

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

και

ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 1984

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

PHYSICS DEPARTMENT

1950

PHYSICS 551

PHYSICS 551

Π Ρ Ο Λ Ο Γ Ο Σ

1984: Εικόνα Εργασίας και Κοινωνικής Πρόνοιας.

Η γενική εικόνα εργασίας και κοινωνικής πρόνοιας στην Κύπρο, όπως αντανακλάται μέσα από τα κεφάλαια της έκθεσης αυτής για το 1984, ήταν η ακόλουθη:

1. Το 1984 συνεχίστηκε με εντατικό ρυθμό η προσπάθεια για την αντιμετώπιση του προβλήματος της ανεργίας ανάμεσα στους απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Κατά την περίοδο αυτή εξακολούθησε με επιτυχία η εφαρμογή του Σχεδίου Αυτοεργοδότησης Ανέργων Αποφοίτων Πανεπιστημίων, για τη λειτουργία του οποίου έχει προβλεφθεί συνολικό ποσό £120,000.

2. Ο αριθμός των ανέργων παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα με εκείνο του 1983. Ο μηνιαίος μέσος όρος των γραμμένων ανέργων του 1984 ήταν 7,957 πρόσωπα ή 3.3% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού.

3. Το 1984 ήταν χρόνος εξαιρετικής δραστηριότητας στις βιομηχανικές σχέσεις, ταυτόχρονα όμως θα μπορούσε να θεωρηθεί σαν χρόνος εργατικής ειρήνης. Στη διάρκεια του χρόνου αυτού σημειώθηκαν 29 απεργίες, εξαιτίας των οποίων χάθηκαν 11,339 εργάσιμες μέρες, σε σύγκριση με 12,831 εργάσιμες μέρες το 1983.

4. Μέσα στα πλαίσια της πολιτικής για πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματιών ασθενειών και για βελτίωση των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας, μέσα στο 1984 έγιναν τα πρώτα βήματα για την ίδρυση και λειτουργία Κέντρου Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία με το οποίο θα τεθούν πάνω σε μόνιμη και συστηματική βάση η εκπαίδευση, διαφώτιση και ενημέρωση των εργατών, εποπτών και διευθυντικών στελεχών της βιομηχανίας στα θέματα επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας.

5. Η θέση των συνταξιούχων και γενικά των δικαιούχων παροχών κοινωνικών ασφαλίσεων βελτιώθηκε σημαντικά μέσα στο 1984. Συγκεκριμένα, με τροποποιήσεις της νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που τέθηκαν σ'εφαρμογή το Φεβρουάριο του 1984, αυξήθηκαν οι βασικές συντάξεις και τα εφάπαξ βόηθήματα κατά 12.24% και οι συμπληρωματικές συντάξεις κατά 5.2%.

6. Στις αρχές του 1984 το Ανώτατο Δικαστήριο αποφάσισε ότι οι διατάξεις της νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που διέπουν την υποχρέωση για πληρωμή εισφορών από τους αυτοτελώς εργαζομένους, είναι συνταγματικές. Ύστερα από την απόφαση αυτή οι σχετικοί Κανονισμοί τροποποιήθηκαν για να παραταθούν οι προθεσμίες εξοφλήσεως καθυστερημένων εισφορών αυτοτελώς εργαζομένων για τα χρόνια 1982 και 1983. Δυστυχώς ένας μεγάλος αριθμός αυτοτελώς εργαζομένων εξακολούθησαν να αρνούνται να πληρώσουν εισφορές και έτσι το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων αναγκάστηκε να πάρει τα προβλεπόμενα δικαστικά μέτρα για είσπραξη των οφειλόμενων εισφορών.

7. Παρόλο ότι το πρόβλημα των αυτοτελώς εργαζομένων έχει δυσμενείς οικονομικές επιπτώσεις πάνω στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο τέλος του χρόνου επικρεμούσε στη Βουλή των Αντιπροσώπων νομοσχέδιο για παραπέρα αύξηση των παροχών κοινωνικών ασφαλίσεων από την 1η Ιανουαρίου 1985.

8. Στον τομέα της Οικογενειακής Ευημερίας και Κοινωνικής Άμυνας συνεχίστηκαν με την ίδια αποτελεσματικότητα οι προληπτικές υπηρεσίες στα παιδιά μέσα στην οικογένεια, έτσι που στο τέλος του 1984 παρείχεται βοήθεια της μορφής αυτής σε 1,558 οικογένειες. Στα πλαίσια της προσπάθειας για συστηματοποίηση της βοήθειας στο πρόγραμμα αυτό, το χρόνο που πέρασε πραγματοποιήθηκε η ταξινόμηση των περιπτώσεων κατά κατηγορίες ανάλογα με την ένταση και τη φύση των παρατηρούμενων προβλημάτων. Ανάλογη έμφαση για συστηματική βοήθεια δόθηκε και στα άλλα προγράμματα του ίδιου τομέα, όπως η διημερεύουσα φροντίδα, τα παιδιά υπό φροντίδα, θετές οικογένειες, κ.λ.π.

9. Στα πλαίσια της παροχής δημόσιας βοήθειας επιτεύχθηκε και μέσα στο 1984 αύξηση των κλιμάκων κατά 18% περίπου και των επιδομάτων για ειδικές ανάγκες κατά 50%. Καθοριστική ήταν επίσης η συμμετοχή της Υπηρεσίας στις τελευταίες δραστηριότητες για το Διεθνές Έτος Ηλικιωμένων σαν επιστέγασμα του σημαντικού ρόλου της στη δομή, οργάνωση και λειτουργία της Εθνικής Επιτροπής για τα Γηρατειά. Σημαντική εξέλιξη στην προσφορά υπηρεσιών προς τους ηλικιωμένους αποτέλεσε και η συμπλήρωση της ανέγερσης Κρατικού Ιδρύματος για φροντίδα ενηλίκων με σοβαρή διανοητική καθυστέρηση καθώς και η συνέχιση της διαδικασίας για την πλήρη εφαρμογή της νομοθεσίας για τις Ιδιωτικές Στέγες Ηλικιωμένων.

10. Από την Υπηρεσία Κοινοτικής Εργασίας και Νεολαίας δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην εμπέδωση των θεσμών και διαδικασιών για τη μεγαλύτερη δυνατή συμμετοχή της κοινότητας στην επίλυση κοινωνικών προβλημάτων. Στα πλαίσια αυτά συνεχίστηκε με επιτυχία το πρόγραμμα Κρατικών Χορηγιών στην εθελοντική Κοινωνική Πρόνοια και ταυτόχρονα καταβλήθηκε προσπάθεια για δραστηριοποίηση και αναγνώριση της κοινωνικής συμμετοχής των Συμβουλίων Κοινοτικής Ευημερίας από το επίπεδο του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ευημερίας μέχρι και των τοπικών Συμβουλίων Κοινοτικής Ευημερίας. Στον τομέα των Υπηρεσιών Νεολαίας συνεχίστηκε η ανοδική πορεία των Κέντρων Νεότητας, που στο τέλος του χρόνου έφτασαν τα 103 και επέδειξαν πλούσια δραστηριότητα σ' όλους τους τομείς. Το Τμήμα μετέιχε σ' όλα τα στάδια οργάνωσης και λειτουργίας της Εθνικής Επιτροπής Κύπρου για το Έτος Νεολαίας, της οποίας το Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας ανέλαβε τη Γραμματεία.

11. Το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου, πέραν από τα παραδοσιακά σχέδια και δραστηριότητες του στον τομέα ανάπτυξης εργατικού δυναμικού, επέκτεινε τις δραστηριότητές του και στον Τομέα Δημόσιας Διοίκησης. Με την επέκταση των δραστηριοτήτων του και σ' αυτό τον τομέα, το ΚΕ.ΠΑ προσφέρει επιμόρφωση στο προσωπικό της Δημόσιας Υπηρεσίας σε όλα τα επίπεδα.

12. Επίσης, το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης, το οποίο αποτελεί το περιφερειακό/διεθνές σκέλος του ΚΕ.ΠΑ., οργάνωσε από κοινού με το Διεθνές Γραφείο Εργασίας εξειδικευμένο πρόγραμμα για την εκπαίδευση μικρο-βιομηχάνων Παλαιστινίων σε θέματα Διεύθυνσης στη βιομηχανία.

13. Το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ) συνέχισε τη συνεισφορά του στην εκπαίδευση ψηλά καταρτισμένου τεχνικού προσωπικού στο επίπεδο του Τεχνικού Μηχανικού (Technician Engineer) για τις ειδικότητες της Πολιτικής Μηχανικής, της Ηλεκτρολογίας, της Μηχανολογίας και της Ναυτομηχανικής. Παράλληλα οργάνωσε ειδικά προγράμματα για εργαζομένους στην ειδικότητα της Μηχανολογίας καθώς και στην Επιστήμη των Μικρο-υπολογιστών και στη διαχείριση Ενεργειακών Συστημάτων. Επιπρόσθετα το ΑΤΙ, σαν περιφερειακό εκπαιδευτικό κέντρο, συνέχισε την κατάρτιση Τεχνικών Ιατρικού και Νοσοκομειακού Εξοπλισμού σε συνεργασία με την Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας.

14. Πέρα από τα εκπαιδευτικά προγράμματα, το ΑΤΙ διαδραμάτισε σημαντικό ρόλο στην προαγωγή εφαρμοσμένης έρευνας, ιδιαίτερα στον τομέα της ενέργειας, και πρόσφερε τεχνικές υπηρεσίες και συμβουλές στη βιομηχανία σε ένα ποικίλο φάσμα περιπτώσεων που κάλυψαν κυρίως την οικοδομική βιομηχανία, τη μηχανολογική βιομηχανία και την υποδηματοποιία. Ιδιαίτερη προσοχή έχει δοθεί στην οργάνωση ειδικής μονάδας για τη μηχανοποίηση και αυτοματοποίηση μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

15. Το Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών συνέχισε και το 1984 την εξ υπαρχής κατάρτιση Κυπρίων και ξένων νεοπροσλαμβανομένων στη ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία στους τομείς της τραπεζοοικονομίας, μαγειρικής, υποδοχής και ξενοδοχειακής οικονομίας, την επιμόρφωση ξενοδοχοϋπαλληλικού προσωπικού και την πρακτική εξάσκηση των σπουδαστών στην ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία στους πιο πάνω τομείς και στον τεμαχισμό κρεάτων, με σκοπό την εξύψωση των επιπέδων κατάρτισής τους και την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, διεξαγωγή ερευνών και παροχή πληροφοριών. Επίσης το ΙΕΕΤ προώθησε την Κυπριακή κουζίνα στο εξωτερικό και μετακάλεσε εμπειρογνώμονα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, που έκανε μελέτη για την επέκταση και αναβάθμιση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων του Ινστιτούτου.

16. Το 1984 συνεχίστηκε η λειτουργία του Σχεδίου του Συστήματος Μαθητείας, από το οποίο μέχρι το τέλος του χρόνου αποφοίτησαν 3,573 μαθητευόμενοι (290 το 1984). Κατά το σχολικό έτος 1984-85 γράφτηκαν στο Σύστημα Μαθητείας 958 μαθητευόμενοι (423 στο Α, 318 στο Β και 217 στο Γ έτος).

17. Κατά τη διάρκεια του 1984 η Υπηρεσία Μερίμνης διέλυσε τέσσερις επίσημους προσφυγικούς καταυλισμούς, και συνέχισε τη λειτουργία δύο καταυλισμών, παρέχοντας στους 800 περίπου ενοίκους κάθε δυνατό διευκόλυνση μέχρι τη μεταστέγασή τους σε οικιστικές μονάδες. Στον τομέα της στεγάσεως των εκτοπισθέντων, που ήταν και η πιο βασική δραστηριότητά της, συνέβαλε τον ίδιο χρόνο στην έγκριση 2,682 οικογενειών για τα διάφορα Κυβερνητικά Στεγαστικά Προγράμματα.

18. Η Έκθεση που ακολουθεί δίνει σε λεπτομέρεια την εικόνα της πολιτικής, των στόχων, των προγραμμάτων, των δραστηριοτήτων και των επιτευξών του Υπουργείου το χρόνο που πέρασε.

19. Με την ευκαιρία αυτή, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επιθυμεί να επαναλάβει για μια ακόμη φορά τις θερμές ευχαριστίες του προς τις συντεχνιακές και εργοδοτικές οργανώσεις, για το πνεύμα κατανόησης και συνεργασίας

που επέδειξαν στην αντιμετώπιση των πολλαπλών εργατικών προβλημάτων και για τη συμπαράσταση και βοήθειά τους προς το Υπουργείο, στην προσπάθειά του για τη διατήρηση και βελτίωση του επιπέδου διαβιώσεως και της ποιότητας της ζωής του λαού.

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

	Σελίδα
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι - ΕΙΣΑΓΩΓΗ	3-9
Α. Πολιτική και Επιδιώξεις.....	3-5
Β. Οργάνωση του Υπουργείου και Κατανομή Αρμοδιοτήτων.....	5-6
Γ. Πραγτική Νομοθεσία.....	7
Δ. Διεθνείς Σχέσεις και Τεχνική Βοήθεια.....	7-8
Ε. Εκπαίδευση Προσωπικού.....	8
ΣΤ. Τριμερής Συνεργασία.....	9
Ζ. Εκδόσεις.....	9
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ - ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	10-53
Α. Πισαγωγή.....	10
Β. Κλάδος Απασχόλησης.....	11-22
Αγορά Εργασίας.....	11-16
Επαγγελματικός Προσανατολισμός	16-18
Μελέτες και Έρευνες.....	19
Σχέδια, Προγράμματα.....	19-20
Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων.....	21
Άλλες Δραστηριότητες.....	22
Γ. Κλάδος Βιομηχανικής Εκπαίδευσης	22-32
Ειδικές Μελέτες και Έρευνες...	22-23
Σύστημα Μαθητείας.....	23-31
Άλλες Δραστηριότητες.....	31-32
Δ. Κλάδος Βιομηχανικών Σχέσεων.....	32-40
Εικόνα των Βιομηχανικών Σχέσεων το 1984	32-33
Οι Κυριότερες Δραστηριότητες του Κλάδου στον Τομέα των Βιομηχανικών Σχέσεων.....	33-37
Ειδικές Υπηρεσίες προς την Βιομηχανία.....	37-38
Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών.....	38
Δραστηριότητες Υπηρεσίας στη Δάρκεια του χρόνου.....	38-40

Β. Κλάδος Επιθεωρήσεως Εργοστασίων	40-53
Γενικές Επιθεωρήσεις.....	40-43
Επιθεωρήσεις Ατμολεβήτων και Ατμοδεκτών.....	43
Επιθεωρήσεις Λεροθαλάμων και Ανυψωτικών Συσκευών.....	43-44
Ποινικές Διώξεις.....	44-45
Πρόληψη Ατυχημάτων.....	45
Ανάλυση Ατυχημάτων.....	45-46
Θανατηφόρα Ατυχήματα.....	46-49
Ετήσια Εκστρατεία Πρόληψης Εργατικών Ατυχημάτων.....	50-51
Υγεία και Ευημερία.....	52-53

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ - ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ 54-66

Α. Εισαγωγή.....	54
Β. Κοινωνική Ασφάλιση.....	54-59
Γενικά.....	54-55
Κάλυψη.....	55
Χρηματοδότηση.....	55-56
Παροχές.....	56-57
Εισπράξεις και Πληρωμές.....	57
Επιθεωρήσεις.....	57
Ποινικές Διώξεις.....	57-58
Διμερείς Συμβάσεις.....	58
Βελτιώσεις/Αλλαγές στη Νομοθεσία	58-59
Γ. Ετήσιες - Αδειες.....	59-62
Γενικά.....	59-60
Πληρωμές Απολαβών Αδείας των Εργοδοτούμενων.....	61
Επιχορήγηση Αδείας Εργοδοτούμενων	61
Επιχορήγηση Ομαδικών Ειδρομών Εργοδοτούμενων.....	61-62
Επιχορήγηση Συντεχνιακών Κατασκηνώσεων.....	62
Εισπράξεις και Πληρωμές.....	62
Ποινικές Διώξεις.....	62
* Ίδρυση Μονίμων Εργατικών Αναπαυτηρίων.....	62
Δ. Τεματισμός - Απασχολήσεως.....	62-64
Γενικά.....	62-63
Πληρωμές λόγω Πλεονασμού.....	63
Αποζημιώσεις για Αδικαιολογητές Απολύσεις.....	63-64

Βιοπρόχεις και Πληρωμές.....	64
Κοινωνικές Διώξεις.....	64
Β. Ταμεία Πρόνοιας.....	64-66
Γενικά.....	64-65
Έκταση Εφαρμογής της Νομοθεσίας.....	65
Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νομοθεσίας.....	65
Αριθμός Ταμείων Πρόνοιας ή Σχεδίων Συντάξεως.....	65-66
Αριθμός Αιτήσεων για Εγγραφή στο Μητρώο Ταμείων Πρόνοιας.....	66
ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV. - ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ.....	67-77
Α. Εισαγωγή.....	67
Β. Υπηρεσία Οικογενειακής Ευημερίας και Κοινωνικής Άμυνας.....	67-71
Ανάληψη Φροντίδας Παιδιών.....	68
Προληπτική Υπηρεσία.....	69
Διημερεύουσα Φροντίδα.....	69-70
Υιοθεσίες.....	70
Ιδρυματικές Υπηρεσίες για Παιδιά και Νέους.....	70-71
Κοινωνική Άμυνα.....	71
Γ. Υπηρεσία Κοινωνικής Εργασίας και Νεολαίας.....	72-74
Κοινωνική Θερμάνωση.....	72-73
Νεολαία.....	73-74
Δ. Υπηρεσία Δημοσίων Βοηθημάτων και Ηλικιωμένων.....	74-76
Παιδόματa.....	74-75
Φροντίδα Ηλικιωμένων και Ανεπήρων.....	75
Πιστοποίηση Απορίας.....	76
Ε. Άλλες Υπηρεσίες.....	76-77
ΣΤ. Διοίκηση και Προγραμματισμός.....	77
ΚΕΦΑΛΑΙΟ V. - ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣ ΕΩΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΣ.....	
Α. Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου.....	78-81
Επιμόρφωση.....	78-79
Συμβουλευτικές Υπηρεσίες/Πληροφορίες/ Ερευνες.....	79
Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως (ΜΕΜ)	80
Τομέας Δημόσιας Διοικήσεως.....	80-81

B.	Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο.....	81-87
	Τακτικά Προγράμματα Εκπαίδευσως το Ακαδημαϊκό Έτος 1983-1984.....	82
	Εγγράφες για το Ακαδημαϊκό Έτος 1984/85.....	82-83
	Βιομηχανική Εκπαίδευση.....	83
	Προγράμματα Κατάρτισης Τεχνικών Ιατρι- κού και Νοσοκομειακού Εξοπλισμού.....	84
	Ειδικές Σειρές Μαθημάτων που προσφέρθη- καν το 1984.....	84-85
	Κέντρο Ξαπομικευμένης Μάθησης.....	85
	Ηλεκτρονικοί Υπολογιστές.....	85-86
	Τεχνικές Συμβουλές στη Βιομηχανία.....	86
	Προγράμματα Επιστημονικής Έρευνας.....	86
	Εκδόσεις.....	86
	Ανταλλάγες Επιστημονικού Τεχνικού του ΑΠΙ με τη Βιομηχανία.....	86-87
	
Γ.	Ινστιτούτο Ενοδοχειακών και Επιστι- τιστικών Τεχνών.....	87-91
	Εκπαιδευτικά Προγράμματα που Οργανώ- θηκαν το 1984.....	88-90
	Έρευνες, Μελέτες και Συμβουλευτικές Υπηρεσίες.....	91
	Πρώθηση της Κυπριακής κουζίνας στο ξωτικό.....	91
	Επέκταση και Αναβάθμιση Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων.....	91
	Εενοδοχείο "Φιλοξενία".....	91
ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI.	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΡΙΜΝΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΩΝ (ΥΜΑΗΕ).....	92-96
A.	Εισαγωγή.....	92
B.	Προγράμματα και Υπηρεσίες.....	93-95
	Στέγαση.....	93-94
	Χορήγηση Ταυτότητας Εκτοπιζομένης Οικογένειας.....	94-95
Γ.	Διεθνής Βοήθεια.....	95
Δ.	Συνεργασία με Υπηρεσιακές Επιτροπές Προσφύγων.....	96

Π Α Ρ Α Ρ Τ Η Μ Α Τ Α

Σελίδα

Iα.	Οργανωτικός Χάρτης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	97
Iβ.	Οργανωτικός Χάρτης του Κλάδου Επιθεωρήσεως Εργοστασίων.....	98
II.	Νόμοι και Κανονισμοί που εφαρμόζονται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	99-102
III.	Διεθνείς Σχέσεις και Τεχνική Βοήθεια το 1984.....	103-111
IV.	Επιτροπές και Συμβούλια που λειτουργούν στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	112-127
V.	Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	128
VI.	Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Κεντρικό Ταμείο Αδειών.....	129
VII.	Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό.....	130

ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ

	Σελίδα
1. Εγγεγραμμένοι Άνεργοι κατά Φύλο και Τόπο Διαμονής, 1974 - 1984	131
2. Εγγεγραμμένοι Άνεργοι κατά Επάγγελματική Κατηγορία, 1984	132 - 134
3. Εγγεγραμμένοι Άνεργοι κατά Κλάδο Οικονομικής Δραστηριότητας, 1984	135 - 136
4. Εγγεγραμμένοι Άνεργοι κατά Επίπεδο Μορφώσεως, Διάρκεια Εγγραφής και Φύλο στις 31.12.84	137 - 138
5. Θέσεις που Γνωστοποιήθηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεών και Θέσεις που Πληρώθηκαν, 1974 - 1984	139
6. Αριθμός Αλλοδαπών που Απασχολούνταν στην Κύπρο κατά Χώρα Πρόελευσέως και Επάγγέλμα κατά τήν 31.12.84	140
7. Κύπριοι που Απασχολούνταν στο Εξωτερικό κατά Χώρα Απασχόλησης στις 31.12.84	141
8. Εργατικές Διαφορές για τις οποίες Ζητήθηκε Μεσολάβηση του Υπουργείου, Απεργίες/Ανταπεργίες, Επηρεαζόμενοι Εργάτες και Χαμένες Εργασιμες Ημέρες, 1964 - 1984	142
9. Απεργίες και Χαμένες Μέρες, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, 1980 - 1984	143
10. Εργατικές Διαφορές για τις οποίες Ζητήθηκε Μεσολάβηση και Εργατικές Διαφορές που Διευθετήθηκαν στο Υπουργείο, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας	144
11. Μεσολάβηση του Υπουργείου σε Εργατικές Διαφορές, 1964 - 1984	145
12. Χαμένες Εργασιμες Μέρες και Αριθμός Εργατών - Απεργών, 1964 - 1984	146
13. Χαμένες Μέρες από Απεργίες, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, 1983 - 1984	147
14. Εργατικές Διαφορές που Αναφέρθηκαν στο Υπουργείο, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, 1983 - 1984	148
15. Ατυχήματα που Δηλώθηκαν, Κατανόμη κατά Βιομηχανική Δραστηριότητα, 1984	149 - 150
16. Ατυχήματα που Δηλώθηκαν κατά Κλάδο Οικονομικής Δραστηριότητας, 1984	151

17.	Γραμμική Παράσταση των Ατυχημάτων που Δηλώθηκαν, 1969 - 1984	152
18.	Εργασίμες Ημέρες που Χάθηκαν και Αριθμός Εργατικών Ατυχημάτων 1969 - 1984	153
19.	Ανάλυση Ατυχημάτων κατά Αιτία, 1984	154
20.	Επαγγελματικές Κατηγορίες και Ποσά Εισοδήματος	155
21.	Προϋποθέσεις Εισφορών για τις Παροχές που Προβλέπονται από το Νόμο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων	156 - 157
22.	Υπολογισμός Εβδομαδιαίου Ύψους Βασικών και Συμπληρωματικών Παροχών εντός των Παροχών για Επαγγελματικές Βλάβες	158 - 159
23.	Υπολογισμός Εβδομαδιαίου Ύψους Βασικών και Συμπληρωματικών Παροχών λόγω Επαγγελματικών Βλαβών	160 - 161
24.	Συγκριτικός Πίνακας που Δείχνει κατά Μήνα τις Απαιτήσεις που Υποβλήθηκαν 1983 - 1984	162 - 163
25.	Συγκριτικός Πίνακας που Δείχνει τα Ποσά που Έχουν Πληρωθεί κατά Μήνα για Παροχές (εντός από εκείνες που είναι για ατυχήματα) 1983 - 1984	164 - 165
26.	Συγκριτικός Πίνακας που Δείχνει τα Ποσά που Έχουν Πληρωθεί κατά Μήνα για Παροχές λόγω Ατυχημάτων 1983 - 1984	166
27.	Εργατικά Ατυχήματα που Δηλώθηκαν κατά Βιολογική Δραστηριότητα και Αιτία, 1984	167
28.	Απαιτήσεις για Σωματική Βλάβη (προσωρινή ανικανότητα) που Διευθετήθηκαν κατά το 1984	168
29.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στις Σύντάξεις Γηράτος 1983 - 1984	169
30.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στις Σύντάξεις Χηρείας 1983 - 1984	170
31.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στις Σύντάξεις Ανάπηρίας 1983 - 1984	171
32.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στις Σύντάξεις Ανικανότητας, 1983 - 1984	172
33.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στο Επίδομα Αγνοούμενού, 1983 - 1984	172
34.	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Εισπράξεις 1984	173

35.	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Επενδύσεις της 31.12.84	174
36.	Λογαριασμός Γενικών Παροχών, Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών, 1984	175
37.	Λογαριασμός Γενικών Παροχών, Ισολογισμός της 31.12.84	176
38.	Λογαριασμός Συμπληρωματικών Παροχών, Εισπράξεις και Πληρωμές 1984	177
39.	Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας, Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών 1984	178
40.	Ποσό Εβδομαδιαίας Εισφοράς Αναφορικά με Εργο- δοτούμενο που Εργάζεται Πέντε Μέρες την Εβδομάδα	179
41.	Κεντρικό Ταμείο Αδειών, Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών, 1984	180
42.	Κεντρικό Ταμείο Αδειών, Ισολογισμός της 31.12.84	181
43.	Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών, 1984	182
44.	Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, Ισολογισμός της 31.12.84	183
45.	Παιδιά που Αήφθησαν, υπό τη Φροντίδα τού Διευθυντή με βάση το Κεφ. 352	184
46.	Παιδιά υπό Φροντίδα κατά Μέθοδο Μεταχειρίσεως	184
47.	Περιπτώσεις Προληπτικής Επίβλεψης	185
48.	Παιδοοικονομικοί Σταθμοί και Κατ' Οίκον Παιδοκόμοι	186
49.	Υιοθεσίες και Τοποθετήσεις	186
50.	Ιδρυματική Φροντίδα Παιδιών	187
51.	Περιπτώσεις Κηδεμονευτικής Επίβλεψης Ανηλίκων και Ενηλίκων, 1984	187
52.	Εγγληματικότητα Ανηλίκων και Ενηλίκων κατά το 1984-Περιπτώσεις που Παρουσιάστηκαν στο Διημεσίριο και και Τρόπος Μεταχειρίσεως τους	188

53.	Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας και Κοινοτικές Επιτροπές	189
54.	Κοινοτικές Οργανώσεις που Ξυεργετήθηκαν με Τεχνική Βοήθεια και Επίβλεψη	189
55.	Επιχορηγήσεις σε Οργανώσεις Εθελοντικής Πρωτοβουλίας, 1984	190
56.	Κρατικά και Κοινοτικά Κέντρα Νεότητας	191
57.	Ενιαία Κλίματα Δημοσίων Βοηθημάτων για τους Δυσπραγούντες και Εμποτισθέντες από 1.11.84	192
58.	Δημόσια Βοηθήματα - Εμποτισθέντες και μη Εμποτισθέντες Δικαιούχοι και Φύση Δυσπραγίας, Δεκέμβριος 1984.	193
59.	Υπηρεσίες προς τους Ηλικιωμένους και Ανάπηρους	194
60.	Κοινωνικές Εκθέσεις	195
61.	Σύνοψη Περιπτώσεων	196

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is crucial for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for consistent data collection procedures and the use of advanced analytical techniques to derive meaningful insights from the data.

3. The third part of the document focuses on the role of technology in data management and analysis. It discusses how modern software solutions can streamline data collection, storage, and processing, thereby improving efficiency and accuracy.

4. The fourth part of the document addresses the challenges associated with data management, such as data quality, security, and privacy. It provides strategies to mitigate these risks and ensure that the data remains reliable and secure.

5. The fifth part of the document concludes by summarizing the key findings and recommendations. It stresses the importance of continuous monitoring and improvement of the data management process to stay aligned with the organization's goals and objectives.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Υπουργός : ΠΑΥΛΟΣ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ

ΑΝΩΤΕΡΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ : ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Αν. Γενικός Διευθυντής..... Νίκος Συμεωνίδης
 Διευθυντής Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής
 Ευημερίας..... Τάκης Κονής
 Διευθυντής Τμήματος Κοινωνικών
 Ασφαλίσεων..... Δημήτριος Πελεκάνος
 Διευθυντής Τμήματος Εργασίας..... Αντώνιος Πρωτοπαπάς
 Διευθυντής Κέντρου Παραγωγικότητας Κύπρου... Χάρης Κωνσταντίνου
 Διευθυντής Ανώτερου Τεχνολογικού
 Ινστιτούτου..... Γεώργιος Χριστοδουλίδης
 Διευθυντής Ινστιτούτου Εενοδοχειακών και
 Επισιτιστικών Τεχνών..... Πέτρος Κοντοπύργος
 Διευθυντής Υπηρεσίας Μερίμνης και
 Αποκαταστάσεως Εκτοπισθέντων..... Αχιλλέας Καλλιμαχος
 Λογιστής..... Ορέστης Γεωργίου
 Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός..... Ανδρόνικος Ανδρονίκου
 Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός..... Σάββας Γερούδης

ΕΠΑΡΧΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ

Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Λευκωσίας..... Τιμόθεος Δημητρίου
 Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Αμμοχώστου... Κυριάκος Καπετάνιος
 Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Λάρνακας..... Κυριάκος Καπετάνιος
 Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Λεμεσού..... Ανδρέας Παπαδόπουλος
 Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Πάφου Ανδρέας Κοντός
 Επαρχιακός Λειτουργός Ευημερίας Λευκωσίας... Γεώργιος Καστελλάνος
 Επαρχιακός Λειτουργός Ευημερίας Λεμεσού..... Αντώνης Χατζηχριστόφ
 Επαρχιακός Λειτουργός Ευημερίας Λάρνακας..... Απόστολος Πασιάς
 Επαρχιακός Λειτουργός Ευημερίας Αμμοχώστου.. Μάρω Δικωμίτου
 Επαρχιακός Λειτουργός Ευημερίας Πάφου..... Σωκράτης Κλαάνθους
 Επαρχιακός Λειτουργός Ευημερίας
 Μόρφου - Κακυπετριάς..... Ειρήνη Δημητριάδου

Επαρχιακός Λειτουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων Λευκωσίας..... Γεώργιος Αντωνιάδης

Επαρχιακός Λειτουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων Λεμεσού..... Μιχαήλ Παντελίδης

Επαρχιακός Λειτουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων Λάρνακας..... Παναγιώτης Σάββα

Επαρχιακός Λειτουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων Πάφου..... Φοίβος Ιωαννίδης

Προϊστάμενος Γραφείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων Παράλιμνιου..... Παντελής Παπαπαντελής

ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΕΣ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ

Σύμβουλος Αναλογιστής πάνω σε θέματα Κοινωνικών Ασφαλίσεων..... P. Thullen

Εμπειρογνώμονας του Δ.Γ.Ε. για το θέμα Αξιοποίησης του Κέντρου Αποκαταστάσεως Αναπήρων..... N. Cooper

Εμπειρογνώμονας του Δ.Γ.Ε. για το θέμα "Αναβάθμιση των Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων του Ινστιτούτου Ενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών"..... E. Grandone

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Α. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ

Μόνιμη και βασική πολιτική του Υπουργείου παραμένει η επίτευξη κοινωνικής δικαιοσύνης μέσα σ' ένα ελεύθερο και δημοκρατικό σύστημα και η βελτίωση της ποιότητας της ζωής του ατόμου και του κοινωνικού συνόλου.

2. Από τον Ιούλιο του 1974 τόσο η βασική πολιτική του Υπουργείου όσο και τα προγράμματά του έχουν επηρεαστεί σε μεγάλο βαθμό από τις κοινωνικο-οικονομικές επιπτώσεις της Τουρκικής Εισβολής και έχουν διαμορφωθεί κατά τρόπο ώστε να συμβάλλουν στην απάμβλυνση των επιπτώσεών τους.

3. Μέσα στα πλαίσια της πολιτικής αυτής, οι σημαντικότεροι στόχοι και επιδιώξεις του Υπουργείου είναι οι πιο κάτω:

Εργασία

(α) Η ενεργός συμμετοχή στον καθορισμό εθνικής πολιτικής για την απασχόληση και ειδικότερα:

- στην ετοιμασία σχεδίων που να αποβλέπουν στην πλήρη και παραγωγική απασχόληση, και
- στον καθορισμό προτεραιοτήτων και το συντονισμό αναφορικά με την εκτέλεση προγραμμάτων βάσει των σχεδίων αυτών με σκοπό την κατά το δυνατό εξισορρόπηση της προσφοράς και ζήτησης εργατικού δυναμικού.

(β) Η ετοιμασία ειδικών προγραμμάτων για την απασχόληση ειδικών τάξεων ανέργων ή υποαπασχολουμένων και η παροχή υπηρεσιών:

- για την εξασφάλιση του εργατικού δυναμικού που χρειάζονται οι εργοδότες και για την απασχόλησή του σε εργασία ανάλογη με τα προσόντα, τις ικανότητες και τις δεξιότητες του, και
- για επαγγελματική καθοδήγηση και προσανατολισμό.

(γ) Η επίτευξη βιομηχανικής ειρήνης, και ειδικότερα η δημιουργία ισχυρών εργατικών και εργοδοτικών οργανώσεων, για τη διασφάλιση ισορροπίας δυνάμεων στη βιομηχανία· η ενθάρρυνση της

ουσιαστικής αναγνώρισης του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων, σαν του βασικού μέσου για τον καθορισμό των όρων και συνθηκών απασχολήσεως των εργαζομένων· η ίδρυση και λειτουργία αποτελεσματικού μηχανισμού διαπραγματεύσεων, μεσολαβήσεως και διαιτησίας για την πρόληψη και επίλυση εργατικών διαφορών και παραπόνων και η προώθηση της συνεργασίας μεταξύ διευθύνσεως και προσωπικού, με σκοπό την ομαλή λειτουργία της επιχείσεως και την αύξηση της παραγωγικότητας.

(δ) Η παροχή στον κάθε εργαζόμενο επαρκούς προστασίας από ατυχήματα, επαγγελματικές ασθένειες και κινδύνους στην εργασία και η βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας, υγείας και ευημερίας των εργαζομένων· η παροχή ειδικής προστασίας σε παιδιά, νεαρά πρόσωπα και γυναίκες, σύμφωνα με τις διεθνείς υποχρεώσεις του Κράτους και τις επικρατούσες τάσεις σ' ό,τι αφορά τις συνθήκες και τους όρους εργασίας των κατηγοριών αυτών· η διασφάλιση για εκείνες τις τάξεις των εργοδοτούμενων οι οποίοι χρειάζονται μια τέτοια προστασία, λόγω κυρίως της αδύνατης συνδικαλιστικής οργανώσεώς τους, κατώτατων μισθών και ημερομισθίων για αξιοπρεπή διαβίωση και βασικών όρων εργοδοτήσεώς· και η ίδρυση και λειτουργία αποτελεσματικού συστήματος επιθεωρήσεων για την εφαρμογή των πιο πάνω.

Κοινωνική Ασφάλιση

(ε) Η συνεχής επέκταση και βελτίωση του θεσμού των Κοινωνικών Ασφαλίσεων με σκοπό τη διασφάλιση στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό του εισοδήματος από την εργασία, λαμβανόμενων υπόψη των δυνατοτήτων της οικονομίας και των διεθνών επιπέδων που καθορίζονται από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας και από τις διεθνείς τάσεις και πρακτική.

(στ) Η εξασφάλιση ετήσιας άδειας με απολαβές για όλους τους εργοδοτούμενους και η παροχή των μέσων στους χαμηλά αμειβόμενους εργοδοτούμενους για καλύτερη αξιοποίηση του χρόνου ετήσιας ανάπαυσής τους.

(ζ) Η προστασία των εργοδοτούμενων από αυθαίρετες απολύσεις με την εξασφάλιση αποζημιώσεων και η εξουδετέρωση των συνεπειών του πλεονασμού με την παροχή πληρωμών λόγω πλεονασμού και την εφαρμογή άλλων κατάλληλων μέτρων.

(η) Η διασφάλιση των δικαιωμάτων των μελών των Ταμείων Προνοίας και άλλων παρόμοιων ταμείων ή σχεδίων με τη νομοθετική ρύθμιση της ιδρύσεως και λειτουργίας τους.

Κοινωνική Ευημερία

(θ) Η εξασφάλιση ενός κατώτατου επιπέδου αξιοπρεπούς διαβιώσεως για όλους τους πολίτες της Δημοκρατίας, με βάση νομοθεσία που να προβλέπει εκτός από την οικονομική βοήθεια, την παροχή υπηρεσιών που να καθιστούν, όπου είναι δυνατό, αυτόρρη και αυτοσυντήρητο τον πολίτη· και η ιδρυματική περιθαλψη των υπηρλήκων των αναπήρων και άλλων αδυνάτων τάξεων του πληθυσμού.

(ι) Η πρόληψη οικογενειακών προβλημάτων και αντικοινωνικής συμπεριφοράς και η υποστήριξη και ενδυνάμωση της οικογένειας, μέσω των διαφόρων υπηρεσιών, ώστε να αντιμετωπίσει τα σοβαρά

προβλήματα που επηρεάζουν τη λειτουργία της και την αποτελεσματική ανάληψη των ρόλων της, ιδιαίτερα όσον αφορά την προστασία, φροντίδα, ανατροφή και ομαλή ανάπτυξη των παιδιών.

(ια) Η έγκαιρη και ομαλή ανασυγκρότηση των κοινωνικών θεσμών στις νέες κοινότητες, όπου εγκαταστάθηκαν εκτοπισθέντες, με την εισαγωγή διαφόρων μέτρων και διευκολύνσεων και την ομαλή ένταξή των στις άλλες κοινότητες. Παράλληλα με την προσφορά στην κοινωνική ανασυγκρότηση, η Υπηρεσία καλύπτει και το στόχο της κοινωνικής ανάπτυξης ενδυναμώνοντας και αναπτύσσοντας το ρόλο των κοινοτήτων και των εθελοντικών οργανώσεων ιδιαίτερα της νεολαίας με απώτερο σκοπό την αύξηση της συμμετοχής τους στην κοινωνική ευημερία.

Ανάπτυξη Εργατικού Δυναμικού

(ιβ) Η βραχυπρόθεσμη και μακροπρόθεσμη αξιολόγηση, ανάπτυξη και τεχνική κατάρτιση του εργατικού δυναμικού - σαν του πολυτιμότερου εθνικού κεφαλαίου - τόσο για την κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη του τόπου όσο και για τη μεγαλύτερη δυνατή ικανοποίηση του ατόμου και η ίδρυση, πτώση και λειτουργία των απαιτούμενων ιδρυμάτων και θεσμών για την εφαρμογή των κατάλληλων προγραμμάτων για πραγματοποίηση των πιο πάνω σκοπών,

B. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ

4. Για την επίτευξη των πιο πάνω στόχων, την εφαρμογή της πολιτικής του και την κατανομή και αποτελεσματική άσκηση των λειτουργιών του, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αποτελείται σήμερα από τα πιο κάτω ανεξάρτητα αλλά αλληλένδετα Τμήματα και Ιδρύματα Ανάπτυξης Εργατικού Δυναμικού. (Παράρτημα Ια, Ιβ).

(α) Τμήμα Εργασίας (Κλάδος Απασχολήσεως, Κλάδος Επιθεωρήσεως, Κλάδος Βιομηχανικών Σχέσεων και Κλάδος Βιομηχανικής Εκπαίδευσως).

(β) Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Κλάδος Παροχών, Κλάδος Επιθεωρήσεως και Εισφορών, Κλάδος Στατιστικής και Ερευνών και Κλάδος Ταμείων Προνοίας).

(γ) Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας (Κλάδος Οικογενειακής Ευημερίας, Κλάδος Δημοσίων Βοηθημάτων, Κλάδος Κοινοτικής Οργάνωσης και Κλάδος Έρευνας και Ανάπτυξεως Προσωπικού).

(δ) Ιδρύματα Ανάπτυξης Εργατικού Δυναμικού

(ι) Κέντρο Παραγωγικότητας (Κλάδος Ανάπτυξης Διευθύνσεως, Κλάδος Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Ερευνών, Κλάδος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως).

(ιι) Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (Κλάδος Ηλεκτρολογίας, Κλάδος Μηχανολογίας, Κλάδος Πολιτικής Μηχανικής, Κλάδος Ναυτομηχανικής και Κλάδος Συντήρησης και Επιδιόρθωσης Νοσοκομειακού Εξοπλισμού).

(ιιι) Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών (Κλάδος Μαγειρικής/Κλάδος Ζαχαροπλαστικής, Κλάδος Τραπεζοκομίας, Κλάδος Υποδοχής, Κλάδος Ξενοδοχειακής Οικονομίας, Κλάδος Θεωρητικών Μαθημάτων και Πρότυπο Ξενοδοχείο).

(ε) Υπηρεσία Μερίμνης και Αποκατάστασης Εκτοπισθέντων δημιουργήθηκε το 1974 λόγω της έκτακτης κατάστασης που δημιούργησε η Τουρκική εισβολή.

5. Πιο αναλυτικά οι αρμοδιότητες των Τμημάτων και Ιδρυμάτων του Υπουργείου φαίνονται στα Κεφάλαια ΙΙ-ΙΙΙ.

6. Τόσο τα Τμήματα όσο και τα Ιδρύματα του Υπουργείου βοηθούνται στο έργο τους από τέσσερις επιτελικές Υπηρεσίες: τη Διοικητική, το Λογιστήριο και το Αρχείο, των οποίων οι αρμοδιότητες φαίνονται πιο κάτω:--

(α) Διοικητική Υπηρεσία

7. Μέσα στα πλαίσια της καθορισμένης πολιτικής του Υπουργείου οι Διοικητικοί Λειτουργοί ενεργούν εκ μέρους της Γενικής Διευθύνσεως και τη βοηθούν στην οργάνωση, διοίκηση, συντονισμό και εποπτεία των διαφόρων Τμημάτων του Υπουργείου και γενικά στην εύρυθμη λειτουργία του.

(β) Λογιστήριο

8. Οι βασικές ευθύνες του Λογιστηρίου είναι η ετοιμασία του Τακτικού Προϋπολογισμού και του Προϋπολογισμού Αναπτύξεως του Υπουργείου· η τήρηση καταστάσεων αναφορικά με τα έσοδα και τα έξοδα του Υπουργείου και των Τμημάτων του· η παρακολούθηση της πορείας των εσόδων και εξόδων που προβλέφθηκαν· η εφαρμογή των Δημοσιονομικών Κανονισμών, Κανονισμών Αποθήκης και Γενικών Διατάξεων, καθώς επίσης και των εγκυκλίων που εκδίδονται από το Υπουργείο Οικονομικών· η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών πάνω σε δημοσιονομικά και οικονομικά θέματα· η ετοιμασία τελικών λογαριασμών για τα διάφορα ταμεία που διαχειρίζεται το Υπουργείο· και η παροχή επεξηγήσεων στις παρατηρήσεις του Γενικού Ελεγκτή.

(γ) Αρχείο

9. Οι βασικές ευθύνες του Αρχείου είναι η παραλαβή και έγκαιρη καταχώρηση μέσα σε φακέλους, ανάλογα με το θέμα, της αλληλογραφίας, των πρακτικών συνεδριάσεων και άλλων εγγράφων· η παράπομπή των πιο πάνω εγγράφων στον αρμόδιο λειτουργό για να πάρει τα αναγκαία μέτρα μέσα στα καθορισμένα χρονικά όρια για τη διεκπεραίωση της εργασίας του· η ταξινόμηση και παρακολούθηση των φακέλων με τρόπο που να διευκολύνεται η χρήση τους· η δακτυλογράφηση, πολυγράφηση και αποστολή της αλληλογραφίας και των υπολοίπων εγγράφων του Υπουργείου· η τήρηση και ενημέρωση προσωπικών φακέλων των υπαλλήλων του Υπουργείου· η προμήθεια της απαραίτητης γραφικής ύλης και του αναγκαίου γραφειακού εξοπλισμού· η συντήρηση του κτιρίου· και η προμήθεια και η συντήρηση των επίπλων.

Γ. ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

10. Η νομοθεσία που εφαρμόζει το Υπουργείο στους διάφορους τομείς της δραστηριότητάς του φαίνεται στο Παράρτημα ΙΙ.

Δ. ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ

11. Το Υπουργείο πιστεύει ακράδαντα στη διατήρηση φιλικών σχέσεων με διεθνή σώματα και οργανώσεις και στη συνεργασία με αυτά πάνω σε καλυμμένη και διμερή βάση. Μ' αυτό το γνώμονα το Υπουργείο ανέπτυξε σειρά δραστηριοτήτων.

Συμμετοχή στην 3η Διάσκεψη των Υπουργών Εργασίας του Κινήματος των Αδεσμεύτων Χωρών που έγινε στη Μανάκουα

12. Το Μάιο του 1984 (10-13 Μαΐου) ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εκπροσώπησε την Κύπρο στην 3η Διάσκεψη των Υπουργών Εργασίας του Κινήματος των Αδεσμεύτων Χωρών που έγινε στη Μανάκουα της Νικαράουα. Τον κο Υπουργό συνόδευσε στη Διάσκεψη ο κος Χρίστος Ψιλογένης του Υπουργείου Εξωτερικών, ο οποίος υπηρετεί στην Υπάτη Αρμοστεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στο Λονδίνο.

13. Ο κος Παπαγεωργίου ύστερα από εισήγηση της Γιουγκοσλαβίας, την οποία υποστήριξαν οι Ινδίες και η Μάλτα, εξελέγη ομόφωνα Αντιπρόεδρος της Διασκέψεως και προήδρευσε και μέρους των εργασιών της.

14. Στη Διάσκεψη εξετάστηκαν τα πιο κάτω θέματα:

- Συνεργασία των αδεσμεύτων χωρών στους τομείς της τεχνικής κατάρτισης και αναπτύξεως ανθρώπινου δυναμικού,
- Ο ρόλος των αδεσμεύτων χωρών στην επίτευξη των κοινωνικών στόχων της τρίτης Διεθνούς Στρατηγικής Αναπτύξεως και
- Η συμμετοχή των αδεσμεύτων χωρών στη διαμόρφωση διεθνών επιπέδων εργασίας στα πλαίσια των δραστηριοτήτων της Διεθνούς Οργανώσεως Εργασίας.

Συμμετοχή στην 70η Σύνοδο της Διεθνούς Διασκέψεως Εργασίας

15. Τον Ιούνιο του 1984 (6-27 Ιουνίου) η Κύπρος πήρε μέρος στην 70η Σύνοδο της Διεθνούς Διασκέψεως Εργασίας που συγκροτήθηκε στη Γενεύη. Η αντιπροσωπεία της Κύπρου στη Διάσκεψη, με επικεφαλής τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αποτελείτο από τον Αν. Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου, το Διευθυντή Τμήματος Εργασίας και τον Επιθεωρητή Μηχανικό του Τμήματος Εργασίας από μέρους της Κυβερνήσεως και από εκπροσώπους των Ελληνοκυπριακών και Τουρκοκυπριακών Οργανώσεων, των Εργοδοτών και των Εργοδοτούμενων.

16. Κατά τη συνάντηση συζητήθηκαν τα ακόλουθα βασικά θέματα:

- Έκθεση του Γενικού Διευθυντή του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας με θέμα τις δραστηριότητες της Οργανώσεως στον τομέα του καθορισμού Διεθνών Εργατικών Επιπέδων
- Έκθεση της Επιτροπής Εμπειρογνομόνων για την εφαρμογή των Συμβάσεων και Συστάσεων
- Πολιτική στον τομέα της απασχόλησης
- Υπηρεσίες Επαγγελματικής-Υγείας
- Αξιολόγηση του Διεθνούς Προγράμματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Εργασίας και του Περιβάλλοντος.

Συμμετοχή σε Συνάντηση Υπουργών Εργασίας των Χωρών Μελών της Κοινοπολιτείας

17. Στις 16 Ιανουαρίου 1984 ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Π. Παπαγεωργίου πήρε μέρος στη Συνάντηση Υπουργών Εργασίας των χωρών μελών της Κοινοπολιτείας που συγκροτήθηκε στη Γενεύη. Τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνόδευε ο Αν. Γενικός Διευθυντής κ. Ν. Συμεωνίδης και ο Διευθυντής Τμήματος Εργασίας Δρ. Α. Πρωτοπάπας.

18. Στη συνάντηση αυτή εξετάστηκαν θέματα συνεργασίας μεταξύ των χωρών μελών της Κοινοπολιτείας στον τομέα της απασχόλησης και τεχνολογίας. Ένα από τα θέματα που εξετάστηκαν στα πλαίσια της συνεργασίας αυτής ήταν η ίδρυση Ειδικού Κοινοπολιτειακού Προγράμματος για τη Βιομηχανική Εκπαίδευση.

Τεχνική Συνεργασία

19. Κατά τη διάρκεια του 1984 το Υπουργείο συνέχισε τις προσπάθειές του στον τομέα της τεχνικής συνεργασίας με τις χώρες μέλη της Διεθνούς Οργανώσεως Εργασίας και με άλλες διεθνείς οργανώσεις. Λεπτομέρειες της τεχνικής αυτής συνεργασίας φαίνονται στο Παράρτημα ΙΙΙ.

Ε. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

20. Το Υπουργείο, επειδή αποδίδει μεγάλη σημασία στην εκπαίδευση προσωπικού, ετοιμάζει και εφαρμόζει κάθε χρόνο αναλυτικά εκπαιδευτικά προγράμματα που σκοπό έχουν την παραπέρα εξειδίκευση του προσωπικού του και τη βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχει. Μετά την Τουρκική εισβολή τα εκπαιδευτικά προγράμματα αναθεωρήθηκαν αφού λήφθηκαν υπόψη οι ανώμαλες συνθήκες και ο αυξημένος όγκος εργασίας που δημιούργησε η εισβολή. Ταυτόχρονα, το Υπουργείο έδωσε ιδιαίτερη σημασία στην εκπαίδευση του νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού.

ΣΤ. ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

21. Από την ίδρυσή του το 1959, το Υπουργείο συνεργάζεται στενά με τα δύο μέρη της βιομηχανίας. Συγκεκριμένα, τόσο η πολιτική όσο και τα προγράμματα του Υπουργείου για την εφαρμογή της πολιτικής αυτής έχουν καταρτιστεί και εφαρμόζονται ύστερα από συνεννοήσεις και με την πλήρη συνεργασία των εργοδοτικών και εργατικών οργανώσεων στην Κύπρο.

22. Σήμερα λειτουργεί ένα παγκύπριο δίκτυο από μόνιμες τριμερείς επιτροπές, που συμβουλεύουν το Υπουργείο και συμπαραστέκονται στο έργο του. Κατάλογος των επιτροπών αυτών όπως και των μόνιμων επιτροπών στις οποίες συμμετέχουν μόνο λειτουργοί του Υπουργείου με σύνοψη των αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων τους, βρίσκεται στο Παράρτημα IV. Οι επιτροπές αυτές ιδρύθηκαν βάσει νομοθεσίας ή διοικητικών διευθετήσεων.

Ζ. ΕΚΔΟΣΕΙΣ

23. Το Υπουργείο εκδίδει Ετήσια Έκθεση και το Τριμηνιαίο Περιοδικό "ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ". Εκδίδει επίσης, διάφορα έντυπα, διαφωτιστικού και πληροφοριακού περιεχομένου και μελέτες πάνω σε θέματα πολιτικής και άλλα θέματα που αφορούν τις προτεραιότητες του Υπουργείου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

24. Το Τμήμα Εργασίας είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή όλης της Εργατικής Νομοθεσίας, εκτός της νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το Τμήμα φροντίζει για την πρόληψη και επίλυση εργατικών διαφορών, την εφαρμογή της Κυβερνητικής Πολιτικής για πλήρη απασχόληση του εργατικού δυναμικού, το συντονισμό και παρακολούθηση των διαφόρων προγραμμάτων βιομηχανικής κατάρτισης, την εφαρμογή της πολιτικής και επίβλεψη της λειτουργίας του συστήματος μαθητείας, και την προώθηση και εφαρμογή μεθόδων και τρόπων για τη βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας, υγείας, ευημερίας και γενικά των συνθηκών και όρων εργασίας των εργαζομένων.

25. Το Τμήμα συμβουλεύει, καθοδηγεί και βοηθεί τους εργοδότες για τη δημιουργία και διατήρηση καλύτερων και ασφαλέστερων συνθηκών εργασίας για τους εργοδοτούμενους τους και τις συνδικαλιστικές και εργοδοτικές οργανώσεις πάνω σε θέματα εργασιακών σχέσεων.

26. Η πολιτική του Τμήματος Εργασίας και η εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας γίνεται μέσω της οργάνωσης του Τμήματος, που περιλαμβάνει τις Υπηρεσίες Απασχολήσεως, Βιομηχανικής Εκπαιδεύσεως, Βιομηχανικών Σχέσεων, Επιθεωρήσεως Εργοστασίων και τα Επαρχιακά Γραφεία της Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας/Αμμοχώστου, Πάφου και το παράρτημα της Πόλης της Χρυσοχούς.

B. ΚΛΑΔΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

(α) Αγορά Εργασίας

(β) Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός

27. Ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός το 1984 ήταν 240,194 πρόσωπα σε σύγκριση με 238,092 το 1983, που σημαίνει αύξηση κατά 2,102 πρόσωπα ή 0.9%. Μεταβολές σημειώθηκαν τόσο στον αριθμό των επιχειρώδως απασχολουμένων όσο και στον αριθμό των ανέργων και εκείνων που ταξινομούνται στις άλλες κατηγορίες εργατικού δυναμικού. Συγκεκριμένα, οι επιχειρώδως απασχολούμενοι αυξήθηκαν σε 212,178 ή 88.3% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 209,328 ή 87.9% το 1983.

28. Ο αριθμός των ανέργων αυξήθηκε σε 7,957 ή 3.3% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 7,772 ή 3.3% το 1983, δηλ. παρέμεινε σταθερός στα ίδια επίπεδα.

29. Ο αριθμός των άλλων κατηγοριών εργατικού δυναμικού (εθνοφρουροί και προσωρινά απασχολούμενοι στο εξωτερικό) μειώθηκε σε 20,059 ή 8.4% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 20,992 ή 8.8% τον προηγούμενο χρόνο.

30. Το σύνολο του οικονομικά ενεργού πληθυσμού και η διάρθρωσή του το 1984, οι αντίστοιχοι αριθμοί το 1983 και οι μεταβολές που σημειώθηκαν φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

Διάρθρωση Οικονομικά Ενεργού Πληθυσμού	1983*	1984**	ΜΕΤΑΒΟΛΗ	
			ΑΡΙΘΜΟΣ	%
Επιχειρώδως Απασχολούμενοι	209,328	212,178	+2850	+1.4
Ανεργοί	7,772	7,957	+185	+2.4
Άλλες Κατηγορίες	20,992	20,059	-933	-4.4
Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός	238,092	240,194	+2102	+0.9

* Αναθεωρημένα στοιχεία

** Προκαταρκτικά στοιχεία

(ιι) Επιμερδώς Απασχολούμενοι

31. Όπως φαίνεται στην προηγούμενη σελίδα το σύνολο των επιμερδώς απασχολούμενων το 1984 αυξήθηκε κατά 2,850 πρόσωπα ή κατά 1.4% σε σύγκριση με το 1983.

32. Η Μεταποίηση, για πρώτη φορά το 1984 συγκέντρωσε το μεγαλύτερο αριθμό των επιμερδώς απασχολούμενων ατόμων με σύνολο 43,045 άτομα ή ποσοστό 20.3% στο σύνολο των επιμερδώς απασχολούμενων σε σύγκριση με 41,742 άτομα ή 19.9% το 1983.

33. Ο αριθμός των επιμερδώς απασχολούμενων στη Γεωργία, Δασοπονία και Αλιεία μειώθηκε από 43,000 άτομα ή ποσοστό 20.7% το 1983 σε 43,000 ή 20.3% το 1984. Το σύνολο των επιμερδώς απασχολούμενων, η κατανομή τους μεταξύ των Κλάδων Οικονομικής Δραστηριότητας το 1984, οι αντίστοιχοι αριθμοί το 1983 και οι αλλαγές που σημειώθηκαν φαίνονται στον ακόλουθο πίνακα:

Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας (1968)	1983*		1984**		ΜΕΤΑΒΟΛΗ	
	Αριθμός	%	Αριθμός	%	Αριθμός	%
Γεωργία, Δασοπονία και Αλιεία	43400	20.7	43000	20.3	-400	-0.9
Μεταλλεία και Λατομεία	1,194	0.6	1,041	0.5	-153	-12.8
Μεταποίηση	41,742	19.9	43,045	20.3	+1,303	+3.1
Ηλεκτρισμός, Υγραέριο και Υδατοπρομήθεια	1,470	0.7	1,475	0.7	+5	+0.3
Κατασκευές (ιδιωτικές κυβερνητικές, Δημαρχείων, ΑΗΚ, ΣΥΤΑ)	20,359	9.7	20,469	9.7	+110	+0.5
Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, Εστιατόρια και Ενοδοχεία	38,372	18.3	39,092	18.4	+720	+1.9
Μεταφορές, Αποθημεύσεις και Επικοινωνίες	10,670	5.1	11,221	5.3	+551	+5.2
Τράπεζες, Ασφάλειες, Κτηματικές και Εμπορικές Υπηρεσίες	8,179	3.9	8,352	3.9	+173	+2.1
Δημόσια Διοίκηση	12,238	5.9	12,490	5.9	+252	+2.1
Τοπικές Αρχές	1,153	0.6	1,170	0.6	+17	+1.5
Ημικρατικοί Οργανισμοί (ΚΟΤ και Αρχή Αναδάσμου)	136	0.1	155	0.1	+19	+14.0
Άλλες Κυβερνητικές Υπηρεσίες	11,852	5.7	11,963	5.6	+111	+0.9
Ιδιωτικές Υπηρεσίες	14,517	6.9	14,700	6.9	+183	+1.3
Βρεττανικές Αρχές	3,032	1.6	3,008	1.4	-24	-0.8
Ξένες Αποστολές	703	0.3	690	0.3	-13	-1.8
Σύνολο Επιμερδώς Απασχολούμενων	209,328	100.0	212,178	100.0	+2,850	+1.4

* Αναθεωρημένα Στοιχεία

** Προκαταρκτικά Στοιχεία

(ιιι) Γραμμένοι Άνεργοι

34. Το 1984 ο αριθμός των γραμμένων ανέργων παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα με εκείνο του 1983. Ο αριθμός αυτός ήταν 8,486 άτομα τον Ιανουάριο του 1984 συγκριτικά με 7,447 άτομα τον Ιανουάριο του 1983, 9,209 άτομα τον Ιούλιο του 1984 συγκριτικά με 8,822 άτομα τον Ιούλιο του 1983 και 7,436 άτομα το Δεκέμβριο του 1984 συγκριτικά με 7,225 άτομα το Δεκέμβριο του 1983.

35. Ο μηνιαίος μέσος όρος των γραμμένων ανέργων για ολόκληρο το 1984 ήταν 7,957 άτομα ή 3.3% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού συγκριτικά με 7,772 άτομα ή 3.3% το 1983, σημειώθηκε δηλαδή μια πολύ μικρή αύξηση κατά 185 άτομα.

36. Από το μέσο όρο των γραμμένων ανέργων, 3,452 ή 43.4% ήταν γυναίκες (3,355 ή 43.2% το 1983). Οι άνεργοι κάτοικοι της υπαίθρου ήταν 5,568 ή 70.0% (5,276 ή 67.9% το 1983). Επίσης, από το μέσο όρο των γραμμένων ανέργων 2,779 ή 34.9% ήταν εκτοπισθέντες (2,703 ή 34.8% το 1983).

37. Από τους γραμμένους ανέργους 2,156 ή 27.1% ήταν κάτω των 25 χρόνων (2,297 ή 29.6% το 1983), 1,616 ή 20.0% από 25-29 χρόνων (1,575 ή 20.3%), 1,576 ή 20.5% ήταν από 30-39 χρόνων (1,451 ή 18.7%), 968 ή 12.0% από 40-49 χρόνων (876 ή 11.3%) και 1,642 ή 20.0% ήταν 50 ή περισσότερων χρόνων (1,574 ή 20.3%).

38. Οι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας ήταν 1,914 ή 24.0% του μέσου όρου των γραμμένων ανέργων σε σύγκριση με 2,076 ή 26.7% του 1983. Η κατανομή των γραμμένων ανέργων με βάση το επίπεδο μόρφωσής τους το Δεκέμβριο του 1984 ήταν απόφοιτοι σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης 1,492 ή 20.1% σε σύγκριση με 1,674 ή 23.2% το 1983, απόφοιτοι σχολών μέσης εκπαίδευσης ή πρόσωπα που άρχισαν αλλά δεν συμπλήρωσαν τη φοίτησή τους σε τέτοια σχολεία 2,650 ή 35.6% (2,537 ή 35.1%) απόφοιτοι τεχνικής εκπαίδευσης 541 ή 7.3% (501 ή 6.9%) απόφοιτοι δημοτικών ή οκτατάξιων σχολών ή πρόσωπα που άρχισαν αλλά δεν συμπλήρωσαν τη φοίτησή τους σε τέτοια σχολεία 2,616 ή 35.2% (2,395 ή 33.1%) και αναλφάβητοι 133 ή 1.8% (118 ή 1.6%).

39. Η κατανομή των γραμμένων ανέργων με βάση τη διάρκεια της ανεργίας τους ήταν μέχρι 15 μέρες 919 ή 12.0% (972 ή 12.5% το 1983), από 15 μέρες μέχρι 3 μήνες 3,257 ή 40.0% (3,344 ή 43.0%) 3-6 μήνες 1,833 ή 23.0% (1,776 ή 22.9%) και 6 μήνες ή μεγαλύτερη διάρκεια 1,949 ή 24.5% (1,680 ή 21.6%).

ΠΙΝ. 1-4 40. Περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με την κατάσταση της ανεργίας το 1984 καθώς και από το 1974 μέχρι σήμερα περιέχονται στους πίνακες 1-4.

(iv) Ζήτηση και Τοποθέτηση Εργατικού Δυναμικού

41. Το σύνολο των κενών θέσεων που γνωστοποιήθηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας ήταν 22893 που σημαίνει μείωση κατά 494 θέσεις ή 21.1% συγκριτικά με τον αντίστοιχο αριθμό του 1983 που ήταν 23387. Από το σύνολο 11508 ή 50.3% γνωστοποιήθηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, που σημαίνει αύξηση κατά 1746 θέσεις συγκριτικά με τον αντίστοιχο αριθμό του προηγούμενου χρόνου, που ήταν 9763 ή 41.8% του συνόλου. Στον τύπο και στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως δημοσιεύτηκαν 11385 θέσεις ή 49.7% του συνόλου των θέσεων του 1984 συγκριτικά με 13624 ή 58.2% το 1983.

42. Οι τοποθετήσεις προσώπων σε εργασία που έγιναν μέσω των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας ήταν 4863, που σημαίνει αύξηση κατά 503 ή 11.5% συγκριτικά με τον αντίστοιχο αριθμό του 1983, που ήταν 4360. Από τις τοποθετήσεις, 3114 ή 64.0% του συνόλου έγιναν στον ιδιωτικό τομέα συγκριτικά με 2577 ή 59.1% το 1983, 1,690 ή 34.8% σε κυβερνητικά τμήματα και ημικρατικούς οργανισμούς συγκριτικά με 1717 ή 39.4% τον προηγούμενο χρόνο και 59 ή 1.2% σε άλλους τομείς.

ΠΙΝ. 5 43. Ο μηνιαίος μέσος όρος θέσεων που επικρεμούσαν, δηλαδή θέσεων που είχαν γνωστοποιηθεί στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας αλλά δεν κατορθώθηκε να συμπληρωθούν λόγω έλλειψης ενδιαφερομένων ή για άλλους λόγους ήταν 1031 συγκριτικά με 875 το 1983. Η σχέση του μηνιαίου μέσου όρου των γραμμένων ανέργων προς το μηνιαίο μέσο όρο των θέσεων που επικρεμούσαν το 1984 ήταν 9:1 όπως και το 1983. Περισσότερες λεπτομέρειες για τις κενές θέσεις που γνωστοποιήθηκαν και πληρώθηκαν από το 1974 μέχρι το 1984 περιέχονται στον πίνακα 5.

(v) Απασχόληση Αλλοδαπών

44. Οι άδειες απασχολήσεως αλλοδαπών στην Κύπρο χορηγούνται από το Τμήμα Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως του Υπουργείου Εσωτερικών μετά από σύσταση του Κλάδου Απασχολήσεως του Τμήματος Εργασίας.

45. Στις 31 Δεκεμβρίου 1984 βρίσκονταν στην Κύπρο με άδεια προσωρινής απασχολήσεως 2601 αλλοδαποί. Ο αριθμός αυτός είναι μεγαλύτερος κατά 41 πρόσωπα ή 1.6% σε σύγκριση με τον αντίστοιχο αριθμό της ίδιας ημερομηνίας του 1983. Οι περισσότεροι από τους αλλοδαπούς αυτούς ήταν πρόσωπα με ειδικά ακαδημαϊκά προσόντα και με πείρα και ανήκουν σε επαγγελματικές κατηγορίες στις οποίες είτε δεν υπάρχουν κατάλληλοι Κύπριοι, ή ο αριθμός των Κυπρίων είναι ανεπαρκής ή είναι διευθυντές/ανώτερα διοικητικά στελέχη υπεράκτιων εταιρειών.

46. Οι περισσότεροι αλλοδαποί προέρχονται από το Ηνωμένο Βασίλειο (616), Ελλάδα (426) και Λίβανο (454).

47. Συγκριτικά με το Δεκέμβριο 1983, η αύξηση που σημειώθηκε στο σύνολο των αλλοδαπών που απασχολούνταν στην Κύπρο αφορούσε όλες σχεδόν τις χώρες απ' όπου προέρχονται οι αλλοδαποί αυτοί με πρώτο το Λίβανο (αύξηση κατά 158 πρόσωπα), ακολουθεί το Ηνωμένο Βασίλειο (αύξηση κατά 51 πρόσωπα) και η Ελλάδα (αύξηση κατά 17 πρόσωπα).

48. Η ταξινόμηση των αλλοδαπών που απασχολούνταν στην Π.Ι.Ν. Κύπρο στις 31 Δεκεμβρίου 1984 κατά επαγγελματική κατηγορία 6 και χώρα προελεύσεώς τους φαίνεται στον πίνακα 6.

(vi) Προσωρινή απασχόληση Κυπρίων στο εξωτερικό

49. Η πολιτική του Υπουργείου Εργασίας συνεχίζει να είναι η πρόωθηση της προσωρινής απασχόλησης στο εξωτερικό του άνεργου εργατικού δυναμικού της νήσου.

50. Η πρόωθηση απασχόλησης Κυπρίων στο εξωτερικό γίνεται με την παροχή υπηρεσιών (τοποθετήσεως σε Κυπρίους εργοδότες που εκτελούν έργα στο εξωτερικό ή μέσω Διακρατικών Συμφωνιών). Μέχρι τις 31.12.1984 υπήρχε σε ισχύ μια Διακρατική Συμφωνία με τη Λιβύη όπου απασχολούνταν περίπου 945 Κύπριοι.

51. Επιπρόσθετα το Υπουργείο Εργασίας παρέχει πληροφορίες και συμβουλές στους ενδιαφερόμενους να απασχοληθούν στο εξωτερικό αναφορικά με τους προτεινόμενους όρους και συνθήκες απασχολήσεως και διαβίωσης του και επιλαμβάνεται προβλημάτων που δημιουργούνται σαν αποτέλεσμα της απασχόλησης αυτής.

52. Κατά τη διάρκεια του 1984 έγιναν μέσω των Κεντρικών Υπηρεσιών του Κλάδου Απασχολήσεως σε συνεργασία με τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας 48 τοποθετήσεις Κυπρίων εγγεγραμμένων ανέργων σε διάφορες εταιρείες του εξωτερικού. Από αυτούς 9 τοποθετήθηκαν σε ξένες εταιρείες του εξωτερικού και 39 τοποθετήθηκαν σε Κυπριακές εταιρείες που εκτελούν έργα στο εξωτερικό. Από το σύνολο των τοποθετήσεων που έγιναν κατά επαγγελματική κατηγορία οι 42 ανήκουν στην οικοδομική βιομηχανία και οι υπόλοιποι 6 είναι πτυχιούχοι/τεχνικοί.

53. Ο αριθμός των Κυπρίων που απασχολούνταν προσωρινά στο εξωτερικό στις 31.12.1984 (εκτός εκείνων που απασχολούνταν στην Ελλάδα και των ναυτιικών) ήταν 3075 σε σύγκριση με 3283 στις 31.12.1983. Δηλαδή μεταξύ Δεκεμβρίου 1983 και Δεκεμβρίου 1984 σημειώθηκε μείωση κατά 208 πρόσωπα ή 6.8%.

54. Το σύνολο των Κυπρίων που απασχολούνταν στο εξωτερικό στις 31.12.1984 (μαζί με εκείνους που απασχολούνταν στην Ελλάδα και τους ναυτιικούς) ήταν 10200.

ΠΙΝ. 7 55. Περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τον αριθμό Κυπρίων που απασχολούνταν στο εξωτερικό στις 31.12.1984 κατά χώρα απασχολήσεως και επαγγελματική κατηγορία περιέχονται στον πίνακα 7.

(β) Επαγγελματικός Προσανατολισμός

56. Οι δραστηριότητες στον τομέα του επαγγελματικού προσανατολισμού το 1984 περιλάμβαναν την παροχή συμβουλών επαγγελματικού προσανατολισμού μέσω των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας, την οργάνωση και εφαρμογή του προγράμματος για την απασχόληση μαθητών μέσης παιδείας κατά την περίοδο των καλοκαιρινών διακοπών, την οργάνωση και εφαρμογή του προγράμματος επαγγελματικού προσανατολισμού για μαθητές μέσης παιδείας.

57. Σκοπός του προγράμματος επαγγελματικού προσανατολισμού σε σχολεία μέσης παιδείας είναι η πληροφόρηση των μαθητών και των γονιών τους αναφορικά με τις ευκαιρίες και προοπτικές απασχόλησης, τους μισθούς, τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης στα διάφορα επαγγέλματα, τα προγράμματα βιομηχανικής κατάρτισης και επαγγελματικής εκπαίδευσης και τις ευκαιρίες για ανώτερες σπουδές.

58. Ο επαγγελματικός προσανατολισμός σε γραμμένους άνεργους αφορά κυρίως ενήλικες και αποβλέπει στην αλλαγή προσδοκιών και νοοτροπίας ανάμεσα στους νέους μας, στην εκπαίδευση και επανεκπαίδευση σε επαγγέλματα που χρειάζεται ο τόπος και στην επαύξηση της γεωγραφικής και επαγγελματικής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού με σκοπό την καλύτερη αξιοποίησή του.

59. Το πρόγραμμα για ενθάρρυνση και διευκόλυνση της απασχόλησης μαθητών κατά την περίοδο των καλοκαιρινών διακοπών οργανώθηκε από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου σε συνεργασία με τις αντιπροσωπευτικές εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις. Για τη διαφήμιση του προγράμματος χρησιμοποιήθηκε το ραδιόφωνο και έγιναν ανακοινώσεις στον τύπο. Η απασχόληση μαθητών το καλοκαίρι, εκτός από το οικονομικό όφελος δίνει στους μαθητές την ευκαιρία να γνωρίσουν διάφορα, κυρίως τεχνικά επαγγέλματα και τον κόσμο της δουλειάς και ταυτόχρονα βοηθά προσωρινά στην αύξηση της προσφοράς και στην αντιμετώπιση ελλείψεων εργατικού δυναμικού σε διάφορα επαγγέλματα.

60. Το 1984 γράφτηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας για εύρεση εργασίας το καλοκαίρι 866 μαθητές, σε σύγκριση με 720 το 1983 και 915 το 1982. Από τους μαθητές που γράφτηκαν το 1984 τοποθετήθηκαν τελικά σε εργασία από τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας 366 ή 42% σε σύγκριση με 135 ή 19% το 1983 και 277 ή 30% το 1982. Επιπρόσθετα από τους αριθμούς που αναφέρθηκαν, ένας μεγάλος αριθμός μαθητών βρήκαν εργασία χωρίς τη μεσολάβηση των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας.

61. Με σκοπό τη διακρίβωση του συνολικού αριθμού των μαθητών που απασχολήθηκαν το καλοκαίρι του 1983 και την ωφελιμότητα του θεσμού, διεξήχθη σχετική έρευνα στα σχολεία μέσα στο 1984 από τον Κλάδο Απασχολήσεως και την Υπηρεσία Καθοδήγησης και Επαγγελματικού Προσανατολισμού του Υπουργείου Παιδείας.

62. Από την έρευνα διαφάνηκε ότι το φαινόμενο της καλοκαιρινής εργοδότησης των μαθητών είναι αρκετά διαδεδομένο. Το ένα τέταρτο περίπου του συνολικού μαθητικού πληθυσμού απασχολείται κατά τη διάρκεια των θερινών διακοπών σε διάφορες εργασίες.

63. Οι επαρχίες Λεμεσού και Πάφου παρουσίασαν τα μεγαλύτερα ποσοστά μαθητών τους που εργάστηκαν το καλοκαίρι του 1983, ίσως λόγω των ευκαιριών εποχιακής απασχόλησης που υπάρχουν σ' αυτές (π.χ. μάζεμα-συσκευασία σταφυλιών).

64. Οι μαθητές που φοιτούν σε Τεχνικές Σχολές παρουσίασαν μεγαλύτερα ποσοστά καλοκαιρινής απασχόλησης από τους μαθητές που φοιτούν σε Γυμνάσια. Επιπρόσθετα, οι μαθητές των Τεχνικών Σχολών έδειξαν πολύ πιο θετική στάση απέναντι στην καλοκαιρινή τους απασχόληση, όπως αυτή εκφράστηκε με τα συμπληρωματικά τους σχόλια ίσως γιατί απασχολούνταν σε κάπως πιο εξειδικευμένες εργασίες (όπως π.χ. σε συνεργεία αυτοκινήτων, σε ηλεκτρικές ή υδραυλικές εγκαταστάσεις κλπ) σε αντίθεση με εκείνους των Γυμνασίων που θεωρούνταν μάλλον σαν ανειδίκευτοι.

65. Η επιθυμία να γνωρίσουν τον κόσμο της εργασίας ήταν μαζί με το οικονομικό τα κύρια κίνητρα που οδήγησαν τους μαθητές στην καλοκαιρινή εργοδότηση.

66. Η Μεταποίηση (δηλαδή εργασία σε βιομηχανίες ειδών ενδύσεως, υποδήσεως, δερμάτινων κλπ.) ήταν ο κλάδος οικονομικής δραστηριότητας που συγκέντρωσε το ένα τρίτο περίπου των μαθητών που εργάστηκαν το καλοκαίρι. Οι κλάδοι της Γεωργίας, των Οικοδομήσεων και των Υπηρεσιών συγκέντρωσαν από ένα πέμπτο περίπου του συνόλου των μαθητών που απασχολήθηκαν το καλοκαίρι.

67. Εργάστηκαν κυρίως οι μαθητές που ήταν πάνω από 16 χρόνων παρά οι νεαρότεροι.

68. Η πλειοψηφία των μαθητών που εργάστηκαν ήταν αγόρια, με αναλογία περίπου ένα κορίτσι για κάθε τέσσερα αγόρια.

69. Οι περισσότεροι από τους μαθητές που εργάστηκαν κατά το καλοκαίρι εργάστηκαν για ένα μεγάλο μέρος των διακοπών (π.χ. τον Ιούλιο και τον Αύγουστο) ενώ πολύ λιγότεροι δήλωσαν πως εργοδοτήθηκαν για σύντομα χρονικά διαστήματα.

70. Περισσότεροι από τους μισούς μαθητές που εργάστηκαν το καλοκαίρι δήλωσαν πως έπαιρναν μισθούς που κυμαίνονται από 10-25 λίρες τη βδομάδα. Παρόλο που δεν έγινε λεπτομερειακή ανάλυση κατά ηλικία των μαθητών και κατά βιομηχανία, φαίνεται πως οι μισθοί αυτοί βρίσκονται μέσα στα πλαίσια των αμοιβών που καθορίστηκαν για το 1983 από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεργασία με την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων και τις συνδικαλιστικές οργανώσεις.

(γ) Μελέτες και Έρευνες

71. Για τη συνεχή παρακολούθηση και τη σε βάθος μελέτη του προβλήματος της ανεργίας αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, λειτουργεί από το 1981 στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων η Μόνιμη Πολυμελής Επιτροπή, στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι αρμοδίων κυβερνητικών υπηρεσιών, των οργανώσεων των πτυχιούχων, των συντεχνιών και των εργοδοτών.

72. Στη διάρκεια του 1984 η Επιτροπή αυτή συνήλθε σε αριθμό συνεδριάσεων, κατά τις οποίες μελέτησε την πρόοδο που σημειώθηκε στην προώθηση των εισηγήσεων για άμβλυνση του προβλήματος, που περιέχονται στις δύο εκθέσεις της που εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 9.9.82 και 19.7.84.

(δ) Σχέδια, Προγράμματα

73. Στα πλαίσια της πολιτικής για αντιμετώπιση του ανεργιακού προβλήματος των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, το 1983 τέθηκε σε λειτουργία το Σχέδιο Αυτοεργοδότησης Πτυχιούχων Πανεπιστημίων και Ανωτάτων Σχολών. Βασικός σκοπός του Σχεδίου είναι η δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης για άνεργους και υποαπασχολούμενους αποφοίτους πανεπιστημίων και ανωτάτων σχολών μέσω της παροχής οικονομικών κινήτρων για αυτοεργοδότηση.

74. Το σχέδιο προβλέπει τη δανειοδότηση συγκεκριμένων σχεδίων αυτοεργοδότησης που θα προτείνουν οι ίδιοι οι ενδιαφερόμενοι άνεργοι πτυχιούχοι οποιουδήποτε κλάδου σπουδών. Τα σχέδια που υποβάλλονται πρέπει να ικανοποιούν ορισμένα βασικά κριτήρια. Συγκεκριμένα, πρέπει

- να είναι βιώσιμα
- να δημιουργούν τη δυνατότητα για απασχόληση του αιτητή πάνω σε πλήρη και μόνιμη βάση, και
- να αφορούν παραγωγικές δραστηριότητες στους τομείς της Μεταποίησης, της Γεωργίας και ορισμένους κλάδους Υπηρεσιών.

75. Αιτητές, των οποίων τα σχέδια κατόπιν αξιολογήσεως από Ειδική Επιτροπή εγκρίνονται, δικαιούνται δάνειο μέχρι £6,000 με επιτόκιο 7% και περίοδο αποπληρωμής 8 χρόνια. Η πρώτη δόση κατ'αβάλλεται μετά από 2 χρόνια από την ημέρα

παραχώρησης του δανείου. Το ανώτατο ποσό δανείου αυξάνεται κλιμακωτά σε περίπτωση ομαδικής αυτοεργοδότησης.

76. Κατά τη διάρκεια του 1984, υποβλήθηκαν 79 αιτήσεις από τις οποίες εγκρίθηκαν για δανειοδότηση 21 συνολικού ύψους £115,000.

77. Στον πίνακα πιο κάτω φαίνεται ο αριθμός των σχεδίων που υποβλήθηκαν κατά τομέα/κατηγορία οικονομικής δραστηριότητας, ο αριθμός των σχεδίων που εγκρίθηκαν καθώς και τα ποσά που διατέθηκαν.

<u>Τομέας/Κατηγορία</u> <u>Οικον. Δραστηριότητας</u>	<u>Αρ. Σχεδίων</u> <u>που υποβλή-</u> <u>θηκαν</u>	<u>Αρ. Σχεδίων</u> <u>που εγκρί-</u> <u>θηκαν</u>	<u>Ποσό που</u> <u>διατέθηκε</u> <u>£</u>
Γεωργία/Κτηνοτροφία	12	-	-
Βιομηχανία	17	4	28,000
Ιατρικές/Οδοντιατρικές Υπηρεσίες	26	15	80,000
Κοινωνικές Υπηρεσίες	4	-	-
Εκπαιδευτικές Υπηρεσίες	2	-	-
Υπηρεσίες Αναψυχής	2	-	-
Εμπορικές Υπηρεσίες	4	-	-
Τεχνικές Υπηρεσίες	6	2	7,000
Φαρμακεία	3	-	-
Διανικό Εμπόριο	2	-	-
Άλλα	1	-	-
Σύνολο	79	21	115,000

(ε) Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων

78. Η επαγγελματική αποκατάσταση αναπήρων αποτελεί αρμοδιότητα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που ασκείται μέσω του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων.

79. Το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων λειτουργεί από το 1969. Τα πλαίσια της πολιτικής και των δραστηριοτήτων του καθορίζονται από Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από Κυβερνητικούς Λειτουργούς, εκπροσώπους των εργοδοτών και των συντεχνιών και της Παγκύπριας Οργάνωσης Αποκατάστασης Αναπήρων με Πρόεδρο τον Διευθυντή Εργασίας.

80. Το Κέντρο παρέχει διευκολύνσεις για την εκτίμηση των επαγγελματιών ικανοτήτων των αναπήρων και τους εκπαιδεύει σε τεχνικά επαγγέλματα με σκοπό τη διευκόλυνση της τοποθέτησής τους σε παραγωγική απασχόληση. Επίσης το Κέντρο προσφέρει υπηρεσίες που έχουν σκοπό να τους βοηθήσουν να αξιοποιήσουν τις ικανότητες τους, να καταστούν ανεξάρτητοι και να αντιμετωπίσουν οποιαδήποτε ψυχοκοινωνικά προβλήματα.

81. Το Κέντρο παρέχει εκπαίδευση στις ειδικότητες της υποδηματοποιίας, επιπλοποιίας/ξύλουργιικής, λευκοσιδηρουργίας/μεταλλουργίας, συγκολλήσεων, κοπτικής/ραπτικής, κατασκευής σαρώθρων, πλεκτικής και επιδιόρθωσης ραδιοφώνων/τηλεοράσεων. Ο μέσος όρος διάρκειας της εκπαίδευσής στις περισσότερες ειδικότητες είναι μεταξύ 9-12 μήνες, σε μερικές όμως, η διάρκεια είναι μεγαλύτερη ανάλογη με το βαθμό αναπηρίας. Το Κέντρο διαθέτει έξι εργαστήρια με δυναμικότητα μέχρι 12 εκπαιδευόμενους στο κάθε εργαστήριο.

82. Κατά τη διάρκεια του περασμένου χρόνου 17 πρόσωπα συμπλήρωσαν με επιτυχία την εκπαίδευσή τους στο Κέντρο, 9 πρόσωπα διέκοψαν την κατάρτισή τους κατά τη διάρκεια του χρόνου κυρίως για λόγους επιδείνωσης της υγείας τους. Επίσης, άλλα 38 πρόσωπα συνέχιζαν την εκπαίδευσή τους στις 31 Δεκεμβρίου 1984. Από την έναρξη της λειτουργίας του Κέντρου μέχρι το τέλος του 1984 είχαν εκπαιδευτεί στο Κέντρο 422 συνολικά πρόσωπα. Από αυτά 306 ανέλαβαν εργασία ως μισθωτά και τα υπόλοιπα 116 άρχισαν εργασία ως αυτοεργοδοτούμενοι.

(στ) Άλλες Δραστηριότητες

(ι) Τοποθέτηση Λιμενεργατών

83. Στα λιμάνια Λεμεσού και Λάρνακας λειτουργεί Γραφείο της Υπηρεσίας Απασχόλησης, που ασχολείται με την τοποθέτηση λιμενεργατών σε εργασία. Τέτοιο Γραφείο λειτουργούσε και στην Αμμόχωστο μέχρι τον Αύγουστο του 1974, οπότε καταλήφθηκε η πόλη από τα Τουρκικά στρατεύματα.

(ιι) Συμβουλευτικές Επιτροπές των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας.

84. Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές, που λειτουργούν σε κάθε Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας, πραγματοποίησαν συνεδρίες κατά τη διάρκεια του χρόνου και εξέτασαν διάφορα θέματα όπως την ανεργιακή κατάσταση, την κατάσταση απασχόλησης, την καλύτερη αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού, προβλήματα των λιμενεργατών και αναπήρων, καθώς και θέματα επαγγελματικού προσανατολισμού και βιομηχανικής κατάρτισης.

Γ. ΚΛΑΔΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

85. Κατά το 1984, ο Κλάδος Βιομηχανικής Εκπαίδευσης, μέσα στα πλαίσια των δραστηριοτήτων του, στον τομέα της βιομηχανικής κατάρτισης του εργατικού δυναμικού, ασχολήθηκε με Ειδικές Μελέτες και Έρευνες, το Σύστημα Μαθητείας και Άλλες Δραστηριότητες.

(α) Ειδικές Μελέτες και Έρευνες

86. Στον πιο πάνω τομέα έγιναν, βασικά, έρευνες/μελέτες που αφορούσαν την Ξενοδοχειακή Βιομηχανία.

(ι) Μέσα στα πλαίσια της προσπάθειας για την όσο το δυνατό πιο ικανοποιητική εκτίμηση των αναγκών της Ξενοδοχειακής βιομηχανίας σε ειδικευμένο εργατικό δυναμικό, έγινε παλαιότερα από τον Κλάδο προκαταρτινή έρευνα, η οποία αφορούσε το πρόβλημα της διαφοράς που παρατηρείται μεταξύ θεωρητικής και ενεργού ζήτησεως. Η έρευνα έγινε σε συνεργασία με το Τμήμα Μελετών της Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισης. Η προσπάθεια αναμένεται να προωθηθεί σε σχέση με τα

αποτελέσματα της μελέτης της Ομάδας Εργασίας που συστάθηκε το 1983, κάτω από την προεδρία του Γραφείου Προγραμματισμού για να μελετήσει τις ανάγκες της Τουριστικής Βιομηχανίας των ετών 1984-2000.

(ιι) Παράλληλα έγινε έρευνα/μελέτη που αφορούσε την επαγγελματική αποκατάσταση αποφοίτων του ΙΕΕΤ στον Κλάδο της Ξενοδοχειακής Οικονομίας.

(β) Σύστημα Μαθητείας

87. Το Σύστημα Μαθητείας αποτελεί κοινό σχέδιο των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Παιδείας και έχει βασικούς σκοπούς:-

- την αύξηση του αριθμού των εξειδικευμένων εργατών στη βιομηχανία, και
- την ανύψωση της τεχνικής στάθμης των νεαρών εργαζομένων στη βιομηχανία, σύμφωνα με τις σύγχρονες αντιλήψεις και μεθόδους παραγωγής, με σκοπό την αύξηση της παραγωγικότητας και την ικανοποίηση των αναγκών της βιομηχανίας σε ειδικευμένο προσωπικό.

88. Στο Σύστημα Μαθητείας γίνονται δεκτοί νεαροί μαθητευόμενοι ηλικίας 14-18 χρόνων που απασχολούνται στη βιομηχανία και είναι απόφοιτοι δημοτικού σχολείου ή έχουν διακόψει τη φοίτησή τους σε σχολεία μέσης παιδείας. Οι μαθητευόμενοι, ύστερα από συμφωνία με τους εργοδότες τους, παρακολουθούν μαθήματα 1 ή 2 μέρες τη βδομάδα, τις εργάσιμες ώρες σε Τεχνικές Σχολές, ανάλογα με την ειδίκευση και το χρόνο φοιτήσεώς τους. Η Κυβέρνηση αναλαμβάνει όλα τα έξοδα κατάρτισης και οι εργοδότες καταβάλλουν στους μαθητευόμενους τα ημερομίσθια των ημερών που φοιτούν στην Τεχνική Σχολή της επαρχίας τους.

89. Η χρονική περίοδος για τη συμπλήρωση της μαθητείας είναι τρία χρόνια για όλες τις ειδικεύσεις εκτός από εκείνες της Κοπτικής/Ραπτικής και Αργυροχόων/Χρυσόχόων που είναι δύο χρόνια. Η κατάρτιση που παρέχεται, χωρίζεται σε θεωρητική και πρακτική. Η θεωρητική, που είναι ενσωματωμένη στο κανονικό πρόγραμμα των Τεχνικών Σχολών από το 1966, παρέχεται από τις Σχολές αυτές και περιλαμβάνει τα ακόλουθα μαθήματα: Ελληνικά, Αγγλικά, Μαθηματικά, Σχέδιο, Τεχνολογία και Εργαστήρια. Η πρακτική παρέχεται στους τόπους εργασίας όπου απασχολούνται οι μαθητευόμενοι, κάτω από την επίβλεψη

εμπαιδευτών/εποπτών της βιομηχανίας. Τόσο η θεωρητική όσο και η πρακτική κατάρτιση βασίζονται πάνω σε αναλυτικό πρόγραμμα που ετοιμάζει η Μικτή Επιτροπή Μαθητείας κάθε ειδικεύσης. Μετά την επιτυχή συμπλήρωση της κατάρτισης οι μαθητευόμενοι παίρνουν Πιστοποιητικό Συμπληρώσεως Μαθητείας, που αναγνωρίζεται από την Κυβέρνηση, τη Βιομηχανία και τις Συντεχνίες. Το Σύστημα Μαθητείας είναι επίσης αναγνωρισμένο ως ισότιμο με τις Κατώτερες Τεχνικές/Επαγγελματιικές Σχολές Ελλάδας.

90. Την εποπτεία του Συστήματος Μαθητείας ασκεί το Συμβούλιο Μαθητείας, που αποτελείται από εκπροσώπους της Κυβέρνησης, των Εργοδοτών και των Συντεχνιών. Παράλληλα, οι Μικτές Επιτροπές Μαθητείας, στις οποίες εκπροσωπούνται η Κυβέρνηση, οι Εργοδότες και οι Συντεχνίες, εποπτεύουν την πιστή εφαρμογή του αναλυτικού προγράμματος και υποβάλλουν εισηγήσεις για όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη λειτουργία του Συστήματος Μαθητείας· στην κάθε ειδικεύση και επαρχία υπάρχει αντίστοιχη Μικτή Επιτροπή Μαθητείας. Επίσης, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διορίζει πάνω σε μερική βάση Επιθεωρητές, που επισκέπτονται τους μαθητευόμενους στους τόπους εργασίας τους, επιθεωρούν την πρόδότη τους και επιλύουν στον τόπο εργασίας τα προβλήματα που παρουσιάζονται, σχετικά με την πρακτική εξάσκηση των μαθητευομένων.

91. Το Σύστημα Μαθητείας άρχισε τη λειτουργία του το 1963 με 66 μαθητευόμενους, σε 5 ειδικεύσεις στη Λευκωσία και Λεμεσό. Σήμερα, ύστερα από είκοσιένα χρόνια, το Σύστημα Μαθητείας έχει εξελιχθεί σε απαραίτητο για την Κύπρο θεσμό και αποτελεί μια από τις πιο σημαντικές πηγές τροφοδότησης της βιομηχανίας με ειδικευμένους τεχνίτες. Η αριθμητική αύξηση των ειδικεύσεων των μαθητευομένων και των αποφοίτων του Συστήματος Μαθητείας για κάθε χρόνο φαίνεται στον πίνακα της επόμενης σελίδας:

Σχολική Χρονιά	Αριθμός Ειδικεύσεων	Αριθμός Μαθητευομένων	Αριθμός Αποφοίτων
1963/64	5	66	-
1964/65	7	152	-
1965/66	7	209	23
1966/67	9	265	71
1967/68	11	557	58
1968/69	10	561	65
1969/70	11	672	147
1970/71	11	914	132
1971/72	13	1081	156
1972/73	13	1006	218
1973/74	13	1093	245
1974/75	10	480	138
1975/76	12	880	194
1976/77	12	979	85
1977/78	12	1231	241
1978/79	12	1289	269
1979/80	12	1350	278
1980/81	13	1367	338
1981/82	13	1265	295
1982/83	14	1158	330
1983/84	14	1047	283
1984/85	13	982	-

92. Από την έναρξη της λειτουργίας του, το Σύστημα Μαθητείας έχει δώσει στη βιομηχανία 3,566 ειδικευμένους τεχνίτες, όπως φαίνεται στον ακόλουθο πίνακα:

<u>Ειδικευση</u>	<u>Αριθμός Αποφοίτων</u>
1. Οικοδόμοι	753
2. Επιπλοποιοί	665
3. Μηχανικοί Αυτοκινήτων	513
4. Ηλεκτροτεχνίτες	405
5. Κόπτριες/Ράπτριες	312
6. Ελασματοϋργοί/Συγκολλητές	142
7. Επιδιορθωτές Συσκευών Ραδιοφ./ Τηλ. και Οικιακών Συσκευών	91
8. Υδραυλικοί	120
9. Υδραυλικοί/Συγκολλητές	85
10. Μηχανουργοί/Εφαρμοστές	100
11. Συγκολλητές	65
12. Αργυροχόοι/Χρυσόχοοι	75
13. Συγκολλητές/Εφαρμοστές/Υδραυλικοί	88
14. Συγκολλητές/Εφαρμοστές	43
15. Ευλουργοί/Τεχνίτες Ευλοτύπων	59
16. Τεχνίτες Γενικής Κατάρτισης	24
17. Ευλουργοί/Πελεκάνοι	9
18. Ηλεκτρολόγοι Αυτοκινήτων	5
19. Ξενοδοχειακά	12
	<hr/>
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	<u>3,566</u>

93. Για ειδικά προβλήματα που αντιμετωπίζει το Σύστημα Μαθητείας έχει διοριστεί Τεχνική Επιτροπή από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Παιδείας με σκοπό να μελετήσει σε βάθος το θεσμό της Μαθητείας, να εντοπίσει τα προβλήματα που αντιμετωπίζει και να υποβάλει σχετικές εισηγήσεις. Η Τεχνική Επιτροπή, στην οποία συμμετείχαν τα Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Παιδείας, το Γραφείο Προγραμματισμού και η Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης, αρχικά, υπέβαλε ενδιάμεση Έκθεση σχετικά με την αντιμετώπιση των προβλημάτων βραχυχρόνια. Αργότερα η Επιτροπή διευρύνθηκε με τη συμμετοχή και των Υπουργείων Οικονομικών και Εμπορίου και Βιομηχανίας. Περὶ το τέλος του 1984 η Επιτροπή ολοκλήρωσε το έργο της. Μέσα στο 1985 θα γίνουν οι κατάλληλες ενέργειες για τη λήψη αποφάσεων πάνω στην έκθεση της Επιτροπής.

94. Κατά τη σχολική χρονιά 1984/85 γράφτηκαν στο Σύστημα Μαθητείας 982 μαθητευόμενοι, σε σύγκριση με 1,047 κατά την προηγούμενη, δηλαδή σημειώθηκε μείωση κατά 65 μαθητευόμενους ή 6.20%. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι στο πρώτο έτος της Μαθητείας, κατά τη σχολική χρονιά 1984/85, παρατηρήθηκε αύξηση των μαθητευόμενων σε σύγκριση με το αντίστοιχο έτος της προηγούμενης, από 398 σε 436, δηλαδή αύξηση 9.55%. Στο τέλος του 1984 ο αριθμός των μαθητευόμενων ήταν 958 στις ακόλουθες ειδικεύσεις:

Ειδικεύσεις	Ολικό	Λ/σία	Λ/σός	Λ/να	Πάφος
Οικοδόμοι	136	38	45	44	9
Επιπλαποιοί	92	92	---	---	---
Ηλεκτροτεχνίτες	58	26	32	---	---
Μηχανιστές Αυτοκινήτων	173	92	50	31	---
Ηλεκτρολόγοι Αυτοκινήτων	33	---	33	---	---
Ελασματοουργοί/Συγκολλητές/Κατασκευαστές Αλουμινίων	90	51	39	---	---

Υδραυλικοί	26	26	---	---	---
Ευλουργοί	37	37	---	---	---
Επιπλοποιοί/Ευλουργοί	141	---	76	56	9
Μηχανουργοί/Εφαρμοστές	28	28	---	---	---
Υδραυλικοί/Συγκολλητές	59	26	---	33	---
Αργυροχόοι/Χρυσοχόοι	13	13	---	---	---
Κόπτριες/Ράπτριες	72	29	---	43	---
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	958	458	275	207	18

95. Από τους 982 μαθητευόμενους που γράφτηκαν στο Σύστημα Μαθητείας τη σχολική χρονιά 1984/85, 104 ή 10.59% είναι απόφοιτοι δημοτικού σχολείου και οι υπόλοιποι 878 ή 89.41% έχουν φοιτήσει σε σχολεία μέσης παιδείας.

96. Ανάλυση του μορφωτικού επιπέδου των μαθητευομένων φαίνεται στον πιο κάτω πίνακα:

Μ Ο Ρ Φ Ω Σ Η	Αριθμός Μαθητευομένων		Εναποστιαία Αναλογία	
	1984/85	1983/84	1984/85	1983/84
Απόφοιτοι Δημοτικού Σχολείου	104	121	10.59	11.56
Ένα έτος Σχολής Μέσης Παιδείας	190	220	19.35	21.01

Δύο έτη Σχολής Μέσης Παιδείας	294	297	29.94	28.37
Τρία έτη Σχολής Μέσης Παιδείας	310	300	31.57	28.65
Τέσσερα έτη Σχολής Μέσης Παιδείας	80	109	8.14	10.41
Πέντε έτη Σχολής Μέσης Παιδείας	4	---	0.41	---
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	982	1047	100.00	100.00

97. Από τον πίνακα φαίνεται ότι το μορφωτικό επίπεδο των μαθητευομένων που γράφτηκαν κατά τη σχολική χρονιά 1984/85 έχει παρουσιάσει μικρή άνοδο σε σύγκριση με τον προηγούμενο χρόνο, γεγονός που αναμένεται να έχει ευμενή αντίκτυπο πάνω στο επίπεδο κατάρτισης των μαθητευομένων.

98. Διανεμήθηκε σε όλους τους μαθητευόμενους και των τριών ετών αριθμός Διδακτικίων/Τεχνικών Βοηθημάτων που απέστειλε ο ΟΑΕΔ καθώς και το βιβλίο του κ. Γρ. Κλόικου "Τεχνολογία του Ξύλου" στους μαθητευόμενους των ειδικεύσεων Επιπλοποιών και Ευλουργών.

99. Συνεχίζεται η εργασία για τη συγγραφή βοηθημάτων στις ειδικεύσεις των Οικοδόμων, Μηχανικών Αυτοκινήτων και στο μάθημα των Αγγλικών.

100. Για την ειδίκευση των οικοδόμων οι συγγραφείς υπέβαλαν ολοκληρωμένο το έργο τους για το Α' έτος της Μαθητείας που μελετάται από την Κριτική Επιτροπή. Η υποβολή ολοκληρωμένων έργων για το Β' και Γ' έτος αναμένεται μέσα στο Α' εξάμηνο του 1985.

101. Για την ειδίκευση των Μηχανικών Αυτοκινήτων οι συγγραφείς υπέβαλαν περίγραμμα του έργου τους για το Α' έτος της

Μαθητείας, που υιοθετήθηκε από την Κριτική Επιτροπή. Η υποβολή του περιγράμματος για το Β' και Γ' έτος αναμένεται μέσα στο Α' τρίμηνο του 1985.

102. Για το μάθημα των Αγγλικών το έργο που υπέβαλε ο συγγραφέας απορρίφθηκε τελικά από την Κριτική Επιτροπή και εντοπίστηκε νέος συγγραφέας, προς τον οποίο δόθηκαν κατευθυντήριες γραμμές και αναμένεται ότι θα υποβάλει προσχέδιο του έργου του προς την Κριτική Επιτροπή μέσα στο Α' τρίμηνο του 1985.

103. Ένα σημαντικό βήμα για την ομαλή λειτουργία του Συστήματος Μαθητείας είναι η καταβολή από την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης Κύπρου και κατά το σχολικό έτος 1984/85 χορηγήματος προς τους εργοδότες που απασχολούν μαθητευόμενους του Συστήματος Μαθητείας. Το χορηγήμα καταβάλλεται για τα τρία τρίμηνα του σχολικού έτους, δηλαδή Οκτώβριο - Δεκέμβριο, Ιανουάριο - Μάρτιο και Απρίλιο - Ιούνιο νοουμένου ότι:-

- ο εργοδότης καταβάλλει στον μαθητευόμενο τα ημερομίσθια των ημερών που φοιτά στην Τεχνική Σχολή,
- ο μαθητευόμενος προάγεται, και
- ο μαθητευόμενος φοιτά κανονικά στο Σύστημα Μαθητείας και δεν απουσιάζει αδικαιολόγητα από τα μαθήματά του.

104. Το ύψος του χορηγήματος που καταβάλλεται εκφράζεται ως ποσοστιαία αναλογία του μισθού του ειδικευμένου τεχνίτη όπως αυτός προβλέπεται στις σχετικές συλλογικές συμβάσεις, ως εξής:

- Α' έτος: 50% του μισθού του ειδικευμένου τεχνίτη της σχετικής ειδικότητας,
- Β' έτος: 65% του μισθού του ειδικευμένου τεχνίτη της σχετικής ειδικότητας,
- Γ' έτος: 80% του μισθού του ειδικευμένου τεχνίτη της σχετικής ειδικότητας.

105. Στις περιπτώσεις όπου είτε δεν υπάρχει συλλογική σύμβαση ή δεν προβλέπεται μισθός ειδικευμένου τεχνίτη, σε συνεργασία με τους Συνδέσμους Εργοδοτών και τις Συντεχνίες, υιοθετείται μισθός που λαμβάνεται υπόψη μόνο για σκισούς καταβολής χορηγήματος.

106. Τέλος, τον Ιούνιο 1982, η Βουλή των Αντιπροσώπων φήφισε σε Νόμο Τροποποιητικό Νομοσχέδιο, με τον οποίο επιφέρει αριθμός τροποποιήσεων στον "Περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων, Νόμο του 1973". Ύστερα από εισήγηση του Υπουργείου περιλήφθηκε πρόνοια, έτσι ώστε κάτω από ορισμένες προϋποθέσεις απόφοιτοι του Συστήματος Μαθητείας Οικοδόμων να δύνανται να εγγράφονται ως Εργολήπτες.

107. Η νομική κατοχύρωση των αποφοίτων του Συστήματος Μαθητείας στην ειδικότητα της Οικοδομικής ελπίζεται ότι θα συντείνει στην εδραίωση του θεσμού του Συστήματος Μαθητείας και στην αποδοχή του ως της κυριότερης πηγής προσφοράς ειδικευμένων τεχνιτών στη βιομηχανία.

(γ) Άλλες Δραστηριότητες

(ι) Οργάνωση Ενημερωτικών Προγραμμάτων

108. Κατά το Νοέμβριο του 1984 οργανώθηκαν από τον Κλάδο, σε συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας, δύο ενημερωτικά προγράμματα, το ένα για νεοεισερχόμενο προσωπικό στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το άλλο εισαγωγικό για εργατικούς Λειτουργούς 3ης τάξης.

(ιι) Υποτροφίες του Συμβουλίου της Ευρώπης

109. Συμπληρώθηκαν οι απαιτούμενες ενέργειες για τη συμμετοχή της Κύπρου στις υποτροφίες του Συμβουλίου της Ευρώπης για το 1984, στην κατάρτιση μαθητευόμενων εκπαιδευτών και στην επιμόρφωση εκπαιδευτών. Μέσα στα πλαίσια των υποτροφιών για κατάρτιση μαθητευόμενων εκπαιδευτών, 6 Κύπριοι υπότροφοι παρακολούθησαν τετράμηνο πρόγραμμα κατάρτισης στην Ισπανία, στα Εενοδοχειακά Επιγυγέματα. Μέσα στα πλαίσια των υποτροφιών για επιμόρφωση εκπαιδευτών, που είναι ατομικές υποτροφίες, παραχωρήθηκαν 3 υποτροφίες, διάρκειας 2 εβδομάδων, σε 3 Κύπριους υπότροφους, σε χώρες μέλη του Συμβουλίου της Ευρώπης.

110. Προωθήθηκαν επίσης οι απαιτούμενες ενέργειες για τη συμμετοχή της Κύπρου στις αντίστοιχες υποτροφίες του 1985.

Δ. ΚΑΛΔΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

(α) Εικόνα των Βιομηχανικών Σχέσεων το 1984

111. Το 1984 ήταν χρόνος εξαιρετικής δραστηριότητας στις βιομηχανικές σχέσεις, ταυτόχρονα όμως θα μπορούσε να θεωρηθεί σαν χρόνος εργατικής ειρήνης. Στη διάρκεια του χρόνου αυτού σημειώθηκαν 29 απεργίες, εξαιτίας των οποίων χάθηκαν 11,339 εργάσιμες μέρες, σε σύγκριση με 12,831 εργάσιμες μέρες το 1983 και 40,494 εργάσιμες μέρες, που είναι ο ετήσιος μέσος όρος της τελευταίας πενταετίας (1969-1973) πριν από την ανώμαλη κατάσταση που δημιούργησε η τούρκικη εισβολή.

112. Το ποσοστό των ανεπίσημων (αυθόρμητων) απεργιών, δηλ. των απεργιών που γίνονται από εργαζομένους χωρίς τη συγκατάθεση της συντεχνίας τους και προτού οι διαφορές στις οποίες οφείλονται παραπεφθούν στο Υπουργείο για μεσολάβηση και κηρυχθεί αδιέξοδος βάσει του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα με εκείνο του προηγούμενου χρόνου. Συγκεκριμένα, από τις 21 απεργίες, οι 13, δηλ. 44.8% ήταν ανεπίσημες, σε σύγκριση με 29% το 1983.

113. Τα βασικά χαρακτηριστικά του 1984 είναι:

- η επίδειξη πνεύματος δημόσιας ευθύνης τόσο από τις συντεχνίες όσο και από τους εργοδοτικούς συνδέσμους και η προσήλωση της ηγεσίας τόσο των συντεχνιών όσο και των εργοδοτικών συνδέσμων στις αρχές της τριμερούς συνεργασίας και τις πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων,
- η ανυπομονησία και μαχητικότητα ορισμένων τάξεων εργαζομένων για άμεσο χειρισμό και επίλυση των προβλημάτων τους, που οδήγησαν σε ανεπίσημες απεργίες, δηλαδή κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων,
- η αυξημένη συνοχή των εργοδοτικών συνδέσμων και γενικά των εργοδοτών και η πιο σθεναρή αντίδρασή τους στις περιπτώσεις που κατά τη γνώμη τους τα αιτήματα των συντεχνιών ήταν υπερβολικά,

- η εμπιστοσύνη των συντεχνιών και των εργοδοτών στο μεσολαβητικό ρόλο του Υπουργείου.

(β) Οι Κυριότερες Δραστηριότητες του Κλάδου στον Τομέα των Βιομηχανικών Σχέσεων

(ι) Προληπτική Εργασία

Ανθολογία Συλλογικών Συμβάσεων

114. Ο Κλάδος εργάστηκε για την έκδοση της ενδέκατης και δωδέκατης Ανθολογίας Συλλογικών Συμβάσεων. Η έκδοση της 11ης Ανθολογίας που καθυστέρησε αναμένεται να κυκλοφορήσει στα μέσα του 1985 και η 12η στα μέσα του 1986. Η Ανθολογία παρουσιάζει μια συνοπτική εικόνα των βασιικών έργων εργασίας στην Κύπρο βάσει στοιχείων παρμένων από συλλογικές συμβάσεις που βρίσκονται στο αρχείο του Κλάδου.

Σεμινάρια και Διαλέξεις

115. Λειτουργοί του Κλάδου έδωσαν διαλέξεις σε σεμινάρια που οργανώθηκαν:

- από το Κέντρο Παραγωγικότητας, για επιμόρφωση διοικητικών στελεχών επιχειρήσεων και
- από συντεχνίες, για επιμόρφωση συντεχνιακών στελεχών σε εργατικά θέματα.

(ιι) Νομοθεσία

- 116. Ο Κλάδος μελέτησε/προώθησε την τροποποίηση της πιο κάτω Νομοθεσίας:

Κατώτατα ημερομίσθια

117. Η μελέτη για έκδοση νέου Διατάγματος για αναθεώρηση των κατωτάτων ημερομισθίων για τους πωλητές και τους γραφείς δυνάμει του περί Κατωτάτων Ημερομισθίων Νόμου (Κεφ. 183) προωθήθηκε και πιστεύεται ότι η έκδοση του νέου Διατάγματος θα πραγματοποιηθεί πριν τα μέσα του 1985.

118. Προωθήθηκε επίσης η γενικότερη μελέτη του θεσμού της νομοθετικής ρυθμίσεως των κατωτάτων ημερομισθίων. Η αναθεώρηση των περί Εργοδοτουμένων στα Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) και των περί εργοδοτουμένων στα Κέντρα Αναφυχής (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών ώστε οι όροι εργασίας (ώρες, υπερώριες, άδειες κ.α.) που προνοούν οι Κανονισμοί να συνάδουν με τις αντίστοιχες συμβάσεις θα προωθηθεί μέσα στο 1985.

119. Συνεχίστηκαν επίσης οι ενέργειες για τροποποίηση του περί Συντεχνιών Νόμου. Ζητήθηκε ήδη από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (μέσω του Γραφείου Προγραμματισμού) εμπειρογνώμονας για να συμβουλευσει το Υπουργείο σχετικά. Συνεχίστηκε επίσης η μελέτη του ενδεχομένου υιοθετήσεως διεθνών προτύπων, μεταξύ των οποίων είναι οι Συμβάσεις της Διεθνούς Οργανώσεως Εργασίας αριθμός 100 (ισομισθία μεταξύ ανδρών και γυναικών για εργασία ίσης αξίας), αριθμός 135 (προστασία και διευκολύνσεις των εκπροσώπων των εργατών μέσα στην επιχείρηση) και αριθμός 154 η περί συλλογικών διαπραγματεύσεων σύμβαση του 1981 και η περί συλλογικών διαπραγματεύσεων σύσταση αριθμός 163 του 1981.

(ιιι) Μεσολάβηση

120. Το 1984, στάληκαν στο Υπουργείο για μεσολάβηση 266 εργατικές διαφορές, από τις οποίες οι 123 ήταν διαφορές συμφερόντων και οι 143 διαφορές δικαιωμάτων. Μέσα στο 1984 ο Κλάδος χειρίστηκε επίσης 29 εργατικές διαφορές (12 συμφερόντων και 17 δικαιωμάτων), που επικρατούσαν από το 1983. Έτσι, ο Κλάδος χειρίστηκε συνολικά μέσα στο 1984, 295 εργατικές διαφορές.

121. Από τις 295 εργατικές διαφορές που αναφέρονται ανωτέρω 163 διευθετήθηκαν από τη Μεσολαβητική Υπηρεσία, 14 κατέληξαν σε αδιέξοδο, 50 στάληκαν σε απευθείας διαπραγματεύσεις, 21 στάληκαν σε διαιτησία, 5 αποσύρθηκαν και οι υπόλοιπες 42 ήταν μέχρι τις 31.12.1984 επικραμείς.

ΠΙΝ.
10

122. Από τις 163 εργατικές διαφορές που διευθετήθηκαν από τη Μεσολαβητική Υπηρεσία, τις 78 (47.8%) διευθέτησε η Κεντρική Υπηρεσία του Κλάδου και τις υπόλοιπες 85 (52.2%) οι Επαρχιακές Υπηρεσίες. Σχετικά στοιχεία φαίνονται στον πίνακα 10.

123. Το 1984 σημειώθηκαν 29 απεργίες, οι οποίες είχαν σαν αποτέλεσμα την απώλεια 11,339 εργάσιμων ημερών. Από τις 11,339 χαμένες εργάσιμες μέρες οι 2,898 ή ποσοστό 25.6% οφείλονται σε 8 απεργίες που σημειώθηκαν σε τομείς που δε μεσολαβεί το Υπουργείο ενώ οι υπόλοιπες 8,441 ή ποσοστό 74.4% οφείλονται σε 21 απεργίες που σημειώθηκαν σε τομείς στους οποίους μεσολαβεί το Υπουργείο.

124. Από τις απεργίες που σημειώθηκαν σε τομείς που μεσολαβεί το Υπουργείο, οι σοβαρότερες από την άποψη του χαμένου εργάσιμου χρόνου αφορούσαν τον Βρετανικό Ραδιοσταθμό Ζυγίου, τον Δήμο Λάρνακας και τα Συσκευαστήρια Σταφίδας.

125. Η απεργία των Τμημάτων Δημοσίας Υπηρεσίας ήταν η κυριότερη που σημειώθηκε σε τομέα στον οποίο δε μεσολαβεί το Υπουργείο και είχε σαν αποτέλεσμα την απώλεια 2000 εργάσιμων ημερών.

126. Οι πιο κάτω πίνακες παρουσιάζουν:

- Τις απεργίες/ανταπεργίες και τις εργάσιμες μέρες που χάθηκαν κατά την τελευταία δεκαετία

Έτος	Απεργίες/ Ανταπεργίες	Χαμένες Μέρες
1975	9	7,808
1976	9	2,683
1977	7	2,469
1978	14	9,169
1979	27	22,243
1980	38	101,509
1981	38	18,232
1982	31	7,934
1983	28	12,831
1984	29	11,339

- Τις εργάσιμες μέρες που χάθηκαν το 1981 σε οχτώ χώρες και το ποσοστό τους ως προς το σύνολο των εργάσιμων ημερών. Οι χώρες αυτές αποτελούν τυχαίο δείγμα, που περιέχει όμως τόσο αναπτυγμένες όσο και αναπτυσσόμενες χώρες.

Χώρα	Εργοδοτούμενοι		Χαμένες μέρες 1981 (χιλιάδες)	Ποσοστό* (%)
	Έτος	Αριθμός (χιλιάδες)		
	(1)	(2)	(3)	(4)
Γαλλία	1981	17,705.9	1,534.5	0.029
Ηνωμένο Βασίλειο	1980	22,511.0	4,266.0	0.063
Ιρλανδία	1979	855.2	434.0	0.169
Ισραήλ	1981	999.4	216.5**	0.072
Ιταλία	1980	15,242.0	10,527.0	0.230
Κύπρος	1981	153.9	18.2	0.039+
Πόρτο Ρίκο	1982	873.0	81.6	0.031
Σουηδία	1981	3,890.0	209.1	0.018

127. Στο τέλος της Εκθέσεως παρατίθενται οι ακόλουθοι πίνακες:

ΠΙΝ.
8-10

- Εργατικές διαφορές και απεργίες, είκοσαετίας (πίνακας 8).
- Απεργίες κατά τομέα δραστηριότητας, πενταετίας (πίνακας 9).
- Μεσολάβηση κατά τομέα δραστηριότητας και κέντρο/επαρχία, (πίνακας 10).

* Ο αριθμός των εργάσιμων ημερών, με βάση τον οποίο βρίσκεται το ποσοστό, είναι το γινόμενο του αριθμού της στήλης (2) επί τον αριθμό 300, που λογίζεται ως ο αριθμός εργάσιμων ημερών ενός χρόνου.

** 1980. (δεν υπάρχουν στοιχεία για το 1981)

+ Το ποσοστό για το υπό μελέτη έτος (1983) είναι 0.027%.

(Πηγή: Στατιστική Επετηρίδα Διεθνούς Γραφείου Εργασίας 1982)

128. Στο τέλος της Εκθέσεως παρατίθενται επίσης τα ακόλουθα διαγράμματα:

ΠΙΝ.
(11-74)

- Χρονοδιάγραμμα εργατικών διαφορών, εικοσαετίας (πίνακας 11).
- Χρονοδιάγραμμα απεργιών, εικοσαετίας (πίνακας 12).
- Διάγραμμα χαμένων ημερών κατά τομέα δραστηριότητας διετίας (πίνακας 13).
- Διάγραμμα μεσολαβήσεων κατά τομέα δραστηριότητας διετίας (πίνακας 14).

(γ) Ειδικές Υπηρεσίες προς τη Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Βιομηχανία.

129. Δυνάμει νομοθεσίας έχουν εγκαθιδρυθεί δύο μόνιμες τριμερείς επιτροπές, μια για τα ξενοδοχεία και μια για τα εστιατόρια/κέντρα αναψυχής, για να επιβλέπουν την εφαρμογή των όρων εργασίας των εργοδοτούμενων στην ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία. Ο Πρώτος Εργατικός Λειτουργός (Βιομηχανικές Σχέσεις) προεδρεύει των επιτροπών αυτών, ως αντιπρόσωπος του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου, και φροντίζει για την εφαρμογή των αποφάσεών τους.

130. Οι κυριότερες εξουσίες και τα καθήκοντα των επιτροπών αυτών είναι:

- να μεριμνούν για την τήρηση και εφαρμογή των διατάξεων των περί Εργοδοτούμενων στα Ξενοδοχεία και Κέντρα Αναψυχής Κανονισμών,
- να επιλαμβάνονται διαφορών που προκύπτουν από την εφαρμογή των Κανονισμών και να εξετάζουν παράπονα σχετικά με παράβασή τους.

131. Περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με τη σύνθεση και τους όρους εντολής των επιτροπών φαίνονται στο Παράρτημα IV της Εκθέσεως.

132. Το 1984 η Επιτροπή για τα Ξενοδοχεία συνήλθε σε τρεις συνεδρίες, στη διάρκεια των οποίων εξέτασε παράπονα σχετικά με αποζημιώσεις και οφειλές από απολύσεις και γενικότερα θέματα που αφορούν την εφαρμογή των Κανονισμών στην ξενοδοχειακή βιομηχανία.

133. Η Επιτροπή για τα Κέντρα Αναφυχής συνήλθε σε τρεις συνεδρίες, στη διάρκεια των οποίων εξέτασε παράπονα σχετικά με αποζημιώσεις και ρφειλές από απολύσεις, το θέμα της καταρτίσεως νέου καταλόγου κέντρων αναφυχής και άλλα θέματα σχετικά με την εφαρμογή των Κανονισμών στη βιομηχανία.

134. Όπως και σε προηγούμενα χρόνια, αρκετά παράπονα των οποίων η εξέταση εμπίπτει στις αρμοδιότητες των πιο πάνω επιτροπών διευθετήθηκαν ανεπίσημα από τη σχετική Υπηρεσία του Κλάδου. Εξάλλου τέτοια παράπονα σε αρκετές περιπτώσεις διευθετήθηκαν από τη Μεσολαβητική Υπηρεσία του Κλάδου και έτσι δε χρειάστηκε να τεθούν ενώπιον των Επιτροπών.

135. Σημειώνεται επίσης ότι 13 από τις 21 περιπτώσεις που θεώρήθηκαν για τις στατιστικές της μεσολαβήσεως ότι στάληκαν σε διαιτησία (παράγρ. ανωτέρω), στην πραγματικότητα στάληκαν στην Επιτροπή για τα Ξενοδοχεία (οχτώ) και στην Επιτροπή για τα Κέντρα Αναφυχής (πέντε).

(δ) Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών

136. Οι συντεχνίες σ' ένα μήνα από την ίδρυσή τους είναι υποχρεωμένες, βάσει του περί Συντεχνιών Νόμου, να υποβάλουν αίτηση για εγγραφή στον Έφορο Συντεχνιών και μόνο ύστερα από την εγγραφή τους αποκτούν νομική υπόσταση και κατοχύρωση.

137. Η Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών λειτουργεί κάτω από την επίβλεψη του Πρώτου Εργατικού Λειτουργού (Βιομηχανικές Σχέσεις) και τις οδηγίες του Εφόρου Συντεχνιών (του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου), ο οποίος έχει ενχωρήσει μέρος από τις εξουσίες του που σχετίζονται με την εφαρμογή του περί Συντεχνιών Νόμου, στους δυο λειτουργούς της Υπηρεσίας.

ε) Δραστηριότητες Υπηρεσίας στη διάρκεια του χρόνου.

138. Κατά τη διάρκεια του 1984 η Υπηρεσία εξέτασε 3 αιτήσεις για εγγραφή συνδέσμων εργοδοτών, 5 αιτήσεις για εγγραφή συντεχνιών εργατών και 5 αιτήσεις για εγγραφή παραρτημάτων συντεχνίας εργατών· μια αίτηση για εγγραφή syndésmou εργοδοτών και μια για εγγραφή συντεχνίας εργατών εκκρεμούσαν από τον προηγούμενο χρόνο. Η Υπηρεσία ενέγραψε 3 συνδέσμους εργοδοτών, 2 συντεχνίες εργατών και

5 παραρτήματα συντεχνίας εργατών* μια συντεχνία εργατών αυτοδιαλύθηκε προτού εγγραφεί. Οι υπόλοιπες 2 αιτήσεις για εγγραφή συντεχνιών εργατών επικραμούσαν στις 31.12.1984.

139. Η Υπηρεσία πραγματοποίησε επίσης στη διάρκεια του χρόνου 30 επιθεωρήσεις σε οργανώσεις, 22 από τις οποίες έγιναν για "ειδικούς λόγους", ενώ οι υπόλοιπες ήταν "συνθητισμένης φύσεως".

140. Τέλος, κατά το χρόνο που επισκοπείται υποβλήθηκαν στην Υπηρεσία για εξέταση 324 ετήσιες καταστάσεις λογαριασμών από οργανώσεις εργατών και εργοδοτών και τα παραρτήματά τους.

(ii) Στοιχεία που αφορούν εργατικές και εργοδοτικές οργανώσεις.

141. Στις 31.12.1984 ήταν εγγεγραμμένες στο Μητρώο Συντεχνιών οι ακόλουθες συνδικαλιστικές οργανώσεις:

- 38 σύνδεσμοι εργοδοτών,
- 123* συντεχνίες εργατών, με 160 παραρτήματα,
- 6 ομοσπονδίες συντεχνιών εργατών, και
- 5** συνομοσπονδίες συντεχνιών εργατών με 10 παραρτήματα.

142. Οι πέντε συνομοσπονδίες που αναφέρονται ανωτέρω είναι οι εξής:

- Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ). Η ΠΕΟ είναι μέλος της Παγκόσμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΠΣΟ).
- Συνομοσπονδία Εργατών Κύπρου (ΣΕΚ). Η ΣΕΚ είναι μέλος της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Ελεύθερων Εργατικών Συνδικάτων και της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας.

* Από τις 123 οι 20 είναι Τουρκικές

** Από τις 5 η μία είναι Τουρκική

- Παγκύπρια Ομοσπονδία Ανεξάρτητων Συντεχνιών (ΠΟΑΣ). Η ΠΟΑΣ είναι μέλος της Παγκόσμιας Συνομοσπονδίας Εργασίας (ΠΣΕ).
- Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου (ΔΕΟΚ). Η ΔΕΟΚ είναι μέλος της Παγκόσμιας Συνομοσπονδίας Εργασίας (ΠΣΕ).
- Ομοσπονδία Τουρκικών Συντεχνιών Κύπρου

143. Εκτός από τις συντεχνίες που ανήκουν στις ανωτέρω συνομοσπονδίες υπάρχουν και άλλες ανεξάρτητες, που δεν ανήκουν στην δύναμη οποιασδήποτε συνομοσπονδίας. Οι κυριότερες από τις συντεχνίες αυτές είναι:

- η Παγκύπρια Συντεχνία Δημόσιων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ),
- η Παγκύπρια Οργάνωση Ελλήνων Διδασκάλων (ΠΟΕΔ),
- η Οργάνωση Ελλήνων Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης Κύπρου (ΟΕΛΜΕΚ), και
- η Ένωση Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου (ΕΤΥΚ).

Ε. ΚΛΑΔΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΣ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΩΝ

(α) Γενικές Επιθεωρήσεις

144. Για την επίτευξη των σκοπών του Κλάδου και υλοποίηση της εμάστοτε καθοριζόμενης πολιτικής, οι Επιθεωρητές Εργοστασίων έκαναν τακτικές επιθεωρήσεις σε τόπους εργασίας που υπόκεινται στις πρόνοιες του περί Εργοστασίων Νόμου και των άλλων εργατικών νόμων, εκτός των νόμων περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων, περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών και περί Τερματισμού Απασχολήσεως, για τους οποίους έχει ευθύνη το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

145. Ο αριθμός των επιθεωρήσεων το 1984 ανήλθε σε 10,551 από τις οποίες 9,790 ήταν επιθεωρήσεις εργοστασίων και άλλων τόπων που υπόκεινται στις πρόνοιες του περί Εργοστασίων Νόμου.

146. Στον πιο κάτω πίνακα παρουσιάζεται αναλυτικά ο αριθμός των Επιθεωρήσεων κατά τάξη υποστατικού και επαρχία. Όπως συμπεραίνεται από τα στοιχεία του πίνακα, το 1984 σημειώθηκε αύξηση των Επιθεωρήσεων κατά 11,6% σε σύγκριση με το 1983.

ΕΙΔΟΣ ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΩΝ	ΕΠΙ- ΘΕΩ- ΡΗΣΕΙΣ 19' 3	Ε Π Ι Θ Ε Ω Ρ Η Σ Ε Ι Σ 1984					
		Λευ- κωσία	Λεμε- σός	Αμ/ στος*	Λ/κα	Πά- φος	Σύνολο
Εργαστάσια με κινητή- ρια δύναμη	6,521	4,309	1,810	246	815	437	7,617
Υποστατικά χωρίς κινη- τήρια δύναμη	121	102	---	---	---	5	107
Γεωργία	14	---	8	2	6	---	16
Λιμάνια	14	---	14	---	14	---	28
Οικοδομικά Εργοτάξια	1,942	628	728	54	295	317	2,022
Γραφεία και Καταστήματα	119	12	---	---	52	---	64
Μεταφορές	---	---	---	---	---	---	---
Προσωπικές Υπηρεσίες	392	47	141	94	102	---	384
Άλλες επισκέψεις	325	104	184	---	25	---	313
ΣΥΝΟΛΟ	9,448	5,202	2,885	396	1,309	759	10,551

* Οι επιθεωρήσεις αφορούν υποστατικά που βρίσκονται σε μη κατεχόμενα χωριά της Επαρχίας Αμμοχώστου.

147. Ο αριθμός των γραμμένων υποστατικών που επιθεωρούνται σύμφωνα με τον περί Εργοστασίων Νόμο και τους Κανονισμούς που ειδόθησαν βάσει του Νόμου αυτού ήταν το 1984 8,089. Εκτός από τα υποστατικά αυτά επιθεωρήθηκαν από τους αρμόδιους Επιθεωρητές διάφορες άλλες επιχειρήσεις και υποστατικά που επιθεωρούνται σύμφωνα με άλλους εργατικούς Νόμους. Λεπτομέρειες παρουσιάζονται στον πιο κάτω πίνακα:

ΕΙΔΟΣ ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΩΝ	Αριθμός Υποστατικών 1983	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΩΝ 1984					
		Λευκωσία	Λεμεσός	Λμ/στος*	Λ/κα	Πάφος	Σύνολο
Εργοστάσια με κινητήρια δύναμη	6,527	3,700	1,700	218	746	329	6,693
Υποστατικά χωρίς κινητήρια δύναμη	163	44	40	---	---	20	104
Γεωργία	252	191	55	2	6	5	259
Λιμάνια	5	---	2	---	2	1	5
Οικοδομικά Έργοτάξια	867	570	150	36	136	136	1,028
Γραφεία και Καταστήματα	10,439	4,500	3,600	164	2,066	376	10,706
Μεταφορές	184	85	35	---	56	10	186
Προσωπικές Υπηρεσίες	3,684	2,800	650	51	87	184	3,772
Μεταλλεία Λατομεία	---	---	---	1	7	---	8
ΣΥΝΟΛΟ	22,121	11,890	6,232	472	3,106	1,061	22,761

* Τα υποστατικά αυτά βρίσκονται σε μη κατεχόμενα χωριά της Επαρχίας Λιμνοχώστου.

148. Το 1984 ασχολούνταν σε υποστατικά κατασκευών και μεταποιήσεως 50,518 περίπου άτομα. Στους άλλους Κλάδους Οικονομικής Δραστηριότητας υπολογίζεται ότι απασχολούνται 59,118 περίπου. Συνολικά ο αριθμός των εργαζομένων σε υποστατικά που επιθεωρούνται υπολογίζεται ότι ήταν 109,636.

149. Σύμφωνα με τη σχετική πρόνοια του περί Εργοστασίων Νόμου υποβλήθηκαν το 1984 συνολικά 136 σχέδια Βιομηχανικών κτιρίων για την έκδοση άδειας οικοδομής. Ο Κλάδος υπέβαλε διάφορους όρους και εισηγήσεις για την έκδοση των αδειών.

(β) Επιθεωρήσεις Ατμολεβήτων και Ατμοδεκτών

150. Ο αριθμός των ατμολεβήτων που λειτουργούσαν το 1984 ήταν 408 και των ατμοδεκτών 399.

151. Οι Επιθεωρητές Ασφαλείας (Ατμολεβήτων και Μηχανημάτων) έκαναν συνολικά το χρόνο που πέρασε 1,095 εξετάσεις δοχείων πίεσεως ατμού που λειτουργούν στα διάφορα υποστατικά, από τις οποίες 968 ήταν επιθεωρήσεις ατμολεβήτων και 127 ατμοδεκτών σύμφωνα με τις πρόνοιες των άρθρων 40 και 41 του περί Εργοστασίων Νόμου. Οι εξετάσεις ατμολεβήτων γίνονται τουλάχιστον μια φορά κάθε 14 μήνες ή μετά από γενικές επιδιορθώσεις ενώ οι εξετάσεις των ατμοδεκτών γίνονται τουλάχιστο μια φορά κάθε 26 μήνες.

152. Σε 9 ατμολεβήτες έγινε υδραυλική δοκιμή σαν συμπλήρωμα της γενικής εξέτασής τους.

(γ) Επιθεωρήσεις Αεροθαλάμων και Ανυψωτικών Συσκευών

153. Στον Πίνακα που ακολουθεί φαίνονται τα είδη και ο αριθμός των μηχανημάτων που επιθεωρούνται από τους Επιθεωρητές Ασφαλείας (Ατμολεβήτων και Μηχανημάτων) καθώς και η ανώτατη περίοδος μεταξύ των επιθεωρήσεων για κάθε τύπο μηχανήματος.

Είδος Μηχανήματος	Αριθμός χρησιμ- ποιούμενων μηχανημάτων		Μαγαλύ- τερη περίοδος μεταξύ επιθεω- ρήσεων	Άρθρο του περί Εργο- στασίων Νόμου περί συχνότητας επιθεωρήσεων
	1983	1984		
Αεροθάλαμοι	2,196	2,168	26 μήνες	42(6)
Γερανοί και άλλες ανυψωτικές συσκευές	923	725	14 μήνες	35(2)
Υδραυλικοί ανυψωτήρες	224	269	12 μήνες	33(9)(c)
Κινητά αναβατόρια και ηλεκτρικοί ανελκυστήρες	1,169	1,315	6 μήνες	33(2)

154. Συνολικά το 1984 οι Επιθεωρητές Ασφαλείας (Ατμο-
λεβήτων και Μηχανημάτων) έκαναν 1,018 επιθεωρήσεις αερο-
θαλάμων 739 γερανών και άλλων ανυψωτικών συσκευών που επι-
θεωρούνται βάσει του άρθρου 35(2) του περί Εργοστασίων
Νόμου 167 υδραυλικών ανυψωτήρων που επιθεωρούνται βάσει
του άρθρου 33(9)(c) και 2,075 επιθεωρήσεις κινητών αναβα-
τορίων και ηλεκτρικών ανελκυστήρων.

(δ) Ποινικές Διώξεις

155. Το χρόνο που πέρασε 12 πρόσωπα προσήχθησαν σε
δικαστήρια για παραβάσεις Εργατικών Νόμων. Τα πρόστιμα
που επιβλήθησαν στους καταδικασθέντες έφταναν συνολικά
τις £422.

156. Ο αριθμός των υποθέσεων και οι Νόμοι βάσει των οποίων είχαν προσαχθεί οι παραβάτες στο δικαστήριο καθώς και τα πρόστιμα που τους επιβλήθηκαν φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα.

Νόμος/Κανονισμός	Αριθμός υποθέσεων	Σύνολο προστίμων που είχαν επιβληθεί
Οι περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια) Υγεία και Ευημερία) Καν. 1973	4	£325
Ο περί Εργοστασίων Νόμος, Κεφ. 134	3	£35
Ο περί Ατυχημάτων και Επαγγελματιικών Νόσων (Γνωστοποιήσεις) Νόμος, Κεφ. 176	5	£62
Σύνολο	12	£422

(ε) Πρόληψη Ατυχημάτων

157. Το χρόνο που πέρασε δηλώθηκαν 1,036 εργατικά ατυχήματα σε σύγκριση με 1,071 το 1983 δηλαδή παρατηρήθηκε μείωση κατά 3.2%. Τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα ήταν 5 σε σύγκριση με 11 κατά το 1983.

158. Γνωστοποιήθηκε επίσης 1 "επι. κίνδυνος συμβάν" που αφορούσε ανάφλεξη μείγματος διαλυτών (white spirit) μέσα σε μηχανήμα.

(στ) Ανάλυση Ατυχημάτων

ΠΙΝ. 159. Στον πίνακα 15 φαίνεται ανάλυση των εργατικών ατυχημάτων κατά βιομηχανία, φύλο, ηλικία, βαθμό τραύματος και αιτία.

160. Στον πίνακα 16 τα ατυχήματα ταξινομούνται κατά κλάδο Οικονομικής Δραστηριότητας.

161. Στον πίνακα 17 παρουσιάζονται με μορφή γραφικής παράστασης τα εργατικά ατυχήματα στην περίοδο 1969 - 1984.

162. Στον πίνακα 18 φαίνονται με μορφή γραφικής παράστασης οι μέρες που χάθηκαν λόγω εργατικών ατυχημάτων και ο αριθμός των εργατικών ατυχημάτων στην περίοδο 1969 - 1984.

163. Στον πίνακα 19 παρουσιάζονται τα διάφορα ατυχήματα κατά αιτία και ταξινομούνται σε έξι βασικές κατηγορίες. Στον πίνακα αυτό η κατηγορία "Περιβάλλον Εργασίας" είναι η αιτία με το μεγαλύτερο ποσοστό ατυχημάτων και ακολουθούν οι κατηγορίες "Υλικά Ουσίες", "Μηχανήματα", "Άλλος Εξοπλισμός" κ.λ.π.

(ζ) Θανατηφόρα Ατυχήματα

164. Το 1984 σημειώθηκαν 5 θανατηφόρα ατυχήματα. Στον πιο κάτω πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά τα ατυχήματα κατά Επαρχία, βιομηχανία και αιτία.

ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός Προσώπων	Οικονομική Δραστηριότητα	Αίτια Ατυχήματος
Λευκωσία	1	Οικοδομικές Εργασίες	Πτώση φύλλων Αλουμινίου
Λάρνακα	1	Ηλεκτρισμός	Ηλεκτροπληξία
"	1	Οικοδομικές Εργασίες	Πτώση οικοδομικών υλικών
"	1	Ξενοδοχείο	Πτώση
Λεμεσός	1	Θαλάσσιες Μεταφορές	Συμπύεση

165. Οι Επιθεωρητές κατά το 1984 διερεύνησαν συνολικά 302 ατυχήματα από το σύνολο των 1,036 με σκοπό την εξακρίβωση των συνθηκών κάτω από τις οποίες συνέβησαν και των αιτιών τους, για λήψη των αναγκαίων μέτρων καθώς και για την παροχή οδηγιών και συμβουλών για πρόληψη παρόμοιων περιστατικών στο μέλλον.

166. Στις πιο κάτω παραγράφους γίνεται σύγκριση του αριθμού των ατυχημάτων στους Κλάδους Οικονομικής Δραστηριότητας ή και είδος βιομηχανίας που παρουσιάζουν τα περισσότερα ατυχήματα. Για το σκοπό αυτό χρησιμοποιούνται οι δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας στους οποίους λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός ατυχημάτων που συνέβηκε στο δεδομένο κλάδο οικονομικής δραστηριότητας ή είδος βιομηχανίας, ο αριθμός των απασχολούμενων στον κάθε κλάδο και των εργασίμων ημερών που χάθηκαν λόγω των ατυχημάτων. Οι σχετικοί τύποι που χρησιμοποιήθηκαν είναι εκείνοι που συστήνονται από την Έκτη Διεθνή Συνδιάσκεψη Στατιστικολόγων για Εργατικά Θέματα και φαίνονται πιο κάτω.

$$\text{Δείκτης συχνότητας} = \frac{\text{Αρ. Ατυχ. X } 1,000,000}{\text{Αρ. Απασχολ. X } \text{σύνολο ωρών απασχολήσεως ετησίως}}$$

$$\text{Δείκτης σοβαρότητας} = \frac{\text{Αρ. ημερών που χάθηκαν X } 1,000}{\text{Αρ. Απασχολ. X } \text{σύνολο ωρών απασχολήσεως ετησίως}}$$

167. Όσον αφορά τα θανατηφόρα ατυχήματα, σύμφωνα με τις συστάσεις της πιο πάνω Συνδιάσκεψης, θεωρείται ότι χάνονται 7,500 εργάσιμες ημέρες για κάθε ατύχημα, ενώ το σύνολο των ωρών που οι απασχολούμενοι στο δεδομένο Κλάδο εκτίθενται στον κίνδυνο λαμβάνεται ως ο αριθμός 2,000 (50 εβδομάδες X 40 ώρες κάθε εβδομάδα).

168. Εφαρμόζοντας τους πιο πάνω τύπους προκύπτει ο πίνακας συχνότητας και σοβαρότητας ατυχημάτων που φαίνεται στην επόμενη σελίδα για τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας και είδη βιομηχανίας που αναφέρονται στον πίνακα. Στον πίνακα περιλαμβάνονται επίσης ο αριθμός ατυχημάτων, ο αριθμός των απασχολούμενων και οι ημέρες που χάθηκαν. Στον ίδιο πίνακα φαίνονται οι αντίστοιχοι αριθμοί για το 1983.

169. Από τον πιο κάτω πίνακα φαίνεται ότι οι οικοδομές και τα Έργα Μηχανικών Κατασκευών παρουσιάζουν και φέτος φηλότερο δείκτη συχνότητας και σοβαρότητας (8.8 και 0.45 αντίστοιχα) σε σύγκριση με τη βιομηχανία γενικά που παρουσιάζει δείκτη συχνότητας 7.28 και σοβαρότητας 0.16 καθώς και σε σύγκριση με τους υπόλοιπους Κλάδους Οικονομικής Δραστηριότητας, πράγμα που επιβεβαιώνει και φέτος το γεγονός ότι ο τομέας κατασκευών περιλαμβάνει συγκριτικά πιο σοβαρούς κινδύνους για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων. Σε σύγκριση με τους δείκτες του προηγούμενου χρόνου, από τον πίνακα φαίνεται πως γενικά παρουσιάζεται βελτίωση τόσο στη Βιομηχανία όσο και στις Οικοδομές και τα Έργα Μηχανικών Κατασκευών, καθώς και στις άλλες κατηγορίες.

Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας	Αρ. Απασχολούμενων		Αρ. Ατυχημάτων μη θανατηφόρων		Αρ. Ατυχημάτων θανατηφόρων		Εργασίμες ημέρες που χάθηκαν		Δείκτης Συχνότητας		Δείκτης Σοβαρότητας	
	1983	1984	1983	1984	1983	1984	1983	1984	1983	1984	1983	1984
Βιομηχανία Γενικά	31904	32965	424	480	2	-	24463	11073	7.42	7.28	0.38	0.16
Βιομηχανία Σύλου, Φελλού, Επίπλων και είδων	2810	2836	120	91	-	-	2860	3124	21.35	16.04	0.38	0.55
Επιπλώσεως												
Βιομηχανία Μετάλλων	3397	3414	110	91	1	-	9566	2014	16.64	13.32	1.11	0.29
Ολιγομέρες και Έργα Μηχανικών												
Κατασκευών (περίληψη νομένων των Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων)	13477	17553	297	283	7	2	58172	15868	11.03	8.11	2.16	0.45
Μεταφορές και Εναποθημείσεις	5567	6512	86	87	1	1	9351	9149	7.72	6.75	0.84	0.70

170. Τα κυριότερα αίτια που προκαλούν τα ατυχήματα παραμένουν για το 1984 τα ίδια. Έτσι για τις οικοδομές η κυριώτερη αιτία είναι οι κίνδυνοι που παρουσιάζονται στο περιβάλλον εργασίας και οι οποίοι κατά μεγάλο λόγο οφείλονται στη μη λήψη των αναγκαίων μέτρων ασφαλείας για δημιουργία καταλλήλων δαπέδων εργασίας, κεραιμάτων, κλιμακοστασίων, διαδρόμων κλπ. Είναι φανερό πως ο τομέας αυτός λόγω της φύσεως των εργασιών του χρειάζεται περισσότερο από κάθε άλλη περίπτωση ιδιαίτερη προσοχή σ' ότι αφορά την τήρηση των Κανονισμών Ασφαλείας και τη συνεχή λήψη διορθωτικών μέτρων για αντιμετώπιση των κινδύνων που παρουσιάζονται.

171. Από τον πίνακα αυτό φαίνεται επίσης πως η βιομηχανία ξύλου, επίπλων και ειδών επιπλώσεως παρουσιάζει ψηλότερο δείκτη συχνότητας και σοβαρότητας σε σύγκριση τόσο με τη βιομηχανία μετάλλου, όσο και με τον τομέα της Βιομηχανίας γενικά.

172. Ο κυριότερος παράγοντας ατυχημάτων στην περίπτωση αυτή είναι τα μηχανήματα τα οποία χρησιμοποιούνται χωρίς προφυλακτήρα. Επίσης σοβαρό ποσοστό ατυχημάτων οφείλεται στη μη χρήση προφυλακτών, ή στη μη ορθή ρύθμιση των προφυλακτών καθώς και στη διεξαγωγή της εργασίας με λανθασμένη και επικίνδυνη μέθοδο.

173. Σε σύγκριση με το 1983, η βιομηχανία αυτή παρουσιάζει αύξηση του δείκτη σοβαρότητας, πράγμα που σημαίνει πως συνέβησαν πιο σοβαροί τραυματισμοί στην κατηγορία αυτή το 1984, ενώ παρουσιάζεται μείωση του δείκτη συχνότητας που οφείλεται στον μικρότερο συγκριτικά αριθμό ατυχημάτων που συνέβησαν το 1984.

174. Τονίζεται για μια ακόμη φορά η αναγκαιότητα της εκπαίδευσης των χειριστών των ξυλουργικών μηχανημάτων σαν ένας από τους κύριους παράγοντες για αποφυγή των εργατικών ατυχημάτων, δεδομένου ότι το σημείο διεξαγωγής της εργασίας στα ξυλουργικά μηχανήματα (κοπή, πλάνηση, διαμόρφωση) αποτελεί και το επικίνδυνο σημείο, πράγμα που καθιστά απαραίτητη τη χρήση ειδικών προφυλακτών που προβλέπονται από τους Κανονισμούς Ασφαλείας και την τοποθέτηση και ρύθμιση τους με ακρίβεια.

(η) Ετήσια Εισπρατεία Προλήψεως Εργατιικών Ατυχημάτων

175. Συνεχίστηκε για τρίτο χρόνο η Ετήσια Εισπρατεία Προλήψεως Εργατιικών Ατυχημάτων που αντικατέστησε, ύστερα από απόφαση του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ασφαλείας, την Εβδομάδα Ασφαλείας. Σκοπός της Ετήσιας Εισπρατείας ήταν η πιο εντατική και συστηματική διαφώτιση, ενημέρωση και εκπαίδευση των εργατών, εποπών και διευθυντιικών στελεχών της Βιομηχανίας πάνω στα θέματα της εργατικής ασφάλειας και υγείας, για τη δημιουργία συνείδησης ασφάλειας μεταξύ όλων των ενδιαφερομένων για πιο αποτελεσματική αντιμετώπιση των κινδύνων που παρουσιάζονται στο περιβάλλον εργασίας και πρόληψης των επαγγελματιικών ατυχημάτων και ασθενειών.

176. Η Εισπρατεία μέσα στο 1984 περιλάμβανε συγκεντρώσεις, κοινές επισιέσεις σε τόπους εργασίας, προβολές ταινιών, ειδικά επιμορφωτικά σεμινάρια, διανομή διαφωτιστιικού υλικού και διαλέξεις στους μαθητές των Τεχνικών Σχολών.

177. Στον πίνακα που ακολουθεί φαίνονται οι συγκεντρώσεις που έγιναν κατά επαρχία και ο αριθμός των προσώπων που τις παρακολούθησαν.

Είδος συγκεντρώσεως	ΛΕΥΚΩΣΙΑ		ΛΕΜΕΣΟΣ		ΛΑΡΙΝΑΚΑ		ΠΛΗΦΟΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	Αρ. Ενδ.	Αρ. Ατομ.	Αρ. Ενδ.	Αρ. Ατομ.	Αρ. Ενδ.	Αρ. Ατομ.	Αρ. Ενδ.	Αρ. Ατομ.	Αρ. Ενδ.	Αρ. Ατομ.
α) Συγκέντρωση εργαζομένων, Ομιλίες, προβολές ταινιών κλπ.	8	350	10	640	23	1,069	4	132	45	2,191
β) Κοινή επίσκεψη επιθεωρητών και συντεχνιακών εκπροσώπων σε τόπους εργασίας, συζήτηση με εργαζομένους στη θέση εργασίας, ενημέρωση και ανταλλαγή απόψεων πάνω σε θέματα ασφάλειας και υγείας που τους αφορούν.	96	1,760	60	2,346	29	1,382	20	1,042	205	6,530
γ) Σεμινάρια με συμμετοχή ανωτέρων στελεχών της Βιομηχανίας.	2	80	1	40	1	36	1	31	5	187
δ) Συγκέντρωση εργαζομένων στη γεωργία που έγιναν από το Υπουργείο Γεωργίας και Φυσικών Πόρων.									7	600
Σύνολο	106	2,190	71	3,026	53	2,487	25	1,205	262	9,508

(θ) Υγεία και Ευημερία

178. Κατά τους πρώτους μήνες του 1984 η Υπηρεσία Προλήψεως Βιομηχανικών Ασθενειών συνέχισε και περάτωσε μεγάλης εκτάσεως ιατρική και περιβαλλοντική έρευνα που έγινε στην περιοχή Άσπρες Κ. Λαγκατάμιας με σκοπό τη διαπίστωση τόσο του βαθμού επηρεασμού της υγείας των κατοίκων, όσο και του βαθμού μόλυνσεως της περιοχής αυτής από τη λειτουργία παρακείμενης βιομηχανίας κατασκευής ηλεκτρικών συσσωρευτών. Για το σκοπό αυτό ο Γιατρός της Υπηρεσίας εξέτασε 136 άτομα και προέβη στις αναγκαίες αιματολογικές εξετάσεις για τον προσδιορισμό της συγκέντρωσεως του μολύβδου στο αίμα των κατοίκων της πιο πάνω περιοχής. Επίσης ο Βιομηχανικός Υγειονόμος προέβη σε σειρά μετρήσεων της συγκέντρωσεως μολύβδου στον αέρα τόσο στην περιοχή, όσο και σε άλλες που δεν υπάρχουν παρόμοια εργοστάσια για να εκτιμηθεί ο βαθμός μόλυνσεως της πιο πάνω περιοχής από μόλυβδο.

179. Επίσης συνεχίστηκαν ιατρικές εξετάσεις των εργαζομένων που εκτίθεντο σε ενώσεις μολύβδου, γεωργικά φάρμακα, οργανικούς διαλύτες, σιόνη χαλαζίου, ίνες αμιάντου, επικίνδυνα αέρια και εκδόθηκαν από τον Γιατρό της Υπηρεσίας πιστοποιητικά καταλληλότητας σε όσους από τους εργαζομένους βρέθηκαν κατάλληλοι για εργασία σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία. Σε όσους βρέθηκε ότι επηρεάστηκαν από ουσίες και παράγοντες του περιβάλλοντος εργασίας συνεστήθη η απομάκρυνση, ή αλλαγή εργασίας.

180. Διεξήχθησαν επίσης ιατρικές εξετάσεις που περιλάμβαναν ακουογραφήματα με την ειδική ακουομετρική μονάδα της Υπηρεσίας με σκοπό τη διαπίστωση του βαθμού επηρεασμού των εργαζομένων από ψηλά επίπεδα θορύβου.

181. Κατά το 1984 γνωστοποιήθηκαν στην Υπηρεσία 5 Βιομηχανικές Ασθένειες.

182. Για την εφαρμογή της υφιστάμενης νομοθεσίας για προστασία της υγείας των εργαζομένων αλλά και για παρατέρα βελτίωση των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας έγιναν διερευνήσεις των συνθηκών αυτών από τον Βιομηχανικό Υγειονόμο που περιλαμβάνουν ειδικές μετρήσεις και αναλύσεις για προσδιορισμό της φύσης και της συγκέντρωσεως επικινδύνων χημικών ουσιών (κυρίως βενζολίου, φυτοφαρμάκων και οργανικών διαλυτών) και σκόνης στο χώρο εργασίας καθώς και μετρήσεις για τον υπολογισμό της εκθέσεως σε θόρυβο και σε δυσμενείς κλιματολογικές συνθήκες.

183. Κατά την ίδια περίοδο ο Κλάδος Επιθεωρήσεως προέβη σε μελέτη των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από ρύπανση του αέρα για αριθμό βιομηχανικών μονάδων είτε υφισταμένων, είτε προτεινομένων για ανέγερση και υπέβαλε σχετικές εκθέσεις προς τις Επαρχιακές Διοικήσεις ή απευθείας προς τον κάτοχο των εγκαταστάσεων.

184. Γύρω στα τέλη του 1984 λειτουργοί του Κλάδου Επιθεωρήσεως απασχολήθηκαν εντατικά και για αρκετές εβδομάδες με την καθοδήγηση και συντονισμό των δραστηριοτήτων διάφορων άλλων υπηρεσιών για αποσόβηση σοβαρών κινδύνων και μείζονος καταστροφής που προέκυψαν από την διαρροή στο υπέδαφος μεγάλων ποσοτήτων ευφλέιτων υγραερίων κοντά στις εγκαταστάσεις των πετρελαιοδεξαμενών και των Διύλιστηρίων στην Λάρνακα.

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. This is essential for ensuring the integrity of the financial statements and for providing a clear audit trail. The records should be kept up-to-date and should be easily accessible to all relevant parties.

2. The second part of the document outlines the procedures for handling any discrepancies or errors that may arise. It is important to identify the source of the error and to take appropriate steps to correct it. This may involve reviewing the original documents and consulting with the relevant staff members. The goal is to ensure that the financial statements are accurate and reliable.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ

ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

185. Το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή: α) της Νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, β) της Νομοθεσίας Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών, γ) της Νομοθεσίας Τερματισμού Απασχολήσεως, και δ) της Νομοθεσίας Ταμείων Προνοίας. Το Τμήμα έχει επίσης αναλάβει την είσπραξη του τέλους Βιομηχανικής Κατάρτισεως για λογαριασμό της Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισεως και της έκτακτης εισφοράς για την αμυντική θωράκιση της Δημοκρατίας.

186. Η οργάνωση των υπηρεσιών του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων περιλαμβάνει τα Κεντρικά Γραφεία στη Λευκωσία, τέσσερα Επαρχιακά Γραφεία, στη Λευκωσία, Λεμεσό, Λάρνακα και Πάφο, ένα τοπικό Γραφείο στο Παραλίμνι και ένα παράρτημα του Επαρχιακού Γραφείου Πάφου στην Πόλη Χρυσοχούς.

187. Οι κυριότεροι στόχοι του Τμήματος μέσα στο 1984 ήταν:

- Η επίλυση του προβλήματος των αυτοτελώς εργαζομένων που δεν πληρώνουν εισφορές.
- Η διεξαγωγή μελέτης για γενική αύξηση των παροχών κοινωνικών ασφαλίσεων και για ορισμένες άλλες βελτιώσεις στη Νομοθεσία από 1.1.1985 και
- Η συμπλήρωση της μελέτης για ίδρυση μόνιμων εργατικών αναπαυτηρίων.

B. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

(α) Γενικά

188. Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων λειτουργεί από το 1957. Μέχρι τις 5 Οκτωβρίου 1980 οι εισφορές και οι

παροχές του Σχεδίου καθορίζονταν σε ομοιόμορφο (πάγιο) ύψος ανεξάρτητα από τις αποδοχές και τα εισοδήματα των ασφαλισμένων. Από τις 6 Οκτωβρίου 1980, που τέθηκε σε εφαρμογή η νέα Νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τόσο οι εισφορές όσο και οι παροχές έγιναν αναλογικές δηλ. υπολογίζονται ως ποσοστό των εισοδημάτων των ασφαλισμένων από την εργασία τους. Οι συντάξεις που χορηγήθηκαν πριν από τις 6 Οκτωβρίου 1980 έχουν εξομοιωθεί με το βασικό μέρος των συντάξεων που χορηγούνται σύμφωνα με τη νέα Νομοθεσία. Κύριο χαρακτηριστικό της Νομοθεσίας αυτής είναι η πρόβλεψη για τακτική ανατίμηση των ασφαλιστέων αποδοχών και αναπροσαρμογή των παροχών σύμφωνα με την κίνηση των μισθών και ημερομισθίων.

(β) Κάλυψη

189. Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων καλύπτει υποχρεωτικά κάθε πρόσωπο που ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα στην Κύπρο. Κύπριοι που απασχολούνται με Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό και πρόσωπα που διακόπτουν την υποχρεωτική ασφάλισή τους δικαιούνται να ασφαλιζονται προαιρετικά. Οι ασφαλισμένοι του Σχεδίου κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες, δηλαδή σε μισθωτούς, αυτοτελώς εργαζομένους και προαιρετικά ασφαλισμένους.

190. Ο συνολικός αριθμός των ασφαλισμένων που εισέφεραν στο Σχέδιο το 1984 ήταν 198,104, σε σύγκριση με 192,206 το 1983, δηλαδή σημειώθηκε αύξηση 3.1%. Αναλυτικότερα, ο αριθμός των μισθωτών που εισέφεραν ήταν 165,405 σε σύγκριση με 159,613, των αυτοτελώς εργαζομένων 29,656 σε σύγκριση με 29,241 και των προαιρετικά ασφαλισμένων 3,043 σε σύγκριση με 3,352.

(γ) Χρηματοδότηση

191. Το Σχέδιο χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών, των ασφαλισμένων και του κράτους. Η ολική εισφορά κοινωνικών ασφαλίσεων ανέρχεται σε ποσοστό 15.5% πάνω στις αποδοχές που ασφαλίζει το Σχέδιο.

192. Για τους μισθωτούς οι εισφορές υπολογίζονται πάνω στα ημερομίσθια ή το μισθό τους μέχρι σε ένα ορισμένο ανώτατο όριο, που μέσα στο 1984 ήταν £132 την εβδομάδα ή £572 το μήνα. Η εισφορά βαρύνει τον εργοδότη, το μισθωτό και το κράτος σε αναλογία 6%, 6% και 3.5%, αντίστοιχα.

193. Για τους αυτοτελώς εργαζομένους οι εισφορές υπολογίζονται πάνω σε "τεκμαρτά" εισοδήματα, τα οποία καθορίζονται κατά επαγγελματική κατηγορία. Ο αυτοτελώς εργαζόμενος υποχρεούται κατ' αρχή να πληρώνει εισφορές πάνω στο τεκμαρτό εισόδημα της επαγγελματικής του κατηγορίας, έχει όμως το δικαίωμα να πληρώσει εισφορές πάνω στο πραγματικό του εισόδημα, αν αποδείξει ότι

αυτό είναι κατώτερο του τεκμαρτού. Παρέχεται, επίσης, το δικαίωμα στον αυτοτελώς εργαζόμενο να επιλέξει να πληρώνει εισφορές πάνω σε εισόδημα ψηλότερο του αντίστοιχου τεκμαρτού μέχρι ενός ανώτατου ποσού που ισχύει για την επαγγελματική του κατηγορία. Η εισφορά βαρύνει κατά 12% τον αυτοτελώς εργαζόμενο και κατά 3.5% το κράτος.

ΠΙΝ.20

Λεπτομέρειες όσον αφορά το καθορισμένο ανώτατο και κατώτατο ποσό εισοδήματος των διαφόρων επαγγελματικών κατηγοριών αυτοτελώς εργαζομένων φαίνονται στο Πίνακα 20.

194. Η εισφορά για τους προαιρετικά ασφαλισμένους είναι 15.5% πάνω στις αποδοχές για τις οποίες ασφαλιζονται και βαρύνει κατά 12% τον ασφαλισμένο και 3.5% το κράτος.

195. Οι εισφορές που εισπράττονται με βάση τη Νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων καταβάλλονται στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από το οποίο πληρώνονται όλες οι παροχές κοινωνικών ασφαλίσεων και οι διοικητικές δαπάνες για εφαρμογή της πιο πάνω Νομοθεσίας.

(δ) Παροχές

196. Το Σχέδιο παρέχει χρηματικά ωφελήματα για γάμο, μητρότητα, ασθένεια, ανεργία, χηρεία, ανικανότητα, ορφάνια, γήρας, αγνοούμενο σύζυγο, θάνατο, εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Παρέχει επίσης δωρεάν ιατρική περίθαλψη στους δικαιούχους συντάξεως ανικανότητας και σε ασφαλισμένους που υφίστανται σωματική βλάβη από εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια. Οι μισθωτοί δικαιούνται σ' όλα τα πιο πάνω ωφελήματα, οι αυτοτελώς εργαζόμενοι δικαιούνται σε παροχές για γάμο, μητρότητα, ασθένεια, ανικανότητα, γήρας, χηρεία, αγνοούμενο, ορφάνια και θάνατο και οι προαιρετικά ασφαλισμένοι δικαιούνται μόνο σε παροχές για γάμο, τοκετό, χηρεία, γήρας, αγνοούμενο, ορφάνια και θάνατο. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι, που απασχολούνται από Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό, δικαιούνται επιπρόσθετα σε παροχές για ασθένεια, ανεργία και ανικανότητα.

197. Όλες οι περιοδικές παροχές περιλαμβάνουν βασικό και συμπληρωματικό μέρος. Το βασικό μέρος, που περιλαμβάνει και αυξήσεις για εξαρτωμένους, υπολογίζεται πάνω στο βασικό μέρος των ασφαλιστέων αποδοχών, που για το 1984 ήταν £22 την εβδομάδα. Το συμπληρωματικό μέρος υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές πάνω από το βασικό μέρος των ασφαλιστέων αποδοχών.

ΠΙΝ.21

198. Η χορήγηση των παροχών που προβλέπονται από το Σχέδιο, εκτός από τις παροχές για εργατικά ατυχήματα και ορφάνια, εξαρτάται από ορισμένες προϋποθέσεις εισφορών. Σχετικές λεπτομέρειες φαίνονται στο Πίνακα 21.

199. Ο υπολογισμός του εβδομαδιαίου ύψους, τόσο των βασικών όσο και των συμπληρωματικών παροχών, εκτός από τις παροχές για επαγγελματικές βλάβες γίνεται σύμφωνα

ΠΙΝ. 22 με τον Πίνακα 22, ενώ ο υπολογισμός του εβδομαδιαίου ύψους των παροχών που αναφέρονται στις επαγγελματικές βλάβες γίνεται σύμφωνα με τον Πίνακα 23.

ΠΙΝ. 24-26. 200. Ο Πίνακας 24 δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές κατά μήνα υποβολής τους για τα χρόνια 1983 και 1984 και οι Πίνακες 25 και 26 δείχνουν τα ποσά που καταβλήθηκαν για παροχές κατά μήνα για την περίοδο. Οι Πίνακες 27 και 28 παρέχουν λεπτομερή στατιστικά στοιχεία που σχετίζονται με απαιτήσεις για επίδομα σωματικής βλάβης λόγω εργατικών ατυχημάτων, που υποβλήθηκαν κατά το 1984.

ΠΙΝ. 29-33. 201. Οι Πίνακες 29, 30, 31, 32, και 33 δείχνουν τον αριθμό των δικαιούχων συντάξεων γήρατος, χηρείας, αναπηρίας, ανικανότητας και επιδόματος αγνοουμένου για τα χρόνια 1983 και 1984.

(ε) Εισπράξεις και Πληρωμές

ΠΙΝ. 34-39. 202. Το χρόνο που πέρασε οι εισπράξεις του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων από εισφορές, τόκους, ενοίκια και πρόστιμα έφθασαν τις £89,370,457, σε σύγκριση με £73,358,941 το 1983, δηλαδή σημείωσαν αύξηση £16,011,516 ή 21.8%. Οι πληρωμές του Ταμείου για τον ίδιο χρόνο έφθασαν τις £47,072,791 ή 52.7% πάνω στις εισπράξεις. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και τις πληρωμές το χρόνο που πέρασε καθώς και τις επενδύσεις του Ταμείου φαίνονται στους Πίνακες 34, 35, 36, 37, 38 και 39 (Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της δημοκρατίας για το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων φαίνεται στο Παράρτημα V)

(στ) Επιθεωρήσεις

203. Το 1984 οι επιθεωρητές του Τμήματος έκαναν 27,963 επιθεωρήσεις, σε σύγκριση με 23,779 το 1983. Οι επιθεωρήσεις αυτές έγιναν τόσο για σκοπούς της Νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων όσο και για σκοπούς των Νομοθεσιών Ετησίων Αδειών μετ' απολαβών, Τερματισμού Απασχολήσεως, Βιομηχανικής Κατάρτισεως και Αμυντικής Θωρακίσεως της Δημοκρατίας σ' ό,τι αφορά καταβολή εισφοράς.

(ζ) Ποινικές Διώξεις

204. Στο χρόνο που πέρασε ο αριθμός των ποινικών διώξεων για παραβάσεις διατάξεων της Νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων ήταν 2,970, σε σύγκριση με 2,312 κατά το 1983. Από αυτές 1,512 έγιναν εναντίον εργοδοτών που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές για τους εργοδοτούμενους τους και 1,458 εναντίον αυτοτελώς εργαζομένων που παρέλειψαν να καταβάλουν τις εισφορές τους, σε σύγκριση με 1,789 και 523 αντίστοιχα το 1983.

205. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια για τα πιο πάνω αδικήματα έφθασαν τις £219,567 σε σύγκριση με £106,917 το 1983.

206. Το συνολικό ποσό των εισφορών των οποίων η είσπραξη διατάχθηκε από τα δικαστήρια ήταν £663,842, σε σύγκριση με £401,867 το 1983.

(η) Διμερείς Συμβάσεις

207. Η Σύμβαση Κοινωνικής Ασφάλειας που υπογράφηκε το 1969 μεταξύ της Κυπριακής Δημοκρατίας και του Ηνωμένου Βασιλείου εξακολούθησε να εφαρμόζεται και κατά τον χρόνο που πέρασε. Η νέα αναθεωρημένη σύμβαση, που υπογράφηκε στις 18 Δεκεμβρίου 1982, τέθηκε σ'εφαρμογή την 1.1.84. Με την Σύμβαση αυτή βελτιώνεται και εκσυγχρονίζεται η προστασία που προσφέρεται από τα Σχέδια Κοινωνικών Ασφαλίσεων των δύο χωρών στους πολίτες τους, που διακινούνται μεταξύ της μίας χώρας και της άλλης.

208. Η Σύμβαση Κοινωνικής Ασφάλειας μεταξύ Κύπρου και Ελλάδας, που υπογράφηκε το 1978 και τέθηκε σε ισχύ την 1ην Ιουλίου 1979, εξακολούθησε να εφαρμόζεται και κατά το χρόνο που πέρασε. Ορισμένες διατάξεις της Συμβάσεως αυτής έχουν τροποποιηθεί για να λάβουν υπόψη τις αλλαγές που έγιναν στην Κυπριακή Νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων από τις 6.10.1980. Οι σχετικές τροποποιήσεις τέθηκαν σ'εφαρμογή την 1.10.83.

(θ) Βελτιώσεις/Αλλαγές στη Νομοθεσία

209. Τον Φεβρουάριο 1984 τέθηκε σε εφαρμογή ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 1984 και οι σχετικοί Τροποποιητικοί Κανονισμοί. Με τις νέες αυτές νομοθετικές διατάξεις βελτιώθηκαν τα αφελήματα των ασφαλισμένων με αύξηση του ύψους των συντάξεων και άλλων παροχών και με διάφορες άλλες αλλαγές. Οι κυριότερες βελτιώσεις/τροποποιήσεις που έγιναν με βάση τους τροποποιητικούς Νόμους και Κανονισμούς είναι:

- Αύξηση των βασικών συντάξεων και των εφάπαξ βοηθημάτων κατά 12.24%.
- Αύξηση των συμπληρωματικών συντάξεων κατά 5.2%.
- Αύξηση του ύψους των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών από £19.60 σε £22 την εβδομάδα.
- Αύξηση του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών από £118 σε £132 την εβδομάδα (ή από £510 σε £572 το μήνα).
- Αύξηση των κατώτατων ποσών των ασφαλιστέων εισοδημάτων των αυτοτελώς εργαζομένων κατά 4.8%.

- Αύξηση των εισφορών που καταβάλλει η Κυβέρνηση για τους εθνοφρουρούς από 26½ σεντ σε 28 σεντ τη βδομάδα.

210. Μια από τις βασικές διατάξεις της περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νομοθεσίας είναι κι' αυτή που προβλέπει για ετήσια αναθεώρηση του ύψους των παροχών σύμφωνα με την αύξηση των αποδοχών που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Για το σκοπό αυτό η Νομοθεσία επιβάλλει τη διεξαγωγή κάθε χρόνο έρευνας για εξακρίβωση του ποσοστού αυξήσεως των ασφαλιστέων αποδοχών σε σύγκριση με τον προηγούμενο χρόνο.

211. Η έρευνα που έγινε μέσα στο 1984 απέδειξε ότι ο μέσος όρος ασφαλιστέων αποδοχών αυξήθηκε, σε σύγκριση με το 1983, κατά 11.36%. Έτσι με βάση τα άρθρα 21 και 72 των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων του 1980 ως 1984 και ύστερα από διαβουλεύσεις με το Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων υπέβαλε στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση Νομοσχέδιο και Κανονισμούς τα οποία προβλέπουν:

- α) αύξηση των βασικών συντάξεων και των εφάπαξ βοηθημάτων κατά 11.36%,
- β) αύξηση των συμπληρωματικών συντάξεων κατά 5%,
- γ) αύξηση του ύψους των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών από £22 σε £24.50 την εβδομάδα,
- δ) αύξηση του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών από £132 σε £147 την εβδομάδα (ή από £572 σε £637 το μήνα),
- ε) αύξηση των κατώτατων ποσών των ασφαλιστέων εισοδημάτων των αυτοτελώς εργαζομένων κατά 11.36%.

212. Τόσο τροποποιητικό Νομοσχέδιο όσο και οι Κανονισμοί εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο στη συνεδρία του στις 16 Νοεμβρίου 1984 και κατατέθηκαν στη Βουλή των αντιπροσώπων την ίδια μέρα για ψήφιση.

Οι πιο πάνω αλλαγές αναμένετο να τεθούν σ' εφαρμογή την 1η Ιανουαρίου 1985 .

Γ. ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

(α) Γενικά

213. Ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος

θεσπίστηκε στις 3 Μαρτίου 1967 και τέθηκε σε εφαρμογή την 1ην Αυγούστου του ίδιου χρόνου. Σκοπός του Νόμου είναι :

- Να εξασφαλίσει την παροχή ετήσιας άδειας με απολαβές σε εργοδοτούμενους που δεν απολάμβαναν τέτοια άδεια, γιατί δε μπόρεσαν να εξασφαλίσουν αυτό το ωφέλημα μέσα στα πλαίσια του συστήματος ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, που είναι το βασικό μέσο για τον καθορισμό των όρων απασχολήσεως των εργαζομένων, και
- Να παράσχει τα μέσα για καλύτερη αξιοποίηση της ετήσιας ανάπαυσης των εργαζομένων, ιδιαίτερα των χαμηλά αμοιβομένων.

214. Με τον πιο πάνω Νόμο κάθε εργοδοτούμενος δικαιούται σε ετήσια άδεια με πλήρεις απολαβές για δύο τουλάχιστο εργάσιμες βδομάδες. Σε περίπτωση εργοδοτούμενων που δικαιούνται βάσει νόμου, εθίμου, συλλογικής συμβάσεως ή άλλως πως σε ετήσια άδεια για περίοδο μεγαλύτερη από δύο βδομάδες, ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος κατοχυρώνει το δικαίωμα για τη μεγαλύτερη αυτή περίοδο άδειας.

215. Με βάση τον πιο πάνω Νόμο ιδρύθηκε το Κεντρικό Ταμείο Αδειών στο οποίο υποχρεούνται κατ' αρχήν να πληρώνουν εισφορές όλοι οι εργοδότες. Όσοι όμως εργοδότες παρέχουν άδεια με απολαβές με πιο ευνοϊκούς όρους από αυτούς που προβλέπει ο Νόμος, εξαιρούνται από την υποχρέωση για πληρωμή εισφορών στο πιο πάνω Ταμείο. Οι εργοδότες που είναι υποχρεωμένοι να εισφέρουν στο Ταμείο πληρώνουν ποσό ίσο με το 4% των απολαβών κάθε εργοδοτούμενου μέχρι ενός ανωτάτου ορίου αποδοχών, που για το 1984 ήταν καθορισμένο σε £132 την βδομάδα ή £572 το μήνα, για άδεια δύο εργάσιμων εβδομάδων. Σε περίπτωση που εργοδοτούμενος δικαιούται με βάση σύμβαση ή άλλη διευθέτηση περισσότερη άδεια, η εισφορά στο Ταμείο αυξάνεται ανάλογα, όπως φαίνεται στον Πίνακα 40.

ΠΙΝ. 40

216. Οι εργοδοτούμενοι για τους οποίους καταβάλλονται εισφορές όπως πιο πάνω λαμβάνουν τις απολαβές της άδειας τους από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών. Για να δικαιούται, όμως, ένας εργοδοτούμενος άδεια με απολαβές, πρέπει να έχει απασχοληθεί για περίοδο 13 τουλάχιστο εβδομάδων μέσα στο σχετικό χρόνο άδειας.

217. Το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, εκτός από τις πληρωμές απολαβών άδειας, επιχορηγεί και εργοδοτούμενους για διαμονή σε ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων και για οργάνωση ομαδικών εκδρομών.

β) Πληρωμές Απολαβών Άδειας των Εργοδοτούμενων

218. Κατά την διάρκεια του 1984, 60,074 εργοδοτούμενοι πήραν τις απολαβές της άδειας τους από το Κεντρικό Ταμείο Άδειών, σε σύγκριση με 58,794 εργοδοτούμενους το 1983. Οι πληρωμές για τις απολαβές άδειας των πιο πάνω εργοδοτούμενων το 1984 έφθασαν στο ποσό των £4,532,777, σε σύγκριση με £4,027,701 το 1983.

γ) Επιχορήγηση Άδειας Εργοδοτούμενων

219. Η επιχορήγηση της άδειας εργοδοτούμενων για διαμονή σε ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το 1972. Μέσα στο 1984 δικαίωμα συμμετοχής στο Σχέδιο αυτό είχαν όλοι οι εργοδοτούμενοι που δικαιούνταν σε απολαβές άδειας από το Κεντρικό Ταμείο Άδειών για το 1983, νοούμενου ότι οι απολαβές τους δεν ήταν πιο ψηλές από £118 την εβδομάδα ή £510 το μήνα. Οι παντρεμένες γυναίκες που δικαιούνταν σε απολαβές άδειας από το Κεντρικό Ταμείο Άδειών είχαν δικαίωμα σε επιχορήγηση, αν για οποιοδήποτε λόγο δε δικαιούνταν σε επιχορήγηση οι σύζυγοι τους. Το ύψος της επιχορήγησης διέφερε από δικαιούχο σε δικαιούχο και ήταν ανάλογο με το ύψος των απολαβών του.

220. Ύστερα από διευθετήσεις με τον Κυπριακόν Οργανισμό Τουρισμού και το Σύνδεσμο Ξενοδόχων, 26 ξενοδοχεία σε ορεινά θέρετρα πήραν μέρος στο Σχέδιο και πρόσφεραν μειωμένες τιμές για τους δικαιούχους του.

221. Το 1984 ευεργετήθηκαν από το πιο πάνω Σχέδιο 1,196 δικαιούχοι και οι εξαρτώμενοι τους, σε σύγκριση με 1,342 κατά το 1983. Για το σκοπό αυτό διατέθηκε ποσό £172,603 σε σύγκριση με £166,795 κατά το 1983.

δ) Επιχορήγησή Ομαδικών Εκδρομών Εργοδοτούμενων

222. Επιπρόσθετα και παράλληλα με την επιχορήγηση της άδειας εργοδοτούμενων λειτούργησε για έβδομο κατά συνέχεια χρόνο και Σχέδιο Επιχορηγήσεως Ομαδικών Εκδρομών.

223. Δικαίωμα συμμετοχής στο Σχέδιο είχαν όλοι οι εργοδοτούμενοι και οι εξαρτώμενοι τους των οποίων οι απολαβές ήταν χαμηλότερες από £118 την εβδομάδα ή £510 το μήνα και για τους οποίους είχαν καταβληθεί ή πιστωθεί εισφορές κοινωνικών ασφαλίσεων για 8 τουλάχιστον εβδομάδες μέσα στον προηγούμενο χρόνο εισφορών. Το ύψος της επιχορηγήσεως ήταν £3.00 κατ'άτομο, όπως και κατά τον προηγούμενο χρόνο.

224. Το 1984 ευεργετήθηκαν από το πιο πάνω Σχέδιο 12,750 πρόσωπα που πήραν μέρος σε 210 εκδρομές και δαπανήθηκε ποσό £38,250, σε σύγκριση με 13,178,186 και £39,534, αντίστοιχα, για το 1983.

225. Τόσο το Σχέδιο Επιχορηγήσεως Άδειών εργοδοτουμένων όσο και το Σχέδιο Επιχορηγήσεως Ομαδικών Εκδρομών λειτούργησαν κατά την περίοδο από 25.6.84 μέχρι 24.9.84.

(ε) Επιχορήγηση Συντεχνιακών Κατασκηνώσεων

226. Το 1984 το Κεντρικό Ταμείο Άδειών επιχορήγησε τις Συντεχνίες ΠΕΟ, ΣΕΚ και ΔΕΟΚ με συνολικό ποσό £44,000 για την λειτουργία κατασκηνώσεων που χρησιμοποιούνταν από τα μέλη τους.

(στ) Εισπράξεις και Πληρωμές

227. Τα έσοδα του Ταμείου το 1984 από εισφορές και τόκους έφθασαν τις £6,317,740, σε σύγκριση με £5,082,204 το 1983, ενώ οι πληρωμές για απολαβές και επιχορηγήσεις άδειας καθώς και για διοικητικά έξοδα έφθασαν τα £5,024,703 σε σύγκριση με £4,484,034 το 1983.

228. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για το 1984, καθώς και ο ισολογισμός και οι επενδύσεις του Ταμείου στις 31.12.1984, φαίνονται στους Πίνακες 41 και 42 (Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Κεντρικό Ταμείο Άδειών φαίνεται στο Παράρτημα VI).

ΠΙΝ.
41-42

(ζ) Ποινικές Διώξεις

229. Το 1984 προσήχθησαν στα δικαστήρια γιατί παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές άδειας για τους εργοδοτούμενους τους 1,340 εργοδότες, σε σύγκριση με 1,675 το 1983. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια έφθασαν τις £8,611, ενώ οι εισφορές των οσολών η εισπράξη διατάχθηκε από τα Δικαστήρια έφθασαν τις £170,384. Τα αντίστοιχα ποσά για το 1983 ήταν £7,634 και £133,637.

(η) Ίδρυση Μονίμων Εργατικών Αναπαυτηρίων

230. Το θέμα της ίδρυσης μονίμων εργατικών αναπαυτηρίων ενέκρεμωσε ενώπιο του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος στο οποίο υποβλήθηκε σχετική έκθεση από Τεχνική Επιτροπή μέσα στο 1983.

Δ. ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ

(α) Γενικά

231. Ο Νόμος περί Τερματισμού Απασχολήσεως, που άρχισε να εφαρμόζεται το 1968, έχει τους πιο κάτω βασικούς

σκοπούς:

- Να προστατεύσει όλους τους εργοδοτούμενους από αυθαίρετες απολύσεις και να εξουδετερώσει τις συνέπειες του πλεονασμού, με την καταβολή αποζημιώσεως ή πληρωμής λόγω πλεονασμού, αντίστοιχα.
- Να καθορίσει ελάχιστη περίοδο προειδοποιήσεως σε περιπτώσεις τερματισμού απασχολήσεως.
- Να βοηθήσει τα ενδιαφερόμενα μέρη συμπεριλαμβανομένης και της Κυβερνήσεως, να μελετήσουν και να θέσουν σε εφαρμογή ειδικά νομοθετικά μέτρα για την αντιμετώπιση των προβλημάτων του πλεονασμού.
- Να καθιερύσει Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό στο οποίο οι εργοδότες θα καταβάλλουν εισφορές με σκοπό τη συλλογική ανέληψη των κινδύνων του πλεονασμού

(β) Πληρωμές λόγω Πλεονασμού

232. Εργοδοτούμενοι που απολύονται σαν πλεονάζοντες δικαιούνται αποζημίωση από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, το ύψος της οποίας υπολογίζεται με βάση τη διάρκεια της απασχόλησης και τις αποδοχές σε κάθε περίπτωση.

233. Το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό χρηματοδοτείται εξ ολοκλήρου από εισφορές των εργοδοτών. Το ποσό της εισφοράς του εργοδότη είναι $\frac{1}{2}$ σεντ (0.5%) για κάθε λίρα των απολαβών του εργοδοτούμενου μέχρι ενός ανώτατου ορίου απολαβών, το οποίο για το 1984 ήταν £132 την εβδομάδα ή £572 το μήνα.

234. Ο αριθμός των εργοδοτούμενων στους οποίους καταβλήθηκε πληρωμή λόγω πλεονασμού μέσα στο 1984 ήταν 3,022 σε σύγκριση με 3,729 το 1983. Το ολικό ποσό που πληρώθηκε μέσα στο 1984 ήταν 2,595,192 σε σύγκριση με £ 2,321,726 το 1983.

(γ) Αποζημιώσεις για Αδικαιολόγητες Απολύσεις

235. Οι αποζημιώσεις για αδικαιολόγητες απολύσεις βαρύνουν τον εργοδότη μέχρι ποσού ίσου με τα ημερομίσθια του εργοδοτούμενου για ένα χρόνο. Αν η αποζημίωση είναι ψηλότερη από το ποσό αυτό η διαφορά πληρώνεται από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό. Η αποζημίωση δεν μπορεί να είναι μικρότερη του ποσού το οποίο ο εργοδοτούμενος θα ελάμβανε αν απολύετο για λόγους πλεονασμού και μεγαλύτερη από τα ημερομίσθια δύο χρόνων.

236. Κατά τον υπολογισμό του ποσού της αποζημιώσεως λαμβάνονται, μεταξύ άλλων, υπόψη τα ημερομίσθια και

οποιοσδήποτε άλλες απολαβές του εργοδοτούμενου, η περίοδος απασχολήσεως του, η απώλεια προοπτικής σταδιοδρομίας, οι πραγματικές περιστάσεις της υποθέσεως και η ηλικία του εργοδοτούμενου.

237. Το 1984 το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών επιδίκασε αποζημιώσεις για αδικαιολόγητη απόλυση σε 241 εργοδοτούμενους σε σύγκριση με 91 το 1983. Το συνολικό ποσό αποζημιώσεως ήταν £ 65,332 , σε σύγκριση με £40,229 το 1983.

(δ) Εισπράξεις και Πληρωμές

238. Τα έσοδα του Ταμείου το χρόνο που πέρασε έφθασαν τις £2,423,196, σε σύγκριση με 2,147,143 το 1983, δηλαδή αυξήθηκαν κατά 12.9%. Οι πληρωμές του Ταμείου για τον ίδιο χρόνο περιλαμβανομένων των διοικητικών εξόδων ήταν £2,767,762, σε σύγκριση με £2,532,657 το 1983.

239. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και τις πληρωμές του χρόνου που πέρασε καθώς ο ισολογισμός του Ταμείου στις 31.12.84 φαίνονται στους πίνακες 43 και 44 (Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό φαίνεται στο Παράρτημα VII).

ΠΙΝ.
43-44

(ε) Ποινικές Διώξεις

240. Το χρόνο που πέρασε 1,473 εργοδότες προσήχθησαν στα δικαστήρια γιατί παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές στο Ταμείο, σε σύγκριση με 1,790 το 1983. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα Δικαστήρια στους πιο πάνω εργοδότες έφθασαν τις £1,410, σε σύγκριση με £1,643 το 1983, ενώ οι εισφορές των οποίων η είσπραξη διατάχθηκε από τα Δικαστήρια ήταν £19,449, σε σύγκριση με £16,526 το 1983.

Ε. ΤΑΜΕΙΑ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

(α) Γενικά

241. Ο περί Ταμείων Πρόνοιας Νόμος, 44 του 1981 και οι περί Ταμείων Πρόνοιας Κανονισμοί του 1981 τέθηκαν σε εφαρμογή από 1.6.1982. Οι κυριότερες πρόνοιες τους είναι:

- Όλα τα ταμεία πρόνοιας εγγράφονται σε ειδικό μητρώο και αποκτούν νομική προσωπικότητα που διατηρούν μέχρι τη διάλυσή τους.

- Η διαχείριση των υποθέσεων κάθε ταμείου προνοίας γίνεται από διαχειριστική επιτροπή που εκπροσωπεί το Ταμείο δικαστικώς και εξωδίκως.
- Καθιερώνεται υποχρέωση του εργοδότη για καταβολή εισφορών στο Ταμείο Προνοίας αναφορικά με τις περιόδους για τις οποίες παρακράτησε εισφορές από τους εργοδοτούμενους του.
- Δίδεται εξουσία στον Υπουργό Οικονομικών να εκδίδει γενικές οδηγίες, ύστερα από διαβουλεύσεις με το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, αναφορικά με την επενδυτική πολιτική των αποθεμάτων των Ταμείων Προνοίας.
- Οι διαφορές μεταξύ των Ταμείων Προνοίας και των μελών τους υπάγονται στην αρμοδιότητα του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών .

(β) Έκταση Εφαρμογής της Νομοθεσίας

242. Η νομοθεσία καλύπτει όλα τα Ταμεία Προνοίας, σχέδια συντάξεων ή άλλα σχέδια τα οποία:

- Προβλέπουν για την καταβολή χρηματικών παροχών στους μισθωτούς σε περίπτωση τερματισμού της απασχολήσεως, μόνιμης ανικανότητας για εργασία, αφυπηρετήσεως ή θανάτου και
- Χρηματοδοτούνται με περιοδικές εισφορές από τους μισθωτούς ή τους εργοδότες ή και από τους δύο.

243. Ταμεία και σχέδια που έχουν ιδρυθεί με βάση ειδικό Νόμο, εξαιρούνται από τις πρόνοιες της πιο πάνω νομοθεσίας. Τέτοια ταμεία ή σχέδια αφορούν το δημόσιο και ημιδημόσιο τομέα.

(γ) Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νομοθεσίας

244. Την ευθύνη για την εφαρμογή της νομοθεσίας έχει ο Έφορος Ταμείων Προνοίας. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Έφορος Ταμείων Προνοίας έχει διοριστεί ο Διευθυντής Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(δ) Αριθμός Ταμείων Προνοίας ή Σχεδίων Συντάξεων .

245. Πριν από την εισαγωγή της πιο πάνω νομοθεσίας λειτουργούσαν 894 Ταμεία Προνοίας ή σχέδια συντάξεων εξαιρουμένων εκείνων του δημόσιου και ημιδημόσιου τομέα.

Από αυτά 386 αφορούσαν Εταιρείες ή Οργανισμούς που υπάγονται στον Συνεργατισμό. Μετά την εισαγωγή της νομοθεσίας ιδρύθηκαν 77 νέα Ταμεία Προνοίας.

(ε) Αριθμός Αιτήσεων για Εγγραφή στο Μητρώο Ταμείων Προνοίας

246. Κατά το 1984 υποβλήθηκαν συνολικά 67 αιτήσεις για εγγραφή ισάριθμων Ταμείων στο σχετικό μητρώο του Εφόρου. Κατά την ίδια περίοδο εγγράφηκαν 253 και έτσι ο ολικός αριθμός των εγγεγραμμένων Ταμείων ανήλθε κατά την 31.12.84 στα 923.

247. Με βάση τους ισολογισμούς που υπέβαλαν για το 1983 856 Ταμεία Προνοίας, το ύψος των αποθεματικών τους ανέρχεται σε £62,648,751.

[Faint, illegible text, possibly bleed-through from the reverse side of the page]

... (faint text) ...

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV

ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

... (faint text) ...

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

248. Το 1984 λειτούργησαν και πάλι οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας κάτω από συνθήκες κατοχής του μεγαλύτερου μέρους της χώρας και μέσα στο κλίμα της κοινωνικής ανωμαλίας και αβεβαιότητας που προκαλεί η συνέχιση του εικτοπισμού μιας μεγάλης μερίδας του λαού. Έτσι το Τμήμα συνέχισε να χέι στο επίκεντρο των προσπαθειών του την έγκαιρη συμπαράσταση για την ομαλή ανασυγκρότηση των κοινοτικών θεσμών και την εισαγωγή μέτρων και διευκολύνσεων στις νέες κοινότητες εικτοπισθέντων που δημιουργήθηκαν με τη μετακίνηση μεγάλων αριθμών οικογενειών μέσα στα πλαίσια του στεγαστικού προγράμματος της Κυβέρνησης. Επίσης, καταβλήθηκε συστηματική προσπάθεια για κοινωνικο-οικονομική αποκατάσταση των εικτοπισθέντων κι έτσι, μέχρι το τέλος του χρόνου που πέρασε, προσφυγικά επιδόματα παρέχονταν σχεδόν αποκλειστικά σε περιπτώσεις απόρων εικτοπισθέντων που δεν μπορούσαν να δραστηριοποιηθούν λόγω διαφόρων σωματικών ή ψυχοκοινωνικών αναπηριών. Παράλληλα, όμως, συνέχισαν οι προσπάθειες για την αύξηση της παροχής κατάλληλων υπηρεσιών και ιδρυματικών διευκολύνσεων σε ευάλωτες τάξεις του πληθυσμού, όπως οι υπερήλικες, τα παιδιά των εργαζομένων μητέρων, η νεολαία και τα παιδιά που χωρίζουν από τους γονείς τους που ζουν στις κατεχόμενες περιοχές.

249. Οι πιο πάνω προσπάθειες και πολιτική του Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας υλοποιήθηκαν με σειρά κοινωνικών προγραμμάτων και μέτρων, τα πιο σημαντικά από τα οποία ήταν τα πιο κάτω:-

B. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

250. Οι υπηρεσίες οικογενειακής ευημερίας παρέχονται σύμφωνα με τη νομοθεσία για την προστασία και ομαλή ανάπτυξη των παιδιών. Η πολιτική του Τμήματος στους τομείς αυτούς, που καθορίζεται με βάση την υφιστάμενη νομοθεσία και κανονισμούς, επιδιώκει βασικά την ενδυνάμωση της

ιανότητας της οικογένειας να παρέχει κατάλληλη φροντίδα, προστασία και ανατροφή στα παιδιά και να επιλύει οποιαδήποτε ψυχολογικά ή κοινωνικά προβλήματα παρουσιάζονται στα μέλη της. Όταν η οικογένεια, για διάφορους λόγους, αποτυγχάνει στο έργο της, με αποτέλεσμα να υπάρχουν αρνητικές επιδράσεις πάνω στα παιδιά, προσφέρεται από το Τμήμα φροντίδα και προστασία σ' αυτά τα παιδιά, με την τοποθέτηση τους σε υποκατάστατες οικογένειες που πληρώνονται για τις υπηρεσίες τους ή σε ιδρύματα παιδικής προστασίας που λειτουργούν ειδικά για το σκοπό αυτό.

251. Εκτός όμως από το δραστικό μέτρο της απομάκρυνσης, λαμβάνονται διάφορα προληπτικά ή προστατευτικά μέτρα, όπως είναι η διημερεύουσα φροντίδα παιδιών εργαζομένων μητέρων ή οικογενειών με προβλήματα, η συστηματική παροχή συμβουλών και συμπαράσταση στις οικογένειες που αντιμετωπίζουν προβλήματα με τα παιδιά τους, η διασφάλιση των συμφερόντων των παιδιών σε περιπτώσεις υιοθεσίας και άλλα.

252. Μετά το 1974 δίδεται ιδιαίτερη σημασία για τη φροντίδα των παιδιών των οποίων οι γονείς είναι πεσόντες ή άγνοοί και στα παιδιά που έρχονται στις ελεύθερες περιοχές από τα κατεχόμενα χωρίς τους γονείς τους. Για να βοηθηθούν πιο αποτελεσματικά τα παιδιά από τα κατεχόμενα, επιπρόσθετα με την απόσπαση στο Υπουργείο Πρόεδρίας Κοινωνικών Λειτουργιών για να επιλαμβάνονται τέτοιων θεμάτων, συνέχισε τη λειτουργία του το Μαθητικό Οικοτροφείο που παρέχει φροντίδα και προστασία σε κορίτσια των οποίων οι γονείς ζουν στα κατεχόμενα.

253. Αναλυτικότερα, εφαρμόστηκαν κατά το 1984 τα πιο κάτω προγράμματα Οικογενειακής Ευημερίας:

(α) Ανάλυση Φροντίδας Παιδιών

ΠΙΝ. 45 254. Το Τμήμα επεμβαίνει και απομακρύνει παιδιά από τις οικογένειες τους όταν αυτό είναι αναπόφευκτο και αφού αποτύχουν όλες οι προσπάθειες για την κατάλληλη φροντίδα τους στο γνώριμο οικογενειακό τους περιβάλλον. Κατά το 1984, 68 παιδιά τέθηκαν κάτω από τη νομική φροντίδα του Διευθυντή και απομακρύνθηκαν από την οικογένεια τους, ενώ παράλληλα συνεχίστηκε η παροχή κοινωνικο-λειτουργικής εργασίας στις φυσικές οικογένειες τους με απώτερο σκοπό τη μελλοντική επανένωση των γονιών με τα παιδιά τους.

ΠΙΝ. 45 255. Το σύνολο των παιδιών κάτω από τη νομική φροντίδα του Διευθυντή στο τέλος του 1984 ήταν 214. Από αυτά 87 ήταν τοποθετημένα σε θετές οικογένειες με αμοιβή και 126 βρισκόταν σε ιδρύματα. Από το σύνολο των 94 περιπτώσεων υπό φροντίδα που η επίβλεψη τους έληξε μέσα στο 1984, 42 αποκαταστάθηκαν με τις φυσικές τους οικογένειες, 28 ενηλικιώθηκαν και 24 αποκαταστάθηκαν με διαφορετικό τρόπο.

(β) Προληπτική Υπηρεσία

256. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε και το 1984 στην προληπτική υπηρεσία με την οποία επιδιώκεται η ενίσχυση και ενδυνάμωση των ικανοτήτων της οικογένειας για επίλυση οικογενειακών ή προσωπικών προβλημάτων που απειλούν την ομαλή οργάνωση και λειτουργία της. Το χρόνο που πέρασε τα στατιστικά στην προληπτική υπηρεσία παρουσίασαν σημαντική μείωση σε σύγκριση με τον προηγούμενο χρόνο. Η μείωση οφείλετο βασικά στην εφαρμογή νέας διαδικασίας για την ενοποίηση των φακέλων σε όσες περιπτώσεις επιβλέπονταν σε περισσότερα από δύο προγράμματα του Τμήματος. Επειδή η ενοποίηση έγινε στο ΠΙΝ. 47 φάκελλο της περίπτωσης που η επίβλεψη της ήταν νομικά υποχρεωτική οι επιπτώσεις ήταν σημαντικές στους αριθμούς της προληπτικής υπηρεσίας που βασίζεται στην εθελοντική επίβλεψη. (1,558 σε σύγκριση με 2,139 τον προηγούμενο χρόνο). Η διατήρηση όμως ψηλού αριθμού στις περιπτώσεις προληπτικής επίβλεψης, καθώς και ο ψηλός αριθμός των νέων περιπτώσεων (656) αποτελούν σαφείς ενδείξεις από τη μια της συνεχιζόμενης προβληματικής κατάστασης στην οικογενειακή ζωή που δημιουργήθηκε μετά την εισβολή και τον εκτοπισμό και από την άλλη της έμφασης που δίδεται από το Τμήμα στην προληπτική υπηρεσία για την αντιμετώπιση οικογενειακών ή ατομικών προβλημάτων. Πιο κάτω παρατίθεται πίνακας που δεικνύει την αυξομείωση της εργασίας αυτής από το 1974:

	1974 (Ιούν.)	1976 (Δεκ.)	1978 (Δεκ.)	1980 (Δεκ.)	1982 (Δεκ.)	1983 (Δεκ.)	1984 (Δεκ.)
Υπό φροντίδα	256	252	268	267	230	229	220
Προληπτική επίβλεψη	673	1433	1777	2306	2276	2139	1558
Άλλες περιπτώσεις	368	321	358	329	427	635	944
Σύνολο	1297	2006	2403	2902	2933	3003	2722

(γ) Διημερεύουσα Φροντίδα

257. Σύμφωνα με τον Περί Παιδίων Νόμο, το Τμήμα έχει την ευθύνη για την εγγραφή και επιθεώρηση όλων των υποστατικών ή προσώπων που δέχονται παιδιά για την παροχή φροντίδας κατά τη διάρκεια της ημέρας. Το χρόνο που πέρασε αυξήθηκαν σημαντικά οι υπηρεσίες διημερεύουσας φροντίδας. Γράφτηκαν 18 νέοι Παιδοκομικοί Σταθμοί, έτσι που στο τέλος του χρόνου ΠΙΝ. 48 ο ολικός αριθμός τους ήταν 159. Απ' αυτούς 112 ήταν ιδιωτικοί, 34 κοινοτικοί, ενώ οι υπόλοιποι 13 ήταν κρατικοί Παιδοκομικοί Σταθμοί, δηλαδή μέσα στα πλαίσια ισάριθμων πολυδύναμων

Κοινοτικών Κέντρων Ευημερίας και σε κτίρια που ανεγέρθηκαν ειδικά σε Σταθμούς στη Δευκώσια και στη Βιομηχανική Περιοχή Λεμεσού. Κατά το τέλος του 1984 εξυπηρετούνταν στους Κρατικούς Σταθμούς 691 παιδιά.

258. Μέσα στα πλαίσια των υπηρεσιών διημερεύουσας φροντίδας εφαρμόζεται πρόγραμμα οικογενειακής διημερεύουσας φροντίδας (κατ'οίκον παιδοκόμων) που αποβλέπει στην προσφορά κατάλληλης φροντίδας σε παιδιά προσχολικής ηλικίας, μητέρων που εργάζονται ή έχουν πρόθεση να εργαστούν. Με το πρόγραμμα αυτό εκπαιδεύονται, καθοδηγούνται και εποπτεύονται οι κατ'οίκον παιδοκόμοι και όπου είναι αναγκαίο, γίνεται χρηματική επιχορήγηση για τη βελτίωση του απαραίτητου εξοπλισμού για την απασχόληση των παιδιών. Στο τέλος του χρόνου που πέρασε υπήρχαν 51 εγγεγραμμένες κατ'οίκον παιδο-
ΠΙΝ. 48

(δ) Υιοθεσίες

259. Σύμφωνα με το Νόμο περί Υιοθεσίας όλες οι αιτήσεις για υιοθεσία γνωστοποιούνται στο Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας με στόχο τη διασφάλιση της ευημερίας και των συμφερόντων των παιδιών που τοποθετούνται με σκοπό να υιοθετηθούν.

260. Λειτουργοί του Τμήματος, ενεργώντας σαν δικαστικοί κηδεμόνες σύμφωνα με διάταγμα του Δικαστηρίου, επιβλέπουν τις περιπτώσεις και υποβάλλουν κοινωνικές εκθέσεις στο Δικαστήριο σχετικά με την καταλληλότητα των γονιών πριν από την έκδοση των Διαταγμάτων Υιοθεσίας.

ΠΙΝ. 49 261. Το 1984 γνωστοποιήθηκαν 36 νέες περιπτώσεις υιοθεσίας και συμπληρώθηκαν 16 περιπτώσεις υιοθεσίας.

(ε) Ιδρυματικές Υπηρεσίες για Παιδιά και Νέους

262. Στο Τμήμα ανήκει η ευθύνη της λειτουργίας διαφόρων ιδρυμάτων για τη στέγαση και φροντίδα παιδιών και νέων που πρέπει να μετακινήθούν από τις οικογένειες τους ή που δεν έχουν οικογένεια.

263. Στις Παιδικές Στέγες περιθάλπονται παιδιά υπό φροντίδα τα οποία για διάφορους λόγους δεν είναι δυνατό να τοποθετηθούν σε θετές οικογένειες. Κατά το 1984 λειτουργούσαν 4 Στέγες στις οποίες φροντίζονται συνολικά 57 παιδιά.

264. Στους τέσσερις Ξενώνες Νέων και στη Στέγη Νεανίδων του Τμήματος προσφέρεται ιδρυματική φροντίδα και καθοδήγηση σε νέους και νέες ηλικίας 13-18 χρόνων. Στις 31.12.1984 στεγάζονταν στα ιδρύματα αυτά 39 νέοι και νέες.

265. Η Στέγη για παιδιά με σοβαρή διανοητική καθυστέρηση ("ΝΕΑ ΕΛΠΙΣ"), που κτίστηκε με δαπάνες της Υπάτης Αρμοστείας των Ηνωμένων Εθνών για τους πρόσφυγες και είναι δυναμικότητας 50 παιδιών, διαθέτει προσωπικό και διευκολύνσεις ώστε να επιτυγχάνεται η φροντίδα, περίθαλψη και ανάπτυξη των παιδιών, ανάλογα με τις δυνατότητες τους. Στη Στέγη αυτή όπου γίνονται δεκτά παιδιά ηλικίας 5-14 χρόνων, φροντίζονταν στο τέλος του 50 χρόνου 38 παιδιά σε σύγκριση με 41 παιδιά στο τέλος του 1983.

(στ) Κοινωνική Άμυνα

266. Μέσα στα πλαίσια της συμβολής του στην κοινωνική άμυνα κατά του εγκλήματος, το Τμήμα υποβοηθεί τα Δικαστήρια στη λήψη αποφάσεων σ' όλες τις περιπτώσεις ανηλίκων και σε μερικές ενηλίκων και παρέχει κηδεμονευτική επίβλεψη σύμφωνα με αποφάσεις Δικαστηρίου, καθώς και μεταϊδρυματικές υπηρεσίες για την Αναμορφωτική Σχολή και τις Φυλακές.

267. Σαν αποτέλεσμα της νέας διαδικασίας που εφαρμόζεται με επιτυχία από το 1978 για τη μεταχείριση ανηλίκων παραβατών, περιορίστηκαν στο ελάχιστο οι περιπτώσεις ανηλίκων που παρουσιάζονται στα Δικαστήρια, χωρίς όμως τούτο να επηρεάσει την προσφορά υπηρεσιών από τους Λειτουργούς του Τμήματος σ' όσους έχουν ανάγκη βοήθειας και καθοδήγησης. Έτσι, έχουν μειωθεί αισθητά τα δικαστικά διατάγματα αλλά αυξήθηκαν οι περιπτώσεις ανηλίκων που επιβλέπονται προληπτικά και εθελοντικά.

268. Κατά το 1984, 131 ανήλικοι παρουσιάστηκαν στο Δικαστήριο. Απ' αυτούς 8 αθώωθηκαν, 39 τέθηκαν κάτω από κηδεμονευτική επίβλεψη και 84 έτυχαν άλλης μεταχείρισης. ΠΙΝ. Μεγάλος αριθμός παιδιών που δεν παρουσιάστηκαν στο Δικαστήριο 52 έτυχαν κοινωνικο-λειτουργικής βοήθειας.

269. Στη διάρκεια του χρόνου έληξαν 42 περιπτώσεις κηδεμονευτικής επίβλεψης ανηλίκων. Στο τέλος του χρόνου βρισκόνταν ΠΙΝ. 51 κάτω από κηδεμονευτική επιτήρηση 68 ανήλικοι.

270. Κατά το 1984 συνέχισε τη λειτουργία της στα Πολεμείδια η Αναμορφωτική Σχολή Λάμπουσας. Στο τέλος του 1984, 19 παιδιά ήταν ένοικοι στη Σχολή.

271. Το 1984 ζητήθηκαν από τα Δικαστήρια και υποβλήθηκαν από το Τμήμα εκθέσεις για 545 περιπτώσεις ενηλίκων παραβατών (όσες και τον προηγούμενο χρόνο). Επίσης, εκδόθηκαν 56 νέα κηδεμονευτικά διατάγματα και έληξαν 59. Στις 31.12.1984 ΠΙΝ. βρισκόνταν κάτω από κηδεμονευτική επίβλεψη 87 ενήλικες. 51, Επίσης στις 31.12.1984 επιβλέπονταν 8 περιπτώσεις αποφυλακισ- 52 θέντων.

Γ. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ

(α) Κοινοτική Οργάνωση

272. Το επίκεντρο της Κοινοτικής Εργασίας συνέχισε και το 1984 να είναι η ανασυγκρότηση των νέων κοινοτήτων που δημιουργήθηκαν με τη μετακίνηση εικοποισθέντων μέσα στα πλαίσια του στεγαστικού προγράμματος της Κυβέρνησης. Βασικός στόχος της κοινοτικής ανασυγκρότησης ήταν η καλύτερη οργάνωση των νέων προσφυγικών κοινοτήτων και η ενίσχυση της λειτουργικής τους ικανότητας με τη δημιουργία κατάλληλων κοινοτικών διευκολύνσεων.

273. Στους μεγάλους προσφυγικούς συνοικισμούς συνέχισαν, σ' όλη τη διάρκεια του χρόνου, τη λειτουργία τους 12 Κοινοτικά Κέντρα Ενημερίας που ιδρύθηκαν με σκοπό να υποβοηθήσουν στην καλύτερη οργάνωση και ανάπτυξη των νέων κοινοτήτων. Τα ιδρύματα αυτά αποσκοπούν στην παροχή ποικίλων υπηρεσιών και προγραμμάτων για την εξυπηρέτηση όλων των ομάδων του πληθυσμού της κοινότητας, αλλά κυρίως των παιδιών προσχολικής ηλικίας με σύγχρονους Παιδοκομικούς Σταθμούς και της νεολαίας με κατάλληλα εξοπλισμένα Κέντρα Νεότητας.

274. Για την προαγωγή της κοινοτικής ζωής ενθαρρύνετο η οργάνωση των εικοποισθέντων σε ομάδες και η συγκρότηση αντιπροσωπευτικών Επιτροπών Κοινοτικής Ενημερίας σ' όλες τις νέες προσφυγικές κοινότητες. Κατά τη διάρκεια του χρόνου ορισμένες από τις Επιτροπές αυτές διευρύνθηκαν σε Συμβούλια Κοινοτικής Ενημερίας και τούτο γιατί στο μεταξύ οι κοινότητες στις οποίες λειτουργούσαν, απέκτησαν τα αναγκαία οργανωτικά υπόβαθρα. Άλλες Επιτροπές τερμάτισαν τη λειτουργία τους με τη διάλυση μικρών κοινοτήτων κυρίως σε προσωρινούς καταυλισμούς. Κατά το τέλος του χρόνου λειτουργούσαν συνολικά 4 Επιτροπές Κοινοτικής Ενημερίας σε σύγκριση με 16 την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου χρόνου. Οι Επιτροπές αυτές αναλάμβαναν πρωτοβουλίες και προωθούσαν θέματα που σχετίζονταν με τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των εικοποισθέντων, την επισήμανση κοινωνικών αναγκών και την εξεύρεση τρόπων αντιμετώπισης τους ή την προώθηση τους στις αρμόδιες υπηρεσίες. Με τον τρόπο αυτό καλλιεργείτο κλίμα συνεργασίας και υποβοηθείτο η ανάπτυξη υγιών κοινωνικών σχέσεων μεταξύ των εικοποισθέντων στοιχεία απαραίτητα για την προαγωγή της κοινωνικής ζωής.

275. Εκτός από τις Επιτροπές Κοινοτικής Ενημερίας συνεχίστηκε η επέκταση, αλλά ταυτόχρονα και η εδραίωση του θεσμού των Συμβουλίων Κοινοτικής Ενημερίας πάγω σε πιο γερές βάσεις σε συγκροτημένες κοινότητες όπου υπήρχε υπόβαθρο οργανωμένων ομάδων. Στο τέλος του χρόνου λειτουργούσαν 55 τοπικά Συμβούλια όσα και στην αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου χρόνου. Τόσο τα τοπικά, όσο και τα 5 Επαρχιακά Συμβούλια Κοινοτικής Ενημερίας συνέβαλαν ουσιαστικά στην επίτευξη του συντονισμού των δραστηριοτήτων των Θελοντικών Οργανώσεων για την επίλυση ζωτικών κοινοτικών προβλημάτων

και την εφαρμογή προγραμμάτων για την αντιμετώπιση πολλών και νέων κοινωνικών αναγκών. Το Παγκύπριο Συμβούλιο Ενημερίας, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι απ' όλα τα Επαρχιακά Συμβούλια Ενημερίας, παγκύπριες εθελοντικές οργανώσεις και το Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ενημερίας, συνέχισε να συντονίζει το γενικό τμήμα της εθελοντικής κοινωνικής πρόνοιας και να υποβοηθεί στο έργο της ανάπτυξης των κοινωνικών προγραμμάτων και της κοινωνικής πολιτικής.

ΠΙΝ.
53

276. Ανάμεσα στα προγράμματα που λειτουργούσαν στο τέλος του χρόνου κάτω από την αιγίδα των Συμβουλίων Κοινωνικής Ενημερίας και Εθελοντικών Οργανώσεων Κοινωνικής Πρόνοιας, περιλαμβάνονται 34 Βρεφο-παιδοκομικοί Σταθμοί για την εξυπηρέτηση παιδιών προσχολικής ηλικίας εργαζομένων μητέρων, 3 Στέγες για καθυστερημένα άτομα, 7 Στέγες για ηλικιωμένους, 1 Πρόγραμμα για εξυπηρέτηση ειδικών αναπήριων (σπαστικά παιδιά) και 3 άλλα προγράμματα.

ΠΙΝ.
54

277. Στα πλαίσια του Σχεδίου Κρατιών Χορηγιών, σκοπός του οποίου είναι η ενθάρρυνση της εθελοντικής πρωτοβουλίας στη δημιουργία υπηρεσιών για την αντιμετώπιση κοινωνικών αναγκών, παραχωρήθηκαν κρατικές χορηγίες ύψους £54,998 (έναντι £50,000 το 1983) από τον Προϋπολογισμό Ανάπτυξης, για ενίσχυση 17 Κοινωνικών Παιδοκομικών Σταθμών, 3 Στεγών Γερόντων, 2 Ιδρυμάτων για καθυστερημένα άτομα, της Παγκύπριας Συντονιστικής Επιτροπής Κέντρων Νεότητας για κατανομή σε 43 Κέντρα Νεότητας και 3 άλλων διαφόρων προγραμμάτων.

ΠΙΝ.
55

55 (β) Νεολαία

278. Το χρόνο που πέρασε συνέχισε να δίδεται από το Τμήμα έμφαση στα προβλήματα και τα προγράμματα νεολαίας. Με στόχο την οργάνωση και δραστηριοποίηση των νέων, ιδιαίτερα στις προσφυγικές κοινότητες, παρασχέθηκε καθοδήγηση και οικονομική ενίσχυση σε ομάδες νέων, ώστε να μπορέσουν από τη μια ν' αντιμετωπίσουν τα προβλήματα που τους δημιουργεί ο εκτοπισμός που και από την άλλη να συμβάλουν ενεργά και στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό στο έργο της κοινωνικής ανασυγκρότησης. Στα πλαίσια αυτής της προσπάθειας έχει προωθηθεί με επιτυχία ο θεσμός των Κέντρων Νεότητας που εντάσσονται στην Παγκύπρια Συντονιστική Επιτροπή Κέντρων Νεότητας, η οποία συνεργάζεται στενά με το Τμήμα.

279. Στο τέλος του 1984 λειτουργούσαν 103 Κέντρα Νεότητας από τα οποία 12 ήταν κρατικά και 91 κοινοτικά. Τα μέλη των Κέντρων Νεότητας ανέπτυξαν ποικίλη δράση, αξιοποιώντας το χρόνο τους σε υγιή ψυχαγωγία και ομαδικές ειδηλώσεις, όπως είναι η συμμετοχή σε εστρατείες καθαριότητας, η προσφορά εθελοντικής εργασίας για την εκτέλεση έργων κοινής ωφελείας και η διοργάνωση αθλητικών, πολιτιστικών και άλλων ειδηλώσεων.

280. Η Παγκύπρια Συντονιστική Επιτροπή Κέντρων Νεότητας, καθώς και οι Επαρχιακές Επιτροπές Κέντρων Νεότητας, ειτός από το συντονιστικό τους ρόλο, ανέπτυξαν διάφορες δραστηριότητες, ανάμεσα στις οποίες είναι και η διοργάνωση Επαρχιακών Φεστιβάλ και του Θ' Παγκύπριου Φεστιβάλ Κέντρων Νεότητας που έγινε στη Λεμεσό τις 21.9.85.

281. Στον τομέα των διεθνών σχέσεων και δραστηριοτήτων η Παγκύπρια Συντονιστική Επιτροπή Κέντρων Νεότητας φιλοξένησε τη διοργάνωση Σεμιναρίου της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Κέντρων Νεότητας και συμμετείχε ενεργά στις εργασίες και δραστηριότητες της Συνομοσπονδίας, γνωστής σαν E.C.Y.C.

282. Το Μάρτη του 1984 συνήλθε στην εναρτηρία της συνεδρία η Εθνική Επιτροπή Κύπρου για το Έτος Νεολαίας, Πρόεδρος της οποίας ορίστηκε από αρμόδια Επιτροπή Υπουργών ο Διευθυντής του Τμήματος Κοινωνικής Ευημερίας. Μέχρι τέλος του 1984 η Εθνική Επιτροπή συμπλήρωσε τις οργανωτικές της προετοιμασίες και κατάρτισε το πρόγραμμα των στόχων και δραστηριοτήτων της για το 1985. Για την υλοποίηση του προγράμματος αυτού εξαγγέλθηκε Κρατική Χορηγία ύψους £10,000.

Δ. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΒΟΗΘΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ

(α) Επιδόματα

283. Ο Περί Δημοσίων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών Νόμος του 1975 διασφαλίζει το δικαίωμα κάθε πολίτη για ένα κατώτατο επίπεδο διαβίωσης με την παροχή στους δυσπραγούντες πολίτες:

- οικονομικής βοήθειας για ικανοποίηση των βασικών αναγκών και ορισμένων ειδικών αναγκών όπου υπάρχουν τέτοιες, και

- κοινωνικο-λειτουργικής υπηρεσίας για την επίλυση προσωπικών προβλημάτων και την κοινωνική τους αποκατάσταση.

ΠΙΝ. 57 284. Η οικονομική βοήθεια παρέχεται μετά από αίτηση του πολίτη και διεξαγωγή έρευνας για την κοινωνικο-οικονομική του κατάσταση και με βάση σχετική κλίμακα. Κατά το 1984 ερευνήθηκαν από λειτουργούς του Τμήματος 2,419 αιτήσεις για δημόσιο βοήθημα από τις οποίες 1,687 προέρχονταν από εκτοπισθέντες.

285. Συνολικά, οι περιπτώσεις εκτοπισθέντων και μη που βοηθούντο οικονομικά από το Τμήμα, ήταν στην αρχή του χρόνου 5,158 από τις οποίες παρέμειναν 4,918 κατά την 31.12.1984. Οι περιπτώσεις των ανέργων βοηθουμένων συνέχισαν να αποτελούν μηδαμινό ποσοστό του συνόλου (0.1%), ενώ η γεροντική ηλικία συνέχισε να αποτελεί τη μεγαλύτερη (43.45%) κατηγορία βοηθουμένων.

Γενικά, μπορεί να λεχθεί πως στο τέλος του 1984 οι επιδοτού-
μενοι πολίτες ήταν και στις δύο κατηγορίες άποροι που δεν
ΠΙΝ. 58 μπορούσαν να δραστηριοποιηθούν. Το ποσοστό των περιπτώσεων
εκτοπισθέντων που βοηθήθηκαν κατέβηκε στα 43,45% σε
σύγκριση με 49,15% τον προηγούμενο χρόνο.

286. Κατά το 1984 το Τμήμα επανέλαβε εισήγηση του για
αύξηση των χρηματικών επιδομάτων. Την 18.10.84 εγκρίθηκε
η συγκεκριμένη εισήγηση από το Υπουργικό Συμβούλιο και
παραχωρήθηκε αύξηση των επιδομάτων από την 1.11.1984. Η
αύξηση των επιδομάτων θεωρήθηκε αναγκαία λόγω της αύξησης
του τιμαρτίου που έχει σαν επακόλουθο τη μείωση της
αγοραστικής δύναμης των απόρων σε βαθμό που να αντιμετ-
πίζουν δυσκολίες στην ικανοποίηση των βασικών αναγκών τους.

(β) Φροντίδα Ηλικιωμένων και Αναπήρων

287. Με βάση ειδικές πρόνοιες του Νόμου περί Δημοσίων
Βοηθημάτων και Υπηρεσιών του 1975, ο Διευθυντής του
Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας έχει το δικαίωμα
να παρέχει ιδρυματική περίθαλψη και φροντίδα σε άτομα άνω
των 18 χρόνων που, λόγω προχωρημένης ηλικίας ή αναπηρίας
ή οποιαδήποτε άλλων συνθηκών, έχουν ανάγκη από περίθαλψη
και φροντίδα - όχι νοσοκομειακή ή ιατρική - και δεν
μπορούν να την έχουν με άλλο τρόπο. Η φυσιολογική αύξηση
του γεροντικού πληθυσμού, ο εκτοπισμός, η διάλυση των
παραδοσιακών πηγών υποστήριξης, κατέστησαν τη γεροντική
ηλικία ένα από τα σοβαρά κοινωνικά προβλήματα του τόπου.

288. Παρόλα αυτά συνέχισε και το 1984 η τακτική του
Τμήματος να αποφεύγεται η μετακίνηση από το κοινωνικό
περιβάλλον και να ενισχύονται η οικογένεια και η κοινότητα
να αναλάβουν την περίθαλψη όλων των μελών τους. Έτσι για
ένα μεγάλο ποσοστό γερόντων που χρειάζονταν φροντίδα
(280 περιπτώσεις) το Τμήμα εξασφάλισε τις υπηρεσίες
φροντιστών με αμοιβή, με στόχο την πρόληψη της πιο δαπανηρής
και ανεπιθύμητης ιδρυματικής περίθαλψης. Όμως, οι ανάγκες
ήταν τεράστιες και το Δεκέμβριο του 1984 στεγάζονταν στις
7 Κρατικές Στέγες Ηλικιωμένων 346 άτομα, ενώ άλλοι 285 ήταν
τοποθετημένοι με έξοδα του Τμήματος σε Ιδιωτικές Στέγες
Ηλικιωμένων. Μέσα στο 1984 συμπληρώθηκε η ανέγερση και
εγκαινιάστηκε η νέα Πτέρυγα της Στέγης "Νέα Ήλεούσα" που
προορίζεται να καλύψει τις ιδρυματικές ανάγκες ενήλικων ατόμων
με σοβαρή πνευματική καθυστέρηση.

289. Η απότομη αύξηση των Ιδιωτικών Στεγών κατά τα
τελευταία χρόνια πρόβαλε την ανάγκη για διασφάλιση αποδεκτού
επιπέδου υπηρεσιών προς τους ηλικιωμένους και έτσι το Τμήμα
πρότεινε και ψηφίστηκε τελικά "Ο Πέρλι Στεγών δια Ηλικιωμένους
και Αναπήρους Νόμος του 1981" στις 23.12.84 που εφαρμόζεται
από το Τμήμα για όλες τις μη Κρατικές Στέγες Ηλικιωμένων.

(γ) Πιστοποίηση Απορίας

290. Το 1984 συνέχισε επίσης τη λειτουργία του ο Κεντρικός Φορέας Πιστοποίησης Απορίας που ασχολήθηκε κυρίως με την εφαρμογή του Σχεδίου Επιδότησης Κυπρίων Φοιτητών με βάση το οποίο παρέχονται χρηματική βοήθεια και άλλα ωφελήματα σε Κυπρίους φοιτητές των Ελληνικών Ανωτάτων ή Ανωτέρων Σχολών.

291. Μέσα στο 1984 συνεχίστηκε η συνεργασία του Τμήματος με οργανισμούς ομογενών του εξωτερικού για την εφαρμογή του σχεδίου οικονομικής υιοθεσίας απορφανισθέντων παιδιών με βάση καταλόγους που ετοιμάζει και κατά καιρούς αναθεωρεί το Τμήμα. Μέσα στο 1984 βοηθήθηκαν μ' αυτό τον τρόπο 205 απορφανισθέντα παιδιά με το ποσό των £14,412 κυρίως από το "Σωματείο Αγώνα Κύπρου" της Ελλάδας.

Ε. ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

292. Το Τμήμα παρέχει υπηρεσίες κοινωνικής ευημερίας μέσω διαφόρων άλλων Κυβερνητικών Τμημάτων και αρχών που εφαρμόζουν κοινωνικά προγράμματα. Οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται κυρίως με: (α) την απόσπαση κοινωνικών λειτουργών σε άλλα Τμήματα, (β) την παροχή κοινωνικο-λειτουργικής υπηρεσίας σε περιπτώσεις που παραπέμπονται στο Τμήμα, (γ) τη διεξαγωγή έρευνας και υποβολή κοινωνικών εκθέσεων για περιπτώσεις ή ειδικά προβλήματα, και (δ) τη συμμετοχή εκπροσώπου του Τμήματος σε Επιτροπές σε Παγκύπριο ή Επαρχιακό επίπεδο. Έτσι, το χρόνο που πέρασε λειτουργοί του Τμήματος ήταν αποσπασμένοι στις Φυλακές, τα Ψυχιατρικά Ιδρύματα, τα Νοσοκομεία, το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων, την Ειδική Επαγγελματική Σχολή Αρχιεπισκόπου Μακαρίου Γ', το Ινστιτούτο Εενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών, το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο, την Επιτροπή Ανθρωπιστικών Θεμάτων, την Κυπριακή Υπάτη Αρμοστεία στο Λονδίνο και την Κυπριακή Πρεσβεία στην Αθήνα.

ΠΙΝ.
60

293. Επιπρόσθετα, το Τμήμα συνέχισε τη διεξαγωγή κοινωνικο-οικονομικών ερευνών για την εφαρμογή από το Υπουργείο Παιδείας του σχεδίου μερικής ή ολικής απαλλαγής διδάντρων για μαθητές Σχολών Μέσης Παιδείας, καθώς και την εφαρμογή κοινωνικών προγραμμάτων από διάφορες άλλες αρχές (Υπουργείο Οικονομικών, Επιτροπή Χορηγημάτων, Υπουργείο Υγείας, Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο, Ιερά Αρχιεπισκοπή, καθώς και άλλους οργανισμούς). Για τους πιο πάνω σκοπούς ετοιμάστηκαν από το Τμήμα 5,381 κοινωνικο-οικονομικές εκθέσεις, σε σχέση με 5,482 του προηγούμενου χρόνου.

294. Το 1984 συνεχίστηκε η συνεργασία με το Παγκόσμιο Πρόγραμμα Τροφίμων σύμφωνα με το οποίο χορηγήθηκαν τρόφιμα σε 34 Κρατικά Ιδρύματα, 7 Κρατικά Νηπιαγωγεία και Σχολές Ασηπισίων, 2 Ειδικές Σχολές και 43 μη Κρατικά Ιδρύματα.

ΣΤ. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ

295. Εφόσον οι βασικές δραστηριότητες του Τμήματος αφορούν την απευθείας εξυπηρέτηση κι' επαφή με το κοινό, η επιμόρφωση των λειτουργών του και η ανάπτυξη προσωπικού έχουν ξεχωριστή σημασία. Το 1984 οργανώθηκαν 9 σειρές επιμορφωτικών προγραμμάτων από τις οποίες οι 7 έγιναν σε κεντρικό επίπεδο. Το μεγαλύτερο σε έκταση πρόγραμμα επιμόρφωσης κατά το 1983 ήταν το διήμερο Σεμινάριο που οργανώθηκε σε συνεργασία με το ΙΑΚΕ (Ίδρυμα Ανάπτυξης Κοινωνικής Εργασίας Ελλάδας) και το Σύνδεσμο Κοινωνικών Λειτουργών Κύπρου με θέμα "Κοινωνική Εργασία με Πολυπροβληματικές Οικογένειες". Το Σεμινάριο παρακολούθησαν συνολικά 69 Κοινωνικοί Λειτουργοί σε δύο ομάδες.

296. Στα πλαίσια των προσπαθειών του Τμήματος για την ανάπτυξη του προσωπικού παραχωρήθηκαν υποτροφίες διάρκειας 1 μηνός μέχρι 4 μηνών σε 4 λειτουργούς του Τμήματος σε ειδικούς τομείς εργασίας. Επίσης 1 λειτουργός του Τμήματος συνεχίζει μεταπτυχιακές σπουδές που άρχισε το 1982 στην Αμερική ενώ άλλοι 2 έτυχαν υποτροφίας εντός του 1983 για μεταπτυχιακές σπουδές στο Ηνωμένο Βασίλειο και Η.Π.Α.

... το 1960, η Ελλάδα είχε πληθυσμό 7,5 εκατομμύρια άτομα. Η οικονομία ήταν κυρίως αγροτική και βιομηχανία. Η ανάπτυξη της οικονομίας και η αύξηση του πληθυσμού οδήγησαν στην ανάγκη για περισσότερα σχολεία και εκπαιδευτικούς. Η κυβέρνηση δημιούργησε το Εθνικό Κέντρο Εκπαιδευτικής Έρευνας (ΕΚΕΕ) το 1962, το οποίο είχε ως σκοπό την έρευνα και την ανάπτυξη της εκπαιδευτικής διαδικασίας. Το ΕΚΕΕ δημιούργησε το Εθνικό Κέντρο Εκπαιδευτικής Έρευνας (ΕΚΕΕ) το 1962, το οποίο είχε ως σκοπό την έρευνα και την ανάπτυξη της εκπαιδευτικής διαδικασίας.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

... Η Ελλάδα ανήκει στην ομάδα των χωρών που έχουν υιοθετήσει το μοντέλο της ανάπτυξης με βάση την αγορά. Η οικονομία της Ελλάδας είναι μικτή οικονομία, με σημαντικό ρόλο της κρατικής παρέμβασης. Η ανάπτυξη της οικονομίας και η αύξηση του πληθυσμού οδήγησαν στην ανάγκη για περισσότερα σχολεία και εκπαιδευτικούς. Η κυβέρνηση δημιούργησε το Εθνικό Κέντρο Εκπαιδευτικής Έρευνας (ΕΚΕΕ) το 1962, το οποίο είχε ως σκοπό την έρευνα και την ανάπτυξη της εκπαιδευτικής διαδικασίας. Το ΕΚΕΕ δημιούργησε το Εθνικό Κέντρο Εκπαιδευτικής Έρευνας (ΕΚΕΕ) το 1962, το οποίο είχε ως σκοπό την έρευνα και την ανάπτυξη της εκπαιδευτικής διαδικασίας.

... Η Ελλάδα ανήκει στην ομάδα των χωρών που έχουν υιοθετήσει το μοντέλο της ανάπτυξης με βάση την αγορά. Η οικονομία της Ελλάδας είναι μικτή οικονομία, με σημαντικό ρόλο της κρατικής παρέμβασης. Η ανάπτυξη της οικονομίας και η αύξηση του πληθυσμού οδήγησαν στην ανάγκη για περισσότερα σχολεία και εκπαιδευτικούς. Η κυβέρνηση δημιούργησε το Εθνικό Κέντρο Εκπαιδευτικής Έρευνας (ΕΚΕΕ) το 1962, το οποίο είχε ως σκοπό την έρευνα και την ανάπτυξη της εκπαιδευτικής διαδικασίας. Το ΕΚΕΕ δημιούργησε το Εθνικό Κέντρο Εκπαιδευτικής Έρευνας (ΕΚΕΕ) το 1962, το οποίο είχε ως σκοπό την έρευνα και την ανάπτυξη της εκπαιδευτικής διαδικασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V

ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΩΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΣ

A. ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

297. Το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ) ιδρύθηκε το 1963 από την Κυπριακή Κυβέρνηση με τη βοήθεια του Προγράμματος Αναπτύξεως των Ηνωμένων Εθνών και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας. Από το Δεκέμβριο του 1974 την ευθύνη για τη λειτουργία του Κέντρου έχει αποκλειστικά η Κυπριακή Κυβέρνηση. Η πολιτική και οι δραστηριότητες του Κέντρου καθορίζονται από διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από εκπροσώπους της Κυβερνήσεως, των εργοδοτών και των συντεχνιών, με πρόεδρο το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

298. Το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου στοχεύει στην αύξηση της παραγωγικότητας τόσο των ιδιωτικών όσο και των δημόσιων επιχειρήσεων και οργανισμών με την ανάληψη οργανωτικών μελετών, ερευνών, και την παροχή συμβουλών και πληροφοριών, καθώς επίσης με την προσφορά υπηρεσιών που αποσκοπούν στη βελτίωση του επιπέδου διεύθυνσεως, την επαγγελματική εκπαίδευση τεχνικού προσωπικού, τη βασική εκπαίδευση και μετεκπαίδευση εποπτών, και τη μεταπτυχιακή εκπαίδευση πτυχιούχων στη Διεύθυνση Επιχειρήσεων.

299. Το ΚΕΠΑ, μέσα στα πλαίσια του γενικού μακροπρόθεσμου στόχου του "να βοηθεί τους ιδιωτικούς και δημόσιους οργανισμούς να χρησιμοποιούν το ανθρώπινο και κεφαλαιουχικό δυναμικό τους με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, και με απώτερο στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας", συνέχισε και το 1984 να προσφέρει τις υπηρεσίες του μέσω των τριών βασικών δραστηριοτήτων του, δηλ. της "Επιμόρφωσης", των "Συμβουλευτικών υπηρεσιών και πληροφοριών" και των "Ερευνών".

300. Οι υπηρεσίες αυτές κατανέμονται σε τέσσερις επί μέρους τομείς, που είναι "Ο Τομέας Ανάπτυξης Διευθύνσεως", "Το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως", "Ο Τομέας Επαγγελματικής Κατάρτισης", και "Ο Τομέας Δημόσιας Διοίκησης".

(α) Επιμόρφωση

301. Το ΚΕΠΑ, μέσω του Τομέα Ανάπτυξη Διευθύνσεως και του Τομέα Επαγγελματικής Κατάρτισης, οργάνωσε συνολικά 121 επιμόρφωτικά προγράμματα, που τα παρακολούθησαν 2,215 περίπου άτομα.

CONFIDENTIAL

The following information is being furnished to you for your information only. It is not to be disseminated outside your organization. This information is being furnished to you for your information only. It is not to be disseminated outside your organization. This information is being furnished to you for your information only. It is not to be disseminated outside your organization.

The following information is being furnished to you for your information only. It is not to be disseminated outside your organization. This information is being furnished to you for your information only. It is not to be disseminated outside your organization. This information is being furnished to you for your information only. It is not to be disseminated outside your organization.

The following information is being furnished to you for your information only. It is not to be disseminated outside your organization. This information is being furnished to you for your information only. It is not to be disseminated outside your organization. This information is being furnished to you for your information only. It is not to be disseminated outside your organization.

The following information is being furnished to you for your information only. It is not to be disseminated outside your organization. This information is being furnished to you for your information only. It is not to be disseminated outside your organization. This information is being furnished to you for your information only. It is not to be disseminated outside your organization.

The following information is being furnished to you for your information only. It is not to be disseminated outside your organization. This information is being furnished to you for your information only. It is not to be disseminated outside your organization. This information is being furnished to you for your information only. It is not to be disseminated outside your organization.

302. Ειδικότερα, μέσω του Τομέα Ανάπτυξης Διευθύνσεως οργάνωσε 31 επιμορφωτικά προγράμματα, με συμμετοχή 830 ατόμων. Αναφέρονται ιδιαίτερα:

- τα τρία προγράμματα που οργάνωσε το ΚΕΠΑ, σε συνεργασία με την Κυπριακή Τράπεζα Ανάπτυξης, για πρόωση της Αυτοεργοδότησης των Ανέργων Πτυχιούχων τα οποία παρακολούθησαν πάνω από 100 άτομα,
- το 14ο Βασιικό Πρόγραμμα Εποπτών Βιομηχανίας που συμπληρώθηκε με συμμετοχή 27 ατόμων τα οποία εξασφάλισαν απασχόληση στη βιομηχανία,
- το Σχέδιο της ΑΒΚ για Αξιοποίηση των Ανέργων Αποφοίτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης που συμπληρώθηκε με συμμετοχή 18 ατόμων, και εφαρμόστηκε υπεργολαβικά από το ΚΕΠΑ,
- το πρόγραμμα "Διεύθυνση Μικρομεσαίων Βιομηχανικών Επιχειρήσεων" με συμμετοχή 21 ατόμων,
- το πρόγραμμα "Αξιολόγηση και Επιλογή Κομπιούτερ" με συμμετοχή 25 ατόμων, και
- το πρόγραμμα "Πως να αυξήσετε τις εξαγωγές σας", με συμμετοχή 12 ατόμων.

303. Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι, στα πιο πάνω 31 προγράμματα περιλαμβάνονται και δύο επιπρόσθετα προγράμματα που δεν είχαν προγραμματιστεί, το ένα με θέμα "Πρόωση Εξαγωγών στις Αγορές της Αιγύπτου και της Σαουδικής Αραβίας", το οποίο παρακολούθησαν 60 άτομα, και το άλλο με θέμα "Οικονομική Διαχείριση με τα Κομπιούτερ" το οποίο παρακολούθησαν 63 άτομα. Των προγραμμάτων αυτών ηγήθησαν ειδικοί εμπειρογνώμονες από το εξωτερικό.

304. Μέσω του Τομέα Επαγγελματικής Κατάρτισης, το ΚΕΠΑ οργάνωσε 90 επιμορφωτικά προγράμματα με συμμετοχή 1,385 ατόμων. Επίσης, οργάνωσε υπεργολαβικά για την Αρχή Βιομηχανικής Καταρτίσεως 10 εξ ύπαρξης ταχύρρυθμα προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν 136 άτομα.

(β) Συμβουλευτικές Υπηρεσίες/Πληροφορίες/Έρευνες

305. Το 1984, το ΚΕΠΑ, μετά από σχετική αίτηση των ενδιαφερομένων επιχειρήσεων και οργανισμών, ανέλαβε την παροχή 18 συμβουλευτικών μελετών, με σκοπό την επίλυση των διαφόρων προβλημάτων που αντιμετώπιζου, διαθέτοντας περίπου 1,757 ώρες του επαγγελματικού του δυναμικού. Επίσης, διέθεσε 415 ανθρώπινες για δωρεάν παροχή πληροφοριών και συμβουλών.

306. Το ΚΕΠΑ ανέλαβε την εκτέλεση οκτώ ερευνών, διαθέτοντας γι' αυτές περίπου 790 ώρες του επαγγελματικού του δυναμικού.

(γ) Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως (MIM)

307. Κάτω από το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως, που ιδρύθηκε το 1976 με σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου σαν το Περιφερειακό/Διεθνές σκέλος του Κέντρου Παραγωγικότητας, έληξε με επιτυχία το 7ο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διεύθυνση Επιχειρήσεων με συμμετοχή 28 αποφοίτων πανεπιστημίων. Από αυτούς, 19 ήσαν Κύπριοι και 9 ξένοι (2 από τη Μαλάουϊ, 2 από την Μπανγκλατές, 1 από τη Μαλαισία, 1 από την Ουγάνδα, 1 από την Κένυα και 1 από την Κούβα).

308. Το Σεπτέμβριο του 1984, άρχισε το 8ο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διεύθυνση Επιχειρήσεων. Το πρόγραμμα αυτό παρακολουθούν 29 άτομα, από τα οποία 9 ξένοι και 20 Κύπριοι. Οι ξένοι προέρχονται από την Ελλάδα, Ιταλία, Κιριπάτι, Τανζανία, Μπανγκλατές, Γιάνα και Ουγάνδα.

309. Έξι από τους ξένους σπουδαστές παρακολουθούν το Πρόγραμμα με υποτροφία του Κοινοπολιτειακού Ταμείου Τεχνικής Συνεργασίας, δύο με υποτροφία της Κυπριακής Κυβέρνησης και ένας με δικά του έξοδα.

310. Από τους 20 Κύπριους σπουδαστές, τρεις είναι υπότροφοι της Κυπριακής Τράπεζας Αναπτύξεως, 15 στέλλονται από τις επιχειρήσεις τους και οι επιχειρήσεις αυτές επιχορηγούνται για τα έξοδα συμμετοχής στο Πρόγραμμα από την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισεως, ένας στέλλεται από δική του επιχείρηση, και ένας παρακολουθεί το Πρόγραμμα με δικά του έξοδα. Δεκατέσσερις από τους σπουδαστές αυτούς ήταν προηγουμένως άνεργοι και εργοδοτήθηκαν μέσω του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διευθύνσεως.

311. Το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως, μέσα στα πλαίσια του Περιφερειακού/Διεθνούς του χαρακτήρα, ανέλαβε, σε συνεργασία με το Διεθνές Γραφείο Εργασίας, την από κοινού οργάνωση ειδικού προγράμματος διοίκησης μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο οποίο συμμετείχαν 20 Παλαιστίνιοι Διευθυντές μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

312. Το Πρόγραμμα, συνολικής διάρκειας εννέα βδομάδων, άρχισε και συνεχίστηκε για έξι βδομάδες στην Ιταλία. Για τις υπόλοιπες τρεις βδομάδες, το Πρόγραμμα συνεχίστηκε στην Κύπρο με τοποθέτηση των συμμετεχόντων σε διάφορες βιομηχανίες για δύο βδομάδες και παρακολούθηση διαλέξεων στο Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως για μια βδομάδα.

313. Μετά τη λήξη του προγράμματος, ο Αν. Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σε ειδική τελετή, απένειμε διπλώματα στους 20 Παλαιστίνιους διευθυντές μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Απονεμήθηκαν επίσης ειδικά μετάλλια στους Κύπριους επιχειρηματίες που δέχθηκαν την τοποθέτηση στις βιομηχανίες τους τους 20 Παλαιστίνιους, που συμμετείχαν στο Πρόγραμμα.

(δ) Τομέας Δημόσιας Διοίκησης

314. Μέσω του Τομέα αυτού που ιδρύθηκε πρόσφατα μετά από σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, το ΚΕΠΑ σε συνεργασία με την Υπηρεσία Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, ετοίμασε

"Σχέδιο Δράσεως" για τα έτη 1984-1986, και σε πρώτο στάδιο προγραμματίσει, για την περίοδο Ιουλίου - Δεκεμβρίου, 1984, την οργάνωση πέντε προγραμμάτων για την εκπαίδευση του προσωπικού στη Δημόσια Υπηρεσία.

315. Αναλυτικά, τα προγράμματα αυτά είναι τα ακόλουθα:

- Βελτίωση, της εργασίας του Λειτουργού Εργασίας (για το Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας), με συμμετοχή 20 ατόμων.
- Βελτίωση της εργασίας του Επιθεωρητή Εργοστασίου, με συμμετοχή 18 ατόμων.
- Οργάνωση και Προεδρία Συνεδριάσεων, με συμμετοχή 24 ατόμων.
- Πρακτικές γνώσεις Βιομηχανικών Σχέσεων (για τα στελέχη της ΠΑΣΥΔΥ) με συμμετοχή 22 ατόμων, και
- Βασικές αρχές εποπτείας (για το Τμήμα Γεωργίας Πάφου), με συμμετοχή 28 ατόμων.

B. ΑΝΩΤΕΡΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ

316. Το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ) ιδρύθηκε το 1968 σαν κοινό σχέδιο της Κυπριακής Κυβερνήσεως και του Προγράμματος Αναπτύξεως των Ηνωμένων Εθνών. Υπεύθυνες αρχές για την εφαρμογή του σχεδίου ορίστηκαν το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εκ μέρους της Κυπριακής Κυβερνήσεως, και η ΟΥΝΕΣΚΟ με τη συνεργασία της Διεθνούς Οργανώσεως Εργασίας σε ορισμένους τομείς, εκ μέρους των Ηνωμένων Εθνών. Μέχρι το 1973 το ΑΤΙ λειτούργησε βάσει κοινού σχεδίου που χρηματοδοτήθηκε από την Κυπριακή Κυβέρνηση και το Ειδικό Ταμείο των Ηνωμένων Εθνών. Από το 1973 η Κυπριακή Κυβέρνηση μέσω του Υπουργείου Εργασίας ανέλαβε αποκλειστικά την ευθύνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου.

317. Το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ) έχει σα γενικό σκοπό και στόχο της ίδρυσης και λειτουργίας του, την κατάρτιση τεχνικού προσωπικού ψηλής στάθμης, στο επίπεδο αποφοίτου Ανωτέρας Σχολής, για να επανδρώσει με στελέχη τη βιομηχανία και με εκπαιδευτές τις Τεχνικές και Επαγγελματικές Σχολές.

318. Η γενική και ειδική πολιτική του ΑΤΙ καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, που είναι σώμα με πλατεία και αντιπροσωπευτική σύνθεση που περιλαμβάνει εκπροσώπους της Κυβερνήσεως, των Επαγγελματιών - Επιστημονικών Οργανώσεων, των Συντεχνιών, των Συνδέσμων του διδακτικού προσωπικού του ΑΤΙ, των αποφοίτων και των φοιτητών του ΑΤΙ. Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

319. Οι γενικοί στόχοι του ΑΤΙ για το 1984 ήταν η συνέχιση εκπαίδευσης ανωτέρων στελεχών στο επίπεδο Ανώτερου Τεχνικού (Technician Engineer) στις ειδικότητες του Ηλεκτρολόγου, Μηχανολόγου, Πολιτικού Μηχανικού και Ναυτομηχανικού, με συγκεκριμένους και ειδικούς στόχους όπως ανταναιλούνται στην Έκθεση που ακολουθεί.

(α) Ταχτικά Προγράμματα Εκπαιδύσεως το Ακαδημαϊκό Έτος 1983/84

320. Τον Ιούλιο, 1984 η δέκατη τέταρτη σειρά τελειοφοίτων του ΑΤΙ συμπλήρωσε τον τριετή κύκλο σπουδών και απονεμήθηκε σε 138 άτομα το δίπλωμα του Ανώτερου Τεχνικού. Από αυτούς 50 εκπαιδεύτηκαν στην ειδικότητα της Πολιτικής Μηχανικής, 46 στην ειδικότητα της Ηλεκτρολογίας, 22 στην ειδικότητα της Μηχανολογίας και 20 στην ειδικότητα της Ναυτομηχανικής.

(β) Εγγραφές για το Ακαδημαϊκό Έτος 1984/85

321. Από τους 585 Κύπριους υποψήφιους και 4 ξένους που παρακάθησαν στις εισαγωγικές εξετάσεις του Ιουνίου, 1984, πέρασαν 318 και απόκτησαν το δικαίωμα να εγγραφούν στο ΑΤΙ. Περιπλέον 28 υποψήφιοι που πέρασαν τις εισαγωγικές εξετάσεις σε περασμένα χρόνια έκαναν αίτηση να συμπεριληφθούν στον κατάλογο αυτού του έτους. Οι θέσεις στο ΑΤΙ προσφέρθηκαν κατά σειρά επιτυχίας.

322. Στο πιο κάτω στατιστικό πίνακα φαίνεται κατά ειδικότητα ο αριθμός των φοιτητών που τελικά κατατάχθηκαν στο Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο για το Ακαδημαϊκό Έτος 1984/85.

Ειδικότης Έτος Σπουδών	Πολιτική Μηχανική	Ηλεκτρο- λογία	Μηχανο- λογία	Ναυτομηχα- νική	ΟΛΙΚΟ
1ον Έτος	63(34) /3/	64(7) /3/	32(2) /-/	31(-) /1/	190(43)/7/
2ον Έτος	39(19) /-/	58(6) /1/	28(-) /1/	20(-) /3/	145(25)/5/
3ον Έτος	48(29) /2/	51(5) /-/	30(2) /-/	21(-) /-/	150(36)/2/
Ολικό	150(82) /5/	173(18)/4/	90(4) /1/	72(-) /4/	485(104)/14/

- Σημείωση:
- Οι αριθμοί στις παρενθέσεις () σημαίνουν θήλεις (φοιτήτριες)
 - Οι αριθμοί μεταξύ των παραλλήλων γραμμών / / σημαίνουν επαναλαμβάνοντες.
 - Τα ακόλουθα αναφέρονται σε φοιτητές από το εξωτερικό
1ο έτος 1 από την Ελλάδα (ιδιώτης)
 1 από το Σουδάν (ιδιώτης)
 1 από την Αγ. Λουκία (Υπότροφος της Κυπριακής Κυβέρνησης)

2ο έτος 1 από τη Σρι Λάνκα (Υπότροφος της Κυπριακής Κυβερνήσεως)

1 από το Κουβέιτ (ιδιώτης)

1 από το Μπάχρεϊν (ιδιώτης)

3ο έτος 1 από τη Ντομίνικα (Υπότροφος της Κυπριακής Κυβερνήσεως)

1 από την Ελλάδα (Υπότροφος της Κυπριακής Κυβερνήσεως).

(γ) Βιομηχανική Εκπαίδευση

323. Η βιομηχανική εκπαίδευση που δόθηκε το 1984 σε φοιτητές του ΑΤΙ είναι η ακόλουθη:

(ι) Στις 10 Σεπτεμβρίου, 1984 άρχισε η Βιομηχανική Εκπαίδευση των τριτοετών φοιτητών του ΑΤΙ των Τμημάτων Πολιτικής Μηχανικής με 47 φοιτητές και Μηχανολογίας με 30 φοιτητές.

Οι φοιτητές των πιο πάνω Τμημάτων δουλεύουν στη Βιομηχανία για δύο μέρες την εβδομάδα για ολόκληρο το Ακαδημαϊκό Έτος.

Οι φοιτητές του Τμήματος Ηλεκτρολογίας του ΑΤΙ θα ασκηθούν στη Βιομηχανία για τέσσερις μέρες την εβδομάδα το δεύτερο εξάμηνο του Ακαδημαϊκού Έτους μόνο, αρχίζοντας από τις 5 Φεβρουαρίου, 1985. Αν επιτύχει η νέα αυτή διευθέτηση θα εισαχθεί από το ακαδημαϊκό έτος 1985/86 και για τις υπόλοιπες ειδικότητες.

(ιι) 47 δευτεροετείς φοιτητές του ΑΤΙ (25 του Τμήματος Ηλεκτρολογίας, 10 του Τμήματος Μηχανολογίας και 12 του Τμήματος Πολιτικής Μηχανικής) συμπλήρωσαν την καλοκαιρινή τους Βιομηχανική Εξάσκηση με τη Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού της Ελλάδας (ΔΕΗ) για περίοδο επτά εβδομάδων από τις 2.7.1984 ως τις 18.8.1984.

(ιιι) 24 δευτεροετείς φοιτητές του κλάδου Ναυτομηχανικής του ΑΤΙ τοποθετήθηκαν σε διάφορα πλοία για την απαιτούμενη εξάσκησή τους στη θάλασσα από τον Ιούνιο μέχρι τα τέλη Οκτωβρίου, 1984. Οι πιο πάνω φοιτητές συμπλήρωσαν την εξάσκησή τους στη θάλασσα και άρχισαν το τρίτο έτος των σπουδών τους στο ΑΤΙ από τις 5 Νοεμβρίου 1984.

(ιiv) Το καλοκαίρι του 1984, 25 φοιτητές από την Κύπρο έκαναν βιομηχανική εκπαίδευση σε Τεχνολογικά αναπτυγμένες χώρες του εξωτερικού μέσω του προγράμματος της Διεθνούς ΙΑΒΣΤΕ για ανταλλαγές φοιτητών για την απόκτηση τεχνικής πείρας και 11 φοιτητές από διάφορες χώρες του εξωτερικού, μέλη της Διεθνούς ΙΑΒΣΤΕ, εκπαιδεύτηκαν στην Κυπριακή Βιομηχανία και 2 άλλοι φοιτητές από το εξωτερικό εκπαιδεύτηκαν με Κυπριακές εταιρείες που εργάζονται σε Αραβικές χώρες.

(δ) Προγράμματα Κατάρτισης Τεχνικών Ιατρικού και Νοσοκομειακού Εξοπλισμού

324. Το περιφερειακό Κέντρο Εκπαίδευσης Τεχνικών Ιατρικού και Νοσοκομειακού Εξοπλισμού, που εδρεύει στο Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο και σε στενή συνεργασία με την Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας (WHO) προσφέρει προγράμματα για την κατάρτιση Τεχνικών Ιατρικού και Νοσοκομειακού Εξοπλισμού από την περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου, πρόσφερε τα ακόλουθα προγράμματα εκπαίδευσης:

- (ι) Από το Σεπτέμβριο, 1983 ως τον Ιούνιο, 1984 πρόγραμμα Γενικού Τεχνικού για τη συντήρηση και επιδιόρθωση νοσοκομειακού εξοπλισμού, με 12 φοιτητές από διάφορες χώρες της περιοχής.
 - (ιι) Από το Σεπτέμβριο, 1983 ως τον Ιανουάριο, 1984 πρόγραμμα για τη συντήρηση Εξειδικευμένου Τεχνικού Εργαστηριακού Εξοπλισμού με 7 φοιτητές από διάφορες χώρες της περιοχής.
 - (ιιι) Από το Φεβρουάριο, 1984 ως τον Ιούνιο, 1984 πρόγραμμα Εξειδικευμένου Τεχνικού Αντίων - Χ, με 6 φοιτητές από διάφορες χώρες της περιοχής.
 - (ιiv) Από το Σεπτέμβριο, 1984 ως τον Ιανουάριο, 1985 πρόγραμμα για τη συντήρηση Εξειδικευμένου Τεχνικού Εργαστηριακού Εξοπλισμού με 5 φοιτητές από διάφορες χώρες της περιοχής.
- (ε) Ειδικές Σειρές Μαθημάτων που Προσφέρθηκαν το 1984
- (ι) Πρόγραμμα Μερικής Φοίτησης για Εργαζόμενους στην Ειδικότητα της Μηχανολογίας

325. Το πρόγραμμα είναι πενταετούς κύκλου μερικής φοίτησης για εργαζόμενους τεχνικούς στην ειδικότητα της μηχανολογίας και αποβλέπει να απονεμηθεί στους αποφοίτους το Δίπλωμα Ανώτερου Τεχνικού στη Μηχανολογία, που είναι το ίδιο που απονέμεται και στους αποφοίτους που παρακολουθούν με τακτική ημερήσια φοίτηση την ίδια ειδικότητα. Το πρώτο έτος της σειράς αυτής συμπληρώθηκε στα τέλη Ιουνίου, 1984 με 27 φοιτητές που εργάζονται στη βιομηχανία. Το δεύτερο έτος της σειράς αυτής άρχισε στις 10 Σεπτεμβρίου, 1984 με 22 φοιτητές.

- (ιι) Ειδική Σύντομη Σειρά Μαθημάτων για Έλεγχο Ποιότητας

326. Η σειρά αυτή που είχε σκοπό να δώσει σ'αυτούς που την παρακολούθησαν μία καθολική γνώση του θέματος ελέγχου ποιότητας, συμπληρώθηκε στις 9 Μαΐου, 1984 και την παρακολούθησαν 28 άτομα.

- (ιιι) Πρόγραμμα για τη Μετεκπαίδευση και Πρακτική Εξάσκηση του Διδακτικού Προσωπικού στη Χρήση Ηλεκτρονικών Υπολογιστών

327. Το πρόγραμμα αυτό που είχε σκοπό τη μετεκπαίδευση και πρακτική εξάσκηση του διδακτικού προσωπικού στη χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών για τα προγράμματα διδασκαλίας και έρευνας, συμπληρώθηκε στα τέλη Φεβρουαρίου, 1984.

(ιν) Ειδική Σειρά Μαθημάτων για το Προσωπικό του ΡΙΚ και της ΗΜΥ

328. Το ειδικό αυτό πρόγραμμα συμπληρώθηκε στις 12 Ιουνίου, 1984 με 22 Τεχνικούς του ΡΙΚ, 5 της ΗΜΥ, 1 της Χιτάτσι Ηελλένικ και 1 της Λινοτυπικής.

(ν) Πρόγραμμα Προχωρημένου Επιπέδου στη Μηχανική της Ενέργειας

329. Στις 3 Οκτώβριου, 1984 άρχισε πρόγραμμα προχωρημένου επιπέδου στη Μηχανική της Ενέργειας με 50 φοιτητές από τη βιομηχανία. Σκοπός του προγράμματος είναι να εκπαιδεύσει τεχνικούς και μηχανικούς στη διαχείριση της ενέργειας.

(νι) Σειρά Μαθημάτων στα Ψηφιακά Κυκλώματα και Μικροεπεξεργαστές

330. Στις 19 Νοεμβρίου, 1984 άρχισε η σειρά μαθημάτων για Ψηφιακά Κυκλώματα και Μικροεπεξεργαστές με 32 Φοιτητές από την Κυβέρνηση και τη βιομηχανία.

(νιι) Σειρά Μαθημάτων για Υπεύθυνους Συντήρησης Ξενοδοχειακών Μονάδων

331. Από τις 29 Νοεμβρίου, 1984 ως τις 15 Δεκεμβρίου, 1984 έγινε σειρά μαθημάτων για υπεύθυνους συντήρησης ξενοδοχειακών μονάδων με σκοπό την εξοικονόμηση ενέργειας. 16 άτομα από τη ξενοδοχειακή βιομηχανία συμπλήρωσαν με επιτυχία τη σειρά αυτή.

(στ) Κέντρο Εξατομικευμένης Μάθησης

332. Το Κέντρο Εξατομικευμένης Μάθησης το Ακαδημαϊκό Έτος 1983/84 εξυπηρέτησε με τις δραστηριότητες του 58 άτομα που χρησιμοποίησαν τα προγράμματα αυτομόρφωσης για 1534 ώρες. Για το ακαδημαϊκό Έτος 1984/85 το Κέντρο επανήρχισε τις δραστηριότητες του στις 3 Οκτωβρίου, 1984 και εξυπηρέτησε μέχρι τώρα 34 άτομα για ένα σύνολο 344 ωρών. Το Κέντρο προσφέρει μεγάλη ποικιλία μορφωτικών θεμάτων ως ξένες γλώσσες, φυσικές επιστήμες, θέματα Πολιτικής Μηχανικής, Ηλεκτρολογίας, Μηχανολογίας, Διευθύνσεως Επιχειρήσεων, Ηλεκτρονικούς Υπολογιστές, ως και πρακτική εκπαίδευση στην τεχνολογία των μικροεπεξεργαστών. Από αυτό το ακαδημαϊκό έτος εισάχθηκε μία νέα σειρά για τη διδασκαλία της Αραβικής γλώσσας.

(ζ) Ηλεκτρονικοί Υπολογιστές

333. Μελετάται η εφαρμογή νέου τριετούς προγράμματος πλήρους φοίτησης από το Σεπτέμβριο, 1985 για την Επιστήμη των Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.

334. Το ΑΤΙ αξιοποιεί τους Ηλεκτρονικούς Υπολογιστές του για την κατάρτιση των φοιτητών του στη σύνταξη και εφαρμογή προγραμμάτων τους, που έχει γίνει αναπόσπαστο μέρος της ιδρυματικής τους κατάρτισης. Ειδική χρήση των Ηλεκτρονικών Υπολογιστών γίνεται από τους τριτοετείς φοιτητές του ΑΤΙ για τις ιδιαίτερες ανάγκες της διατριβής τους.

335. Έχει δημιουργηθεί βιβλιοθήκη προγραμμάτων, που καλύπτει μια πλατειά σειρά εφαρμογών που έχουν σχέση με αριθμητικές λύσεις μαθηματικών και μηχανικών προβλημάτων.

336. Συνεχίστηκε όλο το 1984 η χρησιμοποίηση των ηλεκτρονικών υπολογιστών για την επίλυση τεχνολογικών προβλημάτων, μέσα στα πλαίσια της έρευνας και των μελετών που γίνονται από το προσωπικό και τους φοιτητές σε θέματα ενέργειας.

337. Σημειώνεται επίσης ότι τα αποτελέσματα των εισαγωγικών εξετάσεων του ΑΤΙ μηχανογραφούνται και επεξεργάζονται στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές του ΑΤΙ.

(η) Τεχνικές Συμβουλές στη Βιομηχανία

338. Συνεχίστηκε όλο το 1984 το σχέδιο συνεργασίας με το Υπουργείο Εμπορίου και Βιομηχανίας για τον έλεγχο βιομηχανικών προϊόντων και τη παροχή συμβουλών που ζητούν οι εταιρείες. Το 1984 εξυπηρετήθηκαν 65 εταιρείες και οργανισμοί και εισεπράχθη το ποσό £5,156.- για τις εργασίες που έγιναν.

339. Συγκροτήθηκε στο ΑΤΙ μια Ομάδα Εργασίας για την εκτέλεση και εφαρμογή μελετών για τη μηχανοποίηση και τον αυτοματισμό μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Πρόκειται για σχέδιο συνεργασίας μεταξύ Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου και του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου. Έχουν γίνει οι αναγκαίες διευθετήσεις και θ' αρχίσει η εφαρμογή του σχεδίου ενωρίς το 1985 με διενέργεια πρότυπων μελετών σε εταιρείες της μεταλλουργικής και ξυλουργικής βιομηχανίας.

(θ) Προγράμματα Επιστημονικής Έρευνας

340. Συμπληρώθηκαν οι εγκαταστάσεις για το πρόγραμμα Ηλιακής θέρμανσης χώρων και τοποθετήθηκαν τα αναγκαία όργανα μετρήσεως. Το σύστημα τέθηκε σε λειτουργία από τις αρχές Νοεμβρίου, 1984 και παίρνονται μετρήσεις όλο το χειμώνα. Από τα αποτελέσματα θα βρεθεί η συνεισφορά της ηλιακής ενέργειας στη θέρμανση συγκεκριμένων εσωτερικών χώρων.

341. Έγινε έρευνα στα ηλεκτρικά μοτέρ που χρησιμοποιούνται στην Κυπριακή Βιομηχανία και τα αποτελέσματα αναλύονται για να εξευρεθούν τρόποι εξοικονόμησης Ηλεκτρικής Ενέργειας.

(ια) Εκδόσεις

342. Το ΑΤΙ ετοίμασε και κυκλοφόρησε την Ετήσια Επιστημονική Έκδοση "HTI REVIEW" στην οποία φιλοξενούνται άρθρα και μελέτες σε θέματα επιστήμης και τεχνολογίας.

(α) Ανταλλαγές Επιστημονικού Τεχνικού Προσωπικού του ΑΤΙ με τη βιομηχανία

343. Κάτω από το σχέδιο για ανταλλαγές επιστημονικού τεχνικού προσωπικού του ΑΤΙ με τη βιομηχανία έχουν γίνει οι ακόλουθες ανταλλαγές:

- Ένας Δείκτορας ηλεκτρολογίας του ΑΤΙ τοποθετήθηκε από τις 6.2.84 μέχρι τις 30.8.84 στο Κεντρικό και Βορειοδυτικό Γραφείο της ΑΗΚ στη Λευκωσία, για να αποκτήσει πείρα στην επιθεώρηση εγκαταστάσεων. Σ' ανταλλαγή δύο ηλεκτρολόγοι της ΑΗΚ δίδαξαν στο ΑΤΙ από τις 6.2.84 μέχρι της 30.6.84 μια φορά τηβδομάδα ο καθένας θέματα της ειδικότητάς τους.
- Ένας Δείκτορας μηχανολογίας τοποθετήθηκε από τις 31.1.84-29.6.84 στη μονάδα σχεδίασης και παραγωγής στο εργοστάσιο των Βιομηχανιών Νέμιτσας στη Λεμεσό για ν' αποκτήσει πείρα στις εξειδικευμένες τεχνολογίες για μηχανήματα που ελέγχονται από ηλεκτρονικούς υπολογιστές και στη σχεδίαση νέου τύπου μηχανημάτων. Σ' ανταλλαγή ένας μηχανολόγος των Βιομηχανιών Νέμιτσας δίδαξε στο ΑΤΙ από τις 1.2.84-29.6.84 κατάλληλα θέματα μηχανολογίας.

Γ. ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΣΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ

344. Το Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών (ΙΞΕΤ) ιδρύθηκε το 1969 με κοινό σχέδιο της Κυπριακής Κυβερνήσεως και του Προγράμματος Αναπτύξεως Ηνωμένων Εθνών (Ειδικό Ταμείο). Τα εκτελεστικά όργανα για την εφαρμογή του σχεδίου ήταν το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εκ μέρους της Κυπριακής Κυβερνήσεως και η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ), εκ μέρους του Προγράμματος Αναπτύξεως των Ηνωμένων Εθνών. Το Ινστιτούτο λειτούργησε με βάση το κοινό σχέδιο μέχρι το 1974. Από τον Ιούλιο του 1974 η Κυπριακή Κυβέρνηση μέσω του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ανέλαβε την αποκλειστική ευθύνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου. Η πολιτική και οι δραστηριότητες του Ινστιτούτου καθορίζονται με βάση τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του που αποτελείται από εκπροσώπους της κυβερνήσεως, των εργοδοτών και των συντεχνιών με πρόεδρο το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί συμβουλευτικό σώμα προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που είναι και η ανώτατη αρχή καθορισμού πολιτικής.

345. Το Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών είναι υπεύθυνο για την εξ' υπαρχής κατάρτιση νεοπροσλαμβανομένων στη ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία στους τομείς της τραπεζοοικονομίας, μαγειρικής, ζαχαροπλαστικής, υποδοχής και ξενοδοχειακής οικονομίας· την επιμόρφωση προσωπικού και την πρακτική εξάσκηση των σπουδαστών του στη ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία στους πιο πάνω τομείς με σκοπό την εξύψωση των επιπέδων επιδόσεώς τους· και την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, τη διέξαγωγή ερευνών και την παροχή πληροφοριών προς τη βιομηχανία.

(α) Εκπαιδευτικά Προγράμματα που οργανώθηκαν το 1984

(ι) Τακτικές Σειρές Προγραμμάτων

346. Κατά τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς 1983/84 το Ινστιτούτο συνέχισε να παρέχει εκπαίδευση Βασικού Επιπέδου στον Κλάδο Τραπεζονομίας, διάρκειας μιας σχολικής χρονιάς και Μαγειρικής, διάρκειας δυο σχολικών χρονιών. Συνεχίστηκε επίσης η εκπαίδευση Μέσου Επιπέδου στους κλάδους Τραπεζονομίας, Μαγειρικής, Ξενοδοχειακής Οικονομίας και Υποδοχής. Οι κύκλοι σπουδών Μέσου Επιπέδου είναι διάρκειας μιας σχολικής χρονιάς εκτός από τη Μαγειρική όπου η φοίτηση είναι τριετής.

347. Στο Βασικό Επίπεδο γίνονται δεκτά άτομα που έχουν τελειώσει τουλάχιστο την τρίτη τάξη Σχολής Μέσης Παιδείας και έχουν ηλικία όχι πάνω από 18. Στο Μέσο Επίπεδο γίνονται δεκτά άτομα που έχουν αποφοιτήσει από Σχολή Μέσης Παιδείας και έχουν ηλικία όχι πάνω από 23. Απόφοιτοι του Βασικού Επιπέδου Τραπεζονομίας ή Μαγειρικής, που έχουν ένα χρόνο βιομηχανική πείρα, μπορούν να εντάσσονται στο τελικό στάδιο του Μέσου Επιπέδου στην αντίστοιχη ειδικότητα.

348. Για τη σχολική χρονιά 1984/85 φοιτούν 168 συνολικά σπουδαστές, από τους οποίους 82 στο Βασικό και 86 στο Μέσο Επίπεδο. Ο κλάδος και ο χρόνος σπουδών φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

ΕΠΙΠΕΔΟ, ΚΛΑΔΟΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ	ΑΡ. ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ
A. ΒΑΣΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	
Τραπεζονομία	37
Μαγειρική Α' έτος	14
Μαγειρική Β' έτος	19
Ζαχαροπλαστική	12
ΣΥΝΟΛΟ ΒΑΣΙΚΟΥ	82
B. ΜΕΣΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	
Ξενοδοχειακή Οικονομία	8
Τραπεζονομία	17
Μαγειρική Α' έτος	16
Μαγειρική Β' έτος	16
Μαγειρική Γ' έτος	12
Υποδοχή	17
ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΣΟΥ	86
Γ Ε Ν Ι Κ Ο Σ Υ Ν Ο Λ Ο	168

349. Στους πιο πάνω σπουδαστές συμπεριλαμβάνονται 11 ξένοι από τους οποίους 8 είναι υπότροφοι του Κοινοπολιτειακού Ταμείου Τεχνικής Συνεργαίας. Από τους 11 σπουδαστές οι 3 φοιτούν στον κλάδο Υποδοχής (1 από τη Γερμανία, 1 από την Αντίνοια, 1 από τη Γρενάδα), 1 στον κλάδο Τραπεζοκομίας (από την Αντίνοια), 4 στον κλάδο Μαγειρικής Μέσου Επιπέδου Α' έτους (Αντίνοια, Γουιάνα, Τανζανία και Λίβανος), 1 στον κλάδο Μαγειρικής Μέσου Επιπέδου Β' έτους (από την Αντίνοια) και 2 στον κλάδο Μαγειρικής Μέσου Επιπέδου Γ' έτους (Τανζανία και Νιγηρία).

350. Το 1984 αποφοίτησε από το Ινστιτούτο η 18η σειρά που αποτελείτο από 92 σπουδαστές, οι ειδικότητες των οποίων φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα. Άλλοι 12 σπουδαστές δεν αποφοίτησαν και δεν δικαιούνται κανονικό πιστοποιητικό σπουδών (για μειωμένη επίδοση στα μαθήματα, μη συμπλήρωση της πρακτικής εξασκήσεως στη βιομηχανία, μη ικανοποιητική διαγωγή).

ΕΠΙΠΕΔΟ, ΚΛΑΔΟΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ	ΑΡ. ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΦΟΙΤΗΣΑΝ ΤΟ 1984
A. ΒΑΣΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	
Μαγειρική	17
Τραπεζοκομία	25
ΣΥΝΟΛΟ ΒΑΣΙΚΟΥ	42
B. ΜΕΣΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	
Τραπεζοκομία	8
Μαγειρική	12
Ξενοδοχειακή Οικονομία	9
Υποδοχή	21
ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΣΟΥ	50
Γ Ε Ν Ι Κ Ο Σ Υ Ν Ο Λ Ο	92

(ιι) Επιμορφωτικά Προγράμματα για τη βιομηχανία

351. Το 1984 έγιναν τα ακόλουθα επιμορφωτικά προγράμματα για τη βιομηχανία:

- Πρόγραμμα για υπαλλήλους υποδοχής. Έγινε μεταξύ 29 και 31.8.84 τριήμερο επιμορφωτικό πρόγραμμα για τους υπαλλήλους υποδοχής ξενοδοχείου της Λεμεσού σε συνεργασία με την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισεως.
- Εσωτερική Ψυχαγωγία πελατών στα ξενοδοχεία. Έγινε στις 25.11.1984. Εισηγητής ο κος Αγάπιος Παναγιώτου, πρώην σπουδαστής του ΙΕΒΤ και Διευθυντής σε ξενοδοχεία του εξωτερικού. Το παρακολούθησαν 53 άτομα.

- Πρόγραμμα Κοιτέιλ "25 πιο δημοφιλή κοιτέιλς". Έγινε στις 10-14.12.1984 (10 ώρες συνολικά). Δίδαξε ο Υπεύθυνος Τμήματος Τραπεζοοικονομίας στο ΙΕΕΤ, βοηθούμενος από τον Υπεύθυνο Μπαρ του ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ. Το πρόγραμμα παρακολούθησαν 28 άτομα.

(ιιι) Άλλα Προγράμματα

352. Άλλα προγράμματα εκπαίδευσης που έγιναν το 1984 είναι τα ακόλουθα:

- Το τριετές πρόγραμμα εκπαίδευσης 48 Λιβύων σπουδαστών, που άρχισε το Μάρτιο του 1982 μετά από διακρατική συμφωνία Κύπρου και Λιβύης, περατώθηκε στις 27.6.84. Ο αριθμός των σπουδαστών τελικά μειώθηκε στους 34 (17 στην Τραπεζοοικονομία, 13 στην Υποδοχή και 4 στη Μαγειρική). Από αυτούς οι 12 απέτυχαν στις σπουδές τους. Οι Λιβυκές αρχές αποφάσισαν τον τερματισμό του προγράμματος των 4 σπουδαστών Μαγειρικής μετά το Α' έτος σπουδών - το πρόγραμμα αυτό έχει τριετή διάρκεια.
- Δυο ξένοι σπουδαστές υπότροφοι του Κοινοπολιτειακού Ταμείου Τεχνικής Συνεργασίας παρακολούθησαν και συμπλήρωσαν ειδικό πρόγραμμα εκπαίδευσης στον τομέα του Ελέγχου Τροφίμων και Ποτών (3.1.84-30.6.84). Αρχικά ξεινήσησαν ως σπουδαστές Τραπεζοοικονομίας Μέσου Επιπέδου.
- Μια ξένη σπουδάστρια υπότροφος του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας παρακολούθησε 12μηνο ειδικό πρόγραμμα εκπαίδευσης (3.1.84-31.12.84) στους διάφορους τομείς των Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Ξενοδοχείων. Μεταξύ Ιουνίου και Σεπτεμβρίου έκανε πρακτική εξάσκηση σε ξενοδοχείο.
- Οργανώθηκε επιμορφωτικό πρόγραμμα πρακτικής κατάρτισης δυο Ινδών Μαγείρων του ξενοδοχείου ASHOK της Νέας Δελχί στην Κυπριακή Ταβέρνα μεταξύ 28.7.84 και 11.8.84.

(ιv) Πρακτική Εξάσκηση Σπουδαστών

353. Σύμφωνα με το πρόγραμμα σπουδών του Ινστιτούτου που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο, όλοι οι σπουδαστές τοποθετούνται σε ξενοδοχειακές και επισιτιστικές μονάδες για πρακτική εξάσκηση στο τέλος κάθε σχολικής χρονιάς. Οι τελειόφοιτοι σπουδαστές κάμνουν τετράμηνη πρακτική εξάσκηση, ενώ οι υπόλοιποι πεντάμηνη. Λόγω ανεπαρκούς ανταποκρίσεως της εργοδοτικής πλευράς για πρακτική εξάσκηση των σπουδαστών κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων και της Λαμπρής και κατά τα Σαββατοκύριακα γίνεται τώρα μεγαλύτερη αξιοποίηση του ξενοδοχείου ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ για αυτό το σκοπό.

(β) Έρευνες, Μελέτες και Συμβουλευτικές Υπηρεσίες

354. Μέσα στα πλαίσια παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και πληροφοριών το Ινστιτούτο πραγματοποίησε, ύστερα από αίτηση των ενδιαφερομένων, μελέτες σε διάφορα ξενοδοχεία της Κύπρου και έδωσε συμβουλές και πληροφορίες σε ξενοδοχεία, οργανωμένα διαμερίσματα, εστιατόρια κλπ.

355. Το Ινστιτούτο συνεργάστηκε με αρμόδιες Κυβερνητικές Υπηρεσίες και ιδιαίτερα με το Υπουργείο Γεωργίας και Φύσιων Πόρων στον τομέα παρασκευής φαγητών από κυπριακά υλικά.

(γ) Προώθηση της Κυπριακής Κουζίνας στο Εξωτερικό

356. Δυο Εκπαιδευτές του ΙΕΕΤ (Μαγειρικής/Ζαχαροπλαστικής) και 3 πρώην σπουδαστές απόφοιτοι Μαγειρικής Μέσου Επιπέδου πήγαν στην Ελβετία και εργάστηκαν στον τομέα τους σε Εστιατόριο με την ονομασία "Η ΛΕΥΚΩΣΙΑ" στα πλαίσια της έστρατείας για προώθηση της Κυπριακής Κουζίνας στο εξωτερικό. Η συμμετοχή τους αυτή διάρκεισε από 1.9.84 μέχρι 21.9.84 και διευθετήθηκε μετά από παράκληση και σε συνεργασία με τον ΚΟΤ.

(δ) Επέκταση και Αναβάθμιση Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων

357. Το ΙΕΕΤ μελετά τη διαφοροποίηση των στόχων του και επέκταση των εκπαιδευτικών του προγραμμάτων για να καλύπτουν τις σημερινές ανάγκες της βιομηχανίας σε εκπαίδευση και επιμόρφωση σε όλα τα επίπεδα.

358. Εμπειρογνώμονας της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας εργάστηκε στο ΙΕΕΤ από 5.9.84-17.12.84 και θα υποβάλει την έκθεση του επίσημα προς τη Γενική Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέσα στο 1985.

(ε) Ξενοδοχείο "ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ"

359. Το Ξενοδοχείο ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ ύστερα από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου λειτουργεί από το Μάρτιο του 1981 πάνω σε μόνιμη εμπορική βάση παρέχοντας ταυτόχρονα ευκαιρίες στους σπουδαστές του Ινστιτούτου να συνδυάσουν τις θεωρητικές γνώσεις που αποκτούν στην πράξη με την πρακτική εφαρμογή.

360. Κατά το 1984 το ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ, που ανήκει στην τάξη των ξενοδοχείων 4 αστέρων, είχε κατά δωμάτιο πληρότητα 51.91% και κατά άτομο πληρότητα 38.94% στις αίθουσες συνεδρίων καθώς και στους άλλους δημόσιους χώρους που πραγματοποιήθηκαν τοπικά και διεθνή συνέδρια καθώς και πάρα πολλές άλλες εκδηλώσεις.

361. Κατά το 1984 συμπληρώθηκε η επέκταση του Κέντρου Διασκέψεων και το γήπεδο αντισφαίρισης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΡΙΜΝΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΩΝ (ΥΜΑΠΕ)

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

362. Η Τουρκική εισβολή του Ιουλίου-Αυγούστου του 1974 επέφερε στην Κύπρο, εκτός από την απώλεια μεγάλου αριθμού μαχίμου και αμάχου πληθυσμού τεράστιες υλικές καταστροφές. Ταυτόχρονα δημιούργησε προβλήματα κάθε μορφής, τόσο στις χιλιάδες των κατοίκων που βίαια αναγκάστηκαν να εγκαταλείψουν τις πατρογονικές εστίες και περιουσίες τους, όσο και στους κατοίκους που παρέμειναν εγκλωβισμένοι στις περιοχές που καταλήφθηκαν από τα Τουρκικά στρατεύματα.

363. Το μέγεθος και η επείγουσα φύση του προσφυγικού προβλήματος επέβαλαν τη λήψη άμεσων μέτρων πάνω σε συστηματική και οργανωμένη βάση. Γι' αυτό το λόγο ένα από τα πρώτα μέτρα που λήφθηκαν ήταν η εισαγωγή το Σεπτέμβριο του 1974, Ειδικού Σχεδίου Βοήθειας για Εκτοπισμένους και Παθόντες, το οποίο περιλάμβανε ειδικά μέτρα βοήθειας όπως, την παροχή βοήθειας σε τρόφιμα, είδη οικιακής χρήσεως, ρουχισμό, κλινοστρωμνές και προσφυγικό επίδομα, την εξασφάλιση δωρεάν εκπαίδευσης, ιατροφαρμακευτικής περιθάλψεως και στεγάσεως σε Καταυλισμούς ή σπίτια και τη δημιουργία κινήτρων για επαναδραστηριοποίηση.

364. Για το συντονισμό και την άμεση εφαρμογή των μέτρων αυτών η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας προχώρησε στην ίδρυση μιας Ειδικής Υπηρεσίας, της Υπηρεσίας Μερίμνης και Αποκαταστάσεως Εκτοπισθέντων (ΥΜΑΠΕ). Συγκεκριμένα η Υπηρεσία Μερίμνης ιδρύθηκε στις 18 Αυγούστου του 1974, ύστερα από σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

Β. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

365. Η Υπηρεσία Μερίμνης και Αποκαταστάσεως Εκτοπισθέντων (ΥΜΑΠΕ) είναι τώρα υπεύθυνη για τη διαχείριση, συντήρηση και λειτουργία των υφισταμένων Καταυλισμών· διερευνά όλες τις αιτήσεις εκτοπισθέντων και παθόντων για βοήθεια από τα διάφορα στεγαστικά προγράμματα της Κυβερνήσεως και ο Διευθυντής της ΥΜΑΠΕ ή εκπρόσωπος τούτου προεδρεύει αρμοδίων επιτροπών που επιλαμβάνονται της μελέτης και έγκρίσεως ή απορρίψεως τούτων· επιλαμβάνεται διαφόρων άλλων προβλημάτων ή αιτημάτων των εκτοπισθέντων και μεριμνά για την ικανοποίησή τους μέσα στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της.

(α) Στέγαση

366. Στον τομέα της στέγασης που είναι ένα από τα μεγαλύτερα και οξύτερα προβλήματα που αντιμετώπισε και αντιμετωπίζει η Κυβέρνηση, η Υπηρεσία Μερίμνης έπαιξε και εξακολουθεί να παίζει ουσιαστικό ρόλο. Για την αντιμετώπιση του στεγαστικού προβλήματος δημιουργήθηκαν αμέσως μετά την εισβολή 23 καταυλισμοί, 7 στη Λευκωσία, 15 στη Λάρνακα και 1 στη Λεμεσό και επιτάχθηκαν κενά σπίτια. Έτσι, στεγάστηκε προσωρινά σημαντικός αριθμός ατόμων.

367. Στο τέλος του 1984 ο αριθμός των ατόμων που ζούσαν προσωρινά στους 2 επίσημους καταυλισμούς που βρίσκονται σε λειτουργία κάτω από την ευθύνη της Υπηρεσίας Μερίμνης ήταν 807 περίπου και αποτελείτο κυρίως από οικογένειες με λίγα άτομα. Ζούσαν επίσης το τέλος του 1984 μέσα σε ανεπίσημους καταυλισμούς 400 περίπου άτομα, ενώ άλλα 1,000 περίπου άτομα ζούσαν σε παραπήγματα, υπόστεγα ή άλλα ακατάλληλα υποστατικά εκτός των καταυλισμών.

368. Ένας από τους βασικούς στόχους της Υπηρεσίας Μερίμνης είναι η διάλυση των καταυλισμών και η μεταστέγαση των ενοίκων σε Κυβερνητικούς Συνοικισμούς και χώρους αυτοστεγάσεως. Μέσα στο 1984 διαλύθηκαν 4 επίσημοι καταυλισμοί. Στους ενοίκους των καταυλισμών η Υπηρεσία παρέχει κάθε δυνατή διευκόλυνση και δίνει προτεραιότητα για τη μεταστέγαση τους σε χώρους που προσφέρουν καλύτερες συνθήκες διαβιώσεως.

369. Για τη ριζική αντιμετώπιση του προβλήματος της στέγης των προσφύγων έξω από τους Καταυλισμούς, το Υπουργικό Συμβούλιο όρισε από το Νοέμβριο του 1975 σαν κύριο φορέα των στεγαστικών προγραμμάτων για τους εκτοπισμένους το Υπουργείο Εσωτερικών, που προβαίνει και στον καταρτισμό και την υλοποίηση των διαφόρων σχεδίων για στέγαση/αυτοστέγαση.

370. Η επιλογή για αυτούς που έχουν την πιο άμεση ανάγκη στέγασης γίνεται από την Κεντρική Επιτροπή Επιλογής και Κριτηρίων (ΚΕΕΚ) κάτω από την προεδρία του Διευθυντή της Υπηρεσίας Μερίμνης. Στην ΚΕΕΚ συμμετέχουν εκπρόσωποι της Παγκύπριας Επιτροπής Προσφύγων, του Υπουργείου Εσωτερικών, του Γραφείου Προγραμματισμού και του Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας. Η επιλογή γίνεται σύμφωνα με καθορισμένα κριτήρια και ύστερα από έρευνα.

371. Η ΚΕΕΚ υποβοηθείται στο έργο της από ερευνητές/λειτουργούς της Υπηρεσίας, που επισκέπτονται, όταν χρειάζεται, και διαπιστώνουν επιτόπου τις συνθήκες στεγασίας, την οικονομική κατάσταση και τυχόν κοινωνικά προβλήματα κάθε οικογένειας αιτητή, υποβάλλοντας στην Επιτροπή σχετική έκθεση για την κάθε περίπτωση. Το 1984 η ΚΕΕΚ εξέτασε 1,213 συνολικά αιτήσεις για εισδοχή σε Κυβερνητικούς Συνοικισμούς, ενέκρινε 623, παρέπεμφε για επανεξέταση 61 και απέρριψε 527. Αναλυτικά εγκρίθηκαν 394 αιτήσεις για την επαρχία Λευκωσίας, 87 για την επαρχία Λάρνακας και 142 για την επαρχία Λεμεσού.

372. Τον ίδιο χρόνο η ΚΕΕΚ εξέτασε 956 αιτήσεις για χορήγηση Κυβερνητικών οικοπέδων και της ανάλογης χρηματικής βοήθειας, ενέκρινε 613, παρέπεμφε για επανεξέταση 74 και απέρριψε 272. Εξέτασε επίσης 1,578 αιτήσεις για χρηματική χορηγία και δάνειο για αυτοστέγαση εκτοπισμένων πάνω σε ιδιόκτητα οικοπέδα, ενέκρινε 769, παρέπεμφε για επανεξέταση 193 και απέρριψε 626. Αναλυτικά εγκρίθηκαν 101, 225, 269 και 18 αιτήσεις αντίστοιχα, για τις επαρχίες Λευκωσίας, Λάρνακας, Λεμεσού και Πάφου για στέγαση πάνω σε Κυβερνητικά οικοπέδα και 468, 162, 112 και 27 αιτήσεις αντίστοιχα για τις επαρχίες Λευκωσίας, Λάρνακας, Λεμεσού και Πάφου για αυτοστέγαση πάνω σε ιδιόκτητα οικοπέδα. Επίσης μέχρι το 1984 η ΚΕΕΚ εξέτασε 1949 αιτήσεις εκτοπισμένων αναφορικά με την αγορά από μέρους των ιδίων έτοιμης κατοικίας ή διαμερίσματος σύμφωνα με τα υφιστάμενα κριτήρια αυτοστεγασίας, ενέκρινε 677, και απέρριψε 1,272.

373. Τον Ιούνιο του 1984 εξαγγέλθηκε νέο Κυβερνητικό σχέδιο για τη στέγαση της Μεσαίας Εισοδηματικής Τάξης Εκτοπισθέντων. Μέχρι τέλος του 1984 είχαν υποβληθεί στην ΥΜΑΠΕ για το σχέδιο αυτό 50 αιτήσεις.

(β) Χορήγηση Ταυτότητας Εκτοπισμένης Οικογένειας

374. Για τις περιπτώσεις που αφορούν χορήγηση ή αφαίρεση ταυτότητας εκτοπισμένης οικογένειας λειτουργεί "Επιτροπή Εξετάσεως Προσφυγικής Ιδιότητας Αιτητών Ειδικών Περιπτώσεων" κάτω από την προεδρία του Διευθυντή της ΥΜΑΠΕ. Στην Επιτροπή συμμετέχουν εκπρόσωποι της Υπηρεσίας Εγγραφής και εκπρόσωπος της Παγκύπριας Επιτροπής Προσφύγων.

375. Κατά τη διάρκεια του 1984 η Επιτροπή Εξετάσεως Προσφυγικής Ιδιότητας Ειδικών Περιπτώσεων εξέτασε 46 αιτήσεις για χορήγηση/αντικατάσταση προσφυγικής ταυτότητας, ενέκρινε 17, παρέπεμφε για επανεξέταση 17 και απέρριψε 11.

376. Τον ίδιο χρόνο η αρμόδια Επιτροπή εξέτασε 43 αιτήσεις για χορήγηση ειδικών βεβαιώσεων, ενέκρινε 23, παρέπεμφε για επανεξέταση 6 και απέρριψε 14.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑ

377. Η ξένη υλική βοήθεια και ηθική συμπαράσταση υπήρξαν παράγοντες αποφασιστικής σημασίας για την ανακούφιση και αποκατάσταση αυτών που πλήγηκαν από την Τουρκική εισβολή. Γι' αυτό το λόγο, η ΥΜΑΠΕ έδωσε ιδιαίτερη προσοχή και έμφαση στις προσπάθειες για εξασφάλιση της, που μεταξύ άλλων περιλαμβάνουν:

- την ενημέρωση ξένων αντιπροσωπειών, δημοσιογράφων, κ.ά. για το προσφυγικό δράμα και τις Κυβερνητικές ενέργειες ανακουφίσεώς του,
- την προώθηση για χρηματοδότηση από το εξωτερικό ειδικών σχεδίων ικανοποίησης βασικών αναγκών των εκτοπισμένων,
- το συντονισμό στην αξιολόγηση και εφαρμογή αρκετών από τα σχέδια που χρηματοδοτούνται από το εξωτερικό.

378. Στενή και διαρκής εξακολουθεί να είναι η συνεργασία της ΥΜΑΠΕ με την Υπάτη Αρμοστεία των Ηνωμένων Εθνών για τους πρόσφυγες, που με το γραφείο της στην Κύπρο ενεργεί σαν φορέας και συντονιστής της βοήθειας για την Κύπρο από τα Κράτη Μέλη των Ηνωμένων Εθνών.

379. Η Υπηρεσία συνέχισε και μέσα στο 1984 να τηρείται ενημέρη για την πρόοδο των εργασιών των υπό εκτέλεση προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται στην Κύπρο από την Υπάτη Αρμοστεία των Ηνωμένων Εθνών για τους Πρόσφυγες, μέσω των υπευθύνων για την εφαρμογή τους Κρατικών Υπηρεσιών, και να συμβάλλει όπου και όταν αυτό ήταν δυνατό στην πιστή εφαρμογή των συμφωνιών που υπογράφηκαν.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ

380. Η συνεργασία της Υπηρεσίας Μερίμνης με υπηρεσιακές επιτροπές και επιτροπές προσφύγων συνεχίζεται σ' όλους τους τομείς αρμοδιότητας της ΥΜΑΠΕ, με ιδιαίτερη έμφαση στο στεγαστικό πρόβλημα.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ 1984

Υπόγραφος 4 της Εγκύκλιος

ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΔΙΟΙΚ. ΑΕΤΟΥΡΓΟΙ

ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΡΙΜΝΩΝ & ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΕΚΠΟΙΙΩΣΕΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΤΕΤΕ ΚΟΤΗΤΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓ. ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΝΟΑ.& ΕΠΙΣΤ. ΤΕΧΝΩΝ

ΚΑΛΩΣ ΑΝΔΡΟ-ΑΡΧΕΣ

ΚΑΛΩΣ ΒΙΟΜΗΧ. ΕΚΠΑΙΔ.

ΚΑΛΩΣ ΒΙΟΜΗΧ. ΣΧΕΣΕΩΝ

ΚΑΛΩΣ ΕΠΙΘΕΣ. ΠΡΟΣΧΩΝ

ΑΡΧΕΙΟ

ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ

5 ΔΙΑΔΙΚΑΙΑ ΤΡΑΦΕΙΑ

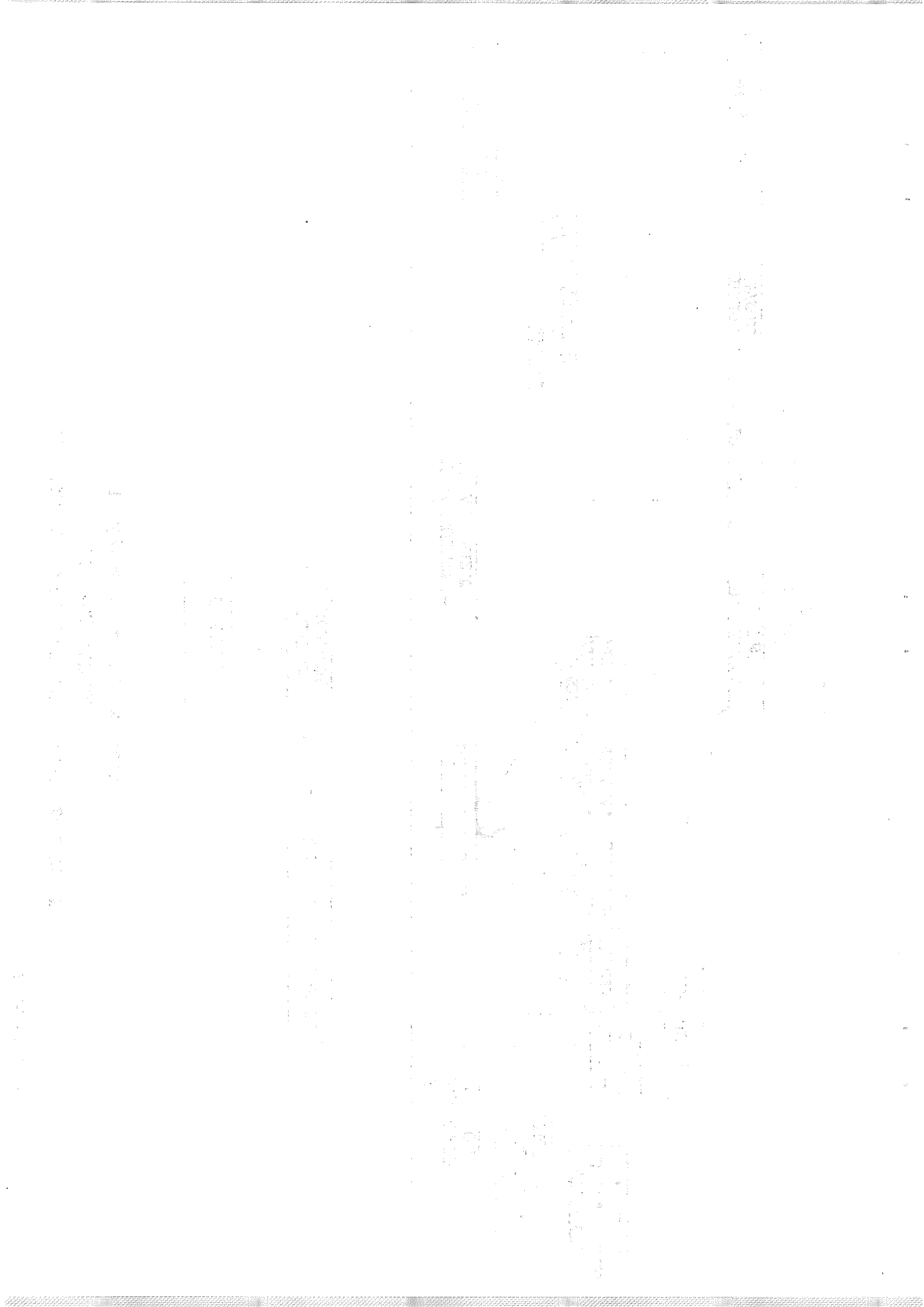
2 ΔΙΑΔΙΚΑΙΑ ΤΡΑΦΕΙΑ

5 ΔΙΑΔΙΚΑΙΑ ΤΡΑΦΕΙΑ

4 ΔΙΑΔΙΚΑΙΑ ΤΡΑΦΕΙΑ

1 ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ

2 ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ



ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Δεκέμβριος 1984

Παράγραφος 10 της Ενθέσεως

Α. ΝΟΜΟΙ

1. Ο περί Αδικόπραγούντων Ανηλίκων Νόμος Κεφ. 157 και 94 του 1972.
2. Ο περί Απάσχολήσεως Γυναϊκών εν Καιρώ Νυκτός Νόμος Κεφ. 180.
3. Ο περί Απάσχολήσεως Γυναϊκών εν Μεταλλείοις Νόμος Κεφ. 181.
4. Ο περί Απάσχολήσεως Παιδίων και Νεαρών Προσώπων Νόμος Κεφ. 178, 61 του 1964 και 18 του 1968.
5. Ο περί Βιομηχανικής Καταρτίσεως Νόμος 21 του 1974, 6 του 1975, 17 του 1980 και 53 του 1980.
6. Ο περί Βοηθών Καταστημάτων Νόμος Κεφ. 185 και 69 του 1979.
7. Ο περί Γνωστοποιήσεως Ατυχημάτων και Επαγγελματιών Νόσων Νόμος Κεφ. 176.
8. Ο περί Δημοσίων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών Νόμος 10 του 1975 και 40 του 1976.
9. Ο περί Εργασίας εν Αρτοποιείοις εν Καιρώ Νυκτός Νόμος, Κεφ. 117.
10. Ο περί Εργατικών Διαφορών (Συνδιαλλαγή, Διαιτησία και Έρευνα) Νόμος, Κεφ. 187.
11. Ο περί Εργοδοτουμένων εις Κέντρα Αναφυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νόμος 80 του 1968 και 58 του 1978.
12. Ο περί Εργοστάσιων Νόμος Κεφ. 134, 43 του 1964 και 32 του 1972.
13. Ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος 8 του 1967, 25 του 1968, 23 του 1969, 26 του 1970, 34 του 1972, 66 του 1972, 5 του 1973, 85 του 1979 & 55 του 1980.
14. Ο περί Θέρινης Μεταμεσημβρινής Αναπαύσεως Νόμος, Κεφ. 186.
15. Ο περί Κατωτάτου Ορίου Ημερομισθίων Νόμος Κεφ. 183.
16. Ο περί Κηδεμονίας Αδικοπραγούντων Νόμος, Κεφ. 162.

17. Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος 41 του 1980, 48 του 1982, 11 του 1983, 7 του 1984.
18. Ο περί Λιμενεργατών (Ρύθμισις Απασχολήσεως) Νόμος, Κεφ. 184 και 5 του 1960.
19. Ο περί Νόθων Τέκνων Νόμος, Κεφ. 278.
20. Ο περί Νομιμοποιήσεως Εξωγάμων Τέκνων (Προσωριναί Διατάξεις) Νόμος 48 του 1977.
21. Ο περί Οικιακών Υπηρετριών (εργοδότησις Παιδίων και Νεαρών Προσώπων) Νόμος, Κεφ. 179, 23 του 1959 και 41 του 1961.
22. Ο περί Παιδίων Νόμος, Κεφ. 352.
23. Ο περί Συντεχνιών Νόμος 7 του 1965 και 22 του 1970.
24. Ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμος 24 του 1967, 17 του 1968, 67 του 1972, 6 του 1973, 1 του 1975, 18 του 1977, 30 του 1979, 57 του 1979, 82 του 1979, 92 του 1979, 54 του 1980 και 12 του 1981.
25. Ο περί Υιοθεσίας Νόμος, Κεφ. 274.
26. Ο περί Ωρών Απασχολήσεως Νόμος Κεφ. 182 και 15 του 1967.
27. Ο περί Μαθητευόμενων Νόμος 13 του 1966.
28. Ο περί Στεγών δια Ηλιώμενους και Αναπήρους Νόμος του 1981 (1741, 23.12.81).
29. Ο περί Ταμείων Προνοίας Νόμος 44 του 1981.

Β. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ

1. Οι περί Αδείσπραγούντων Ανηλίων Κανονισμοί 1956, 1969, 1970.
2. Οι περί Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως Κανονισμοί του 1972.
3. Οι περί Αμύνης Κανονισμοί 79Α και 79Β.
4. Οι περί Βιομηχανικής Καταρτίσεως (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλου) Κανονισμοί του 1977.
5. Οι περί Βιομηχανικής Καταρτίσεως (Τέλος Κατάβλητέον υπό Εργοδοτών) Κανονισμοί του 1979 έως 1980.
6. Οι περί Δημοσίων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών Κανονισμοί του 1979 έως 1980.
7. Οι περί Εργοδοτουμένων εις Κέντρα Αναφυχής (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1968 έως 1978.
8. Οι περί Αποδεικτών Επιπέδων Υγείας εις Εργοστάσια Κανονισμοί του 1973.

9. Οι περί Ελέγχου της Ατμοσφαιρας και Επικινδύνων Ουσιών εις Εργοστάσια Κανονισμοί του 1973.
10. Οι περί Εργοστασίων (Καθαρισμός και Επίδιόρθωσις Σάκκων) (Ευημερία) Κανονισμοί του 1958.
11. Οι περί Νηοδόχων Κανονισμοί.
12. Οι περί Ευλουργικών Μηχανημάτων Κανονισμοί του 1973.
13. Οι περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμοί του 1973.
14. Οι περί Ετησίων Αδειών μετ'Απολαβών Κανονισμοί του 1980 έως 1983.
15. Δικονομικοί Κανόνες του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών.
16. Οι περί Κατωτάτων Μισθών (Εμπόριον) Κανονισμοί του 1942.
17. Ο περί Κηδεμονίας Αδικοπραγούντων Διαδικαστικός Κανονισμός.
18. Οι περί Κηδεμονίας Αδικοπραγούντων (Τύπος Αρχείων) Κανονισμοί του 1952.
19. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Εισφοραί) Κανονισμοί του 1980 έως 1984.
20. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Λογαριασμοί του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων) Κανονισμοί του 1980 έως 1983.
21. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Νόμοι) Κανονισμοί του 1980.
22. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Παροχαί) Κανονισμοί του 1980 έως 1984.
23. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Εισφοραί) (Ειδικοί) Κανονισμοί του 1980.
24. Οι περί Λιμενεργατών Κανονισμοί.
25. Ο περί Διαθηκών και Διαδοχής (Δήλωσις Θανάτου και Νομιμοποιήσις) Διαδικαστικός Κανονισμός.
26. Ο περί Νομιμοποιήσεως Εξωγάμων Τέννων (Προσωρίναί Διατάξεις) Διαδικαστικός Κανονισμός του 1978.
27. Οι περί Εργοδοτουμένων εις Εένοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1972 έως 1978.
28. Οι περί Οικιακών Υπηρεσιών (Απασχόλησις Παιδιών και Νεαρών Προσώπων) Κανονισμοί.
29. Οι περί Μεταλλείων και Λατομείων (Οργανισμός Ασφαλείας) Κανονισμοί του 1973.
30. Ο περί Συντεχνιών Διαδικαστικός Κανονισμός.

31. Οι περί Συντεχνιών Κανονισμοί του 1968.
32. Οι περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Ταμείον δια Πλεονάζον Προσωπικόν) Κανονισμοί του 1977 έως 1983.
33. Ο περί Υιοθεσίας Διαδικαστικός Κανονισμός.
34. Οι περί Μηχανοκινήτων Οχημάτων (Ώραι Εργασίας Οδηγών) Κανονισμοί του 1980.
35. Οι περί Ηλεκτρισμού εις Εργοστάσια (Ειδικοί) Κανονισμοί του 1981.
36. Ο περί Γεωργικών Εργασιών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμοί του 1982.
37. Οι περί Ταμείων Προνοίας Κανονισμοί του 1981.

ΔΙΕΘΝΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ
ΚΑΤΑ ΤΟ 1984

Παράγραφος 19 της Εκθέσεως

Α. ΕΠΙΣΚΕΨΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΣΕ ΧΩΡΕΣ ΤΟΥ ΑΡΑΒΙΚΟΥ ΚΟΛΠΟΥ,

1. Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Π. Παπαγεωργίου επισκέφτηκε μεταξύ 25.4.85 και 4.5.85, το Μπαχρέϊν, το Ομάν και τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα. Τον κ. Υπουργό συνοδούσαν στις επισκέψεις του οι λειτουργοί του Υπουργείου κ.κ. Χρ. Καλός, Πρώτος Ασφαλιστικός Λειτουργός και Κ. Εφραίμ, Αν. Πρώτος Εργατικός Λειτουργός (Απασχόληση).

2. Ο κ. Υπουργός και οι συνοδοί του είχαν διάφορες επαφές με επίσημους των Κυβερνήσεων των χωρών που επισκέφτηκαν, κατά τις οποίες συζητήθηκαν μεταξύ άλλων, τα προβλήματα και οι συνθήκες εργασίας των Κυπρίων εργαζομένων στον Αραβικό Κόλπο, που ανέρχονται σε 3,000 περίπου, οι δυνατότητες απασχόλησης Κυπρίων ανέργων επιστημόνων και άλλου εργατικού δυναμικού, καθώς και θέματα συνεργασίας στον τομέα των Κοινωνικών Ασφαλίσεων με άπώτερο σκοπό τη σύναψη Διμερών Διακρατικών Συμφωνιών.

3. Κατά τη διάρκεια των επισκέψεων ο κ. Υπουργός συναντήθηκε με τον Αναπληρωτή Πρωθυπουργό και Υπουργό Αμύνης, τον Υφυπουργό Εργασίας και Προνοίας και τους Υπουργούς Εμπορίου και Συγκοινωνιών του Ομάν, τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και το Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Μπαχρέϊν, τον Υπουργό και Υφυπουργό Εργασίας και τον Πρόεδρο του Εμπορικού Επιμελητηρίου του Ντουβάϊ.

4. Ο κ. Υπουργός και η συνοδεία του είχαν επίσης συναντήσεις με τους Διευθυντές Κυπριακών Εταιρειών που ετελούν έργα στις χώρες που επισκέφτηκαν και συζήτησαν μαζί τους τα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζουν και τις προοπτικές συνεχίσεως της παρουσίας τους στις χώρες αυτές.

5. Σε συγκεντρώσεις στους τόπους εργασίας ο κ. Υπουργός κατατόπισε τους Κυπρίους εργαζόμενους πάνω στις τελευταίες εξελίξεις του Κυπριακού προβλήματος. Συζητήθηκαν επίσης το Αναλογιστικό Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Κύπριοι εργαζόμενοι στις χώρες αυτές, τα οποία το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα προωθήσει για επίλυση σε συνεργασία με αρμόδιες Κυβερνητικές Υπηρεσίες.

Β. ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΣΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

6. Τον Ιούνιο του 1984 η Κύπρος εξελέγη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας. Η θητεία του Συμβουλίου είναι τριετής (1984-1987). Κατά κανόνα συνέρχεται τρεις φορές το χρόνο.

7. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από 56 μέλη (28 Κυβερνητικά, 14 Εργοδοτικά και 14 Εργατικά) και είναι το Εκτελεστικό Όργανο της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας. Η εκλογή για πρώτη φορά της Κυπριακής Κυβέρνησης ως Αναπληρωματικού Μέλους θεωρείται σημαντική επιτυχία, γιατί θα της δοθεί η ευκαιρία να διαδραματίσει ουσιαστικό ρόλο τόσο στη διαμόρφωση της πολιτικής, όσο και στον καθορισμό των δραστηριοτήτων της Οργάνωσης.

8. Στην πρώτη συνεδρία του Διοικητικού Συμβουλίου, που έγινε στις 28/6/84 και στην οποία η Κύπρος εκπροσωπήθηκε με τον Πρέσβη Μόνιμο Αντιπρόσωπο της Κυπριακής Δημοκρατίας στο Γραφείο των Ηνωμένων Εθνών στη Γενεύη, κ. Α. Νικολαΐδη, εξελέγησαν τα μέλη των 9 Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Κύπρος εξελέγη πλήρες Μέλος στην Επιτροπή Προγραμμάτων, Οικονομικών και Διοικήσεων, και στην Επιτροπή Λειτουργικών Προγραμμάτων και Αναπληρωματικό Μέλος στην Επιτροπή Διεθνών Οργανισμών.

9. Με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου Αρ. 25.103 και ημερ. 25/10/84 ορίστηκε ως εκπρόσωπος της Κύπρου στο Διοικητικό Συμβούλιο της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Επίσης, σύμφωνα με την απόφαση αυτή εγκρίθηκε η συμμετοχή του Αν. Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Ν. Συμεωνίδη στη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου, που έγινε από τις 12-16 Νοεμβρίου, 1984, καθώς και η συμμετοχή ως Συμβούλου του εκπροσώπου κατά τη συνεδρία του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του από την 1η-6η Νοεμβρίου, 1984 του κ. Αν. Νικολαΐδη, Πρέσβη, Μόνιμου Αντιπροσώπου της Κυπριακής Δημοκρατίας στο Γραφείο των Ηνωμένων Εθνών στη Γενεύη, του κ. Α. Πιρίση, Συμβούλου στη Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στο Γραφείο των Ηνωμένων Εθνών στη Γενεύη και ενός Ανώτερου Λειτουργού του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Γ. ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ

10. Μέσω του Υπουργείου Εργασίας παραχωρήθηκαν υποτροφίες σε Κύπριους τεχνίτες. Λεπτομέρειες των υποτροφιών αυτών φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

Παραχωρούσα Αρχή	Χώρα Υποτροφίας	Θέμα Υποτροφίας	Διάρκεια Υποτροφίας	Αριθμός Υποτροφιών
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ισπανία	Ξενοδοχειακά Επαγγέλματα (Μαθητευόμενοι Ειπαδευτές)	4 μήνες	6
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ο καθορισμός της χώρα εναπόκειται στον υπότροφο	Επιμόρφωση Ειπαδευτών	2 εβδομάδες	3

11. Εικοσιτρείς Λειτουργοί του Υπουργείου πήραν μέρος για εκπαίδευση στο εξωτερικό. Λεπτομέρειες των υποτροφιών φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

Παραχωρούσα Αρχή	Χώρα Υποτροφίας	Θέμα Υποτροφίας	Διάρκεια Υποτροφίας	Αριθμός Υποτροφιών
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ομόσπονδη Δημοκρατία της Γερμανίας	Διοίκηση Απασχολήσεως	2 εβδομάδες	1
Κυβέρνηση Ολλανδίας	Ολλανδία	Εργασία και Ανάπτυξη	15 μήνες	1
Κυβέρνηση ΗΠΑ	ΗΠΑ (State University of New York at Albany)	Δημόσια Διοίκηση	2½ μήνες	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Σουηδία	Επιθεώρηση Εργασιών	2 εβδομάδες	1
Κυπροαμερικανικό Πρόγραμμα Υποτροφιών	ΗΠΑ	Δημόσια Διοίκηση	10 εβδομάδες	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ηνωμένο Βασίλειο	Κοινωνικές Ασφαλίσεις	2 εβδομάδες	1

Συμβούλιο της Ευρώπης	Νορβηγία	Κοινωνική Πολιτική για τους Ηλικιωμένους	1 μήνας	1
Συμβούλιο Διεθνών Προγραμμάτων Φούλπραϊτ	ΗΠΑ	Κοινωνική Εργασία και Νομικά Θέματα	3 μήνες	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Φιλανδία	Οικονομικές Παροχές	2 εβδομάδες	1
Κοινοπολιτειακό Πρόγραμμα Νεολαίας	Ζαμβία	Κοινωνική Έρευνα	1½ μήνας	1
Ιταλική Κυβέρνηση	Ιταλία	Ευλουργική	9 μήνες	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Αυστρία	Συγκολλήσεις	2 εβδομάδες	1
Κοινοπολιτειακό Ταμείο Τεχνικής Συνεργασίας	Ηνωμένο Βασίλειο	Μικροϋπολογιστές	4 μήνες	1
Βρετανικό Συμβούλιο	Ηνωμένο Βασίλειο	Τεχνική Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων και Συντήρηση	4 μήνες	1
Ιταλική Κυβέρνηση	Ιταλία	Παραγωγή Ενέργειας σε Μικρή Κλίμακα	1 μήνας	1
Ιταλική Κυβέρνηση	Ιταλία	Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας	1 μήνας	1
Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας	Βέλγιο	Γεννήτριες Αντίνων "X"	1 εβδομάδα	1
Σχέδιο Φούλπραϊτ	ΗΠΑ	Μηχανική Περιβάλλοντος	2 χρόνια	1
Ιταλική Κυβέρνηση	Ιταλία	Θερμικές Εφαρμογές των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας	1 μήνας	1
Ιταλική Κυβέρνηση	Ιταλία	Εξειδικευμένη Σειρά Μαθημάτων στην Ευλουργική	10 μήνες	1

Παγίδια Οργάνωση Υγείας	Ηνωμένο Βασίλειο και Γαλλία	Εκπαίδευση σε Εξοπλισμό Χειρουργείου και Μηχανήματα Εντατικής Παρακολούθησης	2 βδομάδες	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ισπανία	Υποτροφία για Μαθητευόμενους Εκπαιδευτές	4 μήνες	1
Κοινοπολιτεία	Ηνωμένο Βασίλειο	"Certificate in Education"	9 μήνες	1

Δ. ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ/ΣΥΝΕΔΡΙΑ

12. Στον πιο κάτω πίνακα φαίνονται λεπτομέρειες όσο αφορά τη συμμετοχή λειτουργών του Υπουργείου σε διεθνή σεμινάρια/συνέδρια:

Σώμα που διοργανώνει	Τόπος που Συγκροτείται	Σεμινάριο/ Συνέδριο	Χρόνος Συγκροτήσεως	Αριθμός Συμμετασχόντων
Διεθνής Οργάνωση Εργασίας	Γενεύη	70η Σύνοδος της Διεθνούς Διάσκεψης Εργασίας	Ιούνιος	4
Κίνημα των Αδεσμεύτων Χωρών	Μανάουα της Νικαράουα	3η Διάσκεψη των Υπουργών Εργασίας του Κινήματος των Αδεσμεύτων Χωρών	Μάιος	2
Γραμματεία Κοινοπολιτείας	Γενεύη	Συνάντηση Υπουργών Εργασίας των Χωρών Μελών της Κοινοπολιτείας	Ιούνιος	3
Διεθνής Ναυτικός Οργανισμός σε συνεργασία με το Ειδικό Ταμείο των Ηνωμένων Εθνών	Μάλμο της Σουηδίας	Σεμινάριο για Ναυτικά Θέματα	Σεπτέμβριος	2
Γαλλική Κυβέρνηση σε συνεργασία με Επιτροπή Διεθνούς Οργανισμού για Ηλιακή Ενέργεια	Βέινς της Γαλλίας	2η Διεθνή Συνέλευση για την Ηλιακή Ενέργεια	Αύγουστος	1

Συμβούλιο της Ευρώπης σε συνεργασία με το Υπουργείο Κοινωνικών Υπηρεσιών και Εθνικής Αλληλεγγύης της Γαλλίας	Παρίσι	Προβλήματα Υγείας στον Εργατικό Κόσμο	Μάιος	1
Διεθνές Γραφείο Εργασίας σε συνεργασία με την Γιουγκοσλαβική Κυβέρνηση στα πλαίσια του Ευρωπαϊκού Προγράμματος για Μετανάστες Δεύτερης Γενιάς	Βελιγράδι	Τριμερής Συνάντηση για την Επένταξη των Μεταναστών Δεύτερης Γενιάς σε Περίπτωση Εθελοντικής Επιστροφής στις Χώρες Προέλευσης	Οκτώβριος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	Επιτροπή για Ενδοευρωπαϊκή Μετανάστευση	Δεκέμβριος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	26ο Συνέδριο του Διοικητικού Συμβουλίου του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Νεολαίας	Ιούνιος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	1st meeting of the Select Committee of Experts on the Intergration of Handicapped Children into their family and Society	Ιούνιος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	16ο Συνέδριο της Επιτροπής για Κοινωνικές Υποθέσεις	Οκτώβριος	1
Ηνωμένα Έθνη Centre for Social Development and Humanitarian Affairs	Μόσχα	Ενδοπεριφερειακό Σεμινάριο με θέμα "Changing families: Relevant Social Welfare Strategies"	Οκτώβριος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	27ο Συνέδριο του Διοικητικού Συμβουλίου του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Νεολαίας	Νοέμβριος	1

Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	21η Συνεδρία Διευθύνουσας Επιτροπής για Κοινωνικές Ασφαλίσεις του Συμβουλίου της Ευρώπης	Μάρτιος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	22α Συνεδρία Διευθύνουσας Επιτροπής για Κοινωνικές Ασφαλίσεις του Συμβουλίου της Ευρώπης	Νοέμβριος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	1η Συνεδρία Επιτροπής για την Ορθολογιστική Οργάνωση και Απλοποίηση Συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλειας	Οκτώβριος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	2η Συνεδρία Επιτροπής για την Ορθολογιστική Οργ. και Απλοποίηση Συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλειας	Νοέμβριος	1

Ε. ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΠΟΥ ΠΑΡΑΧΩΡΗΘΗΚΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

13. Κατά τη σχολική χρονιά 1984-85 φοίτησαν με υποτροφία της Κυπριακής Κυβέρνησης δύο σπουδαστές στο ΜΙΜ του Κέντρου Παραγωγικότητας, και τέσσερις σπουδαστές στο Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο.

ΣΤ. ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕ ΧΩΡΕΣ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

14. Ο Διευθυντής του ΑΤΙ ύστερα από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου για λόγους Δημόσιου Συμφέροντος, πήρε μέρος σε εκπαιδευτική αποστολή της ΟΥΝΕΣΚΟ στο Μαυρίτιο από τις 21.5.1984 ως τις 22.6.1984 ως Σύμβουλος για την Τεχνική Εκπαίδευση σ' αυτή τη χώρα.

15. Ο Διευθυντής του Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευμερίας πραγματοποίησε μέσα στα πλαίσια του Κοινοπολιτειακού Προγράμματος Νεολαίας (Youth Study Fellowship) επισκέψεις στον Καναδά και Καραϊβική μεταξύ 1-30.6.1984, κατά τις οποίες έδωσε διαλέξεις πάνω σε θέματα νεολαίας.

Ζ. ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

16. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει στενές σχέσεις και συνεργάζεται πάνω σε συνεχή και μόνιμη βάση σε θέματα της αρμοδιότητάς του με τα Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υγείας και Πρόνοιας Ελλάδας, όπως επίσης με τον Οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού Ελλάδας.

17. Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και οι αρμόδιοι Έλληνες Υπουργοί, όπως επίσης και ο Διοικητής του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού Ελλάδας πραγματοποιούν επισκέψεις στην Ελλάδα και στην Κύπρο αντίστοιχα με στόχο τη διαγραφή των πλαισίων της μεταξύ των υπηρεσιών τους συνεργασίας και την ανταλλαγή τεχνικής βοήθειας σε διάφορους τομείς.

18. Η συνεργασία και τεχνική αυτή βοήθεια περιλαμβάνει σύναψη συμβάσεων, ανταλλαγή εμπειριών και διδακτικών βιβλίων, προσφορά υποτροφιών, συμμετοχή λειτουργιών της μιας πλευράς σε συνέδρια που διοργανώνει η άλλη, όπως επίσης και σε μικτά συνέδρια, παραχώρηση οικονομικής βοήθειας για συγκεκριμένα προγράμματα, ανταλλαγή επισκέψεων υπηρεσιακών παράγοντων, διοργάνωση κοινών προγραμμάτων επιμόρφωσης λειτουργών κ.ά.

19. Μέσα στα πλαίσια της πιο πάνω συνεργασίας το 1984 πραγματοποιήθηκαν τα ακόλουθα:

- (α) Ύστερα από πρόσκληση της Υφυπουργού Υγείας και Πρόνοιας της Ελλάδας κας Μ. Κυπριωτάκη, τριμελής αντιπροσωπεία του Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας επισκέφθηκε το Μάιο του 1984 την Αθήνα, όπου είχε συσκέψεις με υπηρεσιακούς παράγοντες του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας με σκοπό την αλληλο-ενημέρωση και τον προσδιορισμό τομέων μελλοντικής συνεργασίας μεταξύ Ελλάδας - Κύπρου.

Οι συσκέψεις αυτές αποτέλεσαν συνέχεια των επαφών που είχαν στην Κύπρο το 1983 ο Υπουργός και η Υφυπουργός Υγείας και Πρόνοιας και αφορούσαν την ανταλλαγή εμπειριών σε τομείς που παρουσιάζουν εξελίξεις και σε επιτυχημένα προγράμματα Κοινωνικής Πρόνοιας στην Ελλάδα και στην Κύπρο. Κατά τις συσκέψεις εντοπίστηκαν τομείς προνοιακών υπηρεσιών κοινού ενδιαφέροντος, στους οποίους θα μπορούσε να προωθηθεί μια επωφελής και για τις δύο χώρες συνεργασία. Τα κυριότερα προγράμματα, γύρω από τα οποία θα μπορούσε να υπάρξει εποικοδομητική συνεργασία, εντάσσονται στους τομείς συγχρόνων μεθόδων περίθαλψης ηλικιωμένων, φροντίδας παιδιών, οργάνωσης εργασίας και εποπτείας κοινωνικών λειτουργών και επιμόρφωσης/εκπαίδευσης κοινωνικών λειτουργών και σπουδαστών.

- (β) Από τις 16-27 Ιουλίου 1984 πραγματοποιήθηκε ειδρομή στην Κύπρο, από μέρους 30 μαθητευομένων των Σχολών Μαθητείας του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού Ελλάδας, που συνοδεύονταν από δύο λειτουργούς του ΟΑΕΔ και έτυχαν της φιλοξενίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Παράλληλα, 80 μαθητευόμενοι του Συστήματος Μαθητείας Κύπρου έλαβαν μέρος σε δεκαπενθήμερη εκπαιδευτική ειδρομή στην Ελλάδα ως φιλοξενούμενοι του ΟΑΕΔ, από τις 14-29 Ιουλίου 1984.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙV

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΣΤΟ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Παράγραφος 22 της Εκθέσεως

A. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΔΥΝΑΜΕΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

1. Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας Κέντρων Αναψυχής

Η Επιτροπή αυτή ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 3 του περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νόμου 80 του 1968.

Όροι Εντολής της Επιτροπής :

- (α) η αρμοδιότητα της Επιτροπής είναι να φροντίζει όπως τηρούνται και εφαρμόζονται κατάλληλα οι διατάξεις του Νόμου και των βάσει αυτού Κανονισμών, να επιλαμβάνεται διαφορών που σχετίζονται με την ερμηνεία αυτών και να εξασφαλίζει όπως διώκεται ποινικά οποιαδήποτε παράβαση αυτών.
- (β) η Επιτροπή έχει εξουσία να εκδίδει μόνιμες διαταγές και οδηγίες για την ομαλή και αποτελεσματική εφαρμογή και λειτουργία των διατάξεων του Νόμου και των βάσει αυτού Κανονισμών.
- (γ) τηρουμένων οποιωνδήποτε οδηγιών του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, η Επιτροπή μπορεί να ασκήσει ποινική δίωξη, με τον Πρόεδρό της, εναντίον κάθε παραβάτη του Νόμου και των Κανονισμών, τα έξοδα δε αυτής της διώξεως βαρύνουν τη Δημοκρατία.
- (δ) η Επιτροπή μπορεί να συντάσσει εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της.

Μέλη

- (α) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή αντιπρόσωπός του, σαν Πρόεδρος.
- (β) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εμπορίου και Βιομηχανίας, ή αντιπρόσωπός του.
- (γ) δυο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας σε συνεννόηση με οποιανδήποτε αντιπροσωπευτική οργάνωση εργοδοτών που ενδιαφέρεται ή, αν δεν υπάρχει τέτοια οργάνωση, δυο εργοδότες που διορίζονται από τον Υπουργό.

- (δ) δυο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό σε συνεννόηση με οποιαδήποτε αντιπροσωπευτική οργάνωση εργοδοτούμενων.

2. Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας στα Ξενοδοχεία

Η Επιτροπή αυτή ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 3 των περί Ξενοδοχείων (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών του 1972.

Όροι Εντολής της Επιτροπής:

- (α) μεριμνά για την τήρηση και εφαρμογή των διατάξεων των Κανονισμών·
- (β) επιλαμβάνεται διαφορών που αναφύονται κατά την εφαρμογή των Κανονισμών·
- (γ) εξετάζει οποιαδήποτε παράπονα υποβάλλονται σ' αυτήν από οποιονδήποτε ενδιαφερόμενο·
- (δ) διασφαλίζει όπως διώκεται ποινικά οποιοσδήποτε παραβάτης των Κανονισμών·
- (ε) εκδίδει μόνιμες διαταγές και οδηγίες για την ομαλή και αποτελεσματική εφαρμογή και λειτουργία των διατάξεων των Κανονισμών·
- (στ) συντάσσει εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της·
- (ζ) εκτελεί οποιοδήποτε άλλο καθήκον επιβάλλεται σ' αυτήν από τους Κανονισμούς·

Τηρουμένων οποιωνδήποτε οδηγιών του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, η Επιτροπή μπορεί να ασκήσει ποινική δίωξη με τον Πρόεδρο της εναντίον κάθε παραβάτη των Κανονισμών.

Μέλη

- (α) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ή αντιπρόσωπός του, σαν Πρόεδρος·
- (β) ο Γενικός Διευθυντής του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού ή αντιπρόσωπός του·
- (γ) δυο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό ύστερα από συνεννόηση με οποιαδήποτε ενδιαφερόμενη αντιπροσωπευτική οργάνωση εργοδοτών·
- (δ) δυο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό ύστερα από συνεννόηση με οποιαδήποτε ενδιαφερόμενη αντιπροσωπευτική οργάνωση εργοδοτούμενων.

3. Κεντρικό Συμβούλιο Ασφαλείας και Υγείας στα Μεταλλεία

Το Συμβούλιο ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 33 των περί Μεταλλείων και Λατομείων (Οργανισμός Ασφαλείας) Κανονισμών του 1973.

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) συμβουλεύει τον Υπουργό για τη σκοπιμότητα να αναληφθεί έρευνα ή μελέτη η οποία υπάρχει πιθανότητα να υποβοηθήσει στη βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας, στην αποφυγή επαγγελματικών ασθενειών και γενικά στη βελτίωση της ασφάλειας, της υπηρεσίας διασώσεως, της υγείας και των μεθόδων και εξαρτήσεως στην εγκατάσταση.
- (β) υποβάλλει στον Υπουργό προτάσεις ή εισηγήσεις για τις καλύτερες και αποτελεσματικότερες μεθόδους εργασίας και όρους εργοδοτήσεως για την εξασφάλιση της ασφάλειας και της υγείας των εργατών.
- (γ) συντάσσει νέους κανονισμούς και τους αναθεωρεί με βάση τη γνώση και πείρα που αποκτήθηκε από τη μελέτη των ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών και την τεχνική πρόοδο.
- (δ) εξετάζει και συλλέγει τις εκθέσεις των επιτροπών ασφάλειας και οποιεσδήποτε συστάσεις που υποβάλλονται σ' αυτό.

Μέλη

- (α) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σαν Πρόεδρος.
- (β) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Υγείας ή αντιπρόσωπος του Υπουργείου του.
- (γ) ο Ανώτερος Λειτουργός Μεταλλείων.
- (δ) ο Πρώτος Επιθεωρητής Εργοστασίων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- (ε) ένας γιατρός, που ορίζεται από τον Υπουργό.
- (στ) πέντε αντιπρόσωποι από τις εγκαταστάσεις μεταλλείων και λατομείων του νησιού και ένας εκπρόσωπος της Ο.Ε.Β.Κ.
- (ζ) τρεις αντιπρόσωποι των εργατών, που διορίζονται από τους εργάτες και οι οποίοι να έχουν υπηρετήσει σε επιτροπές ασφάλειας τουλάχιστο για τρεις περιόδους και τρεις συντεχνιακοί εκπρόσωποι, ένας από κάθε συντεχνία της Π.Ε.Ο. π.η.ς Σ.Ε.Κ. και της Τούρκικης.

4. Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Το Συμβούλιο αυτό ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 68 του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου 41 του 1980.

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) ετοιμάζει τον ετήσιο προϋπολογισμό διοικητικής δαπάνης, περιλαμβανομένων των αναγκών σε προσωπικό καθώς και υπολογισμό των εσόδων και εξόδων του Ταμείου κάθε χρόνο.
- (β) εγκρίνει τους ετήσιους λογαριασμούς του Ταμείου.
- (γ) εγκρίνει ετήσια έκθεση του Διευθυντή.
- (δ) εξετάζει και συμβουλεύει τον Υπουργό πάνω σε κάθε θέμα που προκύπτει από την εφαρμογή του Νόμου.
- (ε) συμβουλεύει τον Υπουργό πάνω σε κάθε τροποποίηση του Νόμου που προτείνεται.
- (στ) ετοιμάζει υπολογισμό των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για επένδυση ύπως και πρόταση για την επένδυσή τους.
- (ζ) εξετάζει κάθε άλλο θέμα, το οποίο ο Υπουργός ή ο Διευθυντής θα γνωστοποιεί στο Συμβούλιο.

Μέλη

- (α) ένας Πρόεδρος, που προέρχεται από τη Δημόσια Υπηρεσία.
- (β) τρία πρόσωπα που προέρχονται επίσης από τη Δημόσια Υπηρεσία.
- (γ) οκτώ πρόσωπα που ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των εργοδοτών και των εργοδοτουμένων τα οποία αντιπροσωπεύουν στο Συμβούλιο κατά ίσο λόγο τα συμφέροντα των εργοδοτών και εργοδοτουμένων.
- (δ) δύο πρόσωπα που ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των αγροτών και αντιπροσωπεύουν τα συμφέροντα των αγροτών στο Συμβούλιο.
- (ε) δύο άλλα κατάλληλα πρόσωπα, τα οποία να μην ανήκουν σε οποιαδήποτε από τις πιο πάνω κατηγορίες.

5. Συμβούλιο του Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό

Το Συμβούλιο αυτό ιδρύθηκε δυνάμει του Κανονισμού 3 του περί Τεματισμού Απασχλήσεως (Ταμείο δια Πλεονάζον Προσωπικών) Κανονισμών του 1968 έως 1983.

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) καταρτίζει τον ετήσιο προϋπολογισμό διοικητικής δαπάνης, περιλαμβανομένων των αναγκών σε προσωπικό, καθώς και υπολογισμό των εσόδων και εξόδων του Ταμείου κάθε χρόνο.
- (β) εγκρίνει τους ετήσιους λογαριασμούς του Ταμείου.
- (γ) εξετάζει οικονομικές ή αναλογιστικές εκθέσεις και υποβάλλει τις απόψεις του στον Υπουργό.
- (δ) ετοιμάζει υπολογισμό των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για επένδυσή και υποβάλλει προτάσεις για την επένδυσή τους.
- (ε) εξετάζει τουλάχιστο μια φορά κάθε τρίμηνο τις δραστηριότητες του Ταμείου, καθώς και κάθε άλλο ζήτημα το οποίο ο Υπουργός παραπέμπει στο Συμβούλιο.
- (στ) ασκεί οποιαδήποτε άλλη αρμοδιότητα που προνοείται από το Νόμο ή που θα ήταν επακόλουθη ή αναγκαία για την άσκηση των αρμοδιοτήτων που προνοούνται από τους Κανονισμούς.

Μέλη

- (α) ένας Πρόεδρος, που προέρχεται από τη Δημόσια Υπηρεσία.
- (β) τρία πρόσωπα που προέρχονται επίσης από τη Δημόσια Υπηρεσία.
- (γ) οκτώ πρόσωπα που ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των εργοδοτών και των εργοδοτούμενων τα οποία αντιπροσωπεύουν στο Συμβούλιο κατά ίσο λόγο τα συμφέροντα των εργοδοτών και εργοδοτούμενων.

6. Διοικητικό Συμβούλιο του Κεντρικού Ταμείου Αδειών

Το Συμβούλιο αυτό ιδρύθηκε δυνάμει του Κανονισμού 4 των περί Ετησίων Αδειών Μετ'Απουλαβών Κανονισμών του 1980.

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) κάμνει κάθε τι το οποίο είναι ενδεχόμενο ή αναγκαίο να συνεπάγεται η ενάσκηση των εξουσιών που του παραχωρήθηκαν με βάση τις διατάξεις των Κανονισμών.
- (β) ετοιμάζει τον ετήσιο προϋπολογισμό διοικητικής δαπάνης συμπεριλαμβανομένων των εσόδων και εξόδων του Ταμείου κάθε χρόνο.
- (γ) εγκρίνει τους ετήσιους λογαριασμούς του Ταμείου.

- (δ) εξετάζει και συμβουλεύει τον Υπουργό σχετικά με κάθε θέμα που προκύπτει από την εφαρμογή του Νόμου.
- (ε) εξετάζει οικονομικές ή αναλογιστικές εκθέσεις και υποβάλλει τις απόψεις του στον Υπουργό.
- (στ) ετοιμάζει υπολογισμό των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για επένδυση και προτάσεις για την επένδυσή τους.
- (ζ) εξετάζει τουλάχιστο μια φορά κάθε τρεις μήνες τις δραστηριότητες του Ταμείου.
- (η) εξετάζει κάθε άλλο θέμα, το οποίο ο Υπουργός παραπέμπει στο Συμβούλιο.

Μέλη

- (α) ένας Πρόεδρος από τη Δημόσια Υπηρεσία.
- (β) δύο άλλα πρόσωπα, που να προέρχονται επίσης από τη Δημόσια Υπηρεσία, από τα οποία το ένα να προέρχεται από το Γραφείο του Γενικού Λογιστή.
- (γ) τρία πρόσωπα που να ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των εργοδοτών.
- (δ) τρία πρόσωπα που να ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των εργοδοτούμενων.

7. Συμβούλιο Μαθητείας

Το Συμβούλιο αυτό ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 4 του περί Μαθητευομένων Νόμου του 1966.

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) παρέχει ή εξασφαλίζει την παροχή τέτοιων κύκλων μαθημάτων και άλλων διευκολύνσεων (οι οποίες είναι δυνατό να περιλαμβάνουν την παροχή διαμονής) για τα πρόσωπα που απασχολούνται ή που πρόκειται να απασχοληθούν σε βιομηχανία μαθητείας, οι οποίες είναι δυνατό να απαιτηθούν έχοντας υπόψη οποιουδήποτε κύκλους μαθημάτων ή διευκολύνσεις, οι οποίες είναι άλλως διαθέσιμες σ' αυτά τα πρόσωπα.
- (β) υπολογίζει τον αριθμό των μαθητευομένων, που απαιτούνται να εκπαιδευτούν, από καιρό σε καιρό, σε ειδικές βιομηχανίες για να διασφαλιστεί ότι θα υπάρξει ικανοποιητικός αριθμός ειδικευμένων εργατών για ικανοποίηση των αναγκών της βιομηχανίας και υποβάλλει συστάσεις που αφορούν την αναλογία των τεχνιτών προς τους μαθητευομένους στη βιομηχανία.

- (γ) εισηγείται στις αρμόδιες αρχές να λαμβάνουν τέτοια μέτρα, τα οποία θεωρούνται επιθυμητά, να εξασφαλιστεί η καθοδήγηση νεαρών προσώπων σε κατάλληλα επαγγέλματα και η ύπαρξη ικανού αριθμού ειδικευμένων εργατών για να ικανοποιηθούν οι ανάγκες της βιομηχανίας.
- (δ) προσδιορίζει και εισηγείται επίπεδα εκπαίδευσης μαθητευομένων.
- (ε) διεξάγει ή προβαίνει σε διευθετήσεις για τη διεξαγωγή εξετάσεων για επιλογή και εξετάσεων ή άλλων μεθόδων για την εξακρίβωση της επιτεύξεως οποιωνδήποτε επιπέδων που καθορίστηκαν από το Συμβούλιο και μπορεί να απονέμει πιστοποιητικά επιτεύξεως των επιπέδων αυτών.
- (στ) εισηγείται στον Υπουργό να λαμβάνει άλλα μέτρα σχετικά με τη μαθητεία εργατών τα οποία θεωρούνται από το Συμβούλιο επιθυμητά.
- (ζ) εισηγείται στον Υπουργό να κηρύξει επιπρόσθετες βιομηχανίες ως "βιομηχανίες μαθητείας".
- (η) σε συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας, προβαίνει σε συστάσεις στον Υπουργό που απροσκοπών σε ταχύρρυθμη εκπαίδευση για αντιμετώπιση επειγουσών αναγκών και για εξάσκηση ανθρώπινων δυναμικού σε κατηγορίες μαθητευομένων οι οποίες βρίσκονται στην ανάγκη αποκτήσεως βιομηχανικής ικανότητας με γρήγορο ρυθμό για να εξασφαλίσουν κατάλληλη απασχόληση για την ηλικία τους και ικανότητά τους.
- (θ) ασκεί οποιεσδήποτε άλλες αρμοδιότητες τις οποίες προβλέπει ο Νόμος.

Μέλη

- (α) ο Τμηματάρχης Τεχνικής Εκπαίδευσης.
- (β) ένας εκπρόσωπος από κάθε ένα από τα Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Συγκοινωνιών και Έργων, Εμπορίου και Βιομηχανίας και το Γραφείο Προγραμματισμού ο οποίος υποδεικνύεται για το σκοπό αυτό από τον αντίστοιχο Υπουργό.
- (γ) ο Διευθυντής της Τεχνικής Σχολής Λευκωσίας ή εκπρόσωπός του.
- (δ) ένας εκπρόσωπος του Συνδέσμου Αναπτύξεως Κυπρίων Εποπτών.
- (ε) τρεις εκπρόσωποι των εργοδοτικών συνδέσμων που υποδεικνύονται από τους συνδέσμους αυτούς.
- (στ) τρεις εκπρόσωποι των πιο αντιπροσωπευτικών συντεχνιών, που υποδεικνύονται από τις συντεχνίες αυτές.
- (ζ) ο Διευθυντής του Κέντρου Παραγωγικότητας ή εκπρόσωπός του.

Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου εκλέγεται από τα πιο πάνω αναφερόμενα μέλη.

8. Εργατικά Λιμενικά Συμβούλια

Όροι Εντολής των Συμβουλίων:

Τα Εργατικά Λιμενικά Συμβούλια ιδρύθηκαν δυνάμει του περί Λιμενεργατών (Διακανονισμός Εργασίας) Νόμου του 1952 και λειτουργούν στα λιμάνια Λεμεσού, Αμμοχώστου και Λάρνακας. Ο σκοπός των Συμβουλίων όπως καθορίζεται από το άρθρο 3 του πιο πάνω Νόμου, είναι ο διακανονισμός των ημερομισθίων και των όρων προσλήψεως και απασχολήσεως λιμενεργατών και η εκτέλεση οποιωνδήποτε άλλων λειτουργιών σχετικά με την πρόσληψη ή την απασχόληση λιμενεργατών στο λιμάνι.

Μέλη

Τα Λιμενικά Συμβούλια είναι θμελή και απαρτίζονται από ίσο αριθμό εκπροσώπων της Κυβερνήσεως, των εργοδοτών και των εργατών. Τα κυβερνητικά μέλη είναι λειτουργοί που κατέχουν ορισμένες θέσεις, ενώ οι εκπρόσωποι των εργοδοτών και των εργατών ορίζονται από τις αντίστοιχες οργανώσεις. Πρόεδρος σε κάθε ένα από τα Συμβούλια είναι ο Έπαρχος της αντίστοιχης Επαρχίας.

B. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΕΙΣ

1. Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα

Όροι Εντολής του Σώματος:

(α) Συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:

- πάνω σε όλα τα εργατικά ζητήματα και την προαγωγή της εργατικής ειρήνης·
- πάνω σε ζητήματα που εργοδότες και εργαζόμενοι έχουν κοινό ενδιαφέρον·
- πάνω σε τρόπους και μέσα ενθαρρύνσεως τακτικής μελέτης, από μέρους τόσο των εργοδοτών όσο και των εργαζομένων, πάνω σε όλα τα ζητήματα που επηρεάζουν την πρόοδο και ευμάρεια της βιομηχανίας.

(β) Υποβάλλει συστάσεις και εισηγήσεις πάνω σε εργατική νομοθεσία.

Μέλη

(α) ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος·

(β) τρεις αντιπρόσωποι της ΟΕΒΚ·

- (γ) ένας εκπρόσωπος του Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου.
- (δ) ένας αντιπρόσωπος του Συνδέσμου Τούρκων Εργοδοτών.
- (ε) ένας αντιπρόσωπος του Τουρκικού Εμπορικού Επιμελητηρίου.
- (στ) τρεις αντιπρόσωποι της Παγκυπρίου Εργατικής Ομοσπονδίας.
- (ζ) τρεις αντιπρόσωποι της Συνομοσπονδίας Εργατών Κύπρου.
- (η) ένας αντιπρόσωπος της Συνομοσπονδίας Τουρκικών Συντεχνιών.

Στις συνεδριάσεις του Σώματος μπορούν να παρίστανται σαν παρακαθήμενοι εκπρόσωποι της Παγκυπρίου Ομοσπονδίας Ανεξαρτήτων Συντεχνιών και της Παγκυπρίου Συντεχνίας Δημοσίων Υπαλλήλων.

Σημείωση:

Το άρθρο 2(3) του περί Ώρών Εργασίας Νόμου, Κεφ. 182, προνοεί την ίδρυση από τον κυβερνήτη του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος. Δεν έχει όμως ζητηθεί και εκχωρηθεί δυνάμει του Νόμου 23 του 1962 η εξουσία αυτή στον Υπουργό Εργασίας και γι' αυτό το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα κάτω από την αυστηρή έννοια του Νόμου πρέπει να θεωρείται ότι λειτουργεί με βάση διοικητικές διευθετήσεις.

2. Σώμα Καθορισμού Πολιτικής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Όροι Εντολής του Σώματος:

- (α) συζητά και αποφασίζει πάνω σε θέματα πολιτικής.
- (β) συντονίζει όλες τις σημαντικές δραστηριότητες του Υπουργείου.
- (γ) θέτει στόχους και χρονικά πλαίσια για την εκτέλεση αποφάσεων που έχουν ήδη ληφθεί.

Μέλη

- (α) ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος.
- (β) ο Γενικός Διευθυντής.
- (γ) ο Διευθυντής Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- (δ) ο Διευθυντής Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας.

- (ε) ο Διευθυντής Τμήματος Εργασίας*
- (στ) ο Διευθυντής Κέντρου Παραγωγικότητας*
- (ζ) ο Διευθυντής Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου*
- (η) ο Διευθυντής Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και
Επιδημιολογικών Τεχνών*
- (θ) ο Πρώτος Εργατικός Λειτουργός (Απασχόληση)*
- (ι) ο Πρώτος Επιθεωρητής Εργοστασίων*
- (ια) ο Πρώτος Εργατικός Λειτουργός (Βιομηχανική Εκπαίδευση)*
- (ιβ) ο Πρώτος Εργατικός Λειτουργός (Βιομηχανικές Σχέσεις)*
- (ιγ) ο Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Λευκωσίας*
- (ιδ) ο Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Λεμεσού*
- (εθ) εκπρόσωπος Κλαδικής Επιτροπής Λειτουργών Ευημερίας*
- (ιστ) εκπρόσωπος Κλαδικών Συμβουλίων Υπουργείου.

3. Τμηματική Επιτροπή Προσωπικού

Όροι Εντολής της Επιτροπής :

Συζητά θέματα σχετικά με τους όρους υπηρεσίας στο Υπουργείο και υποβάλλει συστάσεις, ειδικά πάνω σε θέματα που αφορούν :

- τους μισθούς και τους όρους υπηρεσίας των υπαλλήλων του Υπουργείου*
- την εκπαίδευση και ικανότητα του προσωπικού*
- τη δημιουργία ομαλών σχέσεων μεταξύ του προσωπικού.

Μέλη

Η Επιτροπή αποτελείται από την Επίσημη και την Υπαλληλική πλευρά.

Τα Μέλη της Επίσημης πλευράς είναι ο Γενικός Διευθυντής, που είναι και ο Πρόεδρος της Επιτροπής, ο Διευθυντής Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο Πρώτος Εργατικός Λειτουργός (Βιομηχανικές Σχέσεις), ο Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Λευκωσίας και ο Πρώτος Γραμματέας του Υπουργείου.

Τα Μέλη της Υπαλληλικής πλευράς, ο αριθμός των οποίων δε θα είναι μεγαλύτερος από τέσσερις, υποδεικνύονται από την Επιτροπή, που εκλέγεται από τους υπαλλήλους του Υπουργείου με μυστική ψήφοφορία.

4. Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου Παραγωγικότητας

Όροι Εντολής του Διοικητικού Συμβουλίου

- (α) καθορίζει την πολιτική που πρέπει να ακολουθείται για την ετοιμασία και εφαρμογή του Προγράμματος Δραστηριοτήτων του Κέντρου Παραγωγικότητας.
- (β) φροντίζει για την εφαρμογή του Σχεδίου Λειτουργίας του Κέντρου Παραγωγικότητας, όπως αυτό συμφωνήθηκε και υπογράφηκε μεταξύ της Κυπριακής Κυβερνήσεως και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας και του Ειδικού Ταμείου των Ηνωμένων Εθνών.
- (γ) φροντίζει για την τήρηση των δημοσιονομικών διατάξεων και των κανονισμών απασχολήσεως της Κυπριακής Κυβερνήσεως από το Κέντρο Παραγωγικότητας.
- (δ) φροντίζει ώστε η πολιτική του Διοικητικού Συμβουλίου να εφαρμόζεται αποτελεσματικά και ικανοποιητικά από το Διευθυντή του Κέντρου Παραγωγικότητας.

Μέλη

- (α) ο Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος.
- (β) πέντε κυβερνητικοί εκπρόσωποι, δηλαδή ένας εκπρόσωπος από κάθε ένα από τα Υπουργεία, Οικονομικών, Εμπορίου και Βιομηχανίας, Παιδείας, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ένας από το Γραφείο Προγραμματισμού.
- (γ) τέσσερις εκπρόσωποι της ΟΕΒΚ.
- (δ) δύο εκπρόσωποι του ΚΕΒΕ.
- (ε) ένας εκπρόσωπος των Τουρκοκυπρίων Εργοδοτών.
- (στ) τρεις εκπρόσωποι των συντεχνιών (ΣΕΚ, ΠΕΟ και Τουρκικών Συντεχνιών).

Ο Διευθυντής του Κέντρου παρακάθεται στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου, χωρίς όμως δικαίωμα ψήφου.

5. Διοικητικό Συμβούλιο Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ασχολείται με τη χάραξη της πολιτικής την οποία ακολουθεί το Ινστιτούτο μέσα στα γενικά πλαίσια της Τεχνικής Εκπαίδευσως της Νήσου, καθώς και με άλλα συναφή θέματα.

Μέλη

- (α) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου.
- (β) εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- (γ) εκπρόσωπος του Υπουργείου Οικονομικών.
- (δ) δυο εκπρόσωποι του Υπουργείου Παιδείας.
- (ε) εκπρόσωπος του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων.
- (στ) εκπρόσωπος του Γραφείου Προγραμματισμού.
- (ζ) εκπρόσωπος του Τουρκικού Γραφείου Παιδείας.
- (η) δυο εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου.
- (θ) εκπρόσωπος του Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου.
- (ι) εκπρόσωπος του Συνδέσμου Πολιτικών Μηχανικών και Αρχιτεκτόνων.
- (ια) εκπρόσωπος του Συνδέσμου Εργοληπτών Κύπρου.
- (ιβ) εκπρόσωπος του Συνδέσμου Τουρκοκυπρίων Μηχανικών.
- (ιγ) εκπρόσωπος της Παγκυπρίου Εργατικής Ομοσπονδίας (ΠΕΟ).
- (ιδ) εκπρόσωπος της Συνομοσπονδίας Εργατών Κύπρου.
- (ιε) εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας Τουρκικών Συντεχνιών.
- (ιστ) εκπρόσωπος του Συνδέσμου Αποφοίτων ΑΠΙ.
- (ιζ) εκπρόσωπος του Συνδέσμου Επιστημόνων Μηχανικών Κύπρου.

Στις συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου παρακάθονται επίσης ο Διευθυντής του Κέντρου Παραγωγικότητας και ο Διευθυντής του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

Γραμματέας του Συμβουλίου είναι ο Διευθυντής του Ινστιτούτου.

6. Διοικητικό Συμβούλιο του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τη θέσπιση Κανονισμών Λειτουργίας του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

- (β) εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πρόγραμμα δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών με σκοπό την πραγματοποίηση των στόχων του Ινστιτούτου που καθορίζονται από το Σχέδιο Λειτουργίας του. (Plan of Operation)
- (γ) συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις προτάσεις του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών αναφορικά με τους προϋπολογισμούς του Ινστιτούτου.
- (δ) συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σ' όλα τα ζητήματα που αφορούν στην εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση προσώπων στον τομέα των Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών καθώς και σε θέματα αναλυτικών προγραμμάτων.
- (ε) συμβάλλει στη στενή συνεργασία του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών με την Κυπριακή Τουριστική Βιομηχανία.
- (στ) συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σ' οποιαδήποτε άλλα θέματα πολιτικής του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

Μέλη

- (α) ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Πρόεδρος.
- (β) ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Παιδείας.
- (γ) ένας εκπρόσωπος του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού.
- (δ) ένας εκπρόσωπος του Γραφείου Προγραμματισμού.
- (ε) δύο εκπρόσωποι των εργοδοτών (ένας του Συνδέσμου Ξενοδόχων και ένας του Συνδέσμου Κέντρων Αναψυχής).
- (στ) δύο εκπρόσωποι των Συντεχνιών (ένας της ΠΕΟ και ένας της ΣΕΚ).
- (ζ) ένας εκπρόσωπος της Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισης.
- (η) δύο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και κατέχουν ειδική προσωπική πείρα ή γνώσεις στον τομέα των δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

125 /.....

Σημείωση: Μέχρι της Τουρκικής εισβολής τον Ιούλιο του 1974 τα Τουρκοκυπριακά μέλη συμμετείχαν τακτικά και ενεργά. Μετά την εισβολή σταμάτησαν να προσέρχονται στις συνεδρίες.

Νοείται ότι ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να καλεί να παρευρίσκονται στις συνεδριάσεις ως παρακαθήμενοι, αρμόδια πρόσωπα που μπορούν να συμβάλουν εποικοδομητικά στην επίτευξη των σκοπών και στόχων του Ινστιτούτου Ενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

7. Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου Αποκαταστάσεως Αναπήρων

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) εισηγείται στον Υπουργό την πολιτική που πρέπει να ακολουθείται από το Κέντρο.
- (β) μελετά και υποβάλλει στο Υπουργείο προτάσεις για τον ετήσιο προϋπολογισμό του Κέντρου.
- (γ) παρακολουθεί και μεριμνά για την εφαρμογή της πολιτικής και των προγραμμάτων του Κέντρου.
- (δ) εισηγείται τη λήψη μέτρων σχετικά με την προσέλκυση, κατάρτιση και επαγγελματική αποκατάσταση αναπήρων στο Κέντρο.
- (ε) διασφαλίζει στενή συνεργασία του Κέντρου με αρμόδιες υπηρεσίες και ενδιαφερόμενες οργανώσεις ιδιωτικές και μή.
- (στ) εισηγείται στο Υπουργείο τη λήψη μέτρων σχετικά με οποιαδήποτε θέμα που σχετίζεται με το Κέντρο.

Μέλη

- (α) ο Διευθυντής Τμήματος Εργασίας, σαν Πρόεδρος.
- (β) ο Αν. Πρώτος Εργατικός Λειτουργός (Απασχόληση).
- (γ) ο Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Λευκωσίας.
- (δ) ένας εκπρόσωπος του Γραφείου Προγραμματισμού.
- (ε) ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Υγείας.
- (στ) ένας εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου.
- (ζ) ένας εκπρόσωπος του Τουρκικού Εμπορικού Επιμελητηρίου.
- (η) ένας εκπρόσωπος της Παγκύπριας Εργατικής Ομοσπονδίας (ΠΕΟ).
- (θ) ένας εκπρόσωπος της Συνομοσπονδίας Εργατών Κύπρου (ΣΕΚ).
- (ι) ένας εκπρόσωπος των Τουρκικών Συντεχνιών.

- (ια) ένας εκπρόσωπος της Παγκύπριας Οργανώσεως Αποκαταστάσεως Αναπήρων.
- (ιβ) ένας εκπρόσωπος της Οργανώσεως Αποφοίτων και Μαθητευομένων του ΚΕΑΑ.
- (ιγ) ένας εκπρόσωπος των εκπαιδευτών του ΚΕΑΑ.

Γραμματέας του Συμβουλίου είναι ο Λειτουργός Αποκαταστάσεως Αναπήρων.

8. Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφαλείας

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

Συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σε ζητήματα προλήψεως ατυχημάτων, στην ανάπτυξη, διάδοση και διατήρηση των δραστηριοτήτων που θα επηρεάσουν ή θα απαιτήσουν την επίτευξη συνθηκών ασφαλείας μεταξύ των εργοδοτούμενων, των εργοδοτών και γενικά του πληθυσμού της πολιτείας.

Μέλη

Του Συμβουλίου προεδρεύει ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή αντιπρόσωπός του.

Τα μέλη του Συμβουλίου διορίζονται για τρία χρόνια από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Ο αριθμός των μελών εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του Υπουργού, ο οποίος φροντίζει ώστε να περιληφθούν αντιπρόσωποι από όλες τις κύριες εγκαταστάσεις της περιοχής όπου το Συμβούλιο θα κατευθύνει τις δραστηριότητές του. Οι διορισμοί έχουν προσωπικό χαρακτήρα και γι' αυτό αποκλείεται η συμμετοχή οποιουδήποτε αντικαταστάτη στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου.

9. Συμβουλευτικές Επιτροπές των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας

Όροι Εντολής των Επιτροπών:

Τέτοιες επιτροπές λειτουργούν σε όλα τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Κάθε μια από αυτές συμβουλεύει το Υπουργείο σχετικά με την οργάνωση και λειτουργία της Υπηρεσίας Απασχολήσεως, καθώς και πάνω σε οποιαδήποτε προβλήματα απασχολήσεως στην αντίστοιχη Επαρχία.

Μέλη

Η Επιτροπή αποτελείται από ίσο αριθμό (συνήθως τρεις) αντιπροσώπων των εργοδοτών και των εργαζομένων, που ορίζονται από τον Υπουργό. Από τον Υπουργό ορίζεται επίσης και ένα άλλο πρόσωπο σαν Πρόεδρος.

Ο ιεραρχικά ανώτερος Λειτουργός της Υπηρεσίας Απασχολήσεως εκτελεί χρέη Γραμματέα της Επιτροπής και ο Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων παρακάθεται σαν σύμβουλος - παρατηρητής σε κάθε συνεδρία της Επιτροπής.

Η Επιτροπή μπορεί να κάμνει χρήση των υπηρεσιών επιπρόσθετων μελών, τα οποία έχουν ειδικές γνώσεις, για να συμβουλευούν την Επιτροπή πάνω σε ειδικά θέματα.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Παράγραφος 202 της Έκθεσης

Οι λογαριασμοί στις σελίδες 1 μέχρι 11 έχουν ελεγχθεί σύμφωνα με τα εγκεκριμένα Ελεγκτικά Πρότυπα και έχω πάρει όλες τις πληροφορίες και εξηγήσεις που θεώρησα αναγκαίες.

Κατά τη γνώμη μου έχουν τηρηθεί τα κατάλληλα λογιστικά βιβλία και οι λογαριασμοί είναι σύμφωνοι με αυτά και δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της κατάστασης των υποθέσεων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων στις 31 Δεκεμβρίου 1984 και του πλεονάσματος για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή και συνάδουν με τις πρόνοιες των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων του 1980 έως 1984.

Θ.Α. Θεοφίλου, FCA,
Γενικός Ελεγκτής
της Δημοκρατίας

Λευκωσία, 22 Ιουλίου 1985

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Παράγραφος 228 της Εκθέσεως

Οι λογαριασμοί στις σελίδας 1 μέχρι 4 έχουν ελεγχθεί σύμφωνα με τα εγκεκριμένα Ελεγκτικά Πρότυπα και έχω πάρει όλες τις πληροφορίες και εξηγήσεις που θεώρησα αναγκαίες.

Κατά τη γνώμη μου έχουν τηρηθεί τα κατάλληλα λογιστικά βιβλία και οι λογαριασμοί είναι σύμφωνοι με αυτά και δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της κατάστασης των υποθέσεων του Κεντρικού Ταμείου Αδειών στις 31 Δεκεμβρίου 1984 και του πλεονάσματος για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή και συνάδουν με τις πρόνοιες των περί Ετήσιων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμων του 1967 μέχρι 1980.

Θ.Α. Θεοφίλου, FCA,
Γενικός Ελεγκτής
της Δημοκρατίας

Λευκωσία, 16 Ιουλίου 1985.

130/.....

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Παράγραφος 239 της Εκθέσεως

Οι λογαριασμοί στις σελίδες 1 μέχρι 4 έχουν ελεγχθεί σύμφωνα με τα εγκεκριμένα Ελεγκτικά Πρότυπα και έχω πάρει όλες τις πληροφορίες και εξηγήσεις που θεώρησα αναγκαίες.

Κατά τη γνώμη μου έχουν τηρηθεί τα κατάλληλα λογιστικά βιβλία και οι λογαριασμοί είναι σύμφωνοι με αυτά και δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της κατάστασης των υποθέσεων του Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό στις 31 Δεκεμβρίου 1984 και του ελλείμματος για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή και συνάδουν με τις πρόνοιες των περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμων του 1967 μέχρι 1983.

Θ.Α. Θεοφίλου, FCA,
Γενικός Ελεγκτής
της Δημοκρατίας

Λευκωσία, 18 Ιουλίου 1985

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

Παράγραφος 40 της Ενθέσεως

ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΤΟΠΟ ΔΙΑΜΟΝΗΣ
1974-1984

ΧΡΟΝΟΣ	%*	Ετήσιος Μέσος Όρος	Άντρες	Γυναίκες	Κάτοικοι Πόλεων	Κάτοικοι Υπαίθρου
1974	4.0	11206	6726	4480	4582	6634
1975	10.9	22543	16199	6344	8109	14434
1976	7.1	14515	11095	3423	7820	6698
1977	3.0	6144	4058	2086	3396	2748
1978	2.0	4018	2306	1712	2222	1796
1979	1.8	3691	2075	1616	2136	1555
1980	1.9**	4344	2408	1936	2530	1814
1981	2.6**	5879	3601	2278	1982	3897
1982	2.8**	6445	3595	2850	2163	4282
1983	3.3	7772	4417	3355	2496	5276
1984	3.3	7957	4505	3452	2389	5568
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 84	3.6	8486	5138	3348	2503	5983
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ "	3.5	8361	5088	3273	2495	5866
ΜΑΡΤΙΟΣ "	3.7	7655	4687	2968	2253	5402
ΑΠΡΙΛΙΟΣ "	3.0	7259	4344	2915	2140	5119
ΜΑΙΟΣ "	2.9	6954	4074	2880	2030	4924
ΙΟΥΝΙΟΣ "	3.5	8404	4747	3657	2588	5816
ΙΟΥΛΙΟΣ "	3.9	9209	4702	4507	2689	6520
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ "	3.7	8799	4415	4384	2543	6256
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ "	3.4	8070	4053	4017	2384	5686
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ "	3.2	7527	4102	3425	2417	5110
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ "	3.1	7327	4236	3091	2335	4992
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ "	3.1	7436	4483	2953	2299	5137

* Ποσοστό Εγγεγραμμένων Ανέργων στον Οικονομικά Ενεργό Πληθυσμό.

** Αναθεωρημένα στοιχεία οικονομικά ενεργού πληθυσμού.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

Παράρτημα 40 της Επεξεύσεως

ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ, 1984

ΚΩΔΙ- ΚΑΣ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Ετήσιος Όρος		Ιαν.	Φεβρ.	Μαρτ.	Απρ.	Μάιος	Ιουν.	Ιουλ.	Αύγ.	Σεπτ.	Οκτ.	Νοέμ.	Δεμ.
		Μέσος Όρος	Ολικό												
0/1	ΠΡΑΞΙΟΥΤΟΙ ΚΑΙ ΓΕΓΝΙΚΟΙ	1391	685	1444	1436	1343	1264	1206	1350	1564	1580	1562	1409	1300	1228
01	Φυσικοί-Τηλεκοί	51	25	52	50	50	47	44	46	49	53	65	57	52	47
02	Αρχιτέκτονες - Μηχανικοί	208	36	224	212	183	174	160	182	220	233	263	231	219	200
03	Γεωλόγοι-Βοηθοί	262	95	282	268	245	203	204	223	248	271	288	305	302	302
04	Παολόγοι	15	-	17	17	18	18	14	15	17	16	12	14	12	13
05	Γεωπόνους κ.σ.ε.	75	42	75	77	73	75	72	79	79	76	77	73	79	70
06	Γατρονικό Προσωπικό	43	24	50	42	39	38	36	34	44	49	44	51	51	40
07	Παραϊατρικό Προσωπικό	36	30	41	50	42	42	34	34	39	37	28	31	29	30
08	Μαθηματικοί κ.σ.ε.	49	25	49	42	41	42	39	49	62	65	64	56	43	35
09	Οικονομολόγοι	139	63	162	161	157	153	143	136	137	142	136	123	112	105
11	Λογιστές	11	4	13	14	13	9	9	11	13	11	12	11	9	9
12	Νομικοί	62	34	68	63	63	63	64	64	67	63	70	63	49	47
13	Αιθαντικό Προσωπικό	243	183	202	218	204	193	188	278	383	360	317	226	176	166
14	Κληρικοί	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1
15	Ανησοτιγράφοι	8	2	13	13	10	9	8	10	9	8	6	4	5	6
16	Καλατέχνες	16	11	19	20	20	18	14	14	13	14	19	11	14	14
17	Συνθέτες	16	2	19	22	19	17	15	12	14	16	16	15	11	16
18	Άσκητές	13	4	15	16	13	13	10	12	12	15	14	17	12	10
19	Άλλοι Πτυχιούχοι & Τεχνικοί	141	105	143	151	153	150	152	151	151	150	130	120	124	116
2	ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ	163	58	155	162	169	154	158	159	173	180	179	169	150	148
3	ΓΡΑΦΤΙΣΤΕΣ	1077	672	1109	1171	1046	1067	1026	1033	1046	1040	1080	1055	1109	1137

ΚΩΔΙ- ΚΑΣ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Ετήσιος Μέσος Όρος		Ιαν.	Φεβρ.	Μαρτ. Απρ.	Μάιο Ιουν.	Ιουλ. Αύγ.	Σεπτ. Οκτ.	Νοέμβ.	Δεκ.
		Ολικό	Γυν/μesc								
4	ΠΩΛΗΤΕΣ	229	129	302	318	307	290	282	299	282	306
5	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	661	378	957	899	487	433	624	536	590	918
50	Διευθυντές Ενοδο- χέων-Εστιατορίων	12	1	11	11	9	8	9	14	13	20
51	Εργάζ. Ίδιοκτ. Ενοδο- εστιατορίων	10	1	8	7	9	9	10	13	14	11
52	Οικονόμοι	18	18	23	25	20	19	13	13	14	22
53	Μάγειροι, σεββιτδρου	241	68	401	393	165	128	172	157	205	387
54	Θαλαμηπόλοι	170	168	256	218	89	80	216	158	149	248
55	Καθαριστές	65	63	86	84	50	44	71	58	68	77
56	Στεγνοκαθαριστές	43	33	53	59	39	35	36	32	34	50
57	Κομμωτές	13	11	20	12	12	12	15	9	10	9
58	Φύλακες	70	-	78	70	76	79	63	60	65	71
59	Άλλοι Υπάλληλοι	20	16	19	20	18	19	19	22	20	23
6	ΓΕΩΡΓΟΙ	44	2	50	51	41	41	41	46	43	41
7/8/9	ΤΕΧΝΙΤΕΣ-ΕΡΙΑΤΕΣ	3486	1003	3687	3566	2322	241	3829	3503	3121	2979
70	Επιθεωρητές Παρα- γωγής	89	4	74	77	70	81	89	98	107	120
71	Ορύκτες Λατόμοι	19	-	22	18	17	20	17	19	19	22
72	Ελασματούργοι	1	-	1	1	-	-	2	2	2	3
73	Πριονιστές	11	-	17	17	9	9	8	7	4	11
74	Εργάτες Ήλεκτρικών Βιομηχανιών	1	-	1	1	-	1	1	-	-	1
75	Υφαντές	11	5	20	16	16	14	11	7	5	1
77	Εργάτες Προφίλων & Ποτών	17	4	22	18	9	14	21	15	17	22

ΚΩΔΙ- ΚΑΣ	ΕΠΙΓΡΑΦΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Ετήσιος Μέσος Όρος		Ιαν.	Φεβρ.	Μαρτ.	Απρ.	Μάιος	Ιούν.	Ιουλ.	Αύγ.	Σεπτ.	Οκτ.	Νοέμ.	Δεκ.
		Μέσος	Όρος												
		Ολικό	Τυν/мес												
78	Καπνεργάτες	3	3	5	2	4	5	4	3	3	3	3	3	3	2
79	Ράπτες-Ράπτριες	107	78	130	129	133	100	90	103	103	123	96	93	84	96
80	Υποδηματοποιοί	99	48	307	142	101	65	59	91	103	119	59	45	43	49
81	Επιπλοποιοί	47	1	64	50	46	49	39	51	52	60	34	38	43	41
82	Λιδοκόπτες	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
83	Σιδηρουργοί	56	1	44	45	55	54	57	62	66	71	64	61	48	48
84	Εφαρμοστές	148	9	161	170	161	148	142	157	164	152	112	138	129	137
85	Ηλεκτρολόγοι	248	2	282	275	247	213	219	260	251	267	224	244	236	252
86	Χειριστές Μηχανών Ήχου	2	-	-	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2
87	Υδραυλικός	175	1	202	199	201	184	190	228	204	204	112	120	122	136
88	Χρυσοχόοι	9	-	10	7	10	8	8	9	10	9	9	8	9	5
89	Υαλουργοί	4	1	5	6	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4
90	Εργάτες Γλαστικών	2	-	1	1	1	2	1	1	1	2	2	2	3	3
91	Κατασκευαστές Ειδών από χαρτί	1	-	3	3	2	2	1	-	-	2	1	-	-	-
92	Τυπογράφοι	49	16	43	47	53	40	40	40	43	43	37	30	28	26
93	Χρωματιστές	85	1	112	144	126	111	81	97	82	76	46	41	40	69
94	Άλλοι εργάτες Βιομηχανιών	9	2	7	12	10	8	8	10	12	12	7	6	6	10
95	Οικοδόμοι	650	48	740	756	765	740	677	679	668	697	504	464	515	593
96	Χειριστές στατών μηχανών	1	-	1	1	1	1	1	1	1	1	-	1	1	1
97	Φορτοεκφορτωτές	471	377	197	151	239	384	487	673	826	867	829	578	251	170
98	Οδηγοί, Γκαρδικό	352	2	386	384	362	352	301	346	347	333	336	334	373	372
99	Χειρωνακτές	831	402	830	893	806	729	691	872	978	1010	875	757	754	780
Χ	ΑΛΛΟΙ ΜΗ ΤΑΞΙΝΟ- ΜΗΘΕΝΤΕΣ	836	524	783	753	652	617	559	1203	1411	1855	865	858	799	679
	ΣΥΝΟΛΟ	7957	3452	8486	8361	7655	7259	6954	8404	9209	8799	8070	7527	7327	7436

μ.σ.σ. = και συναφή επαγγέλματα

ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΡΑΣΤΗΡΠΙΟΤΗΤΑΣ 1984

ΚΩΔΙ-ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΗΡΙΩΣΗΣ	Ετήσιος Μέσος Όρος Όλων		Ιαν.	Φεβρ.	Μάρ.	Απρ.	Μάϊ	Ιουν.	Ιουλ.	Αύγ.	Σεπτ.	Οκτ.	Νοέμ.	Δεκ.
	Ολικό	Τυν/μεσ												
0 ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟΙ	1914	1038	1945	1909	1794	1688	1508	2222	2529	1975	2027	1979	1796	1590
1 ΓΕΩΡΓΙΑ-ΔΑΣΗ-ΑΙΓΕΙΑ	219	111	175	198	906	163	170	226	265	314	298	215	202	199
2 ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ-ΛΑΤΟΜΕΙΑ	86	7	121	100	92	87	83	74	79	81	78	74	72	87
3 ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ	1192	454	1471	1294	1222	1059	1039	1268	1319	1381	1122	1051	1043	1029
31 Διάρθρωση - Ποτά	202	117	184	170	156	166	196	236	261	275	232	211	177	163
32 Ένδυσση Υπόδηση	330	207	577	407	372	294	274	330	336	360	273	242	236	253
33 Έπιπλα-Ευαίστα	148	24	196	175	158	135	128	154	149	176	125	116	138	128
34 Έξοδη Χάρτου	140	48	199	199	182	163	127	126	126	129	113	105	115	97
35 Χημικές Βιομηχανίες	99	15	44	50	46	37	55	139	152	140	133	137	127	123
36 Μη μεταλλικά ορυκτά	57	19	49	51	51	44	43	53	77	75	57	58	63	67
37 Μεταλλικές Βιομηχανίες	2	0	1	4	4	4	2	2	5	3	1	1	0	1
38 Μηχανήματα	196	23	210	213	228	201	200	211	190	205	171	168	173	181
39 Άλλες Βιομηχανίες	17	4	11	25	25	15	14	17	23	18	17	13	14	11
4 ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ-ΝΕΡΟ	53	10	50	50	51	53	58	55	49	52	54	58	53	50
5 ΟΙΚΟΔΟΜΗΣΕΙΣ	1432	176	1625	1672	1609	1535	1384	1444	1452	1410	1210	1156	1203	1387
50 Εργολάβοι Οικοδομικών	1069	116	1168	1220	1173	1147	1037	1086	1102	1136	916	877	921	1043
51 Ηλεκτρικές Εγκαταστάσεις	117	5	145	129	114	113	113	117	118	121	108	103	106	117
52 Άλλες Οικοδομικές Εργασίες	116	1	155	189	173	134	112	121	111	107	67	64	69	94
53 Δημόσια Έργα	123	54	148	144	143	134	116	114	115	119	112	106	101	126
54 Δημοτ. Οικοδομήσεις	2	-	4	4	-	-	1	1	2	3	2	1	1	1
55 Οικοδομ. Βρετανικών	5	-	5	6	6	7	5	5	4	4	5	5	5	6
6 ΕΜΠΟΡΙΟ-ΕΝΟΧΛΕΙΑ	1603	1002	1692	1678	1365	1348	1404	662	1781	1841	1788	1575	1494	1603
60 Ξενοδοχεία	432	385	128	93	190	340	446	661	806	834	781	521	227	152
61 Ξενοδοχ. Επιβόλιο	127	65	117	134	109	114	108	119	133	146	146	124	135	142
62 Διασκέδαση	554	314	558	609	560	553	558	584	533	557	566	548	504	522
63 Εστιατόρια-Ενοδοχεία	489	238	889	812	506	341	292	298	309	304	295	382	628	787

ΚΩΔ. ΣΑΣ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Ετήσιος Μέσος Όρος		Ιαν.	Φεβ.	Μαρ.	Απρ.	Μάιος	Ιούν.	Ιούλ.	Αύγ.	Σεπτ.	Οκτ.	Νοέμ.	Δεκέμ.
		Ολικό	Γυν/μεσ												
7	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ - ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	294	54	313	305	286	290	270	276	288	268	266	273	316	358
71	Μεταφορές	258	44	277	269	251	255	236	243	253	235	233	235	296	314
72	Επικοινωνίες	36	10	36	36	35	35	34	33	35	33	33	35	40	44
81	ΤΡΑΠΕΖΕΣ-ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ	217	122	207	217	197	182	191	204	215	226	230	237	244	250
81	Τράπεζες	21	7	23	25	22	17	18	20	18	20	21	22	20	21
82	Ασφάλειες	18	18	16	14	12	10	12	15	19	16	23	22	25	28
83	Υποθέσεις Ακινήτων	178	107	168	178	163	155	161	169	178	190	186	193	199	201
9	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	949	473	887	918	833	854	847	973	1232	1171	997	909	884	883
90	Βρετανικές Αρχές	50	12	49	51	48	57	57	55	51	40	35	43	54	60
91	Δημόσια Διοίκηση	266	109	270	289	249	285	281	258	260	263	260	252	265	255
92	Υγειονομικές Υπηρεσίες	4	1	5	5	4	4	3	2	3	3	3	5	5	6
93	Κοινωνικές Υπηρεσίες	357	274	273	283	255	250	264	379	625	575	444	337	303	272
94	Υπηρεσίες Αναφυχής	20	7	19	21	18	17	18	21	21	24	21	12	18	24
95	Προσωπικές Υπηρεσίες	234	66	255	254	245	226	211	242	251	241	213	232	216	294
96	Διεθνείς Οργανισμοί	19	5	16	15	14	15	13	16	21	25	21	23	23	22
	Σ Υ Ν Ο Λ Ο	7957	3452	8486	8361	7655	7259	6954	8404	9209	9799	8070	7527	7327	7436

Παράρτημα 40 της Ενθέσεως
ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ, ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΡΑΦΗΣ ΚΑΙ
ΘΥΛΟ ΣΤΙΣ 31.12.1984

ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ		Μέχρι 2 εβδών		2 εβδ.μ.-3 μήνες		3-6 μήνες		Πάνω από 6 μήνες	
		Ολικό	Γυν	Ολικό	Γυν	Ολικό	Γυν	Ολικό	Γυν	Ολικό	Γυν
1	ΑΝΑΦΑΡΗΤΟΙ	133	99	17	13	69	54	23	15	24	24
21	Παρακ./Ατόφ. Δημοτικός	2606	779	323	85	1203	409	487	138	593	147
22	Παρακ./Ατόφ. Οικιατάξιου	10	2	2	-	4	2	1	-	3	-
2	ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	2616	781	325	85	1207	411	488	138	596	147
31	Παρακ. Μέση Εκπαίδευση 1-3 έτη	427	83	44	9	234	50	71	17	78	7
32	Παρακ. Μέση Εκπαίδευση 4-6 έτη	191	50	24	7	94	25	32	6	41	14
33	Ατόφ. Μέσης Εκπαίδ. - Κλαστικός	601	313	39	15	243	122	111	58	208	118
34	Ατόφ. Μέσης Εκπαίδ. - Πρακτικός	220	101	21	6	103	36	53	25	43	34
35	Ατόφ. Μέσης Εκπαίδ. Εμπορικού/Οικονομικού	1211	791	76	50	500	287	317	221	318	233
3	ΜΕΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	2650	1338	204	67	1174	518	584	327	688	406
41	Απόφοιτοι Γραξίων Τεχν. Σχολών	483	31	56	1	256	13	82	4	84	13
42	Απόφοιτοι 4/5 τάξεων Τεχν. Σχολ.	54	4	7	-	28	3	11	1	8	-
43	Απόφοιτοι Τεχνικού Γυμνασίου	8	-	1	-	6	-	2	-	1	-

4	ΜΕΣΗ ΤΕΧΝΙΚΗ/ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	545	35	64	1	287	16	95	5	99	13
51	Απόφ. Εενοδοχ. Ινστιτούτου	59	25	6	1	36	13	8	5	9	4
52	Απόφ. Σχολών Νοσοκόμων - Μαιών	9	5	-	-	3	3	4	1	2	1
53	Απόφ. Ανώτερου Τεχνολογ. Ινστιτ.	64	23	6	2	23	4	27	12	8	5
54	Απόφ. Παιδαγωγικής Ακαδημίας	20	4	2	-	4	3	6	1	8	-
55	Παραν. Κολλέγιος/Πανεπιστήμιο	59	36	3	1	20	12	17	11	19	12
56	Απόφοιτοι Κολλεγίου	428	209	27	9	166	67	117	69	118	64
57	Απόφοιτοι Πανεπιστημίου	853	400	53	27	332	147	216	95	252	131
5	ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	1492	700	97	40	584	249	395	194	416	217
	Σ Υ Ν Ο Λ Ο	7436	2953	707	226	3321	1248	1585	679	1823	800

ΣΥΝΟΛΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

Παράγραφος 43της Ενθέσεως

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΣΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ
ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ
1974 - 1984

ΧΡΟΝΟΣ	(1) ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ			(2) ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ			Ποσοστό % ολικού (2) επί (1)
	Ολικό	Αντρες	Γυν/νες	Ολικό	Αντρες	Γυν/νες	
1974	9285	6537	2748	8211	5878	2333	88
1975	11483	8687	2796	11215	8623	2592	98
1976	12825	9210	3615	8792	7288	2504	76
1977	12755	8718	4037	5586	3772	1814	44
1978	19973	14862	5111	4156	2793	1363	21
1979	16777	10317	6460	3722	2291	1431	22
1980	14180	9247	4933	3453	1949	1504	24
1981	10073	5176	4902	4137	2454	1683	41
1982	8923	4120	4803	4199	2292	1907	47
1983	9763	4426	5337	4360	2392	1968	45
1984	11509	6119	5390	4863	2241	2299	42

Παράρτημα 6.48. της Εγκρίσεως
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΑΘΑΥΛΟΝ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΕΤΗΝ ΚΥΡΙΩ ΚΑΤΑ ΧΩΡΑ
ΠΡΟΒΛΕΨΕΩΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31.12.1984

ΚΩΔΙ- ΚΑΣ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟ- ΛΟΥΜΕΝΩΝ	ΧΩΡΑ ΠΡΟΒΛΕΨΗΣ												
			ΕΛΛΑ- ΔΑ	ΑΙΤΑ- ΝΟΣ	ΗΝΘΜ. ΒΑΣΙ- ΛΕΙΟ	ΙΤΑΛΙΑ	ΣΟΒ. ΕΝΩΣΗ	ΗΠΑ	ΙΝΔΙΑ	ΓΙΟΡΔΑ- ΝΙΑ	ΣΥΡΙΑ	ΑΙΤΥ- ΠΟΣ	ΓΕΡΜΑ- ΝΙΑ	ΤΑΙΒΑΝ	ΑΛΛΕΣ ΧΩΡΕΣ
C/1	Πτυχιούχοι και Τεχνικοί	682	63	77	228	15	4	77	5	7	17	13	28	17	131
2	Διευθυντές και Διοικητικοί	890	30	275	177	5	11	44	4	32	85	21	33	9	164
3	Γραφείς	174	28	58	42	1	-	4	1	2	7	3	1	1	26
4	Πωλητές	179	47	22	43	-	2	7	-	1	7	1	7	3	39
5	Υπάλληλοι Υπηρεσιών	178	36	6	57	2	-	1	3	2	8	11	1	1	50
6	Τεχνικοί	53	4	3	2	-	-	-	1	-	1	40	1	-	1
7/8/ 9	Τεχνίτες και Μηδτέσ	445	218	13	67	2	2	2	9	3	20	43	9	8	49
	Σ Υ Μ Ο Λ Ο	2601	426	454	616	25	19	135	23	47	145	132	80	39	460

ΑΧΡΟ./ΑΜΜΧ

Παράρτημα 55 της Εκθέσεως

ΚΥΠΡΙΟΙ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

ΚΑΤΑ ΧΩΡΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 1984

ΕΠΙΧΟΛΟΟΥΜΕΝΟΙ ΣΕ ΧΩΡΕΣ ΤΩΝ ΑΡΑΒΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΧΩΡΕΣ	ΟΛΙΚΟ ΜΟΥΣΚΑΛΙΝΟΥΣΤΑ /OMAN	ΝΤΟΥΤΑΙ /ΝΤΟΥΤΑΙ ΙΙΙ	ΚΑΤΑΡ	ΜΠΑΧΕΪΝ	ΣΑΟΥΔΙ - ΚΗ ΑΡΑΒΙΑ	ΙΡΑΚ	ΙΟΡΔΑΝΙΑ	ΕΛΛΑΔΑ	ΛΙΒΥΗ	ΝΙΤΗ - ΡΙΑ	ΒΟΡ. ΥΕΜΕΝΗ	ΑΙΤΥ - ΠΡΟΣ	ΑΛΛΕΣ ΧΩΡΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΕ ΧΩΡΕΣ ΤΩΝ ΑΡΑΒΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΧΩΡΕΣ	2082												
α) Σε Κυπριακές Εταιρείες ες	1773	522	71	-	304	679	172	16	-	6	-	3	-
β) Σε Ξένες Εταιρείες *	309	8	5	2	6	238	31	1	-	16	1	1	-
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ	5125	-	-	-	-	-	-	5125	-	-	-	-	-
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΗ ΑΙΤΥΗ*	845												
α) Σε Κυπριακές Εταιρείες ες	269	-	-	-	-	-	-	-	269	-	-	-	-
β) Σε Ξένες Εταιρείες της Αιθύης με βάση τη Διακρατική Συμφωνία*	676	-	-	-	-	-	-	-	676	-	-	-	-
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΧΩΡΕΣ	48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48
ΝΑΥΤΙΚΟΙ	2000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2000
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	10200	530	76	2	310	917	203	17	5125	945	22	4	2048

Σημειώσεις: * Τα στοιχεία για τη Λιβύη, είναι τα ίδια με αυτά του Απριλίου 1981 για το λόγο ότι νεώτερα στοιχεία δε μας δόθηκαν.

ΠΙΝΑΚΑΣ 8

Παράγραφος 127 της Ενθέσεως

ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ,
ΑΠΕΡΓΙΕΣ/ΑΝΤΑΠΕΡΓΙΕΣ, ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ ΚΑΙ ΧΑΜΕΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΜΕΡΕΣ,
ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 1964-1984

Έτος	Εργατικές διαφορές για τις οποίες ζητήθηκε μεσολάβηση του Υπουργείου			Απεργίες/Ανταπεργίες		Χαμένες Εργασίμες Μέρες
	Εργατικές Διαφορές	Επηρεαζόμενοι Εργάτες	Απεργίες/Ανταπεργίες	Επηρεαζόμενοι Εργάτες		
1964	43	3,462	5	413	2,347	
1965	94	8,898	20	1,013	1,073	
1966	94	25,805	18	1,468	2,708	
1967	78	12,623	17	4,015	19,180	
1968	126	21,576	24	6,557	42,598	
1969	162	34,391	36	13,406	17,602	
1970	142	34,652	35	4,725	5,938	
1971	105	37,109	29	7,042	23,629	
1972	111	29,296	46	21,431	142,427	
1973	170	15,313	11	2,790	12,874	
1974	157	16,640	18	8,498	14,349	
1975	102	13,896	9	1,132	7,808	
1976	142	10,573	9	1,007	2,683	
1977	157	38,821	7	1,681	2,469	
1978	163	21,713	14	7,735	9,169	
1979	161	34,130	27	7,185	22,243	
1980	213	43,019	38	49,833	101,509	
1981	187	44,157	38	8,253	18,232	
1982	288	39,736	31	3,957	7,934	
1983	237	64,796	28	3,975	12,831	
1984	266	46,054	29	3,915	11,339	

Παράγραφος 127 της Εγκύκλιος
ΑΠΕΡΙΤΕΣ ΚΑΙ ΧΑΜΕΝΕΣ ΜΕΡΕΣ, ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ, 1980-1984

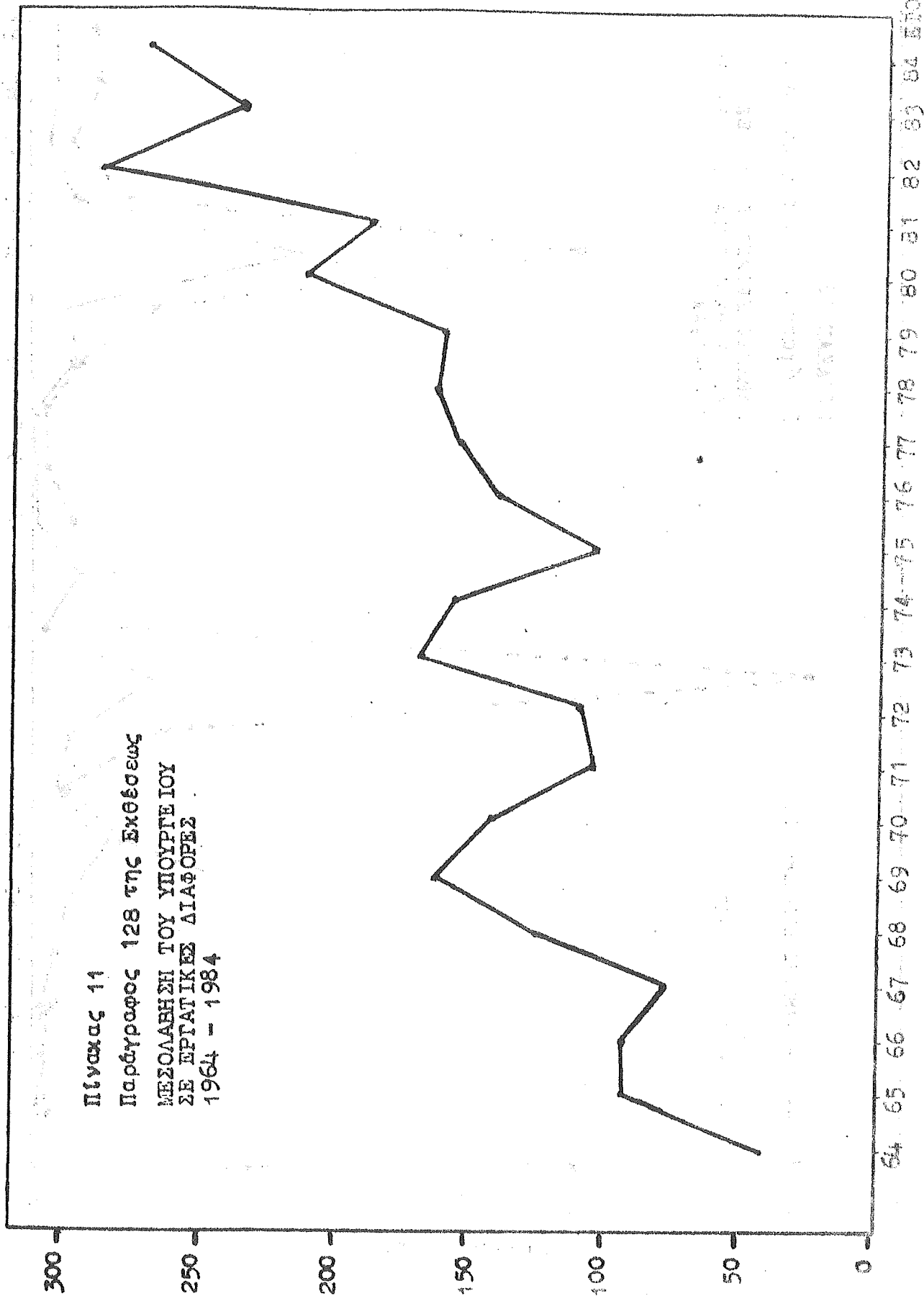
ΤΟΜΕΑΣ (ISIC 1968)	Σύνολο	1 Τεωρία κλπ	2 Μεταλλεία κλπ	3 Μετα- ποίηση	4 Ηλεκτρισμός κλπ	5 Οικοδο- μήσεις	6 Εμποριο, Χεϊρα κλπ	7 Μεταφορές, Επικοινωνίες κλπ	8 Οικονο- μικών οργάν. κλπ	9 Υπηρεσίες
Απεργίες:										
1980	38	-	-	12	1	4	3	3	2	13
1981	38	4	-	9	-	2	3	2	2	16
1982	31	-	-	11	-	5	6	4	-	5
1983	28	2	1	10	-	7	2	2	-	4
1984	29	-	-	7	-	3	2	4	1	12
Εμπνεόμε- ς όμιλοι:										
1980	49,833	-	-	740	35	14,069	208	777	3,500	30,504
1981	8,253	460	-	831	-	67	68	95	4,000	2,732
1982	3,957	-	-	523	-	146	286	624	-	2,378
1983	3,975	340	-	1,921	-	119	1,298	165	-	1,115
1984	3,915	-	17	157	-	188	240	332	220	2,863
Χαμένες μέρες:										
1980	101,509	-	-	9,939	35	14,535	908	1,269	3,500	71,323
1981	18,232	1,157	-	1,248	-	220	240	95	4,000	11,272
1982	7,934	-	-	2,783	-	859	646	644	-	3,002
1983	12,831	2,300	-	6,907	-	1,642	1,314	405	-	1,995
1984	11,339	-	68	461	-	405	840	394	220	9,019

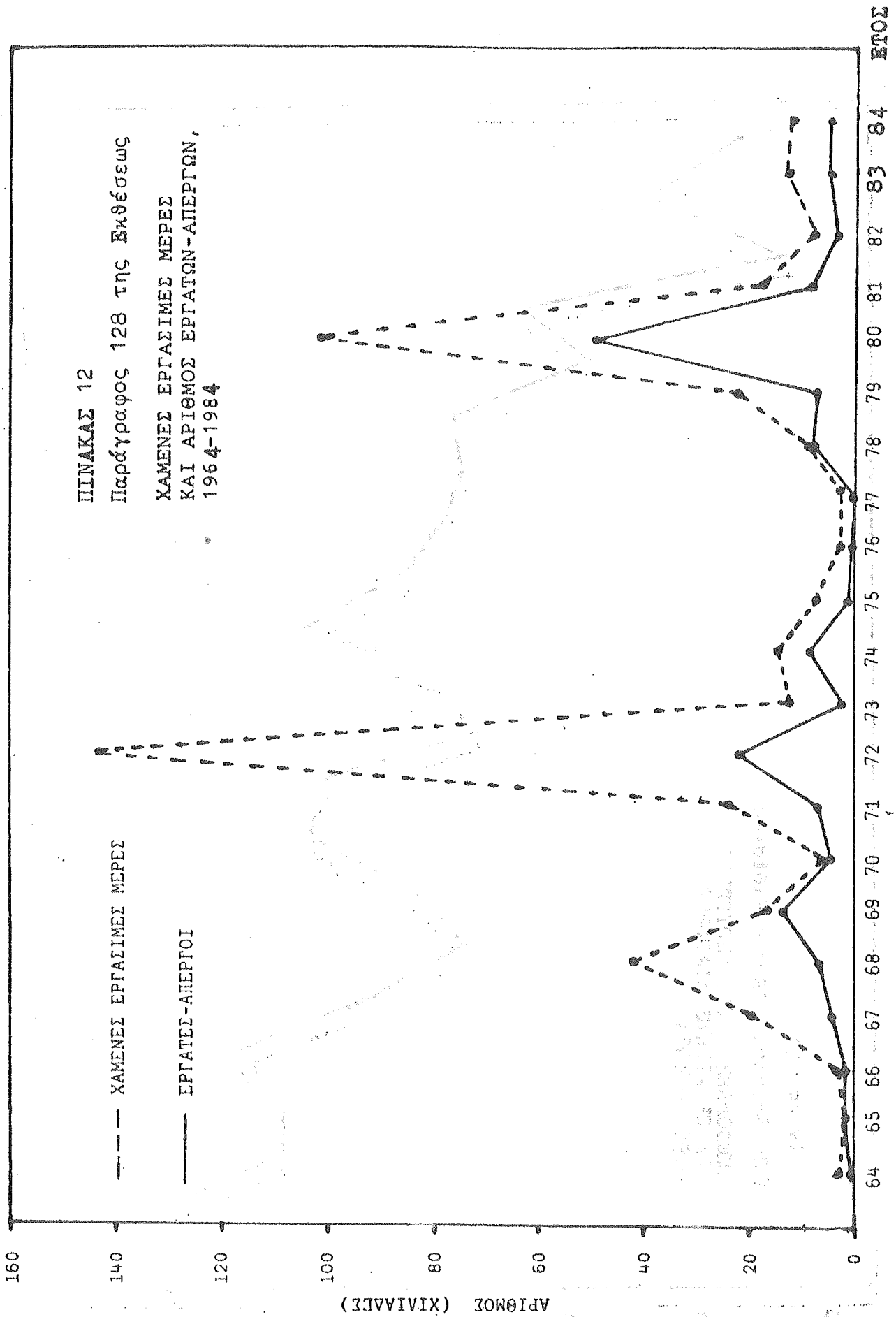
ΠΙΝΑΚΑΣ 10

Παράγραφος 127 της Εκθέσεως

ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΥΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Τομέας (ISIC 1968)	Ζητήθηκε Μεσολάβηση			Διευθετήθηκαν		
	Εγκοιμείς 1983	1984	Σύνολο	Σύνολο	Κεντρική Υπηρεσία	Επαρχιακές Υπηρεσίες
1 Γεωργία, Κτηνοτροφία κλπ	-	6	6	5	2	3
2 Μεταλλεία, Λατομεία	-	-	-	-	-	-
3 Μεταποίηση	5	94	99	61	28	33
4 Ηλεκτρισμός	-	13	13	7	5	2
5 Οικοδομήσεις	-	15	15	10	7	3
6 Εμπόριο, Ξενοδοχεία κλπ	10	80	90	44	12	32
7 Μεταφορές, Επικοινωνίες	1	18	19	13	4	9
8 Οικονομικοί Οργανισμοί κλπ	2	12	14	11	9	2
9 Υπηρεσίες	11	28	39	12	11	1
Σύνολο	29	266	295	163	78	85



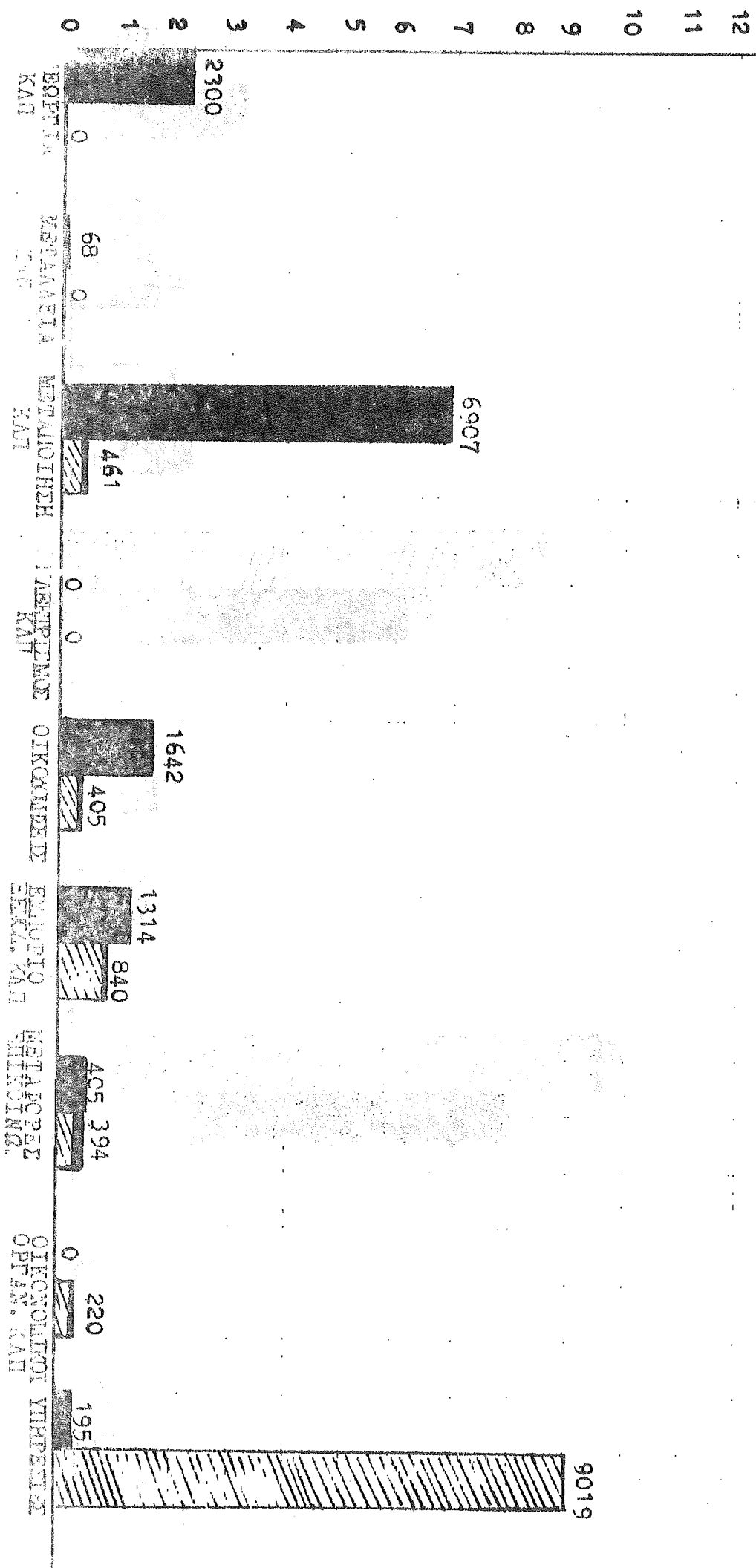


1983 1984



ΠΙΝΑΚΑΣ 13

Παράρτημα 128 της Επεξεύσεως
 ΧΑΜΕΝΕΣ ΜΕΡΕΣ ΑΠΟ ΑΠΕΡΤΙΕΣ,
 ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
 ΑΡΑΣΤΗΡΠΙΟΤΗΤΑΣ,
 1983-1984

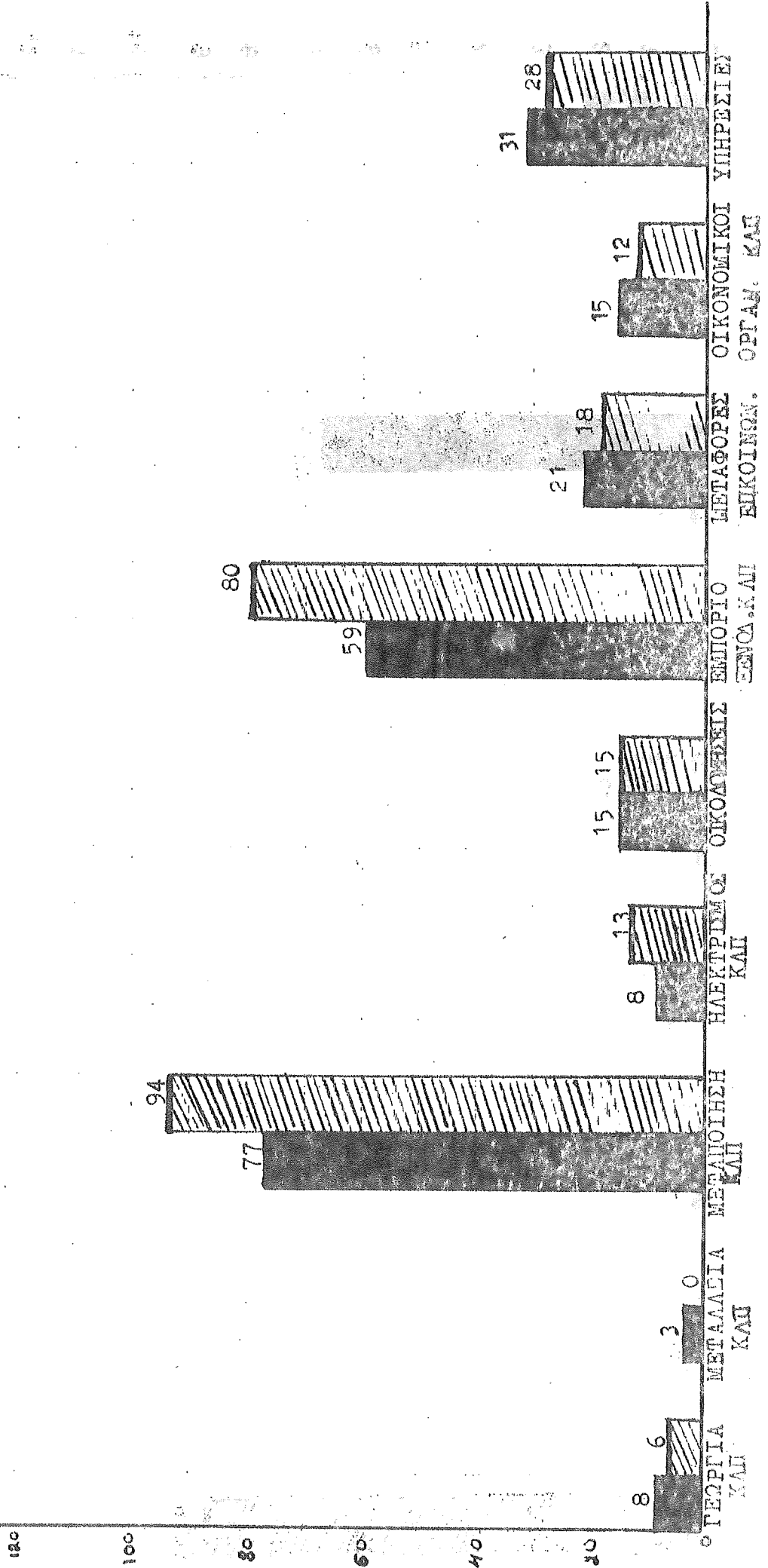


1983 1984

- 148 -

ΠΙΝΑΚΑΣ 14

Παράγραφος 128 της Ενθέσεως
ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΟΥ
ΑΝΑΦΕΡΤΗΚΑΝ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ,
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ,
1983-1984



Β Ι Ο Μ Η Χ Α Ν Ι Α

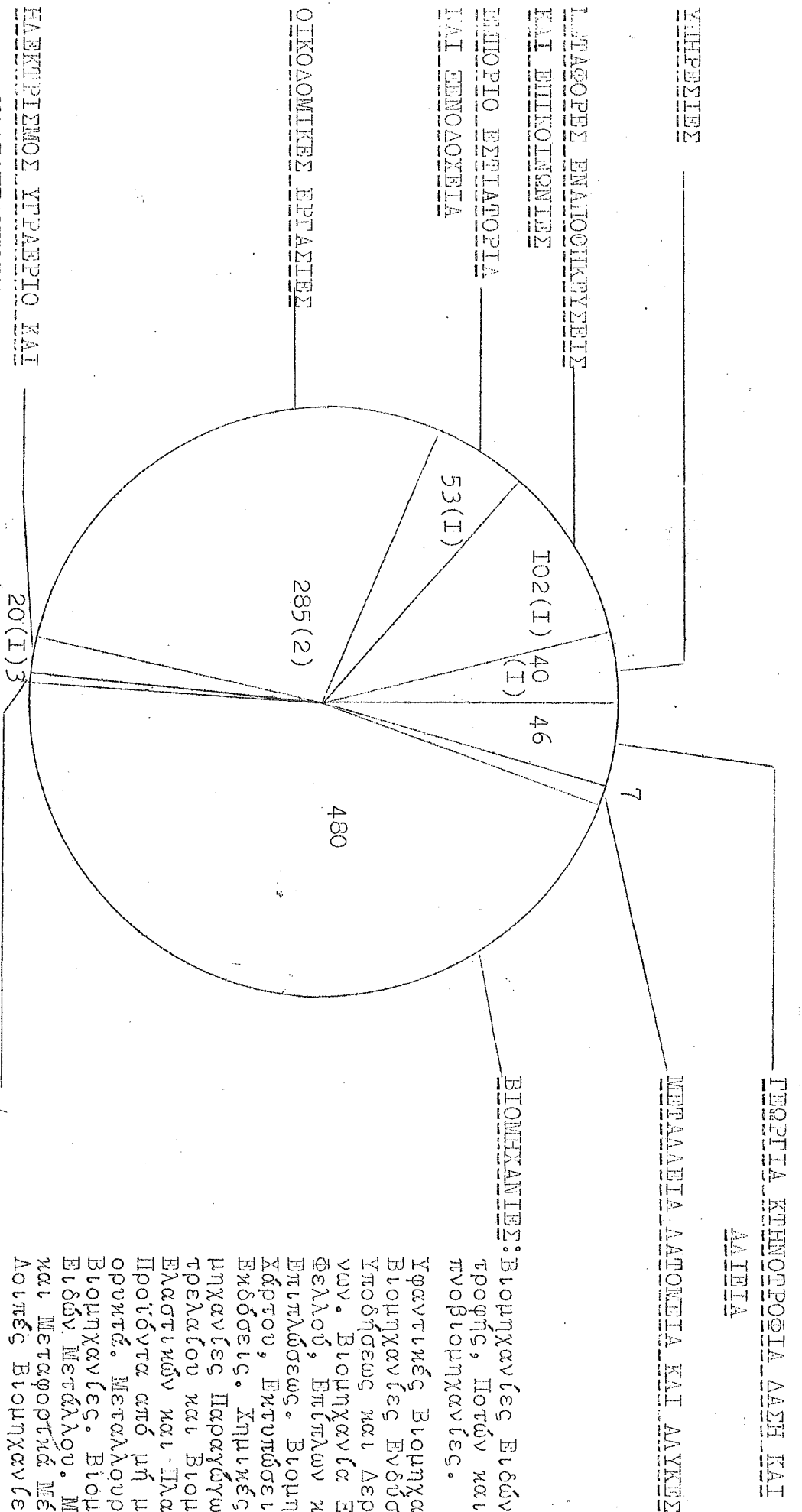
Γεωργία και Κτηνοτροφία Δάση και εμετάλλευση δασών ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΔΑΣΗ ΚΑΙ ΔΑΙΡΕΙΑ Μεταλλεία Αστουεία ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ, ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΚΑΙ ΔΑΥΚΕΣ Βιομηχανίες ειδών Διατροφής, Ποτών και Καπνοβιομηχανίες Χημικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Ενδύσεως, Ποδησέως και Λεωματιών Βιομηχανία Ενδείας, Φελλού, Επίτλων και Ειδών Επίτλωνσεως Βιομηχανία Χόστου, Επίτυσεεις & Ειδόσεις Χημικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Παραγώνων Πετρελαίου & Βιομηχανίες Ελαστικού & Πλαστικών Προϊόντα ει μή μεταλλικών ορυκτών Βιομηχανίες Ειδών ει μετάλλου, μηχανών και Μεταφορικών μέσων Θαλάνη Βιομηχανία Μετάλλου ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	Αρ. προσώπων που επηρεάστηκαν	Φύλο		Ηλικία		Θανατηφόρα	Μή θανατηφόρα	Μηχανήματα	Α Ι Τ Ι Α				
		Άνδρες	Γυναίκες	Κάτω των 18	18 και άνω				Μέσα διαμε- ταμοίσεως	Άλλος Εξοπλισμός	Υλικά/Ουσίες	Περιβάλλον Εργασίας	Άλλα αιτία
	43	13	30	1	42	-	43	2	1	15	3	15	7
	3	2	1	-	3	-	3	1	1	-	-	1	-
	46	15	31	1	45	-	46	3	2	15	3	16	7
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	7	7	-	-	7	-	7	3	1	-	-	1	2
	7	7	-	-	7	-	7	3	1	-	-	1	2
	106	65	41	1	105	-	106	26	11	13	18	31	7
	45	11	34	1	44	-	45	26	-	3	8	6	2
	91	88	3	7	84	-	91	54	1	15	7	10	4
	19	11	8	-	19	-	19	12	-	-	4	3	-
	25	25	-	1	24	-	25	7	4	2	6	5	1
	96	90	6	1	95	-	96	14	10	11	24	28	9
	91	86	5	4	87	-	91	20	5	21	28	12	5
	7	7	-	-	7	-	7	1	1	-	1	2	2
	480	383	97	15	465	-	480	160	32	65	96	97	30

Ελεγχισμός και Υγραέριο	20	20	-	-	-	20	I	19	I	3	3	8	4
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ ΥΓΡΑΕΡΙΟ & ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑ	20	20	-	-	-	20	I	19	I	3	3	8	4
Γρυλάρβου και Εταιρείες Ολοδομών & Οδοποιίας	191	190	I	7	184	2	189	10	22	37	31	66	25
Ελεγκτικές Εγκαταστάσεις	13	13	-	-	13	-	13	-	I	6	2	3	I
Άλλες Ιδιωτικές Ολοδομίες εργασίες	33	33	-	-	32	-	33	3	3	6	8	9	4
Στοιχεία & Ολοδομίες Εργασίες Κυβερνήσεως	48	41	7	-	48	-	48	3	-	9	11	20	5
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	285	277	8	8	277	2	283	16	26	58	52	98	35
Συσκευασία και Εξαγωγή Γεωργικών Προϊόντων	I	I	-	-	I	-	I	-	-	-	-	I	-
Χονδρικό εμπόριο	12	11	I	-	12	-	12	2	I	-	5	4	-
Αλανικό εμπόριο	10	10	-	-	10	-	10	-	-	2	2	4	2
Μετατόρια και Ξενοίτες Ύπνου	30	13	17	I	29	I	29	-	-	2	5	22	I
ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΚΑΙ ΕΞΕΛΟΧΕΙΑ	53	35	18	I	52	I	52	2	I	4	12	31	3
Μεταφορές και αναποθημείσεις	88	88	-	-	88	I	87	-	20	4	19	37	8
Επιπλοινωμίες	14	13	I	-	14	-	14	-	I	3	I	8	I
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΕΝΑΠΟΘΗΚΕΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	102	101	I	-	102	I	101	-	21	7	20	45	9
Ασφάλειες	I	-	I	-	I	-	I	-	-	-	I	-	-
Υποθέσεις Αμυντών και άλλων εμπλοκικών υποθέσεων	2	2	-	-	2	-	2	-	-	-	-	2	-
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ	3	2	I	-	3	-	3	-	-	-	I	2	-
Κυβερνητικές Υπηρεσίες	21	20	I	I	20	-	11	I	3	-	2	12	3
Υπηρεσίες υγιεινής και συναφείς υπηρεσίες	6	6	-	-	6	-	6	-	I	2	2	I	-
Υπηρεσίες Αναφυχής και Πολιτιστικές	5	-	5	2	3	-	5	-	-	-	-	-	5
Προσωπικές και Οικιακές Υπηρεσίες	8	7	I	3	5	-	8	I	I	2	I	3	-
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	40	33	7	6	34	-	40	2	5	4	5	16	8
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	1036	873	163	31	1005	5	1031	187	89	156	192	314	98

Παράγραφος 160 της ενθεσεως

ΑΓΥΚΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΔΗΛΩΘΗΚΑΝ

ΚΑΤΑ ΚΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1984



ΓΕΩΡΓΙΑ ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ ΔΑΣΗ ΚΑΙ ΛΑΙΒΙΑ

ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ ΛΑΤΩΜΕΙΑ ΚΑΙ ΑΛΥΚΕΣ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ: Βιομηχανίες ειδών διατροφής, ποτών και καπνοβιομηχανίες.

Υφαντικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Ενδύσεως, Υποδήσεως και Δερματίνων. Βιομηχανία Ευλείας, Φελλού, Επίτλων και Ειδών Επιτηλώσεως. Βιομηχανία Χάρτου, Εγτυπώσεως και Ενδόσεις. Χημικές Βιομηχανίες Παραγώγων Πετρελαίου και Βιομηχανίες Ελαστικών και Πλαστικών. Προϊόντα από μη μεταλλικά ορυκτά. Μεταλλουργικές Βιομηχανίες. Βιομηχανίες Ειδών Μετάλλου. Μηχανές και Μεταφορικά Μέσα. Λοιπές Βιομηχανίες.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΓΑΡΥΜΑΤΑ, ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ, ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΙ.

ΧΑΛΙΒΟΥΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ

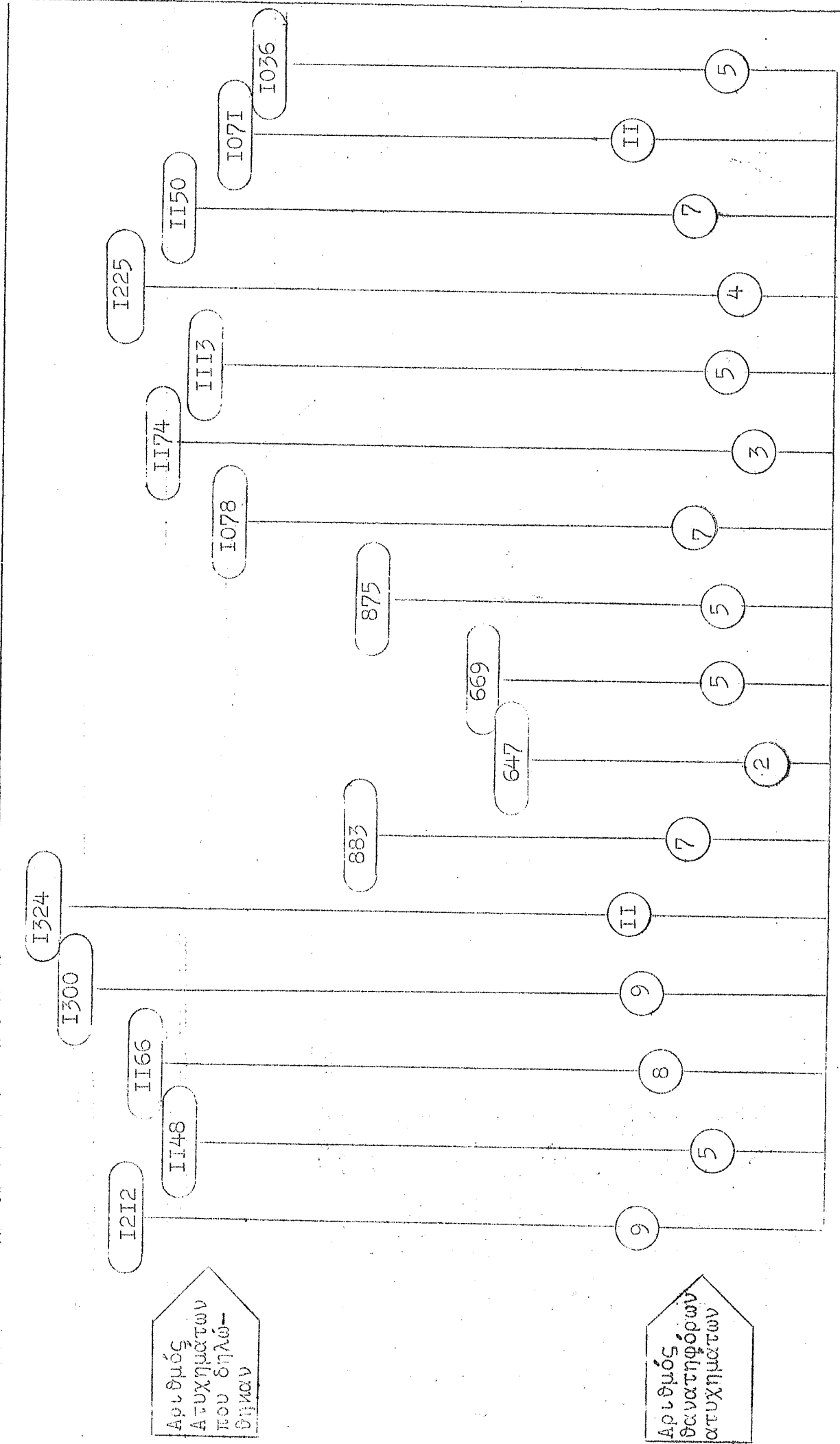
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ

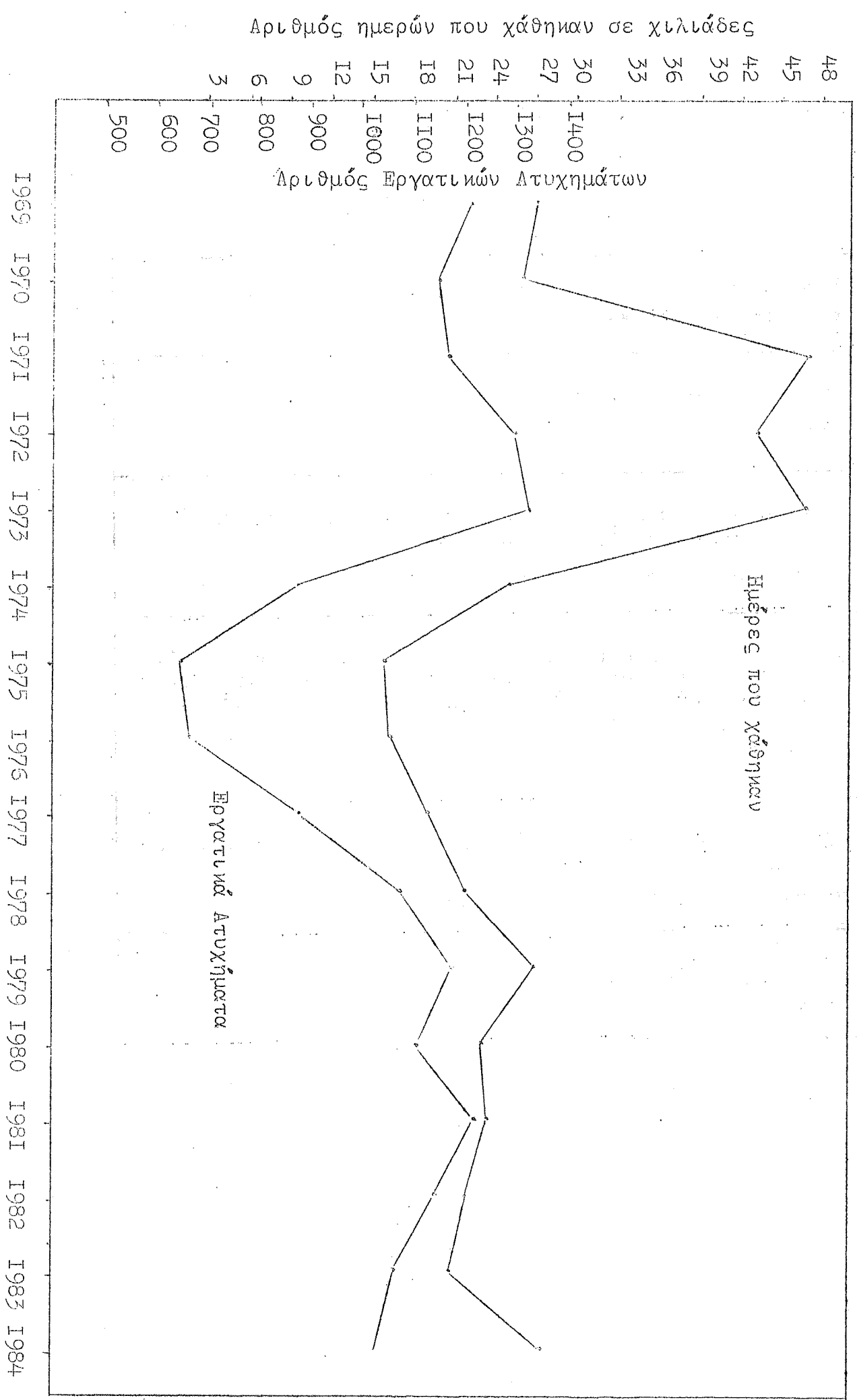
ΛΥΤΑΦΟΡΕΣ ΕΝΑΠΟΧΗΚΕΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

1969-1984



ΕΠΤΑΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΠΟΥ ΧΑΘΗΚΑΝ ΚΑΙ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ
 ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ, 1969-1984



ΠΙΝΑΚΑΣ Ι9

Παράγραφος Ι63 της Ενθέσεως

ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΑΙΤΙΑ, 1984

18% Μηχανήματα (μεταλλουργικά, ξυλουργικά και άλλα) *****
9% Μέσα διαμεταφορής *****
15% Άλλος εξοπλισμός (συμπεριλαμβανομένων εργαλείων χειρός, σιαλών, ιντριμάτων, κ.α.) *****
19% Υλικά, Ουσίες (συμπεριλαμβανομένων κόνεων, αερίων, υγρών και χημικών ουσιών, ακτινοβολιών, πιπτόντων αντικειμένων και άλλων υλικών και ουσιών μη δηλωθέντων αλλού) *****
30% Περιβάλλον Εργασίας (συμπεριλαμβανομένων υπαιθρίων, κλειστών χώρων και άλλων) *****
9% Άλλα αίτια μη δηλωθέντα αλλού *****

ΠΙΝΑΚΑΣ 20

Παράγραφος 193 της Εκθέσεως

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΠΟΣΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

Επαγγελματική κατηγορία		Κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος	Ανώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος που μπορεί να επιλεγεί
		£	£
1	Πρόσωπα που ασκούν ελεύθερο επάγγελμα:		
	(α) για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα 10 χρόνια	44	110
	(β) για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα 10 χρόνια	88	132
2	Πρόσωπα που ασχολούνται στο χονδρικό εμπόριο, κτηματομεσίτες, πράκτορες ασφαλειών, βιομήχανοι και άλλοι επιχειρηματίες	88	132
3	Τεχνίτες που απασχολούνται σε αστικές περιοχές	44	110
4	Οικοδόμοι και πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα συναφές προς την οικοδομική βιομηχανία	55	110
5	Γεωργοί, κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι, αλιείς και συναφή επαγγέλματα	33	110
6	Οδηγοί μεταφορικών μέσων, χειριστές εκσκαπτικών μηχανημάτων και συναφή επαγγέλματα	44	110
7	Κληρικοί +	33	-
8	Πλανοδιοπώλες	33	66
9	Πρόσωπα που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία και που απασχολούνται σε αστικές περιοχές	44	110
10	Πρόσωπα που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία και που απασχολούνται σε αγροτικές περιοχές	33	110

Το ποσό εισοδήμων που κάθε αυτότελώς εργαζόμενος υποχρεούται να πληρώνει ανέρχεται σε ποσοστό 12% πάνω στο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος της επαγγελματικής του κατηγορίας.

+ Ως εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος των κληρικών πων οποίων ο εβδομαδιαίος μισθός υπερβαίνει το κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος θεωρείται ο πραγματικός τους μισθός μέχρι το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών.

Παράγραφος 198 της Εκθέσεως

ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟ-
ΒΛΕΠΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΝΟΜΟ ΠΕΡΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

(1) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά εις τα επιδόματα μητρότητας, ασθενοείας, ανεργείας και εις τα βοηθήματα γάμου, τοκετού και κηδείας είναι αι ακόλουθοι:

(α) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών τουλάχιστον ίσας προς είκοσι εξ φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών και

(β) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ή πιστωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς τουλάχιστον ίσας προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών δια το τελευταίον έτος εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς.

(2) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά την σύνταξιν γήρατος, είναι αι ακόλουθοι:

(α) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών τουλάχιστον ίσας προς εκατόν πενήκοντα εξ φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

(β) ο εβδομαδιαίος μέσος όρος των υπ' αυτού πληρωθεισών ή υπέρ αυτού πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών δια την περίοδον ήτις άρχεται την 5ην Οκτωβρίου, 1964, ή εάν συνεπλήρωσε την ηλικίαν των δεκάεξ ετών μετά την 5ην Οκτωβρίου, 1964, την πρώτην ημέραν του έτους εισφορών εν ω συνεπλήρωσε την ηλικίαν ταύτην και λήγει την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος ήτις περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν, είναι τουλάχιστον ίσος προς το εν τέταρτον του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών:

“Νοείται ότι εις περίπτωσιν προσώπου ησφαλισμένου δυνάμει των καταργηθέντων περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων του 1956 και 1961, το οποίον συνεπλήρωσε την ηλικίαν των 16 ετών προ της 5ης Οκτωβρίου, 1964, ο ως είρηται εβδομαδιαίος μέσος όρος υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της περιόδου της αρχομένης την 7ην Ιανουαρίου, 1957 ή την πρώτην ημέραν του έτους εισφορών εντός του οποίου συνεπλήρωσε το 16ον έτος της ηλικίας του, εάν η τοιαύτη ημέρα είναι μεταγενεστέρα της 7ης Ιανουαρίου, 1957, και ληγούσης την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος η οποία περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν, εφ' όσον ο τοιούτος υπολογισμός είναι ευεργετικώτερος δια τον δικαιούχον της παροχής :

Νοείται περαιτέρω ότι δια σκοπούς υπολογισμού του αριθμού των εβδομάδων αι οποίαι περιλαμβάνονται εις την περίοδον η οποία λαμβάνεται υπ' όψιν δια την εξαγωγήν του εβδομαδιαίου μέσου όρου πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών, οιονδήποτε έτος εισφορών περιλαμβάνον 53 εβδομάδας λογίζεται ως περιλαμβάνον 52 εβδομάδας.”

(3) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά εις την σύνταξιν ανικανότητος είναι αι αναφερόμεναι εις την παράγραφον (2) και επί πλέον ο ησφαλισμένος κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν να έχη πληρωθείσας ή πιστωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς ίσας τουλάχιστον προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών:

Νοείται ότι η προϋπόθεσις αυτή θεωρείται ως πληρουμένη και όταν ο μέσος όρος των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών των δύο τελευταίων ετών εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν είναι τουλάχιστον ίσος προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

(4) Ο εβδομαδιαίος μέσος όρος πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις την περίπτωσιν συντάξεως χηρείας, εάν ο αποβιώσας σύζυγος εδικαιούτο κατά τον χρόνον του θανάτου αυτού εις σύνταξιν γήρατος ή θα εδικαιούτο ούτω, εάν είχε προβάλλει προς τούτο απαιτήσιν, είναι ο εξευρεθείς δια τους σκοπούς της συντάξεως γήρατος του θανόντος συζύγου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 22

Παράγραφος 199 της Εκθέσεως

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΥ ΥΨΟΥΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΚΤΟΣ ΤΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΓΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΒΛΑΒΕΣ

1. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΟΣ, ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή

60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ'ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού δι'ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.

Συμπληρωματική παροχή

50% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ'ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, εν ουδεμιά όμως περιπτώσει το εβδομαδιαίον ποσόν της συμπληρωματικής παροχής θα υπερβαίνη το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

2. ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ, ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΟΣ ΚΑΙ ΧΗΡΕΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή

60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών ως ούτος εξάγεται δυνάμει της υποπαραγράφου (β) της παραγράφου (2) του Τρίτου Πίνακος, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού δι'ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.

Συμπληρωματική παροχή

(α) Σύνταξις γήρατος και συνταξις ανικανότητας :

Εν πεντηκοστόν δεύτερον του 1.5% του συνόλου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών.

(β) Σύνταξις χηρείας :

60% του ως εν τη παραγράφω (α) εξευρισκομένου ποσού

(1) Εις περιπτώσιν συντάξεως ανικανότητας ή χηρείας χορηγούμενης δυνάμει της επιφυλάξεως του εδαφίου (1) του άρθρου 38 ή του εδαφίου (3) του άρθρου 39, αναλόγως της περιπτώσεως, το εβδομαδιαίον ύψος της βασικής παροχής δεν δύναται να είναι χαμηλότερον του εβδομαδιαίου ύψους της βασικής παροχής του επιδόματος ασθευείας το οποίον εδικαιούτο ή θα εδικαιούτο ο ησφαλισμένος κατά την ημερομηνίαν του ατυχήματος.

(2) Εις περίπτωσιν συντάξεως γήρατος ή συντάξεως χηρείας, εάν ο ησφαλισμένος ελάμβανε σύνταξιν ανικανότητος αμέσως πρό της συμπληρώσεως της συνταξίμου ηλικίας ή του θανάτου αυτού, αναλόγως της περιπτώσεως, το εβδομαδιαίον ύψος παροχής καθορίζεται λαμβανομένων υπ' όψιν εβδομαδιαίου μέσου όρου και συνόλου πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών μη υπολειπομένων του εβδομαδιαίου μέσου όρου και συνόλου τοιούτων αποδοχών βάσει των οποίων υπελογίσθη το ύψος της συντάξεως ανικανότητος.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΡΦΑΝΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής	
Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
£ 8.80	50% της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χηρείας η οποία κατεβάλλετο ή θα κατεβάλλετο δια τον θάνατον του γονέως του ορφανού, εις περίπτωσιν δε καθ' ην το επίδομα καταβάλλεται αναφορικώς προς πλείονα των δύο ορφανών το εβδομαδιαίον ύψος της παροχής μειούται ανάλογως ώστε το άθροισμα του επιδόματος του καταβαλλομένου αναφορικώς προς άπαντα τα ορφανά να μη υπερβαίνει το ολικόν ποσόν της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χηρείας.

Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν αμφότεροι οι γονείς υπήρξαν ησφαλισμένοι, το εβδομαδιαίον ύψος της συμπληρωματικής παροχής υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της ασφαλίσεως του γονέως η οποία είναι ευεργετικωτέρα δια τον ορφανόν.

Κατώτερον Τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών σημαίνει αποδοχές μέχρι £22.00 την εβδομάδα ή £1,144 τον χρόνον.
Ανώτερον Τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών σημαίνει αποδοχές πέραν των £22.00 ή την εβδομάδα ή £1,440 τον χρόνον μέχρι £132 την εβδομάδα ή £6,864 τον χρόνον.

ΠΙΝΑΚΑΣ 23

Παράγραφος 199 της Εκθέσεως

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΥ ΥΨΟΥΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΛΟΓΩ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΒΛΑΒΩΝ

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής	
Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανομένου κατά το 1/3 αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το	50% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.	κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ'ην επισυνέβη το ατύχημα, εν ουδεμιιά όμως περιπτώσει το εβδομαδιαίον ποσόν της συμπληρωματικής παροχής θα υπερβαίνει το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών

2. ΠΑΡΟΧΑΙ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ

Είδος παροχής	Εβδομαδιαίον ύψος παροχής	
	Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
Σύνταξις χήρας/Σύνταξις χήρου	60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού δι'ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.	60% του ποσού της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως αναπηρίας βαθμού 100% ως τούτο εξευρίσκεται συμφώνως προς το Μέρος IV του παρόντος Πίνακος.
Σύνταξις γονέως	£ 8.80	30% του ποσού της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως αναπηρίας βαθμού 100% ως τούτο εξευρίσκεται συμφώνως προς το Μέρος IV του παρόντος Πίνακος.
Επίδομα ορφανίας	£ 8.80	50% της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χήρας/χήρου η οποία κατεβάλλετο ή θα κατεβάλλετο δια τον θάνατον του γονέως του ορφανού, εις περίπτωσιν δε καθ'ην το επίδομα καταβάλλεται αναφορικάς προς πλείονα των δύο ορφανών το εβδομαδιαίον ύψος της παροχής μειούται αναλόγως ώστε το άθροισμα του επίδοματος του καταβαλλομένου αναφορικάς προς άπαντα τα ορφανά να μη υπερβαίνει το ολικόν ποσόν της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χήρας ή χήρου.

Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν αμφότεροι οι γονείς απεβίωσαν συνεπεία σωματικής βλάβης προκληθείσης εξ επαγγελματικού ατυχήματος, το εβδομαδιαίον ύψος της συμπληρωματικής παροχής του

επιδόματος ορφανίας υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της ασφαλί-
σης του γονέως η οποία είναι ευεργετικότερα δια τον ορφανόν.

3. ΣΥΝΤΑΞΙΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής δια βαθμόν αναπηρίας 100%	
Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανομένου κατά το 1/3 αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.	60% του εβδομαδιαίου μέσου ορου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών δια την περίοδον ήτις λήγει την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος του σχετικού ατυχήματος και περιλαμβάνει τα δύο συμπληρωμένα έτη εισφορών προ της εβδομάδος ταύτης :
	Νοείται ότι εν ουδεμιά περιπτώσει λαμβάνεται υπ' όψιν περίοδος προ της ορισθείσης ημερομηνίας .

Δια βαθμόν αναπηρίας κάτω του βαθμού 100% το εβδομαδιαίον ύψος παροχής είναι ανάλογον προς τον βαθμόν αναπηρίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 24
 Παράγραφος 200 της Ενωθείσας
 ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΤΟΥ ΔΕΙΧΝΕΙ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ ΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΒΑΘΗΚΑΝ
 1983 - 1984

ΜΗΝΑΣ	Παροχή Λόγω Ανεργίας		Παροχή Λόγω Ασθενείας		Βοήθημα του Τοκ		Επίδομα Μητρο-τητας		Βοήθημα Κηδεύς		Βοήθημα Ταμou	
	1983	1984	1983	1984	1983	1984	1983	1984	1983	1984	1983	1984
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	7450	8492	691	813	700	721	214	285	318	372	81	117
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	7907	11614	937	1673	674	860	173	272	319	300	60	94
ΜΑΡΤΙΟΣ	10972	8572	1103	1130	778	649	223	171	405	309	115	54
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	8060	7118	931	1677	698	643	246	218	271	255	66	13
ΜΑΙΟΣ	6782	8635	823	1618	645	844	314	320	292	331	43	87
ΙΟΥΝΙΟΣ	8441	7159	1158	1576	826	725	323	355	259	295	284	221
ΙΟΥΛΙΟΣ	9002	8516	1152	1563	749	732	513	237	529	202	557	192
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	11162	11660	887	1381	902	902	261	375	266	383	355	452
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	8766	9229	908	1315	734	706	224	233	229	198	362	226
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	8412	9557	986	1681	679	857	209	278	181	252	437	303
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	9237	7831	1104	1597	874	683	274	192	301	238	474	168
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	6743	8062	758	960	586	559	221	179	243	269	217	97
ΣΥΝΟΛΟ	102934	106445	114438	16984	8845	8881	3195	3115	3613	3404	3051	2024

ΜΗΝΑΣ	Σύνταξη Κηφισίας		Σύνταξη Τηροπού		Σύνταξη Αντικωνό- τητας		Επίδομα ορφανίας		Παροχή λόγω Στρατιωτικής Βαθμης		Παροχή λό- γω Αναπη- ρίας		Παροχή λό- γω θανάτου		Επίδομα Αγνοου- μένων	
	1983	1984	1983	1984	1983	1984	1983	1984	1983	1984	1983	1984	1983	1984	1983	1984
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	159	180	301	347	36	62	-	1	78	63	10	14	1	3	-	-
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	124	119	186	239	42	71	4	4	93	140	8	15	-	2	-	-
ΜΑΡΤΙΟΣ	184	166	274	206	45	66	3	1	88	113	13	9	-	1	-	-
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	137	117	377	468	57	42	2	2	92	86	9	11	2	2	-	-
ΜΑΙΟΣ	195	117	350	177	44	76	1	4	75	116	5	11	1	3	-	-
ΙΟΥΝΙΟΣ	140	173	224	182	66	35	6	1	127	110	8	12	2	2	-	-
ΙΟΥΛΙΟΣ	479	73	610	100	17	35	2	1	74	128	21	11	3	1	-	-
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	114	239	196	306	50	33	5	5	136	81	12	20	2	3	-	-
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	146	58	291	180	40	53	1	2	77	109	7	9	2	-	-	-
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	67	106	200	230	47	83	3	5	105	150	8	10	-	-	-	-
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	146	110	261	217	65	46	2	1	137	109	9	6	-	1	-	-
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	87	91	190	149	34	47	1	1	70	407	7	10	1	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	1978	1549	3460	2501	543	649	30	28	1152	1312	117	138	14	18	-	-

ΠΙΝΑΚΑΣ 25

Παράγραφος 200 της Εκθέσεως

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΥ ΔΕΙΧΝΕΙ ΤΑ ΠΟΣΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΛΗΡΩΘΕΙ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΕΣ
(ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΕΚΕΙΝΕΣ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΓΙΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ) 1983 - 1984

ΜΗΝΑΣ	Παροχή λόγω Ανεργίας		Παροχή λόγω Ασθενείας		Βοήθημα Τοκετού		Επίδομα Μητρό- τητας		Βοήθημα Κηδεύας		Βοήθημα Γάμου	
	1983 £	1984 £	1983 £	1984 £	1983 £	1984 £	1983 £	1984 £	1983 £	1984 £	1983 £	1984 £
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	144232	227471	58254	80024	28854	36300	11997	28233	11102	15409	41444	11440
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	173993	320184	63711	123005	32592	47783	14156	46200	8257	13333	3360	9110
ΜΑΡΤΙΟΣ	260364	374883	64881	102971	30114	44310	20474	37500	22523	18158	3920	5260
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	194339	321924	77206	92892	29772	41099	13303	30562	11029	31955	6104	2580
ΜΑΙΟΣ	230905	281777	91853	136408	39756	45808	20526	28780	16766	18121	1640	2580
ΙΟΥΝΙΟΣ	213428	233326	88224	110293	33870	36180	23179	27236	17532	20928	9088	8500
ΙΟΥΛΙΟΣ	172052	259275	90240	148123	42222	71602	27195	50008	12801	19845	19042	19420
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	243736	324850	79967	118429	47124	44869	19443	37238	15074	20650	24376	17800
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	307055	339090	127560	132011	39588	54190	26191	37377	14008	10295	14216	19610
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	283918	314834	117388	165961	54150	51911	45055	44445	25970	34437	32408	21060
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	265115	303751	94388	139897	44412	44689	19544	35594	17655	9330	34696	18270
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	279757	319282	120815	116471	44160	37647	32863	34936	17840	24614	22460	12870
ΣΥΝΟΛΟ	2768894	3620647	1074487	1466485	466614	556388	273926	438109	190557	237075	175474	148500

ΜΗΝΑΣ	Σύνταξη Χημείας		Σύνταξη Γηρατος		Σύνταξη Αντικατα- τητας		Επίδομα Ορφανίας		Επίδομα Αγνοου- μενου	
	1983	1984	1983	1984	1983	1984	1983	1984	1983	1984
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	467617	635798	1397933	1862373	60608	95886	3669	5944	19104	24211
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	472298	785506	1440930	2321128	66800	120289	3838	7003	19323	29941
ΜΑΡΤΙΟΣ	483222	732737	14409322	2156237	74450	111524	3792	6336	19149	26840
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	1000581	736912	2999340	2159304	141589	115708	8561	6638	41458	26644
ΜΑΙΟΣ	623296	730519	1858484	2148539	88787	116184	5318	7002	24841	27074
ΙΟΥΝΙΟΣ	614475	715896	1848583	2140968	92256	117683	4817	6547	24878	26605
ΙΟΥΛΙΟΣ	635157	736194	1866562	2175404	87352	124806	6095	7450	24561	26568
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	622300	745515	1854628	2146781	83194	116568	5367	6787	24536	26302
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	627793	752299	1860354	2138969	93330	133227	5801	6711	24467	26350
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	634747	749205	1900288	2143231	102617	125552	5558	8212	24746	26364
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	645438	753930	1909939	2161586	108482	125058	6829	6647	24473	29296
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	1241561	1470435	3681764	4238699	188177	232766	10820	13263	48626	52481
ΣΥΝΟΛΟ	8068485	9544946	23997127	27793216	4187442	1535251	70465	86540	320162	348676

ΠΙΝΑΚΑΣ 26

Παράγραφος 200 της Εκθέσεως

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΥ ΔΕΙΧΝΕΙ ΤΑ ΠΟΣΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΛΗΡΩΘΕΙ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΕΣ ΛΟΓΩ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ
1983 - 1984

ΜΗΝΑΣ	Παροχή λόγω Σωμα- τικής Βλάβης		Παροχή λόγω Ανα- πηρίας		Παροχή λόγω Θανά- του	
	1983	1984	1983	1984	1983	1984
	£	£	£	£	£	£
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	12,901	10,242	16,195	22,168	13,162	17,531
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	9,638	14,121	17,402	27,630	13,161	22,307
ΜΑΡΤΙΟΣ	14,520	20,606	20,380	28,953	13,358	20,686
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	8,243	20,151	35,946	35,057	28,277	22,420
ΜΑΙΟΣ	15,587	17,481	22,037	27,244	16,937	20,907
ΙΟΥΝΙΟΣ	14,114	15,655	22,302	27,616	17,826	20,433
ΙΟΥΛΙΟΣ	17,084	14,645	27,180	30,104	20,067	20,991
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	10,258	19,054	21,322	27,599	17,208	23,767
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	10,442	10,149	23,710	27,026	17,269	23,727
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	13,261	18,113	21,695	24,099	18,538	22,243
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	15,045	18,096	23,279	25,059	17,938	20,957
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	19,681	18,310	44,658	50,849	35,436	41,922
ΣΥΝΟΛΟ	160,774	196,623	296,106	353,404	229,177	277,891

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που δηλώθηκαν		Ολικός αριθμός ατυχημάτων που διευθετήθηκαν		Ολικός αριθμός ατυχημάτων που αποζημιώθηκαν		Αριθμός απαιτήσεων που διευθετήθηκαν		Αριθμός απαιτήσεων που πληρώθηκαν		Αριθμός απαιτήσεων που πληρώθηκαν		Αριθμός απαιτήσεων που διευθετήθηκαν		Αριθμός απαιτήσεων που πληρώθηκαν		Αριθμός απαιτήσεων που πληρώθηκαν	
	Αρρενες	Θήλειες	Αρρενες	Θήλειες	Αρρενες	Θήλειες	Αρρενες	Θήλειες	Αρρενες	Θήλειες	Αρρενες	Θήλειες	Αρρενες	Θήλειες	Αρρενες	Θήλειες	Αρρενες	Θήλειες
ΟΛΙΚΑ	1294	1038	883	155	901	769	132	27380	24265	11035	53	137	114	2366	25	6009	26827	91
ΓΕΩΡΓ., ΚΤΗΝΟΤΡ., ΔΑΣΗ, ΛΙΓΕΙΑ	69	57	27	30	44	18	26	1787	1640	6420	06	13	9	41073	23	5272	26	
ΜΕΤΑΛ., ΔΙΤΟΜ. & ΛΥΚΚΕΣ	16	12	12	-	10	10	-	563	537	3256	23	2	2	-	23	142	62	
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	497	409	332	77	379	307	72	11342	10074	45438	02	30	25	51173	1055	5274	46	
ΗΛΕΚΤΡ., ΥΓΡΑΕΡΙΟ & ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΟΕΙΣ	11	11	10	1	9	8	1	323	179	750	63	2	2	-	17	24	20	
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	397	315	305	10	277	270	7	8368	7395	31978	01	38	35	31910	1776	7005	81	
ΕΜΠΟΡΙΟ, ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	75	60	48	12	42	34	8	1322	1164	5593	99	18	14	4	781	712	29	
ΜΕΤΑΦ., ΕΜΜΙΣΘ. & ΕΠΙΚ.	108	80	77	3	68	67	1	1672	1479	9444	95	12	10	2	835	711	67	
ΟΙΚΟΝΟΜ., ΓΑΡΥΜ. & ΟΡΓΑΝ. ΑΣΦ. Δ. ΥΠΟΘ. ΚΙΝΗΤΩΝ & ΑΛΛΕΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	6	4	1	3	2	-	2	42	36	115	85	2	1	1	175	169	28	
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	115	90	71	19	70	55	15	1961	1759	7339	79	20	16	4	632	524	2474	32

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50	ΟΛΙΚΑ	Μη θανατηφόρα	θανατηφόρα	Ολικός αριθμός που υπέστησαν βαλβη		Ολικός αριθμός ατυχημάτων	Βιομηχανικά ατυχήματα		Αιτία ατυχημάτων							Ολικός αριθμός ατυχημάτων	Ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετάβαση ή την αποχώρηση από την εργασία	
				Αρρενες	Θήλειες		Αρρενες	Θήλειες	1 Μηχανήματα	2 Μεταβιβαστικά Μηχανήματα και Κινούμενες Συσκευές	3 Άλλα Μηχανήματα	4 Υλικά, ουσίες κλπ.	5 Περιβάλλον εργασίας	6 Άλλα αίτια	7 Πνευμονοκονίαση		8 Άρρενες	9 Θήλειες
																Φθλο		
1	1294	1277	17	1083	194	1086	920	166	200	106	159	346	221	54	-	191	163	28
2	69	69	-	35	34	54	24	30	-	1	17	14	17	5	-	15	11	4
3	16	13	3	13	-	10	10	-	2	1	-	5	2	-	-	3	3	-
4	497	494	3	398	96	444	356	88	150	125	48	136	67	18	-	50	42	8
5	11	11	-	10	1	9	8	1	-	-	-	4	5	-	-	2	2	-
6	397	391	6	374	17	336	322	14	29	48	79	103	68	9	-	55	52	3
7	75	73	2	55	18	52	39	13	4	2	5	21	19	1	-	21	16	5
8	108	105	3	102	3	87	86	1	6	21	4	34	15	7	-	18	16	2
9	6	6	-	3	3	2	-	2	-	-	1	-	1	-	-	4	3	1
10	115	115	-	93	22	92	75	17	9	8	5	29	27	14	-	23	18	5

ΠΙΝΑΚΑΣ 29

Παράγραφος 201 της Εκθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ
1983 - 1984

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακό- πηκαν λόγω θανάτου ή για άλλους λόγους		Συντάξεις που αναστά- ληκαν	Νέες συντά- ξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλοι λόγοι		
1983	33237 *	1700	39	-	2441
1984	33939 *	1710	46		2422
1985	34605				

* Αναθεωρημένα στοιχεία

ΠΙΝΑΚΑΣ 30

Παράγραφος 201 της Εκθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΧΗΡΕΙΑΣ

1983 - 1984

(α) Συντάξεις χηρείας εκτός εκείνων που αναφέρονται στα εργατικά ατυχήματα

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν ανάλογα με το λόγο διακοπής τους			Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Δόγω νέου γάμου	Άλλοι λόγοι		
1983	12548 *	478	20	24	-	1220
1984	13246 *	454	19	30	-	1264
1985	14007					

(β) Συντάξεις χηρείας λόγω εργατικών ατυχημάτων (Παροχή λόγω θανάτου)

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν ανάλογα με το λόγο διακοπής τους			Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Δόγω νέου γάμου	Άλλοι λόγοι		
1983	292 *	3	2	-	-	13
1984	300 *	3	1	-	-	20
1985	316					

* Αναθεωρημένα στοιχεία

ΠΙΝΑΚΑΣ 31

Παράγραφος 201 της Εκθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ
ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ 1983 - 1984

(α) Συντάξεις λόγω εργατικών ατυχημάτων

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Αριθμός συντάξεων που έχουν διακοπεί λόγω θανάτου ή άλλων αιτιών		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου	Συντάξεις που αναστάληκαν και επαναχορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλα αίτια			
1983	724 *	9	4	5	25	-
1984	731 *	5	4	3	24	-
1985	743					

(β) Συντάξεις λόγω πνευμονοκονιάσεως

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Αριθμός συντάξεων που έχουν διακοπεί λόγω θανάτου ή άλλων αιτιών		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου	Συντάξεις που αναστάληκαν και επαναχορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλα αίτια			
1983	61	4	-	-	2	-
1984	59	1	-	-	2	-
1985	60					

* Αναθεωρημένα στοιχεία

ΠΙΝΑΚΑΣ 32

Παράγραφος 201 της Εκθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ
ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ 1983 - 1984

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Αριθμός συντάξεων που έχουν διακοπεί λόγω θανάτου ή άλλων αιτιών		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου	Συντάξεις που αναστάληκαν και επαναχορηγήθηκαν κατά την διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλα αίτια			
1983	1239*	72	154	5	429	-
1984	1437*	68	152	33	441	-
1985	1625					

ΠΙΝΑΚΑΣ 33

Παράγραφος 201 της Εκθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΓΝΟΟΥΜΕΝΟΥ
1983 - 1984

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω θανάτου ή για άλλους λόγους		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλοι λόγοι		
1983	442 *	3	3	-	-
1984	436 *	3	2		
1985	431				

* Αναθεωρημένα στοιχεία

ΠΙΝΑΚΑΣ 34

Παράγραφος 202 της Εκθέσεως

ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ 1984

<u>1983</u>		<u>£</u>
51,671,972	Εισφορές Εργοδοτών και Ασφαλισμένων	61,940,954
15,072,491	Γενική Κυβερνητική Εισφορά (Παράρτημα 1)	18,082,822
75,664	Κυβερνητική Εισφορά για Εγκλωβισμένους Ασφαλισμένους	56,689
335,109	Πρόσθετο τέλος	543,859
5,982,857	Τόκοι	8,482,425
15,262	Ενοίκια Εισπραχθέντα	17,167
205,586	Χρηματικές Ποινές και άλλες Εισπράξεις	246,541
<u>73,358,941</u>		<u>89,370,457</u>

Μεταφορά στους Λογαριασμούς (Παράρτημα 2)

41,598,737	Γενικών Παροχών	50,077,546
28,585,565	Συμπληρωματικών Παροχών	35,643,540
3,174,639	Παροχών Ανεργίας	3,649,371
<u>73,358,941</u>		<u>89,370,457</u>

Διευθύντριας
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

10.5.1985

ΠΙΝΑΚΑΣ 35
Παράγραφος 202 της Έκθεσης
ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, 1984

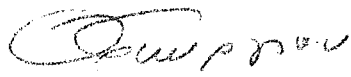
	£	£
<u>6$\frac{3}{4}$% Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα Κύπρου</u>		
Λογαριασμός Γενικών Παροχών	40,888,484	
Λογαριασμός Συμπληρωματικών Παροχών	104,653,787	
Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας	<u>3,188,455</u>	148,730,726

ΔΑΝΕΙΑ

Ταμείο Δανειστικών Επιτρόπων (6 $\frac{3}{4}$ %)		650,000
Ταμείο Δανειστικών Επιτρόπων (6 $\frac{1}{2}$ %)		280,000
Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Ατδ. (7 $\frac{1}{4}$ %)	165,209	
Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Ατδ. (7 $\frac{1}{2}$ %)	442,579	
Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Ατδ. (8%)	<u>150,000</u>	757,788

ΜΕΤΟΧΕΣ - ΧΡΕΩΓΡΑΦΑ

Μετοχές Κυπριακής Τράπεζας Αναπτύξεως Ατδ. (6%)	5,946	
Χρεώγραφα Dome Investments Ltd (8 $\frac{1}{2}$ %)	<u>100,000</u>	<u>105,946</u>
		<u>150,524,460</u>


Λογιστής

ΠΙΝΑΚΑΣ 36

Παράγραφος 202 της Έκθεσης

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ, 1984

1983

£

£

£

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ

41,598,737 Μεταφορά από Εισπράξεις 50,077,546

ΠΛΗΡΩΜΕΣ

Παροχές εκτός από παροχές λόγω
Επαγγελματιών Βλαβών

171,402	Βοήθημα Γάμου	149,960
454,686	Βοήθημα Τοκετού	558,108
188,868	Επίδομα Μητρότητας	309,546
730,585	Επίδομα Ασθένειας	1,028,433
7,792,884	Σύνταξη Χηρείας	9,219,538
68,215	Επίδομα Ορφανίας	85,847
23,121,805	Σύνταξη Γήρατος	26,664,050
187,260	Βοήθημα Κηδεύας	234,345
1,061,375	Σύνταξη Ανικανότητας	1,322,959
19,752	Ιατρική περίθαλψη συνταξιούχων ανικανότητας	23,147
317,150	Επίδομα αγνοουμένου	341,800
<hr/>		<hr/>
34,113,982		39,937,733

Παροχές λόγω Επαγγελματιών Βλαβών

97,204	Επίδομα Σωματικής Βλάβης	125,359
13,155	Βοήθημα Αναπηρίας	19,298
250,280	Σύνταξη Αναπηρίας	291,085
205,218	Παροχές λόγω θανάτου	247,363
10,188	Ιατρική περίθαλψη για επαγγελματικά ατυχήματα	9,949
<hr/>		<hr/>
576,045		693,054

ΔΙΔΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

648,554 Μισθοί και Επίδομα (βλ. παράρτημα 5) 555,580

4,607	Ενοίκια Πληρωθέντα	5,609
14,236	Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	17,390
5,891	Οδοιπορικά	5,817
2,044	Δικαιώματα Ιατρικού Συμβουλίου	2,395
2,520	Ελεγκτικά Δικαιώματα	2,940
14,495	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	42,864
9,512	Υπηρεσίες Αναλογιστή	10,467
1,248	Έπιπλα και Εξοπλισμός Γραφείου	3,254
33,075	Διάφορα (Παράρτημα 3)	31,922
20,735	Υπηρεσίες Ταχυδρομείου	10,416
35,693	Τέλη Ηλεκτρονικού Υπολογιστού	26,225
<hr/>		<hr/>
792,610		714,879

35,482,637 ΟΛΙΚΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ

41,345,666

6,116,100 Πλεόνασμα χρήσεως Έτους μεταφερόμενο
στο Συσσωρευθέν Αποθεματικό

8,731,880

10.5.1985

Διευθύντης
Κοινωνικών Ασφαλίσεων


ΠΙΝΑΚΑΣ 37

Παράγραφος 202 της Έκθεσης

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΠΡΟΧΩΝ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31ΗΝ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1984

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

<u>1983</u> £		£	£
	<u>Πάγιο</u>		
170,946	Οικόπεδα και κτιριακές εγκαταστάσεις		170,946
50,953	Κτιριακές εγκαταστάσεις υπό ανέγερση		127,823
<u>221,899</u>			<u>298,769</u>
	<u>Καταθέσεις και Επενδύσεις</u> (Παράρτημα 4)		
639,233	Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων	757,788	
930,000	Δάνεια και Καταθέσεις	930,000	
5,946	Μετοχές Κυπριακής Τράπεζας Ανα- πτύξεως	5,946	
-	Dome Investments Ltd.	100,000	
29,024,213	Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	40,888,484	
2,320,083	Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	(1,107,733)	
<u>32,919,475</u>			<u>41,574,485</u>
<u>33,141,374</u>			<u>41,873,254</u>
	<u>ΠΛΗΘΤΙΚΟ</u>		
8,960	Οφειλές προς Τούρκους δικαιούχους του διαλυθέντος Ταμείου Πνευμονο- κονιάσεως		8,960
<u>33,132,414</u>			<u>41,864,294</u>
	<u>ΣΥΣΣΩΡΕΥΘΕΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ</u>		
27,016,314	Υπόλοιπο κατά την 1.1.84		33,132,414
6,116,100	Πλεόνασμα χρήσεως έτους		8,731,880
<u>33,132,414</u>			<u>41,864,294</u>


Διευθυντής
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

ΠΙΝΑΚΑΣ 38

Παράγραφος 202 της Έκθεσης

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΕΣ, 1984

1983 £	Μεταφορά από Εισπράξεις	£ 35,643,540
-----------	-------------------------	-----------------

ΠΑΡΟΧΕΣ

Παροχές εκτός από παροχές λόγω
Επαγγελματικών Βλαβών

79,954	Επίδομα Μητρότητας	118,029
418,275	Επίδομα Ασθενείας	549,277
121,884	Σύνταξη Χηρείας	195,701
681	Επίδομα Ορφανίας	711
349,107	Σύνταξη Γήρατος	818,234
89,336	Σύνταξη Ανικανότητας	165,642
<u>1,059,237</u>		<u>1,847,594</u>

Παροχές λόγω Επαγγελματικών Βλαβών

57,884	Επίδομα Σωματικής Βλάβης	72,252
20,682	Σύνταξη Αναπηρίας	29,898
18,267	Παροχές λόγω Θανάτου	29,305
<u>96,833</u>		<u>131,455</u>

1,156,070

ΟΛΙΚΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ

1,979,049

27,429,495	Πλεόνασμα χρήσεως έτους μεταφερό- μενο στο Συσσωρευθέν Αποθεματικό	33,664,491
------------	---	------------

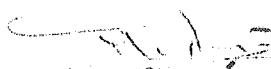
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1984

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

71,405,032	Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	104,653,787
2,968,329	Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	3,384,065
<u>74,373,361</u>		<u>108,037,852</u>

ΣΥΣΣΩΡΕΥΘΕΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ

46,943,866	Υπόλοιπο κατά την 1.1.84	74,373,361
27,429,495	Πλεόνασμα χρήσεως έτους	33,664,491
<u>74,373,361</u>		<u>108,037,852</u>


Διευθυντής
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

ΠΙΝΑΚΑΣ 39

Παράγραφος 202 της Εκθέσεως

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ, 1984

<u>1983</u>		£	£
	<u>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ</u>		
3,174,639	Μεταφορά από εισπράξεις		3,649,371
	<u>ΠΛΗΡΩΜΕΣ</u>		
	<u>Επίδομα Ανεργίας</u>		
1,729,536	Βασική Παροχή	2,293,460	
1,032,187	Συμπληρωματική Παροχή	1,324,400	
144,502	Δαπάνες Διοίκησης	130,216	
2,906,225			3,748,076
268,414	Πλεόνασμα (έλλειμμα) χρήσεως έτους μεταφε- ρόμενο στο Συσσωρευθέν Αποθεματικό		(98,705)

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1984

<u>1983</u>		£
	<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>	
3,255,517 (128,616)	Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	3,188,455 (160,259)
3,126,901		3,028,196
	<u>ΣΥΣΣΩΡΕΥΘΕΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ</u>	
2,858,487	Υπόλοιπο κατά την 1.1.1984	3,126,901
268,414	Πλεόνασμα (έλλειμμα) χρήσεως έτους	(98,705)
3,126,901		3,028,196

Διευθύντης
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

10.5.1985

Παράγραφος 215 της Εκθέσεως

Ποσό εβδομαδιαίας εισφοράς αναφορικά με εργοδοτούμενο που εργάζεται πέντε μέρες την εβδομάδα

Διάρκεια άδειας (ημέρες)	Ποσό πάνω σε κάθε λίρα που κερδίζεται (σεντ)
10	4
11	4 $\frac{1}{2}$
12-13	5
14	5 $\frac{1}{2}$
15	6
16	6 $\frac{1}{2}$
17	7
18	7 $\frac{1}{2}$
19	8
20	8 $\frac{1}{2}$
21-22	9
23-24	10
25	10 $\frac{1}{2}$
26	11
27	11 $\frac{1}{2}$
28	12
29	12 $\frac{1}{2}$
30	13
31	13 $\frac{1}{2}$
32	14
33	14 $\frac{1}{2}$
34	15
35	15 $\frac{1}{2}$
36	16

Το ποσό της εβδομαδιαίας εισφοράς για άδεια διάρκειας πέραν των 36 ημερών αυξάνεται ανάλογα.

Ποσό εβδομαδιαίας εισφοράς αναφορικά με εργοδοτούμενο που εργάζεται έξι μέρες την εβδομάδα .

Διάρκεια άδειας (ημέρες)	Ποσό πάνω σε κάθε λίρα που κερδίζεται (σεντ)
12	4
13-14	4 $\frac{1}{2}$
15	5
16-17	5 $\frac{1}{2}$
18	6
19-20	6 $\frac{1}{2}$
21	7
22-23	7 $\frac{1}{2}$
24	8
25-26	8 $\frac{1}{2}$
27	9
28-29	9 $\frac{1}{2}$
30	10
31-32	10 $\frac{1}{2}$
33	11
34-35	11 $\frac{1}{2}$
36	12

Το ποσό της εβδομαδιαίας εισφοράς για άδεια διάρκειας πέραν των 36 ημερών αυξάνεται ανάλογα

ΠΙΝΑΚΑΣ 41

Παράγραφος 228 της Εκθέσεως
ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ, 1984

1983		£	£
	<u>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ</u>		
4,691,338	Εισφορές	5,795,731	
380,350	Τόκοι	515,341	
-	(Μέλον εισφορά για το Ταμείο	2,806	
380,350	Αμυντικής Θωράκισης)	512,535	
5,815	Χρηματικές Ποινές	4,773	
4,701	Αποζημίωση για προσφορά υπηρεσιών προς την Αρχή Βιομηχ. Καταρτίσεως	4,701	
<u>5,082,204</u>	<u>ΟΛΙΚΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ</u>		<u>6,317,740</u>
	<u>ΠΛΗΡΩΜΕΣ</u>		
4,027,701	Καταβληθείσες άδειες	4,532,777	
206,703	Σχέδιο Επιχορήγησης της Άδειας και των Ομαδικών Εκδρομών των Εργοδοτούμενων	210,543	
41,500	Σχέδιο Επιχορήγησης Κατασκηνώσεων ΣΕΚ, ΠΕΟ & ΔΕΟΚ	44,000	
3,500	Εργατικά Αναπαυτήρια	-	
<u>4,279,404</u>		<u>4,787,320</u>	
	<u>Διαχείριση και Διοίκηση</u>		
176,477	Μισθοί και Επιδόματα	204,257	
803	Οδοιπορικά	1,583	
3,533	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	3,558	
1,929	Ενοίκια	2,201	
339	Έπιπλα και Εξοπλισμός Γραφείου	885	
3,664	Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	4,770	
4,958	Ταχυδρομικά Τέλη	10,077	
12,327	Διάφορα (Παράρτημα Ι)	9,452	
600	Ελεγκτικά Δικαιώματα	600	
<u>204,630</u>		<u>237,383</u>	
<u>4,484,034</u>	<u>ΟΛΙΚΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ</u>		<u>5,024,703</u>
<u>598,170</u>	<u>Πλεόνασμα Χρήσεως</u>		<u>1,293,037</u>

Διευθυντής
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

10.5.1985

ΠΙΝΑΚΑΣ 42

Παράγραφος 228 της Εκθέσεως
ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΛΕΙΩΝ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1984

1983
£

£

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

Κυκλοφορούν:

552,075	Δάνεια και καταθέσεις επί προθεσμία	518,597
9,944,151	Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	7,541,332
1,243	Καταθέσεις στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος	-
(3,213,889)	Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	516,688
<u>7,283,580</u>		<u>8,576,617</u>
<u>Συσσωρευθέν Αποθεματικό:</u>		
6,685,410	Υπόλοιπο κατά την 1.1.1984	7,283,580
598,170	Πλεόνασμα Χρήσεως Έτους	1,293,037
<u>7,283,580</u>		<u>8,576,617</u>

ΔΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ

Λεπτομέρειες	£
7% Δάνειο σε Εργοτεχνίτες που εργάστηκαν στη Βουλγαρία	197,855.00
7% Δάνειο στη Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Κύπρου Ατδ.	45,017.97
7½% Δάνειο στο Συνεργατικό Ταμειοτήριο Δημοσίων Υπαλλήλων Δευκωσίας Ατδ.	58,660.84
7½% Δάνειο στο Συνεργατικό Ταμειοτήριο Δημοσίων Υπαλλήλων Λεμεσού Ατδ.	23,464.34
7½% Δάνειο στη Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Κύπρου Ατδ.	193,598.86
	<u>518,597.01</u>

Διευθυντής
Κοινωνικών Ασφαλίσεων


ΠΙΝΑΚΑΣ 43

Παράγραφος 239 της Εκθέσεως

ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ, 1984

<u>1983</u> £		£	£
	<u>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ</u>		
	<u>Εισφορές</u>		
589,026	(α) Κυβέρνηση της Δημοκρατίας	667,937	
1,274,501	(β) Άλλοι	1,500,444	
<u>1,863,527</u>		<u>2,168,381</u>	
278,008	Τόκοι	250,933	
-	(Μείον εισφορά για το Ταμείο Αμυντικής Θωράκισης)	1,255	249,678
<u>278,008</u>			
	<u>Διάφορες Εισπράξεις</u>		
1,655	(α) Χρηματικές Ποινές	1,009	
192	(β) Τέλη Χαρτοσήμου	367	
3,761	(γ) Αποζημίωση για προσφορά υπηρεσιών προς την Αρχή Βιομηχ. Καταρτίσεως	3,761	
<u>5,608</u>		<u>5,137</u>	
<u>2,147,143</u>	<u>ΟΛΙΚΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ</u>		<u>2,423,196</u>
	<u>ΠΛΗΡΩΜΕΣ</u>		
2,321,726	Πληρωμές λόγω Πλεονασμού	2,595,192	
	<u>Διαχείριση και Διοίκηση</u>		
154,418	Μισθοί και Επιδόματα	106,992	
702	Οδοιπορικά	1,385	
2,408	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	5,582	
2,673	Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	3,664	
354	Έπιπλα και Εξοπλισμός Γραφείου	936	
1,772	Ενοίκια	2,010	
613	Διάφορα	187	
2,457	Ταχυδρομικά Τέλη	4,279	
600	Ελεγκτικά Δικαιώματα	600	
<u>165,997</u>		<u>125,635</u>	
44,934	Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών (Παράρτημα Ι)	46,935	
<u>2,532,657</u>	<u>ΟΛΙΚΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ</u>		<u>2,767,762</u>
<u>385,514</u>	Έλλειμμα χρήσεως		<u>344,566</u>

10.5.1985


Διευθύντης
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Παράγραφος 239 της Εκθέσεως
ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1984

1983

£

£

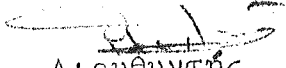
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

Κυκλοφορούν

4,033,729	6 $\frac{3}{4}$ % Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	3,612,044
136,249	Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	213,368
<u>4,169,978</u>		<u>3,825,412</u>

Συσσωρευθέν Αποθεματικό

4,555,492	Υπόλοιπο κατά την 1.1.1984	4,169,978
385,514	Έλλειμμα χρήσεως έτους	344,566
<u>4,169,978</u>		<u>3,825,412</u>


Διευθυντής
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

10.5.1985

Handwritten notes at the top of the page, including a date and a title.

Main body of handwritten text, consisting of several paragraphs of notes.

Handwritten notes at the bottom left of the page.

Handwritten notes at the bottom right of the page.

ΠΙΝΑΚΑΣ 45

Παράγραφος 255 της Επιθέσεως

ΠΑΙΔΙΑ ΠΟΥ ΛΗΦΘΗΚΑΝ ΥΠΟ ΤΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ
ΤΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ ΚΕΦ. 352

	Από τον προηγ. χρόνο	Νέα Διατάγματα	Έληξαν	Σε ενέργεια τη 31.12.1984
Εδάφια 63 και 64	15	4	2	17
Εδάφια 3 και 4	211	64	78	197
ΟΛΙΚΟ	226	68	80	214

ΠΙΝΑΚΑΣ 46

Παράγραφος 255 της Επιθέσεως

ΠΑΙΔΙΑ ΥΠΟ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΚΑΤΑ ΜΕΘΟΔΟ
ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ

Τρόπος Μεταχείρισης	Από τον προηγούμενο χρόνο	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Ολικό στο τέλος του χρόνου
Τοποθέτηση σε θετή οικογένεια	95	17	25	87
Ιδρυματική Περίθαλψη	134	61	69	126
Αλλιώς	-	1	-	1
ΟΛΙΚΟ	229	79	94	214

ΠΙΝΑΚΑΣ 47

Παράγραφος 256 της Εκθέσεως

ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΗΣ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Νέες περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.1984
1. Προσάσα Παιδιών Ιδιωτικά τοποθετημένων σε θετές οικογένειες με αμοιβή	32	8	11	29
2. Προληπτική Εργασία	2,031	625	1,182	1,474
3. Περιπτώσεις Διατροφής	76	23	44	55
ΟΛΙΚΟ	2,139	656	1,237	1,558

- 186 -
ΠΙΝΑΚΑΣ 48

Παράγραφος 258 της Εκθέσεως
ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΚΑΙ ΚΑΤ' ΟΙΚΟΝ ΠΑΙΔΟΚΟΜΟΙ

	Εγγραφές από τον προηγούμενο χρόνο	Νέες Αιτήσεις	Αιτήσεις που εξετάστηκαν		Εγκριμένες Αιτήσεις 31.12.84	Εγγραφές		Ολικό Εγγραφών την 31.12.1984
			Εγκρίθηκαν	Απορρίφθηκαν		Απορρίφθηκαν	Ελήφθησαν	
Ιδιωτικός Παιδοκομικός Σταθμός	100	53	14	6	33	-	2	112
Κοινωνικός Παιδοκομικός Σταθμός	30	4	4	-	-	-	-	34
Κρατικός Παιδοκομικός Σταθμός	13	-	-	-	-	-	-	13
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ	143	58	18	6	33	-	2	159
Κατ' οίκον Παιδοκομοί	49	47	16	21	18	5	9	51

ΠΙΝΑΚΑΣ 49

Παράγραφος 261 της Εκθέσεως
ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ

	Γνωστοποιηθείσες από τον προηγούμενο χρόνο	Νέες Γνωστοποιήσεις	Συμπλήρωση υποθέσεως	Με άλλο τρόπο	Υπόλοιπο την 31.12.84
Υποθέσεις	48	36	16	9	59

ΠΙΝΑΚΑΣ 50

Παράγραφος 265 της Εκθέσεως
ΙΔΡΥΜΑΤΙΚΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

ΙΔΡΥΜΑΤΑ	Στο ίδρυμα την 31.12.83	Νέες Εισδοχές	Αριθμός απολύσεων	Στο ίδρυμα την 31.12.84			
				Υπό κηδεμονευτική επίβλεψη	Εθελοντική επίβλεψη	Παιδιά υπό Νομική φροντίδα	ΟΛΙΚΟ
Παιδικές Στέγες	38	37	18	-	-	57	57
Στέγες για παιδιά με σοβαρή διανοητική καθυστέρηση	41	4	7	-	-	38	38
Ξενώνες Νέων	40	17	23	-	-	34	34
Στέγη Νεανίδων	5	2	2	-	-	5	5
Μαθητικό Οικοτροφείο	18	4	7	-	-	15	15
ΣΥΝΟΛΟ	142	64	57	-	-	149	149

ΠΙΝΑΚΑΣ 51

Παράγραφος 271 της Εκθέσεως
ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΚΗΛΩΜΟΝΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ
ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΗΛΙΚΩΝ, 1984

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Νέα Διατάγματα	Έληξαν	Σε ενέργεια κατά το τέλος του 1984
Ανήλικοι	73	37	42	68
Ενήλικες	90	56	59	87
Σύνολο	163	93	101	155

ΠΙΝΑΚΑΣ 52

Παράγραφος 271 της Εγκύκλιου

ΕΓΚΛΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΗΛΙΚΩΝ ΚΑΤΑ
ΤΟ 1984 - ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΤΗΚΑΝ
ΣΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΤΟΥΣ

	ΟΛΙΚΟ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ	ΑΠΟΛΥΘΗΚΑΝ Ή ΔΘΩΘΗΚΑΝ	ΚΑΤΑΔΙΚΑ- ΣΤΗΚΑΝ	Μ Ε Τ Α Χ Ε Ι Ρ Ι Σ Η				Άλλη μεταχεί- ριση
				Κηδεμονευτική Επέβλεψη	Σχολή Δαμπούσης	Φυλάκιση	Πρόστιμο	
Ανήλικοι	131	8	123	39	5	1	63	15
Ενήλικες	545	5	534	58	-	171	178	127
Σύνολο	676	13	657	97	5	172	241	142

ΠΙΝΑΚΑΣ 53

Παράγραφος 275 της Επιθέσεως

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Συστάθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου	Διέκοψαν τη λειτουργία τους	Σε ενέργεια κατά το τέλος του χρόνου
Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας	55	-	-	55
Κοινοτικές Επιτροπές	16	-	12	4
ΣΥΝΟΛΟ	71	-	12	59

Σημ.: Στα Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας περιλαμβάνονται και 4 Επαρχιακά Συμβούλια Ευημερίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 54

Παράγραφος 276 της Επιθέσεως

ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΥΕΡΓΕΤΗΘΗΚΑΝ ΜΕ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΒΛΕΨΗ

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Συστάθηκαν κατά την διάρκεια του χρόνου	Διέκοψαν τη λειτουργία τους	Σε ενέργεια κατά το τέλος του χρόνου	Αρ. ευεργετούμενων προσώπων την 31.12.84
Παιδοκομικοί Σταθμοί	28	8	2	34	1,604
Στέγες για Διανοητικά Καθυστερημένα Παιδιά	3	-	-	3	76
Υπηρεσίες για Ηλικιωμένους	6	1	-	7	277
Παιδικές Εξοχές	-	-	-	-	-
Άλλες οργανώσεις	1	3	-	4	83
ΣΥΝΟΛΟ	38	12	2	48	2,040

ΠΙΝΑΚΑΣ 55

Παράγραφος 277 της Εκθέσεως

ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΣΕ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗΣ
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ, 1984

Πρόγραμμα/Υπηρεσία	Προγραμματισμός Οργάνωσης κεφα- λαιουχικών και τρεχομένων εξόδων για το Πρόγραμμα	Ύψος Κρατικής Χορηγίας	Ολικό κρατικών χορηγιών κατά τομέα
<u>Υπηρεσίες Διημερεύουσας Φροντίδας</u>			
1. Σ.Κ.Ε. Τσερίου (Π.Σ.)	7,100	1,500	
2. Σ.Κ.Ε. Κλήρου (Π.Σ.)	8,143	1,000	
3. Σ.Κ.Ε. Καϊμακλίου (Π.Σ.)	32,000	1,150	
4. Σ.Κ.Ε. Κοκκινοτριμιθιάς (Π.Σ.)	20,150	2,316	
5. Σ.Κ.Ε. Δερύνειας (Π.Σ.)	14,700	2,316	
6. Σ.Κ.Ε. Αγ. Δομετίου (Π.Σ.)	23,780	2,316	
7. Σ.Κ.Ε. Αγλαντζιάς (Π.Σ.)	14,700	1,150	
8. Σ.Κ.Ε. Λακατάμιας (Π.Σ.)	7,410	1,000	
9. Σ.Κ.Ε. Τσιαγκιλερού (Π.Σ.)	5,750	2,000	
10. Σ.Κ.Ε. Αυγούρου (Π.Σ.)	6,500	1,000	
11. Σ.Κ.Ε. Σωτήρας (Π.Σ.)	8,500	1,500	
12. Σ.Κ.Ε. Επισκοπής (Π.Σ.)	7,700	500	
13. Φιλόπτωχος Αδελφότης Ελλη- νίδων Πάφου (Π.Σ.)	6,400	300	
14. Σύνδεσμος Κυριών Λεμεσού (Π.Σ.)	13,515	800	
15. Ένωση Κυριών Λάρνακας (Π.Σ.)	20,500	2,000	
16. Διαχ. Επιτροπή Π.Σ. Βρυσούλων	14,700	2,500	
17. Επιτροπή Π.Σ. "Μάνα" Πάφος	7,600	500	24,198
<u>Στέγες για Καθυστερημένα Άτομα</u>			
1. Ίδρυμα Προστασίας Καθυστε- ρημένων Ατόμων "Άγιος Στέφανος" Λεμεσού	36,340	3,000	
2. Σύνδεσμος Ελληνίδων Κυριών Πάφου (Στέγη Δοκησιμίων)	5,950	500	3,500

Πρόγραμμα/Υπηρεσία	Προγραμματισμός Οργάνωσης κεφα- λαιουχικών και τρεχουσών εξόδων για το Πρόγραμμα	Ύψος Κρατικής Χορηγίας	Ολικό κρατικών χορηγιών κατά τομέα
<u>Υπηρεσίες Νεολαίας</u>			
1. Παγύπρια Συντονιστική Επιτροπή Κέντρων Νεότητας (Για κατανομή στα Κ.Ν.)	103,900	15,000	15,000
<u>Υπηρεσίες Υπερηλίων</u>			
1. Σ.Κ.Ε. Στροβόλου (Στέγη Υπερηλίων "Αγ. Μαρίνα")	56,576	2,000	
2. Στέγη Ευημερίας "Αρχάγγελος Μιχαήλ" Καΐμακλι	72,300	1,700	
3. Επαρχιακός Σύνδεσμος Ευημερίας Ηλικιωμένων Λάρνακας (Κέντρο Διημ. Φροντίδας Ηλικιωμένων)	3,050	600	4,300
<u>Διάφορα άλλα Προγράμματα</u>			
1. Παγύπριο Συμβούλιο Ευημερίας	7,362	2,000	
2. Παγύπριος Σύνδεσμος Σπαστι- κών και Αναπήρων Παιδιών (Κέντρο Διημ. Φροντίδας)	19,450	3,000	
3. Σ.Κ.Ε. Αγ. Ιωάννη Αγρού (Κοιν. Κέντρο Ευημερίας)	6,500	3,000	8,000
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	530,576	54,998	54,998

Παράγραφος 279 της Εγκύκλιου

ΚΡΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ ΝΕΟΤΗΤΟΣ

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Ιδρύθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου	Διέκοψαν τη λειτουργία τους	Σε ενέργεια κατά το τέλος του χρόνου
Κρατικά Κέντρα Νεότητας	12	-	-	12
Κοινοτικά Κέντρα Νεότητας	85	12	6	91
ΣΥΝΟΛΟ	97	12	6	103

ΠΙΝΑΚΑΣ 57

Παράγραφος 284 της Εγκυκλίου

ΕΝΙΣΤΑ ΚΑΙΜΑΚΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΒΟΗΘΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ
ΔΥΣΠΡΑΓΟΥΝΤΕΣ ΚΑΙ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ ΑΠΟ 1.11.84

Αριθμός Μελών Οικογενείας	Ποσό £
1	27
2	40
3	53
4	65
5	77
6	89
7	101
8	113
9	125
10	137

- Σημ.: 1. Επίδομα ενοικίου στους μη εκτοπισθέντες μέχρι 50% του επιδόματος από το κονδύλι του ταμείου ευημερίας.
2. Επίδομα ενοικίου από το κονδύλι της Επιτροπής ενοικίων στους εκτοπισθέντες.
3. Δόματα λόγω ασθένειας £4.- για το κάθε άτομο.
4. Έκτακτα χορηγήματα σε ειδικές προσωπικές ή έκτακτες περιστάσεις.) Σε δυσπρα-
(γούντες και
5. Διορθώσεις κατοικίας που ανήκει σε δικαιού-) εκτοπισθέν-
(χους Δημοσίων Βοηθημάτων (παροχή μέχρι του) τες
(ποσού των £50.-)
6. Μεταφορικά (

ΠΙΝΑΚΑΣ 58

Παράγραφος 285 της Επιθέσεως

ΔΗΜΟΣΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ

ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ ΚΑΙ ΜΗ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ
ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΦΥΣΗ ΔΥΣΠΡΑΓΙΑΣ
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 1984

ΦΥΣΗ ΔΥΣΠΡΑΓΙΑΣ	ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ Αρ. περιπτ.	ΜΗ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ Αρ. περιπτ.	ΟΛΙΚΟΣ Αρ. περιπτ.	% πάνω στο σύνολο
Γήρας	1032	1105	2137	43.45
Ασθένεια/ Αναπηρία	1126	1315	2441	49.63
Ανεργία	1	4	5	0.10
Κοινωνικό πρόβλημα (ορφάνεια, χωρισμός κλπ.)	74	93	167	3.40
Οι γονείς στα κατεχόμενα	95	-	95	1.93
Άλλα	46	27	73	1.49
ΟΛΙΚΟ	2374	2544	4918	100.00

Ο αριθμός των δικαιούχων ατόμων ήταν 6,104 από τους οποίους 3,014 (49.38%) ήταν εκτοπισθέντα και 3,090 (50.62%) μη εκτοπισθέντα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 59

Παράγραφος 288 της Έκθεσης

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΟΥΣ
ΚΑΙ ΑΝΑΠΗΡΟΥΣ

	Αριθμός Ιδρυμάτων	Αριθμός Εξυπηρετούμενων ατόμων
<u>ΚΡΑΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ</u>		
I. Κρατικές Στέγες Ηλικιωμένων και Αναπήρων	7	346
II. Τοποθέτηση σε φροντιστές	-	280
III. Τοποθέτηση σε μη Κρατικές Στέγες	-	285*
	<hr/> 7	<hr/> 911
<u>ΜΗ ΚΡΑΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ</u>		
Κοινοτικές Στέγες Ηλικιωμένων	7	227
Ιδιωτικές Στέγες Ηλικιωμένων	37	630
	<hr/> 44	<hr/> 857
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	51	1483

*Οι περιπτώσεις αυτές κατανέμονται στις κοινοτικές και ιδιωτικές Στέγες Ηλικιωμένων και γι αυτό δεν υπολογίζονται στο Γενικό Σύνολο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 60

Παράγραφος 291 της Εκθέσεως

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ

Είδος Υπηρεσίας	Αρ. Εκθέσεων
1. Εγνησιατικότητα και Κοινωνική Άμυνα	902
2. Παιδική και Οικογενειακή Ευημερία (περιλαμβανομένων προβλημάτων αντι- κοινωνικής συμπεριφοράς)	1,289
3. Δημόσια Βοηθήματα Νέες περιπτώσεις και επανεξετάσεις	1,853
4. Μελέτες και εκθέσεις για αιτήσεις για εκπαιδευτικές χορηγίες	1,552
5. Διάφορα (Διαβατήρια, ανακούφιση σε έιταντες καταστάσεις, Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο, Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων, κ.τ.λ.)	3,657
ΟΛΙΚΟ	9,253

ΠΙΝΑΚΑΣ 61

Παράγραφος 291 της Εκθέσεως

ΣΥΝΟΨΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ

Είδος Υπηρεσίας	Υπό επίβλεψη την 31.12.84
Α. ΔΗΜΟΣΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	
(α) Εκτοπισθέντες δικαιούχοι	2,374
(β) Μη εκτοπισθέντες δικαιούχοι	2,544
Β. ΕΓΚΛΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ	
(α) Ανήλικοι υπό κηδεμονευτική επίβλεψη	68
(β) Ενήλικες υπό κηδεμονευτική επίβλεψη	87
(γ) Περιπτώσεις Σχολής Λάμπουσας	19
(δ) Απολυόμενοι κατάδικοι	8
Γ. ΠΑΙΔΙΚΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΥΗΜΕΡΙΑ	
(α) Παιδιά υπό νόμιχη επίβλεψη ή φροντίδα	214
(β) Προληπτική Εργασία - Οικογένειες	1,558
(γ) Υιοθεσίες και Τοποθετήσεις - Παιδιά	59
(δ) Παιδοκομικοί Σταθμοί	159
(ε) Κατ'οίκον Παιδοκόμοι	51
Δ. ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΝΕΟΛΛΙΑΣ	
(α) Συμβούλια και Επιτροπές Κοινοτικής Ευημερίας	55
(β) Κοινοτικά και Κρατικά Κέντρα Νεότητας	103
Ε. ΆΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	
(α) Ψυχασθενείς υπό επίβλεψη	493
ΟΛΙΚΟ	7,792