

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 1985

1. The first part of the document is a list of names.

2. The second part of the document is a list of names.

3. The third part of the document is a list of names.

4. The fourth part of the document is a list of names.

## Π Ρ Ο Λ Ο Γ Ο Σ

### 1985: Εικόνα Εργασίας και Κοινωνικής Πρόνοιας

Η γενική εικόνα εργασίας και κοινωνικής πρόνοιας στην Κύπρο, όπως αντανακλάται μέσα από τα κεφάλαια της έκθεσης αυτής για το 1985, ήταν η ακόλουθη:

1. Το 1985 συνεχίστηκε με εντατικό ρυθμό η προσπάθεια για ύλατήρηση ικανοποιητικών συνθηκών απασχολήσεως και συγκράτησης της ανεργίας στα χαμηλότερα δυνατά επίπεδα. Ιδιαίτερη σημασία προσδόθηκε στο πρόβλημα των ανέργων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.
2. Κατά την υπό επισκόπηση περίοδο ο αριθμός των ανέργων παρουσίασε ελαφρά αύξηση σε σύγκριση με εκείνο του 1984. Ο μηνιαίος μέσος όρος των γραμμένων ανέργων το 1985 ήταν 8,302 πρόσωπα ή 3.4% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού, σε σύγκριση με 7,957 πρόσωπα ή 3.3% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού το 1984.
3. Το 1985 ήταν χρόνος εξαιρετικής δραστηριότητας στις βιομηχανικές σχέσεις, ταυτόχρονα όμως θα μπορούσε να θεωρηθεί χρόνος εργατικής ειρήνης. Στη διάρκεια του χρόνου αυτού σημειώθηκαν 30 απεργίες, εξαιτίας των οποίων χάθηκαν 16,834 εργάσιμες μέρες, σε σύγκριση με 30,369 που είναι ο ετήσιος μέσος όρος της τελευταίας πενταετίας (1980-1985).
4. Με βάση διμερή συμφωνία μεταξύ της Κυπριακής Κυβέρνησης και της Ομόσπονδης Δημοκρατίας της Γερμανίας υπογράφηκε Σχέδιο Δράσης για την Προστασία του Περιβάλλοντος από Βιομηχανική Ρύπανση.
5. Η συμφωνία περιλαμβάνει παροχή Τεχνικής Βοήθειας προς την Κύπρο με τη μορφή εργαστηριακού εξοπλισμού και οργάνων, παροχή υποτροφιών για μετεκπαίδευση Κυπρίων λειτουργών στη Γερμανία και κάθιστο Γερμανών Εμπειρογνομόνων για τεχνική καθοδήγηση και εκπαίδευση προσωπικού στην Κύπρο. Από Κυπριακής πλευράς προωθήθηκε η επάνδρωση του αρμόδιου Κλάδου του Τμήματος Εργασίας με προσοντούχο προσωπικό, η διαμόρφωση κατάλληλου χώρου για λειτουργία εργαστηρίου και η εξασφάλιση των απαραίτητων διευκολύνσεων για υλοποίηση του σχεδίου.
6. Κατά τη διάρκεια του 1985 προωθήθηκαν τα απαραίτητα μέτρα για την ίδρυση και λειτουργία του Κέντρου Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία. Για το σκοπό αυτό εξασφαλίστηκε ο αναγκαίος χώρος και έγινε η αγορά επίπλων και οπτικοακουστικών μέσων για εξοπλισμό του Κέντρου.
7. Το 1985 το Αναλογικό Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων συμπλήρωσε πέντε χρόνια λειτουργίας. Και ο χρόνος αυτός χαρακτηρίζεται από σημαντικές βελτιώσεις όσον αφορά την προστασία των συνταξιούχων και των δικαιούχων παροχών κοινωνικών ασφαλίσεων γενικά. Συγκεκριμένα, από τον Ιανουάριο του 1985 οι βασικές συντάξεις και τα εφάπαξ βοηθήματα

αυξήθηκαν κατά 11.36% και οι συμπληρωματικές συντάξεις κατά 5%. Επιπρόσθετα, με τροποποιήσεις της νομοθεσίας, που τέθηκαν σ'εφαρμογή το Νοέμβριο του 1985, μεταξύ άλλων, καθορίστηκε κατώτατο ποσό σύνταξης για δικαιούχους, που για οποιοδήποτε λόγο είχαν μειωμένη ασφάλιση, και βελτιώθηκε σημαντικά η προστασία των ασφαλισμένων γυναικών με την παροχή σ'αυτές δικαιώματος για ταυτόχρονη λήψη συντάξεως χηρείας και γήρατος και την αύξηση του ύψους του επιδόματος μητρότητας από 60% σε 75% των αποδοχών της ασφαλισμένης.

8. Μέσα στο 1985 συμπληρώθηκε η μελέτη για την ετήσια αναθεώρηση των συντάξεων και στο τέλος του χρόνου εκκρεμούσαν ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων Κανονισμοί για περαιτέρω αύξηση των συντάξεων και άλλων παροχών από την 1η Ιανουαρίου 1986.

9. Η κατάσταση σ'ό,τι αφορά τη συμμόρφωση των αυτοτελώς εργαζομένων στις υποχρεώσεις τους απέναντι στο Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων βελτιώθηκε αρκετά μέσα στο 1985, σημαντικός όμως αριθμός αυτοτελώς εργαζομένων εξακολούθησαν να αρνούνται την πληρωμή των εισφορών τους, μη αφήνοντας έτσι άλλη εκλογή στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων από τη λήψη δικαστικών μέτρων για εισπράξη των οφειλόμενων εισφορών.

10. Στον τομέα της Οικογενειακής Ευημερίας και Κοινωνικής Άμυνας συνέχιστηκαν και το 1985, με την ίδια έμφαση, τα μέτρα και προγράμματα για τη φροντίδα και προστασία του παιδιού μέσα και μακριά από την οικογένειά του. Στο τέλος του χρόνου παρέχονταν προληπτική ή συμβουλευτική υπηρεσία σε 1309 οικογένειες στα πλαίσια ειδικού γι'αυτό το σκοπό προγράμματος, ενώ άλλες 3500 περίπου οικογένειες επωφελούνταν της ίδιας υπηρεσίας στα πλαίσια του Προγράμματος Δημοσίων Βοηθημάτων και άλλων προγραμμάτων. Από τα 192 παιδιά που βρισκόνταν κάτω από τη νομική φροντίδα του Διευθυντή του Τμήματος, 86 ήταν τοποθετημένα σε θετές οικογένειες με αμοιβή και 105 σε Ιδρύματα Παιδικής Προστασίας. Ανάλογη έμφαση για συστηματική βοήθεια δόθηκε και στα άλλα προγράμματα του ίδιου τομέα και ιδιαίτερα στη μεταχείριση των ανήλικων παραβατών και τη διημερεύουσα φροντίδα παιδιών.

11. Η Υπηρεσία Δημοσίων Βοηθημάτων και Ηλικιωμένων Λειτουργήσε και το 1985 με το μόνιμο στόχο της βελτίωσης της θέσης των ηλικιωμένων και αναπήρων και την κατοχύρωση της αξιοπρεπούς διαβίωσης, μεταχείρισης και ευημερίας τους. Η δημόσια βοήθεια στους ύσπραγούντες και τους εκτοπισθέντες παρέχονταν και το 1985 σε 4,858 περιπτώσεις, με βάση τις αυξημένες κλιμακικές επιδόματων που επιτεύχθηκαν προς το τέλος του προηγούμενου χρόνου, ενώ συνεχίστηκε η μελέτη της αναπροσαρμογής τους, ώστε το ύψος τους να ανταποκρίνεται περισσότερο στο κόστος ζωής. Κατά την ίδια περίοδο συνεχίστηκαν επίσης οι Ιδρυματικές Υπηρεσίες προς τους ηλικιωμένους, η φροντίδα ηλικιωμένων από φροντιστές, η επιθεώρηση των μη Κρατικών Στεγών Ηλικιωμένων και Αναπήρων και η ενθάρρυνση και τεχνική βοήθεια προς την εθελοντική πρωτοβουλία για λειτουργία προγραμμάτων στον τομέα αυτό.



12. Από την Υπηρεσία Κοινοτικής Εργασίας και Νεολαίας, παράλληλα με τη συνέχιση των παραδοσιακών προγραμμάτων της - Κέντρα Νεότητας, Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας, Κρατικές Χορηγίες - δόθηκε μέσα στο 1985, Διεθνές Έτος Νεολαίας, ιδιαίτερη σημασία στην αποτελεσματική οργάνωση και λειτουργία της Εθνικής Επιτροπής Κύπρου για το Έτος Νεολαίας. Με την ενεργό συμμετοχή της Υπηρεσίας και κάτω από την προεδρία του Διευθυντή του Τμήματος, η Επιτροπή ολοκλήρωσε στο τέλος του χρόνου το Πρόγραμμα Δράσης της και ζήτησε από την αρμόδια Υπουργική Επιτροπή τριμηνιαία παράταση για να ετοιμάσει και υποβάλει εμπειριστάτωμένη έκθεση με εισηγήσεις σ' όλους τους τομείς που αφορούν τη νεολαία. Στα πλαίσια της λειτουργίας της Επιτροπής προωθήθηκε στο τέλος του χρόνου η διεξαγωγή για πρώτη φορά στην Κύπρο επιστημονικής έρευνας για την κατάσταση της νεολαίας σε παγκύπριο επίπεδο. Η συμπλήρωση της συγγραφής της έρευνας μέσα στον επόμενο χρόνο, αναμένεται να βοηθήσει σημαντικά στη διαμόρφωση της μελλοντικής πολιτικής για τη νεολαία του τόπου.

13. Το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου συνέχισε τις δραστηριότητές του στον τομέα της ανάπτυξης του εργατικού δυναμικού μέσα στα πλαίσια της μόνιμης προσπάθειάς του για αύξηση της Παραγωγικότητας. Επίσης, το ΚΕ.ΠΑ. επέκτεινε τις δραστηριότητές του και στον τομέα της Δημόσιας Διοίκησης, μέσω του οποίου προσφέρει επιμόρφωση στο προσωπικό της Δημόσιας Υπηρεσίας σε όλα τα επίπεδα.

14. Το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως, το οποίο αποτελεί το περιφερειακό/διεθνές σκέλος του ΚΕ.ΠΑ., οργάνωσε με μεγάλη επιτυχία τον Οκτώβριο και το Νοέμβριο 1985, σε συνεργασία με το Διεθνές Γραφείο Εργασίας, δυο διαπεριφερειακά σεμινάρια, το πρώτο με θέμα "Η Θεωρία και Πρακτική της Σύγχρονης Διοίκησης Εργασίας για Ανάπτυξη" και το δεύτερο με θέμα "Η Δανειοδότηση Μικρών Επιχειρήσεων - Αξιολόγηση και Εποπτεία".

15. Το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ) συνέχισε τη συνεισφορά του στην εκπαίδευση ψηλά καταρτισμένου τεχνικού προσωπικού στο επίπεδο του Τεχνικού Μηχανικού (TECHNICIAN ENGINEER), στις ειδικότητες της Πολιτικής Μηχανικής, της Ηλεκτρολογίας, της Μηχανολογίας και της Ναυτομηχανικής. Στις ειδικότητες αυτές προστέθηκε από το Σεπτέμβριο του 1985 η ειδικότητα των Ηλεκτρονικών Υπολογιστών (COMPUTER SCIENCE) κι από την ίδια ημερομηνία διπλασιάστηκε ο αριθμός των φοιτητών στην ειδικότητα της Μηχανολογίας. Παράλληλα οργανώθηκαν ειδικά προγράμματα για εργαζόμενους στην ειδικότητα της Μηχανολογίας, στην Επιστήμη των Μικροϋπολογιστών, στη διαχείριση Ενεργειακών Συστημάτων και στον Έλεγχο Ποιότητας. Επιπρόσθετα το ΑΤΙ, σαν Περιφερειακό Εκπαιδευτικό Κέντρο, συνέχισε την κατάρτιση Τεχνικών Ιατρικού και Νοσοκομειακού Εξοπλισμού σε συνεργασία με την Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας (W.H.O.).

16. Πέρα από τα εκπαιδευτικά προγράμματα, το ΑΤΙ διαδραμάτισε σημαντικό ρόλο στην προαγωγή της εφαρμοσμένης έρευνας, ιδιαίτερα στον τομέα της ενέργειας και της ηλιακής αρχιτεκτονικής (solar house architecture) και πρόσφερε τεχνικές υπηρεσίες και συμβουλές στη βιομηχανία, σε πολλές και διάφορες περιπτώσεις, που κάλυψαν κυρίως την οικοδομική βιομηχανία,

τη μηχανολογική βιομηχανία και την υποδηματοποιία, για την οποία λειτουργεί στο ΑΤΙ ειδικό Κέντρο Ελέγχου Ποιότητας υλικών και υποδημάτων. Το ΑΤΙ έχει επίσης οργανώσει ειδική μονάδα για τη μηχανοποίηση και αυτοματοποίηση βιομηχανιών μικρής κλίμακας.

17. Το Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών συνέχισε και το 1985 την εξ' υπαρχής κατάρτιση Κυπρίων και ξένων νεοπροσλαμβανομένων στην ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία στους τομείς της τραπεζοκομίας, μαγειρικής, ζαχαροπλαστικής, υποδοχής και ξενοδοχειακής οικονομίας και την πρακτική εξάσκηση των σπουδαστών στους πιο πάνω τομείς, με σκοπό την εξύψωση των επιπέδων κατάρτισής τους. Παράλληλα συνέχισε την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, τη διεξαγωγή ερευνών και την παροχή πληροφοριών.

18. Το 1985 δόθηκε ακόμη μεγαλύτερη προσοχή και σημασία στην προώθηση του τομέα της Βιομηχανικής Κατάρτισης και Εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού, για αύξηση της παραγωγικότητας, αλλά παράλληλα και ως βασικού τρόπου αντιμετώπισης των ανισοσκελειών στην αγορά εργασίας, που δημιουργούνται με τον αυτοματισμό και την εισαγωγή ψηλής τεχνολογίας.

19. Το Σχέδιο του Συστήματος Μαθητείας συνέχισε τη λειτουργία του και κατά το 1985. Μέχρι το τέλος του χρόνου αποφοίτησαν συνολικά 3,769 μαθητευόμενοι (203 το 1985). Κατά το σχολικό έτος 1985-1986 γράφτηκαν στο Σύστημα Μαθητείας 980 μαθητευόμενοι, 432 στο Α', 312 στο Β' και 236 στο Γ' έτος.

20. Κατά τη διάρκεια του 1985 η Υπηρεσία Μερίμνης διέλυσε ένα επίσημο Καταυλισμό (κολοσσίου) και συνέχισε τη λειτουργία ενός καταυλισμού, παρέχοντας στους 600 περίπου ενοίκους κάθε δυνατή διευκόλυνση μέχρι τη μεταστέγασή τους σε οικιστικές μονάδες.

21. Στον τομέα της στέγασης των εκτοπισθέντων, που ήταν η πιο βασική δραστηριότητά της, η ΥΜΑΠΕ συνέβαλε τον ίδιο χρόνο στην έγκριση 2,728 αιτήσεων για τα διάφορα Κυβερνητικά Στεγαστικά Προγράμματα.

22. Η Έκθεση που ακολουθεί δίνει σε λεπτομέρεια την εικόνα της πολιτικής, των στόχων, των προγραμμάτων, των δραστηριοτήτων και των επιτεύξεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για το χρόνο που πέρασε.

23. Με την ευκαιρία αυτή, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επιθυμεί να επαναλάβει για μια ακόμη φορά τις θερμές ευχαριστίες του προς τις συντεχνιακές και εργοδοτικές οργανώσεις για το πνεύμα κατανόησης και συνεργασίας που επέδειξαν στην αντιμετώπιση των πολλαπλών εργατικών προβλημάτων και για τη συμπαράσταση και βοήθειά τους προς το Υπουργείο, στην προσπάθειά του για τη διατήρηση και βελτίωση του επιπέδου διαβίωσης και της ποιότητας της ζωής του λαού.

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

	Σελίδα
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι - ΕΙΣΑΓΟΓΗ .....	3 - 9
Α. Πολιτική και Επιδιώξεις.....	3 - 5
Β. Οργάνωση του Υπουργείου και Κατανομή Αρμοδιοτήτων.....	5 - 6
Γ. Εργατική Νομοθεσία.....	7
Δ. Διεθνείς Σχέσεις και Τεχνική Βοήθεια.....	7 - 8
Ε. Εκπαίδευση Προσωπικού.....	8
ΣΤ. Τριμερής Συνεργασία.....	9
Ζ. Εκδόσεις.....	9
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ - ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ .....	10-45
Α. Εισαγωγή.....	10
Β. Κλάδος Απασχόλησης.....	11-20
Αγορά Εργασίας.....	11-15
Επαγγελματικός Προσανατολισμός...	15-16
Υπηρεσία Παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών.....	16-17
Μελέτες και Έρευνες.....	17
Σχέδια, Προγράμματα.....	17-18
Άλλες Δραστηριότητες.....	18-19
Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων.....	19-20
Γ. Κλάδος Βιομηχανικής Εκπαίδευσης..	20-27
Επιτελικές Δραστηριότητες.....	20
Σύστημα Μάθητσης.....	20-27
Άλλες Δραστηριότητες.....	27
Δ. Κλάδος Βιομηχανικών Σχέσεων.....	28-34
Εικόνα των Βιομηχανικών Σχέσεων το 1965.....	28
Οι Κυριότερες Δραστηριότητες του Κλάδου στον Τομέα των Βιομηχανικών Σχέσεων.....	28-32
Ειδικές Υπηρεσίες προς την Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Βιομηχανία.....	32-33
Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών.....	33-34
Ε. Κλάδος Επιθεώρησης Εργοστασίων..	35-44
Γενικές Επιθεωρήσεις.....	35-38

Επιθεωρήσεις Ατμολεβήτων και Ατμοδεκτών.....	38
Επιθεωρήσεις Αεροθαλάμων και Ανυψωτικών Συσκευών.....	38-39
Ποινικές Διώξεις.....	39-40
Γνωστοποίηση Ατυχημάτων.....	40
Ανάλυση Ατυχημάτων.....	40-41
Θανατηφόρα Ατυχήματα.....	41-42
Ετήσια Εκστρατεία Προλήψεως Εργατικών Ατυχημάτων.....	42
Υγεία και Ευημερία.....	42-44
Κέντρο Εκπαίδεψης Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας.....	45
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ - ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ</b>	<b>46-56</b>
Α. Εισαγωγή.....	46
Β. Κοινωνική Ασφάλιση.....	46-51
Γενικά.....	46
Κάλυψη.....	47
Χρηματοδότηση.....	47
Παραχές.....	47-48
Εισπράξεις και Πληρωμές.....	48
Επιθεωρήσεις.....	49
Ποινικές Διώξεις.....	49
Διμερείς Συμβάσεις.....	49
Βελτιώσεις/Αλλαγές στη Νομοθεσία...	49-51
Γ. Ετήσιες Αδείες.....	51-53
Γενικά.....	51-52
Πληρωμές Απολαβών Αδείας των Εργοδοτούμενων.....	52
Επιχορήγηση Αδείας Εργοδοτούμενων	52
Επιχορήγηση Ομαδικών Εκδρομών Εργοδοτούμενων.....	52-53
Επιχορήγηση Συντεχνιακών Κατασκευ- νών.....	53
Εισπράξεις και Πληρωμές.....	53
Ποινικές Διώξεις.....	53
Ίδρυση Μονίμων Εργατικών Ανσπαιτηρίων	53
Δ. Τερματισμός Απασχολήσεως.....	54-55
Γενικά.....	54
Πληρωμές λόγω Πλεονασμού.....	54
Αποζημιώσεις για Αδικαιολόγητες Απολύσεις.....	54-55

	Εισπράξεις και Πληρωμές.....	55
	Ποινικές Διώξεις.....	55
	Ε. Ταμεία Προνοίας.....	55-56
	Γενικά.....	55-56
	Έκταση Εφαρμογής της Νομοθεσίας...	56
	Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νομοθεσίας	56
	Αριθμός Ταμείων Προνοίας και Σχεδίων Συντάξεως.....	56
	Αριθμός Αιτήσεων για Εγγραφή στο Μητρώο Ταμείων Προνοίας.....	56
ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV.	- ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ	57-67
	Α. Εισαγωγή.....	57
	Β. Υπηρεσία Οικογενειακής Ευημερίας και Κοινωνικής Άμυνας.....	58-61
	Ανάληψη φροντίδας Παιδιών.....	58-59
	Προληπτική Υπηρεσία.....	59
	Διημερεύουσα φροντίδα.....	60
	Υιοθεσίες.....	60
	Ιδρυματικές Υπηρεσίες για Παιδιά και Νέους.....	60-61
	Κοινωνική Άμυνα.....	61
	Γ. Υπηρεσία Κοινοτικής Εργασίας και Νεολαίας.....	62-64
	Κοινοτική Οργάνωση.....	62-63
	Νεολαία.....	63-64
	Δ. Υπηρεσία Δημοσίων Βοηθημάτων και Ηλικιωμένων.....	64-66
	Επιδόματα.....	64-65
	Φροντίδα Ηλικιωμένων και Αναπήρων..	65-66
	Πιστοποίηση Απορίας.....	66
	Ε. Άλλες Υπηρεσίες.....	66-67
	ΣΤ. Διοίκηση και Προγραμματισμός.....	67
ΚΕΦΑΛΑΙΟ V.	- ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΩΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΣ	68-85
	Α. Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου.....	68-71
	Επιμόρφωση.....	69
	Συμβουλευτικές Υπηρεσίες/Πληροφορίες/ Έρευνες.....	69
	Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως(MIM)	69-70
	Τομέας Δημόσιας Διοίκησης.....	70-71

B.	Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο.....	71-78
	Τελετή Αποφοίτησης 1985.....	72
	Εγγραφές για το Ακαδημαϊκό Έτος 1985/86.....	73
	Εισαγωγή Νέων Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων.....	74
	Βιομηχανική Εκπαίδευση των Φοιτητών του ΑΤΙ.....	74
	Υπηρεσίες Ευημερίας για τους Φοιτητές του ΑΤΙ.....	74-75
	Ερευνητικές Εργασίες.....	75
	Ειδικές Σειρές Μαθημάτων.....	75-76
	Επένδυση με Προσωπικό.....	76
	Περιφερειακό Κέντρο της Παγκόσμιας Οργάνωσης (W.H.O.).....	76
	Μετεκπαίδευση Προσωπικού/Ανταλλαγές Προσωπικού/Ανώτεροι Τίτλοι.....	77
	Συμβουλευτικές Υπηρεσίες σε Διεθνείς Οργανισμούς.....	77
	Επαγγελματική Επίσκεψη του Διευθυντή στο Λονδίνο.....	78
Γ.	Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισι- τιστικών Τεχνών.....	78-85
	Εκπαιδευτικά Προγράμματα που Οργανώ- θηκαν το 1985.....	79-83
	Έρευνες, Μελέτες και Συμβουλευτικές Υπηρεσίες.....	84
	Διαλέξεις/Επιδείξεις Εκπαιδευτών του ΙΕΕΤ εκτός Ινστιτούτου.....	84
	Επέκταση και αναβάθμιση Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων.....	84
	Άλλες Δραστηριότητες.....	84-85
	Ξενοδοχείο "Φιλοξενία".....	85
ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI.	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΡΙΜΝΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΩΝ (ΥΜΑΠΕ)	86-89
A.	Εισαγωγή.....	86
B.	Προγράμματα και Υπηρεσίες.....	86-88
	Στέγαση.....	87-88
	Χορήγηση Ταυτότητας Εκτοπισμένης Οικογένειας.....	88
Γ.	Διεθνής Βοήθεια.....	88-89
Δ.	Συνεργασία με Υπηρεσιακές Επιτροπές Προσφύγων.....	89

Π Α Ρ Α Ρ Τ Η Μ Α Τ Α

Σελίδα

Iα.	Οργανωτικός Χάρτης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	90
Ιβ.	Οργανωτικός Χάρτης του Κλάδου Επιθεωρήσεων Εργοστασίων.....	91
Ιγ.	Οργανωτικός Χάρτης του Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας.....	92
II.	Νόμοι και Κανονισμοί που Εφαρμόζονται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	93-96
III.	Διεθνείς Σχέσεις και Τεχνική Βοήθεια το 1985.....	97-101
IV.	Επιτροπές και Συμβούλια που Λειτουργούν στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	102-117
V.	Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	118
VI.	Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Κεντρικό Ταμείο Αδειών.....	119
VII.	Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό.....	120

ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ

	Σελίδα
1. Εγγεγραμμένοι Άνεργοι κατά φύλο και Τύπο Διαμονής, 1975-1985.....	121
2. Εγγεγραμμένοι Άνεργοι κατά Επαγγελματική Κατηγορία, 1985.....	122-124
3. Εγγεγραμμένοι Άνεργοι κατά Κλάδο Οικονομικής Δραστηριότητας, 1985.....	125-126
4. Εγγεγραμμένοι Άνεργοι κατά Επίπεδο Μορφώσεως, Διάρκεια Εγγραφής και φύλο στις 31.12.85.....	127-128
5. Θέσεις που Γνωστοποιήθηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και θέσεις που Πληρώθηκαν, 1975-1985.....	129
6. Αριθμός Αλλοδαπών που Απασχολούνταν στην Κύπρο κατά Χώρα Προελεύσεως και Επάγγελμα κατά την 31.12.85.....	130
7. Κύπριοι που Απασχολούνταν στο Εξωτερικό κατά Χώρα Απασχόλησης στις 31.12.85.....	131
8. Εργατικές Διαφορές για τις οποίες Ζητήθηκε Μεσολάβηση του Υπουργείου, Απεργίες/Ανταπεργίες, Επηρεαζόμενοι Εργάτες και Χαμένες Εργάσιμες Μέρες, 1965-1985.....	132
9. Απεργίες και Χαμένες Μέρες, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, 1981-1985.....	133
10. Εργατικές Διαφορές για τις οποίες Ζητήθηκε Μεσολάβηση και Εργατικές Διαφορές που Διευθετήθηκαν στο Υπουργείο, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας.....	134
11. Μεσολάβηση του Υπουργείου σε Εργατικές Διαφορές, 1965-1985.....	135
12. Χαμένες Εργάσιμες Μέρες και Αριθμός Εργατών - Απεργών, 1965-1985.....	136
13. Χαμένες Μέρες από Απεργίες, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, 1984-1985.....	137
14. Εργατικές Διαφορές που Αναφέρθηκαν στο Υπουργείο, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, 1984-1985.....	138
15. Ατυχήματα που Δηλώθηκαν, Κατανομή κατά Βιομηχανική Δραστηριότητας, 1985.....	139-140
16. Ατυχήματα που Δηλώθηκαν κατά Κλάδο Οικονομικής Δραστηριότητας, 1985.....	141



17.	Γραμμική Παράσταση των Ατυχημάτων που Δηλώθηκαν, 1970 - 1985 .....	142
18.	Εργάσιμες Ημέρες που Χάθηκαν και Αριθμός Εργατικών Ατυχημάτων 1970 - 1985 .....	143
19.	Ανάλυση Ατυχημάτων κατά Αιτία, 1985 .....	144
20.	Επαγγελματικές Κατηγορίες και Ποσά Εισοδήματος .....	195
21.	Προϋποθέσεις Εισφορών για τις Παροχές που Προβλέπονται από το Νόμο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων	146 - 147
22.	Υπολογισμός Εβδομαδιαίου Ύψους Βασικών και Συμπληρωματικών Παροχών εκτός των Παροχών για Επαγγελματικές Βλάβες .....	148 - 150
23.	Υπολογισμός Εβδομαδιαίου Ύψους Βασικών και Συμπληρωματικών Παροχών λόγω Επαγγελματικών Βλαβών .....	150 - 152
24.	Συγκριτικός Πίνακας που Δείχνει κατά Μήνα τις Απαιτήσεις που Υποβλήθηκαν 1984 - 1985	153 - 154
25.	Συγκριτικός Πίνακας που Δείχνει τα Ποσά που Έχουν Πληρωθεί κατά Μήνα για Παροχές (εκτός από εκείνες που είναι για ατυχήματα) 1984-1985 .....	155 - 156
26.	Συγκριτικός Πίνακας που Δείχνει τα Ποσά που Έχουν Πληρωθεί κατά Μήνα για Παροχές λόγω Ατυχημάτων 1984 - 1985 .....	157
27.	Εργατικά Ατυχήματα που Δηλώθηκαν κατά Βιομηχανική Δραστηριότητα και Αιτία, 1985 .....	158
28.	Απαιτήσεις για Σωματική Βλάβη (προσωρινή ανικανότητα) που Διευθετήθηκαν κατά το 1985 .....	159
29.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στις Συντάξεις Γήρατος 1984 - 1985 .....	160
30.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στις Συντάξεις Χηρείας 1984 - 1985 .....	161
31.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στις Συντάξεις Αναπηρίας 1984 - 1985 .....	162
32.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στις Συντάξεις Ανικανότητας, 1984 - 1985 .....	163
33.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στο Επίδομα Αγνοουμένου, 1984 - 1985	163
34.	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Εισπράξεις 1985 .....	164

35.	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Επενδύσεις της 31.12.85 .....	165
36.	Λογαριασμός Γενικών Παροχών, Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών, 1985 .....	166
37.	Λογαριασμός Γενικών Παροχών, Ισολογισμός της 31.12.85 .....	167
38.	Λογαριασμός Συμπληρωματικών Παροχών, Εισπράξεις και Πληρωμές 1985 .....	168
39.	Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας, Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών 1985 .....	169
40.	Ποσό Εβδομαδιαίας Εισφοράς Αναφορικά με Εργο- δοτούμενο που Εργάζεται Πέντε Μήρες την Εβδομάδα .....	170
41.	Κεντρικό Ταμείο Αδειών, Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών, 1985 .....	171
42.	Κεντρικό Ταμείο Αδειών, Ισολογισμός της 31.12.85 .....	172
43.	Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών, 1985 .....	173
44.	Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, Ισολογισμός της 31.12. 85 .....	174
45.	Παιδιά που Λήφθηκαν υπό τη Φροντίδα του Διευθυντή με βάση το Κεφ. 352 .....	175
46.	Παιδιά υπό Φροντίδα και Μέθοδος Μεταχείρισης ...	175
47.	Περιπτώσεις Προληπτικής Επίβλεψης .....	176
48.	Παιδοκομικοί Σταθμοί και Κατ'Οίκον Παιδοκόμοι .....	177
49.	Υιοθεσίες και Τοποθετήσεις .....	177
50.	Ιδρυματική Φροντίδα Παιδιών .....	178
51.	Περιπτώσεις Κηδεμονευτικής Επίβλεψης Ανηλίκων και Ενηλίκων, 1985 .....	178
52.	Εγκληματικότητα Ανηλίκων και Ενηλίκων κατά το 1985 - Περιπτώσεις που Παρουσιάστηκαν στο Δικαστήριο και Τρόπος Μεταχείρισής τους .....	179
53.	Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας και Κοινοτικές Επιτροπές .....	180
54.	Κοινοτικές Οργανώσεις που Ευεργετήθηκαν με Τεχνική Βοήθεια και Επίβλεψη .....	180

55.	Επιχορηγήσεις σε Οργανώσεις Εθελοντικής Πρωτοβουλίας, 1985 .....	181 - 182
56.	Κρατικά και Κοινοτικά Κέντρα Νεότητας .....	183
57.	Ενιαία Κλίμακα Δημοσίων Βοηθημάτων για τους Δυσπραγούντες και Εκτοπισθέντες από 1.11.84 - 31.12.85 .....	184
58.	Δημόσια Βοηθήματα - Εκτοπισθέντες και μη Εκτοπισθέντες Δικαιούχοι και Θύση Δυσπραγίας, Δεκέμβριος 1985.	185
59.	Υπηρεσίες προς τους Ηλικιωμένους και Ανάπηρους	186
60.	Κοινωνικές Εκθέσεις .....	187
61.	Σύνοψη Περιπτώσεων .....	188

101	...	...	...
102	...	...	...
103	...	...	...
104	...	...	...
105	...	...	...
106	...	...	...
107	...	...	...
108	...	...	...
109	...	...	...
110	...	...	...

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Υπουργός: Αντρέας Μουσιούττας

ΑΝΩΤΕΡΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ: ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Γενικός Διευθυντής ..... Χριστόδουλος Χριστοδούλου  
Διευθυντής Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής  
Ευημερίας ..... Τάκης Κονής  
Διευθυντής Τμήματος Κοινωνικών  
Ασφαλίσεων ..... Δημήτριος Πελεκάνος  
Διευθυντής Τμήματος Εργασίας ..... Αχιλλέας Καλλιμάχος  
Διευθυντής Κέντρου Παραγωγικότητας  
Κύπρου ..... Χάρης Κωνσταντίνου  
Διευθυντής Ανώτερου Τεχνολογικού  
Ινστιτούτου ..... Γεώργιος Χριστοδουλίδης  
Διευθυντής Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και  
Επισιτιστικών Τεχνών ..... Πέτρος Κοντοπύργος  
Διευθυντής Υπηρεσίας Μερίμνης και  
Αποκατάστασης Εκτοπισθέντων ..... Αχιλλέας Καλλιμάχος  
Λογιστής ..... Ορέστης Γεωργίου  
Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός ..... Ανδρόνικος Ανδρονίκου  
Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός ..... Σάββας Γερούδης

ΕΠΑΡΧΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ

Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Λευκωσίας .. Τιμόθεος Δημητρίου  
Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Αμμοχώστου .. Κυριάκος Καπετάνιος  
Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Λάρνακας .... Κυριάκος Καπετάνιος  
Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Λεμεσού .... Φίλιππος Παπαδόπουλος  
Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Πάφου ..... Ανδρέας Κοντός  
Επαρχιακός Λειτουργός Ευημερίας  
Λευκωσίας ..... Γεώργιος Καστελλάνος  
Επαρχιακός Λειτουργός Ευημερίας Λεμεσού .. Αντώνης Χατζηχρίστου  
Επαρχιακός Λειτουργός Ευημερίας  
Λάρνακας ..... Απόστολος Πασιάς

- Επαρχιακός Λειτουργός Ενημερίας  
Αμμοχώστου ..... Μάρω Δικωμίτου
- Επαρχιακός Λειτουργός Ενημερίας  
Πάφου ..... Σωκράτης Κλεάνθους
- Επαρχιακός Λειτουργός Ενημερίας  
Μόρφου - Κακοπετριάς ..... Ειρήνη Δημητριάδου
- Επαρχιακός Λειτουργός Κοινωνικών  
Ασφαλίσεων Λευκωσίας ..... Παναγιώτης Ευαγόρου
- Επαρχιακός Λειτουργός Κοινωνικών  
Ασφαλίσεων Λεμεσού ..... Μιχαήλ Παντελίδης
- Επαρχιακός Λειτουργός Κοινωνικών  
Ασφαλίσεων Λάρνακας ..... Παναγιώτης Σάββα
- Επαρχιακός Λειτουργός Κοινωνικών  
Ασφαλίσεων Πάφου ..... Αντρέας Ευσταθίου
- Προϊστάμενος Γραφείου Κοινωνικών  
Ασφαλίσεων Παραλιμνίου ..... Παντελής Παπαπαντέλης

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι

### ΕΙΣΑΓΩΓΗ

#### Α. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ

Μόνιμη και βασική πολιτική του Υπουργείου παραμένει η επίτευξη κοινωνικής δικαιοσύνης μέσα σ' ένα ελεύθερο και δημοκρατικό σύστημα και η βελτίωσή της ποιότητας της ζωής του ατόμου και του κοινωνικού συνόλου.

2. Από τον Ιούλιο του 1974 τόσο η βασική πολιτική του Υπουργείου όσο και τα προγράμματά του έχουν επηρεαστεί σε μεγάλο βαθμό από τις κοινωνικο-οικονομικές επιπτώσεις της Τουρκικής Εισβολής και έχουν διαμορφωθεί κατά τρόπο ώστε να συμβάλλουν στην απόβλυσση των επιπτώσεών τους.

3. Μέσα στα πλαίσια της πολιτικής αυτής, οι σημαντικότεροι στόχοι και επιδιώξεις του υπουργείου είναι οι πιο κάτω:

#### Εργασία

(α) Η ενεργός συμμετοχή στον καθορισμό εθνικής πολιτικής για την απασχόληση και ειδικότερα:

- στην ετοιμασία σχεδίων που να αποβλέπουν στην πλήρη και παραγωγική απασχόληση, και
- στον καθορισμό προτεραιοτήτων και το συντονισμό αναφορικά με την εκτέλεση προγραμμάτων βάσει των σχεδίων αυτών με σκοπό την κατά το δυνατό εξισορρόπηση της προσφοράς και ζήτησης εργατικού δυναμικού.

(β) Η ετοιμασία ειδικών προγραμμάτων για την απασχόληση ειδικών τάξεων ανέργων ή υποαπασχολούμενων και η παροχή υπηρεσιών:

- για την εξασφάλιση του εργατικού δυναμικού που χρειάζονται οι εργοδότες και για την απασχόλησή του σε εργασία ανάλογη με τα προσόντα, τις ικανότητες και τις δεξιότητές του, και
- για επαγγελματική καθοδήγηση και προσανατολισμό.

(γ) Η επίτευξη βιομηχανικής ειρήνης, και ειδικότερα η δημιουργία ισχυρών εργατικών και εργοδοτικών οργανώσεων, για τη διασφάλιση ισορροπίας δυνάμεων στη βιομηχανία, η ενθάρρυνση της ουσιαστικής αναγνώρισης του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων, σαν του βασικού μέσου για τον καθορισμό των όρων και συνθηκών απασχόλησης των εργαζομένων, η ίδρυση και λειτουργία αποτελεσματικού μηχανισμού διαπραγματεύσεων, μεσολαβήσεως και διαιτησίας για την πρόληψη και επίλυση εργατικών διαφορών και παραπόνων και η προώθηση της συνεργασίας μεταξύ διευθύνσεως και προσωπικού, με σκοπό την ομαλή λειτουργία της επιχειρήσεως και την αύξηση της παραγωγικότητας.

(δ) Η παροχή στον κάθε εργαζόμενο επαρκούς προστασίας από ατυχήματα, επαγγελματικές ασθένειες και κινδύνους στην εργασία και η βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας, υγείας και ευημερίας των εργαζομένων· η παροχή ειδικής προστασίας σε παιδιά, νεαρά πρόσωπα και γυναίκες, σύμφωνα με τις διεθνείς υποχρεώσεις του Κράτους και τις επικρατούσες τάσεις σ' ότι αφορά τις συνθήκες και τους όρους εργασίας των κατηγοριών αυτών· η διασφάλιση για εκείνες τις τάξεις των εργοδοτούμενων οι οποίοι χρειάζονται μια τέτοια προστασία, λόγω κυρίως της αδύνατης συνδικαλιστικής οργανώσεώς τους, κατώτατων μισθών και ημερομισθίων για αξιοπρεπή διαβίωση και βασικών όρων εργοδοτήσεως· και η ίδρυση και λειτουργία αποτελεσματικού συστήματος επιθεωρήσεων για την εφαρμογή των πιο πάνω.

### Κοινωνική Ασφάλιση

(ε) Η συνεχής επέκταση και βελτίωση του θεσμού των Κοινωνικών Ασφαλίσεων με σκοπό τη διασφάλιση στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό του εισοδήματος από την εργασία, λαμβανομένων υπόψη των δυνατοτήτων της οικονομίας και των διεθνών επιπέδων που καθορίζονται από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας και από τις διεθνείς τάσεις και πρακτική.

(στ) Η εξασφάλιση ετήσιας άδειας με απολαβές για όλους τους εργοδοτούμενους και η παροχή των μέσων στους χαμηλά αμειβόμενους εργοδοτούμενους για καλύτερη αξιοποίηση του χρόνου ετήσιας ανάπαυσής τους.

(ζ) Η προστασία των εργοδοτούμενων από αυθαίρετες απολύσεις με την εξασφάλιση αποζημιώσεων και η εξουδετέρωση των συνεπειών του πλεονασμού με την παροχή πληρωμών λόγω πλεονασμού και την εφαρμογή άλλων κατάλληλων μέτρων.

(η) Η διασφάλιση των δικαιωμάτων των μελών των Ταμείων Προνοίας και άλλων παρόμοιων ταμείων ή σχεδίων με τη νομοθετική ρύθμιση της ιδρύσεως και λειτουργίας τους.

### Κοινωνική Ευημερία

(θ) Η εξασφάλιση ενός κατώτατου επιπέδου αξιοπρεπούς διαβιώσεως για όλους τους πολίτες της Δημοκρατίας, με βάση νομοθεσία που να προβλέπει εκτός από την οικονομική βοήθεια, την παροχή υπηρεσιών που να καθιστούν, όπου είναι δυνατό, αυτόνομη και αυτοσυντήρητο τον πολίτη· και η ιδρυματική περίθαλψη των υπερηλίκων των αναπήρων και άλλων αδύνατων τάξεων του πληθυσμού.

(ι) Η πρόληψη οικογενειακών προβλημάτων και αντικοινωνικής συμπεριφοράς και η υποστήριξη και ενδυνάμωση της οικογένειας, μέσω των διαφόρων υπηρεσιών, ώστε να αντιμετωπίσει τα σοβαρά προβλήματα που επηρεάζουν τη λειτουργία της και την αποτελεσματική ανάληψη των ρόλων της, ιδιαίτερα όσον αφορά την προστασία, φροντίδα, ανατροφή και ομαλή ανάπτυξη των παιδιών.



(ια) Η έγκαιρη και ομαλή ανασυγκρότηση των κοινωνικών θεσμών στις νέες κοινότητες, όπου εγκαταστάθηκαν εκτοπισθέντες, με την εισαγωγή διαφόρων μέτρων και διευκολύνσεων και την ομαλή ένταξή των στις άλλες κοινότητες. Παράλληλα με την προσφορά στην κοινωνική ανασυγκρότηση, η Υπηρεσία καλύπτει και το στόχο της κοινωνικής ανάπτυξης ενδυναμώνοντας και αναπτύσσοντας το ρόλο των κοινοτήτων και των εθελοντικών οργανώσεων ιδιαίτερα της νεολαίας με απώτερο σκοπό την αύξηση της συμμετοχής τους στην κοινωνική ευημερία.

#### Ανάπτυξη Εργατικού Δυναμικού

(ιβ) Η βραχυπρόθεσμη και μακροπρόθεσμη αξιολόγηση, ανάπτυξη και τεχνική κατάρτιση του εργατικού δυναμικού - σαν του πολυτιμότερου εθνικού κεφαλαίου - τόσο για την κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη του τόπου όσο και για τη μεγαλύτερη δυνατή ικανοποίηση του ατόμου και η ίδρυση, προώθηση και λειτουργία των απαιτούμενων ιδρυμάτων και θεσμών για την εφαρμογή των κατάλληλων προγραμμάτων για πραγματοποίηση των πιο πάνω σκοπών.

#### Β. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ

4. Για την επίτευξη των πιο πάνω στόχων, την εφαρμογή της πολιτικής του και την κατανομή και αποτελεσματική άσκηση των λειτουργιών του, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αποτελείται σήμερα από τα πιο κάτω ανεξάρτητα αλλά αλληλένδετα Τμήματα και Ιδρύματα Ανάπτυξης Εργατικού Δυναμικού. (Παράρτημα Ια, Ιβ, Ιγ).

(α) Τμήμα Εργασίας (Κλάδος Απασχολήσεως, Κλάδος Επιθεωρήσεως, Κλάδος Βιομηχανικών Σχέσεων και Κλάδος Βιομηχανικής Εκπαιδεύσεως)°

(β) Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Κλάδος Παροχών, Κλάδος Επιθεωρήσεως και Εισφορών, Κλάδος Στατιστικής και Ερευνών και Κλάδος Ταμείων Προνοίας)°

(γ) Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας (Κλάδος Οικογενειακής Ευημερίας, Κλάδος Δημοσίων Βοηθημάτων, Κλάδος Κοινωνικής Οργάνωσης και Κλάδος Έρευνας και Αναπτύξεως Προσωπικού)°

(δ) Ιδρύματα Ανάπτυξης Εργατικού Δυναμικού

(ι) Κέντρο Παραγωγικότητας (Κλάδος Ανάπτυξης Διευθύνσεως, Κλάδος Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Ερευνών, Κλάδος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως)°

(ιι) Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (Κλάδος Ηλεκτρολογίας, Κλάδος Μηχανολογίας, Κλάδος Πολιτικής Μηχανικής, Κλάδος Ναυτομηχανικής και Κλάδος Συντήρησης και Επιδιόρθωσης Νοσοκομειακού Εξοπλισμού)°

(ιιι) Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών (Κλάδος Μαγειρικής/Κλάδος Ζαχαροπλαστικής, Κλάδος Τραπεζοκομίας, Κλάδος Υποδοχής, Κλάδος Ξενοδοχειακής Οικονομίας, Κλάδος Θεωρητικών Μαθημάτων και Πρότυπο Ξενοδοχείο)°

(ε) Υπηρεσία Μερίμνης και Αποκαταστάσεως Εκτοπισθέντων δημιουργήθηκε το 1974 λόγω της έκτακτης κατάστασης που δημιούργησε η Τουρκική Εισβολή.

5. Πιο αναλυτικά οι αρμοδιότητες των Τμημάτων και Ιδρυμάτων του Υπουργείου φαίνονται στα Κεφάλαια ΙΙ-ΙΙΙ.

6. Τόσο τα Τμήματα όσο και τα Ιδρύματα του Υπουργείου βοηθούνται στο έργο τους από τέσσερις επιτελικές Υπηρεσίες: τη Διοικητική, το Λογιστήριο και το Αρχείο, των οποίων οι αρμοδιότητες φαίνονται πιο κάτω:-

(α) Διοικητική Υπηρεσία

7. Μέσα στα πλαίσια της καθορισμένης πολιτικής του Υπουργείου οι Διοικητικοί Λειτουργοί ενεργούν εκ μέρους της Γενικής Διευθύνσεως και τη βοηθούν στην οργάνωση, διοίκηση, συντονισμό και εποπτεία των διαφόρων Τμημάτων του Υπουργείου και γενικά στην εύρυθμη λειτουργία του.

(β) Λογιστήριο

8. Οι βασικές ευθύνες του Λογιστηρίου είναι η ετοιμασία του Τακτικού Προϋπολογισμού και του Προϋπολογισμού Αναπτύξεως του Υπουργείου° η τήρηση καταστάσεων αναφορικά με τα έσοδα και τα έξοδα του Υπουργείου και των Τμημάτων του° η παρακολούθηση της πορείας των εσόδων και εξόδων που προβλέφθηκαν° η εφαρμογή των Δημοσιονομικών Κανονισμών, Κανονισμών Αποθήκης και Γενικών Διατάξεων, καθώς επίσης και των εγκυκλίων που εκδίδονται από το Υπουργείο Οικονομικών° η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών πάνω σε δημοσιονομικά και οικονομικά θέματα° η ετοιμασία τελικών λογαριασμών για τα διάφορα ταμεία που διαχειρίζεται το Υπουργείο° και η παροχή επεξηγήσεων στις παρατηρήσεις του Γενικού Ελεγκτή.

(γ) Αρχείο

9. Οι βασικές ευθύνες του Αρχείου είναι η παραλαβή και έγκαιρη καταχώρηση μέσα σε φακέλλους, ανάλογα με το θέμα, της αλληλογραφίας, των πρακτικών συνεδριάσεων και άλλων εγγράφων° η παραπομπή των πιο πάνω εγγράφων στον αρμόδιο λειτουργό για να πάρει τα αναγκαία μέτρα μέσα στα καθορισμένα χρονικά όρια για τη διεκπεραίωση της εργασίας του° η ταξινόμηση και παρακολούθηση των φακέλλων με τρόπο που να διευκολύνεται η χρήση τους° η δακτυλογράφηση, πολυγράφηση και αποστολή της αλληλογραφίας και των υπολοίπων εγγράφων του Υπουργείου° η τήρηση και ενημέρωση προσωπικών φακέλλων των υπαλλήλων του Υπουργείου° η προμήθεια της απαραίτητης γραφικής ύλης και του αναγκαίου γραφειακού εξοπλισμού° η συντήρηση του κτιρίου° και η προμήθεια και η συντήρηση των επίπλων.

## Γ. ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

10. Η νομοθεσία που εφαρμόζει το Υπουργείο στους διάφορους τομείς της δραστηριότητάς του φαίνεται στο Παράρτημα ΙΙ.

## Δ. ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ

11. Το Υπουργείο πιστεύει ακράδαντα στη διατήρηση φιλικών σχέσεων με διεθνή σώματα και οργανώσεις και στη συνεργασία με αυτά πάνω σε πολυμερή και διμερή βάση. Μ' αυτό το γνώμονα το Υπουργείο ανέπτυξε σειρά δραστηριοτήτων.

Συμμετοχή στην 71η Σύνοδο της Διεθνούς Διάσκεψης Εργασίας

12. Τον Ιούνιο του 1985, η Κύπρος πήρε μέρος στην 71η Σύνοδο της Διεθνούς Διάσκεψης Εργασίας που συγκροτήθηκε στη Γενεύη. Η αντιπροσωπεία της Κύπρου στη Διάσκεψη, με επικεφαλής τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αποτελείτο από το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου, τον Ανώτερο Επιθεωρητή Εργοστασίων και τον Επιθεωρητή Μηχανικό από μέρους της Κυβέρνησης και από εκπροσώπους των Ελληνοκυπριακών και Τουρκοκυπριακών Οργανώσεων, των Εργοδοτών και των Εργοδοτούμενων.

13. Κατά τη συνάντηση συζητήθηκαν τα ακόλουθα βασικά θέματα:

- Έκθεση του Γενικού Διευθυντή του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας με θέμα τις Βιομηχανικές Σχέσεις και την Τριμερή Συνεργασία
- Υπηρεσίες Επαγγελματικής Υγείας
- Ασφάλεια στη χρήση του αμιάντου

Συμμετοχή στην 4η Συνάντηση των Υπουργών Εργασίας των Χωρών-Μελών της Κοινοπολιτείας

14. Στις 6 και 7 Ιουνίου, 1985 ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κος Α. Μουσιούττας εκπροσώπησε την Κύπρο στην τέταρτη συνάντηση των Υπουργών Εργασίας των χωρών-μελών της Κοινοπολιτείας που έγινε στη Γενεύη. Τον κο Υπουργό συνόδευσε στη συνάντηση ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου κος Χριστόδουλος Χριστοδούλου. Στη συνάντηση εξετάστηκαν θέματα συνεργασίας μεταξύ των χωρών της Κοινοπολιτείας στους τομείς της απασχόλησης, με ιδιαίτερη έμφαση στην απασχόληση των γυναικών και της τεχνολογίας. Το σημαντικότερο από τα θέματα που εξετάστηκαν στα πλαίσια της συνεργασίας αυτής ήταν η ίδρυση ειδικού κοινοπολιτειακού προγράμματος για τη βιομηχανική εκπαίδευση.

Συμμετοχή στην 3η Διάσκεψη Ευρωπαϊών Υπουργών Υπεύθυνων για θέματα Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

15. Στις 9-11 Οκτωβρίου 1985, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εκπροσώπησε την Κύπρο στην Τρίτη Διάσκεψη Ευρωπαϊών

Υπουργών Υπεύθυνων για θέματα Κοινωνικών Ασφαλίσεων που έγινε στην Αθήνα. Τον Υπουργό συνόδευσαν ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου κ. Χρ. Χριστοδούλου και ο Διευθυντής Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων κος Δ. Πελεκάνος.

16. Ο κ. Υπουργός παρουσίασε στη Διάσκεψη ένα από τα κύρια θέματα της ημερήσιας διάταξης και συγκεκριμένα το θέμα "Εξελίξεις στη Νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων από το 1974". Τα άλλα θέματα της ημερήσιας διάταξης ήταν:

- Ο ρόλος της Κοινωνικής Ασφάλισης σε περίοδο οικονομικών δυσκολιών σε χώρες των οποίων τα συστήματα είναι κυρίως καθολικά,
- Ο ρόλος της Κοινωνικής Ασφάλισης σε περίοδο οικονομικών δυσκολιών σε χώρες των οποίων τα συστήματα είναι κυρίως επαγγελματικά.

Συμμετοχή στην Πρώτη Διάσκεψη Ευρωπαίων Υπουργών Υπεύθυνων για τη Νεολαία

17. Στις 16-19 Δεκεμβρίου 1985 ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πήρε μέρος στην Πρώτη Διάσκεψη Ευρωπαίων Υπουργών Υπεύθυνων για τη Νεολαία που πραγματοποιήθηκε στο Στρασβούργο. Τον κ. Υπουργό συνόδευσαν ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Χρ. Χριστοδούλου και ο Διευθυντής Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας κ. Τ. Κονής.

18. Η Διάσκεψη συγκλήθηκε με πρωτοβουλία του Υπουργού Νεολαίας και Αθλητισμού της Γαλλίας κ. **Alain Galmat**, και ασχολήθηκε με θέματα που αφορούσαν την κατάσταση των νέων στην Ευρώπη, την πολιτική για τη νεολαία και την ενθάρρυνση των νέων για συμμετοχή στην πολιτική αυτή και την Ευρωπαϊκή συνεργασία στον τομέα της νεολαίας.

#### Τεχνική Συνεργασία

19. Κατά τη διάρκεια του 1984 το Υπουργείο συνέχισε τις προσπάθειές του στον τομέα της τεχνικής συνεργασίας με τις χώρες μέλη της Διεθνούς Οργανώσεως Εργασίας και με άλλες διεθνείς οργανώσεις. Λεπτομέρειες της τεχνικής αυτής συνεργασίας φαίνονται στο Παράρτημα III.

#### Ε. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

20. Το Υπουργείο, επειδή αποδίδει μεγάλη σημασία στην εκπαίδευση προσωπικού, ετοιμάζει και εφαρμόζει κάθε χρόνο αναλυτικά εκπαιδευτικά προγράμματα που σκοπό έχουν την παρατέρα εξειδίκευση του προσωπικού του και τη βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχει. Μετά την Τουρκική εισβολή τα εκπαιδευτικά προγράμματα αναθεωρήθηκαν αφού λήφθηκαν υπόψη οι ανώμαλες συνθήκες και ο αυξημένος όγκος εργασίας που δημιούργησε η εισβολή. Ταυτόχρονα, το Υπουργείο έδωσε ιδιαίτερη σημασία στην εκπαίδευση του νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού.

ΣΤ. ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

21. Από την ίδρυσή του το 1959, το Υπουργείο συνεργάζεται στενά με τα δύο μέρη της βιομηχανίας. Συγκεκριμένα, τόσο η πολιτική όσο και τα προγράμματα του Υπουργείου για την εφαρμογή της πολιτικής αυτής έχουν καταρτιστεί και εφαρμόζονται ύστερα από συνεννοήσεις και με την πλήρη συνεργασία των εργοδοτικών και εργατικών οργανώσεων στην Κύπρο.

22. Σήμερα λειτουργεί ένα παγκύπριο δίκτυο από μόνιμες τριμερείς επιτροπές, που συμβουλευθούν το Υπουργείο και συμπαραστέκονται στο έργο του. Κατάλογος των επιτροπών αυτών όπως και των μόνιμων επιτροπών στις οποίες συμμετέχουν μόνο λειτουργοί του Υπουργείου με σύνοψη των αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων τους, βρίσκεται στο Παράρτημα IV. Οι επιτροπές αυτές ιδρύθηκαν βάσει νομοθεσίας ή διοικητικών διευθετήσεων.

Ζ. ΕΚΔΟΣΕΙΣ

23. Το Υπουργείο εκδίδει Ετήσια Έκθεση και το Περιοδικό "ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ". Εκδίδει επίσης διάφορα έντυπα διαφωτιστικού και πληροφοριακού περιεχομένου και μελέτες πάνω σε θέματα πολιτικής και άλλα θέματα που αφορούν τις προτεραιότητες του Υπουργείου.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ

### ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

#### Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

24. Το Τμήμα Εργασίας είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή όλης της Εργατικής Νομοθεσίας, εκτός της νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το Τμήμα φροντίζει για την πρόληψη και επίλυση εργατικών διαφορών, την εφαρμογή της Κυβερνητικής Πολιτικής για πλήρη απασχόληση του εργατικού δυναμικού, το συντονισμό και παρακολούθηση των διαφόρων προγραμμάτων βιομηχανικής κατάρτισης, την εφαρμογή της πολιτικής και επίβλεψη της λειτουργίας του συστήματος μαθητείας, και την προώθηση και εφαρμογή μεθόδων και τρόπων για τη βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας, υγείας, ευημερίας και γενικά των συνθηκών και όρων εργασίας των εργαζομένων.

25. Το Τμήμα συμβουλεύει, καθοδηγεί και βοηθεί τους εργοδότες για τη δημιουργία και διατήρηση καλύτερων και ασφαλέστερων συνθηκών εργασίας για τους εργοδοτούμενους τους και τις συνδικαλιστικές και εργοδοτικές οργανώσεις πάνω σε θέματα εργασιακών σχέσεων.

26. Η πολιτική του Τμήματος Εργασίας και η εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας γίνεται μέσω της οργάνωσης του Τμήματος, που περιλαμβάνει τις Υπηρεσίες Απασχολήσεως, Βιομηχανικής Εκπαιδεύσεως, Βιομηχανικών Σχέσεων, Επιθεωρήσεως Εργοστασίων και τα Επαρχιακά Γραφεία της Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας/ Αμμοχώστου, Πάφου και το παράρτημα της Πόλης της Χρυσοχόας και Παραλιμνίου.

Β. ΚΛΑΔΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

(α) Αγορά Εργασίας

(ι) Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός

27. Ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός το 1985 ήταν 251,406\*\* πρόσωπα σε σύγκριση με 248,100 το 1984, που σημαίνει αύξηση κατά 3,306 πρόσωπα ή 1.3%. Μεταβολές σημειώθηκαν τόσο στον αριθμό των επικερδώς απασχολούμενων όσο και στον αριθμό των ανέργων και εκείνων που ταξινομούνται στις άλλες κατηγορίες εργατικού δυναμικού. Συγκεκριμένα, οι επικερδώς απασχολούμενοι στην Κύπρο αυξήθηκαν σε 224,444 ή 89.3% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 220,400 ή 88.8% το 1984.

28. Ο αριθμός των ανέργων αυξήθηκε σε 8,302 ή 3.4% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 7,957 ή 3.27% το 1984, δηλ. αυξήθηκε ελαφρά.

29. Ο αριθμός των άλλων κατηγοριών εργατικού δυναμικού (εθνοφρουροί και προσωρινά απασχολούμενοι στο εξωτερικό) μειώθηκε σε 18,660 άτομα ή 7.4% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 19,700 ή 7.9% τον προηγούμενο χρόνο.

30. Το σύνολο του οικονομικά ενεργού πληθυσμού και η διάρθρωσή του το 1985, οι αντίστοιχοι αριθμοί το 1984 και οι μεταβολές που σημειώθηκαν φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

Διάρθρωση Οικονομικά Ενεργού Πληθυσμού	1984*	1985	ΜΕΤΑΒΟΛΗ	
			ΑΡΙΘΜΟΣ	%
Επικερδώς Απασχολούμενοι	220,400	224,444**	4,044	1.8
Ανεργοί	7,957	8,302	345	4.3
Άλλες Κατηγορίες	19,700	18,660**	1,040	5.3
Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός	248,100	251,406**	3,306	1.3

\* Αναθεωρημένα στοιχεία

\*\* Προκαταρκτικά στοιχεία (πηγή: απογραφή επιχειρήσεων Μάρτης 1985)

(ιι) Επικερδώς Απασχολούμενοι

31. Όπως φαίνεται στην προηγούμενη σελίδα το σύνολο των επικερδώς απασχολούμενων το 1985 αυξήθηκε κατά 4,044 πρόσωπα ή κατά 1.8% σε σύγκριση με το 1984.

32. Η Μεταποίηση εξακολούθησε να συγκεντρώνει το μεγαλύτερο αριθμό επικερδώς απασχολούμενων, 44,900 άτομα, σε σύγκριση με 44,000 το 1984, αλλά με ποσοστιαία συμμετοχή στο σύνολο των επικερδώς απασχολούμενων 20.0% και τα δύο χρόνια που γίνεται η σύγκριση. Το σύνολο των επικερδώς απασχολούμενων, η κατανομή τους μεταξύ των Κλάδων Οικονομικής Δραστηριότητας το 1985 και οι αντίστοιχοι αριθμοί το 1984 φαίνονται στον ακόλουθο πίνακα:

Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας (1968)	1984*		1985**		Αριθμ. ΜΟΣ	
	Αριθμός	%	Αριθμός	%		
Γεωργία, Δασοπονία και Αλιεία	43,100	19.6	43,100	19.2	-	-
Μεταλλεία και Λατομεία	1,100	0.5	1,100	0.5	-	-
Μεταποίηση	44,000	20.0	44,900	20.0	900	2.0
Ηλεκτρισμός, Υγραέριο και Υδατοπρομήθεια	1,400	0.6	1,500	0.7	100	7.1
Κατασκευές (ιδιωτικές, κυβερνητικές, Δημαρχείων, ΑΗΚ, ΣΥΤΑ)	20,500	9.3	20,500	9.1	-	-
Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, Εστιατόρια και Ξενοδοχεία	43,600	19.8	44,560	19.9	960	2.2
Μεταφορές, Αποθηκείσεις και Επικοινωνίες	12,400	5.6	12,400	5.5	-	-
Τράπεζες, Ασφάλειες, Κτηματικές και Εμπορικές Υπηρεσίες	10,400	4.7	11,100	4.9	700	6.7
Υπηρεσίες (Δημόσιες, Τοπικές, Ημικρατικές και ιδιωτικές)	39,800	18.0	41,500	18.5	1,700	4.2
Άλλοι (Βρετανικές Αρχές, Ξένες Αποστολές)	4,100	1.9	3,784	1.7	- 316	-7.7
<b>Σύνολο Επικερδώς Απασχολούμενων</b>	<b>220,400</b>	<b>100.0</b>	<b>224,444</b>	<b>100.0</b>	<b>4,044</b>	<b>1.8</b>

\* Αναθεωρημένα Στοιχεία

\*\* Προκαταρκτικά Στοιχεία (Πηγή: απογραφή επιχειρήσεων Μάρτη 1985)



(iii) Γραμμένοι Άνεργοι

33. Το 1985 ο αριθμός των γραμμένων ανέργων σημείωσε ελαφρά αύξηση σε σύγκριση με εκείνο του 1984. Ο αριθμός αυτός ήταν 8,060 άτομα τον Ιανουάριο του 1985 συγκριτικά με 8,486 άτομα τον Ιανουάριο του 1984, 9,973 άτομα τον Ιούλιο του 1985 συγκριτικά με 9,209 άτομα τον Ιούλιο του 1984 και 8,066 άτομα το Δεκέμβριο του 1985 συγκριτικά με 7,436 άτομα το Δεκέμβριο του 1984.

34. Ο μηνιαίος μέσος όρος των γραμμένων ανέργων για ολόκληρο το 1985 ήταν 8,302 άτομα ή 3.4% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού συγκριτικά με 7,957 άτομα ή 3.3% το 1984 σημειώθηκε δηλαδή μια πολύ μικρή αύξηση κατά 345 άτομα.

35. Από το μέσο όρο των γραμμένων ανέργων, 3,688 ή 44.4% ήταν γυναίκες (3,452 ή 43.2% το 1984). Οι άνεργοι κάτοικοι της υπαίθρου ήταν 3,777 ή 45.5% (5,568 ή 70.0% το 1984).

36. Από τους γραμμένους ανέργους 2,238 ή 27.0% ήταν κάτω των 25 χρόνων (2,294 ή 27.1% το 1984), 1,696 ή 20.0% από 25-29 χρόνων (1,616 ή 20.0%), 1,700 ή 20.0% ήταν από 30-39 χρόνων (1,576 ή 20.0%), 965 ή 12.0% από 40-49 χρόνων (968 ή 12.0%) και 1,702 ή 21.0% ήταν 50 ή περισσότερων χρόνων (1,642 ή 20.0%).

37. Οι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας ήταν 1702 ή 20.0% του μέσου όρου των γραμμένων ανέργων σε σύγκριση με 1,914 ή 24.0% του 1984. Η κατανομή των γραμμένων ανέργων με βάση το επίπεδο μόρφωσης τους το μήνα Δεκέμβριο του 1985 σε σύγκριση με τον αντίστοιχο μήνα του 1984 ήταν απόφοιτοι σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης 1,673 ή 21.0% σε σύγκριση με 1,492 ή 20.1% το 1984, απόφοιτοι σχολών μέσης εκπαίδευσης ή πρόσωπα που άρχισαν αλλά δεν συμπλήρωσαν τη φοίτησή τους σε τέτοια σχολεία 3,011 ή 37.3% (2,650 ή 35.6%) απόφοιτοι τεχνικής εκπαίδευσης 553 ή 6.8% (541 ή 7.3%) απόφοιτοι δημοτικών ή οκτατάξιων σχολών ή πρόσωπα που άρχισαν αλλά δεν συμπλήρωσαν τη φοίτησή τους σε τέτοια σχολεία 2,671 ή 33.1% (2,616 ή 35.2%) και αναλφάβητοι 158 ή 1.9% (133 ή 1.8%).

38. Η κατανομή των γραμμένων ανέργων με βάση τη διάρκεια της ανεργίας τους ήταν μέχρι 15 μέρες 1,060 ή 12.8% (919 ή 12.0% 1984), από 15 μέρες μέχρι 3 μήνες 3,991 ή 48.0% (3,257 ή 40.0%) 3-6 μήνες 1,667 ή 20.1% (1,839 ή 23.0%) και 6 μήνες η μεγαλύτερη διάρκεια 1,585 ή 19.1% (1,949 ή 24.5%).

39. Περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με την κατάσταση της ανεργίας το 1985 καθώς και από το 1974 μέχρι σήμερα περιέχονται στους πίνακες 1-4.

PIN.  
1-4

(iv) Ζήτηση και Τοποθέτηση Εργατικού Δυναμικού

40. Το σύνολο των κενών θέσεων που γνωστοποιήθηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας στον Τόπο και στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ήταν 21,141 που σημαίνει μείωση κατά 1,752 θέσεις ή 7.7% συγκριτικά με τον αντίστοιχο αριθμό του 1984, που ήταν 22,893. Από το σύνολο 12,068 ή 57.1% γνωστοποιήθηκαν στα

Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, που σημαίνει αύξηση κατά 560 θέσεις συγκριτικά με τον αντίστοιχο αριθμό του προηγούμενου χρόνου, που ήταν 11,508 ή 50.3% του συνόλου. Στον τύπο και στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως δημοσιεύτηκαν 9,073 θέσεις 42.9% του συνόλου των θέσεων του 1985 συγκριτικά με 11,385 ή 49.7% το 1984.

41. Οι τοποθετήσεις προσώπων σε εργασία που έγιναν μέσω των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας ήταν 5,388 που σημαίνει αύξηση κατά 525 ή 10.8% συγκριτικά με τον αντίστοιχο αριθμό του 1984, που ήταν 4,863. Από τις τοποθετήσεις, 3576 ή 66.4% του συνόλου έγιναν στον ιδιωτικό τομέα συγκριτικά με 3,114 ή 64.0% το 1984, 1,764 ή 32.7% σε κυβερνητικά τμήματα και ημικρατικούς οργανισμούς συγκριτικά με 1,690 ή 34.8% τον προηγούμενο χρόνο και 48 ή 0.9% σε άλλους τομείς, συγκριτικά με 59 ή 1.2% τον προηγούμενο χρόνο, 1984.

42. Ο μηνιαίος μέσος όρος θέσεων που εκκρεμούσαν, δηλαδή θέσεων που είχαν γνωστοποιηθεί στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας αλλά δεν κατορθώθηκε να συμπληρωθούν λόγω έλλειψης ενδιαφερομένων ή για άλλους λόγους ήταν 373 συγκριτικά με 1,031 το 1984. Η σχέση του μηνιαίου μέσου όρου των γραμμένων ανέργων προς το μηνιαίο μέσο όρο των θέσεων που εκκρεμούσαν το 1985 ήταν 9:1 όπως και το 1984. Περισσότερες λεπτομέρειες για τις κενές θέσεις που γνωστοποιήθηκαν και πληρώθηκαν από το 1974 μέχρι το 1985 περιέχονται στον πίνακα 5.

ΠΙΝ.  
5

#### (ν) Απασχόληση Αλλοδαπών

43. Οι άδειες απασχολήσεως αλλοδαπών στην Κύπρο χορηγούνται από το Τμήμα Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως του Υπουργείου Εσωτερικών μετά από σύσταση του Κλάδου Απασχολήσεως του Τμήματος Εργασίας.

44. Στις 31 Δεκεμβρίου 1985 βρίσκονταν στην Κύπρο με άδεια προσωρινής απασχολήσεως 2,713 αλλοδαποί. Ο αριθμός αυτός είναι μεγαλύτερος κατά 112 πρόσωπα ή 4.3% σε σύγκριση με τον αντίστοιχο αριθμό της ίδιας ημερομηνίας του 1984. Οι περισσότεροι από τους αλλοδαπούς αυτούς ήταν πρόσωπα με ειδικά ακαδημαϊκά προσόντα και με πείρα και ανήκουν σε επαγγελματικές κατηγορίες στις οποίες είτε δεν υπάρχουν κατάλληλοι Κύπριοι, ή ο αριθμός των Κυπρίων είναι ανεπαρκής ή είναι διευθυντές/ανώτερα διοικητικά στελέχη υπεράκτιων εταιρειών.

45. Ο μεγαλύτερος αριθμός αλλοδαπών προέρχονται από το Ηνωμένο Βασίλειο (635), Ελλάδα (552) και Λίβανο (396).

46. Συγκριτικά με το Δεκέμβριο 1984, η αύξηση που σημειώθηκε στο σύνολο των αλλοδαπών που απασχολούνταν στην Κύπρο αφορά σχεδόν μόνο τους αλλοδαπούς που προέρχονται από την Ελλάδα. (Αύξηση κατά 126 πρόσωπα). Για τους αλλοδαπούς που προέρχονται από τις άλλες χώρες παρατηρήθηκαν ασήμαντες αυξομειώσεις με εξαίρεση αυτούς που προέρχονται από το Λίβανο όπου παρατηρήθηκε μείωση κατά 58 πρόσωπα.

ΠΙΝ.  
6

47. Η ταξινόμηση των αλλοδαπών που απασχολούνταν στην Κύπρο στις 31 Δεκεμβρίου 1985 κατά επαγγελματική κατηγορία και χώρα προελεύσεώς τους φαίνεται στον πίνακα 6.

(vi) Προσωρινή απασχόληση Κυπρίων στο εξωτερικό

48. Η πολιτική του Υπουργείου Εργασίας συνεχίζει να είναι προώθηση της προσωρινής απασχόλησης στο εξωτερικό του άνεργου εργατικού δυναμικού της νήσου.

49. Η προώθηση απασχόλησης Κυπρίων στο εξωτερικό γίνεται με την παροχή υπηρεσιών (τοποθετήσεως σε Κυπρίους εργοδότες που εκτελούν έργα στο εξωτερικό ή μέσω Διακρατικών Συμφωνιών). Μέχρι τις 31.12.1985 υπήρχε σε ισχύ μια Διακρατική Συμφωνία με τη Λιβύη όπου απασχολούνταν περίπου Κύπριοι.

50. Επιπρόσθετα το Υπουργείο Εργασίας παρέχει πληροφορίες και συμβουλές στους ενδιαφερόμενους να απασχοληθούν στο εξωτερικό αναφορικά με τους προτεινόμενους όρους και συνθήκες απασχόλησεως και διαβίωσης τους και επιλαμβάνεται προβλημάτων που δημιουργούνται σαν αποτέλεσμα της απασχόλησης αυτής.

51. Κατά τη διάρκεια του 1985 έγιναν μέσω των Κεντρικών Υπηρεσιών του Κλάδου Απασχολήσεως σε συνεργασία με τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας 49 τοποθετήσεις Κυπρίων εγγεγραμμένων ανέργων σε διάφορες εταιρείες του εξωτερικού. Από αυτούς 12 τοποθετήθηκαν σε ξένες εταιρείες του εξωτερικού και 37 τοποθετήθηκαν σε Κυπριακές εταιρείες που εκτελούν έργα στο εξωτερικό. Από το σύνολο των τοποθετήσεων που έγιναν κατά επαγγελματική κατηγορία οι 44 ανήκουν στην οικοδομική βιομηχανία και οι υπόλοιποι 5 είναι πτυχιούχοι/τεχνικοί.

52. Ο αριθμός των Κυπρίων που απασχολούνταν προσωρινά στο εξωτερικό στις 31.12.1985 (εκτός εκείνων που απασχολούνταν στην Ελλάδα και των ναυτικών) ήταν 2,656 σε σύγκριση με 3,075 στις 31.12.1984. Δηλαδή μεταξύ Δεκεμβρίου 1984 και Δεκεμβρίου 1985 σημειώθηκε μείωση κατά 419 πρόσωπα ή 13.6%.

53. Το σύνολο των Κυπρίων που απασχολούνταν στο εξωτερικό στις 31.12.1985 (μαζί με εκείνους που απασχολούνταν στην Ελλάδα και τους ναυτικούς) ήταν 9,442.

ΠΙΝ.  
7

54. Περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τον αριθμό Κυπρίων που απασχολούνταν στο εξωτερικό στις 31.12.1985 κατά χώρα απασχολήσεως και επαγγελματική κατηγορία περιέχονται στον πίνακα 7.

(β) Επαγγελματικός Προσανατολισμός

55. Οι δραστηριότητες στον τομέα του επαγγελματικού προσανατολισμού το 1985 περιλάμβαναν την παροχή συμβουλών επαγγελματικού προσανατολισμού μέσω των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας, την οργάνωση και εφαρμογή του προγράμματος για την απασχόληση μαθητών μέσης παιδείας κατά την περίοδο των καλοκαιρινών διακοπών, την οργάνωση και εφαρμογή του προγράμματος επαγγελματικού προσανατολισμού για μαθητές μέσης παιδείας.

56. Σκοπός του προγράμματος επαγγελματικού προσανατολισμού σε σχολεία μέσης παιδείας είναι η πληροφόρηση των μαθητών και των γονιών τους αναφορικά με τις ευκαιρίες και προοπτικές απασχόλησης, τους μισθούς, τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης στα διάφορα επαγγέλματα, τα προγράμματα βιομηχανικής κατάρτισης και επαγγελματικής εκπαίδευσης και τις ευκαιρίες για ανώτερες σπουδές.

57. Ο επαγγελματικός προσανατολισμός σε γραμμένους άνεργους αφορά κυρίως ενήλικες και αποβλέπει στην αλλαγή προσδοκιών και νοοτροπίας ανάμεσα στους νέους μας, στην εκπαίδευση και επανεκπαίδευση σε επαγγέλματα που χρειάζεται ο τόπος και στην επαύξηση της γεωγραφικής και επαγγελματικής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού με σκοπό την καλύτερη αξιοποίησή του.

58. Το πρόγραμμα για ενθάρρυνση και διευκόλυνση της απασχόλησης μαθητών κατά την περίοδο των καλοκαιρινών διακοπών οργανώθηκε από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου σε συνεργασία με τις αντιπροσωπευτικές εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις. Για τη διαφήμιση του προγράμματος χρησιμοποιήθηκε το ραδιόφωνο και έγιναν ανακοινώσεις στον τόπο. Η απασχόληση μαθητών το καλοκαίρι εκτός από το οικονομικό όφελος, δίνει στους μαθητές την ευκαιρία να γνωρίσουν διάφορα, κυρίως τεχνικά επαγγέλματα και τον κόσμο της δουλειάς και ταυτόχρονα βοηθά προσωρινά στην αύξηση της προσφοράς και στην αντιμετώπιση ελλείψεων εργατικού δυναμικού σε διάφορα επαγγέλματα.

59. Το 1985 γράφτηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας για εξεύρεση εργασίας το καλοκαίρι 716 μαθητές, σε σύγκριση με 866 το 1984 και 720 το 1983. Από τους μαθητές που γράφτηκαν το 1985 τοποθετήθηκαν τελικά σε εργασία από τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας 325 ή 45.6% σε σύγκριση με 366 ή 42% το 1984 και 135 ή 19% το 1983. Επιπρόσθετα από τους αριθμούς που αναφέρθηκαν, ένας μεγάλος αριθμός μαθητών βρήκαν εργασία χωρίς τη μεσολάβηση των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας.

#### (γ) Υπηρεσία Παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών

60. Η Υπηρεσία αυτή άρχισε τη λειτουργία της τον Δεκέμβριο του 1985. Βασικός σκοπός της Υπηρεσίας Παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών είναι να προωθήσει στο εξωτερικό τις υπηρεσίες συμβούλων και να αξιοποιήσει τις υπάρχουσες γνώσεις, εμπειρίες και δεξιότητες του επιστημονικού δυναμικού της Κύπρου, με στόχο την αύξηση των ευκαιριών απασχόλησης για άνεργους πτυχιούχους. Γι' αυτό το σκοπό, η Υπηρεσία εργάζεται ήδη προς δύο κατευθύνσεις. Η πρώτη κατεύθυνση είναι η αξιοποίηση των κενών θέσεων που παρουσιάζονται στους διάφορους διεθνείς οργανισμούς και ο συντονισμός και η προώθηση της πλήρωσης αυτών των θέσεων από Κύπριους επιστήμονες. Η δεύτερη κατεύθυνση των προσπαθειών της Υπηρεσίας είναι η επισήμανση ευκαιριών απασχόλησης ή/και ανάληψης συμβολαίων για μελέτες ή για εκτέλεση έργων στο εξωτερικό και η παροχή και η διοχέτευσή τους για αξιοποίηση από Κυπριακούς οίκους ή Υπηρεσίες.

Στόχος και των δύο προσπαθειών είναι η αύξηση των ευκαιριών απασχόλησης η οποία αναπόφευκτα θα ωφελήσει είτε άμεσα είτε έμμεσα την απασχόληση ανέργων πτυχιούχων.

(δ) Μελέτες και Έρευνες

61. Για τη συνεχή παρακολούθηση και τη σε βάθος μελέτη του προβλήματος της ανεργίας αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης λειτουργεί από το 1981 στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων η Μόνιμη Πολυμελής Επιτροπή στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι αρμοδίων κυβερνητικών υπηρεσιών, των οργανώσεων των πτυχιούχων, των συντεχνιών και των εργοδοτών.

Η μελέτη έχει συμπληρωθεί και αναμένεται να υποβληθεί στην Κεντρική Επιτροπή Προγραμματισμού.

62. Στη διάρκεια του 1985, κατόπιν απόφασης της Μόνιμης Επιτροπής συστάθηκε υπεπιτροπή για τη σφαιρική και σε βάθος μελέτη του συστήματος του Επαγγελματικού Προσανατολισμού στην Κύπρο, με στόχο την υποβολή εισηγήσεων για βελτίωσή του. Η μελέτη, που ετοιμάστηκε ήδη, εγκρίθηκε από τη Μόνιμη Επιτροπή.

ε) Σχέδια, Προγράμματα

63. Στα πλαίσια της πολιτικής για αντιμετώπιση του ανεργιακού προβλήματος των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, το 1983 τέθηκε σε λειτουργία το Σχέδιο Αυτοεργοδότησης Πτυχιούχων Πανεπιστημίων και Ανωτάτων Σχολών. Βασικός σκοπός του Σχεδίου είναι η δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης για άνεργους και υποαπασχολούμενους αποφοίτους πανεπιστημίων και ανωτάτων σχολών μέσω της παροχής οικονομικών κινήτρων για αυτοεργοδότηση.

64. Το σχέδιο προβλέπει τη δανειοδότηση συγκεκριμένων σχεδίων αυτοεργοδότησης που θα προτείνουν οι ίδιοι οι ενδιαφερόμενοι άνεργοι πτυχιούχοι οποιουδήποτε κλάδου σπουδών. Τα σχέδια που υποβάλλονται πρέπει να ικανοποιούν ορισμένα βασικά κριτήρια. Συγκεκριμένα, πρέπει

- να είναι βιώσιμα
- να δημιουργούν τη δυνατότητα για απασχόληση του αιτητή πάνω σε πλήρη και μόνιμη βάση, και
- να αφορούν παραγωγικές δραστηριότητες στους τομείς της Μεταποίησης, της Γεωργίας και ορισμένους κλάδους Υπηρεσιών.

65. Αιτητές, των οποίων τα σχέδια κατόπιν αξιολογήσεως από Ειδική Επιτροπή εγκρίνονται, δικαιούνται δάνειο μέχρι €6,000 με επιτόκιο 7% και περίοδο αποπληρωμής 8 χρόνια. Η πρώτη δόση καταβάλλεται μετά από 2 χρόνια από την ημέρα παραχώρησης του δανείου. Το ανώτατο κοσό δανείου αυξάνεται κλιμακωτά σε περίπτωση ομαδικής αυτοεργοδότησης.

66. Κατά τη διάρκεια του 1985, υποβλήθηκαν 85 αιτήσεις από τις οποίες εγκρίθηκαν για δανειοδότηση συνολικού ύψους £ 182,700.

67. Στον πίνακα πιο κάτω φαίνεται ο αριθμός των σχεδίων που υποβλήθηκαν κατά τομέα/κατηγορία οικονομικής δραστηριότητας, ο αριθμός των σχεδίων που εγκρίθηκαν καθώς και τα ποσά που διατέθηκαν.

Τομέας/Κατηγορία Οικον. Δραστηριότητας	Αρ. Σχεδίων που υποβλή- θηκαν	Αρ. Σχεδίων που εγκρί- θηκαν	Ποσό που διατέθηκε £
Γεωργία/κτηνοτροφία	10	3	17,500
Μεταποίηση	9	5	37,000
Ιατρεία	17	12	54,200
Οδοντιατρεία	14	6	24,000
Κλινικά Εργαστήρια	2	3	19,000
Παραϊατρικές Υπηρεσίες	4	1	5,000
Φαρμακεία	4	2	12,000
Ιδρύματα Κοιν. Ωφέλειας	4	2	7,500
Υπηρεσίες Αναψυχής	6	-	-
Εμπορικές/Τεχνικές Υπηρεσίες	13	4	18,500
Λιανικό Εμπόριο	2		
Εξαγωγικό Εμπόριο	1		
Σύνολο	86	3 *	1,700

\* Συμπεριλαμβάνονται και τρεις αιτήσεις που υποβλήθηκαν κατά το 1984.

(στ) Άλλες Δραστηριότητες

(ι) Τοποθέτηση Λιμενεργατών.

68. Στα λιμάνια Λεμεσού και Λάρνακας λειτουργεί Γραφείο της Υπηρεσίας Απασχόλησης, που ασχολείται με την τοποθέτηση λιμενεργατών σε εργασία. Τέτοιο Γραφείο λειτουργούσε και στην Αμμόχωστο μέχρι τον Αύγουστο του 1974, οπότε καταλήφθηκε η πόλη από τα Τουρκικά στρατεύματα.

(ii) Ειδική Υπηρεσία για εξυπηρέτηση ανέργων ναυτικών

69. Μετά από συνεννόηση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με το Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων άρχισε τη λειτουργία της στις αρχές του 1985 στο Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λεμεσού ειδική Υπηρεσία για εξυπηρέτηση των ανέργων ναυτικών.

70. Εγγραφές ανέργων ναυτικών γίνονται σε όλα τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, τοποθετήσεις όμως ανέργων ναυτικών γίνονται από το Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λεμεσού.

71. Ο μέσος μηνιαίος όρος των ανέργων ναυτικών που ήταν γραμμένοι ως άνεργοι για το 1985 ήταν 31 πρόσωπα. Κατά την ίδια περίοδο έγιναν 37 τοποθετήσεις ανέργων ναυτικών.

(iii) Συμβουλευτικές Επιτροπές των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας

72. Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές, που λειτουργούν σε κάθε Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας, πραγματοποίησαν συνεδρίες κατά τη διάρκεια του χρόνου και εξέτασαν διάφορα θέματα όπως την ανεργιακή κατάσταση, την κατάσταση απασχόλησης, την καλύτερη αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού, προβλήματα των λιμενεργατών και αναπήρων, καθώς και θέματα επαγγελματικού προσανατολισμού και βιομηχανικής κατάρτισης.

(ζ) Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων

73. Η επαγγελματική αποκατάσταση αναπήρων αποτελεί αρμοδιότητα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που ασκείται μέσω του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων.

74. Το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων λειτουργεί από το 1969. Τα πλαίσια της πολιτικής και των δραστηριοτήτων που καθορίζονται από Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από Κυβερνητικούς Λειτουργούς, εκπροσώπους των εργοδοτών και των συντεχνιών και της Παγκύπριας Οργάνωσης Αποκατάστασης Αναπήρων, με Πρόεδρο το Διευθυντή Εργασίας.

75. Το Κέντρο παρέχει διευκολύνσεις για την εκτίμηση των επαγγελματικών ικανοτήτων των αναπήρων και τους εκπαιδεύει σε τεχνικά επαγγέλματα με σκοπό τη διευκόλυνση της τοποθέτησής τους σε παραγωγική απασχόληση. Επίσης το Κέντρο προσφέρει υπηρεσίες που έχουν σκοπό να τους βοηθήσουν να αξιοποιήσουν τις ικανότητές τους, να καταστούν ανεξάρτητοι και να αντιμετωπίσουν οποιαδήποτε ψυχοκοινωνικά προβλήματα.

76. Το Κέντρο παρέχει εκπαίδευση στις ειδικότητες της υποδηματοποιίας, επιπλοποιίας/ξυλουργικής, λευκοσιδηρουργίας/μεταλλουργίας, συγκολλήσεων, κατασκευής σαρώθρων, κοπτικής/ραπτικής, πλεκτικής και επιδιόρθωσης ραδιοφώνων/τηλεοράσεων. Ο μέσος όρος διάρκειας της εκπαίδευσής στις περισσότερες ειδικότητες είναι μεταξύ 9-12 μήνες, σε μερικές όμως, η διάρκεια είναι μεγαλύτερη ανάλογη με το βαθμό αναπηρίας. Το Κέντρο διαθέτει έξι εργαστήρια με δυναμικότητα μέχρι 12 εκπαιδευόμενους στο κάθε εργαστήριο.

77. Κατά τη διάρκεια του περασμένου χρόνου 7 πρόσωπα συμπλήρωσαν με επιτυχία την εκπαίδευσή τους στο Κέντρο και 14 πρόσωπα διέκοψαν την κτάρτισή τους κυρίως για λόγους επιδείνωσης της υγείας τους. Επίσης, άλλα 45 πρόσωπα συνέχιζαν την εκπαίδευσή τους στις 31 Δεκεμβρίου 1985. Από την έναρξη της λειτουργίας του Κέντρου μέχρι το τέλος του 1985 είχαν εκπαιδευτεί στο Κέντρο 429 συνολικά πρόσωπα. Από αυτά 311 ανάλαβαν εργασία ως μισθωτά και τα υπόλοιπα 118 άρχισαν εργασία ως αυτοεργοδοτούμενα.

### Γ. ΚΛΑΔΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

78. Κατά το 1985, ο Κλάδος Βιομηχανικής Εκπαίδευσης, μέσα στα πλαίσια των δραστηριοτήτων του στον τομέα της βιομηχανικής κατάρτισης του εργατικού δυναμικού, ασχολήθηκε με την ανάπτυξη των Επιτελικών του Δραστηριοτήτων, το Σύστημα Μαθητείας και Άλλες Δραστηριότητες.

#### (α) Επιτελικές Δραστηριότητες

(i) Στον πιο πάνω τομέα emπίπτει βασικά η παρακολούθηση των δραστηριοτήτων και η συμμετοχή στη διαμόρφωση της πολιτικής των Ιδρυμάτων Κατάρτισης του Υπουργείου και της Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισης Κύπρου. Μέσα στο 1985, οι δραστηριότητες αυτές προωθήθηκαν με την ενεργό συμμετοχή του Κλάδου στα Διοικητικά Συμβούλια και τις Τεχνικές Επιτροπές Ιδρυμάτων και της Αρχής, που εξετάζουν βασικά θέματα βιομηχανικής κατάρτισης.

(ii) Επιπλέον, οι επιτελικές δραστηριότητες του Κλάδου προωθήθηκαν με την υποβολή απόψεων/εισηγήσεων που αφορούσαν διάφορες δραστηριότητες βιομηχανικής κατάρτισης ή γενικότερα, πάνω σε ευρύτερα θέματα, που σχετίζονται με την ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού.

#### (β) Σύστημα Μαθητείας

79. Το Σύστημα Μαθητείας αποτελεί κοινό σχέδιο των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Παιδείας και έχει βασικούς σκοπούς:

- την αύξηση του αριθμού των ειδικευμένων εργατών στη βιομηχανία, και
- την ανύψωση της τεχνικής στάθμης των νεαρών εργαζομένων στη βιομηχανία, σύμφωνα με τις σύγχρονες αντιλήψεις και μεθόδους παραγωγής, με σκοπό την αύξηση της παραγωγικότητας και την ικανοποίηση των αναγκών της βιομηχανίας σε ειδικευμένο προσωπικό.



80. Στο Σύστημα Μαθητείας γίνονται δεκτοί νεαροί μαθητευόμενοι, ηλικίας 14-18 χρόνων, που απασχολούνται στη βιομηχανία και είναι απόφοιτοι δημοτικού σχολείου ή έχουν διακόψει τη φοίτησή τους σε σχολεία μέσης παιδείας. Οι μαθητευόμενοι, ύστερα από συμφωνία με τους εργοδότες τους, παρακολουθούν μαθήματα 1 ή 2 μέρες τη βδομάδα, τις εργάσιμες ώρες σε Τεχνικές Σχολές, ανάλογα με την ειδίκευση και το χρόνο φοιτήσεώς τους. Η Κυβέρνηση αναλαμβάνει όλα τα έξοδα κατάρτισης και οι εργοδότες καταβάλλουν στους μαθητευόμενους τα ημερομίσθια των ημερών που φοιτούν στην Τεχνική Σχολή της επαρχίας τους.

81. Η χρονική περίοδος για τη συμπλήρωση της μαθητείας είναι τρία χρόνια για όλες τις ειδικεύσεις εκτός από εκείνη της Κοπτικής/Ραπτικής που είναι δύο χρόνια. Η κατάρτιση που παρέχεται, χωρίζεται σε θεωρητική και πρακτική. Η θεωρητική, που είναι ενσωματωμένη στο κανονικό πρόγραμμα των Τεχνικών Σχολών από το 1966, παρέχεται από τις Σχολές αυτές και περιλαμβάνει τα ακόλουθα μαθήματα: Ελληνικά, Αγγλικά, Μαθηματικά, Σχέδιο, Τεχνολογία και Εργαστήρια. Η πρακτική παρέχεται στους τόπους εργασίας όπου απασχολούνται οι μαθητευόμενοι, κάτω από την επίβλεψη εκπαιδευτών/εποπτών της βιομηχανίας. Τόσο η θεωρητική όσο και η πρακτική κατάρτιση βασίζονται πάνω σε αναλυτικό πρόγραμμα που ετοιμάζει η Μικτή Επιτροπή Μαθητείας κάθε ειδίκευσης. Μετά την επιτυχή συμπλήρωση της κατάρτισης οι μαθητευόμενοι παίρνουν Πιστοποιητικό Συμπληρώσεως Μαθητείας, που αναγνωρίζεται από την Κυβέρνηση, τη Βιομηχανία και τις Συντεχνίες. Το Σύστημα Μαθητείας είναι επίσης αναγνωρισμένο ως ισότιμο με τις Κατώτερες Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές Ελλάδας.

82. Την εποπτεία του Συστήματος Μαθητείας ασκεί το Συμβούλιο Μαθητείας, που αποτελείται από εκπροσώπους της Κυβέρνησης, των Εργοδοτών και των Συντεχνιών. Παράλληλα, σε Μικτές Επιτροπές Μαθητείας, στις οποίες εκπροσωπούνται η Κυβέρνηση, οι Εργοδότες και οι Συντεχνίες, εποπτεύουν την πιστή εφαρμογή του αναλυτικού προγράμματος και υποβάλλουν εισηγήσεις για όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη λειτουργία του Συστήματος Μαθητείας στην κάθε ειδίκευση και επαρχία, υπάρχει αντίστοιχη Μικτή Επιτροπή Μαθητείας. Επίσης, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διορίζει πάνω σε μερική βάση Επιθεωρητές, που επισκέπτονται τους μαθητευόμενους στους τόπους εργασίας τους, επιθεωρούν την πρόδοό τους και επιλύουν στον τόπο εργασίας τα προβλήματα που παρουσιάζονται, σχετικά με την πρακτική εξάσκηση των μαθητευομένων.

83. Το Σύστημα Μαθητείας άρχισε τη λειτουργία του το 1963 με 66 μαθητευόμενους, σε 5 ειδικεύσεις στη Λευκωσία και Λεμεσό. Σήμερα, ύστερα από είκοσιδύο χρόνια, το Σύστημα Μαθητείας έχει εξελιχθεί σε απαραίτητο για την Κύπρο θεσμό και αποτελεί μια από τις πιο σημαντικές πηγές τροφοδότησης της Βιομηχανίας με ειδικευμένους τεχνίτες. Η αριθμητική αύξηση των ειδικεύσεων των μαθητευομένων και των αποφοίτων του Συστήματος Μαθητείας για κάθε χρόνο φαίνεται στον πίνακα της επόμενης σελίδας:

Σχολική Χρονιά	Αριθμός Ειδικεύσεων	Αριθμός Μαθητευομένων	Αριθμός Αποφοίτων
1963/64	5	66	-
1964/65	7	152	-
1965/66	7	209	23
1966/67	9	265	71
1967/68	11	557	58
1968/69	10	561	65
1969/70	11	672	147
1970/71	11	914	132
1971/72	13	1081	156
1972/73	13	1006	218
1973/74	13	1093	245
1974/75	10	480	138
1975/76	12	880	194
1976/77	12	979	85
1977/78	12	1231	241
1978/79	12	1289	269
1979/80	12	1350	278
1980/81	13	1367	338
1981/82	13	1265	295
1982/83	14	1158	330
1983/84	14	1047	283
1984/85	13	982	203
1985/86	13	980	.....

.../

84. Από την έναρξη της λειτουργίας του, το Σύστημα Μαθητείας έχει δώσει στη βιομηχανία 3,769 ειδικευμένους τεχνίτες, όπως φαίνεται στον ακόλουθο πίνακα:

<u>Ειδίκευση</u>	<u>Αριθμός Αποφοίτων</u>
1. Οικοδόμοι	793
2. Επιπλοποιοί	720
3. Μηχανικοί Αυτοκινήτων	546
4. Ηλεκτροτεχνίτες	411
5. Κόπτριες/Ράπτριες	324
6. Ελασματοουργοί/Συγκολλητές	142
7. Επιδιορθωτές Συσκευών Ραδιοφ./ Τηλ. και Οικιακών Συσκευών	91
8. Υδραυλικοί	127
9. Υδραυλικοί/Συγκολλητές	85
10. Μηχανουργοί/Εφαρμοστές	105
11. Συγκολλητές	65
12. Αργυροχόοι/Χρυσοχόοι	75
13. Συγκολλητές/Εφαρμοστές/Υδραυλικοί	97
14. Συγκολλητές/Εφαρμοστές	43
15. Ξυλουργοί/Τεχνίτες Ξυλοτόπων	59
16. Τεχνίτες Γενικής Κατάρτισης	24
17. Ξυλουργοί/Πελεκάνοι	9
18. Ηλεκτρολόγοι Αυτοκινήτων	12
19. Ξενοδοχειακά	12
20. Ελασματοουργοί/Συγκολλητές/Κατασκευαστές Αλουμινίων	22
21. Ξυλουργοί	7
	<hr/>
ΣΥΝΟΛΟ	3,769 =====

85. Η Τεχνική Επιτροπή που συστάθηκε από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Παιδείας για μελέτη των ειδικών προβλημάτων που αντιμετωπίζει το Σύστημα Μαθητείας και υποβολή συγκεκριμένων εισηγήσεων για τη λύση τους, υπέβαλε ολοκληρωμένη την έκθεση της στους δύο Υπουργούς. Οι δύο Υπουργοί προτού πάρουν τελικές αποφάσεις υπέβαλαν την έκθεση προς το Συμβούλιο Μαθητείας, για μελέτη και υποβολή των απόψεων και εισηγήσεων του πάνω στο θέμα.

86. Το Συμβούλιο Μαθητείας συνήλθε σε τρεις ειδικές συνεδρίες μέσα στο 1985, μελέτησε την έκθεση και αναμένεται να υποβάλει τις απόψεις/εισηγήσεις του προς τους δύο Υπουργούς μέσα στο Α' εξάμηνο του 1986. Στο μεταξύ το Συμβούλιο Μαθητείας αποφάσισε όπως όσες από τις εισηγήσεις της Τεχνικής Επιτροπής μπορούν να υλοποιηθούν χωρίς την έγκριση των δύο Υπουργών να προωθηθούν για υλοποίηση. Μια από τις εισηγήσεις, που έχει προωθηθεί και ήδη υλοποιήθηκε, είναι η αύξηση του χρηματικού βραβείου για συγγραφή Τεχνικών Βοηθημάτων για το Σύστημα Μαθητείας. Το βραβείο έχει αυξηθεί από £400 σε £700. Άλλη εισήγηση, που προωθείται για υλοποίηση, είναι η λειτουργία ειδικεύσεων εκτός των Τεχνικών Σχολών, στην περίπτωση που υπάρχουν ανάγκες στη βιομηχανία και οι Τεχνικές Σχολές μέσα στις οποίες λειτουργεί το Σύστημα Μαθητείας αδυνατούν, λόγω αντικειμενικών δυσκολιών, να λειτουργήσουν τέτοιες ειδικεύσεις. Συγκεκριμένα, ο κλάδος ύστερα από σχετική έρευνα ετοίμασε μελέτη για λειτουργία εκτός των Τεχνικών Σχολών της ειδίκευσης Σκαλιστών Επίπλων, που αφορά τη Ξυλουργική Βιομηχανία και ορισμένων ειδικεύσεων που αφορούν τη Βιομηχανία Υπόδησης.

87. Κατά τη σχολική χρονιά 1985/86 γράφτηκαν στο Σύστημα Μαθητείας 980 μαθητευόμενοι, σε σύγκριση με 982 κατά την προηγούμενη. Στο τέλος του 1985 ο αριθμός των μαθητευομένων ήταν 938 στις ακόλουθες ειδικεύσεις:

Ειδικεύσεις	Ολικό	Α/σία	Α/σός	Α/κα	Πάφος
Οικοδόμοι	119	38	33	30	18
Επιπλοποιοί	44	44	-	-	-
Ηλεκτροτεχνίτες	35	27	-	8	-
Μηχανικοί Αυτοκινήτων	171	80	51	40	-
Ηλεκτρολόγοι Αυτοκινήτων	58	14	30	24	-
Ελασματοουργοί/Συγκολλητές/Κατασκευαστές Αλουμινίων	80	41	39	-	-
Υδραυλικοί	10	-	10	-	-
Ξυλουργοί	16	16	-	-	-
Επιπλοποιοί/Ξυλουργοί	167	42	59	51	5
Μηχανουργοί/Εφαρμοστές	30	-	-	30	-
Υδραυλικοί/Συγκολλητές	71	35	-	36	-
Αργυροχόοι/Χρυσοχόοι	37	25	-	11	-
Κόπτριες/Ράπτριες	90	35	-	55	-
ΣΥΝΟΛΟ	938	398	232	285	23

88. Από τους 980 μαθητευόμενους που γράφτηκαν στο Σύστημα Μαθητείας τη σχολική χρονιά 1985/86, 88 ή 8.98% είναι απόφοιτοι δημοτικού σχολείου και οι υπόλοιποι 892 ή 91.02% έχουν φοιτήσει σε σχολεία μέσης παιδείας.

89. Ανάλυση του μορφωτικού επιπέδου των μαθητευομένων φαίνεται στον πιο κάτω πίνακα:

Μ Ο Ρ Φ Ω Σ Η	Αριθμός Μαθητευομένων		Εκατοστιαία Αναλογία	
	1985/86	1984/85	1985/86	1984/85
Απόφοιτοι Δημοτικού Σχολείου	88	104	8.98	10.59
Ένα έτος Σχολής Μέσης Παιδείας	168	190	17.14	19.35
Δύο έτη Σχολής Μέσης Παιδείας	286	294	29.19	29.94
Τρία έτη Σχολής Μέσης Παιδείας	344	310	35.10	31.57
Τέσσερα έτη Σχολής Μέσης Παιδείας	83	80	8.47	8.14
Πέντε έτη Σχολής Μέσης Παιδείας	11	4	1.12	0.41
ΣΥΝΟΛΟ	980	982	100.00	100.00

90. Από τον πίνακα φαίνεται ότι το μορφωτικό επίπεδο των μαθητευομένων που γράφτηκαν κατά τη σχολική χρονιά 1985/86 έχει παρουσιάσει μικρή άνοδο σε σύγκριση με τον προηγούμενο χρόνο, γεγονός που αναμένεται να έχει ευμενή αντίκτυπο πάνω στο επίπεδο κατάρτισης των μαθητευομένων.

91. Διανεμήθηκε σε όλους τους μαθητευόμενους και των τριών ετών αριθμός Διδακτικών/Τεχνικών Βοηθημάτων που απέστειλε ο ΟΑΕΔ.

92. Συνεχίζεται η εργασία για τη συγγραφή βοηθημάτων στις ειδικεύσεις των Οικοδόμων, Μηχανικών Αυτοκινήτων και στο μάθημα των Αγγλικών.

93. Για την ειδίκευση των οικοδόμων, οι συγγραφείς υπέβαλαν ολοκληρωμένο το έργο τους και για τα τρία έτη της Μαθητείας, το οποίο έχει ήδη εγκριθεί από την Κριτική Επιτροπή. Το όλο έργο προωθείται για έκδοση και αναμένεται να είναι έτοιμο πριν από την έναρξη του σχολικού έτους 1986/87.

94. Για την ειδίκευση των Μηχανικών Αυτοκινήτων οι συγγραφείς υπέβαλαν περίγραμμα του έργου τους για το Α' έτος της Μαθητείας, που υιοθετήθηκε από την Κριτική Επιτροπή. Εκκρεμεί η υποβολή του περιγράμματος για το Β' και Γ' έτος, σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Κριτικής Επιτροπής. Παράλληλα άρχισαν και συνεχίζονται ενέργειες για την ανεύρεση νέων συγγραφέων, που θα υποβάλουν σχετικά περιγράμματα του έργου τους.

95. Για το μάθημα των Αγγλικών, η Κριτική Επιτροπή εξέτασε ολοκληρωμένο το έργο του συγγραφέα και υπέβαλε συγκεκριμένες εισηγήσεις. Παράλληλα άρχισε την εξέταση περιγράμματος και για τα τρία έτη και δεύτερου συγγραφέα.

96. Ένα σημαντικό βήμα για την ομαλή λειτουργία του Συστήματος Μαθητείας είναι η καταβολή από την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης Κύπρου και κατά το σχολικό έτος 1985/86 χορηγήματος προς τους εργοδότες, που απασχολούν μαθητευόμενους του Συστήματος Μαθητείας. Το χορήγημα καταβάλλεται για τα τρία τρίμηνα του σχολικού έτους, δηλαδή Οκτώβριο - Δεκέμβριο, Ιανουάριο - Μάρτιο και Απρίλιο - Ιούνιο, νοουμένου ότι:-

- ο εργοδότης καταβάλλει στον μαθητευόμενο τα ημερομίσθια των ημερών που φοιτά στην Τεχνική Σχολή,
- ο μαθητευόμενος προάγεται, και
- ο μαθητευόμενος φοιτά κανονικά στο Σύστημα Μαθητείας και δεν ακουσιάζει αδικαιολόγητα από τα μαθήματά του.

97. Το ύψος του χορηγήματος που καταβάλλεται εκφράζεται ως ποσοστιαία αναλογία του μισθού του ειδικευμένου τεχνίτη όπως αυτός προβλέπεται στις σχετικές συλλογικές συμβάσεις, ως εξής:

- Α' έτος: 50% του μισθού του ειδικευμένου τεχνίτη της σχετικής ειδικότητας,
- Β' έτος: 65% του μισθού του ειδικευμένου τεχνίτη της σχετικής ειδικότητας,
- Γ' έτος: 80% του μισθού του ειδικευμένου τεχνίτη της σχετικής ειδικότητας.

98. Στις περιπτώσεις όπου είτε δεν υπάρχει συλλογική σύμβαση ή δεν προβλέπεται μισθός ειδικευμένου τεχνίτη, σε συνεργασία με τους Συνδέσμους Εργοδοτών και τις Συντεχνίες, υιοθετείται μισθός που λαμβάνεται υπόψη μόνο για σκοπούς καταβολής χορηγήματος.

99. Τέλος, τον Ιούνιο 1982, η Βουλή των Αντιπροσώπων φήμισε σε Νόμο Τροποποιητικό Νομοσχέδιο, με τον οποίο επιφέρεται αριθμός τροποποιήσεων στον "Περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων, Νόμο του 1973". Υστερα από εισήγηση του Υπουργείου περιλήφθηκε πρόνοια, έτσι ώστε κάτω από ορισμένες προϋποθέσεις απόφοιτοι του Συστήματος Μαθητείας Οικοδόμων να δύνανται να εγγράφονται ως Εργολήπτες.

100. Η νομική κατοχύρωση των αποφοίτων του Συστήματος Μαθητείας στην ειδικότητα της Οικοδομικής ελπίζεται ότι θα συντείνει στην εδραίωση του θεσμού του Συστήματος Μαθητείας και στην αποδοχή του ως της κυριότερης πηγής προσφοράς ειδικευμένων τεχνιτών στη βιομηχανία.

(γ) Άλλες Δραστηριότητες

(i) Υποτροφίες του Συμβουλίου της Ευρώπης στη Βιομηχανική Κατάρτιση

101. Συμπληρώθηκαν οι απαιτούμενες ενέργειες για τη συμμετοχή της Κύπρου στις υποτροφίες του Συμβουλίου της Ευρώπης για το 1985, στην κατάρτιση μαθητευομένων εκπαιδευτών και στην επίμρφωση εκπαιδευτών. Μέσα στα πλαίσια των υποτροφιών για κατάρτιση μαθητευομένων εκπαιδευτών, 6 Κύπριοι υπότροφοι παρακολούθησαν τρίμηνο πρόγραμμα κατάρτισης στην Ιταλία, με θέμα τη Διατήρηση της Αρχιτεκτονικής Κληρονομιάς. Μέσα στα πλαίσια των υποτροφιών για επίμρφωση εκπαιδευτών, που είναι ατομικές υποτροφίες, παραχωρήθηκαν 3 υποτροφίες διάρκειας 2 βδομάδων, σε 3 Κύπριους υπότροφους, δύο στο Ηνωμένο Βασίλειο και μια στη Σουηδία. Τα θέματα των υποτροφιών, ήταν ο Έλεγχος Ποιότητας στην Υπόδηση, η Επιπλοποιία και οι Συγκολλήσεις, αντίστοιχα.

102. Προωθήθηκαν επίσης οι απαιτούμενες ενέργειες για τη συμμετοχή της Κύπρου στις αντίστοιχες υποτροφίες του 1986.

(ii) Τεχνική Συνεργασία με την Ελλάδα - Υποτροφίες του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού για ταχύρρυθμη επαγγελματική κατάρτιση ενηλίκων Κυπρίων στην Ελλάδα.

103. Μέσα στα πλαίσια της Τεχνικής Συνεργασίας με την Ελλάδα, ο Οργανισμός Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού εξέφρασε την επιθυμία εισαγωγής νέου σχεδίου για ταχύρρυθμη επαγγελματική κατάρτιση ενηλίκων Κυπρίων στην Ελλάδα. Για τον καθορισμό των ειδικεύσεων, του αριθμού των μαθητευομένων και του εκπαιδευτικού επιδόματος ορίστηκε Τεχνική Επιτροπή, από εκπροσώπους του Υπουργείου, του Γραφείου Προγραμματισμού και της Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισης.

104. Μέσα στο 1985, ο ΟΑΕΔ μας έστειλε ορισμένα αναλυτικά προγράμματα και πίνακες εξοπλισμού που ζητήσαμε, τα οποία μελετήθηκαν από την Τεχνική Επιτροπή, που πήρε απόψεις και από άλλα άμεσα ενδιαφερόμενα τμήματα/Υπηρεσίες, με σκοπό την παραχώρηση υποτροφιών από τον ΟΑΕΔ σε Κυπρίους. Η Επιτροπή αναμένεται, μέσα στο Α' τρίμηνο του 1986, να αποφασίσει τελικά τις ειδικεύσεις και τον αριθμό υποτροφιών που θα ζητηθούν από τον ΟΑΕΔ.

## Α. ΚΛΑΔΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

### (α) Εικόνα των Βιομηχανικών Σχέσεων το 1985

105. Το 1985 ήταν χρόνος εξαιρετικής δραστηριότητας στις βιομηχανικές σχέσεις, ταυτόχρονα όμως θα μπορούσε να θεωρηθεί σαν χρόνος εργατικής ειρήνης. Στη διάρκεια του χρόνου αυτού σημειώθηκαν 30 απεργίες, εξαιτίας των οποίων χάθηκαν 16,834 εργάσιμες μέρες, σε σύγκριση με 30,369 που είναι ο ετήσιος μέσος όρος της τελευταίας πενταετίας (1980-1984).

106. Το ποσοστό των ανεπίσημων (αυθόρμητων) απεργιών, δηλ. των απεργιών που γίνονται από εργαζομένους χωρίς τη συγκατάθεση της συντεχνίας τους και προτού οι διαφορές στις οποίες οφείλονται παραπεμφθούν στο Υπουργείο για μεσολάβηση και κηρυχθεί αδιέξοδο βάσει του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων μειώθηκε σε σύγκριση με εκείνο του προηγούμενου χρόνου. Συγκεκριμένα, από τις 30 απεργίες, οι 11, δηλ. 36,6% ήταν ανεπίσημες, σε σύγκριση με 44,8% το 1984.

107. Τα βασικά χαρακτηριστικά του 1985 είναι:

- η επίδειξη πνεύματος δημόσιας ευθύνης τόσο από τις συντεχνίες όσο και από τους εργοδοτικούς συνδέσμους και η προσήλωση της ηγεσίας τόσο των συντεχνιών όσο και των εργοδοτικών συνδέσμων στις αρχές της τριμερούς συνεργασίας και τις πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων,
- η ανυπομονησία και μαχητικότητα ορισμένων τάξεων εργαζομένων για άμεσο χειρισμό και επίλυση των προβλημάτων τους, που οδήγησαν σε ανεπίσημες απεργίες, δηλαδή κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων,
- η αυξημένη συνοχή των εργοδοτικών συνδέσμων και γενικά των εργοδοτών και η πιο σθεναρή αντίδρασή τους στις περιπτώσεις που κατά τη γνώμη τους τα αιτήματα των συντεχνιών ήταν υπερβολικά,
- η εμπιστοσύνη των συντεχνιών και των εργοδοτών στο μεσολαβητικό ρόλο του Υπουργείου.

(β) Οι Κυριότερες Δραστηριότητες του Κλάδου στον Τομέα των Βιομηχανικών Σχέσεων

#### (ι) Προληπτική Εργασία

Ανθολογία Συλλογικών Συμβάσεων

108. Ο Κλάδος τέλειωσε όλη την προεργασία σχετικά με τη 11η Ανθολογία που έχει ήδη εκδοθεί και κυκλοφορήσει.

Σεμινάρια και Διαλέξεις



109. Λειτουργοί του Κλάδου έδωσαν διαλέξεις σε σεμινάρια που οργανώθηκαν:

- Από το Κέντρο Παραγωγικότητας, σχετικά με το πρόγραμμα εκπαίδευσης, Οργάνωση και λειτουργία Κρατικού μηχανισμού και την επιμόρφωση διοικητικών στελεχών επιχειρήσεων,
- από συντεχνίες, για επιμόρφωση συντεχνιακών στελεχών σε εργατικά θέματα.

### (ii) Νομοθεσία

110. Ο Κλάδος μελέτησε/προώθησε την τροποποίηση της πιο κάτω Νομοθεσίας:

#### Κατώτατα ημερομίσθια

111. Εκδόθηκε διάταγμα δυνάμει του περί Κατωτάτων Ημερομισθίων Νόμου (Κεφ. 1983), με ισχύ από 1η Απριλίου 1985, με το οποίο αναθεωρήθηκαν τα κατώτατα όρια μισθών των πωλητών και γραφείων, σε £94 κατά την πρόσληψη και σε £103 ύστερα από εξάμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη.

112. Προωθήθηκε επίσης η γενικότερη μελέτη του θεσμού της νομοθετικής ρυθμίσεως των κατωτάτων ημερομισθίων. Η αναθεώρηση των περί Εργοδοτούμενων στα Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) και των περί Εργοδοτούμενων στα Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών ώστε οι όροι εργασίας (ώρες, υπερωρίες, άδειες κ.ά.) που προνοούν οι Κανονισμοί να συνάδουν με τις αντίστοιχες συμβάσεις θα προωθηθεί μέσα στο 1986.

113. Συνεχίστηκε επίσης η μελέτη του ενδεχομένου υιοθετήσεως διεθνών προτύπων, μεταξύ των οποίων είναι οι Συμβάσεις της Διεθνούς Οργανώσεως Εργασίας αριθμός 100 (ισομισθία μεταξύ ανδρών και γυναικών για εργασία ίσης αξίας), αριθμός 135 (προστασία και διευκολύνσεις των εκπροσώπων των εργατών μέσα στην επιχείρηση) και αριθμός 154 ή περί συλλογικών διαπραγματεύσεων σύμβαση του 1981 και η περί συλλογικών διαπραγματεύσεων σύσταση αριθμός 163 του 1981.

### (iii) Μεσολάβηση

114. Το 1985, στάληκαν στο Υπουργείο για μεσολάβηση 261 εργατικές διαφορές, από τις οποίες οι 100 ήταν διαφορές συμφερόντων και οι 161 διαφορές δικαιωμάτων. Μέσα στο 1985 ο Κλάδος χειρίστηκε επίσης 42 εργατικές διαφορές (27 συμφερόντων και 15 δικαιωμάτων), που εκκρεμούσαν από το 1984. Έτσι, ο Κλάδος χειρίστηκε συνολικά μέσα στο 1985, 303 εργατικές διαφορές.

115. Από τις 303 εργατικές διαφορές που αναφέρονται ανωτέρω 158 διευθετήθηκαν από τη Μεσολαβητική Υπηρεσία, 18 κατέληξαν σε αδιέξοδο, 49 στάληκαν σε απευθείας διαπραγματεύσεις, 9 στάληκαν σε διαιτησία, 1 αποσύρθηκε και οι υπόλοιπες 68 ήταν μέχρι τις 31.12.1985 εκκρεμείς.

116. Από τις 158 εργατικές διαφορές που διευθετήθηκαν από τη Μεσολαβητική Υπηρεσία, τις 77 (48,7%) διευθέτησε η Κεντρική Υπηρεσία του Κλάδου και τις υπόλοιπες 81 (51,3%) οι Επαρχιακές Υπηρεσίες. Σχετικά στοιχεία φαίνονται στον πίνακα 3.

117. Το 1985 σημειώθηκαν 30 απεργίες, οι οποίες είχαν σαν αποτέλεσμα την απώλεια 16.834 εργάσιμων ημερών. Από τις 16.834 χαμένες εργάσιμες μέρες οι 2.666 ή ποσοστό 15,8% οφείλονται σε 2 απεργίες που σημειώθηκαν σε τομείς που δε μεσολαβεί το Υπουργείο ενώ οι υπόλοιπες 14.158 ή ποσοστό 84,2% οφείλονταν σε 28 απεργίες που σημειώθηκαν σε τομείς στους οποίους μεσολαβεί το Υπουργείο.

118. Από τις απεργίες που σημειώθηκαν σε τομείς που μεσολαβεί το Υπουργείο, οι σοβαρότερες από την άποψη του χαμένου εργάσιμου χρόνου αφορούσαν τη Βιομηχανία Υπόδησης, τους λιμενεργάτες Λεμεσού/Λάρνακας (3 απεργίες) Τσιμεντοποιείο Βασιλικού (2 απεργίες), της Εταιρείας Πρετζίλο-Ιωάννου & Παρασκευαΐδη (φράγμα του Κούρρη).

119. Η απεργία της ΠΟΕΔ ήταν η κυριότερη που σημειώθηκε σε τομέα στον οποίο δε μεσολαβεί το Υπουργείο και είχε σαν αποτέλεσμα την απώλεια 2.551 εργάσιμων ημερών.

120. Οι πιο κάτω πίνακες παρουσιάζουν:

- Τις απεργίες/ανταπεργίες και τις εργάσιμες μέρες που χάθηκαν κατά την τελευταία δεκαετία

Έτος	Απεργίες/ Ανταπεργίες	Χαμένες Μέρες
1976	9	2,683
1977	7	2,469
1978	14	9,169
1979	27	22,243
1980	38	101,509
1981	38	18,232
1982	31	7,934
1983	28	12,831
1984	29	11,339
1985	30	16,834

- Τις εργάσιμες μέρες που χάθηκαν το 1983 σε οχτώ χώρες και το ποσοστό τους ως προς το σύνολο των εργάσιμων ημερών. Οι χώρες αυτές αποτελούν τυχαίο δείγμα, που περιέχει όμως τόσο αναπτυγμένες όσο και αναπτυσσόμενες χώρες

Χώρα	Εργοδοτούμενοι		Χαμένες μέρες 1983 (χιλιάδες)	Ποσοστό (%)*
	Έτος	Αριθμός (χιλιάδες)		
	(1)	(2)	(3)	(4)
Γαλλία	1983	17,722.7	1,483.6	0.027
Ηνωμένο Βασίλειο	1980**	22,511.0	3,754.0	0.055
Ιρλανδία	1983	960.4	319.01	0.111
Ισραήλ	1983	1,052.3	977.70	0.310
Ιταλία	1980**	15,242.0	14,003.0	0.306
Κύπρος	1983	159.6	12.83	0.027*
Πόρτο Ρίκο	1982**	873.0	10.22	0.005
Σουηδία	1983	3,961.0	36.92	0.003

121. Στο τέλος της Εκθέσεως παρατίθενται οι ακόλουθοι πίνακες:

- Εργατικές διαφορές και απεργίες, εικοσαετίας (πίνακας 8i)
- Απεργίες κατά τομέα δραστηριότητας, πενταετίας (πίνακας 9)
- Μεσολάβηση κατά τομέα δραστηριότητας και κέντρο/επαρχία, (πίνακας 10).

ΠΙΝ.  
8-10

\* Ο αριθμός των εργάσιμων ημερών, με βάση τον οποίο βρίσκεται το ποσοστό, είναι το γινόμενο του αριθμού της στήλης (2) επί τον αριθμό 300, που λογίζεται ως ο αριθμός εργάσιμων ημερών ενός χρόνου.

+ Το ποσοστό για το υπό μελέτη έτος (1985) είναι 0.034%.

\*\* Δεν υπάρχουν στοιχεία σχετικά με τον αριθμό εργοδοτούμενων για το 1983.

(Πηγή: Στατιστική Επιτηρίδα Διεθνούς Γραφείου Εργασίας 1984).

122. Στο τέλος της Εκθέσεως παρατίθενται επίσης τα ακόλουθα διαγράμματα:

- Χρονοδιάγραμμα εργατικών διαφορών, εικοσαετίας (πίνακας 11)
- Χρονοδιάγραμμα απεργιών, εικοσαετίας (πίνακας 12)
- Διάγραμμα χαμένων ημερών κατά τομέα δραστηριότητας διαιτίας (πίνακας 13)
- Διάγραμμα μεσολαβήσεων κατά τομέα δραστηριότητας διαιτίας (πίνακας 14).

ΠΙΝ.  
11-14

(γ) Ειδικές Υπηρεσίες προς τη Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Βιομηχανία

123. Δυνάμει νομοθεσίας έχουν εγκαθιδρυθεί δύο μόνιμες τριμερείς επιτροπές, μία για τα ξενοδοχεία και μία για τα εστιατόρια/κέντρα αναψυχής, για να επιβλέπουν την εφαρμογή των όρων εργασίας των εργοδοτούμενων στην ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία. Ο Πρώτος Εργατικός Λειτουργός (Βιομηχανικές Σχέσεις) προεδρεύει των επιτροπών αυτών, ως αντιπρόσωπος του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου, και φροντίζει για την εφαρμογή των αποφάσεών τους.

124. Οι κυριότερες εξουσίες και τα καθήκοντα των επιτροπών αυτών είναι:

- να μεριμνούν για την τήρηση και εφαρμογή των διατάξεων των περί Εργοδοτούμενων στα Ξενοδοχεία και Κέντρα Αναψυχής Κανονισμών,
- να επιλαμβάνονται διαφορών που προκύπτουν από την εφαρμογή των Κανονισμών και να εξετάζουν παράπονα σχετικά με παράβασή τους.

125. Περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με τη σύνθεση και τους όρους εντολής των επιτροπών φαίνονται στο Παράρτημα της Εκθέσεως.

126. Το 1985 η Επιτροπή για τα Ξενοδοχεία συνήλθε σε τρεις συνεδρίες, στη διάρκεια των οποίων εξέτασε παράπονα σχετικά με αποζημιώσεις και οφειλές από απολύσεις, θέματα καταγγελιών σχετικά με τη χρέωση και κατανομή του δικαιώματος υπηρεσίας (10%) και γενικότερα θέματα που αφορούν την εφαρμογή των Κανονισμών στη ξενοδοχειακή βιομηχανία.

127. Η Επιτροπή για τα Κέντρα Αναψυχής συνήλθε σε δύο συνεδρίες, στη διάρκεια των οποίων εξέτασε παράπονα σχετικά με αποζημιώσεις και οφειλές από απολύσεις και άλλα θέματα σχετικά με την εφαρμογή των Κανονισμών στη βιομηχανία.

128. Όπως και σε προηγούμενα χρόνια, αρκετά παράπονα των οποίων η εξέταση εμπίπτει στις αρμοδιότητες των πιο πάνω επιτροπών διευθετήθηκαν ανεπίσημα από τη σχετική Υπηρεσία του Κλάδου. Εξάλλου τέτοια παράπονα σε αρκετές περιπτώσεις διευθετήθηκαν από τη Μεσολαβητική Υπηρεσία του Κλάδου και έτσι δε χρειάστηκε να τεθούν ενώπιον των Επιτροπών.

129. Σημειώνεται επίσης ότι 8 από τις 9 περιπτώσεις που θεωρήθηκαν για τις στατιστικές της μεσολαβήσεως ότι στάληκαν σε διαιτησία (παράγραφος 115 ανωτέρω), στην πραγματικότητα στάληκαν στην Επιτροπή για τα Ξενοδοχεία(4) και στην Επιτροπή για τα Κέντρα Αναψυχής (4).

#### (δ) Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών

130. Οι συντεχνίες σ'ένα μήνα από την ίδρυσή τους είναι υποχρεωμένες, βάσει του περί Συντεχνιών Νόμου, να υποβάλουν αίτηση για εγγραφή στον Έφορο Συντεχνιών και μόνο ύστερα από την εγγραφή τους αποκτούν νομική υπόσταση και κατοχύρωση.

131. Η Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών λειτουργεί κάτω από την επίβλεψη του Πρώτου Εργατικού Λειτουργού (Βιομηχανικές Σχέσεις) και τις οδηγίες του Εφόρου Συντεχνιών (του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου), ο οποίος έχει εκχωρήσει μέρος από τις εξουσίες του που σχετίζονται με την εφαρμογή του περί Συντεχνιών Νόμου, στους δύο λειτουργούς της Υπηρεσίας.

#### (ι) Δραστηριότητες Υπηρεσίας στη διάρκεια του χρόνου

132. Κατά τη διάρκεια του 1985 η Υπηρεσία εξέτασε 3 αιτήσεις για εγγραφή συντεχνιών εργατών, δύο από τις οποίες εκκρεμούσαν από το 1984. Η Υπηρεσία ενέγραψε 3 συντεχνίες εργατών. Δύο συντεχνίες εργατών και 6 παραρτήματα συντεχνιών εργατών διαλύθηκαν.

133. Η Υπηρεσία πραγματοποίησε στη διάρκεια του χρόνου 4 4 επιθεωρήσεις σε οργανώσεις, οι οποίες έγιναν για 'ειδικούς λόγους'.

134. Τέλος, κατά το χρόνο που επισκοπείται υποβλήθηκαν στην Υπηρεσία για εξέταση 315 ετήσιες καταστάσεις λογαριασμών από οργανώσεις εργατών και εργοδοτών και τα παραρτήματα τους.

#### (ii) Στοιχεία που αφορούν εργατικές και εργοδοτικές οργανώσεις

135. Στις 31.12.1985 ήταν εγγεγραμμένες στο Μητρώο Συντεχνιών οι ακόλουθες συνδικαλιστικές οργανώσεις:

- (α) 38 σύνδεσμοι εργοδοτών,
- (β) 124\* συντεχνίες εργατών, με 154 παραρτήματα,
- (γ) 6 ομοσπονδίες συντεχνιών εργατών, και
- (δ) 5\*\* συνομοσπονδίες συντεχνιών εργατών με 10 παραρτήματα.

136. Οι πέντε συνομοσπονδίες που αναφέρονται ανωτέρω είναι οι εξής:

- Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ). Η ΠΕΟ είναι μέλος της Παγκόσμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΠΣΟ).
- Συνομοσπονδία Εργατών Κύπρου (ΣΕΚ). Η ΣΕΚ είναι μέλος της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Ελευθέρων Εργατικών Συνδικάτων και της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας.
- Παγκύπρια Ομοσπονδία Ανεξάρτητων Συντεχνιών (ΠΟΑΣ). Η ΠΟΑΣ είναι μέλος της Παγκόσμιας Συνομοσπονδίας Εργασίας (ΠΣΕ).
- Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου (ΔΕΟΚ). Η ΔΕΟΚ είναι μέλος της Παγκόσμιας Συνομοσπονδίας Εργασίας (ΠΣΕ).
- Ομοσπονδία Τουρκικών Συντεχνιών Κύπρου.

137. Εκτός από τις συντεχνίες που ανήκουν στις ανωτέρω συνομοσπονδίες υπάρχουν και άλλες ανεξάρτητες, που δεν ανήκουν στη δύναμη οποιασδήποτε συνομοσπονδίας. Οι κυριότερες από τις συντεχνίες αυτές είναι:

- Η Παγκύπρια Συντεχνία Δημόσιων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ).
- Η Παγκύπρια Οργάνωση Ελλήνων Διδασκάλων (ΠΟΕΔ).
- Η Οργάνωση Ελλήνων Λειτουργών Μέσης Εκπαιδεύσεως Κύπρου (ΟΕΛΜΕΚ), και
- η Ένωση Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου (ΕΤΥΚ).

---

\* Από τις 124 οι 20 είναι τουρκικές

\*\* Από τις 5 η μία είναι τουρκική.

## Ε. ΚΛΑΔΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΣ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΩΝ

### (α) Γενικές Επιθεωρήσεις

138. Για την επίτευξη των σκοπών του Κλάδου και υλοποίηση της εκάστοτε καθοριζόμενης πολιτικής, οι Επιθεωρητές Εργοστασίων έκαναν τακτικές επιθεωρήσεις σε τόπους εργασίας που υπόκεινται στις πρόνοιες του περί Εργοστασίων Νόμου και των άλλων εργατικών νόμων, εκτός των νόμων περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων, περί Ετησίων Αδειών μετ'Απολαβών και περί Τερματισμού και Απασχολήσεως, για τους οποίους έχει ευθύνη το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

139. Ο αριθμός των επιθεωρήσεων το 1985 ανήλθε σε 9921 από τις οποίες 9114 ήταν επιθεωρήσεις εργοστασίων και άλλων τόπων που υπόκεινται στις πρόνοιες του περί Εργοστασίων Νόμου.

140. Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται αναλυτικά ο αριθμός των Επιθεωρήσεων κατά τάξη υποστατικού και επαρχία. Όπως συμπεραίνεται από τα στοιχεία του πίνακα, το 1985 σημειώθηκε μείωση των επιθεωρήσεων κατά 6% σε σύγκριση με το 1984.

ΕΙΔΟΣ ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΩΝ	ΕΠΙΘΕΩΡΗ - ΣΕΙΣ 1984	ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ 1985					
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ	ΑΜ/ΣΤΟΣ*	ΛΑΡΝΑΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ
Εργοστάσια με κινητήρια δύναμη	7,617	3,979	1,531	132	810	343	6,795
Υποστατικά χωρίς κινη- τήρια δύναμη	107	98	1	-	-	8	107
Γεωργία	16	-	-	1	6	9	17
Λιμάνια	28	-	-	-	10	-	10
Οικοδομικά Εργοτάξια	2,022	876	651	22	362	274	2,185
Γραφεία και Καταστήματα	64	14	1	24	100	-	139
Προσωπικές Υπηρεσίες	384	21	129	92	104	-	346
Άλλες Επισκέψεις	313	202	85	-	29	-	316
Μεταλλεία	-	-	-	1	5	-	6
ΣΥΝΟΛΟ	10,551	5,190	2,399	272	1,426	634	9,921

\* Οι επιθεωρήσεις αφορούν υποστατικά που βρίσκονται σε μη κατεχόμενα χωριά της επαρχίας Αμμοχώστου.



141. Ο αριθμός των εγγεγραμμένων υποστατικών που επιθεωρούνται σύμφωνα με τον περί Εργοστασίων Νόμο και τους Κανονισμούς που εκδόθηκαν βάσει του Νόμου αυτού ήταν το 1985 8,307. Εκτός από τα υποστατικά αυτά επιθεωρήθηκαν από τους αρμόδιους επιθεωρητές διάφορες άλλες επιχειρήσεις και υποστατικά που επιθεωρούνται σύμφωνα με άλλους εργατικούς Νόμους. Λεπτομέρειες παρουσιάζονται στον πιο κάτω πίνακα:

ΕΙΔΟΣ ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΩΝ 1984	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΩΝ 1985					
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ	ΑΜ/ΣΤΟΣ*	Λ/ΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ
Εργοστάσια με κινητήρια δύναμη	6,693	3,870	1,750	216	767	337	6,940
Υποστατικά χωρίς κινητήρια δύναμη	104	50	35	-	-	21	106
Γεωργία	259	209	55	2	6	11	283
Λιμάνια	5	-	1	-	2	1	4
Οικοδομικά Εργοτάξια	1,028	560	130	28	128	128	974
Γραφεία και Καταστήματα	10,706	4,540	3,650	220	2,100	140	10,650
Μεταφορές	186	85	30	-	-	-	115
Προσωπικές Υπηρεσίες	3,772	2,800	700	55	92	90	3,737
Μεταλλεία Λατομεία	8	-	-	1	7	-	8
Σύνολο	22,761	12,114	6,351	522	3,102	728	22,817

\* Τα υποστατικά βρίσκονται σε μη κατεχόμενα χωριά της επαρχίας Αμμοχώστου.

142. Το 1985 ασχολούνταν σε υποστατικά κατασκευών και μεταποιήσεως 51,000 περίπου άτομα. Στους άλλους κλάδους Οικονομικής Δραστηριότητας υπολογίζεται ότι απασχολούνταν 54,000 περίπου. Συνολικά ο αριθμός των εργαζομένων σε υποστατικά που επιθεωρούνται υπολογίζεται ότι ήταν 105,000.

143. Σύμφωνα με τη σχετική πρόνοια του περί Εργοστασίων Νόμου υποβλήθηκαν το 1985 συνολικά 145 σχέδια Βιομηχανικών κτιρίων για έκδοση άδειας οικοδομής. Ο κλάδος υπέβαλε διάφορους όρους και εισηγήσεις για την έκδοση των αδειών.

#### (β) Επιθεωρήσεις Ατμολεβήτων και Ατμοδεκτών

144. Ο αριθμός των ατμολεβήτων που λειτουργούσαν το 1985 ήταν 428 και των ατμοδεκτών 405.

145. Οι Επιθεωρητές Ασφαλείας (Ατμολεβήτων και Μηχανημάτων) έκαναν συνολικά το χρόνο που πέρασε 858 εξετάσεις δοχείων πίεσεως ατμού που λειτουργούν στα διάφορα υποστατικά, από τις οποίες 803 ήταν επιθεωρήσεις ατμολεβήτων και 55 ατμοδεκτών σύμφωνα με τις πρόνοιες των άρθρων 40 και 41 του περί Εργοστασίων Νόμου.

146. Οι εξετάσεις ατμολεβήτων γίνονται τουλάχιστον μια φορά κάθε 14 μήνες ή μετά από γενικές επιδιορθώσεις ενώ οι εξετάσεις των ατμοδεκτών γίνονται τουλάχιστον μια φορά κάθε 26 μήνες.

147. Σε 15 έγινε υδραυλική δοκιμή σαν συμπλήρωμα της γενικής εξέτασής τους.

#### (γ) Επιθεωρήσεις Αεροθαλάμων και Ανοφωτικών Συσκευών

148. Στον Πίνακα που ακολουθεί φαίνονται τα είδη και ο αριθμός των μηχανημάτων που επιθεωρούνται από τους Επιθεωρητές Ασφαλείας (Ατμολεβήτων και Μηχανημάτων) καθώς και η ανώτατη περίοδος μεταξύ των επιθεωρήσεων για κάθε τύπο μηχανήματος.

Είδος Μηχανήματος	Αριθμός χρησιμοποιου- μένων μηχανημάτων		Μεγαλύτερη περίοδος μεταξύ επιθεωρή- σεων	Άρθρο του περί Εργοστασίων Νόμου περί συχνότητας επιθεωρήσεων
	1984	1985		
Αεροθάλαμοι	2,168	2,310	26 μήνες	42(6)
Γερανοί και άλλες ανυψωτικές συσκευές	725	732	14 μήνες	35(2)
Υδραυλικοί ανυψωτήρες	269	275	12 μήνες	33(9)(C)
Κινητά αναβατόρια και ηλεκτρικοί ανελκυστήρες	1,315	1,405	6 μήνες	33(2)

Συνολικά το 1985 οι Επιθεωρητές Ασφαλείας (Ατμολεβήτων και Μηχανημάτων) έκαναν 1038 επιθεωρήσεις αεροθαλάμων, 523 γερανών και άλλων ανυψωτικών συσκευών που επιθεωρούνται βάσει του άρθρου 35(2) του περί Εργοστασίων Νόμου, 295 υδραυλικών ανυψωτήρων που επιθεωρούνται βάσει του άρθρου 33(9)(C) και 2137 επιθεωρήσεις κινητών αναβατορίων και ηλεκτρικών ανελκυστήρων.

#### (δ) Ποινικές Διώξεις

150. Το χρόνο που πέρασε 29 πρόσωπα προσήχθησαν σε δικαστήρια για παραβάσεις Εργατικών Νόμων. Τα πρόστιμα που επιβλήθηκαν στους καταδικασθέντες έφτασαν συνολικά τις 2586.

151. Ο αριθμός των υποθέσεων και οι Νόμοι βάσει των οποίων είχαν προσαχθεί οι παραβάτες στο δικαστήριο καθώς και τα πρόστιμα που τους επιβλήθηκαν φαίνονται στον πίνακα που ακολουθεί:

Νόμος/Κανονισμός	Αριθμός υποθέσεων	Σύνολο προστίμων που είχαν επιβληθεί
Ο περί Εργοστασίων Νόμος, Κεφ. 134	8	£250
Οι περί Αποδεκτών Επιπέδων Υγείας (εις Εργοστάσια) Κανονισμοί 1973	5	£ 71
Ο περί Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Ασθενειών (Γνωστοποιήσεις) Νόμος, Κεφ. 176	1	£ 20
Οι περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμοί του 1973.	8	£205
Οι περί Εργοδοτούμενων εις Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί 1972 και 1978	7	£ 40
Σύνολο	29	£586

(ε) Γνωστοποίηση Ατυχημάτων

152. Το χρόνο που πέρασε δηλώθηκαν 1,076 εργατικά ατυχήματα σε σύγκριση με 1,036 το 1984 δηλαδή παρατηρήθηκε αύξηση κατά 3,7%. Τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα ήταν 7 σε σύγκριση με 5 κατά το 1984.

153. Γνωστοποιήθηκε επίσης 1 'επικίνδυνο συμβάν' που αφορούσε πυρκαγιά σε ξυλουργικό εργαστήριο.

(στ) Ανάλυση Ατυχημάτων

154. Στον Πίνακα 15 φαίνεται ανάλυση των εργατικών ατυχημάτων κατά βιομηχανία, φύλο, ηλικία, βαθμό τραύματος και αίτιο.

155. Στον Πίνακα 16 τα ατυχήματα ταξινομούνται κατά κλάδο Οικονομικής Δραστηριότητας.

156. Στον Πίνακα 17 παρουσιάζονται με μορφή γραφικής παράστασης τα εργατικά ατυχήματα στην περίοδο 1970 - 1985.

157. Στον Πίνακα 18 φαίνονται με μορφή γραφικής παράστασης οι μέρες που χάθηκαν λόγω εργατικών ατυχημάτων και ο αριθμός των εργατικών ατυχημάτων στην περίοδο 1970 - 1985.

ΠΙΝ  
19

158. Στον Πίνακα 19 παρουσιάζονται τα διάφορα ατυχήματα κατά αιτία και ταξινομούνται σε έξι βασικές κατηγορίες. Στον πίνακα αυτό η κατηγορία "Περιβάλλον Εργασίας" είναι η αιτία με το μεγαλύτερο ποσοστό ατυχημάτων και ακολουθούν οι κατηγορίες Άλλος εξοπλισμός, Υλικά Ουσίες, Μηχανήματα, κλπ.

(Ζ) Θανατηφόρα Ατυχήματα

159. Το 1985 σημειώθηκαν 7 θανατηφόρα ατυχήματα. Στον πιο κάτω Πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά τα ατυχήματα κατά Επαρχία, Βιομηχανία και αιτία.

ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός Προσώπων	Οικονομική Δραστηριότητα	Αιτία Ατυχήματος
Λευκωσία	1	Αναδάσωση	Ανατροπή τρακτέρ
	1	Βιομηχανία Κατασκευής Παιδικών Πάνων	Παγίδευση σε μηχάνημα
	1	Οικοδομικές Εργασίες	Πτώση από ανεγειρόμενη οικοδομή
Λάρνακα	1	Οικοδομικές Εργασίες	Πτώση από ανεγειρόμενη οικοδομή
	1	Οικοδομικές Εργασίες	Κατάρρευση σκαλωσιάς
Λεμεσός	1	Ανέγερση φράγματος	Ανατροπή προωθητήρα γαιών
	1	Οικοδομικές Εργασίες	Πτώση από ανεγειρόμενη οικοδομή

160. Οι Επιθεωρητές κατά το 1985 διερεύνησαν συνολικά 246 ατυχήματα από το σύνολο των 1,076 με σκοπό την εξακρίβωση των συνθηκών κάτω από τις οποίες συνέβησαν και των αιτιών τους, για λήψη των αναγκαίων μέτρων καθώς και για την παροχή οδηγιών και συμβουλών για πρόληψη παρόμοιων περιστατικών στο μέλλον.

161. Στις πιο κάτω παραγράφους γίνεται σύγκριση του αριθμού των ατυχημάτων στους κλάδους Οικονομικής Δραστηριότητας ή και είδος βιομηχανίας που παρουσιάζουν τα περισσότερα ατυχήματα. Για το σκοπό αυτό χρησιμοποιούνται οι δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας στους οποίους λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός ατυχημάτων που συνέβηκε στο δεδομένο κλάδο οικονομικής δραστηριότητας ή είδος βιομηχανίας, ο αριθμός των απασχολούμενων στον κάθε κλάδο και των εργασίων ημερών που χάθηκαν λόγω των ατυχημάτων. Οι σχετικοί τύποι που χρησιμοποιήθηκαν είναι εκείνοι που συστήνονται από την Έκτη Διεθνή Συνδιάσκεψη Στατιστολόγων για Εργατικά θέματα και φαίνονται πιο κάτω.

$$\text{Δείκτης συχνότητας} = \frac{\text{Αρ. Ατυχ.} \times 1,000,000}{\text{Αρ. Απασχολ.} \times \text{σύνολο ωρών απασχολήσεως ετησίως}}$$

Δείκτης σοβαρότητας =  $\frac{\text{Αρ. ημερών που χάθηκαν} \times 1,000}{\text{Αρ. Απασχολ.} \times \text{σύνολο ωρών απασχολήσεως ετησίως}}$

162. Όσον αφορά τα θανατηφόρα ατυχήματα, σύμφωνα με τις συστάσεις της πιο πάνω Συνδιάσκεψης, θεωρείται ότι χάνονται 7,500 εργάσιμες ημέρες για κάθε ατύχημα, ενώ το σύνολο των ωρών που οι απασχολούμενοι στο δεδομένο κλάδο εκτίθενται στον κίνδυνο λαμβάνεται ως ο αριθμός 2,000 (50 εβδομάδες  $\times$  40 ώρες κάθε εβδομάδα).

163. Εφαρμόζοντας τους πιο πάνω τύπους προκύπτει ο πίνακας συχνότητας και σοβαρότητας ατυχημάτων που φαίνεται στην επόμενη σελίδα για τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας και είδη βιομηχανίας που αναφέρονται στον πίνακα. Στον πίνακα περιλαμβάνονται επίσης ο αριθμός ατυχημάτων, ο αριθμός των απασχολουμένων και οι ημέρες που χάθηκαν.

#### (η) Ετήσια Εκστρατεία Προλήψεως Εργατικών Ατυχημάτων και Εβδομάδα Ασφαλείας 1985

164. Συνεχίστηκε για τέταρτο χρόνο η Ετήσια Εκστρατεία Προλήψεως Εργατικών Ατυχημάτων που έληξε με την Εβδομάδα Ασφαλείας η οποία διοργανώθηκε μέσα στο Δεκέμβριο. Στα πλαίσια της Εβδομάδας Ασφαλείας πραγματοποιήθηκαν με εντατικό ρυθμό εκδηλώσεις για διαφώτιση, ενημέρωση και εκπαίδευση των εργατών, εποπτών και διευθυντικών στελεχών της Βιομηχανίας πάνω στα θέματα της εργατικής ασφάλειας και υγείας. Σκοπός των εκδηλώσεων αυτών ήταν η δημιουργία συνείδησης ασφαλείας μεταξύ όλων των ενδιαφερομένων για πιο αποτελεσματική αντιμετώπιση των κινδύνων που παρουσιάζονται στο περιβάλλον εργασίας και πρόληψη των επαγγελματικών ατυχημάτων και ασθενειών.

165. Συγκεκριμένα κατά τη διάρκεια της Εβδομάδας Ασφαλείας πραγματοποιήθηκαν παγκύπρια 84 εκδηλώσεις σε εργοστάσια, οικοδομικά εργοτάξια και άλλους τόπους εργασίας τις οποίες παρακολούθησαν 4,270 άτομα.

166. Πραγματοποιήθηκε επίσης Παγκύπριος Διαγωνισμός Ασφαλείας μεταξύ των εποπτών στην οικοδομική Βιομηχανία.

#### (θ) Υγεία και Ευημερία

167. Μέσα στο 1985 ο γιατρός της Υπηρεσίας Προλήψεως Βιομηχανικών Ασθενειών προέβη σε εκτεταμένη ιατρική έρευνα μεταξύ των υπαλλήλων της Εταιρείας Κυπριακές Βιομηχανίες Σωλήνων Ατό. στη Λεμεσό με σκοπό τη διαπίστωση του βαθμού επηρεασμού της υγείας τους από την έκθεσή τους σε ίνες αμιάντου. Για το σκοπό αυτό εξετάστηκαν 150 εργαζόμενοι. Οι εξετάσεις περιελάμβαναν σπιρομετρήσεις, ακτινογράφιες με λεπτομερή κλινική εξέταση. Τα αποτελέσματα των ιατρικών εξετάσεων ταξινομήθηκαν και ερμηνεύθηκαν με βάση το σύστημα ταξινόμησης του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας. Τρία άτομα ταξινομήθηκαν στην κατηγορία της "όποπτης αμιαντώσεως" με βάση τα κλινικά και παρακλινικά ευρήματα. Η "όποπτη αμιαντώση" θεωρείται ως κατάσταση της οποίας η εξέλιξη σε σοβαρότερη μορφή αμιαντώσεως μπορεί να προληφθεί με την εφαρμογή καταλλήλων μέτρων προστασίας στον εργασιακό χώρο.

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός Αποσχο- λουμένων	Αριθμός Ατυχη- μάτων μη θανατη- φόρων	Αριθμός Ατυχη- μάτων θανατη- φόρων	Εργάσιμες μέρες που χάθηκαν	Δείκτης Συχνότητας	Δείκτης Δείκτης Σοβαρότητας
ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΕΦΙΑ, ΔΑΣΗ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	2,491	42	I	8,908	8.63	I.79
ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ, ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΚΑΙ ΑΛΥΚΕΣ	931	2	-	548	I.07	0.29
Βιομηχανίες Ειδών Διατροφής Ποτών και Καπνού	5,946	110	-	2,074	9.24	0.17
Υφαντικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Ενδύσεως Υλοδύσεως και Δερματίνων	13,897	45	-	I,125	I.62	0.04
Βιομηχανία Ευλείας, Ψελλού, Επίπλων και Ειδών Επλωσεως	3,212	76	-	2,980	11.83	0.46
Βιομηχανία Χάρτιου, Επιτοίσιες και Ειδόσεις	I,831	11	I	7,732	3.28	2.11
Χημικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Παραγωγών Πετρελαίου και Βιομηχανίες Ελαστικών και Πλαστικών	2,213	19	-	738	4.29	0.17
Προϊόντα εις μη Μεταλλικών Ορυκτών	2,030	74	-	I,378	18.2	0.33
Μεταλλουργίες Εμβυχανίες	46	7	-	43	76.08	0.46
Βιομηχανίες Ειδών εκ Μετάλλου, Μηχανών και Μεταφορικών Μέσων	3,716	93	-	2,034	12.51	0.27
Δομές Βιομηχανίες	571	3	-	250	2.63	0.21
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	33,462	438	I	18,354	6.5	0.27
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ, ΥΡΑΓΕΙΟ, ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑ	I,984	21	-	238	5.29	0.06
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	14,671	314	4	41,698	10.84	I.42
ΕΜΠΟΡΙΟ-ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΚΑΙ ΕΞΟΔΟΧΕΙΑ	28,206	79	-	2,815	I.40	0.04
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΕΝΑΠΟΘΗΚΕΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	8,168	106	-	2,144	6.49	0.13
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΓΑΡΥΜΑΤΑ-ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ	9,947	I	-	22	0.05	0.001
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	15,427	66	I	10,981	2.17	0.35

168. Τον Ιούλιο 1985 ο γιατρός της Υπηρεσίας συμμετέσχε σαν αντιπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας σε ειδικό σεμινάριο με θέμα την πνευμοκονίωση όπου είχε την ευκαιρία να ανταλλάξει απόψεις σχετικά με τα προβλήματα υγείας των εργαζομένων που εκτίθενται σε επικίνδυνες ουσίες και παράγοντες του περιβάλλοντος εργασίας.

169. Επίσης συνεχίστηκαν ιατρικές εξετάσεις των εργαζομένων που εκτίθεντο σε ενώσεις μολύβδου, γεωργικά φάρμακα, οργανικούς διαλύτες, σκόνη χαλαζίου, ίνες αμιάντου, επικίνδυνα αέρια και εκδόθηκαν από το γιατρό της Υπηρεσίας πιστοποιητικά καταλληλότητας σε όσους από τους εργαζόμενους βρέθηκαν κατάλληλοι για εργασία σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία. Σε όσους βρέθηκε ότι επηρεάστηκαν από ουσίες και παράγοντες του περιβάλλοντος εργασίας συνεστήθη η απομάκρυνσή, ή αλλαγή εργασίας.

170. Διεξήχθησαν επίσης ιατρικές εξετάσεις που περιλάμβαναν ακουογραφήματα με την ειδική ακουομετρική μονάδα της Υπηρεσίας με σκοπό τη διαπίστωση του βαθμού επηρεασμού των εργαζομένων από ψηλά επίπεδα θορύβου.

171. Κατά το 1985 γνωστοποιήθηκαν στην Υπηρεσία 2 Βιομηχανικές Ασθένειες.

172. Για την εφαρμογή της υφιστάμενης νομοθεσίας για προστασία της υγείας των εργαζομένων αλλά και για παραπέρα βελτίωση των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας έγιναν διερευνήσεις των ανθρακόν αυτών από το Βιομηχανικό Υγιεινολόγο που περιλαμβάνουν ειδικές μετρήσεις και αναλύσεις για προσδιορισμό της φύσης και της συγκέντρωσης επικινδύνων χημικών ουσιών και σκόνης στο χώρο εργασίας καθώς και μετρήσεις για τον υπολογισμό της εκθέσεως σε θόρυβο και σε δυσμενείς κλιματολογικές συνθήκες.

173. Κατά την ίδια περίοδο ο Κλάδος Επιθεωρήσεως προέβη σε μελέτη των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από ρύπανση του αέρα για αριθμό βιομηχανικών μονάδων είτε υφισταμένων, είτε προτεινομένων για ανέγερση και υπέβαλε σχετικές εκθέσεις προς τις Επαρχιακές Διοικήσεις ή απευθείας προς τον κάτοχο των εγκαταστάσεων.

174. Συνεχίστηκαν μέσα στο 1985 οι προσπάθειες για απελευθέρωση του εγκλωβισμένου υγραερίου που διέφυγε στην περιοχή των εγκαταστάσεων πετρελαιοειδών και έγιναν μετρήσεις και αναλύσεις των αερίων που εξέρχονται από τις διάφορες διατρήσεις που εξορύχθηκαν στην περιοχή αυτή για το σκοπό αυτό.

175. Κατά το δεύτερο εξάμηνο του 1985 ο Κλάδος Επιθεωρήσεως Εργοστασίων ασχολήθηκε με την υλοποίηση του Σχεδίου "Προστασία του Περιβάλλοντος από Βιομηχανική Ρύπανση" που διεξάγεται σε συνεργασία με την Κυβέρνηση της Ομοσπονδίας Δημοκρατίας της Γερμανίας η οποία παρέχει και την απαιτούμενη τεχνική βοήθεια.

176. Συγκεκριμένα το προσωπικό του Κλάδου απασχολήθηκε στη συμπλήρωση ειδικού ερωτηματολογίου για τη συλλογή πληροφοριών σχετικά με στερεά, υγρά και αέρια απόβλητα καθώς και με θόρυβο από διάφορες βιομηχανικές μονάδες.

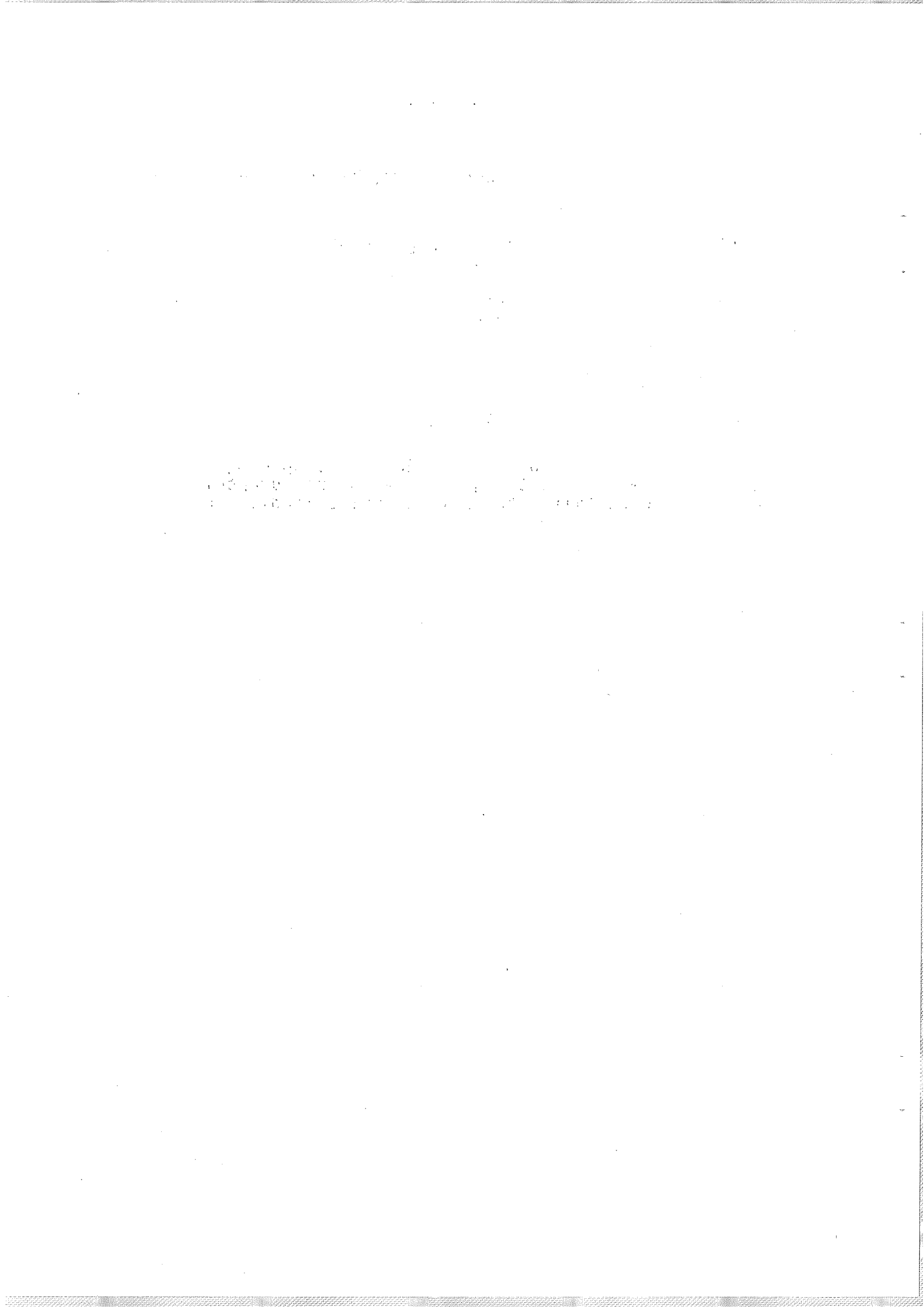


(ι) Κέντρο Εκπαιδεύσεως Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας

177. Μέσα στο 1985 ο Κλάδος προχώρησε στη δημιουργία του Κέντρου Εκπαιδεύσεως Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας σκοπός του οποίου είναι η ετοιμασία ειδικών προγραμμάτων και η εκπαίδευση τόσο των εργοδοτών/εποπτών, όσο και εργοδοτούμενων σε θέματα επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας.

178. Η ίδρυση και λειτουργία Κέντρου Εκπαιδεύσεως στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία ήταν μια από τις εισηγήσεις της Αποστολής ΡΙΑCT στην Κύπρο που προωθείται ύστερα από μελέτη και έκθεση εμπειρογνώμονα που στάλθηκε για το σκοπό αυτό από το Διεθνές Γραφείο Εργασίας.

179. Ήδη μέσα στο 1985 ο Κλάδος Επιθεωρήσεως Εργοστασίων εξασφάλισε χώρο για στέγαση του Κέντρου και αγοράστηκε ο εξοπλισμός τόσο σε επίπλα όσο και σε οπτικοακουστικά μέσα.



## ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ

### ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

#### Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

180. Το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή: α) της Νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, β) της Νομοθεσίας Ετησίων Αδειών μετ'Απολαβών, γ) της Νομοθεσίας Τερματισμού Απασχολήσεως, και δ) της Νομοθεσίας Ταμείων Προνοίας. Το Τμήμα έχει επίσης αναλάβει την είσπραξη του τέλους Βιομηχανικής Κατάρτισεως για λογαριασμό της Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισεως και της έκτακτης εισφοράς για την αμυντική θωράκιση της Δημοκρατίας.

181. Η οργάνωση των υπηρεσιών του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων περιλαμβάνει τα Κεντρικά Γραφεία στη Λευκωσία, τέσσερα Επαρχιακά Γραφεία, στη Λευκωσία, Λεμεσό, Λάρνακα και Πάφο, ένα τοπικό Γραφείο στο Παραλίμνι και ένα παράρτημα του Επαρχιακού Γραφείου Πάφου στην Πόλη Χρυσοχούς.

182. Οι κυριότεροι στόχοι του Τμήματος μέσα στο 1985 ήταν:

- Η επίλυση του προβλήματος των αυτοτελώς εργαζομένων που αρνούνται να καταβάλουν τις εισφορές τους.
- Η διεξαγωγή μελέτης για γενική αύξηση των παροχών κοινωνικών ασφαλίσεων και για ορισμένες άλλες βελτιώσεις στη Νομοθεσία από 1.1.1986 και
- Η συμπλήρωση της μελέτης για ίδρυση μόνιμων εργατικών αναπαυτηρίων.

#### Β. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

##### (α) Γενικά

183. Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων λειτουργεί από το 1957. Μέχρι τις 5 Οκτωβρίου 1980 οι εισφορές και οι παροχές του Σχεδίου καθορίζονταν σε ομοιόμορφο (πάγιο) ύψος, ανεξάρτητα από τις αποδοχές και τα εισοδήματα των ασφαλισμένων. Από τις 6 Οκτωβρίου 1980, που τέθηκε σε εφαρμογή η νέα Νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τόσο οι εισφορές όσο και οι παροχές έγιναν αναλογικές, δηλ. υπολογίζονται ως ποσοστό των εισοδημάτων των ασφαλισμένων από την εργασία τους. Οι συντάξεις που χορηγήθηκαν πριν από τις 6 Οκτωβρίου 1980 έχουν εξομοιωθεί με το βασικό μέρος των συντάξεων που χορηγούνται σύμφωνα με τη νέα Νομοθεσία. Κύριο χαρακτηριστικό της Νομοθεσίας αυτής είναι η πρόβλεψη για τακτική ανατίμηση των ασφαλιστέων αποδοχών και αναπροσαρμογή των παροχών σύμφωνα με την κίνηση των μισθών και ημερομισθίων.

(β) Κάλυψη

184. Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων καλύπτει υποχρεωτικά κάθε πρόσωπο που ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα στην Κύπρο. Κύπριοι που απασχολούνται με Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό και πρόσωπα που διακόπτουν την υποχρεωτική ασφάλισή τους δικαιούνται να ασφαλίζονται προαιρετικά. Οι ασφαλισμένοι του Σχεδίου κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες, δηλαδή σε μισθωτούς, αυτοτελώς εργαζόμενους και προαιρετικά ασφαλισμένους.

185. Ο συνολικός αριθμός των ασφαλισμένων που εισέφεραν στο Σχέδιο το 1985 ήταν 204,746, σε σύγκριση με 198,104 το 1984 δηλαδή σημειώθηκε αύξηση 3,4%. Αναλυτικότερα, ο αριθμός των μισθωτών που εισέφεραν ήταν 170.102 σε σύγκριση με 165,405, των αυτοτελώς εργαζομένων 31,553 σε σύγκριση με 29,656 και των προαιρετικά ασφαλισμένων 3,091 σε σύγκριση με 3,043.

(γ) Χρηματοδότηση

186. Το Σχέδιο χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών, των ασφαλισμένων και του κράτους. Η ολική εισφορά κοινωνικών ασφαλίσεων ανέρχεται σε ποσοστό 15.5% πάνω στις αποδοχές που ασφαλίζει το Σχέδιο.

187. Για τους μισθωτούς οι εισφορές υπολογίζονται πάνω στα ημερομίσθια ή το μισθό τους μέχρι σ'ένα ορισμένο ανώτατο όριο, που μέσα στο 1985 ήταν £147 την εβδομάδα ή £637 το μήνα. Η εισφορά βαρύνει τον εργοδότη, το μισθωτό και το κράτος σε αναλογία 6%, 6% και 3.5%, αντίστοιχα.

188. Για τους αυτοτελώς εργαζομένους οι εισφορές υπολογίζονται πάνω σε "τεκμαρτά" εισοδήματα, τα οποία καθορίζονται κατά επαγγελματική κατηγορία. Ο αυτοτελώς εργαζόμενος υποχρεούται κατ'αρχή να πληρώνει εισφορές πάνω στο τεκμαρτό εισόδημα της επαγγελματικής του κατηγορίας, έχει όμως το δικαίωμα να πληρώσει εισφορές πάνω στο πραγματικό του εισόδημα, αν αποδείξει ότι αυτό είναι κατώτερο του τεκμαρτού. Παρέχεται, επίσης, το δικαίωμα στον αυτοτελώς εργαζόμενο να επιλέξει να πληρώνει εισφορές πάνω σε εισόδημα ψηλότερο του αντίστοιχου τεκμαρτού μέχρι το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών. Η εισφορά βαρύνει κατά 12% τον αυτοτελώς εργαζόμενο και κατά 3.5% το κράτος. Λεπτομέρειες για τα τεκμαρτά εισοδήματα των διαφόρων επαγγελματικών κατηγοριών αυτοτελώς εργαζομένων φαίνονται στο Πίνακα 20.

ΠΙΝ. 20

189. Η εισφορά για τους προαιρετικά ασφαλισμένους είναι 15.5% πάνω στις αποδοχές για τις οποίες ασφαλίζονται και βαρύνει κατά 12% τον ασφαλισμένο και κατά 3.5% το κράτος.

190. Οι εισφορές που εισπράττονται με βάση τη Νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων καταβάλλονται στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από το οποίο πληρώνονται όλες οι παροχές κοινωνικών ασφαλίσεων και οι διοικητικές δαπάνες για εφαρμογή της εν λόγω Νομοθεσίας.

(δ) Παροχές

191. Το Σχέδιο παρέχει χρηματικά ωφελήματα για γάμο, μητρότητα, ασθένεια, ανεργία, χηρεία, ανικανότητα, ορφάνια, γήρας, αγνοούμενο σύζυγο, θάνατο, εργατικά ατυχήματα και

επαγγελματικές ασθένειες. Παρέχει επίσης δωρεάν ιατρική περίθαλψη στους δικαιούχους συντάξεως ανικανότητας και σε ασφαλισμένους που υφίστανται σωματική βλάβη από εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια. Οι μισθωτοί δικαιούνται σ' όλα τα πιο πάνω ωφελήματα, ενώ οι αυτοτελώς εργαζόμενοι δεν έχουν δικαίωμα σε επίδομα ανεργίας και παροχές για εργατικά ατυχήματα. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι δικαιούνται μόνο σε παροχές για γάμο, τοκετό, χηρεία, γήρας, αγνοούμενο, ορφάνια και θάνατο. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι, που απασχολούνται από Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό, δικαιούνται σ' όλες τις παροχές που ισχύουν για μισθωτούς, με εξαίρεση τις παροχές για εργατικά ατυχήματα.

192. Όλες οι περιοδικές παροχές περιλαμβάνουν βασικό και συμπληρωματικό μέρος. Το βασικό μέρος, που περιλαμβάνει και αυξήσεις για εξαρτώμενους, υπολογίζεται πάνω στις βασικές ασφαλιστέες αποδοχές, που για το 1985 ήταν £24.50 την εβδομάδα. Το συμπληρωματικό μέρος υπολογίζεται με βάση το ποσό των αποδοχών του ασφαλισμένου το οποίο υπερβαίνει τις βασικές ασφαλιστέες αποδοχές.

ΠΙΝ. 21 193. Η χορήγηση των παροχών που προβλέπονται από το Σχέδιο, εκτός από τις παροχές για εργατικά ατυχήματα και ορφάνια, εξαρτάται από ορισμένες προϋποθέσεις εισφορών. Σχετικές λεπτομέρειες φαίνονται στο Πίνακα 21.

ΠΙΝ. 22 194. Ο υπολογισμός του εβδομαδιαίου ύψους, τόσο των βασικών όσο και των συμπληρωματικών παροχών, εκτός από τις παροχές για επαγγελματικές βλάβες, γίνεται σύμφωνα με τον Πίνακα 22, ενώ ο υπολογισμός του εβδομαδιαίου ύψους των παροχών που αναφέρονται στις επαγγελματικές βλάβες γίνεται σύμφωνα με τον Πίνακα 23.

ΠΙΝ. 24 195. Ο Πίνακας 24 δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές κατά μήνα υποβολής τους για τα χρόνια 1984 και 1985 και οι Πίνακες 25 και 26 δείχνουν τα ποσά που δείχνουν τα ποσά που καταβλήθηκαν ΠΙΝ. 25 & 26 για παροχές κατά μήνα για την ίδια περίοδο. Οι Πίνακες 27 και 28 ΠΙΝ. 27-28 παρέχουν λεπτομερή στατιστικά στοιχεία σχετικά με απαιτήσεις για επίδομα σωματικής βλάβης λόγω εργατικών ατυχημάτων, που υποβλήθηκαν μέσα στο 1985.

ΠΙΝ. 29-33 Οι Πίνακες 29, 30, 31, 32 και 33 δείχνουν τον αριθμό των δικαιούχων συντάξεων γήρατος, χηρείας, αναπηρίας, ανικανότητας και επιδόματος αγνοουμένου για τα χρόνια 1984 και 1985.

#### (ε) Εισπράξεις και Πληρωμές

ΠΙΝ. 34 -39 196. Το 1985 οι εισπράξεις του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων από εισφορές, τόκους, ενοίκια και πρόστιμα έφθασαν τις £102,688,900, σε σύγκριση με £89,370,457 το 1984. Οι πληρωμές του Ταμείου για παροχές καθώς και για διοικητικά έξοδα για τον ίδιο χρόνο έφθασαν τις £54,360,496 ή 52.9% πάνω στις εισπράξεις, σε σύγκριση με £47,072,791 ή 52.7% το 1984. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και τις πληρωμές, καθώς και τις επενδύσεις του Ταμείου φαίνονται στους Πίνακες 34, 35, 36, 37, 38 και 39 (Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων φαίνεται στο Παράρτημα γ).

### (στ) Επιθεωρήσεις

197. Το 1985 οι επιθεωρητές του Τμήματος έκαναν 25,658 επιθεωρήσεις, σε σύγκριση με 27,953 το 1984. Οι επιθεωρήσεις αυτές έγιναν τόσο για σκοπούς της Νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων όσο και για σκοπούς των Νομοθεσιών Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών, Τερματισμού Απασχολήσεως, Βιομηχανικής Κατάρτισεως και Αμυντικής Θωρακίσεως της Δημοκρατίας σ'ότι αφορά καταβολή εισφοράς.

### (ζ) Ποινικές Διώξεις

198. Το 1985 ο αριθμός των ποινικών διώξεων για παραβάσεις διατάξεων της Νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων ήταν 7,627, σε σύγκριση με 2,970 κατά το 1984. Από αυτές 1,806 έγιναν εναντίον εργοδοτών που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές για τους εργοδοτούμενους τους και 5,821 εναντίον αυτοτελώς εργαζομένων που παρέλειψαν να καταβάλουν τις εισφορές τους, σε σύγκριση με 1,512 και 1,458, αντίστοιχα, το 1984.

199. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια για τα πιο πάνω αδικήματα έφθασαν τις £849,129 σε σύγκριση με £219,567 το 1984.

200. Το συνολικό ποσό των εισφορών των οποίων η είσπραξη διατάχθηκε από τα δικαστήρια ήταν £2,078,492 σε σύγκριση με £663,842 το 1984.

### (η) Διμερείς Συμβάσεις

201. Η νέα Σύμβαση Κοινωνικής Ασφάλειας μεταξύ της Κυπριακής Δημοκρατίας και του Ηνωμένου Βασιλείου που τέθηκε σ'εφαρμογή την 1.1.84 εξακολούθησε να εφαρμόζεται και κατά τον χρόνο που πέρασε.

202. Η Σύμβαση Κοινωνικής Ασφάλειας μεταξύ Κύπρου και Ελλάδας, που τέθηκε σε ισχύ την 1.7.1979, εξακολούθησε να εφαρμόζεται και κατά το χρόνο που πέρασε, όπως αυτή τροποποιήθηκε την 1.10.1983.

### (θ) Βελτιώσεις/Αλλαγές στη Νομοθεσία

203. Τον Φεβρουάριο 1985 τέθηκε σε εφαρμογή ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος (Αρ. 10) του 1985 και οι σχετικοί Τροποποιητικοί Κανονισμοί. Με τις νέες αυτές νομοθετικές διατάξεις βελτιώθηκαν τα ωφελήματα των ασφαλισμένων με αύξηση του ύψους των συντάξεων και άλλων παροχών και με διάφορες άλλες αλλαγές. Οι κυριότερες βελτιώσεις και τροποποιήσεις είναι:

- Αύξηση των βασικών συντάξεων και των εφάπαξ βοηθημάτων κατά 11.36%.
- Αύξηση των συμπληρωματικών συντάξεων κατά 5%.
- Αύξηση του ύψους των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών από £22 σε £24.50 την εβδομάδα.

- Αύξηση του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών, από £132, σε £147 την εβδομάδα (ή, από £572, σε £637 το μήνα).
- Αύξηση των κατώτατων ποσών των ασφαλιστέων εισοδημάτων των αυτοτελώς εργαζομένων κατά 11.36%.
- Αύξηση των εισφορών που πληρώνει η Κυβέρνηση για τους εθνοφρουρούς, από 28 σεντ, σε 31 σεντ τη βδομάδα.

204. Τον Νοέμβριο 1985 τέθηκαν σε εφαρμογή ο Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος (Αρ. 116) του 1985 και οι σχετικοί Τροποποιητικοί Κανονισμοί. Με τις νέες αυτές τροποποιήσεις βελτιώθηκε σημαντικά η προστασία των ασφαλισμένων και των εξαρτημένων τους. Οι πιο σημαντικές από τις τροποποιήσεις αυτές είναι:

- Ο καθορισμός κατώτατου ποσού συντάξεως.
- Η παράλληλη πληρωμή συντάξεως γήρατος και χηρείας, με ορισμένους περιορισμούς, σε ασφαλισμένες γυναίκες.
- Η αύξηση του ύψους του επιδόματος μητρότητας από 60% περίπου σε 75% των ασφαλιστέων αποδοχών της ασφαλισμένης.
- Η πλήρης εξίσωση των συζύγων αγνοουμένων που παίρνουν επίδομα αγνοουμένου με τις δικαιούχους συντάξεως χηρείας.
- Η μείωση του ποσοστού αυξήσεως των αποδοχών που αποτελεί προϋπόθεση για αύξηση των παροχών από 10% σε 5%.
- Η επιδότηση συνταξιοδίων αναπηρίας και ανικανότητας για σκοπούς επαγγελματικής εκπαίδευσής ή αναπροσαρμογής.
- Η αύξηση του εβδομαδιαίου ποσού ημερομισθίων που μπορεί να κερδίζουν οι λιμενεργάτες χωρίς να χάνουν το δικαίωμά τους σε επίδομα ανεργίας, σε ύψος ίσο με το εκάστοτε ποσό των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

205. Μια από τις βασικές διατάξεις της περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νομοθεσίας είναι κι' αυτή που προβλέπει για ετήσια αναθεώρηση του ύψους των παροχών σύμφωνα με την αύξηση των αποδοχών που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Για το σκοπό αυτό η Νομοθεσία επιβάλλει τη διεξαγωγή κάθε χρόνο έρευνας για εξακρίβωση του ποσοστού αυξήσεως των ασφαλιστέων αποδοχών σε σύγκριση με τον προηγούμενο χρόνο.

206. Η έρευνα που έγινε μέσα στο 1985 απέδειξε ότι ο μέσος όρος ασφαλιστέων αποδοχών αυξήθηκε, σε σύγκριση με το 1984, κατά 10.2%. Έτσι με βάση τα άρθρα 24 και 72 των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων του 1980 ως 1985 και ύστερα από διαβουλεύσεις με το Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων υπέβαλε στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση Κανονισμούς που προβλέπουν:-

- Αύξηση των βασικών συντάξεων και των εφάπαξ βοηθημάτων κατά 10.2%.
- Αύξηση των συμπληρωματικών συντάξεων κατά 6%.
- Αύξηση του ύψους των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών από £24.50 σε £27 την εβδομάδα.
- Αύξηση του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών από £147 σε £162 την εβδομάδα (ή από £637 σε £702 το μήνα).
- Αύξηση των κατώτατων ποσών των ασφαλιστέων εισοδημάτων των αυτοτελώς εργαζομένων κατά 10.2%.
- Αύξηση της κυβερνητικής εισφοράς για εθνοφρουρούς από 31 σεντ σε 34 σεντ την εβδομάδα.

207. Οι πιο πάνω Κανονισμοί, που εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 17 Οκτωβρίου 1985, εκκρεμούσαν ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων στο τέλος του 1985.

### Γ. ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

#### (α) Γενικά

208. Ο περί Ετησίων Αδειών μετ'Απολαβών Νόμος θεσπίστηκε στις 3 Μαρτίου 1967 και τέθηκε σε εφαρμογή την 1η Αυγούστου του ίδιου χρόνου. Σκοπός του Νόμου είναι:

- Να εξασφαλίσει την παροχή ετήσιας άδειας με απολαβές σε εργοδοτούμενους που δεν απολάμβαναν τέτοια άδεια γιατί δε μπόρεσαν να εξασφαλίσουν αυτό το ωφέλημα μέσα στα πλαίσια του συστήματος ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, που είναι το βασικό μέσο για τον καθορισμό των όρων απασχολήσεως των εργαζομένων, και
- Να παράσχει τα μέσα για καλύτερη αξιοποίηση της ετήσιας ανάπαυσης των εργαζομένων, ιδιαίτερα των χαμηλά αμειβομένων.

209. Με τον πιο πάνω Νόμο κάθε εργοδοτούμενος δικαιούται ετήσια άδεια με πλήρεις απολαβές για δύο τουλάχιστο εργάσιμες εβδομάδες. Σε περίπτωση εργοδοτούμενων που δικαιούνται βάσει νόμου, εθίμου, συλλογικής συμβάσεως ή άλλως πως σε ετήσια άδεια για περίοδο μεγαλύτερη από δύο εβδομάδες, ο περί Ετησίων Αδειών μετ'Απολαβών Νόμος κατοχυρώνει το δικαίωμα στη μεγαλύτερη αυτή περίοδο άδειας.

210. Με βάση τον πιο πάνω Νόμο ιδρύθηκε το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, στο οποίο υποχρεούνται κατ'αρχή να πληρώνουν εισφορές όλοι οι εργοδότες. Όσοι, όμως, εργοδότες παρέχουν άδεια με απολαβές με πιο ευνοϊκούς όρους από αυτούς που προβλέπει ο Νόμος, εξαιρούνται από την υποχρέωση για πληρωμή εισφορών στο πιο πάνω Ταμείο. Οι εργοδότες που είναι υποχρεωμένοι να εισφέρουν στο Ταμείο πληρώνουν ποσό ίσο με το 4% των απολαβών κάθε εργοδοτούμενου μέχρι ενός ανώτατου ορίου αποδοχών, που για το 1985 ήταν καθορισμένο σε £147 την εβδομάδα.



ΠΙΝ. 40 ή £637 το μήνα, για άδεια δύο εργάσιμων εβδομάδων. Σε περίπτωση που εργοδοτούμενος δικαιούται με βάση σύμβαση ή άλλη διευθέτηση περισσότερη άδεια, η εισφορά στο Ταμείο αυξάνεται ανάλογα, όπως φαίνεται στον Πίνακα 40.

211. Οι εργοδοτούμενοι για τους οποίους καταβάλλονται εισφορές όπως πιο πάνω λαμβάνουν τις απολαβές της άδειάς τους από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών. Για να δικαιούται, όμως, ένας εργοδοτούμενος άδεια με απολαβές, πρέπει να έχει απασχοληθεί για περίοδο 13 τουλάχιστο εβδομάδων μέσα στο σχετικό χρόνο άδειας.

212. Το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, εκτός από τις πληρωμές απολαβών αδειας, επιχορηγεί και εργοδοτούμενους για διαμονή σε ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων και για οργάνωση ομαδικών εκδρομών.

#### (β) Πληρωμές Απολαβών Αδειας των Εργοδοτούμενων

213. Κατά τη διάρκεια του 1985, 64,003 εργοδοτούμενοι πήραν πήραν τις απολαβές της άδειάς τους από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, σε σύγκριση με 60,074 εργοδοτούμενους το 1984. Οι πληρωμές για τις απολαβές άδειας των πιο πάνω εργοδοτούμενων το 1985 έφθασαν στο ποσό των £5,741,997 σε σύγκριση με £4,532,777 το 1984.

#### (γ) Επιχορήγηση Άδειας Εργοδοτούμενων

214. Η επιχορήγηση της άδειας εργοδοτούμενων για διαμονή σε ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το 1972. Μέσα στο 1985 δικαίωμα συμμετοχής στο Σχέδιο αυτό είχαν όλοι οι εργοδοτούμενοι που δικαιούνταν σε πληρωμές άδειας από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών για το 1984, νοουμένου ότι οι απολαβές τους δεν ήταν πιο φηλές από £132 την εβδομάδα ή £572 το μήνα. Οι παντρεμένες γυναίκες που δικαιούνταν σε πληρωμές άδειας από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών είχαν δικαίωμα σε επιχορήγηση, αν για οποιοδήποτε λόγο δε δικαιούνταν σε επιχορήγηση οι σύζυγοί τους. Το ύψος της επιχορηγήσεως διέφερε από δικαιούχο σε δικαιούχο και ήταν ανάλογο με το ύψος των απολαβών του.

215. Ύστερα από διευθετήσεις με τον Κυπριακό Οργανισμό Τουρισμού και το Σύνδεσμο Ξενοδόχων, ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων, που χρησιμοποιήθηκαν για τους σκοπούς του Σχεδίου, πρόσφεραν μειωμένες τιμές για τους δικαιούχους του.

216. Το 1985 ευεργετήθηκαν από το πιο πάνω Σχέδιο 1,162 δικαίούχοι και οι εξαρτώμενοί τους, σε σύγκριση με 1,196 κατά το 1984. Για το σκοπό αυτό διατέθηκε ποσό £180,056 σε σύγκριση με £172,603 κατά το 1984.

#### (δ) Επιχορήγηση Ομαδικών Εκδρομών Εργοδοτούμενων

217. Επίπρόσθετα και παράλληλα με την επιχορήγηση της άδειας εργοδοτούμενων λειτούργησε για όγδοο κατά συνέχεια χρόνο και Σχέδιο Επιχορηγήσεως Ομαδικών εκδρομών.

218. Δικαίωμα συμμετοχής στο Σχέδιο είχαν όλοι οι εργοδοτούμενοι και οι εξαρτώμενοί τους, των οποίων οι απολαβές ήταν χαμηλότερες από £132 την εβδομάδα ή £572 το μήνα και για τους οποίους είχαν καταβληθεί ή πιστωθεί εισφορές κοινωνικών ασφαλίσεων για 8 τουλάχιστον εβδομάδες μέσα στο 1984. Το ύψος της επιχορηγήσεως ήταν £3.00 κατ'άτομο, όπως και κατά τον προηγούμενο χρόνο.

219. Το 1985 ευεργετήθηκαν από το πιο πάνω Σχέδιο 14,949 πρόσωπα που πήραν μέρος σε 209 εκδρομές και δαπανήθηκε ποσό £44,847, σε σύγκριση με 12,750, 210 και £38,250, αντίστοιχα, για το 1984.

220. Τόσο το Σχέδιο Επιχορηγήσεως Αδειών εργοδοτούμενων όσο και το Σχέδιο Επιχορηγήσεως Ομαδικών Εκδρομών λειτούργησαν κατά την περίοδο από 24/6/85 μέχρι 30/9/85.

#### (ε) Επιχορήγηση Συντεχνιακών Κατασκηνώσεων

221. Το 1985 το Κεντρικό Ταμείο Αδειών επιχορήγησε τις Συντεχνίες ΠΕΟ, ΣΕΚ και ΔΕΟΚ με συνολικό ποσό £50,000 για τη λειτουργία κατασκηνώσεων που χρησιμοποιούνται από τα μέλη της.

#### (στ) Εισπράξεις και Πληρωμές

222. Τα έσοδα του Ταμείου το 1985 από εισφορές και τόκους έφθασαν τις £7,218,478, σε σύγκριση με £6,317,740 το 1984, ενώ οι πληρωμές για απολαβές και επιχορηγήσεις άδειας καθώς και για διοικητικά έξοδα έφθασαν τις £6,307,493 σε σύγκριση με £5,024,703 το 1984.

223. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για το 1985, καθώς και ο ισολογισμός και οι επενδύσεις του Ταμείου στις 31.12.1985, φαίνονται στους Πίνακες 41

ΠΙΝ. 41-42 και 42. (Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Κεντρικό Ταμείο Αδειών φαίνεται στο Παράρτημα VI).

#### (ζ) Ποινικές Διώξεις

224. Το 1985 προσήχθησαν στα δικαστήρια, γιατί παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές άδειας για τους εργοδοτούμενους τους 1,631 εργοδότες, σε σύγκριση με 1,340 το 1984. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια έφθασαν τις £10,316 ενώ οι εισφορές, των οποίων η είσπραξη διατάχθηκε από τα Δικαστήρια έφθασαν τις £233,092. Τα αντίστοιχα ποσά για το 1984 ήταν £8,611 και £170,384.

#### (η) Ίδρυση Μονίμων Εργατικών Αναπαυτηρίων

225. Το θέμα της ίδρυσης μονίμων εργατικών αναπαυτηρίων εκκρεμούσε ενώπιον του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος, στο οποίο υποβλήθηκε σχετική έκθεση από Τεχνική Επιτροπή.

## Δ. ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ

### (α) Γενικά

226. Ο Νόμος περί Τερματισμού Απασχολήσεως, που άρχισε να εφαρμόζεται το 1968, έχει τους πιο κάτω βασικούς σκοπούς:

- Να προστατεύσει όλους τους εργοδοτούμενους από αυθαίρετες απολύσεις και να εξουδετερώσει τις συνέπειες του πλεονασμού, με την καταβολή αποζημιώσεως ή πληρωμής λόγω πλεονασμού, αντίστοιχα.
- Να καθορίσει ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης σε περιπτώσεις τερματισμού απασχολήσεως.
- Να βοηθήσει τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένης και της Κυβερνήσεως, να μελετήσουν και να θέσουν σε εφαρμογή ειδικά νομοθετικά μέτρα για την αντιμετώπιση των προβλημάτων του πλεονασμού.
- Να καθιέρώσει Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό στο οποίο οι εργοδότες θα καταβάλλουν εισφορές με σκοπό τη συλλογική ανέλιξη των κινδύνων του πλεονασμού.

### (β) Πληρωμές λόγω πλεονασμού

227. Εργοδοτούμενοι που απολύονται σαν πλεονάζοντες δικαιούνται αποζημίωση από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, το ύψος της οποίας υπολογίζεται με βάση τη διάρκεια της απασχόλησης και τις αποδοχές σε κάθε περίπτωση.

228. Το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό χρηματοδοτείται εξ ολοκλήρου από εισφορές των εργοδοτών. Το ποσό της εισφοράς του εργοδότη είναι ½ σεντ (0.5%) για κάθε λίρα των απολαβών του εργοδοτούμενου μέχρι ενός ανώτατου ορίου απολαβών, το οποίο για το 1985 ήταν £147 την εβδομάδα ή £637 το μήνα.

229. Ο αριθμός των εργοδοτούμενων, στους οποίους καταβλήθηκε πληρωμή λόγω πλεονασμού μέσα στο 1985, ήταν 1,988, σε σύγκριση με 3,022 το 1984. Το ολικό ποσό που πληρώθηκε μέσα στο 1985 ήταν £1,679,000 σε σύγκριση με £2,595,192 το 1984.

### (γ) Αποζημιώσεις για Αδικοιολόγητες Απολύσεις

230. Οι αποζημιώσεις για αδικοιολόγητες απολύσεις βαρύνουν τον εργοδότη μέχρι ποσό ίσου με τα ημερομίσθια του εργοδοτούμενου για ένα χρόνο. Αν η αποζημίωση είναι ψηλότερη από το ποσό αυτό, η διαφορά πληρώνεται από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό. Η αποζημίωση δεν μπορεί να είναι μικρότερη από το ποσό που ο εργοδοτούμενος θα έπαιρνε, αν απολυόταν για λόγους πλεονασμού ή μεγαλύτερη από τα ημερομίσθια του δικαιούχου για δύο χρόνια.

231. Κατά τον υπολογισμό του ποσού της αποζημιώσεως λαμβάνονται, μεταξύ άλλων, υπόψη τα ημερομίσθια και οποιεσδήποτε άλλες απολαβές του εργοδοτούμενου, η περίοδος απασχολήσεώς του, η απώλεια προοπτικών σταδιοδρομίας, οι πραγματικές περιστάσεις της υποθέσεως και η ηλικία του εργοδοτούμενου.

(δ) Εισπράξεις και Πληρωμές

232. Τα έσοδα του Ταμείου το χρόνο που πέρασε έφθασαν τις £2,703,558, σε σύγκριση με £2,423,196 το 1984. Οι πληρωμές του Ταμείου για τον ίδιο χρόνο, περιλαμβανομένων των διοικητικών εξόδων, ήταν £1,885,788, σε σύγκριση με £2,767,762 το 1984.

ΠΙΝ.  
43-44 233. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και τις πληρωμές του χρόνου που πέρασε, καθώς και ο ισολογισμός του Ταμείου στις 31.12.85 φαίνονται στους Πίνακες 43 και 44. (Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό φαίνεται στο Παράρτημα VII).

(ε) Ποινικές Διώξεις

234. Το χρόνο που πέρασε, 1,739 εργοδότες προσήχθησαν στα δικαστήρια γιατί παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές στο Ταμείο, σε σύγκριση με 1,473 το 1984.

235. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα Δικαστήρια στους πιο πάνω εργοδότες έφθασαν τις £7,637, σε σύγκριση με £1,410 το 1984, ενώ οι εισφορές των οποίων η είσπραξη διατάχθηκε από τα Δικαστήρια ήταν £27,262, σε σύγκριση με £19,449 το 1984.

Ε. ΤΑΜΕΙΑ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

(α) Γενικά

236. Ο περί Ταμείων Προνοίας Νόμος, 44 του 1981, και οι περί Ταμείων Προνοίας Κανονισμοί του 1981 τέθηκαν σε εφαρμογή από 1.6.1982. Οι κυριότερες πρόνοιές τους είναι:

- Όλα τα Ταμεία Προνοίας εγγράφονται σε ειδικό μητρώο και αποκτούν νομική προσωπικότητα που διατηρούν μέχρι τη διάλυσή τους.
- Η διαχείριση των υποθέσεων κάθε Ταμείου Προνοίας γίνεται από διαχειριστική επιτροπή που εκπροσωπεί το Ταμείο δικαστικώς και εξωδίκως.
- Καθιερώνεται υποχρέωση του εργοδότη για καταβολή εισφορών στο Ταμείο Προνοίας αναφορικά με τις περιόδους για τις οποίες παρακράτησε εισφορές από τους εργοδοτούμενους του.
- Δίδεται εξουσία στον Υπουργό Οικονομικών να εκδίδει γενικές οδηγίες, ύστερα από διαβουλεύσεις με το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, αναφορικά με την επενδυτική πολιτική των αποθεμάτων των Ταμείων Προνοίας.

- Οι διαφορές μεταξύ των Ταμείων Προνοίας και των μελών τους υπάγονται στην αρμοδιότητα του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών.

(β) Έκταση Εφαρμογής της Νομοθεσίας

237. Η νομοθεσία καλύπτει όλα τα Ταμεία Προνοίας, σχέδια συντάξεων ή άλλα σχέδια τα οποία:

- Προβλέπουν για την καταβολή χρηματικών παροχών στους μισθωτούς σε περίπτωση τερματισμού της απασχολήσεως, μόνιμης ανικανότητας για εργασία, αφυπηρητήσεως ή θανάτου και
- Χρηματοδοτούνται με περιοδικές εισφορές από τους μισθωτούς ή τους εργοδότες ή και από τους δύο.

238. Ταμεία και Σχέδια που έχουν ιδρυθεί με βάση ειδικό Νόμο, εξαιρούνται από τις πρόνοιες της πιο πάνω νομοθεσίας. Τέτοια Ταμεία ή Σχέδια αφορούν το δημόσιο και ημιδημόσιο τομέα.

(γ) Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νομοθεσίας

239. Την ευθύνη για την εφαρμογή της νομοθεσίας έχει ο Έφορος Ταμείων Προνοίας. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως Έφορος Ταμείων Προνοίας έχει διοριστεί ο Διευθυντής Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(δ) Αριθμός Ταμείων Προνοίας και Σχεδίων Συντάξεων

240. Πριν από την εισαγωγή της πιο πάνω νομοθεσίας λειτουργούσαν 894 Ταμεία Προνοίας ή Σχέδια Συντάξεων εξαιρουμένων εκείνων του δημόσιου και ημιδημόσιου τομέα. Από αυτά 386 αφορούσαν Εταιρείες ή Οργανισμούς που υπάγονται στον Συνεργατισμό. Μετά την εισαγωγή της νομοθεσίας ιδρύθηκαν 99 νέα Ταμεία Προνοίας.

(ε) Αριθμός Αιτήσεων για Εγγραφή στο Μητρώο Ταμείων Προνοίας

241. Κατά το 1985 υποβλήθηκαν συνολικά 50 αιτήσεις για εγγραφή ισάριθμων Ταμείων στο σχετικό μητρώο του Εφόρου. Κατά την ίδια περίοδο εγγράφηκαν 76 και έτσι ο ολικός αριθμός των εγγεγραμμένων Ταμείων ανήλθε κατά την 31.12.85 στα 999.

242. Με βάση τους ισολογισμούς που υπέβαλαν για το 1983 940 Ταμεία Προνοίας, το ύψος των αποθεματικών τους ανέρχεται σε £74,794,223.

1. The first part of the document is a letter from the author to the editor of the journal. The letter discusses the author's interest in the topic and the reasons for writing the paper.

2. The second part of the document is the abstract of the paper. It provides a brief summary of the main findings and conclusions of the study.

3. The third part of the document is the introduction. It sets the context for the study and outlines the research objectives and questions.

4. The fourth part of the document is the literature review. It discusses the existing research on the topic and identifies the gaps that the current study aims to address.

5. The fifth part of the document is the methodology. It describes the research design, data collection methods, and the statistical analysis used in the study.

6. The sixth part of the document is the results. It presents the findings of the study, including the main results and any significant differences or trends observed.

7. The seventh part of the document is the discussion. It interprets the results, discusses their implications, and compares them with the findings of other studies in the field.

8. The eighth part of the document is the conclusion. It summarizes the main findings of the study and provides recommendations for future research.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV

ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

243. Το 1985 λειτούργησαν και πάλι οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας κάτω από συνθήκες κατοχής του μεγαλύτερου μέρους της χώρας και μέσα στο κλίμα της κοινωνικής ανωμαλίας και αβεβαιότητας που προκαλεί η συνέχιση του εκτοπισμού μίας μεγάλης μερίδας του λαού. Έτσι το Τμήμα συνέχισε να έχει στο επίκεντρο των προσπαθειών του την έγκαιρη συμπαράσταση για την ομαλή ανασυγκρότηση των κοινωνικών θεσμών και την εισαγωγή μέτρων και διευκολύνσεων στις νέες κοινότητες εκτοπισθέντων που ιδημιουργήθηκαν με τη μετακίνηση μεγάλων αριθμών οικογενειών μέσα στα πλαίσια του στεγαστικού προγράμματος της Κυβέρνησης. Επίσης, καταβλήθηκε συστηματική προσπάθεια για κοινωνικο-οικονομική αποκατάσταση των εκτοπισθέντων κι έτσι, μέχρι το τέλος του χρόνου που πέρασε, προσφυγικά επιδόματα παρέχονταν σχεδόν αποκλειστικά σε περιπτώσεις ατόμων εκτοπισθέντων που δεν μπορούσαν να δραστηριοποιηθούν λόγω διαφόρων σωματικών ή ψυχοκοινωνικών αναπηριών. Παράλληλα, όμως, συνέχισαν οι προσπάθειες για την αύξηση της παροχής κατάλληλων υπηρεσιών και ιδρυματικών διευκολύνσεων σε ευάλωτες τάξεις του πληθυσμού, όπως οι υπερήλικες, τα παιδιά των εργαζομένων μητέρων, η νεολαία και τα παιδιά που χωρίζουν από τους γονείς τους που ζουν στις κατεχόμενες περιοχές.

244. Οι πιο πάνω προσπάθειες και πολιτική του Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας υλοποιήθηκαν στα πλαίσια της Κεντρικής και Επαρχιακής διάθεσθωσης του με σειρά κοινωνικών προγραμμάτων και μέτρων, τα πιο σημαντικά από τα οποία ήταν τα πιο κάτω:

ΠΑΡ.  
1Υ  
ΠΙΝ.  
61

## Β. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

245. Οι υπηρεσίες οικογενειακής ευημερίας παρέχονται σύμφωνα με τη νομοθεσία για την προστασία και ομαλή ανάπτυξη των παιδιών. Η πολιτική του Τμήματος στους τομείς αυτούς, που καθορίζεται με βάση την υφιστάμενη νομοθεσία και κανονισμούς, επιδιώκει βασικά την ενδυνάμωση της ικανότητας της οικογένειας να παρέχει κατάλληλη φροντίδα, προστασία και ανατροφή στα παιδιά και να επιλύει οποιαδήποτε ψυχολογικά ή κοινωνικά προβλήματα παρουσιάζονται στα μέλη της. Όταν η οικογένεια για διάφορους λόγους αποτυγχάνει στο έργο της, με αποτέλεσμα να υπάρχουν αρνητικές επιδράσεις πάνω στα παιδιά, προσφέρεται από το Τμήμα φροντίδα και προστασία σ' αυτά τα παιδιά με την τοποθέτηση τους σε υποκατάστατες οικογένειες που πληρώνονται για τις υπηρεσίες τους ή σε ιδρύματα παιδικής προστασίας που λειτουργούν ειδικά για το σκοπό αυτό.

246. Εκτός, όμως, από το δραστικό μέτρο της απομάκρυνσης, λαμβάνονται διάφορα προληπτικά ή προστατευτικά μέτρα, όπως είναι η διημερεύουσα φροντίδα παιδιών εργαζομένων μητέρων ή οικογενειών με προβλήματα, η συστηματική παροχή συμβουλών και συμπαράσταση στις οικογένειες που αντιμετωπίζουν προβλήματα με τα παιδιά τους, η διασφάλιση των συμφερόντων των παιδιών σε περιπτώσεις υιοθεσίας και άλλα.

247. Μετά το 1974 δίδεται ιδιαίτερη σημασία για τη φροντίδα των παιδιών, των οποίων οι γονείς είναι περδόντες ή αγνοούμενοι και στα παιδιά που έρχονται στις ελεύθερες περιοχές από τα κατεχόμενα χωρίς τους γονείς τους. Για να βοηθηθούν πιο αποτελεσματικά τα παιδιά από τα κατεχόμενα, επιδόσθη με την απόσπαση στο Υπουργείο Προεδρίας Κοινωνικών Λειτουργιών για να επιλαμβάνονται τέτοιων περιπτώσεων, συνέχισε τη λειτουργία του το Μαθητικό Οικοτροφείο, που παρέχει φροντίδα και προστασία σε κορίτσια των οποίων οι γονείς ζουν στα κατεχόμενα.

248. Αναλυτικότερα, εφαρμόστηκαν κατά το 1985 τα πιο κάτω προγράμματα Οικογενειακής Ευημερίας:

### (α) Ανάλυση φροντίδας Παιδιών

249. Το Τμήμα επεμβαίνει και απομακρύνει παιδιά από τις οικογένειες τους όταν αυτό είναι αναπόφευκτο και αφού αποτύχουν όλες οι προσπάθειες για την κατάλληλη φροντίδα τους στο νόμιμο οικογενειακό τους περιβάλλον. Κατά το Π.Ν. 1985, 27 παιδιά τέθηκαν κάτω από τη νομική φροντίδα του 45 Διευθυντή και απομακρύνθηκαν από την οικογένειά τους, ενώ παράλληλα συνεχίστηκε η παροχή κοινωνικο-λειτουργικής εργασίας στις φυσικές οικογένειες τους με απότερο σκοπό τη μελλοντική επανένωση των γονιών με τα παιδιά τους.



250. Το σύνολο των παιδιών κάτω από τη νομική φροντίδα του Διευθυντή στο τέλος του 1985 ήταν 191. Από αυτά 96 ήταν τοποθετημένα σε θετές οικογένειες με αμοιβή και 195 βρισκόνταν σε ιδρύματα. Για ένα από τα παιδιά έγινε ειδική διευθέτηση φροντίδας. Από το σύνολο των 50 περιπτώσεων υπό φροντίδα που η επίβλεψη τους έληξε μέσα στο Π.Ν. 1985, 11 αποκαταστάθηκαν με τις φυσικές τους οικογένειες, 46 20 ενηλικιώθηκαν και 19 αποκαταστάθηκαν με διαφορετικό τρόπο.

(B) Προληπτική Υπηρεσία

251. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε και το 1985 στην προληπτική υπηρεσία με την οποία επιδιόκεται η ενίσχυση και ενδυνάμωση των ικανοτήτων της οικογένειας για επίλυση οικογενειακών ή προσωπικών προβλημάτων που απειλούν την ομαλή οργάνωση και λειτουργία της. Το χρόνο που πέρασε, τα στατιστικά στην προληπτική υπηρεσία συνέχισαν να παρουσιάζουν σημαντική μείωση σε σύγκριση με τα προηγούμενα χρόνια. Η μείωση οφείλετο βασικά στην εφαρμογή από το 1984 νέας διαδικασίας για την ενοποίηση των φακέλων των περιπτώσεων που επιβλέπονταν σε περισσότερα από δύο προγράμματα του Τμήματος. Επειδή η ενοποίηση γίνεται στο φάκελλο της περίπτωσης που η επίβλεψη της είναι νομικά υποχρεωτική, οι νέες περιπτώσεις προληπτικής υπηρεσίας, η οποία βασίζεται στην εθελοντική επίβλεψη, συνεχίζουν να μην παρουσιάζονται στα στατιστικά όταν οι περιπτώσεις τυγχάνει να είναι ήδη εγγεγραμμένες σε άλλα προγράμματα. Η διατήρηση, όμως, φηλόδ αριθμού στις περιπτώσεις προληπτικής επίβλεψης, καθώς και ο φηλόδ αριθμός των νέων περιπτώσεων (520), αποτελούν σαφείς ενδείξεις, από τη μια της συνεχιζόμενης προβληματικής κατάστασης στην οικογενειακή ζωή που δημιουργήθηκε μετά την εισβολή και τον εκτοπισμό και από την άλλη της έμφασης που δίδεται από το Τμήμα στην προληπτική υπηρεσία για την αντιμετώπιση οικογενειακών ή ατομικών προβλημάτων. Πιο κάτω παρατίθεται πίνακας που δεικνύει την αύξομείωση της εργασίας αυτής σε σύγκριση με το 1976, κατά τα τελευταία 5 χρόνια:

	1974 (Ιούν.)	1980 (Δεκ.)	1982 (Δεκ.)	1983 (Δεκ.)	1984 (Δεκ.)	1985 (Δεκ.)
Υπό φροντίδα	253	237	233	229	220	191
Προληπτική επίβλεψη	673	2306	2276	2139	1553	1309
Σύνολο	926	2543	2509	2368	1773	1500

(γ) Διημερεύουσα φροντίδα

252. Σύμφωνα με τον Περί Παιδίων Νόμο, το Τμήμα έχει την ευθύνη για την εγγραφή και επιθεώρηση όλων των υποστατικών ή προσώπων που δέχονται παιδιά για την παροχή φροντίδας κατά τη διάρκεια της ημέρας. Το χρόνο που πέρασε αυξήθηκαν σημαντικά οι υπηρεσίες διημερεύουσας φροντίδας. Γράφτηκαν 27 νέοι Παιδοκομικοί Σταθμοί, έτσι που στο τέλος του χρόνου ο ολικός αριθμός τους ήταν 154. Από αυτούς 121 ήταν ιδιωτικοί, 34 κοινοτικοί, ενώ οι υπόλοιποι 12 ήταν κρατικοί Παιδοκομικοί Σταθμοί, δηλαδή μέσα στα πλαίσια ισάριθμων πολυδύναμων Κοινοτικών Κέντρων Ευημερίας και σε κτίρια που ανεγέρθηκαν ειδικά για Σταθμούς στη Λευκωσία και στη Βιομηχανική Περιοχή Λεμεσού. Κατά το τέλος του 1985 εξυπηρετούνταν στους Κρατικούς Παιδοκομικούς Σταθμούς 621 παιδιά.

253. Μέσα στα πλαίσια των υπηρεσιών διημερεύουσας φροντίδας εφαρμόζεται πρόγραμμα οικογενειακής διημερεύουσας φροντίδας (κατ'οίκον παιδοκόμων), που αποβλέπει στην προσφορά κατάλληλης φροντίδας σε παιδιά προσχολικής ηλικίας, μητέρων που εργάζονται ή έχουν πρόθεση να εργαστούν. Με το πρόγραμμα αυτό εκπαιδεύονται, καθοδηγούνται και εποπτεύονται οι κατ'οίκον παιδοκόμοι και όπου είναι αναγκαίο γίνεται χρηματική επιχορήγηση για τη βελτίωση του απαραίτητου εξοπλισμού για την απασχόληση των παιδιών. Στο τέλος του χρόνου που πέρασε υπήρχαν 49 εγγεγραμμένες κατ'οίκον παιδοκόμοι.

ΠΙΝ.  
48

(δ) Υιοθεσίες

254. Σύμφωνα με το Νόμο περί Υιοθεσίας, όλες οι αιτήσεις για υιοθεσία γνωστοποιούνται στο Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, με στόχο τη διασφάλιση της ευημερίας και των συμφερόντων των παιδιών που τοποθετούνται με σκοπό να υιοθετηθούν. Λειτουργοί του Τμήματος, ενεργώντας σαν δικαστικοί κηδεμόνες σύμφωνα με διάταγμα του Δικαστηρίου, επιβλέπουν τις περιπτώσεις και υποβάλλουν κοινωνικές εκθέσεις στο Δικαστήριο σχετικά με την καταλληλότητα των γονιών πριν από την έκδοση των Διαταγμάτων Υιοθεσίας. Το 1985 γνωστοποιήθηκαν 37 νέες περιπτώσεις υιοθεσίας και συμπληρώθηκαν 28 περιπτώσεις υιοθεσίας.

ΠΙΝ.  
49

(ε) Ίδρυματικές Υπηρεσίες για Παιδιά και Νέους

255. Στο Τμήμα ανήκει η ευθύνη της λειτουργίας διαφόρων ιδρυμάτων για τη στέγαση και φροντίδα παιδιών και νέων που πρέπει να μετακινήθούν από τις οικογένειες τους ή που δεν έχουν οικογένεια.

ΠΙΝ.  
50

256. Στις Παιδικές Στέγες περιθάλπονται παιδιά υπό φροντίδα τα οποία για διάφορους λόγους δεν είναι δυνατό να τοποθετηθούν σε θετές οικογένειες. Κατά το 1985 λειτουργούσαν 4 Στέγες στις οποίες φροντίζονταν συνολικά 36 παιδιά.

257. Στους τέσσερεις Ξενώνες Νέων και στη Στέγη Μεανίδων του Τμήματος προσφέρεται ιδρυματική φροντίδα και καθοδήγηση σε νέους και νέες ηλικίας 13-18 χρόνων. Στις 31.12.1985 στεγαζόνταν στα ιδρύματα αυτά 41 νέοι και νέες.

258. Η Στέγη για παιδιά με σοβαρή διανοητική καθυστέρηση ("ΝΕΑ ΕΛΕΟΥΣΑ"), που κτίστηκε με δαπάνες της Υπάτης Αρμοστείας των Ηνωμένων Εθνών για τους Πρόσφυγες και είναι δυναμικότητας 50 παιδιών, διαθέτει προσωπικό και διευκολύνσεις ώστε να επιτυγχάνεται η φροντίδα, περίθαλψη και ανάπτυξη των παιδιών, ανάλογα με τις δυνατότητες τους. Στη Στέγη αυτή, όπου γίνονται δεκτά παιδιά ηλικίας 5-14 χρόνων, φροντίζονταν στο τέλος του χρόνου 35 παιδιά, σε σύγκριση με 38 παιδιά στο τέλος του 1984.

(στ) Κοινωνική Άμυνα

259. Μέσα στα πλαίσια της συμβολής του στην κοινωνική άμυνα κατά του εγκλήματος, το Τμήμα υποβοηθεί τα Δικαστήρια στη λήψη αποφάσεων σ' όλες τις περιπτώσεις ανηλίκων και σε μερικές ενηλίκων και παρέχει κηδεμονευτική επίβλεψη σύμφωνα με αποφάσεις Δικαστηρίου, καθώς και μεταίθρυσματικές υπηρεσίες για την Αναμορφωτική Σχολή και τις φυλακές.

260. Σαν αποτέλεσμα της νέας διαδικασίας που εφαρμόζεται με επιτυχία από το 1970 για τη μεταχείριση ανηλίκων παραβατών, περιορίστηκαν στο ελάχιστο οι περιπτώσεις ανηλίκων που παρουσιάζονται στα Δικαστήρια, χωρίς, όμως, τούτο να επηρεάσει την προσφορά υπηρεσιών από τους λειτουργούς του Τμήματος ό'σους έχουν ανάγκη βοήθειας και καθοδήγησης. Έτσι, έχουν μειωθεί αισθητά τα δικαστικά διατάγματα, αλλά αυξήθηκαν οι περιπτώσεις ανηλίκων που επιβλέπονται προληπτικά και εθελοντικά.

ΠΙΝ.  
52

261. Κατά το 1985, 86 ανήλικοι παρουσιάστηκαν στο Δικαστήριο. Απ' αυτούς 1 αθώωθηκε, 24 τέθηκαν κάτω από κηδεμονευτική επίβλεψη και 61 έτυχαν άλλης μεταχείρισης. Μεγάλος αριθμός παιδιών που δεν παρουσιάστηκαν στο Δικαστήριο έτυχαν κοινωνικό-λειτουργικής βοήθειας.

ΠΙΝ.  
51

262. Στη διάρκεια του χρόνου έληξαν 45 περιπτώσεις κηδεμονευτικής επίβλεψης ανηλίκων και στο τέλος του χρόνου βρίσκονταν κάτω από κηδεμονευτική επιτήρηση 44 ανήλικοι.

263. Κατά το 1985 συνέχισε τη λειτουργία της στα Πολεμίδα η Αναμορφωτική Σχολή Λάμπουσας. Στο τέλος του 1985, 17 παιδιά ήταν ένοικοι στη Σχολή.

ΠΙΝ.  
51-52

264. Το 1985 ζητήθηκαν από τα Δικαστήρια και υποβλήθηκαν από το Τμήμα εκθέσεις για 652 περιπτώσεις ενηλίκων παραβατών. Επίσης, εκδόθηκαν 35 νέα κηδεμονευτικά διατάγματα και έληξαν 62. Στις 31.12.1985 βρίσκονταν κάτω από κηδεμονευτική επίβλεψη 60 ενήλικες. Επίσης, στις 31.12.1985 επιβλέπονταν 8 περιπτώσεις αποφυλακισθέντων.

## Γ. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ

### (α) Κοινοτική Οργάνωση

265. Το επίκεντρο της Κοινοτικής Εργασίας συνέχισε και το 1985 να είναι η ανασυγκρότηση των νέων κοινοτήτων που δημιουργήθηκαν με τη μετακίνηση εκτοπισθέντων μέσα στα πλαίσια του στεγαστικού προγράμματος της Κυβέρνησης. Βασικός στόχος της κοινοτικής ανασυγκρότησης ήταν η καλύτερη οργάνωση των νέων προσφυγικών κοινοτήτων και η ενίσχυση της λειτουργικής τους ικανότητας με τη δημιουργία κατάλληλων κοινοτικών διευκολύνσεων.

266. Στους μεγάλους προσφυγικούς συνοικισμούς συνέχισαν σ' όλη τη διάρκεια του χρόνου τη λειτουργία τους 12 Κοινοτικά Κέντρα Ευημερίας που ιδρύθηκαν με σκοπό να υποβοηθήσουν στην καλύτερη οργάνωση και ανάπτυξη των νέων κοινοτήτων. Τα ιδρύματα αυτά αποσκοπούν στην παροχή ποικίλων υπηρεσιών και προγραμμάτων για την εξυπηρέτηση όλων των ομάδων του πληθυσμού της κοινότητας, αλλά κυρίως των παιδιών προσχολικής ηλικίας με σύγχρονους παιδοκομικούς Σταθμούς και της νεολαίας με κατάλληλα εξοπλισμένα Κέντρα Νεότητος.

267. Για την προαγωγή της κοινοτικής ζωής ενθαρρύνετο η οργάνωση των εκτοπισθέντων σε ομάδες και η συγκρότηση αντιπροσωπευτικών Επιτροπών Κοινοτικής Ευημερίας σ' όλες τις νέες προσφυγικές κοινότητες. Οι Επιτροπές αυτές αναλάμβαναν πρωτοβουλίες και προωθούσαν θέματα που σχετίζονταν με τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των εκτοπισθέντων, την επισήμανση κοινωνικών αναγκών και την εξεύρεση τρόπων αντιμετώπισης τους ή την προώθηση τους στις αρμόδιες Υπηρεσίες. Με τον τρόπο αυτό καλλιεργείτο κλίμα συνεργασίας και υποβοηθείτο η ανάπτυξη υγιών κοινωνικών σχέσεων μεταξύ των εκτοπισθέντων, στοιχεία απαραίτητα για την προαγωγή της κοινοτικής ζωής. Με την πάροδο του χρόνου, οι περισσότερες από τις Επιτροπές αυτές διευρύνθηκαν, όπως ήταν και ο αρχικός στόχος, σε Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας και το ίδιο γιατί στο μεταξύ οι κοινότητες στις οποίες λειτουργούσαν απέκτησαν τα αναγκαία οργανωτικά υπόβαθρα. Άλλες Επιτροπές τερμάτισαν τη λειτουργία τους με τη διάλυση μικρών κοινοτήτων κυρίως σε προσωρινούς καταυλισμούς.

268. Εκτός από τις Επιτροπές Κοινοτικής Ευημερίας, συνεχίστηκε η επέκταση αλλά ταυτόχρονα και η εδραίωση του θεσμού των Συμβουλίων Κοινοτικής Ευημερίας πάνω σε πιο γερές βάσεις σε συγκροτημένες κοινότητες, όπου υπήρχε υπόβαθρο οργανωμένων ομάδων. Στο τέλος του χρόνου λειτουργούσαν 54 τοπικά Συμβούλια, 4 Κοινοτικές Επιτροπές και 5 Επαρχιακά Συμβούλια. Τόσο τα τοπικά όσο και τα 5 Επαρχιακά Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας συνέβαλαν ουσιαστικά στην επίτευξη του συντονισμού των δραστηριοτήτων των Εθελοντικών Οργανώσεων για την επίλυση ζωτικών κοινοτικών προβλημάτων και την εφαρμογή προγραμμάτων για την αντιμετώπιση πολλών και νέων κοινωνικών αναγκών.

Το Παγκύπριο Συμβούλιο Ευημερίας, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι απ' όλα τα Επαρχιακά Συμβούλια Ευημερίας, παγκύπριες εθελοντικές οργανώσεις και το Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, συνέχισε να συντονίζει το γενικό τομέα της εθελοντικής κοινωνικής πρόνοιας και να υποβοηθεί στο έργο της ανάπτυξης των κοινωνικών προγραμμάτων και της κοινωνικής πολιτικής.

ΠΙΝ.  
54

269. Ανάμεσα στα προγράμματα που λειτουργούσαν στο τέλος του χρόνου κάτω από την αιγίδα των Συμβουλίων Κοινωνικής Ευημερίας και Εθελοντικών Οργανώσεων Κοινωνικής Πρόνοιας, περιλαμβάνονται 34 Βρεφο-Παιδοκομικοί Σταθμοί για την εξυπηρέτηση παιδιών προσχολικής ηλικίας εργαζομένων μητέρων, 3 Στέγες για καθυστερημένα άτομα, 7 Στέγες για ηλικιωμένους, 1 Πρόγραμμα για εξυπηρέτηση ειδικών αναπηριών (σπαστικά παιδιά) και 3 άλλα προγράμματα.

ΠΙΝ.  
55

270. Στα πλαίσια του Σχεδίου Κρατικών Χορηγιών, σκοπός του οποίου είναι η ενθάρρυνση της εθελοντικής πρωτοβουλίας στη δημιουργία υπηρεσιών για την αντιμετώπιση κοινωνικών αναγκών, παραχωρήθηκαν κρατικές χορηγίες ύψους £60,000 (έναντι £54,998 το 1984) από τον Προϋπολογισμό Ανάπτυξης, για ενίσχυση 12 Κοινοτικών Παιδοκομικών Σταθμών, 4 Προγραμμάτων για τους Ηλικιωμένους, 3 Προγραμμάτων για καθυστερημένα άτομα, της Παγκύπριας Συντονιστικής Επιτροπής Κέντρων Μεδότητος και 4 άλλων διαφόρων προγραμμάτων.

### (β) Νεολαία

271. Το χρόνο που πέρασε συνέχισε να δίδεται από το Τμήμα έμφαση στα προβλήματα και τα προγράμματα νεολαίας. Με στόχο την οργάνωση και δραστηριοποίηση των νέων, ιδιαίτερα στις προσφυγικές κοινότητες, παρασχέθηκε καθοδήγηση και οικονομική ενίσχυση σε ομάδες νέων, ώστε να μπορέσουν από τη μια ν' αντιμετωπίσουν τα προβλήματα που τους δημιουργεί ο εκτοπισμός και από την άλλη να συμβάλουν ενεργά και στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό στο έργο της κοινωνικής ανασυγκρότησης. Στα πλαίσια αυτής της προσπάθειας έχει προωθηθεί με επιτυχία ο θεσμός των Κέντρων Μεδότητος που εντάσσονται στην Παγκύπρια Συντονιστική Επιτροπή Κέντρων Μεδότητος, η οποία συνεργάζεται στενά με το Τμήμα.

ΠΙΝ.  
56

272. Με στόχο τη διευκόλυνση της λειτουργίας των Κέντρων Μεδότητος, η προσοχή του Τμήματος συγκεντρώθηκε το 1985 στην ικανοποίηση των στεγαστικών αναγκών των Κέντρων Μεδότητος στις προσφυγικές κοινότητες και ποσό £40,000 περίπου ακατανεμήθηκε σε 7 Κέντρα Μεδότητος για ανέγερση ή βελτίωση οικημάτων τους. Εγκρίθηκε επίσης ποσό ύψους £20,000 από το Σχέδιο Κρατικών Χορηγιών για δαπάνες εξοπλισμού και λειτουργίας των Κέντρων Μεδότητος. Στο τέλος του 1985 λειτουργούσαν 96 Κέντρα Μεδότητος από τα οποία 12 ήταν κρατικά και 84 κοινοτικά. Τα μέλη των Κέντρων Μεδότητος ανέπτυξαν ποικίλη δράση, αξιοποιώντας το χρόνο τους σε υγιή ψυχαγωγία και ομαδικές εκδηλώσεις, όπως είναι η συμμετοχή σε εκστρατείες καθαριότητας, η προσφορά εθελοντικής εργασίας για την εκτέλεση έργων κοινής ωφελείας και η διοργάνωση αθλητικών, πολιτιστικών και άλλων εκδηλώσεων.

273. Η Παγκύπρια Συντονιστική Επιτροπή Κέντρων Νεότητας, καθώς και οι Επαρχιακές Επιτροπές Κέντρων Νεότητας, εκτός από το συντονιστικό τους ρόλο, ανέπτυξαν διάφορες δραστηριότητες, ανάμεσα στις οποίες είναι και η διοργάνωση Επαρχιακών Φεστιβάλ και του 9ου Παγκύπριου Φεστιβάλ Κέντρων Νεότητας που έγινε στη Λεμεσό στις 13.11.1985.

274. Στον τομέα των διεθνών σχέσεων και δραστηριοτήτων, η Παγκύπρια Συντονιστική Επιτροπή Κέντρων Νεότητας συμμετείχε ενεργά στις εργασίες και δραστηριότητες της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Κέντρων Νεότητας γνωστής σαν Ε.Σ.Υ.Σ.

275. Με την προεδρία του Διευθυντή Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και την πλήρη ευθύνη της Γραμματείας, το Τμήμα λειτούργησε στη διάρκεια όλου του χρόνου την Εθνική Επιτροπή Κύπρου για το Έτος Νεολαίας, που συστάθηκε το 1984 με την πλατιά συμμετοχή των αρμοδίων Κυβερνητικών Υπηρεσιών και των Οργανώσεων Νεολαίας του τόπου. Η Εθνική Επιτροπή Κύπρου για το Έτος Νεολαίας εργάστηκε με 3 ειδικές Υπεπιτροπές για την εφαρμογή συγκεκριμένου προγράμματος Δραστηριοτήτων, το οποίο καταρτίστηκε με βάση τους γενικούς στόχους που καθόρισε ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών για το Διεθνές Έτος Νεολαίας και τους ειδικούς στόχους που τέθηκαν από την Επιτροπή. Οι εκδηλώσεις και μελέτες κάλυψαν όλους τους τομείς/θέματα που αφορούν τη νεολαία και έδωσαν τη δυνατότητα για παρουσίαση σημαντικών κοινών εκδηλώσεων των Οργανώσεων Νεολαίας του τόπου. Σ' όλη τη διάρκεια του Διεθνούς Έτους Νεολαίας θα πρέπει να σημειωθεί η αποτελεσματική και εποικοδομητική συνεργασία όλων των Οργανώσεων Νεολαίας του τόπου και ιδιαίτερα των Οργανώσεων που σχετίζονται με τα κόμματα, οι οποίες για πρώτη φορά συμμετείχαν σε συντονιστικό σώμα, όπως η Εθνική Επιτροπή Κύπρου για το Έτος Νεολαίας. Ιδιαίτερα σημαντική κρίνεται η επιστημονική Έρευνα για τη Νεολαία, η διεξαγωγή της οποίας άρχισε κάτω από την καθοδήγηση του Τμήματος Κοινωνικής Ευημερίας και Τμήματος Στατιστικής στο τέλος του χρόνου. Όλες οι διαπιστώσεις και εισηγήσεις στις οποίες κατέληξαν οι Υπεπιτροπές, μετά από τη μελέτη των ειδικών τομέων/θεμάτων που τους ανατέθηκαν, θα περιληφθούν σε Έκθεση της Εθνικής Επιτροπής Κύπρου για το Έτος Νεολαίας προς την αρμόδια Επιτροπή Υπουργών, από την οποία ζητήθηκε έγκριση για τρίμηνη παράταση της λειτουργίας της Εθνικής Επιτροπής για ολοκλήρωση του έργου της.

#### Δ. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΒΟΗΘΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ

##### (α) Επίδομα

276. Ο Περί Δημοσίων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών Νόμος του 1975 διασφαλίζει το δικαίωμα κάθε πολίτη για ένα κατώτατο επίπεδο διαβίωσης, με την παροχή στους δυσπαραγούντες πολίτες:

- οικονομικής βοήθειας για ικανοποίηση των βασικών αναγκών και ορισμένων ειδικών αναγκών, όπου υπάρχουν τέτοιες, και
- κοινωνικο-λειτουργικής υπηρεσίας για την επίλυση προσωπικών προβλημάτων και την κοινωνική τους αποκατάσταση.

277. Η οικονομική βοήθεια παρέχεται μετά από αίτηση του πολίτη και διεξαγωγή έρευνας για την κοινωνικο-οικονομική του κατάσταση και με βάση σχετική κλίμακα. Κατά το 1985 ερευνήθηκαν από λειτουργούς του Τμήματος 2159 αιτήσεις για δημόσιο βοήθημα, από τις οποίες 1,533 προέρχονταν από εκτοπισθέντες.

278. Συνολικά, οι περιπτώσεις εκτοπισθέντων και μη, που εβοηθούντο οικονομικά από το Τμήμα, ήταν στην αρχή του χρόνου 4,918, από τις οποίες παρέμειναν 4,853 κατά την 31.12.1985. Οι περιπτώσεις των ανέργων βοηθουμένων συνέχισαν να αποτελούν μηδαμινό ποσοστό του συνόλου (0,12%), ενώ τη μεγαλύτερη κατηγορία βοηθουμένων διαμόρφωσαν οι περιπτώσεις ασθένειας/αναπηρίας (50,74%), αντί των περιπτώσεων γήρατος που αποτελούσαν την κυριότερη ομάδα βοηθουμένων στα τελευταία χρόνια. Γενικά, μπορεί να λεχθεί πως στο τέλος του 1985 οι επιδοτούμενοι πολίτες ήταν και στις δύο κατηγορίες άποροι που δεν μπορούσαν να δραστηριοποιηθούν. Το ποσοστό των περιπτώσεων εκτοπισθέντων που βοηθήθηκαν ανέβηκε στα 45,87%, σε σύγκριση με 43,45% τον προηγούμενο χρόνο.

ΠΙΝ.  
58

279. Κατά το 1985 το Τμήμα επανέλαβε εισήγηση του για αύξηση των χρηματικών επιδομάτων. Την 25.11.85 εγκρίθηκε η συγκεκριμένη εισήγηση από το Υπουργικό Συμβούλιο και η αύξηση των επιδομάτων θα παραχωρηθεί από την 1.1.86. Η αύξηση των επιδομάτων θεωρήθηκε αναγκαία λόγω της ανόδου του τιμαρίθμου που έχει σαν επακόλουθο τη μείωση της αγοραστικής δύναμης των άπορων σε βαθμό που ν'αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην ικανοποίηση των βασικών αναγκών τους.

#### (β) φροντίδα ηλικιωμένων και Αναπήρων

280. Με βάση ειδικές πρόνοιες του Νόμου περί Δημοσίων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών του 1975, ο Διευθυντής του Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας έχει το δικαίωμα να παρέχει ιδρυματική περίθαλψη και φροντίδα σε άτομα άνω των 18 χρόνων που, λόγω προχωρημένης ηλικίας ή αναπηρίας ή οποιωνδήποτε άλλων συνθηκών, έχουν ανάγκη από περίθαλψη και φροντίδα - όχι νοσοκομειακή ή ιατρική - και δεν μπορούν να την έχουν με άλλο τρόπο. Η φυσιολογική αύξηση του γεροντικού πληθυσμού, ο εκτοπισμός, η διάλυση των παραδοσιακών πηγών υποστήριξης, κατέστησαν τη γεροντική ηλικία ένα από τα σοβαρά κοινωνικά προβλήματα του τόκου.

281. Παρόλα αυτά συνέχισε και το 1985 η τακτική του Τμήματος ν'αποφεύγεται η μετακίνηση από το κοινωνικό περιβάλλον και να ενισχύονται η οικογένεια και η κοινότητα ν'αναλάβουν την περίθαλψη όλων των μελών τους. Έτσι, για

ένα μεγάλο ποσοστό γερόντων που χρειάζονταν φροντίδα (244 περιπτώσεις), το Τμήμα εξασφάλισε τις υπηρεσίες φροντιστών με αμοιβή, με στόχο την πρόληψη της πιο δαπανηρής και ανεπιθύμητης ιδρυματικής περίθαλψης. Στα πλαίσια της τακτικής αυτής συνεχίστηκε η πειραματική εφαρμογή της Διημερεύουσας φροντίδας στις περισσότερες Κρατικές Στέγες και ενθαρρύνθηκε προς την ίδια κατεύθυνση η εργασία και των Εθελοντικών Σωματίων. Όμως, οι ανάγκες ήταν τεράστιες και το Δεκέμβριο του 1985 στεγάζονταν στις 7 Κρατικές Στέγες ηλικιωμένων 334 άτομα, ενώ άλλοι 238 ήταν τοποθετημένοι με έξοδα του Τμήματος σε Ιδιωτικές Στέγες Ηλικιωμένων. Μέσα στο 1985 συμπληρώθηκε ο εξοπλισμός της Νέας Πτέρυγας της Στέγης "Νέα Ελεούσα" που προορίζεται να καλύψει τις ιδρυματικές ανάγκες ενήλικων ατόμων με σοβαρή πνευματική καθυστέρηση.

ΠΙΝ.  
68

282. Η απότομη αύξηση των Ιδιωτικών Στεγών κατά τα τελευταία χρόνια πρόβαλε την ανάγκη για διασφάλιση αποδεκτού επιπέδου υπηρεσιών προς τους ηλικιωμένους και έτσι το Τμήμα πρότεινε και ψηφίστηκε τελικά "Ο Περί Στεγών δι' Ηλικιωμένους και Αναπήρους Νόμος του 1981", με βάση τον οποίο έχουν εγγραφεί μέσα στο 1985 οι περισσότερες μη Κρατικές Στέγες.

#### (γ) Πιστοποίηση Απορίας

283. Το 1985 συνέχισε επίσης τη λειτουργία του ο Κεντρικός Φορέας Πιστοποίησης Απορίας που ασχολήθηκε κυρίως με την εφαρμογή του Σχεδίου Επιδότησης Κυπρίων φοιτητών, με βάση το οποίο παρέχονται χρηματική βοήθεια και άλλα ωφελήματα σε Κυπρίους φοιτητές των Ελληνικών Ανωτάτων ή Ανωτέρων Σχολών.

284. Μέσα στο 1985 συνεχίστηκε η συνεργασία του Τμήματος με οργανισμούς ομογενών του εξωτερικού για την εφαρμογή του σχεδίου οικονομικής υιοθεσίας απορφανισθέντων παιδιών με βάση καταλόγους που ετοιμάζει και κατά καιρούς αναθεωρεί το Τμήμα. Το 1985 βοηθήθηκαν μ' αυτό τον τρόπο 181 απορφανισθέντα παιδιά με το ποσό των £11,072 κυρίως από το "Σωματείο Αγώνα Κύπρου" της Ελλάδας.

#### Ε. ΆΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

285. Το Τμήμα παρέχει υπηρεσίες κοινωνικής ευημερίας μέσω διαφόρων άλλων Κυβερνητικών Τμημάτων και αρχών που εφαρμόζουν κοινωνικά προγράμματα. Οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται κυρίως με: (α) την απόσπαση κοινωνικών λειτουργών σε άλλα Τμήματα, (β) την παροχή κοινωνικο-λειτουργικής υπηρεσίας σε περιπτώσεις που παραπέμπονται στο Τμήμα, (γ) τη διεξαγωγή έρευνας και υποβολή κοινωνικών εκθέσεων για περιπτώσεις ή ειδικά προβλήματα, και (δ) τη συμμετοχή εκπροσώπου του Τμήματος σε Επιτροπές σε παγκόσμιο ή επαρχιακό επίπεδο. Έτσι, το χρόνο που πέρασε



λειτουργοί του Τμήματος ήταν αποσπασμένοι στις φυλακές, τα Ψυχιατρικά Ιδρύματα, τα Νοσοκομεία, το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων, την Ειδική Επαγγελματική Σχολή Αρχιεπισκόπου Μακαρίου Γ', το Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών, το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο, την Επιτροπή Ανθρωπιστικών Θεμάτων, την Κυπριακή Υπάτη Αρμοστεία στο Λονδίνο και την Κυπριακή Πρεσβεία στην Αθήνα.

ΠΙΝ.  
50

286. Επιπρόσθετα, το Τμήμα συνέχισε τη διεξαγωγή κοινωνικο-οικονομικών ερευνών για την εφαρμογή από το Υπουργείο Παιδείας του σχεδίου μερικής ή ολικής απαλλαγής διδασκόντων για μαθητές Σχολών Μέσης Παιδείας, καθώς και την εφαρμογή κοινωνικών προγραμμάτων από διάφορες άλλες αρχές (Υπουργείο Οικονομικών, Επιτροπή Κορηγημάτων, Υπουργείο Υγείας, Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο, Ιερά Αρχιεπισκοπή, καθώς και άλλους οργανισμούς). Για τους πιο πάνω σκοπούς ετοιμάστηκαν από το Τμήμα 5094 κοινωνικο-οικονομικές εκθέσεις.

287. Το 1985 συνεχίστηκε η συνεργασία με το Παγκόσμιο Πρόγραμμα Τροφίμων σύμφωνα με το οποίο χορηγήθηκαν τρόφιμα σε 34 Κρατικά Ιδρύματα και 48 μη Κρατικά Ιδρύματα.

#### ΣΤ. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ

288. Εφόσον οι βασικές δραστηριότητες του Τμήματος αφορούν την απευθείας εξυπηρέτηση κι επαφή με το κοινό, η επιμόρφωση των λειτουργών του και η ανάπτυξη προσωπικού έχουν ξεχωριστή σημασία. Το 1985 οργανώθηκαν 13 σειρές επιμορφωτικών προγραμμάτων, από τις οποίες οι 5 έγιναν σε κεντρικό επίπεδο. Τα μεγαλύτερα σ' έκταση προγράμματα επιμόρφωσης κατά το 1985 ήταν το διήμερο Σεμινάριο με θέμα "Τεχνικές και Μέθοδοι στην Κοινωνική Εργασία με Νεολαία", το Διοικητικό Σεμινάριο του Τμήματος με θέμα "Πολιτική, Στόχοι και Προγράμματα του Τμήματος για τη Νεολαία - Προοπτικές για το μέλλον" και το διήμερο Σεμινάριο που οργανώθηκε σε συνεργασία με το Ι.Α.Κ.Ε. (Ίδρυμα Ανάπτυξης Κοινωνικής Εργασίας Ελλάδας) και το Σύνδεσμο Κοινωνικών Λειτουργών Κύπρου με θέμα "Κοινωνική Εργασία με Κοινότητες". Τις 3 αυτές επιμορφωτικές δραστηριότητες παρακολούθησαν συνολικά 139 λειτουργοί του Τμήματος.

289. Στα πλαίσια των προσπαθειών του Τμήματος για την ανάπτυξη του προσωπικού, παραχωρήθηκαν υποτροφίες διάρκειας 2 εβδομάδων μέχρι 4 μηνών σε 4 λειτουργούς του Τμήματος σε ειδικούς τομείς εργασίας. Επίσης, 1 λειτουργός του Τμήματος συμπλήρωσε τις μεταπτυχιακές σπουδές που άρχισε το 1983 στην Αμερική.

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that this is crucial for ensuring the integrity and transparency of the financial system. The text also mentions the need for regular audits and the role of independent auditors in this process.

2. The second part of the document focuses on the implementation of internal controls. It outlines various measures that organizations should take to prevent fraud and errors. These include the separation of duties, the use of physical controls, and the establishment of a strong code of ethics. The text also discusses the importance of training employees on these controls.

3. The third part of the document addresses the issue of risk management. It explains how organizations can identify, assess, and mitigate risks. This involves the use of risk assessment tools and the development of risk management policies. The text also highlights the importance of communication in this process.

4. The fourth part of the document discusses the role of technology in financial management. It highlights how modern software solutions can improve efficiency and accuracy. The text also mentions the importance of data security and the need for organizations to stay up-to-date with the latest technological advancements.

5. The fifth part of the document focuses on the importance of financial reporting. It explains how accurate and timely financial statements are essential for decision-making. The text also discusses the role of financial analysts and the importance of transparency in reporting.

6. The sixth part of the document addresses the issue of financial planning. It outlines how organizations can use financial data to set goals and develop strategies. This involves the use of budgeting and forecasting techniques. The text also mentions the importance of monitoring progress and making adjustments as needed.

7. The seventh part of the document discusses the importance of financial literacy. It explains how individuals and organizations can benefit from a better understanding of financial concepts. This involves providing education and training on financial matters. The text also mentions the role of financial advisors in this process.

8. The eighth part of the document focuses on the importance of financial stability. It explains how organizations can ensure they have enough resources to meet their obligations. This involves the use of financial ratios and the development of contingency plans. The text also mentions the importance of maintaining a good credit record.

9. The ninth part of the document discusses the importance of financial innovation. It highlights how new technologies and business models can create opportunities for growth. This involves the use of venture capital and the development of new products and services. The text also mentions the importance of regulatory support in this process.

10. The tenth part of the document concludes by emphasizing the overall importance of financial management. It states that effective financial management is essential for the success of any organization. The text also mentions the need for continuous improvement and the role of leadership in this process.

## ΚΕΦΑΛΛΙΟ V

### ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΩΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΣ

#### A. ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

290 Το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕ.ΠΑ.) ιδρύθηκε το 1963 από την Κυπριακή Κυβέρνηση με τη βοήθεια του Προγράμματος Αναπτύξεως των Ηνωμένων Εθνών και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας. Από το Δεκέμβριο του 1974 την ευθύνη για τη λειτουργία του Κέντρου έχει αποκλειστικά η Κυπριακή Κυβέρνηση. Η πολιτική και οι δραστηριότητες του Κέντρου καθορίζονται από Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από εκπροσώπους της Κυβερνήσεως, των εργοδοτών και των συντεχνιών, με πρόεδρο το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

291 Το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου στοχεύει στην αύξηση της παραγωγικότητας τόσο των ιδιωτικών όσο και των δημόσιων επιχειρήσεων και οργανισμών με την ανάληψη οργανωτικών μελετών, ερευνών, και την παροχή συμβουλών και πληροφοριών, καθώς επίσης με την προσφορά υπηρεσιών που αποσκοπούν στη βελτίωση του επιπέδου διεύθυνσεως, την επαγγελματική εκπαίδευση τεχνικού προσωπικού, τη βασική εκπαίδευση επιστών, και τη μεταπτυχιακή εκπαίδευση πτυχιούχων στη Διεύθυνση Επιχειρήσεων.

292 Το ΚΕ.ΠΑ., μέσα στα πλαίσια του γενικού μακροπρόθεσμου στόχου του "να βοηθά τους ιδιωτικούς και δημόσιους οργανισμούς να χρησιμοποιούν το ανθρώπινο και κεφαλαιουχικό δυναμικό τους με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, και με απώτερο στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας", συνέχισε και το 1985 να προσφέρει τις υπηρεσίες του μέσω των τριών βασικών δραστηριοτήτων του, δηλ. της "Επιμόρφωσης", των "Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Πληροφοριών" και των "Ερευνών".

293 Οι υπηρεσίες αυτές κατανέμονται σε τέσσερις επί μέρους τομείς, που είναι "Ο Τομέας Ανάπτυξης Διευθύνσεως", "Το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως", "Ο Τομέας Επαγγελματικής Κατάρτισης", και "Ο Τομέας Δημόσιας Διοίκησης".

*[The page contains extremely faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the document. The text is too light to transcribe accurately.]*

(α) Επιμόρφωση

294 Το ΚΕ.ΠΑ., μέσω του Τομέα Ανάπτυξης Διευθύνσεως και του Τομέα Επαγγελματικής Κατάρτισης, οργάνωσε συνολικά 147 επιμορφωτικά προγράμματα, που τα παρακολούθησαν 2,450 περίπου άτομα.

295 Ειδικότερα, μέσω του Τομέα Ανάπτυξης Διευθύνσεως οργάνωσε 31 επιμορφωτικά προγράμματα, με συμμετοχή 755 ατόμων. Αναφέρονται ιδιαίτερα:

- το 15ο Βασικό Πρόγραμμα Εποπτών Βιομηχανίας που συμπληρώθηκε με συμμετοχή 30 ατόμων τα οποία εξασφάλισαν απασχολήση στη βιομηχανία,
- το πρόγραμμα που οργάνωσε το ΚΕ.ΠΑ., σε συνεργασία με την Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως, για προώθηση της Αυτοεργοδότησης των Ανέργων Πτυχιούχων το οποίο παρακολούθησαν 12 άτομα,
- τα δύο προγράμματα "Διαδικασίες Εξαγωγικού Εμπορίου" με συμμετοχή 61 ατόμων,
- το πρόγραμμα "Η Χρήση του Κομπιούτερ στο Μάρκετινγκ" με συμμετοχή 31 ατόμων, και
- τα δύο προγράμματα "Η Χρήση του Κομπιούτερ στη Διεύθυνση της Επιχείρησης" με συμμετοχή 65 ατόμων.

296 Μέσω του Τομέα Επαγγελματικής Κατάρτισης, το ΚΕ.ΠΑ. οργάνωσε 116 επιμορφωτικά προγράμματα με συμμετοχή 1695 ατόμων. Επίσης, οργάνωσε υπεργολαβικά για την Αρχή Βιομηχανικής Καταρτίσεως 4 εξ' υπαρχής ταχύρρυθμα προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν 55 άτομα.

(β) Συμβουλευτικές Υπηρεσίες/Πληροφορίες/Έρευνες

297 Το 1985, το ΚΕ.ΠΑ., μετά από σχετική αίτηση των ενδιαφερομένων επιχειρήσεως και οργανισμών, ανέλαβε τη διεξαγωγή 11 συμβουλευτικών μελετών, με σκοπό την επίλυση των διαφόρων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν, διαθέτοντας περίπου 879 ώρες του επαγγελματικού του δυναμικού.

298 Το ΚΕ.ΠΑ. ανέλαβε τη διενέργεια 3 ερευνών, διαθέτοντας γι' αυτές περίπου 479 ώρες του επαγγελματικού του δυναμικού.

(γ) Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως (ΜΙΜ)

299 Κάτω από το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως, που ιδρύθηκε το 1976 με σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου σαν το Περιφερειακό/Διεθνές σκέλος του Κέντρου Παρα-

γωγικότητας, έληξε με επιτυχία το 8ο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διεύθυνση Επιχειρήσεων με συμμετοχή 28 αποφοίτων πανεπιστημίων. Από αυτούς, 19 ήταν Κύπριοι και 9 ξένοι (2 από την Γκάνα, 2 από τη Μπάνγκλαδές, 1 από το Κιριμπάτι, 1 από την Ουγάνδα, 1 από την Ινδία, 1 από την Ιταλία και 1 από την Ελλάδα).

300 Το Σεπτέμβριο του 1985, άρτισε το 9ο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διεύθυνση Επιχειρήσεων. Το Πρόγραμμα αυτό παρακολουθούν 32 άτομα, από τα οποία 14 ξένοι και 18 Κύπριοι. Οι ξένοι προέρχονται από την Τανζανία, Ινδία, Μπουτάν, Σομαλία, Μαλάουι, Γκάνα, Σιέρα Λεόνε και Γκάμπια.

301 Τέσσερις από τους ξένους σπουδαστές παρακολουθούν το Πρόγραμμα με υποτροφία της οργάνωσης Κάρλ Ντουϊσμπέργκ, της Ομόσπονδης Δημοκρατίας της Γερμανίας, 2 με υποτροφία του Κοινοπολιτειακού Ταμείου Τεχνικής Συνεργασίας, 2 με υποτροφία του Οργανισμού Τροφίμων και Γεωργίας των Ηνωμένων Εθνών, 3 είναι υπότροφοι της Κυπριακής Κυβέρνησης και 3 με δικά τους έξοδα.

302 Από τους 18 Κύπριους σπουδαστές, 16 στέλλονται από τις επιχειρήσεις τους και οι επιχειρήσεις αυτές επιχορηγούνται για τα έξοδα συμμετοχής στο Πρόγραμμα από την Αρχή Βιομηχανικής Καταρτίσεως, ένας στέλλεται από δική του επιχείρηση, και ένας παρακολουθεί το Πρόγραμμα με δικά του έξοδα. Δεκατέσσερις από τους σπουδαστές αυτούς ήταν προηγουμένως άνεργοι και εργοδοτήθηκαν μέσω του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διευθύνσεως.

303 Το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως, μέσα στα πλαίσια του Περιφερειακού/Διεθνούς του χαρακτήρα, ανέλαβε, σε συνεργασία με το Διεθνές Γραφείο Εργασίας, την οργάνωση δύο διαπεριφερειακών Σεμιναρίων. Το πρώτο, με θέμα "Η θεωρία και Πρακτική της Σύγχρονης Διοίκησης Εργασίας", ήταν διάρκειας δύο εβδομάδων και το παρακολούθησαν 24 ανώτατα Κυβερνητικά Στελέχη από χώρες της Ασίας, Αφρικής και Καραϊβικής.

304 Το δεύτερο, με θέμα "Η Δανειοδότηση Μικρών Επιχειρήσεων-Αξιολόγηση και Εποπτεία" ήταν διάρκειας τριών εβδομάδων και το παρακολούθησαν 18 δανειστικοί λειτουργοί από αγγλόφωνες χώρες της Αφρικής.

305 Στα Σεμινάρια έδωσαν δωλέξεις, μεταξύ άλλων, και διακεκριμένοι εμπειρογνώμονες του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας. Σύμφωνα με τις τελικές αξιολογήσεις των δύο Σεμιναρίων, διεφάνει ότι αυτά διεξήχθησαν με απόλυτη επιτυχία. Υπάρχουν δε βάσιμες ενδείξεις ότι παρόμοια προγράμματα θα διεξαχθούν και στο μέλλον.

#### (δ) Τομέας Δημόσιας Διοίκησης

306 Το Υπουργικό Συμβούλιο, με απόφασή του στις 26.1.1984, ενέκρινε οργανωτικό πλαίσιο για την επιμόρφωση Δημοσίων Υπαλλήλων στους Τομείς της Διεύθυνσης και Δημό-

σιας Διοίκησης. Με συνεργασία των Υπουργείων Εργασίας και Οικονομικών, βρίσκεται σε εξέλιξη η διαμόρφωση των θεσμών και διαδικασιών για καλύτερη αξιοποίηση της επιμορφωτικής δραστηριότητας.

307 Μέσω του Τομέα αυτού οργανώθηκαν συνολικά 12 προγράμματα που τα παρακολούθησαν 291 άτομα.

308 Το ΚΕ.ΠΑ. συμμετέχει επίσης με Λειτουργούς του στην σχεδίαση ή/και εκτέλεση επιμορφωτικών προγραμμάτων που οργανώνονται και από άλλα Τμήματα ή Υπηρεσίες.

## B. ΑΝΩΤΕΡΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ

309 Το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ) ιδρύθηκε το 1968 σαν κοινό σχέδιο της Κυπριακής Κυβερνήσεως και του Προγράμματος Αναπτύξεως των Ηνωμένων Εθνών. Υπεύθυνες αρχές για την εφαρμογή του σχεδίου ορίστηκαν το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εκ μέρους της Κυπριακής Κυβερνήσεως, και η ΟΥΝΕΣΚΟ με τη συνεργασία της Διεθνούς Οργανώσεως Εργασίας σε ορισμένους τομείς, εκ μέρους των Ηνωμένων Εθνών. Μέχρι το 1973 το ΑΤΙ λειτούργησε βάσει κοινού σχεδίου που χρηματοδοτήθηκε από την Κυπριακή Κυβέρνηση και το Ειδικό Ταμείο των Ηνωμένων Εθνών. Από το 1973 η Κυπριακή Κυβέρνηση μέσω του Υπουργείου Εργασίας ανέλαβε αποκλειστικά την ευθύνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου.

310 Το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ) έχει σαν γενικό σκοπό και στόχο της ίδρυσης και λειτουργίας του την κατάρτιση τεχνικού προσωπικού υψηλής στάθμης στο επίπεδο αποφοίτου Ανωτέρας Σχολής για να επανδρώσει με στελέχη τη Βιομηχανία και με εκπαιδευτές τις Τεχνικές και Επαγγελματικές Σχολές.

311 Η γενική και ειδική πολιτική του ΑΤΙ καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, που είναι σώμα με πλατειά και αντιπροσωπευτική σύνθεση που περιλαμβάνει εκπροσώπους της Κυβέρνησης, των Επαγγελματικών-Επιστημονικών Οργανώσεων, των Συντεχνιών, των Συνδέσμων του διδακτικού προσωπικού του ΑΤΙ, των αποφοίτων και των φοιτητών του ΑΤΙ. Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

312 Οι γενικοί στόχοι του ΑΤΙ για το 1985 ήταν η συνέχιση εκπαίδευσης ανώτερων στελεχών στο επίπεδο Ανώτερου Τεχνικού (Technician Engineer) στις ειδικότητες του Ηλεκτρολόγου, Μηχανολόγου, Πολιτικού Μηχανικού και Ναυτομηχανικού. Πρόσθετα όμως το ΑΤΙ ενεργοποιείται στον τομέα της εφαρμοσμένης έρευνας και της παροχής τεχνικών συμβουλών και άλλων υπηρεσιών στη βιομηχανία.

(α) Τελετή Αποφοιτήσεως 1985

313 Η τελετή αποφοιτήσεως έγινε στις 5 Ιουλίου 1985 και παρευρέθησαν σ' αυτή, ως συνήθως, πολλοί διακεκριμένοι φιλοξενούμενοι και γονείς. Ήταν ιδιαίτερη τιμή η παρουσία του Εξοχότατου Προέδρου της Δημοκρατίας που είναι ο ανάδοχος ενός ειδικού Βραβείου για τον απόφοιτο με την καλύτερη γενική επίδοση.

314 Οι απόφοιτοι από τα ταχτικά ημερήσια προγράμματα για δίπλωμα ήταν ως ακολούθως: 48 στην Πολιτική Μηχανική, 51 στην Ηλεκτρομηχανική, 30 στη Μηχανολογία και 21 στη Ναυτομηχανική. Από τους αποφοίτους του χρόνου αυτού 2 προέρχονται από χώρες του εξωτερικού.

315 Πιστοποιητικά αποπερατώσεως σπουδών στις ειδικές σειρές μαθημάτων του Περιφερειακού Κέντρου Εκπαιδεύσεως της Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας (W.H.O.) στο ΑΤΙ απονεμήθηκαν σε 23 σπουδαστές, από τους οποίους 17 ήταν από χώρες της περιοχής της Ανατολικής Μεσογείου.

316 Συμπλήρωσαν ειδικές σειρές μαθημάτων για εργαζόμενους το ακαδημαϊκό έτος 1984/85 και τους απονεμήθηκαν τα σχετικά πιστοποιητικά:

- 41 σπουδαστές στη Μηχανική της Ενέργειας

- 33 σπουδαστές στα Ψηφιακά Ηλεκτρονικά και Μικροεπεξεργαστές.

317 Η ομιλία στη τελετή αποφοιτήσεως του Διευθυντή του ΑΤΙ περιλάμβανε, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

- Στα 15 χρόνια που γίνεται η τελετή αποφοιτήσεως από την ίδρυση του ΑΤΙ εκπαιδεύτηκαν 1550 πρόσωπα από τα οποία 560 στη Πολιτική Μηχανική, 501 στην Ηλεκτρομηχανική, 367 στη Μηχανολογία και 122 στη Ναυτομηχανική. Περίπου 35% - 40% από τους αποφοίτους υπολογίζεται ότι ακολούθησαν περαιτέρω σπουδές στο εξωτερικό για την απόκτηση Πανεπιστημιακού Τίτλου στη Μηχανική.

- Εφαρμοσμένη έρευνα συνεχίστηκε με πιο συστηματικό τρόπο και περισσότερα πρόσωπα από το επιστημονικό προσωπικό του ιδρύματος ασχολήθηκαν με τις δραστηριότητες αυτές.

- Πρέπει ν' αναμένεται ότι οι εμπειρίες του ΑΤΙ στο σχεδιασμό, οργάνωση, και διεύθυνση σειρών μαθημάτων τρίτοβάθμιας εκπαίδευσης θα αξιοποιηθούν κατάλληλα από το Κυπριακό Πανεπιστήμιο και ότι οι ίδιες διευθετήσεις που υπάρχουν με Πανεπιστήμια του εξωτερικού για τους αποφοίτους του ΑΤΙ για να συνεχίσουν περαιτέρω σπουδές θα εξακολουθήσουν να ισχύουν για το Κυπριακό Πανεπιστήμιο.



(β) Εγγραφές για το Ακαδημαϊκό Έτος 1985/86

318 Από τους 681 Κύπριους υποψηφίους και 2 ξένους που παρακάθησαν στις εισαγωγικές εξετάσεις του Ιουνίου 1985, 286 πήραν βαθμολογία πάνω από το κατώτατο όριο και μπορούσαν να εγγραφούν. Περαιτέρω, 16 υποψήφιοι που πέρασαν σε προηγούμενες εξετάσεις έκαναν αίτηση να περιληφθούν στον κατάλογο αυτού του χρόνου. Οι προσφορές θέσεων έγιναν σύμφωνα με το ύψος της βαθμολογίας.

319 Οι τελικές εγγραφές έγιναν όπως φαίνεται στον πίνακα που ακολουθεί:

Ειδικότης	Πολιτική Μηχανική	Ηλεκτρο- λογία	Μηχανο- λογία	Ναυτομη- χανική	Πρόγραμμα Ηλεκτρο- νικών Υπο- λογιστών
1ο έτος	57(30)/7/	63(10)/5/	58(1) /1/	27(-) /5/	16(6)
2ο έτος	52(31)/-/	62( 7)/-/	32(2) /1/	22(-) /4/	
3ο έτος	38(19)/-/	58( 6)/-/	27(-) /-/	15(-) /-/	
<b>Ολικό</b>	<b>147(80)/7/</b>	<b>183(23)/5/</b>	<b>117(3) /2/</b>	<b>64(-) /9/</b>	<b>16(6)</b>
527					

- Σημείωση:
1. Οι αριθμοί στις παρενθέσεις ( ) δείχνουν τις φοιτήτριες
  2. Οι αριθμοί μεταξύ των παραλλήλων γραμμών / / δείχνουν επαναλαμβάνοντες
  3. Τα ακόλουθα αναφέρονται σε ξένους φοιτητές:
    - 1ο έτος: 1 από Ελλάδα (Υπότροφος Κυπριακής Κυβερνήσεως)
    - 1 από Ινδία (Ιδιώτης)
    - 1 από Μαυρίκιο (Υπότροφος Κυπριακής Κυβερνήσεως)
    - 1 από Τουβάλου (Υπότροφος Κυπριακής Κυβερνήσεως)
    - 2ο έτος: 1 από Αγία Λουκία (Υπότροφος Κυπριακής Κυβερνήσεως)
    - 1 από Σουδάν (Ιδιώτης)
    - 3ο έτος: 1 από Σρι Λάνκα (Υπότροφος Κυπριακής Κυβερνήσεως)
    - 1 από Ιορδανία (Ιδιώτης)
    - 1 από Κουβέϊτ (Ιδιώτης)
- Ολικό : 9

(γ) Εισαγωγή Νέων Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων

320 Από το Σεπτέμβριο 1985 η εισαγωγή σπουδαστών στην ειδικότητα της Μηχανολογίας αυξήθηκε από 30 σε 60 για να ικανοποιηθεί η ζήτηση σε αποφοίτους αυτής της ειδικότητας και για να διευκολυνθούν οι προσπάθειες να κατευθυνθούν οι απόφοιτοι της ειδικότητας της Ναυτομηχανικής προς εργοδότηση στα πλοία αντί να συναγωνίζονται τους Μηχανολόγους στη συνήθη εργατική αγορά.

321 Νέο πρόγραμμα πλήρους φοίτησης στην ειδικότητα των Ηλεκτρονικών Υπολογιστών εισήχθη το Σεπτέμβριο 1985 με 16 φοιτητές. Προγραμματίζεται η οργάνωση παράλληλου προγράμματος για άλλους 16 φοιτητές που να προέρχονται από την ομάδα των άνεργων αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που θα ήθελαν να αποκτήσουν την ειδικότητα αυτή ώστε να βελτιώσουν τις πιθανότητες εργοδότησής τους.

(δ) Βιομηχανική Εκπαίδευση των Φοιτητών του ΑΤΙ

322 Όλοι οι πρωτοετείς και δευτεροετείς φοιτητές συμπλήρωσαν την καλοκαιρινή τους βιομηχανική εξάσκηση για πέντε εβδομάδες όπως προβλέπεται από το Πρόγραμμα Σπουδών.

323 52 δευτεροετείς φοιτητές έκαναν την καλοκαιρινή βιομηχανική τους εκπαίδευση στην Ελλάδα με τη συνεργασία της Δ.Ε.Η (Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού).

324 25 δευτεροετείς φοιτητές έκαναν την καλοκαιρινή βιομηχανική τους εκπαίδευση σε Ευρωπαϊκές χώρες μέσω του Διεθνούς Συνδέσμου για την Ανταλλαγή Φοιτητών για Τεχνική Εκπαίδευση (Ι.Α.Ε.Σ.Τ.Ε). Παράλληλα διευθετήθηκε βιομηχανική εκπαίδευση στην Κύπρο 15 ξένων φοιτητών.

325 19 δευτεροετείς φοιτητές της Ναυτομηχανικής έκαναν τη ναυτική τους εκπαίδευση στη θάλασσα για τρεις μήνες από τον Ιούλιο ως τον Οκτώβριο, 1985.

326 Όλοι οι τρίτοετείς φοιτητές (εκτός από αυτούς της Ναυτομηχανικής) έχει διευθετηθεί να κάνουν επιτηρημένη και εποικοδομητική βιομηχανική εκπαίδευση για 60 μέρες. Αυτοί των κλάδων της Πολιτικής Μηχανικής και της Μηχανολογίας ακολουθούν πρόγραμμα βιομηχανικής εκπαίδευσης για δυο μέρες την εβδομάδα για όλο το χρόνο. Εκείνοι της Ηλεκτρολογίας έχουν υιοθετήσει ένα πρόγραμμα, που προτιμάται από την Α.Β.Κ., για βιομηχανική εκπαίδευση 4 ημερών την εβδομάδα για το δεύτερο εξάμηνο μόνο. Τα πλεονεκτήματα των δύο συστημάτων αξιολογούνται για να εφαρμοστεί τελικά ένα ενιαίο σύστημα βιομηχανικής εκπαίδευσης.

(ε) Υπηρεσίες Ευημερίας για τους Φοιτητές

327 Υπηρεσίες Ευημερίας για τους Κύπριους και ξένους φοιτητές συνέχισαν να προσφέρονται πάνω σε τακτική βάση

από προσοντούχο πρόσωπο που έχει τοποθετηθεί στο ΑΤΙ από το Τμήμα Κοινωνικής Ευημερίας. Ειδικά προγράμματα γνωριμίας για την Κύπρο και επισκέψεις σε αξιοθέατα οργανώθηκαν για τους ξένους φοιτητές με μεγάλη επιτυχία.

(στ) Ερευνητικές Εργασίες

328 Γίνονται ερευνητικές εργασίες στα ακόλουθα θέματα:

- Η συμπεριφορά δοκών κατασκευασμένων από σκυρόδεμα (Κλάδος Πολιτικής Μηχανικής)
- Ένα σύστημα ηλεκτρονικών υπολογιστών για τη βιομηχανία (Κλάδος Ηλεκτρολογίας)
- Φωτοβολταϊκός Εξοπλισμός (Κλάδος Ηλεκτρολογίας)
- Η αποδοτική χρήση του Ηλεκτρισμού στη Βιομηχανία (Κλάδος Ηλεκτρολογίας)
- Επεξεργασία και Ανακύκλωση Νερών που προέρχονται από Πλυντήρια, Μπάνια και Νιπτήρες για χρήση στη γεωργία. (Πολιτική Μηχανική)

329 Οι έρευνες για την ηλιακή θέρμανση χώρων έχουν συμπληρωθεί και έχει εκδοθεί έκθεση για το σύστημα καθώς και τα συμπεράσματα. Σε δημόσια διάσκεψη που έγινε παρουσιάστηκε η σχετική έκθεση και ακολούθησε συζήτηση. Τα σχόλια που εκφράστηκαν από τους ειδικούς για την εργασία που έγινε ήταν πολύ ικανοποιητικά. Τα προκαταρκτικά σχέδια για την κατασκευή ενός ηλιακού σπιτιού για ιδιώτη πελάτη προωθούνται.

(ζ) Ειδικές Σειρές Μαθημάτων

330 Από τις 19 Νοεμβρίου, 1984 ως τα τέλη Μαρτίου, 1985 έγινε σειρά μαθημάτων για ψηφιακά κυκλώματα και μικροεπεξεργαστές με 32 φοιτητές από την Κυβέρνηση και τη Βιομηχανία.

331 Από τις 3 Οκτωβρίου, 1984 ως τις 14 Ιουνίου, 1985 έγινε σειρά μαθημάτων προχωρημένου επιπέδου για τη Μηχανική της Ενέργειας με 50 σπουδαστές από τη Βιομηχανία. Σκοπός του προγράμματος ήταν να εκπαιδεύσει τεχνικούς και μηχανικούς στη διαχείριση της ενέργειας.

332 Από τις 23.9.1985 άρχισε επιμορφωτικό πρόγραμμα για τις Επιμετρήσεις Ποσοτήτων με 49 σπουδαστές, από τους οποίους οι 12 είναι από διάφορα Κυβερνητικά Τμήματα, για την κατάρτιση μηχανικών και τεχνικών. Το πρόγραμμα θα συμπληρωθεί στα τέλη Ιουνίου, 1986.

333 Από τις 11.11.1985 ως τις 15.11.1985 έγιναν στο ΑΤΙ σειρές διαλέξεων για τη χρήση των μικροεπεξεργαστών και τις εφαρμογές τους, για το προσωπικό του ΑΤΙ και της βιομηχανίας σε συνεργασία με το Πολυτεχνείο του Κεντρικού Λονδίνου.

(η) Επένδυση με Προσωπικό

334 Όλες οι κενές θέσεις που περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του 1985 έχουν πληρωθεί (1 Λέκτορας Μαθηματικών και Ηλεκτρονικής Επεξεργασίας Πληροφοριών και 1 Λέκτορας Ναυτομηχανικής) ή ευρίσκονται στα τελικά στάδια της πληρώσεως (1 Εκπαιδευτής στην Πολιτική Μηχανική, 1 Εκπαιδευτής στη Μηχανολογία και 1 Εκπαιδευτής στην Ηλεκτρολογία). Περαιτέρω όλο το προσωπικό που ήταν πάνω σε προσωρινή βάση (3 Λέκτορες, 4 Βοηθοί Εργαστηρίου, 1 Στενογράφος, 2 Γραφειακοί Βοηθοί, 1 Τηλεφωνήτρια, 1 Κλητήρας) θα διοριστεί σε οργανικές κενές θέσεις.

(θ) Περιφερειακό Κέντρο της Παγκόσμιας Οργάνωσης (W.H.O)

335 Η συνεισφορά του Περιφερειακού Κέντρου ως ηγετικού Ιδρύματος στην εκπαίδευση τεχνικών για την επιδιόρθωση και συντήρηση ιατρικού εξοπλισμού έχει εκτιμηθεί από διάφορους οργανισμούς όπως η Κοινοπολιτειακή Γραμματεία, και πιστεύεται ότι ο αριθμός των σπουδαστών που θα εγγράφεται, εκτός του σχεδίου των W.H.O., θα αυξηθεί και θα καταστήσει το Κέντρο ημιανεξάρτητο ίδρυμα που θα εργάζεται πάνω σε εμπορική βάση.

336 Κατά την υπό επισκόπηση περίοδο το Κέντρο πρόσφερε τ'ακόλουθα προγράμματα:

- (i) Από το Σεπτέμβριο, 1984, ως τον Ιανουάριο, 1985, πρόγραμμα για την συντήρηση Εξειδικευμένου Τεχνικού Εργαστηριακού Εξοπλισμού με 5 φοιτητές από διάφορες χώρες της περιοχής.
- (ii) Από το Φεβρουάριο, 1985, ως τον Ιούνιο, 1985, πρόγραμμα Εξειδικευμένου Τεχνικού Ηλεκτρο-Ιατρικού Εξοπλισμού με 11 φοιτητές από διάφορες χώρες της περιοχής.
- (iii) Από το Φεβρουάριο, 1985, ως τον Ιούνιο, 1985, πρόγραμμα Εξειδικευμένου Τεχνικού Ακτίνων Χ με 7 φοιτητές από διάφορες χώρες της περιοχής.
- (iv) Στις 16 Σεπτεμβρίου, 1985, άρχισε το πρόγραμμα εξειδικευμένου τεχνικού για Εξοπλισμό Χειρουργείου με 9 φοιτητές, που θα συμπληρωθεί στις 31 Ιανουαρίου, 1986.

(v) Στις 16 Σεπτεμβρίου, 1985, άρχισε το πρόγραμμα εξειδικευμένου Τεχνικού για Εξοπλισμό Νοσοκομειακού Χημείου με 10 φοιτητές, που θα συμπληρωθεί στις 31 Ιανουαρίου, 1986, και,

(vi) στις 16 Σεπτεμβρίου, 1985, άρχισε το πρόγραμμα γενικού τεχνικού για τη Συντήρηση Νοσοκομειακού και Ιατρικού Εξοπλισμού με 12 φοιτητές, που θα συμπληρωθεί τον Ιούνιο, 1986.

(ι) Μετεκπαίδευση Προσωπικού/Ανταλλαγές Προσωπικού/  
Ανώτεροι Τίτλοι

337 Έννέα μέλη του ακαδημαϊκού προσωπικού συμπλήρωσαν μετεκπαίδευσή τους με υποτροφία στο εξωτερικό που οδήγησε είτε στην απονομή μεταπτυχιακού τίτλου είτε σε ειδικά πιστοποιητικά μετεκπαιδύσεως.

338 Ένα σχέδιο ανταλλαγής προσωπικού εφαρμόστηκε μεταξύ του Κολλεγίου Λιούτον και του ΑΤΙ στην περίοδο Σεπτεμβρίου - Δεκεμβρίου, 1985. Ένας Λέκτορας στις Επιμετρήσεις Ποσοτήτων στάλθηκε στο ΑΤΙ ως ανταλλαγή για ένα Εκπαιδευτή στην Πολιτική Μηχανική που στάλθηκε στο Λιούτον. Η ανταλλαγή, που υποστηρίχτηκε από το Βρετανικό Συμβούλιο, αποδείχτηκε πολύ ωφέλιμη για το Α.Τ.Ι. και ευπρόσδεκτη στο Κολλέγιο Λιούτον.

339 Ο προϊστάμενος του Κλάδου Πολιτικής Μηχανικής τοποθετήθηκε σ'Εταιρεία Πολιτικών Μηχανικών στη Λευκωσία, πάνω σ'ένα σχέδιο μερικής ανταλλαγής, για ν'ανταλλάξει επαγγελματικές εμπειρίες στο σχεδιασμό και πρακτική του ενισχυμένου σκυροδέματος.

340 Ο προϊστάμενος του Κλάδου Ηλεκτρολογίας απόκτησε Διδακτορικό (Ph.D) τίτλο. Η διατριβή του ασχολήθηκε σε βάθος με την Τομεακή Ανάλυση του Ενεργειακού Συστήματος της Κύπρου. Οι σχετικές ερευνητικές εργασίες υποστηρίχτηκαν από το Πολυτεχνείο του Κεντρικού Λονδίνου σε συνεργασία με το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο.

(ια) Συμβουλευτικές Υπηρεσίες σε Διεθνείς Οργανισμούς

341 Ο Διευθυντής του ΑΤΙ υπηρέτησε ως Σύμβουλος της ΟΥΝΕΣΚΟ σε αποστολή στην Αιθιοπία για την Τεχνική Εκπαίδευση κατά τους θερινούς μήνες (Ιούλιο-Αύγουστο, 1985).

342 Ο Προϊστάμενος του Περιφερειακού Κέντρου Εκπαίδευσης για την Επιδιόρθωση και Συντήρηση Ιατρικού Εξοπλισμού υπηρέτησε ως Σύμβουλος στα Κεντρικά Γραφεία της Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας στη Γενεύη πάνω σε θέματα πολιτικής και προγραμματισμού σε σχέση με τη συντήρηση επιδιόρθωση ιατρικού εξοπλισμού.

(ΙΒ) Επαγγελματική Επίσκεψη του Διευθυντή στο Λονδίνο

343 Ο Διευθυντής του ΑΤΙ ήταν φιλοξενούμενος του Πανεπιστημίου του City για μερικές μέρες για να πάρει μέρος στην τελετή αποφοίτησης, που έγινε στις 2 Δεκεμβρίου, 1985 και στην οποία τίτλοι Bachelor απονεμήθηκαν σε αριθμό αποφοίτων του ΑΤΙ. Η χειρονομία έγινε σε αναγνώριση της υψηλής ακαδημαϊκής επίδοσης των αποφοίτων του ΑΤΙ και της πολύ καλής γενικής εντύπωσης που άφησαν στο Πανεπιστήμιο.

344 Με την ευκαιρία της επίσκεψης, ένας αριθμός θεμάτων συζητήθηκαν με τις αρχές του Πανεπιστημίου του City με ειδική αναφορά στη δημιουργία δεσμών με το Πανεπιστήμιο για κοινά προγράμματα έρευνας και ανταλλαγές προσωπικού.

345 Ο Διευθυντής με την ευκαιρία της παρουσίας του στο Λονδίνο συζήτησε παρόμοια θέματα με το Πολυτεχνείο του Κεντρικού Λονδίνου, το οποίο εκτιμά πολύ το επίπεδο των αποφοίτων του ΑΤΙ που συνεχίζουν τις σπουδές τους εκεί.

Γ. ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΣΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ

346 Το Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών (ΙΞΕΤ) ιδρύθηκε το 1969 με κοινό σχέδιο της Κυπριακής Κυβερνήσεως και του Προγράμματος Αναπτύξεως Ηνωμένων Εθνών (Ειδικό Ταμείο). Τα εκτελεστικά όργανα για την εφαρμογή του σχεδίου ήταν το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εκ μέρους της Κυπριακής Κυβερνήσεως και η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ), εκ μέρους του Προγράμματος Αναπτύξεως των Ηνωμένων Εθνών. Το Ινστιτούτο λειτούργησε με βάση το κοινό σχέδιο μέχρι το 1974. Από τον Ιούλιο του 1974 η Κυπριακή Κυβέρνηση, μέσω του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ανέλαβε την αποκλειστική ευθύνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου. Η πολιτική και οι δραστηριότητες του Ινστιτούτου καθορίζονται με βάση τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του που αποτελείται από εκπροσώπους της κυβερνήσεως, των εργοδοτών και των συντεχνιών με πρόεδρο το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί συμβουλευτικό σώμα προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που είναι και η ανώτατη αρχή καθορισμού πολιτικής.

347 Το Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών είναι υπεύθυνο για την εξ' υπαρχής κατάρτιση νεοπροσλαμβανομένων στη ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία στους τομείς της τραπεζοκομίας, μαγειρικής, ζαχαροπλαστικής, υποδοχής και ξενοδοχειακής οικονομίας και την πρακτική εξάσκηση των σπουδαστών του στη βιομηχανία στους πιο πάνω τομείς την επιμόρφωση προσωπικού που εργάζεται στην τουριστική βιομηχανία με σκοπό την εξύψωση των επιπέδων κατάρτισης τους και την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, τη διεξαγωγή ερευνών και την παροχή πληροφοριών προς τη βιομηχανία.

348 Το Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών συνέχισε και το 1985 την εξ' υπαρχής κατάρτιση Κυπρίων και ξένων νεοπροσλαμβανομένων στη Ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία στους τομείς της τραπεζοκομίας, μαγειρικής, ζαχαροπλαστικής, υποδοχής και ξενοδοχειακής οικονομίας και την πρακτική εξάσκηση των σπουδαστών στην Ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία στους πιο πάνω τομείς με σκοπό την εξύψωση των επιπέδων κατάρτισής τους. Παράλληλα συνέχισε την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, διεξαγωγή ερευνών και παροχή πληροφοριών.

349 Το ΙΞΕΤ λειτούργησε πάνω σε πειραματική βάση ειδικά προγράμματα για επιμόρφωση Ξενοδοχοϋπαλληλικού προσωπικού με το σύστημα μικροενοτήτων, που ετοιμάστηκαν κάτω από την καθοδήγηση εμπειρογνώμονα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

(α) Εκπαιδευτικά Προγράμματα που Οργανώθηκαν το 1985

(ι) Τακτικές Σειρές Προγραμμάτων

350 Κατά τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς 1984/85, το Ινστιτούτο συνέχισε να παρέχει εκπαίδευση Βασικού Επιπέδου στον Κλάδο Τραπεζοκομίας, διάρκειας μίας σχολικής χρονιάς και Μαγειρικής και Ζαχαροπλαστικής, διάρκειας δυο σχολικών χρονιών. Συνεχίστηκε επίσης η εκπαίδευση Μέσου Επιπέδου στους κλάδους Τραπεζοκομίας, Μαγειρικής, Ξενοδοχειακής Οικονομίας και Υποδοχής. Οι κύκλοι σπουδών Μέσου Επιπέδου είναι διάρκειας μίας σχολικής χρονιάς εκτός από τη Μαγειρική όπου η φοίτηση είναι τριετής.

351 Στο Βασικό Επίπεδο γίνονται δεκτά άτομα που έχουν τελειώσει τουλάχιστο την τρίτη τάξη Σχολής Μέσης Παιδείας και έχουν ηλικία όχι πέραν των 18 ετών. Στο Μέσο Επίπεδο γίνονται δεκτά άτομα που έχουν αποφοιτήσει από Σχολή Μέσης Παιδείας και έχουν ηλικία όχι πέραν των 23 ετών. Απόφοιτοι του Βασικού Επιπέδου Τραπεζοκομίας ή Μαγειρικής, που έχουν ένα χρόνο βιομηχανική πείρα, μπορούν να εντάσσονται στο τελικό στάδιο του Μέσου Επιπέδου στην αντίστοιχη ειδικότητα.

352 Για τη σχολική χρονιά 1985/86 φοιτούν 155 συνολικά σπουδαστές, από τους οποίους 57 στο Βασικό και 98 στο Μέσο Επίπεδο. Ο κλάδος και ο χρόνος σπουδών φαίνονται στον πίνακα που ακολουθεί:

ΕΠΙΠΕΔΟ, ΚΛΑΔΟΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ	ΑΡ.ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ
<b>Α. ΒΑΣΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ</b>	
Τραπεζοκομία	18
Μαγειρική Α'έτος	15
Μαγειρική Β'έτος	13
Ζαχαροπλαστική Β'έτος	11
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΒΑΣΙΚΟΥ</b>	<b>57</b>
<b>Β. ΜΕΣΟ ΕΠΙΠΕΔΟ</b>	
Ξενοδοχειακή Οικονομία	18
Τραπεζοκομία	14
Μαγειρική Α'έτος	17
Μαγειρική Β'έτος	15
Μαγειρική Γ'έτος	16
Υποδοχή	18
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΣΟΥ</b>	<b>98</b>
<b>Γ Ε Ν Ι Κ Ο Σ Υ Ν Ο Λ Ο</b>	<b>155</b>

353 Στους πιο πάνω σπουδαστές συμπεριλαμβάνονται 16 ξένοι, από τους οποίους 8 είναι υπότροφοι του Κοινοπολιτειακού Ταμείου Τεχνικής Συνεργασίας και 5 της Κυβέρνησης της Κυπριακής Δημοκρατίας. Από τους 16 αυτούς σπουδαστές οι 7 φοιτούν στον κλάδο Υποδοχής (Κίνα, Τόγκα, Συρία, Τανζανία, Κιριπάτι, Ουγάνδα και Τζαμάϊκα) 5 στον κλάδο Μαγειρικής Μέσου Επίπεδου Α'έτος (Ινδία, Μαλτίβες, Λιβύη, Γκάνα, Τανζανία), 3 στον κλάδο Μαγειρικής Μέσου Επίπεδου Β'έτος (Λίβανος, Τανζανία, και Γκαϊάνα) 1 στον κλάδο Μαγειρικής Μέσου Επίπεδου Γ'έτους (Σρι Λάνκα).

354 Το 1985 αποφοίτησε από το Ινστιτούτο η 19η σειρά που αποτελείτο από 104 σπουδαστές, οι ειδικότητες των οποίων φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα. Άλλοι 5 σπουδαστές δεν αποφοίτησαν και δεν δικαιούνται κανονικό πιστοποιητικό σπουδών (για μειωμένη επίδοση στα μαθήματα ή μη συμπλήρωση της πρακτικής εξασκήσεως στη βιομηχανία).



ΕΠΙΠΕΔΟ, ΚΛΑΔΟΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ	ΑΡ. ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΦΟΙΤΗΣΑΝ ΤΟ 1985
<b>A. ΒΑΣΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ</b>	
Μαγειρική	19
Τραπεζοκομία	33
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΒΑΣΙΚΟΥ</b>	<b>52</b>
<b>B. ΜΕΣΟ ΕΠΙΠΕΔΟ</b>	
Τραπεζοκομία	17
Μαγειρική	11
Ξενοδοχειακή Οικονομία	8
Υποδοχή	16
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΣΟΥ</b>	<b>52</b>
<b>Γ Ε Ν Ι Κ Ο Σ Υ Ν Ο Λ Ο</b>	<b>104</b>

(ιι) Επιμορφωτικά Προγράμματα για τη Βιομηχανία

355 Το 1985 έγιναν συνολικά 32 επιμορφωτικά προγράμματα για τη βιομηχανία με βάση το σύστημα μικροενοτήτων που ετοιμάστηκε κάτω από την καθοδήγηση εμπειρογνώμονα της ΔΟΕ. Δίδαξαν Εκπαιδευτές του ΙΞΕΤ και άλλοι επαγγελματίες ιδιώτες. Τα προγράμματα, που έγιναν πάνω σε παγκύπρια βάση, λειτούργησαν σε συνεργασία με την ΑΒΚΚ η οποία και τα χρηματοδότησε. Τα παρακολούθησαν 432 συνολικά άτομα. Λεπτομέρειες φαίνονται στον πίνακα που ακολουθεί.

ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΓΙΝΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΙΞΕΤ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΡΧΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 1985

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΤΟΠΟΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΔΙΑΡ- ΚΕΙΑ	ΣΥΜΜΕ- ΤΟΧΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ
1. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔ. ΣΤΗΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ	28.1-19.2.85	32	13	416
2. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΓΩΓΗ I	ΑΓΙΑ ΝΑΠΑ	21-22.1.1985	14	14	196
3. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΓΩΓΗ II	ΑΓΙΑ ΝΑΠΑ	24 - 25.2.1985	14	16	224
4. TELEPHONE AND COMMUNICATIONS	ΑΓΙΑ ΝΑΠΑ	28.1. - 1.2.85	30	15	450
5. WINE SERVICE	ΑΓΙΑ ΝΑΠΑ	28.1. - 2.2.85	40	17	680

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΤΟΠΟΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΔΙΑΡ- ΚΕΙΑ	ΣΥΜΜΕ- ΤΟΧΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ
6. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΤΜ. ΞΕΝΟΔ.ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ	ΑΓΙΑ ΝΑΠΑ	11.2 - 12.2.85	15	12	180
7. ΖΩΜΟΙ και ΣΑΛΤΣΕΣ I	ΑΓΙΑ ΝΑΠΑ	18.2 - 23.2.85	40	10	400
8. ΖΩΜΟΙ ΚΑΙ ΣΑΛΤΣΕΣ II	ΑΓΙΑ ΝΑΠΑ	26.2 - 1.3.85	24	8	192
9. ΥΓΙΕΙΝΗ	ΑΓΙΑ ΝΑΠΑ	18.2 - 19.2.85	12	15	180
10. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔ. ΣΤΗΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	ΑΓΙΑ ΝΑΠΑ	26.2 - 26.3.85	32	15	480
11. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΡΑΣΙΩΝ	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	26.2 - 6.3.85	40	13	520
12. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔ. ΣΤΗΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	2 - 30.4.1985	32	23	736
13. ΚΟΠΗ ΚΡΕΑΤΩΝ/ ΤΕΧ- ΝΙΚΕΣ ΜΑΓΕΙΡ. (ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ)	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	13 - 25.5.1985	90	9	810
14. ΥΓΙΕΙΝΗ (ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΑΕΡΟ- ΓΡΑΜΜΕΣ)	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	18-25.5.1985	12	9	108
15. ΥΓΙΕΙΝΗ (ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΑΕΡΟ- ΓΡΑΜΜΕΣ)	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	17,27,28, 29.5.1985	12	16	192
16. ΚΟΠΗ ΚΡΕΑΤΩΝ/ ΤΕΧΝΙ- ΚΕΣ ΜΑΓΕΙΡ. (ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΥΠΡΙΑΚ. ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ)	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	27.5 - 8.6.85	90	10	900
17. ΚΟΠΗ ΚΡΕΑΤΩΝ/ΤΕΧΝΙ- ΚΕΣ ΜΑΓΕΙΡ. (ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΥΠΡΙΑΚ. ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ)	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	10.6 - 21.6.85	90	10	900
18. ΥΓΙΕΙΝΗ ΤΡΟΦΙΜΩΝ (ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΥΠΡΙΑΚ. ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ)	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	1-8.6.1985	12	10	120
19. ΥΓΙΕΙΝΗ	ΠΑΡΑΛΙΜΝΙ	26 - 27.6.85	12	13	156
20. ΥΓΙΕΙΝΗ	ΑΓΙΑ ΝΑΠΑ	28 - 29.6.85	12	14	160
21. ΥΓΙΕΙΝΗ	ΛΑΡΝΑΚΑ	1 - 2.7.1985	12	9	108
22. ΥΓΙΕΙΝΗ	ΛΑΡΝΑΚΑ	3 - 4.7.1985	12	20	240
23. ΥΓΙΕΙΝΗ	ΛΕΜΕΣΟΣ	8 - 9.7.1985	12	20	240
24. ΥΓΙΕΙΝΗ	ΠΛΦΟΣ	17 - 18.7.85	12	11	132
25. ΥΓΙΕΙΝΗ	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	21 - 22.10.85	12	9	108
26. ΥΓΙΕΙΝΗ	ΠΑΦΟΣ	31.10-1.11.85	12	14	168
27. ΥΓΙΕΙΝΗ	ΠΑΡΑΛΙΜΝΙ	4 - 5.11.85	12	20	240

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΤΟΠΟΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΔΙΑΡ- ΚΕΙΑ	ΣΥΜΜΕ- ΤΟΧΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ
28. ΥΓΙΕΙΝΗ	ΑΓΙΑ ΝΑΠΑ	6 - 7.11.1985	12	28	216
29. ΥΓΙΕΙΝΗ	ΛΕΜΕΣΟΣ	11 - 12.11.85	12	26	312
30. ΥΓΙΕΙΝΗ	ΛΑΡΝΑΚΑ	25 - 26.11.85	12	7	84
31. ΥΓΙΕΙΝΗ	ΛΑΡΝΑΚΑ	2 - 3.12.85	12	15	180
32. ΕΠΟΠΤΕΙΑ/ ΣΕΡ- ΒΙΡΙΣΜΑ ΠΟΤΩΝ ΙΙΙ	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	21.10-28.11.85	60	1	60
ΣΥΝΟΛΟ 1985				432	10,096

ΣΗΜ.: Τα προγράμματα Υγιεινής έγιναν σε συνεργασία με το Τμήμα Ιατρικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας.

(ιιι) Άλλα Προγράμματα

356 Άλλα προγράμματα εκπαίδευσης που έγιναν το 1985 είναι τα ακόλουθα:

- Ειδικό Επιμορφωτικό Πρόγραμμα διδασκαλίας της Αγγλικής γλώσσας για αιτητές του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης. Λειτουργήσε μεταξύ 27.5.85 και 14.6.85 και το παρακολούθησαν 12 άτομα.
- Ειδικό Πρόγραμμα κατάρτισης Υπεύθυνου Μπαρ Ξενοδοχείου της Λεμεσού, τον Οκτώβριο 1985

(ιν) Πρακτική Εξάσκηση Σπουδαστών στη Βιομηχανία

357 Σύμφωνα με το πρόγραμμα σπουδών του Ινστιτούτου που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο, όλοι οι σπουδαστές τοποθετούνται σε ξενοδοχειακές και επισιτιστικές μονάδες για πρακτική εξάσκηση στο τέλος κάθε σχολικής χρονιάς. Οι τελειόφοιτοι σπουδαστές κάμνουν τετράμηνη πρακτική εξάσκηση, ενώ οι υπόλοιποι πεντάμηνη. Εφαρμόστηκε, για πρώτη φορά, νέο Σχέδιο πρακτικής κατάρτισης σε συνεργασία με την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης, η οποία και επιχορήγησε το σχέδιο συμπεριλαμβανομένου και του 75% των απολαβών των σπουδαστών. Το σχέδιο στοχεύει στην παροχή συστηματικής και ομοιόμορφης κατάρτισης και στην αποτελεσματική παρακολούθηση και αξιολόγηση της κατάρτισης αυτής. Το σχέδιο λειτούργησε με πολύ θετικά αποτελέσματα.

(β) Έρευνες, Μελέτες και Συμβουλευτικές Υπηρεσίες

358. Μέσα στα πλαίσια παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και πληροφοριών το Ινστιτούτο πραγματοποίησε, ύστερα από αίτηση των ενδιαφερομένων, μελέτες σε διάφορα ξενοδοχεία της Κύπρου και έδωσε συμβουλές και πληροφορίες σε ξενοδοχεία, οργανωμένα διαμερίσματα, εστιατόρια κλπ.

359. Το Ινστιτούτο συνεργάστηκε με το Υπουργείο Γεωργίας και Φυσικών Πόρων στον τομέα παράσκευής φαγητών από Κυπριακά υλικά και έγινε σχετική τηλεοπτική προβολή.

(γ) Διαλέξεις/Επιδείξεις Εκπαιδευτών του ΙΞΕΤ εκτός Ινστιτούτου

360. Εκπαιδευτές του ΙΞΕΤ έδωσαν διαλέξεις στους σπουδαστές της Σχολής Ξεναγών του ΚΟΤ με θέμα "Κυπριακή Μαγειρική και Κρασιά" και σε σπουδαστές του ΑΤΙ με θέμα "Καλοί Τρόποι στο Τραπέζι" και έκαναν επίδειξη στο ξενοδοχείο ΛΗΔΡΑ ΠΑΛΑΣ σχετικά με Κυπριακούς μεζέδες για μαγείρους Αποσπάσματος των Ηνωμένων Εθνών.

(δ) Επέκταση και Αναβάθμιση Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων

361. Το ΙΞΕΤ μελετά την αναβάθμιση και επέκταση των εκπαιδευτικών του προγραμμάτων για να καλύπτουν τις σημερινές ανάγκες της βιομηχανίας σε εκπαίδευση και επιμόρφωση σε όλα τα επίπεδα.

362. Εμπειρογνώμονας της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας εργάστηκε στο ΙΞΕΤ από 5.9.84 - 17.12.84 και υπέβαλε την έκθεσή του επίσημα προς τη Γενική Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέσα στο 1985. Η έκθεση αυτή μελετάται και αξιοποιείται. Τα επιμορφωτικά προγράμματα που λειτούργησαν το 1985 (ΠΙΝΑΚΑΣ Ι) βασίζονται στις εισηγήσεις του εμπειρογνώμονα.

(ε) Άλλες Δραστηριότητες του ΙΞΕΤ

363. Έγιναν διάφορες διαλέξεις από ιδιώτες και προσωπικό του ΙΞΕΤ πάνω σε διάφορα εξειδικευμένα θέματα επιπρόσθετα προς τα εγκριμένα προγράμματα, σε σπουδαστές.

364. Λειτουργοί του ΙΞΕΤ κατατόπισαν μαθητές Σχολών Μέσης Παιδείας και γονείς τούτων σχετικά με τις ξενοδοχειακές σπουδές και τις προοπτικές ανέλιξης στον τομέα αυτό.

365. Σπουδαστές του ΙΞΕΤ ανέπτυξαν εξωσχολικές δραστηριότητες αθλητικού και κοινωφελούς κυρίως περιεχομένου.

366. 20 Φιλανδοί σπουδαστές μαγειρικής επισκέφθηκαν το Ινστιτούτο συνοδευόμενοι από τους εκπαιδευτές τους και κατατοπίστηκαν για το σύστημα εκπαίδευσης μαγείρων.

367 Το εργαστήριο Μαγειρικής του ΙΞΕΤ χρησιμοποιήθηκε από τη διεθνή εταιρεία ξενοδοχείων για διεξαγωγή περιφερειακού διαγωνισμού Μαγειρικής. Λειτουργός του Ινστιτούτου συμμετείχε στην αξιολόγηση.

368 Καθηγητές Γερμανικής του Ινστιτούτου συνέγραψε βιβλίο-βοήθημα για την εκμάθηση της Γερμανικής γλώσσας, προσαρμοσμένο στα ξενοδοχειακά επαγγέλματα. Η έκδοση αυτή χρησιμοποιήθηκε τόσο από τους σπουδαστές του Ινστιτούτου όσο και από άλλους.

369 Αξιωματούχος του Κοινοπολιτειακού Ταμείου Τεχνικής Συνεργασίας (ΚΤΤΣ) επισκέφθηκε το ΙΞΕΤ και είχε συνεργασία με τη διεύθυνση και τους υποτρόφους του πιο πάνω σχεδίου υποτροφιών.

370 Στα πλαίσια του ΚΤΤΣ, Εκπαιδευτής του Ινστιτούτου έτυχε υποτροφίας 9 μηνών στο Πολυτεχνείο του Χάτερσφιλτ και πήρε Πιστοποιητικό στην Εκπαίδευση.

371 Εκπαιδεύτρια του Ινστιτούτου έτυχε υποτροφίας της Ιταλικής Κυβέρνησης και παρακολουθεί στην Ιταλία πρόγραμμα για την οργάνωση και διοίκηση εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων.

#### (στ) Ξενοδοχείο ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ

372 Το ξενοδοχείο ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ, ύστερα από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, λειτουργεί από το Μάρτιο του 1981 πάνω σε μόνιμη εμπορική βάση παρέχοντας ταυτόχρονα ευκαιρίες στους σπουδαστές του Ινστιτούτου να συνδυάσουν τις θεωρητικές γνώσεις, που αποκτούν στην πράξη, με την πρακτική εφαρμογή.

373 Κατά τη διάρκεια της ιδρυματικής εκπαίδευσης έγινε μεγαλύτερη από προηγουμένως αξιοποίηση του ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ για τεχνική κατάρτιση των σπουδαστών κυρίως κατά τα Σαββατοκυριάκα, πράγμα που συνέτεινε στην εξύψωση του επιπέδου εκπαίδευσης που παρέχει το ΙΞΕΤ. Κατά το 1985

το ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ, που ανήκει στην τάξη των Ξενοδοχείων 4 αστέρων, είχε κατά δωμάτιο πληρότητα 55.53% και κατά άτομο πληρότητα 40.62%. στις αίθουσες συνεδρίων καθώς και στους άλλους δημόσιους χώρους του πραγματοποιήθηκαν τοπικά και διεθνή συνέδρια καθώς και πάρα πολλές άλλες εκδηλώσεις και δραστηριότητες.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI

### ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΡΙΜΝΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΩΝ (ΥΜΑΠΕ)

#### A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

374. Η τουρκική εισβολή του Ιουλίου-Αυγούστου του 1974 επέφερε στην Κύπρο, εκτός από την απώλεια μεγάλου αριθμού μαχίμου και αμάχου πληθυσμού, τεράστιες υλικές καταστροφές. Ταυτόχρονα δημιούργησε προβλήματα κάθε μορφής, τόσο στις χιλιάδες των κατοίκων που βίαια αναγκάστηκαν να εγκαταλείψουν τις πατρωνικές εστίες και περιουσίες τους, όσο και στους κατοίκους που παρέμειναν εγκλωβισμένοι στις περιοχές που καταλήφθηκαν από τα Τουρκικά στρατεύματα.

375. Το μέγεθος και η επείγουσα φύση του προσφυγικού προβλήματος επέβαλαν τη λήψη άμεσων μέτρων πάνω σε συστηματική και οργανωμένη βάση. Γι' αυτό το λόγο ένα από τα πρώτα μέτρα που λήφθηκαν ήταν η εισαγωγή το Σεπτέμβριο του 1974, Ειδικού Σχεδίου Βοήθειας για Εκτοπισμένους και Παθόντες, το οποίο περιλάμβανε ειδικά μέτρα βοήθειας, όπως την παροχή βοήθειας σε τρόφιμα, είδη οικιακής χρήσεως, ρουχισμό, κλινοστρωμένες και προσφυγικό επίδομα, την εξασφάλιση δωρεάν εκπαιδεύσεως, ιατροφαρμακευτικής περιθαλάψεως και στεγάσεως σε Καταυλισμούς ή σπίτια και τη δημιουργία κινήτρων για επαναδραστηριοποίηση.

376. Για το συντονισμό και την άμεση εφαρμογή των μέτρων αυτών η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας προχώρησε στην ίδρυση μιας Ειδικής Υπηρεσίας, της Υπηρεσίας Μεριμνης και Αποκαταστάσεως Εκτοπισθέντων (ΥΜΑΠΕ). Συγκεκριμένα η Υπηρεσία Μεριμνης ιδρύθηκε στις 18 Αυγούστου του 1974, ύστερα από σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

#### B. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

377. Η Υπηρεσία Μεριμνης και Αποκαταστάσεως Εκτοπισθέντων (ΥΜΑΠΕ) είναι τώρα υπεύθυνη για τη διαχείριση, συντήρηση και λειτουργία των υφιστάμενων Καταυλισμών· διερευνά όλες τις αιτήσεις εκτοπισθέντων και παθόντων για βοήθεια από τα διάφορα στεγαστικά προγράμματα της Κυβερνήσεως και ο Διευθυντής της ΥΜΑΠΕ ή εκπρόσωπός του· προεϋρεύει αρμοδίων Επιτροπών που επιλαμβάνονται της μελέτης και εγκρίσεως ή απορρίψεως τούτων· επιλαμβάνεται επίσης διαφόρων άλλων προβλημάτων ή αιτημάτων των εκτοπισθέντων και μεριμνά για την ικανοποίησή τους μέσα στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της.

(α) Στέγασση

378. Στον τομέα της στέγασσης που είναι ένα από τα μεγαλύτερα και οξύτερα προβλήματα που αντιμετωπίσε και αντιμετωπίζει η Κυβέρνηση, η Υπηρεσία Μερίμνης έπαιξε και εξακολουθεί να παίζει ουσιαστικό ρόλο. Για την αντιμετώπιση του στεγαστικού προβλήματος δημιουργήθηκαν αμέσως μετά την εισβολή 23 καταυλισμοί, 7 στη Λευκωσία, 15 στη Λάρνακα και 1 στη Λεμεσό και επιτάχθηκαν κενά σπίτια. Έτσι, στεγάστηκε προσωρινά σημαντικός αριθμός ατόμων.

379. Στο τέλος του 1985 ο αριθμός των ατόμων που ζούσαν προσωρινά στον ένα επίσημο καταυλισμό που βρίσκεται σε λειτουργία κάτω από την ευθύνη της Υπηρεσίας Μερίμνης ήταν 600 περίπου και αποτελείτο κυρίως από οικογένειες με λίγα άτομα. Ζούσαν επίσης το τέλος του 1985 μέσα σε ανεπίσημους καταυλισμούς 200 περίπου άτομα, ενώ άλλα 900 περίπου άτομα ζούσαν σε παράπηγματα, υπόστεγα ή άλλα ακατάλληλα υποστατικά εκτός των καταυλισμών.

380. Ένας από τους βασικούς στόχους της Υπηρεσίας Μερίμνης είναι η διάλυση των καταυλισμών και η μεταστέγασση των ενοίκων σε Κυβερνητικούς Συνοικισμούς και χώρους αυτοστεγάσεως. Μέσα στο 1985 διαλύθηκε 1 επίσημος καταυλισμός. Στους ενοίκους των καταυλισμών η Υπηρεσία παρέχει κάθε δυνατή διευκόλυνση και δίνει προτεραιότητα για τη μεταστέγασή τους σε χώρους που προσφέρουν καλύτερες συνθήκες διαβίωσης.

381. Για τη ριζική αντιμετώπιση του προβλήματος της στέγης των προσφύγων έξω από τους καταυλισμούς, το Υπουργικό Συμβούλιο όρισε από το Νοέμβριο του 1975 σαν κύριο φορέα των στεγαστικών προγραμμάτων για τους εκτοπισμένους το Υπουργείο Εσωτερικών, που προβαίνει και στον καταρτισμό και την υλοποίηση των διαφόρων σχεδίων για στέγασση/αυτοστέγασση.

382. Η επιλογή για αυτούς που έχουν την πιο άμεση ανάγκη στέγασσης γίνεται από την Κεντρική Επιτροπή Επιλογής και Κριτηρίων (ΚΕΕΚ) κάτω από την προεδρία του Διευθυντή της Υπηρεσίας Μερίμνης. Στην ΚΕΕΚ συμμετέχουν εκπρόσωποι της Παγκύπριας Επιτροπής Προσφύγων, του Υπουργείου Εσωτερικών, του Γραφείου Προγραμματισμού και του Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας. Η επιλογή γίνεται σύμφωνα με καθορισμένα κριτήρια και ύστερα από έρευνα.

383. Η ΚΕΕΚ υποβοηθείται στο έργο της από ερευνητές/λειτουργούς της Υπηρεσίας, που επισκέπτονται, όταν χρειάζεται, και διαπιστώνουν επιτόπου τις συνθήκες στεγάσεως, στην οικονομική κατάσταση και τυχόν κοινωνικά προβλήματα κάθε οικογένειας αιτητή, υποβάλλοντας στην Επιτροπή σχετική έκθεση για την κάθε περίπτωση. Το 1985 η ΚΕΕΚ εξέτασε 909 συνολικά αιτήσεις για εισδοχή σε Κυβερνητικούς Συνοικισμούς, ενέκρινε 427, παρέπεμψε για επανεξέταση 33 και απέρριψε 449. Αναλυτικά εγκρίθηκαν 224 αιτήσεις για την επαρχία Λευκωσίας, 91 για την επαρχία Λάρνακας και 112 για την επαρχία Λεμεσού.

384. Τον ίδιο χρόνο η ΚΕΕΚ εξέτασε 822 αιτήσεις για χορήγηση Κυβερνητικών οικοπέδων και της ανάλογης χρηματικής βοήθειας, ενέκρινε 457, παρέπεμψε για επανεξέταση 80 και απέρριψε 285. Εξέτασε επίσης 1,496 αιτήσεις για χρηματική χορηγία και δάνειο για αυτοστέγαση εκτοπισμένων πάνω σε ιδιόκτητα οικοπέδα, ενέκρινε 847, παρέπεμψε για επανεξέταση 87 και απέρριψε 562. Αναλυτικά εγκρίθηκαν 58, 190, 186 και 23 αιτήσεις, αντίστοιχα, για τις επαρχίες Λευκωσίας, Λάρνακας, Λεμεσού και Πάφου για στέγαση πάνω σε Κυβερνητικά οικοπέδα και 418, 199, 182 και 48 αιτήσεις, αντίστοιχα, για τις επαρχίες Λευκωσίας, Λάρνακας, Λεμεσού και Πάφου για αυτοστέγαση σε ιδιόκτητα οικοπέδα. Επίσης μέχρι το 1985 η ΚΕΕΚ εξέτασε 2,430 αιτήσεις εκτοπισμένων αναφορικά με την αγορά από μέρους των ίδιων έτοιμης κατοικίας ή διαμερίσματος σύμφωνα με τα υφιστάμενα κριτήρια αυτοστεγάσεως, ενέκρινε 997 και απέρριψε 925, παραμένουν δε εκκρεμείς 508.

385. Τον Ιούνιο του 1985 εξαγγέλθηκε νέο Κυβερνητικό σχέδιο για τη στέγαση της Μεσαίας Εισοδηματικής Τάξης Εκτοπισθέντων. Μέχρι τέλος του 1985 είχαν υποβληθεί στην ΥΜΑΠΕ για το σχέδιο αυτό 47 αιτήσεις.

#### (β) Χορήγηση Ταυτότητας Εκτοπισμένης Οικογένειας

386. Για τις περιπτώσεις που αφορούν χορήγηση ή αφαίρεση ταυτότητας εκτοπισμένης οικογένειας λειτουργεί "Επιτροπή Εξετάσεως Προσφυγικής Ιδιότητας Αιτητών Ειδικών Περιπτώσεων" κάτω από την προεδρία του Διευθυντή της ΥΜΑΠΕ. Στην Επιτροπή συμμετέχουν εκπρόσωποι της Υπηρεσίας Εγγραφής και εκπρόσωπος της Παγκύπριας Επιτροπής Προσφύγων.

387. Κατά τη διάρκεια του 1985 η Επιτροπή Εξετάσεως Προσφυγικής Ιδιότητας Ειδικών Περιπτώσεων εξέτασε 69 αιτήσεις για χορήγηση/αντικατάσταση προσφυγικής ταυτότητας, ενέκρινε 41, παρέπεμψε για επανεξέταση 11, απέρριψε 17 και εκκρεμούν 19.

388. Τον ίδιο χρόνο η αρμόδια Επιτροπή εξέτασε 11 αιτήσεις για χορήγηση ειδικών βεβαιώσεων, ενέκρινε 6, παρέπεμψε για επανεξέταση 1 και απέρριψε 4.

#### Γ. ΔΙΕΘΝΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑ

389. Η ξένη υλική βοήθεια και ηθική συμπαράσταση υπήρξαν παράγοντες αποφασιστικής σημασίας για την ανακούφιση και αποκατάσταση αυτών που πλήγηκαν από την Τουρκική εισβολή. Γι' αυτό το λόγο, η ΥΜΑΠΕ έδωσε ιδιαίτερη προσοχή και έμφαση στις προσπάθειες για εξασφάλισή της, που μεταξύ άλλων περιλαμβάνουν:

- την ενημέρωση ξένων αντιπροσωπειών, δημοσιογράφων, κ.ά. για το προσφυγικό δράμα και τις Κυβερνητικές ενέργειες ανακούφισής του,



- την προώθηση για χρηματοδότηση από το εξωτερικό ειδικών σχεδίων ικανοποίησης βασικών αναγκών των εκτοπισμένων,
- το συντονισμό στην αξιολόγηση και εφαρμογή αρκετών από τα σχέδια που χρηματοδοτούνται από το εξωτερικό.

390. Στενή και διαρκής εξακολουθεί να είναι η συνεργασία της ΥΜΑΠΕ με την Υπάτη Αρμοστεία των Ηνωμένων Εθνών για τους πρόσφυγες, που με το γραφείο της στην Κύπρο ενεργεί σαν φορέας και συντονιστής της βοήθειας για την Κύπρο από τα Κράτη Μέλη των Ηνωμένων Εθνών.

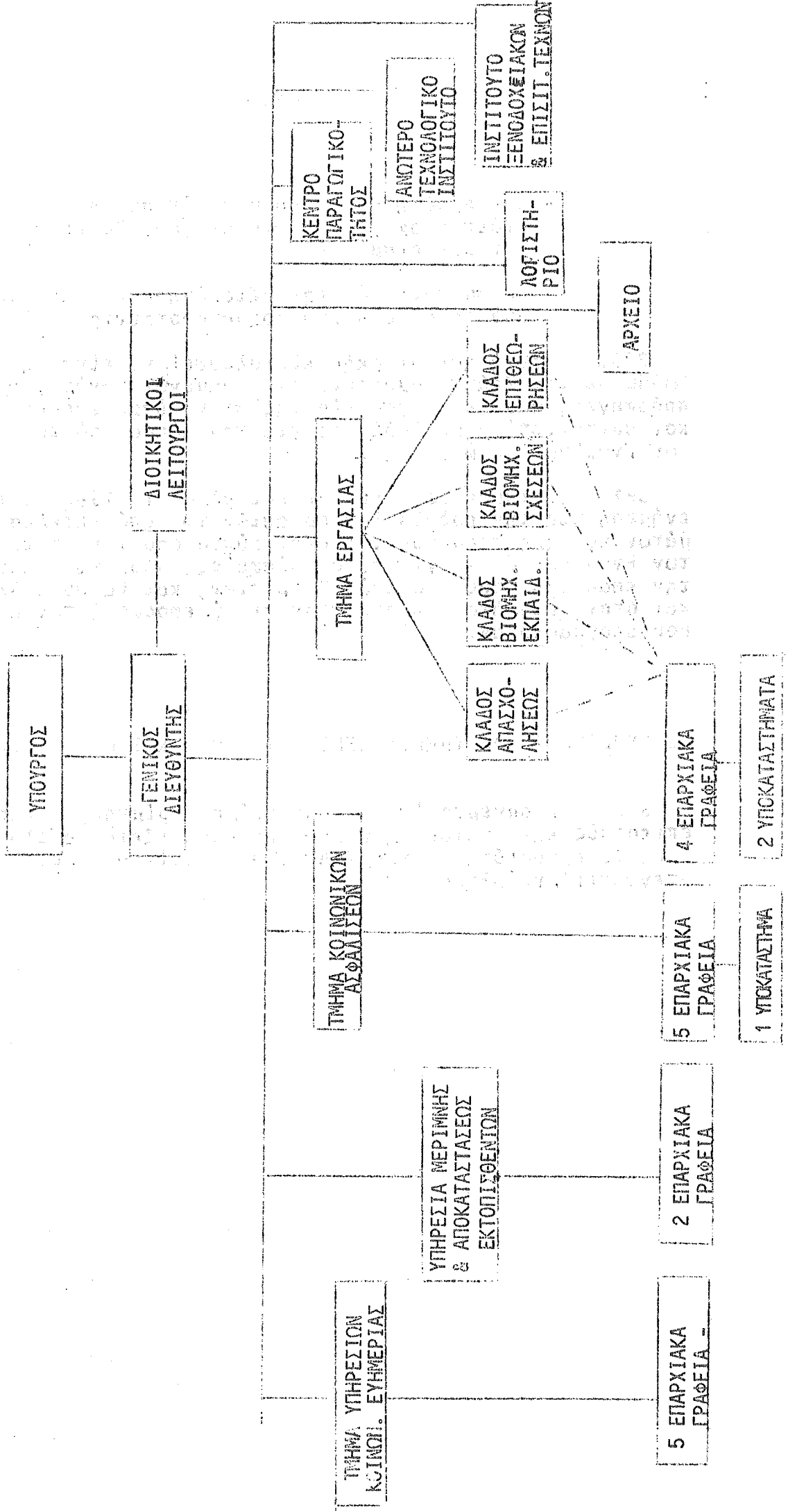
391. Η Υπηρεσία συνέχισε και μέσα στο 1985 να τηρείται ενήμερη για την πρόοδο των εργασιών των υπό εκτέλεση προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται στην Κύπρο από την Υπάτη Αρμοστεία των Ηνωμένων Εθνών για τους Πρόσφυγες, μέσω των υπευθύνων για την εφαρμογή τους Κρατικών Υπηρεσιών, και να συμβάλλει όπου και όταν αυτό ήταν δυνατό στην πιστή εφαρμογή των συμφωνιών που υπογράφηκαν.

#### Δ. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ

392. Η συνεργασία της Υπηρεσίας Μερίμνης με υπηρεσιακές επιτροπές και επιτροπές προσφύγων συνεχίζεται σ' όλους τους τομείς αρμοδιότητας της ΥΜΑΠΕ, με ιδιαίτερη έμφαση στο στεγαστικό πρόβλημα.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ  
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ 1985

Παράρτημα 4 της Εκθέσεως





1

2

3

4

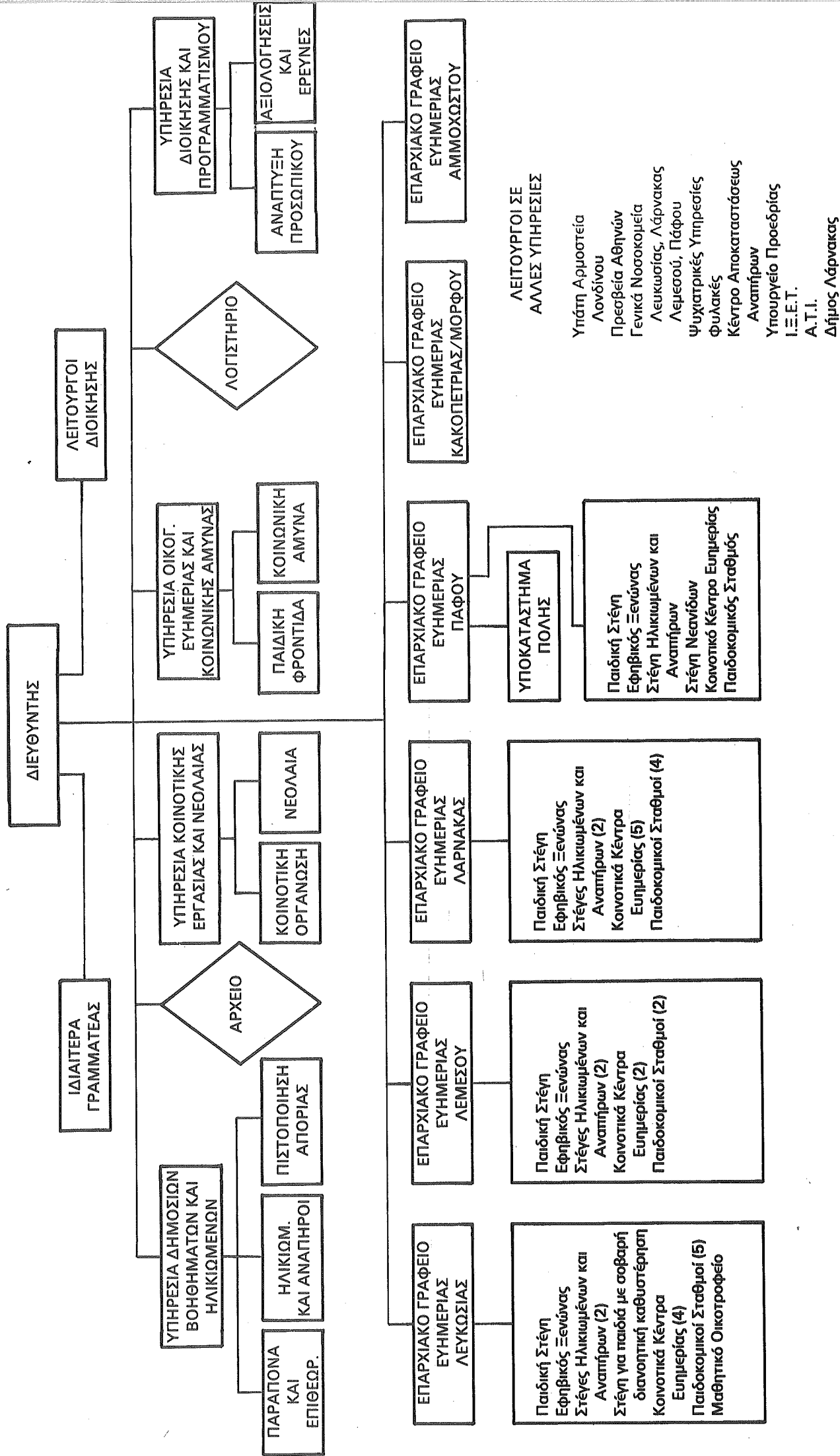
5

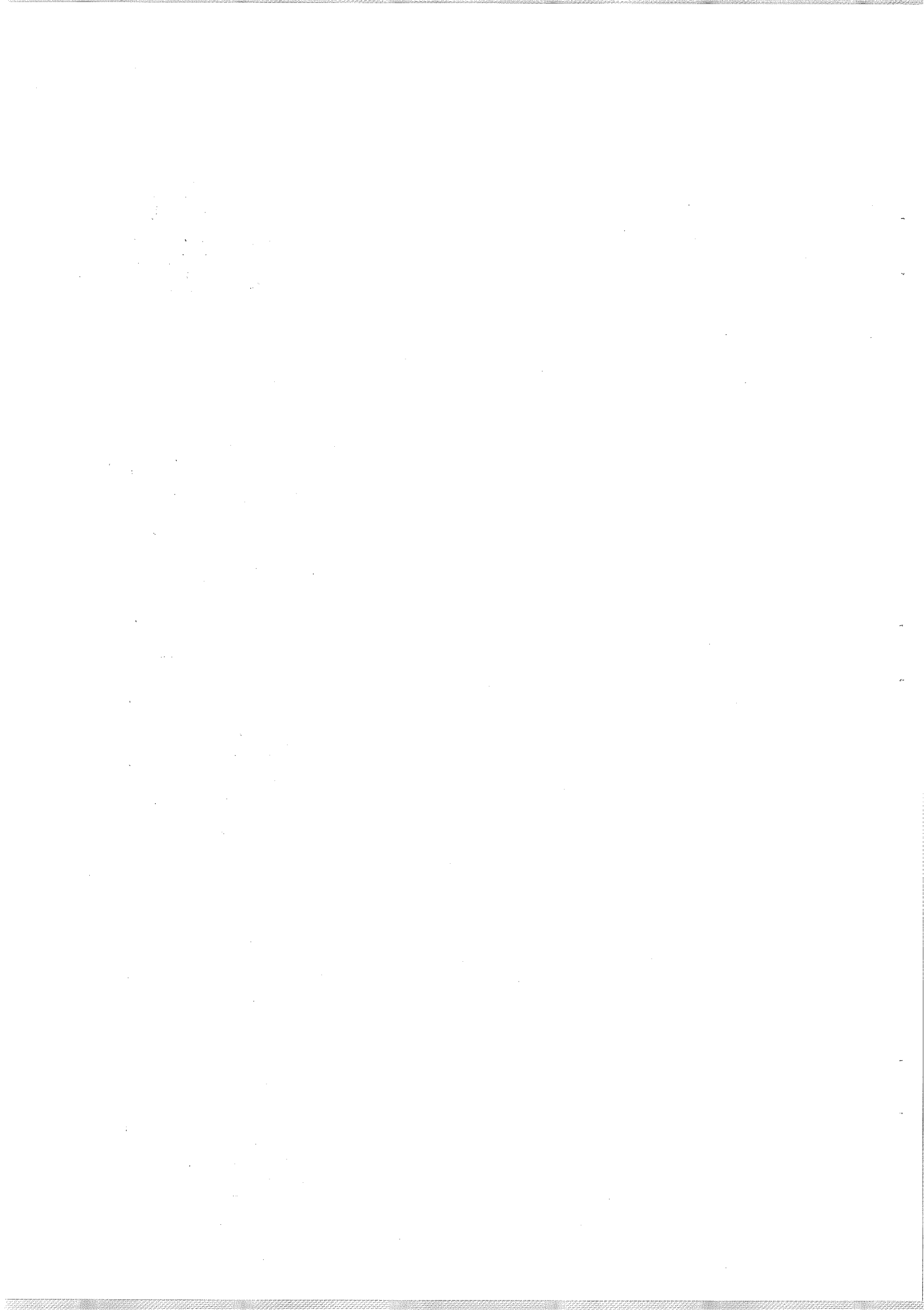
6

# ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Παράγραφος 4 της Έκθεσης

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙV





ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Δεκέμβριος 1985

Παράγραφος 10 της Εκθέσεως

Α. ΝΟΜΟΙ

1. Ο περί Αδικοπραγούντων Ανηλίκων Νόμος Κεφ. 157 και 94 του 1972.
2. Ο περί Απασχολήσεως Γυναικών εν Καιρώ Νυκτός Νόμος Κεφ. 180.
3. Ο περί Απασχολήσεως Γυναικών εν Μεταλλείοις Νόμος Κεφ. 181.
4. Ο περί Απασχολήσεως Παιδίων και Νεαρών Προσώπων Νόμος Κεφ. 178, 61 του 1964 και 18 του 1968.
5. Ο περί Βιομηχανικής Καταρτίσεως Νόμος 21 του 1974, 6 του 1975, 17 του 1980 και 53 του 1980.
6. Ο περί Βοηθών Καταστημάτων Νόμος Κεφ. 185 και 69 του 1979.
7. Ο περί Γνωστοποιήσεως Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Νόσων Νόμος Κεφ. 176.
8. Ο περί Δημοσίων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών Νόμος 10 του 1975 και 40 του 1976.
9. Ο περί Εργασίας εν Αρτοποιείοις εν Καιρώ Νυκτός Νόμος, Κεφ. 117.
10. Ο περί Εργατικών Διαφορών (Συνδιαλλαγή, Διαιτησία και Έρευνα) Νόμος, Κεφ. 187.
11. Ο περί Εργοδοτούμένων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νόμος 80 του 1968 και 58 του 1978.
12. Ο περί Εργοστασίων Νόμος Κεφ. 134, 43 του 1964 και 32 του 1972.
13. Ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος 8 του 1967, 25 του 1968, 23 του 1969, 26 του 1970, 34 του 1972, 66 του 1972, 5 του 1973, 85 του 1979 & 55 του 1980.
14. Ο περί Θερινής Μεταμεσημβρινής Αναπαύσεως Νόμος, Κεφ. 186.
15. Ο περί Κατωτάτου Ορίου Ημερομίσθίων Νόμος Κεφ. 183.
16. Ο περί Κηδεμονίας Αδικοπραγούντων Νόμος, Κεφ. 162.

17. Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος 41 του 1980, 48 του 1982, 11 του 1983, 7 του 1984.
18. Ο περί Λιμενεργατών (Ρόθμισις Απασχολήσεως) Νόμος, Κεφ. 184 και 5 του 1960.
19. Ο περί Νόθων Τέκνων Νόμος, Κεφ. 278.
20. Ο περί Νομιμοποίησης Εξωγάμων Τέκνων (Προσωρινά Διατάξεις) Νόμος 48 του 1977.
21. Ο περί Οικιακών Υπηρετριών (εργοδότησις Παιδίων και Νεαρών Προσώπων) Νόμος, Κεφ. 179, 23 του 1959 και 41 του 1961.
22. Ο περί Παιδίων Νόμος, Κεφ. 352.
23. Ο περί Συντεχνιών Νόμος 7 του 1965 και 22 του 1970.
24. Ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμος 24 του 1967, 17 του 1968, 67 του 1972, 6 του 1973, 1 του 1975, 18 του 1977, 30 του 1979, 57 του 1979, 82 του 1979, 92 του 1979, 54 του 1980 και 12 του 1981.
25. Ο περί Υιοθεσίας Νόμος, Κεφ. 274.
26. Ο περί Ωρών Απασχολήσεως Νόμος Κεφ. 182 και 15 του 1967.
27. Ο περί Μαθητευομένων Νόμος 13 του 1966.
28. Ο περί Στεγών δια Ηλικιωμένους και Αναπήρους Νόμος του 1981 (1741, 23.12.81).
29. Ο περί Ταμείων Προνοίας Νόμος 44 του 1981.

#### Β. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ

1. Οι περί Αδικοπραγούντων Ανηλίκων Κανονισμοί 1956, 1969, 1970.
2. Οι περί Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως Κανονισμοί του 1972.
3. Οι περί Αμόνης Κανονισμοί 79Α και 79Β.
4. Οι περί Βιομηχανικής Κατάρτισεως (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλου) Κανονισμοί του 1977.
5. Οι περί Βιομηχανικής Κατάρτισεως (Τέλος Καταβλητέον υπό Εργοδοτών) Κανονισμοί του 1979 έως 1980.
6. Οι περί Δημοσίων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών Κανονισμοί του 1979 έως 1980.
7. Οι περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναφυχής (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1968 έως 1978.



8. Οι περί Αποδεκτών Επιπέδων Υγείας εις Εργοστάσια Κανονισμοί του 1973.
9. Οι περί Ελέγχου της Ατμοσφαιρας και Επικινδόνων Ουσιών εις Εργοστάσια Κανονισμοί του 1973.
10. Οι περί Εργοστασίων (Καθαρισμός και Επιδιόρθωσις Σάκκων) (Ευημερία) Κανονισμοί του 1958.
11. Οι περί Μηοδών Κανονισμοί.
12. Οι περί Ξυλουργικών Μηχανημάτων Κανονισμοί του 1973.
13. Οι περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμοί του 1973.
14. Οι περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Κανονισμοί του 1980 έως 1983.
15. Δικονομικοί Κανόνες του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών.
16. Οι περί Κατωτάτων Μισθών (Εμπόριον) Κανονισμοί του 1942.
17. Ο περί Κηδεμονίας Αδικοπραγούντων Διαδικαστικός Κανονισμός.
18. Οι περί Κηδεμονίας Αδικοπραγούντων (Τύπος Αρχείων) Κανονισμοί του 1952.
19. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Εισφοραί) Κανονισμοί του 1980 έως 1985.
20. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Λογαριασμοί του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων) Κανονισμοί του 1980 έως 1983.
21. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Νόμοι) Κανονισμοί του 1980.
22. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Παροχαί) Κανονισμοί του 1980 έως 1985.
23. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Εισφοραί) (Ειδικοί) Κανονισμοί του 1980.
24. Οι περί Αιμενεργατών Κανονισμοί.
25. Ο περί Διαθηκών και Διαδοχής (Δήλωσις Θανάτου και Νομιμοποιήσις) Διαδικαστικός Κανονισμός.
26. Ο περί Νομιμοποιήσεως Εξωγάμων Τέκνων (Προσωριναί Διατάξεις) Διαδικαστικός Κανονισμός του 1978.
27. Οι περί Εργοδοτουμένων εις Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1972 έως 1978.
28. Οι περί Οικαικών Υπηρεσιών (Απασχόλησις Παιδιών και Νεαρών Προσώπων) Κανονισμοί.

29. Οι περί Μεταλλείων και Λατομείων (Οργανισμός Ασφαλείας) Κανονισμοί του 1973.
30. Ο περί Συντεχνιών Διαδικαστικός Κανονισμός.
31. Οι περί Συντεχνιών Κανονισμοί του 1968.
32. Οι περί Τερματισμού Απασχόλησης (Ταμείον δια Πλεονάζον Προσωπικόν) Κανονισμοί του 1977 έως 1983.
33. Ο περί Υιοθεσίας Διαδικαστικός Κανονισμός.
34. Οι περί Μηχανοκινήτων Οχημάτων (Όροι Εργασίας Οδηγών) Κανονισμοί του 1980.
35. Οι περί Ηλεκτρισμού εις Εργοστάσια (Ειδικοί) Κανονισμοί του 1981.
36. Ο περί Γεωργικών Εργασιών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμοί του 1982.
37. Οι περί Ταμείων Προνοίας Κανονισμοί του 1981.

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ  
ΚΑΤΑ ΤΟ 1985

Παράγραφος 19 της Εκθέσεως

Α. ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ

1. Μέσω του Υπουργείου Εργασίας παραχωρήθηκαν υποτροφίες σε Κύπριους τεχνίτες. Λεπτομέρειες των υποτροφιών αυτών φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

Παραχωρούσα Αρχή/Είδος Υποτροφίας	Χώρα Υποτροφίας	Θέμα Υποτροφίας	Διάρκεια Υποτροφίας	Αριθμός Υποτροφιών
Συμβούλιο Ευρώπης/Κατάρτιση Μαθητευομένων Εκπαιδευτών	Ιταλία	Διατήρηση της της Αρχιτεκτονικής Κληρονομιάς	3 μήνες	6
Συμβούλιο Ευρώπης/Υποτροφίες για Επιμόρφωση Εκπαιδευτών	(α) Ηνωμένο Βασίλειο	Έλεγχος ποιότητας στην Υπόδηση	2 εβδομάδες	1
	(β) Ηνωμένο Βασίλειο	Επιπλοποιία	"	1
	(γ) Σουηδία	Συγκολλήσεις	"	1

2. Είκοσι Λειτουργοί του Υπουργείου πήραν μέρος για Εκπαίδευση στο εξωτερικό. Λεπτομέρειες των υποτροφιών φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

Παραχωρούσα Αρχή/Είδος Υποτροφίας	Χώρα Υποτροφίας	Θέμα Υποτροφίας	Διάρκεια Υποτροφίας	Αριθμός Υποτροφιών
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ελλάδα	Κοινωνικές Ασφαλίσεις	2 εβδομάδες	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ιρλανδία	Κοινωνικός Σχεδιασμός: Άσκηση και Συντονισμός Κοινωνικών Υπηρεσιών	2 εβδομάδες	1

Συμβούλιο της Ευρώπης	Αγγλία	Υπηρεσίες Παιδικής Φροντίδας	2 βδομάδες	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Δανία	Υπηρεσίες για Καθυστερημένα Άτομα	2 βδομάδες	1
Συμβούλιο Διεθνών Προγραμμάτων Φοόλμπραϊτ	ΗΠΑ	Κοινωνική Εργασία και Νεολαία	4 μήνες	1
Βρετανικό Συμβούλιο	Ηνωμένο Βασίλειο	Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία	8 μήνες	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ομόσπονδη Δημοκρατία της Γερμανίας	Περιβάλλον Εργασίας και Προστασία Εργατών	3 βδομάδες	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ηνωμένο Βασίλειο	Έλεγχος Ποιότητας/Υπόδηση	2 βδομάδες	1
Αυστραλιανή Κυβέρνηση	Αυστραλία	Δημόσια Διοίκηση	2 χρόνια	1
Κοινοπολιτειακό Ταμείο Τεχνικής Συνεργασίας	Ηνωμένο Βασίλειο	Δημόσια Διοίκηση	1 χρόνος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Σουηδία	Συγκολλήσεις	3 βδομάδες	1
Σχέδιο Φοόλμπραϊτ	Ηνωμένες Πολιτείες	Μηχανική Περιβάλλοντος	2 χρόνια	1
Ιταλική Κυβέρνηση	Ιταλία	Εξειδικευμένη Σειρά Μαθημάτων στη Ξυλουργική	1 χρόνος	1
Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας (W.H.O)	Ηνωμένο Βασίλειο και Ουγγαρία	Εισαγωγικές Σειρές Μαθημάτων για Ηλεκτροϊατρικό Εξοπλισμό και Εξοπλισμό Ακτίνων Χ και Μεθόδους Διδασκαλίας	1 μήνας	1
Ιταλική Κυβέρνηση	Ιταλία	Ανανεώσιμη Ενέργεια	2 μήνες	1

Ιταλική Κυβέρνηση	Ιταλία	Θεσμικές Εξαγωγές της Ανανεώσιμης Ενέργειας	1 μήνας	1
Ιταλική Κυβέρνηση	Ιταλία	Μεταφορά της Τεχνολογίας των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας	1 μήνας	1
Πρόγραμμα Υποτροφιών Κύπρου-Ηνωμένων Πολιτειών	Ηνωμένες Πολιτείες	Εσωτερική Αρχιτεκτονική και Συντήρηση Συστημάτων Μικροεπεξεργατών	1 μήνας	1
Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας (W.H.O)	Γερμανία και Ιταλία	Οδοντιατρικός Εξοπλισμός	2 βδομάδες	1
Ιταλική Κυβέρνηση	Ιταλία	Specialization Course on the Organization and Administration of Professional Training Activities	6 μήνες	1

#### Β. ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ/ΣΥΝΕΔΡΙΑ

3. Στον πιο κάτω πίνακα φαίνονται λεπτομέρειες όσο αφορά τη συμμετοχή λειτουργών του Υπουργείου σε διεθνή σεμινάρια/συνέδρια:

Σώμα που Διοργανώνει	Τόπος που Συγκροτείται	Σεμινάριο/ Συνέδριο	Χρόνος Συγκροτήσεως	Αριθμός Συμμετασχόντων
Διεθνής Οργάνωση Εργασίας	Γενεύη	71η Σύνοδος της Διεθνούς Διάσκεψης Εργασίας	Ιούνιος	4
Γραμματεία Κοινοπολιτείας	Γενεύη	4η Συνάντηση Υπουργών Εργασίας των Χωρών-Μελών της Κοινοπολιτείας	Ιούνιος	2
				100/.....

Συμβούλιο της Ευρώπης	Αθήνα	3η Διάσκεψη Ευρωπαϊκών Υπουργών Υπεθύνων για θέματα Κοινωνικών Ασφαλίσεων	Οκτώβριος	3
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	1η Διάσκεψη Ευρωπαϊκών Υπουργών Υπεθύνων για τη Νεολαία	Δεκέμβριος	3
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	17η Συνεδρία της Επιτροπής για Κοινωνικές Υποθέσεις	Μάρτιος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Βαλέττα	19η Διάσκεψη Ευρωπαϊκών Υπουργών Υπεθύνων για Οικογενειακές Υποθέσεις	Ιούνιος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	28η Συνεδρία του Διοικητικού Συμβουλίου του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Νεολαίας	Ιούνιος	1
Ηνωμένα Έθνη Vienna International Centre	Κίεβο	Ενδοπεριφερειακό συνέδριο με θέμα "Promotion of the Implementation of the Vienna International Plan of Action of Aging"	Σεπτέμβριος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	Συνέδριο της Επιτροπής για Κοινωνικές Υποθέσεις με θέμα "Social Protection of the very old"	Σεπτέμβριος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	18η Συνεδρία της Επιτροπής για Κοινωνικές Υποθέσεις	Οκτώβριος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	Ευρωπαϊκό Σεμινάριο με θέμα "The protection of Adolescents and solutions other than placement in an Institution"	Νοέμβριος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	29η Συνεδρία του Διοικητικού Συμβουλίου του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Νεολαίας	Δεκέμβριος	1

Κοινοπολι- τειακό Πρό- γραμμα Νεολαίας	Λουσάκα	Συνέδριο Διευθυντών Υπηρεσιών Νεολαίας	Δεκέμβριος	1
Υπουργείο Υγείας, Πρό- νοιας Κοινω- νικών Ασφα- λίσεων της Ελλάδας	Αθήνα	Συνέδριο με θέμα "Ο ηλικιωμένος στην Κοινότητα, ο ηλικιωμένος στη ζωή"	Δεκέμβριος	2
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	Συνέδριο του Select Committee of Experts με θέμα "The integration of handicapped children into their families and society"	Δεκέμβριος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	23η Συνεδρία Διευθύνουσας Επι- τροπής για Κοινω- νικές Ασφαλίσεις του Συμβουλίου της Ευρώπης	Μάρτιος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	24η Συνεδρία Διευθύνουσας Επι- τροπής για Κοινω- νικές Ασφαλίσεις του Συμβουλίου της Ευρώπης	Σεπτέμβριος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	25η Συνεδρία Διευθύνουσας Επι- τροπής για Κοινω- νικές Ασφαλίσεις του Συμβουλίου της Ευρώπης	Νοέμβριος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	2η Συνεδρία Επιτρο- πής για την Ορθο- λογιστική Οργάνωση και Απλοποίηση Συστημάτων Κοινω- νικής Ασφάλειας	Ιούνιος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	3η Συνεδρία Επι- τροπής για την Ορθολογιστική Οργάνωση και Απλοποίηση Συστη- μάτων Κοινωνικής Ασφάλειας	Δεκέμβριος	1

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΣΤΟ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Παράγραφος 22 της Εκθέσεως

A. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΔΥΝΑΜΕΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

1. Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας Κέντρων Αναφυχής

Η Επιτροπή αυτή ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 3 του περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναφυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νόμου 80 του 1968.

Όροι Εντολής της Επιτροπής:

- (α) η αρμοδιότητα της Επιτροπής είναι να φροντίζει όπως τηρούνται και εφαρμόζονται κατάλληλα οι διατάξεις του Νόμου και των βάσει αυτού Κανονισμών, να επιλαμβάνεται διαφορών που σχετίζονται με την ερμηνεία αυτών και να εξασφαλίζει όπως δίδεται ποινικά οποιαδήποτε παράβαση αυτών
- (β) η Επιτροπή έχει εξουσία να εκδίδει μόνιμες διαταγές και οδηγίες για την ομαλή και αποτελεσματική εφαρμογή και λειτουργία των διατάξεων του Νόμου και των βάσει αυτού Κανονισμών
- (γ) τηρουμένων οποιωνδήποτε οδηγιών του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, η Επιτροπή μπορεί να ασκήσει ποινική δίωξη, με τον Πρόεδρό της, εναντίον κάθε παραβάτη του Νόμου και των Κανονισμών, τα έξοδα δε αυτής της δίωξης βαρύνουν τη Δημοκρατία
- (δ) η Επιτροπή μπορεί να συντάσσει εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της.

Μέλη

- (α) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή αντιπρόσωπός του, σαν Πρόεδρος
- (β) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εμπορίου και Βιομηχανίας, ή αντιπρόσωπός του
- (γ) δυο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας σε συνεννόηση με οποιονδήποτε αντιπροσωπευτική οργάνωση εργοδοτών που ενδιαφέρεται ή, αν δεν υπάρχει τέτοια οργάνωση, δυο εργοδότες που διορίζονται από τον Υπουργό



- (δ) δύο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό σε συνεννόηση με οποιαδήποτε αντιπροσωπευτική οργάνωση εργοδοτούμενων.

## 2. Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας στα Ξενοδοχεία

Η Επιτροπή αυτή ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 3 των περί Ξενοδοχείων (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών του 1972.

Όροι Εντολής της Επιτροπής:

- (α) μεριμνά για την τήρηση και εφαρμογή των διατάξεων των Κανονισμών.
- (β) επιλαμβάνεται διαφορών που αναφύονται κατά την εφαρμογή των Κανονισμών.
- (γ) εξετάζει οποιαδήποτε παράπονα υποβάλλονται σ' αυτήν από οποιονδήποτε ενδιαφερόμενο.
- (δ) διασφαλίζει όπως διώκεται ποινικά οποιοσδήποτε παραβάτης των Κανονισμών.
- (ε) εκδίδει μόνιμες διαταγές και οδηγίες για την ομαλή και αποτελεσματική εφαρμογή και λειτουργία των διατάξεων των Κανονισμών.
- (στ) συντάσσει εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της.
- (ζ) εκτελεί οποιοδήποτε άλλο καθήκον επιβάλλεται σ' αυτήν από τους Κανονισμούς.

Τηρουμένων οποιωνδήποτε οδηγιών του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, η Επιτροπή μπορεί να ασκήσει ποινική δίωξη με τον Πρόεδρο της εναντίον κάθε παραβάτη των Κανονισμών.

### Μέλη

- (α) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ή αντιπρόσωπός του, σαν Πρόεδρος.
- (β) ο Γενικός Διευθυντής του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού ή αντιπρόσωπός του.
- (γ) δύο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό ύστερα από συνεννόηση με οποιαδήποτε ενδιαφερόμενη αντιπροσωπευτική οργάνωση εργοδοτών.
- (δ) δύο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό ύστερα από συνεννόηση με οποιαδήποτε ενδιαφερόμενη αντιπροσωπευτική οργάνωση εργοδοτούμενων.

### 3. Κεντρικό Συμβούλιο Ασφαλείας και Υγείας στα Μεταλλεία

Το Συμβούλιο ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 33 των περί Μεταλλείων και Λατομείων (Οργανισμός Ασφαλείας) Κανονισμών του 1973.

#### Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) συμβουλεύει τον Υπουργό για τη σκοπιμότητα να αναληφθεί έρευνα ή μελέτη η οποία υπάρχει πιθανότητα να υποβοηθήσει στη βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας, στην αποφυγή επαγγελματικών ασθενειών και γενικά στη βελτίωση της ασφάλειας, της υπηρεσίας διασώσεως, της υγείας και των μεθόδων και εξαρτήσεως στην εγκατάσταση
- (β) υποβάλλει στον Υπουργό προτάσεις ή εισηγήσεις για τις καλύτερες και αποτελεσματικότερες μεθόδους εργασίας και όρους εργοδοτήσεως για την εξασφάλιση της ασφάλειας και της υγείας των εργατών
- (γ) συντάσσει νέους κανονισμούς και τους αναθεωρεί με βάση τη γνώση και πείρα που αποκτήθηκε από τη μελέτη των ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών και την τεχνική πρόοδο
- (δ) εξετάζει και συλλέγει τις εκθέσεις των επιτροπών ασφάλειας και οποιεσδήποτε συστάσεις που υποβάλλονται σ' αυτό.

#### Μέλη

- (α) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σαν Πρόεδρος
- (β) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Υγείας ή αντιπρόσωπος του Υπουργείου του
- (γ) ο Ανώτερος Λειτουργός Μεταλλείων
- (δ) ο Πρώτος Επιθεωρητής Εργοστασίων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- (ε) ένας γιατρός, που ορίζεται από τον Υπουργό
- (στ) πέντε αντιπρόσωποι από τις εγκαταστάσεις μεταλλείων και λατομείων του νησιού και ένας εκπρόσωπος της ΟΕΒΚ
- (ζ) τρεις αντιπρόσωποι των εργατών, που διορίζονται από τους εργάτες και οι οποίοι να έχουν υπηρετήσει σε επιτροπές ασφάλειας τουλάχιστο για τρεις περιόδους και τρεις συντεχνιακοί εκπρόσωποι, ένας από κάθε συντεχνία της ΠΕΟ, της ΣΕΚ και της Τουρκικής.

#### 4. Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Το Συμβούλιο αυτό ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 68 του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου 41 του 1980.

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) ετοιμάζει τον ετήσιο προϋπολογισμό διοικητικής δαπάνης, περιλαμβανομένων των αναγκών σε προσωπικό καθώς και υπολογισμό των εσόδων και εξόδων του Ταμείου κάθε χρόνο.
- (β) εγκρίνει τους ετήσιους λογαριασμούς του Ταμείου.
- (γ) εγκρίνει ετήσια έκθεση του Διευθυντή.
- (δ) εξετάζει και συμβουλεύει τον Υπουργό πάνω σε κάθε θέμα που προκύπτει από την εφαρμογή του Νόμου.
- (ε) συμβουλεύει τον Υπουργό πάνω σε κάθε τροποποίηση του Νόμου που προτείνεται.
- (στ) ετοιμάζει υπολογισμό των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για επένδυση όπως και πρόταση για την επένδυσή τους.
- (ζ) εξετάζει κάθε άλλο θέμα, το οποίο ο Υπουργός ή ο Διευθυντής θα γνωστοποιεί στο Συμβούλιο.

Μέλη

- (α) ένας Πρόεδρος, που προέρχεται από τη Δημόσια Υπηρεσία.
- (β) τρία πρόσωπα που προέρχονται επίσης από τη Δημόσια Υπηρεσία.
- (γ) δέκα πρόσωπα που ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των εργοδοτών και των εργοδοτούμενων τα οποία αντιπροσωπεύουν στο Συμβούλιο κατά ίσο λόγο τα συμφέροντα των εργοδοτών και εργοδοτούμενων.
- (δ) τρία πρόσωπα που ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των αγροτών και αντιπροσωπεύουν τα συμφέροντα των αγροτών στο Συμβούλιο.
- (ε) τρία άλλα κατάλληλα πρόσωπα, τα οποία να μην ανήκουν σε οποιαδήποτε από τις πιο πάνω κατηγορίες, από τα οποία το ένα τουλάχιστο να αντιπροσωπεύει τα συμφέροντα των αφοτελών εργαζομένων.

## 5. Συμβούλιο του Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό

Το Συμβούλιο αυτό ιδρύθηκε δυνάμει του Κανονισμού 3 του περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικόν) Κανονισμών του 1968 έως 1983.

### Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) καταρτίζει τον ετήσιο προϋπολογισμό διοικητικής δαπάνης, περιλαμβανομένων των αναγκών σε προσωπικό, καθώς και υπολογισμό των εσόδων και εξόδων του Ταμείου κάθε χρόνο°
- (β) εγκρίνει τους ετήσιους λογαριασμούς του Ταμείου°
- (γ) εξετάζει οικονομικές ή αναλογιστικές εκθέσεις και υποβάλλει τις απόψεις του στον Υπουργό°
- (δ) ετοιμάζει υπολογισμό των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για επένδυση και υποβάλλει προτάσεις για την επένδυσή τους°
- (ε) εξετάζει τουλάχιστο μια φορά κάθε τρίμηνο τις δραστηριότητες του Ταμείου, καθώς και κάθε άλλο ζήτημα το οποίο ο Υπουργός παραπέμπει στο Συμβούλιο°
- (στ) ασκεί οποιαδήποτε άλλη αρμοδιότητα που προνοείται από το Νόμο ή που θα ήταν επακόλουθη ή αναγκαία για την άσκηση των αρμοδιοτήτων που προνοούνται από τους Κανονισμούς.

### Μέλη

- (α) ένας Πρόεδρος, που προέρχεται από τη Δημόσια Υπηρεσία°
- (β) τρία πρόσωπα που προέρχονται επίσης από τη Δημόσια Υπηρεσία°
- (γ) δέκα πρόσωπα που ορίζονται μετά από γνώμοδτηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των εργοδοτών και των εργοδοτούμενων τα οποία αντιπροσωπεύουν στο Συμβούλιο κατά ίσο λόγο τα συμφέροντα των εργοδοτών και εργοδοτούμενων°

## 6. Διοικητικό Συμβούλιο του Κεντρικού Ταμείου Αδειών

Το Συμβούλιο αυτό ιδρύθηκε δυνάμει του Κανονισμού 4 των περί Ετησίων Αδειών Μετ'Απολαβών Κανονισμών του 1980.

### Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) κάμνει κάθε τι το οποίο είναι ενδεχόμενο ή αναγκαίο να συνεπάγεται η ενάσκηση των εξουσιών που του παραχωρήθηκαν με βάση τις διατάξεις των Κανονισμών.
- (β) ετοιμάζει τον ετήσιο προϋπολογισμό διοικητικής δαπάνης συμπεριλαμβανομένων των εσόδων και εξόδων του Ταμείου κάθε χρόνο.
- (γ) εγκρίνει τους ετήσιους προϋπολογισμούς του Ταμείου.
- (δ) εξετάζει και συμβουλεύει τον Υπουργό σχετικά με κάθε θέμα που προκύπτει από την εφαρμογή του Νόμου.
- (ε) εξετάζει οικονομικές ή αναλογιστικές εκθέσεις και υποβάλλει τις απόψεις του στον Υπουργό.
- (στ) ετοιμάζει υπολογισμό των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για επένδυση και προτάσεις για την επένδυσή τους.
- (ζ) εξετάζει τουλάχιστο μία φορά κάθε τρεις μήνες τις δραστηριότητες του Ταμείου.
- (η) εξετάζει κάθε άλλο θέμα, το οποίο ο Υπουργός παραπέμπει στο Συμβούλιο.

### Μέλη

- (α) ένας Πρόεδρος από τη Δημόσια Υπηρεσία.
- (β) δυο άλλα πρόσωπα, που να προέρχονται επίσης από τη Δημόσια Υπηρεσία, από τα οποία το ένα να προέρχεται από το Γραφείο του Γενικού Λογιστή.
- (γ) τρία πρόσωπα που να ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των εργοδοτών.
- (δ) τρία πρόσωπα που να ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των εργοδοτούμενων.

## 7. Συμβούλιο Μαθητείας

Το Συμβούλιο αυτό ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 4 του περί Μαθητευομένων Νόμου του 1966.

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) παρέχει ή εξασφαλίζει την παροχή τέτοιων κύκλων μαθημάτων και άλλων διευκολύνσεων (οι οποίες είναι δυνατό να περιλαμβάνουν την παροχή διαμονής) για τα πρόσωπα που απασχολούνται ή που πρόκειται να απασχοληθούν σε βιομηχανία μαθητείας, οι οποίες είναι δυνατό να απαιτηθούν έχοντας υπόψη οποιουδήποτε κύκλους μαθημάτων ή διευκολύνσεις, οι οποίες είναι άλλως διαθέσιμοι σ' αυτά τα πρόσωπα.
- (β) υπολογίζει τον αριθμό των μαθητευομένων, που απαιτούνται να εκπαιδευτούν, από καιρό σε καιρό, σε ειδικές βιομηχανίες για να διασφαλιστεί ότι θα υπάρξει ικανοποιητικός αριθμός ειδικευμένων εργατών για ικανοποίηση των αναγκών της βιομηχανίας και υποβάλλει συστάσεις που αφορούν την αναλογία των τεχνιτών προς τους μαθητευομένους στη βιομηχανία.
- (γ) εισηγείται στις αρμόδιες αρχές να λαμβάνουν τέτοια μέτρα, τα οποία θεωρούνται επιθυμητά, να εξασφαλιστεί η καθοδήγηση νεαρών προσώπων σε κατάλληλα επαγγέλματα και η ύπαρξη ικανού αριθμού ειδικευμένων εργατών για να ικανοποιηθούν οι ανάγκες της βιομηχανίας.
- (δ) προσδιορίζει και εισηγείται επίπεδα εκπαίδευσως μαθητευομένων.
- (ε) διεξάγει ή προβαίνει σε διευθετήσεις για τη διεξαγωγή εξετάσεων για επιλογή και εξετάσεων ή άλλων μεθόδων για την εξακρίβωση της επιτεύξεως οποιωνδήποτε επιπέδων που καθορίστηκαν από το Συμβούλιο και μπορεί να απονέμει πιστοποιητικά επιτεύξεως των επιπέδων αυτών.
- (στ) εισηγείται στον Υπουργό να λαμβάνει άλλα μέτρα σχετικά με τη μαθητεία εργατών τα οποία θεωρούνται από το Συμβούλιο επιθυμητά.
- (ζ) εισηγείται στον Υπουργό να κηρύξει επιπρόσθετες βιομηχανίες ως "βιομηχανίες μαθητείας".
- (η) σε συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας, προβαίνει σε συστάσεις στον Υπουργό που αποσκοπούν σε ταχύρρυθμη εκπαίδευση για αντιμετώπιση επειγουσών αναγκών και για εξάσκηση ανθρώπινου δυναμικού σε κατηγορίες μαθητευομένων οι οποίες βρίσκονται στην ανάγκη αποκτήσεως βιομηχανικής ικανότητας με γρήγορο ρυθμό για να εξασφαλίσουν κατάλληλη απασχόληση για την ηλικία τους και ικανότητά τους.

- (θ) ασκεί οποιεσδήποτε άλλες αρμοδιότητες τις οποίες προβλέπει ο Νόμος.

Μέλη

- (α) ο Τμηματάρχης Τεχνικής Εκπαίδευσης°  
(β) ένας εκπρόσωπος από κάθε ένα από τα Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Συγκοινωνιών και Έργων, Εμπορίου και Βιομηχανίας και το Γραφείο Προγραμματισμού ο οποίος υποδεικνύεται για το σκοπό αυτό από τον αντίστοιχο Υπουργό°  
(γ) ο Διευθυντής της Τεχνικής Σχολής Λευκωσίας ή εκπρόσωπός του°  
(δ) ένας εκπρόσωπος του Συνδέσμου Αναπτύξεως Κυπρίων Εποπτών°  
(ε) τρεις εκπρόσωποι των εργοδοτικών συνδέσμων που υποδεικνύονται από τους συνδέσμους αυτούς°  
(στ) τρεις εκπρόσωποι των πιο αντιπροσωπευτικών συντεχνιών, που υποδεικνύονται από τις συντεχνίες αυτές°  
(ζ) ο Διευθυντής του Κέντρου Παραγωγικότητας ή εκπρόσωπός του.

Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου εκλέγεται από τα πιο πάνω αναφερόμενα μέλη.

8. Εργατικά Λιμενικά Συμβούλια

Όροι Εντολής των Συμβουλίων:

Τα Εργατικά Λιμενικά Συμβούλια ιδρύθηκαν δυνάμει του περί Λιμενεργατών (Διακανονισμός Εργασίας) Νόμου του 1952 και λειτουργούν στα λιμάνια Λεμεσού, Αμμοχώστου και Λάρνακας. Ο σκοπός των Συμβουλίων όπως καθορίζεται από το άρθρο 3 του πιο πάνω Νόμου, είναι ο διακανονισμός των ημερομισθίων και των όρων προσλήψεως και απασχολήσεως λιμενεργατών και η εκτέλεση οποιωνδήποτε άλλων λειτουργιών σχετικά με την πρόσληψη ή την απασχόληση λιμενεργατών στο λιμάνι.

Μέλη

Τα Λιμενικά Συμβούλια είναι 9μελή και απαρτίζονται από ίσο αριθμό εκπροσώπων της Κυβερνήσεως, των εργοδοτών και των εργατών. Τα κυβερνητικά μέλη είναι λειτουργοί που κατέχουν ορισμένες θέσεις, ενώ οι εκπρόσωποι των εργοδοτών και των εργατών ορίζονται από τις αντίστοιχες οργανώσεις. Ο Πρόεδρος σε κάθε ένα από τα Συμβούλια είναι ο Έπαρχος της αντίστοιχης Επαρχίας.

**Β. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΕΙΣ**

**1. Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα**

Όροι Εντολής του Σώματος:

- (α) συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:
- πάνω σε όλα τα εργατικά ζητήματα και την προαγωγή της εργατικής ειρήνης
  - πάνω σε ζητήματα που εργοδότες και εργαζόμενοι έχουν κοινό ενδιαφέρον
  - πάνω σε τρόπους και μέσα ενθαρρύνσεως τακτικής μελέτης, από μέρους τόσο των εργοδοτών όσο και των εργαζομένων, πάνω σε όλα τα ζητήματα που επηρεάζουν την πρόοδο και ευμάρεια της βιομηχανίας
- (β) υποβάλλει συστάσεις και εισηγήσεις πάνω σε εργατική νομοθεσία.

Μέλη

- (α) ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος
- (β) τρεις αντιπρόσωποι της ΟΕΒΚ
- (γ) ένας εκπρόσωπος του Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου
- (δ) ένας αντιπρόσωπος του Συνδέσμου Τούρκων Εργοδοτών
- (ε) ένας αντιπρόσωπος του Τουρκικού Εμπορικού Επιμελητηρίου
- (στ) τρεις αντιπρόσωποι της Παγκυπρίου Εργατικής Ομοσπονδίας
- (ζ) τρεις αντιπρόσωποι της Συνομοσπονδίας Εργατών Κύπρου
- (η) ένας αντιπρόσωπος της Συνομοσπονδίας Τουρκικών Συντεχνιών.

Στις συνεδριάσεις του Σώματος μπορούν να παρίστανται σαν παρακαθήμενοι εκπρόσωποι της Παγκυπρίου Ομοσπονδίας Ανεξαρτήτων Συντεχνιών και της Παγκυπρίου Συντεχνίας Δημοσίων Υπαλλήλων και της Δημοκρατικής Εργατικής Ομοσπονδίας Κύπρου (ΔΕΟΚ).



Σημείωση:

Το άρθρο 2(3) του περί Ορών Εργασίας Νόμου, Κεφ. 182, προνοεί την ίδρυση από τον κυβερνήτη του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος. Δεν έχει όμως ζητηθεί και εκχωρηθεί δυνάμει του Νόμου 23 του 1962 η εξουσία αυτή στον Υπουργό Εργασίας και γι' αυτό το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα κάτω από την αυστηρή έννοια του Νόμου πρέπει να θεωρείται ότι λειτουργεί με βάση διοικητικές διευθετήσεις.

2. Σώμα Καθορισμού Πολιτικής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Όροι Εντολής του Σώματος:

Να συμβουλευθεί τον Υπουργό πάνω σε θέματα πολιτικής του Υπουργείου και πάνω στα Σχέδια και/ή Προγράμματα για την Εφαρμογή της εγκριμένης πολιτικής του Υπουργείου.

Μέλη

- (α) ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος.
- (β) ο Γενικός Διευθυντής.
- (γ) ο Διευθυντής Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- (δ) ο Διευθυντής Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας.
- (ε) ο Διευθυντής Τμήματος Εργασίας.
- (στ) ο Διευθυντής Κέντρου Παραγωγικότητας.
- (ζ) ο Διευθυντής Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου.
- (η) ο Διευθυντής Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επίοιτιστικών Τεχνών.

Στις συνεδρίες του Σώματος μπορούν να παρίστανται σαν παρακαθήμενοι:

- οι αρμόδιοι λειτουργοί που καλούνται από τον Πρόεδρο και/ή τα μέλη του Σώματος, και
- ένας κοινός εκπρόσωπος των Κλαδικών Ενώσεων του Υπουργείου.

Γραμματέας του Σώματος είναι ο αρμόδιος Διοικητικός Λειτουργός.

3. Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου Παραγωγικότητας

Όροι Εντολής του Διοικητικού Συμβουλίου:

- (α) καθορίζει την πολιτική που πρέπει να ακολουθείται για την ετοιμασία και εφαρμογή του Προγράμματος Δραστηριοτήτων του Κέντρου Παραγωγικότητας.

- (β) φροντίζει για την εφαρμογή του Σχεδίου Λειτουργίας του Κέντρου Παραγωγικότητας, όπως αυτό συμφωνήθηκε και υπογράφηκε μεταξύ της Κυπριακής Κυβερνήσεως και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας και του Ειδικού Ταμείου των Ηνωμένων Εθνών.
- (γ) φροντίζει για την τήρηση των δημοσιονομικών διατάξεων και των κανονισμών απασχολήσεως της Κυπριακής Κυβερνήσεως από το Κέντρο Παραγωγικότητας.
- (δ) φροντίζει ώστε η πολιτική του Διοικητικού Συμβουλίου να εφαρμόζεται αποτελεσματικά και ικανοποιητικά από το Διευθυντή του Κέντρου Παραγωγικότητας.

#### Μέλη

- (α) ο Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος.
- (β) πέντε κυβερνητικοί εκπρόσωποι, δηλαδή ένας εκπρόσωπος από κάθε ένα από τα Υπουργεία, Οικονομικών, Εμπορίου και Βιομηχανίας, Παιδείας, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ένας από το Γραφείο Προγραμματισμού.
- (γ) τέσσερις εκπρόσωποι της ΟΕΒΚ.
- (δ) δυο εκπρόσωποι του ΚΕΒΕ.
- (ε) ένας εκπρόσωπος των Τουρκοκυπρίων Εργοδοτών.
- (στ) τρεις εκπρόσωποι των συντεχνιών (ΣΕΚ, ΠΕΟ και Τουρκικών Συντεχνιών).

Ο Διευθυντής του Κέντρου παρακάθεται στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου, χωρίς όμως δικαίωμα ψήφου.

#### 4. Διοικητικό Συμβούλιο Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ασχολείται με τη χάραξη της πολιτικής την οποία ακολουθεί το Ινστιτούτο μέσα στα γενικά πλαίσια της Τεχνικής Εκπαιδεύσεως της Νήσου, καθώς και με άλλα συναφή θέματα.

Μέλη

- (α) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου.
- (β) εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- (γ) εκπρόσωπος του Υπουργείου Οικονομικών.
- (δ) δυο εκπρόσωποι του Υπουργείου Παιδείας.
- (ε) εκπρόσωπος του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων.
- (στ) εκπρόσωπος του Γραφείου Προγραμματισμού.
- (ζ) εκπρόσωπος του Τουρκικού Γραφείου Παιδείας.
- (η) δυο εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου.
- (θ) εκπρόσωπος του Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου.
- (ι) εκπρόσωπος του Συνδέσμου Πολιτικών Μηχανικών και Αρχιτεκτόνων.
- (ια) εκπρόσωπος του Συνδέσμου Εργοληπτών Κύπρου.
- (ιβ) εκπρόσωπος του Συνδέσμου Τουρκοκυπρίων Μηχανικών.
- (ιγ) εκπρόσωπος της Παγκυπρίου Εργατικής Ομοσπονδίας (ΠΕΟ).
- (ιδ) εκπρόσωπος της Συνομοσπονδίας Εργατών Κύπρου (ΣΕΚ).
- (ιε) εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας Τουρκικών Συντεχνιών.
- (ιστ) εκπρόσωπος του Συνδέσμου Αποφοίτων ΑΤΙ.
- (ιζ) εκπρόσωπος του Συνδέσμου Επιστημόνων Μηχανικών Κύπρου.

Στις συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου παρακάθονται επίσης ο Διευθυντής του Κέντρου Παραγωγικότητας και ο Διευθυντής του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

Γραμματέας του Συμβουλίου είναι ο Διευθυντής του Ινστιτούτου.

114/....

Σημ.: Μέχρι της Τουρκικής εισβολής τον Ιούλιο του 1974 τα Τουρκοκυπριακά μέλη συμμετείχαν τακτικά και ενεργά. Μετά την εισβολή σταμάτησαν να προσέρχονται στις συνεδρίες.

5. Διοικητικό Συμβούλιο του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τη θέσπιση Κανονισμών Λειτουργίας του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών
- (β) εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πρόγραμμα δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών με σκοπό την πραγματοποίηση των στόχων του Ινστιτούτου που καθορίζονται από το Σχέδιο Λειτουργίας του (Plan of Operation)
- (γ) συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις προτάσεις του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών αναφορικά με τους προϋπολογισμούς του Ινστιτούτου
- (δ) συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σ' όλα τα ζητήματα που αφορούν στην εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση προσώπων στον τομέα των Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών καθώς και σε θέματα αναλυτικών προγραμμάτων
- (ε) συμβάλλει στη στενή συνεργασία του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών με την Κυπριακή Τουριστική Βιομηχανία
- (στ) συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σ' οποιαδήποτε άλλα θέματα πολιτικής του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

Μέλη

- (α) ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Πρόεδρος
- (β) ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Παιδείας
- (γ) ένας εκπρόσωπος του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού
- (δ) ένας εκπρόσωπος του Γραφείου Προγραμματισμού
- (ε) δυο εκπρόσωποι των εργοδοτών (ένας του Συνδέσμου Ξενοδόχων και ένας του Συνδέσμου Κέντρων Αναφυχής)

- (στ) δυο εκπρόσωποι των Συντεχνιών (ένας της ΠΕΟ και ένας της ΣΕΚ)°
- (ζ) ένας εκπρόσωπος της Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισεως°
- (η) δυο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και κατέχουν ειδική προσωπική πείρα ή γνώσεις στον τομέα των δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

Νοείται ότι ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να καλεί να παρευρίσκονται στις συνεδριάσεις ως παρακαθήμενοι, αρμόδια πρόσωπα που μπορούν να συμβάλουν εποικοδομητικά στην επίτευξη των σκοπών και στόχων του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

6. Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου Αποκατάστασης Αναπήρων

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) εισηγείται στον Υπουργό την πολιτική που πρέπει να ακολουθείται από το Κέντρο°
- (β) μελετά και υποβάλλει στο Υπουργείο προτάσεις για τον ετήσιο προϋπολογισμό του Κέντρου°
- (γ) παρακολουθεί και μεριμνά για την εφαρμογή της πολιτικής και των προγραμμάτων του Κέντρου°
- (δ) εισηγείται τη λήψη μέτρων σχετικά με την προσέλκυση, κατάρτιση και επαγγελματική αποκατάσταση αναπήρων στο Κέντρο°
- (ε) διασφαλίζει στενή συνεργασία του Κέντρου με αρμόδιες υπηρεσίες και ενδιαφερόμενες οργανώσεις ιδιωτικές και μη°
- (στ) εισηγείται στο Υπουργείο τη λήψη μέτρων σχετικά με οποιοδήποτε θέμα που σχετίζεται με το Κέντρο.

Μέλη

- (α) ο Διευθυντής Τμήματος Εργασίας, σαν Πρόεδρος°
- (β) ο Αν. Πρώτος Εργατικός Λειτουργός (Απασχόληση)°
- (γ) ο Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Λευκωσίας°
- (δ) ένας εκπρόσωπος του Γραφείου Προγραμματισμού°

- (ε) ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Υγείας
- (στ) ένας εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου
- (ζ) ένας εκπρόσωπος του Τουρκικού Εμπορικού Επιμελητηρίου
- (η) ένας εκπρόσωπος της Παγκόσμιας Εργατικής Ομοσπονδίας (ΠΕΟ)
- (θ) ένας εκπρόσωπος της Συνομοσπονδίας Εργατών Κύπρου (ΣΕΚ)
- (ι) ένας εκπρόσωπος των Τουρκικών Συντεχνιών
- (ια) ένας εκπρόσωπος της Παγκόσμιας Οργανώσεως Αποκαταστάσεως Αναπήρων
- (ιβ) ένας εκπρόσωπος της Οργανώσεως Αποφοίτων και Μαθητευομένων του ΚΕΑΑ
- (ιγ) ένας εκπρόσωπος των εκπαιδευτών του ΚΕΑΑ.

Γραμματέας του Συμβουλίου είναι ο Λειτουργός Αποκαταστάσεως Αναπήρων.

## 7. Παγκόσμιο Συμβούλιο Ασφαλείας

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

Συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σε ζητήματα προλήψεως ατυχημάτων, στην ανάπτυξη, διάδοση και διατήρηση των δραστηριοτήτων που θα επηρεάσουν ή θα απαιτήσουν την επίτευξη συνθηκών ασφαλείας μεταξύ των εργοδοτούμενων, των εργοδοτών και γενικά του πληθυσμού της πολιτείας.

### Μέλη

Του Συμβουλίου προεδρεύει ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή αντιπρόσωπός του.

Τα μέλη του Συμβουλίου διορίζονται τρία χρόνια από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Ο αριθμός των μελών εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του Υπουργού, ο οποίος φροντίζει ώστε να περιληφθούν αντιπρόσωποι από όλες τις κύριες εγκαταστάσεις της περιοχής όπου το Συμβούλιο θα κατευθύνει τις δραστηριότητές του. Οι διορισμοί έχουν προσωπικό χαρακτήρα και γι' αυτό αποκλείεται η συμμετοχή οποιουδήποτε αντικαταστάτη στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου.

8. Συμβουλευτικές Επιτροπές των Επαρχιακών Γραφείων  
Εργασίας

Όροι Εντολής των Επιτροπών:

Τέτοιες επιτροπές λειτουργούν σε όλα τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Κάθε μία από αυτές συμβουλεύει το Υπουργείο σχετικά με την οργάνωση και λειτουργία της Υπηρεσίας Απασχολήσεως, καθώς και πάνω σε οποιαδήποτε προβλήματα απασχολήσεως στην αντίστοιχη Επαρχία.

Μέλη

Η Επιτροπή αποτελείται από ίσο αριθμό (συνήθως τρεις) αντιπροσώπων των εργοδοτών και των εργαζομένων, που ορίζονται από τον Υπουργό. Από τον Υπουργό ορίζεται επίσης και ένα άλλο πρόσωπο σαν Πρόεδρος.

Ο ιεραρχικά ανώτερος Λειτουργός της Υπηρεσίας Απασχολήσεως εκτελεί χρέη Γραμματέα της Επιτροπής και ο Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων παρακάθεται σαν σύμβουλος - παρατηρητής σε κάθε συνεδρία της Επιτροπής.

Η Επιτροπή μπορεί να κάμνει χρήση των υπηρεσιών επιτρόσθετων μελών, τα οποία έχουν ειδικές γνώσεις, για να συμβουλευούν την Επιτροπή πάνω σε ειδικά θέματα.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Παράγραφος 196 της Εκθέσεως

Έχω ελέγξει τις οικονομικές καταστάσεις στις σελίδες 1 μέχρι 11 σύμφωνα με τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα και πήρα όλες τις πληροφορίες και εξηγήσεις που θεώρησα αναγκαίες.

Κατά τη γνώμη μου έχουν τηρηθεί τα κατάλληλα λογιστικά βιβλία από το Ταμείο και οι οικονομικές καταστάσεις, που συμφωνούν με αυτά, δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της κατάστασης των υποθέσεων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατά την 31η Δεκεμβρίου 1985 και του πλεονάσματος για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα και συνάδουν με τις πρόνοιες των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων του 1980 μέχρι 1985.

Σπ. Χρίστου, FCCA,  
Αν.Γενικός Ελεγκτής  
της Δημοκρατίας

Λευκωσία, 19 Ιουλίου 1986.



ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Παράγραφος 223 της Εκθέσεως

Έχω ελέγξει τις οικονομικές καταστάσεις στις σελίδες 1 μέχρι 4 σύμφωνα με τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα και πήρα όλες τις πληροφορίες και εξηγήσεις που θεώρησα αναγκαίες.

Κατά τη γνώμη μου έχουν τηρηθεί τα κατάλληλα λογιστικά βιβλία από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών και οι οικονομικές καταστάσεις, που συμφωνούν με αυτά, δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της κατάστασης των υποθέσεων του Ταμείου κατά την 31η Δεκεμβρίου 1985 και του πλεονάσματος για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα και συνάδουν με τις πρόνοιες των περί Ετήσιων Αδειών μετ'Απολαβών Νόμων του 1967 μέχρι 1980.

Σπ. Χρίστου, F.C.C.A.,  
Αν. Γενικός Ελεγκτής  
της Δημοκρατίας.

Λευκωσία 21 Ιουλίου 1986

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Παράγραφος 234 της Εκθέσεως

Έχω ελέγξει τις οικονομικές καταστάσεις στις σελίδες 1 μέχρι 4 σύμφωνα με τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα και πήρα όλες τις πληροφορίες και εξηγήσεις που θεώρησα αναγκαίες.

Κατά τη γνώμη μου έχουν τηρηθεί τα κατάλληλα λογιστικά βιβλία από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό και οι οικονομικές καταστάσεις, που συμφωνούν με αυτά, δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της κατάστασης των υποθέσεων του Ταμείου κατά την 31η Δεκεμβρίου 1985 και του πλεονάσματος για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα και συνάδουν με τις πρόνοιες των περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμων του 1967 μέχρι 1983.

Σπ. Χρίστου, F.C.C.A.  
Αν.Γενικός Ελεγκτής  
της Δημοκρατίας

Λευκωσία 21 Ιουλίου 1986

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

Παράγραφος 39 της Εκθέσεως

ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΤΟΠΟ ΔΙΑΜΟΝΗΣ

1975-1985

ΧΡΟΝΟΣ	% *	Ετήσιος Μέσος Όρος	Άντρες	Γυναίκες	Κάτοικοι Πόλεων	Κάτοικοι Υπαίθρου
1975	10.9	22543	16199	6344	8109	14434
1976	7.1	14515	11095	3423	7820	6698
1977	3.0	6144	4058	2086	3396	2748
1978	2.0	4018	2306	1712	2222	1796
1979	1.8	3691	2075	1616	2136	1555
1980	1.9 ***	4344	2408	1936	2530	1814
1981	2.6 ***	5879	3601	2278	1982	3897
1982	2.8 ***	6445	3595	2850	2163	4282
1983	3.3	7772	4417	3355	2496	5276
1984	3.3	7957	4505	3452	2389	5568
1985	3.4	8302	4614	3688	4525	3777
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 85	3.4	8060	4881	3179	4931	3129
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ "	3.3	7912	4781	3131	4941	2971
ΜΑΡΤΙΟΣ "	3.2	7661	4612	3049	4833	2809
ΑΠΡΙΛΙΟΣ "	3.1	7376	4400	2976	4756	2620
ΜΑΪΟΣ "	3.2	7664	4459	3205	5009	2655
ΙΟΥΝΙΟΣ "	3.6	8825	4833	3992	5910	2915
ΙΟΥΛΙΟΣ "	4.1	9973	5244	4729	6760	3213
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ "	4.3	10393	5421	4972	7079	3314
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ "	3.3	7957	3896	4061	5440	2517
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ "	3.1	7643	4118	3525	5272	2371
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ "	3.3	8094	4337	3757	5411	2683
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ "	3.3	8066	4387	3679	5241	2825

\* Ποσοστό Εγγεγραμμένων Ανέργων στον Οικονομικά Ενεργό Πληθυσμό.

\*\*\* Αναθεωρημένα στοιχεία οικονομικά ενεργού πληθυσμού.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

Παράρτημα 39 της Ενδιάθεσης

ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ, 1985

ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Ετήσιος Μέσος Όρος		Ιαν.	Φεβρ.	Μάρτ.	Απρ.	Μάιοι	Ιούν.	Ιουλ.	Αύγ.	Σεπτ.	Οκτ.	Νοέμ.	Δεκ.
		Ολικό	Τυν/μγς												
/1	ΓΡΥΧΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΙ	1,353	660	1,164	1,136	1,166	1,137	1,182	1,247	1,576	1,694	1,601	1,523	1,478	1,335
01	Φυσικοί-Αηθικοί	59	30	51	49	46	45	48	55	63	67	74	77	74	63
02	Αρχιτέκτονες - Μηχανικοί	221	43	202	199	200	185	193	194	226	262	259	253	242	231
03	Τεχνικοί Βοηθοί	235	80	239	225	228	211	205	215	270	268	238	245	238	232
04	Παοηγοί	16	-	12	16	17	15	19	14	17	16	15	17	17	21
05	Γεωτέχνολογοι κ.ο.κ.	63	33	58	55	63	66	71	59	53	72	66	56	59	52
06	Γατρική Προσωπική	46	25	41	46	45	43	43	46	46	46	51	50	55	51
07	Παραϊατρική Προσωπική	33	27	26	31	29	31	36	34	34	40	37	34	36	29
08	Μαθηματικοί κ.ο.κ.	51	24	36	37	37	40	39	41	57	62	68	62	67	65
09	Οικονομολογοί	105	49	107	102	107	106	106	92	96	112	112	116	108	96
11	Λογιστές	8	3	10	9	8	8	8	7	6	5	6	10	12	10
12	Μουσικοί	60	36	45	43	46	50	57	54	57	62	72	82	83	65
13	Διδακτική Προσωπική	251	183	162	161	167	164	178	242	335	422	366	283	262	223
14	Κληρικοί	251	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
15	Δημοσιογράφοι	8	5	6	5	5	7	10	10	11	9	9	5	11	8
16	Καλλιτέχνες	25	17	17	17	18	17	19	20	29	32	27	34	33	34
17	Συνθέτες	24	3	22	17	14	18	16	24	33	30	36	31	28	34
18	Αθλητές	16	5	13	15	14	13	12	16	19	25	19	17	18	17
19	Άλλοι Τεχνικοί και Τεχνικοί	132	96	116	108	121	117	121	125	160	163	157	150	134	123
2	ΑΓΕΩΜΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ	179	63	153	148	160	145	157	174	206	219	208	208	192	174
3	ΓΡΑΦΕΙΣ	1,220	791	1,223	1,245	1,183	1,096	1,134	1,092	1,249	1,297	1,283	1,287	1,312	1,238

ΚΩΔΙ- ΚΛΑΣ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Ετήσιος Μέσος Όρος		Ιαν.	Φεβρ.	Μάρτ.	Απρ.	Μάιος	Ιούνιος	Ιούλ.	Αύγ.	Σεπτ.	Οκτ.	Νοέμβ	Δεκ.
		Ολικό	Γυν/κες												
4	ΠΩΛΗΤΕΣ	387	193	258	320	342	359	392	372	423	455	441	443	419	394
5	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	880	520	1,279	1,58	870	738	720	698	877	881	582	661	1,039	1,054
50	Διευθυντές Γενοδο- χείων-Εστιατορίων	23	4	24	21	17	15	17	19	23	22	20	27	39	36
51	Εργάζ. Ιδιοκτ. Ξενοδ. Εστιατορίων	6	2	5	5	5	6	7	7	7	7	3	3	6	5
52	Οικονόμοι	20	19	34	27	15	14	14	13	14	12	16	20	27	28
53	Μάγειροι, σερβιτόροι	346	115	567	517	361	288	262	243	268	281	211	255	450	449
54	Θαλαμηπόλοι	247	239	373	322	225	178	189	184	329	333	162	162	246	255
55	Καθαριστές	76	72	103	95	86	78	83	85	72	67	37	60	71	77
56	Στεγνοκαθαριστές	42	31	52	54	36	36	38	38	47	32	23	25	53	65
57	Κομμωτές	19	16	15	18	20	22	20	23	22	26	17	16	15	16
58	Φύλακες	72	-	76	69	81	78	72	68	77	80	65	54	69	71
59	Άλλοι Υπάλληλοι	30	23	30	30	24	23	18	18	18	21	28	39	63	52
6	ΓΕΩΡΓΟΙ	39	10	33	37	40	31	29	30	72	56	56	28	31	30
7/8/9	ΤΕΧΝΙΤΕΣ - ΕΡΓΑΤΕΣ	3,421	963	3,283	3,278	3,342	3,370	3,544	3,951	4,075	4,315	2,950	2,701	2,947	3,282
70	Επιθεωρητές Παρα- γωγής	120	9	115	110	106	118	109	124	120	140	128	125	127	123
71	Ορυκτες Λατόμοι	13	-	20	18	16	17	18	17	15	12	6	4	8	9
72	Ελασματοουργοί	3	-	2	7	3	3	2	1	2	3	4	2	1	2
73	Πριονιστές	7	-	4	8	9	9	8	8	7	7	3	5	7	7
74	Εργάτες Χημικών Βιομηχανιών	1	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	-	1
75	Υφαντές	8	6	5	2	2	2	6	8	9	9	8	13	13	15
77	Εργάτες Τροφίμων & Ποτών	20	2	25	22	18	22	18	26	24	22	14	16	15	12

ΚΩΔΙ- ΚΑΣ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Ετήσιος Μέσος Όρος		Ιαν.	Φεβρ.	Μάρτ.	Απρ.	Μάιος	Ιούν.	Ιούλ.	Αύγ.	Σεπτ.	Οκτ.	Νοέμβ.	Δεκ.
		Ολικό	Γυν/κες												
78	Καπνεργάτες	2	1	1	1	1	1	1	-	-	2	2	3	4	4
79	Ράπτες - Ράπτριες	205	171	146	161	148	146	180	252	299	275	143	171	220	317
80	Υποδηματοποιοί	81	35	90	59	67	58	67	90	112	120	76	84	72	82
81	Επιπλοποιοί	52	1	53	51	48	47	60	57	66	72	49	50	32	38
82	Λιθοκόπτες	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
83	Σιδηρουργοί	49	1	47	45	44	40	52	50	50	48	50	56	51	53
84	Εφαρμοστές	124	4	122	108	119	131	123	134	134	137	105	116	121	133
85	Ηλεκτρολόγοι	211	4	237	225	250	207	204	199	224	232	165	196	215	182
86	Χειριστές Μηχανών Ήχου	2	-	2	2	2	2	4	3	3	2	1	1	2	2
87	Υδραυλικός	179	1	153	173	181	194	180	186	213	227	136	167	167	176
88	Χρυσόχοι	5	-	5	3	4	7	8	8	4	3	5	4	5	6
89	Υαλοουργοί	5	2	6	7	5	3	3	2	-	2	9	6	7	9
90	Εργάτες Πλαστικών	2	1	3	3	4	2	2	1	1	1	2	2	2	4
91	Κατασκευαστές Ειδών από χαρτί	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
92	Τυπογράφοι	40	18	33	25	25	33	40	43	48	48	33	43	55	51
93	Χρωματιστές	96	1	126	131	102	103	108	93	97	109	67	66	69	79
94	Άλλοι εργάτες Βιομηχανιών	12	1	9	9	7	16	17	16	13	12	9	10	16	12
95	Οικοδόμοι	644	41	682	701	677	688	707	759	777	851	458	443	451	537
96	Χειριστές στατών μηχανών	1	-	1	1	1	1	11	1	1	-	-	-	-	-
97	Φορτοεκφορτωτές	321	216	175	171	236	308	380	508	483	557	468	155	188	222
98	Οδηγοί, Ναυτικοί	355	2	382	399	388	358	374	326	346	356	293	310	354	376
99	Χειρωνακτες	861	448	835	832	873	852	870	1,037	1,025	1,066	714	651	743	839
X	ΆΛΛΟΙ ΜΗ ΤΑΞΙΝΟ- ΜΗΘΕΝΤΕΣ	823	489	637	590	558	500	506	1,261	1,495	1,476	836	792	677	549
	ΣΥΝΟΛΟ	8,302	3,688	8,060	7,912	7,661	7,376	7,664	8,825	9,973	10,393	7,957	7,643	8,095	8,066

κ.σ.ε. = και συναφή επαγγέλματα

## Παράγραφος 39 της Εκθέσεως

## ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1985

ΚΩΔΙΚΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Ετήσιος μέσος όρος		Ιαν.	Φεβρ.	Μάρτ.	Απριλ	Μάιος	Ιούνιος	Ιούλ.	Αύγουσ.	Σεπτ.	Οκτώβ.	Νοέμ.	Δεκέμβ.
		Ολικό	Γυν/κες												
0	ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟΙ	1702	903	1487	1381	1381	1283	1328	2060	2420	2491	1805	1774	1612	1405
1	ΓΕΩΡΓΙΑ-ΔΑΣΗ-ΑΛΙΕΙΑ	248	148	168	197	205	202	207	342	348	386	315	193	202	214
2	ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ-ΜΑΤΟΜΕΙΑ	53	5	85	82	67	61	65	48	51	46	31	31	38	35
3	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	1382	601	1196	1170	1202	1173	1312	1451	1658	1257	1379	1437	1603	1382
31	Διατροφή - Ποτά	189	102	181	169	185	178	192	213	222	202	157	159	200	211
32	Ένδυση Υπόδηση	485	348	374	353	355	350	422	535	529	642	437	505	551	666
33	Έπιπλα - Ξυλεία	156	17	156	160	153	137	158	161	196	209	137	136	131	141
34	Είδη Χάρτου	109	50	102	98	108	97	98	102	118	124	84	113	132	129
35	Χημικές Βιομηχανίες	102	28	122	110	111	96	102	88	101	108	99	89	101	94
36	Μη μεταλλικά ορυκτά	97	19	62	68	77	90	108	111	115	121	102	107	105	92
37	Μεταλλικές Βιομηχανίες	4	1	4	4	2	2	3	3	3	2	5	6	6	4
38	Μηχανήματα	225	32	183	197	199	209	211	210	261	264	219	242	242	249
39	Άλλες Βιομηχανίες	16	4	12	11	12	14	18	20	13	13	22	20	19	17
4	ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ - ΝΕΡΟ	44	7	48	45	49	51	50	45	44	39	38	41	39	33
5	ΟΙΚΟΔΟΜΗΣΕΙΣ	1426	155	1544	1559	1512	1502	1498	1515	1593	1677	1080	1177	1188	1327
50	Εργοτάξια Οικοδομών	1104	106	1187	1194	1158	1144	1145	1191	1260	1323	648	890	914	996
51	Ηλεκτρικές εγκαταστάσεις	98	3	95	105	110	100	103	94	117	121	71	84	99	84
52	Άλλες Οικοδομικές Εργασίες	96	3	102	112	94	106	101	92	96	115	89	72	92	85
53	Δημόσια Έργα	120	53	155	142	145	143	133	128	111	110	67	67	79	158
54	Δημοτ. Οικοδομήσεις	2	-	1	1	-	2	2	3	3	3	2	1	2	2
55	Οικοδομ. Βρετανικών Αρχών	5	-	6	5	5	7	9	7	6	5	3	3	3	2
6	ΕΜΠΟΡΙΟ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ	1727	1057	2004	1936	1695	1579	1623	1698	1731	1697	1636	1402	1752	1767
60	Εξαγωγές Υφασματικών προϊόντων	296	256	133	133	231	300	376	515	451	547	457	113	138	153
61	Χονδρικό Εμπόριο	202	118	155	179	179	178	172	180	220	245	240	232	226	220
62	Λιανικό Εμπόριο	549	337	501	543	558	554	562	530	567	603	550	575	532	514
63	Εστιατόριο-Ξενοδοχεία	680	347	1215	1061	727	547	513	473	493	502	391	482	356	380





## Παράγραφος 39 της Εκθέσεως

## ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ, ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ

ΦΥΛΟ 1985

ΚΩΔΙ- ΚΑΣ	ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ		ΜΕΧΡΙ 2 εβδομάδες		2 εβδομ. - 3 μήνες		3 - 6 μήνες		πάνω από 6 μήνες	
		ΟΛΙΚΟ	Γυν.	ΟΛΙΚΟ	Γυν.	ΟΛΙΚΟ	Γυν.	ΟΛΙΚΟ	Γυν.	ΟΛΙΚΟ	Γυν.
1	ΑΝΑΛΟΓΗΤΟΙ	158	120	25	19	83	65	31	24	18	12
21	Παρακ./Απόφ. Ανωτάτου	2786	1026	410	169	1367	551	562	186	445	117
22	Παρακ./Απόφ. Οκταετίου	9	3	1	1	4	2	2	1	2	-
2	ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	2794	1029	411	170	1371	553	564	189	443	117
31	Παρακ. Μέση Εκπαίδευση 1-3 έτη	550	143	93	27	297	82	100	25	57	9
32	Παρακ. Μέση Εκπαίδευση 4-6 έτη	310	96	48	15	179	56	45	14	37	11
33	Απόφ. Μέσης Εκπαίδ. Κλασσικού	650	356	64	37	275	151	133	67	178	100
34	Απόφ. Μέσης Εκπαίδ. - Πρακτικού	226	111	28	10	103	46	42	19	53	35
35	Απόφ. Μέσης εκπαίδ.-Εμπορικού/ Οικονομικού	1400	950	162	111	655	455	201	186	303	198
36	Απόφοιτοι Μέσης Εκπαίδευσης	22	20	5	5	14	13	3	3	4	-
37	Απόφοιτοι Μέσης Εκπαίδευσης	3	2	-	-	1	1	1	-	-	-
3	ΜΕΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	3159	1677	400	204	1524	804	604	313	632	355
41	Απόφοιτοι Σταξίλων Τεχν. Σχολών	484	40	75	5	245	20	94	6	69	10
42	Απόφοιτοι 4/5 τάξ των Τεχν. Σχολών	42	6	2	5	1	21	4	9	8	1
43	Απόφοιτοι Γεωργικού Γυμνασίου	4	-	-	-	-	2	-	-	2	-

4	ΜΕΣΗ ΤΕΧΝΙΚΗ/ΕΠΑΓΓΕΛΜ; ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	530	46	90	6	269	23	103	7	78	10
51	Απόφ. Ξενοδοχ. Ινστιτούτου	57	18	8	2	35	10	10	4	4	2
52	Απόφ. Σχολών Νοσοκόμων - Ναιών	18	13	2	2	8	6	3	3	5	3
53	Απόφ. Ανώτερου Τεχνολογ. Ινστιτούτου	48	19	6	2	24	9	13	5	6	3
54	Απόφ. Παιδαγωγικής Ακαδημίας	36	16	1	1	19	11	8	3	7	1
55	Παράκ. Κολλέγιο/Πανεπιστήμιο	97	50	15	7	55	26	14	7	14	9
56	Απόφοιτοι Κολλεγίου	390	208	35	17	175	89	66	44	94	52
57	Απόφοιτοι Πανεπιστημίου	1016	498	77	38	429	210	231	109	273	141
5	ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	1661	817	144	69	745	362	364	174	409	213
	Σ Υ Ν Ο Λ Ο	8302	3688	1060	468	3991	1806	1667	707	1565	708

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

Παράγραφος 42 της Εκθέσεως

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΣΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ  
ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ

1975 - 1985

ΧΡΟΝΟΣ	(1) ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ			(2) ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ			Ποσοστό % ολικού (2)/(1)
	ολικό	Άντρες	Γυν/κες	ολικό	Άντρες	Γυν/κες	
1975	11483	8687	2796	11215	8623	2592	98
1976	12825	9210	3615	8792	7288	2504	76
1977	12755	8718	4037	5586	3772	1814	44
1978	19973	14862	5111	4156	2793	1363	21
1979	16777	10317	6460	3722	2291	1431	22
1980	14180	9247	4933	3453	1949	1504	24
1981	10073	5176	4902	4137	2454	1683	41
1982	8923	4120	4803	4199	2292	1907	47
1983	9763	4426	5337	4360	2392	1968	45
1984	11509	6119	5390	4863	2241	2299	42
1985	12072	5743	6329	5388	3132	2256	45

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

Εισοδήματος 47 της εκθέσεως

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΛΛΟΔΑΙΩΝ ΗΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΤΑ ΧΩΡΑ  
ΥΠΟΒΑΦΥΞΕΩΣ ΚΑΙ ΕΠΙΓΡΑΦΑΣ ΑΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1965

ΚΣΔΙ Κ.Σ	ΕΠΙΓΡΑΦΗ ΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟ- ΛΟΥΜΕΝΩΝ	ΧΩΡΑ ΥΠΟΒΑΦΥΞΕΩΣ												
			ΕΛΛΑ- ΔΑ	ΑΙΤΑ- ΝΟΣ	ΗΝΣΜ. Β.ΣΙ- ΑΡΕΙΟ	ΙΤΑΛΙΑ	ΣΟΒ. ΕΝΩΣΗ	ΗΠΑ	ΙΝΔΙΑ	ΙΟΡΔΑ- ΝΙΑ	ΣΥΡΙΑ	ΑΙΤΥ- ΠΤΟΣ	ΓΕΡΜΑ- ΝΙΑ	ΓΑΛΛΙΑ	ΚΑΜΕΡ ΚΣΡΕΣ
0/1	Πτυχιούχοι και Τεχνικοί	630	57	102	213	7	5	46	4	24	2	9	4	12	145
2	Διευθυντές και Διοικητικοί	769	60	179	195	6	3	47	-	22	55	17	31	11	143
3	Γραφείς	245	70	50	59	-	2	6	6	3	5	3	3	-	38
4	Πωλητές	85	44	10	11	-	-	2	-	-	-	2	1	-	15
5	Υπάλληλοι Υπηρεσιών	312	38	13	73	2	-	2	8	3	17	15	15	2	124
6	Γεωργοί	69	6	4	1	-	-	-	2	-	-	55	1	-	-
7/8/ 9	Τεχνίτες και Εργάτες	603	277	38	83	4	-	6	2	6	10	67	5	2	103
	Σ Υ Ν Ο Λ Ο	2713	552	396	635	19	10	109	22	58	89	168	60	27	568

Σημείωση: Στο σύνολο των αλλοδαπών που απασχολούνται στην Κύπρο στις 31.12.65 δεν περιλαμβάνονται οι αλλοδαποί κλιμακώτες (αρτίστες, μουσικοί κλπ) που ανέρχονταν κατά την περίοδο αυτή σε 947 πρόσωπα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7

Παράγραφος 54 της Εκθέσεως

ΚΥΗΡΙΟΙ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

ΚΑΤΑ ΧΩΡΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 1985

ΕΙΔΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ	ΟΛΙΚΟ	ΜΟΥΣΚΑΤ	ΟΜΑΝ	ΙΝΤΟΥΠΑΙ	ΚΑΤΑΡ	ΜΙΛΑΧΡΕΙΝ	ΣΑΟΥΔΙ- ΚΗ ΑΡΑΒΙΑ	ΙΡΑΚ	ΙΟΡΔΑΝΙΑ	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΙΒΥΗ	ΝΙΓΗ- ΡΙΑ	ΒΟΡ. ΥΕΜΕΝΗ	ΑΙΓΥ- ΠΤΟΣ	ΑΛΛΕΣ ΧΩΡΕΣ
<u>ΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΕ ΧΩΡΕΣ ΑΡΑΒΙΚΟΥ ΚΟΛΠΟΥ ΚΑΙ ΕΣ ΧΩΡΕΣ</u>	1685														
Σε Κυπριακές Εταιρείες	1335	441	75			258	483	40	19	-	-	-	-	4	15
Σε Ξένες Εταιρείες	350	8	5		2	6	238	31	1	-	-	-	1	1	57
<u>ΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑ</u>	4786	-	-		-	-	-	-	-	4786	-	-	-	-	-
<u>ΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΗ ΥΠ*</u>	971														
Σε Κυπριακές Εταιρείες	295	-	-		-	-	-	-	-	-	295	-	-	-	-
Σε Εταιρείες της Λιβύης με βάση τη Διακρατική Συμφωνία	676	-	-		-	-	-	-	-	-	676	-	-	-	-
ΕΛΙΚΟΙ	2000	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2000
Υ Ν Ο Λ Ο	9442	449	80		2	264	721	71	20	4786	971	-	1	5	2072

ΠΙΝΑΚΑΣ 8

Παράγραφος 121 της Εκθέσεως

ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ,  
ΑΠΕΡΓΙΕΣ/ΑΝΤΑΠΕΡΓΙΕΣ, ΕΠΗΡΕΖΟΜΕΝΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ ΚΑΙ ΧΑΜΕΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΜΕΡΕΣ,  
ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 1965-1985

Έτος	Απεργίες/ Ανταπεργίες				Χαμένες Εργασίμες Μέρες
	Εργατικές Διαφορές ζητήθηκε μεσολάβηση του Υπουργείου	Επηρεαζόμενοι Εργάτες	Απεργίες/ Ανταπεργίες	Επηρεαζόμενοι Εργάτες	
1965	94	8,898	20	1,013	1,073
1966	94	25,805	18	1,468	2,708
1967	78	12,623	17	4,015	19,180
1968	126	21,576	24	6,557	42,598
1969	162	34,391	36	13,406	17,602
1970	142	34,652	35	4,725	5,938
1971	105	37,109	29	7,042	23,629
1972	111	29,296	46	21,431	142,427
1973	170	15,313	11	2,790	12,874
1974	157	16,640	18	8,498	14,349
1975	102	13,896	9	1,132	7,808
1976	142	10,573	9	1,007	2,683
1977	157	38,821	7	681	2,469
1978	163	21,713	14	7,735	9,169
1979	161	34,130	27	7,185	22,243
1980	213	43,019	38	49,833	101,509
1981	187	44,157	38	8,253	18,232
1982	288	39,736	31	3,957	7,934
1983	237	64,796	28	3,975	12,831
1984	266	46,054	29	3,915	11,339
1985	261	29,255	30	8,082	16,834

ΠΙΝΑΚΑΣ 9

Παράγραφος 121 της Ενδέσεως

ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΧΑΜΕΝΕΣ ΜΕΡΕΣ, ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ, 1981-1985

ΤΟΜΕΑΣ (ISIC 1968)	1 Γεωργία κλπ	2 Μεταλλεία κλπ	3 Μετα- ποίηση	4 Ηλεκτρισμός κλπ	5 Οικοδο- μήσεις	6 Εμπόριο, Ενοδο- χεία κλπ	7 Μεταφορές Επικοινωνίες κλπ	8 Οικονο- μικοί Οργαν. κλπ	9 Υπηρεσίες
Απεργίες:									
1981	4	-	9	-	2	3	2	2	16
1982	2	-	11	-	5	6	4	-	5
1983	-	1	10	-	7	2	2	-	4
1984	-	-	7	-	3	2	4	1	12
1985	-	-	8	-	3	5	7	2	5
Επηρεα- ζόμενοι:									
1981	460	-	831	-	67	68	95	4,000	2,732
1982	-	-	523	-	146	286	624	-	2,378
1983	340	17	1,921	-	119	1,298	165	-	115
1984	-	-	1,157	-	188	240	332	220	2,863
1985	-	-	3,747	-	266	284	942	36	2,807
Χαμένες μέρες:									
1981	1,157	-	1,248	-	220	240	95	4,000	11,272
1982	-	-	2,783	-	859	646	644	-	3,002
1983	2,300	68	6,907	-	1,642	1,314	405	-	195
1984	-	-	461	-	405	840	394	220	2,019
1985	-	-	9,104	-	1,048	485	3,325	36	2,836

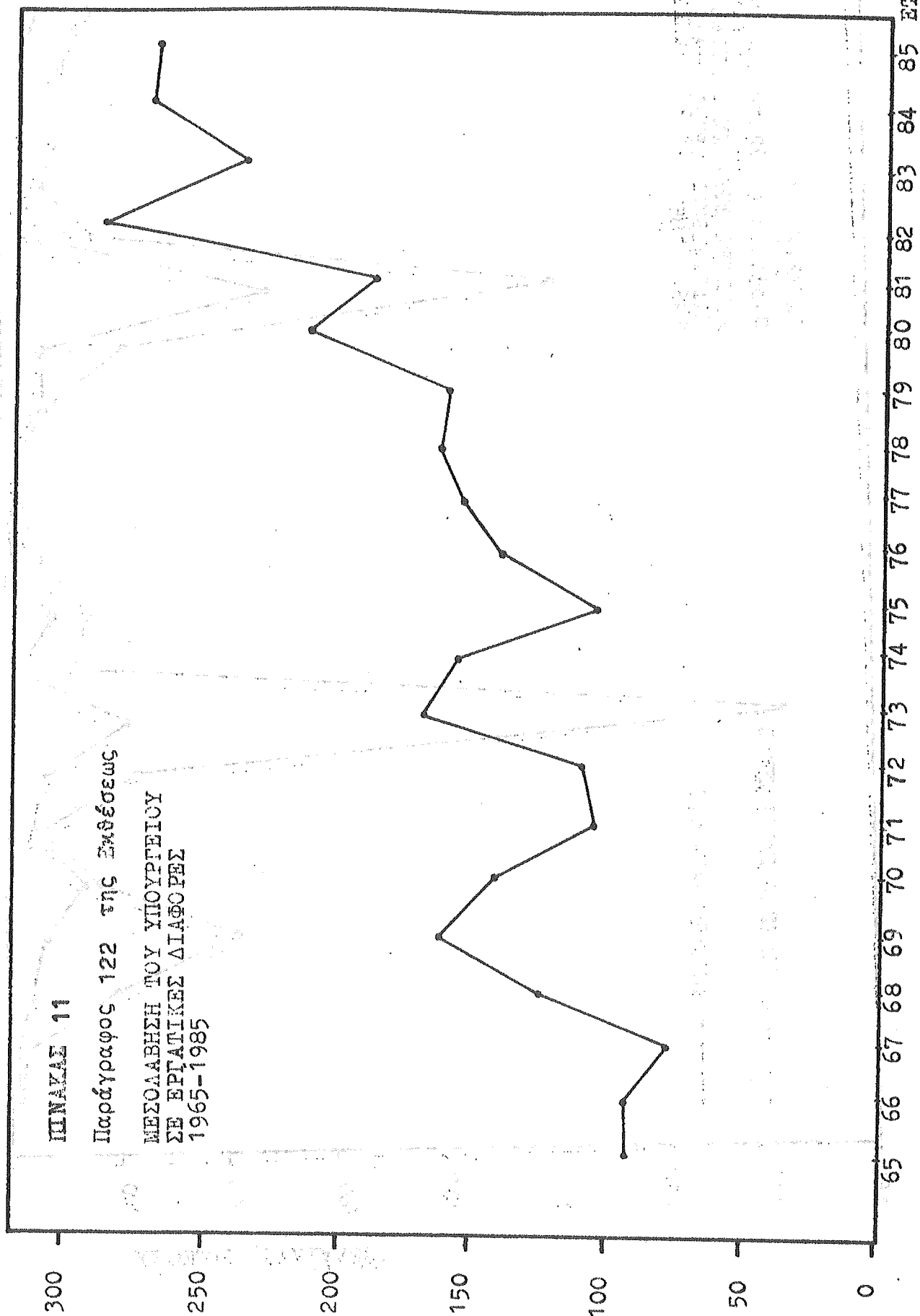
ΠΙΝΑΚΑΣ 10

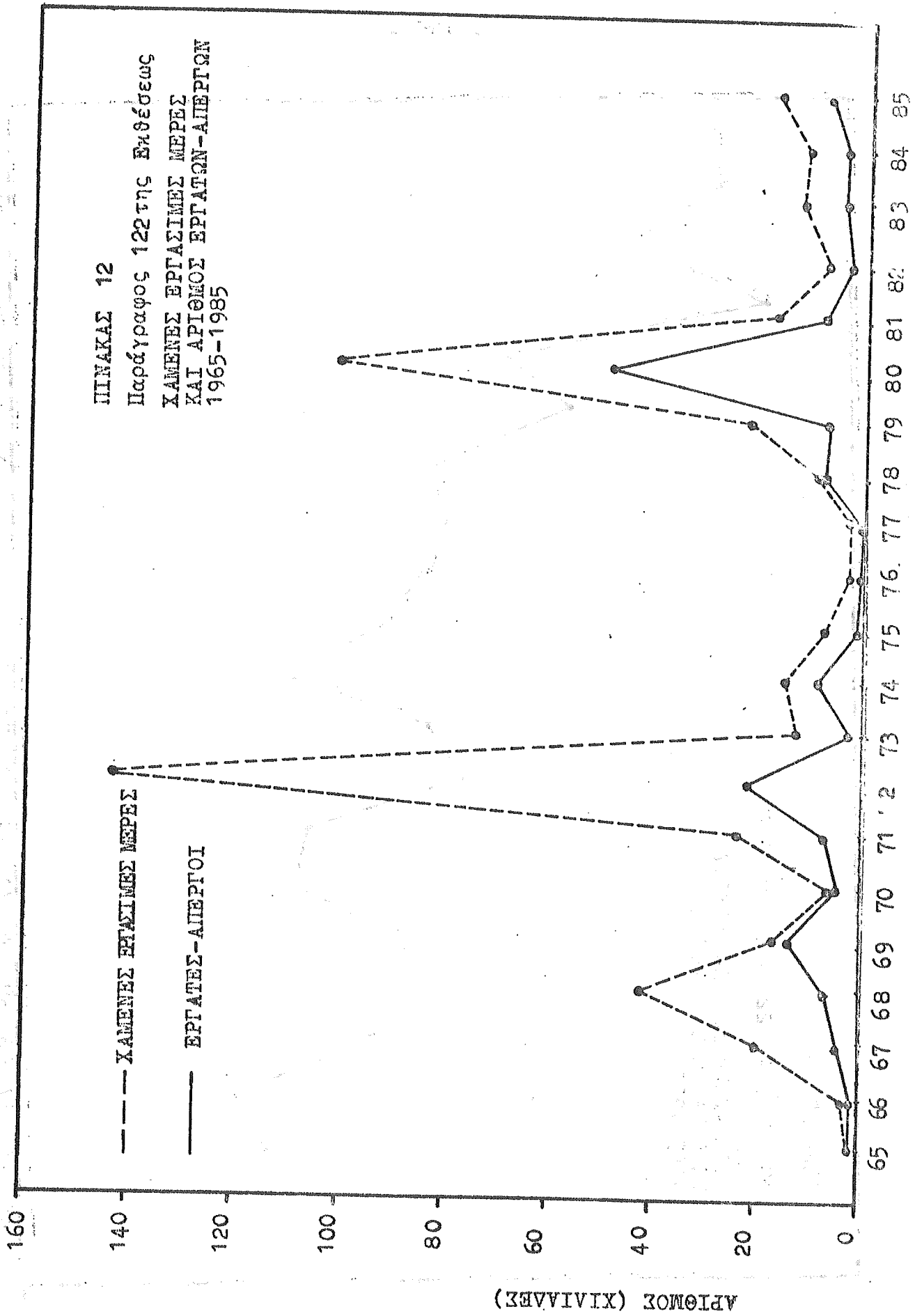
Παράγραφος 121 της Εκθέσεως

ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΥΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Τομέας (ISIC 1968)	Ζητήθηκε Μεσολάβηση		Σύνολο	Διευθετήθηκαν	
	Εκπρεμείς 1984	1985		Σύνολο	Κεντρική Υπηρεσία
1 Γεωργία, Κτηνοτροφία κλπ	-	4	4	1	1
2 Μεταλλεία, Λατομεία	-	2	2	1	-
3 Μεταποίηση	8	71	79	43	26
4 Ηλεκτρισμός	6	8	14	13	4
5 Οικοδομήσεις	1	11	12	8	4
6 Εμπόριο, Εενοδοχεία κλπ	11	86	97	54	33
7 Μεταφορές, Επικοινωνίες	4	24	28	14	7
8 Οικονομικός Οργανισμός κλπ	-	13	13	5	2
9 Υπηρεσίες	12	42	54	19	4
Σύνολο	42	261	303	158	81



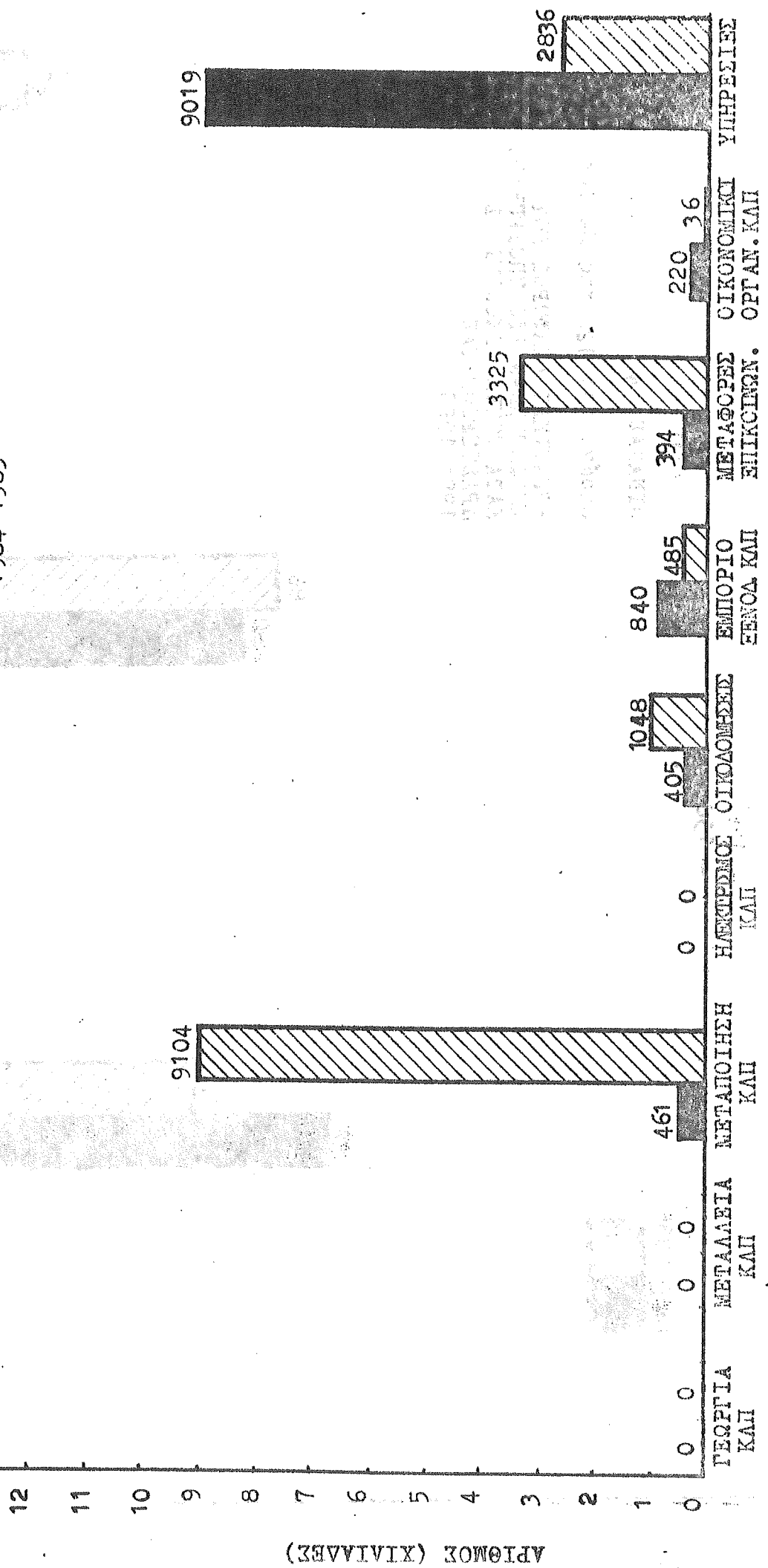




1984 1985



ΠΙΝΑΚΑΣ 13  
 Παράγραφος 122 της Εκθέσεως  
 ΧΑΜΕΝΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΟ ΑΙΕΡΓΙΕΣ,  
 ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ  
 ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ,  
 1984-1985



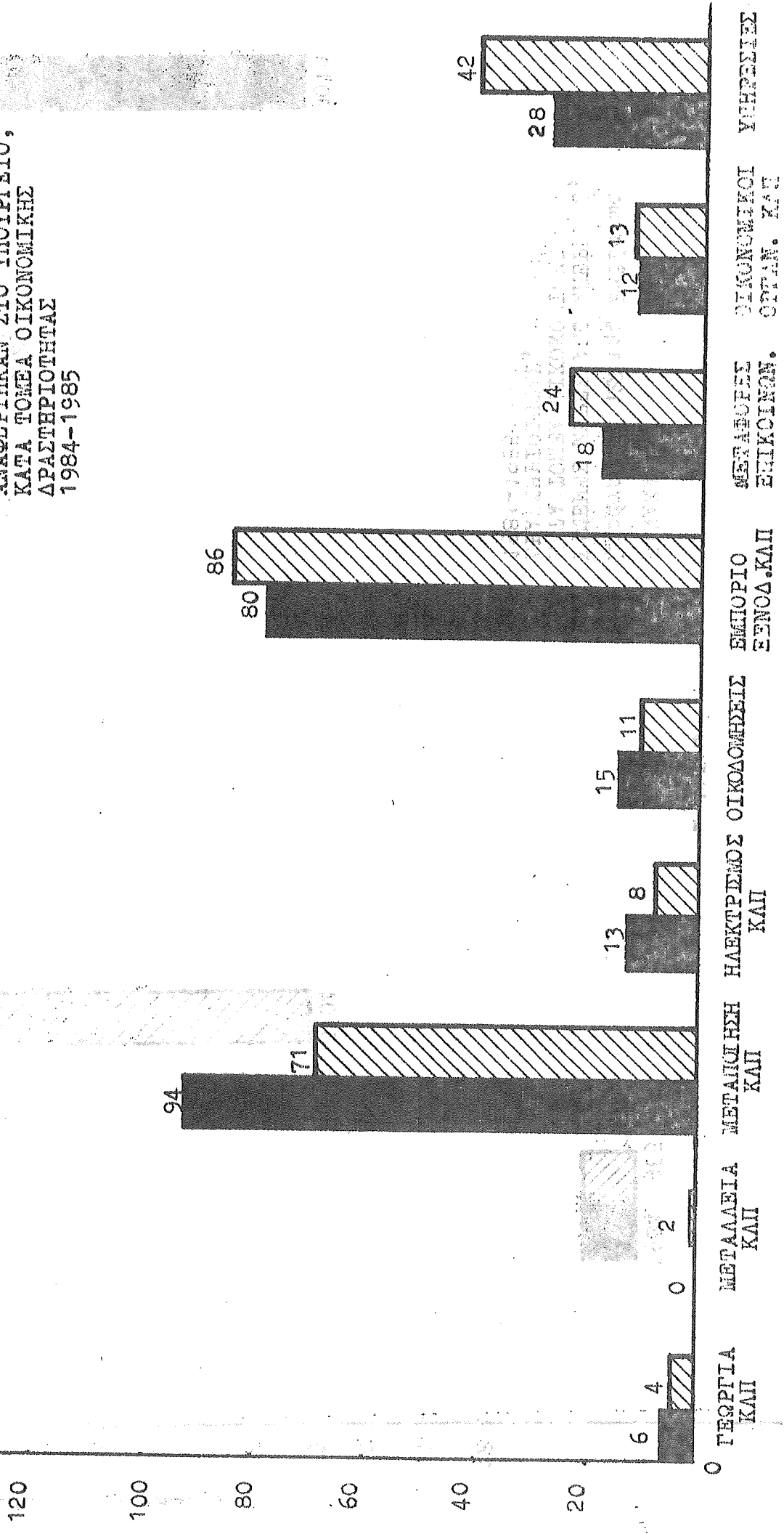
1984 1985



ΠΙΝΑΚΑΣ 14

Παράγραφος 122 της Εκθέσεως

ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΟΥ  
ΑΝΑΦΕΡΤΗΚΑΝ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ,  
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ  
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ  
1984-1985



ΠΙΝΑΚΑΣ 15  
 ΠΑΡΑΥΡΑΦΟΣ 154 ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΕΩΣ  
 ΑΓΥΧΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΔΗΛΩΘΗΚΑΝ  
 ΚΑΤΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 1985

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	Φύλο		Ηλικία		Βαθμός Πραγμάτων		ΑΙΤΙΑ					
	Αρ. προϊόντων που ετηρεκρίναν		Κάτω των 18	18 και άνω	Ενατηφορά	Μη θανατηφόρα	Μηχανήματα	Μεσα διαμε- τακότητας	Άλλος Εξοπλισμός	Υλικά/ Ουρές	Περιβάλλον	
	Άνδρες	Γυναίκες										
Γεωργία και Κτηνοτροφία	39	14	25	-	39	-	39	1	5	16	2	6
Δόση και Εμπειτάλευση Δασών	4	3	1	-	4	1	3	-	1	-	2	1
ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΔΑΣΗ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	43	17	26	-	43	1	42	1	6	16	4	7
Δατομεία	2	2	-	-	2	-	2	-	1	1	-	-
ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ, ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΥΡΕΣ	2	2	-	-	2	-	2	-	1	1	-	-
Βιομηχανίες Ειδών Διατροφής, Ποτών και Καπνοβιομηχανίες	110	62	48	5	105	-	110	21	20	12	20	32
Υφαντικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Ενδύσεως, Υποδήσεως και Δερματίνων	45	26	19	-	45	-	45	21	2	4	4	12
Βιομηχανία Ξυλείας, Φελλού, Επίπλων και Ειδών Επιλώσεως	76	76	-	3	73	-	76	43	-	12	11	9
Βιομηχανία Χρυσού, Εκτυπώσεις και Ενδόσεις	12	9	3	-	12	1	11	7	-	-	2	3
Χημικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Παραγών Πετρελαίου και Βιομηχανίες Ελαστικού & Πλαστικών	19	16	3	-	19	-	19	3	2	1	3	9
Προϊόντα εκ μη Μεταλλικών Ορυκτών	74	70	4	-	74	-	74	5	8	15	15	19
Μεταλλουργικές Βιομηχανίες	7	7	-	-	7	-	7	1	1	1	2	1
Βιομηχανίες Ειδών εκ Μετάλλου, Μηχανών και Μεταφορικών Μέσων	93	89	4	4	89	-	93	22	7	13	22	21
Λοιπές Βιομηχανίες	3	3	-	-	3	-	3	-	-	-	-	-
<b>ΣΥΝΟΛΑ</b>	<b>433</b>	<b>366</b>	<b>81</b>	<b>112</b>	<b>427</b>	<b>1</b>	<b>438</b>	<b>126</b>	<b>40</b>	<b>58</b>	<b>79</b>	<b>105</b>



Π α ρ ά γ ω γ ο ς 155 τ η ς ε κ θ έ σ ε ω ς  
Α Τ Υ Χ Η Μ Α Τ Α Π Ο Υ Δ Η Λ Ω Θ Η Κ Α Ν

Κ Α Τ Α Κ Λ Α Δ Ο Ο Τ Ι Κ Ο Ν Ο Μ Ι Κ Κ Η Σ Δ Ε Λ Σ Τ Η Ρ Ι Ο Τ Η Τ Α Σ 1985

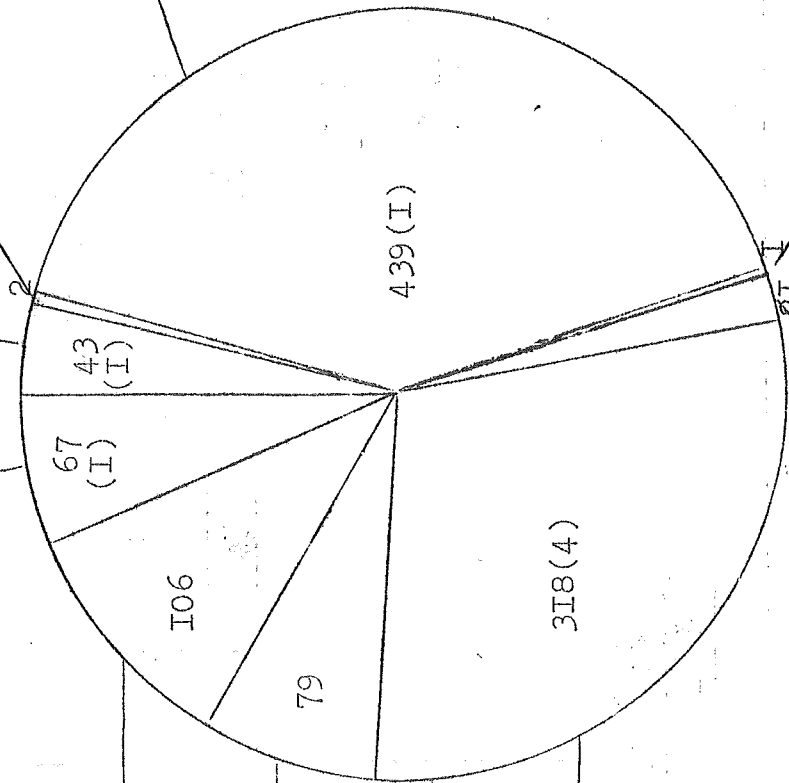
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΕΝΑΠΟΗΚΕΥΣΕΙΣ  
ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

ΕΜΠΟΡΙΟ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ  
ΚΑΙ ΕΝΟΔΟΧΕΙΑ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ

ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ ΥΓΡΑΕΡΙΟ ΚΑΙ  
ΥΛΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑ



ΓΕΩΡΓΙΑ ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ ΔΑΣΗ ΚΑΙ  
ΑΙΛΕΙΑ

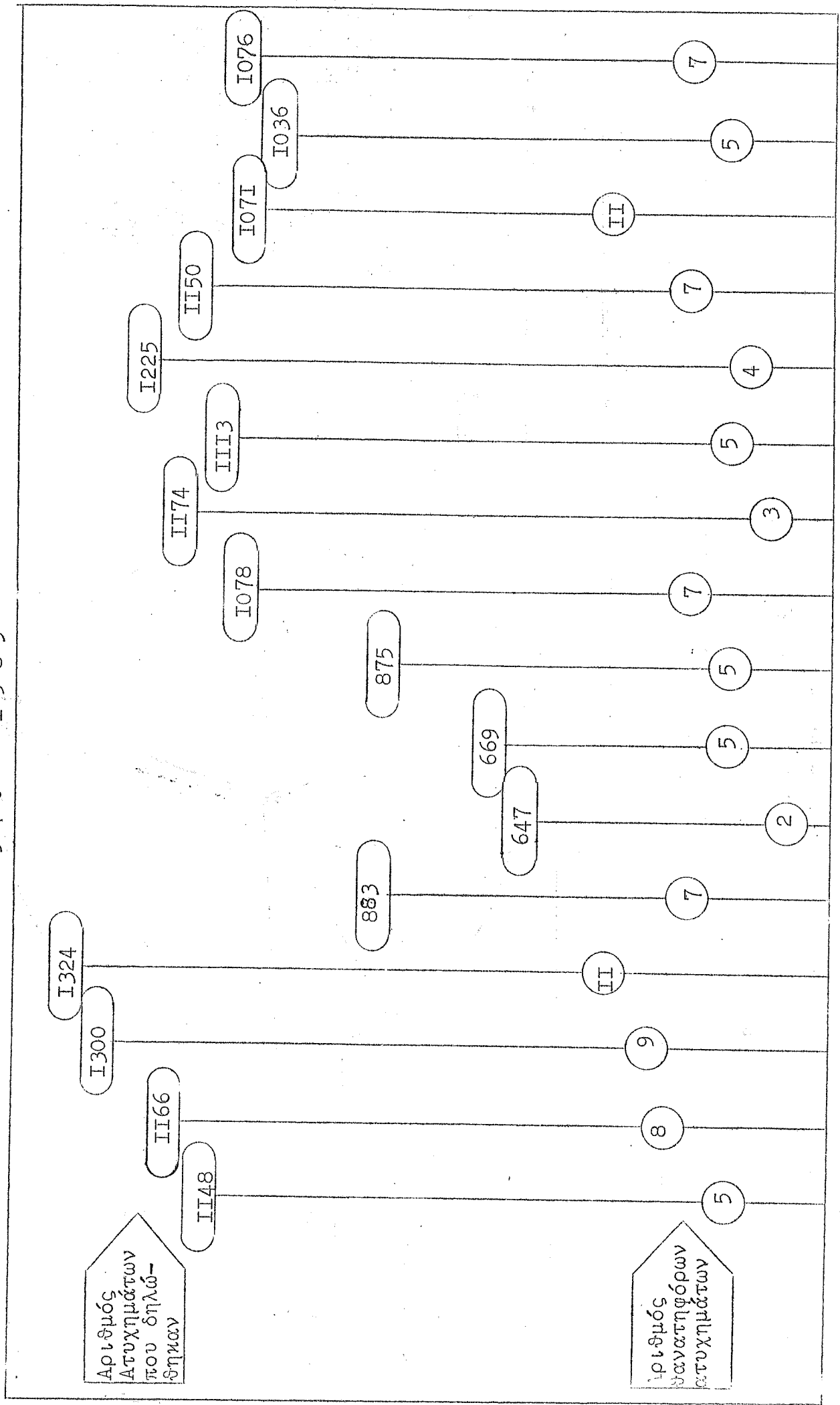
ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΚΑΙ ΑΛΥΚΕΣ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ: Βιομηχανίες Ειδών Δια-  
τροφής, Ποτών και Κα-  
πνοβιομηχανίες.

Υφαντικές Βιομηχανίες,  
Βιομηχανίες Ενδύσεως,  
Υποδήσεως και Δερματί-  
νων. Βιομηχανία Ευλείας,  
Φελλού, Επίπλων και Ειδών  
Επιπλώσεως. Βιομηχανία  
Χάρτου, Εκτυπώσεις και  
Εκδόσεις. Χημικές Βιο-  
μηχανίες Παραγωγών Πε-  
τρελαίου και Βιομηχανίες  
Ελαστικών και Πλαστικών.  
Προϊόντα από μη μεταλλικά  
ορυκτά. Μεταλλουργικές  
Βιομηχανίες. Βιομηχανίες  
Ειδών Μετάλλου. Μηχανές  
και Μεταφορικά Μέσα.  
Λοιπές Βιομηχανίες.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΙΑΡΥΜΑΤΑ, ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ,  
ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΙ...

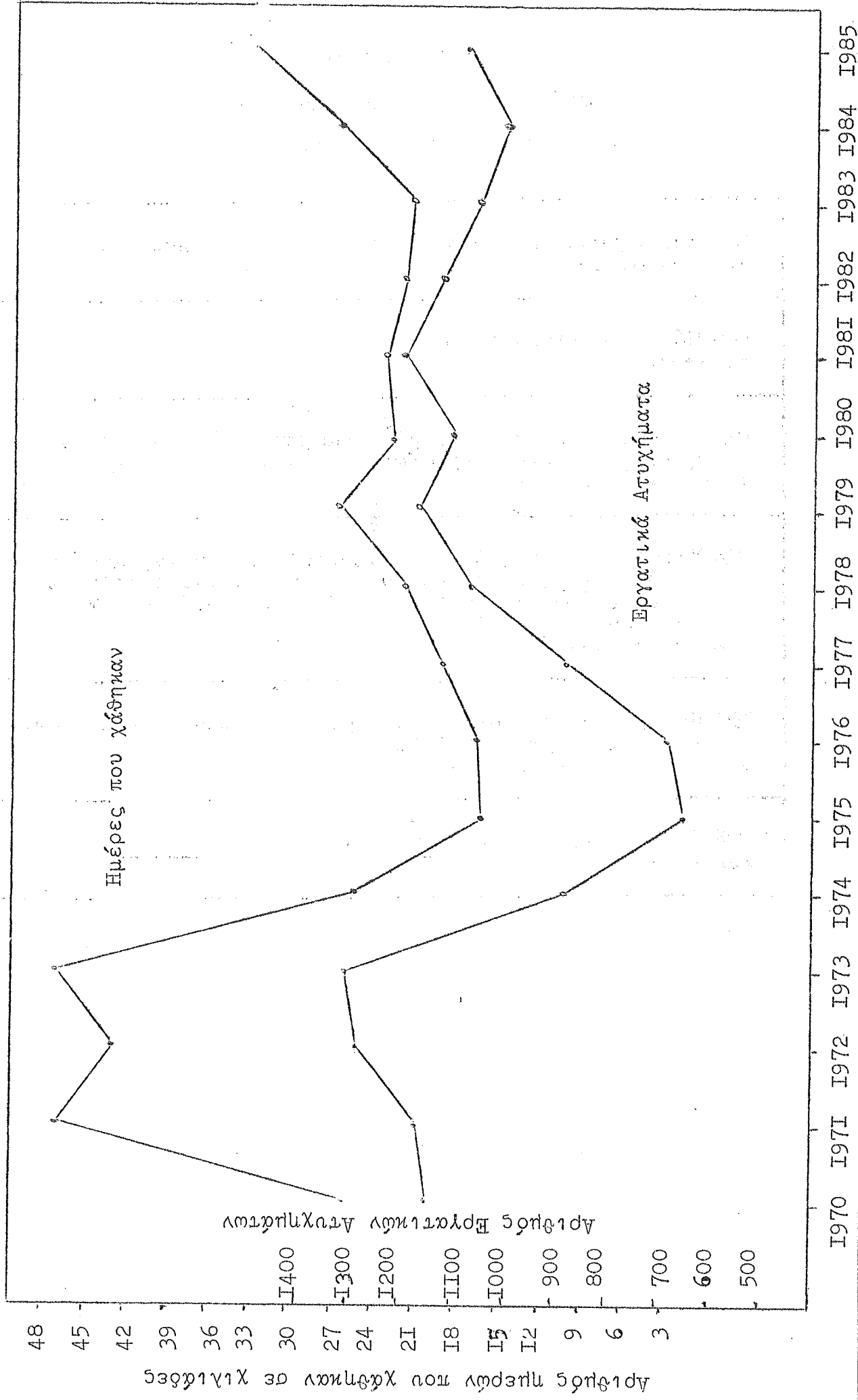
Π α ρ ά γ ρ α φ ο ς 156 τ η ς Ε κ θ έ σ ε ω ς  
Γ Ρ Α Μ Μ Ι Κ Η Π Α Ρ Α Σ Τ Α Σ Η Τ Ω Ν Α Τ Υ Χ Η Μ Α Τ Ω Ν Π Ο Υ Δ Η Λ Ω Θ Η Κ Α Ν  
1970 - 1985



ΛΟΣ 1970 1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977 1978 1979 1980 1981 1982 1983 1984 1985



ΠΙΝΑΚΑΣ 18  
Παράγραφος 157 της Εκθέσεως  
ΕΒΡΑΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΠΟΥ ΧΑΘΗΚΑΝ ΚΑΙ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ  
ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ, 1970 - 1985



ΠΙΝΑΚΑΣ 19

Παράγραφος 15β της Εκθέσεως

ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΑΙΤΙΑ, 1985

14% Μηχανήματα (μεταλλουργικά, ξυλουργικά και άλλα)  
\*\*\*\*\*

12% Μέσα διαμετακομίσεως  
\*\*\*\*\*

18% Άλλος εξοπλισμός (συμπεριλαμβανομένων εργαλείων  
χειρός, σιαλών, ικριωμάτων, κ.α.)  
\*\*\*\*\*

17% Υλικά, Ουσίες (συμπεριλαμβανομένων κόνεων, αερίων,  
υγρών και χημικών ουσιών, ακτινοβολιών, πιπτόντων  
αντικειμένων και άλλων υλικών και ουσιών μη  
δηλωθέντων αλλού)  
\*\*\*\*\*

29% Περιβάλλον Εργασίας (συμπεριλαμβανομένων υπαιθρίων,  
κλειστών χώρων και άλλων)  
\*\*\*\*\*

10% Άλλα αίτια μη δηλωθέντα αλλού  
\*\*\*\*\*

ΠΙΝΑΚΑΣ 20

Παράγραφος 188 της Εκθέσεως

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΠΟΣΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

Επαγγελματική κατηγορία	Κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος	Ανώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος που μπορεί να επιλεγεί
	£	£
1 Πρόσωπα που ασκούν ελεύθερο επάγγελμα:		
(α) για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα 10 χρόνια	49	147
(β) για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα 10 χρόνια	98	147
2 Πρόσωπα που ασχολούνται στο χονδρικό εμπόριο, κτηματομεσίτες, πράκτορες ασφαλειών, βιομήχανοι και άλλοι επιχειρηματίες	98	147
3 Τεχνίτες που απασχολούνται σε αστικές περιοχές	49	147
4 Οικοδόμοι και πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα συναφές προς την οικοδομική βιομηχανία	61	147
5 Γεωργοί, κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι, αλιείς και συναφή επαγγέλματα	37	147
6 Οδηγοί μεταφορικών μέσων, χειριστές εκσκαπτικών μηχανημάτων και συναφή επαγγέλματα.	49	147
7 Κληρικοί	37	-
8 Πλανοδισώλες	37	147
9 Πρόσωπα που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία και που απασχολούνται σε αστικές περιοχές	49	147
10 Πρόσωπα που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία και που απασχολούνται σε αγροτικές περιοχές	37	147

Το ποσό εισφορών που κάθε αυτοτελώς εργαζόμενος υποχρεούται να πληρώνει ανέρχεται σε ποσοστό 12% πάνω στο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος της επαγγελματικής του κατηγορίας.

Παράγραφος 193 της Εκθέσεως

ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕ-  
ΠΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΝΟΜΟ ΠΕΡΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

(1) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά εις τα επιδόματα μητρότητας, ασθενείας, ανεργίας και εις τα βοηθήματα γάμου, τοκετού και κηδείας είναι αι ακόλουθοι:

(α) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών τουλάχιστον ίσας προς είκοσι εξ φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών και

(β) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ή πιστωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς τουλάχιστον ίσας προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών δια το τελευταίον έτος εισφορών πρό της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς.

(2) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά την σύνταξιν γήρατος, είναι αι ακόλουθοι:

(α) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών τουλάχιστον ίσας προς εκατόν πενήκοντα εξ φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

(β) ο εβδομαδιαίος μέσος όρος των υπ' αυτού πληρωθεισών ή υπέρ αυτού πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών δια την περίοδον ήτις αρχεται την 5ην Οκτωβρίου, 1964, ή εάν συνεπλήρωσε την ηλικίαν των δεκαεξ έτών μετά την 5ην Οκτωβρίου, 1964, την πρώτην ημέραν του έτους εισφορών εν ψήφισι συνεπλήρωσε την ηλικίαν ταύτην και λήγει την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος ήτις περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν, είναι τουλάχιστον ίσος προς το εν τέταρτον του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών:

Νοείται ότι εις περίπτωσιν προσώπου ησφαλισμένου δυνάμει των καταργηθέντων περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων του 1956 και 1961, το οποίον συνεπλήρωσε την ηλικίαν των 16 ετών προ της 5ης Οκτωβρίου, 1964, ο ως είρηται εβδομαδιαίος μέσος όρος υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της περιόδου της αρχομένης την 7ην Ιανουαρίου, 1957 ή την πρώτην ημέραν του έτους εισφορών εντός του οποίου συνεπλήρωσε το 16ον έτος της ηλικίας του, εάν η τοιαύτη ημέρα είναι μεταγενεστέρα της 7ης Ιανουαρίου, 1957, και ληγουσης την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος η οποία περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν, εφ' όσον ο τοιούτος υπολογισμός είναι ευεργετικώτερος δια τον δικαιούχον της παροχής:

Νοείται περαιτέρω ότι δια σκοπούς υπολογισμού του αριθμού των εβδομάδων αι οποίαι περιλαμβάνονται εις

την περίοδον η οποία λαμβάνεται υπ' όψιν δια την εξαγωγήν του εβδομαδιαίου μέσου όρου πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών, οιονδήποτε έτος εισφορών περιλαμβάνον 53 εβδομάδας λογίζεται ως περιλαμβάνον 52 εβδομάδας.

(3) - (Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά εις την σύνταξιν ανικανότητας είναι αι αναφερόμεναι εις την παράγραφον (2) και επί πλέον ο ησφαλισμένος κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν να έχη πληρωθείσας ή πιστωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς ίσας τουλάχιστον προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών:

Νοείται ότι η προϋπόθεσις αυτή θεωρείται ως πληρουμένη και όταν ο μέσος όρος των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών των δύο τελευταίων ετών εισφορών πρό της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν είναι τουλάχιστον ίσος προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

(4) - Ο εβδομαδιαίος μέσος όρος πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις την περίπτωσιν συντάξεως χηρείας, εάν ο αποβιώσας συζυγος εδικαιούτο κατά τον χρόνον του θανάτου αυτού εις σύνταξιν γήρατος ή θα εδικαιούτο ούτω, εάν είχε προβάλει προς τούτο απαίτησιν, είναι ο εξευρέθεις δια τους σκοπούς της συντάξεως γήρατος του θανόντος συζύγου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 22

Παράγραφος 194 της Εκθέσεως

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΥ ΥΨΟΥΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΚΤΟΣ ΤΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΓΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΒΛΑΒΕΣ

1. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ'ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού δι'ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.	50% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ'ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, εν ουδεμιά όμως περιπτώσει το εβδομαδιαίον ποσόν της συμπληρωματικής παροχής θα υπερβαίνη το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΟΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
75% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ'ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, αυξανόμενον εις 80%, 90% ή 100%, όταν η δικαιούχος έχη, αντιστοίχως, ένα εξαρτώμενον, δύο εξαρτωμένους ή πλείονας των δύο εξαρτωμένους.	75% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ'ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς.

/3. Συντάξεις

3. ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΟΣ ΚΑΙ ΧΗΡΕΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
<p>60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών ως ούτος εξάγεται δυνάμει της υποπαραγράφου (β) της παραγράφου (2) του Τρίτου Πίνακος, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.</p>	<p>(α) Σύνταξις γήρατος και σύνταξις ανικανότητας:                      Εν πεντηκοστόν δεύτερον του 1.5% του συνόλου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών, μη υπολογιζομένων, όμως των τοιούτων αποδοχών των αναφερομένων εις την εβδομάδα η οποία περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν.</p> <p>(β) Σύνταξις χηρείας :                      60% του ως εν τή παραγράφω (α) εξευρισκομένου ποσού</p>

(1) Εις περίπτωσιν συντάξεως ανικανότητας ή χηρείας χορηγουμένης δυνάμει της επιφυλάξεως του εδαφίου (1) του άρθρου 38 ή του εδαφίου (3) του άρθρου 39, αναλόγως της περιπτώσεως, το εβδομαδιαίον ύψος της βασικής παροχής δεν δύναται να είναι χαμηλότερον του εβδομαδιαίου ύψους της βασικής παροχής του επιδόματος ασθενείας το οποίον εδικαιούτο ή θα εδικαιούτο ο ησφαλισμένος κατά την ημερομηνίαν του ατυχήματος.

(2) Εις περίπτωσιν συντάξεως γήρατος ή συντάξεως χηρείας, εάν ο ησφαλισμένος ελάμβανε σύνταξιν ανικανότητας αμέσως προ της συμπληρώσεως της συνταξίμου ηλικίας ή του θανάτου αυτού, αναλόγως της περιπτώσεως, το εβδομαδιαίον ύψος παροχής καθορίζεται λαμβανομένων υπ' όψιν εβδομαδιαίου μέσου όρου και συνόλου πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών μη υπολειπομένων του εβδομαδιαίου μέσου όρου και συνόλου τοιούτων αποδοχών βάσει των οποίων υπελογίσθη το ύψος της συντάξεως ανικανότητας.

(3) Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν το ολικόν εβδομαδιαίον ύψος παροχής το υπολογισθέν δυνάμει του παρόντος Μέρους είναι κατώτερον του ημίσεος του ανωτάτου ποσού της βασικής παροχής, το οποίον θα ηδύνατο να καταβληθῆ εις τον δικαιούχον, το ύψος της βασικής παροχής αυξάνεται κατά το ποσόν της διαφοράς μεταξύ του υπολογισθέντος ολικού ύψους της παροχής και του ημίσεος του εν λόγω ανωτάτου ποσού βασικής παροχής.

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΡΦΑΝΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
<p>£9.80</p>	<p>50% της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χηρείας η οποία κατεβάλλετο ή θα κατεβάλλετο δια τον θάνατον του γονέως του ορφανού, εις περίπτωσιν δε καθ' ην το επίδομα καταβάλλεται αναφορικώς προς πλείονα των δύο ορφανών το εβδομαδιαίον ύψος της παροχής μειούται κα-</p>

αναλόγως ώστε το άθροισμα του επιδόματος του καταβαλλομένου αναφορικώς προς άπαντα τα ορφανά να μη υπερβαίνει το ολικόν ποσόν της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χηρείας.

Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν αμφοτέροι οι γονείς υπήρξαν ησφαλισμένοι, το εβδομαδιαίον ύψος της συμπληρωματικής παροχής υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της ασφαλίσεως του γονέως η οποία είναι ευεργετικότερα δια τον ορφανόν.

Κατώτερον Τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών σημαίνει αποδοχές μέχρι £24.50 την εβδομάδα ή £1,274 τον χρόνον.

Ανώτερον Τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών σημαίνει αποδοχές πέραν των £24.50 την εβδομάδα ή £1,274 τον χρόνον μέχρι £147 την εβδομάδα ή £7,644 τον χρόνον.

ΠΙΝΑΚΑΣ 23

Παράγραφος 194 της Εκθέσεως

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΥ ΥΨΟΥΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΛΟΓΩ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΒΛΑΒΩΝ

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών των αναφερομένων εν τη δευτέρā επιφυλάξει του άρθρου 23 του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.	50% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ' ην επισυνέβη το ατύχημα, εν ουδεμιā όμως περιπτώσει το εβδομαδιαίον ποσόν της συμπληρωματικής παροχής θα υπερβαίνει το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών

Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν ο δικαιούχος επιδόματος σωματικής βλάβης θα εδικαιούτο ταυτοχρόνως και εις επίδομα ασθενείας, το εβδομαδιαίον ύψος του επιδόματος σωματικής βλάβης δεν δύναται να είναι χαμηλότερον του εβδομαδιαίου ύψους του επιδόματος ασθενείας εις το οποίον ούτως θα εδικαιούτο.



2. ΠΑΡΟΧΑΙ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ

Είδος παροχής	Εβδομαδιαίον ύψος παροχής	
	Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
Σύνταξις χήρας/ Σύνταξις χήρου	60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, του εξευρισκόμενου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.	60% του ποσού της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως αναπηρίας βαθμού 100% ως τούτο εξευρίσκεται συμφώνως προς το Μέρος IV του παρόντος Πίνακος.
Σύνταξις γονέως	£9.80	30% του ποσού της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως αναπηρίας βαθμού 100% ως τούτο εξευρίσκεται συμφώνως προς το Μέρος IV του παρόντος Πίνακος.
Επίδομα ορφανίας	£9.80	50% της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χήρας/χήρου η οποία κατεβάλλετο ή θα κατεβάλλετο δια τον θάνατον του γονέως του ορφανού, εις περίπτωση καθ' ην το επίδομα καταβάλλεται αναφορικώς προς πλείονα των δύο ορφανών το εβδομαδιαίον ύψος της παροχής μειούται αναλόγως, ώστε το άθροισμα του επιδόματος του καταβαλλομένου αναφορικώς προς άπαντα τα ορφανά να μη υπερβαίνει το ολικόν ποσόν της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χήρας ή χήρου.

Εις περίπτωσην κατά την οποίαν αμφότεροι οι γονείς απεβίωσαν συνεπεία σωματικής βλάβης προκληθείσης εξ επαγγελματικού ατυχήματος, το εβδομαδιαίον ύψος της συμπληρωματικής παροχής του επιδόματος ορφανίας υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της ασφάλισης του γονέως η οποία είναι ευεργετικωτέρα δια τον ορφανόν.

/3. ΣΥΝΤΑΞΙΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ

### 3. ΣΥΝΤΑΞΙΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής δια βαθμόν αναπηρίας 100%

#### Βασική παροχή

60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανομένου κατά το  $\frac{1}{3}$  αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το  $\frac{1}{2}$  αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα  $\frac{2}{3}$  αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.

#### Συμπληρωματική παροχή

60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών δια την περίοδον ήτις λήγει την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος του σχετικού ατυχήματος και περιλαμβάνει τα δύο συμπληρωμένα έτη εισφορών προ της εβδομάδος ταύτης:

Νοείται ότι εν ουδεμιά περίπτωση λαμβάνεται υπ' όψιν περίοδος προ της ορισθείσης ημερομηνίας.

Δια βαθμόν αναπηρίας κάτω του βαθμού 100% το εβδομαδιαίον ύψος παροχής είναι ανάλογον προς τον βαθμόν αναπηρίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 24

Παράγραμμα 195 της Εφοδίσιας

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΥ ΔΕΙΧΝΕΙ Κ.Τ.Λ ΜΗΝΑ ΤΙΣ ΔΙΔΙΧΕΙΕΣ ΠΟΥ ΥΠΟΒΑΘΗΚΑΝ  
1984 - 1985

ΜΗΝΑΣ	Παροχή Λόγω Ανεργίας		Παροχή Λόγω Ασθενείας		Βοήθεια του	Τοκε-	Επίδομα Μητρό-	Βοήθεια ας	Κηδεί-	Βοήθεια Γάμου		
	1984	1985	1984	1985								
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	8492	10482	813	1450	721	685	285	214	372	329	117	84
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	11614	9796	1673	1610	860	556	272	205	300	324	94	91
ΜΑΡΤΙΟΣ	8572	10522	1130	1825	649	709	171	296	309	350	54	108
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	7118	8528	1677	1352	643	560	218	211	255	302	13	28
ΜΑΙΟΣ	8635	7814	1618	1726	844	776	320	313	331	314	87	182
ΙΟΥΝΙΟΣ	7159	8262	1576	1627	725	687	355	313	295	223	221	282
ΙΟΥΛΙΟΣ	8516	9829	1563	1648	732	724	237	285	202	227	192	339
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	11660	11606	1381	1414	902	734	375	266	383	254	452	334
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	9229	11816	1315	1771	706	853	233	286	198	299	226	401
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	9557	10421	1681	1743	857	792	278	242	252	212	303	411
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	7831	8724	1597	1810	683	804	192	249	238	240	168	361
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	8062	6923	960	1357	559	577	179	204	269	246	97	136
ΣΥΝΟΛΟ	106445	114723	146984	19333	8881	8457	3115	3084	3404	3317	2024	2757

ΜΗΝΑΣ	Σύνταξη Χρηστας		Σύνταξη Τήρατος		Σύνταξη Λιγχανο- τητας		Επίδομα ορφανίας		Παροχή Λογω Σωματικής Βλάβης		Παροχή Λο- γω Ανάπη- ρίας		Παροχή Λο- γω θανάτου		Επίδομα πύλου	
	1984	1985	1984	1985	1984	1985	1984	1985	1984	1985	1984	1985	1984	1985	1984	1985
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	180	118	347	239	62	52	1	4	63	86	14	9	3	2	-	-
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	119	104	239	242	71	55	4	1	140	114	15	9	2	-	-	-
ΜΑΡΤΙΟΣ	166	108	206	256	66	69	1	3	113	124	9	11	1	-	-	-
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	117	101	168	177	42	47	2	-	86	109	11	16	2	-	-	-
ΜΑΙΟΣ	117	121	177	249	76	72	4	1	116	131	11	17	3	2	-	-
ΙΟΥΝΙΟΣ	173	92	182	174	35	76	1	5	110	134	12	9	-	-	-	-
ΙΟΥΛΙΟΣ	73	102	100	164	35	61	1	3	128	149	11	11	1	3	3	-
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	239	91	306	156	33	46	5	-	81	97	20	10	3	3	-	-
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	58	135	180	270	53	76	2	-	109	118	9	18	-	1	-	-
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	106	93	230	261	83	72	5	1	150	144	10	12	-	1	-	-
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	110	100	217	230	46	88	1	1	109	135	6	19	1	1	-	-
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	91	96	149	135	47	56	1	1	107	158	10	14	-	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	1549	1261	2501	2553	649	770	28	20	1312	1499	138	155	18	13	-	-

ΠΙΝΑΚΑΣ 25

Παράγραφος 195 της Εκθέσεως

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΥ ΔΕΙΧΝΕΙ ΤΑ ΠΟΣΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΑΡΡΩΘΕΙ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΕΣ  
(ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΕΚΕΙΝΕΣ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΓΙΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ) 1984 - 1985

ΜΗΝΑΣ	Παροχή Λόγω Ανεργίας		Παροχή Λόγω Ασθενείας		Βοήθεια Τοκοῦ		Επίδομα Μη- τροπότητας		Βοήθεια Κη- ρίδας		Βοήθεια Γάμου	
	1984	1985	1984	1985	1984	1985	1984	1985	1984	1985	1984	1985
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	227471	248202	80024	134227	36300	52059	28233	34214	15409	30382	14440	8640
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	320184	321989	123005	141488	47783	38741	46200	34663	13333	21038	9110	7940
ΜΑΡΤΙΟΣ	374883	381816	102971	147857	44310	45713	37500	40374	18158	32710	5260	10480
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	321924	327771	92892	146085	41099	51423	30562	30316	31955	29412	2580	4250
ΜΑΙΟΣ	281777	358065	136408	174305	45808	42954	28780	37210	18121	31790	2580	11350
ΙΟΥΝΙΟΣ	233326	257281	110293	132383	36180	49227	27236	36348	20928	19061	8500	21950
ΙΟΥΛΙΟΣ	259275	389451	148123	136387	71602	52594	50008	35770	19845	19380	19420	31660
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	324850	344524	118429	169516	44869	57509	37238	42143	20650	23512	17800	30400
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	339090	317938	132011	162118	54190	57809	37377	44528	10295	23293	19610	31500
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	314834	330021	165961	195186	51911	56676	44445	54782	34437	23815	21060	35000
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	303751	463074	139897	210673	44689	66442	35594	56241	9330	25900	18270	43400
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	319282	383610	116471	154705	37647	54517	34936	57543	24614	26800	12870	18000
ΣΥΝΟΛΟ	3620647	4123742	1466485	1904930	556388	625664	438109	504132	237075	307093	148500	254570

ΜΗΝΑΣ	Σύνταξη Χρησias		Σύνταξη Τηρατος		Σύνταξη Ανικανό- τητας		Επίδομα Ορφανιάς		Επίδομα Αγνο- ουμένου	
	1984	1985	1984	1985	1984	1985	1984	1985	1984	1985
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	£ 635798	£ 767678	£ 1862373	£ 2189833	£ 95886	£ 128401	£ 5944	£ 6743	£ 24211	£ 26260
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	785506	928517	2321128	2649327	120289	166835	7003	8304	29941	32595
ΜΑΡΤΙΟΣ	732737	851641	2156237	2417431	111524	152128	6336	8214	26840	29273
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	736912	850305	2159301	2414180	115708	137955	6638	8229	26644	29660
ΜΑΙΟΣ	730519	862471	2148539	2430810	116184	1522935	7002	8193	27074	29012
ΙΟΥΝΙΟΣ	715896	867149	2140968	2464633	117683	149898	6547	10228	26605	28931
ΙΟΥΛΙΟΣ	736194	867145	2175404	2447592	124806	139280	7450	7862	26568	28724
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	745515	866234	2146781	2441446	116568	151145	6787	10482	26302	28558
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	752299	875458	2138969	2451059	133227	160237	6711	8572	26350	29155
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	749205	872651	2143231	2454002	125552	156910	8212	8976	26364	28138
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	753930	880250	2161586	2475496	125058	166990	6647	7908	29296	31032
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	1470435	1721961	4238699	4851140	232766	285865	13263	15588	52481	57151
ΣΥΝΟΛΟ	9544946	11211460	27793216	31686949	1535251	1948579	88540	109299	348676	378489

Παράγραφος 195 της Εκθέσεως

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΥ ΔΕΙΧΝΕΙ ΤΑ ΠΟΣΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΛΗΡΩΘΕΙ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΕΣ ΛΟΓΩ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ  
1984 - 1985

ΜΗΝΑΣ	Παροχή λόγω Σωμα- τικής Βλάβης		Παροχή λόγω Ανα- πηρίας		Παροχή λόγω Θανά- του	
	1984	1985	1984	1985	1984	1985
	£	£	£	£	£	£
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	10,242	20,276	22,168	26,114	17,531	21,279
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	14,121	22,523	27,630	35,788	22,307	25,805
ΜΑΡΤΙΟΣ	20,606	21,858	28,953	30,764	20,686	25,036
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	20,151	26,132	35,057	27,902	22,420	24,192
ΜΑΙΟΣ	17,481	24,805	27,244	28,295	20,907	25,395
ΙΟΥΝΙΟΣ	15,655	15,546	27,616	30,835	20,433	23,680
ΙΟΥΛΙΟΣ	14,645	19,529	30,104	29,024	20,991	23,467
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	19,054	17,624	27,599	30,494	23,767	23,415
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	10,149	14,882	27,026	29,360	23,727	24,302
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	18,113	23,728	24,099	29,161	22,243	24,675
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	18,096	34,091	25,059	30,396	20,957	24,271
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	18,310	19,866	50,849	57,848	41,922	48,552
ΣΥΝΟΛΟ	196,623	260,860	353,404	385,981	277,891	314,069

ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗ ΒΛΑΒΗ (ΠΡΟΣΦΡΙΝΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ) ΠΟΥ ΔΙΕΥΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 1985 +

ΠΙΝΑΚΑΣ 27

Παράγραφος 195 της Ενθέσεως

ΟΛΙΚΑ	Ολικός αριθμός αιτήσεων που διευθετήθηκαν		Αριθμός αιτήσεων που διευθετήθηκαν		Αριθμός ημερών ανικανότητας		Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν		Ποσά που πληρώθηκαν	Ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετάβαση ή την αποχώρηση από την εργασία		Ποσά που πληρώθηκαν		
	Άρρενες	Θήλειες	Άρρενες	Θήλειες	Άρρενες	Θήλειες	Άρρενες	Θήλειες		Άρρενες	Θήλειες			
1132	974	158	988	849	139	36295	33208	163526	144	125	19	9045	8450	36907
52	23	29	44	17	27	1611	1408	5360	8	6	2	681	652	2098
11	11	-	11	11	-	579	548	3353	-	-	-	-	-	-
413	345	68	375	312	63	11963	10854	54897	38	33	5	2342	2102	10157
9	8	1	9	8	1	259	238	1037	-	-	-	-	-	-
348	334	14	310	299	11	12627	11698	55458	38	35	3	2010	1885	7982
107	81	26	79	60	19	3138	2815	12463	28	21	7	1709	1610	6725
88	86	2	78	77	1	2339	2144	13756	10	9	1	740	682	3000
5	5	-	1	1	-	25	22	171	4	4	-	184	172	488
99	81	18	81	64	17	3754	3481	17031	18	17	1	1379	1327	6457

+ Περιλαμβάνει και αιτήσεις που υποβλήθηκαν και πριν το 1985.



ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΔΗΛΩΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΙΤΙΑ 1985

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που δηλώθηκαν			Ολικός αριθμός θμών που υπέστηκαν σώματική βλάβη		Ολικός αριθμός ατυχημάτων	Βιομηχανικά ατυχήματα		Αίτια ατυχημάτων							Ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετάβαση ή την αποχώρηση από την εργασία		
	Μη θανατηφόρα	Θανατηφόρα	Άρρενες	Θήλειες	Αριθμός προσώπων που τραυματίστηκαν		Φύλο	Μηχανήματα	1	2	3	4	5	6	7			
Ο Α Ι Κ Α	1360	1349	11	1153	196	1170	998	172	191	112	190	348	203	126	-	179	155	24
ΓΕΩΡΓ., ΚΤΗΝΟΤΡ., ΔΑΣΗ, ΑΙΓΕΙΑ	68	67	1	32	35	58	25	33	7	4	16	12	7	12	9	7	2	
ΜΕΤΑΛΕΙΑ, ΛΑΤΟΜΕΙΑ & ΑΛΥΚΕΣ	9	9	-	9	84	9	9	30	2	1	5	5	1	35	46	42	4	
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	500	499	1	415	84	453	373	30	145	26	46	136	65	35	46	42	4	
ΗΛΕΚΤΡ., ΥΠΡΑΓΓΙΟ & ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑ	11	11	-	10	1	9	8	1	1	1	5	1	1	2	2	2	2	
ΟΙΚΟΔΟΜ. ΕΡΓΑΣΙΕΣ	410	407	3	392	15	359	348	11	25	37	107	98	51	41	48	44	4	
ΕΜΠΟΡΙΟ-ΕΞΤΙΑΤΟΡΙΑ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ	132	129	3	94	35	93	67	26	6	7	9	24	30	17	36	27	9	
ΜΕΤΑΦ.-ΕΜΑΝΟΒΗΚ.& ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	102	100	2	98	2	90	89	1	1	24	5	39	15	6	10	9	1	
ΟΙΚΟΝΟΜ. ΙΔΡΥΜΑΤΑ & ΟΡΓΑΝ. ΑΣΦΑΛ.-ΥΠΟΘ. ΑΚΙΝΗΤ. & ΑΛΛΕΣ ΕΜΠΟΡ. ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	8	8	-	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	7	7	7	
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	120	119	1	95	24	98	778	20	5	12	7	26	33	13	21	17	4	

ΠΙΝΑΚΑΣ 29

Παράγραφος 195 της Εκθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ  
1984 - 1985

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στη αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακό- πηκαν λόγω θανάτου ή για άλλους λόγους		Συντάξεις που αναστά- ληκαν	Νέες συντά- ξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλοι λόγοι		
1984	33939	1710	46	-	2422
1985	34605	1877	55	-	2719
1986	35392				

ΠΙΝΑΚΑΣ 30

Παράγραφος 195 της Εκθέσεως  
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΧΗΡΕΙΑΣ  
1984 - 1985

(α) Συντάξεις χρείας εκτός εκείνων που αναφέρονται στα εργατικά ατυχήματα

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν ανάλογα με το λόγο διακοπής τους			Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Λόγω νέου γάμου	Άλλοι λόγοι		
1984	13246	454	19	30	-	1264
1985	14007	555	13	31	-	1381
1986	14789					

(β) Συντάξεις χρείας λόγω εργατικών ατυχημάτων  
(Παροχή λόγω θανάτου)

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στη αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν ανάλογα με το λόγο διακοπής τους			Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Λόγω νέου γάμου	Άλλοι λόγοι		
1984	300	3	1	-	-	20
1985	316	3	2	1	-	12
1986	322					

ΠΙΝΑΚΑΣ 31

Παράγραφος 195 της Εκθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ  
ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ 1984 - 1985

(α) Συντάξεις λόγω εργατικών ατυχημάτων

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Αριθμός συντάξεων που έχουν διακοπεί λόγω θανάτου ή άλλων αιτίων		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλα αίτια		
1984	731	5	4	3	24
1985	743	8	8	2	43
1986	768				

(β) Συντάξεις λόγω πνευμονοκονιάσεως

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Αριθμός συντάξεων που έχουν διακοπεί λόγω θανάτου ή άλλων αιτίων		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλα αίτια		
1984	59	4	-	-	2
1985	60	1	-	-	4
1986	63	1	-		

ΠΙΝΑΚΑΣ 32

Παράγραφος 195 της Εκθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΑΝΙΚΑ-  
ΝΟΤΗΤΑΣ 1984-1985

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Αριθμός συντάξεων που έχουν διακοπεί λόγω θανάτου ή άλλων αιτίων		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλα αίτια		
1984	1437	68	152	33	441
1985	1625	107	209	43	536
1986	1802				

ΠΙΝΑΚΑΣ 33

Παράγραφος 195 της Εκθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΝΟΟΥΜΕΝΟΥ  
1984 - 1985

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω θανάτου ή για άλλους λόγους		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλοι λόγοι		
1984	436	3	2		
1985	431	-	-	-	2
1986	433				

ΠΙΝΑΚΑΣ 34

Παράγραφος 196 της Εκθέσεως

ΠΑΝΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1985

1984 Σύνολο Εισπράξεων £	Εισφορές Εργοδωτών και Ασφαλισμένων	Σύνολο Εισπράξεων £	Δοσολισμός Γενικών Παροχών £	Δοσολισμός Συμπληρωματικών Παροχών £	Δοσολισμός Παροχών Ανεργίας £
61,940,954	Εισφορές Εργοδωτών και Ασφαλισμένων	69,541,205	40,778,240	25,754,578	3,008,387
18,082,822	Γενική Κυβερνητική Εισφορά (Παράρτημα Ι)	20,298,931	11,903,521	7,517,963	877,447
1 56,689	Κυβερνητική εισφορά για εργαζομένους	55,014	33,718	21,296	-
164 543,859	Πρόσθετο Βέλος	734,264	450,033	284,231	-
8,482,425	Πόσος	11,628,793	3,144,139	8,279,130	205,524
17,167	Ενοίκια εισπραχθέντα	17,167	17,167	-	-
246,541	Χρηματικές ποινές και άλλες Εισπράξεις	413,526	413,526	-	-
89,370,457		102,688,900	56,740,344	41,857,198	4,091,358

23.4.1986

Διευθυντής Κοινωνικών Ασφαλίσεων

*Handwritten signature*

ΠΙΝΑΚΑΣ 35

Παράγραφος 196 της Έκθεσης

ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ

ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, 1985

6 $\frac{3}{4}$ % Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα Κύπρου.

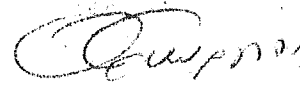
Λογαριασμός Γενικών Παροχών	48,165,558	
Λογαριασμός Συμπληρωματικών Παροχών	143,358,112	
Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας	3,158,069	194,681,739

ΔΑΝΕΙΑ

Ταμείο Δανειστικών Επιτρόπων (6 $\frac{3}{4}$ %)		650,000
Ταμείο Δανειστικών Επιτρόπων (6 $\frac{3}{4}$ %)		280,000
Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Ατδ (7 $\frac{1}{4}$ %)	154,880	
Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Ατδ (7 $\frac{1}{2}$ %)	419,128	
Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Ατδ (8%)	730,000	1,304,008

ΜΕΤΟΧΕΣ - ΧΡΕΩΓΡΑΦΑ

Μετοχές Κυπριακής Τράπεζας Αναπτύξεως Ατδ (6%)	5,946	
Χρεώγραφα Dome Investments Ltd (8 $\frac{1}{2}$ %)	100,000	105,946
		<u>197,021,693</u>

  
Λογιστής

23.4.1986

ΠΙΝΑΚΑΣ 36

Παράγραφος 196 της Εκθέσεως

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΓΙΑ ΤΟ  
ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1985

1984

£

50,077,546

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ

Μεταφορά από Εισπράξεις

56,740,344

ΠΛΗΡΩΜΕΣ

Παροχές εκτός από παροχές λόγω  
Επαγγελματικών Βλαβών

149,960  
558,108  
309,546  
1,028,433  
9,219,538  
85,847  
26,664,050  
234,345  
1,322,959  
23,147  
341,800

Βοήθημα Γάμου 247,657  
Βοήθημα Τοκετού 604,291  
Επίδομα Μητρότητας 353,252  
Επίδομα Ασθένειας 1,309,990  
Σύνταξη Χηρείας 10,718,369  
Επίδομα Ορφανίας 104,656  
Σύνταξη Γήρατος 29,965,510  
Βοήθημα Κηδείας 298,933  
Σύνταξη Ανικανότητας 1,620,567  
Ιατρική περίθαλψη συνταξιούχων  
ανικανότητας 30,349  
Επίδομα αγνοουμένου 370,698

247,657  
604,291  
353,252  
1,309,990  
10,718,369  
104,656  
29,965,510  
298,933  
1,620,567  
30,349  
370,698

39,937,733

45,624,272

Παροχές λόγω Επαγγελματικών Βλαβών

125,359  
19,298  
291,085  
247,363  
9,949

Επίδομα Σωματικής Βλάβης  
Βοήθημα Αναπηρίας  
Σύνταξη Αναπηρίας  
Παροχές λόγω θανάτου  
Ιατρική περίθαλψη για  
επαγγελματικά ατυχήματα

162,437  
37,348  
333,941  
270,338  
13,216

693,054

817,280

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

555,580  
5,609  
17,390  
5,817  
2,395  
2,940  
42,864  
10,467  
3,254  
31,922  
10,416  
26,225

Μισθοί και Επίδοματα 688,290  
Ενοίκια Πληρωθέντα 5,228  
Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά 16,349  
Οδοιπορικά 4,877  
Δικαιώματα Ιατρικού Συμβουλίου 2,669  
Ελεγκτικά Δικαιώματα 2,835  
Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου 39,355  
Υπηρεσίες Αναλογιστή 11,264  
Έπιπλα και Εξοπλισμός Γραφείου 2,097  
Διάφορα (Παράρτημα 3) 19,678  
Υπηρεσίες Ταχυδρομείου 10,044  
Τέλη Ηλεκτρονικού Υπολογιστού 26,509

688,290  
5,228  
16,349  
4,877  
2,669  
2,835  
39,355  
11,264  
2,097  
19,678  
10,044  
26,509

714,879

829,195

41,345,666

ΟΛΙΚΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ

47,270,747

8,731,880

Πλεόνασμα χρήσεως Έτους μεταφερόμενο  
στο Συσσωρευθέν Αποθεματικό

9,469,597

23.4.1986

Διευθυντής  
Κοινωνικών Ασφαλίσεων



ΠΙΝΑΚΑΣ 37

Παράγραφος 196 της Έκθεσεως

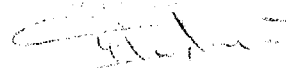
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1985

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

<u>1984</u>		£	£
£	<u>Πάγιο</u>		
170,946	Οικόπεδα και κτιριακές εγκαταστάσεις		170,946
127,823	Κτιριακές εγκαταστάσεις υπό ανέγερση		207,392
<u>298,769</u>			<u>378,338</u>
	<u>Καταθέσεις και Επενδύσεις</u> (Παράρτημα 4)		
757,788	Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων	1,304,008	
930,000	Δάνεια και Καταθέσεις	930,000	
5,946	Μετοχές Κυπριακής Τράπεζας Αναπτύξεως	5,946	
100,000	DOMI INVESTMENTS LTD	100,000	
40,888,484	Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	48,165,558	
( 1,107,733)	Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	459,001	
<u>41,574,485</u>			<u>50,964,513</u>
41,873,254			<u>51,342,851</u>
	<u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u>		
8,960	Οφειλές προς Τούρκους δικαιούχους του διαλυθέντος Ταμείου Πνευμονοκονιάσεως		8,960
<u>41,864,294</u>			<u>51,333,891</u>
	<u>ΣΥΣΣΩΡΕΥΘΕΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ</u>		
33,132,414	Υπόλοιπο κατά την 1.1.85		41,864,294
8,731,880	Πλεόνασμα χρήσεως έτους		9,469,597
<u>41,864,294</u>			<u>51,333,891</u>

23.4.1986

  
Διευθυντής  
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

ΠΙΝΑΚΑΣ 38

Παράγραφος 196 της Έκθεσης

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ  
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ  
ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1985

1984  
£

£

£

35,643,540 Μεταφορά από Εισπράξεις 41,857,198

ΠΑΡΟΧΕΣ

Παροχές εκτός από παροχές λόγω

Επαγγελματικών Βλαβών

118,029	Επίδομα Μητρότητας	131,508
549,277	Επίδομα Ασθενείας	737,067
195,701	Σύνταξη Χηρείας	278,918
711	Επίδομα Ορφανίας	587
818,234	Σύνταξη Γήρατος	1,333,732
165,642	Σύνταξη Ανικανότητας	264,343

1,847,594 2,746,155

Παροχές λόγω Επαγγελματικών  
Βλαβών

72,252	Επίδομα Σωματικής Βλάβης	91,482
29,898	Σύνταξη Αναπηρίας	43,690
29,305	Παροχές λόγω Θανάτου	36,086

131,455 171,258

1,979,049 ΟΛΙΚΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ 2,917,413

33,664,491 Πλεόνασμα χρήσεως έτους μεταφερό-  
μενο στο Συσσωρευθέν Αποθεματικό 38,939,785

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ  
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1985

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

104,653,787 Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα 143,358,112

3,384,065 Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο 3,619,525


108,037,852 146,977,637

ΣΥΣΣΩΡΕΥΘΕΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ

74,373,361 Υπόλοιπο κατά την 1.1.85 108,037,852

33,664,491 Πλεόνασμα χρήσεως έτους 38,939,785

108,037,852 146,977,637

  
Διευθυντής  
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

23.4.1986

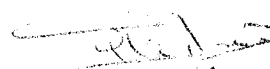
ΠΙΝΑΚΑΣ 39

Παράγραφος 196 της Εκθεσεως  
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΣ  
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΓΙΑ ΤΟ  
ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1985

1984		£	£
	<u>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ</u>		
3,649,371	Μεταφορά από εισπράξεις		4,091,358
	<u>ΠΛΗΡΩΜΕΣ</u>		
	Επίδομα Ανεργίας		
2,293,460	Βασική Παροχή	2,568,262	
1,324,400	Συμπληρωματική Παροχή	1,416,735	
130,216	Δαπάνες Διοίκησης	187,339	
<u>3,748,076</u>			<u>4,172,336</u>
( 98,705)	Πλεόνασμα (έλλειμμα) χρήσεως έτους μεταφερόμενο στο Συσσωρευθέν Αποθεματικό		( 80,978)

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΣ  
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1985

1984		£	£
	<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>		
3,188,455	Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα		3,158,069
( 160,259)	Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο		( 210,851)
<u>3,028,196</u>			<u>2,947,218</u>
	<u>ΣΥΣΣΩΡΕΥΘΕΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ</u>		
3,126,901	Υπόλοιπο κατά την 1.1.1985		3,028,196
( 98,705)	Πλεόνασμα (έλλειμμα) χρήσεως έτους		( 80,978)
<u>3,028,196</u>			<u>2,947,218</u>

  
Διευθυντής  
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

23.4.1986

ΠΙΝΑΚΑΣ 40

Παράγραφος 210 της Εκθέσεως

Ποσό εβδομαδιαίας εισφοράς αναφορικά με εργοδοτούμενο που εργάζεται πέντε μέρες την εβδομάδα

Διάρκεια άδειας (ημέρες)	Ποσό πάνω σε κάθε λίρα που κερδίζεται (σεντ)
10	4
11	4½
12-13	5
14	5½
15	6
16	6½
17	7
18	7½
19	8
20	8½
21-22	9
23-24	10
25	10½
26	11
27	11½
28	12
29	12½
30	13
31	13½
32	14
33	14½
34	15
35	15½
36	16

Το ποσό της εβδομαδιαίας εισφοράς για άδεια διάρκειας πέραν των 36 ημερών αυξάνεται ανάλογα.

Ποσό εβδομαδιαίας εισφοράς αναφορικά με εργοδοτούμενο που εργάζεται έξι μέρες την εβδομάδα

Διάρκεια άδειας (ημέρες)	Ποσό πάνω σε κάθε λίρα που κερδίζεται (σεντ)
12	4
13-14	4½
15	5
16-17	5½
18	6
19-20	6½
21	7
22-23	7½
24	8
25-26	8½
27	9
28-29	9½
30	10
31-32	10½
33	11
34-35	11½
36	12

Το ποσό της εβδομαδιαίας εισφοράς για άδεια διάρκειας πέραν των 36 ημερών αυξάνεται ανάλογα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 41

Παράγραφος 223 της Εκθέσεως

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΓΙΑ ΤΟ

ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1985

1984

£		£	£
	<u>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ</u>		
	<u>Εισφορές</u>		
5,795,731	(α) Κυβέρνηση της Δημοκρατίας	6,453,400	
	(β) Άλλοι	137,961	
515,341	Τόκοι	615,392	
2,306	(Μείον εισφορά για το		
	Ταμείο Αμυντικής Θωράκισης)	3,473	611,919
512,535			
4,773	Χρηματικές Ποινές	4,789	
4,701	Αποζημίωση για προσφορά υπηρεσιών		
	προς την Αρχή Βιομηχ. Καταρτίσεως	10,409	
6,317,740	<u>ΟΛΙΚΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ</u>		7,213,478

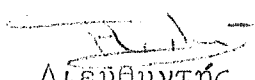
ΠΛΗΡΩΜΕΣ

4,532,777	Καταβληθείσες άδειες	5,741,997	
210,543	Σχέδιο Επιχορήγησης της Άδειας και των Ομαδικών Εκδρομών των Εργοδοτούμενων	216,903	
44,000	Σχέδιο Επιχορήγησης Κατασκηνώσεων ΣΕΚ, ΠΕΟ & ΔΕΟΚ	50,000	
<u>4,787,320</u>		<u>6,008,900</u>	

Διαχείριση και Διοίκηση

204,257	Μισθοί και Επιδόματα	265,942	
1,583	Οδοιπορικά	1,395	
3,558	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	3,864	
2,201	Ενοίκια	2,152	
885	Έπιπλα και Εξοπλισμός Γραφείου	856	
4,770	Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	4,675	
10,077	Ταχυδρομικά Τέλη	9,351	
9,452	Διάφορα (Παράρτημα Ι)	9,758	
600	Ελεγκτικά Δικαιώματα	600	
<u>237,303</u>		<u>298,593</u>	

<u>5,024,703</u>	<u>ΟΛΙΚΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ</u>		6,307,493
<u>1,293,037</u>	<u>Πλεόνασμα Χρήσεως</u>		<u>910,985</u>

  
 Διευθυντής  
 Κοινωνικών Ασφαλίσεων

23/4/1986

ΠΙΝΑΚΑΣ 42

Παράγραφος 223 της Εκθέσεως

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1985

1984

£

£

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

Κυκλοφορούν:

513,597	Δάνεια και καταθέσεις επί προθεσμία	482,712
7,541,332	Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	10,757,520
516,688	Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	(1,752,630)
<u>8,576,617</u>		<u>9,487,602</u>

Συσσωρευθέν Αποθεματικό:

7,283,580	Υπόλοιπο κατά την 1.1.1985	8,576,617
1,293,037	Πλεόνασμα Χρήσεως Έτους	910,985
<u>8,576,617</u>		<u>9,487,602</u>

ΔΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ

Λεπτομέρειες	£
7% Δάνειο σε Εργοτεχνίτες που εργάστηκαν στη Βουλγαρία	197,855.00
7% Δάνειο στη Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Κύπρου Λτδ	37,189.77
7½% Δάνειο στο Συνεργατικό Ταμειευτήριο Δημοσίων Υπαλλήλων Λευκωσίας Λτδ	43,511.02
7½% Δάνειο στο Συνεργατικό Ταμειευτήριο Δημοσίων Υπαλλήλων Λεμεσού Λτδ	19,404.41
7½% Δάνειο στη Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Κύπρου Λτδ	179,752.19
	<u>482,712.39</u>

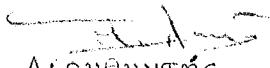
Διευθυντής  
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

23/4/1986

ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΡΙΚΟΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΓΙΑ ΤΟ  
ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1985

<u>1984</u> £		£	£
	<u>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ</u>		
	<u>Εισφορές</u>		
667,937	(α) Κυβέρνηση της Δημοκρατίας	739,158	
1,500,444	(β) Άλλοι	1,671,455	
<u>2,168,381</u>		<u>2,410,613</u>	
250,933	Τόκοι	283,663	
1,255	(Μείον εισφορά για το	1,418	282,250
249,678	Ταμείο Αμυντικής Θωράκισης)		
	<u>Διάφορες Εισπράξεις</u>		
1,009	(α) Αρνηματικές Ποινές	2,073	
367	(β) Τέλη Καρτοσήμου	295	
3,761	(γ) Αποζημίωση για προσφορά υπηρεσιών προς την Αρχή Βιομηχ. Καταρτίσεως	8,327	
<u>5,137</u>		<u>10,695</u>	
<u>2,423,196</u>	<u>ΟΛΙΚΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ</u>		<u>2,703,558</u>
	<u>ΠΛΗΡΩΜΕΣ</u>		
2,595,192	Πληρωμές λόγω Πλεονασμού	1,679,000	
	<u>Διαχείριση και Διοίκηση</u>		
106,992	Μισθοί και Επιδόματα	138,860	
1,385	Οδοιπορικά	1,217	
5,582	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	3,366	
3,664	Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	4,078	
936	Έπιπλα και Εξοπλισμός Γραφείου	750	
2,010	Ενοίκια	1,958	
137	Διάφορα	181	
4,279	Ταχυδρομικά Τέλη	6,281	
600	Ελεγκτικά Δικαιώματα	600	
<u>125,635</u>		<u>157,291</u>	
46,935	Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών (Παράρτημα Ι)	49,497	
<u>2,767,762</u>	<u>ΟΛΙΚΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ</u>		<u>1,885,788</u>
<u>( 344,566 )</u>	<u>Πλεόνασμα (έλλειμμα) χρήσεως έτους</u>		<u>317,770</u>

13/4/1986

  
 Διευθυντής  
 Κοινωνικών Ασφαλίσεων

ΠΙΝΑΚΑΣ 44

Παράγραφος 234 της Εκθέσεως

ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1985

1984

£

£

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

Κυκλοφορούν

3,612,044

6 $\frac{3}{4}$ % Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα

4,432,820

213,368

Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο

210,362

3,825,412

4,643,182

Συσσωρευθέν Αποθεματικό

4,169,978

Υπόλοιπο κατά την 1.1.1985

3,825,412

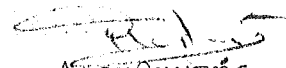
( 344,566)

Πλεόνασμα (έλλειμμα) χρήσεως έτους

817,770

3,825,412

4,643,182

  
Διευθυντής  
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

23/4/1986



ΠΙΝΑΚΑΣ 45

Παράγραφος 24 της Έκθεσης  
ΠΑΙΔΙΑ ΠΟΥ ΛΗΦΘΗΚΑΝ ΥΠΟ ΤΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ  
ΤΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ ΚΕΦ. 352

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Νέα Διατάγματα	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.1985
Εδάφια 63 και 64	17	3	2	18
Εδάφια 3 και 4	197	24	48	173
ΣΥΝΟΛΟ	214	27	50	191

ΠΙΝΑΚΑΣ 46

Παράγραφος 250 της Έκθεσης  
ΠΑΙΔΙΑ ΥΠΟ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ  
ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Τρόπος μεταχείρισης	Από τον προηγούμενο χρόνο	Νέες περιπτώσεις	Έληξαν	Σύνολο στο τέλος του χρόνου
Τοποθέτηση σε θετή οικογένεια	87	10	9	86
Ιδρυματική Περιθάλψη	126	17	41	105
Άλλιώς	1	-	-	1
ΣΥΝΟΛΟ	214	27	50	192

ΠΙΝΑΚΑΣ 47

Γαράγραφος 251 της Έκθεσης

ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΡΟΑΙΤΤΙΚΗΣ ΕΠΙΒΑΨΗΣ

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Νέες περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέγγεια τη 31.12.85
1. Προστασία Παιδιών Ιδιωτικών τοποθετημένων σε θετές οικογένειες με αμοιβή	29	9	16	22
2. Προληπτική Εργασία	1,474	492	722	1,244
3. Περιπτώσεις Διατροφής	55	19	31	43
ΣΥΝΟΛΟ	1,558	520	769	1,309

-177-

ΠΙΝΑΚΑΣ 48

Παράγραφος 253 της Έκθεσης

ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΚΑΙ ΚΑΤ'ΟΙΚΟΝ ΠΑΙΔΟΚΟΜΟΙ

	Εγγραφές από τον προηγούμενο χρόνο	Νέες Αιτήσεις	Αιτήσεις που εξετάστηκαν		Εγκριμένες Αιτήσεις 31.12.85	Εγγραφές		Εγγεγραμμένοι την 31.12.85
			Εγκρίθηκαν	Απρρρί-φθηκαν		Αποσύρθηκαν	Έληξαν	
Ιδιωτικός Παιδοκομικός Σταθμοί	106	76	27	-	49	-	12	121
Κοινωνικός Παιδοκομικός Σταθμοί	34	-	-	-	-	-	-	34
Κρατικός Παιδοκομικός Σταθμοί	13	-	-	-	-	-	1	12
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ	153	76	27	-	49	-	3	167
Κατ'οίκον Παιδοκομοί	51	36	13	11	12	5	10	49

ΠΙΝΑΚΑΣ 49

Παράγραφος 254 της Έκθεσης

ΥΙΟΘΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ

	Γνωστοποιήσεις από τον προηγούμενο χρόνο	Νέες Γνωστοποιήσεις	Συμπλήρωση υιοθεσίας	Με άλλο τρόπο	Υπόλοιπο την 31.12.85
Υιοθεσίες	36	37	28	8	37

ΠΙΝΑΚΑΣ 50

Παράγραφος 255 της Έκθεσης

ΙΔΡΥΜΑΤΙΚΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

ΙΔΡΥΜΑΤΑ	Στο ίδρυμα την 31.12.84	Νέες Εισδοχές	Αριθμός απολύσεων	Στο ίδρυμα την 31.12.84			ΣΥΝΟΛΟ
				Υπό κηδεμονευτική επίβλεψη	Εθελοντική επίβλεψη	Παιδιά υπό νομική φροντίδα	
Παιδικές Στέγες	42	9	15	-	-	36	36
Στέγες για παιδιά με σοβαρή διανοητική καθυστέρηση	38	1	4	-	-	35	35
Ξενώνες Νέων	34	24	23	3	13	19	35
Στέγη Νεανίδων	5	2	1	-	-	6	6
Μαθητικό Οικιοτροφείο	15	1	7	-	-	9	9
ΣΥΝΟΛΟ	134	37	50	3	13	105	121

ΠΙΝΑΚΑΣ 51

Παράγραφος 262 της Έκθεσης

ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ

ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΗΛΙΚΩΝ

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Νέα Διατάγματα	Έληξαν	Σε ενέργεια στο τέλος του 1984
Ανήλικοι	68	21	45	44
Ενήλικες	87	35	62	60
ΣΥΝΟΛΟ	155	56	107	104

Παράγραφος 261 της Έκθεσης

ΕΓΚΛΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΗΛΙΚΩΝ

ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΤΗΚΑΝ ΣΤΟ

ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥΣ

	Σύνολο Περιπτώσεων	Απολύθηκαν ή Αθώωθηκαν	Καταδικάστηκαν	Μεταχείριση				
				Κηδεμονευτική Επέμβαση	Σχολή Δάμπουσας	Φυλάκιση	Πρόστιμο	Άλλη μετα-χείριση
Ανήλικοι	86	1	85	24	1	3	48	9
Ενήλικες	652	19	633	42	-	185	211	195 *
ΣΥΝΟΛΟ	738	20	718	66	1	188	259	204

\* Από τους 195 οι 137 είναι φυλάκιση με αναστολή

ΠΙΝΑΚΑΣ 53

Παράγραφος 268 της Έκθεσης

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Συστάθηκαν στη διάρκεια του χρόνου	Διέκοψαν τη λειτουργία τους	Σε ενέργεια στο τέλος του χρόνου
Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας	55	1	2	54
Κοινοτικές Επιτροπές	4	-	-	4
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>59</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>58</b>

Σημ.: Στα Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας περιλαμβάνονται και 4 Επαρχιακά Συμβούλια Ευημερίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 54

Παράγραφος 269 της Έκθεσης

ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΥΕΡΓΕΤΗΘΗΚΑΝ  
ΜΕ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΒΛΕΨΗ

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Συστάθηκαν στη διάρκεια του χρόνου	Διέκοψαν τη λειτουργία τους	Σε ενέργεια στο τέλος του χρόνου	Αρ. ευεργετούμένων προσώπων τη 31.12.84
Παιδοκοιμωτήρια	34	-	-	34	1,521
Στέγες για Διανοητικά Καθυστερημένα Παιδιά	3	-	-	3	53
Υπηρεσίες για Ηλικιωμένους	7	-	-	7	296
Παιδ. Εξοχές	-	-	-	-	-
Άλλες οργανώσεις	4	1	-	5	55
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>48</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>49</b>	<b>1,925</b>

## ΠΙΝΑΚΑΣ 55

Παράγραφος 270 της Έκθεσης

ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΣΕ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗΣΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ, 1985

Πρόγραμμα/Υπηρεσία	Προγραμματισμός Οργάνωσης για Κεφαλαιουχικά και τρεχούμενα έξοδα για το Πρόγραμμα	Ύψος Κρατικής Χορηγίας
<u>Υπηρεσίες διημερεύουσας φροντίδας</u>		
1. Σ.Κ.Ε. Τσακιλερού (Π.Σ.)	8,130	2,200
2. Σ.Κ.Ε. Βρυσούλλων (Π.Σ.)	12,556	3,500
3. Σ.Κ.Ε. Ήυλοφάγου (Π.Σ.)	10,000	1,550
4. Σ.Κ.Ε. Αλάμπρας (Π.Σ.)	16,880	3,300
5. Σ.Κ.Ε. Αγλαντζιάς (Π.Σ.)	49,890	2,000
6. Σ.Κ.Ε. Κλήρου (Π.Σ.)	7,600	500
7. Σ.Κ.Ε. Λαγιατάμιας (Π.Σ.)	7,700	250
8. Σ.Κ.Ε. Καϊμακλίου (Π.Σ.)	29,200	750
9. Σ.Κ.Ε. Μαντριών Πάφου (Π.Σ.)	2,155	200
10. Σ.Κ.Ε. Μαζωτού (Π.Σ.)	3,570	500
11. Σ.Κ.Ε. Σωτήρας (Π.Σ.)	13,643	3,000
12. Σ.Κ.Ε. Αγ. Δομετίου (Π.Σ.)	37,000	1,000
		<u>18,750</u>
<u>Στέγες για Καθυστερημένα άτομα</u>		
1. Σύνδεσμος Ελληνίδων Κυριών Πάφου (Στέγη Ασκησίων)	5,770	700
2. Ίδρυμα Προστασίας Καθυστερημένων Ατόμων "Αγ. Στέφανος", Λεμεσός	60,300	3,000
3. Ίδρυμα Καθυστερημένων παιδιών "Θεοτόκος" Λεμεσός	121,159	3,000
		<u>6,700</u>
<u>Υπηρεσίες Νεολαίας</u>		
1. Παγιύπρια Συντονιστική Επιτροπή Κέντρων Νεότητας (για κατανομή στα Κ.Ν.)	75,000	20,000
		<u>20,000</u>

Πρόγραμμα/Υπηρεσία	Προγραμματισμός Οργάνωσης για Κεφαλαιουχικά και τρεχούμενα έξοδα για το Πρόγραμμα	Ύψος Κρατικής Χρηγίας
<u>Υπηρεσίες για Υπερήλικες</u>		
1. Στέγη Ευγηρίας "Αρχάγγελος Μιχαήλ" Καϊμακί	59,750	1,000
2. ΕΚΕ Σαλαμιούς Πάφου (Κέντρο διημερεύουσας φροντίδας)	4,000	1,250
3. Φιλόπτωχος Αδελφότης Αμ/χώστου (Στέγη Ηλικιωμένων "Άγιος Ιωάννης ο Ελεήμων")	60,000	3,000
4. Επαρχιακός Σύνδεσμος "Οι φίλοι των Γερόντων Λεμεσού"	220,000	4,000
		<u>9,250</u>
<u>Διάφορα άλλα προγράμματα</u>		
1. Παγνύπριο Συμβούλιο Ευημερίας	8,500	3,000
2. Παγνύπριος Σύνδεσμος Σπαστικών και Αναπήρων Παιδιών (Κέντρο διημερεύουσας φροντίδας)	17,500	500
3. ΣΚΕ Αγ. Ιωάννη Αγρού (Κοινοτικό Κέντρο Ευημερίας)	4,000	800
4. Παγνύπριος Σύνδεσμος Ευημερίας Τυφλών (Οίκοι Τυφλών)	64,500	1,000
		<u>5,300</u>
Γ ΣΥΝΟΛΟ	<u>878,803</u>	<u>60,000</u>



ΠΙΝΑΚΑΣ 56

Παράγραφος 272 της Έκθεσης

ΚΡΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ ΝΕΟΤΗΤΟΣ

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Ιδρύθηκαν στη διάρκεια του χρόνου	Διέκοψαν τη λειτουργία τους	Σε ενέργεια στο τέλος του χρόνου
Κρατικά Κέντρα Νεότητας	12	-	-	12
Κοινοτικά Κέντρα Νεότητας	91	2	9	84
ΣΥΝΟΛΟ	103	2	9	96

ΠΙΝΑΚΑΣ 57

Παράγραφος 276 της Έκθεσης

ΕΝΙΑΙΑ ΚΛΙΜΑΚΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΒΟΗΘΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ  
ΔΥΣΠΡΑΓΟΥΝΤΕΣ ΚΑΙ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ ΑΠΟ 1.11.84 --31.12.85

Αριθμός Μελών Οικογένειας	Ποσό £
1	27
2	40
3	53
4	65
5	77
6	89
7	101
8	113
9	125
10	137

- Σημ.: 1. Επίδομα ενοικίου στους μη εκτοπισθέντες, μέχρι 50% του επιδόματος, από το κονδύλι του ταμείου ευημερίας.
2. Επίδομα ενοικίου στους εκτοπισθέντες από το κονδύλι της Επιτροπής ενοικίων.
3. Επίδομα για δίαιτα λόγω ασθένειας £4= για κάθε άτομο.
4. Έκτακτα χορηγήματα σε ειδικές προσωπικές )  
ή έκτακτες περιπτώσεις. ( Σε δυσπρα-  
Χορηγήμα μέχρι £50= για ) γούντες και
5. διορθώσεις κατοικίας που ανήκει σε δικαιο- ) εκτοπι-  
ούχο Δημοσίου Βοηθήματος ) σθέντες  
( σθέντες
6. Μεταφορικά. )

ΠΙΝΑΚΑΣ 58

Παράγραφος 278 της Έκθεσης

ΔΗΜΟΣΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ

ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ ΚΑΙ ΜΗ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΦΥΣΗ ΔΥΣΠΡΑΓΙΑΣ

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 1985

ΦΥΣΗ ΔΥΣΠΡΑΓΙΑΣ	ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ Αρ. περιπτ.	ΜΗ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ Αρ. περιπτ.	Σύνολο	% πάνω στο σύνολο
Γηρατειά Υ	976	1055	2031	41.85
Ασθένεια/ Αναπηρία	1080	1385	2465	50.74
Ανεργία	4	2	6	0.12
Κοινωνικό πρόβλημα (ορφάνεια, χωρισμός κλπ.)	83	107	190	3.90
Οι γονείς στα κατεχόμενα	81	-	81	1.67
Άλλα	54	31	85	1.72
ΣΥΝΟΛΟ	2278	2580	4858	100.00

Ο αριθμός των δικαιούνων ατόμων ήταν 5,979 από τους οποίους 2,887 (48.27%) ήταν εκτοπισθέντα και 3,092 (51.73%) μη εκτοπισθέντα.

## ΠΙΝΑΚΑΣ 59

Παράγραφος 281 της Έμφθεσης

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΟΥΣΚΑΙ ΑΝΑΠΗΡΟΥΣ

	Αριθμός Ιδρυμάτων	Αριθμός Εξυπηρετούμενων ατόμων
<u>ΚΡΑΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ</u>		
I. Κρατινές Στέγες Ηλικιωμένων και Αναπήρων	7	334
II. Τοποθέτηση σε φροντιστές	--	244
III. Τοποθέτηση σε μη Κρατικής Στέγες	--	288 *
	<hr/> 7	<hr/> 866
<u>ΜΗ ΚΡΑΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ</u>		
Κοινοτινές Στέγες Ηλικιωμένων	7	280
Ιδιωτινές Στέγες Ηλικιωμένων	45++	457
	<hr/> 52	<hr/> 737
Γ. ΣΥΝΟΛΟ	59	1315

\* Οι περιπτώσεις αυτές κατανέμονται στις κοινοτινές και ιδιωτινές Στέγες Ηλικιωμένων και γι αυτό δεν υπολογίζονται στο Γενικό Σύνολο.

++ Από τις 45 Ιδιωτινές Στέγες, 31 ήταν στο τέλος του χρόνου εγγεγραμμένες σύμφωνα με τον Πέρι Στεγών δι' Ηλικιωμένους και Αναπήρους Νόμο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 60

Παράγραφοι 285 και 286 της Έκθεσης

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΆΛΛΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ/ΤΜΗΜΑΤΑ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ 1985

Υ Π Ο Υ Ρ Γ Ε Ι Α Κ Α Ι Π Ε Ρ Ι Γ Ρ Α Φ Η	ΑΡΙΘΜΟΙ ΕΚΘΕΣΕΩΝ
1. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ</u> (Δίδακτρα Μαθητών Σχολών Μέσης Παιδείας, Σίτιση/Επιδότηση Φοιτητών, Υποτροφίες Ι.Κ.Υ., Υποτροφίες Παιδαγωγικής Ακαδημίας, κλπ.)	1443
2. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ</u> (Νεόνυμφοι/Μελλονύμφοι, Εθνική Φρουρά Αναθεωρ. Επιτροπή Χορηγημάτων, Αιτήσεις για απόλυση από την Εθνική Φρουρά, κλπ.)	588
3. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ</u> (Επιτροπές Χορηγημάτων για οικογένειες αναπήρων, πεσόντων/αγνοουμένων, Αδασμολόγητα αναπηρικά αυτοκίνητα, Διαγραφή δανείων από την Κυβέρνηση, Κυβερνητικά δάνεια/υποτροφίες, κλπ.)	630
4. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ</u> (Ψυχασθενείς, Θεραπεία ασθενών στο εξωτερικό, κλπ.)	659
5. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</u> (Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο, Επιτροπή Στεγασεως, Κέντρο Αποκαταστάσεως Αναπήρων, Επίδομα Ορφάνειας, κλπ.)	244
6. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ/ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ</u> (Γενικός Εισαγγελέας Φυλακές, κλπ.)	953
7. <u>ΆΛΛΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ</u> (Αρχιεπισκοπή, Επαρχιακές Διοικήσεις, Δημαρχεία, Σύνδεσμος Σπαστικών και Αναπήρων, "Αραδαφνούσα", κλπ.)	577
ΣΥΝΟΛΟ	5094

## ΠΙΝΑΚΑΣ 61

Παράγραφος 240 της Έκθεσης

ΣΥΝΟΨΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ

Είδος Υπηρεσίας	Υπό επίβλεψη την 31.12.85
<b>A. ΔΗΜΟΣΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ</b>	
(α) Εκτοπισθέντες	2,278
(β) Μη Εκτοπισθέντες	2,580
<b>B. ΕΓΚΛΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ</b>	
(α) Ανήλικοι υπό Κηδεμονευτική Επίβλεψη	44
(β) Ενήλικες υπό Κηδεμονευτική Επίβλεψη	60
(γ) Περιπτώσεις Σχολής Λάμπουσας	17
(δ) Απολυόμενοι Κατάδικοι	2
<b>Γ. ΠΑΙΔΙΚΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΥΗΜΕΡΙΑ</b>	
(α) Παιδιά υπό Νομική Επίβλεψη ή Φροντίδα	191
(β) Προληπτική Έργασία - Οικογένειες	1,309
(γ) Υιοθεσίες και Τοποθετήσεις - Παιδιά	37
(δ) Παιδοκομικοί Σταθμοί	155
(ε) Κατ'οίκον Παιδοκόμοι	49
<b>Δ. ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ</b>	
(α) Συμβούλια και Επιτροπές Κοινοτικής Ευημερίας	58
(β) Κοινοτικά και Κρατικά Κέντρα Νεότητας	96
<b>Ε. ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ</b>	
Μεταΐδρυματική επίβλεψη Ψυχασθενών	485
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>7,361</b>