροπλαστικής, παρακολού-  
θησαν πέραν των 30 Αρχιμαγείρων και Βοηθών Αρχιμαγείρων από  
διάφορα ξενοδοχεία της Κύπρου.


391. Το Δεκέμβριο επισκέφθηκε το Ινστιτούτο ο κ. Τ. DORMER,  
αξιωματικός της Κοινοπολιτείας για θέματα Υποτροφιών στο  
σύστημα Κοινοπολιτειακού Ταμείου Τεχνικής Συνεργασίας Ε.Φ.Τ.Σ.,  
και είχε συνάντηση με τη Διεύθυνση, τους υποτρόφους και το  
διδασκτικό Προσωπικό του ΙΞΕΤ σχετικά με την πρόοδο και πιθανά  
προβλήματα των σπουδαστών.

(ε) Ξενοδοχείο ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ

392. Το ξενοδοχείο ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ, ύστερα από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου λειτουργεί από το Μάρτιο του 1981 πάνω σε μόνιμη βάση, παρέχοντας ταυτόχρονα ευκαιρίες στους σπουδαστές του Ινστιτούτου να συνδυάσουν τις θεωρητικές γνώσεις, που αποκτούν στην τάξη, με την πρακτική εφαρμογή.

393. Κατά τη διάρκεια της ιδρυματικής εκπαίδευσης έγινε μεγαλύτερη από ποτέ αξιοποίηση του ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ για τεχνική κατάρτιση των σπουδαστών. Με το νέο Ακαδημαϊκό Έτος 1986/87 μπήκε σε εφαρμογή σύστημα βδομάδα Εκπαίδευσης στο Ινστιτούτο και βδομάδα Πρακτικής στο ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ, στις Ειδικότητες Μαγειρικής Β΄έτους και Τραπεζοκομίας τόσο στο Βασικό όσο και στο Μέσο Επίπεδο Εκπαίδευσης. Για τη Ζαχαροπλαστική εφαρμόστηκε σύστημα Πρακτικής στο ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ κάθε Σάββατο και για το Τμήμα Υποδοχής πρακτική στο ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ εκ περιτροπής κατά τα Σαββατοκυρίακα. Η αξιοποίηση του ξενοδοχείου συνέτεινε στην εξύψωση του Επιπέδου Εκπαίδευσης που παρείχε το ΙΞΕΤ.

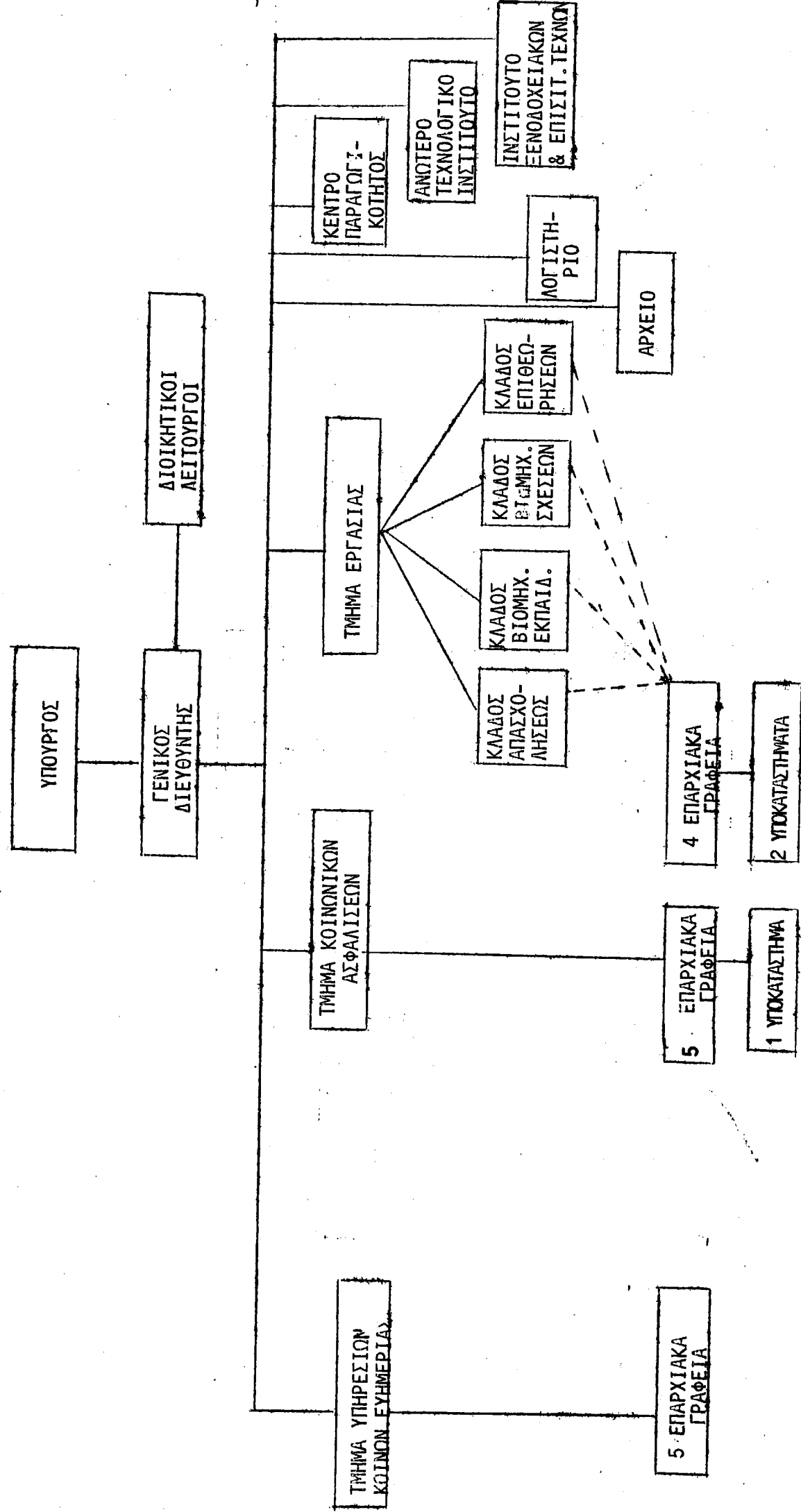
394. Κατά το 1985, το ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ, που ανήκει στην τάξη των ξενοδοχείων 4 αστέρων, είχε κατά δωμάτιο πληρότητα 52.80% και κατά άτομο πληρότητα 36.80%, ενώ στις αίθουσες συνεδρίων καθώς και στους άλλους δημόσιους χώρους του πραγματοποιήθηκαν τοπικά και διεθνή συνέδρια καθώς και πάρα πολλές άλλες εκδηλώσεις και δραστηριότητες.





Εξουσιοδοτούμενοι από την  
Επιτροπή των Υπουργών για τα  
Εξουσιοδοτούμενα τηλεφώνητα

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ  
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ 1986  
Παράρτημα 4 της Εκθέσεως



ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΤΟΥ ΚΑΛΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΣ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΩΝ

Παράγραφος 4 της Ενδέσεως

ΠΡΩΤΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗ-  
ΤΗΣ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΩΝ

Ι ΙΑΤΡΟΣ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ  
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ

Ι ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ  
ΥΓΙΕΙΝΟΛΟΓΟΣ

ΕΠΙΧΡΗΣΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ

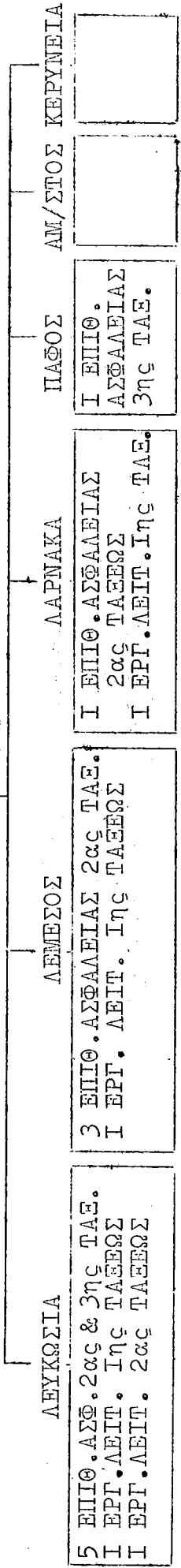
ΚΕΝΤΡΟ  
ΕΚΠΑΙΔ. ΣΤΗΝ  
ΕΠΙΓ. ΑΣΦΑΛΕΙΑ  
ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ

3 ΕΡΓ. ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ  
2ας και 3ης  
ΤΑΞΕΩΣ

3 ΕΠΙΘ. ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ  
1ης ΤΑΞΕΩΣ  
(ΑΤΜΟΛΕΒ. & ΜΗΧΑΝ.)

Ι ΕΠΙΘ. ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ  
1ης ΤΑΞΕΩΣ  
(ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ)

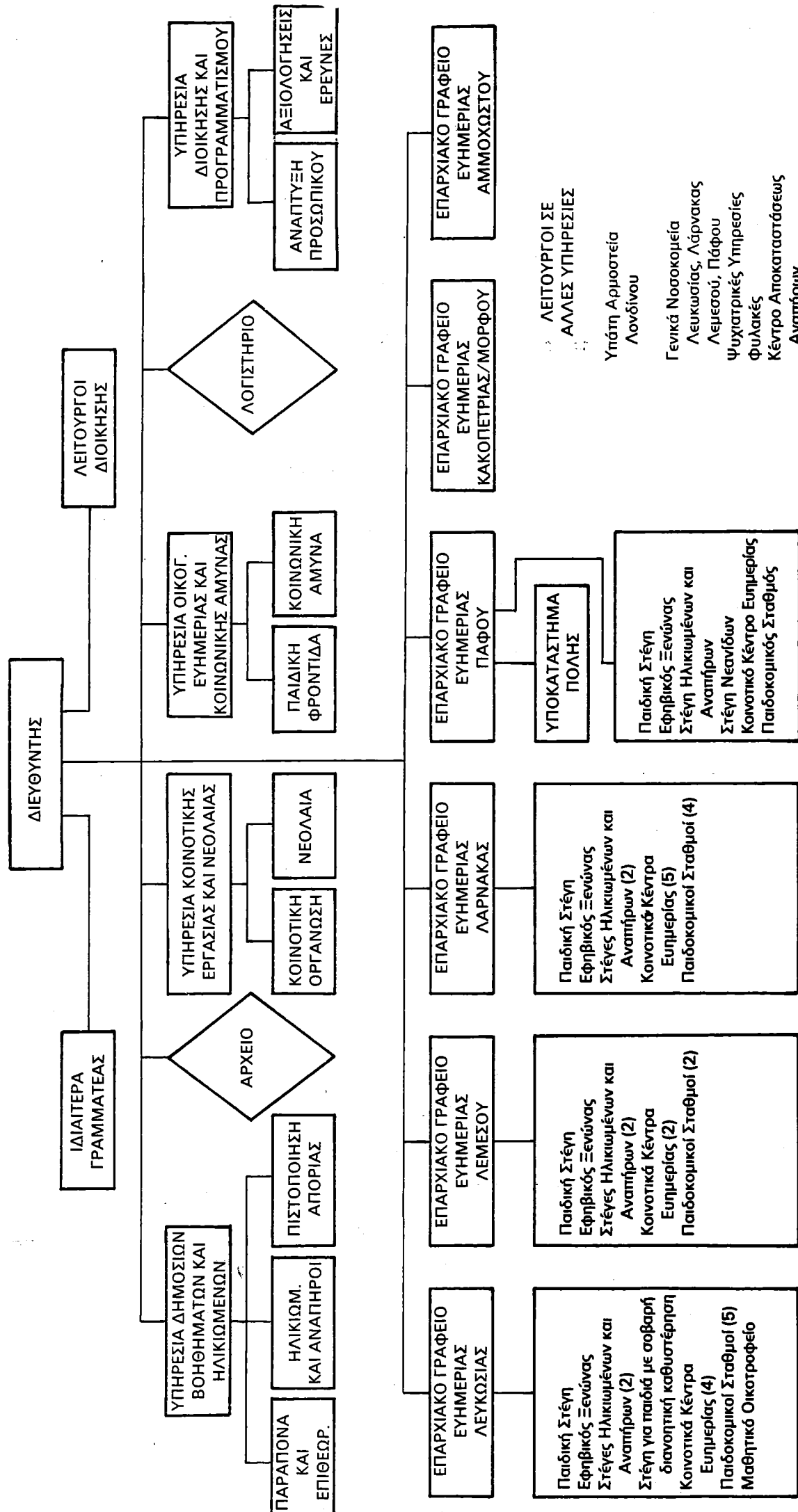
2 ΕΠΙΘ. ΠΕΡΙ-  
ΒΑΛ. ΡΥΠΑΝΣΕΩΣ



# ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Παράγραφος 4 της Έκθεσης

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙV



ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Δεκέμβριος 1986

Παράγραφος 10 της Εκθέσεως

Α. ΝΟΜΟΙ

1. Ο περί Αδικοπραγούντων Ανηλίκων Νόμος Κεφ. 157 και 94 του 1972.
2. Ο περί Απασχολήσεως Γυναικών εν Καιρώ Νυκτός Νόμος Κεφ. 180.
3. Ο περί Απασχολήσεως Γυναικών εν Μεταλλείois Νόμος Κεφ. 181.
4. Ο περί Απασχολήσεως Παιδίων και Νεαρών Προσώπων Νόμος Κεφ. 178, 61 του 1964 και 18 του 1968.
5. Ο περί Βιομηχανικής Καταρτίσεως Νόμος 21 του 1974, 6 του 1975, 17 του 1980 και 53 του 1980.
6. Ο περί Βοηθών Καταστημάτων Νόμος Κεφ. 185 και 69 του 1979.
7. Ο περί Γνωστοποίησεως Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Νόσων Νόμος Κεφ. 176.
8. Ο περί Δημοσίων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών Νόμος 10 του 1975 ~~και 40 του 1976~~ ~~118 του 1978~~.
9. Ο περί Εργασίας εν Αρτοποιείois εν Καιρώ Νυκτός Νόμος, Κεφ. 117.
10. Ο περί Εργατικών Διαφορών (Συνδιαλλαγή, Διαιτησία και Έρευνα) Νόμος, Κεφ. 187.
11. Ο περί Εργοδοτουμένων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νόμος 80 του 1968 και 58 του 1978.
12. Ο περί Εργοστασίων Νόμος Κεφ. 134, 43 του 1964 και 32 του 1972.
13. Ο περί Ετησίων Αδειών μετ'Απολαβών Νόμος 8 του 1967, 25 του 1968, 23 του 1969, 26 του 1970, 34 του 1972, 66 του 1972, 5 του 1973, 85 του 1979 & 55 του 1980.
14. Ο περί Θερινής Μεταμεσημβρινής Αναπαύσεως Νόμος, Κεφ. 186.
15. Ο περί Κατωτάτου Ορίου Ημερομισθίων Νόμος Κεφ. 183.
16. Ο περί Κηδεμονίας Αδικοπραγούντων Νόμος, Κεφ. 162.

17. Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος 41 του 1980, 48 του 1982, 11 του 1983, 7 του 1984, 10 του 1985, 116 του 1985.
18. Ο περί Διμενεργατών (Ρύθμισις Απασχολήσεως) Νόμος, Κεφ. 184 και 5 του 1960.
19. Ο περί Νόθων Τέκνων Νόμος, Κεφ. 278.
20. Ο περί Νομιμοποιήσεως Εξωγάμων Τέκνων (Προσωρινά Διατάξεις) Νόμος 48 του 1977.
21. Ο περί Οικιακών Υπηρετριών (Εργοδότησις Παιδίων και Νεαρών Προσώπων) Νόμος, Κεφ. 179, 23 του 1959 και 41 του 1961.
22. Ο περί Παιδίων Νόμος, Κεφ. 352.
23. Ο περί Στεγών Δια Ηλικιωμένους και Αναπήρους Νόμος του 1981 και 1981
23. Ο περί Συντεχνιών Νόμος 7 του 1965 και 22 του 1970.
25. Ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμος 24 του 1967, 17 του 1968, 67 του 1972, 6 του 1973, 1 του 1975, 18 του 1977, 30 του 1979, 57 του 1979, 82 του 1979, 92 του 1979, 54 του 1980 και 12 του 1981.
26. Ο περί Υιοθεσίας Νόμος, Κεφ. 274.
27. Ο περί Ωρών Απασχολήσεως Νόμος Κεφ. 182 και 15 του 1967.
28. Ο περί Μαθητευομένων Νόμος 13 του 1966.
29. Ο περί Στεγών Δια Ηλικιωμένους και Αναπήρους Νόμος το 1981 (1741, 23.12.81).
30. Ο περί Ταμείων Προνοίας Νόμος 44 του 1981 και 150 του 1986.

#### B. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ

1. Οι περί Αδικοπραγούντων Ανηλίκων Κανονισμοί 1956, 1969, 1970.
2. Οι περί Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως Κανονισμοί του 1972.
3. Οι περί Αμύνης Κανονισμοί 79Α και 79Β.
4. Οι περί Βιομηχανικής Κατάρτισεως (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλου) Κανονισμοί του 1977.
5. Οι περί Βιομηχανικής Κατάρτισεως (Τέλος Καταβλητέον υπό Εργοδοτών) Κανονισμοί του 1979 έως 1980
6. Οι περί Δημοσίων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών Κανονισμοί του 1979 έως 1988.
7. Οι περί Εργοδοτουμένων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1968 έως 1978.

8. Οι περί Αποδεικτών Επιπέδων Υγείας εις Εργοστάσια Κανονισμοί του 1973.
9. Οι περί Ελέγχου της Ατμοσφαιρας και Επικινδύνων Ουσιών εις Εργοστάσια Κανονισμοί του 1973.
10. Οι περί Εργοστασίων (Καθαρισμός και Επιδιόρθωσις Σάκκων) (Ευημερία) Κανονισμοί του 1958.
11. Οι περί Μηθόχων Κανονισμοί.
12. Οι περί Ευλουργικών Μηχανημάτων Κανονισμοί του 1973.
13. Οι περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμοί του 1973.
14. Οι περί Ξησίων Αδειών μετ'Απολαβών Κανονισμοί του 1980 έως 1983.
15. Δικονομικοί Κανόνες του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών.
16. Οι περί Κατωτάτων Μισθών (Εμπόριον) Κανονισμοί του 1942.
17. Ο περί Κηδεμονίας Αδικοπραγούντων Διαδικαστικός Κανονισμός.
18. Οι περί Κηδεμονίας Αδικοπραγούντων (Τύπος Αρχείων) Κανονισμοί του 1952.
19. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Εισφοραί) Κανονισμοί του 1980 έως 1986.
20. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Λογαριασμοί του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων) Κανονισμοί του 1980 έως 1986.
21. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Νόσοι) Κανονισμοί του 1980.
22. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Παροχαί) Κανονισμοί του 1980 έως 1985.
23. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Εισφοραί) (Ειδικοί) Κανονισμοί του 1980.
24. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Δαπάναι Επαγγελματικής Εκπαιδεύσεως) Κανονισμοί του 1985.
25. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Αύξεις Συμπληρωματικών Παροχών) Κανονισμοί του 1986.
26. Οι περί Διμενεργατών Κανονισμοί.
27. Ο περί Διαθηκών και Διαδοχής (Δήλωσις Θανάτου και Νομιμοποίησις) Διαδικαστικός Κανονισμός.

28. Ο περί Νομιμοποίησης Εξωγάμων Τέκνων (Προσωρινά Διατάξεις) Διαδικαστικός Κανονισμός του 1978.
29. Οι περί Εργοδοτούμενων εις Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1972 έως 1978.
30. Οι περί Οικιακών Υπηρεσιών (Απασχόλησις Παιδιών και Νεαρών Προσώπων) Κανονισμοί.
31. Οι περί Μεταλλείων και Λατομείων (Οργανισμός Ασφαλείας) Κανονισμοί του 1973.
32. Ο περί Συντεχνιών Διαδικαστικός Κανονισμός. *Ο. Σ.Κ. Σ.Σ.Κ. Δ.Σ.Α. Ψ.Μ.Κ.Τ.Σ.Α. + Α.Π.Ε.Σ.Π.Κ.Α. Κανονισμοί 1983-1987*
33. Οι περί Συντεχνιών Κανονισμοί του 1968.
34. Οι περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Ταμείον Δια Πλεονάζον Προσωπικόν) Κανονισμοί του 1977 έως 1983.
35. Ο περί Υιοθεσίας Διαδικαστικός Κανονισμός.
36. Οι περί Μηχανοκινήτων Οχημάτων (Όροι Εργασίας Οδηγών) Κανονισμοί του 1980.
37. Οι περί Ηλεκτρισμού εις Εργοστάσια (Ειδικοί) Κανονισμοί του 1981.
38. Ο περί Γεωργικών Εργασιών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμοί του 1982.
39. Οι περί Ταμείων Προνοίας Κανονισμοί του 1981.

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ  
ΚΑΤΑΤΟ 1985

A. ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ

1. Μέσω του Υπουργείου Εργασίας παραχωρήθηκαν υποτροφίες σε Κύπριους τεχνίτες. Λεπτομέρειες των υποτροφιών αυτών φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα.

Παραχωρούσα Αρχή/Είδος Υποτροφίας	Χώρα Υποτροφίας	Θέμα Υποτροφίας	Διάρκεια Υποτροφίας	Αριθμός Υποτροφιών
Συμβούλιο Ευρώπης/Κατάρτιση Μαθητευόμενων Εκπαιδευτών	Ισπανία	Βιομηχανική Ψύξη	4 μήνες	1
Συμβούλιο Ευρώπης/Επιμόρφωση Εκπαιδευτών	(α) Ηνωμένο Βασίλειο	(i) Συγκολλήσεις (ii) Υδραυλικά (iii) Κατασκευή πατρών στη βιομηχανία ενδύσεως	2 εβδομάδες " "	1 1 1
	(β) Ελλάδα	Έλεγχος Ποιότητας στην Υπόδηση	2 εβδομάδες	1

2. Δεκαπέντε Λειτουργοί του Υπουργείου πήραν μέρος για Εκπαίδευση στο εξωτερικό. Λεπτομέρειες των υποτροφιών φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

Παραχωρούσα Αρχή/Είδος Υποτροφίας	Χώρα Υποτροφίας	Θέμα Υποτροφίας	Διάρκεια Υποτροφίας	Αριθμός Υποτροφιών
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ελλάδα	Κοινωνικές Ασφαλίσεις	3 εβδομάδες	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Νορβηγία	Ιδρυματική φροντίδα για Παιδιά	2 εβδομάδες	1
Συμβούλιο Διεθνών Προγραμμάτων και Φούλπραϊτ	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	Διοίκηση και Κοινωνική Ευημερία	6 μήνες	1



Συμβούλιο Διεθνών Προγραμμάτων και Φούλπράιτ	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	Διοίκηση στην Κοινωνική Ευη- μερία με έμφαση στα Δημόσια Βοηθή- ματα	8 μήνες	1
Βρετανικό Πρόγραμμα Υποτροφιών	Ηνωμένο Βασίλειο	Μεταπτυχιακές Σπουδές Διοίκηση στην Κοινωνική Ευημερία	1 μήνας	1
Κυπροαμερικα- νικό Πρό- γραμμα Υποτροφιών (CASP)	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	Analysis of Labour Statistics for policy formulation the Human Resources Sector	2 μήνες	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ελλάδα	Διοίκηση/ Οργάνωση Υπηρεσιών Απασχόλησης	2 βδομάδες	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Δανία	Όροι Εργασί- ας και Προ- στασίας των Εργατών	3 βδομάδες	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ηνωμένο Βασίλειο	Σχεδίαση και Κατασκευή Πατρών στη Βιομηχανία Ένδυσης	2 βδομάδες	1
Ιταλική Κυβέρνηση	Ιταλία	Διεύθυνση Εκπαιδευτι- κών Κέντρων	2 μήνες	1
Κοινοπολι- τειακό τα- μείο τεχνι- κής Συνεργα- σίας	Χόνγκ- Κόνγκ	Γενική Διεύθυνση	2½ μήνες	1
Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας (W.H.O.)	Σουηδία	Εκπαίδευση σε Μηχανή- ματα Αιμο- διάλυσης στο Εργοστά- σιο της ΚΑΜΠΟ της Σουηδίας	2 βδομάδες	1

Γνέδιο Φόλφραϊτ	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	Απόκτηση του τίτλου B.Sc. στην Ηλεκτρο- λογία στο A and M Πανε- πιστήμιο του Τέξας	Από τις 4/8/86 για δυο χρόνια	1
Βρετανικό Πρόγραμμα τεχνικής Συνεργασίας	Ηνωμένο Βασίλειο	M.Sc. Μεταπτυ- χιακό δίπλωμα στα Ψηφιακά Συστήματα Ηλεκτρονικών Υπολογιστών στο Πολυ- τεχνείο του Χάτφιλτ (Hatfield)	Από 15/9/86 για ένα χρόνο	1
Γαλλική Κυβέρνηση	Γαλλία	Οι τελευταίες εξελίξεις στη χρησιμοποίηση της Ηλιακής Ενέργειας για την Παραγωγή Ψύξης και Κλιματισμού	1 μήνας	1

**Β. ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ/ΣΥΝΕΔΡΙΑ**

3. Στον πιο κάτω πίνακα φαίνονται λεπτομέρειες όσο αφορά τη συμμετοχή λειτουργών του Υπουργείου σε διεθνή σεμινάρια/συνέδρια.

Σώμα που Διοργανώνει	Τόπος που Συγκροτείται	Σεμινάριο/ Συνέδριο	Χρόνος Συγκροτή- σεως	Αριθμός Συμμε- τασχόντων
Διεθνής Οργάνωση Εργασίας	Γενεύη	72η Σύνοδος της Διεθνούς Διάσκεψης Εργασίας	Ιούνιος	4
Συμβούλιο της Ευρώπης	Μαδρίτη	3η Διάσκεψη Ευρωπαίων Υπουργών Εργασίας	Ιανουάριος	2
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	Συνεδρία Διευθύνουσας Επιτροπής για Κοινωνι- κή Ασφάλεια του Συμβου- λίου της Ευρώπης	Μάρτιος	1

Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	Συνεδρία της Επιτροπής εμπειρογνομένων του Συμβουλίου της Ευρώπης για Ορθολογιστική Οργάνωση και Απλοποίηση των Συστημάτων Κοινωνικών Ασφαλίσεων	Ιούνιος	1
Διεθνής Σύνδεσμος Κοινωνικής Ασφάλειας (ISSA)	Μοντρεάλ	22η Γενική Συνέλευση του Διεθνούς Συνδέσμου Κοινωνικής Ασφάλειας	Σεπτέμβριος	2
Συμβούλιο της Ευρώπης	Τουρίνο	Συνεδρία Επιτροπής εμπειρογνομένων του Συμβουλίου της Ευρώπης για Ορθολογιστική Οργάνωση και Απλοποίηση των Συστημάτων Κοινωνικής Ασφαλείας	Οκτώβριος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	28η Σύνοδος της Διευθύνουσας Επιτροπής Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Συμβουλίου της Ευρώπης	Δεκέμβριος	1
Κοινοπολιτειακό Πρόγραμμα Νεολαίας	Λονδίνο	Συνεδρία της Επιτροπής Διαχείρισης του Κοινοπολιτειακού Προγράμματος Νεολαίας	Φεβρουάριος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	Συνεδρία του Bureau της Επιτροπής για Κοινωνικές Υποθέσεις	Μάρτιος	1

Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	19η Συνεδρία της Επιτροπής για Κοινωνικές Υποθέσεις	Απρίλιος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ελσίνκι	Προπαρασκευαστική συνεδρία των Λειτουργών Συνδέσμων για την XX Σύνοδο των Ευρωπαίων Υπουργών Οικονομικών Υποθέσεων	Ιούνιος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	Ad hoc Committee on Poverty in Europe	Οκτώβριος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	20η Συνεδρία της Επιτροπής για Κοινωνικές Υποθέσεις	Οκτώβριος	1
Διεθνής Ομοσπονδία Κοινωνικών Λειτουργών	Τόκιο	9ο Διεθνές Συμπόσιο Κοινωνικών Λειτουργών	Αύγουστος	1
Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Κέντρων Νεότητας	Βραξέλλες	Συνεδρία του Bureau	Δεκέμβριος	1
Ηνωμένα Έθνη	Μάλτα	Επεξεργασία της Οργάνωσης λειτουργίας και δομής του προτεινόμενου Ινστιτούτου για τα Γηρατειά	Δεκέμβριος	1

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΣΤΟ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Παράγραφος 19 της Εκθέσεως

A. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΔΥΝΑΜΕΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

1. Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας Κέντρων Αναψυχής

Η Επιτροπή αυτή ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 3 του περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νόμου 80 του 1968.

Όροι Εντολής της Επιτροπής:

- (α) η αρμοδιότητα της Επιτροπής είναι να φροντίζει όπως τηρούνται και εφαρμόζονται κατάλληλα οι διατάξεις του Νόμου και των βάσει αυτού Κανονισμών, να επιλαμβάνεται διαφορών που σχετίζονται με την ερμηνεία αυτών και να εξασφαλίζει όπως διώκεται ποινικά οποιαδήποτε παράβαση αυτών
- (β) η Επιτροπή έχει εξουσία να εκδίδει μόνιμες διαταγές και οδηγίες για την ομαλή και αποτελεσματική εφαρμογή και λειτουργία των διατάξεων του Νόμου και των βάσει αυτού Κανονισμών
- (γ) τηρουμένων οποιωνδήποτε οδηγιών του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, η Επιτροπή μπορεί να ασκήσει ποινική δίωξη, με τον Πρόεδρό της, εναντίον κάθε παραβάτη του Νόμου και των Κανονισμών, τα έξοδα δε αυτής της δίωξεως βαρύνουν τη Δημοκρατία
- (δ) η Επιτροπή μπορεί να συντάσσει εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της.

Μέλη

- (α) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή αντιπρόσωπός του, σαν Πρόεδρος
- (β) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εμπορίου και Βιομηχανίας, ή αντιπρόσωπός του
- (γ) δυο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας σε συνεννόηση με οποιανδήποτε αντιπροσωπευτική οργάνωση εργοδοτών που ενδιαφέρεται ή, αν δεν υπάρχει τέτοια οργάνωση, δυο εργοδότες που διορίζονται από τον Υπουργό

- (δ) δυο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό σε συνεννόηση με οποιαδήποτε αντιπροσωπευτική οργάνωση εργοδοτούμενων.

## 2. Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας στα Ξενοδοχεία

Η Επιτροπή αυτή ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 3 των περί Ξενοδοχείων (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών του 1972.

Όροι Εντολής της Επιτροπής:

- (α) μεριμνά για την τήρηση και εφαρμογή των διατάξεων των Κανονισμών·
- (β) επιλαμβάνεται διαφορών που αναφύονται κατά την εφαρμογή των Κανονισμών·
- (γ) εξετάζει οποιαδήποτε παράπονα υποβάλλονται σ' αυτήν από οποιονδήποτε ενδιαφερόμενο·
- (δ) διασφαλίζει όπως διώκεται ποινικά οποιοσδήποτε παρβάτης των Κανονισμών·
- (ε) εκδίδει μόνιμες διαταγές και οδηγίες για την ομαλή και αποτελεσματική εφαρμογή και λειτουργία των διατάξεων των Κανονισμών·
- (στ) συντάσσει εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της·
- (ζ) εκτελεί οποιοδήποτε άλλο καθήκον επιβάλλεται σ' αυτήν από τους Κανονισμούς.

Τηρουμένων οποιωνδήποτε οδηγιών του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, η Επιτροπή μπορεί να ασκήσει ποινική δίωξη με τον Πρόεδρο της εναντίον κάθε παραβάτη των Κανονισμών.

Μέλη

- (α) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ή αντιπρόσωπός του, σαν Πρόεδρος·
- (β) ο Γενικός Διευθυντής του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού ή αντιπρόσωπός του·
- (γ) δυο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό ύστερα από συνεννόηση με οποιαδήποτε ενδιαφερόμενη αντιπροσωπευτική οργάνωση εργοδοτών·
- (δ) δυο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό ύστερα από συνεννόηση με οποιαδήποτε ενδιαφερόμενη αντιπροσωπευτική οργάνωση εργοδοτούμενων.

### 3. Κεντρικό Συμβούλιο Ασφαλείας και Υγείας στα Μεταλλεία

Το Συμβούλιο ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 33 των περί Μεταλλείων και Λατομείων (Οργανισμός Ασφαλείας) Κανονισμών του 1973.

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) συμβουλεύει τον Υπουργό για τη σκοπιμότητα να αναληφθεί έρευνα ή μελέτη η οποία υπάρχει πιθανότητα να υποβοηθήσει στη βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας, στην αποφυγή επαγγελματικών ασθενειών και γενικά στη βελτίωση της ασφάλειας, της υπηρεσίας διασώσεως, της υγείας και των μεθόδων και εξαρτήσεως στην εγκατάσταση.
- (β) υποβάλλει στον Υπουργό προτάσεις ή εισηγήσεις για τις καλύτερες και αποτελεσματικότερες μεθόδους εργασίας και όρους εργοδοτήσεως για την εξασφάλιση της ασφάλειας και της υγείας των εργατών.
- (γ) συντάσσει νέους κανονισμούς και τους αναθεωρεί με βάση τη γνώση και πείρα που αποκτήθηκε από τη μελέτη των ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών και την τεχνική πρόοδο.
- (δ) εξετάζει και συλλέγει τις εκθέσεις των επιτροπών ασφάλειας και οποιεσδήποτε συστάσεις που υποβάλλονται σ' αυτό.

Μέλη

- (α) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σαν Πρόεδρος.
- (β) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Υγείας ή αντιπρόσωπος του Υπουργείου του.
- (γ) ο Ανώτερος Λειτουργός Μεταλλείων.
- (δ) ο Πρώτος Επιθεωρητής Εργοστασίων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- (ε) ένας γιατρός, που ορίζεται από τον Υπουργό.
- (στ) πέντε αντιπρόσωποι από τις εγκαταστάσεις μεταλλείων και λατομείων του νησιού και ένας εκπρόσωπος της ΟΕΒΚ.
- (ζ) τρεις αντιπρόσωποι των εργατών, που διορίζονται από τους εργάτες και οι οποίοι να έχουν υπηρετήσει σε επιτροπές ασφάλειας τουλάχιστο για τρεις περιόδους και τρεις συντεχνιακοί εκπρόσωποι, ένας από κάθε συντεχνία της ΠΕΟ, της ΣΕΚ και της Τουρκικής.

#### 4. Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Το Συμβούλιο αυτό ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 68 του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου 41 του 1980.

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) ετοιμάζει τον ετήσιο προϋπολογισμό διοικητικής δαπάνης, περιλαμβανομένων των αναγκών σε προσωπικό καθώς και υπολογισμό των εσόδων και εξόδων του Ταμείου κάθε χρόνο.
- (β) εγκρίνει τους ετήσιους λογαριασμούς του Ταμείου.
- (γ) εγκρίνει ετήσια έκθεση του Διευθυντή.
- (δ) εξετάζει και συμβουλεύει τον Υπουργό πάνω σε κάθε θέμα που προκύπτει από την εφαρμογή του Νόμου.
- (ε) συμβουλεύει τον Υπουργό πάνω σε κάθε τροποποίηση του Νόμου που προτείνεται.
- (στ) ετοιμάζει υπολογισμό των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για επένδυση όπως και πρόταση για την επένδυσή τους.
- (ζ) εξετάζει κάθε άλλο θέμα, το οποίο ο Υπουργός ή ο Διευθυντής θα γνωστοποιεί στο Συμβούλιο.

Μέλη

- (α) ένας Πρόεδρος, που προέρχεται από τη Δημόσια Υπηρεσία.
- (β) τρία πρόσωπα που προέρχονται επίσης από τη Δημόσια Υπηρεσία.
- (γ) δέκα πρόσωπα που ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των εργοδοτών και των εργοδοτούμενων τα οποία αντιπροσωπεύουν στο Συμβούλιο κατά ίσο λόγο τα συμφέροντα των εργοδοτών και εργοδοτούμενων.
- (δ) τρία πρόσωπα που ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των αγροτών και αντιπροσωπεύουν τα συμφέροντα των αγροτών στο Συμβούλιο.
- (ε) τρία άλλα κατάλληλα πρόσωπα, τα οποία να μην ανήκουν σε οποιαδήποτε από τις πιο πάνω κατηγορίες, από τα οποία το ένα τουλάχιστο να αντιπροσωπεύει τα συμφέροντα των αυτοτελώς εργαζομένων.



## 5. Συμβούλιο του Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό

Το Συμβούλιο αυτό ιδρύθηκε δυνάμει του Κανονισμού 3 του περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικόν) Κανονισμών του 1968 έως 1983.

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) καταρτίζει τον ετήσιο προϋπολογισμό διοικητικής δαπάνης, περιλαμβανομένων των αναγκών σε προσωπικό, καθώς και υπολογισμό των εσόδων και εξόδων του Ταμείου κάθε χρόνο.
- (β) εγκρίνει τους ετήσιους λογαριασμούς του Ταμείου.
- (γ) εξετάζει οικονομικές ή αναλογιστικές εκθέσεις και υποβάλλει τις απόψεις του στον Υπουργό.
- (δ) ετοιμάζει υπολογισμό των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για επένδυση και υποβάλλει προτάσεις για την επένδυσή τους.
- (ε) εξετάζει τουλάχιστο μια φορά κάθε τρίμηνο τις δραστηριότητες του Ταμείου, καθώς και κάθε άλλο ζήτημα το οποίο ο Υπουργός παραπέμπει στο Συμβούλιο.
- (στ) ασκεί οποιαδήποτε άλλη αρμοδιότητα που προνοείται από το Νόμο ή που θα ήταν επακόλουθη ή αναγκαία για την άσκηση των αρμοδιοτήτων που προνοούνται από τους Κανονισμούς.

Μέλη

- (α) ένας Πρόεδρος, που προέρχεται από τη Δημόσια Υπηρεσία.
- (β) τρία πρόσωπα που προέρχονται επίσης από τη Δημόσια Υπηρεσία.
- (γ) δέκα πρόσωπα που ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των εργοδοτών και των εργοδοτούμενων τα οποία αντιπροσωπεύουν στο Συμβούλιο κατά ίσο λόγο τα συμφέροντα των εργοδοτών και εργοδοτούμενων.

## 6. Διοικητικό Συμβούλιο του Κεντρικού Ταμείου Αδειών

Το Συμβούλιο αυτό ιδρύθηκε δυνάμει του Κανονισμού 4 των περί Ετησίων Αδειών Μετ'Απολαβών Κανονισμών του 1980.

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) κάμνει κάθε τι το οποίο είναι ενδεχόμενο ή αναγκαίο να συνεπάγεται η ενάσκηση των εξουσιών που του παραχωρήθηκαν με βάση τις διατάξεις των Κανονισμών.

- (β) ετοιμάζει τον ετήσιο προϋπολογισμό διοικητικής δαπάνης συμπεριλαμβανομένων των εσόδων και εξόδων του Ταμείου κάθε χρόνο°
- (γ) εγκρίνει τους ετήσιους προϋπολογισμούς του Ταμείου°
- (δ) εξετάζει και συμβουλεύει τον Υπουργό σχετικά με κάθε θέμα που προκύπτει από την εφαρμογή του Νόμου°
- (ε) εξετάζει οικονομικές ή αναλογιστικές εκθέσεις και υποβάλλει τις απόψεις του στον Υπουργό°
- (στ) ετοιμάζει υπολογισμό των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για επένδυση και προτάσεις για την επένδυσή τους°
- (ζ) εξετάζει τουλάχιστο μια φορά κάθε τρεις μήνες τις δραστηριότητες του Ταμείου°
- (η) εξετάζει κάθε άλλο θέμα, το οποίο ο Υπουργός παραπέμπει στο Συμβούλιο.

#### Μέλη

- (α) ένας Πρόεδρος από τη Δημόσια Υπηρεσία°
- (β) δυο άλλα πρόσωπα, που να προέρχονται επίσης από τη Δημόσια Υπηρεσία, από τα οποία το ένα να προέρχεται από το Γραφείο του Γενικού Λογιστή°
- (γ) τρία πρόσωπα που να ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των εργοδοτών°
- (δ) τρία πρόσωπα που να ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των εργαζομένων.

#### 7. Συμβούλιο Μαθητείας

Το Συμβούλιο αυτό ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 4 του περί Μαθητευομένων Νόμου το 1966.

#### Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) παρέχει ή εξασφαλίζει την παροχή τέτοιων κύκλων μαθημάτων και άλλων διευκολύνσεων (οι οποίες είναι δυνατό να περιλαμβάνουν την παροχή διαμονής) για τα πρόσωπα που απασχολούνται ή που πρόκειται να απασχοληθούν σε βιομηχανία μαθητείας, οι οποίες είναι δυνατό να απαιτηθούν έχοντας υπόψη οποιουδήποτε κύκλους μαθημάτων ή διευκολύνσεις, οι οποίες είναι άλλως διαθέσιμοι σ' αυτά τα πρόσωπα°

- (β) υπολογίζει τον αριθμό των μαθητευομένων, που απαιτούνται να εκπαιδευτούν, από καιρό σε καιρό, σε ειδικές βιομηχανίες για να διασφαλιστεί ότι θα υπάρξει ικανοποιητικός αριθμός ειδικευμένων εργατών για ικανοποίηση των αναγκών της βιομηχανίας και υποβάλλει συστάσεις που αφορούν την αναλογία των τεχνιτών προς τους μαθητευομένους στη βιομηχανία.
- (γ) εισηγείται στις αρμόδιες αρχές να λαμβάνουν τέτοια μέτρα, τα οποία θεωρούνται επιθυμητά, να εξασφαλιστεί η καθοδήγηση νεαρών προσώπων σε κατάλληλα επαγγέλματα και η ύπαρξη ικανού αριθμού ειδικευμένων εργατών για να ικανοποιηθούν οι ανάγκες της βιομηχανίας.
- (δ) προσδιορίζει και εισηγείται επίπεδα εκπαίδευσης μαθητευομένων.
- (ε) διεξάγει ή προβαίνει σε διευθετήσεις για τη διεξαγωγή εξετάσεων για επιλογή και εξετάσεων ή άλλων μεθόδων για την εξακρίβωση της επιτεύξεως οποιωνδήποτε επιπέδων που καθορίστηκαν από το Συμβούλιο και μπορεί να απονέμει πιστοποιητικά επιτεύξεως των επιπέδων αυτών.
- (στ) εισηγείται στον Υπουργό να λαμβάνει άλλα μέτρα σχετικά με τη μαθητεία εργατών τα οποία θεωρούνται από το Συμβούλιο επιθυμητά.
- (ζ) εισηγείται στον Υπουργό να κηρύξει επιπρόσθετες βιομηχανίες ως "βιομηχανίες μαθητείας".
- (η) σε συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας, προβαίνει σε συστάσεις στον Υπουργό που αποσκοπούν σε ταχύρρυθμη εκπαίδευση για αντιμετώπιση επειγουσών αναγκών και για εξάσκηση ανθρώπινου δυναμικού σε κατηγορίες μαθητευομένων οι οποίες βρίσκονται στην ανάγκη αποκτήσεως βιομηχανικής ικανότητας με γρήγορο ρυθμό για να εξασφαλίσουν κατάλληλη απασχόληση για την ηλικία τους και ικανότητά τους.
- (θ) ασκεί οποιεσδήποτε άλλες αρμοδιότητες τις οποίες προβλέπει ο Νόμος.

#### Μέλη

- (α) ο Τμηματάρχης Τεχνικής Εκπαίδευσης.
- (β) ένας εκπρόσωπος από κάθε ένα από τα Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Συγκοινωνιών και Έργων, Εμπορίου και Βιομηχανίας και το Γραφείο Προγραμματισμού ο οποίος υποδεικνύεται για το σκοπό αυτό από τον αντίστοιχο Υπουργό.
- (γ) ο Διευθυντής της Τεχνικής Σχολής Λευκωσίας ή εκπρόσωπός του.
- (δ) ένας εκπρόσωπος του Συνδέσμου Αναπτύξεως Κυπρίων Εποπτών.

- (ε) τρεις εκπρόσωποι των εργοδοτικών συνδέσμων που υποδεικνύονται από τους συνδέσμους αυτούς
- (στ) τρεις εκπρόσωποι των πιο αντιπροσωπευτικών συντεχνιών, που υποδεικνύονται από τις συντεχνίες αυτές
- (ζ) ο Διευθυντής του Κέντρου Παραγωγικότητας ή εκπρόσωπός του.

Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου εκλέγεται από τα πιο πάνω αναφερόμενα μέλη.

### 8. Εργατικά Διμενικά Συμβούλια

Όροι Εντολής των Συμβουλίων:

Τα Εργατικά Διμενικά Συμβούλια ιδρύθηκαν δυνάμει του περί Διμενεργατών (Διακανονισμός Εργασίας) Νόμου του 1952 και λειτουργούν στα λιμάνια Λεμεσού, Αμμοχώστου και Λάρνακας. Ο σκοπός των Συμβουλίων όπως καθορίζεται από το άρθρο 3 του πιο πάνω Νόμου, είναι ο διακανονισμός των ημερομισθίων και των όρων προσλήψεως και απασχολήσεως λιμενεργατών και η εκτέλεση οποιωνδήποτε άλλων λειτουργιών σχετικά με την πρόσληψη ή την απασχόληση λιμενεργατών στο λιμάνι.

#### Μέλη

Τα Διμενικά Συμβούλια είναι 9μελή και απαρτίζονται από ίσο αριθμό εκπροσώπων της Κυβερνήσεως, των εργοδοτών και των εργατών. Τα κυβερνητικά μέλη είναι λειτουργοί που κατέχουν ορισμένες θέσεις, ενώ οι εκπρόσωποι των εργοδοτών και των εργατών ορίζονται από τις αντίστοιχες οργανώσεις. Πρόεδρος σε κάθε ένα από τα Συμβούλια είναι ο Έπαρχος της αντίστοιχης Επαρχίας.

### Β. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΕΙΣ

#### 1. Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα

Όροι Εντολής του Σώματος:

- (α) συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:
  - πάνω σε όλα τα εργατικά ζητήματα και την προαγωγή της εργατικής ειρήνης
  - πάνω σε ζητήματα που εργοδότες και εργαζόμενοι έχουν κοινό ενδιαφέρον

- πάνω σε τρόπους και μέσα ενθαρρύνσεως τακτικής μελέτης, από μέρους τόσο των εργοδοτών όσο και των εργαζομένων, πάνω σε όλα τα ζητήματα που επηρεάζουν την πρόοδο και ευμάρεια της βιομηχανίας

(β) υποβάλλει συστάσεις και εισηγήσεις πάνω σε εργατική νομοθεσία.

#### Μέλη

(α) ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος

(β) τρεις αντιπρόσωποι της ΟΕΒΚ

(γ) ένας εκπρόσωπος του Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου

(δ) ένας αντιπρόσωπος του Συνδέσμου Τούρκων Εργοδοτών

(ε) ένας αντιπρόσωπος του Τουρκικού Εμπορικού Επιμελητηρίου

(στ) τρεις αντιπρόσωποι της Παγκυπρίου Εργατικής Ομοσπονδίας

(ζ) τρεις αντιπρόσωποι της Συνομοσπονδίας Εργατών Κύπρου

(η) ένας αντιπρόσωπος της Συνομοσπονδίας Τουρκικών Συντεχνιών.

Στις συνεδριάσεις του Σώματος μπορούν να παρίστανται σαν παρακαθήμενοι εκπρόσωποι της Παγκυπρίου Ομοσπονδίας Ανεξαρτήτων Συντεχνιών και της Παγκυπρίου Συντεχνίας Δημοσίων Υπαλλήλων και της Δημοκρατικής Εργατικής Ομοσπονδίας Κύπρου (ΔΕΟΚ).

#### Σημείωση:

Το άρθρο 2(3) του περί Ωρών Εργασίας Νόμου, Κεφ. 182, προνοεί την ίδρυση από τον κυβερνήτη του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος. Δεν έχει όμως ζητηθεί και εκχωρηθεί δυνάμει του Νόμου 23 του 1962 η εξουσία αυτή στον Υπουργό Εργασίας και γι' αυτό το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα κάτω από την αυστηρή έννοια του Νόμου πρέπει να θεωρείται ότι λειτουργεί με βάση διοικητικές διευθετήσεις.

2. Σώμα Καθορισμού Πολιτικής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Όροι Εντολής του Σώματος:

Να συμβουλεύει τον Υπουργό πάνω σε θέματα πολιτικής του Υπουργείου και πάνω στα Σχέδια και/ή Προγράμματα για την Εφαρμογή της εγκεκριμένης πολιτικής του Υπουργείου.

Μέλη

- (α) ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος·
- (β) ο Γενικός Διευθυντής·
- (γ) ο Διευθυντής Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων·
- (δ) ο Διευθυντής Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας·
- (ε) ο Διευθυντής Τμήματος Εργασίας·
- (στ) ο Διευθυντής Κέντρου Παραγωγικότητας·
- (ζ) ο Διευθυντής Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου·
- (η) ο Διευθυντής Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

Στις συνεδρίες του Σώματος μπορούν να παρίστανται σαν παρακαθήμενοι:

- οι αρμόδιοι Λειτουργοί που καλούνται από τον Πρόεδρο και/ή τα μέλη του Σώματος, και
- ένας κοινός εκπρόσωπος των Κλαδικών Ενώσεων του Υπουργείου.

Γραμματέας του Σώματος είναι ο αρμόδιος Διοικητικός Λειτουργός.

3. Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου Παραγωγικότητας

Όροι Εντολής του Διοικητικού Συμβουλίου:

- (α) καθορίζει την πολιτική που πρέπει να ακολουθείται για την ετοιμασία και εφαρμογή του Προγράμματος Δραστηριοτήτων του Κέντρου Παραγωγικότητας·
- (β) φροντίζει για την εφαρμογή του Σχεδίου Λειτουργίας του Κέντρου Παραγωγικότητας, όπως αυτό συμφωνήθηκε και υπογράφηκε μεταξύ της Κυπριακής Κυβερνήσεως και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας και του Ειδικού Ταμείου των Ηνωμένων Εθνών·
- (γ) φροντίζει για την τήρηση των δημοσιονομικών διατάξεων και των κανονισμών απασχολήσεως της Κυπριακής Κυβερνήσεως από το Κέντρο Παραγωγικότητας·
- (δ) φροντίζει ώστε η πολιτική του Διοικητικού Συμβουλίου να εφαρμόζεται αποτελεσματικά και ικανοποιητικά από το Διευθυντή του Κέντρου Παραγωγικότητας.

Μέλη

- (α) ο Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος·

- (β) πέντε κυβερνητικοί εκπρόσωποι, δηλαδή ένας εκπρόσωπος από κάθε ένα από τα Υπουργεία, Οικονομικών, Εμπορίου και Βιομηχανίας, Παιδείας, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ένας από το Γραφείο Προγραμματισμού\*
- (γ) τέσσερις εκπρόσωποι της ΟΕΒΚ\*
- (δ) δυο εκπρόσωποι του ΚΕΒΕ\*
- (ε) ένας εκπρόσωπος των Τουρκοκυπρίων Εργοδοτών\*
- (στ) τρεις εκπρόσωποι των συντεχνιών (ΣΕΚ, ΠΕΟ και Τουριστικών Συντεχνιών).

Ο Διευθυντής του Κέντρου παρακάθεται στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου, χωρίς όμως δικαίωμα ψήφου.

#### 4. Διοικητικό Συμβούλιο Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ασχολείται με τη χάραξη της πολιτικής την οποία ακολουθεί το Ινστιτούτο μέσα στα γενικά πλαίσια της Τεχνικής Εκπαιδευσεως της Ηήσου, καθώς και με άλλα συναφή θέματα.

#### Μέλη

- (α) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου\*
- (β) εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων\*
- (γ) εκπρόσωπος του Υπουργείου Οικονομικών\*
- (δ) δυο εκπρόσωποι του Υπουργείου Παιδείας\*
- (ε) εκπρόσωπος του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων\*
- (στ) εκπρόσωπος του Γραφείου Προγραμματισμού\*
- (ζ) εκπρόσωπος του Τουριστικού Γραφείου Παιδείας\*
- (η) δυο εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου\*
- (θ) εκπρόσωπος του Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου\*
- (ι) εκπρόσωπος του Συνδέσμου Πολιτικών Μηχανικών και Αρχιτεκτόνων\*

- (ια) εκπρόσωπος του Συνδέσμου Εργοληπτών Κύπρου\*
- (ιβ) εκπρόσωπος του Συνδέσμου Τουρκοκυπρίων Μηχανικών\*
- (ιγ) εκπρόσωπος της Παγκυπρίου Εργατικής Ομοσπονδίας (ΠΕΟ)\*
- (ιδ) εκπρόσωπος της Συνομοσπονδίας Εργατών Κύπρου (ΣΕΚ)\*
- (ιε) εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας Τουρκιικών Συντεχνιών\*
- (ιστ) εκπρόσωπος του Συνδέσμου Αποφοίτων ΑΤΙ\*
- (ιζ) εκπρόσωπος του Συνδέσμου Επιστημόνων Μηχανικών Κύπρου\*

Στις συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου παρακάθονται επίσης ο Διευθυντής του Κέντρου Παραγωγικότητας και ο Διευθυντής του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών\*

Γραμματέας του Συμβουλίου είναι ο Διευθυντής του Ινστιτούτου.

#### 5. Διοικητικό Συμβούλιο του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τη θέσπιση Κανονισμών Λειτουργίας του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών\*
- (β) εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πρόγραμμα δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών με σκοπό την πραγματοποίηση των στόχων του Ινστιτούτου που καθορίζονται από το Σχέδιο Λειτουργίας του (Plan of Operation)\*
- (γ) συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις προτάσεις του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών αναφορικά με τους προϋπολογισμούς του Ινστιτούτου\*
- (δ) συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σ'όλα τα ζητήματα που αφορούν στην εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση προσώπων στον τομέα των Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών καθώς και σε θέματα αναλυτικών προγραμμάτων\*

109/....

Σημ.: Μέχρι της Τουρκικής εισβολής τον Ιούλιο του 1974 τα Τουρκοκυπριακά μέλη συμμετείχαν τακτικά και ενεργά. Μετά την εισβολή σταμάτησαν να προσέρχονται στις συνεδρίες.



- (ε) συμβάλλει στη στενή συνεργασία του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών με την Κυπριακή Τουριστική Βιομηχανία
- (στ) συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σ' οποιαδήποτε άλλα θέματα πολιτικής του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

#### Μέλη

- (α) ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Πρόεδρος
- (β) ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Παιδείας
- (γ) ένας εκπρόσωπος του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού
- (δ) ένας εκπρόσωπος του Γραφείου Προγραμματισμού
- (ε) δυο εκπρόσωποι των εργοδοτών (ένας του Συνδέσμου Ξενοδόχων και ένας του Συνδέσμου Κέντρων Αναψυχής)
- (στ) δυο εκπρόσωποι των Συντεχνιών (ένας της ΠΕΟ και ένας της ΣΕΚ)
- (ζ) ένας εκπρόσωπος της Αρχής Βιομηχανικής Καταρτίσεως
- (η) δυο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και κατέχουν ειδική προσωπική πείρα ή γνώσεις στον τομέα των δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

Νοείται ότι ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να καλεί να παρευρίσκονται στις συνεδριάσεις ως παρακαθήμενοι, αρμόδια πρόσωπα που μπορούν να συμβάλουν εποικοδομητικά στην επίτευξη των σκοπών και στόχων του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

#### 6. Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου Αποκατάστασης Αναπήρων

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) εισηγείται στον Υπουργό την πολιτική που πρέπει να ακολουθείται από το Κέντρο
- (β) μελετά και υποβάλλει στο Υπουργείο προτάσεις για τον ετήσιο προϋπολογισμό του Κέντρου
- (γ) παρακολουθεί και μεριμνά για την εφαρμογή της πολιτικής και των προγραμμάτων του Κέντρου
- (δ) εισηγείται τη λήψη μέτρων σχετικά με την προσέλευση, κατάρτιση και επαγγελματική αποκατάσταση αναπήρων στο Κέντρο

- (ε) διασφαλίζει στενή συνεργασία του Κέντρου με αμόδιες υπηρεσίες και ενδιαφερόμενες οργανώσεις ιδιωτικές και μή.
- (στ) εισηγείται στο Υπουργείο τη λήψη μέτρων σχετικά με οποιοδήποτε θέμα που σχετίζεται με το Κέντρο.

Μέλη

- (α) ο Διευθυντής Τμήματος Εργασίας, σαν Πρόεδρος.
- (β) ο Πρώτος Εργατικός Λειτουργός (Απασχόληση).
- (γ) ο Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Λευκωσίας.
- (δ) ένας εκπρόσωπος του Γραφείου Προγραμματισμού.
- (ε) ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Υγείας.
- (στ) ένας εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου.
- (ζ) ένας εκπρόσωπος του Τουρκικού Εμπορικού Επιμελητηρίου.
- (η) ένας εκπρόσωπος της Παγκύπριας Εργατικής Ομοσπονδίας (ΠΕΟ).
- (θ) ένας εκπρόσωπος της Συνομοσπονδίας Εργατών Κύπρου (ΣΕΚ).
- (ι) ένας εκπρόσωπος των Τουρκικών Συντεχνιών.
- (ια) ένας εκπρόσωπος της Παγκύπριας Οργανώσεως Αποκαταστάσεως Αναπήρων.
- (ιβ) ένας εκπρόσωπος της Οργανώσεως Αποφοίτων και Μαθητευομένων του ΚΕΑΑ.
- (ιγ) ένας εκπρόσωπος των εκπαιδευτών του ΚΕΑΑ.

Γραμματέας του Συμβουλίου είναι ο Λειτουργός Αποκαταστάσεως Αναπήρων.

7. Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφαλείας

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

Συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σε ζητήματα προλήψεως ατυχημάτων, στην ανάπτυξη, διάδοση και διατήρηση των δραστηριοτήτων που θα επηρεάσουν ή θα απαιτήσουν την επίτευξη συνθηκών ασφάλειας μεταξύ των εργοδοτούμενων, των εργοδοτών και γενικά του πληθυσμού της πολιτείας.

## Μέλη

Του Συμβουλίου προεδρεύει ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή αντιπρόσωπός του.

Τα μέλη του Συμβουλίου διορίζονται τρία χρόνια από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Ο αριθμός των μελών εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του Υπουργού, ο οποίος φροντίζει ώστε να περιληφθούν αντιπρόσωποι από όλες τις κύριες εγκαταστάσεις της περιοχής όπου το Συμβούλιο θα κατευθύνει τις δραστηριότητές του. Οι διορισμοί έχουν προσωπικό χαρακτήρα και γι' αυτό αποκλείεται η συμμετοχή οποιουδήποτε αντικαταστάτη στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου.

## 8. Συμβουλευτικές Επιτροπές των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας

### Όροι Εντολής των Επιτροπών

Τέτοιες επιτροπές λειτουργούν σε όλα τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Κάθε μια από αυτές συμβουλεύει το Υπουργείο σχετικά με την οργάνωση και λειτουργία της Υπηρεσίας Απασχολήσεως, καθώς και πάνω σε οποιαδήποτε προβλήματα απασχολήσεως στην αντίστοιχη Επαρχία.

## Μέλη

Η Επιτροπή αποτελείται από ίσο αριθμό (συνήθως τρεις) αντιπροσώπων των εργοδοτών και των εργαζομένων, που ορίζονται από τον Υπουργό. Από τον Υπουργό ορίζεται επίσης και ένα άλλο πρόσωπο σαν Πρόεδρος.

Ο ιεραρχικά ανώτερος Λειτουργός της Υπηρεσίας Απασχολήσεως εκτελεί χρέη Γραμματέα της Επιτροπής και ο Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων παρακάθεται σαν σύμβουλος - παρατηρητής σε κάθε συνεδρία της Επιτροπής.

Η Επιτροπή μπορεί να κάμνει χρήση των υπηρεσιών επιπρόσθετων μελών, τα οποία έχουν ειδικές γνώσεις, για να συμβουλευούν την Επιτροπή πάνω σε ειδικά θέματα.

Καθίσταται η Γενική και εφεξής  
να υφίσταται 3 σχετικά θέματα.

- 112 -

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Παράγραφος 199 της Εκθέσεως

Έχω ελέγξει τις οικονομικές καταστάσεις στις σελίδες 1 μέχρι 11 σύμφωνα με τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα και πήρα όλες τις πληροφορίες και εξηγήσεις που θεώρησα αναγκαίες.

Κατά τη γνώμη μου έχουν τηρηθεί τα κατάλληλα λογιστικά βιβλία από το Ταμείο και οι οικονομικές καταστάσεις, που συμφωνούν με αυτά, δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της κατάστασης των υποθέσεων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατά την 31η Δεκεμβρίου 1986 και του πλεονάσματος για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα και συνάδουν με τις πρόνοιες των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων.

Θ.Α. Θεοφίλου, FCA,  
Γενικός Ελεγκτής  
της Δημοκρατίας.

Λευκωσία, 10 Ιουνίου 1987.

ΠΑΡΑΡΤΗΡΙΑ VI

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Παράγραφος 226 της Εκθέσεως

Έχω ελέγξει τις οικονομικές καταστάσεις στις σελίδες 1 μέχρι 4 σύμφωνα με τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα και πήρα όλες τις πληροφορίες και εξηγήσεις που θεώρησα αναγκαίες.

Κατά τη γνώμη μου έχουν τηρηθεί τα κατάλληλα λογιστικά βιβλία από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών και οι οικονομικές καταστάσεις, που συμφωνούν με αυτά, δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της κατάστασης των υποθέσεων του Ταμείου κατά την 31η Δεκεμβρίου 1986 και του πλεονάσματος για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα και συνάδουν με τις πρόνοιες των περί Ετήσιων Αδειών μετ'Απολαβών Νόμων.

Θ.Α. Σοφίλου, F.C.A.,  
Γενικός Ελεγκτής  
της Δημοκρατίας

Λευκωσία, 6 Ιουνίου 1987

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Παράγραφος 235 της Εκθέσεως

Έχω ελέγξει τις οικονομικές καταστάσεις στις σελίδες 1 μέχρι 4 σύμφωνα με τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα και πήρα όλες τις πληροφορίες και εξηγήσεις που θεώρησα αναγκαίες.

Κατά τη γνώμη μου έχουν τηρηθεί τα κατάλληλα λογιστικά βιβλία από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό και οι οικονομικές καταστάσεις, που συμφωνούν με αυτά, δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της κατάστασης των υποθέσεων του Ταμείου κατά την 31η Δεκεμβρίου, 1986 και του ελλείμματος για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα και συνάδουν με τις πρόνοιες των περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμων του 1977 μέχρι 1983.

Θ.Α. Θεοφίλου, FCA.,  
Γενικός Ελεγκτής  
της Δημοκρατίας

Λευκωσία, 6 Ιουνίου 1987



ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

Παράγραφος 33 της Εκθέσεως

ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΤΟΠΟ ΔΙΑΜΟΝΗΣ

1976 - 1986

ΧΡΟΝΟΣ	%	Ετήσιος Μέσος Όρος	Άντρες	Γυναίκες	Κάτοικοι Πόλεων	Κάτοικοι Υπαίθρου
1976	7.1	14515	11095	3423	7820	6698
1977	3.0	6144	4058	2086	3396	2748
1978	2.0	4018	2306	1712	2222	1796
1979	1.8	3691	2075	1616	2136	1555
1980	1.9	4344	2408	1936	2530	1814
1981	2.6	5879	3601	2278	1982	3897
1982	2.8	6445	3595	2850	2163	4282
1983	3.3	7772	4417	3355	2496	5276
1984	3.3	7957	4505	3452	2389	5568
1985	3.4	8302	4614	3688	4525	3777
1986	3.7	9196	4767	4429	5052	2519
<hr/>						
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 86	3.5	8757	4900	3857	4689	4068
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	3.5	8743	4792	3951	4630	4113
ΜΑΡΤΙΟΣ	3.4	8361	4503	3858	4427	3934
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	3.3	8325	4343	3982	4517	3808
ΜΑΙΟΣ	3.3	8268	4331	3937	4501	3767
ΙΟΥΝΙΟΣ	3.9	9913	4974	4939	5472	4441
ΙΟΥΛΙΟΣ	4.4	10891	5187	5704	6036	4855
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	4.3	10625	5068	5557	5874	4751
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	3.6	8897	4564	4333	5034	3863
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	3.6	8844	4587	4257	5049	3795
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	3.8	9387	4901	4486	5254	4133
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	3.8	9346	5055	4291	5144	4202

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΠΡΟΔΡΑΦΩΣ 36 ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΕΩΣ  
ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ. 1985

ΚΟΔΙ- ΚΑΙ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Ετήσιος Μέσος Όρος		Ιαν.	Φεβρ.	Μάρτ.	Απριλ.	Μεϊος	Ιουν.	Ιουλ.	Αυγ.	Σεπτ.	Οκτ.	Νοέμ.	Δεκ.
		Ολικό	Τυν/κεδ												
0/1	ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΙ	1520	758	1333	1359	1341	1317	1341	1523	1783	1824	1533	1551	1556	1434
01	Φυσικοί-χημικοί	55	35	64	59	52	60	62	60	55	65	73	73	69	64
02	Αρχιτέκτονες	230	59	243	243	261	267	253	256	235	307	325	323	310	266
03	Μηχανικοί	234	93	250	239	213	213	227	221	249	263	244	245	230	229
04	Τεχνικοί Βοηθοί	23	23	23	16	22	25	25	27	25	22	22	25	24	20
05	Γλωσσολόγοι κ.ο.κ.	53	33	60	52	63	58	55	56	55	55	54	57	55	53
05	Ιστορικό Πρόσωπικά	46	27	55	51	50	46	50	42	50	47	33	40	37	39
07	Προϊστορικό Προσωπικά	34	26	34	33	41	33	39	41	40	37	33	24	23	26
08	Μαθηματικοί κ.ο.κ.	74	53	57	50	53	52	55	58	50	56	35	37	32	33
09	Οικονομολόγοι	116	55	104	112	116	111	118	120	124	111	116	124	123	111
11	Λογιστές	16	3	11	11	3	10	14	19	22	21	19	17	22	22
12	Νομικοί	51	35	69	69	66	52	59	53	54	52	50	71	59	53
13	Διαδικτικό Προσωπικά	238	213	205	194	185	187	197	326	488	588	321	302	292	255
14	Κανονικοί	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
15	Δημοσιογράφοι	12	10	13	13	11	5	8	8	11	12	12	15	13	19
15	Καλλιτέχνες	32	22	29	31	27	31	28	31	29	30	38	37	33	34
17	Συμβετέες	19	2	20	21	19	15	17	20	19	25	29	27	15	15
18	Αθλητές	18	5	18	15	15	13	11	13	15	22	23	27	27	21
19	Άλλοι Πτυχιούχοι και Τεχνικοί	143	99	126	134	127	123	135	163	167	155	145	144	150	141
2	Διευθυντές και Αιοληθιτικοί	205	57	159	204	201	195	191	199	203	216	203	220	217	212
3	Γραφείς	1362	920	1357	1337	1273	1305	1250	1307	1360	1359	1353	1433	1551	1463



ΚΩΔΙ- ΚΑΣ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Ετήσιος Μέσος Όρος		Ιαν.	Φεβρ.	Μάρτ.	Απριλ	Μάϊος	Ιούν.	Ιούλ.	Αύγ.	Σεπτ.	Οκτ.	Νοέμβ.	Δεκ.
		Ολικό	Γυν/κεδ												
4	ΠΩΛΗΤΕΣ	522	267	422	460	449	456	493	533	560	548	555	576	610	587
5	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	1036	642	1171	1158	975	854	807	815	1049	1049	864	820	1319	1472
50	ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΞΕΝΟΔΟ- ΧΕΙΩΝ-ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΩΝ	31	4	37	36	27	22	24	25	28	32	32	32	35	41
51	ΕΡΓΑΖ. ΙΔΙΟΚΤ. ΞΕΝΟΔ. ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΩΝ	6	2	5	6	5	4	5	5	7	9	7	6	6	4
52	ΟΙΚΟΝΟΜΟΙ	17	17	28	29	21	15	11	9	11	12	11	13	24	24
53	ΜΑΓΕΙΡΟΙ, ΣΕΡΒΙΤΟΡΟΙ	362	115	497	439	349	279	262	276	282	286	272	306	504	603
54	ΘΕΛΑΔΗΠΛΩΟΙ	307	303	286	303	252	217	210	220	406	428	265	281	385	436
55	ΚΑΘΑΡΙΟΙΣΤΕΣ	64	61	82	69	56	61	59	72	45	48	49	75	75	70
56	ΣΤΕΥΝΟΚΑΘΑΡΙΟΙΣΤΕΣ	74	55	85	95	84	74	61	63	68	67	66	62	77	84
57	ΚΟΜΜΩΤΕΣ	32	29	15	25	33	34	32	27	41	35	35	32	34	39
58	ΦΥΛΑΚΕΣ	83	2	89	95	80	89	66	84	82	76	66	77	81	83
59	ΆΛΛΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	60	44	47	48	47	52	55	47	52	58	62	62	98	88
6	ΓΕΩΡΓΟΙ	50	10	43	46	46	40	36	70	65	68	40	37	53	50
7/8/9	ΤΕΧΝΗΤΕΣ-ΕΡΓΑΤΕΣ	3701	1267	3528	3526	3533	3662	3685	4379	4498	4374	3431	3113	3273	3402
70	Επιθεωρητές Παρα- γωγής	179	18	158	165	171	170	183	197	195	178	184	176	177	188
71	Ορόκτες Λατόμοι	10	-	11	10	10	9	8	12	14	14	11	9	6	3
72	Ελασματουρογοί	2	-	1	2	5	4	3	4	2	1	1	1	1	1
73	Πριονιστές	7	-	8	6	8	7	6	5	4	6	5	7	6	10
74	Εργάτες Χημικών Βιομηχανιών	1	-	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	-	-
75	Υφαντές	12	8	14	17	12	19	12	14	12	10	10	5	11	11
77	Εργάτες Τροφίμων & Ποτών	22	3	15	14	16	15	17	18	27	32	33	27	25	25

ΚΩΔΙ- ΚΛΑΣ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Ετήσιος Μέσος Όρος		Ιαν.	Φεβρ.	Μάρτ.	Απριλ.	Μάϊος	Ιούν.	Ιούλ.	Αύγ.	Σεπτ.	Οκτώβρ.	Νοέμβ	Δεκ.
		Ολικό	Γυν/κες												
78	Καπνεργάτες	3	3	4	4	4	4	4	4	1	1	1	1	1	1
79	Ράπτες - Ράπτριες	276	231	373	320	310	293	293	313	341	301	217	206	175	175
80	Υποδηματοποιοί	142	80	105	95	77	80	107	201	221	182	175	152	133	175
81	Επιπλοποιοί	47	-	38	49	44	41	47	57	53	46	51	50	50	41
82	Λιθοκόπτες	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
83	Σιδερουργοί	52	1	56	51	53	44	38	47	50	55	65	51	55	56
84	Εφαρμοστές	133	4	135	139	137	137	129	139	142	140	132	118	124	127
85	Ηλεκτρολόγοι	189	3	201	180	180	176	171	179	198	200	174	189	202	218
86	Χειριστές Μηχανών Ήχου	2	-	2	2	2	1	1	3	3	2	-	2	2	2
87	Υδραυλικοί	151	-	200	160	160	141	123	136	152	145	144	130	149	166
88	Χρυσοχόοι	7	2	7	9	7	6	3	3	12	8	6	6	9	13
89	Υαλλουργοί	7	2	11	10	7	7	3	4	5	5	8	7	6	10
90	Εργάτες Πλαστικών	2	-	4	4	3	2	2	1	2	2	1	2	3	3
91	Κατασκευαστές Ειδών από χαρτί	6	2	2	4	4	4	4	7	11	8	7	6	6	5
92	Τυπογράφοι	51	22	52	55	51	58	62	47	52	53	52	46	48	41
93	Χρωματιστές	85	2	119	120	116	90	79	80	77	88	70	64	67	63
94	- Άλλοι εργάτες βιομηχανιών	6	1	11	10	10	7	6	7	4	5	3	2	4	6
95	Οικοδόμοι	593	48	555	537	515	528	540	679	687	706	650	525	570	627
96	Χειριστές στατών μηχανών	5	-	2	3	2	2	2	3	4	3	10	8	10	9
97	Φορτοεκφορτωτές	429	317	220	332	392	598	562	727	701	688	247	223	241	220
98	Οδηγοί, Ναυτικοί	366	1	388	403	366	371	386	391	358	335	334	299	362	384
99	Χειρωνακτες	914	520	834	822	858	846	891	1099	1168	1158	839	804	829	821
X	Άλλοι μη ταξινομη- θέντες	801	499	654	653	546	504	463	1087	1368	1387	813	839	768	676
	ΣΥΝΟΛΟ	9196	4429	8757	8743	8361	8325	8268	9913	10891	10625	8897	8844	9387	9346

Κ.Ο.Ε. = και συναφή επαγγέλματα

## Παράρτημα 36 της Εκθέσεως

## ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1986

ΚΩΔΙΚΑΣ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Ετήσιος Μέσος Όρος		Ιαν.	Φεβρ.	Μάρτ.	Απριλ.	Μάιος	Ιούν.	Ιουλ.	Αύγουσ.	Σεπ.	Οκτώβ.	Νοέμβ.	Δεκ.
		Ολικό	Γυν/κες												
0	ΝΕΟΪΣΤΕΡΧΟΜΕΝΟΙ	1756	956	1534	1534	1411	1315	1279	1949	2389	2258	1902	2013	1851	1649
1	ΓΕΩΡΓΙΑ-ΔΑΣΗ-ΑΙΓΕΙΑ	271	163	191	211	215	204	220	388	447	429	242	217	241	242
2	ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ-ΛΑΤΟΜΕΙΑ	35	5	43	42	35	25	33	33	41	36	27	37	36	37
3	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	1753	912	1809	1763	1761	1725	1724	1963	2014	1848	1699	1588	1566	1574
31	Διατροφή - Ποτά	293	186	228	257	299	307	301	319	337	306	302	296	286	277
32	Ενδύση Υπόδηση	713	530	802	743	688	667	704	859	904	787	657	600	558	581
33	Επιπλα - Ξυλεία	160	28	153	166	152	138	156	188	177	164	174	161	142	144
34	Είδη Χάρτου	145	64	159	149	158	167	175	160	148	139	131	118	123	114
35	Χημικές Βιομηχανίες	101	42	87	80	81	113	96	110	108	119	111	102	106	94
36	Μη μεταλλικά ορυκτά	86	16	91	99	109	94	77	88	85	80	83	71	73	82
37	Μεταλλικές Βιομηχανίες	6	-	5	5	7	7	7	7	7	4	5	7	3	5
38	Μηχανήματα	231	37	268	243	245	213	194	217	225	230	218	217	245	253
39	Άλλες Βιομηχανίες	20	9	16	21	22	15	14	15	23	19	18	15	30	24
4	ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ - ΝΕΡΟ	47	5	42	50	43	43	46	57	52	56	47	44	41	45
5	ΟΙΚΟΔΟΜΗΣΕΙΣ	1421	183	1465	1390	1353	1324	1351	1486	1520	1562	1436	1318	1391	1453
50	Εργοτάξια Οικοδομών	1110	110	1060	1057	1045	1030	1059	1174	1194	1138	1142	1042	1105	1171
51	Ηλεκτρικές Εγκαταστάσεις	107	7	106	99	93	84	94	104	117	114	110	114	125	127
52	Άλλες Οικοδομικές Εργασίες	70	3	98	79	72	67	55	67	75	78	70	56	65	58
53	Δημόσια Έργα	131	62	196	151	138	140	141	139	131	130	112	104	94	93
54	Δημοτ. Οικοδομήσεις	2	-	3	3	4	2	1	1	2	1	1	1	1	3
55	Οικοδομ. Βρετανικών Αρχών	1	-	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
6	ΕΜΠΟΡΙΟ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ	1978	1211	1904	1970	1828	1942	1898	2072	2079	2080	1637	1708	2251	2370
60	Εξαγωγές γεωργικών προϊόντων	335	290	113	233	292	492	467	635	601	602	158	128	153	148
61	Χονδρικό εμπόριο	321	174	263	274	287	299	302	304	323	318	339	355	395	390
62	Λιανικό εμπόριο	621	397	541	573	551	583	633	651	657	655	646	656	677	628
63	Εστιατόριο-Ξενοδοχεία	701	351	987	890	698	568	496	482	498	505	494	569	1026	1204

ΚΩΔΙ- ΚΑΣ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Ετήσιος Μέσος Όρος		Ιαν.	Φεβ.	Μαρ.	Απρ.	Μάιος	Ιουν.	Ιουλ.	Αύγ.	Σεπτ.	Οκτ.	Νοέμ.	Δεκ.
		Ολικό	Γυναίκες												
7	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ- ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	397	102	449	428	395	373	365	377	361	359	331	350	489	489
71 72	Μεταφορές Επικοινωνίες	368 29	97 6	428 21	403 25	369 26	347 26	338 27	354 23	334 27	330 29	300 31	311 39	453 36	454 35
8	ΓΡΑΠΤΕΖΕΣ-ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ	342	211	328	328	321	331	319	337	353	367	339	361	372	353
81 82 83	Γράμματα Ασφάλειες Υποθέσεις Αλληλίων	39 55 249	13 30 168	36 55 237	37 61 230	38 56 227	38 61 232	38 55 226	40 54 243	40 52 261	39 51 277	36 44 259	43 50 268	42 60 270	40 65 258
9	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	1,196	682	992	1,027	1,009	1,043	1,033	1,251	1,208	1,629	1,208	1,208	1,149	1,134
91 92 93 94 95 96 97	Δημόσια Διοίκηση Υγειονομικές Υπηρεσίες Κοινωνικές Υπηρεσίες Αναψυχής Προσωπικές Υπηρεσίες Διεθνείς Οργανισμοί Βρετανικές Αρχές	308 3 544 33 256 12 40	122 - 425 10 113 6 7	297 5 358 24 253 15 40	318 4 350 25 279 16 35	316 3 350 20 259 18 43	312 1 389 24 258 16 43	300 1 399 25 246 14 48	317 3 596 35 248 16 42	312 3 954 40 273 13 40	302 2 972 38 261 14 40	281 3 626 34 247 9 37	304 2 580 43 235 10 34	313 1 497 45 248 7 38	319 5 455 46 266 7 36
	Σ Υ Ν Ο Λ Ο	9,196	4,429	8,757	8,743	8,364	8,325	8,268	9,913	10,891	10,625	8,897	8,844	9,387	9,346

Παράγραφος 30 της Ενθέσεως

ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΕΩΣ, ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ

1986

ΚΩΔΙ- ΚΑΣ	ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΕΩΣ	ΣΥΝΟΛΟ		Μέχρι 2 εβδομάδες		2 εβδομ.-3 μήνες		3 - 6 μήνες		πέραν 6 μήνες	
		Ολικό	Γυν.	Ολικό	Γυν.	Ολικό	Γυν.	Ολικό	Γυν.	Ολικό	Γυν.
1	ΑΝΑΦΑΒΗΤΟΙ	159	119	25	19	79	60	32	22	23	18
21	Παρακ./Απόφ. Δημοτικού	2946	1294	413	192	1422	651	613	270	500	181
22	Παρακ./Απόφ. Οκτατάξιου	8	3	1	-	4	2	1	-	2	-
2	ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	2954	1297	414	192	1425	652	614	271	502	182
31	Παρακ. Μέση Εκπαίδευση 1-3 έτη	627	183	97	28	323	100	119	36	88	20
32	Παρακ. Μέση Εκπαίδευση 4-6 έτη	321	122	56	21	171	65	49	22	45	14
33	Απόφ. Μέσης Εκπαίδ. Κλασσικού	691	382	62	33	278	157	143	77	208	115
34	Απόφ. Πέσης Εκπαίδ. - Πρακτικού	227	105	26	10	99	41	45	21	57	34
35	Απόφ. Μέσης Εκπαίδ. Εμπορικού/ Οικονομικού	1659	1144	174	122	752	517	347	238	386	267
36	Απόφοιτοι Μέσης Εκπαίδευσης	36	34	6	6	20	12	6	6	4	4
37	Απόφοιτοι Μέσης Εκπαίδευσης	4	4	1	1	3	2	1	1	-	-
3	ΜΕΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	3565	1975	422	220	1646	901	709	400	788	454
41	Απόφοιτοι βταξίων Τεχν. Σχολών	546	59	81	7	275	28	109	13	81	11
42	Απόφοιτοι 4/5 ταξίων Τεχν. Σχολών	31	5	5	1	17	3	6	1	5	-
43	Απόφοιτοι Γεωργικού Γυμνασίου	5	-	1	-	3	-	1	-	1	-

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ		Μέχρι 2 εβδομάδες		2 εβδομ.-3 μήνες		3 - 6 μήνες		πάνω από 6 μήνες	
	ΟΛΙΚΟ	Γυν.	ΟΛΙΚΟ	Γυν.	ΟΛΙΚΟ	Γυν.	ΟΛΙΚΟ	Γυν.	ΟΛΙΚΟ	Γυν.
4 ΜΕΣΗ ΤΕΧΝΙΚΗ/ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	583	64	87	9	295	31	116	13	86	11
51 Απφ. Ξενοδοχ. Ινστιτούτου	67	17	9	2	41	10	12	3	5	2
52 Απφ. Σχολών. Νοσοκόμων - Μαιών	39	29	3	2	16	11	11	8	10	7
53 Απφ. Ανώτερου Τεχνολ. Ινστιτούτου	47	17	5	1	23	8	11	4	9	4
54 Απφ. Παιδαγωγικής Ακαδημίας	43	24	2	2	22	14	8	4	11	5
55 Παρακ. Κολλέγιο/Πανεπιστήμιο	110	56	13	6	55	25	20	12	22	13
56 Απφ.οιτοι Κολλεγίου	458	260	43	26	201	113	100	53	115	69
57 Απφ.οιτοι Πανεπιστημίου	1171	573	82	39	465	219	251	120	372	194
5 ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	1936	975	157	78	823	400	413	204	544	294
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	9796	4429	1104	517	4268	2043	1883	910	1941	959

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

Παράγραφος 39 της Ενθέσεως

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΣΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ

ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ

1976-1986

ΧΡΟΝΟΣ	(1) ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ			(2) ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ			Ποσοστό % ολικού (2)/(1)
	Ολικό	Άντρες	Γυν/νες	Ολικό	Άντρες	Γυν/νες	
1976	12825	9210	3615	8792	7288	2504	76
1977	12755	8718	4037	5586	3772	1814	44
1978	19973	14862	5111	4156	2793	1363	21
1979	16777	10317	6460	3722	2291	1431	22
1980	14180	9247	4933	3453	1949	1504	24
1981	10073	5176	4902	4137	2454	1683	41
1982	8923	4120	4803	4199	2292	1907	47
1983	9763	4426	5337	4360	2392	1968	45
1984	11509	6119	5390	4863	2241	2299	42
1985	12072	5743	6329	5388	3132	2256	45
1986	(8963)*	(4508)*	(4455)*	5387	3127	2260	

\* 10 μήνες

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

Παράρτημα 44 της Εκθέσεως  
 ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΤΑ ΧΩΡΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΕΩΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ  
 ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31.12.1986

ΚΩΔΙΚΑΣ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΙΒΑΝΟΣ	ΗΝΘΜ. ΒΑΣΙΛΕΙΟ	ΙΤΑΛΙΑ	ΗΠΑ	ΙΝΔΙΑ	ΙΟΥΡΔΑΝΙΑ	ΣΥΡΙΑ	ΑΙΓΥΠΤΟΣ	ΓΕΡΜΑΝΙΑ	ΓΑΛΛΙΑ	ΑΛΕΣ ΧΩΡΕΣ
0/1	Πτυχιούχοι και Τεχνικοί	555	80	101	153	11	33	4	19	14	11	22	7	100
2	Διευθυντές και Διεικνητικοί	610	27	165	154	8	43	7	20	34	16	24	12	100
3	Γραφείς	199	36	57	39	-	7	4	3	7	6	4	4	32
4	Πωλητές	48	26	4	0	-	-	-	-	1	1	-	-	8
5	Υπάλληλοι Υπηρεσιών	557	140	19	9	3	2	16	3	24	9	2	2	128
6	Γεωργοί	6	4	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
7/8/9	Τεχνίτες και Εργάτες	456	151	44	66	21	10	5	9	18	68	12	5	47
	Σύνολο	2,231	464	390	430	43	95	36	54	98	111	64	30	416

Σ.Σ. Στο σύνολο των αλλοδαπών που απασχολούνταν στην Κύπρο στις 31.12.1986 δεν συμπεριλαμβάνονται οι αλλοδαποί καλλιτέχνες (Αρτίστες, Μουσικοί κλπ.) που ανέρχονταν κατά την περίοδο αυτή σε 919 πρόσωπα.



ΠΙΝΑΚΑΣ 7

Παράρτημα 51 της Εκθέσεως

ΚΥΠΡΙΟΙ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΚΑΤΑ ΧΩΡΑ ΚΑΙ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 1986

ΧΩΡΕΣ	Μάρτιος	Ιούνιος	Σεπτέμβριος	Δεκέμβριος	Μέσος Όρος 1986
Ελλάδα	4,641	4,641	4,641	4,641	4,641
Λιβύη	1,051	1,052	951	975	1,010
Σαουδική Αραβία	567	642	621	608	634
Μουσκάτ/Ομάν	371	279	200	171	255
Μεγαχρέιν	268	242	192	193	224
Ιράκ	75	73	52	47	62
Ντευπύι/Απουτάπι	97	100	92	86	94
Ιορδανία	15	15	12	11	13
Άλλες Αραβικές Χώρες	12	15	47	52	34
Άλλες Χώρες	63	64	64	64	64
Ναυτικοί	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
<b>Σύνολο</b>	<b>9,260</b>	<b>9,123</b>	<b>8,882</b>	<b>8,858</b>	<b>9,031</b>

1986	Σύνολο	Πτυχιούχοι, Διευθυντικοί, Τεχνικ. Προσωπ.	Γραφείς, Πωλητές	Υπηρεσίες	Άλλοι Ειδικευ-μένοι & Ανεπίδη-κευτοί Εργάτες	Ναυτικοί	Άλλοι
Μάρτιος	Σ 9,260 Γ 1,435	2,189 413	2,117 619	612 191	2,328 212	2,000	14
Ιούνιος	Σ 9,123 Γ 1,434	2,146 413	2,092 618	611 191	2,260 212	2,000	14
Σεπτέμβριος	Σ 8,882 Γ 1,433	2,111 413	2,081 617	607 191	2,069 212	2,000	14
Δεκέμβριος	Σ 8,858 Γ 1,433	2,122 413	2,076 617	607 191	2,039 212	2,000	14
Μέσος Όρος	Σ 9,031 Γ 1,434	2,142 413	2,092 618	609 191	2,174 212	2,000	14

Α/Α	ΣΧΟΛ. ΕΤΟΣ	ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΚΑΤΑ ΒΙΔΕΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΣΧΟΛΙΚΟ ΕΤΟΣ												
		65-75	75-76	76-77	77-78	78-79	79-80	80-81	81-82	82-83	83-84	84-85	85-86	ΟΛΙΚΟ
1.	ΕΙΔΙΚΕΥΣΗ	270	56	14	35	46	54	97	82	70	30	40	25	815
2.	ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ	218	38	22	45	36	40	57	59	92	68	55	67	797
3.	ΕΠΙΠΛΟΗΘΙΟΙ	-	-	-	-	-	-	-	-	9	-	7	7	23
4.	ΕΥΛΟΥΡΓΟΙ	-	-	-	-	-	3	10	10	18	10	-	-	51
5.	ΕΥΛΟΥΡΓΟΙ/ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΕΥΛΟΥΡΓΙΩΝ	199	27	6	42	48	39	41	39	39	33	34	35	582
6.	ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	7	6	18
7.	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	177	19	10	15	37	44	28	33	22	23	6	22	436
8.	ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΕΣ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	15	37
9.	ΕΛΑΣΜΑΤΟΥΡΓΟΙ/ΣΥΓΚΟΛΛΗΤΕΣ/ ΚΑΤ. ΑΛΟΥΜΙΝΙΩΝ	-	-	-	21	22	18	25	22	15	19	-	-	142
10.	ΕΛΑΣΜΑΤΟΥΡΓΟΙ/ΣΥΓΚΟΛΛΗΤΕΣ	42	5	-	8	-	10	10	11	15	19	7	4	131
11.	ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΙ	128	21	10	12	11	10	13	7	13	14	9	14	262
12.	ΣΥΓΚΟΛΛΗΤΕΣ/ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΣ/ ΚΑΤ. ΑΛΟΥΜΙΝΙΩΝ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.	ΕΛΑΣΜΑΤΟΥΡΓΟΙ/ΣΥΓΚΟΛΛΗΤΕΣ	33	8	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43
14.	ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΟΙ/ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΣ	17	-	-	9	17	9	19	6	8	15	5	6	111
15.	ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΤΕΣ ΣΥΣΚΕΥΩΝ ΠΑΔ./ ΤΗΛ. ΚΑΙ ΟΙΚΙΑΚΩΝ ΣΥΣΚΕΥΩΝ	64	4	-	3	10	3	7	-	-	-	-	-	91
16.	ΑΡΓΥΡΟΧΩΟΙ ΔΡΥΣΟΧΩΟΙ	16	-	1	11	12	13	9	3	-	10	-	-	75
17.	ΚΟΠΤΗΡΙΕΣ/ΡΑΠΤΗΡΙΕΣ	65	15	20	40	29	35	22	24	35	27	12	35	359
18.	ΕΞΩΔΟΧΕΙΛΑΚΑ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	-	-	12
19.	ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
Σ Υ Ν Ο Λ Ο		1,253	193	85	241	268	278	338	296	336	285	204	236	4,013

Παράγραφος 112 της Εκδόσεως  
ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ  
ΠΟΥ ΔΙΕΥΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Τομέας ( ISIC 1968)	Ζητήθηκε Μεσολάβηση		Διευθετήθηκαν			
	Εκκρεμείς 1985	1986	Σύνολο	Σύνολο	Κεντρική Υπηρεσία	Επαρχιακές Υπηρεσίες
1 Γεωργία Κτηνοτροφία κλπ	-	9	9	7	2	5
2 Μεταλλεία, Λατομεία	-	4	4	3	2	1
3 Μεταποίηση	20	131	151	84	37	47
4 Ηλεκτρισμός	1	9	10	5	4	1
5 Οικοδομήσεις	-	14	14	10	4	6
6 Εμπόριο, Ξενοδοχεία κλπ	25	111	136	52	17	35
7 Μεταφορές, Επικοινωνίες	5	36	41	14	5	9
8 Οικονομικός Οργανισμός κλπ	3	8	11	7	5	2
9 Υπηρεσίες	14	34	48	19	14	5
Σύνολο	68	356	424	201	90	111

Παράγραφος 113 της Εκδέσεως

ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ,  
ΑΠΕΡΓΙΕΣ/ΑΝΤΑΠΕΡΓΙΕΣ, ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ ΚΑΙ ΧΑΜΕΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΜΕΡΕΣ,  
ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 1966-1986

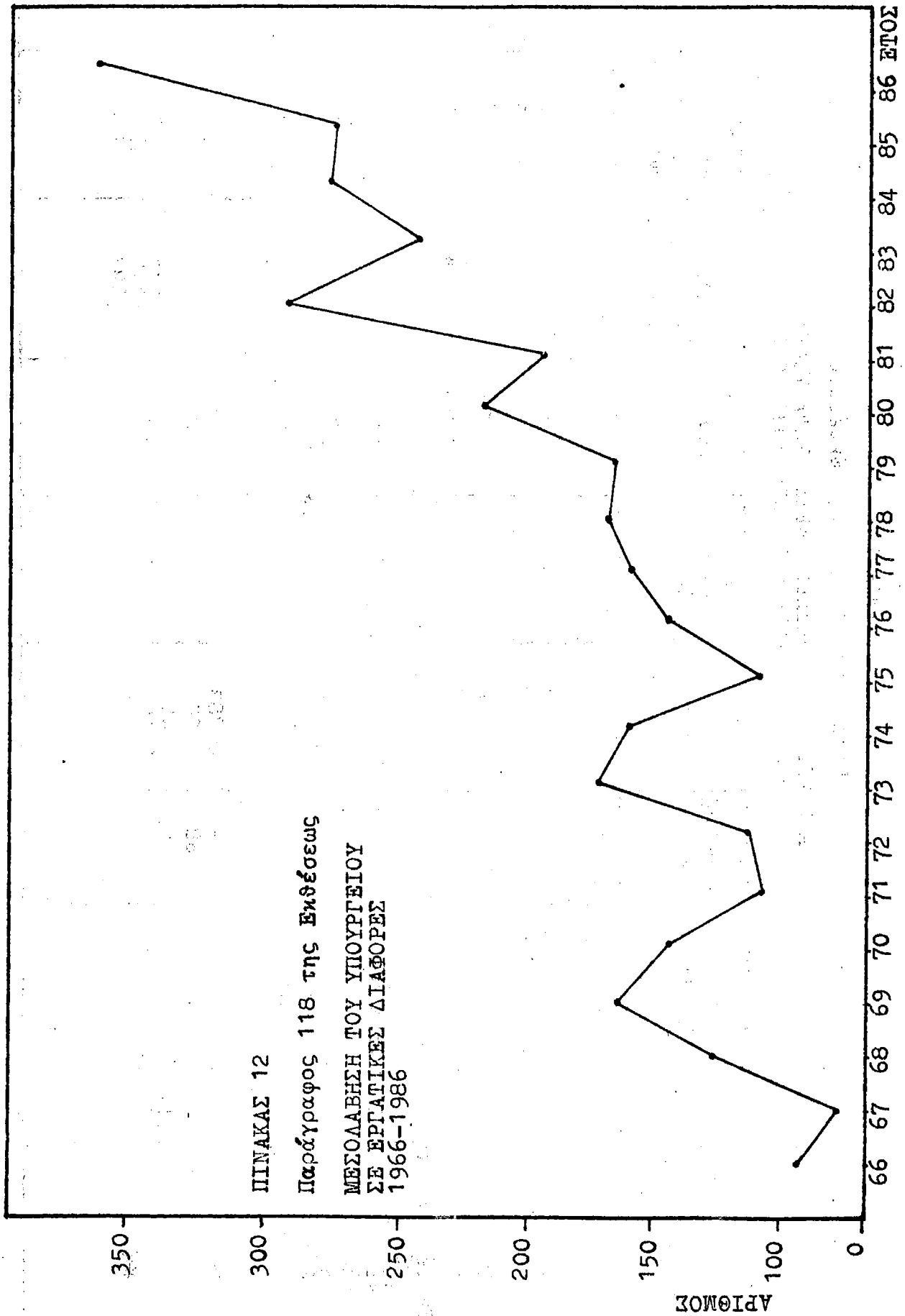
	Εργατικές διαφορές για τις οποίες ζητήθηκε μεσολάβηση του Υπουργείου			Απεργίες/Ανταπεργίες			Χαμένες Εργασίμες Μέρες
	Εργατικές Διαφορές	Επηρεαζόμενοι Εργάτες	Απεργίες/Ανταπεργίες	Επηρεαζόμενοι Εργάτες	Απεργίες/Ανταπεργίες	Χαμένες Εργασίμες Μέρες	
1966	94	25,805	18	1,468		2,708	
1967	78	12,623	17	4,015		19,180	
1968	126	21,576	24	6,557		42,598	
1969	162	34,391	35	13,406		17,602	
1970	142	34,652	35	4,725		5,938	
1971	105	37,109	29	7,042		23,629	
1972	111	29,296	46	21,431		142,427	
1973	170	15,313	11	2,790		12,874	
1974	157	16,640	18	8,498		14,349	
1975	102	13,896	9	1,132		7,808	
1976	142	10,573	9	1,007		2,683	
1977	157	38,821	7	681		2,469	
1978	163	21,713	14	7,735		9,169	
1979	161	34,130	27	7,185		22,243	
1980	213	43,019	38	49,833		101,509	
1981	187	44,157	38	8,253		18,232	
1982	288	39,736	51	3,957		7,934	
1983	237	64,796	28	3,975		12,831	
1984	266	46,054	29	3,915		11,339	
1985	261	29,255	30	8,082		16,834	
1986	356	85,755	39	4,796		9,797	

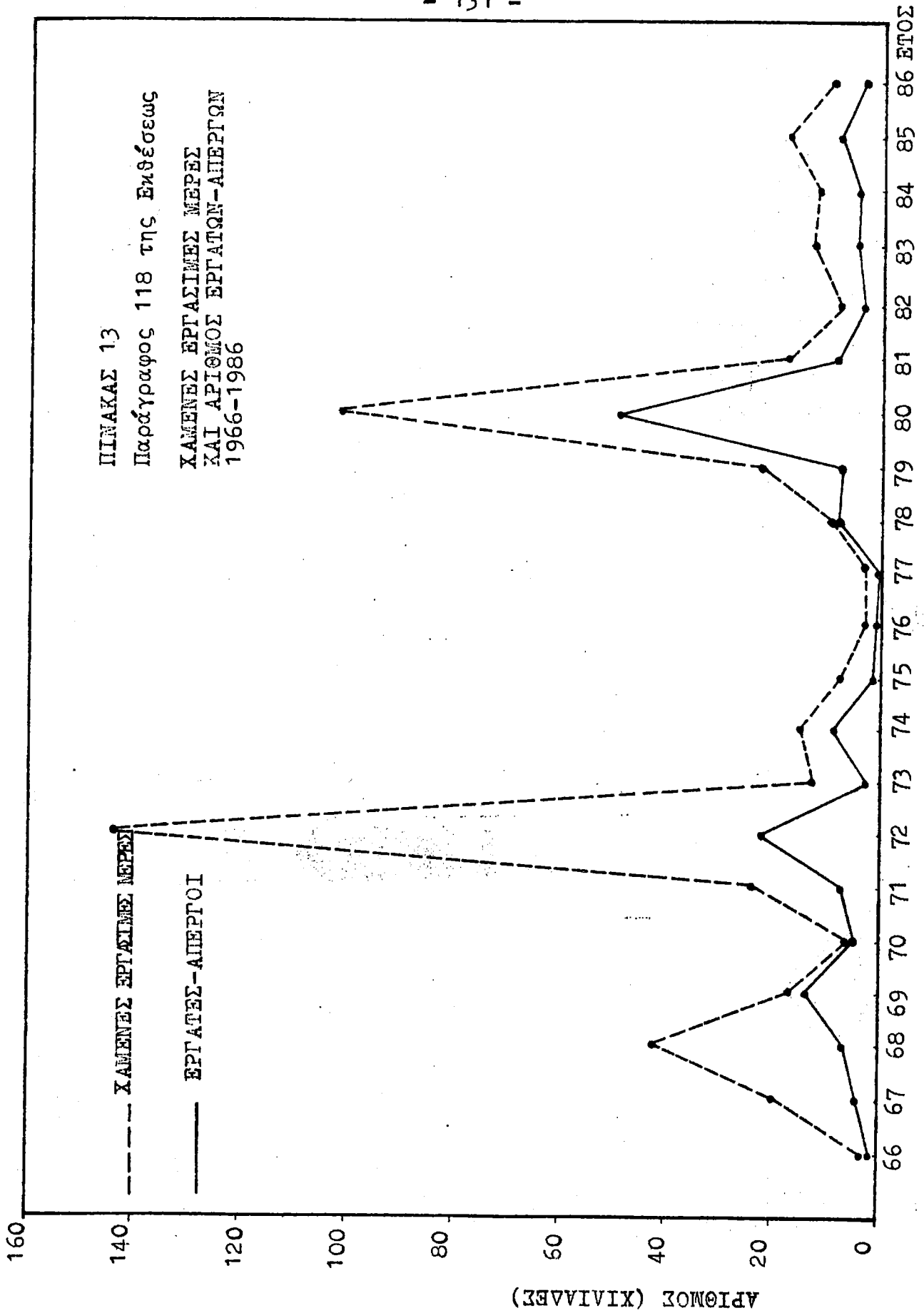
ΠΙΝΑΚΑΣ 11

Παράγραφος 116 της Εκθέσεως

ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΧΑΜΕΝΕΣ ΜΕΡΕΣ, ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ, 1982-1986

ΤΟΜΕΑΣ (ISIC 1968)	Σύνολο	1 Γεωργία κλπ	2 Μεταλλεία κλπ	3 Μετα- ποίηση	4 Ηλεκτρι- σμός κλπ	5 Οικοδο- μήσεις	6 Εμπόριο, Ξενοδο- χεία κλπ	7 Μεταφορές Επικοινωνι- ών κλπ	8 Οικονο- μικοί Οργαν. κλπ	9 Υπηρεσίες
<b>ΑΠΕΡΓΙΕΣ:</b>										
1982	31	-	-	11	-	5	6	4	-	5
1983	28	2	1	10	-	7	2	2	-	4
1984	29	-	-	7	-	3	2	4	1	2
1985	30	-	-	8	-	3	5	7	2	5
1986	39	-	-	16	-	5	4	6	-	8
<b>Επηρεαζόμενοι:</b>										
1982	3,957	-	-	523	-	146	286	624	-	2,378
1983	3,975	340	17	1,921	-	119	1,298	165	-	115
1984	3,915	-	-	157	-	188	1,240	332	220	2,863
1985	8,082	-	-	3,747	-	266	284	942	36	2,807
1986	4,796	-	-	2,476	-	170	689	466	-	995
<b>Χαμένες μέρες</b>										
1982	7,934	-	-	2,783	-	859	646	644	-	3,002
1983	12,831	2,300	68	6,907	-	1,642	1,314	405	-	195
1984	11,339	-	-	461	-	405	840	394	220	9,019
1985	16,834	-	-	9,104	-	1,048	485	3,325	36	2,836
1986	9,797	-	-	5,648	-	835	1,393	978	-	943



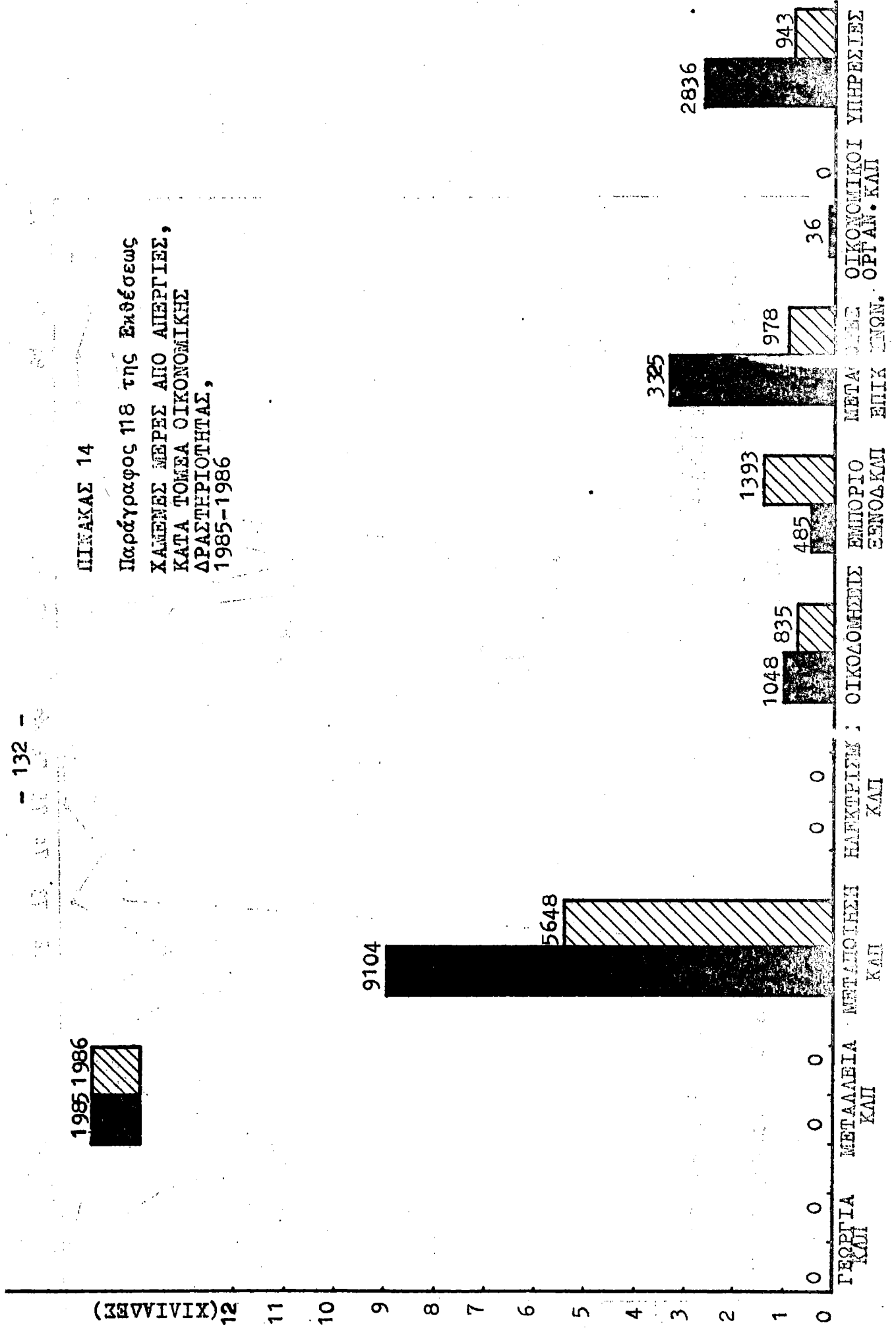


1985 1986

ΠΙΝΑΚΑΣ 14

Παράγραφος 118 της Εκδόσεως  
ΧΑΜΕΝΕΣ ΜΕΡΕΣ ΑΙΩ ΑΠΕΡΓΙΕΣ,  
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ  
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ,  
1985-1986

(ΣΤΑΘΜΑΙΟΙ)



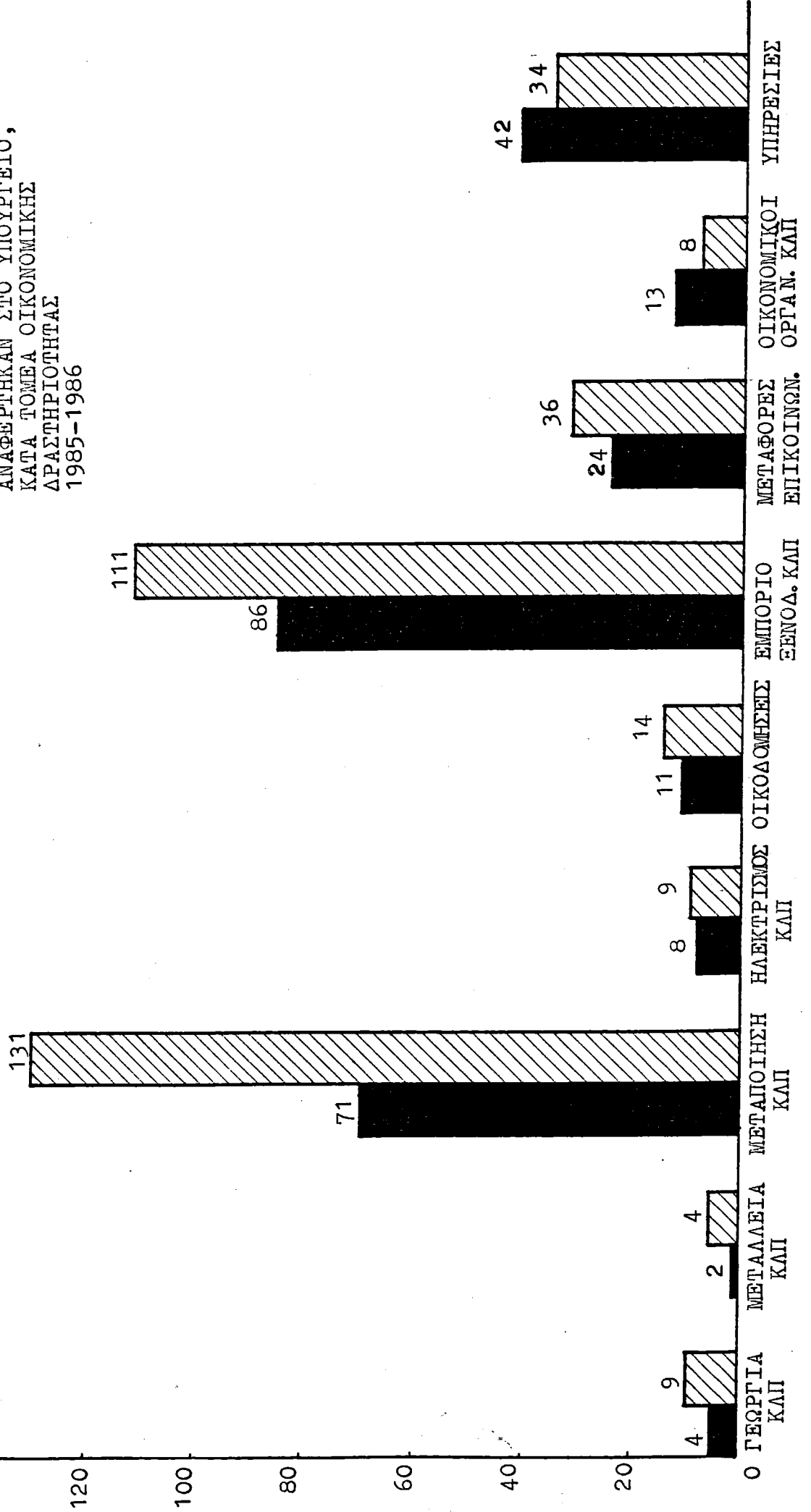


ΠΙΝΑΚΑΣ 15

Παράγραφος 118 της Εκθέσεως

ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΟΥ  
ΑΝΑΦΕΡΤΗΚΑΝ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ,  
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ  
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ  
1985-1986

1985 1986



ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΤΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 1986  
 ΠΙΝΑΚΑΣ 16  
 Παράγροσ 151 τησ Εκθέσασ  
 ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΤΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 1986

	Φύλο		Ηλικία		Βαθμόσ Τραύματοσ	ΑΙΤΙΑ					
	Άνδρεσ	Γυναίκεσ	Κάτω των 18	18 και άνω		Μηχανήματα	Μεταδίαμε- τακλήσασ	Άλλοσ Εξοπλιμόσ	Χημικά/ Ουδέσ	Περβάλλοσ Εργασίασ	Άλλα αίτια
Γεωργία και Κτηνοτροφία	44	21	23	44	---	3	6	16	5	11	3
Δάση και Εμμετάλλευση Δασών	7	7	---	7	I	---	---	2	2	I	2
ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΔΑΣΗ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	51	28	23	51	I	3	6	18	7	12	5
Μεταλλεία	2	2	---	2	---	---	---	---	I	I	---
Λατομεία	4	4	---	4	---	I	I	---	I	I	---
ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ, ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΚΑΙ ΑΛΥΚΕΣ	6	6	---	6	---	I	I	---	2	2	---
Βιομηχανίες Ειδών Διατροφής, Ποτών και Καπνοβιομηχανίες	114	77	37	113	---	114	21	10	18	38	11
Υφαντικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Ενδύσασ, Υποδήσασ και Δερματίνων	27	14	13	24	---	27	I	2	4	6	---
Βιομηχανία Ξυλείασ, Φελλού, Επίπλων και Ειδών Επίπλώσασ	100	96	4	94	---	100	3	11	15	9	3
Βιομηχανία Χάρτου, Εκτυπώσεις και Εκδόσεις	15	13	2	15	---	15	---	I	---	3	2
Χημικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Παραγώγων Πετρελαίου και Βιομηχανίες Ελαστικού & Πλαστικών	16	12	4	16	---	16	I	---	5	3	I
Προϊόντα εκ μη Μεταλλικών Ορυκτών	50	48	2	50	---	50	2	5	17	12	6
Μεταλλουργικές Βιομηχανίες	6	6	---	6	---	6	---	I	2	---	2
Βιομηχανίες Ειδών εκ Μετάλλου, Μηχανών και Μεταφορικών Μέσων	83	79	4	79	---	83	---	14	40	10	5
Λοιπές Βιομηχανίες	2	2	---	2	---	2	---	---	---	---	---
<b>ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ</b>	<b>413</b>	<b>347</b>	<b>66</b>	<b>399</b>	<b>---</b>	<b>413</b>	<b>28</b>	<b>144</b>	<b>101</b>	<b>83</b>	<b>30</b>



Π α ρ ά γ ρ α φ ο ς 152 τ η ς ε κ θ έ σ ε ω ς  
Α Τ Υ Χ Η Μ Α Τ Α Π Ο Υ Δ Η Δ Ω Θ Η Κ Α Ν

Κ Α Τ Α Κ Λ Α Δ Ο Ο Ι Κ Ο Ν Ο Μ Ι Κ Η Σ Δ Ρ Α Σ Τ Η Ρ Ι Ο Τ Η Τ Α Σ 1 9 8 6

ΓΕΩΡΓΙΑ ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ ΔΑΣΗ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ

ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΚΑΙ ΑΛΥΚΕΣ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ:

Βιομηχανίες Ειδών Διατροφής, Ποτών και Καπνοβιομηχανίες.  
Υφαντικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Ενδυσεως, Υποδησεως και Δερματινών. Βιομηχανία Ξυλείας, Φελλού, Επιπλών και Ειδών Επιλωσεως. Βιομηχανία Χάρτου, Ετυπώσεις και Ενδόσεις. Χημικές Βιομηχανίες Παραγωγών Πετρελαίου και Βιομηχανίες Ελαστικών και Πλαστικών. Προϊόντα από μη μεταλλικά ορυκτά. Μεταλλουργικές Βιομηχανίες. Βιομηχανίες Ειδών Μετάλλου Μηχανές και Μεταφορικά Μεσα. Λοιπές Βιομηχανίες.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΕΝΔΟΧΗΚΕΥΣΕΙΣ

ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΛΩΣΗ

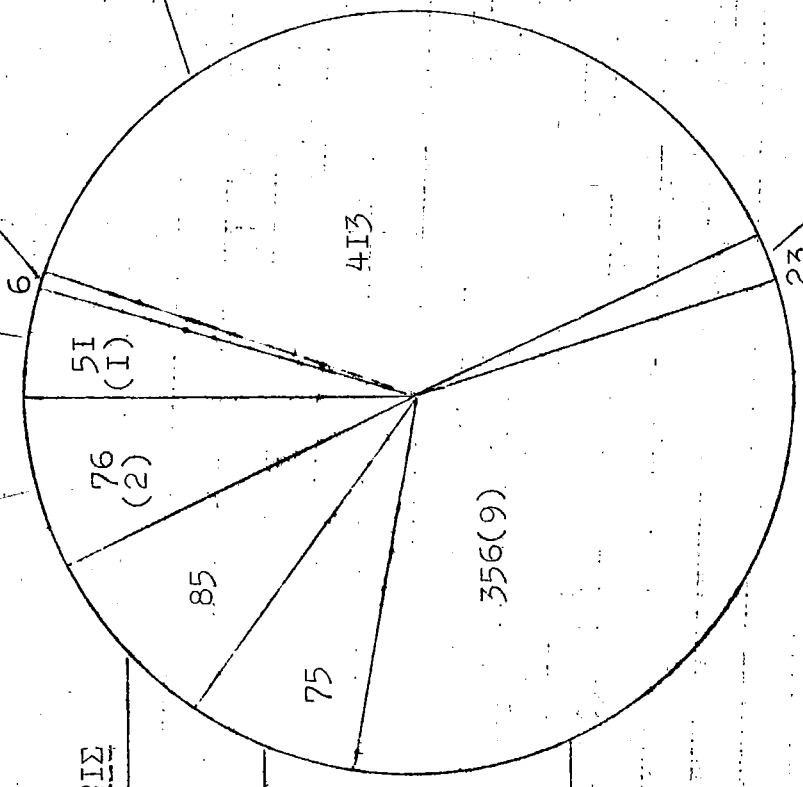
ΕΜΠΟΡΙΟ ΕΣΤΙΑΣΙΑ

ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ

ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ

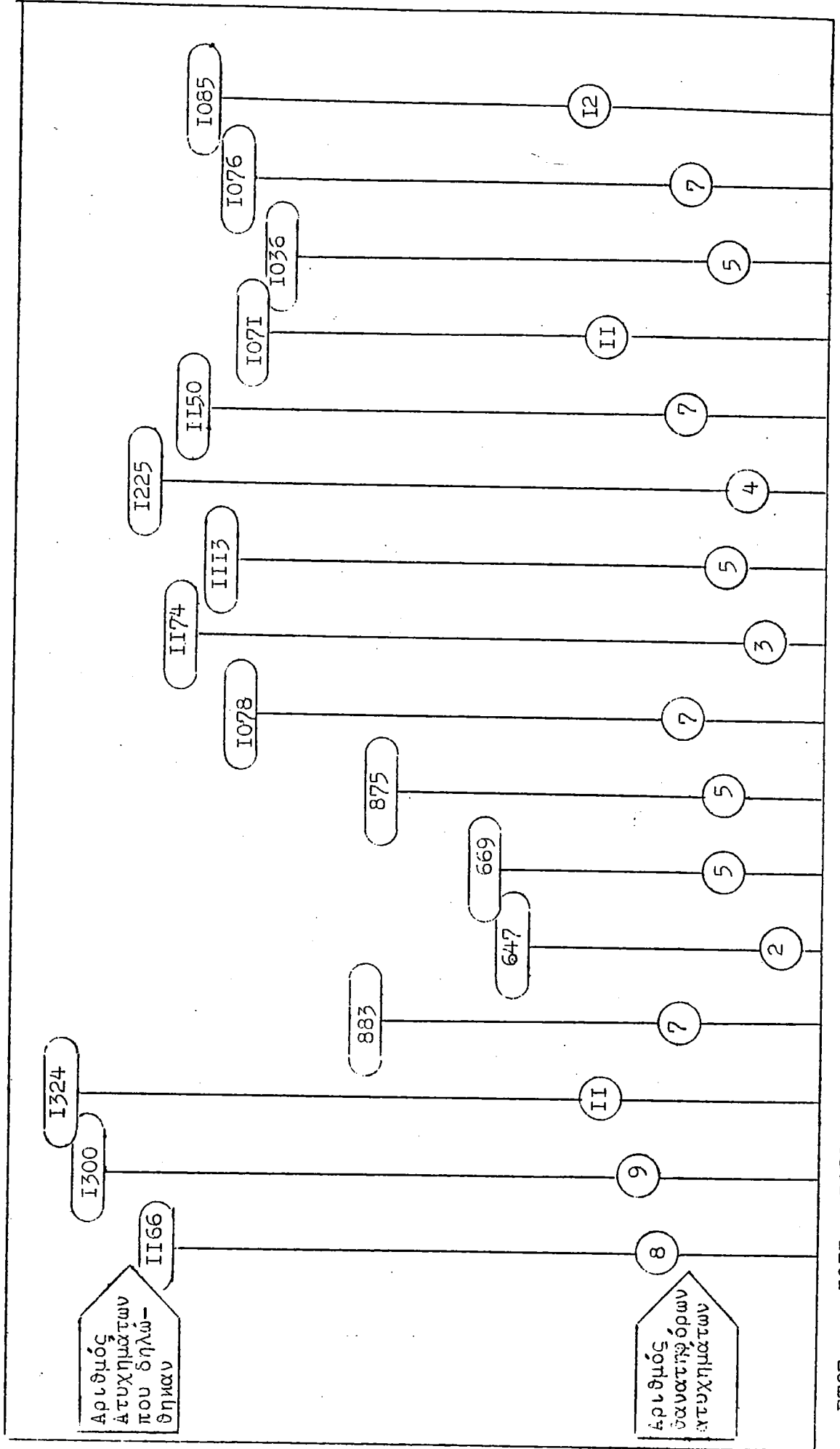
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ ΥΓΡΑΕΡΙΟ ΚΑΙ

ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑ



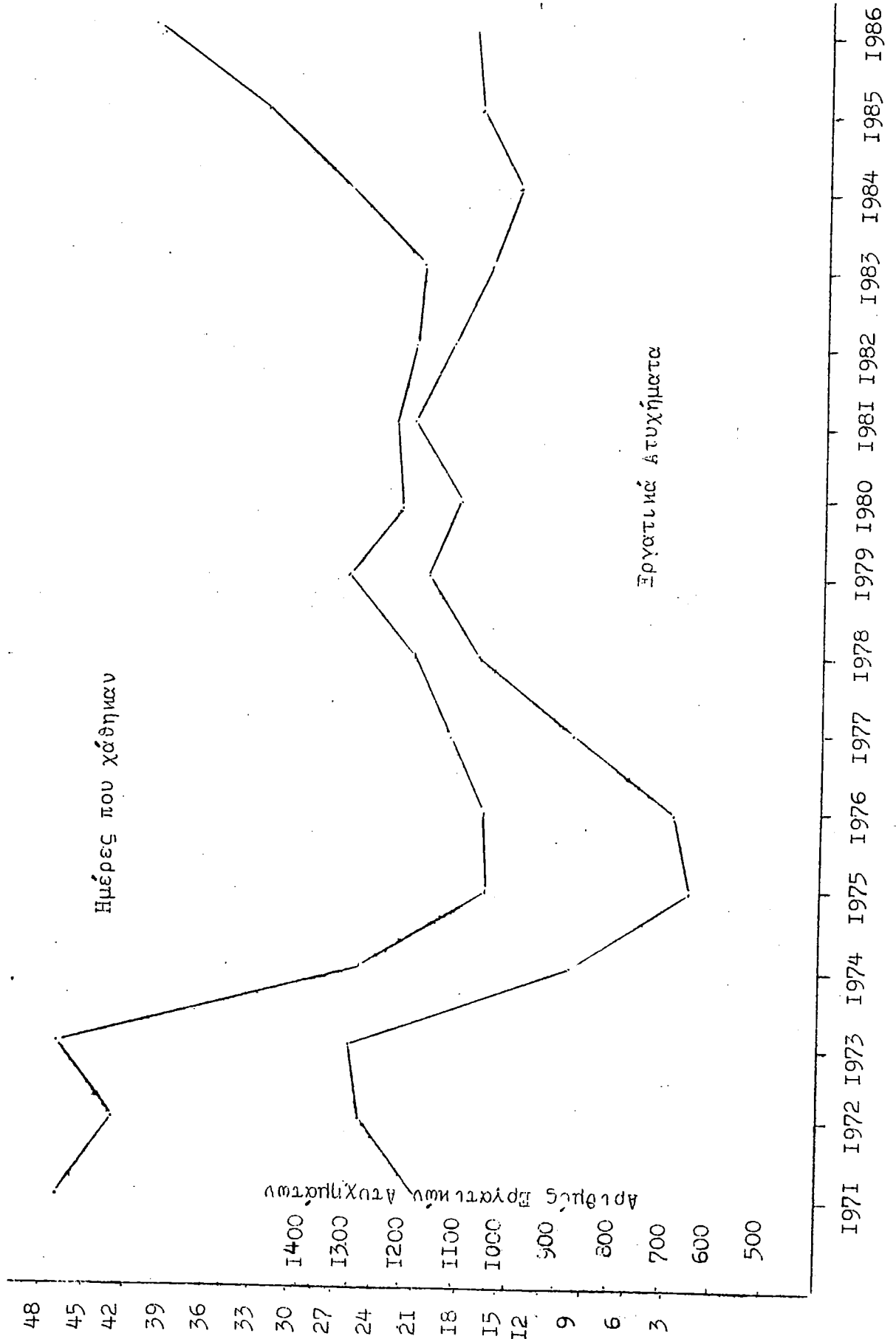
157 - 18  
ΠΙΝΑΚΑΣ 153

ΠΑΡΑΥΡΑΦΟΣ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΕΩΣ  
ΓΡΑΜΜΙΚΗ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΔΗΛΩΘΗΚΑΝ  
1971 - 1986



ΕΤΟΣ 1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977 1978 1979 1980 1981 1982 1983 1984 1985 1986

Παράγραφος 154 της Ενδέσεως  
ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΠΟΥ ΧΑΘΗΚΑΝ ΚΑΙ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ  
ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ, 1971-1986

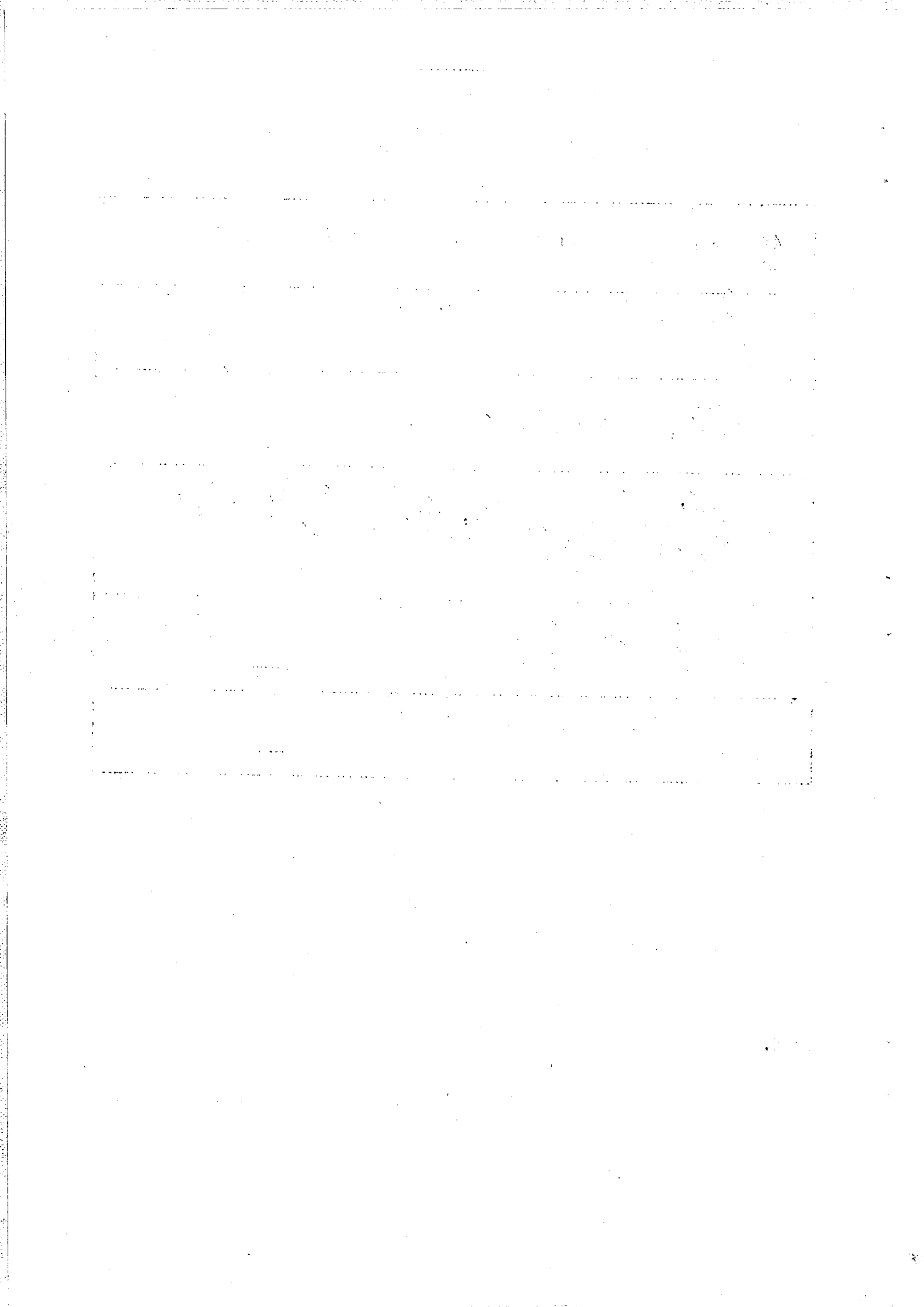


Παράγραφος 155 της Εκθέσεως

ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΑΙΤΙΑ 1 9 8 6

14% Μηχανήματα (μεταλλουργικά, ξυλουργικά και άλλα) *****
9% Μέσα διαμετακομίσεως *****
16% Άλλος εξοπλισμός (συμπεριλαμβανομένων εργαλείων χειρός, σκαλών, ικριωμάτων, κ.α.) *****
22% Υλικά, ουσίες (συμπεριλαμβανομένων κόνεων, αερίων, υγρών και χημικών ουσιών, ακτινοβολιών, πιπτόντων αντικειμένων και άλλων υλικών και ουσιών μη δηλωθέντων αλλού). *****
29% Περιβάλλον Έργασίας (συμπεριλαμβανομένων υπαιθρίων, κλειστών χώρων και άλλων) *****
10% Άλλα αίτια μη δηλωθέντα αλλού *****

/ΟΧ.





ΠΙΝΑΚΑΣ 21

Παράγραφος 189 της Εκθέσεως

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΠΟΣΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

Επαγγελματική κατηγορία	Κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος	Ανώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος που μπορεί να επιλεγεί
	£	£
1 Πρόσωπα που ασκούν ελεύθερο επάγγελμα : (α) για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα 10 χρόνια (β) για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα 10 χρόνια	49 98	162 162
2 Πρόσωπα που ασχολούνται στο χονδρικό εμπόριο, κτηματομεσίτες, πράκτορες ασφαλειών, βιομήχανοι και άλλοι επιχειρηματίες	98	162
3 Τεχνίτες που απασχολούνται σε αστικές περιοχές	49	162
4 Οικοδόμοι και πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα συναφές προς την οικοδομική βιομηχανία	61	162
5 Γεωργοί, κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι, αλιείς και συναφή επαγγέλματα	37	162
6 Οδηγοί μεταφορικών μέσων, χειριστές εκσκαπτικών μηχανημάτων και συναφή επαγγέλματα	49	162
7 Κληρικοί	37	-
8 Πλανοδιοπάλες	37	162
9 Πρόσωπα που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία και που απασχολούνται σε αστικές περιοχές	49	162
10 Πρόσωπα που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία και που απασχολούνται σε αγροτικές περιοχές.	37	162

Το ποσό εισφορών που κάθε αυτοτελώς εργαζόμενος υποχρεούται να πληρώνει ανέρχεται σε ποσοστό 12% πάνω στο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος της επαγγελματικής του κατηγορίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 22

Παράγραφος 194 της Εκθέσεως

ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΟΝΤΑΙ  
ΑΠΟ ΤΟ ΝΟΜΟ ΠΕΡΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

(1) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά εις τα επιδόματα μητρότητας, ασθενείας, ανεργίας και εις τα βοηθήματα γάμου, τοκετού και κηδείας είναι αι ακόλουθοι:

(α) Ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών τουλάχιστον ίσας προς είκοσι εξ φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών και

(β) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ή πιστωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς τουλάχιστον ίσας προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών δια το τελευταίον έτος εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς.

(2) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά την σύνταξιν γήρατος, είναι αι ακόλουθοι:

(α) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών τουλάχιστον ίσας προς εκατόν πενήκοντα εξ φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

(β) ο εβδομαδιαίος μέσος όρος των υπ' αυτού πληρωθεισών ή υπέρ αυτού πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών δια την περίοδον ήτις άρχεται την 5ην Οκτωβρίου, 1964, ή εάν συνεπλήρωσε την ηλικίαν των δεκαέξ ετών μετά την 5ην Οκτωβρίου, 1964, την πρώτην ημέραν του έτους εισφορών εν ω συνεπλήρωσε την ηλικίαν ταύτην και λήγει την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος ήτις περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν, είναι τουλάχιστον ίσος προς το εν τέταρτον του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών:

Νοείται ότι εις περίπτωσιν προσώπου ησφαλισμένου δυνάμει των καταργηθέντων περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων του 1956 και 1961, το οποίον συνεπλήρωσε την ηλικίαν των 16 ετών προ της 5ης Οκτωβρίου, 1964, ο ως είρηται εβδομαδιαίος μέσος όρος υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της περιόδου της αρχομένης την 7ην Ιανουαρίου, 1957 ή την πρώτην ημέραν του έτους εισφορών εντός του οποίου συνεπλήρωσε το 16ον έτος της ηλικίας του, εάν η τοιαύτη ημέρα είναι μεταγενεστέρα της 7ης Ιανουαρίου, 1957, και ληγουσης την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος η οποία περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν, εφ' όσον ο τοιούτος υπολογισμός είναι ευεργετικώτερος δια τον δικαιούχον της παροχής:

Νοείται περαιτέρω ότι δια σκοπούς υπολογισμούς του αριθμού των εβδομάδων αι οποίαι περιλαμβάνονται εις

την περίοδον η οποία λαμβάνεται υπ' όψιν δια την εξαγωγήν του εβδομαδιαίου μέσου όρου πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών, οιονδήποτε έτος εισφορών περιλαμβάνον 53 εβδομάδας λογίζεται ως περιλαμβάνον 52 εβδομάδας.

(3) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά εις την σύνταξιν ανικανότητας είναι αι αναφερόμεναι εις την παράγραφον (2) και επί πλέον ο ησφαλισμένος κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν να έχη πληρωθείσας ή πιστωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς ίσας τουλάχιστον προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

Νοείται ότι η προϋπόθεσις αυτή θεωρείται ως πληρουμένη και όταν ο μέσος όρος των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών των δύο τελευταίων ετών εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν είναι τουλάχιστον ίσος προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

(4) Ο εβδομαδιαίος μέσος όρος πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις την περίπτωσιν συντάξεως χηρείας, εάν ο αποβιώσας σύζυγος edικαιούτο κατά τον χρόνον του θανάτου αυτού εις σύνταξιν γήρατος ή θα edικαιούτο ούτω, εάν είχε προβάλει προς τούτο ακάιτησιν, είναι ο εξευρεθείς δια τους σκοπούς της συντάξεως γήρατος του θανόντος συζύγου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 23

Παράγραφος 195 της Εκθέσεως

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΥ ΥΨΟΥΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΚΤΟΣ ΤΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΓΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΒΛΑΒΕΣ

1. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ'ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού δι'ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.	50% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ'ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, εν ουδεμίά όμως περιπτώσει το εβδομαδιαίον ποσόν της συμπληρωματικής παροχής θα υπερβαίνη το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΟΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
75% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ'ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, αυξανόμενον εις 80%, 90% ή 100%, όταν η δικαιούχος έχη, αντιστοίχως, ένα εξαρτώμενον, δύο εξαρτωμένους ή πλείονας των δύο εξαρτωμένους.	75% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ'ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς.

/3. Συντάξεις

### 3. ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ, ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΟΣ ΚΑΙ ΧΗΡΕΙΑΣ

#### Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
<p>60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών ως ούτος εξάγεται δυνάμει της υποπαραγράφου (β) της παραγράφου (2) του Τρίτου Πίνακος, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανομένου κατά το 1/3 αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.</p>	<p>(α) Σύνταξις γήρατος και σύνταξις ανικανότητας:</p> <p>Εν' πεντηκοστόν δεύτερον του 1.5% του συνόλου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών, μη υπολογιζομένων, όμως των τοιούτων αποδοχών των αναφερομένων εις την εβδομάδα η οποία περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν.</p> <p>(β) Σύνταξις χηρείας:</p> <p>60% του ως εν τη παραγράφω (α) εξευρισκομένου ποσού</p>

(1) Εις περίπτωσιν συντάξεως ανικανότητας ή χηρείας χορηγουμένης δυνάμει της επιφυλάξεως του εδαφίου (1) του άρθρου 38 ή του εδαφίου (3) του άρθρου 39, αναλόγως της περιπτώσεως, το εβδομαδιαίον ύψος της βασικής παροχής δεν δύναται να είναι χαμηλότερον του εβδομαδιαίου ύψους της βασικής παροχής του επιδόματος ασθενείας το οποίον εδικαιούτο ή θα εδικαιούτο ο ησφαλισμένος κατά την ημερομηνίαν του ατυχήματος.

(2) Εις περίπτωσιν συντάξεως γήρατος ή συντάξεως χηρείας, εάν ο ησφαλισμένος ελάμβανε σύνταξιν ανικανότητας αμέσως προ της συμπλήρωσεως της συνταξίμου ηλικίας ή του θανάτου αυτού, αναλόγως της περιπτώσεως, το εβδομαδιαίον ύψος παροχής καθορίζεται λαμβανομένων υπ' όψιν εβδομαδιαίου μέσου όρου και συνόλου πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών μη υπολειπομένων του εβδομαδιαίου μέσου όρου και συνόλου τοιούτων αποδοχών βάσει των οποίων υπελογίσθη το ύψος της συντάξεως ανικανότητας.

(3) Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν το ολικόν εβδομαδιαίον ύψος παροχής το υπολογισθέν δυνάμει του παρόντος Μέρους είναι κατώτερον του ημίσεος του ανωτάτου ποσού της βασικής παροχής, το οποίον θα ηδύνατο να καταβληθή εις τον δικαιούχον, το ύψος της βασικής παροχής αυξάνεται κατά το ποσόν της διαφοράς μεταξύ του υπολογισθέντος ολικού ύψους της παροχής και του ημίσεος του εν λόγω ανωτάτου ποσού βασικής παροχής.

### 4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΡΦΑΝΙΑΣ

#### Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
<p>£10.80</p>	<p>50% της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χηρείας η οποία κατεβάλλετο ή θα κατεβάλλετο δια τον θάνατον του γονέως του ορφανού, εις περίπτωσιν δε καθ' ην το επίδομα καταβάλλεται αναφορικώς προς πλείονα των δύο ορφανών το εβδομαδιαίον ύψος της παροχής μειούται αναλόγως</p>

/ώστε το

ώστε το άθροισμα του επιδόματος του καταβαλλομένου αναφορικώς προς άπαντα τα ορφανά να μη υπερβαίνει το ολικόν ποσόν της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χηρείας .

Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν αμφοτέροι οι γονείς υπήρξαν ησφαλισμένοι, το εβδομαδιαίον ύψος της συμπληρωματικής παροχής υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της ασφαλίσεως του γονέως η οποία είναι ευεργετικωτέρα δια τον ορφανόν.

Κατώτερον Τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών σημαίνει αποδοχές μέχρι £27.00 την εβδομάδα ή £1,404 τον χρόνον.

Ανώτερον Τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών σημαίνει αποδοχές πέραν των £27.00 την εβδομάδα ή £1,404 τον χρόνον μέχρι £162 την εβδομάδα ή £8,424 τον χρόνον.

ΠΙΝΑΚΑΣ 24

Παράγραφος 195 της Εκθέσεως

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΥ ΥΨΟΥΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΛΟΓΩ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΒΛΑΒΩΝ

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών των αναφερομένων εν τη δευτέρα επιφυλάξει του άρθρου 23 του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανομένου κατά το 1/3 αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους .	50% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ' ην επισυνέβη το ατύχημα , εν ουδεμίά όμως περιπτώσει το εβδομαδιαίον ποσόν της συμπληρωματικής παροχής θα υπερβαίνει το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών

Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν ο δικαιούχος επιδόματος σωματικής βλάβης θα εδικαιούτο ταυτοχρόνως και εις επίδομα ασθενείας , το εβδομαδιαίον ύψος του επιδόματος σωματικής βλάβης δεν δύναται να είναι χαμηλότερον του εβδομαδιαίου ύψους του επιδόματος ασθενείας εις το οποίον ούτος θα εδικαιούτο.

/2. Παροχαι

2. ΠΑΡΟΧΑΙ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ

Είδος παροχής	Εβδομαδιαίον ύψος παροχής	
	Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
Σύνταξις χήρας/ Σύνταξις χήρου	60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, του εξευρισκόμενου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.	60% του ποσού της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως αναπηρίας βαθμού 100% ως τούτο εξευρίσκεται συμφώνως προς το Μέρος IV του παρόντος Πίνακος.
Σύνταξις γονέως	£10.80	30% του ποσού της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως αναπηρίας βαθμού 100% ως τούτο εξευρίσκεται συμφώνως προς το Μέρος IV του παρόντος Πίνακος.
Επίδομα ορφανίας	£10.80	50% της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χήρας/χήρου η οποία κατεβάλλετο ή θα κατεβάλλετο δια τον θάνατον του γονέως του ορφανού, εις περιπτώσιν δε καθ' ην το επίδομα καταβάλλεται αναφορικώς προς πλείονα των δύο ορφανών το εβδομαδιαίον ύψος της παροχής μειούται αναλόγως ώστε το άθροισμα του επιδόματος του καταβαλλομένου αναφορικώς προς άπαντα τα ορφανά να μη υπερβαίνει το ολικόν ποσόν της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χήρας ή χήρου.

Εις περιπτώσιν κατά την οποίαν αμφότεροι οι γονείς απεβίωσαν συνεπεία σωματικής βλάβης προκληθείσης εξ επαγγελματικού ατυχήματος, το εβδομαδιαίον ύψος της συμπληρωματικής παροχής του επιδόματος ορφανίας υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της ασφάλισεως του γονέως η οποία είναι ευεργετικωτέρα δια τον ορφανόν.

### 3. ΣΥΝΤΑΞΙΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής δια βαθμόν αναπηρίας 100%

Βασική παροχή

60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανομένου κατά τό  $\frac{1}{3}$  αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά τό  $\frac{1}{2}$  αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα  $\frac{2}{3}$  αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.

Συμπληρωματική παροχή

60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών δια την περίοδον ήτις λήγει την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος του σχετικού ατυχηματος και περιλαμβάνει τα δύο συμπεπληρωμένα έτη εισφορών προ της εβδομάδος ταύτης:

Νοείται ότι εν ουδεμίᾳ περιπτώσει λαμβάνεται υπ' όψιν περίοδος προ της ορισθείσης ημερομηνίας.

Δια βαθμόν αναπηρίας κάτω του βαθμού 100% το εβδομαδιαίον ύψος παροχής είναι ανάλογον προς τον βαθμόν αναπηρίας.



ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΥ ΔΕΙΧΝΕΙ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ ΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΥΠΟΒΑΛΗΘΗΚΑΝ  
1985 - 1986

ΜΗΝΑΣ	Παροχή Λόγω Ανεργίας 1)		Παροχή Λόγω Αθροετίας		Βοήθεια Τόξε- των		Έπιδομα Μητρο- τήτας		Βοήθεια Κηδε- ας		Βοήθεια Κηδε- ας		Βοήθεια Ταμιο	
	1985	1986	1985(2)	1986	1985	1986	1985	1986	1985	1986	1985	1986	1985	1986
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	2326	3936	1600	1608	685	775	214	313	329	323	84	110		
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	1456	2773	1700	1848	556	738	205	280	324	316	91	96		
ΜΑΡΤΙΟΣ	1442	2054	1800	1987	709	699	296	327	350	279	108	104		
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	1105	1835	1552	2063	560	823	211	275	302	269	28	67		
ΜΑΙΟΣ	1464	1630	1826	1748	776	786	313	343	311	269	182	94		
ΙΟΥΝΙΟΣ	2113	1979	1827	1799	687	710	313	325	223	200	282	241		
ΙΟΥΛΙΟΣ	2359	3295	1748	1862	724	559	285	291	227	157	339	259		
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	1770	2419	1814	1867	734	841	266	337	254	256	334	369		
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	1994	1861	1871	1845	853	1067	286	353	299	247	401	375		
1 ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	1836	1538	1843	2156	792	875	242	292	212	276	411	448		
1 ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	2033	2210	1910	2098	804	910	249	299	240	296	361	357		
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	2019	1618	1572	1749	577	583	204	209	246	275	136	125		
ΣΥΝΟΛΟ	21917	26848	21063	22630	8457	9366	3084	3644	3317	3163	2757	2645		

1) Τα στοιχεία δεν περιλαμβάνουν τις συνεχόμενες αιτήσεις για επίδομα ανεργίας

2) Αναθεωρημένα στοιχεία

ΜΗΝΙΑΣ	Σύνταξη Χημείας		Σύνταξη Τημάτων		Σύνταξη Αβιχανοτήτων		Επίδομα οφφαιίας		Παροχή Λόγω Σωματικής Βλάβης		Παροχή Λόγω κημείας		Παροχή Άνα- κημείας		Παροχή Λό- γω θανάτου		Επίδομα Άγνοου- μένου	
	1985	1986	1985	1986	1985	1986	1985	1986	1985	1986	1985	1986	1985	1986	1985	1986	1985	1986
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	118	144	239	269	52	57	4	-	86	137	9	6	2	2	-	-	-	-
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	104	137	242	245	55	76	1	2	114	112	9	7	-	-	-	-	-	-
ΜΑΡΤΙΟΣ	108	115	256	197	69	92	3	2	124	154	11	18	-	-	-	-	-	-
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	101	122	177	205	47	78	-	-	109	151	16	13	-	-	-	-	-	-
ΜΑΙΟΣ	121	106	249	159	72	62	1	-	131	105	17	10	2	-	-	-	-	-
ΙΟΥΝΙΟΣ	92	86	174	153	76	80	5	1	134	143	9	11	-	1	-	-	-	-
ΙΟΥΛΙΟΣ	102	66	164	101	61	64	3	3	149	102	11	9	3	3	3	3	3	3
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	91	107	156	189	46	41	-	-	97	158	10	5	3	2	-	-	-	-
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	135	96	270	226	76	69	-	1	118	135	18	14	1	5	-	-	-	-
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	93	111	261	257	72	79	1	1	144	164	12	9	1	-	-	-	-	-
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	100	124	230	250	88	66	1	2	135	163	19	9	1	1	-	-	-	-
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	96	114	135	163	56	52	1	2	158	139	14	9	-	2	-	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	1261	1328	2553	2414	770	816	20	14	1499	1663	155	120	13	16	-	-	-	-

## Παράγραφος 196 της Έκθεσης

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΤΟΥ ΔΕΙΧΝΕΙ ΤΑ ΠΟΣΑ ΤΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΑΡΡΩΘΕΙ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ ΓΙΑ ΤΑ ΠΟΣΑ  
(ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΕΚΘΕΣΕΣ ΤΟΥ ΕΙΝΑΙ ΓΙΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ) 1985 - 1986

ΜΗΝΑΣ	Παροχή Λόγω Ανεργίας		Παροχή Λόγω Ασθενείας		Βοήθημα Τοκετού		Επίδομα Μητρό- τητας		Βοήθημα Κη- δείας		Βοήθημα Τάμου	
	1985	1986	1985	1986	1985	1986	1985	1986	1985	1986	1985	1986
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	248202	546442	134227	164852	52059	52725	34214	56286	30382	27137	8640	9100
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	321989	557502	141488	147667	38741	43627	34653	50527	21038	21760	7940	8610
ΜΑΡΤΙΟΣ	381816	650911	147857	210690	45713	59761	40371	48229	32710	38527	10430	9810
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	327771	630252	146085	208963	51423	65090	30316	60916	29442	30519	4250	8710
ΜΑΙΟΣ	358065	477993	174305	144219	42954	51289	37210	41946	31790	23656	11353	3600
ΙΟΥΝΙΟΣ	257281	411292	132383	190695	49227	56060	36348	88346	19061	29400	21950	22200
ΙΟΥΛΙΟΣ	389451	399428	136387	129204	52594	54076	35770	84175	19380	18854	31660	29600
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	344524	490166	169516	137729	57509	38006	42143	46329	23512	19338	30400	11520
1 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	317938	586241	162118	278645	57809	95699	44528	70253	23293	28948	31500	59290
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	330021	620312	195186	191332	56676	69565	54782	76113	23815	21742	35000	42680
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	463074	563342	210673	191391	66442	59096	56241	83899	25900	31239	43400	34430
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	383610	621458	154705	214640	54517	65507	57543	82912	26800	31968	18000	17930
ΣΥΝΟΛΟ	4123742	6555339	1904930	2210027	625664	710501	504132	789931	307093	323088	254570	257480

ΜΗΝΑΣ	Σύνταξη Χηρείας		Σύνταξη Τηρατος		Σύνταξη Αντικανό- τητας		Επίδομα Ορφανών		Επίδομα Αργονο- ουμένων	
	1985	1986	1985	1986	1985	1986	1985	1986	1985	1986
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	767678	882726	2189833	2479360	128401	172207	6743	8344	26260	28348
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	928517	1065681	2649327	2974572	166835	190730	8304	10594	32595	35005
ΜΑΡΤΙΟΣ	851641	991283	2417431	2745355	152128	169738	8214	9163	29273	31108
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	850305	983473	2414180	2755730	137955	179518	8229	9091	29660	30961
ΜΑΙΟΣ	862471	978668	2430810	2743898	152935	179716	8193	9321	29012	31083
ΙΟΥΝΙΟΣ	867149	994690	2464633	2810687	149898	184157	10228	9704	28931	31024
ΙΟΥΛΙΟΣ	867145	980219	2447592	2773951	139280	174205	7862	10200	28724	31065
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	866234	982666	2441446	2759484	151145	182096	10482	9623	28558	30740
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	875458	990091	2451059	2773849	160237	192938	8572	9683	29155	30632
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	872651	992025	2454002	2786012	156910	192784	8976	10567	28138	31283
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	880250	996465	2475496	2790293	166990	185829	7908	10228	31032	30317
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	1721964	1960021	4851140	5487337	285865	357070	15588	19736	57151	60790
ΣΥΝΟΛΟ	11211460	12798008	31686949	35880528	1948579	2361118	109299	126254	378489	402356

Παράγραφος 196 της Εκθέσεως

ΣΥΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΥ ΔΕΙΧΝΕΙ ΤΑ ΠΟΣΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΛΗΡΩΘΕΙ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΕΣ ΛΟΓΩ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ  
1985 - 1986

ΜΗΝΑΣ	Παροχή λόγω Σωμα- τικής Βλάβης		Παροχή λόγω Ανα- πηρίας		Παροχή λόγω Θανά- του	
	1985	1986	1985	1986	1985	1986
	£	£	£	£	£	£
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	20,276	20,779	26,114	35,128	21,279	25,322
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	22,523	23,669	35,788	36,938	25,805	29,847
ΜΑΡΤΙΟΣ	21,858	22,178	30,764	42,076	25,036	26,572
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	26,132	29,301	27,902	34,737	24,192	27,239
ΜΑΙΟΣ	24,805	19,393	28,295	33,325	25,395	26,642
ΙΟΥΝΙΟΣ	15,546	23,987	30,835	41,498	23,680	27,475
ΙΟΥΛΙΟΣ	19,529	13,352	29,024	33,533	23,467	28,161
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	17,624	14,556	30,494	32,385	23,415	27,191
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	14,882	36,818	29,360	36,450	24,302	29,071
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	23,728	28,452	29,161	37,571	24,675	29,221
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	34,091	30,503	30,396	42,205	24,271	28,423
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	19,866	35,610	57,848	74,422	48,552	57,954
ΣΥΝΟΛΟ	260,860	298,598	385,981	480,268	314,069	363,118

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΔΗΛΩΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΙΤΙΑ 1986

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που δηλώθηκαν		Ολικός αριθμός θανάτων που υπέστησαν εργαζόμενοι	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που τραυματίστηκαν	Βιομηχανικά ατυχήματα							Ολικός αριθμός ατυχημάτων που υπέστησαν εργαζόμενοι	Αιτία ατυχημάτων που υπέστησαν εργαζόμενοι						
	ΟΛΙΚΑ	Μηχανήματα			Αιτία ατυχημάτων		Αιτία ατυχημάτων		Αιτία ατυχημάτων		Άλλα αιτία			Πνευμονοκονίαση					
					1	2	3	4	5	6					7				
1 ΟΛΙΚΑ	1592	1575	17	1351	224	1351	1162	189	222	119	229	326	220	235	-	224	189	35	
2 ΤΕΡΠ., ΚΤΗΝΟΤΡ., ΔΑΣΗ, ΑΙΤΕΙΑ	74	73	1	45	28	70	42	28	9	7	18	6	12	18	-	3	3	-	
3 ΜΕΤΑΛΕΙΑ, ΛΑΤΟΜΕΙΑ & ΛΑΥΚΕΣ	12	12	-	11	1	12	11	1	1	4	1	3	2	1	-	-	-	-	
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	533	529	4	432	97	471	392	79	152	30	42	118	63	66	-	58	40	18	
ΗΛΕΚΤΡ., ΥΠΡΑΡΙΟ & ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑ	6	6	-	5	1	5	4	1	-	-	-	5	-	-	-	1	1	-	
ΟΙΚΟΔΟΜ. ΕΡΓΑΣΙΕΣ	546	540	6	523	17	462	447	15	47	39	22	114	62	78	-	78	76	2	
ΕΜΠΟΡΙΟ-ΕΠΙΧΑΡΑΤΟΡΙΑ & ΕΞΠΛΟΟΧΕΙΑ	151	150	1	106	44	114	30	34	5	10	18	22	36	23	-	36	26	10	
ΜΕΤΑΦ.-ΕΝΑΠΟΘΗΚ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	93	92	1	86	6	76	71	5	1	16	2	31	15	11	-	16	15	1	
ΟΙΚΟΝΟΜ. ΙΔΡΥΜΑΤΑ																			
ΟΡΓΑΝ. ΑΣΦΑΛ. ΥΠΟΘ. ΑΚΙΝΗΤ. & ΑΛΛΕΣ ΕΜΠΟΡ. ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	9	9	-	4	5	4	2	2	-	-	-	-	3	1	-	5	2	3	
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	168	164	4	139	25	137	113	24	7	13	26	27	27	37	-	27	26	1	

ΠΙΝΑΚΑΣ 29  
 Παράρτημα 196 της Εκθέσεως  
 ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗ ΕΛΑΒΗ (ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ) ΠΟΥ ΔΙΕΓΧΕΙΝΤΟΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 1986 +

- 154 -	Ο Λ Ι Κ Α	Ολικός αριθμός αιτήσεων που διευθετήθηκαν		Ολικός αριθμός προσώπων		Αριθμός αιτήσεων που διευθετήθηκαν		Αριθμός προσώπων		Αριθμός ημερών ανικανότητας	Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	Ποσό που πληρώθηκαν	Ατυχήματα που διευθετήθηκαν κατά τη μετάβαση ή την απο-κρίση από την εργασία		Ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετάβαση ή την εργασία	Ποσό που πληρώθηκαν	
		Άρρενες	Θήλειες	Άρρενες	Θήλειες	Άρρενες	Θήλειες	Αριθμός προσώπων	Αριθμός ημερών ανικανότητας				Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	Ποσό που πληρώθηκαν			
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ		1423	1226	197	1227	1061	166	40055	36396	185444	196	165	31	10907	10002	47513	8
ΓΕΩΡΓ., ΚΤΗΝΟΤΡ., ΔΑΣΗ, ΑΙΤΕΙΑ		68	41	27	63	37	26	2368	2160	8738	5	4	1	305	293	1256	
ΜΕΤΑΛ., ΑΥΤΟΜ. & ΔΑΥΚΕΣ		10	10	-	10	10	-	209	179	894	-	-	-	-	-	-	-
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ		487	399	88	433	361	72	13343	12095	59056	54	38	16	2475	2263	10664	
ΗΛΕΚΤΡ., ΥΠΡΑΓΓΙΟ & ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑ		6	5	1	5	4	1	186	180	1106	1	1	-	68	65	585	
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ		482	465	17	418	403	15	13360	12154	63456	64	62	2	3876	3436	16817	
ΕΜΠΟΡΙΟ, ΕΞΠΛΗΤΟΡΙΑ & ΕΞΠΛΟΙΟΧΕΙΑ		123	93	30	94	71	23	3383	2953	13695	29	22	7	1797	1721	8283	
ΜΕΤΑΦ. ΕΝΔΙΑΘ. & ΕΠΙΚ.		85	80	5	71	67	4	2236	2073	14051	14	13	1	849	774	3524	
ΟΙΚΟΝΟΜ. ΓΑΡΥΜ. & ΟΡΤΑΝ. ΑΣΦΑΛ. ΥΠΟΘ. ΑΚΙΝΗΤΩΝ & ΑΛΛΕΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		6	2	4	3	2	1	74	71	563	3	-	3	145	136	345	
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		156	131	25	130	106	24	4896	4531	23885	26	25	1	1392	1314	6039	

+ Περιλαμβάνει και αιτήσεις που υποβλήθηκαν και πριν το 1986

ΠΙΝΑΚΑΣ 30

Παράγραφος 197 της Εκθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ  
1985 - 1986

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στη αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακό- πηκαν λόγω θανάτου ή για άλλους λόγους		Συντάξεις που αναστά- ληκαν	Νέες συντά- ξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλοι λόγοι		
1985	34605	1877	55	-	2719
1986	35392	1817	28	-	2393
1987	35940				



ΠΙΝΑΚΑΣ 31

Παράγραφος 197 της Εκθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΧΗΡΕΙΑΣ  
1985 - 1986

(α) Συντάξεις χηρείας εκτός εκείνων που αναφέρονται στα εργατικά ατυχήματα

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν ανάλογα με το λόγο διακοπής τους			Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Λόγω νέου γάμου	Άλλοι λόγοι		
1985	14007	555	13	31	-	1381
1986	14789	572	17	283	-	1220
1987	15137					

(β) Συντάξεις χηρείας λόγω εργατικών ατυχημάτων  
( Παροχή λόγω θανάτου )

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν ανάλογα με το λόγο διακοπής τους			Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Λόγω νέου γάμου	Άλλοι λόγοι		
1985	316	3	2	1	-	12
1986	322	3	1	-	-	20
1987	338					

ΠΙΝΑΚΑΣ 32

Παράγραφος 197 της Εκθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ  
ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ 1985 - 1986

(α) Συντάξεις λόγω εργατικών ατυχημάτων

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Αριθμός συντάξεων που έχουν διακοπεί λόγω θανάτου ή άλλων αιτιών		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλα αίτια		
1985	743	8	8	2	43
1986	768	12	2	3	30
1987	781				

(β) Συντάξεις λόγω πνευμονοκονιάσεως

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Αριθμός συντάξεων που έχουν διακοπεί λόγω θανάτου ή άλλων αιτιών		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλα αίτια		
1985	60	1	-	-	4
1986	63	1	-	-	1
1987	63				

ΠΙΝΑΚΑΣ 33

Παράγραφος 197 της Εκθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΑΝΙΚΑ-  
ΝΟΗΤΙΑΣ 1985- 1986

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Αριθμός συντάξεων που έχουν διακοπεί λόγω θανάτου ή για άλλους λόγους		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλοι λόγοι		
1985	1625	107	209	43	536
1986	1802	102	183	32	490
1987	1975				

ΠΙΝΑΚΑΣ 34

Παράγραφος 197 της Εκθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΓΝΟΟΥΜΕΝΟΥ  
1985 - 1986

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Αριθμός συντάξεων που έχουν διακοπεί λόγω θανάτου ή για άλλους λόγους		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλοι λόγοι		
1985	431	-	-	-	2
1986	433	1	9	-	-
1987	423	1			

ΠΙΝΑΚΑΣ 35

Παράγραφος 198 της Εκθέσεως

ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1986

	1985 Σύνολο Εισπράξεων £	Εισφορές Εργοδοτών και Ασφαλι- σμένων	Γενική Κυβερνητική Εισφορά	Κυβερνητική εισφορά για εργασι- μομένους ασφαλισμένους	Πρόσθετο Τέλος	Τόκος	Ενοίκια εισπραχθέντα	Χρηματικές ποινές και Άλλες Εισπράξεις	Σύνολο Εισπράξεων £	Δοξαρισμός Γενικών Παρο- χών £	Δοξαρισμός Συμπληρωματικών Παροχών £	Δοξαρισμός Παροχών Ανεργίας £
	69,541,205	75,356,360	43,766,587	27,641,785	3,947,988							
	20,298,931	21,994,800	12,775,011	8,068,292	1,151,497							
	55,014	54,078	33,145	20,933	-							
	734,264	544,625	320,805	202,614	21,206							
	11,628,793	14,794,646	3,725,290	10,921,413	147,943							
	17,167	17,222	17,222	-	-							
	413,526	499,085	499,085	-	-							
	102,688,900	113,260,816	61,137,145	46,855,037	5,268,634							

*Handwritten signature*

Αντί ευθυμίας  
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

27.4.1987

ΠΙΝΑΚΑΣ 36

Παράγραφος 198 της Εκθέσεως  
ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ  
ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ  
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1986

<u>6 3/4% Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα</u> <u>Κύπρου</u>	£	£
Λογαριασμός Γενικών Παροχών	50,479,977	
Λογαριασμός Συμπληρωματικών Παροχών	185,559,501	
Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας	2,977,669	239,017,147
<u>ΔΑΝΕΙΑ</u>		
Ταμείο Δανειστικών Επιτρόπων (6 3/4%)		650,000
Ταμείο Δανειστικών Επιτρόπων (6 3/4%)		280,000
Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Ατδ. (7 1/4%)	143,802	
Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Ατδ. (7 1/2%)	393,919	
Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Ατδ. (8%)	1,205,268	1,742,989
<u>ΜΕΤΟΧΕΣ - ΧΡΕΩΓΡΑΦΑ</u>		
Μετοχές Κυπριακής Τράπεζας Αναπτύξεως Ατδ. (6%)	5,946	
Χρεώγραφα DOME INVESTMENTS LTD (8 1/2%)	100,000	105,946
		<u>241,796,082</u>

*Φωφρον*  
Λογιστής

27.4.1987

Παράγραφος 198 της Εκθέσεως

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ  
ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1986

1985

£

£

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ

56,740,344 Μεταφορά από Εισπράξεις 61,137,145

ΠΛΗΡΩΜΕΣ

Παροχές εκτός από παροχές λόγω  
Επαγγελματικών Βλαβών

247,657	Βοήθημα Γάμου	259,653
604,291	Βοήθημα Τοκετού	697,456
353,252	Επίδομα Μητρότητας	528,880
1,309,990	Επίδομα Ασθενείας	1,572,930
10,718,369	Σύνταξη Χηρείας	12,297,918
104,656	Επίδομα Ορφανίας	123,321
29,965,510	Σύνταξη Γήρατος	33,744,985
298,933	Βοήθημα Κηδείας	324,512
1,620,567	Σύνταξη Ανικανότητας	1,933,918
30,349	Ιατρική περίθαλψη συνταξιούχων ανικανότητας	54,799
370,698	Επίδομα αγνοουμένου	397,078
<u>45,624,272</u>		<u>51,935,450</u>

Παροχές λόγω Επαγγελματικών Βλαβών

162,437	Επίδομα Σωματικής Βλάβης	188,770
37,348	Βοήθημα Αναπηρίας	44,610
333,941	Σύνταξη Αναπηρίας	375,087
270,338	Παροχές λόγω θανάτου	312,198
13,216	Ιατρική περίθαλψη για επαγγελματικά ατυχήματα	16,032
<u>817,280</u>		<u>936,697</u>

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

688,290	Μισθοί και Επίδομα	744,577
5,228	Ενοίκια Πληρωθέντα	5,565
16,349	Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	15,656
4,877	Οδοιπορικά	4,921
2,669	Δικαιώματα Ιατρικού Συμβουλίου	3,030
2,835	Ελεγκτικά Δικαιώματα	3,200
39,355	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	45,255
11,264	Υπηρεσίες Αναλογιστή	11,272
2,097	Έπιπλα και Εξοπλισμός Γραφείου	2,231
19,678	Διάφορα	23,302
10,044	Υπηρεσίες Ταχυδρομείου	9,920
26,509	Τέλη Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	27,715
<u>829,195</u>		<u>896,644</u>

47,270,747 ΟΛΙΚΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ

53,768,791

9,469,597

Πλεόνασμα χρήσεως Έτους μεταφερό-  
μενο στο Συσσωρευθέν Αποθεματικό

7,368,354

*Χ. Καζαί*

Αν. Διευθυντής  
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Παράγραφος 198 της Εκθέσεως

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

1985		£	£
£			
170,946	<u>Πάγιο</u>		
	Οικόπεδα και κτιριακές εγκαταστάσεις		170,946
207,392	Κτιριακές εγκαταστάσεις υπό ανέγερση		265,669
<u>378,338</u>			<u>436,615</u>
	<u>Καταθέσεις και Επενδύσεις</u>		
1,304,008	Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων	1,742,989	
930,000	Δάνεια και Καταθέσεις	930,000	
5,946	Μετοχές Κυπριακής Τράπεζας Αναπτύξεως	5,946	
100,000	DOME INVESTMENTS LTD	100,000	
48,165,558	Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	50,479,977	
459,001	Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	5,015,678	
<u>50,964,513</u>			58,274,590
<u>51,342,851</u>			<u>58,711,205</u>
	<u>Π.ΘΗΤΙΚΟ</u>		
8,960	Οφειλές προς Τούρκους δικαιούχους του διαλυθέντος Ταμείου Πνευμονοκονιάσεως		8,960
<u>51,333,891</u>			<u>58,702,245</u>
	<u>ΣΥΣΣΩΡΕΥΘΕΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ</u>		
41,864,294	Υπόλοιπο κατά την 1.1.1986		51,333,891
9,469,597	Πλεόνασμα χρήσεως έτους		7,368,354
<u>51,333,891</u>			<u>58,702,245</u>

*Χ.Καζός*  
Αν. Διευθυντής  
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

27.4.1987

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ  
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1986

<u>1985</u>		£	£
1,857,198	Μεταφορά από Εισπράξεις		46,855,037
<u>ΠΑΡΟΧΕΣ</u>			
<u>Παροχές εκτός από παροχές λόγω</u> <u>Επαγγελματικών Βλαβών</u>			
131,508	Επίδομα Μητρότητας	242,360	
737,067	Επίδομα Ασθενείας	851,854	
278,918	Σύνταξη Χηρείας	386,857	
587	Επίδομα Ορφανίας	475	
1,333,732	Σύνταξη Γήρατος	1,904,561	
264,343	Σύνταξη Ανικανότητας	383,421	
<u>2,746,155</u>		<u>3,769,528</u>	
<u>Παροχές λόγω Επαγγελματικών Βλαβών</u>			
91,482	Επίδομα Σωματικής Βλάβης	99,415	
43,690	Σύνταξη Αναπηρίας	52,421	
36,086	Παροχές λόγω Θανάτου	48,164	
<u>171,258</u>		<u>200,000</u>	
<u>2,917,413</u>	<u>ΟΛΙΚΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ</u>		<u>3,969,528</u>
3,939,785	Πλεόνασμα χρήσεως έτους μεταφερόμενο στο Συσσωρευθέν Αποθεματικό		42,885,509

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1986

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

43,358,112	Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	185,559,501
3,619,525	Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	4,303,645
<u>46,977,637</u>		<u>189,863,146</u>

ΣΥΣΣΩΡΕΥΘΕΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ

8,037,852	Υπόλοιπο κατά την 1.1.1986	146,977,637
38,939,785	Πλεόνασμα χρήσεως έτους	42,885,509
<u>46,977,637</u>		<u>189,863,146</u>

*J. K. X. J. O. S.*

Αν. Διευθυντής  
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

27.4.1987



ΠΙΝΑΚΑΣ 40

Παράγραφος 198 της Εκθέσεως

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ  
ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1986

<u>1985</u> £	<u>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ</u>	£	£
4,091,358	Μεταφορά από εισπράξεις		5,268,634
	<u>ΠΛΗΡΩΜΕΣ</u>		
	<u>Επίδομα Ανεργίας</u>		
2,568,262	Βασική Παροχή	4,350,305	
1,416,735	Συμπληρωματική Παροχή	2,179,383	
<u>187,339</u>	Δαπάνες Διοίκησης	<u>215,716</u>	
<u>4,172,336</u>			<u>6,745,404</u>
80,978	Έλλειμμα χρήσεως έτους μετα- φερόμενο στο Συσσωρευθέν Αποθεματικό		<u>1,476,770</u>

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1986

<u>1985</u> £	<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>	£
3,158,069 (210,851)	Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	2,977,669 (1,507,221)
<u>2,947,218</u>		<u>1,470,448</u>
	<u>ΣΥΣΣΩΡΕΥΘΕΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ</u>	
3,028,196	Υπόλοιπο κατά την 1.1.1986	2,947,218
80,978	Έλλειμμα χρήσεως έτους	1,476,770
<u>2,947,218</u>		<u>1,470,448</u>

*Γ. Καραγιάννης*  
Αν. Διευθυντής  
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

27.4.1987

Παράγραφος 216 της Εκθέσεως

Ποσό εβδομαδιαίας εισφοράς αναφορικά με εργοδοτούμενο που εργάζεται πέντε μέρες την εβδομάδα

Διάρκεια άδειας	Ποσό πάνω σε κάθε λίρα που κερδίζεται (σεντ)
10	4
11	4½
12-13	5
14	5½
15	6
16	6½
17	7
18	7½
19	8
20	8½
21-22	9
23-24	10
25	10½
26	11
27	11½
28	12
29	12½
30	13
31	13½
32	14
33	14½
34	15
35	15½
36	16

Το ποσό της εβδομαδιαίας εισφοράς για άδεια διάρκειας πέραν των 36 ημερών αυξάνεται ανάλογα.

Ποσό εβδομαδιαίας εισφοράς αναφορικά με εργοδοτούμενο που εργάζεται έξι μέρες την εβδομάδα.

Διάρκεια άδειας (ημέρες)	Ποσό πάνω σε κάθε λίρα που κερδίζεται (σεντ)
12	4
13-14	4½
15	5
16-17	5½
18	6
19-20	6½
21	7
22-23	7½
24	8
25-26	8½
27	9
28-29	9½
30	10
31-32	10½
33	11
34-35	11½
36	12

Το ποσό της εβδομαδιαίας εισφοράς για άδεια διάρκειας πέραν των 36 ημερών αυξάνεται ανάλογα.

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ  
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1986

<u>1985</u> £		£	£
	<b>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ</b>		
	<u>Εισφορές</u>		
6,453,400	(α) Άλλοι Εργοδότες	7,343,332	
<u>137,961</u>	(β) Κυβέρνηση της Δημοκρατίας	137,798	
615,392	Τόκοι	681,933	
	(Μείον εισφορά για το Ταμείο		
<u>3,473</u>	Αμυντικής Θωράκισης)	<u>8,385</u>	673,548
611,919	Χρηματικές Ποινές		4,112
<u>4,789</u>	Αποζημίωση για προσφορά υπηρεσιών προς		
	την Αρχή Βιομηχανικής Καταρτίσεως	<u>7,989</u>	
<u>10,409</u>	<b>ΟΛΙΚΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ</b>		8,166,779
<u>7,218,478</u>			
	<b>ΠΛΗΡΩΜΕΣ</b>		
5,741,997	Καταβληθείσες άδειες	6,607,157	
	Σχέδιο Επιχορηγήσεως της Άδειας και		
216,903	των Ομαδικών Εκδρομών των Εργοδοτούμενων	147,573	
	Σχέδιο Επιχορηγήσεως Κατασκηνώσεων ΣΕΚ,		
<u>50,000</u>	ΠΕΟ και ΔΕΟΚ	<u>77,000</u>	
<u>6,008,900</u>		<u>6,831,730</u>	
	<u>Διαχείριση και Διοίκηση</u>		
265,942	Μισθοί και Επιδόματα	298,907	
	Οδοιπορικά	1,076	
1,395	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	4,443	
3,864	Ενοίκια	986	
2,152	Έπιπλα και Εξοπλισμός Γραφείου	946	
856	Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	3,451	
4,675	Ταχυδρομικά Τέλη	8,328	
9,351	Διάφορα	7,817	
9,758	Ελεγκτικά Δικαιώματα	600	
600			
<u>298,593</u>		<u>326,554</u>	
<u>6,307,493</u>	<b>ΟΛΙΚΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ</b>		7,158,284
<u>910,985</u>	Πλεόνασμα Χρήσεως		<u>1,008,495</u>
<u>=====</u>			<u>=====</u>

*Δ. Καζόρ*  
Αν. Διευθυντής  
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

ΠΙΝΑΚΑΣ 43

Παράγραφος 226 της Εκθέσεως

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1986

1985

£

£

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

Κυκλοφορούν:

482,712	Δάνεια και καταθέσεις επί προθεσμία	444,244
10,757,520	Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	15,506,981
(1,752,630)	Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	(5,455,128)
9,487,602		10,496,097
=====		
<u>Συσσωρευθέν Αποθεματικό:</u>		
8,576,617	Υπόλοιπο κατά την 1.1.1986	9,487,602
910,985	Πλεόνασμα Χρήσεως Έτους	1,008,495
9,487,602		10,496,097
=====		

ΔΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ

Λεπτομέρειες		£
7%	Δάνειο σε Εργοτεχνίτες που εργάστηκαν στη Βουλγαρία	197,855.00
7%	Δάνειο στη Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Κύπρου Ατδ.	28,813.59
7 1/4%	Δάνειο στο Συνεργατικό Ταμειούτήριο Δημοσίων Υπαλλήλων Λευκωσίας Ατδ.	37,625.34
7 1/4%	Δάνειο στο Συνεργατικό Ταμειούτήριο Δημοσίων Υπαλλήλων Λεμεσού Ατδ.	15,050.14
7 1/4%	Δάνειο στη Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Κύπρου Ατδ.	164,900.56
		444,244.63

*J. Kaxari*

Αν. Διευθύντῆς

Κοινωνικών Ασφαλίσεων

27.4.1987

Παράγραφος 235 της Εκθέσεως  
ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ  
ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1986

1985  
 £

£

£

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ

739,158	<u>Εισφορές</u>		
	(α) Κυβέρνηση της Δημοκρατίας	793,602	
1,671,455	(β) Άλλοι	1,857,858	
2,410,613		2,651,460	
283,668	Τόκοι	282,324	
1,418	(Μείον εισφορά για το Τα-	2,823	279,501
282,250	μείο Αμυντικής Θωράκισης)		
	<u>Διάφορες Εισπράξεις</u>		
2,073	(α) Χρηματικές Ποσότητες	2,778	
295	(β) Τέλη Καρτοσήμου	504	
8,327	(γ) Αποζημίωση για προσφορά υπηρεσιών	6,391	
10,695	προς την Αρχή Βιομηχανικής	9,673	
	Καταρτίσεως		
2,703,558	<b>ΟΛΙΚΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ</b>		2,940,634

ΠΛΗΡΩΜΕΣ

1,679,000	Πληρωμές λόγω Πλεονασμού	3,290,568	
	<u>Διαχείριση και Διοίκηση</u>		
138,860	Μισθοί και Επιδόματα	156,570	
1,217	Οδοιπορικά	949	
3,366	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	2,633	
4,078	Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	3,019	
750	Έπιπλα και Εξοπλισμός Γραφείου	835	
1,958	Ενοίκια	1,567	
181	Διάφορα	628	
6,281	Ταχυδρομικά Τέλη	5,405	
600	Ελεγκτικά Δικαιώματα	700	
157,291		172,306	
49,497	Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών	57,245	
	(Παράρτημα Ι)		
1,885,788	<b>ΟΛΙΚΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ</b>		3,520,119
817,770	Πλεόνασμα (έλλειμμα) χρήσεως έτους		( 579,485)

27.4.87

*Γ. Κεχαίης*  
 Αν. Διευθύντης  
 Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Παράγραφος 235 της Εκθέσεως  
ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ  
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1986

1985

£

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

	<u>Κυκλοφορούν</u>	
4,432,820	6 3/4 % Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	3,809,016
210,362	Μετρητά στο Γενικό Δοκιστήριο	254,681
<u>4,643,182</u>		<u>4,063,697</u>
	<u>Συσσωρευθέν Αποθεματικό</u>	
3,825,412	Υπόλοιπο κατά την 1.1.1986	4,643,182
817,770	Πλεόνασμα (έλλειμμα) χρήσεως έτους	( 579,485)
<u>4,643,182</u>		<u>4,063,697</u>

*Κ. Κ. Κ.*  
Αν. Διευθυντής  
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

27.4.1987

ΠΙΝΑΚΑΣ 46

Παράγραφος 255 της Έκθεσης

ΠΑΙΔΙΑ ΠΟΥ ΛΗΦΘΗΚΑΝ ΥΠΟ ΤΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ  
ΤΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ ΚΕΦ. 352

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Νέα Διατάγματα	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.1986
Εδάφια 63 και 64	18	3	11	10
Εδάφια 3 και 4	173	48	54	167
ΣΥΝΟΛΟ	191	51	65	177

ΠΙΝΑΚΑΣ 47

Παράγραφος 257 της Έκθεσης

ΠΑΙΔΙΑ ΥΠΟ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ  
ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Τρόπος μεταχείρισης	Από τον προηγούμενο χρόνο	Νέες περιπτώσεις	Έληξαν	Σύνολο στο τέλος του χρόνου
Τοποθέτηση σε θετή οικογένεια	85	19	29	77
Ιδρυματική Περιθαλψη	105	36	42	99
Άλλως	1	-	-	1
ΣΥΝΟΛΟ	191	55	71	177

ΠΙΝΑΚΑΣ 48

Παράγραφος 2.58 της Έκθεσης

ΠΕΡΙΦΟΡΕΙΣ ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΗΣ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ

	Από του προηγούμενου χρόνου	Νέες περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.86
1. Προστασία Παιδιών Ιδιωτικά κατασκευασμένων με στέες ογκογένετες με αμιβή	22	8	10	20
2. Προληπτική Έργασια Παιδιά Ενήλικες	1244	651	483	1412
3. Περιπτώσεις Διατροφής	43	7	27	23
ΣΥΝΟΛΟ	1309	666	520	1455



Παράγραφος 262-264 της Έκθεσης

ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΚΑΙ ΚΑΤ' ΟΙΚΟΝ ΠΑΙΔΑΓΩΓΟΙ

ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ	Εγγεγραμμένοι τον προηγούμενο χρόνο	Νέες Διτήσεις και ερωφαιές	Διτήσεις που εξετάστηκαν		Εκπαιδευτές Διτήσεις 31.12.86	Εγγραφές		Εγγεγραμμένοι την 31.12.86
			Εγκρίσεις - Απορρίψεις	Απορρίψεις - Απορρίψεις		Απορρίψεις - Απορρίψεις	Ελληνικά	
Ιδρυματικοί	121	57	46	-	11	-	3	164
Κοινωνικοί	34	10	-	-	10	-	3	31
ΣΥΝΟΛΟ	155	67	46	-	21	-	6	195
Κρατικοί	12	-	-	-	-	-	-	12
Κατ' οίκον Παιδαγωγοί	49	46	18	18	10	-	14	53

ΠΙΝΑΚΑΣ 50

Παράγραφος 261 της Έκθεσης

ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

Υποθέσεις	Νέες Γνωστοποιήσεις	Συμπλήρωση Υποθέσεων	Με άλλο τρόπο	Υπόλοιπο την 31.12.86
Γνωστοποιήσεις από τον προηγούμενο χρόνο	59	37	19	49

ΠΙΝΑΚΑΣ 51

Παράγραφος 265-268 της Έκθεσης

ΙΔΡΥΜΑΤΙΚΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

ΙΔΡΥΜΑΤΑ	Στο Ίδρυμα την 31.12.85	Νέες Εισδοχές	Αριθμός Απολύσεων	Στο Ίδρυμα την 31.12.86			
				Υπό κηδημονευτική επιβλεψη	Εθελοντική επίβλεψη	Παιδιά υπό νομική φροντίδα	ΣΥΝΟΛΟ
Παιδικές Στέγες	36	27	24	-	-	39	39
Στέγες για παιδιά με σοβαρή διανοητική καθυστέρηση	35	13	-	-	12	36	48
Ξενώνες Νέων	35	15	28	1	6	15	22
Στέγη Νεανίδων	6	-	6*	-	-	-	-
Μαθητικό Οικοτροφείο	9	3	3	-	-	9	9
ΣΥΝΟΛΟ	121	58	61	1	18	99	118

\* Λόγω της αναστολής λειτουργίας της Στέγης εισήχθησαν σε άλλο Ίδρυμα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 52

Παράγραφος 272-273 της Έκθεσης

ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΚΗΛΕΜΟΝΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ

ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΗΛΙΚΩΝ

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Νέα Διατάγματα	Έληξαν	Σε ενέργεια στο τέλος του 1986
Ανήλικοι	44	17	21	40
Ενήλικες	60	38	26	72
ΣΥΝΟΛΟ	104	55	47	112

-174-

ΠΙΝΑΚΑΣ 53

Παράγραφος 272 της Έκθεσης

ΕΓΚΛΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΗΛΙΚΩΝ

ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΤΗΚΑΝ ΣΤΟ

ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟΥΣ

	Σύνολο Περιπτώσεων	Απολύθησαν ή Αθώωθησαν	Καταδικιά- στηκαν	Μεταχείριση				
				Κηδεμονευτική Επίβλεψη	Σχολή Δάμπουσας	Φυλάκιση	Πρόστιμο	Άλλη μεταχείριση
Ανήλικοι	69	-	69	17	-	-	25	27
Ενήλικες	730	4	726	38	-	242	176	270*
Σύνολο	799	4	795	55	-	242	201	297

\* Από τους 270 οι 143 είναι φυλάκιση με αναστολή

ΠΙΝΑΚΑΣ 54

Παράγραφος 275 της Έκθεσης

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ/

ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Συστάθηκαν στη διάρκεια του χρόνου	Διέκοψαν τη λειτουργία τους	Σε ενέργεια στο τέλος του χρόνου
Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας/ Κοινοτικές Επιτροπές	54	3	4	53
	4	-	-	4
ΣΥΝΟΛΟ	58	3	4	57

Σημ.: Στα Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας περιλαμβάνονται και 5 Επαρχιακά Συμβούλια Ευημερίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 55

Παράγραφος 277 της Έκθεσης

ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΒΟΗΘΗΘΗΚΑΝ

ΜΕ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΒΛΕΨΗ

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Συστάθηκαν στη διάρκεια του χρόνου	Διέκοψαν τη λειτουργία τους	Σε ενέργεια στο τέλος του χρόνου	Αρ.αξυπηρετούμενων προσώπων τη 31.12.86
Παιδοκοιμωτήρια	34	7	-	41	1,797
Στέγες για Διανοητικά Καθυστερημένα Παιδιά	3	-	-	3	68
Υπηρεσίες για Ηλικιωμένους	7	8	-	15	685
Παιδικές Ξεχές	-	-	-	-	-
Άλλες οργανώσεις	5	2	2	5	64
ΣΥΝΟΛΟ	49	17	2	64	2,614

ΠΙΝΑΚΑΣ 56

Παράγραφος 278 της Έκθεσης

ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΣΕ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗΣ  
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ, 1986

Πρόγραμμα/Υπηρεσία	Προγραμματισμός Οργάνωσης για Κεφαλαίουχικά και τρεχούμενα έξοδα για το Πρόγραμμα / Υπηρεσία	Ύψος Κρατικής Χορηγίας	Ολικό Κρατικών Χορηγιών κατά τομέα
	£	£	£
Υπηρεσίες διημερεύουσας Φροντίδας σε παιδιά Προσχολικής ηλικίας			
1. ΣΚΕ Περιστερώνας (Π.Σ.)	7,600	1,400	
2. ΣΚΕ Λαγκατάμιας (Π.Σ.)	8,200	1,000	
3. ΣΚΕ Κομνηνοτριμιθιάς (Π.Σ.)	32,500	5,000	
4. ΣΚΕ Τσερίου (Π.Σ.)	19,100	4,000	
5. ΣΚΕ Αγ. Δομετίου (Π.Σ.)	20,000	3,900	
6. ΣΚΕ Κατμακλίου (Π.Σ.)	36,400	2,400	
7. ΣΚΕ Επισκοπής (Π.Σ.)	7,452	550	
8. ΣΚΕ Τσιακμιλερού (Π.Σ.)	9,413	2,000	
9. ΣΚΕ Δρομολαξιάς-Μενεού (Π.Σ.)	14,700	1,200	
10. ΣΚΕ Δερύνειας (Π.Σ.)	19,433	2,000	
11. ΣΚΕ Σωτήρας (Π.Σ.)	11,885	3,600	
12. ΣΚΕ Φρενάρους (Π.Σ.)	16,300	3,500	
13. ΣΚΕ Γεροσηήπου (Π.Σ.)	22,200	4,000	
14. Φιλάνθρωπος Αδελφότης Ελληνίδων Πάφου (Π.Σ.)	14,640	2,000	
15. Διαχ. Επιτροπή Π.Σ. Βρυσούλλων	14,660	3,500	
16. Διαχ. Επιτροπή Π.Σ. Λιοπετρίου	5,350	550	
17. Επιτροπή Π.Σ. Λειβαδιών Λάρνακας	7,000	1,000	
18. Ένωση Κυριών Λάρνακας (Π.Σ.)	22,200	4,000	
19. Διαχ. Επιτροπή Π.Σ. Κλήρου	9,650	1,450	
20. Διαχ. Επιτροπή Π.Σ. "Εξόρμηση" Στρόβολος	12,000	1,000	
			48,050

Πρόγραμμα / Υπηρεσία	Προγραμματισμός Οργάνωσης για Κεφαλαιουχικά και τρεχούμενα έξοδα για το Πρόγραμμα / Υπηρεσία	Ύψος Κρατικής Χορηγίας	Ολικό Κρατικών Χορηγιών κατά τομέα
	£	£	£
<u>Στέγες για Καθυστερημένα Άτομα</u>			
1. Σύνδεσμος Ελληνίδων Κυριών Πάφου (Οικοτροφείο Ασκησίμων Παιδιών)	4,700	500	
2. Ίδρυμα Καθυστερημένων Παιδιών και Ατόμων "Θεοτόκος", Λεμεσός	244,356	5,000	
3. Στέγη Ασκησίμων Παιδιών και Ατόμων "Αγ. Στέφανος" Λεμεσός	82,468	4,000	9,500
<u>Υπηρεσίες Νεολαίας</u>			
1. Παγκύπρια Συντονιστική Επιτροπή Κέντρων Νεότητας (για κατανομή στα Κ.Ν.)	85,000	22,000	22,000
<u>Υπηρεσίες για Υπερήλικες</u>			
1. ΣΚΕ Στροβόλου (Στέγη Ηλικ.)	82,000	1,000	
2. Στέγη "Αρχάγγελος Μιχαήλ", Καϊμακί	85,600	2,800	
3. ΣΚΕ Αγ. Δομετίου (Κέντρο Διημερεύουσας Φροντίδας Ηλικ.)	12,000	1,100	4,900
<u>Διάφορα άλλα Προγράμματα</u>			
1. Παγκύπριο Συμβούλιο Ευημ.	8,300	5,000	
2. Διαχ. Επιτροπή Παιδικής Λέσχης Γερίου (για παιδιά Δημοτικού)	2,040	400	
3. Παγκύπριος Σύνδεσμος Ευημ. Τυφλών (Οίκοι Τυφλών)	61,500	3,000	
4. Παγκύπριος Σύνδεσμος Προστασίας Σπαστικών και Αναπήρων Παιδιών (Κέντρο Διημερεύουσας Φροντίδας για σπαστικά παιδιά)	22,800	5,000	

Πρόγραμμα/Υπηρεσία	Προγραμματισμός Οργάνωσης για Κεφαλαίουχικά και τρεχούμενα έξοδα για το Πρόγραμμα / Υπηρεσία	Ύψος Κρατικής Χορηγίας	Ολικό Κρατικών Χορηγιών ανά τομέα
	£	£	£
5. ΣΚΕ Αγ. Ιωάννη Αγρού (Κοιν. Κέντρο Ευημερίας)	5,000	1,000	
6. Επιτροπή Κ.Κ.Ε. Αγ. Αναργύρων (Παιδική Δέσχη για παιδιά Δημοτικού)	5,000	1,000	
7. Δέσχη "Πάριος Αγ. Πάυλου" (Παιδικό Πάρκο).	6,100	150	15,550
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	1,017,547	100,000	100,000

ΠΙΝΑΚΑΣ 57

Παράγραφος 281 της Έκθεσης

ΚΡΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ ΝΕΟΤΗΤΟΣ

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Ιδρύθηκαν στη διάρκεια του χρόνου	Διέκοψαν τη λειτουργία τους	Σε ενέργεια στο τέλος του χρόνου
Κρατικά Κέντρα Νεότητας	12	-	2	10
Κοινοτικά Κέντρα Νεότητας	84	6	7	83
ΣΥΝΟΛΟ	96	6	9	93



ΠΙΝΑΚΑΣ 58

Παράγραφος 29Α της Έκθεσης

ΕΝΙΣΤΑ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΒΟΗΘΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ  
ΔΥΣΠΡΑΓΟΥΝΤΕΣ ΚΑΙ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ ΑΠΟ 1.1.86 - 31.12.86.

Αριθμός Μελών Οικογένειας	Ποσό £
1	30
2	44
3	58
4	72
5	85
6	98
7	111
8	124
9	137
10	150

Σημ.: 1. Επίδομα ενοικίου στους μη εκτοπισθέντες, μέχρι 50% του επιδόματος, από το κονδύλι του Ταμείου Ευημερίας.

2. Επίδομα ενοικίου στους εκτοπισθέντες από το κονδύλι της Επιτροπής Ενοικίων

3. Επίδομα για δόματα λόγω ασθένειας £4 για κάθε άτομο.

4. Έκτακτα χορηγήματα σε ειδικές προσωπικές ή έκτακτες περιστάσεις.

5. Χορήγηση μέχρι £50 για διορθώσεις κατοικίας που ανήκει σε δικαιούχο Δημοσίου Βοηθήματος.

6. Μεταφορικά.

} Σε δυσπραγούντες και εκτοπισθέντες

## ΠΙΝΑΚΑΣ 59

Παράγραφος 290 της Έκθεσης

ΔΗΜΟΣΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ ΚΑΙ ΜΗ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΦΥΣΗ ΔΥΣΠΡΑΓΙΑΣΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 1986.

ΦΥΣΗ ΔΥΣΠΡΑΓΙΑΣ	ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ Αρ. Περιπτώσ.	ΜΗ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ Αρ. Περιπτώσ.	Σύνολο	% πάνω στο σύνολο
Γηρατειά	863	1000	1863	39.85
Ασθένεια / Αναπηρία	1054	1416	2470	52.83
Ανεργία	7	3	10	0.21
Κοινωνικό πρόβλημα (ορφάνεια, χωρισμός κλπ.)	73	101	174	3.72
Οι γονείς στα κατεχόμενα	76	-	76	1.62
Άλλα	44	38	82	1.77
Σύνολο	2117	2558	4675	100.00

Ο αριθμός των δικαιούχων ατόμων ήταν 5694 από τους οποίους 2,625 (46.10%) ήταν εκτοπισθέντα και 3,069 (53.90%) μη εκτοπισθέντα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 60

Παράγραφος 293 της Έγκρισης  
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΟΥΣ  
ΚΑΙ ΑΝΑΠΗΡΟΥΣ

	Αριθμός Ιδρυμάτων	Αριθμός Εξυπηρε- τουμένων ατόμων
<u>ΚΡΑΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ</u>		
I. Κρατικές Στέγες Ηλικιωμένων και Αναπήρων	7	311
II. Τοποθέτηση σε φροντιστές	-	297
III. Τοποθέτηση σε μη Κρατικές Στέγες	-	309*
	<hr/> 7	<hr/> 917
<u>ΜΗ ΚΡΑΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ</u>		
Κοινοτικές Στέγες Ηλικιωμένων ) Ιδιωτικές Στέγες Ηλικιωμένων (	44	980

\* Οι περιπτώσεις αυτές κατανέμονται στις κοινοτικές  
και ιδιωτικές Στέγες Ηλικιωμένων.

Παράγραφοι 297 και 298 της Έκθεσης

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ/ΤΜΗΜΑΤΑ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ 1986

ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΑΡΙΘΜΟΙ ΕΚΘΕΣΕΩΝ
1. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ</u> : (Δίδακτρα Μαθητών Σχολών Μέσης Παιδείας, Υποτροφίες Παιδαγωγικής Διαδημίας, Υποτροφίες Ι.Κ.Υ. κ.λ.π.).	30
2. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ</u> : (Νεόφυτοι/Μελλοντοφύτοι, Εθνική Φρουρά Αναθεωρ. Επιτροπή Χορηγημάτων, Αιτήσεις για απόλυση από την Εθνική Φρουρά, κ.λ.π.)	333
3. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ</u> : (Επιτροπές Χορηγημάτων για οικογένειες αναπήρων, πεσόντων/αγνοουμένων, Αδασμολόγητα αναπηρικά αυτοκίνητα, Διαγραφή δανείων από την Κυβέρνηση, Κυβερνητικά δάνεια/υποτροφίες, κ.λ.π.).	340
4. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ</u> : (Ψυχασθενείς, Θεραπεία ασθενών στο εξωτερικό, κ.λ.π.).	629
5. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</u> : (Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο, Επιτροπή Στεγασίας, Κέντρο Αποκατάστασης Αναπήρων, Επίδομα Ορφάνειας, κ.λ.π.).	184
6. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ/ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ</u> : (Γενικός Πρωτοδικάρχης, Φυλακές, κ.λ.π.).	867
7. <u>ΆΛΛΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ</u> : (Αρχιεπισκοπή, Επαρχιακές Διοικήσεις, Δημαρχεία, Σύνδεσμος Σπαστικών και Αναπήρων, "Αροδαφνούσα", κ.λ.π.).	426
ΣΥΝΟΛΟ	2809

## ΠΙΝΑΚΑΣ 62

Παράγραφος 250 της Έκθεσης  
ΣΥΝΟΨΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ

Είδος Υπηρεσίας	Υπό επίβλεψη την 31.12.1986
<b>A. ΔΗΜΟΣΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ</b>	
(α) Εκτοπισθέντες	2,117
(β) Μη Εκτοπισθέντες	2,558
(γ) Στέγες Ηλικιωμένων και Αναπήρων (Κοινοτικές/ Ιδιωτικές)	44
<b>B. ΕΓΚΛΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ</b>	
(α) Ανήλικοι υπό Κηδεμονευτική Επίβλεψη	40
(β) Ενήλικες υπό Κηδεμονευτική Επίβλεψη	72
(γ) Περιπτώσεις Σχολής Λάμπουσας (Με άδεια)	8
(δ) Απολυόμενοι Κατάδικοι	1
<b>Γ. ΠΑΙΔΙΚΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΥΗΜΕΡΙΑ</b>	
(α) Παιδιά υπό Νομική Φροντίδα	177
(β) Διατάγματα Επίβλεψης Εδ. 64(δ) Κεφ. 352	3
(γ) Προληπτική Εργασία - Οικογένειες	1,455
(δ) Υιοθεσίες και Τοποθετήσεις - Παιδιά	49
(ε) Παιδοκομικοί Σταθμοί (Ιδιωτικοί-Κοινοτικοί)	195
(ζ) Κατ' Οίκον Παιδοκόμοι	53
<b>Δ. ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ</b>	
(α) Συμβούλια και Επιτροπές Κοινοτικής Ευημερίας	57
(β) Κοινοτικά και Κρατικά Κέντρα Νεότητας	93
(γ) Άλλα Κοινοτικά Προγράμματα	21
<b>Ε. ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ</b>	
Μεταδρυματική επίβλεψη ψυχασθενών	483
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>7,426</b>