

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

και

ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 1983

1. The first part of the document is a list of names and addresses.

2. The second part of the document is a list of names and addresses.

3. The third part of the document is a list of names and addresses.

4. The fourth part of the document is a list of names and addresses.

Π Ρ Ο Λ Ο Γ Ο Σ

1983: Εικόνα Εργασίας και Κοινωνικής Πρόνοιας

Η γενική εικόνα της εργασίας και κοινωνικής πρόνοιας στην Κύπρο, όπως αντανακλάται μέσα από τα κεφάλαια της έκθεσης αυτής για το 1983, ήταν η ακόλουθη:

1. Το 1983 εντατικοποιήθηκαν οι προσπάθειες για την αντιμετώπιση του σοβαρού προβλήματος της ανεργίας ανάμεσα στους απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Αποτέλεσμα των προσπαθειών αυτών μεταξύ άλλων υπήρξε και η εφαρμογή του Σχεδίου Αυτοεργοδότησης Ανέργων Αποφοίτων Πανεπιστημίων, που για τη λειτουργία του έχει προβλεφθεί συνολικό ποσό £100,000.

2. Ο αριθμός των ανέργων αυξήθηκε το 1983 σε 7,772 άτομα σε σύγκριση με 6,445 το 1982. Το σύνολο των γραμμένων ανέργων δεν ξεπέρασε το 3.3% του Οικονομικά Ενεργού Πληθυσμού.

3. Οι προβλέψεις για εργατική απασχολήση το 1983 λόγω της ανάπτυξης πολλών και μεγάλων συλλογικών συμβάσεων δεν επαλήθευσαν. Το 1983 έγιναν 28 απεργίες και χάθηκαν 12,831 εργάσιμες μέρες, σε σύγκριση με 30 απεργίες και 31,817 εργάσιμες μέρες που ήταν ο μέσος όρος απεργιών και χαμένων εργάσιμων ημερών την περίοδο 1978-1982.

4. Η υπογραφή το 1983 από την Κυβέρνηση, τις Συνδικαλιστικές και τις Εργοδοτικές Οργανώσεις "Κοινή Δήλωση για την Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία των Εργαζομένων" στην οποία καθορίζονται οι βασικές αρχές μίας Εθνικής Πολιτικής για την Ασφάλεια, Υγεία και το Περιβάλλον Εργασίας αποτελεί σημαντικότερη εξέλιξη στον τομέα αυτό.

5. Μέσα στον ίδιο χρόνο σημειώθηκαν σημαντικές βελτιώσεις στις παροχές κοινωνικών ασφαλίσεων. Έτσι με τροποποίηση της νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων που τέθηκε σε εφαρμογή τον Απρίλιο του 1983 -

- (α) αυξήθηκαν οι βασικές συντάξεις και άλλες παροχές κατά 40% και οι συμπληρωματικές συντάξεις κατά 5.2%,
- (β) καθιερώθηκε η πληρωμή 13ης σύνταξης,
- (γ) επεκτάθηκε η χορήγηση επιδόματος μητρότητας στις αυτοτελώς εργαζόμενες γυναίκες,
- (δ) μειώθηκε η περίοδος αναμονής για πληρωμή επιδόματος ασθένειας στους αυτοτελώς εργαζόμενους, και
- (ε) μειώθηκε η συντάξιμη ηλικία των μεταλλωρύχων στα 60 χρόνια.

6. Το πρόβλημα που δημιουργήθηκε με την άρνηση αριθμού αυτοτελώς εργαζομένων να πληρώνουν εισφορές μετά την εισαγωγή του Αναλογικού Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όχι μόνο παρέμεινε άλυτο, αλλά οξύνθηκε μέσα στο 1983 με τη διακοπή των εισφορών από μεγαλύτερο αριθμό αυτοτελώς εργαζομένων, σε σύγκριση με το 1982.

7. Παρόλο ότι η στάση αυτή των αυτοτελώς εργαζομένων περιόριζε τις οικονομικές δυνατότητες του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο τέλος του χρόνου εκκρεμούσε στη Βουλή των Αντιπροσώπων νομοσχέδιο για παραπέρα αύξηση των παροχών κοινωνικών ασφαλίσεων.

8. Στον τομέα της Οικογενειακής Ευημερίας και Κοινωνικής Άμυνας συνεχίστηκαν με την ίδια αποτελεσματικότητα οι προληπτικές υπηρεσίες στα παιδιά μέσα στην οικογένεια, έτσι που στο τέλος του 1983 παρείχεται βοήθεια της μορφής αυτής σε 2139 οικογένειες. Ιδιαίτερη προσοχή δόθηκε στην ιδρυματική προστασία των παιδιών με τη συζήτηση σ' όλα τα επίπεδα του Τμήματος και προώθηση έκθεσης εμπειρογνώμονα της Ουνέσκο για τα Ιδρύματα Παιδικής φροντίδας. Σε τελικό στάδιο βρισκόταν επίσης στο τέλος του χρόνου η κωδικοποίηση και εκσυγχρονισμός της νομοθεσίας που αφορά το παιδί με την ετοιμασία του νομοσχεδίου για τον Περί Παιδιών και Ανηλίκων Παραβατών Νόμο (Κεφ. 352 και 157 αντίστοιχα) και την προώθηση ανάλογου νομοσχεδίου για τον Περί Υιοθεσίας Νόμο (Κεφ. 279).

9. Στα πλαίσια της παροχής δημόσιας βοήθειας εκτεύχθηκε μέσα στο 1983 αύξηση 15% των επιδομάτων και εξίσωση των σχετικών κλιμάκων για εκτοπισθέντες και μη, ενώ από 1.4.1983 και σύμφωνα με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου η Υπηρεσία ανέλαβε την καταβολή των επιδομάτων και στους δικαιούχους κατοίκους στα κατεχόμενα. Καθοριστική ήταν επίσης η συμμετοχή της Υπηρεσίας στις δραστηριότητες για το Διεθνές Έτος Ηλικιωμένων και σημαντικός ο ρόλος της στη δομή, οργάνωση και λειτουργία της Εθνικής Επιτροπής για τα Γηράτεια. Σημαντική εξέλιξη στην προσφορά υπηρεσιών προς τους ηλικιωμένους αποτέλεσε και η έναρξη ανέγερσης Κρατικού Ιδρύματος για φροντίδα ενηλίκων με σοβαρή διανοητική καθυστέρηση καθώς και η συνέχιση της διαδικασίας για την πλήρη εφαρμογή της νομοθεσίας για τις Ιδιωτικές Στέγες Ηλικιωμένων.

10. Πετυχημένη ανάπτυξη μέσα στο 1983 παρουσίασε το Κίνημα των Κέντρων Νεότητας με την αύξησή τους σε 97 από 85 στο τέλος του 1982 και με την προσφορά και τις πολύμορφες δραστηριότητες τους σ' όλους τους τομείς της κοινωνικής ζωής του τόπου. Λεξιλόγηση υπήρξε και μέσα στο 1983 η ανταπόκριση των κοινοτήτων στο πρόγραμμα τεχνικής καθοδήγησης και οικονομικής συμπαράστασης από το Τμήμα. Κρατικές χορηγίες ύψους 50,000 λιρών αξιοποιήθηκαν από 27 οργανώσεις ενώ στο σύνολό του ο εθελοντικός τομέας κοινωνικής πρόνοιας λειτούργησε και στη διάρκεια αυτού του χρόνου σημαντικά προγράμματα βοήθειας και εξυπηρέτησης ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού.

11. Το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ) συνέχισε την συνεισφορά του στην εκπαίδευση ψηλά καταρτισμένου τεχνικού προσωπικού στο επίπεδο του Τεχνικού Μηχανικού για τις ειδικότητες της Πολιτικής Μηχανικής, της Ηλεκτρολογίας, της Μηχανολογίας και της Ναυτομηχανικής. Παράλληλα οργάνωσε ειδικά προγράμματα για εργαζομένους στην ειδικότητα της Μηχανολογίας καθώς και στην Επιστήμη των Μικροϋπολογιστών. Επιπρόσθετα το ΑΤΙ, σαν περιφερειακό εκπαιδευτικό κέντρο συνέχισε την κατάρτιση Τεχνικών Ιατρικού και Νοσοκομειακού Εξοπλισμού σε συνεργασία με την Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας.

12. Πέρα από τα εκπαιδευτικά προγράμματα, το ΑΤΙ διαδραμάτισε σημαντικό ρόλο στην προαγωγή εφαρμοσμένης έρευνας, ιδιαίτερα στον τομέα της ενέργειας και πρόσφερε τεχνικές υπηρεσίες και συμβουλές στη βιομηχανία σε ένα ποικίλο φάσμα περιπτώσεων που κάλυψαν κυρίως την οικοδομική βιομηχανία, τη μηχανολογική βιομηχανία και την υποδηματοποιία.

13. Το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου, πέραν από τα παραδοσιακά σχέδια και δραστηριότητες του στον τομέα ανάπτυξης

εργατικού δυναμικού, εφάρμοσε δυο αξιοσημείωτα Σχέδια:

- Το Σχέδιο προώθησης της Αυτοεργοδότησης Αποφοίτων Πανεπιστημίων, /συνεργασία με την Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως. σε
- Το Σχέδιο για εκπαίδευση και επιμόρφωση του προσωπικού της Δημόσιας Υπηρεσίας σε όλα τα επίπεδα, μετά από σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, και σε συνεργασία με την Υπηρεσία Δημόσιας Διοικήσεως και Προσωπικού.

14. Το Ίνστιτούτο Ξενοδοχειακών και Βιοισιτιστικών Τεχνών, συνέχισε και το 1983 την εξ' υπαρχής κατάρτιση νεοπροσλαμβανομένων στη ξενοδοχειακή και βιοισιτιστική βιομηχανία στους τομείς της τραπεζοοικονομίας, μαγειρικής, υπόδοχής και ξενοδοχειακής οικονομίας, την επιμόρφωση και πρακτική εξάσκηση προσωπικού και την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, διεξαγωγή ερευνών και παροχή πληροφοριών.

15. Κατά τη διάρκεια του 1983 η Υπηρεσία Μερίμνης συνέχισε τη λειτουργία και συντήρηση 6 προσφυγικών καταυλισμών παρέχοντας στους 1500 περίπου ενοίκους κάθε δυνατή διευκόλυνση μέχρι τη μεταστέγασή τους σε οικιστικές μονάδες. Στον τομέα της στεγασίας των εκτοπισθέντων που είναι και η πιο βασική δραστηριότητα, η Υπηρεσία συνέβαλε τον ίδιο χρόνο στη μεταστέγαση 624 οικογενειών σε Κυβερνητικούς Οικισμούς και στην έγκριση 1789 οικογενειών για αυτοστέγαση.

16. Στον τομέα της εξωτερικής βοήθειας η Υπηρεσία συνέχισε και μέσα στο 1983 να συνεργάζεται με τις αρμόδιες Κυβερνητικές Υπηρεσίες με σκοπό την έγκαιρη και πιστή εφαρμογή των προγραμμάτων που εκτελούνται στην Κύπρο με χρηματοδότηση από την Υπάτη Αρμοστεία των Ηνωμένων Εθνών για τους Πρόσφυγες.

Η Έκθεση που ακολουθεί δίνει σε λεπτομέρεια την εικόνα της πολιτικής, των στόχων, των προγραμμάτων, των δραστηριοτήτων και των επιτευξών του Υπουργείου το χρόνο που πέρασε.

Με την ευκαιρία αυτή, το Υπουργείο επιθυμεί να επαναλάβει για μια ακόμη φορά τις θερμές ευχαριστίες του προς τις συντεχνιακές και εργοδοτικές οργανώσεις για το πνεύμα κατανόησης και συνεργασίας που επέδειξαν στην αντιμετώπιση των πολλαπλών εργατικών προβλημάτων και για τη συμπράξη και βοήθειά τους προς το Υπουργείο, στην προσπάθεια του για τη διατήρηση και βελτίωση του επιπέδου διαβίωσης και της ποιότητας της ζωής του λαού.

Very truly yours,
[Signature]

John Doe
123 Main St
City, State

Dear Mr. Doe:

Thank you for your letter of [Date].

Sincerely,
[Signature]

Very truly yours,
[Signature]

John Doe
123 Main St
City, State

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

	Σελίδα
ΚΕΦΑΛΑΙΟ I. - ΕΙΣΑΓΩΓΗ	3 - 10
Α. Πολιτική και Επιδιώξεις	3 - 5
Β. Οργάνωση του Υπουργείου και Κατανομή Αρμοδιοτήτων	5 - 7
Γ. Εργατική Νομοθεσία	7
Δ. Διεθνείς Σχέσεις και Τεχνική Βοήθεια	7 - 9
Ε. Επιμόρφωση Προσωπικού	9
ΣΤ. Τριμερής Συνεργασία	9
Ζ. Ειδήσεις	10
ΚΕΦΑΛΑΙΟ II - ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	11 - 46
Α. Εισαγωγή	11
Β. Κλάδος Απασχολήσεως	12-22
Αγορά Εργασίας	12-16
Επαγγελματικός Προσανατολισμός	17
Μελέτες και Έρευνες	18-20
Επαγγελματική Αποικατάσταση Αγαπήρων	20-21
Άλλες Δραστηριότητες	21-22
Γ. Κλάδος Βιομηχανικής Επιμόρφωσης	22-29
Ειδικές Μελέτες και Έρευνες	22-23
Σύστημα Μαθητείας	23-29
Δ. Κλάδος Βιομηχανικών Σχέσεων	29-37
Ειδικά των Βιομηχανικών Σχέσεων το 1983	29-30
Οι Κυριότερες Δραστηριότητες του Κλάδου στον Τομέα των Βιομηχανικών Σχέσεων	30-34
Ειδικές Υπηρεσίες προς την Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Βιομηχανία	34-35
Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών	35-37
Ε. Κλάδος Επιθεώρησης Εργοστασίων	37-46
Γενικές Επιθεωρήσεις	37-39
Επιθεωρήσεις Ατμολεβήτων και Ατμοδειτών	39
Επιθεωρήσεις Αεροθαλάμων και Ανυψωτικών Συστημών	39-40

Ποινικές Διώξεις.....	40
Πρόληψη Ατυχημάτων.....	40
Ανάλυση Ατυχημάτων.....	40-41
Θανατηφόρα Ατυχήματα.....	41-43
Ετήσια Εισπρατεία Προλήψεως Εργατιών Ατυχημάτων.....	44-45
Υγεία και Ευημερία.....	45-46
ΚΕΦΑΛΑΙΟ III. ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	47-58
Α. Εισαγωγή.....	47
Β. Κοινωνική Ασφάλιση.....	47-52
Γενικά.....	47-48
Κάλυψη.....	48
Χρηματοδότηση.....	48-49
Παροχές.....	49-50
Εισπράξεις και Πληρωμές.....	50
Επιθεωρήσεις.....	50
Ποινικές Διώξεις.....	50
Διμερείς Συμβάσεις.....	50-51
Βελτιώσεις/Αλλαγές στη Νομοθεσία.....	51-52
Υπηρεσίες προς Εγγλωβισμένους.....	52
Γ. Ετήσιες Αδείες.....	52-55
Γενικά.....	52-53
Πληρωμές Απολαβών Αδείας των Εργοδοτούμενων.....	53-54
Επιχορήγηση Αδείας Εργοδοτούμέ- νων.....	54
Επιχορήγηση Ομαδικών Είδρομών Εργοδοτούμενων.....	54
Εισπράξεις και Πληρωμές.....	55
Ποινικές Διώξεις.....	55
Ίδρυση Μονίμων Εργατιών Αναπαυτηρίων.....	55
Δ. Τερματισμός Απασχολήσεως.....	55-57
Γενικά.....	55-56
Πληρωμές λόγω Πλεονασμού.....	56
Αποζημιώσεις για Αδυναμία Εργασίας Απολύσεις.....	56
Εισπράξεις και Πληρωμές.....	57
Ποινικές Διώξεις.....	57
Ε. Γενικά.....	

Ε. Ταμεία Προνοίας	57-58
Γενικά	57
Εκταση Εφαρμογής της Νομοθεσίας	58
Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νομοθεσίας	58
Αριθμός Ταμείων Προνοίας ή Σχεδίων Συντάξεως	58
Αριθμός Αιτήσεων για Εγγραφή στο Μητρώο Ταμείων Προνοίας	58
ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV. - ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ	59-70
Α. Εισαγωγή	59
Β. Υπηρεσία Δημοσίων Βοηθημάτων και Ηλικιωμένων	60-61
Επιδόματα	60
Φροντίδα Ηλικιωμένων και Αναπήρων	60-61
Πιστοποίηση Απορίας	61
Γ. Υπηρεσία Οικογενειακής Ευημερίας και Κοινωνικής Άμυνας	62-66
Ανάληψη Φροντίδας Παιδιών	62-63
Προληπτική Υπηρεσία	63
Διημερεύουσα Φροντίδα	64
Υιοθεσίες	64
Ιδρυματικές Υπηρεσίες για Παιδιά και Νέους	65
Κοινωνική Άμυνα	65-66
Δ. Υπηρεσία Κοινοτικής Εργασίας και Νεολαίας	66-69
Κοινοτική Οργάνωση	66-68
Νεολαία	68-69
Ε. Διοίκηση και Προγραμματισμός	69
ΣΤ. Άλλες Υπηρεσίες	69
ΚΕΦΑΛΑΙΟ V. - ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΩΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΣ	71-83
Α. Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου	71-73
Επιμόρφωση	71-72
Συμβουλευτικές Μελέτες/Πληροφορίες/Έρευνες	72
Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως (MIM)	72-73
Β. Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο	73-79

..... Τακτικά Προγράμματα Επιπαιδεί- σεως κατά το Ακαδημαϊκό Έτος 1982-1983.....	74-75
..... Εργαστήριο Αποφοίτων.....	75
..... Βιομηχανική Εξάσκηση.....	75-76
..... Ειδικές Σειρές Μαθημάτων που προσφέρθηκαν το 1983.....	76-77
..... Κέντρο Εξατομικευμένης Μάθησης.....	77-78
..... Χρήση και Αξιοποίηση Ηλεκτρο- νικών Υπολογιστών.....	78
..... Προγράμματα Επιστημονικής Έρευνας και Παροχή Τεχνικών Συμβουλών στη Βιομηχανία.....	78-79
..... Εϊδόσεις.....	79
..... Γ. Ινστιτούτο Εενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.....	79-83
..... Επιπαιδευτικά Προγράμματα που Οργανώθηκαν το 1983.....	80-82
..... Έρευνες, Μελέτες και Συμβου- λευτικές Υπηρεσίες.....	82
..... Εενοδοχείο "Φιλοξενία".....	83
ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΡΙΜΝΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑ- ΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΩΝ (ΥΜΑΠΕ)	84-88
..... Α. Εισαγωγή.....	84
..... Β. Προγράμματα και Υπηρεσίες.....	85-87
..... Στέγαση.....	85-86
..... Χορήγηση Ταυτότητας Επιτο- πισμένης Οικογένειας.....	86-87
..... Γ. Διεθνής Βοήθεια.....	87
..... Δ. Συνεργασία με Εθελοντικές Οργανώσεις και Επιτροπές Προσφύγων.....	88
ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII. - ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	89-90
..... Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων και Πληροφοριών.....	89-90

Π Α Ρ Α Ρ Τ Η Μ Α Τ Α

		Σελίδα
Iα.	Οργανωτικός Χάρτης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	91
Iβ.	Οργανωτικός Χάρτης του Κλάδου Επιθεωρήσεως Εργοστασίων.....	92
IIα.	Νόμοι και Κανονισμοί που Εφαρμόζονται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	93-96
III.	Διεθνείς Σχέσεις και Τεχνική Βοήθεια το 1983.....	97-105
IV.	Επιτροπές και Συμβούλια που Λειτουργούν στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	106-121
V.	Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	122
VI.	Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Κεντρικό Ταμείο Αδειών.....	123
VII.	Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό.....	124



ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ

	Σελίδα
1. Εγγεγραμμένοι Άνεργοι κατά Φύλο και Τόπο Διαμονής, 1973 - 1983	125
2. Εγγεγραμμένοι Άνεργοι κατά Επαγγελματική Κατηγορία, 1983	126 - 128
3. Εγγεγραμμένοι Άνεργοι κατά Κλάδο Οικονομικής Δραστηριότητας, 1983	129 - 130
4. Εγγεγραμμένοι Άνεργοι κατά Επίπεδο Μορφώσεως, Διάρκεια Εγγραφής και Φύλο στις 31.12.83	131 - 132
5. Θέσεις που Γνωστοποιήθηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Θέσεις που Πληρώθηκαν, 1973 - 1983	133
6. Αριθμός Αλλοδαπών που Απασχολούνταν στην Κύπρο κατά Χώρα Προελεύσεως και Επάγγελμα κατά την 31.12.83	134
7. Κύπριοι που Απασχολούνταν στο Εξωτερικό κατά Χώρα Απασχόλησης στις 31.12.83	135
8. Εργατικές Διαφορές για τις οποίες Ζητήθηκε Μεσολάβηση του Υπουργείου, Απεργίες/Ανταπεργίες, Επηρεαζόμενοι Εργάτες και Χαμένες Εργάσιμες Ημέρες, 1964 - 1983	136
9. Απεργίες και Χαμένες Μέρρες, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, 1979 - 1983	137
10. Εργατικές Διαφορές για τις οποίες Ζητήθηκε Μεσολάβηση και Εργατικές Διαφορές που Διευθετήθηκαν στο Υπουργείο, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας	138
11. Μεσολάβηση του Υπουργείου σε Εργατικές Διαφορές, 1964 - 1983	139
12. Χαμένες Εργάσιμες Μέρρες και Αριθμός Εργατών - Απεργών, 1964 - 1983	140
13. Χαμένες Μέρρες από Απεργίες, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, 1982 - 1983	141
14. Εργατικές Διαφορές που Αναφέρθηκαν στο Υπουργείο, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, 1982 - 1983	142
15. Ατυχήματα που Δηλώθηκαν, Κατανομή κατά Βιομηχανική Δραστηριότητα, 1983	143 - 144
16. Ατυχήματα που Δηλώθηκαν κατά Κλάδο Οικονομικής Δραστηριότητας, 1983	145

17.	Τάσεις των Ατυχημάτων που Δηλώθηκαν, 1969 - 1983	146
18.	Εργάσιμες Ημέρες που Χάθηκαν και Αριθμός Εργατικών Ατυχημάτων 1969 - 1983	147
19.	Ανάλυση Ατυχημάτων κατά Αιτία, 1983	148
20.	Επαγγελματικές Κατηγορίες και Ποσά Εισοδήματος	149
21.	Προϋποθέσεις Εισφορών για τις Παροχές που Προβλέπονται από το Νόμο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων	150 - 151
22.	Υπολογισμός Εβδομαδιαίου Ύψους Βασικών και Συμπληρωματικών Παροχών εκτός των Παροχών για Επαγγελματικές Βλάβες	152 - 153
23.	Υπολογισμός Εβδομαδιαίου Ύψους Βασικών και Συμπληρωματικών Παροχών λόγω Επαγγελματιών Βλαβών	153 - 155
24.	Συγκριτικός Πίνακας που Δείχνει κατά Μήνα τις Απαιτήσεις που Υποβλήθηκαν 1982 - 1983	156 - 157
25.	Συγκριτικός Πίνακας που Δείχνει τα Ποσά που Έχουν Πληρωθεί κατά Μήνα για Παροχές (εκτός από εκείνες που είναι για ατύχηματα) 1982 και 1983	158 - 159
26.	Συγκριτικός Πίνακας που Δείχνει τα Ποσά που Έχουν Πληρωθεί κατά Μήνα για Παροχές λόγω Ατυχημάτων 1982 - 1983	160
27.	Εργατικά Ατυχήματα που Δηλώθηκαν κατά Βιομηχανική Δραστηριότητα και Αιτία, 1983	161
28.	Απαιτήσεις για Σωματική Βλάβη, (προσωρινή ανικανότητα) που Διευθετήθηκαν κατά το 1983	162
29.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στις Συντάξεις Γήρατός 1982 - 1983	163
30.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στις Συντάξεις Χηρείας 1982 - 1983	164
31.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στις Συντάξεις Αναπηρίας 1982 - 1983	165
32.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στις Συντάξεις Ανακατανομής, 1982 - 1983	166
33.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στο Επίδομα Αγνόουμένου, 1982 - 1983	167
34.	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Εισπράξεις 1983	168

35.	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Επενδύσεις της 31.12.83	169
36.	Λογαριασμός Γενικών Παροχών, Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών, 1983	170
37.	Λογαριασμός Γενικών Παροχών, Ισολογισμός της 31.12.83	171
38.	Λογαριασμός Συμπληρωματικών Παροχών, Εισπράξεις και Πληρωμές 1983	172
39.	Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας, Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών 1983	173
40.	Ποσά Εβδομαδιαίας Εισφοράς Αναφορικά με Εργο- δοτούμενο που Εργάζεται Πέντε Μέρη την Εβδομάδα	174
41.	Κεντρικό Ταμείο Αδειών, Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών, 1983	175
42.	Κεντρικό Ταμείο Αδειών, Ισολογισμός της 31.12.83	176
43.	Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών, 1983	177
44.	Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, Ισολογισμός της 31.12.83	178
45.	Πίνακας Βοηθημάτων για τους Δυσπραγούντες και Εκτοπισθέντες από 1.2.1983	179
46.	Δημόσια Βοηθήματα - Εκτοπισθέντες και μη Εκτοπισθέντες Δικαιούχοι και Φύση Δυσπραγίας, Δεκέμβριος 1983	180
47.	Υπηρεσίες προς τους Ηλικιωμένους και Αναπήρους	181
48.	Παιδιά που Λήφθηκαν υπό τη Φροντίδα του Διευθυντή με βάση το Κεφ. 352	182
49.	Παιδιά υπό Φροντίδα κατά Μέθοδο Μεταχει- ρήσεως	182
50.	Περιπτώσεις Προληπτικής Επιβλέψεως	183
51.	Παιδοοικονομικοί Σταθμοί και κατ'Οίκον Παιδοκόμοι	184
52.	Υιοθεσίες και Τοποθετήσεις	184
53.	Ιδρυματική Φροντίδα Παιδιών	185
54.	Περιπτώσεις Κηδεμονευτικής Επιβλέψεως Ανηλίκων και Ενηλίκων, 1983	185

55.	Εγκληματικότητα Ανηλίκων και Ενηλίκων κατά το 1983, Περιπτώσεις που Παρουσιάστηκαν στο Δικαστήριο και Τρόπος Μεταχειρήσεώς τους	186
56.	Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας και Κοινοτικές Επιτροπές	187
57.	Κοινοτικές Οργανώσεις που Ευεργετήθηκαν με Τεχνική Βοήθεια και Επίβλεψη	187
58.	Επιχορηγήσεις σε Οργανώσεις Εθελοντικής Πρωτοβουλίας, 1983	188-189
59.	Κρατικά και Κοινοτικά Κέντρα Νεότητας	190
60.	Κοινωνικές Ενθέςεις	191
61.	Περιπτώσεις	192

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Υπουργός: ΠΑΥΛΟΣ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ

ΑΝΩΤΕΡΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ: ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Γενικός Διευθυντής..... Μίκης Σπαρσής
Διευθυντής Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής
Ενημερίας..... Τάκης Κονής
Διευθυντής Τμήματος Κοινωνικών
Ασφαλίσεων..... Δημήτριος Πελεκάνος
Διευθυντής Τμήματος Εργασίας..... Αντώνιος Πρωτοκαπιάς
Διευθυντής Κέντρου Παραγωγικότητας Κύπρου..... Χάρης Κωνσταντίνου
Διευθυντής Ανώτερου Τεχνολογικού
Ινστιτούτου..... Γεώργιος Χριστοδουλίδης
Διευθυντής Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών
και Επισιτιστικών Τεχνών..... Πέτρος Κοντοπύργος
Διευθυντής Υπηρεσίας Μερίμνης και
Αποκαταστάσεως Εκτοπισθέντων..... Αχιλλέας Καλλίμαχος
Λογιστής..... Ορέστης Γεωργίου
Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός..... Ανδρόνικος Ανδρονίκου
Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός..... Ανδρέας Χαραλαμπίδης

ΕΠΑΡΧΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ

Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Λευκωσίας.. Τιμόθεος Δημητρίου
Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Αμμοχώστου.. Κυριάκος Καπετάνιος
Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Λάρνακας... Κυριάκος Καπετάνιος
Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Λεμεσού... Ανδρέας Παπαδόπουλος
Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Πάφου..... Ανδρέας Κοντός
Επαρχιακός Λειτουργός Ενημερίας Λευκωσίας.. Ανδρέας Ανδρέου
Επαρχιακός Λειτουργός Ενημερίας Λεμεσού... Χριστάκης Ιερείδης
Επαρχιακός Λειτουργός Ενημερίας Λάρνακας.. Απόστολος Πασιάς
Επαρχιακός Λειτουργός Ενημερίας Αμμοχώστου.. Απόστολος Πασιάς
Επαρχιακός Λειτουργός Ενημερίας Πάφου..... Σωκράτης Κλεάνθους
Επαρχιακός Λειτουργός Ενημερίας
Μόρφου - Κακοπετριάς..... Ειρήνη Δημητριάδου

Επαρχιακός Λειτουργός Κοινωνικών
Ασφαλίσεων Λευκωσίας..... Γεώργιος Αντωνιάδης

Επαρχιακός Λειτουργός Κοινωνικών
Ασφαλίσεων Λεμεσού..... Μιχαήλ Παντελίδης

Επαρχιακός Λειτουργός Κοινωνικών
Ασφαλίσεων Λάρνακας..... Παναγιώτης Σάββα

Επαρχιακός Λειτουργός Κοινωνικών
Ασφαλίσεων Πάφου..... Φοίβος Ιωαννίδης

Προϊστάμενος Γραφείου Κοινωνικών
Ασφαλίσεων Παραλιμνίου..... Παντελής Παπαπαντελής

ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΕΣ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ

Σύμβουλος Αναλογιστής πάνω σε θέματα
Κοινωνικών Ασφαλίσεων..... P. Thullen

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι

ΒΙΣΛΩΓΗ

Α. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ

Μόνιμη και βασική πολιτική του Υπουργείου παραμένει η επίτευξη κοινωνικής δικαιοσύνης μέσα σ' ένα ελεύθερο και δημοκρατικό σύστημα και η βελτίωση της ποιότητας της ζωής του ατόμου και του κοινωνικού συνόλου.

2. Από την Τουρκική εισβολή τον Ιούλιο του 1974 τόσο η βασική πολιτική του Υπουργείου όσο και τα προγράμματά του έχουν επηρεαστεί σε μεγάλο βαθμό από τις κοινωνικο-οικονομικές επιπτώσεις της Εισβολής και έχουν διαμορφωθεί κατά τρόπο ώστε να συμβάλλουν στην απόβλυνση των επιπτώσεών τους.

3. Μέσα στα πλαίσια της πολιτικής αυτής, οι σημαντικότεροι στόχοι και επιδιώξεις του Υπουργείου είναι οι πιο κάτω:

Εργασία

(α) Η ενεργός συμμετοχή στον καθορισμό εθνικής πολιτικής για την απασχόληση και ειδικότερα:

- στην ετοιμασία σχεδίων που να αποβλέπουν στην πλήρη και παραγωγική απασχόληση, και
- στον καθορισμό προτεραιοτήτων και το συντονισμό αναφορικά με την εκτέλεση προγραμμάτων βάσει των σχεδίων αυτών με σκοπό την κατά το δυνατό εξισορρόπηση της προσφοράς και ζήτησεως εργατικού δυναμικού.

(β) Η ετοιμασία ειδικών προγραμμάτων για την απασχόληση ειδικών τάξεων ανέργων ή υποαπασχολουμένων και η παροχή υπηρεσιών:

- για την εξασφάλιση του εργατικού δυναμικού που χρειάζονται οι εργοδότες και για την απασχόληση του εργατικού δυναμικού σε εργασία ανάλογη με τα προσόντα, τις ικανότητες και τις δεξιότητες του, και
- για επαγγελματική καθοδήγηση και προσανατολισμό.

(γ) Η επίτευξη βιομηχανικής ειρήνης, και ειδικότερα η δημιουργία ισχυρών εργατικών και εργοδοτικών οργανώσεων, για τη διασφάλιση ισορροπίας δυνάμεων στη βιομηχανία η ενθάρρυνση της

ουσιαστικής αναγνώρισεως του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων, σαν του βασικού μέσου για τον καθορισμό των όρων και συνθηκών απασχολήσεως των εργαζομένων· η ίδρυση και λειτουργία αποτελεσματικού μηχανισμού διαπραγματεύσεων, μεσολαβήσεως και διαιτησίας για την πρόληψη και επίλυση εργατικών διαφορών και παραπόνων και η προώθηση της συνεργασίας μεταξύ διευθύνσεως και προσωπικού, με σκοπό την ομαλή λειτουργία της επιχείσεως και την αύξηση/παραγωγικότητας.

(δ) Η παροχή στον κάθε εργαζόμενο επαρκούς προστασίας από ατυχήματα, επαγγελματικές ασθένειες και κινδύνους στην εργασία και η βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας, υγείας και ευημερίας των εργαζομένων· η παροχή ειδικής προστασίας σε παιδιά, νεαρά πρόσωπα και γυναίκες, σύμφωνα με τις διεθνείς υποχρεώσεις του Κράτους και τις επικρατούσες τάσεις· σ'ότι αφορά τις συνθήκες και τους όρους εργασίας των τάξεων αυτών· η διασφάλιση για εκείνες τις τάξεις των εργοδοτούμενων οι οποίοι χρειάζονται μια τέτοια προστασία, λόγω κυρίως της αδύνατης συνδικαλιστικής οργάνωσής τους, κατώτατων μισθών και ημερομισθίων για αξιοπρεπή διαβίωση και βασικών όρων εργοδοτήσεως· και η ίδρυση και λειτουργία αποτελεσματικού συστήματος επιθεωρήσεων για την εφαρμογή των πιο πάνω.

Κοινωνική Ασφάλιση

(ε) Η συνεχής επέκταση και βελτίωση του θεσμού των Κοινωνικών Ασφαλίσεων με σκοπό τη διασφάλιση στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό του εισοδήματος από την εργασία, λαμβανομένων υπόψη των δυνατοτήτων της οικονομίας και των διεθνών επιπέδων που καθορίζονται από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας και από τις διεθνείς τάσεις και πρακτική.

(στ) Η εξασφάλιση ετήσιας άδειας με απολαβές για όλους τους εργοδοτούμενους και η παροχή των μέσων στους χαμηλά αμειβόμενους εργοδοτούμενους για καλύτερη αξιοποίηση του χρόνου ετήσιας ανάπαυσης τους.

(ζ) Η προστασία των εργοδοτούμενων από αυθαίρετες απολύσεις με την εξασφάλιση αποζημιώσεων και η εξουδετέρωση των συνεπειών του πλεονασμού με την παροχή πληρωμών λόγω πλεονασμού και την εφαρμογή άλλων κατάλληλων μέτρων.

(η) Η διασφάλιση των δικαιωμάτων των μελών των Ταμείων Προνοίας και άλλων παρόμοιων ταμείων ή σχεδίων με τη νομοθετική ρύθμιση της ιδρύσεως και λειτουργίας τους.

Κοινωνική Ευημερία

((θ) Η εξασφάλιση ενός κατώτατου επιπέδου αξιοπρεπούς διαβιώσεως για όλους τους πολίτες της Δημοκρατίας, με βάση νομοθεσία που να προβλέπει εκτός από την οικονομική βοήθεια, την παροχή υπηρεσιών που να καθιστούν, όπου είναι δυνατό, αυτόαρκη και αυτοσυντήρητο τον πολίτη· και η ιδρυματική περίθαλψη των υπηρηλικών των αναπήρων και άλλων αδυνάτων τάξεων του πληθυσμού.

(ι) Η πρόληψη οικογενειακών προβλημάτων και αντικοινωνικής συμπεριφοράς και η υποστήριξη και ενδυνάμωση της οικογένειας, μέσω των διαφόρων υπηρεσιών, ώστε να αντιμετωπίσει τα σοβαρά

προβλήματα που επηρεάζουν τη λειτουργία της και την αποτελεσματική ανάληψη των ρόλων της, ιδιαίτερα όσον αφορά την προστασία, φροντίδα, ανατροφή και ομαλή ανάπτυξη των παιδιών.

(ια) Η έγκαιρη και ομαλή ανασυγκρότηση των κοινωνικών θεσμών στις νέες κοινότητες, όπου εγκατεστάθησαν εκτοπισθέντες, με την εισαγωγή διαφόρων μέτρων και διευκολύνσεων και την ομαλή ένταξή των στις άλλες κοινότητες. Παράλληλα με την προσφορά στην κοινωνική ανασυγκρότηση, η Υπηρεσία καλύπτει και το στόχο της κοινωνικής ανάπτυξης ενδυναμώνοντας και αναπτύσσοντας το ρόλο των κοινοτήτων και των εθελοντικών οργανώσεων ιδιαίτερα της νεολαίας με απώτερο σκοπό την αύξηση της συμμετοχής τους στην κοινωνική ευημερία.

Ανάπτυξη Εργατικού Δυναμικού

(ιβ) Η βραχυπρόθεσμη και μακροπρόθεσμη αξιολόγηση, ανάπτυξη και τεχνική κατάρτιση του εργατικού δυναμικού - σαν του πολυτιμότερου εθνικού κεφαλαίου - τόσο για την κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη του τόπου όσο και για τη μεγαλύτερη δυνατή ικανοποίηση του ατόμου* και η ίδρυση, προώθηση και λειτουργία των απαιτούμενων ιδρυμάτων και θεσμών για την εφαρμογή των κατάλληλων προγραμμάτων για πραγματοποίηση των πιο πάνω σκοπών.

Β. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ

4. Για την επίτευξη των πιο πάνω στόχων, την εφαρμογή της πολιτικής του και την κατανομή και αποτελεσματική άσκηση των λειτουργιών του, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αποτελείται σήμερα από τα πιο κάτω ανεξάρτητα αλλά αλληλένδετα Τμήματα και Ιδρύματα Ανάπτυξης Εργατικού Δυναμικού. (Παράρτημα Ια, Ιβ).

- (α) Τμήμα Εργασίας (Κλάδος Απασχολήσεως, Κλάδος Επιθεωρήσεως, Κλάδος Βιομηχανικών Σχέσεων και Κλάδος Βιομηχανικής Εκπαίδευσως)*
- (β) Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Κλάδος Παροχών, Κλάδος Επιθεωρήσεως και Εισφορών, Κλάδος Στατιστικής και Ερευνών και Κλάδος Ταμείων Προνοίας)*
- (γ) Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας (Κλάδος Οικογενειακής Ευημερίας, Κλάδος Δημοσίων Βοηθημάτων, Κλάδος Κοινωνικής Οργάνωσης και Κλάδος Έρευνας και Αναπτύξεως Προσωπικού)*
- (δ) Ιδρύματα Ανάπτυξης Εργατικού Δυναμικού
 - (ι) Κέντρο Παραγωγικότητας (Κλάδος Ανάπτυξης Διευθύνσεως, Κλάδος Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Ερευνών, Κλάδος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως)*
 - (ιι) Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (Κλάδος Ηλεκτρολογίας, Κλάδος Μηχανολογίας, Κλάδος Πολιτικής Μηχανικής, Κλάδος Ναυτομηχανικής και Κλάδος Συντήρησης και Επιδιόρθωσης Νοσοκομειακού Εξοπλισμού)*

(ιιι) Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών (Κλάδος Μαγειρικής/Κλάδος Ζαχαροπλαστικής, Κλάδος Τραπεζοκομίας, Κλάδος Υποδοχής, Κλάδος Ξενοδοχειακής Οικονομίας, Κλάδος Θεωρητικών Μαθημάτων και Πρότυπο Ξενοδοχείο)

(ε) Υπηρεσία Μερίμνης και Αποκατάστασης Εκτοπισθέντων δημιουργήθηκε το 1974 λόγω της έκτακτης κατάστασης που δημιούργησε η Τουρκική εισβολή.

5. Πιο αναλυτικά οι αρμοδιότητες των τμημάτων και Ιδρυμάτων του Υπουργείου φαίνονται στα Κεφάλαια ΙΙ-ΥΙΙ.

6. Τόσο τα Τμήματα όσο και τα Ιδρύματα του Υπουργείου βοηθούνται στο έργο τους από τέσσερις επιτελικές Υπηρεσίες, τη Διοικητική, το Λογιστήριο, το Αρχείο και το Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων και Πληροφοριών, των οποίων οι αρμοδιότητες φαίνονται πιο κάτω:-

(α) Διοικητική Υπηρεσία

7. Μέσα στα πλαίσια της καθορισμένης πολιτικής του Υπουργείου οι Διοικητικοί Λειτουργοί ενεργούν εκ μέρους της Γενικής Διευθύνσεως και τη βοηθούν στην οργάνωση, διοίκηση, συντονισμό και εποπτεία των διαφόρων Τμημάτων του Υπουργείου και γενικά στην εύρυθμη λειτουργία του.

(β) Λογιστήριο

8. Οι βασικές ευθύνες του Λογιστηρίου είναι η ετοιμασία του Τακτικού Προϋπολογισμού και του Προϋπολογισμού Αναπτύξεως του Υπουργείου· η τήρηση καταστάσεων αναφορικά με τα έσοδα και τα έξοδα του Υπουργείου και των Τμημάτων του· η παρακολούθηση της πορείας των εσόδων και εξόδων που προβλέφθηκαν· η εφαρμογή των Δημοσιονομικών Κανονισμών, Κανονισμών Αποθήκης και Γενικών Διατάξεων, καθώς επίσης και των εγκυκλίων που εκδίδονται από το Υπουργείο Οικονομικών· η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών πάνω σε δημοσιονομικά και οικονομικά θέματα· η ετοιμασία τελικών λογαριασμών για τα διάφορα ταμεία που διαχειρίζεται το Υπουργείο· και η παροχή επεξηγήσεων στις παρατηρήσεις του Γενικού Ελεγκτή.

(γ) Αρχείο

9. Οι βασικές ευθύνες του Αρχείου είναι η παραλαβή και έγκαιρη καταχώρηση μέσα σε φακέλλους, ανάλογα με το θέμα, της αλληλογραφίας, των πρακτικών συνεδριάσεων και άλλων εγγράφων· η παραπομπή των πιο πάνω εγγράφων στον αρμόδιο λειτουργό για να πάρει τα αναγκαία μέτρα μέσα στα καθορισμένα χρονικά όρια για τη διεκπεραίωση της εργασίας του· η ταξινόμηση και παρακολούθηση των φακέλλων με τρόπο που να διευκολύνεται η χρήση τους· η δακτυλογράφηση, πολυγράφηση και αποστολή της αλληλογραφίας και των υπολοίπων εγγράφων του Υπουργείου· η τήρηση και ενημέρωση προσωπικών φακέλλων των υπαλλήλων του Υπουργείου· η προμήθεια της απαραίτητης γραφικής ύλης και του αναγκαίου γραφειακού εξοπλισμού· η συντήρηση του κτιρίου· και η προμήθεια και η συντήρηση των επίπλων.

(δ) Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων και Πληροφοριών

10. Οι βασικές ευθύνες του Γραφείου Δημοσίων Σχέσεων και Πληροφοριών είναι ο προγραμματισμός και συντονισμός της δημοσιότητας του έργου του Υπουργείου - με ανακοινώσεις ή με διευθέτηση συνεντεύξεων από Διευθυντές ή άλλους ανώτερους λειτουργούς των Τμημάτων προς το Ρ.Ι.Κ. και την Τηλεόραση· η υποβοήθηση της Εκδοτικής Επιτροπής στην έκδοση του Περιοδικού "Εργατική Επιθεώρηση"· η διοχέτευση στο Τμήμα Εκδόσεων του Γραφείου Τύπου και Πληροφοριών για εκτύπωση και κυκλοφορία της Εργατικής Επιθεώρησης και άλλων εντύπων του Υπουργείου· και η ενημέρωση του Υπουργού/Γενικού Διευθυντή πάνω σε θέματα της αρμοδιότητας του Υπουργείου που παρουσιάζονται από τα μέσα μαζικής επικοινωνίας.

11. Επίσης, με εξαίρεση το ΜΠΙ και το ΙΕΜΠ, τα Τμήματα/Ιδρύματα του Υπουργείου λειτουργούν επαρχιακά και, όπου η ανάγκη το επιβάλλει, τοπικά γραφεία για την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση του κοινού.

Γ. ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

12. Η νομοθεσία που εφαρμόζει το Υπουργείο στους διάφορους τομείς της δραστηριότητάς του φαίνεται στο Παράρτημα ΙΙ.

Δ. ΔΙΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ

13. Το Υπουργείο πιστεύει ακράδαντα στη διατήρηση φιλικών σχέσεων με διεθνή σώματα και οργανώσεις και στη συνεργασία με αυτά πάνω σε πολυμερή και διμερή βάση. Μ' αυτό το γνώμονα το Υπουργείο ανέπτυξε σειρά δραστηριοτήτων.

Συμμετοχή στη 2η Συνδιάσκεψη Υπουργών Εργασίας και Χωρών μελών του Συμβουλίου της Ευρώπης

14. Αρχές Μαΐου του 1983, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πήρε μέρος στη 2η Συνδιάσκεψη Υπουργών Εργασίας των χωρών μελών του Συμβουλίου της Ευρώπης, που έγινε στο Παρίσι. Τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνόδευσε ο Διευθυντής Τμήματος Εργασίας, ο οποίος πήγε προηγουμένως στο Στρασβούργο και μετέσχε στις εργασίες Ανώτερων Λειτουργών των Υπουργείων Εργασίας των χωρών του Συμβουλίου της Ευρώπης για τη διοργάνωση της Συνδιασκέψεως.

15. Κύριο θέμα της Συνδιασκέψεως ήταν η πολιτική για αντιμετώπιση της ψηλής και συνεχούς ανεργίας και τρόποι κοινής δράσεως των ευρωπαϊκών χωρών για αντιμετώπισή της.

Συμμετοχή στην 2η Συνάντηση Υπουργών Εργασίας των χωρών μελών της Κοινοπολιτείας

16. Τέλος Μαΐου του 1983 ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πήρε μέρος στη 2η Συνάντηση Υπουργών Εργασίας των χωρών μελών της Κοινοπολιτείας, που συγκροτήθηκε στη Γενεύη. Τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνόδευσε ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

17. Τα κύρια θέματα που συζητήθηκαν κατά τη συνάντηση ήταν η βιομηχανική εκπαίδευση και η δημιουργία ευκαιριών απασχολήσεως.

Συμμετοχή στην 69η Σύνοδο της Διεθνούς Διασκέψεως Εργασίας

18. Τον Ιούνιο του 1983, η Κύπρος πήρε μέρος στην 69η Σύνοδο της Διεθνούς Διασκέψεως Εργασίας που συγκροτήθηκε στη Γενεύη. Η αντιπροσωπεία της Κύπρου στη Διάσκεψη, με επικεφαλής τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αποτελείτο από το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου και το Διευθυντή Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων από μέρος της Κυβερνήσεως και από εκπροσώπους των Ελληνοκυπριακών και Τουρκοκυπριακών Οργανώσεων, των Εργοδοτών και των Εργοδοτούμενων.

19. Κατά τη συνάντηση συζητήθηκαν τα ακόλουθα βασικά θέματα:

- Η πολιτική πάνω στην απασχόληση
- Η επαγγελματική αποκατάσταση αναπήρων
- Η διατήρηση των δικαιωμάτων κοινωνικών ασφαλίσεων των εργατών που διακινούνται από τη μια χώρα στην άλλη.

Συμμετοχή στη 18η Σύνοδο των Ευρωπαϊκών Υπουργών για Οικογενειακές Υποθέσεις

20. Το Σεπτέμβριο του 1983 ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνοδευόμενος από τον Διευθυντή του Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, αντιπροσώπευσε την Κύπρο στη 18η Σύνοδο των Ευρωπαϊκών Υπουργών για Οικογενειακές Υποθέσεις, που πραγματοποιήθηκε στην Κοπεγχάγη.

21. Το θέμα που συζητήθηκε κατά τη διάρκεια των εργασιών της Συνόδου ήταν "Ο ρόλος των ηλικιωμένων στην οικογένεια μέσα στην κοινωνία της δεκαετίας του 1980". Πάνω στο θέμα μίλησε ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος αναφέρθηκε στα προβλήματα των ηλικιωμένων στην Κύπρο, ιδιαίτερα μετά την Τουρκική εισβολή, και ανέλυσε την Κυβερνητική πολιτική για την αντιμετώπιση των προβλημάτων αυτών.

Συμμετοχή στην 21η Γενική Συνέλευση της Διεθνούς Οργανώσεως Κοινωνικών Ασφαλίσεων

22. Τον Οκτώβριο του 1983 ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ο Διευθυντής Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων πήραν μέρος στην 21η Γενική Συνέλευση της Διεθνούς Οργανώσεως Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που πραγματοποιήθηκε στη Γενεύη.

23. Σκοπός της Οργανώσεως, μέλη της οποίας είναι Οργανισμοί Κοινωνικών Ασφαλίσεων σχεδόν από όλες τις χώρες του κόσμου, είναι η προαγωγή και πρόωση του θεσμού της κοινωνικής ασφαλίσεως επί διεθνούς επιπέδου. Η Γενική Συνέλευσή της πραγματοποιείται μια φορά κάθε τριετία.

24. Η ημερήσια διάταξη της Συνόδου περιλάμβανε, εκτός από την ανασκόπηση των δραστηριοτήτων της Οργανώσεως κατά την τελευταία τριετία, την εξέταση των εκθέσεων που είχαν ετοιμάσει οι οχτώ μόνιμες Τεχνικές Επιτροπές της Οργανώσεως και η Ομάδα Εργασίας για την Αποκατάσταση Αναπήρων. Οι εκθέσεις αυτές κάλυπταν μεταξύ άλλων, τα πιο κάτω θέματα:

- ηλικία αφυπηρετήσεως και συνεχιζόμενη οικονομική δραστηριότητα,
- σχέση μεταξύ οικογενειακών επιδομάτων και οικογενειακού εισοδήματος,
- μέθοδοι που χρησιμοποιούνται από οργανισμούς κοινωνικών ασφαλίσεων για την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της διευθύνσεώς τους,
- νομική θέση των οργανώσεων κοινωνικών ασφαλίσεων,
- πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και ασφάλιση έναντι των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών,
- κριτήρια για την επίτευξη οικονομικού ισοζυγίου στα συστήματα κοινωνικών ασφαλίσεων
- δημογραφικές και οικονομικές προβλέψεις στα σχέδια κοινωνικών ασφαλίσεων για συντάξεις.

Τεχνική Συνεργασία

25. Κατά τη διάρκεια του 1983 το Υπουργείο συνέχισε τις προσπάθειές του στον τομέα της τεχνικής συνεργασίας με τις χώρες μέλη της Διεθνούς Οργανώσεως Εργασίας και με άλλες διεθνείς οργανώσεις. Δεκατομέρειες της τεχνικής αυτής συνεργασίας φαίνονται στο Παράρτημα ΙΙΙ.

Β. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

26. Το Υπουργείο, επειδή αποδίδει μεγάλη σημασία στην εκπαίδευση προσωπικού, ετοιμάζει και εφαρμόζει κάθε χρόνο αναλυτικά εκπαιδευτικά προγράμματα που σκοπό έχουν την παραπέρα εξειδίκευση του προσωπικού του και τη βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχει. Μετά την Τουρκική εισβολή τα εκπαιδευτικά προγράμματα αναθεωρήθηκαν αφού λήφθηκαν υπόψη οι ανώμαλες συνθήκες και ο αυξημένος όγκος εργασίας που δημιούργησε η εισβολή. Ταυτόχρονα, το Υπουργείο έδωσε ιδιαίτερη σημασία στην εκπαίδευση του νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού.

ΣΤ. ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

27. Από την ίδρυσή του το 1959, το Υπουργείο συνεργάζεται στενά με τα δύο μέρη της βιομηχανίας. Συγκεκριμένα, τόσο η πολιτική όσο και τα προγράμματα του Υπουργείου για την εφαρμογή της πολιτικής αυτής έχουν καταρτιστεί και εφαρμόζονται ύστερα από συνεννοήσεις και με την πλήρη συνεργασία των εργοδοτικών και εργατικών οργανώσεων στην Κύπρο.

28. Σήμερα λειτουργεί ένα παγκύπριο δίκτυο από μόνιμες τριμερείς επιτροπές, που συμβουλεύουν το Υπουργείο και συμπαραστέκονται στο έργο του. Κατάλογος των επιτροπών αυτών όπως και των μόνιμων επιτροπών στις οποίες συμμετέχουν

μόνο λειτουργοί του Υπουργείου, με σύνοψη των αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων τους, βρίσκεται στο Παράρτημα IV. Οι επιτροπές αυτές ιδρύθηκαν βάσει νομοθεσίας ή διοικητικών διευθετήσεων.

Ζ. ΕΚΔΟΣΕΙΣ

29. Το Υπουργείο εκδίδει Ετήσια Έκθεση και το Τριμηνιαίο Περιοδικό "ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΟΩΡΗΣΗ". Εκδίδει επίσης, διάφορα έντυπα διαφωτιστικού και πληροφοριακού περιεχομένου και μελέτες πάνω σε θέματα πολιτικής και άλλα θέματα που αφορούν τις προτεραιότητες του Υπουργείου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

30. Το Τμήμα Εργασίας είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή όλης της Εργατικής Νομοθεσίας, εκτός της νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το Τμήμα φροντίζει για την πρόληψη και επίλυση εργατικών διαφορών, την εφαρμογή της Κυβερνητικής Πολιτικής για πλήρη απασχόληση του εργατικού δυναμικού, το συντονισμό και παρακολούθηση των διαφόρων προγραμμάτων βιομηχανικής καταρτίσεως, την εφαρμογή της πολιτικής και επίβλεψη της λειτουργίας του συστήματος μαθητείας, και την προώθηση και εφαρμογή μεθόδων και τρόπων για τη βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας, υγείας, ευημερίας και γενικά των συνθηκών και όρων εργασίας των εργαζομένων.

31. Το Τμήμα συμβουλεύει, καθοδηγεί και βοηθεί τους εργοδότες για τη δημιουργία και διατήρηση καλύτερων και ασφαλέστερων συνθηκών εργασίας για τους εργοδοτούμενους τους και τις συνδικαλιστικές και εργοδοτικές οργανώσεις πάνω σε θέματα εργασιακών σχέσεων.

32. Η πολιτική του Τμήματος Εργασίας και η εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας γίνεται μέσω της οργάνωσης του Τμήματος, που περιλαμβάνει τις Υπηρεσίες Απασχολήσεως, Βιομηχανικής Εκπαιδεύσεως, Βιομηχανικών Σχέσεων, Επιθεωρήσεως Εργοστασίων και τα Επαρχιακά Γραφεία της Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας/Αμμοχώστου, Πάφου και το παράρτημα της Πόλης της Χρυσόχους.

Β. ΚΛΑΔΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

(α) Αγορά Εργασίας

(ι) Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός

33. Ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός το 1983 ήταν 238,092 πρόσωπα σε σύγκριση με 233,811 το 1982 που σημαίνει αύξηση κατά 4,281 πρόσωπα ή 1.8%. Μεταβολές σημειώθηκαν τόσο στον αριθμό των επιμερδώς απασχολούμενων όσο και στον αριθμό των ανέργων και εικείνων που ταξινομούνται στις άλλες κατηγορίες εργατικού δυναμικού. Συγκεκριμένα, οι επιμερδώς απασχολούμενοι αυξήθηκαν σε 209,328 ή 87.9% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 205,776 ή 88% το 1982.

34. Ο αριθμός των ανέργων αυξήθηκε σε 7,772 ή 3.3% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 6,445 ή 2.8% το 1982.

35. Ο αριθμός των άλλων κατηγοριών εργατικού δυναμικού (εθνοφρουροί και προσωρινά απασχολούμενοι στο εξωτερικό) μειώθηκε σε 20,992 ή 8.8% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 21,590 ή 9.2% τον προηγούμενο χρόνο.

36. Το σύνολο του οικονομικά ενεργού πληθυσμού και η διάρθρωσή του το 1983, οι αντίστοιχοι αριθμοί το 1982 και οι μεταβολές που σημειώθηκαν φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

Διάρθρωση Οικονομικά Ενεργού Πληθυσμού	1982*	1983**	Μεταβολή	
			Αρ.	%
Επιμερδώς Απασχολούμενοι	205,776	209,328	+3552	+1.7
Άνεργοι	6,445	7,772	+1327	+20.6
Άλλες Κατηγορίες	21,590	20,992	-598	-2.8
Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός	233,811	238,092	+4281	+1.8

* Αναθεωρημένα στοιχεία

** Προκαταρκτικά στοιχεία

(ιι) Επιμερδώς Απασχολούμενοι

37. Όπως φαίνεται στην προηγούμενη σελίδα το σύνολο των επιμερδώς απασχολούμενων το 1983 αυξήθηκε κατά 3,552 πρόσωπα ή κατά 1.7% σε σύγκριση με το 1982.

38. Η Γεωργία, Δασοπονία και Αλιεία εξακολούθησε να συγκεντρώνει το μεγαλύτερο αριθμό επιμερδώς απασχολούμενων, 43,400 άτομα, σε σύγκριση με 43,753 το 1982, αλλά με μειωμένη ποσοστιαία συμμετοχή στο σύνολο των επιμερδώς απασχολούμενων (20.7% σε σύγκριση με 21.3%). Το σύνολο των επιμερδώς απασχολούμενων, η κατανομή τους μεταξύ των Κλάδων Οικονομικής Δραστηριότητας το 1983, οι αντίστοιχοι αριθμοί το 1982 και οι αλλαγές που σημειώθηκαν φαίνονται στον ακόλουθο πίνακα:

Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας (ISIC 1968)	1982*		1983**		ΜΕΤΑΒΟΛΗ	
	Αριθμός	%	Αριθμός	%	Αριθμός	%
Γεωργία, Δασοπονία και Αλιεία	43753	21,3	43400	20,7	-353	-0.8
Μεταλλεία και Λατομεία	1422	0.7	1194	0.6	-228	-16.0
Μεταποίηση	41849	20.3	41742	19.9	-107	-0.3
Ηλεκτρισμός, Υγραέριο και Υδατοπρομήθεια	1448	0.7	1470	0.7	+22	+1.5
Κατασκευές (ιδιωτικές κυβερνητικές, Δημαρχείων, ΑΗΚ, ΣΥΤΑ)	21112	10.3	20359	9.7	-753	-3.6
Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, Εστιατόρια και Ξενοδοχεία	36512	17.7	38372	18.3	+1860	+5.1
Μεταφορές, Αποθημεύσεις και Επικοινωνίες	10484	5.1	10670	5.1	+186	+1.8
Τράπεζες, Ασφάλειες, Κτηματικές και Εμπορικές Υπηρεσίες	7681	3.7	8179	3.9	+498	+6.5
Δημόσια Διοίκηση	12030	5.8	12238	5.9	+208	+1.7
Τοπικές Αρχές	985	0.5	1153	0.6	+168	+17.1
Ημικρατικοί Οργανισμοί (ΚΟΤ και Αρχή Αναδάσμου)	151	0.1	136	0.1	-15	-9.9
Άλλες Κυβερνητικές Υπηρεσίες	11117	5.4	11852	5.7	+735	+6.6
Ιδιωτικές Υπηρεσίες	13130	6.4	14517	6.9	+1387	+10.6
Βρετανικές Αρχές	3395	1.6	3343	1.6	-52	-1.5
Ξένες Αποστολές	707	0.4	703	0.3	-4	-0.6
Σύνολο Επιμερδώς Απασχολούμενων	205776	100.0	209328	100.0	+3552	+1.7

* Αναθεωρημένα Στοιχεία

** Προναταρτινιά Στοιχεία

(ιιι) Γραμμένοι Άνεργοι

39. Το 1983 ο αριθμός των γραμμένων ανέργων αυξήθηκε σε σύγκριση με το 1982. Ο αριθμός αυτός ήταν 7,447 τον Ιανουάριο του 1983 συγκριτικά με 6,207 τον Ιανουάριο του 1982, 8,822 τον Ιούλιο του 1983 συγκριτικά με 7,591 τον Ιούλιο του 1982 και 7,225 το Δεκέμβριο του 1983 συγκριτικά με 6,568 το Δεκέμβριο του 1982. Ο μηνιαίος μέσος όρος των γραμμένων ανέργων το 1983 ήταν 7,772 ή 3.3% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού συγκριτικά με 6,445 ή 2.8% το 1982.

40. Από το μέσο όρο των γραμμένων ανέργων, 3,355 ή 43.2% ήταν γυναίκες (2,850 ή 44.2% το 1982). Οι άνεργοι κάτοικοι της υπαίθρου ήταν 5,275 ή 67.9% (4,282 ή 58.6% το 1982). Επίσης, από το μέσο όρο των γραμμένων ανέργων 2,702 ή 34.8% ήταν επιτοπισθέντες (2,228 ή 34.6% το 1982).

41. Από τους γραμμένους ανέργους 2,297 ή 29.6% ήταν κάτω των 25 χρόνων (2,178 ή 33.8% το 1982), 1,575 ή 20.3% από 25-29 χρόνων (1,240 ή 19.3%), 1,451 ή 18.7% ήταν από 30-39 χρόνων (1,061 ή 16.4%), 876 ή 11.3% από 40-49 χρόνων (671 ή 10.4%) και 1,574 ή 20.3% ήταν 50 ή περισσότερων χρόνων (1,296 ή 20.1%).

42. Οι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας ήταν 2,076 ή 26.7% του μέσου όρου των γραμμένων ανέργων σε σύγκριση με 2,128 ή 33.0% του 1982. Η κατανομή των γραμμένων ανέργων με βάση το επίπεδο μόρφωσής τους το Δεκέμβριο του 1983 ήταν απόφοιτοι σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης 1,674 ή 23.2% σε σύγκριση με 1,419 ή 21.5% το 1982, απόφοιτοι σχολών μέσης εκπαίδευσης ή πρόσωπα που άρχισαν αλλά δεν συμπλήρωσαν τη φοίτησή τους σε τέτοια σχολεία 2,537 ή 35.1% (2,403 ή 36.6%) απόφοιτοι τεχνικής εκπαίδευσης 501 ή 6.9% (374 ή 5.7%) απόφοιτοι δημοτικών ή οκτατάξιων σχολών ή πρόσωπα που άρχισαν αλλά δεν συμπλήρωσαν τη φοίτησή τους σε τέτοια σχολεία 2,395 ή 33.2% (2,237 ή 34.0%) και αναλφάβητοι 118 ή 1.6% (135 ή 2.1%).

43. Η κατανομή των γραμμένων ανέργων με βάση τη διάρκεια της ανεργίας τους ήταν μέχρι 15 μέρες 972 ή 12.5% (823 ή 12.8% το 1982), από 15 μέρες μέχρι 3 μήνες 3,344 ή 43.0% (2,727 ή 42.3%), 3 - 6 μήνες 1,776 ή 22.9% (1,432 ή 22.2%) και 6 μήνες η μεγαλύτερη διάρκεια 1,680 ή 21.6% (1,463 ή 22.7%).

44. Περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με την κατάσταση της ανεργίας το 1983 καθώς και από το 1973 μέχρι σήμερα περι-

ΠΙΝ.1-4 έχουνται στους πίνακες 1 - 4.

(ιv) Ζήτηση και Τοποθέτηση Εργατικού Δυναμικού

45. Το σύνολο των κενών θέσεων που γνωστοποιήθηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας ή δημοσιεύτηκαν στον τύπο ή στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας ήταν 23,387 που σημαίνει αύξηση κατά 622 θέσεις ή 2.7% συγκριτικά με τον αντίστοιχο

αριθμό του 1982, που ήταν 22,765. Από το σύνολο 9,763 ή 41.8% γνωστοποιήθηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, που σημαίνει αύξηση κατά 840 θέσεις συγκριτικά με τον αντίστοιχο αριθμό του προηγούμενου χρόνου, που ήταν 8,923 ή 39.2% του συνόλου. Στον τύπο και στην Ε ημερίδα της Κυβερνήσεως δημοσιεύτηκαν 13,624 θέσεις ή 58.2% του συνόλου των θέσεων του 1983 συγκριτικά με 13,842 ή 60.8% το 1982.

46. Οι τοποθετήσεις προσώπων σε εργασία που έγιναν μέσω των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας ήταν 4,360, που σημαίνει αύξηση κατά 161 ή 3.8% συγκριτικά με τον αντίστοιχο αριθμό του 1982, που ήταν 4,199. Από τις τοποθετήσεις, 2,577 ή 59.1% του συνόλου έγιναν στον ιδιωτικό τομέα συγκριτικά με 2,126 ή 50.6% το 1982, 1,717 ή 39.4% σε κυβερνητικά τμήματα και ημικρατικούς οργανισμούς συγκριτικά με 2,006 ή 47.8% τον προηγούμενο χρόνο και 66 ή 1.5% σε άλλους τομείς.

47. Ο μηνιαίος μέσος όρος θέσεων που εικρεμούσαν, δηλαδή θέσεων που είχαν γνωστοποιηθεί στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας αλλά δεν κατορθώθηκε να συμπληρωθούν λόγω έλλειψης ενδιαφερομένων ή για άλλους λόγους ήταν 875 συγκριτικά με 734 το 1982. Η σχέση του μηνιαίου μέσου όρου των γραμμένων ανέργων προς το μηνιαίο μέσο όρο των θέσεων που εικρεμούσαν το 1983 ήταν 9:1 όπως και το 1982. Περισσότερες λεπτομέρειες για τις κενές θέσεις που γνωστοποιήθηκαν και πληρώθηκαν από το 1973 μέχρι το 1983 περιέχονται στον πίνακα 5.

ΠΙΝ.
5

(ν) Απασχόληση Αλλοδαπών

48. Οι άδειες απασχολήσεως αλλοδαπών στην Κύπρο χορηγούνται από το Τμήμα Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως του Υπουργείου Εσωτερικών μετά από σύσταση του Κλάδου Απασχολήσεως του Τμήματος Εργασίας.

49. Στις 31 Δεκεμβρίου 1983, βρίσκονταν στην Κύπρο με άδεια προσωρινής απασχολήσεως 2,201 αλλοδαποί. Ο αριθμός αυτός είναι μεγαλύτερος κατά 587 πρόσωπα ή 36.3% σε σύγκριση με τον αντίστοιχο αριθμό της ίδιας ημερομηνίας του 1982. Οι περισσότεροι από τους αλλοδαπούς αυτούς ήταν πρόσωπα με ειδικά ανα-δημαϊνά προσόντα ή πείρα και ανήκαν σε επαγγελματικές κατηγορίες στις οποίες είτε δεν υπήρχαν κατάλληλοι Κύπριοι ή ο αριθμός των Κυπρίων ήταν ανεπαρκής ή ήταν διευθυντές/ανώτερα διοικητικά στελέχη υπεράκτιων εταιρειών.

50. Οι περισσότεροι αλλοδαποί προέρχονταν από το Ηνωμένο Βασίλειο (565), την Ελλάδα (409) και το Λίβανο (296).

51. Συγκριτικά με το Δεκέμβριο 1982, η αύξηση που σημειώθηκε στο σύνολο των αλλοδαπών που απασχολούνταν στην Κύπρο αφορούσε σχεδόν όλες τις χώρες από όπου προέρχονται οι αλλοδαποί αυτοί με πρώτο το Ηνωμένο Βασίλειο (αύξηση κατά 153 πρόσωπα), ακολουθούσε η Ελλάδα (αύξηση κατά 97 πρόσωπα) και ο Λίβανος με 70 πρόσωπα.

ΠΙΝ.
6

52. Η ταξινόμηση των αλλοδαπών που απασχολούνταν στην Κύπρο στις 31 Δεκεμβρίου 1983, κατά επαγγελματική κατηγορία και χώρα προελεύσεώς τους φαίνεται στον πίνακα 6.

(νι) Προσωρινή Απασχόληση Κυπρίων στο Εξωτερικό

53. Η πολιτική του Υπουργείου Εργασίας συνεχίζει να είναι η προώθηση της προσωρινής απασχόλησης στο εξωτερικό του άνεργου εργατικού δυναμικού της νήσου.

54. Η προώθηση απασχόλησης Κυπρίων στο εξωτερικό γίνεται με την παροχή υπηρεσιών τοποθετήσεως σε Κυπρίους εργοδότες του εξωτερικού ή μέσω Διακρατικών Συμφωνιών. Μέχρι τις 31.12.1983 υπήρχαν σε ισχύ δύο Διακρατικές Συμφωνίες, μια με τη Διβύη όπου απασχολούνταν περίπου 676 Κύπριοι και μια με τη Τσεχοσλοβακία όπου απασχολούνταν 28 Κύπριοι.

55. Επιπρόσθετα το Υπουργείο Εργασίας παρέχει πληροφορίες και συμβουλές στους ενδιαφερόμενους να απασχοληθούν στο εξωτερικό, αναφορικά με τους προτεινόμενους όρους και συνθήκες απασχόλησης και διαβίωσής τους και επιλαμβάνεται προβλημάτων που δημιουργούνται ως αποτέλεσμα της απασχόλησης αυτής.

56. Κατά τη διάρκεια του 1983, έγιναν μέσω των Κεντριών Υπηρεσιών του Κλάδου Απασχόλησης σε συνεργασία με τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας 87 τοποθετήσεις Κυπρίων γραμμένων ανέργων σε διάφορες εταιρείες του εξωτερικού. Απ' αυτούς, 13 τοποθετήθηκαν σε ξένες εταιρείες του εξωτερικού και 74 σε Κυπριακές εταιρείες που εκτελούν έργα στο εξωτερικό. Από το σύνολο των τοποθετήσεων που έγιναν κατά επαγγελματική κατηγορία, οι 75 ανήκουν στην οικοδομική βιομηχανία, 3 γραφείς και οι υπόλοιποι 9 πτυχιούχοι/τεχνικοί.

57. Ο αριθμός των Κυπρίων που απασχολούνταν προσωρινά στο εξωτερικό στις 31.12.1983 (εκτός εκείνων που απασχολούνταν στην Ελλάδα και τους Ναυτικούς) ήταν 3,283 σε σύγκριση με 3,452 στις 13.12.1982. Δηλαδή, μεταξύ Δεκεμβρίου 1982 και Δεκεμβρίου 1983 σημειώθηκε μείωση κατά 169 πρόσωπα ή 5%.

58. Το σύνολο των Κυπρίων που απασχολούνταν στο εξωτερικό στις 31.12.1983 (μαζί με εκείνους που απασχολούνταν στην Ελλάδα και τους Ναυτικούς) ήταν 11,271.

59. Περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τον αριθμό των Κυπρίων που απασχολούνταν στο εξωτερικό στις 31.12.1983 κατά χώρα απασχόλησης και επαγγελματική κατηγορία περιέχονται στον πίνακα 7.

ΠΙΝ.
7

(β) Επαγγελματικός Προσανατολισμός

60. Οι δραστηριότητες στον τομέα του επαγγελματικού προσανατολισμού το 1983 περιλάμβαναν την παροχή συμβουλών επαγγελματικού προσανατολισμού μέσω των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας, την οργάνωση και εφαρμογή του προγράμματος για την απασχόληση μαθητών μέσης παιδείας κατά την περίοδο των καλοκαιρινών διακοπών, την οργάνωση και εφαρμογή του προγράμματος επαγγελματικού προσανατολισμού για μαθητές μέσης παιδείας.

61. Σκοπός του προγράμματος επαγγελματικού προσανατολισμού σε σχολεία μέσης παιδείας είναι η πληροφόρηση των μαθητών και των γονιών τους αναφορικά με τις ευκαιρίες και προοπτικές απασχόλησης, τους μισθούς, τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης στα διάφορα επαγγέλματα, τα προγράμματα βιομηχανικής κατάρτισης και επαγγελματικής εκπαίδευσης και τις ευκαιρίες για ανώτερες σπουδές.

62. Ο επαγγελματικός προσανατολισμός σε γραμμένους ανέργους αφορά κυρίως ενήλικες και αποβλέπει στην αλλαγή προσδοκιών και νοοτροπίας ανάμεσα στους νέους μας, στην εκπαίδευση και επανεκπαίδευση σε επαγγέλματα που χρειάζεται ο τόπος και στην επαύξηση της γεωγραφικής και επαγγελματικής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού με σκοπό την καλύτερη αξιοποίησή του.

63. Το πρόγραμμα για ενθάρρυνση και διευκόλυνση της απασχόλησης μαθητών κατά την περίοδο των καλοκαιρινών διακοπών οργανώθηκε από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου σε συνεργασία με τις αντίπροσωπευτικές εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις. Για τη διαφήμιση του προγράμματος χρησιμοποιήθηκε το ραδιόφωνο και έγιναν ανακοινώσεις στον τύπο. Η απασχόληση μαθητών το καλοκαίρι, εκτός από το οικονομικό όφελος δίνει στους μαθητές την ευκαιρία να γνωρίσουν διάφορα, κυρίως τεχνικά επαγγέλματα και τον κόσμο της δουλειάς και ταυτόχρονα βοηθά προσωρινά στην αύξησή της προσφοράς και στην αντιμετώπιση ελλείψεων εργατικού δυναμικού σε διάφορα επαγγέλματα.

64. Το 1983 γράφτηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας για εύρεση εργασίας το καλοκαίρι 720 μαθητές, σε σύγκριση με 915 το 1982 και 932 το 1981. Από τους μαθητές που γράφτηκαν το 1983 τοποθετήθηκαν τελικά σε εργασία από τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας 135 ή 19% σε σύγκριση με 277 ή 30% το 1982 και 294 ή 32% το 1981. Επιπρόσθετα από τους αριθμούς που αναφέρθηκαν, ένας μεγάλος αριθμός μαθητών βρήκαν εργασία χωρίς τη μεσολάβηση των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας.

65. Με σκοπό τη διακρίβωση του συνολικού αριθμού των μαθητών που απασχολήθηκαν το καλοκαίρι του 1983 και την ωφελιμότητα του θεσμού, ετοιμάστηκε, με συνεργασία του Κλάδου Απασχολήσεως και της Υπηρεσίας Καθοδηγήσεως και Επαγγελματικού Προσανατολισμού του Υπουργείου Παιδείας, ειδικό ερωτηματολόγιο για τη διεξαγωγή σχετικής έρευνας στα σχολεία μέσα στο 1984.

(γ) Μελέτες και Έρευνες

66. Μέσα στα πλαίσια των προσπαθειών για αντιμετώπιση του προβλήματος της ανεργίας μέσα στους πτυχιούχους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης συνέχισε τη λειτουργία της η Μόνιμη Πολυμερής Επιτροπή.

67. Η Επιτροπή, στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι αρμόδιων Υπηρεσιών της Κυβέρνησης, της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων, του Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου, των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και των Οργανώσεων των Πτυχιούχων, συνήλθε σε μια σειρά από συνεδριάσεις και υπέβαλε νέες εισηγήσεις/μέτρα για αντιμετώπιση του προβλήματος.

68. Στη διάρκεια του 1983 υποβλήθηκαν οι εισηγήσεις δύο υπεπιτροπών, της Μόνιμης Πολυμερούς Επιτροπής σχετικά με θέματα παιδείας και προώθησης της απασχόλησης πτυχιούχων για σκοπούς ελέγχου ποιότητας και θεσμικής κατοχύρωσης ορισμένων επιστημονικών επαγγελμάτων. Οι εκθέσεις των πιο πάνω υπεπιτροπών συζητήθηκαν από την ολομέλεια της Μόνιμης Πολυμερούς Επιτροπής, που ετοίμασε και υπέβαλε τη δεύτερή της έκθεση, με συγκεκριμένες εισηγήσεις σχετικά με τα πιο πάνω θέματα, στον Υπουργό Εργασίας.

69. Κατά τις συνεδρίες της μέσα στο 1983 η Μόνιμη Πολυμερής Επιτροπή συζήτησε επίσης την πρόοδο που σημειώθηκε στις πιο κάτω εισηγήσεις της που περιέχονται στην πρώτη της έκθεση:

(i) Η Αύξηση Προγραμμάτων Μετεκπαίδευσης και Επιμόρφωσης Πτυχιούχων.

70. Σύμπληρώθηκαν ή βρίσκονταν σε εξέλιξη αριθμός μελετών για επισήμανση ευκαιριών απασχόλησης/μετεκπαίδευσης πτυχιούχων σε επίπεδα μέσης και ανώτερης διεύθυνσης σε διάφορους τομείς της οικονομίας, όπως στην παραγωγή/έλεγχο ποιότητας, τη ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία κ.ά.

(ii) Η Εφαρμογή Προγραμμάτων Αποκτήσεως Εργασιακής Πείρας.

71. Το πρώτο πρόγραμμα της μορφής αυτής άρχισε να εφαρμόζεται από το Καλοκαίρι του 1983 από την Αρχή Βιομηχανικής Καταρτίσεως.

(iii) Η Αύξηση των Προγραμμάτων Αυτοεργοδότησης

72. Στη διάρκεια του 1983 τέθηκε σε λειτουργία Σχέδιο Αυτοεργοδότησης Πτυχιούχων Πανεπιστημίων και Ανωτάτων Σχολών. Βασικός σκοπός του Σχεδίου είναι η δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης για άνεργους και υποαπασχολούμενους απόφοιτους πανεπιστημίων μέσω της παροχής οικονομικών κινήτρων για αυτοεργοδότηση. Το Σχέδιο προβλέπει τη δανειοδότηση συγκεκριμένων σχεδίων που προτείνουν οι ίδιοι οι ενδιαφερόμενοι άνεργοι/υποαπασχολούμενοι πτυχιούχοι.

73. Αιτητές, των οποίων τα σχέδια κατόπιν αξιολόγησης από Ειδική Επιτροπή εγκρίνονται, δικαιούνται δάνειο μέχρι £6,000 με επιτόκιο 7% και περίοδο αποπληρωμής 8 χρόνια. Το ανώτατο ποσό δανείου αυξάνεται κλιμακωτά σε περίπτωση ομαδικής αυτοεργοδότησης.

74. Μέσα στο 1983 το διαθέσιμο ποσό ήταν £100,000, υποβλήθηκαν 60 αιτήσεις από τις οποίες εγκρίθηκαν για δανειοδότηση οι 20. Οι αιτήσεις που εγκρίθηκαν αφορούν κυρίως τεχνικές υπηρεσίες, ιατροφαρμακευτικές υπηρεσίες και παραγωγικές μονάδες στο βιομηχανικό και γεωργικό τομέα.

- (iv) Η Αντικατάσταση των Μόνιμων Υπερωριών στον Κρατικό και Ημικρατικό Τομέα με την Εισαγωγή Συστήματος Βάρδιας και Παράλληλα η Πλήρωση των Κενών Θέσεων στο Δημόσιο Τομέα.

75. Σχετική μελέτη έχει αναληφθεί από το Τμήμα Δημόσιας Διοικήσεως και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών.

- (v) Η Ποιοτική και Ποσοτική Βελτίωση των Υπηρεσιών Προγραμματισμού Εργατικού Δυναμικού, των Υπηρεσιών Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Απασχόλησης.

76. Ήδη μέσα στο 1983 προκηρύχθηκαν οι θέσεις για ενίσχυση των πιο πάνω υπηρεσιών και έγινε σχετικό σεμινάριο από εμπειρογνώμονα από την Ελλάδα για λειτουργούς επαγγελματικού προσανατολισμού.

77. Σχετικά με τη βελτίωση των Υπηρεσιών Απασχόλησης έγινε, μέσα στο χρόνο που πέρασε, μελέτη για την εισαγωγή ηλεκτρονικών υπολογιστών στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, για την πιο αποτελεσματική εξυπηρέτηση των ενδιαφερομένων.

- (vi) Η Οργάνωση Εισπρατείας Διαφώτισης για Πρόσληψη Πτυχιούχων.

78. Τέθηκε σε εφαρμογή σχετική διευθέτηση συνεργασίας με την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου και το Κυπριακό Εμπόριο και Βιομηχανικό Επιμελητήριο με σκοπό την προώθηση συστηματικής και συντονισμένης εισπρατείας διαφώτισης των εργοδοτών για την πρόσληψη άνεργων πτυχιούχων.

- (vii) Η Ίδρυση Οργανισμού Παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών

79. Ολοκληρώθηκε η μελέτη για την ίδρυση και λειτουργία Οργανισμού Παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, με σκοπό την προώθηση της προσωρινής απασχόλησης άνεργων πτυχιούχων στο εξωτερικό.

Για τον ίδιο σκοπό καταβλήθηκαν προσπάθειες για υπογραφή Διακρατικών Συμφωνιών με άλλες χώρες, κυρίως Αραβικές και Αφρικανικές.

80. Από τις άλλες σχετιές μελέτες του Κλάδου οι πιο σημαντικές αφορούσαν ειδικές εκθέσεις για την ανεργία, που συζητήθηκαν από τη μόνιμη επιτροπή του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος. Οι εκθέσεις αυτές που θα ειδικούνται κάθε τετράμηνο πάνω σε τακτική βάση, θα κυκλοφορούν σε ευρύ κύκλο ενδιαφερόμενων οργανώσεων και υπηρεσιών.

81. Γύρω στο τέλος του 1983 ο Κλάδος άρχισε τη διεξαγωγή ειδικής έρευνας για τους απολυθέντες από το Συνεργατισμό, η ολοκλήρωση της οποίας θα βοηθήσει το Υπουργείο Εργασίας να εισηγηθεί μέτρα για την επαγγελματική τους αποκατάσταση. Ετοιμάστηκε επίσης ειδική μελέτη για το περιεχόμενο των δραστηριοτήτων και την οργανωτική δομή της Υπηρεσίας Επαγγελματικού Προσανατολισμού, όπως επίσης και για τους τρόπους καλύτερης συνεργασίας και αλληλοσυμπλήρωσης του έργου των αντίστοιχων Υπηρεσιών των Υπουργείων Εργασίας και Παιδείας.

(δ) Επαγγελματική Αποκατάσταση Αναπήρων

82. Η εκπαίδευση για επαγγελματική αποκατάσταση αναπήρων αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των δραστηριοτήτων του Υπουργείου για πλήρη αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού και γίνεται μέσω του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων.

83. Το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων λειτουργεί από το 1969. Τα πλαίσια της πολιτικής και των δραστηριοτήτων του καθορίζονται από Διοικητικό Συμβούλιο, που αποτελείται από Κυβερνητικούς λειτουργούς, εκπροσώπους των εργοδοτών και των συντεχνιών και της Παγκύπριας Οργάνωσης Αποκατάστασης Αναπήρων, με πρόεδρο το Διευθυντή Εργασίας.

84. Το Κέντρο παρέχει διευκολύνσεις για την εκτίμηση των επαγγελματιών ικανοτήτων των αναπήρων και τους εκπαιδεύει σε τεχνικά επαγγέλματα, με σκοπό τη διευκόλυνση της τοποθέτησής τους σε παραγωγική απασχόληση. Επίσης, το Κέντρο προσφέρει υπηρεσίες που έχουν σκοπό να τους βοηθήσουν να αξιοποιήσουν τις ικανότητές τους, να καταστούν ανεξάρτητοι και να αντιμετωπίσουν οποιαδήποτε ψυχοκοινωνικά προβλήματα.

85. Το Κέντρο παρέχει εκπαίδευση στις ειδικότητες της υποδηματοποιίας, επιπλαποιίας/ξυλουργικής, λευκοσιδηρουργίας/μεταλλουργίας, συγκολλήσεων, κοπτικής/ραπτικής, κατασκευής σαρώθρων, πλεκτικής και επιδιόρθωσης ραδιοφώνων/τηλεοράσεων. Ο μέσος όρος διάρκειας της εκπαίδευσης στις περισσότερες ειδικότητες είναι μεταξύ 9 - 11 μήνες. Σε μερικές όμως, η διάρκεια είναι μεγαλύτερη ανάλογα με το βαθμό αναπηρίας. Το Κέντρο διαθέτει έξι εργαστήρια με δυναμικότητα μέχρι 12 εκπαιδευόμενους το καθένα.

86. Κατά τη διάρκεια του περασμένου χρόνου 18 πρόσωπα συμπλήρωσαν με επιτυχία την εκπαίδευσή τους στο Κέντρο, 13 πρόσωπα διέκοψαν την κατάρτισή τους κατά τη διάρκεια του χρόνου, κυρίως για λόγους σοβαρής μορφής αναπηρίας. Επίσης, άλλα 45 πρόσωπα συνέχιζαν την εκπαίδευσή τους στις 31 Δεκεμβρίου 1983. Από την έναρξη της λειτουργίας του Κέντρου μέχρι το τέλος του 1983 είχαν εκπαιδευτεί στο Κέντρο 405 συνολικά πρόσωπα. Από αυτούς 296 ανέλαβαν εργασία ως μισθωτοί και οι υπόλοιποι 109 άρχισαν εργασία ως αυτοεργοδοτούμενοι.

(ε) Άλλες Δραστηριότητες

(ι) Τοποθέτηση Λιμενεργατών

87. Στα λιμάνια Λεμεσού και Λάρνακας λειτουργεί Γραφείο της Υπηρεσίας Απασχόλησης, που ασχολείται με την τοποθέτηση λιμενεργατών σε εργασία. Τέτοιο Γραφείο λειτουργούσε και στην Αμμόχωστο μέχρι τον Αύγουστο του 1974, οπότε καταλήφθηκε η πόλη από τα Τουρκικά στρατεύματα.

(ιι) Συμβουλευτικές Επιτροπές των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας.

88. Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές, που λειτουργούν σε κάθε Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας, πραγματοποίησαν συνεδρίες κατά τη διάρκεια του χρόνου και εξέτασαν διάφορα θέματα όπως την ανεργιακή κατάσταση, την κατάσταση απασχόλησης, την καλύτερη αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού, προβλήματα των λιμενεργατών και αναπήρων, καθώς και θέματα επαγγελματινού προσανατολισμού και βιομηχανικής κατάρτισης.

(ιιι) Πολιτιστική Ανάπτυξη και Ψυχαγωγία των Κυπρίων Εργαζομένων.

89. Με στόχο την πολιτιστική ανάπτυξη και ψυχαγωγία των Κυπρίων εργαζομένων, άρχισε το 1976 να λειτουργεί ο θεσμός των εργατικών εισιτηρίων. Η χρηματοδότηση του θεσμού γίνεται από το Υπουργείο Εργασίας της Ελλάδας, μέσω της Εργατικής Εστίας. Σκοπός του θεσμού αυτού είναι η υποβοήθηση της πολιτιστικής ανόδου των Κυπρίων εργαζομένων και η προσφορά ψυχαγωγίας σ' αυτούς.

90. Μέχρι το τέλος του 1983 έγιναν από το Υπουργείο Εργασίας της Ελλάδας προς το Υπουργείο Εργασίας της Κύπρου έξι δωρεές συνολικού ύψους £82,269.

91. Μέσα στο 1983, το Υπουργείο Εργασίας της Κύπρου διέθεσε συνολικά £8,624 για τη χρηματοδότηση του θεσμού. Από το ποσό αυτό £2,474 δόθηκαν για να χρησιμοποιηθούν για την αγορά εργατικών εισιτηρίων για παραστάσεις του ΘΟΚ και £6,150 για την αγορά εργατικών εισιτηρίων ή επιχορήγηση εκδηλώσεων άλλων πολιτιστινών συγκροτημάτων. Το ποσό που δόθηκε για επιχορήγηση εργατικών εισιτηρίων για παραστάσεις του ΘΟΚ παρουσιάζεται μειωμένο σε σύγκριση με τα προηγούμενα χρόνια, γιατί το σχετικό κονδύλι της τελευταίας δωρεάς έφθασε στην Κύπρο καθυστερημένα.

92. Βασικό κριτήριο για τη χρηματοδότηση μιας εκδήλωσης είναι η δυνατότητά της να προσφέρει ψυχαγωγία και ταυτόχρονα να συμβάλει στην ανύψωση του πολιτιστικού επιπέδου των Κυπρίων εργαζομένων. Στην επιλογή των εκδηλώσεων που επιχορηγούνται και αναφορικά με την όλη λειτουργία του θεσμού το Υπουργείο Εργασίας βοηθάται από Συμβουλευτική Καλλιτεχνική Επιτροπή.

93. Η Επιτροπή συστάθηκε το Σεπτέμβριο του 1980 και αποτελείται από εκπαιδευτικούς του Υπουργείου Εργασίας, της Μορφωτικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Παιδείας και των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ΠΕΟ και ΣΕΚ.

Γ. ΚΛΑΔΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

(α) Ειδικές Μελέτες και Έρευνες

94. Μέσα στα πλαίσια των δραστηριοτήτων του στον τομέα της βιομηχανικής κατάρτισης του εργατικού δυναμικού, ο Κλάδος Βιομηχανικής Εκπαίδευσης διεξήγαγε το 1983 τις ακόλουθες μελέτες:

(ι) Υποαπασχόληση στον Γεωργικό Τομέα

95. Κατά το 1978 έγινε η πρώτη προσέγγιση του θέματος με την εκτίμηση του μέσου ετήσιου πλεονάσματος εργασίας στη Γεωργία για το 1976. Ο χρόνος αυτός λήφθηκε σαν βάση της μελέτης, γιατί ήταν ο τελευταίος για τον οποίο υπήρχαν στατιστικές πληροφορίες και δεδομένα. Μέσα στο 1979 επιτεύχθηκε η μερική ολοκλήρωση της μελέτης, με τον υπολογισμό του εποχιακού πλεονάσματος εργασίας, παρά την ανυπαρξία στατιστικών δεδομένων, αναφορικά με την εποχιακή κατανομή της διαθέσιμης και απαιτούμενης εργασίας στην Κύπρο. Μέσα στο 1980 επιτεύχθηκε η οριστική διατύπωση της μελέτης για το εποχικό πλεόνασμα εργασίας. Κατά τη διάρκεια του 1981 επιτεύχθηκε η συλλογή του μεγαλύτερου μέρους των αναγκαίων στατιστικών πληροφοριών για την εξαγωγή του περιφερειακού πλεονάσματος εργασίας, σε ορισμένες περιοχές. Μέσα στο 1982 έγινε προσπάθεια για εκτίμηση του πλεονάσματος εργασίας στην περιφέρεια μικτής γεωργίας στη Λευκωσία, η οποία σύμφωνα με την απογραφή της

γεωργίας του 1977 είχε σημαντικό αριθμό ατόμων που υποαπασχολούνταν στη γεωργία και καλύπτει μεγάλο αριθμό χωριών με ποικιλία καλλιεργειών, γεγονός που αμβλύνει, κατά ένα μέρος το πρόβλημα της εποχικότητας. Κατά το 1983 η μελέτη συνεχίστηκε, για την πιο πάνω περιφέρεια, έτσι που ολοκληρώθηκε η όλη προσπάθεια για την εκτίμηση του μέσου ετήσιου πλεονάσματος εργασίας (υποαπασχόληση) στη Γεωργία.

96. Η σημασία της μελέτης συνίσταται στο ότι η γεωργία μπορεί να αποτελέσει πηγή επιπρόσθετου εργατικού δυναμικού για τις υπόλοιπες βιομηχανίες, ιδιαίτερα του δευτερογενή τομέα παραγωγής. Η βιομηχανική κατάρτιση για το εργατικό δυναμικό που πλεονάζει στη γεωργία, από τη μια μεριά θα απαμβλύνει το πρόβλημα της έλλειψης εργατικού δυναμικού σε ορισμένες βιομηχανίες και από την άλλη θα αυξήσει το οικογενειακό εισόδημα και θα βελτιώσει το επίπεδο διαβίωσης των αγροτικών οικογενειών.

(ιι) Ξενοδοχειακή Βιομηχανία

97. Μέσα στα πλαίσια της προσπάθειας για την όσο το δυνατό πιο ικανοποιητική εκτίμηση των αναγκών της ξενοδοχειακής βιομηχανίας σε ειδικευμένο εργατικό δυναμικό, παλαιότερα ο Κλάδος έκανε μια προκαταρκτική έρευνα για το πρόβλημα της διαφοράς που παρατηρείται μεταξύ θεωρητικής και ενεργού ζήτησεως και σε συνεργασία με το Τμήμα Μελετών της Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισεως, ετοίμασε σχετικό ερωτηματολόγιο που θα αποσταλεί στις ξενοδοχειακές μονάδες. Κατά το 1984 θα συνεχιστεί η μελέτη και αναμένεται να ολοκληρωθεί.

(β) Σύστημα Μαθητείας

98. Το Σύστημα Μαθητείας, που αποτελεί κοινό σχέδιο των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Παιδείας, έχει σαν βασικούς σκοπούς:

- την αύξηση του αριθμού των ειδικευμένων εργατών στη βιομηχανία, και
- την ανύψωση της τεχνικής στάθμης των νεαρών εργαζομένων στη βιομηχανία, βάσει των συγχρόνων αντιλήψεων και μεθόδων παραγωγής, με σκοπό την αύξηση της παραγωγικότητας και την ικανοποίηση των αναγκών της βιομηχανίας σε ειδικευμένο προσωπικό.

99. Στο Σύστημα Μαθητείας γίνονται δεκτοί νεαροί μαθητευόμενοι ηλικίας 14-18 χρόνων που απασχολούνται στη βιομηχανία και είναι απόφοιτοι δημοτικού σχολείου ή που έχουν διακόψει τη φοίτησή τους σε σχολεία μέσης παιδείας. Οι μαθητευόμενοι, ύστερα

από συμφωνία με τους εργοδότες τους, παρακολουθούν μαθήματα, 1 ή 2 μέρες τη βδομάδα, τις εργάσιμες ώρες σε Τεχνικές Σχολές ανάλογα με την ειδίκευση και το χρόνο φοιτήσεώς τους. Η Κυβέρνηση αναλαμβάνει όλα τα έξοδα κατάρτισης και οι εργοδότες καταβάλλουν στους μαθητευόμενους τα ημερομίσθια των ημερών που φοιτούν στην Τεχνική Σχολή της επαρχίας τους.

100. Η χρονική περίοδος για τη συμπλήρωση της μαθητείας είναι τρία χρόνια για όλες τις ειδικεύσεις εκτός από εκείνη της Κοπτικής/Ραπτικής που είναι δύο χρόνια. Η κατάρτιση που παρέχεται χωρίζεται σε θεωρητική και πρακτική. Η θεωρητική κατάρτιση, που είναι ενσωματωμένη στο κανονικό πρόγραμμα των Τεχνικών Σχολών από το 1966, παρέχεται από τις Σχολές αυτές και περιλαμβάνει τα ακόλουθα μαθήματα: Ελληνικά, Αγγλικά, Μαθηματικά, Σχέδιο, Τεχνολογία και Εργαστήρια. Η πρακτική κατάρτιση παρέχεται στους τόπους εργασίας όπου απασχολούνται οι μαθητευόμενοι, κάτω από την επίβλεψη εκπαιδευτών/εποπτών της βιομηχανίας. Τόσο η θεωρητική όσο και η πρακτική κατάρτιση βασίζεται επί αναλυτικού προγράμματος το οποίο ετοιμάζει η Μικτή Επιτροπή Μαθητείας κάθε ειδίκευσης. Μετά την επιτυχή συμπλήρωση της κατάρτισης απονέμεται στους μαθητευόμενους Πιστοποιητικό Συμπλήρωσης Μαθητείας που αναγνωρίζεται από την Κυβέρνηση, τη Βιομηχανία και τις Συντεχνίες. Επίσης, το Σύστημα Μαθητείας είναι αναγνωρισμένο ως ισοδύναμο με τις Κατώτερες Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές Ελλάδας.

101. Την εποπτεία του Συστήματος Μαθητείας ασκεί το Συμβούλιο Μαθητείας, που αποτελείται από εκπροσώπους της Κυβέρνησης, των Εργοδοτών και των Συντεχνιών. Παράλληλα, οι Μικτές Επιτροπές Μαθητείας, στις οποίες εκπροσωπούνται επίσης η Κυβέρνηση, οι Εργοδότες και οι Συντεχνίες, εποπτεύουν την πιστή εφαρμογή του αναλυτικού προγράμματος και υποβάλλουν εισηγήσεις για όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη λειτουργία του Συστήματος Μαθητείας· στην κάθε ειδίκευση και επαρχία υπάρχει αντίστοιχη Μικτή Επιτροπή Μαθητείας. Επίσης, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διορίζει πάνω σε μερική βάση Επιθεωρητές, που επισκέπτονται τους μαθητευόμενους στους τόπους εργασίας τους, επιθεωρούν την πρόδότη τους και επιλύουν στον τόπο εργασίας τα προβλήματα που παρουσιάζονται σχετικά με την πρακτική εξάσκηση των μαθητευομένων.

102. Το Σύστημα Μαθητείας άρχισε τη λειτουργία του το 1963 με 66 μαθητευόμενους σε 5 ειδικεύσεις στη Λευκωσία και Λεμεσό. Σήμερα, ύστερα από είκοσι χρόνια, το Σύστημα Μαθητείας έχει εξελιχθεί σε απαραίτητο για την Κύπρο θεσμό και αποτελεί μια από τις πιο σημαντικές πηγές τροφοδότησης της βιομηχανίας με ειδικευμένους τεχνίτες. Η αριθμητική αύξηση των ειδικεύσεων, των μαθητευομένων και των αποφοίτων του Συστήματος Μαθητείας για κάθε χρόνο φαίνεται στον πίνακα της επόμενης σελίδας:

Σχολική Χρονιά	Αριθμός Ειδικεύσεων	Αριθμός Μαθητευο- μένων	Αριθμός Αποφοίτων
1963/64	5	66	-
1964/65	7	152	-
1965/66	7	209	23
1966/67	9	265	71
1967/68	11	557	58
1968/69	10	561	65
1969/70	11	672	147
1970/71	11	914	132
1971/72	13	1081	156
1972/73	13	1006	218
1973/74	13	1093	245
1974/75	10	480	138
1975/76	12	880	194
1976/77	12	979	85
1977/78	12	1231	241
1978/79	12	1289	269
1979/80	12	1350	278
1980/81	13	1367	338
1981/82	13	1265	295
1982/83	14	1158	330
1983/84	14	1047	

103. Από την έναρξη της λειτουργίας του, το Σύστημα Μαθητείας έχει δώσει στη βιομηχανία 3,283 ειδικευμένους τεχνίτες όπως φαίνεται στον ακόλουθο πίνακα:

<u>Ειδίκευση</u>	<u>Αριθμός Αποφοίτων</u>
1. Οικοδόμοι	723
2. Επιπλοποιοί	597
3. Μηχανικοί Αυτοκινήτων	481
4. Ηλεκτροτεχνίτες	383
5. Κόπτριες/Ράπτριες	285
6. Ελασματοουργοί/Συγκολλητές	123
7. Επιδιορθωτές Συσκευών Ραδιοφ./Τηλ. και Οικιακών Συσκευών	91
8. Υδραυλικοί	101
9. Υδραυλικοί/Συγκολλητές	85
10. Μηχανουργοί/Εφαρμοστές	85
11. Συγκολλητές	65
12. Αργυροχόοι/Χρυσοχόοι	65
13. Συγκολλητές/Εφαρμοστές/Υδραυλικοί	74
14. Συγκολλητές/Εφαρμοστές	43
15. Ευλουργοί/Τεχνίτες Ευλοτύπων	49
16. Τεχνίτες Γενικής Κατάρτισης	24
17. Ευλουργοί/Πελεκάνοι	9
ΣΥΝΟΛΟ	<u>3,283</u>

104. Κατά τη σχολική χρονιά 1983/84, το Σύστημα Μαθητείας λειτουργεί χωρίς σοβαρά προβλήματα ειτός από την έλλειψη χώρου στις Τεχνικές Σχολές, πρόβλημα που δημιουργήθηκε από την Τουριστική εισβολή με την κατάλειψη των Τεχνικών Σχολών Αμμοχώστου και Εερύ. Έτσι η λειτουργία του Συστήματος και η συμβολή του στην προσπάθεια οικονομικής ανόρθωσης συνεχίζεται κάτω από πιο ευνοϊκές συνθήκες σε σχέση με προηγούμενα χρόνια.

105. Σχετικά με τα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζει το Σύστημα Μαθητείας έχει διοριστεί Τεχνική Επιτροπή από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Παιδείας, με σκοπό να μελετήσει σε βάθος τον θεσμό της Μαθητείας, να εντοπίσει τα προβλήματα που αντιμετωπίζει και να υποβάλει σχετικές εισηγήσεις. Η Τεχνική Επιτροπή, στην οποία συμμετέχουν τα Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Παιδείας, το Γραφείο Προγραμματισμού και η Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης, έχει ήδη υποβάλει ενδιάμεση Έκθεση σχετικά με τη βραχυχρόνια αντιμετώπιση των προβλημάτων. Αργότερα η Επιτροπή διευρύνθηκε με τη συμμετοχή και των Υπουργείων Οικονομικών και Εμπορίου και Βιομηχανίας. Η μελέτη αναμένεται να ολοκληρωθεί μέσα στο Α' εξάμηνο του 1984 με την υποβολή της τελικής έκθεσης που θα αναφέρεται στα μακροπρόθεσμα μέτρα που πρέπει να ληφθούν.

106. Κατά τη σχολική χρονιά 1983/84 γράφτηκαν στο Σύστημα Μαθητείας 1,047 μαθητευόμενοι σε σύγκριση με 1,158 κατά την προηγούμενη, δηλαδή σημειώθηκε μείωση κατά 111 μαθητευόμενους ή 9.59%. Στο τέλος του 1983 ο αριθμός των μαθητευόμενων ήταν 998 στις ακόλουθες ειδικεύσεις:

Ειδικεύσεις	Ολικό	Λ/σία	Λ/σός	Λ/να	Πάφος
Οικοδόμοι	141	53	38	50	-
Επιπλοποιοί	249	107	77	65	-
Ευλουργοί/Τεχν.Ευλοτύπων	44	39	5	-	-
Ηλεκτροτεχνίτες	62	29	-	33	-
Ευλουργοί/Πελεκάνοι	13	-	-	-	13
Μηχανικοί Αυτοκινήτων	161	97	49	15	-
Ηλεκτρολόγοι Αυτοκινήτων	28	-	28	-	-
Ελασματοουργοί/Συγκολλητές	95	57	38	-	-
Υδραυλικοί	50	25	25	-	-

Μηχανουργοί/Εφαρμοστές	36	5	6	25	-
Συγκολλητές/Εφαρμοστές/ Υδραυλικοί	40	-	-	40	-
Αργυροχόοι/Χρυσοχόοι	12	12	-	-	-
Κοπτική/Ραπτική	52	8	7	37	-
Ξενοδοχειακά	15	-	-	15	-
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	998	432	273	280	13

107. Από τους 1,047 μαθητευόμενους που γράφτηκαν στο Σύστημα Μαθητείας τη σχολική χρονιά 1983/84, 121 ή 11.56% είναι απόφοιτοι δημοτικού σχολείου και οι υπόλοιποι 926 ή 88.44% έχουν φοιτήσει σε σχολεία μέσης παιδείας.

108. Ανάλυση του μορφατικού επιπέδου των μαθητευόμενων φαίνεται στον πιο κάτω πίνακα:

Μ Ο Ρ Φ Ω Σ Η	Αριθμός Μαθητευο- μένων		Εκατοστιαία Αναλογία	
	1983/84	1982/83	1983/84	1982/83
Απόφοιτοι Δημοτικού Σχολείου	121	145	11.56	12.52
Ένα έτος Σχολής Μέσης Παιδείας	220	240	21.01	20.72
Δύο έτη Σχολής Μέσης Παιδείας	297	315	28.37	27.21
Τρία έτη Σχολής Μέσης Παιδείας	300	328	28.65	28.33
Τέσσερα έτη Σχολής Μέσης Παιδείας	109	130	10.41	11.22
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	1,047	1,158	100.00	100.00

109. Από τον πιο πάνω πίνακα φαίνεται ότι το μορφωτικό επίπεδο των μαθητευομένων που βράφησαν κατά τη σχολική χρονιά 1983/84, είναι στο ίδιο επίπεδο με εκείνο του προηγούμενου χρόνου, γεγονός που αναμένεται να έχει ευμενή αντίκτυπο πάνω στο επίπεδο κατάρτισης των μαθητευομένων. Έγινε αναθεώρηση των Ωρολογίων/Αναλυτικών Προγραμμάτων, ώστε να συνάδουν με τα σημερινά δεδομένα και τις ανάγκες των μαθητευομένων. Τα νέα Ωρολόγια/Αναλυτικά Προγράμματα εφαρμόζονται από το σχολικό έτος 1983/84.

110. Διανεμήθηκε στους μαθητευόμενους και των τριών ετών το βιβλίο Νεοελληνικά Αναγνώσματα, που παραχωρήθηκε από το Υπουργείο Παιδείας.

111. Για το σχολικό έτος 1983/84 ο ΟΑΕΔ Ελλάδας παραχώρησε ικανοποιητικό αριθμό Διδακτικών τεχνικών βιβλίων, που διανεμήθηκαν στους μαθητευόμενους και των τριών ετών.

112. Το βιβλίο του κ. Γρ. Κλόικου "Τεχνολογία του Εύλου" δόθηκε στους μαθητευόμενους του Α', Β' και Γ' έτους των ειδικεύσεων Επιπλοποιών, Ευλουργών/Τεχνιτών Ευλοτύπων και Ευλουργών/Πελεκάνων. Από το διαγωνισμό που προκηρύχθηκε για τη συγγραφή βοηθημάτων στο μάθημα της τεχνολογίας και στα θεωρητικά μαθήματα εντοπίστηκαν συγγραφείς για τις ειδικεύσεις των Οικοδόμων, Μηχανικών Αυτοκινήτων και για το μάθημα των Αγγλικών, Συγλήφθηκαν οι αντίστοιχες Κριτικές Επιτροπές. Για την ειδίκευση των Οικοδόμων υιοθετήθηκε το περίγραμμα και αναμένεται ότι το πρώτο προσχέδιο του βοηθήματος θα είναι έτοιμο προς το τέλος του 1984. Για την ειδίκευση των Μηχανικών Αυτοκινήτων δόθηκε από την Κριτική Επιτροπή βοήθεια και καθοδήγηση στους υποψήφιους συγγραφείς. Αναμένεται ότι θα υιοθετηθεί το περίγραμμα του έργου αρχές του 1984 και ακολούθως θα αρχίσει η συγγραφή του. Για το μάθημα των Αγγλικών υποβλήθηκε προσχέδιο που εξετάστηκε από την Κριτική Επιτροπή και δόθηκαν οδηγίες στο συγγραφέα για αναθεώρησή του. Το έργο αναμένεται να συμπληρωθεί μέσα στο 1984. Για τις άλλες ειδικεύσεις προγραμματίζεται να προκηρυχθεί νέος διαγωνισμός και να εντοπισθούν νέοι συγγραφείς.

113. Ένα σημαντικό βήμα για την ομαλή λειτουργία του Συστήματος Μαθητείας είναι η καταβολή από την Αρχή Βιομηχανικής Καταρτίσεως Κύπρου και κατά το σχολικό έτος 1983/84 χορηγήματος προς τους εργοδότες που απασχολούν μαθητευόμενους του Συστήματος Μαθητείας. Το χορήγημα καταβάλλεται για τα τρία τρίμηνα του σχολικού έτους, δηλαδή Οκτώβριο-Δεκέμβριο, Ιανουάριο-Μάρτιο και Απρίλιο-Ιούνιο, νοουμένου ότι:

- ο εργοδότης καταβάλλει στο μαθητευόμενο τα ημερομίσθια των ημερών που φοιτά στην Τεχνική Σχολή,
- ο μαθητευόμενος προάγεται, και
- ο μαθητευόμενος φοιτά κανονικά στο Σύστημα Μαθητείας και δεν απουσιάζει αδικαιολόγητα από τα μαθήματά του.

114. Το ύψος του χορηγήματος που καταβάλλεται εκφράζεται ως ποσοστιαία αναλογία του μισθού του ειδικευμένου τεχνίτη όπως αυτός προβλέπεται στις σχετικές συλλογικές συμβάσεις, ως εξής:

Α' έτος: 50% του μισθού του ειδικευμένου τεχνίτη της σχετικής ειδικότητας,

Β' έτος: 65% του μισθού του ειδικευμένου τεχνίτη της σχετικής ειδικότητας,

Γ' έτος: 80% του μισθού του ειδικευμένου τεχνίτη της σχετικής ειδικότητας.

115. Στις περιπτώσεις όπου είτε δεν υπάρχει συλλογική σύμβαση ή δεν προβλέπεται μισθός ειδικευμένου τεχνίτη, σε συνεργασία με τους Συνδέσμους Εργοδοτών και τις Συντεχνίες, υιοθετείται μισθός που λαμβάνεται υπόψη μόνο για σκοπούς καταβολής χορηγήματος.

116. Τέλος, τον Ιούνιο 1982, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψήφισε σε Νόμο Τροποποιητικό Νομοσχέδιο, με το οποίο επιφέρεται αριθμός τροποποιήσεων στον "Περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων, Νόμο του 1973". Υστερα από εισήγηση του Υπουργείου περιελήφθημε πρόνοια, έτσι ώστε κάτω από ορισμένες προϋποθέσεις απόφοιτοι του Συστήματος Μαθητείας Οικοδόμων να δύνανται να εγγράφονται ως Εργολήπτες.

117. Η νομική κατοχύρωση των αποφοίτων του Συστήματος Μαθητείας στην ειδικότητα της Οικοδομικής ελπίζεται ότι θα συντείνει στην εδραίωση του θεσμού του Συστήματος Μαθητείας και στην αποδοχή του σαν της κυριότερης πηγής προσφοράς ειδικευμένων τεχνιτών στη βιομηχανία.

Δ. ΚΛΑΔΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

(α) Εικόνα των Βιομηχανικών Σχέσεων το 1983

118. Το 1983 ήταν χρόνος εξαιρετικής δραστηριότητας στις βιομηχανικές σχέσεις, ταυτόχρονα όμως θα μπορούσε να θεωρηθεί σαν χρόνος εργατικής ειρήνης. Στη διάρκεια του χρόνου αυτού σημειώθηκαν 28 απεργίες, εξαιτίας των οποίων χάθηκαν 12,831 εργάσιμες μέρες, σε σύγκριση με 7,934 εργάσιμες μέρες το 1982 και 40,494 εργάσιμες μέρες, που είναι ο ετήσιος μέσος όρος της τελευταίας πενταετίας (1969-1973) πριν από την ανώμαλη κατάσταση που δημιούργησε η τούρκικη εισβολή.

119. Το ποσοστό των ανεπίσημων (αυθόρμητων) απεργιών, δηλ. των απεργιών που γίνονται από εργαζομένους χωρίς τη συγκατάθεση της συντεχνίας τους και προτού οι διαφορές στις οποίες οφείλονται παραπεφθούν στο Υπουργείο για μεσολάβηση και κηρυχθεί αδιέξοδο βάσει του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα με εκείνο του προηγούμενου χρόνου. Συγκριμένα, από τις 28 απεργίες, οι 11 δηλ. 39% ήταν ανεπίσημες, σε σύγκριση με 42% το 1982.

120: Τα βασικά χαρακτηριστικά του 1983 είναι:

- η επίδειξη πνεύματος δημόσιας ευθύνης τόσο από τις συντεχνίες όσο και από τους εργοδοτικούς συνδέσμους και η προσήλωση της ηγεσίας τόσο των συντεχνιών όσο και των εργοδοτικών συνδέσμων στις αρχές της τριμερούς συνεργασίας και τις πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων,
- η ανυπομονησία και μαχητικότητα ορισμένων τάξεων εργαζομένων για άμεσο χειρισμό και επίλυση των προβλημάτων τους, που οδήγησαν σε ανεπίσημες απεργίες, δηλαδή κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων,
- η αυξημένη συνοχή των εργοδοτικών συνδέσμων και γενικά των εργοδοτών και η πιο σθεναρή αντίδρασή τους στις περιπτώσεις που κατά τη γνώμη τους τα αιτήματα των συντεχνιών ήταν υπερβολικά,
- η εμπιστοσύνη των συντεχνιών και των εργοδοτών στο μεσολαβητικό ρόλο του Υπουργείου.

(β) Οι Κυριότερες Δραστηριότητες του Κλάδου στον Τομέα των Βιομηχανικών Σχέσεων

(ι) Προληπτική Εργασία

Ανθολογία Συλλογιών Συμβάσεων

121. Ο Κλάδος εργάστηκε για την έκδοση της ενδέκατης Ανθολογίας Συλλογιών Συμβάσεων, η οποία αναμένεται να κυκλοφορήσει στα μέσα του 1984. Η Ανθολογία παρουσιάζει μια συνοπτική εικόνα των βασικών όρων εργασίας στην Κύπρο, βάσει στοιχείων παρμένων από συλλογικές συμβάσεις που βρίσκονται στο Αρχείο του Κλάδου.

Σεμινάρια και Διαλέξεις

122. Λειτουργοί του Κλάδου έδωσαν διαλέξεις σε σεμινάρια που οργανώθηκαν:

- από το Κέντρο Παραγωγικότητας, για επιμόρφωση διοικητικών στελεχών επιχειρήσεων και
- από συντεχνίες, για επιμόρφωση συντεχνιακών στελεχών σε εργατικά θέματα.

(ιι) Νομοθεσία

123. Ο Κλάδος μελέτησε/προώθησε την τροποποίηση της πιο κάτω νομοθεσίας:

Κατώτατα ημερομίσθια

124. Εκδόθηκε διάταγμα δυνάμει του περί Κατωτάτων Ημερομισθίων Νόμου (Κεφ. 183), με ισχύ από 1η Φεβρουαρίου 1983, με το οποίο αναθεωρήθηκαν τα κατώτατα όρια μισθών των πωλητών και των γραφέων, σε £76 κατά την πρόσληψη και σε £83 ύστερα από εξαμήνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη.

125. Ταυτόχρονα με την έκδοση του ανωτέρω διατάγματος άρχισε η μελέτη για νέα αναθεώρηση των κατώτατων ημερομισθίων για τους πωλητές και τους γραφείς, που αναμένεται να γίνει με διάταγμα στις αρχές του 1984.

126. Συνεχίστηκε, επίσης, η γενικότερη μελέτη του θεσμού της νομοθετικής ρυθμίσεως των κατώτατων ημερομισθίων.

Όροι εργασίας στα Ξενοδοχεία και τα Κέντρα Αναψυχής

127. Η αναθεώρηση των περί Εργοδοτούμενων στα Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) και των Περί Εργοδοτούμενων στα Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών, ώστε οι όροι εργασίας (ώρες, υπερωρίες, άδειες κ.α.) που προνοούν οι Κανονισμοί να συνάδουν με τις αντίστοιχες συλλογικές συμβάσεις, τέθηκε προσωρινά στο περιθώριο. Η αναθεώρηση των Κανονισμών θα προωθηθεί μόλις τροποποιηθεί η νομοθεσία βάσει της οποίας συστάθηκαν οι Επιτροπές Όρων Υπηρεσίας στα Ξενοδοχεία και Κέντρα Αναψυχής, ώστε να απλουστευθεί η διαδικασία της αναθεωρήσεως.

128. Συνεχίστηκε, επίσης, η μελέτη του ενδεχομένου τροποποιήσεως του περί Συντεχνιών Νόμου και του περί Λιμενεργατών (Όροι Απασχολήσεως) Νόμου και του ενδεχομένου υιοθετήσεως διεθνών εργασιακών προτύπων, μεταξύ των οποίων είναι οι Συμβάσεις της Διεθνούς Οργανώσεως Εργασίας αριθμός 100 (ισομισθία μεταξύ ανδρών και γυναικών για εργασία ίσης αξίας), αριθμός 135 (προστασία και διευκολύνσεις των εκπροσώπων των εργατών μέσα στην επιχείρηση) και αριθμός 140 (εκπαιδευτική άδεια με απολαβές).

(ιιι) Μεσολάβηση

129. Το 1983, στάληκαν στο Υπουργείο για μεσολάβηση 237 εργατικές διαφορές, από τις οποίες οι 93 ήταν διαφορές συμφερόντων και οι 144 διαφορές δικαιωμάτων. Μέσα στο 1983 ο Κλάδος χειρίστηκε επίσης 29 εργατικές διαφορές (17 συμφερόντων και 12 δικαιωμάτων), που εκκρεμούσαν από το 1982. Έτσι, ο Κλάδος χειρίστηκε συνολικά μέσα στο 1983, 266 εργατικές διαφορές.

130. Από τις 266 εργατικές διαφορές που αναφέρονται ανωτέρω 159 διευθετήθηκαν από τη Μεσολαβητική Υπηρεσία, 12 κατέληξαν σε αδιέξοδο, 53 στάληκαν σε απευθείας διαπραγματεύσεις, 10 στάληκαν σε διαιτησία, 3 αποσύρθηκαν και οι υπόλοιπες 29 ήταν μέχρι τις 31.12.1983 εκκρεμείς.

131. Από τις 159 εργατικές διαφορές που διευθετήθηκαν από τη Μεσολαβητική Υπηρεσία, τις 87 (54.7%) διευθέτησε η Κεντρική Υπηρεσία του Κλάδου και τις υπόλοιπες 72 (45.3%) οι Επαρχιακές Υπηρεσίες. Σχετικά στοιχεία φαίνονται στον πίνακα 10.

132. Το 1983 σημειώθηκαν 28 απεργίες, οι οποίες είχαν σαν αποτέλεσμα την απώλεια 12,831 εργάσιμων ημερών. Από τις 12,831 χαμένες εργάσιμες μέρες οι 195 ή ποσοστό 1,5% οφείλονταν σε τέσσερις απεργίες που σημειώθηκαν σε τομείς που δε μεσολαβεί το Υπουργείο ενώ οι υπόλοιπες 12,636 ή ποσοστό 98,5% οφείλονταν στις 24 απεργίες που σημειώθηκαν σε τομείς στους οποίους μεσολαβεί το Υπουργείο.

133. Από τις απεργίες που σημειώθηκαν σε τομείς που μεσολαβεί το Υπουργείο, οι σοβαρότερες από την άποψη του χαμένου εργάσιμου χρόνου αφορούσαν τη Μεταλλουργική Βιομηχανία, την Ξενοδοχειακή Βιομηχανία, την εταιρεία Χιτάτσι-Χελλένικ, το Κυπριακό Διύλιστήριο, τον εργολάβο Α. Τσόκιο, τους εργολάβους δασών Κάμπου και το Αγρόκτημα Λανίτη.

134. Η απεργία των δικαστικών υπαλλήλων ήταν η κυριότερη που σημειώθηκε σε τομέα στον οποίο δε μεσολαβεί το Υπουργείο και είχε σαν αποτέλεσμα την απώλεια 160 εργάσιμων ημερών.

135. Από τις 24 απεργίες που αφορούσαν περιπτώσεις που μεσολαβεί το Υπουργείο:

- Οι 11 ή το 45,8% έγιναν κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και είχαν σαν αποτέλεσμα την απώλεια 3,402 εργάσιμων ημερών.
- Οι 13 ή το 54,2% έγιναν σύμφωνα με τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και είχαν σαν αποτέλεσμα την απώλεια 9,234 εργάσιμων ημερών.

136. Τελικά, οι περισσότερες απεργίες, εκτός από τις τέσσερις που σημειώθηκαν σε τομέα στον οποίο δε μεσολαβεί το Υπουργείο, λύθηκαν με μεσολάβηση του Κλάδου.

137. Οι πιο κάτω πίνακες παρουσιάζουν:

- Τις απεργίες/ανταπεργίες και τις εργάσιμες μέρες που χάθηκαν κατά την τελευταία δεκαετία.

Έτος	Απεργίες/ Ανταπεργίες	Χαμένες Μέρες
1974	18	14,349
1975	9	7,808
1976	9	2,683
1977	7	2,469
1978	14	9,169
1979	27	22,243
1980	38	101,509
1981	38	18,232
1982	31	7,934
1983	28	12,831

- Τις εργάσιμες μέρες που χάθηκαν το 1981 σε οχτώ χώρες και το ποσοστό τους ως προς το σύνολο των εργάσιμων ημερών. Οι χώρες αυτές αποτελούν τυχαίο δείγμα, που περιέχει όμως τόσο αναπτυγμένες όσο και αναπτυσσόμενες χώρες.

Χώρα	Εργοδοτούμενοι		Χαμένες μέρες 1981 (χιλιάδες)	Ποσοστό* (%)
	Έτος	Αριθμός (χιλιάδες)		
	(1)	(2)	(3)	(4)
Γαλλία	1981	17,705.9	1,534.5	0.029
Ηνωμένο Βασίλειο	1980	22,511.0	4,266.0	0.063
Ιρλανδία	1979	855.2	434.0	0.169
Ισραήλ	1981	999.4	216.5**	0.072
Ιταλία	1980	15,242.0	10,527.0	0.230
Κύπρος	1981	153.9	18.2	0.039+
Πόρτο Ρίκο	1982	873.0	81.6	0.031
Σουηδία	1981	3,890.0	209.1	0.018

* Ο αριθμός των εργάσιμων ημερών, με βάση τον οποίο βρίσκεται το ποσοστό, είναι το γινόμενο του αριθμού της στήλης (2) επί τον αριθμό 300, που λογίζεται ως ο αριθμός εργάσιμων ημερών ενός χρόνου.

** 1980 (δεν υπάρχουν στοιχεία για το 1981)

+ Το ποσοστό για το υπό μελέτη έτος (1983) είναι 0.027%.

(Πηγή: Στατιστική Επετηρίδα Διεθνούς Γραφείου Εργασίας 1982)

138. Στο τέλος της Εκθέσεως παρατίθενται οι ακόλουθοι πίνακες:

- Εργατινές διαφορές και απεργίες, εικοσαετίας (πίνακας 8).
- Απεργίες κατά τομέα δραστηριότητας, πενταετίας (πίνακας 9).
- Μεσολάβηση κατά τομέα δραστηριότητας και κέντρο/επαρχία, (πίνακας 10).

ΠΙΝ.
8-10

139. Στο τέλος της Εκθέσεως παρατίθενται επίσης τα ακόλουθα διαγράμματα:

- Χρονοδιάγραμμα εργατικών διαφορών, εικοσαετίας (πίνακας 11).
- Χρονοδιάγραμμα απεργιών, εικοσαετίας (πίνακας 12).
- Διάγραμμα χαμένων ημερών κατά τομέα δραστηριότητας διετίας (πίνακας 13).
- Διάγραμμα μεσολαβήσεων κατά τομέα δραστηριότητας διετίας (πίνακας 14).

ΠΙΝ.
11-14

(γ) Ειδικές Υπηρεσίες προς τη Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Βιομηχανία

140. Δυνάμει νομοθεσίας έχουν εγκαθιδρυθεί δύο μόνιμες τριμερείς επιτροπές, μια για τα ξενοδοχεία και μια για τα εστιατόρια/κέντρα αναψυχής, για να επιβλέπουν την εφαρμογή των όρων εργασίας των εργοδοτούμενων στην ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία. Ο Πρώτος Εργατινός Λειτουργός (Βιομηχανικές Σχέσεις) προεδρεύει των επιτροπών αυτών, ως αντιπρόσωπος του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου, και φροντίζει για την εφαρμογή των αποφάσεών τους.

141. Οι κυριότερες εξουσίες και τα καθήκοντα των επιτροπών αυτών είναι:

- να μεριμνούν για την τήρηση και εφαρμογή των διατάξεων των περί Εργοδοτούμενων στα Ξενοδοχεία και Κέντρα Αναψυχής Κανονισμών,
- να επιλαμβάνονται διαφορών που προκύπτουν από την εφαρμογή των Κανονισμών και να εξετάζουν παράπονα σχετικά με παράβασή τους.

142. Περισσότερες λεπτομέρεις αναφορικά με τη σύνθεση και τους όρους εντολής των επιτροπών φαίνονται στο Παράρτημα IV της Εκθέσεως.

143. Το 1983 η Επιτροπή για τα Ξενοδοχεία συνήλθε σε τέσσερις συνεδρίες, στη διάρκεια των οποίων εξέτασε παράπονα σχετικά με αποζημιώσεις και οφειλές από απολύσεις, και γενικότερα θέματα που αφορούν την εφαρμογή των Κανονισμών στην Ξενοδοχειακή βιομηχανία.

144. Η Επιτροπή για τα Κέντρα Αναφυχής συνήλθε σε τρεις συνεδρίες, στη διάρκεια των οποίων εξέτασε παράπονα σχετικά με αποζημιώσεις και οφειλές από απολύσεις, το θέμα της καταρτίσεως νέου καταλόγου κέντρων αναφυχής και άλλα θέματα σχετικά με την εφαρμογή των Κανονισμών στη βιομηχανία.

145. Όπως και σε προηγούμενα χρόνια, αρκετά παράπονα των οποίων η εξέταση εμπίπτει στις αρμοδιότητες των πιο πάνω επιτροπών διευθετήθηκαν ανεπίσημα από τη σχετική Υπηρεσία του Κλάδου. Εξάλλου τέτοια παράπονα σε αριετές περιπτώσεις διευθετήθηκαν από τη Μεσολαβητική Υπηρεσία του Κλάδου και έτσι δε χρειάστηκε να τεθούν ενώπιον των Επιτροπών.

146. Σημειώνεται επίσης ότι πέντε από τις δέκα περιπτώσεις που θεωρήθηκαν για τις στατιστικές της μεσολαβήσεως ότι στάληκαν σε διαιτησία (παράγρ. 145 ανωτέρω), στην πραγματικότητα στάληκαν στην Επιτροπή για τα Ξενοδοχεία (τέσσερις) και στην Επιτροπή για τα Κέντρα Αναφυχής (μια).

(δ) Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών

147. Οι συντεχνίες σ' ένα μήνα από την ίδρυσή τους είναι υποχρεωμένες, βάσει του περί Συντεχνιών Νόμου, να υποβάλουν αίτηση για εγγραφή στον Έφορο Συντεχνιών* και μόνο ύστερα από την εγγραφή τους αποκτούν νομιμή υπόσταση και κατοχύρωση.

148. Η Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών λειτουργεί κάτω από την επίβλεψη του Πρώτου Εργατινού Λειτουργού (Βιομηχανικές Σχέσεις) και τις οδηγίες του Εφόρου Συντεχνιών (του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου), ο οποίος έχει ενχωρήσει μέρος από τις εξουσίες του που σχετίζονται με την εφαρμογή του περί Συντεχνιών Νόμου, στους δυο λειτουργούς της Υπηρεσίας.

(ι) Δραστηριότητες Υπηρεσίας στη Διάρκεια του Χρόνου

149. Κατά τη διάρκεια του 1983 η Υπηρεσία εξέτασε 2 αιτήσεις για εγγραφή συντεχνιών εργατών, οι οποίες επικρεμούσαν από τον προηγούμενο χρόνο και 6 αιτήσεις για εγγραφή συνδέσμων εργοδοτών, 5 από τις οποίες επικρεμούσαν από τον προηγούμενο χρόνο. Η Υπηρεσία ενέγραψε επίσης 1 συντεχνία εργατών και 5 συνδέσμους εργοδοτών. Οι υπόλοιπες 2 αιτήσεις, 1 για εγγραφή συντεχνιών εργατών και 1 για εγγραφή συνδέσμων εργοδοτών, επικρεμούσαν στις 31/12/1983.

150. Εξάλλου κατά τη διάρκεια του 1983, η Υπηρεσία διέγραψε 3 συντεχνίες εργατών και 11 παραρτήματα συντεχνιών εργατών* δυο συντεχνίες συγχωνεύθηκαν.

151. Η Υπηρεσία πραγματοποίησε επίσης στη διάρκεια του χρόνου 64 επιθεωρήσεις σε οργανώσεις* 56 επιθεωρήσεις έγιναν για συνηθισμένους λόγους και 8 για ειδικούς λόγους.

152. Τέλος, κατά το χρόνο που επισημοποιείται η Υπηρεσία εξέτασε 309 ετήσιες καταστάσεις λογαριασμών που υποβλήθηκαν από οργανώσεις εργατών και εργοδοτών, και από τα παραρτήματα τους. Οι καταστάσεις αφορούν το 1982, γιατί οι συντεχνίες δικαιούνται, βάσει του άρθρου 33(1) του Νόμου, να υποβάλλουν τις καταστάσεις για το χρόνο που λήγει μέχρι τις 15 Φεβρουαρίου του επόμενου χρόνου.

(ii) Στοιχεία που Αφορούν Εργατικές και Εργοδοτικές Οργανώσεις

153. Στις 31/12/1983 ήταν εγγεγραμμένες στο Μητρώο Συντεχνιών οι ακόλουθες συνδικαλιστικές οργανώσεις:

- 35 σύνδεσμοι εργοδοτών,
- 121* συντεχνίες εργατών, με 155 παραρτήματα,
- 6 ομοσπονδίες συντεχνιών εργατών, και
- 5** συνομοσπονδίες συντεχνιών εργατών με 10 παραρτήματα. Οι πέντε συνομοσπονδίες που αναφέρονται ανωτέρω είναι οι εξής:
- Παγιύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ). Η ΠΕΟ είναι μέλος της Παγκόσμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΠΣΟ).
- Συνομοσπονδία Εργατών Κύπρου (ΣΕΚ). Η ΣΕΚ είναι μέλος της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Ελεύθερων Εργατικών Συνδικάτων και της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας.
- Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου (ΔΕΟΚ). Η ΔΕΟΚ είναι μέλος της Παγκόσμιας Συνομοσπονδίας Εργασίας (ΠΣΕ).
- Παγιύπρια Ομοσπονδία Ανεξάρτητων Συντεχνιών (ΠΟΑΣ). Η ΠΟΑΣ είναι μέλος της Παγκόσμιας Συνομοσπονδίας Εργασίας (ΠΣΕ).
- Ομοσπονδία Τουρκικών Συντεχνιών Κύπρου.

154. Εκτός από τις συντεχνίες που ανήκουν στις ανωτέρω συνομοσπονδίες υπάρχουν και άλλες ανεξάρτητες, που δεν ανήκουν στην δύναμη οποιασδήποτε συνομοσπονδίας. Οι κυριότερες από τις συντεχνίες αυτές είναι:

- η Παγιύπρια Συντεχνία Δημόσιων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ),

* Από τις 121 οι 20 είναι τουρκικές

** Από τις 5 η μια είναι τουρκική

- η Παγκύπρια Οργάνωση Ελλήνων Διδασκάλων (ΠΟΕΔ),
- η Οργάνωση Ελλήνων Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης Κύπρου (ΟΕΛΜΕΚ), και
- η Ένωση Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου (ΕΤΥΚ).

Ε. ΚΛΑΔΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΣ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΩΝ

(α) Γενικές Επιθεωρήσεις

155. Για την επίτευξη των σκοπών του Κλάδου και υλοποίηση της εκάστοτε καθοριζόμενης πολιτικής, οι Επιθεωρητές Εργοστασίων έκαναν τακτικές επιθεωρήσεις σε τόπους εργασίας, που υπόκεινται στις πρόνοιες του περί Εργοστασίων Νόμου και των άλλων εργατικών νόμων, εντός των νόμων περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων, περί Ετησίων Άδειών μετ' Απολαβών και περί Τερματισμού Απασχολήσεως, για τους οποίους έχει ευθύνη το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

156. Ο αριθμός των επιθεωρήσεων το 1983 ανήλθε σε 9,448 από τις οποίες 8,612 ήταν επιθεωρήσεις εργοστασίων και άλλων τόπων που υπόκεινται στις πρόνοιες του περί Εργοστασίων Νόμου. Στον πιο κάτω πίνακα παρουσιάζεται αναλυτικά ο αριθμός των Επιθεωρήσεων κατά τάξη υποστατικού και επαρχία. Όπως συμπεραίνεται από τα στοιχεία του πίνακα, το 1983 σημειώθηκε αύξηση των Επιθεωρήσεων κατά 2.2% σε σύγκριση με το 1982.

ΕΙΔΟΣ ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΩΝ	ΕΠΙ- ΘΕΩ ΡΗΣΕΙΣ 1982	Ε Π Ι Θ Ε Ω Ρ Η Σ Ε Ι Σ 1983					
		Λευ- κωσία	Λεμε- σός	Αμ/ στος*	Λ/να	Πά- φος	Σύνολο
Εργοστάσια με κινητή- ρια δύναμη	6101	3,601	1,555	112	807	446	6,521
Υποστατικά χωρίς κινη- τήρια δύναμη	115	121	-	-	-	-	121
Γεωργία	10	-	4	4	6	-	14
Λιμάνια	18	-	2	-	12	-	14
Οικοδομικά Εργοτάξια	1,762	460	644	55	366	417	1,942
Γραφεία και Καταστήματα	304	23	12	4	80	-	119

Μεταφορές	-	-	-	-	-	-	-
Προσωπικές Υπηρεσίες	606	58	160	82	92	-	392
Άλλες επισκέψεις	323	123	168	5	29	-	325
ΣΥΝΟΛΟ	9,239	4,386	2,545	262	1,392	863	9,448

* Οι επιθεωρήσεις αφορούν υποστατικά που βρίσκονται σε μη κατεχόμενα χωριά της Επαρχίας Αμμοχώστου.

157. Ο αριθμός των γραμμένων υποστατικών που επιθεωρούνται σύμφωνα με τον περί Εργοστασίων Νόμο και τους Κανονισμούς που εκδόθηκαν βάσει του Νόμου αυτού ήταν το 1983 8,491. Εκτός από τα υποστατικά αυτά επιθεωρήθηκαν από τους αρμόδιους Επιθεωρητές διάφορες άλλες επιχειρήσεις και υποστατικά που επιθεωρούνται σύμφωνα με άλλους εργατικούς Νόμους. Λεπτομέρειες παρουσιάζονται στον πιο κάτω πίνακα:

ΕΙΔΟΣ ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΩΝ	Αριθμός Υποστατικών 1982	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΩΝ					
		Λευκωσία	Λεμεσός	Αμ/στος*	Λ/να	Πάφος	Σύνολο
Εργοστάσια με κινητήρια δύναμη	5,782	3,580	1,669	219	752	307	6,527
Υποστατικά χωρίς κινητήρια δύναμη	581	98	48	-	-	17	163
Γεωργία	247	186	55	2	6	3	252
Λιμάνια	5	-	2	-	2	1	5
Οικοδομικά Εργοτάξια	857	410	120	39	173	125	867
Γραφεία και Καταστήματα	10,287	4,500	3,600	145	2,054	140	10,439
Μεταφορές	182	85	35	-	54	10	184
Προσωπικές Υπηρεσίες	3,620	2,800	650	46	88	100	3,684
ΣΥΝΟΛΟ	21,561	11,659	6,179	451	3,129	703	22,121

* Τα υποστατικά αυτά βρίσκονται σε μη κατεχόμενα χωριά της Επαρχίας Αμμοχώστου.

158. Το 1983 απασχολούνταν σε υποστατικά κατασκευών και μεταποιήσεως 63,000 περίπου άτομα. Στους άλλους Κλάδους Οικονομικής Δραστηριότητας υπολογίζεται ότι απασχολούνται 90,000 περίπου. Συνολικά ο αριθμός των εργαζομένων σε υποστατικά που επιθεωρούνται υπολογίζεται ότι ήταν 153,000.

159. Σύμφωνα με τη σχετική πρόνοια του περί Εργοστασίων Νόμου υποβλήθηκαν το 1983 συνολικά 123 σχέδια Βιομηχανικών κτιρίων για την έκδοση άδειας οικοδομής. Ο Κλάδος υπέβαλε διάφορους όρους και εισηγήσεις για την έκδοση των αδειών.

(β) Επιθεωρήσεις Ατμολεβήτων και Ατμοδεκτών

160. Ο αριθμός των ατμολεβήτων που λειτουργούσαν το 1983 ήταν 441 και των ατμοδεκτών 237.

161. Οι Επιθεωρητές Ασφαλείας (Ατμολεβήτων και Μηχανημάτων) έιαμαν συνολικά το χρόνο που πέρασε 870 εξετάσεις δοχείων πίεσεως ατμού που λειτουργούν στα διάφορα υποστατικά, από τις οποίες 756 ήταν επιθεωρήσεις ατμολεβήτων και 114 ατμοδεκτών σύμφωνα με τις πρόνοιες των άρθρων 40 και 41 του περί Εργοστασίων Νόμου. Οι εξετάσεις ατμολεβήτων γίνονται τουλάχιστον μια φορά κάθε 14 μήνες ή μετά από γενικές επιδιορθώσεις ενώ οι εξετάσεις των ατμοδεκτών γίνονται τουλάχιστον μια φορά κάθε 26 μήνες.

162. Σε 5 ατμολέβητες έγινε υδραυλική δοκιμή σαν συμπλήρωμα της γενικής εξέτασής τους.

(γ) Επιθεωρήσεις Αεροθαλάμων και Ανυψωτικών Συσκευών

163. Στον πίνακα που ακολουθεί φαίνονται τα είδη και ο αριθμός των μηχανημάτων που επιθεωρούνται από τους Επιθεωρητές Ασφαλείας (Ατμολεβήτων & Μηχανημάτων) καθώς και η ανώτατη περίοδος μεταξύ των επιθεωρήσεων για κάθε τύπο μηχανήματος.

Είδος Μηχανήματος	Αριθμός χρησιμοποιούμενων μηχανημάτων		Μεγαλύτερη περίοδος μεταξύ επιθεωρήσεων	Άρθρο του περί Εργοστασίων Νόμου περί συχνότητας επιθεωρήσεων
	1982	1983		
Αεροθάλαμοι	2,175	2,196	26 μήνες	42(6)
Γεφυροί και άλλες ανυψωτικές συσκευές	909	923	14 μήνες	35(2)
Υδραυλικοί ανυψωτήρες	216	224	12 μήνες	33(9)(C)
Κινητά αναβατόρια και ηλεκτρικοί ανελκυστήρες	1,069	1,169	6 μήνες	33(2)

164. Συνολικά το 1983 οι Επιθεωρητές Ασφαλείας (Ατμολεβήτων και Μηχανημάτων) έκαναν 1,104 επιθεωρήσεις αεροθαλάμων, 577 γερανών και άλλων ανυψωτικών συσκευών που επιθεωρούνται βάσει του άρθρου 35(2) του περί Εργοστασίων Νόμου, 201 υδραυλικών ανυψωτήρων που επιθεωρούνται βάσει του άρθρου 33(9)(C) και 1,787 επιθεωρήσεις κινητών αναβατορίων και ηλεκτρικών ανελιυστήρων.

(δ) Ποινικές Διώξεις

165. Το χρόνο που πέρασε 12 πρόσωπα προσήχθησαν σε δικαστήρια για παραβάσεις εργατικών Νόμων. Τα πρόστιμα που επιβλήθηκαν στους καταδικασθέντες έφταναν συνολικά τις £345.

166. Ο αριθμός των υποθέσεων και οι Νόμοι βάσει των οποίων είχαν προσαχθεί οι παραβάτες στο δικαστήριο καθώς και τα πρόστιμα που τους επιβλήθηκαν φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα.

Νόμος/Κανονισμός	Αριθμός υποθέσεων	Σύνολο προστίμων που είχαν επιβληθεί
Οι περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Καν. 1973	6	£216
Ο περί Εργοστασίων Νόμος, Κεφ. 134	4	£75
Οι περί Ευλουργικών Μηχανημάτων Καν. 1973	1	£9
Οι περί Ηλεκτρισμού εις Εργοστάσια Ειδικού Καν. 1981	1	£45

(ε) Πρόληψη Ατυχημάτων

167. Το χρόνο που πέρασε δηλώθηκαν 1,071 εργατικά ατυχήματα σε σύγκριση με 1,150 το 1982, δηλαδή παρατηρήθηκε μείωση κατά 7%. Τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα ήταν 11 σε σύγκριση με 7 κατά το 1982.

168. Γνωστοποιήθηκαν επίσης 2 "επικίνδυνα συμβάντα" που αφορούσαν σε πυρκαγιές.

(στ) Ανάλυση Ατυχημάτων

169. Στον πίνακα 15 φαίνεται ανάλυση των εργατικών ατυχημάτων κατά βιομηχανία, φύλο, ηλικία, βαθμό τραύματος και αιτία.

170. Στον πίνακα 16 τα ατυχήματα ταξινομούνται κατά κλάδο Οικονομικής Δραστηριότητας.

171. Στον πίνακα 17 παρουσιάζονται με μορφή γραφικής παράστασης τα εργατικά ατυχήματα την περίοδο 1969-1983.

172. Στον πίνακα 18 φαίνονται με μορφή γραφικής παράστασης οι μέρες που χάθηκαν λόγω των εργατικών ατυχημάτων και ο αριθμός των εργατικών ατυχημάτων στην περίοδο 1969-1983.

173. Στον πίνακα 19 παρουσιάζονται τα διάφορα ατυχήματα κατά αιτία και ταξινομούνται σε έξι βασικές κατηγορίες. Στον πίνακα αυτό η κατηγορία "Περιβάλλον Εργασίας" είναι η αιτία με το μεγαλύτερο αριθμό ατυχημάτων και ακολουθούν οι κατηγορίες "Υλικά-Ουσίες" "Μηχανήματα" κλπ.

(ζ) Θανατηφόρα Ατυχήματα

174. Το 1983 σημειώθηκαν 11 θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα. Στον πιο κάτω πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά τα ατυχήματα κατά Επαρχία, βιομηχανία και αιτία.

Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Οικονομική δραστηριότητα	Αίτια ατυχήματος
Λευκωσία	1	Μεταλλικές κατασκευές	Ηλεκτρικό τρυπάνι
"	1	Μηχανουργείο	Καταπλάκωση από περονοφόρο όχημα
"	1	Συντήρηση κατοικιών	Ηλεκτροπληξία
"	1	Αποχετευτικά έργα	Καταπλάκωση από όγκο χώματος
Λάρνακα	1	Οικοδομικές εργασίες	Ηλεκτροπληξία
"	1	"	Πτώση
"	1	Οικοδομικές εργασίες (Κατεδάφιση κτιρίων)	Κτύπημα από τοίχο
"	1	Υδρευτικά έργα	Πνιγμός
"	1	Θαλάσσιες μεταφορές	Πτώση
Λεμεσός	1	Οικοδομικές εργασίες	Πτώση
"	1	Λατομείο	Ανατροπή γερανού

175. Οι Επιθεωρητές κατά το 1983 διερεύνησαν συνολικά 279 ατυχήματα από το σύνολο των 1,071 με σκοπό την εξακρίβωση των συνθηκών κάτω από τις οποίες συνέβησαν και των αιτιών τους, για λήψη των αναγκαίων μέτρων καθώς και για την παροχή οδηγιών και συμβουλών για πρόληψη παρόμοιων περιστατικών στο μέλλον.

176. Στις πιο κάτω παραγράφους γίνεται σύγκριση του αριθμού των ατυχημάτων στους Κλάδους Οικονομικής Δραστηριότητας ή και είδος βιομηχανίας που παρουσιάζουν τα περισσότερα ατυχήματα. Για το σκοπό αυτό χρησιμοποιούνται οι δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας στους οποίους λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός ατυχημάτων που συνέβηκε στο δεδομένο κλάδο οικονομικής δραστηριότητας ή είδος βιομηχανίας, ο αριθμός των απασχολούμενων στον κάθε κλάδο και των εργασιών ημερών που χάθηκαν λόγω των ατυχημάτων. Οι σχετικοί τύποι που χρησιμοποιήθηκαν είναι εκείνοι που συστήνονται από την Έκτη Διεθνή Συνδιάσκεψη Στατιστιολόγων για Εργατικά Θέματα και φαίνονται πιο κάτω.

Αρ. Ατυχ. X 1,000,000

Δείκτης συχνότητας = $\frac{\text{Αρ. Ατυχ. X 1,000,000}}{\text{Αρ. Απασχολ. X \text{ σύνολο ωρών απασχολήσεως ετησίως}}}$

Αρ. ημερών που χάθηκαν X 1,000

Δείκτης σοβαρότητας = $\frac{\text{Αρ. ημερών που χάθηκαν X 1,000}}{\text{Αρ. Απασχολ. X \text{ σύνολο ωρών απασχόλησης ετησίως}}}$

177. Όσο αφορά τα θανατηφόρα ατυχήματα, σύμφωνα με τις συστάσεις της πιο πάνω Συνδιάσκεψης, θεωρείται ότι χάνονται 7,500 εργάσιμες ημέρες για κάθε ατύχημα, ενώ το σύνολο των ωρών που οι απασχολούμενοι στο δεδομένο κλάδο επιτίθενται στον κίνδυνο λαμβάνεται ως ο αριθμός 2,000 (50 εβδομάδες X 40 ώρες κάθε εβδομάδα).

178. Εφαρμόζοντας τους πιο πάνω τύπους προκύπτει ο πίνακας συχνότητας και σοβαρότητας ατυχημάτων που φαίνεται στην επόμενη σελίδα για τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας και είδη βιομηχανίας που αναφέρονται στον πίνακα. Στον πίνακα περιλαμβάνονται επίσης ο αριθμός ατυχημάτων, ο αριθμός των απασχολούμενων και οι ημέρες που χάθηκαν.

179. Από τον πιο κάτω πίνακα φαίνεται ότι η Βιομηχανία γενικά με δείκτη συχνότητας 7.42 και σοβαρότητας 0.38 παρουσιάζει καλύτερη επίδοση από τις Οικοδομές και τα Έργα Μηχανικών Κατασκευών όπου οι δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας είναι 11.03 και 2.16 αντίστοιχα. Ο δείκτης σοβαρότητας 2.16 στις οικοδομές κλπ. αποτελεί το ψηλότερο δείκτη σε σύγκριση με τους υπόλοιπους Κλάδους Οικονομικής Δραστηριότητας, πράγμα που έρχεται να επιβεβαιώνει το γεγονός ότι ο τομέας των Κατασκευών λόγω της φύσεως των εργασιών που διεξάγονται, περιλαμβάνει συγκριτικά πιο σοβαρούς κινδύνους από τους υπόλοιπους τομείς. Στον πίνακα περιλαμβάνονται επίσης ο αριθμός ατυχημάτων, ο αριθμός των απασχολούμενων και οι ημέρες που χάθηκαν.

Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	Αρ. απασχολουμένων	Αρ. ατυχημάτων μη θανατηφόρων	Αρ. θανατηφόρων ατυχημάτων	Ημ. εργασ. που χάθηκαν	Δείκτης συχνότητας	Δείκτης σοβαρότητας
Βιομηχανία Γενικά	31,904	474	2	21,463	7,42	0.38
Βιομηχανία ξύλου, φελλού, επίπλων και ειδών επιπλώσεων	2,810	120	-	2,860	21.35	0.38
Βιομηχανία Μετάλλων	3,397	110	1	9,566	16.64	1.11
Οικοδομές και Έργα Μηχανικών Κατασκευών (περιλαμβανομένων των Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων)	13,457	297	7	58,172	11.03	2.16
Μεταφορές και Εναποθηκεύσεις	5,567	86	1	9,351	7.72	0.84

180. Τα αίτια που προκαλούν τα ατυχήματα παραμένουν τα ίδια. Έτσι για τις οικοδομές κυριότερη αιτία είναι η μη λήψη των αναγκαίων μέτρων για τη δημιουργία ασφαλών δαπέδων εργασίας, ικριωμάτων, κλιμακωσταςίων, διαδρόμων κλπ. Ο τομέας αυτός, λόγω της φύσεως των εργασιών του χρειάζεται περισσότερο από κάθε άλλο τόπο εργασίας συνεχή επίβλεψη και λήψη διορθωτικών μέτρων.

181. Από τον πίνακα φαίνεται επίσης ότι η βιομηχανία ξύλου, επίπλων και ειδών επιπλώσεως παρουσιάζει ψηλότερο δείκτη συχνότητας από τη βιομηχανία μετάλλου και από ολόκληρο τον τομέα της Βιομηχανίας γενικά. Οι κυριότερες αιτίες των ατυχημάτων στη βιομηχανία ξύλου είναι η έλλειψη καταλλήλων προφυλακτήρων, η μη χρήση ή η χρήση με λανθασμένο τρόπο των προφυλακτήρων των μηχανημάτων καθώς και η διεξαγωγή της εργασίας με λανθασμένη μέθοδο.

182. Θα πρέπει εδώ να τονισθεί η αναγκαιότητα της εκπαίδευσης των χειριστών μηχανημάτων για τη διεξαγωγή της εργασίας τους με ασφαλισμένο τρόπο, δεδομένου ότι στα ξυλουργικά μηχανήματα το σημείο όπου διεξάγεται η εργασία (κοπής, πλάνισης, κλπ.) αποτελεί και το επικίνδυνο σημείο, πράγμα που καθιστά απαραίτητη τη χρήση ειδικών προφυλακτήρων και την τοποθέτηση και ρύθμισή τους με ακρίβεια.

(η) Ετήσια Εισπρατεία Προλήψεως Εργατικών Ατυχημάτων

183. Συνεχίστηκε για δεύτερο χρόνο η Ετήσια Εισπρατεία Προλήψεως Εργατικών Ατυχημάτων που αντικατέστησε, ύστερα από απόφαση του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ασφαλείας, την Εβδομάδα Ασφαλείας. Σκοπός της Ετήσιας Εισπρατείας ήταν η πιο εντατική και συστηματική διαφώτιση, ενημέρωση και εκπαίδευση των εργατών, εποπτών και διευθυντικών στελεχών της Βιομηχανίας πάνω στα θέματα της εργατικής ασφάλειας και υγείας, για τη δημιουργία συνείδησης ασφάλειας μεταξύ όλων των ενδιαφερομένων για πιο αποτελεσματική αντιμετώπιση των κινδύνων που παρουσιάζονται στο περιβάλλον εργασίας και πρόληψης των επαγγελματικών ατυχημάτων και ασθενειών.

184. Η Εισπρατεία μέσα στο 1983 περιλάμβανε συγκεντρώσεις, κοινές επισκέψεις σε τόπους εργασίας, προβολές ταινιών, ειδικά επιμορφωτικά σεμινάρια, διανομή διαφωτιστικού υλικού, και διαλέξεις στους μαθητές των Τεχνικών Σχολών.

185. Στον πίνακα που ακολουθεί φαίνονται οι συγκεντρώσεις που έγιναν κατά επαρχία και ο αριθμός των προσώπων που τις παρακολούθησαν.

Είδος συγκεντρώσεως	ΛΕΥΚΩΣΙΑ		ΛΕΜΒΟΣΟΣ		ΛΑΡΝΑΚΑ		ΠΑΦΟΣ		ΣΥΝΟΛΟ	
	Αρ. Εκδ.	Αρ. Ατομ.	Αρ. Εκδ.	Αρ. Ατομ.	Αρ. Εκδ.	Αρ. Ατομ.	Αρ. Εκδ.	Αρ. Ατομ.	Συν. Εκδηλ.	Συν. Ατόμ.
α) Συγκέντρωση Εργαζομένων, Ομιλίες, προβολές ταινιών κλπ.	113	2697	9	420	52	2582	10	288	184	5987
β) Κοινή επίσκεψη επιθεωρητών και συντεχνιακών εκπροσώπων σε τόπους εργασίας, συζήτηση με εργαζομένους στο πόστο εργασίας και ανταλλαγή απόψεων	41	721	57	η,800	-	-	26	629	124	3240

πάνω σε θέματα ασφάλειας και υγείας που τους αφορούν.										
γ) Σεμινάρια με συμμετοχή ανωτέρων στελεχών της Βιομηχανίας	2	65	2	50	3	95	2	50	9	260
	156	3483	68	2360	55	2677	38	967	317	9487

(θ) Υγεία και Ευημερία

186. Η Υπηρεσία Προλήψεως Βιομηχανικών Ασθενειών συνέχισε μέσα στο 1983 τις έρευνες και εξετάσεις που αφορούν την προστασία της Υγείας των Εργαζομένων από τους κινδύνους του περιβάλλοντος Εργασίας.

187. Συγκεκριμένα έγιναν διάφορες μετρήσεις του περιβάλλοντος εργασίας ενώ ο γιατρός της Υπηρεσίας εξέτασε άτομα που εκτίθεντο σε ενώσεις μολύβδου, φυτοφάρμακα, οργανικούς διαλύτες, σε επικίνδυνα αέρια κ.α.

188. Επίσης, διεξήχθησαν επισκοπήσεις θορύβου και ακοογραφήματα με την ειδική ακοομετρική μονάδα της Υπηρεσίας με σκοπό τη διαπίστωση του βαθμού επηρεασμού των εργαζομένων από ψηλά επίπεδα θορύβου.

189. Ύστερα από εντολή που εδόθη από αρμόδια εξ Υπουργών Επιτροπή, η Υπηρεσία Προλήψεως Βιομηχανικών Ασθενειών διεξήγαγε ειδική έρευνα στο χωριό Μαρτί της επαρχίας Λάρνακας, με σκοπό τη διαπίστωση των βαθμών ρύπανσης και επηρεασμού της υγείας των κατοίκων από τη μόλυνση του αέρα που προκλήθηκε από τα απόβλητα του συγκροτήματος Εργοστασίων των Ελληνικών Χημικών Βιομηχανιών στο Βασιλικό. Ειδικότερα ο γιατρός της Υπηρεσίας εξέτασε με ειδικά μηχανήματα 120 άτομα της περιοχής, ενώ ο επιθεωρητής βιομηχανικού περιβάλλοντος διεξήγαγε τις περιβαλλοντικές έρευνες. Οι σχετικές εκθέσεις για την ανωτέρω έρευνα έχουν υποβληθεί σε αρμόδια εξ Υπουργών Επιτροπή.

190. Επίσης, περί τα τέλη του χρόνου η Υπηρεσία Προλήψεως Βιομηχανικών Ασθενειών άρχισε νέα έρευνα σχετικά με διαπίστωση του βαθμού επηρεασμού των κατοίκων της περιοχής "Άσπρες" Κάτω Λακατάμιας από τη λειτουργία παρακείμενης βιομηχανίας. Η έρευνα συνεχίζεται και μέσα στο 1984 και αναμένεται να συμπληρωθεί το τέλος Φεβρουαρίου, 1984.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ

ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

191. Το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή: α) της Νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, β) της Νομοθεσίας Ετησίων Αδειών μετ'Απολαβών, γ) της Νομοθεσίας Τερματισμού Απασχλήσεως, και δ) της Νομοθεσίας Ταμείων Προνοίας. Το Τμήμα έχει επίσης αναλάβει την είσπραξη του τέλους Βιομηχανικής Κατάρτισεως για λογαριασμό της Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισεως.

192. Η οργάνωση των υπηρεσιών του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων περιλαμβάνει τα Κεντρικά Γραφεία στη Λευκωσία, τέσσερα Επαρχιακά Γραφεία, στη Λευκωσία, Λεμεσό, Λάρνακα και Πάφο, ένα τοπικό Γραφείο στο Παραλίμνι και ένα παράρτημα του Επαρχιακού Γραφείου Πάφου στην Πόλη Χρυσοχούς.

193. Οι κυριότεροι στόχοι του Τμήματος μέσα στο 1983 ήταν:

- Η επίλυση του προβλήματος των αυτοτελών εργαζομένων που δεν πληρώνουν εισφορές.
- Η διεξαγωγή μελέτης για γενική αύξηση των παροχών κοινωνικών ασφαλίσεων και για ορισμένες άλλες βελτιώσεις στη Νομοθεσία από 1.1.1984, και
- Η συμπλήρωση της μελέτης για ίδρυση μόνιμων εργατικών αναπαυτηρίων.

Β. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

(α) Γενικά

194. Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων λειτουργεί από το 1957. Μέχρι τις 5 Οκτωβρίου 1980 οι εισφορές και οι παροχές του Σχεδίου καθορίζονταν σε ομοιόμορφο (πάγιο) ύψος

ανεξάρτητα από τις αποδοχές και τα εισοδήματα των ασφαλισμένων. Από τις 6 Οκτωβρίου 1980, που τέθηκε σε εφαρμογή η νέα Νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τόσο οι εισφορές όσο και οι παροχές έγιναν αναλογικές δηλ. υπολογίζονται ως ποσοστό των εισοδημάτων των ασφαλισμένων από την εργασία τους. Οι συντάξεις που χορηγήθηκαν πριν από τις 6 Οκτωβρίου 1980 έχουν εξομοιωθεί με το βασικό μέρος των συντάξεων που χορηγούνται σύμφωνα με τη νέα Νομοθεσία. Κύριο χαρακτηριστικό της Νομοθεσίας αυτής είναι η πρόβλεψη για τακτική ανατίμηση των ασφαλιστέων αποδοχών και αναπροσαρμογή των παροχών σύμφωνα με την κίνηση των μισθών και ημερομισθίων.

(β) Κάλυψη

195. Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων καλύπτει υποχρεωτικά κάθε πρόσωπο που ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα στην Κύπρο. Κύπριοι που απασχολούνται με Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό και πρόσωπα που διακόπτουν την υποχρεωτική ασφάλισή τους δικαιούνται να ασφαλιζονται προαιρετικά. Οι ασφαλισμένοι του Σχεδίου κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες, δηλαδή σε μισθωτούς, αυτοτελώς εργαζόμενους και προαιρετικά ασφαλισμένους.

196. Ο συνολικός αριθμός των ασφαλισμένων που εισέφεραν στο Σχέδιο το 1983 είναι 192,206, σε σύγκριση με 188,761 το 1982, δηλαδή σημειώθηκε αύξηση 1.8%. Αναλυτικότερα, ο αριθμός των μισθωτών που εισέφεραν ήταν 159,613 σε σύγκριση με 155,773, των αυτοεργοδοτούμενων 29,241, σε σύγκριση με 29,630 και των προαιρετικά ασφαλισμένων 3,352 σε σύγκριση με 3,358.

(γ) Χρηματοδότηση

197. Το Σχέδιο χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών, των ασφαλισμένων και του κράτους. Η ολική εισφορά κοινωνικών ασφαλίσεων ανέρχεται σε ποσοστό 15.5% πάνω στις αποδοχές που ασφαλίζει το Σχέδιο.

198. Για τους μισθωτούς οι εισφορές υπολογίζονται πάνω στα ημερομίσθια ή το μισθό τους μέχρι σ'ένα ορισμένο ανώτατο όριο, που μέσα στο 1983 ήταν £118 την εβδομάδα ή £510 το μήνα. Η εισφορά βαρύνει τον εργοδότη, το μισθωτό και το κράτος σε αναλογία 6%, 6% και 3.5%, αντίστοιχα.

199. Για τους αυτοτελώς εργαζόμενους οι εισφορές υπολογίζονται πάνω σε "τεκμαρτά" εισοδήματα, τα οποία καθορίζονται κατά επαγγελματική κατηγορία. Ο αυτοτελώς εργαζόμενος υποχρεούται κατ' αρχή να πληρώνει εισφορές πάνω στο τεκμαρτό εισόδημα της επαγγελματικής του κατηγορίας, έχει όμως το δικαίωμα να πληρώσει εισφορές πάνω στο πραγματικό του εισόδημα, αν αποδείξει ότι αυτό είναι κατώτερο του τεκμαρτού. Παρέχεται, επίσης, το δικαίωμα στον αυτοτελώς εργαζόμενο να επιλέξει να πληρώνει εισφορές πάνω σε εισόδημα ψηλότερο του αντίστοιχου τεκμαρτού μέχρι ενός ανώτατου ποσού που ισχύει για την επαγγελματική του κατηγορία. Η εισφορά βαρύνει κατά 12% τον αυτοτελώς εργαζόμενο και κατά 3.5% το κράτος. Δεπτομέρειες όσον αφορά το καθορισμένο ανώτατο και κατώτατο ποσό εισοδήματος των διαφόρων επαγγελματικών κατηγοριών αυτοτελώς εργαζομένων φαίνονται στον Πίνακα 20.

200. Η εισφορά για τους προαιρετικά ασφαλισμένους είναι 15.5% πάνω στις αποδοχές για τις οποίες ασφαλίζονται και βαρύνει κατά 12% τον ασφαλισμένο και 3.5% το κράτος.

201. Οι εισφορές που εισπράττονται με βάση τη Νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων καταβάλλονται στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από το οποίο πληρώνονται όλες οι παροχές κοινωνικών ασφαλίσεων και οι διοικητικές δαπάνες για εφαρμογή της πιο πάνω Νομοθεσίας.

(δ) Παροχές

202. Το Σχέδιο παρέχει χρηματικά ωφελήματα για γάμο, μητρότητα, ασθένεια, ανεργία, χηρεία, ανικανότητα, ορφάνια, γήρας, αγνοούμενο σύζυγο, θάνατο, εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Παρέχει επίσης δωρεάν ιατρική περίθαλψη στους δικαιούχους συντάξεως ανικανότητας και σε ασφαλισμένους που υφίστανται σωματική βλάβη από εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια. Οι μισθωτοί δικαιούνται σ' όλα τα πιο πάνω ωφελήματα, οι αυτοτελώς εργαζόμενοι δικαιούνται σε παροχές για γάμο, μητρότητα, ανικανότητα, γήρας, χηρεία, αγνοούμενο, ορφάνια και θάνατο και οι προαιρετικά ασφαλισμένοι μόνο σε παροχές για γάμο, τοκετό, χηρεία, γήρας, αγνοούμενο, ορφάνια και θάνατο. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι, που απασχολούνται σε Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό, δικαιούνται επιπρόσθετα σε παροχές για ασθένεια, ανεργία και ανικανότητα.

203. Όλες οι περιοδικές παροχές περιλαμβάνουν βασικό και συμπληρωματικό μέρος. Το βασικό μέρος, που περιλαμβάνει και αυξήσεις για εξαρτημένους, υπολογίζεται πάνω στο βασικό μέρος των ασφαλιστέων αποδοχών, που για το 1983 ήταν £19.60 την εβδομάδα. Το συμπληρωματικό μέρος υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές πάνω από το βασικό μέρος των ασφαλιστέων αποδοχών.

ΠΙΝ. 21. 204. Η χορήγηση των παροχών που προβλέπονται από το Σχέδιο, εκτός από τις παροχές για εργατικά ατυχήματα και ορφάνια, εξαρτάται από ορισμένες προϋποθέσεις εισφορών. Σχετικές λεπτομέρειες φαίνονται στο Πίνακα 21.

ΠΙΝ. 22. 205. Ο υπολογισμός του εβδομαδιαίου ύψους, τόσο των βασικών όσο και των συμπληρωματικών παροχών, εκτός από τις παροχές για επαγγελματικές βλάβες γίνεται σύμφωνα με τον Πίνακα 22, ενώ ο υπολογισμός του εβδομαδιαίου ύψους των παροχών που αναφέρονται στις επαγγελματικές βλάβες γίνεται σύμφωνα με τον Πίνακα 23.

ΠΙΝ. 24-26. 206. Ο Πίνακας 24 δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές κατά μήνα υποβολής τους για τα χρόνια 1982 και 1983 και οι Πίνακες 25 και 26 δείχνουν τα ποσά που καταβλήθηκαν για παροχές κατά μήνα για την ίδια περίοδο. Οι Πίνακες 27 και 28 παρέχουν λεπτομερή στατιστικά στοιχεία που σχετίζονται με απαιτήσεις για επίδομα σωματικής βλάβης λόγω εργατικών ατυχημάτων, που υποβλήθηκαν κατά το 1983.

ΠΙΝ. 207. Οι Πίνακες 29, 30, 31, 32 και 33 δείχνουν τον αριθμό των δικαιούχων συντάξεων γήρατος, χηρείας, αναπηρίας, ανικανότητας και επιδόματος αγνοουμένου για τα χρόνια 1982 και 1983.

(ε) Εισπράξεις και Πληρωμές

ΠΙΝ. 208. Το χρόνο που πέρασε οι εισπράξεις του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων από εισφορές, τόκους, ενοίκια και πρόστιμα έφθασαν τις £73,358,941 σε σύγκριση με £62,584,786 το 1982, δηλαδή σημείωσαν αύξηση £10,774,155 ή 17.2%. Οι πληρωμές του Ταμείου για τον ίδιο χρόνο έφθασαν τις £39,544,932 ή 53.9% πάνω στις εισπράξεις. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και τις πληρωμές το χρόνο που πέρασε καθώς και τις επενδύσεις του Ταμείου φαίνονται στους Πίνακες 34, 35, 36, 37, 38 και 39 (Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων φαίνεται στο Παράρτημα V).

(στ) Επιθεωρήσεις

209. Το 1983 οι επιθεωρητές του Τμήματος έκαναν 23,779 επιθεωρήσεις, σε σύγκριση με 27,484 το 1982. Οι επιθεωρήσεις αυτές έγιναν τόσο για σκοπούς της Νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων όσο και για σκοπούς των Νομοθεσιών Ετησίων Αδειών μετ'Απολαβών, Τερματισμού απασχολήσεως και Βιομηχανικής Καταρτίσεως σ'ότι αφορά καταβολή εισφοράς.

(ζ) Ποινικές Διώξεις

210. Στο χρόνο που πέρασε ο αριθμός των ποινικών διώξεων για παραβάσεις διατάξεων της Νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων ήταν 2,312, σε σύγκριση με 3,469 κατά το 1982. Από αυτές 1,789 έγιναν εναντίον εργοδοτών που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές για τους εργοδοτούμενους τους και 523 εναντίον αυτοτελώς εργαζομένων που παρέλειψαν να καταβάλουν τις εισφορές τους, σε σύγκριση με 2,041 και 1,428, αντίστοιχα το 1982.

211. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια για τα πιο πάνω αδικήματα έφθασαν τις £106,917, σε σύγκριση με £126,523 το 1982.

212. Το συνολικό ποσό των εισφορών που εισπράχθηκαν μέσω δικαστηρίων ήταν £401,867, σε σύγκριση με £421,480 το 1982.

(η) Διμερείς Συμβάσεις

213. Η Σύμβαση Κοινωνικής Ασφάλειας που υπογράφηκε το 1969 μεταξύ της Κυπριακής Δημοκρατίας και του Ηνωμένου Βασιλείου εξακολούθησε να εφαρμόζεται και κατά τον χρόνο που πέρασε. Η νέα αναθεωρημένη σύμβαση, που συνομολογήθηκε μετά από διαπραγματεύσεις των δύο Κυβερνήσεων, υπογράφηκε στις 18 Δεκεμβρίου 1982. Η ανταλλαγή των σχετικών κυρωτικών εγγράφων έγινε το Νοέμβριο 1983. Η Νέα Σύμβαση θα τεθεί σε εφαρμογή την 01.1.84. Με την Σύμβαση αυτή βελτιώνεται και

εκσυγχρονίζεται η προστασία που προσφέρεται από τα Σχέδια Κοινωνικών Ασφαλίσεων των δύο χωρών στους πολίτες τους, που διακινούνται μεταξύ της μιας χώρας και της άλλης.

214. Η Σύμβαση Κοινωνικής Ασφάλειας μεταξύ Κύπρου και Ελλάδας, που υπογράφηκε το 1978 και εφαρμόστηκε την 1ην Ιουλίου 1979, εξακολούθησε να εφαρμόζεται και κατά το χρόνο που πέρασε. Ορισμένες διατάξεις της Συμβάσεως αυτής έχουν τροποποιηθεί μετά από διαβουλεύσεις των αρμόδιων υπηρεσιών των δύο χωρών για να λάβουν υπόψη τις αλλαγές που έγιναν στην Κυπριακή Νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων από τις 6.10.1980.

215. Η τροποποιητική Σύμβαση που υπογράφηκε την 1.12.81, τέθηκε σε εφαρμογή την 1.10.83.

(θ) Βελτιώσεις/Αλλαγές στη Νομοθεσία

216. Στις 4 Απριλίου 1983 τέθηκε σ'εφαρμογή ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος αρ.11 του 1983 και οι σχετικοί Τροποποιητικοί Κανονισμοί. Με τις νέες αυτές νομοθετικές διατάξεις βελτιώθηκαν τα ωφελήματα των ασφαλισμένων με αύξηση του ύψους των συντάξεων και άλλων παροχών και με διάφορες άλλες αλλαγές.

217. Οι κυριότερες τροποποιήσεις/βελτιώσεις που έγιναν με βάση τον τροποποιητικό Νόμο και Κανονισμούς είναι:

- Το ύψος των βασικών συντάξεων αυξήθηκε κατά 40% και των συμπληρωματικών συντάξεων κατά 5% από 1.1.83.
- Καθιερώθηκε από το 1983 ο θεσμός της 13ης σύνταξης.
- Μειώθηκε η περίοδος αναμονής για την καταβολή του επιδόματος ασθενείας στους αυτοτελώς εργαζομένους από 30 μέρες σε 18 μέρες. Σε περίπτωση, όμως, ατυχήματος ή σε περίπτωση που ο αυτοτελώς εργαζόμενος νοσηλεύεται σε νοσοκομείο, η περίοδος αναμονής μειώθηκε σε 3 μέρες.
- Μειώθηκε η συντάξιμη ηλικία των μεταλλωρύχων κατά ένα χρόνο για κάθε 5 χρόνια απασχολήσεως σε μεταλλείο, με ανώτατο αριθμό ετών μειώσεως τα 5 χρόνια.
- Διευρύνθηκε η έννοια του όρου "ορφανός" για σκοπούς επιδόματος ορφανίας ώστε να καλύπτει και ανήλικο σε περίπτωση θανάτου του ενός γονέα που είχε την επιμέλειά του.
- Επεκτάθηκε το δικαίωμα της χορηγήσεως επιδόματος μητροτητας στις αυτοτελώς εργαζόμενες γυναίκες.
- Αυξήθηκε από 4.4.83 το ύψος των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών και του ανώτατου ορίου αποδοχών κατά 40% δηλ. οι βασικές ασφαλιστέες αποδοχές αυξήθησαν από £14 την εβδομάδα σε £19.60 τη βδομάδα και το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών αυξήθηκε από £84 σε £118 τη βδομάδα ή από £364 το μήνα σε £510 το μήνα.

- Αυξήθηκε από 4.4.83 το κατώτατο και ανώτατο καθορισμένο ποσό εισοδήματος για κάθε επαγγελματική κατηγορία αυτοτελώς εργαζομένων κατά 50% και δημιουργήθηκαν δύο υποκατηγορίες των προσώπων που ασκούν ελεύθερο επάγγελμα. Στην πρώτη υπάγονται τα πρόσωπα που ασκούν το επάγγελμά τους για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα 10 χρόνια και στη δεύτερη τα πρόσωπα που ασκούν το επάγγελμά τους για χρονική περίοδο πάνω από 10 χρόνια. Για κάθε μια από τις δύο υποκατηγορίες καθορίζεται χωριστό κατώτατο και ανώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος.
- Αυξήθηκε από 4.4.83 το ύψος των εισφορών που καταβάλλει η Κυβέρνηση για τους Εθνοφρουρούς κατά 50% δηλ. από 17½ σεντ τη βδομάδα για κάθε Εθνοφρουρό σε 26½ σεντ.

218. Κατά την 31 Δεκεμβρίου 1983 εκκρεμούσε ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων Νομοσχέδιο για τροποποίηση του Νόμου Κοινωνικών Ασφαλίσεων το οποίο πρόβλεπε για τις πιο κάτω νέες βελτιώσεις τροποποιήσεις στο Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

- Αύξηση των βασικών συντάξεων και των εφάπαξ βοηθημάτων κατά 12.24%.
- Αύξηση των συμπληρωματικών συντάξεων κατά 5.2%.
- Αύξηση του ύψους των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών από £19.60 σε £22 την εβδομάδα.
- Αύξηση του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών από £118 σε £132 την εβδομάδα (ή από £510 σε £572 το μήνα).
- Αύξηση των κατώτατων ποσών των ασφαλιστέων εισοδημάτων των αυτοτελώς εργαζομένων κατά 4.8%.
- Αύξηση των εισφορών που καταβάλλει η Κυβέρνηση για τους εθνοφρουρούς από 26½ σεντ σε 28 σεντ τη βδομάδα.

ι) Υπηρεσίες προς Εγκλωβισμένους

219. Στο τέλος του χρόνου που πέρασε υπήρχαν στις κατεχόμενες περιοχές 255 εγκλωβισμένοι δικαιούχοι παροχών κοινωνικών ασφαλίσεων, κυρίως συνταξιούχοι, σε σύγκριση με 270 στο τέλος του 1982. Η καταβολή των παροχών προς τους δικαιούχους αυτούς γίνεται μέσω της Ειρηνευτικής Δυνάμεως των Ηνωμένων Εθνών στην Κύπρο. Το συνολικό ποσό των παροχών που καταβλήθηκαν το 1983 ήταν £172,195, σε σύγκριση με £144,532 το 1982.

Γ. ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

α) Γενικά

220. Ο περί Ετησίων Αδειών μετ'Απολαβών Νόμος θεσπίστηκε στις 3 Μαρτίου 1967 και τέθηκε σε εφαρμογή την 1η

Αυγούστου του ίδιου χρόνου. Σκοπός του Νόμου είναι:

- Να εξασφαλίσει την παροχή ετήσιας άδειας με απολαβές σε εργοδοτούμενους που δεν απολάμβαναν τέτοια άδεια, γιατί δε μπόρεσαν να εξασφαλίσουν αυτό το ωφέλημα μέσα στα πλαίσια του συστήματος ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, που είναι το βασικό μέσο για τον καθορισμό των όρων απασχολήσεως των εργαζομένων, και
- Να παράσχει τα μέσα για καλύτερη αξιοποίηση της ετήσιας ανάπαυσης των εργαζομένων, ιδιαίτερα των χαμηλά αμειβομένων.

221. Με τον πιο πάνω Νόμο κάθε εργοδοτούμενος δικαιούται σε ετήσια άδεια με πλήρεις απολαβές για δύο τουλάχιστο εργάσιμες βδομάδες. Σε περίπτωση εργοδοτούμενων που δικαιούνται βάσει νόμου, εθίμου, συλλογικής συμβάσεως ή άλλως πως σε ετήσια άδεια για περίοδο μεγαλύτερη από δύο βδομάδες, ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος κατοχυρώνει το δικαίωμα για τη μεγαλύτερη αυτή περίοδο άδειας.

222. Με βάση τον πιο πάνω Νόμο ιδρύθηκε το Κεντρικό Ταμείο Αδειών στο οποίο υποχρεούνται κατ' αρχήν να πληρώνουν εισφορές όλοι οι εργοδότες. Όσοι όμως εργοδότες παρέχουν άδεια με απολαβές με πιο ευνοϊκούς όρους από αυτούς που προβλέπει ο Νόμος, εξαιρούνται από την υποχρέωση για πληρωμή εισφορών στο πιο πάνω Ταμείο. Οι εργοδότες που είναι υποχρεωμένοι να εισφέρουν στο Ταμείο πληρώνουν ποσό ίσο με το 4% των απολαβών κάθε εργοδοτούμενου μέχρι ενός ανώτατου ορίου αποδοχών, που για το 1983 ήταν καθωρισμένο σε £118 την βδομάδα ή £510 το μήνα, για άδεια δύο εργάσιμων εβδομάδων. Σε περίπτωση που εργοδοτούμενος δικαιούται με βάση σύμβαση ή άλλη διευθέτηση περισσότερη άδεια ή εισφορά στο Ταμείο αυξάνεται ανάλογα, όπως φαίνεται στον Πίνακα 40

ΠΙΝ.
40

223. Οι εργοδοτούμενοι για τους οποίους καταβάλλονται εισφορές όπως πιο πάνω, λαμβάνουν τις απολαβές της άδειας τους από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών. Για να δικαιούται, όμως, ένας εργοδοτούμενος άδεια με απολαβές, πρέπει να έχει απασχοληθεί για περίοδο 13 τουλάχιστο εβδομάδων μέσα στο σχετικό χρόνο άδειας.

224. Το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, εκτός από τις πληρωμές απολαβών αδείας, επιχορηγεί και εργοδοτούμενους για διαμονή σε ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων και για οργάνωση ομαδικών εκδρομών.

(β) Πληρωμές Απολαβών Αδείας των Εργοδοτούμενων

225. Κατά την διάρκεια του 1983, 58,794 εργοδοτούμενοι πήραν τις απολαβές της άδειας τους από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, σε σύγκριση με 55,986 εργοδοτούμενους το 1982. Οι πληρωμές για τις απολαβές άδειας των πιο πάνω εργοδοτούμενων το 1983 έφθασαν στο ποσό των £4,027,701, σε σύγκριση με £4,163,521 το 1982. Η μείωση στο ποσό

που πληρώθηκε το 1983 σε σύγκριση με το 1982 οφείλεται στο ότι οι πληρωμές του 1982 αντιπροσώπευαν εισφορές 65 εβδομάδων αντί ενός χρόνου.

(γ) Επιχορήγηση Άδειας Εργοδοτούμενων

226. Η επιχορήγηση της άδειας εργοδοτούμενων για διαμονή σε ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το 1972. Μέσα στο 1983 δικαίωμα συμμετοχής στο Σχέδιο αυτό είχαν όλοι οι εργοδοτούμενοι που δικαιούνταν σε απολαβές άδειας από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών για το 1982, νοουμένου ότι οι απολαβές τους δεν ήταν πιο ψηλές από £84 την εβδομάδα ή £364 το μήνα. Οι παντρεμένες γυναίκες που δικαιούνταν σε απολαβές άδειας από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών είχαν δικαίωμα σε επιχορήγηση, αν για οποιοδήποτε λόγο δε δικαιούνταν σε επιχορήγηση οι σύζυγοι τους. Το ύψος της επιχορηγήσεως διέφερε από δικαιούχο σε δικαιούχο και ήταν ανάλογο με το ύψος των απολαβών του.

227. Ύστερα από διευθετήσεις με τον Κυπριακό Οργανισμό Τουρισμού και το Σύνδεσμο Ξενοδόχων, 28 ξενοδοχεία σε 9 ορεινά θέρετρα πήραν μέρος στο Σχέδιο και πρόσφεραν μειωμένες τιμές για τους δικαιούχους του.

228. Το 1983 ευεργετήθηκαν από το πιο πάνω Σχέδιο 1342 δικαιούχοι και οι εξαρτώμενοί τους, σε σύγκριση με 1,239 κατά το 1982. Για το σκοπό αυτό διατέθηκε ποσό £166,795 σε σύγκριση με £137,590 κατά το 1982.

(δ) Επιχορήγηση Ομαδικών Εκδρομών Εργοδοτούμενων.

229. Επιπρόσθετα και παράλληλα με την επιχορήγηση της άδειας εργοδοτούμενων λειτούργησε για έβδομο κατά συνέχεια χρόνο και Σχέδιο Επιχορηγήσεως Ομαδικών εκδρομών.

230. Δικαίωμα συμμετοχής στο Σχέδιο είχαν όλοι οι εργοδοτούμενοι και οι εξαρτώμενοί τους των οποίων οι απολαβές ήταν χαμηλότερες από £84 την εβδομάδα ή £364 το μήνα και για τους οποίους είχαν καταβληθεί ή πιστωθεί εισφορές κοινωνικών ασφαλίσεων για 8 τουλάχιστον εβδομάδες μέσα στον προηγούμενο χρόνο εισφορών. Το ύψος της επιχορηγήσεως ήταν £3.00 κατ'άτομο, όπως και κατά τον προηγούμενο χρόνο.

231. Το 1983 ευεργετήθηκαν από το πιο πάνω Σχέδιο 13,178 πρόσωπα που πήραν μέρος σε 186 εκδρομές και δαπανήθηκε ποσό £39,534, σε σύγκριση με 13,058, 197 και £39,174, αντίστοιχα, για το 1982.

232. Τόσο το Σχέδιο Επιχορηγήσεως Αδειών εργοδοτούμενων όσο και το Σχέδιο Επιχορηγήσεως Ομαδικών Εκδρομών λειτούργησαν κατά την περίοδο από 27.6.83 μέχρι 26.9.83.

(ε) Εισπράξεις και Πληρωμές.

233. Τα έσοδα του Ταμείου το 1983 από εισφορές και τόκους έφθασαν τις £5,082,204, σε σύγκριση με £4,760,923 το 1982, ενώ οι πληρωμές για απολαβές και επιχορηγήσεις άδειας καθώς και για διοικητικά έξοδα έφθασαν τα £4,484,034 σε σύγκριση με £4,594,305 το 1982.

ΠΙΝ. 234. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για το 1983, καθώς και ο ισολογισμός και οι επενδύσεις του Ταμείου στις 31.12.1983, φαίνονται στους Πίνακες 41 και 42 (Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Κεντρικό Ταμείο Αδειών φαίνεται στο Παράρτημα VI).

(στ) Ποινικές Διώξεις

235. Το 1983 προσήχθησαν στα δικαστήρια γιατί παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές άδειας για τους εργοδοτούμενους τους 1,675 εργοδότες, σε σύγκριση με 1,748 το 1982. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια έφθασαν τις £7,634, ενώ οι εισφορές που εισπράχτηκαν μέσω των Δικαστηρίων έφθασαν τις £133,637. Τα αντίστοιχα ποσά για το 1982 ήταν £6,732 και £114,638.

(ζ) Ίδρυση Μονίμων Εργατικών Αναπαυτηρίων

236. Η Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως, στην οποία ανατέθηκε από το Υπουργείο η διεξαγωγή ειδικής μελέτης σκοπιμότητας, για την ίδρυση μονίμων αναπαυτηρίων, υπέβαλε την έκθεση της μέσα στο 1983. Η έκθεση υποβλήθηκε στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, το οποίο όρισε τριμερή Επιτροπή για μελέτη της εκθέσεως και υποβολή συγκεκριμένων εισηγήσεων πάνω στο όλο θέμα. Η Επιτροπή υπόβαλε τις εισηγήσεις στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα προς το τέλος του 1983.

Δ. ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ

(α) Γενικά

237. Ο Νόμος περί Τερματισμού Απασχολήσεως, που άρχισε να εφαρμόζεται το 1968, έχει τους πιο κάτω βασικούς σκοπούς:

- Να προστατεύσει όλους τους εργοδοτούμενους από αυθαίρετες απολύσεις και να εξουδετερώσει τις συνέπειες του πλεονασμού, με την καταβολή αποζημιώσεως ή πληρωμής λόγω πλεονασμού, αντίστοιχα.

- Να καθορίσει ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης σε περιπτώσεις τερματισμού απασχολήσεως .
- Να βοηθήσει τα ενδιαφερόμενα μέρη συμπεριλαμβανομένης και της Κυβερνήσεως , να μελετήσουν και να θέσουν σε εφαρμογή ειδικά νομοθετικά μέτρα για την αντιμετώπιση των προβλημάτων του πλεονασμού .
- Να καθιερύσει Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό στο οποίο οι εργοδότες θα καταβάλλουν εισφορές με σκοπό τη συλλογική ανάληψη των κινδύνων του πλεονασμού .

(β) Πληρωμές λόγω Πλεονασμού

238. Εργοδοτούμενοι που απολύονται σαν πλεονάζοντες δικαιούνται αποζημίωση από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, το ύψος της οποίας υπολογίζεται με βάση τη διάρκεια της απασχόλησης και τις αποδοχές σε κάθε περίπτωση.

239. Το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό χρηματοδοτείται εξ ολοκλήρου από εισφορές των εργοδοτών . Το ποσό της εισφοράς του εργοδότη είναι $\frac{1}{2}$ σεντ (0.5%) για κάθε λίρα των απολαβών του εργοδοτούμενου μέχρι ενός ανώτατου ορίου απολαβών , το οποίο για το 1983 ήταν £118 την εβδομάδα ή £510 το μήνα .

240. Ο αριθμός των εργοδοτούμενων στους οποίους καταβλήθηκε πληρωμή λόγω πλεονασμού μέσα στο 1983 ήταν 3,729 σε σύγκριση με 3,109 το 1982. Το ολικό ποσό που πληρώθηκε μέσα στο 1983 ήταν £2,321,726 σε σύγκριση με £1,882,207 το 1982.

(γ) Αποζημιώσεις για Αδικαιολόγητες Απολύσεις

241. Οι αποζημιώσεις για αδικαιολόγητες απολύσεις βαρύνουν τον εργοδότη μέχρι ποσού ίσου με τα ημερομίσθια του εργοδοτούμενου για ένα χρόνο. Αν η αποζημίωση είναι ψηλότερη από το ποσό αυτό η διαφορά πληρώνεται από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό. Η αποζημίωση δεν μπορεί να είναι μικρότερη του ποσού το οποίο ο εργοδοτούμενος θα ελάμβανε αν απολύετο για λόγους πλεονασμού και μεγαλύτερη από τα ημερομίσθια δύο χρόνων.

242. Κατά τον υπολογισμό του ποσού της αποζημίωσης λαμβάνονται, μεταξύ των άλλων, υπόψη τα ημερομίσθια και οποιεσδήποτε άλλες απολαβές του εργοδοτούμενου, η περίοδος απασχολήσεως του, η απώλεια προοπτικής σταδιοδρομίας, οι πραγματικές περιστάσεις της υποθέσεως και η ηλικία του εργοδοτούμενου.

243. Το 1983 το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών επιδίωξε αποζημιώσεις για αδικαιολόγητη απόλυση σε 91 εργοδοτούμενους σε σύγκριση με 144 το 1982. Το συνολικό ποσό αποζημίωσης ήταν £40,229, σε σύγκριση με £44,943 το 1982.

(δ) Εισπράξεις και Πληρωμές

244. Τα έσοδα του Ταμείου το χρόνο που πέρασε έφθασαν τις £2,147,143, σε σύγκριση με 1,918,825 το 1982, δηλαδή αυξήθηκαν κατά 11.9%. Οι πληρωμές του Ταμείου για τον ίδιο χρόνο περιλαμβανομένων των διοικητικών εξόδων ήταν £2,532,657 σε σύγκριση με £2,037,015 το 1982.

ΠΙΝ.
43-
44

245. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και τις πληρωμές του χρόνου που πέρασε καθώς και ο ισολογισμός του Ταμείου στις 31.12.83 φαίνονται στους πίνακες 43 και 44 (Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό φαίνεται στο Παράρτημα VII).

(ε) Ποινικές Διώξεις

246. Το χρόνο που πέρασε 1,790 εργοδότες προσήχθησαν στα δικαστήρια γιατί παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές στο Ταμείο, σε σύγκριση με 1,864 το 1982. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα Δικαστήρια στους πιο πάνω εργοδότες έφθασαν τις £1,643, σε σύγκριση με £2,272 το 1982, ενώ οι εισφορές που εισπράχθηκαν μέσω Δικαστηρίων ήταν £16,526, σε σύγκριση με £16,121 το 1982.

Ε. ΤΑΜΕΙΑ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

(α) Γενικά

247. Ο περί Ταμείων Προνοίας Νόμος 44 του 1981 και οι περί Ταμείων Προνοίας Κανονισμοί του 1981 τέθηκαν σε εφαρμογή από 1.6.1982. Οι κυριότερες πρόνοιες τους είναι:

- Όλα τα ταμεία προνοίας εγγράφονται σε ειδικό μητρώο και αποκτούν νομική προσωπικότητα που διατηρούν μέχρι τη διάλυσή τους.
- Η διαχείριση των υποθέσεων κάθε ταμείου προνοίας γίνεται από διαχειριστική επιτροπή που εκπροσωπεί το Ταμείο δικαστικώς και εξωδίκως.
- Καθιερώνεται υποχρέωση του εργοδότη για καταβολή εισφορών στο Ταμείο Προνοίας αναφορικά με τις περιόδους για τις οποίες παρακράτησε εισφορές από τους εργοδοτούμενους του.
- Δίδεται εξουσία στον Υπουργό Οικονομικών να εκδίδει γενικές οδηγίες ύστερα από διαβουλεύσεις με το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα αναφορικά με την επενδυτική πολιτική των αποθεμάτων των Ταμείων Προνοίας.
- Οι διαφορές μεταξύ των Ταμείων Προνοίας και των μελών τους υπάγονται στην αρμοδιότητα του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών.

(β) Έκταση Εφαρμογής της Νομοθεσίας

248. Η νομοθεσία καλύπτει όλα τα Ταμεία Προνοίας, σχέδια συντάξεων ή άλλα σχέδια που:

- Προβλέπουν για την καταβολή χρηματικών παροχών στους μισθωτούς σε περίπτωση τερματισμού της απασχολήσεως, μόνιμης ανικανότητας για εργασία, αφυπηρετήσεως ή θανάτου και
- Χρηματοδοτούνται με περιοδικές εισφορές από τους μισθωτούς ή τους εργοδότες ή και από τους δυο.

249. Ταμεία και σχέδια που έχουν ιδρυθεί με βάση ειδικό Νόμο, εξαιρούνται από τις πρόνοιες της πιο πάνω νομοθεσίας. Τέτοια ταμεία ή σχέδια αφορούν το δημόσιο και ημιδημόσιο τομέα.

(γ) Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νομοθεσίας

250. Την ευθύνη για την εφαρμογή της νομοθεσίας έχει ο Έφορος Ταμείων Προνοίας. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Έφορος Ταμείων Προνοίας έχει διοριστεί ο Διευθυντής Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(δ) Αριθμός Ταμείων Προνοίας ή Σχεδίων Συντάξεως.

251. Πριν από την εισαγωγή της πιο πάνω νομοθεσίας λειτουργούσαν 894 Ταμεία Προνοίας ή σχέδια συντάξεων εξαιρουμένων εκείνων του δημόσιου και ημιδημόσιου τομέα. Από αυτά 386 αφορούσαν Εταιρείες ή Οργανισμούς που υπάρχουν στον Συνεργατισμό.

(ε) Αριθμός Αιτήσεων για Εγγραφή στο Μητρώο Ταμείων Προνοίας

252. Μέχρι τις 31.12.83 υποβλήθηκαν συνολικά 971 αιτήσεις για εγγραφή ισάριθμων Ταμείων στο σχετικό μητρώο του Εφόρου. Από τις αιτήσεις αυτές 806 εγκρίθηκαν, 123 απορρίφθηκαν γιατί τα καταστατικά τους δεν ήταν σύμφωνα με τη νομοθεσία, 22 αφορούσαν Ταμεία Προνοίας που ιδρύθηκαν βάσει ειδικού νόμου και δεν εγγράφονται και 20 Ταμεία Προνοίας διαλύθηκαν μετά την υποβολή αιτήσεως.

253. Με βάση τους ισολογισμούς του 1981, το ύψος των αποθεματικών των εγγεγραμμένων Ταμείων Προνοίας ανέρχεται σε £35,800,000 και των Ταμείων Προνοίας που δεν εγκρίθηκαν για εγγραφή σε £18,000,000.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV

ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΞΥΗΜΕΡΙΑΣ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

254. Το 1983 λειτούργησαν και πάλι οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ξυημερίας κάτω από συνθήμες κατοχής του μεγαλύτερου μέρους της χώρας και μέσα στο κλίμα της κοινωνικής ανωμαλίας και αβεβαιότητας που προκαλεί η συνέχιση του εκτοπισμού μιας μεγάλης μερίδας του λαού. Έτσι, το Τμήμα συνέχισε νάχει στο επίκεντρο των προσπάθειών του την έγκαιρη συμπαράσταση για την ομαλή ανασυγκρότηση των κοινοτικών θεσμών και την εισαγωγή μέτρων και διευκολύνσεων στις νέες κοινότητες εκτοπισθέντων που δημιουργήθηκαν με τη μετακίνηση μεγάλων αριθμών οικογενειών μέσα στα πλαίσια του στεγαστικού προγράμματος της Κυβέρνησης. Επίσης, καταβλήθηκε συστηματική προσπάθεια για κοινωνικο-οικονομική απόκατάσταση των εκτοπισθέντων κι έτσι, μέχρι το τέλος του χρόνου που πέρασε, πρόσφυγικά επιδόματα παρέχονταν σχεδόν αποκλειστικά σε περιπτώσεις απόρων εκτοπισθέντων που δεν μπορούσαν να δραστηριοποιηθούν λόγω διαφόρων σωματικών ή ψυχοκοινωνικών αναπηριών. Παράλληλα, όμως, συνέχισαν οι προσπάθειες για την αύξηση της παροχής κατάλληλων υπηρεσιών και ιδρυματικών διευκολύνσεων για ευάλωτες τάξεις του πληθυσμού, όπως οι υπερήλικες, τα παιδιά των εργαζομένων μητέρων και η νεολαία και δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στις οικογένειες πεσόντων και αγνοουμένων καθώς και άλλα θύματα της έκτακτης κατάστασης, όπως είναι τα παιδιά που χωρίζουν από τους γονείς τους που ζουν στις κατέχόμενες περιοχές.

255. Οι πιο πάνω προσπάθειες και πολιτική του Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ξυημερίας υλοποιήθηκαν με σειρά κοινωνικών προγραμμάτων, και μέτρων, τα πιο σημαντικά από τα οποία ήταν τα πιο κάτω:

Β. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΒΟΗΘΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ

(α) Επιδόματα

256. Ο Περί Δημοσίων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών Νόμος του 1975 διασφαλίζει το δικαίωμα κάθε πολίτη για ένα κατώτατο επίπεδο διαβίωσης με την παροχή στους δυσπραγούντες πολίτες:

- οικονομικής βοήθειας για ικανοποίηση των βασικών αναγκών και ορισμένων ειδικών αναγκών όπου υπάρχουν τέτοιες, και
- κοινωνικο-λειτουργικής υπηρεσίας για την επίλυση προσωπικών προβλημάτων και την κοινωνική τους αποκατάσταση.

257. Η οικονομική βοήθεια παρέχεται μετά από αίτηση του πολίτη και διεξαγωγή έρευνας για την κοινωνικο-οικονομική του κατάσταση. Κατά το 1983 ερευνήθηκαν από λειτουργούς του Τμήματος 5158 αιτήσεις για δημόσιο βοήθημα από τις οποίες 2537 (44.89%) προέρχονταν από εκτοπισθέντες,

ΠΙΝ.
45

258. Συνολικά, οι περιπτώσεις εκτοπισθέντων και μη που βοηθούνταν οικονομικά από το Τμήμα, ήταν στην αρχή του χρόνου 5356 από τις οποίες παρέμειναν 5158 κατά την 31.12.1983. Οι περιπτώσεις των ανέργων βοηθουμένων συνέχισαν να αποτελούν μηδαμινό ποσοστό του συνόλου (0.2%), ενώ η γεροντική ηλικία συνέχισε ν' αποτελεί τη μεγαλύτερη (45.85%) κατηγορία βοηθουμένων. Γενικά, μπορεί να λεχθεί πως στο τέλος του 1983 οι επιδοτούμενοι πολίτες ήταν και στις δύο κατηγορίες άποροι που δεν μπορούσαν να δραστηριοποιηθούν. Το ποσοστό των περιπτώσεων εκτοπισθέντων που βοηθήθηκαν κατέβηκε στα 49.18% σε σύγκριση με 50.15% τον προηγούμενο χρόνο.

ΠΙΝ.
46

259. Κατά το 1983 το Τμήμα επανέλαβε εισήγησή του για αύξηση των χρηματικών επιδομάτων και εξίσωσή τους μεταξύ εκτοπισθέντων και μη εκτοπισθέντων απόρων. Την 4.2.1983 εγκρίθηκε η συγκεκριμένη εισήγηση από το Υπουργικό Συμβούλιο και παραχωρήθηκε αύξηση των επιδομάτων από την 1.2.1983. Η αύξηση των επιδομάτων θεωρήθηκε αναγκαία λόγω της αύξησης του τιμαρίθμου που έχει σαν επακόλουθο τη μείωση της αγοραστικής δύναμης των απόρων σε βαθμό που ν' αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην ικανοποίηση των βασικών αναγκών τους.

(β) Φροντίδα Ηλικιωμένων και Αναπήρων

260. Με βάση ειδικές πρόνοιες του Νόμου περί Δημοσίων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών του 1975, ο Διευθυντής του Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας έχει το δικαίωμα να παρέχει

ιδρυματική περίθαλψη και φροντίδα σε άτομα άνω των 18 χρόνων που, λόγω προχωρημένης ηλικίας ή αναπηρίας ή οποιωνδήποτε άλλων συνθηκών, έχουν ανάγκη από περίθαλψη και φροντίδα - όχι νοσοκομειακή ή ιατρική - και δεν μπορούν να την έχουν με άλλο τρόπο. Η φυσιολογική αύξηση του γεροντικού πληθυσμού, ο εκτοπισμός, η διάλυση των παραδοσιακών πηγών υποστηρίξεως, κατέστησαν τη γεροντική ηλικία ένα από τα σοβαρά κοινωνικά προβλήματα του τόπου.

261. Παρόλα αυτά συνέχισε και το 1983 η παλιά τακτική του Τμήματος ν' αποφεύγεται η μετακίνηση από το κοινωνικό περιβάλλον και να ενισχύονται η οικογένεια και η κοινότητα να αναλάβουν την περίθαλψη όλων των μελών τους. Έτσι για ένα μεγάλο ποσοστό γερόντων που χρειάζονται φροντίδα (304 περιπτώσεις) το Τμήμα εξασφάλισε τις υπηρεσίες φροντιστών με αμοιβή, με στόχο την πρόληψη της πιο δαπανηρής και ανεπιθύμητης ιδρυματικής περίθαλψης. Όμως, οι ανάγκες είναι τεράστιες και το Δεκέμβριο του 1983 στεγάζονταν στις 7 Κρατικές Στέγες Ηλικιωμένων 318 άτομα, ενώ άλλοι 322 ήταν τοποθετημένοι με έξοδα του Τμήματος σε ιδιωτικές Στέγες Ηλικιωμένων). Π.Ι.Ν. 47 Η απότομη αύξηση των ιδιωτικών Στεγών κατά τα τελευταία χρόνια έχει προβάλει την ανάγκη για διασφάλιση αποδεκτού επιπέδου υπηρεσιών προς τους ηλικιωμένους και έτσι το Τμήμα πρότεινε και ψηφίστηκε τελικά "Ο Περί Στεγών δια Ηλικιωμένους και Αναπήρους Νόμος του 1981".

(γ) Πιστοποίηση Απορίας

262. Το 1983 συνέχισε επίσης τη λειτουργία του ο Κεντρικός Φορέας Πιστοποίησης Απορίας που ασχολήθηκε κυρίως με την εφαρμογή του Σχεδίου Επιδότησης Κυπρίων Φοιτητών με βάση το οποίο παρέχονται χρηματική βοήθεια και άλλα ωφελήματα σε Κυπρίους φοιτητές των Ελληνικών Ανωτάτων ή Ανωτέρων Σχολών.

263. Μέσα στο 1983 συνεχίστηκε η συνεργασία του Τμήματος με Οργανισμούς ομογενών του εξωτερικού για την εφαρμογή του σχεδίου οικονομικής υιοθεσίας απορφανισθέντων παιδιών με βάση καταλόγους που ετοιμάζει και κατά καιρούς αναθεωρεί το Τμήμα. Μέσα στο 1983 βοηθήθηκαν μ' αυτό τον τρόπο 200 απορφανισθέντα παιδιά με £17,891.-, κυρίως από το "Σωματείο Αγώνα Κύπρου" της Ελλάδας.

Γ. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

264. Οι υπηρεσίες οικογενειακής ευημερίας παρέχονται σύμφωνα με τη νομοθεσία για την προστασία και ομαλή ανάπτυξη των παιδιών. Η πολιτική του Τμήματος στους τομείς αυτούς, που καθορίζεται με βάση την υφιστάμενη νομοθεσία και κανονισμούς, επιδιώκει βασικά την ενδυνάμωση της ικανότητας της οικογένειας να παρέχει κατάλληλη φροντίδα, προστασία και ανατροφή στα παιδιά και να επιλύει οποιαδήποτε ψυχολογικά ή κοινωνικά προβλήματα παρουσιάζονται στα μέλη της. Όταν η οικογένεια, για διάφορους λόγους, αποτυγχάνει στο έργο της, με αποτέλεσμα να υπάρχουν αρνητικές επιδράσεις πάνω στα παιδιά, προσφέρεται από το Τμήμα φροντίδα και προστασία σε αυτά τα παιδιά με την τοποθέτηση τους σε υποκατάστατες οικογένειες που πληρώνονται για τις υπηρεσίες τους ή σε ιδρύματα παιδικής προστασίας που λειτουργούν ειδικά για το σκοπό αυτό.

265. Εκτός όμως από το δραστικό μέτρο της απομάκρυνσης, λαμβάνονται διάφορα προληπτικά ή προστατευτικά μέτρα, όπως είναι η διημερεύουσα φροντίδα παιδιών εργαζομένων ή προβληματικών μητέρων, η συστηματική παροχή συμβουλών και συμπαράσταση στις οικογένειες που αντιμετωπίζουν προβλήματα με τα παιδιά τους, η διασφάλιση των συμφερόντων των παιδιών σε περιπτώσεις υιοθεσίας και άλλα.

266. Μετά το 1974 δίδεται ιδιαίτερη σημασία για τη φροντίδα των παιδιών των οποίων οι γονείς είναι πεσόντες ή αγνοούμενοι και στα παιδιά που έρχονται στις ελεύθερες περιοχές από τα κατεχόμενα χωρίς τους γονείς τους. Για να βοηθηθούν πιο αποτελεσματικά τα παιδιά από τα κατεχόμενα, επιπρόσθετα με την απόσπαση στο Υπουργείο Προεδρίας Κοινωνικών Λειτουργιών για να επιλαμβάνεται τέτοιων θεμάτων, συνέχισε τη λειτουργία του το Μαθητικό Οικοτροφείο για κορίτσια των οποίων οι γονείς ζουν στα κατεχόμενα.

267. Αναλυτικότερα, εφαρμόστηκαν κατά το 1983 τα πιο κάτω προγράμματα Οικογενειακής Ευημερίας:

(α) Ανάλυση Φροντίδας Παιδιών

268. Το Τμήμα επεμβαίνει και απομακρύνει παιδιά από τις οικογένειές τους όταν αυτό είναι αναπόφευκτο και αφού αποτύχουν όλες οι προσπάθειες για την κατάλληλη φροντίδα τους στο γνώριμο οικογενειακό τους περιβάλλον. Κατά το 1983, 59 παιδιά τέθηκαν κάτω από τη νομική φροντίδα του Διευθυντή και απομακρύνθηκαν από την οικογένειά τους, ενώ παράλληλα συνεχίστηκε η παροχή κοινωνικο-λειτουργικής εργασίας στις φυσικές

οικογένειές τους με απώτερο σκοπό τη μελλοντική επανένωση των γονιών με τα παιδιά τους.

269. Το σύνολο των παιδιών κάτω από τη νομική φροντίδα του Διευθυντή στο τέλος του 1983 ήταν 229. Από αυτά 95 ήταν τοποθετημένα σε θετές οικογένειες με αμοιβή και 134 βρίσκονταν σε ιδρύματα. Από το σύνολο των 60 περιπτώσεων υπό φροντίδα που η διάρκεια τους έληξε μέσα στο 1983, 32 αποκαταστάθηκαν με τις φυσικές τους οικογένειες, 18 ενηλικιώθηκαν και 10 αποκαταστάθηκαν με διαφορετικό τρόπο.

ΠΙΝ.
48,
49

(β) Προληπτική Υπηρεσία

270 Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε και το 1983 στην προληπτική υπηρεσία με την οποία επιδιώκεται η ενίσχυση και ενδυνάμωση των ικανοτήτων της οικογένειας για επίλυση οικογενειακών ή προσωπικών προβλημάτων που απειλούν την ομαλή οργάνωση και λειτουργία της. Το χρόνο που πέρασε οι περιπτώσεις προληπτικής υπηρεσίας διατηρήθηκαν περίπου στο ίδιο επίπεδο (2,139 σε σύγκριση με 2,276 τον προηγούμενο χρόνο).

ΠΙΝ.
50

Η διατήρηση στα ίδια επίπεδα του αριθμού των περιπτώσεων προληπτικής επίβλεψης, καθώς και ο ψηλός αριθμός των νέων περιπτώσεων (653) αποτελούν σαφείς ενδείξεις από τη μια της συνεχιζόμενης προβληματικής κατάστασης στην οικογενειακή ζωή που δημιουργήθηκε μετά την εισβολή και τον εκτοπισμό και από την άλλη της έμφασης που δίδεται από το Τμήμα στην προληπτική υπηρεσία για την αντιμετώπιση οικογενειακών ή ατομικών προβλημάτων. Πιο κάτω παρατίθεται πίνακας που δεικνύει την αυξομείωση της εργασίας αυτής από το 1974:

	1974 (Ιούν.)	1976 (Δεκ.)	1977 (Δεκ.)	1978 (Δεκ.)	1979 (Δεκ.)	1980 (Δεκ.)	1981 (Δεκ.)	1982 (Δεκ.)	1983 (Δεκ.)
Υπό φροντίδα	256	252	235	268	282	267	237	230	229
Προληπτική επίβλεψη	673	1433	1582	1777	2029	2306	2240	2276	2139
Άλλες περιπτώσεις	368	321	386	358	362	329	412	427	635
Σύνολο	1297	2006	2203	2403	2636	2902	2888	2933	3003

(γ) Διημερεύουσα φροντίδα

271. Σύμφωνα με τον Περὶ Παιδίων Νόμο, το Τμήμα έχει την ευθύνη για την εγγραφή και επιθεώρηση όλων των υποστατικών ή προσώπων που δέχονται παιδιά για την παροχή φροντίδας κατά τη διάρκεια της ημέρας. Το χρόνο που πέρασε αυξήθηκαν σημαντικά οι υπηρεσίες διημερεύουσας φροντίδας. Γράφτηκαν 14 νέοι Παιδοκοιμικοί Σταθμοί, έτσι που στο τέλος του χρόνου ο ολικός αριθμός τους ήταν 130. Απ' αυτούς 117 ήταν κοινοτικοί ή ιδιωτικοί, ενώ οι υπόλοιποι 13 ήταν κρατικοί Παιδοκοιμικοί Σταθμοί, δηλαδή μέσα στα πλαίσια ισάριθμων πολυδύναμων Κοινοτικών Κέντρων Ευημερίας και σε κτίρια που ανεγέρθηκαν ειδικά σε Σταθμούς στη Λευκωσία και στη Βιομηχανική Περιοχή Λεμεσού. Κατά το τέλος του 1983 εξυπηρετούνταν στους Κρατικούς Σταθμούς 632 παιδιά.

272. Μέσα στα πλαίσια των υπηρεσιών διημερεύουσας φροντίδας εφαρμόζεται πρόγραμμα οικογενειακής διημερεύουσας φροντίδας (κατ' οίκον παιδοκόμων) που αποβλέπει στην προσφορά κατάλληλης φροντίδας σε παιδιά προσχολικής ηλικίας, μητέρων που εργάζονται ή έχουν πρόθεση να εργαστούν. Με το πρόγραμμα αυτό εκπαιδεύονται, καθοδηγούνται και εποπτεύονται οι κατ' οίκον παιδοκόμοι και όπου είναι αναγκαίο, γίνεται χρηματική επιχορήγηση για τη βελτίωση του απαραίτητου εξοπλισμού για την απασχόληση των παιδιών. Στο τέλος του χρόνου που πέρασε υπήρχαν 49 εγγεγραμμένες κατ' οίκον παιδοκόμοι.

ΠΙΝ.
61

(δ) Υιοθεσίες

273. Σύμφωνα με το Νόμο περί Υιοθεσίας όλες οι αιτήσεις για υιοθεσία γνωστοποιούνται στο Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας με στόχο τη διασφάλιση της ευημερίας και των συμφερόντων των παιδιών που τοποθετούνται με σκοπό να υιοθετηθούν.

274. Διευθυντές του Τμήματος, ενεργώντας σαν δικαστικοί κηδεμόνες σύμφωνα με διάταγμα του δικαστηρίου, επιβλέπουν τις περιπτώσεις και υποβάλλουν κοινωνικές εκθέσεις στο δικαστήριο σχετικά με την καταλληλότητα των γονιών πριν από την έκδοση των Διαταγμάτων Υιοθεσίας.

275. Το 1983 γνωστοποιήθηκαν 42 νέες περιπτώσεις υιοθεσίας και εκδόθηκαν 20 νέα διατάγματα.

ΠΙΝ.
52

(ε) Ιδρυματικές Υπηρεσίες για Παιδιά και Νέους

276. Στο Τμήμα ανήκει η ευθύνη της λειτουργίας διαφόρων ιδρυμάτων για τη στέγαση και φροντίδα παιδιών και νέων που πρέπει να μετακινηθούν από τις οικογένειές τους ή που δεν έχουν οικογένεια.

277. Στις Παιδικές Στέγες περιθάλπονται παιδιά υπό φροντίδα τα οποία για διάφορους λόγους δεν είναι δυνατό να τοποθετηθούν σε θετές οικογένειες. Κατά το 1983 λειτουργούσαν 4 Στέγες στις οποίες φροντίζονται συνολικά 41 παιδιά.

278. Στους τέσσερις Ξενώνες Νέων και στη Στέγη Νεανίδων του Τμήματος προσφέρεται ιδρυματική φροντίδα και καθοδήγηση σε νέους και νέες ηλικίας 13-18 χρόνων. Στις 31.12.1983 στεγάζονταν στα ιδρύματα αυτά 46 νέοι και νέες.

279. Η Στέγη για Παιδιά με Σοβαρή Διανοητική Καθυστέρηση ("ΠΕΑ ΕΛΛΕΟΥΣΑ"), που κτίστηκε με δαπάνες της Υπάτης Αρμοστείας των Ηνωμένων Εθνών για τους πρόσφυγες και είναι δυναμικότητας 50 παιδιών, διαθέτει προσωπικό και διευκολύνσεις ώστε να επιτυγχάνεται η φροντίδα, περίθαλψη και ανάπτυξη των παιδιών, ανάλογα με τις δυνατότητές τους. Στη Στέγη αυτή όπου γίνονται δεκτά παιδιά ηλικίας 5-14 χρόνων, φροντίζονταν στο τέλος του χρόνου 41 παιδιά σε σύγκριση με ισάριθμα παιδιά στο τέλος του 1982.

ΠΙΝ.
53

(στ) Κοινωνική Άμυνα

280. Μέσα στα πλαίσια της συμβολής του στην κοινωνική άμυνα κατά του εγκλήματος, το Τμήμα υποβοηθεί τα δικαστήρια στη λήψη αποφάσεων σε όλες τις περιπτώσεις ανηλίκων και σε μερικές ενηλίκων και παρέχει κηδεμονευτική επίβλεψη σύμφωνα με αποφάσεις δικαστηρίου, καθώς και μεταιδρυματικές υπηρεσίες για την αναμορφωτική σχολή και τις φυλακές.

281. Σαν αποτέλεσμα της νέας διαδικασίας που εφαρμόζεται με επιτυχία από το 1978 για τη μεταχείριση ανηλίκων παραβατών, περιορίστηκαν στο ελάχιστο οι περιπτώσεις ανηλίκων που παρουσιάζονται στα δικαστήρια, χωρίς όμως τούτο να επηρεάσει την προσφορά υπηρεσιών από τους λειτουργούς του Τμήματος, όσους έχουν ανάγκη βοήθειας και καθοδήγησης. Έτσι, έχουν μειωθεί αισθητά τα δικαστικά διατάγματα αλλά αυξήθηκαν οι περιπτώσεις ανηλίκων που επιβλέπονται προληπτικά και εθελοντικά.

282. Κατά το 1983, 105 ανήλικοι παρουσιάστηκαν στο δικαστήριο. Από αυτούς 5 αθώωθηκαν, 33 τέθηκαν κάτω από κηδεμονευτική επίβλεψη και 67 έτυχαν άλλης μεταχείρισης. Μεγάλος αριθμός παιδιών που δεν παρουσιάστηκαν στο δικαστήριο έτυχαν κοινωνικο-λειτουργικής βοήθειας.

283. Στη διάρκεια του χρόνου έληξαν 34 περιπτώσεις κηδεμονευτικής επίβλεψης ανηλίκων. Στο τέλος του χρόνου βρίσκονταν κάτω από κηδεμονευτική επιτήρηση 73 ανήλικοι.

284. Κατά το 1983 συνέχισε τη λειτουργία της στα Πρωτεύματα η Αναμορφωτική Σχολή Λάμπουσας. Στο τέλος του 1983, 21 παιδιά ήταν ένοικοι στη Σχολή.

285. Το 1983 ζητήθηκαν από τα δικαστήρια και υποβλήθηκαν από το Τμήμα εκθέσεις για 545 περιπτώσεις ανηλίκων παραβατών (σε σύγκριση με 491 του προηγούμενου χρόνου). Επίσης, εκδόθηκαν 49 νέα κηδεμονευτικά διατάγματα και έληξαν 43. Στις 31.12.1983 βρίσκονταν κάτω από κηδεμονευτική επίβλεψη 90 ενήλικες. Επίσης στις 31.12.1983 επιβλέπονταν 3 περιπτώσεις αποφυλακισθέντων.

ΠΙΝ.
54,
55

Δ. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ

(α) Κοινοτική Οργάνωση

286. Το επίκεντρο της Κοινοτικής Εργασίας συνέχισε και το 1983 να είναι η ανασυγκρότηση των νέων κοινοτήτων που δημιουργούνται με τη μετακίνηση εκτοπισθέντων μέσα στα πλαίσια του στεγαστικού προγράμματος της Κυβέρνησης. Βασικός στόχος της κοινοτικής ανασυγκρότησης ήταν η καλύτερη οργάνωση των νέων προσφυγικών κοινοτήτων και η ενίσχυση της λειτουργικής τους ικανότητας με τη δημιουργία κατάλληλων κοινοτικών διευκολύνσεων.

287. Στους μεγάλους προσφυγικούς συνοικισμούς συνέχισαν, σ' όλη τη διάρκεια του χρόνου, τη λειτουργία τους 12 Κοινοτικά Κέντρα Ενημερίας που ιδρύθηκαν με σκοπό να υποβοηθήσουν στην καλύτερη οργάνωση και ανάπτυξη των νέων κοινοτήτων. Τα ιδρύματα αυτά αποσκοπούν στην παροχή ποικίλων υπηρεσιών και προγραμμάτων

για την εξυπηρέτηση όλων των ομάδων του πληθυσμού της κοινότητας, αλλά κυρίως των παιδιών προσχολικής ηλικίας, με σύγχρονους Παιδοκομικούς Σταθμούς και της νεολαίας με κατάλληλα εξοπλισμένα Κέντρα Νεότητας.

288. Για την προαγωγή της κοινοτικής ζωής ενθαρρύνετο η οργάνωση των εκτοπισθέντων σε ομάδες και η συγκρότηση αντιπροσωπευτικών Επιτροπών Κοινοτικής Ευημερίας σ' όλες τις νέες προσφυγικές κοινότητες. Κατά τη διάρκεια του χρόνου ορισμένες από τις Επιτροπές αυτές διευρύνθηκαν σε Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας και τούτο γιατί στο μεταξύ οι κοινότητες στις οποίες λειτουργούσαν, απέκτησαν τα αναγκαία οργανωτικά υπόβαθρα. Άλλες Επιτροπές τερμάτισαν τη λειτουργία τους με τη διάλυση μικρών κοινοτήτων, κυρίως σε προσωρινούς καταυλισμούς. Κατά το τέλος του χρόνου λειτουργούσαν συνολικά 16 Επιτροπές Κοινοτικής Ευημερίας σε σύγκριση με 25 την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου χρόνου. Οι Επιτροπές αυτές αναλάμβαναν πρωτοβουλίες και προωθούσαν θέματα που σχετίζονταν με τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των εκτοπισθέντων, την επισήμανση κοινωνικών αναγκών και την εξεύρεση τρόπων αντιμετώπισης τους ή την προώθησή τους στις αρμόδιες υπηρεσίες. Με τον τρόπο αυτό καλλιεργείτο κλίμα συνεργασίας και υποβοηθείτο η ανάπτυξη υγιών κοινωνικών σχέσεων μεταξύ των εκτοπισθέντων, στοιχεία απαραίτητα για την προαγωγή της κοινωνικής ζωής.

289. Εντός από τις Επιτροπές Κοινοτικής Ευημερίας συνεχίστηκε η επέκταση, αλλά ταυτόχρονα και η εδραίωση του θεσμού των Συμβουλίων Κοινοτικής Ευημερίας πάνω σε πιο γερές βάσεις σε συγκροτημένες κοινότητες όπου υπήρχε υπόβαθρο οργανωμένων ομάδων. Στο τέλος του χρόνου λειτουργούσαν 55 τοπικά Συμβούλια σε σύγκριση με 60 την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου χρόνου. Τόσο τα τοπικά, όσο και τα 5 Επαρχιακά Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας συνέβαλαν ουσιαστικά στην επίτευξη του συντονισμού των δραστηριοτήτων των Εθελοντικών Οργανώσεων για την επίλυση ζωτικών κοινοτικών προβλημάτων και την εφαρμογή προγραμμάτων για την αντιμετώπιση πολλών και νέων κοινωνικών αναγκών. Το Παγκύπριο Συμβούλιο Ευημερίας, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι απ' όλα τα Επαρχιακά Συμβούλια Ευημερίας, παγκύπριες εθελοντικές οργανώσεις και το Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, συνέχισε να συντονίζει το γενικό τομέα της εθελοντικής κοινωνικής πρόνοιας και να υποβοηθεί στο έργο της ανάπτυξης των κοινωνικών προγραμμάτων της κοινωνικής

Π.Ν. πολιτικής .

290. Ανάμεσα στα προγράμματα που λειτουργούσαν στο τέλος του χρόνου κάτω από την αιγίδα των Συμβουλίων Κοινοτικής Ευημερίας και Εθελοντικών Οργανώσεων Κοινωνικής Πρόνοιας, περιλαμβάνονται 30 βρέφο-Παιδοκοιμικιοί Σταθμοί για την εξυπηρέτηση παιδιών προσχολικής ηλικίας εργαζομένων μητέρων, 3 Στέγες για καθυστερημένα άτομα, 6 Στέγες για ηλικιωμένους και 1 Πρόγραμμα για Εξυπηρέτηση Ειδικών Αναπηριών (σπαστικά παιδιά) 3 Οίκους για Τυφλούς και δύο άλλα προγράμματα.

ΠΙΝ.
57

291. Στα πλαίσια του Σχεδίου Κρατικών Χορηγιών, σκοπός του οποίου είναι η ενθάρρυνση της εθελοντικής πρωτοβουλίας στη δημιουργία υπηρεσιών για την αντιμετώπιση κοινωνικών αναγκών, παραχωρήθηκαν κρατικές χορηγίες ύψους £50,000 (έναντι £52.000 το 1982) από τον Προϋπολογισμό Αναπτύξεως, για ενίσχυση 16 Κοινοτικών Παιδοκοιμικιων Σταθμών, 4 Στεγών Γερόντων, 2 Ιδρυμάτων για καθυστερημένα άτομα, της Παγκύπριας Συντονιστικής Επιτροπής Κέντρων Νεότητας για κατανομή σε 43 Κέντρα Νεότητας και 4 άλλων διαφόρων προγραμμάτων.

ΠΙΝ.
58

(β) Νεολαία

292. Το χρόνο που πέρασε συνέχισε να δίδεται από το Τμήμα έμφαση στα προβλήματα και τα προγράμματα Νεολαίας. Με στόχο την οργάνωση και δραστηριοποίηση των νέων, ιδιαίτερα στις προσφυγικές κοινότητες, παρασχέθηκε καθοδήγηση και οικονομική ενίσχυση σε ομάδες νέων, ώστε να μπορέσουν από τη μια να αντιμετωπίσουν τα προβλήματα που τους δημιουργεί ο εμποτισμός και από την άλλη να συμβάλουν ενεργά και στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό στο έργο της κοινωνικής ανασυγκρότησης. Στα πλαίσια αυτής της προσπάθειας έχει προωθηθεί με επιτυχία ο θεσμός των Κέντρων Νεότητας που εντάσσονται στην Παγκύπρια Συντονιστική Επιτροπή Κέντρων Νεότητας η οποία συνεργάζεται στενά με το Τμήμα

293. Στο τέλος του 1983 λειτουργούσαν 97 Κέντρα Νεότητας από τα οποία 12 ήταν κρατικά και 85 κοινοτικά. Τα μέλη των Κέντρων Νεότητας αγάπηξαν ποικίλη δράση, αξιοποιώντας το χρόνο τους σε υγιή ψυχαγωγία και ομαδικές εκδηλώσεις, όπως είναι η συμμετοχή σε εκστρατείες καθαριότητας, η προσφορά εθελοντικής εργασίας για την εκτέλεση έργων κοινής ωφελείας και η διοργάνωση αθλητικών, πολιτιστικών και άλλων εκδηλώσεων.

ΠΙΝ.
59

294. Η Παγκύπρια Συντονιστική Επιτροπή Κέντρων Νεότητας, καθώς και οι Επαρχιακές Επιτροπές Κέντρων Νεότητας, εκτός από το συντονιστικό τους ρόλο, ανέπτυξαν διάφορες δραστηριότητες, ανάμεσα στις οποίες είναι και η διοργάνωση Επαρχιακών Φεστιβάλ και του Θ' Παγκύπριου Φεστιβάλ Κέντρων Νεότητας που έγινε στην Πάφο στις 8-9.10.1983.

Ε. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ

295. Εφόσον οι βασικές δραστηριότητες του Τμήματος αφορούν την απευθείας εξυπηρέτηση κι επαφή με το κοινό, η επιμόρφωση των λειτουργών του και η ανάπτυξη προσωπικού έχουν ξεχωριστή σημασία. Το 1983 οργανώθηκαν 9 σειρές επιμορφωτικών προγραμμάτων από τις οποίες οι 7 έγιναν σε κεντρικό επίπεδο. Το μεγαλύτερο σε έκταση πρόγραμμα επιμόρφωσης κατά το 1983 ήταν το 2ήμερο Σεμινάριο που οργανώθηκε σε συνεργασία με το ΙΑΚΕ (Ίδρυμα Ανάπτυξης Κοινωνικής Συνεργασίας Ελλάδας) και το Σύνδεσμο Κοινωνικών Λειτουργών Κύπρου με θέμα "Κοινωνική Εργασία με Πολυπροβληματικές Οικογένειες". Το Σεμινάριο παρακολούθησαν συνολικά 69 Κοινωνικοί Λειτουργοί σε δυο ομάδες.

296. Στα πλαίσια των προσπαθειών του Τμήματος για την ανάπτυξη του προσωπικού παραχωρήθηκαν υποτροφίες διάρκειας 1 μηνός μέχρι 4 μηνών σε 4 Λειτουργούς του Τμήματος σε ειδικούς τομείς εργασίας. Εντός αυτού 1 Λειτουργός του Τμήματος συνεχίζει μεταπτυχιακές σπουδές που άρχισε το 1982 στην Αμερική ενώ άλλοι 2 έτυχαν υποτροφίας εντός του 1983 για μεταπτυχιακές σπουδές στο Ην. Βασίλειο και Η.Π.Α.

ΣΤ. ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

297. Το Τμήμα παρέχει υπηρεσίες κοινωνικής ευημερίας μέσω διαφόρων άλλων κυβερνητικών Τμημάτων και αρχών που εφαρμόζουν κοινωνικά προγράμματα. Οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται κυρίως με: (α) την απόσπαση κοινωνικών λειτουργών σε άλλα Τμήματα, (β) την παροχή κοινωνικο-λειτουργικής υπηρεσίας σε περιπτώσεις που παραπέμπονται στο Τμήμα, (γ) τη διεξαγωγή έρευνας και υποβολή κοινωνικών εκθέσεων για περιπτώσεις ή ειδικά προβλήματα, και (δ) τη συμμετοχή εκπροσώπου του Τμήματος σε Επιτροπές σε παγκύπριο ή επαρχιακό επίπεδο.

ΠΙΝ.
60-
61

298. Έτσι, το χρόνο που πέρασε λειτουργού του Τμήματος ήταν αποσπασμένοι στις Φυλακές, τα Ψυχιατρικά Ιδρύματα, τα Νοσοκομεία, το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων, την Ειδική Επαγγελματική Σχολή Αρχιεπισκόπου Μακαρίου Γ', το Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών, το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο, την Επιτροπή Ανθρωπιστικών Θεμάτων, την Κυπριακή Υπάτη Αρμοστεία στο Λονδίνο και την Κυπριακή Πρεσβεία στην Αθήνα.

299. Επιπρόσθετα, το Τμήμα συνέχισε τη διεξαγωγή κοινωνικο-οικονομικών ερευνών για την εφαρμογή από το Υπουργείο Παιδείας του σχεδίου μερικής ή ολικής απαλλαγής διδάντρων για μαθητές Σχολών Μέσης Παιδείας, καθώς και για την εφαρμογή κοινωνικών προγραμμάτων από διάφορες άλλες αρχές όπως το Υπουργείο Οικονομικών (Επιτροπή Χορηγημάτων), το Υπουργείο Εσωτερικών, το Υπουργείο Υγείας, το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο, την Γενική Αρχιεπισκοπή, καθώς και άλλους οργανισμούς. Για τους πιο πάνω σκοπούς ετοιμάστηκαν από το Τμήμα 5,482 κοινωνικο-οικονομικές εκθέσεις, σε σχέση με 6,231 του προηγούμενου χρόνου. Η μείωση οφείλεται βασικά στη δωρεά φοίτηση των εκτοπισθέντων μαθητών και ο τερματισμός υποβολής εκθέσεων από το Τμήμα.

300. Το 1983 συνεχίστηκε η συνεργασία με το Παγκόσμιο Πρόγραμμα Τροφίμων σύμφωνα με το οποίο χορηγήθηκαν τρόφιμα σε 34 Κρατικά Ιδρύματα, 7 Κρατικά Νηπιαγωγεία και Σχολές Ασκησίμων, 2 Ειδικές Σχολές και 43 μη Κρατικά Ιδρύματα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V

ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΩΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΣ

A. ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΟΣ ΚΥΠΡΟΥ

301. Το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ) ιδρύθηκε το 1963 από την Κυπριακή Κυβέρνηση με τη βοήθεια του Προγράμματος Αναπτύξεως των Ηνωμένων Εθνών και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας. Από το Δεκέμβριο του 1974 την ευθύνη για τη λειτουργία του Κέντρου έχει αποκλειστικά η Κυπριακή Κυβέρνηση. Η πολιτική και οι δραστηριότητες του Κέντρου καθορίζονται από διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από εκπροσώπους της Κυβερνήσεως, των εργοδοτών και των συντεχνιών, με πρόεδρο το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

302. Το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου στοχεύει στην αύξηση της παραγωγικότητας τόσο των ιδιωτικών όσο και των δημόσιων επιχειρήσεων και οργανισμών με την ανάληψη οργανωτικών μελετών, ερευνών, και την παροχή συμβουλών και πληροφοριών, καθώς επίσης με την προσφορά υπηρεσιών που αποσκοπούν στη βελτίωση του επιπέδου διεύθυνσεως, την επαγγελματική εκπαίδευση τεχνικού προσωπικού, τη βασική εκπαίδευση και μετεκπαίδευση εποπτών, και τη μεταπτυχιακή εκπαίδευση πτυχιούχων στη Διεύθυνση Επιχειρήσεων.

303. Μέσα στα πλαίσια της προσπάθειας για αύξηση της παραγωγικότητας το ΚΕΠΑ συνέχισε και το 1983, να προσφέρει τις υπηρεσίες του μέσω των τριών βασικών δραστηριοτήτων του, δηλ. της "Επιμόρφωσης", των "Συμβουλευτικών Μελετών και Πληροφοριών" και των "Ερευνών".

(α) Επιμόρφωση

304. Κατά τη διάρκεια του 1983, το ΚΕΠΑ οργάνωσε 25 επιμορφωτικά προγράμματα στον Τομέα της Διευθυντικής Ανάπτυξης με συμμετοχή 878 ατόμων. Από αυτά, εξέχουσα σημασία έχουν τα ακόλουθα τρία προγράμματα:

- Αξιολόγηση και επιλογή computer για την Επιχείρηση,
- Η Αυτοεργοδότηση σαν Μέσο Σταδιοδρομίας (για άνεργους πτυχιούχους),

- Σχέδιο της Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισης για Αξιοποίηση Ανέργων Αποφοίτων Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, το οποίο ανέλαβε να εκτελέσει υπερ-γολαβικά το ΚΕΠΑ.

305. Επίσης, το ΚΕΠΑ οργάνωσε Πρόγραμμα Εκπαίδευσης Εποπτών με συμμετοχή 20 αποφοίτων Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης από τους οποίους 12 εργοδοτήθηκαν στη βιομηχανία μέσω του ΚΕΠΑ.

306. Στον τομέα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, το ΚΕΠΑ οργάνωσε 103 επιμορφωτικά προγράμματα με συμμετοχή 1,442 ατόμων. Επίσης, οργάνωσε υπεργολαβικά για την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης 10 εξ υπαρχής ταχύρρυθμα προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν 136 άτομα.

307. Το Φεβρουάριο, 1983, συμπληρώθηκε και το πρόγραμμα επαγγελματικής εκπαίδευσης 42 Αφρικανών Προσφύγων που άρχισε το 1982, μετά από συμφωνία μεταξύ της Κυπριακής Κυβερνήσεως και της Υπάτης Αρμοστείας των Ηνωμένων Εθνών για τους πρόσφυγες.

308. Τον Ιούνιο του 1983, επισκέφθηκαν το ΚΕΠΑ τρεις εμπειρογνώμονες, οι οποίοι ηγήθηκαν ειδικών Σεμιναρίων που οργάνωσε το ΚΕΠΑ την περίοδο αυτή. Του πρώτου σεμιναρίου με θέμα "Microcomputers for Management" ηγήθηκε ο κ. Harold Harisson, Professor of Computer Science and Management Information Systems, University College, Dublin. Του δεύτερου σεμιναρίου, με θέμα "Economic Planning with Micro-computers" ηγήθηκε ο κ. Michel Schlosser, Professor of Business Administration στο CENTRE D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR DES AFFAIRES (CELSA). Του τρίτου σεμιναρίου, με θέμα "Management of the Export Marketing Mix" ηγήθηκε ο κ. M.H. Harper, Professor of Marketing and Enterprise Development, Cranfield School of Management, U.K.

(β) Συμβουλευτικές Μελέτες/Πληροφορίες/Έρευνες

309. Το 1983, το ΚΕΠΑ ανέλαβε την εκτέλεση 20 συμβουλευτικών μελετών για τις οποίες διέθεσε 927 ανθρωπώρες. Επίσης, διέθεσε 1,226 ανθρωπώρες για δωρεάν παροχή πληροφοριών και συμβουλών.

310. Το ΚΕΠΑ ανέλαβε και διεξήγαγε 9 έρευνες για τις οποίες διέθεσε 1,506 ανθρωπώρες.

(γ) Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως (MIM)

311. Τον Ιούλιο του 1983, έληξε με επιτυχία το 6^ο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διοίκηση Επιχειρήσεων που οργάνωσε για έκτο κατά συνέχεια χρόνο το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως. Αποφοίτησαν από το πρόγραμμα αυτό συνολικά 31 σπουδαστές, από τους οποίους 26 Κύπριοι και 5 αλλοδαποί.

312. Το Σεπτέμβριο του 1983, άρχισε το 7^ο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα με συμμετοχή 29 σπουδαστών, από τους οποίους 20 Κύπριοι και 9 αλλοδαποί. Από τους αλλοδαπούς, ένας προέρχεται από την Κένυα, ένας από την Ουγάνδα, ένας από την Αιθιοπία, ένας από τη Μαλασία, ένας από την Κούβα, δύο από τη Μαλάουϊ και δύο από την Πανγκλατές.

313. Οι σπουδαστές από την Κένυα και την Κούβα παρακολουθούν το Πρόγραμμα με υποτροφία της Κυπριακής Κυβέρνησης, ο σπουδαστής από την Αιθιοπία με υποτροφία του Ιδρύματος Carl Duisberg Gesellschaft της Ομόσπονδης Δημοκρατίας της Γερμανίας, και οι υπόλοιποι έξι σπουδαστές με υποτροφία του Κοινοπολιτειακού Ταμείου Τεχνικής Συνεργασίας.

314. Από τους 20 Κύπριους σπουδαστές, τρεις είναι υπότροφοι της Κυπριακής Τράπεζας Αναπτύξεως, 14 είναι υπότροφοι της Αρχής Βιομηχανικής Καταρτίσεως και τρεις παρακολουθούν το Πρόγραμμα με έξοδα του εργοδότη τους. Δεκατέσσερεις από τους σπουδαστές αυτούς ήταν προηγουμένως άνεργοι και εργοδοτήθηκαν μέσω του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διευθύνσεως.

315. Οι επιχειρήσεις που συμμετέχουν στο Πρόγραμμα είναι Χημικών Ειδών, Ενδυσης, Υπόδησης, Τροφίμων, Επίπλων, Μωσαϊκών, Μεταλλικών Κατασκευών, Εμπορικοί Οργανισμοί και Τουριστικές Βιομηχανίες.

316. Μέσα στα πλαίσια του Περιφερειακού/Διεθνούς του χαρακτήρα, το ΜΙΜ ανέλαβε το 1982 τη διεξαγωγή συμβουλευτικής μελέτης για το Ξενοδοχείο ΧΙΛΤΟΝ Αθηνών, η οποία συμπληρώθηκε μέσα στο 1983.

Β. ΑΝΩΤΕΡΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ

317. Το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ) ιδρύθηκε το 1968 σαν κοινό σχέδιο της Κυπριακής Κυβερνήσεως και του Προγράμματος Αναπτύξεως των Ηνωμένων Εθνών. Υπεύθυνες αρχές για την εφαρμογή του σχεδίου ορίστηκαν το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εκ μέρους της Κυπριακής Κυβερνήσεως, και η ΟΥΝΕΣΚΟ με τη συνεργασία της Διεθνούς Οργανώσεως Εργασίας σε ορισμένους τομείς, εκ μέρους των Ηνωμένων Εθνών. Μέχρι το 1973 το ΑΤΙ λειτούργησε βάσει κοινού σχεδίου που χρηματοδοτήθηκε από την Κυπριακή Κυβέρνηση και το Ειδικό Ταμείο των Ηνωμένων Εθνών. Από το 1973 η Κυπριακή Κυβέρνηση μέσω του Υπουργείου Εργασίας ανέλαβε αποκλειστικά την ευθύνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου. Το ΑΤΙ διοικείται από διοικητικό συμβούλιο που αποτελείται από εκπροσώπους κυβερνητικών τμημάτων, επαγγελματιών και εργοδοτικών συνδέσμων και των συντεχνιών, με πρόεδρο το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

318. Το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ) είχε σαν γενικό σκοπό και στόχο της ίδρυσης και λειτουργίας του, την κατάρτιση τέχνικου προσωπικού φηλής στάθμης, στο επίπεδο αποφοίτου Ανωτέρας Σχολής, για να επανδρώσει με στελέχη τη βιομηχανία και με εκπαιδευτές τις Τεχνικές και Επαγγελματικές Σχολές.

319. Οι ειδικοί στόχοι του ΑΤΙ για το 1983 ήταν η συνέχιση της εκπαίδευσης ανώτερων στελεχών στο επίπεδο Ανώτερου Τεχνικού (Technician Engineer) στις πιο κάτω ειδικότητες της Μηχανικής Επιστήμης: του Ηλεκτρολόγου, Μηχανολόγου, Πολιτικού Μηχανικού και Ναυτομηχανικού.

320. Το 1983 το νέο εκπαιδευτικό σύστημα που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 28 Απριλίου 1982, το οποίο το 1982/83 εφαρμόστηκε μόνο για τους πρωτοετείς και δευτεροετείς φοιτητές, τώρα έχει εφαρμοστεί πλήρως με την επέκτασή του και στους τριτοετείς φοιτητές. Η αναθεώρηση του εκπαιδευτικού προγράμματος και του εκσυγχρονισμού της διδασκόμενης ύλης έγινε για να ευθυγραμμιστεί η όλη κατάρτιση που προσφέρεται με τις ανάγκες της βιομηχανίας για την εισαγωγή και αξιοποίηση νέας και ψηλής τεχνολογίας. Στα νέα προγράμματα δόθηκε επίσης περισσότερη έμφαση σε θέματα ενέργειας και ελέγχου ποιότητας.

{α} Τακτικά Προγράμματα Εκπαιδύσεως το Ακαδημαϊκό Έτος 1982/83

321. Τον Ιούλιο, 1983 η δέκατη τρίτη σειρά τελειοφοίτων του ΑΤΙ συμπλήρωσε τον τριετή κύκλο σπουδών και απονεμήθηκε σε 123 άτομα το δίπλωμα του Ανώτερου Τεχνικού. Απ' αυτούς 40 εκπαιδεύτηκαν στην ειδικότητα του Ηλεκτρολόγου, 28 του Μηχανολόγου, 38 του Πολιτικού Μηχανικού, και 17 στην ειδικότητα του Ναυτομηχανικού. Από το συνολικό αριθμό των 123 αποφοίτων οι 28 ήταν φοιτήτριες - από τις οποίες οι περισσότερες στην ειδικότητα της Πολιτικής Μηχανικής. Λεπτομέρειες των φοιτητών και των αποφοίτων σε ειδικότητες φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

A. Οι ακόλουθοι αριθμοί φοιτητών ενεγράφηκαν το Σεπτέμβριο, 1983 στο Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο

Ειδικότητα \ Έτος σπουδών	Πολιτική Μηχανική	Ηλεκτρολογία	Μηχανολογία	Ναυτομηχανική	Νοσοκομειακές σειρές μαθημάτων της Π.Ο.Υ (W.H.O)	ΟΛΙΚΟ
1ο έτος	57(26)	59(6)	27(-)	30(-)	17	190(32)
2ο έτος	46(27)	52(5)	32(2)	24(-)	-	154(34)
3ο έτος	51(32)	46(12)	22(2)	22(-)	-	141(46)
ΟΛΙΚΟ	154(85)	157(23)	81(4)	76(-)	17	485(112)

Σημείωμα: 1. Οι αριθμοί στις παρενθέσεις () δηλώνουν φοιτήτριες

2. Οι άνω αριθμοί περιλαμβάνουν τους ακόλουθους 14 ξένους φοιτητές:

1ο έτος: 1 από Σρι-Λάνκα (υποτρόφους Κυπριακής Κυβέρνησης)

1 από Ινδία (ιδιώτης)

1 από Κουβέιτ (ιδιώτης)

1 από Ιράν (ιδιώτης)

1 από Αίγυπτο (ιδιώτης)

1 από Μπαχρέϊν (ιδιώτης)

2ο έτος: 1 από Δομίνικα (υπότροφος Κυπριακής Κυβέρνησης)

1 από Ελλάδα (υπότροφος Κυπριακής Κυβέρνησης)

3ο έτος: 2 από Κουβέϊτ (ιδιώτες)

4 από Ζιμπάμπουε (υπότροφοι της Κυβέρνησης της Δυτικής Γερμανίας Ο.Δ.Γ.)

1 από Σρι-Λάνκα (υπότροφος Κυπριακής Κυβέρνησης)

Β. Αριθμός τελειοφοίτων που αποφοίτησαν τον Ιούλιο 1983 από το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο.

(α) Κλάδος Πολιτικής Μηχανικής	38(21)
(β) Κλάδος Ηλεκτρολογίας	40(5)
(γ) Κλάδος Μηχανολογίας	28(2)
(δ) Κλάδος Ναυτομηχανικής	17(-)

ΟΛΙΚΟ 123(28)

Σημείωμα: Οι αριθμοί στις παρενθέσεις () δηλώνουν απόφοιτες (θήλεις)

(β) Εργοδότηση Αποφοίτων

322. Από τους 123 απόφοιτους που συμπλήρωσαν με επιτυχία τον τριετή κύκλο φοιτήσεως τον Ιούλιο, 1983, 79 κατατάχτηκαν στην Εθνική Φρουρά και οι υπόλοιποι απορροφήθηκαν σχεδόν όλοι στην εργατική αγορά, εκτός από μερικούς που επέλεξαν να συνεχίσουν τις σπουδές τους στο εξωτερικό για απόκτηση πανεπιστημιακού πτυχίου.

323. Η ζήτηση στην αγορά εργασίας για απόφοιτους του ΑΤΙ συνεχίζεται. Υπολογίζεται ότι από τους 1,232 που αποφοίτησαν μέχρι τον Ιούλιο 1983, 163 εκτελούν τη θητεία τους στην Εθνική Φρουρά, 620 περίπου εργάζονται στην Κύπρο στην ιδιωτική βιομηχανία, σε διάφορα κυβερνητικά και ημικρατικά τεχνικά τμήματα και στην εκπαίδευση. Γύρω στους 140 απόφοιτους εργάζονται σε Κυπριακές εταιρείες στις Αραβικές και άλλες χώρες και γύρω στους 300 (ή 30% του συνόλου των αποφοίτων που ήταν έτοιμοι για εργοδότηση) συμπλήρωσαν ή παρακολουθούν σπουδές στο εξωτερικό σε πανεπιστημιακό επίπεδο.

(γ) Βιομηχανική Εξάσκηση

324. Από το Σεπτέμβριο 1983 εφαρμόστηκε το νέο σύστημα βιομηχανικής εξάσκησης των φοιτητών του ΑΤΙ σε συνεργασία με την Αρχή Βιομηχανικής Καταρτίσεως (ΑΒΚ). Τα κυριότερα χαρακτηριστικά του νέου συστήματος είναι:

- Η εξάσκησή γίνεται σύμφωνα με συστηματικές προδιαγραφές.

- Ο κάθε φοιτητής θα εξασκείται στη Βιομηχανία για 64 μέρες, και
- Ο κάθε φοιτητής θα παίρνει από τον εργοδότη του £3.00 για κάθε εργάσιμη μέρα και η Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισεως θα αποζημιώνει τον εργοδότη για το ποσό που καταβάλλει στο φοιτητή καθώς και £2.00 περιπλέον για κάθε εξασκούμενο για κάθε εργάσιμη μέρα σε βοήθεια για τις διευθετήσεις και έξοδα του εργοδότη.

325. Ο αριθμός των φοιτητών του ΑΤΙ που εξασκούνται στην Κυπριακή βιομηχανία μ' αυτό το σύστημα ήταν 118. Το καλοκαίρι του 1983 επαναλήφθηκε για ένατο χρόνο το σχέδιο βιομηχανικής εξάσκησης στην Ελλάδα σε εγκαταστάσεις της Δημόσιας Επιχειρήσεως Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ). Με αυτό το σχέδιο προσφέρθηκε το 1983 πρακτική εξάσκηση σε 48 δευτεροετείς φοιτητές του ΑΤΙ (22 του κλάδου Ηλεκτρολογίας, 14 του Κλάδου Μηχανολογίας, και 12 του Κλάδου Πολιτικής Μηχανικής). Επίσης 20 δευτεροετείς φοιτητές της Ναυτομηχανικής έκαναν πρακτική εκπαίδευση στη θάλασσα πάνω σε πλοία του Κυπριακού και Ελληνικού ναυτολογίου διάρκειας τριών μηνών κατά τη διάρκεια Ιουλίου - Οκτωβρίου.

326. Το καλοκαίρι του 1983 οι ανταλλαγές φοιτητών για βιομηχανική εξάσκηση μέσω του Διεθνούς Σύνδεσμου για την Ανταλλαγή Φοιτητών για Τεχνική Εκπαίδευση (IASTE) αυξήθηκαν, με αποτέλεσμα 21 φοιτητές του ΑΤΙ να εξασκηθούν στις βιομηχανίες αναπτυγμένων χωρών και σε αντάλλαγμα 11 ξένοι φοιτητές να εκπαιδευτούν στην Κυπριακή Βιομηχανία.

(δ) Ειδικές Σειρές Μαθημάτων που Προσφέρθηκαν το 1983

(ι) Πρόγραμμα Μερικής Φοίτησης για Εργαζόμενους στην Ειδικότητα της Μηχανολογίας

327. Άρχισε στις 19 Σεπτεμβρίου 1983 το νέο πρόγραμμα πενταετούς κύκλου μερικής φοίτησης για εργαζόμενους στην ειδικότητα της Μηχανολογίας με 27 σπουδαστές. Στους απόφοιτους θα απονεμηθεί το Δίπλωμα Ανώτερου Τεχνικού στη Μηχανολογία, που είναι το ίδιο που απονέμεται και στους απόφοιτους που παρακολουθούν με τακτική ημερήσια φοίτηση την ίδια ειδικότητα.

(ιι) Εκπαίδευση Μηχανικών Ρ.Ι.Κ. και Ηλεκτρομηχανολογικής Υπηρεσίας στην Επιστήμη των Μικρουπολογιστών

328. Ύστερα από παράκληση του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και της Ηλεκτρομηχανολογικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων άρχισε τον Οκτώβριο, 1983 μια σειρά μαθημάτων για Ψηφιακά Κυκλώματα και Μικρουπολογιστές με 29 φοιτητές (22 υπαλλήλους του ΡΙΚ, 5 της ΗΜΥ και δυο ιδιώτες) με χρηματοδότηση της Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισεως.

(ιιι) Προγράμματα Κατάρτισεως Τεχνικών Ιατρικού και Νοσοκομειακού Εξοπλισμού

329. Με βάση νέα αναθεωρημένη συμφωνία που υπογράφηκε στις αρχές του 1982 από το Υπουργείο Υγείας και την Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας (ΠΟΥ - WHO) καθορίστηκε ένα πιο ειτεταμένο πρόγραμμα εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων για την κατάρτιση Τεχνικών Ιατρικού και Νοσοκομειακού Εξοπλισμού. Οι εκπαιδευτικές αυτές σειρές προορίζονται για τεχνικούς, που επιλέγει από τις χώρες της γύρω περιοχής το Περιφερειακό Κέντρο της ΠΟΥ που εδρεύει στην Αλεξάνδρεια.

330. Η εκπαίδευση περιλαμβάνει ιδρυματική, θεωρητική και πρακτική κατάρτιση που προσφέρεται στο ΑΤΙ καθώς και άσκηση που προσφέρεται στα εργαστήρια συντηρήσεως νοσοκομειακού εξοπλισμού που λειτουργεί η Ηλεκτρομηχανολογική Υπηρεσία του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων καθώς και στους ίδιους τους νοσοκομειακούς χώρους εργασίας όπου χρησιμοποιείται τεχνικός εξοπλισμός. Ο καθορισμός του περιεχόμενου εκπαιδύσεως και ο συντονισμός της εκπαιδευτικής εργασίας γίνεται από ειδική Μονάδα που έχει συγκροτηθεί μέσα στο γενικό οργανισμό του ΑΤΙ και που λειτουργεί κάτω από την καθοδήγηση και επίβλεψη ειδικού Ακαδημαϊκού Συμβουλίου στο οποίο συμμετέχουν και εκπρόσωποι της Ηλεκτρομηχανολογικής Υπηρεσίας, του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας και του Υπουργείου Υγείας.

331. Τον Ιανουάρια, 1983 συμπληρώθηκε η πρώτη ειδική σειρά για τεχνικούς μηχανημάτων νοσοκομειακού χημικού εργαστηρίου με 11 απόφοιτους.

332. Τον Ιούλιο, 1983 συμπληρώθηκαν δυο διαφορετικά προγράμματα εκπαιδύσεως νοσοκομειακών τεχνικών:

- Η έκτη γενική σειρά για τη συντήρηση και επιδιόρθωση νοσοκομειακού εξοπλισμού με 8 απόφοιτους και
- Η τρίτη ειδική σειρά για ακτίνες X με 8 απόφοιτους.

333. Το Σεπτέμβριο, 1983 άρχισαν οι ακόλουθες εκπαιδευτικές σειρές:

- Η έβδομη γενική σειρά για τη συντήρηση και επιδιόρθωση νοσοκομειακού εξοπλισμού με 10 φοιτητές και
- Η δεύτερη ειδική σειρά για τεχνικούς μηχανημάτων νοσοκομειακού χημικού εργαστηρίου με 7 φοιτητές.

(ε) Κέντρο Εξατομικευμένης Μάθησης

334. Το Κέντρο που άρχισε τη λειτουργία του τον Ιανουάριο, 1981 συνέχισε και επέκτεινε τις δραστηριότητες του το 1983. Το Κέντρο λειτουργεί τρεις φορές τη βδομάδα: Δευτέρα, Τετάρτη και Παρασκευή τις απογευματινές και νυχτερινές ώρες και προσφέρει εκπαιδευτικά προγράμματα σε μια μεγάλη ποικιλία θεμάτων με τη χρήση διδακτικών μηχανών.

335. Το Κέντρο εξυπηρέτησε 88 άτομα που χρησιμοποίησαν τα εκπαιδευτικά του προγράμματα για 940 ώρες μελέτης.

336. Από τον Οκτώβριο, 1983 το Κέντρο προσφέρει επιπρόσθετα με τα άλλα θέματα και Προγραμματισμό και Συντήρηση Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, καθώς και ολοκληρωμένη σειρά μαθημάτων μαζί με πρακτική εξάσκηση στην τεχνολογία των μικρουπολογιστών.

(στ) Χρήση και Αξιοποίηση Ηλεκτρονικών Υπολογιστών

337. Το ΑΤΙ αξιοποιεί τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές τους για την κατάρτιση των φοιτητών που στη σύνταξη, σύνδεση και χειρισμό των προγραμμάτων τους, που έχει γίνει αναπόσπαστο μέρος της ιδρυματικής τους κατάρτισης. Ειδική εκπαίδευση στη χρήση των υπολογιστών δίνεται στους τριτοετείς φοιτητές για τις ανάγκες της διατριβής τους.

338. Άρχισε πρόγραμμα για μετεκπαίδευση του διδακτικού προσωπικού στη χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών.

339. Έχει δημιουργηθεί βιβλιοθήκη προγραμμάτων, που καλύπτει μια πλατιά σειρά εφαρμογών που έχουν σχέση με αριθμητικές λύσεις μαθηματικών και μηχανικών προβλημάτων.

340. Συνεχίστηκε όλο το 1983 η χρησιμοποίηση των ηλεκτρονικών υπολογιστών για την επίλυση τεχνολογικών προβλημάτων, μέσα στα πλαίσια της έρευνας και των μελετών που γίνονται από το προσωπικό και τους φοιτητές.

341. Σημειώνεται επίσης ότι τα αποτελέσματα των εισαγωγικών εξετάσεων του ΑΤΙ μηχανογραφούνται και επεξεργάζονται σε ηλεκτρονικό υπολογιστή.

(ζ) Προγράμματα Επιστημονικής Έρευνας και Παροχή Τεχνικών Συμβουλών στη Βιομηχανία

(ι) Έρευνα

342. Συνεχίστηκαν και προωθήθηκαν ειδικά προγράμματα έρευνας σχετικά με την ενέργεια, όπως η οικονομική χρήση τσίπουρων για την παραγωγή ζεστού νερού για οικιακή, γεωργική και βιομηχανική χρήση και η χρησιμοποίηση της ηλιακής ενέργειας για τη θέρμανση χώρων. Το ΑΤΙ είχε μετάσχει ενεργά στη διοργάνωση της Έκθεσης ΚΛΙΜΑΘΕΡΜ 1983 στη Κρατική Έκθεση. Σαν αποτέλεσμα το ΑΤΙ επεκτείνεται σταθερά στον τομέα της παθητικής και ενεργητικής χρησιμοποίησης της ηλιακής ενέργειας για οικιακή χρήση. Το ΑΤΙ μελετά την εισαγωγή, προσαρμογή και προώθηση ενός ηλιακού σπιτιού. Ιδιαίτερα προτίθεται να προσκαλέσει αιτητές για την κατασκευή ενός "πρότυπου ηλιακού σπιτιού", που θα σχεδιαστεί από μέλη του διδακτικού προσωπικού σε συνεργασία με ξένο εμπειρογνώμονα και που θα περιλαμβάνει τη χρησιμοποίηση ηλιακής ενέργειας για θέρμανση χώρων, και παραγωγή ζεστού νερού. Η πείρα που θ' αποκτηθεί θα παραχωρηθεί σε ντόπια αρχιτεκτονικά και μηχανολογικά γραφεία στην Κύπρο.

343. Τα κύρια προγράμματα έρευνας που βρίσκονται σε εξέλιξη, είναι:

- ηλιακή θέρμανση χώρων
- ηλιακή φύξη
- ενεργειακός προγραμματισμός/σχεδιασμός
- συστήματα ελέγχου ηλεκτρικών κινητήρων για εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας
- εφαρμογές μικροϋπολογιστών και
- προσαρμογές εισαγόμενης τεχνολογίας.

(ιι) Τεχνικές Συμβουλές στη Βιομηχανία

344. Το προσωπικό του ΑΤΙ πρόσφερε τεχνικές συμβουλές σε 60 βιομηχανικές μονάδες και ανταποκρίθηκε σε 131 αιτήσεις, που αφορούσαν κυρίως θέματα ελέγχου ποιότητας και ελέγχου οργάνων μετρήσεων.

(η) Εκδόσεις

345. Το ΑΤΙ ετοιμάζει και κυκλοφορεί μια ετήσια επιστημονική έκδοση, το ΗΤΙ REVIEW στην οποία φιλοξενούνται άρθρα και μελέτες σε θέματα επιστήμης και τεχνολογίας.

Γ. ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΣΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ

346. Το Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών (ΙΕΕΤ) ιδρύθηκε το 1969 με κοινό σχέδιο της Κυπριακής Κυβερνήσεως και του Προγράμματος Αναπτύξεως Ηνωμένων Εθνών (Ειδικό Ταμείο). Τα εκτελεστικά όργανα για την εφαρμογή του σχεδίου ήταν το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εκ μέρους της Κυπριακής Κυβερνήσεως και η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ), εκ μέρους του Προγράμματος Αναπτύξεως των Ηνωμένων Εθνών. Το Ινστιτούτο λειτούργησε με βάση το κοινό σχέδιο μέχρι το 1974. Από τον Ιούλιο του 1974 η Κυπριακή Κυβέρνηση μέσω του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ανέλαβε την αποκλειστική ευθύνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου. Η πολιτική και οι δραστηριότητες του Ινστιτούτου καθορίζονται με βάση τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του που αποτελείται από εκπροσώπους της κυβερνήσεως, των εργοδοτών και των συντεχνιών με πρόεδρο το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί συμβουλευτικό σώμα προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που είναι και η ανώτατη αρχή καθορισμού πολιτικής.

347. Το Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών είναι υπεύθυνο για την εξ ύπαρξης κατάρτιση νεοπροσλαμβανόμενων στη ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία στους τομείς της τραπεζοοικονομίας, μαγειρικής, ζαχαροπλαστικής, υποδοχής και ξενοδοχειακής οικονομίας, την επιμόρφωση προσωπικού και την πρακτική εξάσκηση στη ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία

στους πιο πάνω τομείς με σκοπό την εξύψωση των επιπέδων επιδόσεώς τους και την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, τη διεξαγωγή ερευνών και την παροχή πληροφοριών προς τη βιομηχανία.

(α) Εκπαιδευτικά Προγράμματα που οργανώθηκαν το 1983

(ι) Τακτικές Σειρές Προγραμμάτων

348. Κατά τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς 1982/83 το Ινστιτούτο συνέχισε να παρέχει εκπαίδευση Βασιικού Επιπέδου στον Κλάδο Τραπεζοκομίας, διάρκειας μιας σχολικής χρονιάς και Μαγειρικής, διάρκειας δύο σχολικών χρονιών. Συνεχίστηκε επίσης η εκπαίδευση Μέσου Επιπέδου στους κλάδους Τραπεζοκομίας, Μαγειρικής, Ξενοδοχειακής Οικονομίας και Υποδοχής. Οι κύκλοι σπουδών Μέσου Επιπέδου είναι διάρκειας μιας σχολικής χρονιάς εκτός από τη Μαγειρική όπου η φοίτηση είναι τριετής.

349. Στο Βασιικό Επίπεδο γίνονται δεκτά άτομα που έχουν τελειώσει τουλάχιστο την τρίτη τάξη Σχολής Μέσης Παιδείας και είναι κάτω των 18 χρονών. Στο Μέσο Επίπεδο γίνονται δεκτά άτομα που έχουν αποφοιτήσει από Σχολή Μέσης Παιδείας και είναι κάτω των 23 χρονών. Σύμφωνα με τα νέα προγράμματα που ισχύουν από τη σχολική χρονιά 1980/81 απόφοιτοι του Βασιικού Επιπέδου Τραπεζοκομίας και Μαγειρικής, που έχουν ένα χρόνο βιομηχανική πείρα, μπορούν να εντάσσονται στο τελικό στάδιο του Μέσου Επιπέδου στην αντίστοιχη ειδικότητα.

350. Για τη σχολική χρονιά 1983/84 φοιτούν 150 συνολικά σπουδαστές, από τους οποίους 66 στο Βασιικό και 84 στο Μέσο Επίπεδο. Ο κλάδος και ο χρόνος σπουδών φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

ΕΠΙΠΕΔΟ, ΚΛΑΔΟΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ	ΑΦ. ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ
A. ΒΑΣΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	
ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΙΑ	29
ΜΑΓΕΙΡΙΚΗ Α' ΕΤΟΥΣ	29
ΜΑΓΕΙΡΙΚΗ Β' ΕΤΟΥΣ	18
ΣΥΝΟΛΟ ΒΑΣΙΚΟΥ	66
B. ΜΕΣΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	10
ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΙΑ	10
ΜΑΓΕΙΡΙΚΗ Α' ΕΤΟΥΣ	16
ΜΑΓΕΙΡΙΚΗ Β' ΕΤΟΥΣ	13
ΜΑΓΕΙΡΙΚΗ Γ' ΕΤΟΥΣ	13
ΥΠΟΔΟΧΗ	22
ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΣΟΥ	84
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	150

351. Στους πιο πάνω σπουδαστές συμπεριλαμβάνονται 17 ξένοι από τους οποίους 3 είναι υπότροφοι της Κυπριακής Δημοκρατίας και 8 του Κοινοπολιτειακού Ταμείου Τεχνικής Συνεργασίας. Από τους 17 σπουδαστές οι 7 φοιτούν στον κλάδο Υποδοχής (1 από τις Σευχέλλες, 1 από τη Μπελίζ, 1 από τη Δομίνικα, 1 από την Ελλάδα, 1 από τη Ζαμβία, 1 από την Αγγλία και 1 από τη Σρι-Λάνκα), 3 στον κλάδο Τραπεζοκομίας (2 από τις Μαλτίβες Νήσους και 1 από το Λίβανο), 1 στον κλάδο Μαγειρικής Μέσου Επιπέδου Α' έτους (από την Αντίκουα), 3 στον κλάδο Μαγειρικής Μέσου Επιπέδου Β' έτους (1 από τη Νιγηρία, 1 από την Τανζανία, 1 από τη Σρι-Λάνκα), 2 στον κλάδο Μαγειρικής Μέσου Επιπέδου Γ' έτους (1 από το Κουβέιτ, 1 από τις Σευχέλλες) και μια στον κλάδο Ξενοδοχειακής Οικονομίας (από την Τανζανία).

352. Το 1983 αποφοίτησε από το Ινστιτούτο η 17η σειρά που αποτελείτο από 135 σπουδαστές, οι ειδιότητες των οποίων φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα. Άλλοι 12 σπουδαστές δεν αποφοίτησαν και δε δικαιούνται κανονικό πιστοποιητικό σπουδών (για μειωμένη επίδοση στα μαθήματα ή μη συμπλήρωση της πρακτικής εξασκήσεως στη βιομηχανία ή για υπερβολικό αριθμό απουσιών).

ΕΠΙΠΕΔΟ, ΚΛΑΔΟΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ	ΑΡ. ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΦΟΙΤΗΣΑΝ ΤΟ 1983
A. ΒΑΣΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	
ΜΑΓΕΙΡΙΚΗ	30
ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΙΑ	36
ΣΥΝΟΛΟ ΒΑΣΙΚΟΥ	66
B. ΜΕΣΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	
ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΙΑ	20
ΜΑΓΕΙΡΙΚΗ	9
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	17
ΥΠΟΔΟΧΗ	23
ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΣΟΥ	69
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	135

(ii) Ειδικές Επιμορφωτικές Σειρές

353. Από τις 16.5.1983 μέχρι τις 21.5.83 έγιναν στην Πάφο δυο επιμορφωτικά σεμινάρια Τραπεζοκομίας και Μαγειρικής για 65 Ξενοδοχοϋπαλλήλους της περιοχής για λογαριασμό της Αρχής Βιομηχανικής Καταρτίσεως (ΑΒΚ).

354. Σε σύμπραξη ΙΕΕΤ-ΑΒΚ έγιναν στο ΙΕΕΤ δυο εβδομαδιαία προγράμματα κοπής κρεάτων (Meat Science) με ξένους ειδικούς εκπαιδευτές, από 18-22.4.83 και 25-29.4.83, τα οποία παρακολούθησαν συνολικά 75 άτομα (επαγγελματίες κρεοπώλες, σπουδαστές και εκπαιδευτές του ΙΕΕΤ).

(ιιι) Άλλα Προγράμματα

355. Μετά από συμφωνία που υπογράφηκε μεταξύ των Κυβερνήσεων Κύπρου και Λιβύης άρχισε το Μάρτιο του 1982 τριετές πρόγραμμα για εκπαίδευση 48 Λιβύων σπουδαστών στα ξενοδοχειακά επαγγέλματα. Η πρώτη σχολική χρονιά διάρκεισε μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου 1982 και σ' αυτή διδάχθηκε αποκλειστικά η Αγγλική γλώσσα. Η δεύτερη σχολική χρονιά άρχισε τον Οκτώβριο 1982 και συνέχισε μέχρι τον Ιούνιο 1983 με γλωσσικά θέματα (Αγγλικά και Γαλλικά) και τεχνικά θέματα (Υποδοχή, Μαγειρική, Τραπεζοκομία και Ξενοδοχειακή Οικονομία). Το πρόγραμμα είναι, από το Δεκέμβριο 1983, στην τρίτη σχολική χρονιά με εξειδίκευση στους τομείς Τραπεζοκομίας, Υποδοχής και Μαγειρικής. Το όλο πρόγραμμα θα ολοκληρωθεί στις 31.8.1984. Κατά την τρίτη σχολική χρονιά ο αριθμός των σπουδαστών μειώθηκε στους 36.

356. Κατά τη διάρκεια του 1983 λειτούργησε ειδικό πρόγραμμα εκπαιδύσεως για μια Ινδή σε θέματα Υποδοχής, Ξενοδοχειακής Οικονομίας και Διευθύνσεως, μεταξύ 14.11.1983 και 31.12.1983.

(ιν) Πρακτική Εξάσκηση Σπουδαστών

357. Σύμφωνα με το πρόγραμμα σπουδών του Ινστιτούτου που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο, όλοι οι σπουδαστές τοποθετούνται σε ξενοδοχειακές και επισιτιστικές μονάδες για πρακτική εξάσκηση στο τέλος κάθε σχολικής χρονιάς. Οι τελειόφοιτοι σπουδαστές κάμνουν τετράμηνη πρακτική εξάσκηση, ενώ οι υπόλοιποι πεντάμηνη. Κατά τη διάρκεια των σπουδών τους οι σπουδαστές κάμνουν επίσης πρακτική εξάσκηση 10 ημερών κατά τις διακοπές των Χριστουγέννων και του Πάσχα καθώς και κάθε δεύτερο Σαββατοκυριακό για τη χρονική περίοδο Ιανουαρίου μέχρι τέλους του κάθε προγράμματος. Η πρακτική εξάσκηση των σπουδαστών πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με το πρόγραμμα με εξαίρεση την πρακτική κατά τα Σαββατοκυριακά και το δεκαήμερο των Χριστουγέννων και της Λαμπρής, που δεν έγινε λόγω ανεπαρκούς ανταποκρίσεως της εργοδοτικής πλευράς.

(β) Έρευνες, Μελέτες και Συμβουλευτικές Υπηρεσίες

358. Μέσα στα πλαίσια παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και πληροφοριών το Ινστιτούτο πραγματοποίησε, ύστερα από αίτηση των ενδιαφερομένων, μελέτες σε διάφορα ξενοδοχεία της Κύπρου και έδωσε συμβουλές και πληροφορίες σε ξενοδοχεία, οργανωμένα διαμερίσματα, εστιατόρια κλπ.

359. Το Ινστιτούτο συνεργάστηκε με αρμόδιες Κυβερνητικές Υπηρεσίες και ιδιαίτερα με το Υπουργείο Γεωργίας και Φυσιικών Πόρων στον τομέα παρασκευής φαγητών από κυπριακά υλικά.

360. Εκπαιδευτές συνεργάστηκαν με την Αρχή Βιομηχανικής Καταρτίσεως στον τομέα ετοιμασίας προδιαγραφών - διδακτέας ύλης προγραμμάτων εκπαιδύσεως στις διάφορες ξενοδοχειακές και επισιτιστικές τέχνες.

361. Το Ινστιτούτο παραχώρησε εκπαιδευτές Μαγειρικής σε οργανισμούς για τεμαχισμό κρέατος και παρασκευές αρνιού και για πρακτική εξάσκηση μαγείρων (Κυπρίων και ξένων). Εκπαιδευτές επέβλεψαν εξετάσεις στη βιομηχανία για μάγειρους και τραπεζοκόμους για λογαριασμό άλλων οργανισμών.

(γ) Ξενοδοχείο "ΦΙΛΟΘΕΝΙΑ"

362. Το ξενοδοχείο "ΦΙΛΟΘΕΝΙΑ" σύστερα από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου λειτουργεί από το Μάρτιο του 1981 πάνω σε μόνιμη εμπορική βάση παρέχοντας ταυτόχρονα ευκαιρίες στους σπουδαστές του Ινστιτούτου να συνδυάσουν τις θεωρητικές γνώσεις που αποκτούν στην τάξη με την πρακτική εφαρμογή.

363. Κατά το 1983 το ΦΙΛΟΘΕΝΙΑ, που ανήκει στην τάξη των ξενοδοχείων 4 αστέρων, είχε κατά δωμάτιο πληρότητα 39% και κατά άτομο πληρότητα 29%. Στις αίθουσες συνεδρίων καθώς και στους άλλους δημόσιους χώρους του πραγματοποιήθηκαν σωρεία συνεδρίων τόσο τοπικών όσο και διεθνών καθώς και παρά πολλές άλλες εκδηλώσεις.

364. Κατά το 1983 συμπληρώθηκε η ανέγερση και λειτουργήσε η κολυμβτική δεξαμενή του ξενοδοχείου καθώς και βοηθητικοί χώροι και εγκαταστάσεις.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΡΙΜΝΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΩΝ (ΥΜΑΠΕ)

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

365. Η Τουρκική εισβολή του Ιουλίου-Αυγούστου του 1974 επέφερε στην Κύπρο, εκτός από την απώλεια μεγάλου αριθμού μαχίμου και αμάχου πληθυσμού τεράστιες υλικές καταστροφές. Ταυτόχρονα δημιούργησε προβλήματα κάθε μορφής, τόσο στις χιλιάδες των κατοίκων που βίαια αναγκάστηκαν να εγκαταλείψουν τις πατρογονικές εστίες και περιουσίες τους, όσο και στους κατοίκους που παρέμειναν εγκλωβισμένοι στις περιοχές που καταλήφθηκαν από τα Τουρκικά στρατεύματα.

366. Το μέγεθος και η επείγουσα φύση του προσφυγικού προβλήματος επέβαλαν τη λήψη άμεσων μέτρων πάνω σε συστηματική και οργανωμένη βάση. Γι' αυτό το λόγο ένα από τα πρώτα μέτρα που λήφθηκαν ήταν η εισαγωγή το Σεπτέμβριο του 1974, Ειδικού Σχεδίου Βοήθειας για Εκτοπισμένους και Παθόντες, το οποίο περιλάμβανε ειδικά μέτρα βοήθειας όπως, την παροχή βοήθειας σε τρόφιμα, είδη οικιακής χρήσεως, ρουχισμό, κλινοστρωμένες και προσφυγικό επίδομα, την εξασφάλιση δωρεάν εκπαίδευσης, ιατροφαρμακευτικής περιθάλψεως και στεγάσεως σε Καταυλισμούς ή σπίτια και τη δημιουργία κινήτρων για επαναδραστηριοποίηση.

367. Για το συντονισμό και την άμεση εφαρμογή των μέτρων αυτών, η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας προχώρησε στην ίδρυση μιας Ειδικής Υπηρεσίας, της Υπηρεσίας Μεριμνης και Αποκαταστάσεως Εκτοπισθέντων (ΥΜΑΠΕ). Συγκεκριμένα η Υπηρεσία Μεριμνης ιδρύθηκε στις 18 Αυγούστου του 1974, ύστερα από σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

Β. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

368. Η Υπηρεσία Μεριμνης και Αποκαταστάσεως Εκτοπισθέντων (ΥΜΑΠΕ) είναι τώρα υπεύθυνη για τη διαχείριση, συντήρηση και λειτουργία των υφισταμένων Καταυλισμών· διερευνά όλες τις αιτήσεις εκτοπισθέντων και παθόντων για βοήθεια από τα διάφορα στεγαστικά προγράμματα της Κυβερνήσεως και ο Διευθυντής της ΥΜΑΠΕ ή εκπρόσωπος τούτου προεδρεύει αρμόδιων επιτροπών που επιλαμβάνονται της μελέτης και εγκρίσεως ή απορρίψεως τούτων· επιλαμβάνεται διαφόρων άλλων προβλημάτων ή αιτημάτων των εκτοπισθέντων και μεριμνά για την ικανοποίηση τους μέσα στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της.

(α) Στέγαση

369. Στον τομέα της στέγασης που είναι ένα από τα μεγαλύτερα και οξύτερα προβλήματα που αντιμετώπισε και αντιμετωπίζει η Κυβέρνηση, η Υπηρεσία Μεριμνης έπαιξε και εξακολουθεί να παίζει ουσιαστικό ρόλο. Για την αντιμετώπιση του στεγαστικού προβλήματος δημιουργήθηκαν άμεσα μετά την εισβολή 23 καταυλισμοί, 7 στη Λευκωσία, 15 στη Λάρνακα και 1 στη Λεμεσό και επιτάχθηκαν κενά σπίτια. Έτσι, στεγάστηκε προσωρινά σημαντικός αριθμός ατόμων.

370. Στο τέλος του 1983 ο αριθμός των ατόμων που ζούσαν προσωρινά στους 6 επίσημους καταυλισμούς που βρίσκονται σε λειτουργία κάτω από την ευθύνη της Υπηρεσίας Μεριμνης ήταν 1,500 περίπου και αποτελείτο κυρίως από οικογένειες με λίγα άτομα. Ζούσαν επίσης το τέλος του 1983 μέσα σε ανεπίσημους καταυλισμούς 500 περίπου άτομα, ενώ άλλα 1,700 περίπου άτομα ζούσαν σε παραπήγματα, υπόστεγα ή άλλα ακατάλληλα υποστατικά εκτός των καταυλισμών.

371. Ένας από τους βασικούς στόχους της Υπηρεσίας Μεριμνης είναι η διάλυση των καταυλισμών και η μεταστέγαση των ενοίκων σε Κυβερνητικούς Συνοικισμούς και χώρους αυτοστεγάσεως. Γι' αυτό, στους ενοίκους των καταυλισμών η Υπηρεσία παρέχει κάθε δυνατή διευκόλυνση και δίνει προτεραιότητα για τη μεταστέγαση τους σε χώρους που προσφέρουν καλύτερες συνθήκες διαβιώσεως.

372. Μέσα στο 1983 διαλύθηκαν τρεις επίσημοι καταυλισμοί στην Επαρχία Λάρνακας.

373. Για τη ριζική αντιμετώπιση του προβλήματος της στέγης των προσφύγων έξω από τους Καταυλισμούς, το Υπουργικό Συμβούλιο όρισε από το Νοέμβριο του 1975 σαν κύριο φορέα των στεγαστικών προγραμμάτων για τους εκτοπισμένους το

Υπουργείο Εσωτερικών, που προβαίνει και στον καταρτισμό και την υλοποίηση των διαφόρων σχεδίων για στέγαση/αυτοστέγαση.

374. Η επιλογή για αυτούς που έχουν την πιο άμεση ανάγκη στέγασης γίνεται από την Κεντρική Επιτροπή Επιλογής και Κριτηρίων (ΚΕΕΚ) κάτω από την προεδρία του Διευθυντή της Υπηρεσίας Μερίμνης. Στην ΚΕΕΚ συμμετέχουν εκπρόσωποι της Παγκύπριας Επιτροπής Προσφύγων, του Υπουργείου Εσωτερικών, του Γραφείου Προγραμματισμού και του Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας. Η επιλογή γίνεται σύμφωνα με καθορισμένα κριτήρια και ύστερα από έρευνα.

375. Η ΚΕΕΚ υποβοηθείται στο έργο της από ερευνητές/λειτουργούς της Υπηρεσίας, που επισκέπτονται, όταν χρειάζεται, και διαπιστώνουν επιτόπου τις συνθήκες στεγασίας, την οικονομική κατάσταση και τυχόν κοινωνικά προβλήματα κάθε οικογένειας αιτητή, υποβάλλοντας στην Επιτροπή σχετική έκθεση για την κάθε περίπτωση. Το 1983 η ΚΕΕΚ εξέτασε 1,118 συνολικά αιτήσεις για εισδοχή σε Κυβερνητικούς Συν-οικισμούς, ενέκρινε 633, παρέπεμφε για επανεξέταση 37 και απέρριψε 448. Αναλυτικά εγκρίθηκαν 350 αιτήσεις για την επαρχία Λευκωσίας, 194 για την επαρχία Λάρνακας και 89 για την επαρχία Λεμεσού.

376. Τον ίδιο χρόνο η ΚΕΕΚ εξέτασε 1,517 αιτήσεις για χορήγηση Κυβερνητικών οικοπέδων και της ανάλογης χρηματικής βοήθειας, ενέκρινε 756, παρέπεμφε για επανεξέταση 93 και απέρριψε 668. Εξέτασε επίσης 1,877 αιτήσεις για χρηματική χορήγηση και δάνειο για αυτοστέγαση εκτοπισμένων πάνω σε ιδιόκτητα οικοπέδα, ενέκρινε 1,033, παρέπεμφε για επανεξέταση 118 και απέρριψε 726. Αναλυτικά εγκρίθηκαν 132, 340, 261 και 23 αιτήσεις αντίστοιχα, για τις επαρχίες Λευκωσίας, Λάρνακας, Λεμεσού και Πάφου για στέγαση πάνω σε Κυβερνητικά οικοπέδα και 585, 273, 159 και 16 αιτήσεις αντίστοιχα για τις επαρχίες Λευκωσίας, Λάρνακας, Λεμεσού και Πάφου για αυτοστέγαση πάνω σε ιδιόκτητα οικοπέδα. Επίσης μέχρι το 1983 η ΚΕΕΚ εξέτασε 639 αιτήσεις εκτοπισμένων αναφορικά με την αγορά από μέρους των ιδίων έτοιμης κατοικίας ή διαμερίσματος σύμφωνα με τα υφιστάμενα κριτήρια αυτοστεγασίας, ενέκρινε 258, και απέρριψε 381.

(β) Χορήγηση Ταυτότητας Εκτοπισμένης Οικογένειας

377. Για τις περιπτώσεις που αφορούν χορήγηση ή αφαίρεση ταυτότητας εκτοπισμένης οικογένειας λειτουργεί "Επιτροπή Εξετάσεως Προσφυγικής Ιδιότητας Αιτητών Ειδικών Περιπτώσεων" κάτω από την προεδρία του Διευθυντή της ΥΜΑΠΕ. Στην

Επιτροπή συμμετέχουν εκπρόσωποι της Υπηρεσίας Εγγραφής και εκπρόσωπος της Παγκύπριας Επιτροπής Προσφύγων.

378. Κατά τη διάρκεια του 1983 η Επιτροπή Εξετάσεως Προσφυγικής Ιδιότητας Ειδικών Περιπτώσεων εξέτασε 72 αιτήσεις για χορήγηση/αντικατάσταση προσφυγικής ταυτότητας, ενέκρινε 17, παρέπεμψε για επανεξέταση 27 και απέρριψε 28.

379. Τον ίδιο χρόνο η αρμόδια Επιτροπή εξέτασε 73 αιτήσεις για χορήγηση ειδικών βεβαιώσεων, ενέκρινε 26, παρέπεμψε για επανεξέταση 24 και απέρριψε 23.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑ

380. Η ξένη υλική βοήθεια και ηθική συμπαράσταση υπήρξαν παράγοντες αποφασιστικής σημασίας για την ανακούφιση και αποκατάσταση αυτών που πλήγηκαν από την Τουρκική εισβολή. Γι' αυτό το λόγο, η ΥΜΑΠΕ έδωσε ιδιαίτερη προσοχή και έμφαση στις προσπάθειες για εξασφάλισή της, που μεταξύ άλλων περιλαμβάνουν:

- την ενημέρωση ξένων αντιπροσωπειών, δημοσιογράφων, κ.ά. για το προσφυγικό δράμα και τις Κυβερνητικές ενέργειες ανακουφισέως του,
- την προώθηση για χρηματοδότηση από το εξωτερικό ειδικών σχεδίων ικανοποιήσεως βασικών αναγκών των εκτοπισμένων,
- το συντονισμό στην αξιολόγηση και εφαρμογή αρκετών από τα σχέδια που χρηματοδοτούνται από το εξωτερικό.

381. Στενή και διαρκής εξακολουθεί να είναι η συνεργασία της ΥΜΑΠΕ με την Υπάτη Αρμοστεία των Ηνωμένων Εθνών για τους πρόσφυγες, που με το γραφείο της στην Κύπρο ενεργεί σαν φορέας και συντονιστής της βοήθειας για την Κύπρο από τα Κράτη Μέλη των Ηνωμένων Εθνών.

382. Η Υπηρεσία συνέχισε και μέσα στο 1983 να τηρείται ενήμερη για την πρόοδο των εργασιών των υπό εκτέλεση προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται στην Κύπρο από την Υπάτη Αρμοστεία των Ηνωμένων Εθνών για τους Πρόσφυγες, μέσω των υπευθύνων για την εφαρμογή τους Κρατικών Υπηρεσιών, και να συμβάλλει όπου και όταν αυτό ήταν δυνατό στην πιστή

εφαρμογή των συμφωνιών που υπογράφηκαν,

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ

383. Η συνεργασία της Υπηρεσίας Μερίμνης με υπηρεσιακές επιτροπές και επιτροπές προσφύγων συνεχίζεται σ' όλους τους τομείς αρμοδιότητας της ΥΜΑΠΕ, με ιδιαίτερη έμφαση στο στεγαστικό πρόβλημα.

ΥΦΑΛΛΑΙΟ VII

ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

384 Το Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων και Πληροφοριών είναι υπεύθυνο για τον προγραμματισμό και συντονισμό της δημοσιότητας του έργου του Υπουργείου. Βρίσκεται σε συνεχή επαφή με τον Υπουργό, το Γενικό Διευθυντή και τους Διευθυντές των Τμημάτων του Υπουργείου, οι οποίοι και το βοηθούν σημαντικά στην επιτυχία του έργου του.

385 Κατά το 1983 το Γραφείο κάλυπτε και πρόβαλλε με τα μέσα μαζικής επικοινωνίας τις επαφές και δραστηριότητες του Υπουργού και του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου και ενημέρωνε την κοινή γνώμη πάνω σ' αυτές. Επίσης εργάστηκε εντατικά για τη διασφήτιση της κοινής γνώμης για το έργο των Τμημάτων του Υπουργείου. Για το σκοπό αυτό, εκτός από τις ανακοινώσεις που εξέδιδε, διευθέτησε και παραχωρήθηκε λιανοποιητικός αριθμός συνεντεύξεων από τους Διευθυντές και άλλους ανώτερους λειτουργούς των Τμημάτων προς το ΡΙΚ και την Τηλεόραση. Οι συνεντεύξεις αυτές εκδίδονταν ταυτόχρονα, υπό μορφή ανακοινώσεων, μέσω του Γραφείου Τύπου και Πληροφοριών, για δημοσίευση στον Τύπο. Συνολικά το Γραφείο εξέδωσε μέσω του Γραφείου Τύπου και Πληροφοριών 310 ανακοινώσεις.

386 Το Γραφείο συνέχισε να συντονίζει τη διοχέτευση στον Τύπο απαντήσεων του Υπουργείου και των Τμημάτων αυτού σε σχετικά ερωτηματολόγια. Τα ερωτηματολόγια κοινοποιούνται για ενημέρωση στον Προϊστάμενο του Γραφείου, ο οποίος στη συνέχεια φροντίζει να επικοινωνεί με τους υπεύθυνους των Τμημάτων για την όσο το δυνατό τεχύτερη εξασφάλιση των σχετικών απαντήσεων και τη διοχέτευσή τους στις ενδιαφερόμενες εφημερίδες και περιοδικά.

387 Ο Προϊστάμενος του Γραφείου συνέχισε να παρίσταται στις συνεδρίες του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος, του Συμβουλευτικού Σώματος Καθορισμού Πολιτικής και Άλλων Συμβουλίων του Υπουργείου για να ενημερώνεται και να προβάλλει το έργο του με ανακοινώσεις στον Τύπο και το ραδιόφωνο.

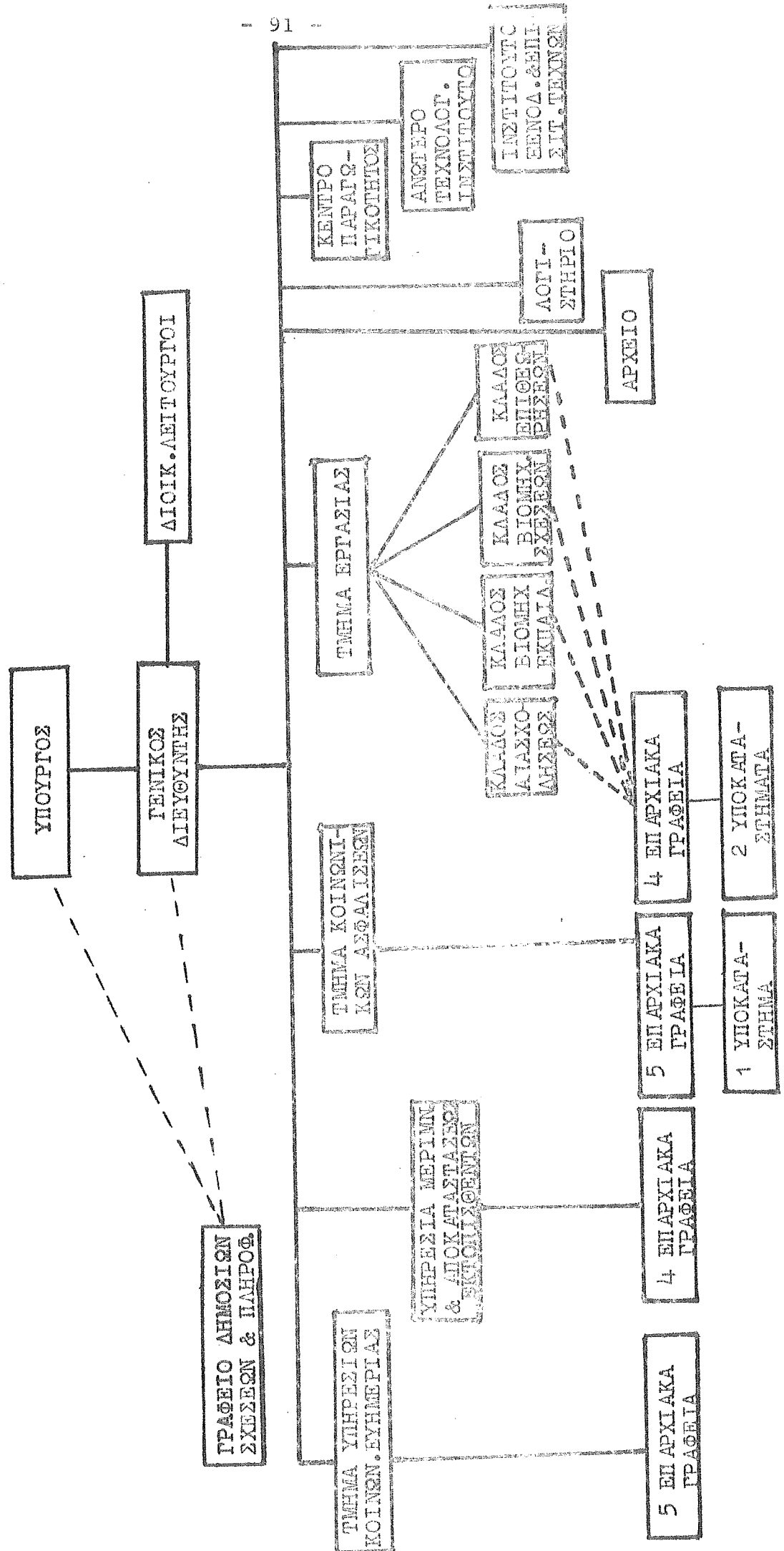
388 Το Γραφείο παρακολουθούσε καθημερινά τον εγχώριο Τύπο και επέλεγε και επέκοπτε τα δημοσιεύματα που αναφέρονταν στο Υπουργείο. Επίσης επέκοπτε σχόλια του Τύπου που αναφέρονταν στις δραστηριότητες του Υπουργείου και τα απέστειλε στα οικεία Τμήματα για ενημέρωση και τυχόν απάντηση. Επιπρόσθετα διερευνούσε τα θέματα που εγείρονταν από τον Τύπο και που αφορούσαν το έργο του Υπουργείου και με τη συνεργασία των αρμόδιων Τμημάτων ετοίμαζε ανακοινώσεις με σκοπό την ορθή ενημέρωση του κοινού.

389 Εκτός από την προβολή του έργου του Υπουργείου με ανακοινώσεις, το Γραφείο υποβοηθά την Εκδοτική Επιτροπή του Υπουργείου στην έκδοση του τριμηνιαίου περιοδικού "Εργατική Επιθεώρηση" και στη διοχέτευσή του στο Τμήμα Εκδόσεων του Γραφείου Πληροφοριών για εκτύπωση και κυκλοφορία. Οι συνδρομητές

του περιοδικού, που είναι οργανώσεις, σχολεία, βιβλιοθήκες και έσοδα, προέρχονται τόσο από το εσωτερικό όσο και από το εξωτερικό. Η ζήτησή του είναι αρκετά ικανοποιητική και η κυκλοφορία του κειμένεται στις 2,000 αντίτυπα.

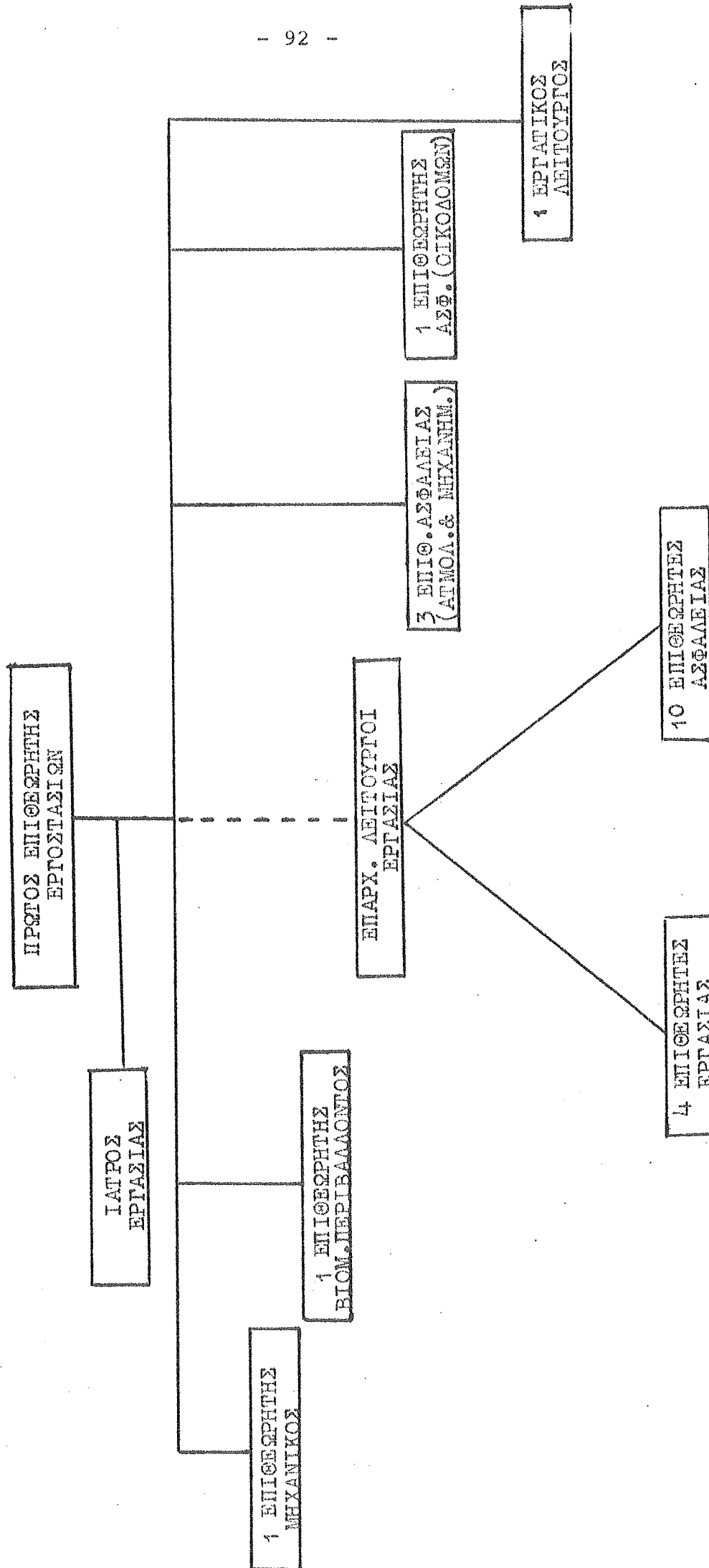
390 Κατά το 1983 το Γραφείο λειτούργησε με τριμελές προσωπικό, το οποίο σπαρατιζόταν από τον Προϊστάμενο, μια λειτουργό, και μια έκτυλςγράφω.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
 ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ 1983
 Παράγραφος 4 της Εκθέσεως



ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΣ

Παράγραφος 4 της Εκθέσεως



ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Δεκέμβριος 1982

Παράγραφος 12 της Εκθέσεως

Α. ΝΟΜΟΙ

1. Ο περί Αδικοπραγούντων Ανηλίκων Νόμος Κεφ. 157 και 94 του 1972.
2. Ο περί Απασχολήσεως Γυναικών εν Καιρώ Νυκτός Νόμος Κεφ. 180.
3. Ο περί Απασχολήσεως Γυναικών εν Μεταλλείοις Νόμος Κεφ. 181.
4. Ο περί Απασχολήσεως Παιδίων και Νεαρών Προσώπων Νόμος Κεφ. 178, 61 του 1964 και 18 του 1968.
5. Ο περί Βιομηχανικής Καταρτίσεως Νόμος 21 του 1974, 6 του 1975, 17 του 1980 και 53 του 1980.
6. Ο περί Βοηθών Καταστημάτων Νόμος Κεφ. 185 και 69 του 1979.
7. Ο περί Γνωστοποιήσεως Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Νόσων Νόμος Κεφ. 176.
8. Ο περί Δημοσίων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών Νόμος 10 του 1975 και 40 του 1976.
9. Ο περί Εργασίας εν Αρτοποιείοις εν Καιρώ Νυκτός Νόμος, Κεφ. 177.
10. Ο περί Εργατικών Διαφορών (Συνδιαλλαγή, Διαιτησία και Έρευνα) Νόμος, Κεφ. 187.
11. Ο περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Ώροι Υπηρεσίας) Νόμος 80 του 1968 και 58 του 1978.
12. Ο περί Εργοστασίων Νόμος Κεφ. 134, 43 του 1964 και 32 του 1972.
13. Ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος 8 του 1967, 25 του 1968, 23 του 1969, 26 του 1970, 34 του 1972, 66 του 1972, 5 του 1973, 85 του 1979, & 55 του 1980.
14. Ο περί Θερινής Μεταμεσημβρινής Αναπαύσεως Νόμος, Κεφ. 186.
15. Ο περί Κατώτατου Ορίου Ημερομισθίων Νόμος Κεφ. 183.
16. Ο περί Κηδεμονίας Αδικοπραγούντων Νόμος, Κεφ. 162.

17. Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος 41 του 1980, 48 του 1982, 11 του 1983.
18. Ο περί Διμενεργατών (Ρύθμισις Απασχολήσεως) Νόμος, Κεφ. 184 και 5 του 1960.
19. Ο περί Νόθων Τέκνων Νόμος, Κεφ. 278.
20. Ο περί Νομιμοποιήσεως Εξωγάμων Τέκνων (Προσωρινά Διατάξεις) Νόμος 48 του 1977.
21. Ο περί Οικιακών Υπηρετιών (Εργοδοτήσις Παιδίων και Νεαρών Προσώπων) Νόμος, Κεφ. 179, 23 του 1959 και 41 του 1961.
22. Ο περί Παιδίων Νόμος, Κεφ. 352.
23. Ο περί Συντεχνιών Νόμος 7 του 1965 και 22 του 1970.
24. Ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμος 24 του 1967, 17 του 1968, 67 του 1972, 6 του 1973, 1 του 1975, 18 του 1977, 30 του 1979, 57 του 1979, 82 του 1979, 92 του 1979, 54 του 1980 και 12 του 1981.
25. Ο περί Υιοθεσίας Νόμος, Κεφ. 274.
26. Ο περί Ωρών Απασχολήσεως Νόμος Κεφ. 182 και 15 του 1967.
27. Ο περί Μαθητευόμενων Νόμος 13 του 1966.
28. Ο περί Στεγών δια Ηλικιωμένους και Αναπήρους Νόμος του 1981 (1741, 23.12.81).
29. Ο περί Ταμείων Προνοίας Νόμος 44 του 1981.

Β. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ

1. Οι περί Αδικοπραγούντων Ανηλικίων Κανονισμοί 1956, 1969, 1970.
2. Οι περί Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως Κανονισμοί του 1972.
3. Οι περί Αμύνης Κανονισμοί 79Α και 79Β.
4. Οι περί Βιομηχανικής Καταρτίσεως (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλου) Κανονισμοί του 1977.
5. Οι περί Βιομηχανικής Καταρτίσεως (Τέλος Καταβλητέον υπό Εργοδοτών) Κανονισμοί του 1979 έως 1980.
6. Οι περί Δημοσίων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών Κανονισμοί του 1979 έως 1980.
7. Οι περί Εργοδοτουμένων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1968 έως 1978.
8. Οι περί Αποδεκτών Επιπέδων Υγείας εις Εργοστάσια Κανονισμοί του 1973.

....

9. Οι περί Ελέγχου της Ατμοσφαιρας και Επικινδύνων Ουσιών εις Εργοστάσια Κανονισμοί του 1973.
10. Οι περί Εργοστασίων (Καθαρισμός και Επιδιόρθωσις Σάκκων) (Ενημερία) Κανονισμοί του 1958.
11. Οι περί Νηοδόχων Κανονισμοί.
12. Οι περί Ευλουργικών Μηχανημάτων Κανονισμοί του 1973.
13. Οι περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ενημερία) Κανονισμοί του 1973.
14. Οι περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Κανονισμοί του 1980 έως 1983.
15. Δικονομικοί Κανόνες του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών.
16. Οι περί Κατωτάτων Μισθών (Εμπόριον) Κανονισμοί του 1942.
17. Ο περί Κηδεμονίας Αδικοπραγούντων Διαδικαστικός Κανονισμός.
18. Οι περί Κηδεμονίας Αδικοπραγούντων (Τύπος Αρχείων) Κανονισμοί του 1952.
19. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Εισφοραί) Κανονισμοί του 1980 έως 1983.
20. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Λογαριασμοί του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων) Κανονισμοί του 1980 έως 1983.
21. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Νόμοι) Κανονισμοί του 1980.
22. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Παροχαί) Κανονισμοί του 1980 έως 1983.
23. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Εισφοραί) (Ειδικοί) Κανονισμοί του 1980.
24. Οι περί Διμενεργατών Κανονισμοί.
25. Ο περί Διαθηκών και Διαδοχής (Δήλωσις Θανάτου και Νομιμοποιήσις) Διαδικαστικός Κανονισμός.
26. Ο περί Νομιμοποιήσεως Εξωγάμων τέκνων (Προσωριναί Διατάξεις) Διαδικαστικός Κανονισμός του 1978.
27. Οι περί Εργοδοτουμένων εις Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1972 έως 1978.
28. Οι περί Οικιακών Υπηρεσιών (Απασχόλησις Παιδιών και Νεαρών Προσώπων) Κανονισμοί.
29. Οι περί Μεταλλείων και Λατομείων (Οργανισμός Ασφαλείας) Κανονισμοί του 1973.
30. Ο περί Συντεχνιών Διαδικαστικός Κανονισμός.

31. Οι περί Συντεχνιών Κανονισμοί του 1968.
32. Οι περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Ταμείον δια Πλεονάζον Προσωπικόν) Κανονισμοί του 1977 έως 1983.
33. Ο περί Υιοθεσίας Διαδικαστικός Κανονισμός.
34. Οι περί Μηχανοκινήτων Οχημάτων (Ώραι Εργασίας Οδηγών) Κανονισμοί του 1980.
35. Οι περί Ηλεκτρισμού εις Εργοστάσια (Ειδικοί) Κανονισμοί του 1981.
36. Ο περί Γεωργικών Εργασιών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμοί του 1982.
37. Οι περί Ταμείων Πρόνοιας Κανονισμοί του 1981.

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ
ΚΑΤΑ ΤΟ 1983

Παράγραφος 25 της Εκθέσεως

Α. ΕΠΙΣΚΕΥΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΣΕ ΧΩΡΕΣ ΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ

1. Το Μάρτιο του 1983 ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Π. Παπαγεωργίου, συνοδευόμενος από το Διευθυντή Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Δ. Πελεκάνο και τον Πρώτο Εργατικό Λειτουργό (Βιομηχανική Εκπαίδευση), κ. Π. Κουτουρούση επισκέφτηκε τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, το Ομάν και το Μπαχρέιν, με σκοπό τη συζήτηση των προβλημάτων των Κυπρίων που απασχολούνται στις χώρες αυτές και την προώθηση της απασχολήσεως Κυπρίων ανέργων επιστημόνων και άλλου εργατικού δυναμικού.
2. Τον Δύγουστο του 1983, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Π. Παπαγεωργίου, συνοδευόμενος από το Διευθυντή Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κ. Δ. Πελεκάνο πήγε στην Αθήνα, με σκοπό την ανταλλαγή των Οργάνων επικυρώσεως της Συμβάσεως μεταξύ της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Κυπριακής Δημοκρατίας περί τροποποιήσεως της από 2 Μαρτίου 1978 Συμβάσεως περί Κοινωνικής Ασφάλειας.
3. Κατά την επίσκεψή του ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είχε συνάντηση με τον Υπουργό Κοινωνικής Ασφάλειας κ. Βερυβάκη και την Υφυπουργό Κοινωνικής Ασφάλειας κ. Κακλαμανάκη, καθώς επίσης και με τους Υπουργούς Εργασίας κ. Γιαννόπουλο, Βιοποριστικής Ναυτιλίας, κ. Κατσιφάρα και Υγείας και Κοινωνικής Πρόνοιας, κ. Λυγερινό, με τους οποίους συζητήθηκαν θέματα των αρμοδιοτήτων τους.
4. Τον Οκτώβριο του 1983, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Π. Παπαγεωργίου, συνοδευόμενος από το Διευθυντή Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κ. Δ. Πελεκάνο, πήγε στο Λονδίνο όπου αντάλλαξε με τον Άγγλο Υπουργό Κοινωνικής Ασφαλίσεως κ. Rhodes Boyson τα έγγραφα επικυρώσεως της Συμβάσεως περί Κοινωνικής Ασφάλειας μεταξύ Κύπρου και Ηνωμένου Βασιλείου και είχε διάφορες επαφές με Άγγλους επισήμους και εκπροσώπους παροικιακών οργανώσεων.

Β. ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ

5. Μέσω του Υπουργείου Εργασίας παραχωρήθηκαν υποτροφίες σε Κύπριους τεχνίτες. Λεπτομέρειες των υποτροφιών αυτών φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

Παραχωρούσα Αρχή	Χώρα Υποτροφίας	Θέμα Υποτροφίας	Διάρκεια Υποτροφίας	Αριθμός Υποτροφιών
Συμβούλιο της Ευρώπης	Γαλλία	Γενική Μηχανική και Ηλεκτρολογία (Μαθητευόμενοι Εκπαιδευτές)	4 μήνες	4
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ο καθορισμός της χώρας αναπόκειται στον υπότροφο	Επιμόρφωση Εκπαιδευτών	2 εβδομάδες έως 2 μήνες	5

6. Εικοσιέξι Λειτουργοί του Υπουργείου πήραν υποτροφίες για εκπαίδευση στο εξωτερικό. Λεπτομέρειες των υποτροφιών φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

Παραχωρούσα Αρχή	Χώρα Υποτροφίας	Θέμα Υποτροφίας	Διάρκεια Υποτροφίας	Αριθμός Υποτροφιών
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ηνωμένο Βασίλειο	Κοινωνικές Παροχές Κατώτατα Επίπεδα Διαβίωσης	2 εβδομάδες	1
Πραγματεία Κοινοπολιτείας	Ζιέρα Λεόνε	Εκπαιδευτικό Εργαστήριο για Εκπαιδευτές Γυναικών	2 εβδομάδες	
Κοινοπολιτευτικό Πρόγραμμα Νεολαίας	Ζαμβία	Σχεδιασμός και Διοίκηση Προγραμμάτων	1½ μήνας	1
Βρετανικό Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα Τεχνικής Συνεργασίας	Ηνωμένο Βασίλειο	Κοινωνική και Κοινωνική Εργασία (Μεταπτυχιακού Επιπέδου)	1 χρόνος	1

/.....

Κυπροαμερικανικό Πρόγραμμα Υπο- τροφιών (C.A.S.P.)	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	Κοινωνική Εργασία (Μεταπτυ- χιακού Επιπέδου)	2 χρόνια	1
Φούλπραϊτ	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	Κοινοτικές Υπηρεσίες Παιδικής Προστασίας	4 μήνες	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ηνωμένο Βασίλειο	Οργάνωση Υπηρεσιών Απασχολή- σεως	2 εβδομάδες	1
Οργανισμός Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού Ελλάδας	Ελλάδα	Επαγγελμα- τικός Προ- σανατολι- σμός	9 μήνες	3
Συμβούλιο της Ευρώπης	Μάλτα	Βιομηχανι- κές Σχέσεις- Συμμετοχή των Εργοδο- τούμενων στη Διεύθυνση Διανομή Κερδών	2 εβδομάδες	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Δανία	Συνθήκες Εργασίας και Προστα- σία των Εργαζομένων (περιλαμβανο- μένης της ασφάλειας και υγείας των εργαζο- μένων καθώς και της ίσης μεταχείρισης αντρών και γυναικών εργαζομένων)	2 εβδομάδες	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Βουηδία	Επιθεωρήσεις Εργασιών	2 εβδομάδες	1
Κοινοπολιτει- ακό Ταμείο Τεχνικής Συνεργασίας	Ηνωμένο Βασίλειο	Λεξιολόγηση Εργασίας	6 μήνες	1
Ιταλική Κυ- βέρνηση	Ιταλία	Εκπαιδευτι- κή Μεθοδολο- γία για Προϊστάμε- νους Εκπαι- δευτές Κέντρων Επαγγελμα- τικής Εκπαί- δευσης	2 μήνες	1

Πανεπιστήμιο της Νέας Υόρκης στο Άλλαντ\001	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	Δημόσια Διοίκηση	3 έτη	1
Σχέδιο Φούλπραϊτ	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	Μεταπτυχια- κές Σπουδές στη Διοίκη- ση Επιχει- ρήσεων	16 μήνες	1
Σχέδιο Φούλπραϊτ	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	Μεταπτυ- χιακές Σπου- δές στη Ναυτική Αρχιτεκτονι- κή και Ναυ- τομηχανική	1 χρόνος	1
I.M.O. (Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός Δ.Ν.Ο.)	Σουηδία	Ναυτική Εκπαίδευση	2 χρόνια	1
Ιταλική Κυβέρνηση	Ιταλία	Σειρά Μαθη- μάτων στις Νέες και Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας	3 μήνες	1
Ιταλική Κυβέρνηση\001	Ιταλία	Σειρά Μαθη- μάτων στην Παραγωγή Ενέργειας σε Μικρή Κλίμακα	4 μήνες	1
Ιταλική Κυβέρνηση	Ιταλία	Βασική Σειρά Μα- θημάτων στην Ανα- νεώσιμη Ενέργεια	1 μήνας	1
Κοινοπολι- τεία	Αγγλία	"Certificate in Education"	10 μήνες	2
Κύπρο-Αμε- ρικανικό Πρόγραμμα Υποτροφιών Φούλπραϊτ	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	M.A. in Education- al Counsel- ling and Guidance	2 χρόνια	1

Γ. ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ/ΣΥΝΕΔΡΙΑ

7. Στον πιο κάτω πίνακα φαίνονται λεπτομέρειες όσο αφορά τη συμμετοχή λειτουργιών του Υπουργείου σε διεθνή σεμινάρια/συνέδρια:

Σώμα που Διοργανώνει	Τόπος που Συγκροτείται	Σεμινάριο/Συνέδριο	Χρονος Συγκροτήσεως	Αριθμός Συμμετασχόντων
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	19η Συνεδρία Επιτροπής για Κοινωνικές Ασφαλίσεις του Συμβουλίου της Ευρώπης	Μάρτιος	1
Διεθνής Οργάνωση Εργασίας	Γενεύη	10η Σύνοδος της Επιτροπής Οικοδομών, Πολιτικής και Δημοσίων Έργων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας	Απρίλιος	2
Συμβούλιο της Ευρώπης	Παρίσι	2η Συνδιάσκεψη Υπουργών Εργασίας των Χωρών Μελών του Συμβουλίου της Ευρώπης	Μάιος	2
Γραμματεία της Κοινοπολιτείας	Γενεύη	2η Συνάντηση Υπουργών Εργασίας των Χωρών Μελών της Κοινοπολιτείας	Μάιος	2
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	5η και 6η Συνεδρίαση της Επιτροπής Εμπειρογνομόνων για το Δικαίωμα της Συνελεύσεως των Εργοδοτούμενων και το Δικαίωμά τους για Πληροφόρηση	Μάιος και Δεκέμβριος	1
Διεθνής Οργάνωση Εργασίας	Γενεύη	69η Σύνοδος της Διεθνούς Διασκέψεως Εργασίας	Ιούνιος	3
Το Τμήμα Τύπου και Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας του Πανεπιστημίου της Φινλανδίας σε συνεργασία με την ΟΥΝΕΣΚΟ στην Tampere της Φινλανδίας	"Tampere" της Φινλανδίας	Διάσκεψη με θέμα το Ρόλο των Πληροφοριών στην Εφαρμογή των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων για τους Μετανάστες Εργάτες	Ιούνιος	1

Συμβούλιο της Ευρώπης	Κοπεγχάγη	18η Σύνοδος των Ευρωπαϊκών Υπουργών για Οικογενειακές Υποθέσεις	Σεπτέμβριος	2
Διεθνής Οργάνωση Κοινωνικής Ασφάλειας	Γενεύη	21η Γενική Συνέλευση της Διεθνούς Οργανώσεως Κοινωνικών Ασφαλίσεων	Οκτώβριος	2
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	20η Συνεδρία Επιτροπής για Κοινωνικές Ασφαλίσεις του Συμβουλίου της Ευρώπης	Οκτώβριος	1

Δ. ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΠΟΥ ΠΑΡΑΧΩΡΗΘΗΚΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

8. Κατά τη σχολική χρονιά 1982-83 παραχωρήθηκαν δυο υποτροφίες για σπουδές στο ΜΙΜ του Κέντρου Παραγωγικότητας, μια υποτροφία για σπουδές στο Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο και τρεις υποτροφίες για σπουδές στο Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

9. Μέσα στο 1983 το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων παρέσχε διευκολύνσεις για την εκπαίδευση δυο Ιορδανών υποτρόφων του Βρετανικού Συμβουλίου στον τομέα των Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Οι δυο υπότροφοι μελέτησαν το Κυπριακό Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως και τις μεθόδους και διαδικασίες που εφαρμόζονται στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Ε. ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕ ΧΩΡΕΣ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

10. Ο Διευθυντής του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου κλήθηκε από την ΟΥΝΕΣΚΟ και πρόσφερε τις υπηρεσίες του σαν Σύμβουλος για θέματα Τεχνικής Εκπαίδευσης με αποστολή στην Λιβυοπία ως Ειδικός Επιχειρογνώμονας της ΟΥΝΕΣΚΟ.

11. Ανώτερος Λέκτορας του Κλάδου Μηχανολογίας του ΑΠΙ έχει ορισθεί σαν Συντονιστής του προγράμματος για την ηλιακή θέρμανση χώρων και παραγωγή ζεστού νερού του Αφρικανικού Προγράμματος για την Παραγωγή Ενέργειας, στο οποίο συμμετέχουν αριθμός Αφρικανικών και γειτονικών χωρών συμπεριλαμβανομένης της Κύπρου κάτω από το Επιστημονικό Συμβούλιο της Βρετανικής Κοινοπολιτείας.

12. Εκπαιδευτής του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου του Κλάδου Ηλεκτρολογίας πρόσφερε τεχνικές συμβουλές σε Κυπριακό οίκο για συμβόλαιο εργασίας που είχε σε Αραβικές χώρες.

13. Ο Διευθυντής του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών ανέλαβε αποστολές στη Θαϊλάνδη και Βιρμανία, Γουϊνέα Μπισσάου και Μαλάουι, ως εμπειρογνώμονας του Προγράμματος Αναπτύξεως των Ηνωμένων Εθνών, για αξιολόγηση σχεδίων εκπαιδευσεως στα ξενοδοχειακά και τουριστικά επαγγέλματα.

ΣΤ. ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

14. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει στενές σχέσεις και συνεργάζεται πάνω σε συνεχή και μόνιμη βάση σε θέματα της αρμοδιότητάς του με τα Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υγείας και Πρόνοιας Ελλάδας, όπως επίσης με τον οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού Ελλάδας.

15. Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και οι αρμόδιοι Έλληνες Υπουργοί, όπως επίσης και ο Διοικητής του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού Ελλάδας πραγματοποιούν επισκέψεις στην Ελλάδα και στην Κύπρο αντίστοιχα με στόχο τη διαγραφή των πλαισίων της μεταξύ των υπηρεσιών τους συνεργασίας και την ανταλλαγή τεχνικής βοήθειας σε διάφορους τομείς.

16. Η συνεργασία και τεχνική αυτή βοήθεια περιλαμβάνει σύναψη συμβάσεων, ανταλλαγή εμπειριών και διδακτικών βιβλίων, προσφορά υποτροφιών, συμμετοχή Λειτουργών της μιας πλευράς σε συνέδρια που διοργανώνει η άλλη, όπως επίσης και σε μικτά συνέδρια, παραχώρηση οικονομικής βοήθειας για συγκεκριμένα προγράμματα, ανταλλαγή επισκέψεων υπηρεσιακών παραγόντων, διοργάνωση κοινών προγραμμάτων επιμόρφωσης Λειτουργών κ.ά.

17. Μέσα στα πλαίσια της πιο πάνω συνεργασίας το 1983 πραγματοποιήθηκαν τα ακόλουθα:

- (α) Η Υφυπουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων της Ελλάδας, κα Ρούλλα Κακλαμανάκη επισκέφτηκε τον Απρίλιο του 1983 την Κύπρο ύστερα από πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Π. Παπαγεωργίου. Στη συνάντηση της κας Υφυπουργού και των συνοδών της με τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κ. Π. Παπαγεωργίου, το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κ. Μ. Σπαρσή, και το Διευθυντή του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κ. Δ. Πελεκάνο, και τη Διευθυντική Ομάδα του Τμήματος, συζητήθηκαν θέματα κοινού ενδιαφέροντος και ιδιαίτερα τα θέματα της Διμερούς Συμβάσεως Κοινωνικής Ασφάλειας μεταξύ Κύπρου και Ελλάδας, της ασφαλίσεως Κυπρίων Ναυτικών και της προωθήσεως στενότερης συνεργασίας μεταξύ των αρμοδίων υπηρεσιών Ελλάδας και Κύπρου με την ανταλλαγή επισκέψεων στελεχών των δύο Υπηρεσιών και τη διεργάνωση ειδικών σεμιναρίων. Συζητήθηκε, επίσης, η πιθανότητα ιδρύσεως και λειτουργίας Κέντρου Επιμορφώσεως Στελεχών των αντίστοιχων Υπηρεσιών πάνω σε μόνιμη βάση.
- (β) Ο Εντεταλμένος Σύμβουλος του Διοικητή του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού κ. Α. Ζησιμόπουλος και η κα Α. Καφετζοπούλου του Υπουργείου Εργασίας Ελλάδας

επισκέφθηκαν την Κύπρο το Μάιο του 1983, για διαβουλεύσεις με το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Μ. Σπαρσή και υπηρεσιακούς παράγοντες πάνω σε θέματα τεχνικής συνεργασίας μεταξύ των αντίστοιχων υπηρεσιών τους και ειδικότερα για τη μεθόδευση της υλοποίησης των αποφάσεων που είχαν ληφθεί κατά την επίσκεψη του Διοικητή του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού Ελλάδας κ. Θ. Κατσανέβα στην Κύπρο το Νοέμβριο του 1982.

Ιδιαίτερη προσοχή δόθηκε στη μελέτη πρακτικών μέτρων για την προώθηση της ιδέας της ιδρύσεως μικτού κέντρου για την Κατάρτιση και Επιμόρφωση Στελεχών του Υπουργείου Εργασίας Κύπρου-Ελλάδας στους τομείς της Απασχολήσεως, Επιθεωρήσεως και Εργασιακών Σχέσεων.

(γ) Τον Ιούνιο του 1983, ήλθε στην Κύπρο σαν εμπειρογνώμονας από τον Οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού η κα Β. Σταυριανοπούλου και πρόσφερε τις υπηρεσίες της για την άνοδο του επιπέδου λειτουργιών της υπηρεσίας επαγγελματικού προσανατολισμού του Υπουργείου.

(δ) Ο Υπουργός Υγείας και Προνοίας κ. Π. Λυγερινός και η Υφυπουργός κα Μ. Κυπριωτάκη-Περάκη της Ελλάδας επισκέφθηκαν την Κύπρο το Νοέμβριο του 1983, ύστερα από πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Π. Παπαγεωργίου.

Σε σύσκεψη στην οποία πήραν μέρος από Ελλαδικής πλευράς ο Υπουργός Υγείας και Προνοίας κ. Π. Λυγερινός, η Υφυπουργός κα Μ. Κυπριωτάκη-Περάκη και ο κ. Ι. Ζόγκος, Τμηματάρχης στο Υπουργείο Υγείας και Προνοίας, και από Κυπριακής πλευράς ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Π. Παπαγεωργίου, ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Μ. Σπαρσής, ο Διευθυντής του Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας κ. Τ. Κονής και υπηρεσιακοί παράγοντες, συζητήθηκαν θέματα που αφορούν την ανταλλαγή εμπειριών σε τομείς που παρουσιάζουν εξελίξεις και σε επιτυχημένα προγράμματα στην Ελλάδα και στην Κύπρο. Άλλα θέματα που συζητήθηκαν ήταν η συμμετοχή Κυπρίων σε επιμορφωτικά προγράμματα στην Ελλάδα, η οργάνωση διαλέξεων από Έλληνες ειδικούς για ενίσχυση των επιμορφωτικών προγραμμάτων του Τμήματος Κοινωνικής Ευημερίας, και η πρακτική άσκηση σπουδαστών από Σχολές Κοινωνικής Εργασίας της Ελλάδας στα Επαρχιακά Γραφεία του εν λόγω τμήματος.

Ο Υπουργός Υγείας και Προνοίας της Ελλάδας συνοδευόμενος από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τον Πρόσβη της Ελλάδας κ. Χ. Ζαχαράκη, επισκέφθηκαν και το Υπουργείο Υγείας, όπου είχαν συνάντησή με τον Υπουργό κ. Τ. Πελεκάνο και το Γενικό Διευθυντή, κ. Κλ. Βάκη. Σε σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο Υγείας συζητήθηκαν θέματα συνεργασίας μεταξύ των δύο Υπουργείων στον τομέα της υγείας.

Η Υφυπουργός Υγείας και Προνοίας της Ελλάδας στα πλαίσια των επαφών της πήγε και στο Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, όπου είχε σύσκεψη με το Διευθυντή και ανώτερους λειτουργούς του Τμήματος, με τους οποίους αντάλλαξε απόψεις για τα προγράμματα, τη δομή και τη λειτουργία των

αντίστοιχων υπηρεσιών στην Ελλάδα και Κύπρο. Επίσης αντάλλαξε απόψεις πάνω σε επί μέρους θέματα και ειδικότερα για την ανάγκη εφαρμογής προγράμματος στενότερης συνεργασίας στο άμεσο μέλλον.

- (ε) Τον Ιανουάριο του 1983, πραγματοποιήθηκε επίσκεψη στην Αθήνα του τότε Πρώτου Εργατικού Λειτουργού (Απασχόληση) κ. Α. Πρωτοπαπά και του Πρώτου Εργατικού Λειτουργού (Βιομηχανική Εκπαίδευση) κ. Π. Κουτουρούση, με σκοπό τη μελέτη της λειτουργίας των υπηρεσιών απασχολήσεως του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού Ελλάδας και τη σχέση των υπηρεσιών αυτών με τις υπηρεσίες βιομηχανικής κατάρτισης, και την υποβολή εκθέσεως στον Οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού για βελτίωση της αποδοτικότητας των υπηρεσιών απασχολήσεως.
- (στ) Τον Οκτώβριο του 1983 πραγματοποιήθηκε επίσκεψη του Πρώτου Επιθεωρητή Εργοστασίων κ. Α. Καλλίμαχου και του Ιατρού της Εργασίας κ. Α. Γεωργίου στο Κέντρο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας στην Αθήνα, για δημιουργία επαφών με συναδέλφους στην Ελλάδα, με σκοπό την εγκαθίδρυση μηχανισμού ανταλλαγής πληροφοριών σε θέματα της αρμοδιότητάς τους, ώστε να διευρυνθούν οι δυνατότητές τους και να αυξηθεί η αποτελεσματικότητα των υπηρεσιών τους στην πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΣΤΟ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Παράγραφος 28 της Εκθέσεως

A. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΔΥΝΑΜΕΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

1. Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας Κέντρων Αναψυχής

Η Επιτροπή αυτή ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 3 του περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νόμου 80 του 1968.

Όροι Εντολής της Επιτροπής:

- (α) η αρμοδιότητα της Επιτροπής είναι να φροντίζει όπως τηρούνται και εφαρμόζονται κατάλληλα οι διατάξεις του Νόμου και των βάσει αυτού Κανονισμών, να επιλαμβάνεται διαφορών που σχετίζονται με την ερμηνεία αυτών και να εξασφαλίζει όπως διώκεται ποινικά οποιαδήποτε παράβαση αυτών.
- (β) η Επιτροπή έχει εξουσία να εκδίδει μόνιμες διαταγές και οδηγίες για την ομαλή και αποτελεσματική εφαρμογή και λειτουργία των διατάξεων του Νόμου και των βάσει αυτού Κανονισμών.
- (γ) τηρουμένων οποιωνδήποτε οδηγιών του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, η Επιτροπή μπορεί να ασκήσει ποινική δίωξη, με τον Πρόεδρό της, εναντίον κάθε παραβάτη του Νόμου και των Κανονισμών, τα έξοδα δε αυτής της δίωξης βαρύνουν τη Δημοκρατία.
- (δ) η Επιτροπή μπορεί να συντάσσει εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της.

Μέλη

- (α) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή αντιπρόσωπός του, σαν Πρόεδρος.
- (β) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εμπορίου και Βιομηχανίας, ή αντιπρόσωπός του.
- (γ) δυο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας σε συνεννόηση με οποιαδήποτε αντιπροσωπευτική οργάνωση εργοδοτών που ενδιαφέρεται ή, αν δεν υπάρχει τέτοια οργάνωση, δυο εργοδότες που διορίζονται από τον Υπουργό.

- (δ) δυὸ πρόσωπα που διορίζονται ἀπὸ τὸν Υπουργὸ σε συνεννόηση με οποιανδήποτε αντιπροσωπευτικὴ ὁργάνωση εργοδοτουμένων.

2. Επιτροπὴ Ὁρων Υπηρεσίας στα Ξενοδοχεῖα

Ἡ Επιτροπὴ αὐτὴ ιδρύθηκε δυνάμει τοῦ ἀρθροῦ 3 τῶν περὶ Ξενοδοχείων (Ὁροι Υπηρεσίας) Κανονισμῶν τοῦ 1972.

Ὁροι Ἐντολῆς τῆς Επιτροπῆς:

- (α) μεριμνᾷ γιὰ τὴν τήρηση καὶ ἐφαρμογὴ τῶν διατάξεων τῶν Κανονισμῶν.
- (β) ἐπιλαμβάνεται διαφορῶν που ἀναφύονται κατὰ τὴν ἐφαρμογὴ τῶν Κανονισμῶν.
- (γ) ἐξετάζει οποιαδήποτε παράπονα υποβάλλονται σ'αυτὴν ἀπὸ οποιονδήποτε ἐνδιαφερόμενο.
- (δ) διασφαλίζει ὅπως διώκεται ποινικᾷ ὁποιοσδήποτε παραβάτης τῶν Κανονισμῶν.
- (ε) ἐκδίδει μόνιμες διαταγές καὶ ὁδηγίες γιὰ τὴν ομαλὴ καὶ ἀποτελεσματικὴ ἐφαρμογὴ καὶ λειτουργία τῶν διατάξεων τῶν Κανονισμῶν.
- (στ) συντάσσει ἐσωτερικοὺς κανονισμοὺς που διέπουν τὴ λειτουργία τῆς.
- (ζ) ἐπιτελεῖ οποιοδήποτε ἄλλο καθήκον ἐπιβάλλεται σ'αυτὴν ἀπὸ τοὺς Κανονισμοὺς.

Τηρουμένων οποιωνδήποτε ὁδηγιῶν τοῦ Γενικοῦ Εἰσαγγελέα τῆς Δημοκρατίας, ἡ Επιτροπὴ μπορεῖ να ασκήσει ποινικὴ δίωξη με τὸν Πρόεδρο τῆς ἐναντίον κάθε παραβάτη τῶν Κανονισμῶν.

Μέλη

- (α) ὁ Γενικός Διευθυντὴς τοῦ Υπουργείου Ἐργασίας καὶ Κοινωνικῶν Ασφαλίσεων, ἢ ἀντιπρόσωπός του, ὡς Πρόεδρος.
- (β) ὁ Γενικός Διευθυντὴς τοῦ Κυπριακοῦ Ὄργανισμοῦ Τουρισμοῦ ἢ ἀντιπρόσωπός του.
- (γ) δύο πρόσωπα που διορίζονται ἀπὸ τὸν Υπουργὸ ὕστερα ἀπὸ συνεννόηση με οποιαδήποτε ἐνδιαφερόμενη ἀντιπροσωπευτικὴ ὁργάνωση εργοδοτῶν.
- (δ) δύο πρόσωπα που διορίζονται ἀπὸ τὸν Υπουργὸ ὕστερα ἀπὸ συνεννόηση με οποιαδήποτε ἐνδιαφερόμενη ἀντιπροσωπευτικὴ ὁργάνωση εργοδοτουμένων.

3. Κεντρικό Συμβούλιο Ασφαλείας και Υγείας στα Μεταλλεία

Το Συμβούλιο ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 33 των
περί Μεταλλείων και Λατομείων (Οργανισμός Ασφαλείας) Κανονισμών του 1973.

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) συμβουλεύει τον Υπουργό για τη σκοπιμότητα να αναληφθεί έρευνα ή μελέτη η οποία υπάρχει πιθανότητα να υποβοηθήσει στη βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας, στην αποφυγή επαγγελματικών ασθενειών και γενικά στη βελτίωση της ασφάλειας, της υπηρεσίας διασώσεως, της υγείας και των μεθόδων και εξαρτήσεως στην εγκατάσταση.
- (β) υποβάλλει στον Υπουργό προτάσεις ή εισηγήσεις για τις καλύτερες και αποτελεσματικότερες μεθόδους εργασίας και όρους εργοδοτήσεως για την εξασφάλιση της ασφάλειας και της υγείας των εργατών.
- (γ) συντάσσει νέους κανονισμούς και να τους αναθεωρεί με βάση τη γνώση και πείρα που αποκτήθηκε από τη μελέτη των ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών και την τεχνική πρόοδο.
- (δ) εξετάζει και συλλέγει τις ειδήσεις των επιτροπών ασφάλειας και οποιεσδήποτε συστάσεις που υποβάλλονται σ' αυτό.

Μέλη

- (α) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σαν Πρόεδρος.
- (β) Ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Υγείας ή αντιπρόσωπος του Υπουργείου του.
- (γ) ο Ανώτερος Λειτουργός Μεταλλείων.
- (δ) ο Πρώτος Επιθεωρητής Εργοστασίων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- (ε) ένας γιατρός, που ορίζεται από τον Υπουργό.
- (στ) πέντε αντιπρόσωποι από τις εγκαταστάσεις μεταλλείων και λατομείων του νησιού και ένας εκπρόσωπος της ΟΕΒΚ.
- (ζ) τρεις αντιπρόσωποι των εργατών, που διορίζονται από τους εργάτες και οι οποίοι να έχουν υπηρετήσει σε επιχειρήσεις ασφάλειας τουλάχιστο για τρεις περιόδους και τρεις συντεχνιακοί εκπρόσωποι, ένας από κάθε συντεχνία της ΠΕΟ της ΣΕΚ και της Τουρκικής.

4. Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Το Συμβούλιο αυτό ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 68 του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου 41 του 1980.

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) ετοιμάζει τον ετήσιο προϋπολογισμό διοικητικής δαπάνης, περιλαμβανομένων των αναγκών σε προσωπικό καθώς και υπολογισμό των εσόδων και εξόδων του Ταμείου κάθε χρόνο.
- (β) εγκρίνει τους ετήσιους λογαριασμούς του Ταμείου.
- (γ) εγκρίνει ετήσια έκθεση του Διευθυντή.
- (δ) εξετάζει και συμβουλεύει τον Υπουργό πάνω σε κάθε θέμα που προκύπτει από την εφαρμογή του Νόμου.
- (ε) συμβουλεύει τον Υπουργό πάνω σε κάθε τροποποίηση του Νόμου που προτείνεται.
- (στ) ετοιμάζει υπολογισμό των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για επένδυση όπως και πρόταση για την επένδυσή τους.
- (ζ) εξετάζει κάθε άλλο θέμα, το οποίο ο Υπουργός ή ο Διευθυντής θα γνωστοποιεί στο Συμβούλιο.

Μέλη

- (α) ένας Πρόεδρος, που προέρχεται από τη Δημόσια Υπηρεσία.
- (β) τρία πρόσωπα που προέρχονται επίσης από τη Δημόσια Υπηρεσία.
- (γ) οκτώ πρόσωπα που ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των εργοδοτών και των εργοδοτούμενων τα οποία αντιπροσωπεύουν στο Συμβούλιο κατά ίσο λόγο τα συμφέροντα των εργοδοτών και εργοδοτούμενων.
- (δ) δύο πρόσωπα που ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των αγροτών και αντιπροσωπεύουν τα συμφέροντα των αγροτών στο Συμβούλιο.
- (ε) δύο άλλα κατάλληλα πρόσωπα, τα οποία να μην ανήκουν σε οποιαδήποτε από τις πιο πάνω κατηγορίες.

5. Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Τερματισμού Απασχολήσεως (Πλεονάζον Προσωπικό)

Το Συμβούλιο αυτό ιδρύθηκε δυνάμει του Κανονισμού 3 του περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Ταμείο δια Πλεονάζον Προσωπικών) Κανονισμών του 1968 έως 1983.

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) καταρτίζει τον ετήσιο προϋπολογισμό διοικητικής δαπάνης, περιλαμβανομένων των αναγκών σε προσωπικό, καθώς και υπολογισμό των εσόδων και εξόδων του Ταμείου κάθε χρόνο.
- (β) εγκρίνει τους ετήσιους λογαριασμούς του Ταμείου.
- (γ) εξετάζει οικονομικές ή αναλογιστικές εκθέσεις και υποβάλλει τις απόψεις του στον Υπουργό.
- (δ) ετοιμάζει υπολογισμό των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για επένδυσή και υποβάλλει προτάσεις για την επένδυσή τους.
- (ε) εξετάζει τουλάχιστο μια φορά κάθε τρίμηνο τις δραστηριότητες του Ταμείου, καθώς και κάθε άλλο ζήτημα το οποίο ο Υπουργός παραπέμπει στο Συμβούλιο.
- (στ) ασκεί οποιαδήποτε άλλη αρμοδιότητα που προνοείται από το Νόμο ή που θα ήταν επακόλουθη ή αναγκαία για την άσκηση των αρμοδιοτήτων που προνοούνται από τους Κανονισμούς.

Μέλη

- (α) ένας Πρόεδρος, που προέρχεται από τη Δημόσια Υπηρεσία;
- (β) τρία πρόσωπα που προέρχονται επίσης από τη Δημόσια Υπηρεσία.
- (γ) οκτώ πρόσωπα που ορίζονται μετά από γνώμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των εργοδοτών και των εργοδοτούμενων τα οποία αντιπροσωπεύουν στο Συμβούλιο κατά ίσο λόγο τα συμφέροντα των εργοδοτών και εργοδοτούμενων.

6. Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Αδειών

Το Συμβούλιο αυτό ιδρύθηκε δυνάμει του Κανονισμού 1 των 4 των περί Ετησίων Αδειών Μετ' Απολαβών Κανονισμών του 1980.

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) καμνεί κάθε τι το οποίο είναι ενδεχόμενο ή ν αναγκάιο να συνεπάγεται η ενάσκηση των εξουσιών που του παραχωρήθηκαν με βάση τις διατάξεις των Κανονισμών.
- (β) ετοιμάζει τον ετήσιο προϋπολογισμό διοικητικής δαπάνης συμπεριλαμβανομένων των εσόδων και εξόδων του Ταμείου κάθε χρόνο.
- (γ) εγκρίνει τους ετήσιους λογαριασμούς του Ταμείου.
- (δ) εξετάζει και συμβουλεύει τον Υπουργό σχετικά με κάθε θέμα που προκύπτει από την εφαρμογή του Νόμου.
- (ε) εξετάζει οικονομικές ή αναλογιστικές εκθέσεις και υποβάλλει τις απόψεις του στον Υπουργό.
- (στ) ετοιμάζει υπολογισμό των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για επένδυση και προτάσεις για την επένδυσή τους.
- (ζ) εξετάζει τουλάχιστο μια φορά κάθε τρεις μήνες τις δραστηριότητες του Ταμείου.
- (η) εξετάζει κάθε άλλο θέμα, το οποίο ο Υπουργός παραπέμπει στο Συμβούλιο.

Μέλη

- (α) ένας Πρόεδρος από τη Δημόσια Υπηρεσία.
- (β) δύο άλλα πρόσωπα, που να προέρχονται επίσης από τη Δημόσια Υπηρεσία, από τα οποία το ένα να προέρχεται από το Γραφείο του Γενικού Λογιστή.
- (γ) τρία πρόσωπα που να ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των εργοδοτών.
- (δ) τρία πρόσωπα που να ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των εργαζομένων.

7. Συμβούλιο Μαθητείας

Το Συμβούλιο Μαθητείας αυτό ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 4 του περί Μαθητευομένων Νόμου του 1966.

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) παρέχει ή εξασφαλίζει την παροχή τέτοιων κύκλων μαθημάτων και άλλων διευκολύνσεων (οι οποίες είναι δυνατό να περιλαμβάνουν την παροχή διαμονής) για τα πρόσωπα που απασχολούνται ή που πρόκειται να απασχοληθούν σε βιομηχανία μαθητείας, οι οποίες

- είναι δυνατό να απαιτηθούν έχοντας υπόψη οποιουσδήποτε κύκλους μαθημάτων ή διευκολύνσεις, οι οποίες είναι άλλως διαθέσιμοι σ' αυτά τα πρόσωπα.
- (β) υπολογίζει τον αριθμό των μαθητευομένων, που απαιτούνται να εκπαιδευτούν, από καιρό σε καιρό, σε ειδικές βιομηχανίες για να διασφαλιστεί ότι θα υπάρξει ικανοποιητικός αριθμός ειδικευμένων εργατών για ικανοποίηση των αναγκών της βιομηχανίας και υποβάλλει συστάσεις που αφορούν την αναλογία των τεχνιτών προς τους μαθητευομένους στη βιομηχανία.
 - (γ) εισηγείται στις αρμόδιες αρχές να λαμβάνουν τέτοια μέτρα, τα οποία θεωρούνται επιθυμητά, να εξασφαλιστεί η καθοδήγηση νεαρών προσώπων σε κατάλληλα επαγγέλματα και η ύπαρξη ικανού αριθμού ειδικευμένων εργατών για να ικανοποιηθούν οι ανάγκες της βιομηχανίας.
 - (δ) προσδιορίζει και εισηγείται επίπεδα εκπαίδευσης μαθητευομένων.
 - (ε) διεξάγει ή προβαίνει σε διευθετήσεις για τη διεξαγωγή εξετάσεων για επιλογή και εξετάσεων ή άλλων μεθόδων για την εξακρίβωση της επιτεύξεως οποιωνδήποτε επιπέδων που καθορίστηκαν από το Συμβούλιο και μπορεί να απονέμει πιστοποιητικά επιτεύξεως των επιπέδων αυτών.
 - (στ) εισηγείται στον Υπουργό να λαμβάνει άλλα μέτρα σχετικά με τη μαθητεία εργατών τα οποία θεωρούνται από το Συμβούλιο επιθυμητά.
 - (ζ) εισηγείται στον Υπουργό να κηρύξει επιπρόσθετες βιομηχανίες ως "βιομηχανίες μαθητείας".
 - (η) σε συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας, προβαίνει σε συστάσεις στον Υπουργό που αποσκοπούν σε ταχύρρυθμη εκπαίδευση για αντιμετώπιση επειγουσών αναγκών και για εξάσκηση ανθρώπινου δυναμικού σε κατηγορίες μαθητευομένων οι οποίες βρίσκονται στην ανάγκη αποκτήσεως βιομηχανικής ικανότητας με γρήγορο ρυθμό για να εξασφαλίσουν κατάλληλη επασχόληση για την ηλικία τους και ικανότητά τους.
 - (θ) ασκεί οποιεσδήποτε άλλες αρμοδιότητες τις οποίες προβλέπει ο Νόμος.

Μέλη

- (α) ο Τμηματάρχης Τεχνικής Εκπαίδευσης.
- (β) ένας εκπρόσωπος από κάθε ένα από τα Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Συγκοινωνιών και Έργων, Εμπορίου και Βιομηχανίας και το Γραφείο Προγραμματισμού, οποίος υποδεικνύεται για το σκοπό αυτό από τον αντίστοιχο Υπουργό.

- (γ) ο Διευθυντής της Τεχνικής Σχολής Λευκωσίας ή εκπρόσωπός του.
- (δ) ένας εκπρόσωπος του Συνδέσμου Αναπτύξεως Κυπρίων Εποπτών.
- (ε) τρεις εκπρόσωποι των εργοδοτικών συνδέσμων που υποδεικνύονται από τους συνδέσμους αυτούς.
- (στ) τρεις εκπρόσωποι των πιο αντιπροσωπευτικών συντεχνιών, που υποδεικνύονται από τις συντεχνίες αυτές.
- (ζ) ο Διευθυντής του Κέντρου Παραγωγικότητας ή εκπρόσωπός του.

Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου εκλέγεται από τα πιο πάνω αναφερόμενα μέλη.

8. Εργατικά Λιμενικά Συμβούλια

Όροι Εντολής των Συμβουλίων:

Τα Εργατικά Λιμενικά Συμβούλια ιδρύθηκαν δυνάμει του περί Λιμενεργατών (Διακανονισμός Εργασίας) Νόμου του 1952 και λειτουργούν στα λιμάνια Λεμεσού, Αμμοχώστου και Λάρνακας. Ο σκοπός των Συμβουλίων όπως καθορίζεται από το άρθρο 3 του πιο πάνω Νόμου, είναι ο διακανονισμός των ημερομισθίων και των όρων προσλήψεως και απασχολήσεως λιμενεργατών και η εκτέλεση οποιωνδήποτε άλλων λειτουργιών σχετικά με την πρόσληψη ή την απασχόληση λιμενεργατών στο λιμάνι.

Μέλη

Τα Λιμενικά Συμβούλια είναι 9μελή και απαρτίζονται από ίσο αριθμό εκπροσώπων της Κυβερνήσεως, των εργοδοτών και των εργατών. Τα κυβερνητικά μέλη είναι λειτουργοί που κατέχουν ορισμένες θέσεις, ενώ οι εκπρόσωποι των εργοδοτών και των εργατών ορίζονται από τις αντίστοιχες οργανώσεις. Πρόεδρος σε κάθε ένα από τα Συμβούλια είναι ο Έπαρχος της αντίστοιχης Επαρχίας.

Β. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΕΙΣ

1. Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα

Όροι Εντολής του Σώματος:

- (α) Συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:

- πάνω σε όλα τα εργατικά ζητήματα και την προαγωγή της εργατικής ειρήνης.

- πάνω σε ζητήματα που εργοδότες και εργαζόμενοι έχουν κοινό ενδιαφέρον.
 - πάνω σε τρόπους και μέσα ενθαρρύνσεως τακτικής μελέτης, από μέρους τόσο των εργοδοτών όσο και των εργαζομένων, πάνω σε όλα τα ζητήματα που επηρεάζουν την πρόοδο και ευμάρεια της βιομηχανίας.
- (β) Υποβάλλει συστάσεις και εισηγήσεις πάνω σε εργατική νομοθεσία.

Μέλη

- (α) ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος.
- (β) τρεις αντιπρόσωποι της ΟΕΒΚ.
- (γ) ένας εκπρόσωπος του Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου.
- (δ) ένας αντιπρόσωπος του Συνδέσμου Τούρκων Εργοδοτών.
- (ε) ένας αντιπρόσωπος του Τουρκικού Εμπορικού Επιμελητηρίου.
- (στ) τρεις αντιπρόσωποι της Παγκυπρίου Εργατικής Ομοσπονδίας.
- (ζ) τρεις αντιπρόσωποι της Συνομοσπονδίας Εργατών Κύπρου
- (η) ένας αντιπρόσωπος της Συνομοσπονδίας Τουρκικών Συντεχνιών.

Στις συνεδριάσεις του Σώματος μπορούν να παρίστανται σαν παρακαθήμενοι εκπρόσωποι της Παγκυπρίου Ομοσπονδίας Ανεξαρτήτων Συντεχνιών και της Παγκυπρίου Συντεχνίας Δημοσίων Υπαλλήλων.

Σημείωση

Το άρθρο 2(3) του περί Ωρών Εργασίας Νόμου, Κεφ. 182, προνοεί την ίδρυση από τον κυβερνήτη του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος. Δεν έχει όμως ζητηθεί και ειχωρηθεί δύναμη του Νόμου 23 του 1962 η εξουσία αυτή στον Υπουργό Εργασίας και γι' αυτό το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα κάτω από την αυστηρή έννοια του Νόμου πρέπει να θεωρείται ότι λειτουργεί με βάση διοικητικές διευθετήσεις.

2. Σώμα Καθορισμού Πολιτικής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Όροι Εντολής του Σώματος:

- (α) συζητά και αποφασίζει πάνω σε θέματα πολιτικής.
- (β) συντονίζει όλες τις σημαντικές δραστηριότητες του Υπουργείου.
- (γ) θέτει στόχους και χρονικά πλαίσια για την εκτέλεση αποφάσεων που έχουν ήδη ληφθεί.

Μέλη

- (α) ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος.
- (β) ο Γενικός Διευθυντής.
- (γ) ο Διευθυντής Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- (δ) ο Διευθυντής Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας.
- (ε) ο Διευθυντής Τμήματος Εργασίας.
- (στ) ο Διευθυντής Κέντρου Παραγωγικότητας.
- (ζ) ο Διευθυντής Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου.
- (η) ο Διευθυντής Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.
- (θ) ο Πρώτος Εργατικός Λειτουργός (Απασχόληση).
- (ι) ο Πρώτος Επιθεωρητής Εργοστασίων.
- (ια) ο Πρώτος Εργατικός Λειτουργός (Βιομηχανική Εκπαίδευση).
- (ιβ) ο Πρώτος Εργατικός Λειτουργός (Βιομηχανικές Σχέσεις).
- (ιγ) ο Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Λευκωσίας.
- (ιδ) ο Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Λεμεσού.
- (ιε) εκπρόσωπος Κλαδικής Επιτροπής Λειτουργών Ευημερίας.
- (ιστ) Εκπρόσωπος Κλαδικών Συμβουλίων Υπουργείου.

3. Τμηματική Επιτροπή Προσωπικού

Όροι Εντολής της Επιτροπής:

Συζητά θέματα σχετικά με τους όρους υπηρεσίας στο Υπουργείο και υποβάλλει συστάσεις, ειδικά πάνω σε θέματα που αφορούν:

- τους μισθούς και τους όρους υπηρεσίας των υπαλλήλων του Υπουργείου.
- την εκπαίδευση και ικανότητα του προσωπικού.
- τη δημιουργία ομαλών σχέσεων μεταξύ του προσωπικού.

Μέλη

Η Επιτροπή αποτελείται από την Επίσημη και την Υπαλληλική πλευρά.

Τα Μέλη της Επίσημης πλευράς είναι ο Γενικός Διευθυντής, που είναι και ο Πρόεδρος της Επιτροπής, ο Διευθυντής Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο Πρώτος Εργατικός Λειτουργός (Βιομηχανικές Σχέσεις), ο Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Λευκωσίας και ο Πρώτος Γραμματέας του Υπουργείου.

Τα Μέλη της Υπαλληλικής πλευράς, ο αριθμός των οποίων δε θα είναι μεγαλύτερος από τέσσερις, υποδεικνύονται από την Επιτροπή, που εκλέγεται από τους υπαλλήλους του Υπουργείου με μυστική ψηφοφορία.

4.

4. Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου Παραγωγικότητας

Όροι Εντολής του Διοικητικού Συμβουλίου

- (α) καθορίζει την πολιτική που πρέπει να ακολουθείται για την ετοιμασία και εφαρμογή του Προγράμματος Δραστηριοτήτων του Κέντρου Παραγωγικότητας.
- (β) φροντίζει για την εφαρμογή του Σχεδίου Λειτουργίας του Κέντρου Παραγωγικότητας, όπως αυτό συμφωνήθηκε και υπογράφηκε μεταξύ της Κυπριακής Κυβερνήσεως και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας και του Ειδικού Ταμείου των Ηνωμένων Εθνών.
- (γ) φροντίζει για την τήρηση των δημοσιονομικών διατάξεων και των κανονισμών απασχολήσεως της Κυπριακής Κυβερνήσεως από το Κέντρο Παραγωγικότητας.
- (δ) φροντίζει ώστε η πολιτική του Διοικητικού Συμβουλίου να εφαρμόζεται αποτελεσματικά και ικανοποιητικά από το Διευθυντή του Κέντρου Παραγωγικότητας.

Μέλη

- (α) ο Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος.
- (β) πέντε κυβερνητικοί εκπρόσωποι, δηλαδή ένας εκπρόσωπος από κάθε ένα από τα Υπουργεία,

Οικονομικών, Εμπορίου και Βιομηχανίας, Παιδείας, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ένας από το Γραφείο Προγραμματισμού.

- (γ) τέσσερις εκπρόσωποι της ΟΕΒΚ.
- (δ) δύο εκπρόσωποι του ΚΕΒΕ
- (ε) ένας εκπρόσωπος των Τουρκοκυπρίων Εργοδοτών
- (στ) τρεις εκπρόσωποι των συντεχνιών (ΣΕΚ, ΠΕΟ και Τουρκικών Συντεχνιών).

Ο Διευθυντής του Κέντρου παρακάθεται στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου, χωρίς όμως δικαίωμα ψήφου.

5. Διοικητικό Συμβούλιο Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ασχολείται με τη χάραξη της πολιτικής την οποία ακολουθεί το Ινστιτούτο μέσα στα γενικά πλαίσια της Τεχνικής Εκπαίδευσης της Νήσου, καθώς και με άλλα συναφή θέματα.

Μέλη

- (α) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου.
- (β) εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- (γ) εκπρόσωπος του Υπουργείου Οικονομικών.
- (δ) δυο εκπρόσωποι του Υπουργείου Παιδείας.
- (ε) εκπρόσωπος του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Εργων.
- (στ) εκπρόσωπος του Γραφείου Προγραμματισμού.
- (ζ) εκπρόσωπος του Τουρκοκυπριού Γραφείου Παιδείας.
- (η) δυο εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου.
- (θ) εκπρόσωπος του Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου.
- (ι) εκπρόσωπος του Συνδέσμου Πολιτικών Μηχανικών και Αρχιτεκτόνων.
- (ια) εκπρόσωπος του Συνδέσμου Εργοληπτών Κύπρου.
- (ιβ) εκπρόσωπος του Συνδέσμου Τουρκοκυπρίων Μηχανικών.

- (ιγ) εκπρόσωπος της Παγκυπρίου Εργατικής Ομοσπονδίας (ΠΕΟ)•
- (ιδ) εκπρόσωπος της Συνομοσπονδίας Εργατών Κύπρου•
- (ιε) εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας Τουρικών Συντεχνιών•
- (ιστ) εκπρόσωπος του Συνδέσμου Αποφοίτων ΑΤΙ.

Στις συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου παρακάθονται επίσης ο Διευθυντής του Κέντρου Παραγωγικότητας και ο Διευθυντής του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

Γραμματέας του Συμβουλίου είναι ο Διευθυντής του Ινστιτούτου.

6. Διοικητικό Συμβούλιο του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τη θέσπιση Κανονισμών Λειτουργίας του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών•
- (β) εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πρόγραμμα δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών με σκοπό την πραγματοποίηση των στόχων του Ινστιτούτου που καθορίζονται από το Σχέδιο Λειτουργίας του (Plan of Operation)
- (γ) συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις προτάσεις του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών αναφορικά με τους προϋπολογισμούς του Ινστιτούτου•
- (δ) συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σ' όλα τα ζητήματα που αφορούν στην εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση προσώπων στον τομέα των Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών καθώς και σε θέματα αναλυτικών προγραμμάτων•
- (ε) συμβάλλει στη στενή συνεργασία του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών με την Κυπριακή Τουριστική Βιομηχανία•
- (στ) συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σ' οποιαδήποτε άλλα θέματα πολιτικής του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

119/....

Σημείωση: Μέχρι της Τουρκικής εισβολής τον Ιούλιο του 1974 τα Τουρικοκυπριακά μέλη συμμετείχαν τακτικά και ενεργά. Μετά την εισβολή σταμάτησαν να προσέρχονται στις συνεδρίες.

Μέλη

- (α) ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Πρόεδρος.
- (β) ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Παιδείας.
- (γ) ένας εκπρόσωπος του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού.
- (δ) ένας εκπρόσωπος του Γραφείου Προγραμματισμού.
- (ε) δύο εκπρόσωποι των εργοδοτών (ένας του Συνδέσμου Ξενοδόχων και ένας του Συνδέσμου Κέντρων Αναφυχής).
- (στ) δυο εκπρόσωποι των Συντεχνιών (ένας της ΠΕΟ και ένας της ΣΕΚ).
- (ζ) ένας εκπρόσωπος της Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισης.
- (η) δύο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και κατέχουν ειδική προσωπική πείρα ή γνώσεις στον τομέα των δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

Νοείται ότι ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να καλεί να παρευρίσκονται στις συνεδριάσεις ως παρακαθήμενοι, αρμόδια πρόσωπα που μπορούν να συμβάλουν εποικοδομητικά στην επίτευξη των σιοπών και στόχων του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

7. Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου Αποκατάστασης Αναπήρων

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) εισηγείται στον Υπουργό την πολιτική που πρέπει να ακολουθείται από το Κέντρο.
- (β) μελετά και υποβάλλει στο Υπουργείο προτάσεις για τον ετήσιο προϋπολογισμό του Κέντρου.
- (γ) παρακολουθεί και μεριμνά για την εφαρμογή της πολιτικής και των προγραμμάτων του Κέντρου.
- (δ) εισηγείται τη λήψη μέτρων σχετικά με την προσέλευση, κατάρτιση και επαγγελματική αποκατάσταση αναπήρων στο Κέντρο.
- (ε) διασφαλίζει στενή συνεργασία του Κέντρου με αρμόδιες υπηρεσίες και ενδιαφερόμενες οργανώσεις ιδιωτικές και μή.
- (στ) εισηγείται στο Υπουργείο τη λήψη μέτρων σχετικά με οποιοδήποτε θέμα που σχετίζεται με το Κέντρο.

Μέλη

- (α) οοΔιευθυντής Τμήματος Εργασίας, σαν Πρόεδρος.
- (β) ο Αν. Πρώτος Εργατικός Λειτουργός (Απασχόληση).

- (γ) ο Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας Λευκωσίας.
- (δ) ένας εκπρόσωπος του Γραφείου Προγραμματισμού.
- (ε) ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Υγείας.
- (στ) ένας εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου.
- (ζ) ένας εκπρόσωπος του Τουρκικού Εμπορικού Επιμελητηρίου.
- (η) ένας εκπρόσωπος της Παγκύπριας Εργατικής Ομοσπονδίας (ΠΕΟ).
- (θ) ένας εκπρόσωπος της Συνομοσπονδίας Εργατών Κύπρου (ΣΕΚ).
- (ι) ένας εκπρόσωπος των Τουρκικών Συντεχνιών.
- (ια) ένας εκπρόσωπος της Παγκύπριας Οργανώσεως Αποκαταστάσεως Αναπήρων.
- (ιβ) ένας εκπρόσωπος της Οργανώσεως Αποφοίτων και Μαθητευομένων του ΚΕΑΑ.
- (ιγ) ένας εκπρόσωπος των εκπαιδευτών του ΚΕΑΑ.

Γραμματέας του Συμβουλίου είναι ο Λειτουργός Αποκαταστάσεως Αναπήρων.

8. Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφαλείας

Όροι Εντολής τους Συμβουλίου:

Συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σε ζητήματα προλήψεως ατυχημάτων, στην ανάπτυξη, διάδοση και διατήρηση των δραστηριοτήτων που θα επηρεάσουν ή θα απαιτήσουν την επίτευξη συνθηκών ασφάλειας μεταξύ των εργοδοτούμενων, των εργοδοτών και γενικά του πληθυσμού της πολιτείας.

Μέλη

Του Συμβουλίου προεδρεύει ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή αντιπρόσωπός του.

Τα μέλη του Συμβουλίου διορίζονται για τρία χρόνια από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Ο αριθμός των μελών εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του Υπουργού, ο οποίος φροντίζει ώστε να περιληφθούν αντιπρόσωποι από όλες τις κύριες εγκαταστάσεις της περιοχής όπου το Συμβούλιο θα κατευθύνει τις δραστηριότητές του. Οι διορισμοί έχουν προσωπικό χαρακτήρα και γι' αυτό αποκλείεται η συμμετοχή οποιουδήποτε αντικατάστατη στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου.

9. Συμβουλευτικές Επιτροπές των Επαρχιακών
Γραφείων Εργασίας

Όροι Εντολής των Επιτροπών:

Τέτοιες επιτροπές λειτουργούν σε όλα τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Κάθε μια από αυτές συμβουλεύει το Υπουργείο σχετικά με την οργάνωση και λειτουργία της Υπηρεσίας Απασχολήσεως, καθώς και πάνω σε οποιαδήποτε προβλήματα απασχολήσεως στην αντίστοιχη Επαρχία.

Μέλη

Η Επιτροπή αποτελείται από ίσο αριθμό (συνήθως τρεις) αντιπροσώπων των εργοδοτών και των εργαζομένων, που ορίζονται από τον Υπουργό. Από τον Υπουργό ορίζεται επίσης και ένα άλλο πρόσωπο σαν Πρόεδρος.

Ο ιεραρχικά ανώτερος Λειτουργός της Υπηρεσίας Απασχολήσεως εκτελεί χρέη Γραμματέα της Επιτροπής και ο Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων παρακάθεται σαν σύμβουλος - παρατηρητής σε κάθε συνεδρία της Επιτροπής.

Η Επιτροπή μπορεί να κάμνει χρήση των υπηρεσιών επιπρόσθετων μελών, τα οποία έχουν ειδικές γνώσεις, για να συμβουλεύουν την Επιτροπή πάνω σε ειδικά θέματα.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Παράγραφος 208 της Εκθέσεως

Οι Λογαριασμοί στις σελίδες 1 μέχρι 11 έχουν ελεγχθεί σύμφωνα με τα εγκεκριμένα Ελεγκτικά Πρότυπα και έχω πάρει όλες τις πληροφορίες και εξηγήσεις που θεώρησα αναγκαίες.

Κατά τη γνώμη μου έχουν τηρηθεί τα κατάλληλα λογιστικά βιβλία και οι Λογαριασμοί είναι σύμφωνοι με αυτά και δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της κατάστασης των υποθέσεων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων στις 31 Δεκεμβρίου 1983 και του πλεονάσματος για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή και συνάδουν με τις πρόνοιες των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων του 1980 έως 1983.

Θ.Α. Θεοφίλου, F.C.A.,

Γενικός Ελεγκτής
της Δημοκρατίας.

Λευκωσία, 16 Ιουλίου 1984

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Παράγραφος 239 της Έκθεσης

Οι Λογαριασμοί στις σελίδες 1 μέχρι 4 έχουν ελεγχθεί σύμφωνα με τα εγκεκριμένα Ελεγκτικά Πρότυπα και έχω πάρει όλες τις πληροφορίες και εξηγήσεις που θεώρησα αναγκαίες.

Κατά τη γνώμη μου έχουν τηρηθεί τα κατάλληλα λογιστικά βιβλία και οι Λογαριασμοί είναι σύμφωνοι με αυτά και δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της κατάστασης των υποθέσεων του Κεντρικού Ταμείου Αδειών στις 31 Δεκεμβρίου 1983 και του πλεονάσματος για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή και συνάδουν με τις πρόνοιες των περί Ετήσιων Αδειών μετ'Απολαβών Νόμων του 1967 μέχρι 1980.

Θ. Α. Θεοφίλου, FCA,
Γενικός Ελεγκτής
της Δημοκρατίας

Λευκωσία, 16 Ιουλίου 1984

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Παράγραφος 245 της Εκθέσεως

Οι Λογαριασμοί στις σελίδες 1 μέχρι 4 έχουν ελεγχθεί σύμφωνα με τα εγκεκριμένα Ελεγκτικά Πρότυπα και έχω πάρει όλες τις πληροφορίες και εξηγήσεις που θεώρησα αναγκαίες .

Κατά τη γνώμη μου έχουν τηρηθεί τα κατάλληλα λογιστικά βιβλία και οι Λογαριασμοί είναι σύμφωνοι με αυτά και δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της κατάστασης των υποθέσεων του Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό στις 31 Δεκεμβρίου 1983 και του ελλείμματος για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή και συνάδουν με τις πρόνοιες των περί Τερματισμό Απασχολήσεως Νόμων του 1967 μέχρι 1983.

Θ.Α. Θεοφίλου, F.C.A.

Γενικός Ελεγκτής
της Δημοκρατίας.

Λευκωσία 16 Ιουλίου 1984

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

Παράγραφος 44 της Ενθέρσεως

ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΤΟΠΟ ΔΙΑΜΟΝΗΣ
1973 - 1983

ΧΡΟΝΟΣ	%*	Ετήσιος Μέσος Όρος	Άντρες	Γυναίκες	Κάτοικοι Πόλεων	Κάτοικοι Υπαίθρου
1973	1.2	3315	1772	1542	1057	2257
1974	4.0	11206	6726	4480	4582	6634
1975	10.9	22543	16199	6344	8109	14434
1976	7.1	14515	11095	3423	7820	6698
1977	3.0	6144	4058	2086	3396	2748
1978	2.0	4018	2306	1712	2222	1796
1979	1.8	3691	2075	1616	2136	1555
1980	1.9**	4344	2408	1936	2530	1814
1981	2.6**	5879	3601	2278	1982	3897
1982	2.8**	6445	3595	2850	2163	4282
1983	3.3	7772	4417	3355	2496	5276
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 83	3.3	7447	4280	3167	2445	5002
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ "	3.3	7460	4463	2997	2385	5075
ΜΑΡΤΙΟΣ "	3.4	7750	4660	3090	2530	5220
ΑΠΡΙΛΙΟΣ "	3.1	6953	4154	2799	2300	4653
ΜΑΙΟΣ "	3.0	6761	3977	2784	2196	4565
ΙΟΥΝΙΟΣ "	3.4	8103	4564	3539	2614	5489
ΙΟΥΛΙΟΣ "	3.8	8822	4644	4178	2829	5993
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ "	3.9	9161	4749	4412	2965	6196
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ "	3.5	8201	4319	3882	2607	5594
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ "	3.4	7881	4395	3486	2527	5354
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ "	3.2	7498	4404	3094	2344	5154
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ "	3.1	7225	4395	2830	2210	5015

* Ποσοστό Εγγεγραμμένων Ανέργων στον Οικονομικά Ενεργό Πληθυσμό.

** Αναθεωρημένα στοιχεία οικονομικά ενεργού πληθυσμού.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

Πρόγραμμα 44 της Ενδέσεως
ΕΠΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ, 1983

ΚΩΔΙ- ΚΑΣ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Ετήσιος Μέσος Όρος		Ιαν.	Φεβρ.	Μαρτ.	Απρ.	Μάιος	Ιουν.	Ιουλ.	Αύγ.	Σεπτ.	Οκτ.	Νοέμ.	Δεκ.
		Ολικός	Γυν/νες												
0/1	ΗΓΧΥΛΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΙ	1366	686	1223	1178	1140	1158	1159	1294	1495	1619	1580	1597	1519	1430
01	Φυσικός-Σημικός	46	22	35	38	33	36	41	41	51	57	58	56	56	51
02	Αρχιτέκτονες- Μηχανικοί	192	36	165	161	159	159	152	170	193	221	240	242	235	209
03	Τεχνικός Βοηθός	262	108	244	240	240	216	230	232	269	286	285	318	298	289
04	Πλοηγός	16	7	7	13	17	18	17	17	17	19	18	16	15	14
05	Γεωπόνος κ.σ.ε.	67	34	67	64	63	61	58	70	62	66	72	70	72	73
06	Γατρικός ιατροδικαστικό	46	21	35	35	31	41	37	40	49	60	53	60	55	52
07	Παραϊατρικός Προ- σωπικός	34	27	28	25	25	31	37	31	26	30	39	45	45	43
08	Μαθηματικός κ.σ.ε	53	29	40	43	47	49	46	53	59	62	64	62	60	45
09	Οικονομολόγοι	154	73	155	138	135	136	143	143	157	170	177	170	169	158
11	Λογιστές	12	4	16	14	14	15	10	8	10	8	11	11	11	13
12	Νομικός	64	36	60	63	54	61	59	68	66	65	66	69	68	73
13	Δοκιμαστικός Προσωπικός	228	171	197	168	158	165	165	230	324	342	279	262	230	217
14	Κληρικός	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
15	Δημοσιογράφοι	9	4	8	9	7	7	5	10	10	11	9	9	10	12
16	Καλλιτέχνες	22	14	26	26	27	21	18	21	25	21	20	22	20	14
17	Συνθέτες	15	2	15	15	13	17	15	18	20	21	16	11	12	10
18	Αθλητές	12	3	8	6	7	7	7	11	14	17	17	15	13	16
19	Άλλοι Πτυχιούχοι & Τεχνικοί	136	102	117	120	110	118	119	131	143	163	156	159	150	141
2	ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ	136	53	115	112	118	117	115	123	141	154	157	160	162	163
3	ΓΡΑΦΕΙΣ	957	601	910	940	979	917	872	820	980	1101	1031	1027	982	919

ΚΩΔΙ- ΚΑΝ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Στήσιος Όρος		Ιαν.	Φεβρ.	Μαρτ.	Απρ.	Μάιος	Ιούν.	Ιούλ.	Αυγ.	Σεπτ.	Οκτ.	Νοέμ.	Δεκ.
		Ολικός	Γυν/κας												
4	ΠΟΛΗΤΕΣ	240	110	231	221	233	208	211	232	233	270	260	272	260	250
5	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	535	300	588	590	581	468	432	455	488	535	463	508	627	685
50	Διευθυντές Γενικού- Χειμων-Εστιατορίων	5	-	6	5	6	4	2	4	5	6	5	7	6	6
51	Εργαζ. Ιδρυματ. Γενικού- Εστιατορίων	8	1	12	10	12	7	8	8	8	8	6	7	9	6
52	Οικονομολογ.	13	13	20	21	14	11	11	12	7	6	11	13	12	17
53	Μάγειροι, σερβιτόροι	180	56	213	209	194	150	132	142	141	157	151	169	236	270
54	Θαλαμηπλάτοι	132	129	129	137	125	114	96	103	151	160	110	123	162	174
55	Καθαριστές	50	49	51	52	72	45	46	43	47	52	39	43	47	60
56	Υπερνομασχοριστές	38	28	41	42	41	29	27	33	30	35	36	44	45	47
57	Κομμωτές	15	12	12	15	18	15	13	14	11	12	16	17	15	16
58	Θύλακες	75	-	78	78	78	73	81	81	74	80	70	65	74	67
59	Άλλοι Υπάλληλοι Υπηρεσιών	20	13	26	21	21	20	16	15	14	19	19	20	21	22
6	ΠΕΡΙΣΤΟΙ	38	2	41	40	40	29	31	34	40	46	45	33	33	42
7/8/9	ΤΕΛΙΚΕΣ-ΕΠΙΛΕΙΞ	3584	1035	3582	3670	3998	3441	3359	3833	3874	4296	3649	3293	3018	2998
70	Επιθεωρητές Παρά- γωγής	77	6	85	79	83	87	86	83	77	82	69	63	66	68
71	Οφύκτες Αερίων	31	-	47	46	47	40	35	28	28	24	18	20	19	21
72	Ελασματοποιοί	1	-	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1
73	Πυρονομιστές	12	-	22	28	29	4	4	13	3	9	7	7	7	7
74	Εργάτες Μηχανών	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
75	Βιομηχανικών	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
75	Υφαντές	12	8	21	16	17	14	10	10	10	8	8	8	7	19
77	Εργάτες Προσβλεπ. & Ποσών	16	3	9	9	17	14	16	18	16	19	17	16	22	19

ΚΩΔΙ- ΚΑΣ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Ετήσιος Μέσος Όρος		Ιαν.	Φεβρ.	Μάρτ.	Απρ.	Μάιος	Ιούλ.	Αυγ.	Σεπτ.	Οκτ.	Νοέμ.	Δεκ.
		Ολικό	Τυν/мес											
78	Καπνεργάτες	1	1	304	303	305	177	150	164	173	114	5	6	5
79	Ράπτες-Ράπτριες	180	143	269	180	187	77	72	77	112	88	105	101	92
80	Υποδηματοποιοί	136	77	25	39	50	42	34	35	39	38	40	37	173
81	Επιπλοποιοί	39	-	1	-	-	1	1	2	2	1	1	1	37
82	Λιθοκόπτες	1	1	48	54	60	59	53	48	48	46	55	45	44
83	Σιδηρουργοί	51	4	177	179	179	155	156	167	160	141	162	163	151
84	Εφαρμοστές	164	1	218	235	268	236	236	244	238	277	290	286	270
85	Ηλεκτρολόγοι	256	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
86	Χειριστές Μηχανών Ήχου	1	-	147	182	210	187	185	195	184	176	183	178	171
87	Υδραυλικοί	183	1	9	8	21	13	12	10	9	9	8	6	6
88	Χρυσοκόβ.	10	1	7	6	6	8	8	2	4	3	4	3	2
89	Υαλοουργοί	5	1	1	1	1	-	-	1	1	1	1	1	1
90	Εργάτες Πλαστικών	1	-	1	1	2	2	2	4	3	3	3	2	3
91	Κατασκευαστές Ειδών από Χαρτί	2	-	1	1	1	-	-	1	1	1	1	1	1
92	Τυπογράφοι	41	13	33	34	37	35	39	50	48	42	48	43	38
93	Χρωματιστές	71	-	76	86	106	85	73	52	50	69	52	60	72
94	Άλλοι εργάτες βιομηχανιών	11	1	7	9	12	11	13	14	14	8	10	12	8
95	Οικοδόμοι	688	46	719	807	867	766	739	698	719	574	538	611	564
96	Χειριστές στατών μηχανών	1	-	1	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1
97	Φορτοεφορτωτές	423	324	185	187	284	349	402	596	693	736	437	248	157
98	Οδηγοί, Ναυτικοί	342	1	310	349	368	335	324	333	320	349	353	356	357
99	Χειρωνακίτες	829	401	861	829	839	741	715	986	920	852	749	710	710
X	ΑΛΛΟΙ ΜΗ ΠΛΕΙΝΟ- ΜΗΘΕΝΤΕΣ	916	568	757	709	561	615	582	1312	1571	1016	991	897	738
	Σ Υ Ν Ο Λ Ο	7772	3355	7447	7460	7450	6953	5761	8103	8822	8201	7881	7498	7225

Σ. Σ. Δ. = και συνάρτη επεγγέλματα

ΕΠΙΧΡΗΜΑΤΙΟΝΟΜΙΑ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΘΑ ΚΑΛΑΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ, 1983

ΚΑΤΗ- ΚΛΑ	ΚΑΛΑΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Ετήσιος Όρος		Ταν.	Θεσβρ.	Μαρτ.	Απρ.	Μέλιος	Ιου.	Ιουλ.	Αύγ.	Σεπτ.	Οκτ.	Νοβ.	Δεκ.
		Ολκός	Την/κός												
0	ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟΙ	2076	1135	1852	1756	1669	1654	1608	2386	2753	2428	2367	2338	2168	1935
1	ΠΕΡΠΤΙΑ-ΑΛΖΗ-ΑΛΙΕΙΑ	211	108	193	185	166	134	138	290	279	333	300	181	159	178
2	ΜΕΤΑΑΛΕΙΑ-ΑΛΓΟΜΗΙΑ	133	7	220	205	180	145	125	116	119	112	87	93	97	101
3	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	1214	550	1360	1295	1456	1102	1075	1190	1194	1341	1099	1194	1150	1110
31	Διετροφή-Ποτά	180	110	138	131	163	155	184	210	219	220	168	212	200	160
32	Ένδυσση Υπόδηση	457	312	758	650	686	430	377	371	411	427	312	348	336	380
33	Έπιπλα-Ευαλεία	123	21	111	150	155	100	105	134	110	131	111	126	122	116
34	Είδη Αόρτου	148	42	87	85	90	92	109	149	147	231	208	194	199	186
35	Κημικές Βιομηχανίες	41	17	42	39	57	47	37	43	38	43	37	37	37	39
36	Κημικές Βιομηχανίες	57	21	54	50	66	62	62	70	62	60	45	53	50	43
37	Μεταλλικές Βιομηχανίες	6	1	9	10	9	7	8	6	3	6	4	3	1	-
38	Μηχανήματα	190	22	148	168	210	196	178	194	189	204	201	211	198	180
39	Άλλες Βιομηχανίες	13	4	13	12	20	43	15	13	15	19	12	10	7	6
4	ΕΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ-ΜΕΡΟ	50	8	61	59	61	67	58	55	45	49	38	35	37	39
5	ΟΙΚΟΔΟΜΗΣΗ	1479	154	1535	1672	1777	1570	1463	1431	1462	1613	1356	1285	1253	1330
50	Εργαλεία Οικοδομικών	1117	119	1207	1297	1345	1200	1105	1077	1088	1203	999	963	937	978
51	Ελεγκτικές Έργατα- Οδοί	127	5	85	110	130	114	125	126	131	156	142	131	137	133
52	Άλλες Οικοδομικές Εργασίες	123	1	114	130	154	136	137	127	131	140	111	93	89	108
53	Αποδομ. Έργα	103	28	116	124	137	107	84	91	101	104	96	92	84	103
54	Αποδομ. Έργα	2	1	1	-	-	3	3	2	3	3	3	3	3	4
55	Οικοδομ. Εργατακών Αοχών	8	1	12	11	11	10	9	8	8	7	5	3	3	4
6	ΕΠΙΧΡΗΜΑΤΙΟΝΟΜΙΑ	1300	836	1075	1093	1186	1107	1116	1367	1450	1673	1593	1370	1292	1272
60	Εργαλεία Έργων	379	337	120	128	216	283	348	570	663	771	705	401	212	136
61	Εργαλεία Αποδομικών	96	48	53	65	80	75	70	67	99	136	143	137	119	103
62	Αποδομ. Έργα	163	275	478	488	510	449	426	452	426	484	474	501	473	456
63	Εργατακών Αοχών	356	176	424	412	300	300	272	279	262	282	271	331	488	577

ΚΩΔ. ΚΑΣ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Ετήσιος Μέσος Όρος		Ιαν.	Φεβ.	Μαρ.	Απρ.	Μάιος	Ιούνιος	Αυγ.	Σεπ.	Οκτ.	Νοέμβ.	Δεκ.	
		Ολικό	Γυν/κες												
7	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ-ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	296	55	272	301	326	298	313	306	297	310	295	287	277	269
71	Μεταφορές	256	42	237	261	277	248	262	266	258	272	260	255	245	236
72	Επικοινωνίες	40	13	35	40	49	50	51	40	39	38	35	32	32	33
81	ΤΡΑΠΕΖΕΣ-ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ	167	110	152	151	159	142	137	142	169	181	181	195	205	190
81	Τράπεζες	18	8	21	19	18	16	15	17	19	19	19	119	21	16
82	Ασφάλειες	16	10	19	18	17	15	14	15	17	19	15	14	15	16
83	Υποθέσεις Ακινήτων	133	92	112	114	124	111	108	110	133	143	147	162	169	158
9	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	846	392	727	743	770	734	728	820	1054	1121	885	903	860	801
90	Βρετανικές Αρχές	61	21	70	67	69	62	57	57	65	64	53	61	58	53
91	Δημόσια Διοίκηση	217	71	183	187	185	197	202	206	247	254	233	239	241	229
92	Υγειονομικές Υπηρεσίες	5	-	7	6	6	4	3	2	3	4	7	5	2	6
93	Κοινωνικές Υπηρεσίες	300	223	232	215	215	219	230	297	470	497	339	326	296	268
94	Υπηρεσίες Αναψυχής	21	9	16	19	23	20	18	20	26	31	22	20	16	15
95	Προσωπικές Υπηρεσίες	229	61	211	240	257	218	205	226	228	256	216	239	233	216
96	Διεθνείς Οργανισμοί	19	7	8	9	15	14	13	12	15	15	15	13	14	14
	Z Y N O A O	7772	3355	7447	7460	7750	6953	6761	8103	8822	9161	8201	7881	7498	7225

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΚΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ, ΔΙΑΠΡΟΣΩΠΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΚΑΙ
 ΣΥΝΟΛΟ ΣΤΙΣ 31.12.1983

ΚΩΔΕ- ΚΑΤ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΣΥΝΟΛΟ		Μέχρι 2 εβδομάδες		2 εβδομάδες ήνες		3 - 6 μήνες		Πάνω από 6 μήνες	
		Ολικό	Τυν/μεγ	Ολικό	Τυν/μεγ	Ολικό	Τυν/μεγ	Ολικό	Τυν/μεγ	Ολικό	Τυν/μεγ
1	ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΕΙΣ	118	92	18	12	57	49	15	10	28	21
21	Προσκ./ Αποφ. Δημοτικού	2381	713	394	129	1044	316	424	119	519	149
22	Προσκ./ Αποφ. Μητρώου	14	4	1	-	6	-	3	1	4	3
2	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	2395	717	395	129	1050	316	427	120	523	152
31	Προσκ./ Μέση Εκπαίδευση 1-3 έτη	462	87	56	11	239	52	102	14	65	10
32	Προσκ./ Μέση Εκπαίδευση 4-6 έτη	173	48	12	4	79	20	32	10	50	14
33	Αποφ. Μέσης Εκπαίδ. - Κλάσσης	619	294	47	19	262	114	162	73	148	88
34	Αποφ. Μέσης Εκπαίδ. - Προσωπικό	199	100	13	2	76	26	59	34	51	38
35	Αποφ. Μέσης Εκπαίδ. - Επιστημονικό/ Οικονομικό	1084	642	72	27	469	257	282	173	261	185
3	ΜΕΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	2537	1171	200	63	1125	469	637	304	575	335
41	Αποφ. Υποβ. Σταδίων Τεχν. Σχολών	453	34	36	7	249	12	101	6	67	9
42	Αποφ. Υποβ. 4/5 σταδίων Τεχν. Σχολών	39	2	3	2	14	-	17	-	5	-
43	Αποφ. Υποβ. Γενικού Τυμναρχείου	9	-	-	-	6	-	2	-	1	-

4	ΜΕΣΗ ΤΕΧΝΙΚΗ/ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	501	36	39	9	269	12	120	6	73	9
51	Απόφ. Ξενοδοχ. Ινστιτούτου	43	16	10	4	22	6	9	5	2	1
52	Απόφ. Σχολών Νοσοκόμων - Μαιών	11	8	-	-	5	3	3	2	3	3
53	Απόφ. Ανώτερου Τεχνολογ. Ινστιτ.	54	20	4	2	22	5	23	9	5	4
54	Απόφ. Παιδαγωγικής Ακαδημίας	23	2	1	-	4	1	14	1	4	-
55	Πρωτ. Κολλέγιο/Πανεπιστήμιο	63	35	1	-	23	11	26	14	13	10
56	Απόφοιτοι Κολλεγίου	454	229	32	14	159	81	125	64	138	70
57	Απόφοιτοι Πανεπιστημίου	1026	504	57	31	352	152	315	159	302	165
5	ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	1674	814	105	51	587	259	515	251	467	253
	Σ Υ Ν Ο Λ Ο	7225	2830	757	264	3088	1105	1774	691	1666	770

ΜΠ/ΜΜ

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

Παράγραφος 47 της Εμφέσεως

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΣΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ
ΠΑΗΡΩΘΗΚΑΝ
1973 - 1983

ΧΡΟΝΟΣ	(1) ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ			(2) ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΗΡΩΘΗΚΑΝ			Ποσοστό % ολικού (2) επί (1)
	Ολικός	Αντρες	Γυν/μες	Ολικός	Αντρες	Γυν/μες	
1973	8884	5112	3772	6707	3844	2863	75
1974	9285	6537	2748	8211	5878	2333	88
1975	11483	8687	2796	11215	8623	2592	98
1976	12825	9210	3615	8792	7288	2504	76
1977	12755	8718	4037	5586	3772	1814	44
1978	19973	14862	5111	4156	2793	1363	21
1979	16777	10317	6460	3722	2291	1431	22
1980	14180	9247	4933	3453	1949	1504	24
1981	10073	5176	4902	4137	2454	1683	41
1982	8923	4120	4803	4199	2292	1907	47
1983	9763	4426	5337	4360	2392	1968	45

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

Πεδιόγραφος 52 της Εκδόσεως

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΛΛΟΔΑΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΤΑ ΧΩΡΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΕΩΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31.12.1983

ΚΩ-ΔΙΚΟΣ	Ε Π Α Γ Γ Ε Λ Μ Α	ΟΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ	ΧΩΡΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΕΩΣ												
			ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ	ΑΙΤΑΛΟΙ	ΑΙΤΑΛΟΙ	ΑΙΤΑΛΟΙ	ΑΙΤΑΛΟΙ	ΑΙΤΑΛΟΙ	ΑΙΤΑΛΟΙ	ΑΙΤΑΛΟΙ	ΑΙΤΑΛΟΙ	ΑΙΤΑΛΟΙ			
0/1	Πτυχιούχοι & Τεχνικοί	612	53	228	73	10	9	47	6	3	14	18	17	13	121
2	Διευθυντές & Διοικητικοί	620	24	147	148	-	-	37	4	25	47	5	32	11	130
3	Γραφείς	160	31	32	42	2	-	8	-	4	5	-	2	1	33
4	Πωλητές	153	47	28	12	3	2	2	1	1	4	-	6	1	46
5	Υπάλληλοι Υπηρεσιών	178	36	67	6	12	-	-	4	2	9	5	3	1	33
6	Γεωργοί	63	5	2	2	51	-	-	1	-	1	-	1	-	-
7/8/9	Τεχνίτες και Εργάτες	415	213	61	13	46	1	4	4	8	17	4	5	1	38
	Σ Υ Ν Ο Λ Ο	2201	409	565	296	134	12	98	20	43	97	32	66	28	401

/MM

Παράρτημα 59 της Ενδέσεως

ΚΥΠΡΙΟΙ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΝ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΚΑΤΑ ΧΡΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31.12.83

ΧΩΡΙΣ ΤΟΥ ΑΡΑΒΙ- ΚΟΥ ΚΟΛΠΟΥ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΧΩΡΕΣ	ΟΛΙΚΟ	ΜΟΥΣΚΑΡ ΟΜΑΝ	ΙΝΤΟΥ- ΚΑΤΑΡ ΝΤΑΛΙΥ	ΚΑΤΑΡ	ΜΠΑ- ΧΡΕΙΜΑΤΙΚΗ ΑΡΑΒΙΑ	ΙΡΑΚ	ΙΟΡΔΑ- ΝΙΑ	ΕΜΑΛ- ΑΑ	ΛΙΒΥΗ	ΠΥΞΟ- ΠΑΟΒΑ- ΚΙΑ	ΝΙΤΗ- ΡΙΑ	Β. ΥΕΜΕΝΗΤΟΣ	ΑΤΤΥ- ΝΗΤΟΣ	ΑΛΛΕΣ ΧΩΡΕΣ
α) Σε Κυπριακές Εταιρείες	2020	439	103	-	331	1025	84	20	-	-	7	-	3	80
β) Σε Εξένες Εταιρείες*	350	8	5	2	6	238	31	1	-	-	16	1	1	41
<u>ΕΜΜΑΛΑ</u>	5988	-	-	-	-	-	-	5988	-	-	-	-	-	-
<u>ΛΙΒΥΗ*</u>														
α) Σε Κυπριακές Εταιρείες	209	-	-	-	-	-	-	-	209	-	-	-	-	-
β) Σε Εταιρείες της Λιβύης με βάση τη Λιβα- κωατλή Συμφωνία*	676	-	-	-	-	-	-	-	676	-	-	-	-	-
<u>ΠΥΞΟΠΑΟΒΑΙΑ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗ ΔΙΑΚΡΑ- ΤΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ</u>	28	-	-	-	-	-	-	-	-	28	-	-	-	-
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	9271	447	108	2	337	1263	115	21	5988	885	28	23	4	49

Σημ.: 1. Ο αριθμός των ναυτικών στις 31.12.1980 υπολογίστηκε σε 2,000.
Δεν υπάρχουν νεότερα στοιχεία για τους ναυτικούς.

* Τα στοιχεία για τις εξένες εταιρείες είναι τα ίδια με αυτά του Σεπτεμβρίου 1982 για το λόγο
ότι νεότερα στοιχεία δε μας δόθηκαν.

ΠΙΝΑΚΑΣ 8

Παράγραφος 138 της Εκθέσεως

ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ,
 ΑΠΕΡΓΙΕΣ/ΑΝΤΑΠΕΡΓΙΕΣ, ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ ΚΑΙ ΧΑΜΕΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΜΕΡΕΣ,
 ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 1964 - 1983

Έτος	Απεργίες/Ανταπεργίες				Χαμένες εργασίμες μέρες
	Εργατικές διαφορές	Επηρεαζόμενοι εργάτες	Απεργίες/ Ανταπεργίες	Επηρεαζόμενοι εργάτες	
1964	43	3,462	5	413	2,347
1965	94	8,898	20	1,013	1,073
1966	94	25,805	18	1,468	2,708
1967	78	12,623	17	4,015	19,180
1968	126	21,576	24	6,557	42,598
1969	162	34,391	36	13,406	17,602
1970	142	34,652	35	4,725	5,938
1971	105	37,109	29	7,042	23,629
1972	111	29,296	46	21,431	142,427
1973	170	15,313	11	2,790	12,874
1974	157	16,640	18	8,498	14,349
1975	102	13,896	9	1,132	7,808
1976	142	10,573	9	1,007	2,683
1977	157	38,821	7	681	2,469
1978	163	21,713	14	7,735	9,169
1979	161	34,130	27	7,185	22,243
1980	213	43,019	38	49,833	101,509
1981	187	44,157	38	8,253	18,232
1982	288	39,736	31	3,957	7,934
1983	237	64,796	58	3,975	12,831

ΠΙΝΑΚΑΣ 19

Παράγραφος 138 της Ενδέσεως

ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΧΑΜΕΝΕΣ ΜΕΡΕΣ, ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ, 1979-1983

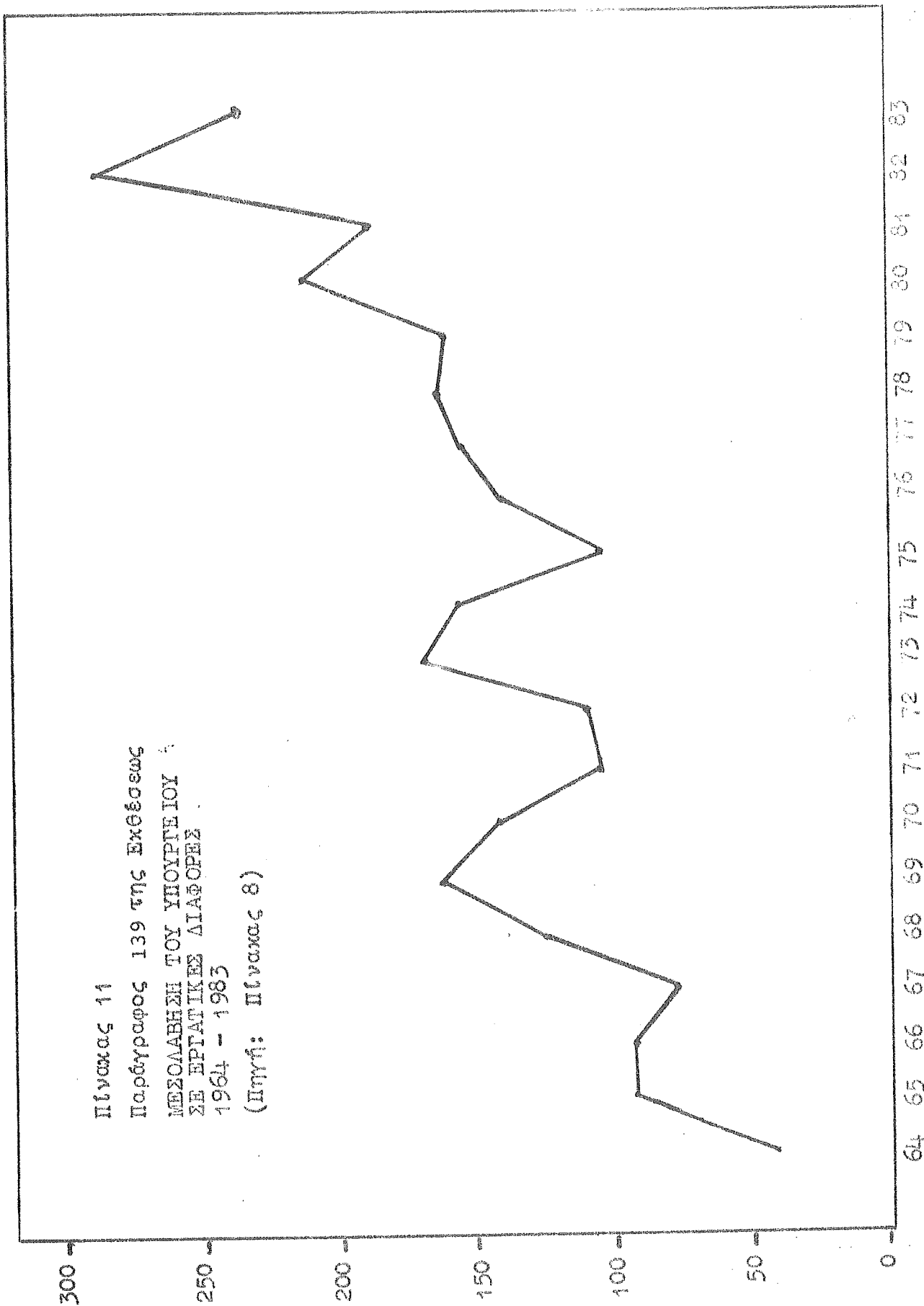
ΤΟΜΕΑΣ (ISIC 1968)	Σύνολο	1 Γεωργία κλπ	2 Μεταλλεία κλπ	3 Μετα- ποίηση	4 Ηλεκτρο- σμός κλπ	5 Οικοδο- μήσεις	6 Εμπόριο, Ενοδο- χεία κλπ	7 Μεταφορές, Επικοινωνία κλπ	8 Οικονο- μικοί Οργανισμοί κλπ	9 Υπηρεσίες
Απεργίες:										
1979	27	4	1	7	-	3	2	3	1	6
1980	38	-	-	12	1	4	3	3	2	13
1981	38	4	-	9	-	2	3	2	2	16
1982	31	-	-	11	-	5	6	4	-	5
1983	28	2	1	10	-	7	2	2	-	4
Επηρεαζόμενοι										
1979	7,185	1,760	300	782	-	145	24	975	275	2,924
1980	49,833	-	-	740	35	14,069	208	777	3,500	30,504
1981	8,253	460	-	831	-	67	68	95	4,000	2,732
1982	3,957	-	-	523	-	146	286	624	-	2,378
1983	3,975	340	17	1,921	-	119	1,298	165	-	2,115
Χαμένες μέρες:										
1979	22,243	8,560	1,500	1,588	-	453	64	1,575	3,575	4,928
1980	101,509	-	-	9,939	35	14,535	908	1,269	3,500	71,323
1981	18,232	1,157	-	1,248	-	220	240	95	4,000	11,272
1982	7,934	-	-	2,783	-	859	646	644	-	3,002
1983	12,831	2,300	68	6,907	-	1,642	1,314	405	-	3,195

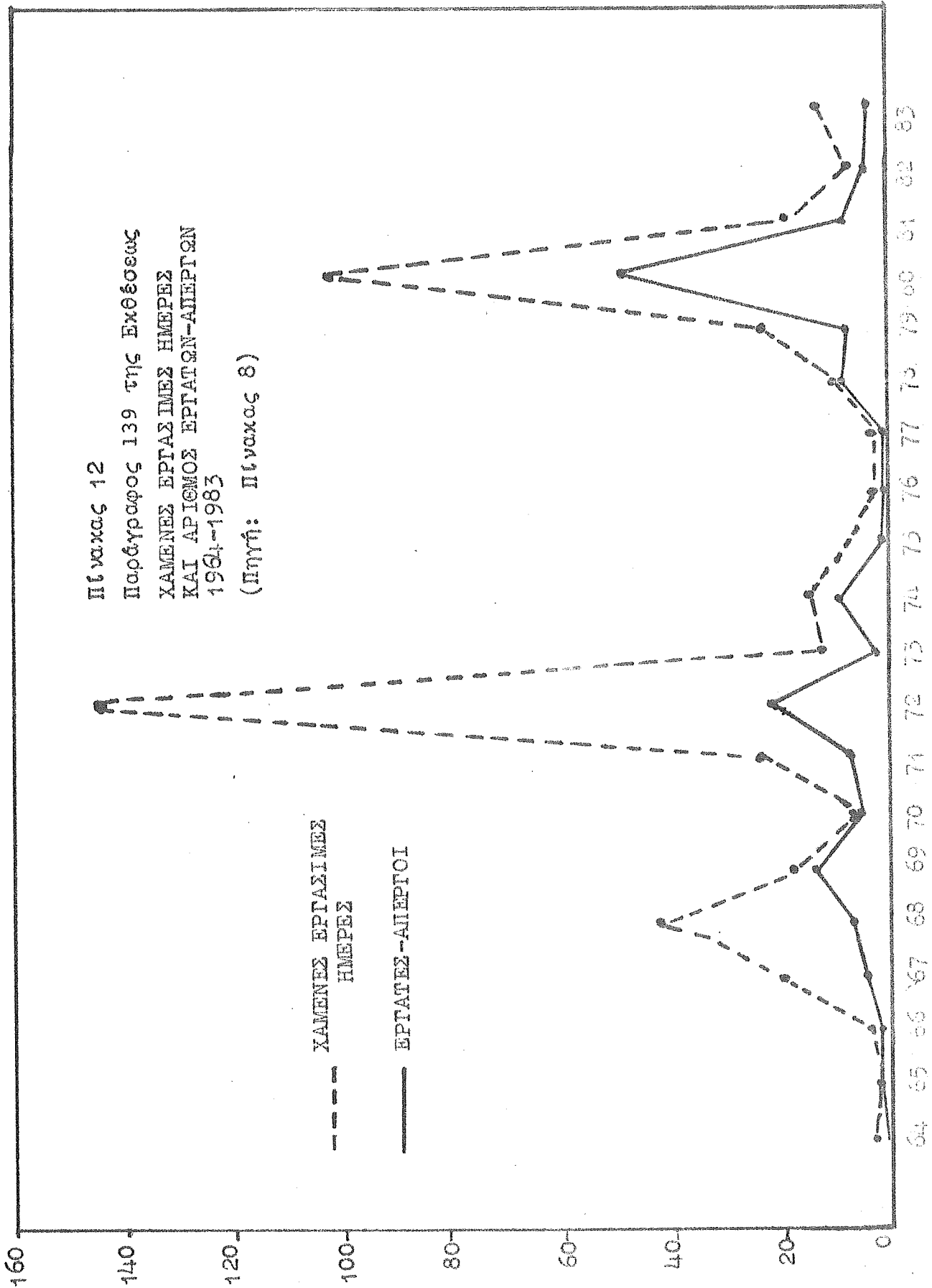
ΠΙΝΑΚΑΣ 10

Παράγραφος 138 της Εκθέσεως

ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΥΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Τομέας (ISIC 1968)	Ζητήθηκε Μεσολάβηση			Διευθετήθηκαν		
	Εκκρεμείς 1982	1983	Σύνολο	Σύνολο	Κεντρική Υπηρεσία	Επαρχιακές Υπηρεσίες
1 Γεωργία, Κτηνοτροφία κλπ	1	8	9	4	1	3
2 Μεταλλεία, Λατομεία	-	3	3	2	-	2
3 Μεταποίηση	6	77	83	54	30	24
4 Ηλεκτρισμός	2	8	10	9	9	-
5 Οικοδομήσεις	-	15	15	11	5	6
6 Εμπόριο, Ενοδοχεία κλπ	5	59	64	45	20	25
7 Μεταφορές, Επικοινωνίες	1	21	22	13	6	7
8 Οικονομικός Οργανισμός κλπ	1	15	16	10	9	1
9 Υπηρεσίες	13	31	44	11	7	4
Σύνολο	29	237	266	159	87	72





ΠΙΝΑΚΑΣ 13

Παράγραφος 139 της Εκθέσεως

ΧΑΜΕΝΕΣ ΜΕΡΕΣ ΑΠΟ ΑΠΕΡΓΙΕΣ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1982-1983

(Πηγή: Πίνακας 9)

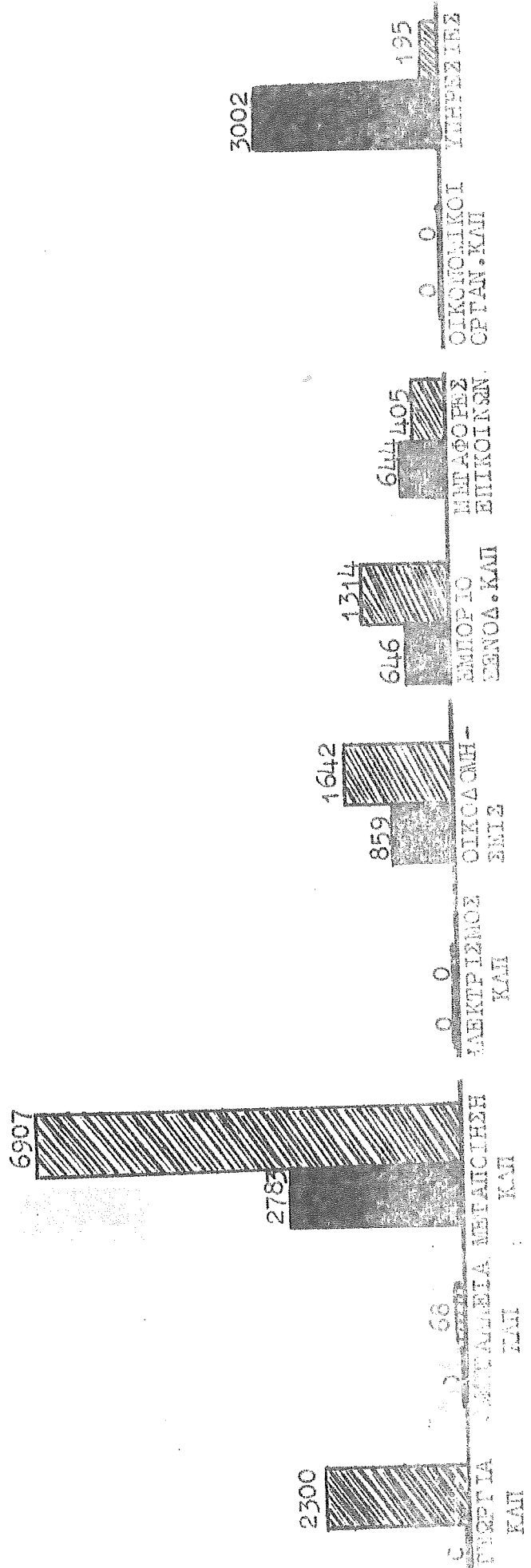
1983





1982

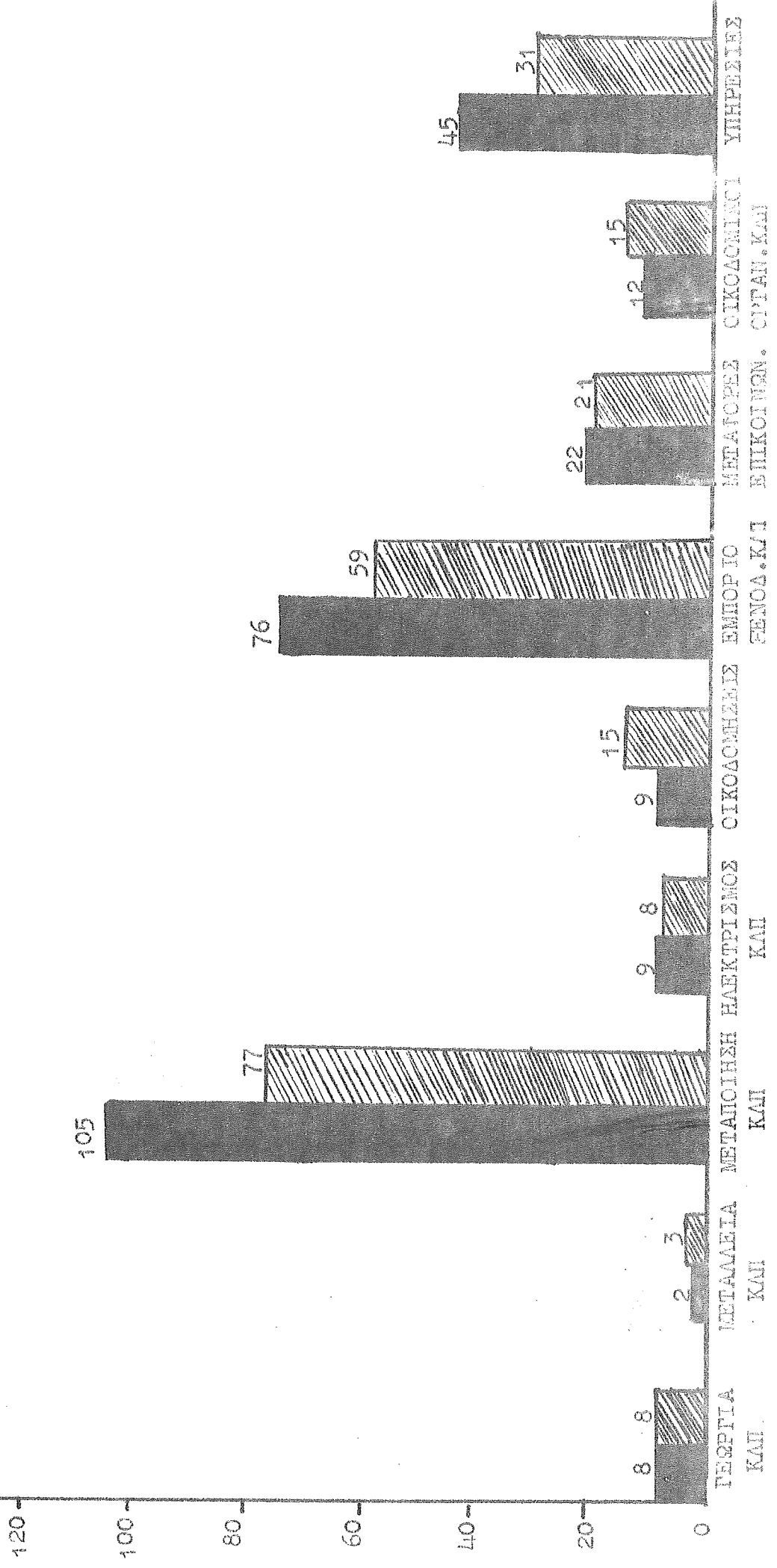


12
11
10
9
8
7
6
5
4
3
2
1
0



1982  1983 

ΠΙΝΑΚΑΣ 14
 Παράγρφος 139 της Εκθέσεως
 ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΕΡΕΣ ΠΟΥ
 ΑΝΑΦΕΡΤΗΚΑΝ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ,
 ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
 ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ, 1982-1983
 (Πηγή: Πίνακας 8)



Π Ι Ν Α Κ Α Σ
 Παράγραφος 169 της Ειθεσως
 Α Τ Υ Χ Η Μ Α Τ Α Π Ο Υ Δ Η Λ Ω Θ Η Κ Α Ν
 Κ Α Τ Α Ν Ο Μ Η Κ Α Τ Α Β Ι Ο Μ Η Χ Α Ν Ι Κ Η Δ Ρ Α Σ Τ Η Ρ Ι Ο Γ Η Γ Α Ι 9 8 3

Β Ι Ο Μ Η Χ Α Ν Ι Α	Αρ. προσώπων που επηρεάστηκαν		Φύλο		Ηλικία		Βαθμός τραυματισμού	Α Ι Τ Ι Α						
	Άνδρες	Γυναίκες	Κάτω των 18	18 και άνω	θάνατη φάση	Μη θάνατη φάση		Μηχανήματα	Μεσα εργαλεία	Σοβινισμός	Υγιής/άγρια	Περιβαλλοντικός	Άλλα	
Τεωργία και Κτηνοτροφία Δάση και εμεταλλευση δασών	497	226	271	497	-	-	497	31	5	192	41	111	72	
ΤΕΡΠΙΤΑ, ΚΤΗΝΟΤΡ., ΔΑΣΗ ΚΑΙ ΑΙΓΕΙΑ	56	28	28	56	-	-	56	4	5	21	5	12	9	
Μεταλλεία Δορυμεία	14	14	-	14	-	-	14	1	-	-	1	1	1	
ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ, ΑΓΓΟΜΕΙΑ ΚΑΙ ΑΛΥΚΕΣ	5	5	-	5	-	-	5	1	-	-	1	2	1	
Βιομηχανίες ειδών διατροφής, Ποτών και Καπνοβιομηχανίες	84	58	26	82	2	-	84	15	12	8	19	23	7	
Υφαντικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Ενδύσεως, Υποδησεως και Δερματίνων	39	17	22	37	2	-	39	21	1	4	7	5	1	
Βιομηχανία Ευλείας, Φαλλού, Επίπλων και Ειδών Επιπλωσεως	120	113	7	115	5	-	120	73	2	6	23	14	2	
Βιομηχανία Χάρτου, Επιτυπώσεις & Ενδοσεις	14	14	-	13	1	-	14	5	-	2	4	3	-	
Χημικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Παραγωγών Πετρελαίου & Βιομηχανίες Φαστλιού & Παοστλιών	44	40	4	43	1	-	44	10	4	1	15	12	2	
Προϊόντα εν μη μεταλλικών ορυκτών	61	57	4	61	-	-	60	7	4	8	21	18	3	
Βιομηχανίες Ειδών εν μεταλλού, μηχανών και μεταφορικών μέσων	111	105	6	105	6	1	110	30	4	22	26	17	12	
ΑΟΙΤΕΣ Βιομηχανίες	3	3	-	2	1	-	3	-	-	1	-	2	-	
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	476	407	69	458	18	2	474	161	27	52	115	94	27	

Ηλεκτρισμός και Υγράριον Υδατοπρομήθεια	17 4	17 4	-	-	17 4	-	-	17 4	-	-	17 4	3	7	4
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ ΥΓΡΑΡΙΟΝ & ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑ	21	21	-	-	21	-	-	21	-	-	21	3	2	4
Εργολάβοι και Εταιρείες Οικοδομών & Οδοποιίας	226	223	3	7	219	4	222	14	27	49	53	27	62	21
Ηλεκτρικές Εγκαταστάσεις	7	7	-	-	7	-	7	1	1	3	2	2	2	-
Άλλες Ιδιωτικές Οικοδομικές εργασίες	27	27	-	1	26	1	26	1	2	8	2	13	1	1
Οδοποιία & Οικοδομικές Εργασίες Κυβερνήσεως	44	40	4	1	43	2	42	3	2	11	17	9	9	2
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	304	297	7	9	295	7	297	19	32	71	72	86	24	24
Συσκευασία και Εξαγωγή Γεωργικών Προϊόντων	2	2	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	2
Χονδρικό Εμπόριο	21	21	-	-	21	-	21	-	3	1	4	9	4	4
Λιανικό Εμπόριο	8	7	1	-	8	-	8	1	1	-	-	5	1	1
Εστιατόρια και Εξώστες Ύπνου	33	24	9	1	32	-	33	3	-	2	8	17	3	3
ΕΜΠΟΡΙΟ-ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΚΑΙ ΕΞΩΣΤΕΣ	64	54	10	1	63	-	64	4	4	3	12	31	10	10
Μεταφορές και αναποδημιεύσεις	77	77	-	-	77	1	76	2	14	4	12	40	5	5
Επιποιωνιές	10	9	1	-	10	-	10	-	1	1	1	2	5	5
ΜΕΤΑΦΕΡΕΣ, ΕΝΑΠΟΘΗΚΕΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	87	86	1	-	87	1	86	2	15	5	13	42	10	10
Ασφάλειες	1	1	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Υποθέσεις Ακινήτων και άλλων εμπορευίων υποθέσεων	1	1	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ-ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ-ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ	2	2	-	-	2	-	2	1	-	-	-	-	-	-
Κυβερνητικές Υπηρεσίες	11	10	1	-	11	-	11	1	1	1	-	7	2	2
Κοινωνικές και Συναφείς Κοινωνικές Υπηρεσίες	15	13	2	-	15	-	15	3	1	1	5	6	-	3
Υπηρεσίες Αναψυχής και Πολιτιστικές	5	5	-	-	5	-	5	-	1	-	1	-	-	-
Προσωπικές και Οικιακές Υπηρεσίες	25	23	2	2	23	1	24	1	1	2	8	12	1	1
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	56	51	5	2	54	1	55	5	3	3	14	25	6	6
ΣΥΝΟΛΟ	1071	951	120	30	1041	11	1060	199	86	158	235	302	91	91

Π Ι Ν Α Κ Α Σ 16

Π α ρ έ γ γ ρ ο ς 170 τ η ς Ε κ θ έ σ ε ω ς
Α Τ Υ Χ Η Μ Α Τ Α Π Ο Υ Δ Η Δ Ω Θ Η Κ Α Ν

Κ Α Τ Α Κ Λ Α Δ Ο Ο Ι Κ Ο Ν Ο Μ Ι Κ Η ς Δ Ρ Α Σ Τ Η Ρ Ι Ο Τ Η Τ Α ς 1 9 8 3

ΓΕΩΡΓΙΑ ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ ΔΑΣΗ ΚΑΙ
ΑΛΙΕΙΑ

ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΚΑΙ ΑΛΥΧΕΣ

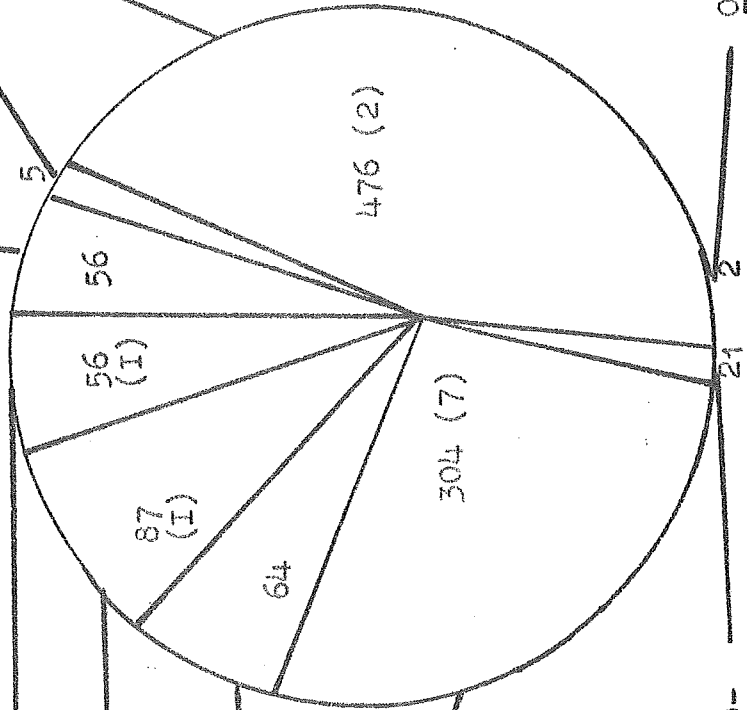
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΕΝΔΟΧΗΜΕΙΝΕΣ
ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

ΕΜΠΟΡΙΟ ΒΕΤΙΛΟΓΙΑ
ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ

ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ

ΝΑΥΤΡΙΣΜΟΣ ΥΓΡΕΡΙΟ ΚΑΙ ΥΛΑΤΟ-
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ



ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ:

Βιομηχανίες Ειδών Διατροφής, Ποτών και Καπνοβιομηχανίες.

Υφαντικές Βιομηχανίες.

Βιομηχανίες Ενδόσεως.

Υποδήσεως και Δερματίνων.

Βιομηχανία Ευλείας, Φελλού,

Επίκλωσ και Ειδών Επίκλω-

σεως. Βιομηχανία Χάρτου,

Εκτυκώσεως και Εκδόσεως.

Χημικές Βιομηχανίες, Βιο-

μηχανίες Παραγωγών Πετρε-

λαίου και Βιομηχανίες

Ελαστικών και Πλαστικών.

Προϊόντα από μη μεταλλικά

ορυκτά. Μεταλλουργικές

Βιομηχανίες. Βιομηχανίες

Ειδών Μετάλλου. Μηχανές

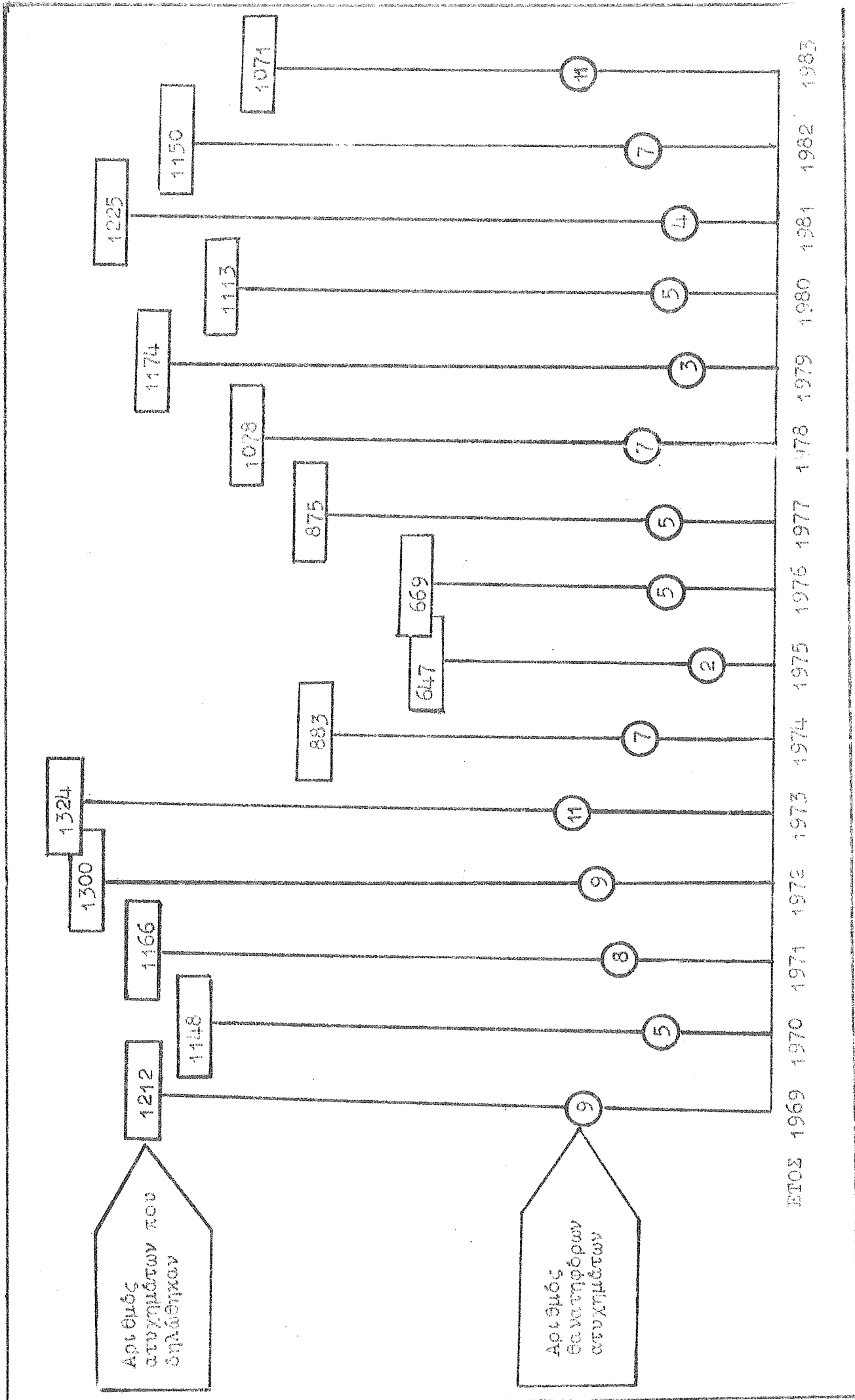
και Μεταφορική Μέσα.

Λοιπές Βιομηχανίες.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ, ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ,

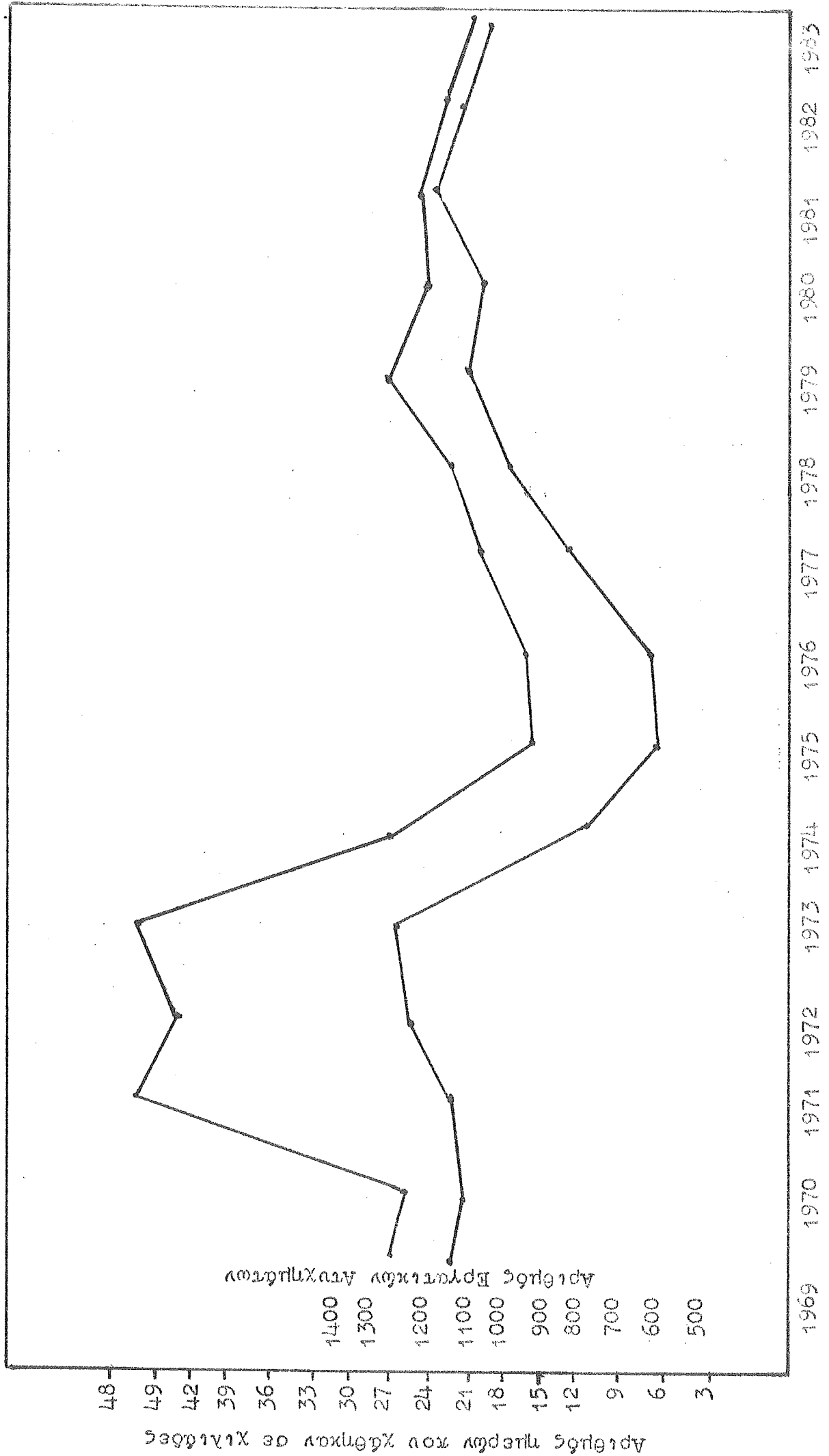
ΥΠΘΕΣΕΙΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΙ.

Π α ρ ά γ ρ α φ ο ς 171 Τ η ς Ε κ θ έ σ ε ω ς
 Τ Α Σ Η Ι Σ Α Τ Υ Χ Η Μ Α Τ Ω Ν Π Ο Υ Δ Η Δ Ω Θ Η Κ Α Ν
 1969 - 1983



ΕΤΟΣ 1969 1970 1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977 1978 1979 1980 1981 1982 1983

ΠΙΝΑΚΑΣ 18
 Παράγραφος 172 της Εκθέσεως
 ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΠΟΥ ΧΑΘΗΚΑΝ ΚΑΙ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ
 ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ, 1969 - 1983



ΠΙΝΑΚΑΣ 19

Παράγραφος 173 της Επιθέσεως
ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΑΙΤΙΑ, 1983

19% Μηχανήματα (μεταλλουργικά, ξυλουργικά και άλλα) *****
8% Μέσα διαμεταφορής *****
15% Άλλος εξοπλισμός (συμπεριλαμβανομένων εργαλείων χειρός, σιαλών ιντριμάτων, κ.ά.) *****
22% Υλικά, Ουσίες (συμπεριλαμβανομένων κόνεων, αερίων, υγρών και χημικών ουσιών, αιτινοβολιών, πιπτόντων αντικειμένων και άλλων υλικών και ουσιών μη δηλωθέντων αλλού) *****
28% Περιβάλλον Έργασίας (συμπεριλαμβανομένων υπαιθρίων, κλειστών χώρων και άλλων) *****
8% Άλλα αίτια μη δηλωθέντα αλλού *****

Παράγραφος 199 της Εκθέσεως
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΠΟΣΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

Επαγγελματική κατηγορία	Κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος	Ανώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος που μπορεί να επιλεγεί
	£	£
1 Πρόσωπα που ασκούν ελεύθερο επάγγελμα:		
(α) για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα 10 χρόνια	42	105
(β) για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα 10 χρόνια	84	118
2 Πρόσωπα που ασχολούνται στο χονδρικό εμπόριο, κτηματομεσίτες, πράκτορες ασφαλειών, βιομήχανοι και άλλοι επιχειρηματίες	84	118
3 Τεχνίτες που απασχολούνται σε αστικές περιοχές	42	105
4 Οικοδόμοι και πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα συναφές προς την οικοδομική βιομηχανία	53	105
5 Γεωργοί, κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι, αλιείς και συναφή επαγγέλματα	32	105
6 Οδηγοί μεταφορικών μέσων, χειριστές εκσκαπτικών μηχανημάτων και συναφή επαγγέλματα	42	105
7 Κληρικοί +	32	-
8 Πλανοδιοπώλες	32	63
9 Πρόσωπα που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία και που απασχολούνται σε αστικές περιοχές	42	105
10 Πρόσωπα που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία και που απασχολούνται σε αγροτικές περιοχές	32	105

Το ποσό εισφορών που κάθε αυτοτελής εργαζόμενος υποχρεούται να πληρώνει ανέρχεται σε ποσοστό 12% πάνω στο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος της επαγγελματικής του κατηγορίας.

+ Ως εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος των κληρικών των οποίων ο εβδομαδιαίος μισθός υπερβαίνει το κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος θεωρείται ο πραγματικός τους μισθός μέχρι το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών.

Παράγραφος 204 της Εκθέσεως

ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟ-
ΒΛΕΠΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΝΟΜΟ ΠΕΡΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

(1) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά εις τα επιδόματα μητρότητας, ασθενείας, ανεργίας και εις τα βοηθήματα γάμου, τοκετού και κηδείας είναι αι ακόλουθοι: -

(α) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών τουλάχιστον ίσας προς είκοσι εξ' εφ' αλάς το εβδομαδιαίον ποσό των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών και

(β) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ή πιστωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς τουλάχιστον ίσας προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών δια το τελευταίον έτος εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς.

(2) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά την σύνταξιν γήρατος, είναι αι ακόλουθοι: -

(α) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών τουλάχιστον ίσας προς εκατόν πενήκοντα εξ' εφ' αλάς το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

(β) ο εβδομαδιαίος μέσος όρος των υπ' αυτού πληρωθεισών ή υπέρ αυτού πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών δια την περίοδον ήτις άρχεται την 5ην Οκτωβρίου, 1964, ή εάν συνεπλήρωσε την ηλικίαν των δεκαέξ' ετών μετά την 5ην Οκτωβρίου, 1964, την πρώτην ημέραν του έτους εισφορών εν ω συνεπλήρωσε την ηλικίαν ταύτην και λήγει την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος ήτις περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν, είναι τουλάχιστον ίσος προς το εν τέταρτον του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών:

Νοείται ότι δια τους σκοπούς της υποπαραγράφου (β) οσάκις πληρωθείσαι ή πιστωθείσαι ασφαλιστέαι αποδοχαί αναφερόμεναι εις περιόδους προ της 5ης Οκτωβρίου, 1964, υπολογίζονται δυνάμει του εδαφίου (5) του άρθρου 25, ο εβδομαδιαίος μέσος όρος των υπ' αυτού πληρωθεισών ή υπέρ αυτού πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών θα αναφέρεται εις περίοδον αρχομένην την πρώτην ημέραν του έτους εισφορών, όπερ περιλαμβάνει τας ούτως υπολογιζομένας πρώτας πληρωθείσας ή πιστωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς και λήγουσαν την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος ήτις περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν.

(3) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά εις την σύνταξιν ανικανότητας είναι αι αναφερόμεναι εις την παράγραφον (2) και επί πλέον ο ησφαλισμένος κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν να έχη πληρωθείσας ή πιστωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς ίσας τουλάχιστον προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών:

Νοείται ότι η προϋπόθεσις αύτη θεωρείται ως πληρουμένη και όταν ο μέσος όρος των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών των δύο τελευταίων ετών εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν είναι τουλάχιστον ίσος προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

(4) Ο εβδομαδιαίος μέσος όρος πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις την περίπτωσιν συντάξεως χηρείας, εάν ο αποβιώσας σύζυγος εδικαιούτο κατά τον χρόνον του θανάτου αυτού εις σύνταξιν γήρατος ή θα εδικαιούτο ούτω, εάν είχε προβάλει προς τούτο απαιτήσιν, είναι ο εξευρεθείς δια τους σκοπούς της συντάξεως γήρατος του θανόντος συζύγου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 22

Παράγραφος 205 της Εκθέσεως

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΥ ΎΨΟΥΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΚΤΟΣ ΤΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΓΙΑ ΕΠΙΓΡΑΜΜΑΤΙΚΕΣ ΒΛΑΒΕΣ

1. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΟΣ, ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ'ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανομένου κατά το 1/3 αυτού δι'ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.	50% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ'ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, εν ουδεμιά όμως περιπτώσει το εβδομαδιαίον ποσόν της συμπληρωματικής παροχής θα υπερβαίνη το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

2. ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ, ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΟΣ ΚΑΙ ΧΗΡΕΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών ως ούτος εξάγεται δυνάμει της υποπαραγράφου (β) της παραγράφου (2) του Τρίτου Πίνακος, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανομένου κατά το 1/3 αυτού δι'ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.	(α) Σύνταξις γήρατος και συνταξις ανικανότητας: Εν πεντηκοστόν δεύτερον του 1.5% του συνόλου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών. (β) Σύνταξις χηρείας: 60% του ως εν τη παραγράφω (α) εξευρισκομένου ποσού

(1) Εις περίπτωσιν συντάξεως ανικανότητας ή χηρείας χορηγούμενης δυνάμει της επιφυλάξεως του εδαφίου (1) του άρθρου 38 ή του εδαφίου (3) του άρθρου 39, αναλόγως της περιπτώσεως, το εβδομαδιαίον ύψος της βασικής παροχής δεν δύναται να είναι χαμηλότερον του εβδομαδιαίου ύψους της βασικής παροχής του επιδόματος ασθενείας το οποίον εδικαιούτο ή θα εδικαιούτο ο ασφαλισμένος κατά την ημερομηνίαν του ατυχήματος, του εβδομαδιαίου ύψους της βασικής παροχής του επιδόματος ασθενείας αναπροσαρμοζομένου δια του πολλαπλασιασμού αυτού επί τον συντελεστήν 0.923.

(2) Εις περίπτωσιν συντάξεως γήρατος ή συντάξεως χηρείας, εάν ο ησφαλισμένος ελάμβανε σύνταξιν ανικανότητος αμέσως προ της συμπληρώσεως της συνταξίμου ηλικίας ή του θανάτου αυτού, ενλόγως της περιπτώσεως, το εβδομαδιαίον ύψος παροχής καθορίζεται λαμβανομένων υπ' όψιν εβδομαδιαίου μέσου όρου και συνόλου πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών μη υπολειπομένων του εβδομαδιαίου μέσου όρου και συνόλου τοιούτων αποδοχών βάσει των οποίων υπελογίσθη το ύψος της συντάξεως ανικανότητος.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΡΦΑΝΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
£ 7.840 μιλς	50% της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χηρείας η οποία κατεβάρητο ή θα κατεβάρητο δια τον θάνατον του γονέως του ορφανού, εις περίπτωσιν δε καθ' ην το επίδομα καταβάλλεται αναφορικώς προς πλείονα των δύο ορφανών το εβδομαδιαίον ύψος της παροχής μειούται αναλόγως ώστε το άθροισμα του επιδόματος του καταβαλλομένου αναφορικώς προς άπαντα τα ορφανά να μη υπερβαίνη το ολικόν ποσόν της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χηρείας.

Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν αμφότεροι οι γονεΐς υπήρξαν ησφαλισμένοι, το εβδομαδιαίον ύψος της συμπληρωματικής παροχής υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της ασφαλίσεως του γονέως η οποία είναι ευεργετικωτέρα δια τον ορφανόν.

Κατώτερον Τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών σημαίνει αποδοχές μέχρι £19.600μιλς την εβδομάδα ή £1,019.200μιλς τον χρόνον.
Ανώτερον Τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών σημαίνει αποδοχές πέραν των £19.600μιλς την εβδομάδα ή £1,019.200 μιλς τον χρόνον μέχρι £118 την εβδομάδα ή £6,120 τον χρόνον.

ΠΙΝΑΚΑΣ 23

Παράγραφος 205 της Εκθέσεως

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΥ ΥΨΟΥΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΛΟΓΩ ΕΠΙΓΡΑΜΜΑΤΙΚΩΝ ΒΛΑΒΩΝ

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής	
Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανομένου κατά το 1/3 αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το	50% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής	
Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.	κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ'ην επισυνέβη το ατύχημα, εν ουδεμιιά όμως περίπτωσει το εβδομαδιαίον ποσόν της συμπληρωματικής παροχής θα υπερβαίνει το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών

2. ΠΑΡΟΧΑΙ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ

Είδος παροχής	Εβδομαδιαίον ύψος παροχής	
	Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
Σύνταξις χήρας/ Σύνταξις χήρου	60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανομένου κατά το 1/3 αυτού δι'ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.	60% του ποσού της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως αναπηρίας βαθμού 100% ως τούτο εξευρίσκεται συμφώνως προς το Μέρος I V του παρόντος Πίνακος.
Σύνταξις γονέως	£7.840 μιλς	30% του ποσού της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως αναπηρίας βαθμού 100% ως τούτο εξευρίσκεται συμφώνως προς το Μέρος IV του παρόντος Πίνακος.
Επίδομα ορφανίας	£7.840 μιλς	50% της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χήρας/χήρου η οποία κατεβάλλετο ή θα κατεβάλλετο δια τον θάνατον του γονέως του ορφανού, εις περίπτωσιν δε καθ'ην το επίδομα καταβάλλεται αναφορικώς προς πλείονα των δύο ορφανών το εβδομαδιαίον ύψος της παροχής μειούται αναλόγως ώστε το άθροισμα του επιδόματος του καταβαλλομένου αναφορικώς προς άπαντα τα ορφανά να μή υπερβαίνει το ολικόν ποσόν της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χήρας ή χήρου.

Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν αμφότεροι οι γονεΐς απεβίωσαν συνεπεία σωματικής βλάβης προκληθείσης εξ επαγγελματικού ατυχήματος, το εβδομαδιαίον ύψος της συμπληρωματικής παροχής του επιδόματος ορφανίας υπολογίζεται λαμβανομένης υπ'όψιν της ασφαλίσεως του γονέως η οποία είναι ευεργετικότερα δια τον ορφανόν.

3. ΣΥΝΤΑΞΙΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής δια βαθμόν αναπηρίας 100%

Βασική παροχή

Συμπληρωματική παροχή

60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το $\frac{1}{3}$ αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το $\frac{1}{2}$ αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα $\frac{2}{3}$ αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.

60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών δια την περίοδον ήτις λήγει την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος του σχετικού ατυχήματος και περιλαμβάνει τα δύο συμπληρωμένα έτη εισφορών προ της εβδομάδος τούτης:

Νοείται ότι εν ουδεμιιά περιπτώσει λαμβάνεται υπ' όψιν περίοδος προ της ορισθείσης ημερομηνίας.

Δια βαθμόν αναπηρίας κάτω του βαθμού 100% το εβδομαδιαίον ύψος παροχής είναι ανάλογον προς τον βαθμόν αναπηρίας.

Παράρτημα 24
ΠΙΝΑΚΑΣ 206

της Εκδόσεως

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΥ ΔΕΙΧΝΕΙ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ ΤΙΣ ΑΜΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΥΠΟΒΛΗΘΗΚΑΝ
1982 - 1983

ΜΗΝΑΣ	Παροχή Λόγω Ανεργίας		Παροχή Λόγω Ασθενείας		Βοήθημα Τοκετού		Επίδομα Μητρό-τητας		Βοήθημα Κηδείας		Βοήθημα Γάμου	
	1982	1983	1982	1983	1982	1983	1982	1983	1982	1983	1982	1983
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	4622	7450	523	691	651	700	197	214	244	318	69	81
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	4740	7907	677	937	563	674	215	173	264	319	68	60
ΜΑΡΤΙΟΣ	4686	10972	656	1103	651	778	212	223	267	405	53	115
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	6020	8060	620	931	696	698	210	246	263	271	28	66
ΜΑΙΟΣ	4987	6782	680	823	637	645	258	314	249	292	129	43
ΙΟΥΝΙΟΣ	5230	8441	839	1158	755	826	334	323	264	259	214	284
ΙΟΥΛΙΟΣ	7600	9002	1016	1152	1023	749	402	513	400	529	471	557
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	6386	11162	678	887	708	902	311	261	271	266	347	355
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	8748	8766	856	908	815	734	283	224	212	229	286	362
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	6223	8412	772	986	768	679	245	209	231	181	388	437
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	5992	9237	809	1104	730	874	307	274	239	301	405	474
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	6664	6743	878	758	764	586	307	221	291	243	269	217
ΣΥΝΟΛΟ	71898	102934	9004	11438	8761	8845	3281	3195	3195	3613	2727	3051

ΜΗΝΑΣ	Σύνταξη Χρημάτων		Σύνταξη Γημάτων		Σύνταξη Αντικαταστάσεων		Επίδομα Ορφανών		Παροχή Λόγω Συμμετοχής Βάθμης		Παροχή Λό- γω Αναπη- ρίας		Παροχή Λό- γω θανάτου		Επίδομα Αγώνου- μίσθου	
	1982	1983	1982	1983	1982	1983	1982	1983	1982	1983	1982	1983	1982	1983	1982	1983
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	105	159	237	301	39	36	-	-	86	78	6	10	2	1	-	-
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	105	124	200	186	36	42	1	4	105	93	7	8	2	-	2	-
ΜΑΡΤΙΟΣ	135	184	168	274	29	45	3	3	86	88	12	13	-	-	-	-
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	126	137	193	377	33	57	2	2	125	92	20	9	-	2	-	-
ΜΑΙΟΣ	125	195	156	350	46	44	3	1	102	75	12	5	-	1	-	-
ΙΟΥΝΙΟΣ	192	140	216	224	24	66	4	6	90	127	12	8	-	2	-	-
ΙΟΥΛΙΟΣ	276	479	276	610	41	17	5	2	113	74	23	21	-	3	-	-
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	185	114	187	196	16	50	-	5	80	136	6	12	-	2	-	-
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	82	146	174	291	39	40	2	1	109	77	11	7	-	2	-	-
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	112	67	200	200	38	47	2	3	76	105	17	8	-	-	-	-
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	150	146	249	261	44	65	2	2	88	137	10	9	1	-	-	-
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	156	87	275	190	36	34	3	1	118	70	9	7	2	1	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	1749	1978	2531	3460	421	543	27	30	1178	1152	145	117	7	14	2	-

- 155 -
ΠΙΝΑΚΑΣ 25
Παράρτηρος 206 της Εκθέσεως

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΥ ΔΕΙΧΝΕΙ ΤΑ ΠΟΣΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΑΗΡΘΕΙ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΕΣ
(ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΕΚΕΙΝΕΣ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΓΙΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ) 1982 ΚΑΙ 1983

ΜΗΝΑΣ	Παροχή λόγω ανεργίας		Παροχή λόγω ασθενειών		Βοήθημα Ποικετού		Επένδυση Μητρο- τητας		Βοήθημα Κηδεύσεως		Βοήθημα Γάμου	
	1982	1983	1982	1983	1982	1983	1982	1983	1982	1983	1982	1983
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	46034	144232	33366	58254	29904	28854	8562	11997	9805	11102	5040	4144
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	49920	173993	30993	63711	23436	32592	12032	14156	10507	8257	2744	3360
ΜΑΡΤΙΟΣ	72759	260364	33725	64881	27258	30114	13597	20474	9373	22523	3024	3920
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	58122	194339	29964	77206	28644	29772	17522	13303	13965	11029	2184	6104
ΜΑΙΟΣ	63760	230905	32870	91853	23394	39756	14389	20526	17680	16766	2800	1640
ΙΟΥΝΙΟΣ	69405	213428	23027	88224	24150	33870	11841	23179	13773	17532	7448	9088
ΙΟΥΛΙΟΣ	71613	172052	33812	90240	33684	42222	11632	27195	11593	12801	11144	19042
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	139514	243736	44073	79967	31265	47124	9056	19443	11261	15074	15624	24376
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	151621	307055	50670	127560	22722	39588	8704	26191	6578	14008	9072	14216
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	173751	283918	102952	117388	39984	54150	21158	45055	16180	25970	21672	32408
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	178791	265115	72483	94388	37674	44412	31841	19544	10691	17655	17360	34696
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	197157	279757	65703	120815	27762	44160	23328	32863	9432	17840	12432	22480
ΣΥΝΟΛΟ	1272447	2768894	553638	1074487	349877	466614	183662	273926	140838	190557	110544	175474

ΜΗΝΙΑΣ	Σύνταξη Χηρεί-		Σύνταξη Τήροτος		Σύνταξη Ανταξινό-		Επείδομα Οφφάντων		Επείδομα Αγροουμένων	
	1982	1983	1982	1983	1982	1983	1982	1983	1982	1983
Ι.ΝΟΥΜΠΙΟΖ	429006	467617	1368384	1397933	56520	60608	2991	3669	19430	19104
Φ.ΒΡΠΟΛΠΙΟΖ	428581	472298	1376115	1409930	60882	66800	3685	3838	19510	19323
Μ.ΠΡΙΟΖ	448839	483222	1404907	1409322	63537	74450	3459	3792	19852	19149
Α.ΠΙΛΙΟΖ	450005	1000581	1391035	2999340	59430	441389	3765	8561	19619	41458
Μ.ΙΟΖ	465210	623296	1422386	1858484	60190	88787	3606	5318	19701	24841
Ι.ΟΥΝΙΟΖ	457313	614475	1387832	1848583	57434	92256	3668	4817	19628	24878
Ι.ΟΥΛΙΟΖ	461243	635157	1404924	1866562	65835	87352	4515	6095	19293	24561
Α.ΠΟΥΣΤΙΟΖ	458075	622300	1393167	1854628	65790	83194	3489	5367	19299	24536
Σ.ΠΤΕΜΒΡΙΟΖ	454412	627793	1377358	1860354	58795	93330	3485	5801	19240	24467
Ο.ΠΤΕΜΒΡΙΟΖ	466994	634747	1403660	1900288	65554	102617	3774	5558	19499	24746
Ν.ΟΚΤΩΒΡΙΟΖ	470308	645438	1410370	1909939	62887	108482	3518	6829	19275	24473
Α.ΕΚΜΒΡΙΟΖ	915717	1241561	2764974	3681764	122734	488177	6848	10820	38955	48626
ΣΥΝΟΛΟ	5906701	8068485	18105112	23997127	799588	4187442	46803	70465	253301	320162

ΠΙΝΑΚΙΣ 26

Παράγραφος 206 της Εκθέσεως

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΥ ΔΕΙΧΝΕΙ ΤΑ ΠΟΣΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΛΗΡΩΘΕΙ ΚΑΤ. ΜΗΝΑ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΕΣ ΛΟΓΩ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ 1982 - 1983

ΜΗΝΑΣ	Παροχή λόγω Σωματικής Βλάβης		Παροχή λόγω Αναπηρίας		Παροχή λόγω Θανάτου	
	1982	1983	1982	1983	1982	1983
	£	£	£	£	£	£
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	8,537	12,901	17,910	16,195	12,588	13,162
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	7,210	9,638	17,306	17,402	13,761	13,161
ΜΑΡΤΙΟΣ	7,123	14,520	17,292	20,380	13,269	13,358
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	7,858	8,243	19,313	35,946	14,093	28,277
ΜΑΙΟΣ	7,868	15,587	17,512	22,037	13,781	16,937
ΙΟΥΝΙΟΣ	5,143	14,114	15,280	22,302	13,396	17,826
ΙΟΥΛΙΟΣ	4,390	17,084	17,858	27,180	13,340	20,067
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	4,420	10,258	15,377	21,322	13,738	17,208
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	2,788	10,442	14,966	23,710	14,016	17,269
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	11,458	13,261	17,567	21,695	14,176	18,538
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	12,712	15,045	19,684	23,279	13,198	17,938
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	9,486	19,681	38,655	44,658	26,113	35,436
ΣΥΝΟΛΟ	88,993	160,774	228,720	296,106	175,469	229,177

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΒΗΛΟΚΗΚΟΥ ΚΑΤΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΔΡ. ΣΤΗΡΙΩΣΗ ΚΑΙ ΑΙΤΙΑ 1983

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	Ολικός αριθμός ατυχημάτων και θανάτων	Μη θανατηφόρα	Θανατηφόρα	Βιομηχανικά ατυχήματα							Ολικός αριθμός ατυχημάτων που υπέστησαν σωματική βλάβη	Άλλοι						
				Αριθμός προσώπων που υπέστησαν σωματική βλάβη		Αιτία ατυχημάτων		Αιτία ατυχημάτων										
				Άρρενες	Θήλειες	1	2	3	4	5			6	7				
Ο Δ Ι Κ Α	1155	1145	12	1007	136	963	862	101	174	86	133	336	173	64	180	145	35	
ΠΕΡΡΕ, ΚΗΝΟΡΡ, ΔΙΣΗ, ΛΑΙΣΙΑ	55	55	-	28	27	51	27	24	4	7	17	10	10	3	4	1	3	
ΜΕΤ. ΔΕΙ., ΛΙΤΩΜΕΙ., & ΛΑΥΚΕΣ	15	13	2	13	-	11	11	-	2	-	-	7	-	2	2	2	-	
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	457	456	1	397	59	413	362	51	157	23	35	149	49	20	43	35	8	
ΗΛΕΚΤΡ., ΥΠΡ. ΕΡΓΩ & ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑ	9	9	-	9	-	9	9	-	1	1	2	5	-	-	-	-	-	
ΟΙΚΟΔΟΜ., ΕΡΓΑΣΙΕΣ	335	332	3	320	12	277	271	6	18	30	65	93	52	19	55	49	6	
ΕΜΠΟΡΙΟ-ΕΣΤΙΑΣΤ., ΤΟΡ. & ΕΞΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΙ	79	78	1	63	15	55	45	10	1	2	6	21	23	2	23	18	5	
ΜΕΤ. ΔΕΙ., ΕΛΕΥΘΕΡΟΚ. & ΕΠΙΚΟΙΝΩΣΙΕΣ	103	103	-	102	1	81	81	-	4	16	3	28	22	8	22	21	1	
ΟΙΚΟΝΟΜ., ΓΑΡΥΜΑΤΩ. & ΟΡΓΑΝ. ΑΣΦΑΛΙΑ-ΥΠΟΘ., ΑΚΙΝΗΤ. & ΛΑΜΒΕΣ	14	12	2	7	5	3	3	-	1	-	-	-	2	-	9	4	5	
ΕΜΠΟΡ., ΥΠΡΕΣΙΕΣ																		
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	63	65	3	68	17	63	53	10	3	7	5	23	15	10	22	15	7	

ΟΛΟΓΡΑΦΟΙ	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που δηλώθηκαν		Ολικός αριθμός ατυχημάτων που διευθετήθηκαν		Ολικός αριθμός ατυχημάτων που αποζημιώθηκαν		Αριθμός ημερών ανικανότητας		Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν		Ποσό που πληρώθηκαν		Αριθμός απαιτήσεων που διευθετήθηκαν		Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν		Ποσό που πληρώθηκαν	
	Αρρενες	Θήλειες	Αρρενες	Θήλειες	Αρρενες	Θήλειες	Αρρενες	Θήλειες	Αρρενες	Θήλειες	Αρρενες	Θήλειες	Αρρενες	Θήλειες	Αρρενες	Θήλειες	Αρρενες	Θήλειες
ΟΛΙΑ	1455	916	814	105	797	712	85	21832	18960	70647	335	149	99	20	5348	4729	16989	355
ΠΕΡΓ., ΚΤΗΝΟΤΡ., ΔΑΣΗ, ΑΙΕΙΔ.	55	50	23	27	46	22	24	1413	1188	3161	685	4	1	3	410	98	307	450
ΠΕΛΑ., ΑΥΤΟΜ. & ΛΑΥΚΕΣ	15	6	6	-	6	6	-	325	307	1286	710	-	-	-	-	-	-	-
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	457	389	344	48	366	316	44	9463	8171	29065	160	29	25	4	1465	1306	5397	590
ΝΑΥΤΡ., ΥΠΡΑΡΙΟ & ΥΔΡΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑ	9	8	8	-	8	8	-	178	154	646	845	-	-	-	-	-	-	-
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	335	262	256	6	224	220	4	5672	4920	18594	465	38	36	2	1437	1211	4862	710
ΕΜΠΟΡΙΟ, ΕΞΤ. ΕΠΙΧΕΙΡ. & ΕΜΠΟΔΟΧΕΙΑ	79	52	41	11	39	32	7	1591	1378	5162	660	13	9	4	740	679	2145	575
ΜΕΤΑΦ., ΕΝΑΠΟΘ. & ΕΠΙΚ.	103	78	77	1	62	62	-	1877	1711	8605	790	16	15	1	657	615	2278	535
ΟΙΚΟΝΟΜ. ΙΑΡΥΜ. & ΟΡΤΑΝ., ΑΣΦΑ. ΥΠΟΘ. ΑΚΙΝΗΤ. & ΛΑΜΕΣ	14	7	4	3	2	2	-	112	88	425	575	5	2	3	183	168	467	030
ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	88	64	55	9	50	44	6	1201	1043	3698	445	14	11	3	756	652	1530	465

ΠΙΝΑΚΙΣ 29

Παράρτηρος 207 της Επιθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΜΑΛΙΤΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ
1982 - 1983

Έτος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω θανάτου ή για άλλους λόγους		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλοι λόγοι		
1982	33275	1576	44	1	2148
1983	33802	1700	39	-	2441
1984	34504				

ΠΙΝΑΚΑΣ 30

Παράγραφος 207 της Εκθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΧΗΡΕΙΑΣ
1982 - 1983

(α) Συντάξεις χηρείας εκτός εκείνων που αναφέρονται
στα εργατικά ατυχήματα

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν ανάλογα με το λόγο διακοπής τους			Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Λόγω νέου γάμου	Άλλοι λόγοι		
1982	11827	404	17	24	-	1258
1983	12640	478	20	24	-	1220
1984	13338					

(β) Συντάξεις χηρείας λόγω εργατικών ατυχημάτων
(Παροχή λόγω θανάτου)

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στη αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν ανάλογα με το λόγο διακοπής τους			Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Λόγω νέου γάμου	Άλλοι λόγοι		
1982	279	2	1	-	-	12
1983	288	3	2	-	-	13
1984	296					

ΠΙΝΑΚΙΣ 31

Παράγραφος 207 της Εκθέσεως

ΛΕΙΠΟΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΚΑΛΥΨΤΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ
ΑΝΙΠΗΡΙΣ 1902 - 1903

(α) Συντάξεις λόγω εργατικών ατυχημάτων

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Αριθμός συντάξεων που έχουν διακοπεί λόγω θανάτου ή άλλων αιτιών		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου	Συντάξεις που αναστάληκαν και επαναχορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλες αιτίες			
1902	712	6	1	-	18	-
1903	723	9	4	5	25	-
1904	729					

(β) Συντάξεις λόγω πνευμονοκονιάσεως

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Αριθμός συντάξεων που έχουν διακοπεί λόγω θανάτου ή άλλων αιτιών		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου	Συντάξεις που αναστάληκαν και επαναχορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλες αιτίες			
1902	64	3	-	-	-	-
1903	61	4	-	-	2	-
1904	59					

ΠΙΝΑΚΑΣ 32

Παράγραφος 207 της Επιθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ
ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ 1982 - 1983

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Αριθμός συντάξεων που έχουν διακοπεί λόγω θανάτου ή άλλων αιτίων		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου	Συντάξεις που αναστάληκαν και επαναχορηγήθηκαν κατά την διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλα αίτια			
1982	1159	92	179	-	407	-
1983	1295	72	154	5	429	-
1984	1493					

ΠΙΝΑΚΑΣ 33

Παράρτηρος 207 της Εκθέσεως

ΑΕΙΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΚΑΛΑΓΩΝ ΣΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΠΛΟΥΜΕΤΟΥ
1982 - 1983

Έτος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω θανάτου ή για άλλους λόγους		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλοι λόγοι		
1982	456	-	3	-	4
1983	457	3	3	-	-
1984	451				

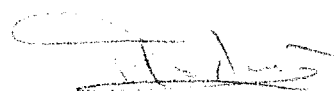
ΠΙΝΑΚΑΣ 34

Παράγραφος 208 της Εκθέσεως
ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ, 1983

1982		£
45,217,183	Εισφορές Εργοδοτών και Ασφαλισμένων	51,671,972
13,191,836	Γενική Κυβερνητική Εισφορά (Παράρτημα 1)	15,072,491
58,171	Κυβερνητική Εισφορά για Εγκλωβισμένους Ασφαλισμένους	75,664
280,221	Πρόσθετο Τέλος	335,109
3,669,306	Τόκοι	5,982,857
11,606	Ενοίκια Εισπραχθέντα	15,262
156,463	Χρηματικές Ποινές και άλλες Εισπράξεις	205,586
<u>62,584,786</u>		<u>73,358,941</u>

Μεταφορά στους Λογαριασμούς: (Παράρτημα 2)

36,308,517	Γενικών Παροχών	41,598,737
24,075,558	Συμπληρωματικών Παροχών	28,585,565
2,200,711	Παροχών Ανεργίας	3,174,639
<u>62,584,786</u>		<u>73,358,941</u>


Διευθυντής
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

17.5.84

ΠΙΝΑΚΑΣ 35

Παράγραφος 208 της Έκθεσης
ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, 1983

6½% Καταθέσεις στη Κεντρική Τράπεζα Κύπρου:

Λογαριασμός Γενικών Παροχών	29,024,213	
Λογαριασμός Συμπληρωματικών Παροχών	71,405,032	
Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας	3,255,517	103,684,762

ΔΑΝΕΙΑ

Ταμείο Δανειστικών Επιτρόπων (6½%)		930,000
Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Ατδ. (7¼%)	174,840	
Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Ατδ. (7½%)	464,393	639,233

ΕΠΙΧΕΣΕΣ

Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως Ατδ. (6%)		5,946
		<u>105,259,941</u>

Λογιστής

17.5.84

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ, 1983

1982

£

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ

£

£

36,308,517

Μεταφορά από Εισπράξεις

41,598,737

ΠΛΗΡΩΜΕΣ

Παροχές εκτός από παροχές λόγω
Επαγγελματικών Βλαβών

111,117	Βοήθημα Γάμου	171,402
348,759	Βοήθημα Τοκετού	454,686
156,256	Επίδομα Μητρότητας	188,868
425,324	Επίδομα Ασθένειας	730,585
5,708,674	Σύνταξη Χηρείας	7,792,884
44,637	Επίδομα Ορφάνιας	68,215
17,665,109	Σύνταξη Γήρατος	23,121,805
142,351	Βοήθημα Κηδεύας	187,260
746,844	Σύνταξη Ανικανότητας	1,061,375
174	Ιατρική περίθαλψη συνταξιούχων ανικανότητας	19,752
243,910	Επίδομα αγνοουμένου	317,150
<u>25,593,155</u>		<u>34,113,982</u>

Παροχές λόγω Επαγγελματικών Βλαβών

74,424	Επίδομα Σωματικής Βλάβης	97,204
22,868	Βοήθημα Αναπηρίας	13,155
186,094	Σύνταξη Αναπηρίας	250,280
158,576	Παροχές λόγω θανάτου	205,218
396	Ιατρική περίθαλψη για επαγγελματικά ατυχήματα	10,188
<u>442,358</u>		<u>576,045</u>

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

612,134	Μισθοί και Επίδοματα	648,554
1,155	Ενοίκια Πληρωθέντα	4,607
12,382	Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	14,236
5,552	Οδοιπορικά	5,891
1,922	Δικαιώματα Ιατρικού Συμβούλου	2,044
2,220	Ελεγκτικά Δικαιώματα	2,520
12,838	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	14,495
13,818	Υπηρεσίες Αναλογιστού	9,512
1,454	Έπιπλα και Εξοπλισμός Γραφείου	1,248
18,383	Διάφορα (Παράρτημα 3)	33,075
9,250	Υπηρεσίες Ταχυδρομείου	20,735
26,318	Υπηρεσίες Αρχιταμείου	35,693
<u>717,426</u>		<u>792,610</u>

ΟΛΙΚΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ

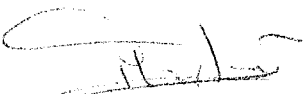
35,482,637

26,752,939

Πλεόνασμα χρήσεως Έτους μεταφερόμενο
στο Συσσωρευθέν Αποθεματικό

6,116,100

9,555,578


Διευθυντής
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

ΠΙΝΑΚΑΣ 37
Παράγραφος 208 της Εκθέσεως
ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΠΡΟΧΩΡΩΝ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31ΗΝ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1983

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ


<u>1982</u>		£	£
	<u>Πόγιο</u>		
170,946	Οικόπεδα και κτιριακές εγκαταστάσεις		170,946
-	Κτιριακές εγκαταστάσεις υπό ανέγερση		50,953
<u>170,946</u>			<u>221,899</u>
	<u>Καταθέσεις και Επενδύσεις</u> (Παράρτημα 4)		
558,505	Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων	639,233	
930,000	Δάνεια και Καταθέσεις	930,000	
5,946	Μετοχές Κυπριακής Τράπεζας Αναπτύξεως	5,946	
3,020,219	Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	29,024,213	
2,229,658	Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	2,320,083	
<u>85,854,328</u>			<u>32,919,475</u>
<u>27,025,274</u>			<u>33,141,374</u>

ΠΑΘΗΤΙΚΟ

8,960	Οφειλές προς Τούρκους δικαιούχους του διαλυθέντος Ταμείου Πνευμονοκονιάσεως		8,960
<u>27,016,314</u>			<u>33,132,414</u>

ΣΥΣΣΩΡΕΥΘΕΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ

17,460,736	Υπόλοιπο κατά την 1.1.1983		27,016,314
9,555,578	Πλεόνασμα χρήσεως έτους		6,116,100
<u>27,016,314</u>			<u>33,132,414</u>


Διευθυντής
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

ΠΙΝΑΚΑΣ 38
Παράγραφος 208 της Εκθέσεως
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΕΣ, 1983

1982
£ 24,075,558 Μεταφορά από Εισπράξεις £ 28,585,565

ΠΑΡΟΧΕΣ

Παροχές εκτός από παροχές λόγω
Επαγγελματικών Βλαβών

21,439	Επίδομα Μητρότητας	79,954
127,752	Επίδομα Ασθενείας	418,275
62,142	Σύνταξη Χηρείας	121,884
566	Επίδομα Ορφανίας	681
32,379	Σύνταξη Γήρατος	349,107
33,253	Σύνταξη Ανικανότητας	89,336
<u>277,531</u>		<u>1,059,237</u>

Παροχές λόγω Επαγγελματικών
Βλαβών

13,734	Επίδομα Σωματικής Βλάβης	57,884
5,799	Σύνταξη Αναπηρίας	20,682
11,450	Παροχές λόγω θανάτου	18,267
<u>30,983</u>		<u>96,833</u>

308,514 ΟΛΙΚΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ 1,156,070

23,767,044 Πλεόνασμα χρήσεως έτους μεταφερό-
μενο στο συσσωρευθέν αποθεματικό 27,429,495

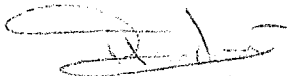
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31ΗΝ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1983

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

1982		£
44,500,013	Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	71,405,032
2,443,853	Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	2,968,329
<u>46,943,866</u>		<u>74,373,361</u>

ΣΥΣΣΩΡΕΥΘΕΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ

23,176,822	Υπόλοιπο κατά την 1.1.1983	46,943,866
23,767,044	Πλεόνασμα χρήσεως έτους	27,429,495
<u>46,943,866</u>		<u>74,373,361</u>

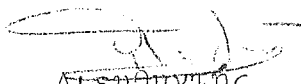

Διευθυντής
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

ΠΙΝΑΚΙΣ 39
Παράγραφος 208 της Εκθέσεως
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ Π.ΡΟΧΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ , 1983

<u>1982</u>		<u>€</u>	<u>€</u>
	<u>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ</u>		
2,200,711	Μεταφορά από εισπράξεις		3,174,533
<hr/>			
	<u>ΠΛΗΡΩΜΕΣ</u>		
	<u>Επίδομα Ανεργίας:</u>		
1,035,866	Βασική Παροχή	1,729,536	
222,421	Συμπληρωματική Παροχή	1,032,187	
55,588	Δαπάνες Διοίκησης	144,502	
<hr/>			
1,313,875			2,906,225
<hr/>			
826,836	Πλεόνασμα χρήσεως έτους μεταφε- ρόμενο στο Σύσσωρευθέν Αποθεματικό		268,414
<hr/>			

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ Π.ΡΟΧΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1983

<u>1982</u>		<u>€</u>	<u>€</u>
	<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>		
2,507,961	Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα		3,255,517
350,526	Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο		(128,513)
<hr/>			
2,358,487			3,126,904
<hr/>			
	<u>ΣΥΣΣΩΡΕΥΘΕΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ</u>		
1,971,651	Υπόλοιπο κατά την 1.1.1983		2,858,407
886,836	Πλεόνασμα χρήσεως έτους		268,414
<hr/>			
2,358,487			3,126,904
<hr/>			


Διευθυντής
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

17.5.84

Παράγραφος 222 της Εκθέσεως

Ποσό εβδομαδιαίας εισφοράς αναφορικά με εργοδοτούμενο που εργάζεται πέντε μέρες την εβδομάδα.

Διάρκεια άδειας (ημέρες)	Ποσό πάνω σε κάθε λίρα που κερδίζεται (μιλς)
10	40
11	45
12-13	50
14	55
15	60
16	65
17	70
18	75
19	80
20	85
21-22	90
23-24	100
25	105
26	110
27	115
28	120
29	125
30	130
31	135
32	140
33	145
34	150
35	155
36	160

Το ποσό της εβδομαδιαίας εισφοράς για άδεια διάρκειας πέραν των 36 ημερών αυξάνεται ανάλογα.

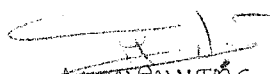
Ποσό εβδομαδιαίας εισφοράς αναφορικά με εργοδοτούμενο που εργάζεται έξι μέρες την εβδομάδα.

Διάρκεια άδειας (ημέρες)	Ποσό πάνω σε κάθε λίρα που κερδίζεται (μιλς)
12	40
13-14	45
15	50
16-17	55
18	60
19-20	65
21	70
22-23	75
24	80
25-26	85
27	90
28-29	95
30	100
31-32	105
33	110
34-35	115
36	120

Το ποσό της εβδομαδιαίας εισφοράς για άδεια διάρκειας πέραν των 36 ημερών αυξάνεται ανάλογα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 41
 Παράγραφος 234 της Εκθέσεως
 ΚΙΝΗΤΗ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΒΙΑ
 ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ, 1983

1982	€	€	€
		<u>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ</u>	
4,245,416	Εισφορές	4,691,338	
508,532	Τόκοι	380,350	
4,574	Χρηματικές Ποινές	5,815	
4,401	Προσφορά υπηρεσιών προς την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης	4,701	
<u>4,750,923</u>	<u>ΟΛΙΚΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ</u>		<u>5,082,204</u>
		<u>ΠΛΗΡΩΜΕΣ</u>	
4,163,521	Καταβληθείσες άδειες	4,027,701	
176,764	Σχέδιο Επιχορήγησης της Άδειας και των ομαδικών εκδρομών των εργοδοτούμενων	206,703	
28,000	Σχέδιο Επιχορήγησης Κατασκηνώσεων ΣΕΚ, ΠΕΟ & ΔΕΟΚ	41,500	
2,000	Εργατικά Αναπαυτήρια	3,500	
<u>4,370,285</u>		<u>4,279,404</u>	
	<u>Διαχείριση και Διοίκηση</u>		
204,369	Μισθοί και Επιδόματα	176,477	
1,113	Οδοιπορικά	803	
3,121	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	3,533	
1,060	Ενοίκια	1,929	
485	Έπιπλα και Εξοπλισμός Γραφείου	339	
4,134	Γραφική ύλη και Εκτυπωτικά	3,664	
-	Ταχυδρομικά Τέλη	4,958	
9,333	Διάφορα (Παράρτημα Ι)	12,327	
400	Ελεγκτικά Δικαιώματα	600	
<u>224,020</u>		<u>204,630</u>	
<u>4,594,305</u>	<u>ΟΛΙΚΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ</u>		<u>4,484,034</u>
<u>166,618</u>	<u>Πλεόνασμα Χρήσεως</u>		<u>598,170</u>


 Διευθύντριας
 Κοινωνικών Δοφαλτίσεων

ΠΙΝΑΚΑΣ 42
 Παράγραφος 234 της Εκθέσεως
 ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ
 ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1983

1982

£

£

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

Κυκλοφορούν:


583,305	Δάνεια και καταθέσεις επί προθεσμία	552,075
8,820,939	Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	9,944,151
(527)	Καταθέσεις στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος	1,243
(2,718,307)	Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	(3,213,889)
<u>6,685,410</u>		<u>7,283,580</u>

Συσσωρευθέν Αποθεματικό:

6,518,792	Υπόλοιπο κατά την 1.1.1983	6,685,410
166,618	Πλεόνασμα Χρήσεως Έτους	598,170
<u>6,685,410</u>		<u>7,283,580</u>

ΔΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ

Λεπτομέρειες	£	μιλς
7% Δάνειο σε Εργοτεχνίτες που εργάστηκαν στη Βουλγαρία	197,855.000	
7% Δάνειο στη Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Κύπρου Ατδ.	52,334.050	
7½% Δάνειο στο Συνεργατικό Ταμειευτήριο Δημοσίων Υπαλλήλων Λευκωσίας Ατδ.	68,124.535	
7½% Δάνειο στο Συνεργατικό Ταμειευτήριο Δημοσίων Υπαλλήλων Λεμεσού Ατδ.	27,249.815	
7½% Δάνειο στη Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Κύπρου Ατδ.	206,511.439	
	<u>552,074.839</u>	


 Διευθυντής
 Κοινωνικών Ασφαλίσεων

ΠΙΝΑΚΑΣ 43
 Παράγραφος 245 της Εκθέσεως
 ΠΛΗΘΙΟ ΠΛ. ΠΛΕΟΝΑΣΜΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
 ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ, 1983


1982
 ε

ε

ε

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ

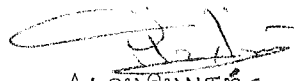
	<u>Εισφορές</u>	
485,861	(α) Κυβέρνηση της Δημοκρατίας	589,026
1,129,120	(β) Άλλοι	1,274,501
1,614,981		1,863,527
298,417	<u>Τόκοι</u>	278,008
	<u>Διάφορες Εισπράξεις</u>	
2,438	(α) Χρηματικές Ποινές	1,655
254	(β) Τέλη Χαρτοσήμου	192
3,521	(γ) Προσφορά Υπηρεσιών στην Αρχή Βιομηχ. Καταρτίσεως	3,761
6,213		5,608
1,919,611	<u>ΟΛΙΚΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ</u>	2,147,143
	<u>ΠΛΗΡΩΜΕΣ</u>	
1,882,208	Πληρωμές λόγω Πλεονασμού	2,321,726
	<u>Διαχείριση και Διοίκηση</u>	
107,050	Μίσθοι και Επιδόματα	154,418
586	Οδοιπορικά	702
1,596	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	2,408
2,165	Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	2,673
674	Έπιπλα και Εξοπλισμός Γραφείου	354
877	Ενοίκια	1,772
39	Διάφορα	613
-	Ταχυδρομικά Τέλη	2,457
400	Ελεγκτικό Δικαιώματα	600
113,387		165,997
41,420	Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών (Παράρτημα Ι)	44,934
2,037,015	<u>ΟΛΙΚΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ</u>	2,532,657
117,404	Έλλειμα χρήσεως	385,514


 Διευθύντριας
 Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- 178 -
 ΠΙΝΑΚΑΣ 44
 Παράγραφος 245 της Έκθεσης
 ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1983

<u>1982</u>		
£		£
	<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>	
	<u>Κυκλοφορούν</u>	
4,440,917	6½% Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	4,033,729
114,575	Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	136,249
<u>4,555,492</u>		<u>4,169,978</u>
	<u>Συσσωρευθέν Αποθεματικό</u>	
4,672,896	Υπόλοιπο κατά την 1.1.1983	4,555,492
117,404	Έλλειμα χρήσεως έτους	385,514
<u>4,555,492</u>		<u>4,169,978</u>



Διευθυντής
 Κοινωνικών Ασφαλίσεων

17.5.84

ΠΙΝΑΚΑΣ 45

Παράγραφος 257 της Έκθεσης

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΟΗΘΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΥΣΠΡΑΓΟΥΝΤΕΣ ΚΑΙ
ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ ΑΠΟ 1.2.1983

Αριθμός Μελών Οικογενείας	Ποσό £
1	22
2	33
3	44
4	54
5	64
6	74
7	84
8	94
9	104
10	114

- Σημ.: 1. Επίδομα ενοικίου μέχρι 50% του επιδόματος από το κονδύλι του Ταμείου Ευημερίας στους μη Εκτοπισθέντες (Άρθρο 8(β)).
2. Επίδομα ενοικίου από το κονδύλι της Επιτροπής Ενοικίων στους Εκτοπισθέντες.
3. Δόματα λόγω σοβαρής ασθένειας (£1.500 μην. για μικρές παθήσεις, £2 για σοβαρότερες ασθένειες).
4. Έκτακτα χρηρήματα σε ειδικές προσωπικές ή έκτακτες περιστάσεις. (Σε)δυσπρα- (γούντες)και σε (εκτοπι-)σθέντες.
5. Διορθώσεις κατοικίας που ανήκει σε δικαιούχους Δημοσίων Βοηθημάτων (παραχή μέχρι του ποσού των £50).
6. Μεταφορές. (

ΠΙΝΑΚΑΣ 46

Παράγραφος 258 της Έκθεσης

ΔΗΜΟΣΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ
ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ ΚΑΙ ΜΗ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ
ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΦΥΣΗ ΔΥΣΠΡΑΓΙΑΣ -
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 1983

ΦΥΣΗ ΔΥΣΠΡΑΓΙΑΣ	ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ Αρ. περιπτ.	ΜΗ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ Αρ. περιπτ.	ΣΥΝΟΛΟ Αρ. περιπτ.	%
Γήρας	1160	1205	2365	45.85
Ασθένεια/ αναπηρία	1129	1268	2397	46.48
Ανεργία	6	7	13	0.25
Κοινωνικό πρόβλημα (ορφάνεια, χωρισμός κλπ.)	86	113	199	3.85
Οι γονείς στα κατεχόμενα	106	1	107	2.08
Άλλη	50	27	77	1.49
ΣΥΝΟΛΟ	2537	2621	5158	100.00

Ο αριθμός των δικαιούχων ατόμων ήταν 6465, από τους οποίους 3253 (50.31%) ήταν εκτοπισθέντες και 3212 (49.69%) μη εκτοπισθέντες.

ΠΙΝΑΚΑΣ 47

Παράγραφος 264 της Έκθεσης

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΗΡΟΥΣ

	Αριθμός Ιδρυμάτων	Αριθμός εξυπηρετούμενων ατόμων
<u>ΚΡΑΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ</u>		
I. Κρατικές Στέγες Ηλικιωμένων και Αναπήρων	7	318
II. Τοποθέτηση σε φροντιστές	--	304
III. Τοποθέτηση σε μη Κρατικές Στέγες	--	322 +
	<u>7</u>	<u>944</u>
<u>ΆΛΛΗ ΚΡΑΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ</u>		
Κοινοτικές Στέγες Ηλικιωμένων	7	234
Ιδιωτικές Στέγες Ηλικιωμένων	<u>29</u>	<u>558</u>
	36	792
ΣΥΝΟΛΟ	43	1736

+ Οι περιπτώσεις αυτές κατανέμονται στις Κοινοτικές και Ιδιωτικές Στέγες Ηλικιωμένων και γι'αυτό δεν υπολογίζονται στο Γενικό Σύνολο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 48

Παράγραφος 269της Έκθεσης

ΠΑΙΔΙΑ ΠΟΥ ΛΗΦΘΗΚΑΝ ΥΠΟ ΤΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΤΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ
ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ ΚΕΦ. 352

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Νέα Διατάγματα	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.1983
Εδάφια 63 και 64	13	3	1	15
Εδάφια 3 και 4	217	56	59	214
ΣΥΝΟΛΟ	230	59	60	229

ΠΙΝΑΚΑΣ 49

Παράγραφος 269 της Έκθεσης

ΠΑΙΔΙΑ ΥΠΟ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΚΑΤΑ ΜΕΘΟΔΟ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Τρόπος Μεταχείρισης	Από τον προηγούμενο χρόνο	Νέες Εισδοχές	Απολύσεις	Ολικό κατά το τέλος του χρόνου
Τοποθέτηση σε θετή Οικογένεια	91	22	18	95
Ιδρυματική Περιθαλψη	137	44	47	134
Άλλιώς	-	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	228	66	65	229

ΠΙΝΑΚΑΣ 50

Παράρτημα 270της Έκθεσης

ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΡΟΑΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Σε εξέλιξη την 31.12.1983
1. Προσφορές Παιδίων Ιδιωτικά Τραπεζημάτων σε Βετές οικογένειες με αμοιβή	29	9	6	32
2. Προαητική Εργασία	2,163	623	755	2,031
3. Περιπτώσεις Διορθώσεως	84	21	29	76
ΣΥΝΟΛΟ	2,276	653	790	2,139

ΠΙΝΑΚΑΣ 51
Παράγρφος 272 της Έκθεσης

ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΚΑΙ ΚΑΤ'ΟΙΚΟΝ ΠΑΙΔΟΚΟΜΟΙ

	Εγγραφές από τον προηγούμενο χρόνο	Νέες Αιτήσεις	Εξετασθείσες Αιτήσεις		Εκκρεμείς Αιτήσεις	Εγγραφές		Σύνολο Εγγραφών την 31.12.83
			Εγκρίθη-καν	Απορρίφ-θηκαν		Αποσύρθη-καν	Έληξαν	
Ιδιωτικοί Παιδοκομικοί Σταθμοί	93	38	14	-	24	-	7	100
Κοινωνικοί Παιδοκομικοί Σταθμοί	25	5	5	-	-	-	-	30
Κρατικοί Παιδοκομικοί Σταθμοί	14	-	-	-	-	-	1	13
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ	132	43	19	-	24	-	8	143
Κατ'Οίκον Παιδοκομιοί	46	62	18	24	20	-	15	49

ΠΙΝΑΚΑΣ 52

Παράγρφος 275 της Έκθεσης
ΥΠΟΒΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΤΟΠΟΘΗΤΗΣΕΙΣ

	Γνωστοποιήσεις από τον προηγούμενο χρόνο	Νέες Γνωστοποιήσεις	Συμπλήρωση Υποβεσίων	Με άλλο τρόπο	Υπόλοιπο την 31.12.83
Υποβεσίες	27	42	20	1	48

ΠΙΝΑΚΑΣ 53
Παράγραφος 279 της Έκθεσης

ΙΔΡΥΜΑΤΙΚΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

Ιδρύματα	Στο ίδρυμα την 31.12.83	Νέες Εισαγωγές	Αριθμός Απολύσεων	Στο ίδρυμα την 31.12.1983			
				Υπό κηδεμονευτική Επίβλεψη	Εθελοντική Επίβλεψη	Παιδιά υπό Νομική Φροντίδα	Σύνολο
Παιδικές Στέγες	47	14	23	-	-	38	38
Στέγες για παιδιά με σοβαρή διανοητική καθυστέρηση	42	2	3	-	-	41	41
Ξενώνες Νέων	43	33	36	1	7	32	40
Στέγη Νεανίδων	7	3	5	-	-	5	5
Μαθητικό Οικοτροφείο	18	2	2	-	-	18	18
ΣΥΝΟΛΟ	157	54	69	1	7	134	142

ΠΙΝΑΚΑΣ 54
Παράγραφος 285 της Έκθεσης

ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ
ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΗΛΙΚΩΝ, 1983

Κατάσταση και Αποτέλεσμα

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Νέα Διατάγματα	Έληξαν	Σε ενέργεια κατά το τέλος του 1983
Ανήλικοι	70	33	30	73
Ενήλικες	84	49	43	90
ΣΥΝΟΛΟ	154	82	73	163

ΠΗΓΗ ΚΑΙ ΣΕΛ. 55
 Παράρτηρος 285 της Έκθεσης

ΕΠΙΧΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΜΗΛΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 1983
ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΤΗΚΑΝ ΣΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ
ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥΣ

Σύνολο περιπτώσεων	Απολύθηκαν ή αναβάθηκαν	Καταδικάστηκαν	Μεταχείριση				Άλλη μεταχείριση
			Κηδεμονευτική επίβλεψη	Συνοχή Λόιμνουσας	Φυλάκιση	Πρόσφυγο	
Ανήλικοι 105	5	100	33	6	3	31	27
Ενήλικες 505	4	541	49+	-	170	105	217
Σύνολο 610	9	641	82	6	173	136	244

+ Από τις 49 νέες περιπτώσεις οι 12 είναι νέα διατάγματα απευθείας από το Δικαστήριο (δεν αναφέρθηκαν οι περιπτώσεις στο Τμήμα).

ΠΙΝΑΚΑΣ 56

Παράγραφος 289 της Έκθεσης

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ
ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Συστάθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου	Διέκοψαν τη λειτουργία τους	Σε ενέργεια κατά το τέλος του χρόνου
Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας	60	2	7	55
Κοινοτικές Επιτροπές	25	3	12	16
ΣΥΝΟΛΟ	85	5	19	71

Σημ.: Στα Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας περιλαμβάνονται και 4 Επαρχιακά Συμβούλια Ευημερίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 57

Παράγραφος 290 της Έκθεσης

ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΥΕΡΓΕΤΗΘΗΚΑΝ ΜΕ
ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΒΛΕΨΗ

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Συστάθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου	Διέκοψαν τη λειτουργία τους	Σε ενέργεια κατά το τέλος του χρόνου	Αρ. ευεργετούμενων προσώπων την 31.12.83
Παιδοκομικοί Σταθμοί	25	3	-	28	1479
Στέγες για Διανοητικά Καθυστερημένα Παιδιά	3	-	-	3	70
Υπηρεσίες για Ηλικιωμένους	6	1	-	7	217
Παιδικές Εξοχές	-	-	-	-	-
Άλλες Οργανώσεις	1	-	-	1	-
ΣΥΝΟΛΟ	35	4	-	39	1766

ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΣΕ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ
ΠΡΟΤΟΒΟΥΛΙΑΣ 1983

Πρόγραμμα/Υπηρεσία	Προγραμμα- τισμός κεφαλαιουχικών και τρεχουσών εξόδων για το πρόγραμμα	Ύψος κρατικής χορηγίας	Ολικό κρατικών χορηγιών κατά τομέα
<u>ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΛΙΜΗΜΕΡΕΥΟΥΣΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ</u>			
1. Σ.Κ.Ε. Τσιακκιλερού (Π.Σ.)	5,450	2,000	
2. Σ.Κ.Ε. Αγ. Δομετίου (Π.Σ.)	16,125	2,625	
3. Σ.Κ.Ε. Μαζωτού (Π.Σ.)	4,820	1,460	
4. Σ.Κ.Ε. Αυγούρου (Π.Σ.)	12,000	3,000	
5. Σ.Κ.Ε. Γερμασόγειας (Π.Σ.)	11,580	1,000	
6. Σ.Κ.Ε. Επισκοπής Α/σού (Π.Σ.)	9,500	1,500	
7. Σ.Κ.Ε. Κοκκινωτριμιθιάς (Π.Σ.)	4,400	1,100	
8. Σ.Κ.Ε. Καϊμακλίου (Βρ.Π.Σ.)	25,500	1,100	
9. Σ.Κ.Ε. Σωτήρας (Π.Σ.)	27,200	3,000	
10. Σ.Κ.Ε. Γεροσκήπου (Π.Σ.)	4,850	350	
11. Σ.Κ.Ε. Λακατάμιας (Π.Σ.)	3,200	425	
12. Διαχειριστική Επιτροπή Παιδοκομικού Σταθμού Βρυσούλλων	6,000	2,000	
13. Φιλάνθρωπος Αδελφότης Ελληνίδων Κυριών Πάφου (Βρ.Π.Σ.)	6,000	230	
14. Διοικούσα Επιτροπή Παιδοκομικού Σταθμού Λισπετρίου	4,230	580	
15. Επιτροπή Κοινοτικού Παιδοκομικού Σταθμού Μανδριών, Πάφος	1,850	200	
16. Ένωση Κυριών Λάρνακας (Π.Σ.)	24,600	2,000	22,470
<u>ΣΤΕΓΕΣ ΓΙΑ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΜΕΝΑ ΑΤΟΜΑ</u>			
1. Ίδρυμα Καθυστερημένων Ατόμων "Αγ. Στέφανος" Λεμεσού	37,300	2,500	
2. Σύνδεσμος Ελληνίδων Κυριών Πάφου (Στέγη Ασκησίμων)	3,950	500	3,000

Πρόγραμμα/Υπηρεσία	Προγραμμα- τισμός κεφαλαιουχικών και τρεχουμένων εξόδων για το πρόγραμμα	Ύψος κρατικής χορηγίας	Ολικό κρατικών χορηγιών κατά τομέα
<u>ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ</u>			
1. Παγκύπρια Συντονιστική Επιτροπή Κέντρων Νεότητας (για κατανομή σε 43 Κέντρα Νεότητας)	79,776	12,000	12,000
<u>ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΕΡΗΛΙΚΩΝ</u>			
1. Στέγη Ευγηρίας "Αρχάγγελος Μιχαήλ", Καϊμακλί	100,000	3,000	
2. Σ.Κ.Ε. Στραβόλου (Στέγη Υπερηλίκων)	109,000	3,000	
3. Σ.Κ.Ε. Αθθαίνου (Στέγη Υπερηλίκων)	7,900	1,000	
4. Ίδρυμα Υπερηλίκων "Αγ. Γεώργιος" Λάρνακας	25,570	<u>2,480</u>	9,480
<u>ΔΙΑΦΟΡΑ</u>			
1. Παγκύπριο Συμβούλιο Ευημερίας, Λευκωσία	8,330	1,500	
2. Παγκύπριος Σύνδεσμος Σπαστικών και Αναπήρων Παιδιών, Λευκωσία	12,630	700	
3. Σύνδεσμος Κυριών Ακριτικών Ενοριών Χρυσολιωτίσσης και Αγ. Κασσιανού (Μαθητική Εστία)	6,650	650	
4. Σ.Κ.Ε. Στραβόλου ΙΙ (Παιδική Λέσχη)	1,000	200	3,050
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	559,411	50,000	50,000

ΠΙΝΑΚΑΣ 59

Παράρτημα 293 της Έκθεσης

ΚΡΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ ΝΕΟΤΗΤΟΣ

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Ιδρύθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου	Διέκριναν τη λειτουργία τους	Σε ενέργεια κατά το τέλος του χρόνου
Κρατικά Κέντρα Νεότητας	12	-	-	12
Κοινωνικά Κέντρα Νεότητας	72	18	5	85
ΣΥΝΟΛΟ	84	18	5	97

ΠΙΝΑΚΑΣ 60

Παράγραφος 297 της Έκθεσης

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ

Είδος Υπηρεσίας	Αρ. Εκθέσεων
1. Εγκληματικότητα και Κοινωνική Άμυνα	707
2. Παιδική και Οικογενειακή Ευημερία (περιλαμβανομένων προβλημάτων αντικοινωνικής συμπεριφοράς)	1,961
3. Δημόσια Βοηθήματα Νέες περιπτώσεις και επανεξετάσεις	2,702
4. Μελέτες και εκθέσεις για αιτήσεις για εκπαιδευτικές χορηγίες	1,975
5. Διάφορα (Διαβατήρια, ανακούφιση σε έκτακτες καταστάσεις, Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο, Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων, θετοί γονείς κλπ.)	3,507
ΣΥΝΟΛΟ	10,932

ΠΙΝΑΚΑΣ 61

Παράγραφος 297της Έκθεσης

ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ

Είδος Υπηρεσίας	Υπό επίβλεψη την 31.12.83
A. ΔΗΜΟΣΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	
(α) Εκτοπισθέντες δικαιούχοι	2,537
(β) Μη εκτοπισθέντες δικαιούχοι	2,618
B. ΕΓΚΛΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ	
(α) Ανήλικοι υπό κηδεμονευτική επίβλεψη	73
(β) Ενήλικες υπό κηδεμονευτική επίβλεψη	90
(γ) Περιπτώσεις Σχολής Λάμπουσας	21
(δ) Απολυόμενοι κατάδικοι	3
Γ. ΠΑΙΔΙΚΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΥΗΜΕΡΙΑ	
(α) Παιδιά υπό νομική επίβλεψη ή φροντίδα	234
(β) Προληπτική Εργασία - Οικογένειες	2,139
(γ) Υιοθεσίες και Τοποθετήσεις - Παιδιά	94
(δ) Παιδοκομικοί Σταθμοί	143
(ε) Κατ'οίκον Παιδοκόμοι	49
Δ. ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ	
(α) Συμβούλια και Επιτροπές Κοινοτικής Ευημερίας	71
(β) Κοινοτικά και Κρατικά Κέντρα Νεότητας	97
(γ) Άλλα Κοινοτικά Προγράμματα	35
Ε. ΆΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	
(α) Ψυχασθενείς υπό επίβλεψη	527
ΣΥΝΟΛΟ	8,731