

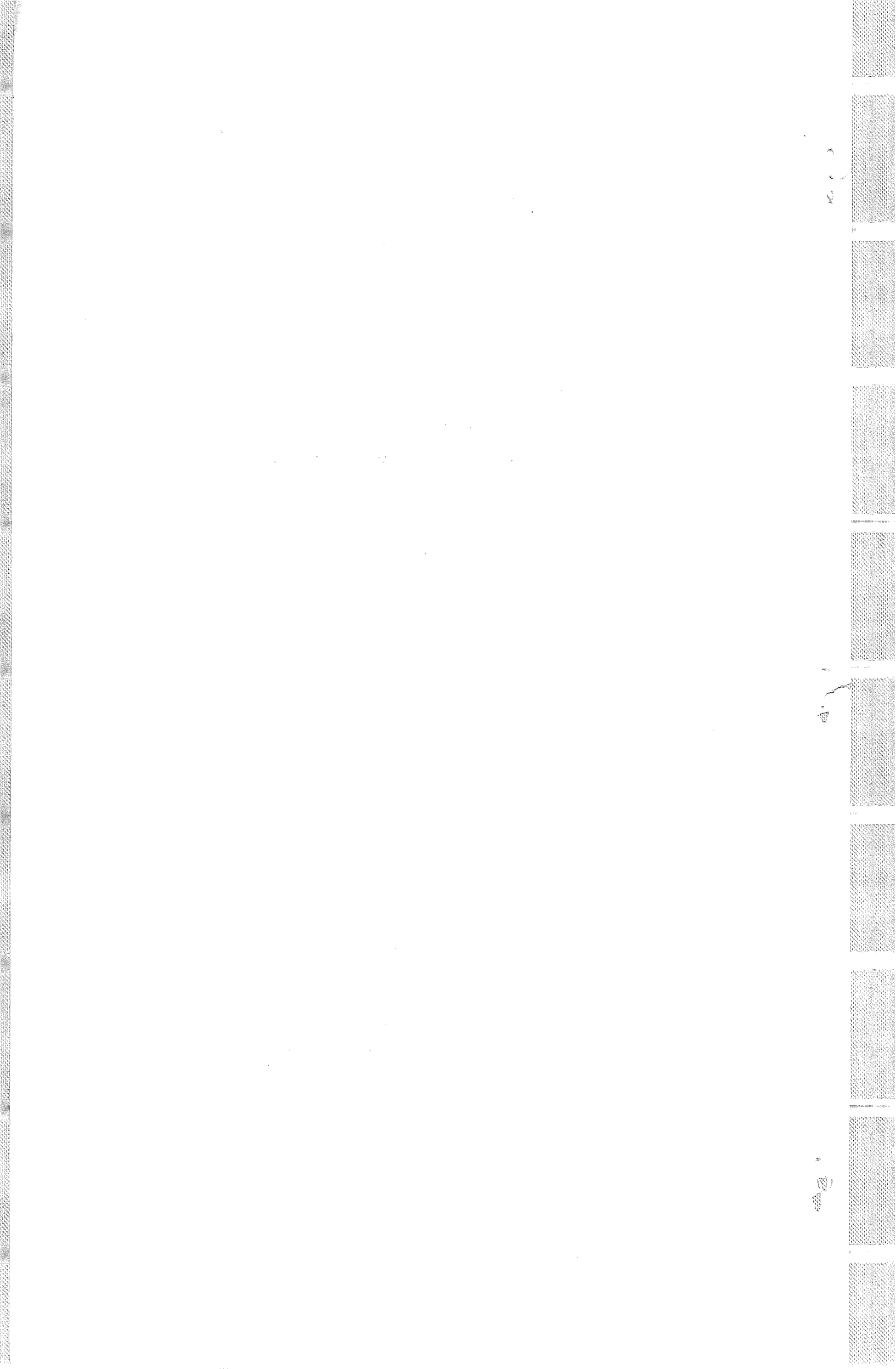
ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

и α ι

ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 1982



ΠΡΟΛΟΓΟΣ

1982: Εικόνα Εργασίας και Κοινωνικής Πρόνοιας

Για ένα ακόμα χρόνο τα επίπεδα απασχολήσεως κρατήθηκαν φηλά, με αριθμό εγγεγραμμένων ανέργων γύρω στο 2,8% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού. Εξαιρέση αποτέλεσαν και πάλι οι απόφοιτοι Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης. Για την απάμβλυνση του προβλήματος των αποφοίτων το Υπουργείο διόρισε μόνιμη πολυμελή Επιτροπή από εκπροσώπους των εργατικών και εργοδοτικών οργανώσεων και των αποφοίτων της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης για να το βοηθήσουν στο έργο του. Ένδειξη της Επιτροπής αυτής προτείνει, μεταξύ άλλων, τα εξής μέτρα:

- αύξηση των προγραμμάτων μετεκπαιδεύσεως και επιμορφώσεως,
- αύξηση των προγραμμάτων αυτοεργοδοτήσεως,
- εφαρμογή προγραμμάτων αποικτήσεως εργασιακής πείρας και εκμάθησεως ξένων γλωσσών,
- προώθηση της προσωρινής απασχολήσεως στο εξωτερικό και της λειτουργίας Οργανισμού Παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών στην Κύπρο και στο εξωτερικό, και
- βελτίωση, ποιοτική και ποσοτική, των υπηρεσιών προγραμματισμού εργατικού δυναμικού και επαγγελματικού προσανατολισμού.

Το 1982 εντατικοποιήθηκαν οι προσπάθειες για τεχνική κατάρτιση, επιμόρφωση και επανεκπαίδευση του εργατικού δυναμικού του τόπου από όλους τους αρμόδιους φορείς: η Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισεως, το Κέντρο Παραγωγικότητας, το Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών, το Κέντρο Αναπήρων και τα Σχέδια Μαθητείας αύξησαν τα προγράμματά τους και έχουν επεντείνει τον κώλο των δραστηριοτήτων τους για να καλύψουν όσο το δυνατό μεγαλύτερο αριθμό ατόμων για τις αυξημένες ανάγκες της βιομηχανίας σε ειδικευμένο προσωπικό.

Ιδιαίτερη προσπάθεια καταβλήθηκε μέσα στο 1982 για την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματιών ασθενειών. Η Εβδομάδα Ασφαλείας αντικαταστάθηκε με Ετήσια Εισπρατεία για τη δημιουργία και διασφάλιση υγιεινών συνθηκών ασφαλείας και υγείας στο εργατικό περιβάλλον και εντατικοποιήθηκαν και συστηματοποιήθηκαν η διαφώτιση, η ενημέρωση και η εκπαίδευση των εργατών, εποπτών και διευθυντικών στελεχών της βιομηχανίας πάνω σε θέματα εργατικής ασφαλείας και υγείας, με σκοπό τη δημιουργία συνειδητής ασφαλείας μεταξύ όλων των ενδιαφερομένων και αποτελεσματική αντιμετώπιση των κινδύνων στο χώρο της εργασίας.

Παρά τις ζοφερές προβλέψεις για το αντίθετο, το 1982 υπήρξε χρόνος εργατικής ειρήνης, με βασικά χαρακτηριστικά:

- την επίδειξη πνεύματος δημόσιας ευθύνης από τις εργατικές και εργοδοτικές οργανώσεις,

- την προσήλωση της ηγεσίας των εργατιών και εργοδοτιών οργανώσεων στις αρχές της τριμερούς συνεργασίας και τις πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, και
- την αυξημένη συνοχή της τάξης των εργοδοτών στην αντιμετώπιση αιτημάτων από τις συντεχνίες.

Οι εργάσιμες ημέρες που χάθηκαν λόγω απεργιών ή ανταπεργιών περιορίστηκαν στις 7,934 σε σύγκριση με 18,233 εργάσιμες ημέρες του 1981 και 40,494 εργάσιμες ημέρες, που είναι ο ετήσιος μέσος όρος της τελευταίας πενταετίας (1969-73) πριν από την ανώμαλη κατάσταση που δημιούργησε η Τουριστική εισβολή. Ζοφερό σημείο στην όλη εικόνα αποτελούν οι ανεπλήρεις (αυθόρμητες) απεργίες από μερίδα εργαζομένων που έδειξαν υπερβολική ανυπομονησία και μαχητικότητα για άμεσο χειρισμό και ικανοποίηση των αιτημάτων τους.

Το Αναλογιστικό Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων που εφαρμόστηκε από τις 6/10/80 βρήκε ευρεία αποδοχή και επίτμηση από όλους τους ασφαλισμένους, με εξαίρεση ένα μικρό αριθμό αυτοτελώς εργαζομένων, που προέρχονται κατά κύριο λόγο από την κατηγορία των ελεύθερων επαγγελματιών, που αντέδρασαν στο σύστημα καθορισμού των εισφορών τους στο νέο Σχέδιο.

Παρά τις σημαντικές βελτιώσεις στο σύστημα καθορισμού των εισφορών των αυτοτελώς εργαζομένων μέσα στο 1982, η κατηγορία αυτή των ελεύθερων επαγγελματιών συνέχισε να πολεμά το Σχέδιο και να αρνείται να καταβάλλει τις εισφορές της - αδυνατώντας έτσι τα δικαιώματα και τα ωφελήματα τους από το Σχέδιο.

Παρά ταύτα, το Υπουργείο, με τη συνεργασία των οργανώσεων της καταπληκτικής πλειοψηφίας των ασφαλισμένων, προχώρησε στην παραπέρα βελτίωση του Σχεδίου. Έτσι, έπειτα από μακρές διαβουλεύσεις το Υπουργείο υπέβαλε στη Βουλή τροποποιητικό νομοσχέδιο που πρότεινε, μεταξύ άλλων, τις πιο κάτω βελτιώσεις στο υφιστάμενο Σχέδιο:

- την αύξηση του ύψους των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών και του ανώτερου ορίου αποδοχών κατά 40%,
- την αύξηση του κατώτατου και ανώτατου ποσού εισοδήματος για κάθε επαγγελματική κατηγορία αυτοτελώς εργαζομένων κατά 50%,
- την αύξηση των εισφορών που καταβάλλει η Κυβέρνηση για τους Εθνοφρουρούς κατά 50%,
- την αύξηση των συντάξεων και των άλλων παροχών κατά 40%,
- την καθιέρωση του θεσμού της 13ης σύνταξης από το 1983,
- την επέκταση του επιδόματος μητρότητας στις αυτοτελώς εργαζόμενες γυναίκες,
- τη μείωση της περιόδου αναμονής για την καταβολή του επιδόματος ασθενείας προς τους αυτοτελώς εργαζόμενους, και

- τη μείωση της συντάξιμης ηλικίας των μεταλλωρύχων.

Την 1.6.82 με γνωστοποίηση του Υπουργείου Συμβουλίου τέθηκαν σε εφαρμογή ο Νόμος και οι Κανονισμοί για τη ρύθμιση και λειτουργία των Ταμείων Προνοίας, με σκοπό την κατοχύρωση και τη διασφάλιση των ωφελημάτων των Ταμείων και διοριστής Έφορος Ταμείων Προνοίας για την πιστή εφαρμογή των προνοιών της σχετικής νομοθεσίας. Με βάση τη σχετική νομοθεσία, τα Ταμεία Προνοίας στο μέλλον θα εγγράφονται σε ειδικό μητρώο και θα αποκτούν νομική προσωπικότητα. η διαχείρισή τους θα γίνεται από διαχειριστική επιτροπή που θα εκπροσωπεί τα Ταμεία δικαστικά και εξώδικα. η υποχρέωση του εργοδότη για καταβολή των εισφορών του στο Ταμείο Προνοίας καθιερώνεται και οι διαφορές μεταξύ των Ταμείων Προνοίας και των μελών τους υπάγονται στην αρμοδιότητα του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών.

Στον τομέα της κοινωνικής ευημερίας επίκεντρο των προσπαθειών του Τμήματος για το 1982 ήταν η έγκαιρη συμπάρσταση για την ομαλή ανασυγκρότηση των κοινοτικών θεσμών και την εισαγωγή μέτρων και διευκολύνσεων στις νέες κοινότητες εμποτισθέντων που δημιουργούνται με τη μετακίνηση μεγάλου αριθμού οικογενειών μέσα στα πλαίσια του στεγαστικού προγράμματος της Κυβερνήσεως. Στα πλαίσια της συμπάρστασης αυτής, ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην οργάνωση της υγιούς απασχόλησης και ανάπτυξης της προσφυγικής νεολαίας.

Παράλληλα, συνεχίστηκαν οι προσπάθειες για την αύξηση της παροχής κατάλληλων υπηρεσιών και ιδρυματικών διευκολύνσεων για ευάλωτες τάξεις του πληθυσμού όπως οι ηλικιωμένοι, τα παιδιά των εργαζομένων μητέρων, οι προβληματικές οικογένειες και τα δυσπροσάρμοστα παιδιά. Ειδικά για την προστασία των ηλικιωμένων σε ιδιωτικές στέγες εγκρίθηκαν από το Υπουργείο Συμβούλιο σχετικοί Κανονισμοί, οι οποίοι κατατέθηκαν ήδη στη Βουλή, ενώ λειτουργοί του Τμήματος άρχισαν ήδη τον προκαταρκτικό έλεγχο των στεγών αυτών. Επίσης, ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στις οικογένειες πεσόντων και αγνοουμένων και σε άλλα θύματα της έτακτης κατάστασης όπως είναι τα παιδιά που χωρίζουν από τους γονείς τους που ζουν στις κατεχόμενες περιοχές.

Στον τομέα της οικονομικής δυσπραγίας αυξήθηκαν κατά το 1982 τα επιδόματα για τους εμποτισμένους και μάλιστα κατά 15% και 20% αντιστοίχως, ενώ ολοκληρώθηκε η συστηματική προσπάθεια για κοινωνικο-οικονομική αποκατάσταση των εμποτισθέντων. Μέχρι το τέλος του χρόνου προσφυγικά επιδόματα παρέχονταν μόνο σε περιπτώσεις άπορων εμποτισθέντων που δεν μπορούσαν να δραστηριοποιηθούν λόγω διάφορων σωματικών ή ψυχοκοινωνικών αναπηριών.

Η Υπηρεσία Μερίμνης απέστειλε μέσα στο 1982 σε 1347 εγκλωβισμένους τρόφιμα και άλλα εφόδια καθώς επίσης και χρηματικά επιδόματα συνολικού ποσού £339,000-.

Σ' ό,τι αφορά τον τομέα της στεγαστικής των εμποτισμένων η Υπηρεσία συνέλαβε στη μεταστέγαση μέσα στο 1982, 1,515 οικογενειών σε Κυβερνητικούς Συνοικισμούς

και στην έγκριση 2,120 οικογενειών για αυτοστέγαση. Η Υπηρεσία συνέχισε επίσης το 1982 την λειτουργία και συντήρηση 9 καταυλισμών παρέχοντας στους 2,000 περίπου ενοίκιους κάθε δυνατό διευκόλυνση και προτεραιότητα για μεταστέγαση τους σε οικιστικές μονάδες.

Στον τομέα της εξωτερικής βοήθειας η Υπηρεσία τηρώντας στενή και διαρκή συνεργασία με τα επηρεαζόμενα Τμήματα συνέτεινε στην συμπλήρωση στο τέλος του 1982 πέντε προγραμμάτων.

Η Ένθεση που ακολουθεί δίνει σε λεπτομέρεια την εικόνα της πολιτικής, των στόχων, των προγραμμάτων, των δραστηριοτήτων και των επιτευξών του Υπουργείου το χρόνο που πέρασε.

Με την ευκαιρία αυτή, το Υπουργείο επιθυμεί να επαναλάβει για μια ακόμη φορά τις θερμές ευχαριστίες του προς τις συντεχνιακές και εργοδοτικές οργανώσεις για το πνεύμα κατανόησης και συνεργασίας που επέδειξαν στην αντιμετώπιση των πολλαπλών εργασιών προβλημάτων και για τη συμπαράσταση και βοήθειά τους προς το Υπουργείο, στην προσπάθεια του για τη διατήρηση και βελτίωση του επιπέδου διαβίωσης και της ποιότητας της ζωής του λαού.

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

	Σελίδα
ΚΕΦΑΛΑΙΟ I - ΕΙΣΑΓΩΓΗ	3 - 10
Α. Πολιτική και Επιδιώξεις	3 - 5
Β. Οργάνωση, Λειτουργία και Σκοπός	5 - 8
Γ. Εργατική Νομοθεσία	8
Δ. Διεθνείς Σχέσεις και Τεχνική Βοήθεια	8 - 10
Ε. Επιμόρφωση Προσωπικού	10
ΣΤ. Τριμερής Συνεργασία	10
Ζ. Ενδόσεις	10
 ΚΕΦΑΛΑΙΟ II - ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	
Α. Κλάδος Απασχόλησεως	11 - 19
Αγορά Εργασία	11 - 15
Επαγγελματικός Προσανατολισμός ..	15 - 16
Μελέτες και Έρευνες	16 - 17
Επαγγελματική Αποικίατσταση Αναπήρων	17 - 18
Άλλες Δραστηριότητες	18 - 19
Β. Κλάδος Βιομηχανικής Επιμόρφωσης ..	20 - 26
Ειδικές Μελέτες και Έρευνες ...	20 - 21
Σύστημα Μαθητείας	21 - 26
Γ. Κλάδος Βιομηχανικών Σχέσεων	26 - 32
Εικόνα των Βιομηχανικών Σχέσεων του 1982	26 - 27
Οι Κυριότερες Δραστηριότητες του Κλάδου Βιομηχανικών Σχέσεων ...	27 - 30
Ειδικές Υπηρεσίες προς την Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Βιομηχανία	30 - 31
Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών ...	31 - 32
Δ. Κλάδος Επιθεώρησης Εργοστασίων ..	32 - 40
Γενικές Επιθεωρήσεις	32 - 34
Επιθεωρήσεις Ατμολεβήτων και Ατμοδειτών	34
Επιθεωρήσεις Αεροθαλάμων και Αυφωτικών Συσκευών	34 - 35

	Ποινικές Διώξεις	35
	Πρόληψη Ατυχημάτων	36
	Ανάλυση Ατυχημάτων	36
	Θανατηφόρα Ατυχήματα	36 - 39
	Ετήσια Εισπρατεία Πρόληψης Εργατιών Ατυχημάτων	39 - 40
	Υγεία και Ευημερία	40
ΚΕΦΑΛΑΙΟ III	ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	41 - 53
A.	Εισαγωγή	41
B.	Κοινωνική Ασφάλιση	42 - 46
	Γενικά	42
	Κάλυψη	42
	Χρηματοδότηση	42 - 43
	Παροχές	43 - 44
	Εισπράξεις και Πληρωμές	44
	Ποινικές Διώξεις	44
	Διμερείς Συμβάσεις	45
	Βελτιώσεις/Αλλαγές στη Νομοθεσία	45 - 46
Γ.	Ετήσιες Άδειες	47 - 49
	Γενικά	47
	Πληρωμές Απολαβών Άδειας των Εργοδοτούμενων	48
	Επιχορήγηση Άδειας Εργοδοτου- μένων	48
	Επιχορήγηση Ομαδικών Ειδρομών Εργοδοτούμενων	48 - 49
	Εισπράξεις και Πληρωμές	49
	Ποινικές Διώξεις	49
	Ίδρυση Μονίμων Εργατιών Αναπαυτηρίων	49
Δ.	Τερματισμός Απασχολήσεως	49 - 52
	Γενικά	49 - 50
	Πληρωμές λόγω Πλεονασμού	50 - 51
	Εισπράξεις και Πληρωμές	51
	Γενικές Διώξεις	52
E.	Ταμεία Προνοίας	52 - 53
	Γενικά	52
	Έιταση Εφαρμογής της Νομοθεσίας	52
	Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νομοθεσίας	53

	Αριθμός Ταμείων Πρόνοιας ή	“	
	Σχεδίων Συντάξεως	53	
	Αριθμός Αιτήσεων για Εγγραφή	“	
	στο Μητρώο Ταμείων Πρόνοιας..	53	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ	IV. - ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ	“	
	ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ	54 - 62	
	A. Εισαγωγή	54	“
	B. Υπηρεσία Δημοσίων Βοηθημάτων..	54 - 56	
	Επιδόματα	54 - 55	
	Φροντίδα Ηλικιωμένων και	“	“
	Αναπήρων	55 - 56	
	Πιστοποίηση Απορίας	56	
	Γ. Υπηρεσία Οικογενειακής	“	“
	Ευημερίας και Κοινωνικής	“	“
	Άμυνας	56 - 59	
	Ανάλυση Φροντίδας Παιδιών	57	
	Προληπτική Υπηρεσία	57	
	Διημερεύουσα Φροντίδα	58	
	Υιοθεσίες	58	
	Ιδρυματικές Υπηρεσίες για	“	
	Παιδιά και Νέους	58	
	Κοινωνική Άμυνα	59	
	Δ. Υπηρεσία Κοινοτικής Εργασίας	“	
	και Νεολαίας	60 - 61	
	Κοινοτική Οργάνωση	60 - 61	
	Νεολαία	61	
	E. Διοίκηση και Προγραμματισμός..	62	
	Ανάπτυξη Προσωπικού	62	
	Αξιολόγηση και Έρευνες	62	
	ΣΤ. Άλλες Υπηρεσίες	62 - 63	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ	V. - ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ	“	
	ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	“	
	ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΣ	64 - 72	
	A. Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου.	64 - 66	
	Δραστηριότητες	64 - 65	
	Μεσογειακό Ινστιτούτο	“	
	Διευθύνσεως (MIM)	65 - 66	
	B. Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο	66 - 71	
	Δραστηριότητες	66 - 67	

	Τακτικά Προγράμματα	
	Επιδεικνύσεως κατά το Ακαδημαϊκό Έτος 1981-1982	67
	Εργοδότηση Αποφοίτων	67 - 68
	Βιομηχανική Εξάσκηση	68
	Ειδικές Σειρές Μαθημάτων που προσφέρθηκαν το 1982	68 - 69
	Κέντρο Εξατομικευμένης Μάθησης	70
	Χρήση και Αξιοποίηση Ηλεκτρονικών Υπολογιστών ...	70
	Προγράμματα Επιστημονικής Έρευνας και Παροχή Τεχνικών Συμβουλών στη Βιομηχανία	70
	Μετεπαίδευση Προσωπικού	70
	Ειδόσεις	71
Γ.	Ινστιτούτο Ενοδοχειακών & Επισιτιστικών Τεχνών	71 - 75
	Επιδεικνύσεως Προγράμματα που Οργανώθηκαν το 1982	71 - 74
	Έρευνες, Μελέτες και Συμβουλευτικές Υπηρεσίες ...	74 - 75
	Κτιριακές Επιπτώσεις στο Ινστιτούτο	75
	Ενοδοχείο "Φιλοξενία"	75
ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI.	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΡΙΜΝΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΩΝ (ΥΜΑΠΕ)	76 - 82
A.	Εισαγωγή	76 - 77
B.	Προγράμματα και Υπηρεσίες ...	77 - 81
	Παροχή Βοήθειας σε Τρόφιμα, Είδη Υποδήσεως, Ρουχισμού και Οικιακού Εξοπλισμού	77
	Βοήθεια στους Διαμένοντες στις Κατεχόμενες Περιοχές ..	77 - 78
	Στέγαση	78 - 80
	Καταγραφή Εκτοπισμένων	80 - 81
Γ.	Διεθνής Βοήθεια	81 - 82
Δ.	Συνεργασία με Εθελοντικές Οργανώσεις και Επιτροπές Προσφύγων	82

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII.

- ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Σελίδα

83 - 84

Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων
και Πληροφοριών

83 - 84

Π Α Ρ Α Ρ Τ Η Μ Α Τ Α

	Σελίδα
I. Οργανωτικός Χάρτης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	85
II. Οργανωτικός Χάρτης του Κλάδου Επιθεωρήσεως Εργοστασίων	86
III. Νόμοι και Κανονισμοί που Εφαρμόζονται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	87 - 90
IV. Διεθνείς Σχέσεις και Τεχνική Βοήθεια το 1982	91 - 94
V. Επιτροπές και Συμβούλια που Λειτουργούν στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	95 - 113
VI. Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	114
VII. Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Κεντρικό Ταμείο Αδειών	115
VIII. Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό	116

ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ

Σελίδα

1.	Εγγεγραμμένοι Άνεργοι κατά Φύλο και Τόπο Διαμονής, 1972 - 1982	117
2.	Εγγεγραμμένοι Άνεργοι κατά Επαγγελματικές Κατηγορίες, 1982	118 - 120
3.	Εγγεγραμμένοι Άνεργοι κατά Κλάδο Οικονομικής Δραστηριότητας, 1982	121 - 122
4.	Εγγεγραμμένοι Άνεργοι κατά Επίπεδο Μορφώσεως, Διάρκεια Εγγραφής και Φύλο στις 31.12.82.	123
5.	Θέσεις που Γνωστοποιήθηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Θέσεις που Πληρώθηκαν, 1972 - 1982.	124
6.	Αλλοδαποί που Απασχολούνταν στην Κύπρο κατά χώρα Απασχολήσεως στις 31.12.82	125
7.	Κύπριοι που Απασχολούνταν στο Εξωτερικό κατά χώρα Απασχολήσεως στις 31.12.82	126
8.	Εργατικές Διαφορές, για τις οποίες Ζητήθηκε Μεσολάβηση του Υπουργείου, Απεργίες/Ανταπεργίες, Επηρεαζόμενοι Εργάτες και Χαμένες Εργασίμες Ημέρες, 1963 - 1982.....	127
9.	Απεργίες και Χαμένες Μέρες, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, 1978 - 1982 ...	128
10.	Εργατικές Διαφορές για τις οποίες Ζητήθηκε Μεσολάβηση και Εργατικές Διαφορές που Διευθετήθηκαν στο Υπουργείο, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας.....	129
11.	Μεσολάβηση του Υπουργείου σε Εργατικές Διαφορές, 1963 - 1982	130
12.	Χαμένες Εργασίμες Μέρες και Αριθμός Εργατών - Απεργών, 1963 - 1982	131
13.	Χαμένες Μέρες από Απεργίες, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, 1981 - 1982 ...	132
14.	Εργατικές Διαφορές που Αναφέρθηκαν στο Υπουργείο, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, 1981 - 1982	133
15.	Ατυχήματα που Δηλώθηκαν, Κατανομή κατά Βιομηχανική Δραστηριότητα, 1982	133 - 134
16.	Ατυχήματα που Δηλώθηκαν κατά Κλάδο Οικονομικής Δραστηριότητας, 1982	135

17.	Τάσεις των Ατυχημάτων που Δηλώθηκαν, 1969 - 1982	136
18.	Εργασίμες Ημέρες που Χάθηκαν και Αριθμός Εργατιών Ατυχημάτων 1969 - 1982	137
19.	Ανάλυση Ατυχημάτων κατά Αιτία, 1982	138
20.	Επαγγελματιές Κατηγορίες και Ποσά Εισοδήματος	139
21.	Προϋποθέσεις Εισφορών για τις Παροχές που Προβλέπονται από το Νόμο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων	140 - 141
22.	Υπολογισμός Εβδομαδιαίου Ύψους Βασιών και Συμπληρωματικών Παροχών ειτός των Παροχών για Επαγγελματιές Βλάβες	142 - 143
23.	Υπολογισμός Εβδομαδιαίου Ύψους Βασιών και Συμπληρωματικών Παροχών λόγω Επαγγελματιών Βλαβών	143 - 145
24.	Συγκριτικός Πίνακας που Δείχνει κατά Μήνα τις Απαιτήσεις που Υποβλήθηκαν 1981-1982	146 - 148
25.	Συγκριτικός Πίνακας που Δείχνει τα Ποσά που Έχουν Πληρωθεί κατά Μήνα για Παροχές (ειτός από εισπρές που είναι για ατυχήματα) 1981 και 1982	149
26.	Συγκριτικός Πίνακας που Δείχνει τα Ποσά που έχουν Πληρωθεί κατά Μήνα για Παροχές λόγω Ατυχημάτων 1981-1982	150
27.	Εργατικά Ατυχήματα που Δηλώθηκαν κατά Βιομηχανική Δραστηριότητα και Αιτία, 1982	151 - 153
28.	Απαιτήσεις για Σωματική Βλάβη (προσωρινή ανικανότητα) που Διευθετήθηκαν κατά το 1981	154 - 157
29.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στις Συντάξεις Γήρατος 1981 - 1982	158
30.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στις Συντάξεις Χηρείας 1981 - 1982	159
31.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στις Συντάξεις Αναπηρίας 1981 - 1982	160
32.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στις Συντάξεις Αντικανονότητας, 1981 - 1982	161
33.	Λεπτομέρειες Αλλαγών στο Επίδομα Αγνοουμένου, 1981 - 1982	162
34.	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Εισπράξεις 1982	163 - 169
35.	Λογαριασμός Γενικών Παροχών, Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών, 1982	170

36.	Λογαριασμός Γενικών Παροχών, Ισολογισμός της 31.12.82	171
37.	Λογαριασμός Συμπληρωματικών Παροχών, Εισπράξεις και Πληρωμές 1982	172
38.	Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας, Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών 1982	173
39.	Ποσό Εβδομαδιαίας Εισφοράς Αναφορικά με Εργοδοτούμενο που Εργάζεται Πέντε Μέρες την Εβδομάδα	174
40.	Κεντρικό Ταμείο Αδειών, Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών, 1982	175
41.	Κεντρικό Ταμείο Αδειών, Ισολογισμός της 31.12.82	176 - 178
42.	Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών, 1982	179
43.	Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, Ισολογισμός της 31.12.82	180 - 182
44.	Πίνακας Βοηθημάτων για τους Δισπραγούντες και Ειτοπισθέντες από 1.5.1982	183
45.	Δημόσια Βοηθήματα - Ειτοπισθέντες και μη Ειτοπισθέντες Δικαιούχοι και Φύση Δυσπραγίας, Δεκέμβριος 1982	184
46.	Υπηρεσίες προς τους Ηλικιωμένους και Αναπήρους	185
47.	Παιδιά που Λήφθηκαν υπό τη Φροντίδα του Διευθυντή με βάση το Κεφ. 352	186
48.	Παιδιά υπό Φροντίδα κατά Μέθοδο Μεταχειρήσεως	186
49.	Περιπτώσεις Προληπτικής Επιβλέψεως	187
50.	Παιδοκομικοί Σταθμοί και κατ'Οίκον Παιδοκόμοι	188
51.	Υιοθεσίες και Τοποθετήσεις	188
52.	Ιδρυματική Φροντίδα Παιδιών	189
53.	Περιπτώσεις Κηδεμονευτικής Επιβλέψεως Ανηλίκων και Ενηλίκων, 1982	189
54.	Εγγληματικότητα Ανηλίκων και Ενηλίκων κατά το 1982, Περιπτώσεις που Παρουσιάστηκαν στο Δικαστήριο και Τρόπος Μεταχειρήσεώς τους.	190
55.	Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας και Κοινοτικές Επιτροπές	191
56.	Κοινοτικές Οργανώσεις που Ευεργετήθηκαν με Τεχνική Βοήθεια και Επίβλεψη	191

57. Κρατικές Χορηγίες σε Εθελοντικούς
 Οργανισμούς 192 - 193

58. Κρατικά και Κοινοτικά Κέντρα Νεότητας 194

59. Κοινωνικές Ειδήσεις 195

60. Περιπτώσεις 196

61. Κατανομή των Φοιτητών και Αποφοίτων του ΑΠΙ
 κατά Ειδικότητα 197

62. Διαιτολόγιο - Ποσοτολόγιο για Όσους
 Διαμένουν στις Κατεχόμενες Περιοχές 198

63. Κοστολόγηση Ποσοτολογίου Ειδικά για
 Εγγλωβισμένους 199

64. Διαιτολόγιο Ποσοτολόγιο για Βρέφη 200

65. Κατάσταση που Δείχνει Όσους Ζουν στις
 Κατεχόμενες Περιοχές Ελληνοκυπρίους και
 Μαρωνίτες όπως και Αυτούς που Έχουν
 Διωχθεί από τις Περιοχές Αυτές 201

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Υπουργός: ΠΑΥΛΟΣ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ

ΑΝΩΤΕΡΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ: ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Γενικός Διευθυντής Μίλης Σπαρσής
Διευθυντής Τμήματος Υπηρεσιών
Κοινωνικής Ευημερίας Τάκης Κουής
Διευθυντής Υπηρεσίας Μερίμνης και
Αποκατάστασης Εις τοπιοσθέντων Αχιλλέας Καλλιμάχος
Διευθυντής Τμήματος Κοινωνικών
Ασφαλίσεων Δημήτριος Πελεκάνος
Διευθυντής Κέντρου Παραγωγιότητας
Κύπρου Χάρης Κωνσταντίνου
Διευθυντής Ανώτερου Τεχνολογικού
Ινστιτούτου Γεώργιος Χριστοδουλίδης
Διευθυντής Ινστιτούτου
Ξενοδοχειακών και
Επισιτιστικών Τεχνών Πέτρος Κοντοπόργος
Ανώτερος Λειτουργός
Απασχολήσεως Αντώνιος Πρωτοπαπάς
Ανώτερος Επιθεωρητής
Εργοστασίων Αχιλλέας Καλλιμάχος
Ανώτερος Λειτουργός
Βιομηχανικής
Εκπαίδευσως Παναγιώτης Κουτουρούσης
Ανώτερος Λειτουργός
Βιομηχανικών Σχέσεων Ανδρέας Δημητριάδης
Λογιστής Ορέστης Γεωργίου
Ανώτερος Διοικητικός
Λειτουργός Ανδρόνικος Ανδρονίκου
Πρώτος Γραμματέας Ανδρέας Χαραλαμπίδης

ΕΠΑΡΧΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ

Επαρχιακός Λειτουργός
Εργασίας και Κοινωνικών
Ασφαλίσεων Λευκωσίας Τιμόθεος Δημητρίου
Επαρχιακός Λειτουργός
Εργασίας και Κοινωνικών
Ασφαλίσεων Αμμοχώστου Κυριάκος Καπετάνιος

Επαρχιακός Λειτουργός
Εργασίας και Κοινωνικών
Ασφαλίσεων Λάρνακας Κυριάκος Καπετάνιος

Επαρχιακός Λειτουργός
Εργασίας και Κοινωνικών
Ασφαλίσεων Λεμεσού Ανδρέας Παπαδόπουλος

Επαρχιακός Λειτουργός
Εργασίας και Κοινωνικών
Ασφαλίσεων Πάφου Ανδρέας Κοντός

Επαρχιακός Λειτουργός
Ευημερίας Λευκωσίας Ανδρέας Ανδρέου

Επαρχιακός Λειτουργός
Ευημερίας Λεμεσού Χριστάνης Ιερείδης

Επαρχιακός Λειτουργός
Ευημερίας Λάρνακας Μαλάμω Νεοφύτου

Επαρχιακός Λειτουργός
Ευημερίας Αμμοχώστου Μαλάμω Νεοφύτου

Επαρχιακός Λειτουργός
Ευημερίας Πάφου Κλεάνθης Σωηράτους

Επαρχιακός Λειτουργός
Ευημερίας Καποπετριάς Ειρήνη Δημητριάδου

ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΕΣ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ

Σύμβουλος Αναλογιστής πάνω
σε θέματα Κοινωνικών
Ασφαλίσεων P. Thullen

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Α. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ

1. Μόνιμη και βασική πολιτική του Υπουργείου παραμένει η επίτευξη κοινωνικής δικαιοσύνης μέσα σ' ένα ελεύθερο και δημοκρατικό σύστημα και η βελτίωση της ποιότητας της ζωής του ατόμου και του κοινωνικού συνόλου.

2. Από την Τουριστική εισβολή τον Ιούλιο του 1974 τόσο η βασική πολιτική του Υπουργείου όσο και τα προγράμματα του έχουν επηρεαστεί σε μεγάλο βαθμό από τις κοινωνικο-οικονομικές επιπτώσεις της Εισβολής και έχουν διαμορφωθεί κατά τρόπο ώστε να συμβάλλουν στην απόσβεση των επιπτώσεών τους.

3. Μέσα στα πλαίσια της πολιτικής αυτής, οι σημαντικότεροι στόχοι και επιδιώξεις του Υπουργείου είναι οι πιο κάτω:

(α) Πλήρης Απασχόληση

4. Η ενεργός συμμετοχή στον καθορισμό εθνικής πολιτικής για την απασχόληση και ειδικότερα:

- στην ετοιμασία σχεδίων που να αποβλέπουν στην πλήρη και παραγωγική απασχόληση, και
- στον καθορισμό προτεραιοτήτων και το συντονισμό αναφορικά με την εκτέλεση προγραμμάτων βάσει των σχεδίων αυτών με σκοπό την κατά το δυνατό εξισορρόπηση της προσφοράς και ζήτησης εργατικού δυναμικού.

5. Επίσης, η ετοιμασία ειδικών προγραμμάτων για την απασχόληση ειδικών τάξεων ανέργων ή υποαπασχολούμενων και η παροχή υπηρεσιών:

- για την εξασφάλιση του εργατικού δυναμικού που χρειάζονται οι εργοδότες και για την απασχόληση του εργατικού δυναμικού σε εργασία ανάλογη με

- τα προσόντα, τις ικανότητες και τις δεξιότητες του, και
- για επαγγελματική καθοδήγηση και προσανατολισμό.

(β) Αξιολόγηση, Ανάπτυξη και Τεχνική Κατάρτιση του Εργατικού Δυναμικού.

6. Η βραχυπρόθεσμη και μακροπρόθεσμη αξιολόγηση, ανάπτυξη και τεχνική κατάρτιση του εργατικού δυναμικού - σαν του πολυτιμότερου εθνικού κεφαλαίου - τόσο για την κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη του τόπου όσο και για τη μεγαλύτερη δυνατή ικανοποίηση του ατόμου* και η ίδρυση, προώθηση και λειτουργία των απαιτούμενων ιδρυμάτων και θεσμών για την εφαρμογή των κατάλληλων προγραμμάτων για πραγματοποίηση των πιο πάνω σκοπών.

(γ) Βιομηχανική Ειρήνη.

7. Η επίτευξη βιομηχανικής ειρήνης, και ειδικότερα η δημιουργία ισχυρών εργατικών και εργοδοτικών οργανώσεων, για τη διασφάλιση ισορροπίας δυνάμεων στη βιομηχανία* η ενθάρρυνση της ουσιαστικής αναγνώρισης του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων, σαν του βασικού μέσου για τον καθορισμό των όρων και συνθηκών απασχόλησης των εργαζομένων* η ίδρυση και λειτουργία αποτελεσματικού βιομηχανισμού διαπραγματεύσεων, μεσολαβήσεως και διαιτησίας για την πρόληψη και επίλυση εργατικών διαφορών και των παραπόνων και η προώθηση της συνεργασίας μεταξύ διευθύνσεως και προσωπικού, με σκοπό την ομαλή λειτουργία της επιχείρησης και την αύξηση της παραγωγικότητας.

(δ) Προστασία των Εργαζομένων.

8. Η παροχή στον κάθε εργαζόμενο επαρκούς προστασίας από ατυχήματα, επαγγελματικές ασθένειες και κινδύνους στην εργασία και η βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας, υγείας και ευημερίας των εργαζομένων* η παροχή ειδικής προστασίας σε παιδιά, γερά πρόσωπα και γυναίκες, σύμφωνα με τις διεθνείς υποχρεώσεις του Κράτους και τις επιβαρυντικές τάσεις σ' ότι αφορά τις συνθήκες και τους όρους εργασίας των τάξεων αυτών* η διασφάλιση για εκείνες τις τάξεις των εργοδοτούμενων οι οποίοι χρειάζονται μια τέτοια προστασία, λόγω κυρίως της αδύνατης συνδιαλιστικής οργανώσεώς τους, κατώτατων μισθών και ημερομισθίων για αξιοπρεπή διαβίωση και βασικών όρων εργοδοτήσεως* και η ίδρυση και λειτουργία αποτελεσματικού συστήματος επιδηρώσεων για την εφαρμογή των πιο πάνω.

(ε) Κοινωνικές Ασφαλίσεις.

9. Η συνεχής επέκταση και βελτίωση του θεσμού των Κοινωνικών Ασφαλίσεων με σκοπό τη διασφάλιση στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό του εισοδήματος από την εργασία, λαμβανομένων υπόψη των δυνατοτήτων της οικονομίας και των διεθνών επιπέδων που καθορίζονται από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας και από τις διεθνείς τάσεις και πρακτική.

(στ) Κοινωνική Ευημερία.

10. Η εξασφάλιση ενός κατώτατου επιπέδου αξιοπρεπούς διαβίωσης για όλους τους πολίτες της Δημοκρατίας, με βάση νομοθεσία που να προβλέπει εκτός από την οικονομική βοήθεια, την παροχή υπηρεσιών που να καθιστούν, όπου είναι δυνατό, αυτάρκη και αυτοσυντήρητο τον πολίτη και η συνέχιση και βελτίωση υφισταμένων θεσμών και διαδικασιών που αποβλέπουν στην οικογενειακή ευημερία και κοινωνική άμυνα, στην ενίσχυση και βελτίωση των υπηρεσιών κοινοτικής εργασίας και νεολαίας και στην ιδρυματική περίθαλψη των γέροντων, των αναπήρων και άλλων αδύνατων τάξεων του πληθυσμού.

11. Η βασική φιλοσοφία που διέπει την πολιτική, τους στόχους και τις επιδιώξεις του Υπουργείου είναι ότι η Κυβέρνηση θα αναλάβει την ευθύνη για την εγναθίδρυση και προαγωγή κοινωνικών θεσμών οι οποίοι θα συμβάλουν στην ενθάρρυνση εθελοντικής δράσεως για την επίτευξη, διατήρηση και ανάπτυξη κοινωνικής και οικονομικής προόδου για την παρεμπόδιση της δημιουργίας κοινωνικών ομάδων που εξαρτώνται από το Δημόσιο για την ισοδίκαιη κατανομή του αυξανόμενου εθνικού εισοδήματος, έμμεσα στις περισσότερες περιπτώσεις με τη διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων και κατά πιο άμεσο τρόπο με νομοθεσία σε περιπτώσεις όπου υπάρχει ανισότητα στην απόλαυση των καρπών της οικονομικής ανάπτυξης και για τη μεγιστοποίηση της συμμετοχής και της συνεισφοράς του ατόμου και της κοινωνίας στην κοινωνικο-οικονομική ανάπτυξη του τόπου.

Β. ΟΡΓΑΝΩΣΗ, ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΣΚΟΠΟΙ

12. Η οργάνωση του Υπουργείου, το προσωπικό του οποίου, τεχνικό και μη, στο κέντρο και στις επαρχίες, ανέρχεται σε 1170 συνολικά, υπαλλήλους, φαίνεται στο Παράρτημα Ι. Τα διάφορα Τμήματα, Κλάδοι και Υπηρεσίες του Υπουργείου και οι κυριότερες λειτουργίες και σκοπούς τους φαίνονται πιο κάτω:

(α) Κλάδος Απασχόλησης.

13. Παροχή συμβουλών αναφορικά με τη διαμόρφωση και εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για πλήρη και παραγωγική απασχόληση του εργατικού δυναμικού της Κύπρου· παροχή βοήθειας σ' όσους ζητούν εργασία να βρουν κατάλληλη απασχόληση, και στους ενδιαφερόμενους εργοδότες να βρουν κατάλληλο προσωπικό· συνεργασία με άλλες αρμόδιες υπηρεσίες για την καλύτερη αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού· συμμετοχή στη διαμόρφωση και εφαρμογή της πολιτικής αναφορικά με την απασχόληση Κυπρίων στο εξωτερικό· συλλογή και ανάλυση, σε συνεργασία με άλλες αρμόδιες υπηρεσίες, στατιστικών στοιχείων αναφορικά με το εργατικό δυναμικό και φροντίδα για την κυκλοφορία τους μεταξύ των ενδιαφερομένων· παροχή υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού και παροχή υπηρεσιών τεχνικής κατάρτισης και αποκαταστάσεως αναπήρων σε κατάλληλη απασχόληση.

(β) Κλάδος Βιομηχανικής Επιμόρφωσης

14. Συλλογή και ανάλυση στατιστικών στοιχείων και πληροφοριών για σκοπούς προγραμματισμού και εκτιμήσεως των αναγίων της βιομηχανίας σε ειδικευμένο εργατικό δυναμικό και καθορισμός προτεραιοτήτων σχετικά με την ικανοποίηση των αναγίων αυτών και μετατροπή τους σε προγράμματα βιομηχανικής κατάρτισης· συντονισμός και παρακολούθηση των διάφορων προγραμμάτων βιομηχανικής κατάρτισης που είναι μέσα στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου· παρακολούθηση της λειτουργίας της Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισης Κύπρου· εφαρμογή της πολιτικής και επίβλεψη της λειτουργίας του Συστήματος Μαθητείας.

(γ) Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου.

15. Αύξηση της παραγωγικότητας τόσο των ιδιωτικών όσο και των δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών με τη βελτίωση του επιπέδου διεύθυνσής· βασική επιμόρφωση και μετεπιμόρφωση εποπτών· εξύψωση της τεχνικής κατάρτισης των εργατών· εξυπηρέτηση βιομηχανιών προτεραιότητας και μικρών επιχειρήσεων· ανάληψη οργανωτικών μελετών και παροχή συμβουλών και πληροφοριών.

(δ) Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο

16. Επιμόρφωση ανώτερων στελεχών στο επίπεδο ανώτερου τεχνικού (technician engineer) στις βασικές ειδικεύσεις της μηχανικής επιστήμης, δηλ. του ηλεκτρολόγου μηχανολόγου και πολιτικού μηχανικού, για να καλυφθούν οι ανάγκες της βιομηχανίας και της τεχνικής και επαγγελματικής επιμορφώσεως σε τεχνικό προσωπικό.

17. Το επίπεδο του τριετούς κύκλου σπουδών πλήρους φοιτήσεως και του πενταετούς κύκλου μερικής φοιτήσεως στο ΑΤΙ είναι το ίδιο με το επίπεδο παρόμοιων διεθνώς αναγνωρισμένων κύκλων σπουδών του εξωτερικού για την επιμόρφωση ανώτερων τεχνικών, όπως του Higher National Diploma του Ηνωμένου Βασιλείου, με τη διαφορά ότι τα προγράμματα επιμορφώσεως του ΑΤΙ είναι προσαρμοσμένα προς τις ειδικές ανάγκες της κυπριακής βιομηχανίας. Στους απόφοιτους του ΑΤΙ απονέμεται δίπλωμα Ανώτερου Τεχνικού Κύπρου.

(ε) Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

18. Εξ υπαρχής κατάρτιση νεοπροσλαμβανομένων στην ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία στους τομείς της τραπεζοοικονομίας, μαγειρικής, υποδοχής και ξενοδοχειακής οικονομίας· επιμόρφωση προσωπικού και πρακτική εξάσκηση στην ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία στους πιο πάνω τομείς με σκοπό την εξύψωση των επιπέδων επιδόσεώς τους· και παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, διεξαγωγή ερευνών και παροχή πληροφοριών.

(στ) Κλάδος Βιομηχανικών Σχέσεων.

19. Πρόσληψη και επίλυση εργατικών διαφορών, συμπερι-

λαμβανομένης και της παροχής βοήθειας στη βιομηχανία για την ίδρυση και λειτουργία εθελοντικού μηχανισμού για διαπραγματεύσεις, κοινές συνεννοήσεις και επίλυση προσωπικών παραπόνων· ενθάρρυνση του δεσμού των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και της δημιουργίας και αναπτύξεως ισχυρών συντεχνιακών και εργοδοτικών οργανώσεων· εφαρμογή των περί Εργοδοτούμενων στα Ξενοδοχεία και Κέντρα Αναφυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νόμων και Κανονισμών· εφαρμογή του Νόμου περί Συντεχνιών· και παροχή βοήθειας για τον καθορισμό και εφαρμογή των ωρομισθίων και των όρων εργασίας των κυβερνητικών εργατών και τη διαφύλαξη της εργατικής ειρήνης στον τομέα αυτό.

(ζ) Κλάδος Επιθεωρήσεως.

20. Εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, εις της νομοθεσίας κοινωνικών ασφαλίσεων, με σκοπό την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και τη βελτίωση των συνθηκών ασφαλείας, υγείας και ευημερίας των εργαζομένων· κατάρτιση και εφαρμογή νομοθεσίας και προώθηση της εφαρμογής μεθόδων και τρόπων για την περιφρούρηση της υγείας των εργαζομένων από επαγγελματιικές ασθένειες· και καθοδήγηση και παροχή συμβουλών στους εργοδότες για τη δημιουργία και διατήρηση καλύτερων και ασφαλέστερων συνθηκών εργασίας στους εργοδοτούμενους τους. (Η οργάνωση του Κλάδου φαίνεται στο Παράρτημα II).

(η) Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

21. Εφαρμογή των Νόμων περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Τερματισμού Απασχολήσεως και Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών και παρακολούθηση των διεθνών τάσεων και πρακτικής για την παροχή όσο το δυνατό καλύτερων ωφελημάτων κοινωνικής ασφαλίσεως μέσα στα δεδομένα και τις δυνατότητες της κυπριακής οικονομίας.

(θ) Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας.

22. Εφαρμογή νομοθεσίας και διοικητικών διατάξεων αναφορικά με την εγκληματιότητα και κοινωνική άμυνα, την παιδική και οικογενειακή ευημερία και τα δημόσια βοηθήματα· περίθαλψη, ανακούφιση, φροντίδα και προστασία στερημένων, αναπήρων ή δυσπροσαρμόστων ατόμων και οικογενειών· ενίσχυση της οικογενειακής και κοινοτικής ζωής για την προαγωγή της ομαλής διαβιώσεως και της ευημερίας ατόμων, οικογενειών και κοινοτήτων· αύξηση του βαθμού συμμετοχής των κοινοτήτων των οργανώσεων ιδιωτικής πρωτοβουλίας και της νεολαίας στον κοινωνικό προγραμματισμό· και επισήμανση και επίλυση των κοινωνικών προβλημάτων και αντιμετώπιση των κοινωνικών αναγκών του τόπου.

(ι) Υπηρεσία Μερίμνης και Αποκαταστάσεως Ειςτοπισθέντων

23. Παροχή βοήθειας στους ειςτοπισθέντες πολίτες για την κάλυψη των άμεσων αναγκών τους και την εξασφάλιση ανειτού επιπέδου διαβιώσεως.

(ια) Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων και Πληροφοριών.

24. Προγραμματισμός και συντονισμός της δημοσιότητας.

του έργου του Υπουργείου, με ανακρινόμενες ή με διευθέτηση συνεντεύξεων από Διευθυντές ή άλλους ανώτερους λειτουργούς των τμημάτων προς το ΡΙΚ και την τηλεόραση. Συγκέντρωση της ύλης του τριμηνιαίου περιοδικού "Εργατική Επιθεώρηση" για επιμέλεια και υποβολή στο Γενικό Διευθυντή για έγκριση και στη συνέχεια διοχέτευση στο Τμήμα Ειδήσεων του Γραφείου Τύπου και Πληροφοριών για εντύπωση και κυκλοφορία.

(ιβ) Λογιστήριο.

25. Ετοιμασία του Τακτικού Προϋπολογισμού και του Προϋπολογισμού Αναπτύξεως του Υπουργείου· τήρηση καταστάσεων αναφορικά με τα έσοδα και τα έξοδα του Υπουργείου και των τμημάτων του· παρακολούθηση της πορείας των εσόδων και εξόδων που προβλέφθηκαν· εφαρμογή των Δημοσιονομικών Κανονισμών, Κανονισμών Αποθήκης και Γενικών Διατάξεων, καθώς επίσης και των εγκυκλίων που ειδικούνται από το Υπουργείο Οικονομικών· παροχή επεξηγήσεων στις παρατηρήσεις του Γενικού Ελεγκτή· παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών πάνω σε δημοσιονομικά και οικονομικά θέματα και ετοιμασία τελικών λογαριασμών για τα διάφορα ταμεία που διαχειρίζεται το Υπουργείο.

(ιγ) Αρχείο.

26. Παραλαβή και έγκαιρη καταχώρηση μέσα σε φακέλους, ανάλογα με το θέμα, της αλληλογραφίας, των πρακτικών συνεδριάσεων και άλλων εγγράφων· παραπομπή των πιο πάνω εγγράφων στον αρμόδιο λειτουργό για να πάρει τα αναγκαία μέτρα μέσα στα καθορισμένα χρονικά όρια για τη διεπεραίωση της εργασίας του· ταξινόμηση και παρακολούθηση των φακέλων με τρόπο που να διευκολύνεται η χρήση τους· δακτυλογράφηση, πολυγράφηση και αποστολή της αλληλογραφίας και των υπολοίπων εγγράφων του Υπουργείου· τήρηση και ενημέρωση προσωπικών φακέλων των υπαλλήλων του Υπουργείου· και συντονισμός, οργάνωση και έλεγχος της όλης εργασίας του Αρχείου στα Κεντρικά Γραφεία και τα Ινστιτούτα του Υπουργείου.

Γ. ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

27. Η νομοθεσία που εφαρμόζει το Υπουργείο στους διάφορους τομείς της δραστηριότητάς του φαίνεται στο Παράρτημα ΙΙΙ.

Δ. ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ

28. Το Υπουργείο πιστεύει απαραίτητα στη διατήρηση φιλικών σχέσεων με διεθνή σώματα και οργανώσεις και στη συνεργασία με αυτά πάνω σε πολυμερή και διμερή βάση. Μ'αυτό το γνώμονα το Υπουργείο ανέπτυξε σειρά δραστηριοτήτων.

(α) Συμμετοχή στην 68η Σύνοδο της Διεθνούς Διασικέφως Εργασίας.

29. Η Κύπρος πήρε μέρος στην 68η Σύνοδο της Διεθνούς Διασικέφως Εργασίας που συγκροτήθηκε στη Γενεύη τον Ιούνιο του 1982. Η αντιπροσωπεία της Κύπρου στη Διάσκεψη, με επικεφαλής τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αποτελείτο από το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου και τον Πρώτο Εργατικό Λειτουργό (Απασχόληση) από μέρους της Κυβερνήσεως και από εκπροσώπους των Ελληνοκυπριακών και Τουρκοκυπριακών Οργανώσεων, των Εργοδοτών και των Εργοδοτούμενων.

30. Κατά την συνάντηση συζητήθηκαν τα ακόλουθα πέντε βασικά θέματα:

- Η ανεργία και η υποαπασχόληση.
- Η κατάρτιση και ανάπτυξη εργατικού δυναμικού.
- Οι βιομηχανικές σχέσεις και η συμμετοχή εργατών στη διεύθυνση επιχειρήσεων.
- Η μετανάστευση εργατών.
- Η κοινοπολιτειακή συνεργασία στον τομέα απασχολήσεως και εργασίας.

(β) Δεύτερη Διάσκεψη Ευρωπαίων Υπουργών για θέματα Κοινωνικών Ασφαλίσεων που διοργάνωσε το Συμβούλιο της Ευρώπης στη Μαδρίτη.

31. Το Σεπτέμβριο του 1982, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, συνοδευόμενος από το Διευθυντή του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, πήρε μέρος στη Δεύτερη Διάσκεψη Ευρωπαίων Υπουργών για θέματα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που διοργάνωσε το Συμβούλιο της Ευρώπης στη Μαδρίτη, ύστερα από πρόσκληση της Ισπανικής Κυβέρνησης.

32. Στη Διάσκεψη στην οποία εκπροσωπήθηκαν όλα τα κράτη-μέλη του Συμβουλίου της Ευρώπης, η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας και η Οργάνωση για Οικονομική Συνεργασία και Ανάπτυξη, εξετάστηκαν τα ακόλουθα θέματα:

- Γενική εφαρμογή της κοινωνικής ασφάλισης σαν πτυχής της κοινωνικής πολιτικής.
- Ανάλυση τεχνικών μεθόδων που αποσκοπούν στη διεύθυνση της προστασίας κοινωνικής ασφάλισης και,
- Εξέλιξη της κοινωνικής ασφάλισης και διεθνής συνεργασία.

(γ) Συμμετοχή του Γενικού Διευθυντή σε αποστολή της Διεθνούς Οργανώσεως Εργασίας σε χώρες της Ασίας.

33. Ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου κ. Μ. Σπαρσής, αποσπαστήκε μετά από παράκληση της Διεθνούς Οργανώσεως Εργασίας, για περίοδο τριών μηνών, και ανέλαβε αποστολή για λογαριασμό της Οργανώσεως με σκοπό την ίδρυση Περιφερειακού Κέντρου για τη βελτίωση των Συνθηκών Εργασίας και του Εργατικού Περιβάλλοντος που να εξυπηρετεί 11 χώρες της περιοχής (Ινδίες, Πακιστάν, Νεπάλ, Μπαγκλατές,

Βούρμα, Κεϋλάνη, Ινδονησία, Μαλαισία, Φιλιππίνες, Σιγκαπούρη και Θαϊλάνδη).

(δ) Τεχνική Συνεργασία.

34. Κατά τη διάρκεια του 1982 το Υπουργείο συνέχισε τις προσπάθειές του στον τομέα της τεχνικής συνεργασίας με τις χώρες μέλη της Διεθνούς Οργανώσεως Εργασίας και με άλλες διεθνείς οργανώσεις. Λεπτομέρειες της τεχνικής αυτής συνεργασίας φαίνονται στο Παράρτημα IV.

Ε. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

35. Το Υπουργείο, επειδή απδίδει μεγάλη σημασία στην εκπαίδευση προσωπικού, ετοιμάζει και εφαρμόζει κάθε χρόνο αναλυτικά εκπαιδευτικά προγράμματα που σκοπό έχουν την παραπέρα εξειδίκευση του προσωπικού του και τη βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχει. Μετά την Τουρκική εισβολή τα εκπαιδευτικά προγράμματα αναθεωρήθηκαν αφού λήφθηκαν υπόψη οι ανάγκες συνθήκες και ο αυξημένος όγκος εργασίας που δημιουργήσε η εισβολή. Ταυτόχρονα, το Υπουργείο έδωσε ιδιαίτερη σημασία στην εκπαίδευση του νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού.

Στ. ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ.

36. Από την ίδρυσή του το 1959, το Υπουργείο συνεργάζεται στενά με τα δύο μέρη της βιομηχανίας. Συγκεκριμένα, τόσο η πολιτική όσο και τα προγράμματα του Υπουργείου για την εφαρμογή της πολιτικής αυτής έχουν καταρτιστεί και εφαρμόζονται ύστερα από συνεννοήσεις και με την πλήρη συνεργασία των εργοδοτικών και εργατικών οργανώσεων στην Κύπρο.

37. Σήμερα λειτουργεί ένα παγιύπριο δίκτυο από μόνιμες τριμερείς επιτροπές, που συμβουλεύουν το Υπουργείο και συμπαραστένονται στο έργο του. Κατάλογος των επιτροπών αυτών όπως και των μόνιμων επιτροπών στις οποίες συμμετέχω μόνο λειτουργοί του Υπουργείου, με σύνοψη των αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων τους, βρίσκεται στο Παράρτημα V. Οι επιτροπές αυτές ιδρύθηκαν βάσει νομοθεσίας ή διοικητικών διευθετήσεων.

Ζ. ΕΚΔΟΣΕΙΣ

38. Το Υπουργείο εκδίδει Ετήσια Έκθεση και το Τριμηνιαίο Περιοδικό "ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ". Εκδίδει επίσης, διάφορα έντυπα διαφωτιστικού και πληροφοριακού περιεχομένου και μελέτες πάνω σε θέματα πολιτικής και άλλα θέματα που αφορούν τις προτεραιότητες του Υπουργείου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α. ΚΛΑΔΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

(α) Αγορά Εργασίας

(1) Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός

39. Ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός το 1982 ήταν 234,741 πρόσωπα σε σύγκριση με 232,897 το 1981 που σημαίνει αύξηση κατά 1,844 πρόσωπα ή 0.8%. Μεταβολές σημειώθηκαν τόσο στον αριθμό των επικερδώς απασχολουμένων όσο και στον αριθμό των ανέργων και εκείνων που ταξινομούνται στις άλλες κατηγορίες εργατικού δυναμικού. Συγκεκριμένα, οι επικερδώς απασχολούμενοι αυξήθηκαν σε 206,423 ή 87.9% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 205,244 ή 88.1% το 1981. Ο αριθμός των ανέργων αυξήθηκε σε 6,445 ή 2.8% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 5,879 ή 2.6% το 1981.** Ο αριθμός των άλλων κατηγοριών εργατικού δυναμικού (εθνοφρουροί και προσωρινά απασχολούμενοι στο εξωτερικό) αυξήθηκε σε 21,873 ή 9.3% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 21,774 ή 9.3% τον προηγούμενο χρόνο.

40. Το σύνολο του οικονομικά ενεργού πληθυσμού και η διάρθρωσή του το 1982, οι αντίστοιχοι αριθμοί το 1981 και οι αλλαγές που σημειώθηκαν το χρόνο που πέρασε σε σχέση με το 1981 φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

(Ετήσιος Μέσος Όρος)

Διάρθρωση Οικονομικά Ενεργού Πληθυσμού	1981**	1982*	Αλλαγές	
			Αριθμός	%
Επικερδώς Απασχολούμενοι	205,244	206,423	1,179	0.6
Άνεργοι	5,879	6,445	566	9.6
Άλλες κατηγορίες	21,774	21,873	99	0.5
Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός	232,897	234,741	1,844	0.8

* Προκαταρκτικά στοιχεία

** Αναθεωρημένα στοιχεία οικονομικά ενεργού πληθυσμού 1981.

/...

(ιι) Επιμερδώς Απασχολούμενοι

41. Όπως φαίνεται πιο πάνω, το σύνολο των επιμερδώς απασχολούμενων το 1982 αυξήθηκε κατά 1,179 πρόσωπα ή κατά 0.6% σε σύγκριση με το 1981. Η Γεωργία, Δασοπονία και Αλιεία εξακολούθησε να συγκεντρώνει το μεγαλύτερο αριθμό επιμερδώς απασχολούμενων (44,400) σε σύγκριση με 44,810 το 1981 αλλά με μειωμένη ποσοστιαία συμμετοχή στο σύνολο των επιμερδώς απασχολούμενων (21.5% σε σύγκριση με 21.8%).

42. Το σύνολο των επιμερδώς απασχολούμενων, η κατανομή τους μεταξύ των Κλάδων Οικονομικής Δραστηριότητας το 1982, οι αντίστοιχοι αριθμοί το 1981 και οι αλλαγές που σημειώθηκαν το χρόνο που πέρασε σε σχέση με το 1981 φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας	1981 **		1982 *		Αλλαγές 1981-1982	
	Αριθμ.	%	Αριθμ.	%	Αριθμ.	%
Γεωργία, Δασοπονία και Αλιεία	44,810	21.8	44,400	21.5	-410	-0.9
Μεταλλεία και Λατομεία	1,631	0.8	1,422	0.7	-209	-12.8
Μεταποίηση (συμπ. και της Οικοτεχνίας)	42,332	20.6	41,849	20.3	-483	-1.1
Ηλεκτρισμός, Υγραέριο και Υδατοπρομήθεια	1,398	0.7	1,448	0.7	50	3.6
Κατασκευές (Ιδιωτικές, Δημαρχείων, Κυβερνητικές, Α.Η.Κ., Σ.Υ.Τ.Α.)	21,674	10.6	21,112	10.2	-562	-2.3
Εμπόριο, Εστιατόρια και Ξενοδοχεία	35,407	17.2	36,512	17.7	1,105	3.1
Μεταφορές, Αποθηκείες και Επιχειρήσεις	10,384	5.1	10,484	5.1	100	1.0
Τράπεζες, Ασφάλειες και Υποθέσεις Ακινήτων	7,122	3.5	7,681	3.7	559	7.8
Δημόσια Διοίκηση	10,541	5.1	11,045	5.3	504	4.8
Τοπικές Αρχές	985	0.5	985	0.5	-	-
Ημικρατικοί Οργανισμοί (Κ.Ο.Τ. και Διεθνής Έκθεση)	100	0.1	100	0.1	-	-
Άλλες Υπηρεσίες	24,674	12.0	25,283	12.2	609	2.5
Βρετανικές Στρ. Αρχές	4,184	2.0	4,102	2.0	-82	2.0
Σύνολο Επιμερδώς Απασχολούμενων	205,244	100.0	206,423	100.0	1,179	0.6

* Προκαταρκτικά Στοιχεία

** Αναθεωρημένα Στοιχεία

(ιιι) Εγγεγραμμένοι Άνεργοι

43. Το 1982 ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων αυξήθηκε σε σύγκριση με το 1981. Ο αριθμός αυτός ήταν 6,207 τον Ιανουάριο του 1982 συγκριτικά με 5,273 τον Ιανουάριο του 1981 και 6,568 το Δεκέμβριο του 1982 συγκριτικά με 5,612 τον αντίστοιχο μήνα του 1981. Ο μηνιαίος μέσος όρος των εγγεγραμμένων ανέργων το 1982 ήταν 6,445 ή 2,8% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού συγκριτικά με 5,879 ή 2,6% το 1981*.

44. Από το μέσο όρο των εγγεγραμμένων ανέργων 2,850 ή 44.2% ήταν γυναίκες (2,278 ή 38.7% το 1981). Οι άνεργοι κάτοικοι της υπαίθρου ήταν 4,282 ή 58.6% (3,897 ή 66.3% το 1981). Επίσης, από το μέσο όρο των εγγεγραμμένων ανέργων 2,228 ή 34.6% ήταν εκτοπισθέντες (2,137 ή 36.3% το 1981).

45. Από τους εγγεγραμμένους άνεργους 2,178 ή 33.8% ήταν κάτω των 25 χρόνων (2,106 ή 35.8% το 1981), 1,240 ή 19.3% από 25-29 χρόνων (1,119 ή 19.1%), 1,061 ή 16.4% ήταν από 30-39 χρόνων (894 ή 15.2%), 671 ή 10.4% από 40-49 χρόνων (554 ή 9.4%) και 1,296 ή 20.1% ήταν 50 ή περισσότερων χρόνων (1,206 ή 20.5%).

46. Οι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας ήταν 2,128 ή 33.0% του μέσου όρου των εγγεγραμμένων ανέργων σε σύγκριση με 2,166 ή 36.8% του 1981. Η κατανομή των εγγεγραμμένων ανέργων με βάση το επίπεδο μορφώσεώς του ήταν: απόφοιτοι σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσεως 1,419 ή 21.5% σε σύγκριση με 1,304 ή 23.2% το 1981, απόφοιτοι σχολών μέσης εκπαίδευσεως ή πρόσωπα που άρχισαν αλλά δεν συμπλήρωσαν τη φοίτησή τους σε τέτοια σχολεία 2,403 ή 36.6% (2,118 ή 37.7%), απόφοιτοι τεχνικής εκπαίδευσεως 374 ή 5.7% (311 ή 5.5%), απόφοιτοι δημοτικών ή οκτατάξιων σχολών ή πρόσωπα που άρχισαν αλλά δεν συμπλήρωσαν τη φοίτησή τους σε τέτοια σχολεία 2,237 ή 34.0% (1,768 ή 31.6% και αναλφάβητοι 135 ή 2.1% (111 ή 2.0% το 1981).

47. Η κατανομή των εγγεγραμμένων ανέργων με βάση τη διάρκεια της ανεργίας τους ήταν: μέχρι 15 μέρες 823 ή 12.8% (715 ή 12.7% το 1981) από 15 μέρες μέχρι 3 μήνες 2,727 ή 42.3% (2,611 ή 36.7%), 3-6 μήνες 1,432 ή 22.2% (991 ή 16.9%) και 6 μήνες ή μεγαλύτερη διάρκεια 1,463 ή 22.7% (1,982 ή 33.7%).

48. Περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με την εγγεγραμμένη ανεργία το 1982 καθώς και από το 1972 μέχρι σήμερα περιέχονται στους πίνακες 1-4.

(ιν) Ζήτηση και Τοποθέτηση Εργατικού Δυναμικού

49. Το σύνολο των κενών θέσεων που γνωστοποιήθηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή δημοσιεύτηκαν στον τύπο ή στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας ήταν 22,765 που σημαίνει αύξηση κατά 1,213 θέσεις ή 5.6% συγκριτικά με τον αντίστοιχο αριθμό του 1981, που ήταν 21,552. Από το σύνολο 8,923 ή 39.2% γνωστοποιήθηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που σημαίνει μείωση κατά 1,155 θέσεις συγκριτικά με τον αντίστοιχο αριθμό του προηγούμενου χρόνου που ήταν 10,078 ή 47% του συνόλου. Στον τύπο δημοσιεύτηκαν 12,672 θέσεις ή 55.7% του συνόλου των θέσεων του 1982 συγκριτικά με 11,043 ή 51% το 1981 και στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας δημοσιεύτηκαν 1,170 ή 5.1% του συνόλου, συγκριτικά με 431 ή 2% τον προηγούμενο χρόνο.

* Αναθεωρημένα στοιχεία οικονομικά ενεργού πληθυσμού.

1

50. Οι τοποθετήσεις προσώπων σε εργασία που έγιναν μέσω των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ήταν 4,199 που σημαίνει αύξηση κατά 62 ή 1.5% συγκριτικά με τον αντίστοιχο αριθμό του 1981 που ήταν 4,137. Από τις τοποθετήσεις, 2,126 ή 50.6% του συνόλου έγιναν στον ιδιωτικό τομέα συγκριτικά με 2,411 ή 58% το 1981, 2,006 ή 47.8% σε κυβερνητικά τμήματα και ημικρατικούς οργανισμούς συγκριτικά με 1,695 ή 42% στον προηγούμενο χρόνο και 67 ή 1.6% σε άλλους τομείς.

51. Ο μηνιαίος μέσος όρος εκκρεμών θέσεων, δηλαδή θέσεων οι οποίες είχαν γνωστοποιηθεί στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αλλά δεν κατορθώθηκε να συμπληρωθούν λόγω ελλείψεως ενδιαφερομένων ή για άλλους λόγους ήταν 734 συγκριτικά με 1,306 το 1981. Η σχέση του μηνιαίου μέσου όρου των εγγεγραμμένων ανέργων προς το μηνιαίο μέσο όρο των εκκρεμών θέσεων το 1982 ήταν 9:1 σε σύγκριση με 3:1 το 1981. Περισσότερες λεπτομέρειες για τις νέες θέσεις που γνωστοποιήθηκαν και πληρώθηκαν από το 1972 μέχρι το 1982 περιέχονται στον πίνακα 5.

ΠΙΝ.

5

(v) Απασχόληση Αλλοδαπών

52. Οι άδειες απασχολήσεως αλλοδαπών στην Κύπρο χορηγούνται από το Τμήμα Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως του Υπουργείου Εσωτερικών μετά από σύσταση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

53. Στις 31 Δεκεμβρίου, 1982 βρίσκονταν στην Κύπρο με άδεια προσωρινής απασχολήσεως 1,614 αλλοδαποί. Ο αριθμός αυτός είναι μεγαλύτερος κατά 57 πρόσωπα ή 3.6% σε σύγκριση με τον αντίστοιχο αριθμό της ίδιας ημερομηνίας του 1981. Οι περισσότεροι από τους αλλοδαπούς αυτούς ήταν πρόσωπα με ειδικά ακαδημαϊκά προσόντα και/ή πείρα και ανήκαν σε επαγγελματικές κατηγορίες στις οποίες είτε δεν υπάρχουν κατάλληλοι Κύπριοι ή ο αριθμός των Κυπρίων είναι ανεπαρκής.

54. Οι περισσότεροι αλλοδαποί προέρχονταν από το Ηνωμένο Βασίλειο (412) την Ελλάδα (312) και το Λίβανο (226). Συγκριτικά με το Δεκέμβριο, 1981 σημειώθηκε μικρή αύξηση των προερχομένων από το Ηνωμένο Βασίλειο και το Λίβανο ενώ σημειώθηκε μείωση των προερχομένων από την Ελλάδα και Αίγυπτο.

55. Η ταξινόμηση των αλλοδαπών που απασχολούνταν στην Κύπρο στις 31 Δεκεμβρίου 1982 κατά επαγγελματική κατηγορία και χώρα προελεύσεώς τους, φαίνεται στον πίνακα 6.

ΠΙΝ.

6

(vi) Προσωρινή Απασχόληση Κυπρίων στο Εξωτερικό

56. Η πολιτική του Υπουργείου Εργασίας συνεχίζει να είναι η προώθηση της προσωρινής απασχολήσεως στο εξωτερικό του άνεργου εργατικού δυναμικού της Νήσου.

57. Η προώθηση της προσωρινής απασχολήσεως Κυπρίων στο εξωτερικό γίνεται με την παροχή υπηρεσιών τοποθετήσεως σε Κύπριους εργοδότες του εξωτερικού ή μέσω διακρατικών συμφωνιών. Σήμερα υπάρχουν σε ισχύ δύο διακρατικές

/...

συμφωνίες μια με τη Λιβύη όπου απασχολούνται 400 Κύπριοι και μια με τη Τσεχοσλοβακία όπου απασχολούνται 77 πρόσωπα. Μέσα στο 1982 ετοιμάστηκαν και εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο προσχέδια δύο νέων συμφωνιών με τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα και το Ιράκ και έχουν αποσταλεί μέσω της διπλωματικής οδού προς τις ενδιαφερόμενες χώρες για μελέτη και προώθηση της υπογραφής τους.

58. Επιπρόσθετα το Υπουργείο παρέχει πληροφορίες και συμβουλές στους ενδιαφερόμενους να απασχοληθούν στο εξωτερικό, αναφορικά με τους προτεινόμενους όρους και συνθήκες απασχολήσεως και διαβιώσεώς τους και επιλαμβάνεται προβλημάτων που δημιουργούνται ως αποτέλεσμα της απασχολήσεως αυτής.

59. Από το Φεβρουάριο 1982 και πέρα, λόγω της καταργήσεως των αδειών εξόδου με σχετική απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Αμύνης, το Υπουργείο Εργασίας σταμάτησε να υποβάλλει συστάσεις προς το Υπουργείο Εσωτερικών για την έκδοση αδειών εξόδου.

60. Ο αριθμός των Κυπρίων που απασχολούνταν προσωρινά στο εξωτερικό στις 31.12.1982 (μη συμπεριλαμβανομένων όσων απασχολούνταν στην Ελλάδα και των ναυτικών), ήταν 3,452 σε σύγκριση με 2,907 στις 31.12.1981. Δηλαδή, μεταξύ Δεκεμβρίου 1981 και Δεκεμβρίου 1982 σημειώθηκε αύξηση κατά 545 πρόσωπα ή 18.7%. Το σύνολο των Κυπρίων που απασχολούνταν στο εξωτερικό στις 31.12.82 (συμπεριλαμβανομένων των απασχολουμένων στην Ελλάδα και των ναυτικών) ήταν 11,791.

ΠΙΝ.
7
61. Περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τον αριθμό των Κυπρίων που απασχολούνταν στο εξωτερικό, στις 31.12.1982, κατά χώρα απασχολήσεως, περιέχονται στον πίνακα 7.

(β) Επαγγελματικός Προσανατολισμός

62. Οι δραστηριότητες στον τομέα του επαγγελματικού προσανατολισμού το 1982 περιλάμβαναν την παροχή συμβουλών επαγγελματικού προσανατολισμού μέσω των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, την οργάνωση και εφαρμογή του προγράμματος για την απασχόληση μαθητών μέσης παιδείας κατά την περίοδο των καλοκαιρινών διακοπών, την οργάνωση και εφαρμογή του προγράμματος επαγγελματικού προσανατολισμού για μαθητές μέσης παιδείας και την ετοιμασία και έκδοση διαφωτιστικών φυλλαδίων σχετικά με τα τεχνικά και τα ξενοδοχειακά επαγγέλματα.

63. Σκοπός του προγράμματος επαγγελματικού προσανατολισμού σε σχολεία μέσης παιδείας είναι η πληροφόρηση των μαθητών και των γονέων τους αναφορικά με τις ευκαιρίες και προοπτικές απασχολήσεως, τους μισθούς, τους όρους και τις συνθήκες απασχολήσεως στα διάφορα επαγγέλματα, τα προγράμματα βιομηχανικής κατάρτισεως και επαγγελματικής εκπαίδευσεως και τις ευκαιρίες για ανώτερες σπουδές. Ο επαγγελματικός προσανατολισμός σε εγγεγραμμένους άνεργους αφορά, κυρίως, ενήλικες και αποβλέπει στην επαύξηση της γεωγραφικής και επαγγελματικής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού με σκοπό την καλύτερη αξιοποίησή τους.

64. Το πρόγραμμα για ενθάρρυνση και διευκόλυνση της απασχολήσεως μαθητών κατά την περίοδο των καλοκαιρινών

διάκοπών οργανώθηκε από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου σε συνεργασία με τις αντιπροσωπευτικές εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις. Για τη διαφήμιση του προγράμματος χρησιμοποιήθηκε το ραδιόφωνο και έγιναν ανακοινώσεις στον τύπο. Η απασχόληση μαθητών το καλοκαίρι, εκτός από το οικονομικό όφελος δίνει στους μαθητές την ευκαιρία να γνωρίσουν διάφορα, κυρίως τεχνικά, επαγγέλματα και τον κόσμο της δουλειάς και ταυτόχρονα βοηθά προσωρινά στην αύξηση της προσφοράς και στην αντιμετώπιση ελλείψεων εργατικού δυναμικού σε διάφορα επαγγέλματα.

65. Το 1982 γράφτηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για εξεύρεση εργασίας το καλοκαίρι 915 μαθητές, σε σύγκριση με 932 το 1981 και 1.239 το 1980. Από τους μαθητές που γράφτηκαν το 1982 τοποθετήθηκαν τελικά σε εργασία από τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων 277 ή 30% σε σύγκριση με 294 ή 32% το 1981 και 461 ή 38% το 1980. Επιπρόσθετα, από τους αριθμούς που αναφέρθηκαν ένας μεγάλος αριθμός μαθητών βρήκαν εργασία χωρίς τη μεσολάβηση των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(γ) Μελέτες και Έρευνες

66. Μέσα στα πλαίσια των προσπαθειών για αντιμετώπιση του προβλήματος της ανεργίας ανάμεσα στους πτυχιούχους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης συστάθηκε και λειτούργησε μέσα στο 1982 μόνιμη πολυμελής Επιτροπή υπό τη προεδρία του προϊσταμένου του Κλάδου Απασχολήσεως.

67. Η Επιτροπή στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι αρμοδίων υπηρεσιών της Κυβερνήσεως, της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων, του Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου, των συνδικαλιστικών οργανώσεων και των οργανώσεων των πτυχιούχων, μετά από σειρά συνεδριάσεων της υπόβαλε σχετική έκθεση με εισηγήσεις για μέτρα για αντιμετώπιση του προβλήματος οι οποίες στη συνέχεια, υποβλήθηκαν στο Υπουργικό Συμβούλιο. Το Υπουργικό Συμβούλιο με απόφασή του αρ. 22.137 και ημερομ. 9.9.82 ενέκρινε τις εισηγήσεις της Επιτροπής και ανέθεσε στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να παρακολουθεί την υλοποίησή τους.

68. Παράλληλα η Επιτροπή όρισε δύο υπεπιτροπές για μελέτη θεμάτων παιδείας και προωθήσεως της απασχολήσεως πτυχιούχων για σκοπούς ελέγχου ποιότητας και θεσμικής κατοχυρώσεως ορισμένων επιστημονικών επαγγελματιών.

69. Τα κυριότερα μέτρα που περιλαμβάνει η έκθεση της Επιτροπής είναι:

- η αύξηση των προγραμμάτων μετεκπαίδευσης και επιμορφώσεως πτυχιούχων
- η εφαρμογή προγραμμάτων αποκτήσεως εργασιακής πείρας και εκμαθήσεως ξένων γλωσσών
- η αύξηση των προγραμμάτων αυτοεργοδοτήσεως
- η αντικατάσταση των μονίμων υπερωριών στον κρατικό και ημικρατικό τομέα με την εισαγωγή συστήματος βάρδιας και παράλληλα η πλήρωση των κενών θέσεων στο δημόσιο τομέα

- η βελτίωση ποιοτική και ποσοτική των υπηρεσιών προγραμματισμού εργατικού δυναμικού, των υπηρεσιών Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Απασχολήσεως.
- η αύξηση του ρυθμού ανάπτυξεως της οικονομίας.
- η διαφώτιση των εργοδοτών για την ωφελιμότητα προσλήψεως προσοντούχου προσωπικού
- η απόλυση της τακτικής αποκλεισμού προσλήψεως πτυχιούχων σε ορισμένες θέσεις στον κρατικό και ιδιωτικό τομέα.
- η προώθηση της προσωρινής απασχολήσεως στο εξωτερικό και προώθηση της άμεσης λειτουργίας του Οργανισμού Παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών κ.ά.

70. Από τις άλλες μελέτες του κλάδου οι πιο σημαντικές αφορούσαν έρευνες για την ανεργία που συζητήθηκαν από τη μόνιμη υπεπιτροπή του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος και το Υπουργικό Συμβούλιο, όπως επίσης και για τους απολυθέντες από τα μεταλλεία της Ελληνικής Μεταλλευτικής Εταιρείας που είχε σκοπό τη μελέτη μέτρων για την επαγγελματική τους αποκατάσταση.

(δ) Επαγγελματική Αποκατάσταση Αναπήρων

71. Η εκπαίδευση για επαγγελματική αποκατάσταση αναπήρων αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των δραστηριοτήτων του Υπουργείου για πλήρη αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού και γίνεται μέσω του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκαταστάσεως Αναπήρων. Το Κέντρο υπάγεται στον Κλάδο Απασχολήσεως.

72. Το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκαταστάσεως Αναπήρων λειτουργεί από το 1969. Τα πλαίσια της πολιτικής και των δραστηριοτήτων του Κέντρου καθορίζονται από Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο αποτελείται από κυβερνητικούς λειτουργούς και εκπροσώπους των εργοδοτών, των συντεχνιών και της Παγκύπριας Οργανώσεως Αποκαταστάσεως Αναπήρων, με πρόεδρο τον Προϊστάμενο του Κλάδου Απασχολήσεως. Το Κέντρο παρέχει διευκολύνσεις για την εκτίμηση των επαγγελματικών ικανοτήτων των αναπήρων και τους εκπαιδεύει σε τεχνικά επαγγέλματα με σκοπό τη διευκόλυνση της τοποθέτησής τους σε παραγωγική απασχόληση. Επίσης, το Κέντρο παρέχει υπηρεσίες που σκοπό έχουν να βοηθούν τους αναπήρους να καταστούν ανεξάρτητοι, να αξιοποιούν πλήρως τις ικανότητές τους και να επιλύουν οποιαδήποτε ψυχοκοινωνικά τους προβλήματα.

73. Το Κέντρο παρέχει εκπαίδευση στις ειδικότητες της υποδηματοποιίας, επιπλοποιίας/ξυλουργικής, λευκοσιδηρουργίας, μεταλλουργίας, συγκολλήσεων, κοπτικής/ραπτικής, κατασκευής σαρώθρων, πλεκτικής και επιδιορθώσεως ραδιοφώνων/τηλεοράσεων. Ο μέσος όρος διάρκειας της εκπαίδευσής στις περισσότερες ειδικότητες είναι εννιά μήνες, σε μερικές, όμως, η διάρκεια είναι μεγαλύτερη. Το Κέντρο διαθέτει έξι εργαστήρια με δυναμικότητα μέχρι 12 εκπαιδευόμενους το καθένα.

74. Κατά τη διάρκεια του περασμένου χρόνου 22 πρόσωπα συμπλήρωσαν με επιτυχία την κατάρτισή τους στο Κέντρο και άλλα 45 πρόσωπα συνέχιζαν την εκπαίδευσή τους στις 31 Δεκεμβρίου 1982. Από της ενάρξεως της λειτουργίας του

Κέντρου μέχρι το τέλος του 1982 είχαν εκπαιδευτεί στο Κέντρο 387 συνολικά πρόσωπα. Από αυτούς 279 ανέλαβαν εργασία στη βιομηχανία ως εργοδοτούμενοι και οι υπόλοιποι 108 άρχισαν εργασία ως αυτοεργοδοτούμενοι.

(ε) Άλλες Δραστηριότητες

(ι) Τοποθέτηση Λιμενεργατών

75. Στα λιμάνια Λεμεσού και Λάρνακας λειτουργεί Γραφείο της Υπηρεσίας Απασχολήσεως που ασχολείται με την τοποθέτηση λιμενεργατών σε εργασία. Τέτοιο Γραφείο λειτουργούσε και στην Αμμόχωστο μέχρι τον Αύγουστο του 1974 οπότε καταλήφθηκε η πόλη από τα Τουρκικά στρατεύματα.

(ιι) Συμβουλευτικές Επιτροπές των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

76. Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές, που λειτουργούν σε κάθε Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, πραγματοποίησαν συνεδρίες κατά τη διάρκεια του χρόνου και εξέτασαν θέματα όπως την ανεργιακή κατάσταση, την κατάσταση απασχολήσεως, την προσφορά και ζήτηση εργατικού δυναμικού σε διάφορους τομείς, τρόπους καλύτερης αξιοποίησης του εργατικού δυναμικού, προβλήματα των λιμενεργατών και αναπήρων καθώς και θέματα επαγγελματικού προσανατολισμού και βιομηχανικής κατάρτισης.

(ιιι) Πολιτιστική Ανάπτυξη και Ψυχαγωγία των Κυπρίων Εργαζομένων

77. Με στόχο την πολιτιστική ανάπτυξη και ψυχαγωγία των Κυπρίων εργαζομένων άρχισε το 1976 να λειτουργεί ο θεσμός των εργατικών εισιτηρίων. Τη χρηματοδότηση του θεσμού κάμνει το Υπουργείο Εργασίας της Ελλάδας μέσω της Εργατικής Εστίας. Σκοπός του θεσμού αυτού είναι η υποβοήθηση της πολιτιστικής ανάπτυξης των Κυπρίων εργαζομένων και η προσφορά ψυχαγωγίας σ' αυτούς.

78. Μέχρι το τέλος του 1982 έγιναν προς το Υπουργείο Εργασίας της Κύπρου από το Υπουργείο Εργασίας της Ελλάδας πέντε δωρεές συνολικού ύψους £72,057.

79. Μέσα στο 1982, το Υπουργείο Εργασίας της Κύπρου διέθεσε συνολικά £4,584 για τη χρηματοδότηση του θεσμού. Από το ποσό αυτό £2,484 δόθηκαν για να χρησιμοποιηθούν για την αγορά εργατικών εισιτηρίων για παραστάσεις του ΘΟΚ και £2,100 για την αγορά εργατικών εισιτηρίων ή επιχορήγηση εκδηλώσεων άλλων πολιτιστικών συγκροτημάτων. Το ποσό που δόθηκε για επιχορήγηση εργατικών εισιτηρίων για παραστάσεις του ΘΟΚ παρουσιάζεται μειωμένο σε σύγκριση με τα προηγούμενα χρόνια, γιατί το σχετικό κονδύλι που προορίζεται για το σκοπό αυτό είχε εξαντληθεί.

80. Βασικό κριτήριο για τη χρηματοδότηση μιας εκδηλώσεως είναι η δυνατότητά της να προσφέρει ψυχαγωγία και ταυτόχρονα να συμβάλει στην ανύψωση του πολιτιστικού επιπέδου των Κυπρίων εργαζομένων. Στην επιλογή των εκδηλώσεων που επιχορηγούνται και αναφορικά με την όλη λειτουργία του θεσμού το Υπουργείο

Εργασίας βοηθείται από Συμβουλευτική Καλλιτεχνική Επιτροπή. Η Επιτροπή συστάθηκε το Σεπτέμβριο του 1980 και αποτελείται από εκπροσώπους του Υπουργείου Εργασίας, της Μορφωτικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Παιδείας και των συνδικαλιστικών οργανώσεων ΠΕΟ και ΣΕΚ.

(iv) Διεθνές Έτος Αναπήρων

81. Το Διεθνές Έτος Αναπήρων συνεχίστηκε και κατ'ελάχιστον το 1982 έπειτα από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου που παράτεινε για άλλα δύο εξάμηνα τη θητεία της Εθνικής Επιτροπής με την αρχική της σύνθεση. Η παράταση της θητείας της Επιτροπής ήταν αναγκαία για να περατωθούν ορισμένες εκκρεμότητες που υπήρχαν.

82. Βασικά μέσα στο 1982, έπειτα από ενέργειες της Εκτελεστικής Επιτροπής:

- προωθήθηκε η εισήγηση και αποφασίστηκε από τα αρμόδια όργανα της Κυβερνήσεως η τροποποίηση του Νόμου περί Δημοσίας Υπηρεσίας και του Νόμου περί Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας ώστε να είναι δυνατή η πρόσληψη αναπήρων στη δημόσια υπηρεσία νοουμένου ότι έχουν τα κατάλληλα προσόντα.
- εγκρίθηκε από την Επιτροπή Υπουργών η έκθεση της Υπεπιτροπής Νομοθεσίας και συντίχθηκε το τελικό κείμενο με τις κυριότερες εισηγήσεις των Υπεπιτροπών που θα υποβληθούν στην κυβέρνηση.
- ετοιμάστηκε από το ΡΙΚ ειδική ταινία, που έχει σαν θέμα μια ανάπηρη κοπέλλα.
- εκδόθηκε στην αγγλική εγχειρίδιο που περιέχει τις αποφάσεις, τα ψηφίσματα και τις διακηρύξεις του ΟΗΕ και της Κυπριακής Κυβερνήσεως σχετικά με το Διεθνές Έτος Αναπήρων.
- οργανώθηκε απογραφή αναπήρων σε παγκύπρια κλίμακα.

83. Εξάλλου η Εκτελεστική Επιτροπή συμμετέσχε ενεργά στο σεμινάριο "Πολλαπλής Αναπηρίας" που οργάνωσε ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Ευημερίας Τυφλών. Επίσης συμμετέσχε σε εκδήλωση που οργάνωσε η ΠΟΑΑ κατά την οποία τιμήθηκαν πρόσωπα που πρόσφεραν πολύπλευρη βοήθεια σε ανάπηρους της Κύπρου.

84. Κατά την ίδια χρονιά, άλλα θέματα με τα οποία ασχολήθηκε η Εκτελεστική Επιτροπή και τα οποία έχουν προωθηθεί, αλλά δεν έχουν ακόμα διεκπεραιωθεί είναι τα ακόλουθα:

- ίδρυση Κεντρικού Κρατικού Φορέα για θέματα αναπήρων.
- ανέγερση αναπαυτηρίων για τους αναπήρους και τις οικογένειές τους.
- ελεύθερη διακίνηση αναπήρων σε κτίρια και δρόμους.
- έκδοση διεθνούς ταυτότητας για τους ανάπηρους.
- έκδοση του τελικού κειμένου.
- προκήρυξη διαγωνισμού αφίσας, σχεδίου και φωτογραφίας μεταξύ των μαθητών μέσης και κατώτερας εκπαίδευσης με θέμα τα ανάπηρα παιδιά.

Β. ΚΛΑΔΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

(α) Ειδικές Μελέτες και Έρευνες

85. Μέσα στα πλαίσια της επιτελικής δραστηριότητάς του, στον τομέα της βιομηχανικής κατάρτισης του εργατικού δυναμικού, ο Κλάδος Βιομηχανικής Εκπαίδευσης διεξήγαγε το 1982 τις ακόλουθες μελέτες:

(ι) Υποαπασχόληση στο Γεωργικό Τομέα

86. Κατά το 1978 έγινε η πρώτη προσέγγιση του θέματος με την εκτίμηση του μέσου ετήσιου πλεονάσματος εργασίας στη Γεωργία για το 1976. Ο χρόνος αυτός λήφθηκε σαν βάση της μελέτης γιατί ήταν ο τελευταίος για τον οποίο υπήρχαν στατιστικές πληροφορίες και δεδομένα. Μέσα στο 1979 επιτεύχθηκε η μερική ολοκλήρωση της μελέτης, με τον υπολογισμό του εποχιακού πλεονάσματος εργασίας, παρά την ανυπαρξία στατιστικών δεδομένων, αναφορικά με την εποχιακή κατανομή της διαθέσιμης και απαιτούμενης εργασίας στην Κύπρο. Μέσα στο 1980 επιτεύχθηκε η οριστική διατύπωση της μελέτης για τα εποχιακά πλεονάσματα εργασίας. Κατά τη διάρκεια του 1981 επιτεύχθηκε η συλλογή του μεγαλύτερου μέρους των αναγκαίων στατιστικών πληροφοριών για την εξαγωγή του περιφερειακού πλεονάσματος εργασίας, σε ορισμένες περιοχές. Μέσα στο 1982 έγινε προσπάθεια για εκτίμηση του πλεονάσματος εργασίας στην περιφέρεια μικτής γεωογίας στη Λευκωσία, η οποία σύμφωνα με την απογραφή της γεωργίας του 1977 είχε σημαντικό αριθμό ατόμων που υποαπασχολούνταν στη γεωργία και καλύπτει μεγάλο αριθμό χωριών με ποικιλία καλλιεργειών, γεγονός που αμβλύνει, κατά ένα μέρος το πρόβλημα της εποχικότητας. Η προσπάθεια αυτή θα προσδώσει στην όλη εργασία κάποια πρακτική αξία λόγω της προσέγγισης του προβλήματος στο επίπεδο της περιφέρειας. Είναι πολύ πιθανόν τα αποτελέσματα που εξάγονται παγκύπρια να απέχουν από τα αποτελέσματα της μελέτης κάποιας περιφέρειας.

87. Η σημασία της μελέτης συνίσταται στο ότι η γεωργία μπορεί να αποτελέσει πηγή επιπρόσθετου εργατικού δυναμικού για τις υπόλοιπες βιομηχανίες, ιδιαίτερα του δευτερογενή τομέα παραγωγής. Η βιομηχανική κατάρτιση για το εργατικό δυναμικό που πλεονάζει στη γεωργία, από τη μια μεριά θα αμβλύνει το πρόβλημα της ελλείψεως εργατικού δυναμικού σε ορισμένες βιομηχανίες και από την άλλη θα αυξήσει το οικογενειακό εισόδημα και θα βελτιώσει το επίπεδο διαβίωσης των αγροτικών οικογενειών.

(ιι) Εργατικό Δυναμικό που Αδρανεί στις Αγροτικές Περιοχές

88. Η έλλειψη εργατικών χεριών σε ορισμένες βιομηχανίες εντάσεως εργασίας ή εξαγωγικού προσανατολισμού οδήγησε στη διεξαγωγή επισκοπήσεως κατά το 1978, με σκοπό την εντόπιση και αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού που αδρανεί στις αγροτικές περιοχές. Μέσα στο 1979 έγιναν οι αναγκαίες ^{επικοινωνίες} επικοινωνίες με άλλα αρμόδια κυβερνητικά τμήματα, για αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της επισκοπήσεως και μελέτης της σκοπιμότητας επαναλήψεως της έρευνας σε άλλες ενόπιτες χωριών. Κατά το 1980 προγραμματίστηκε να συνεχιστεί η επισκόπηση και σε άλλες ενόπιτες χωριών κατά τη διάρκεια του 1981. Όμως κατά τα έτη 1981-82 παρά τις επανειλημμένες προσπάθειες και επαφές του Κλάδου δεν έγινε δυνατή η επανάληψη της επισκοπήσεως λόγω φόρτου εργασίας των άμεσα ενδιαφερομένων κυβερνητικών τμημάτων.

(ιιβ) Ξενοδοχειακή Βιομηχανία

89. Μέσα στα πλαίσια της προσπάθειας για την όσο το δυνατό πιο ικανοποιητική εκτίμηση των αναγκών της ξενοδοχειακής βιομηχανίας σε ειδικευμένο εργατικό δυναμικό, ο Κλάδος έκαμε μια προκαταρκτική έρευνα για το πρόβλημα της διαφοράς που παρατηρείται μεταξύ θεωρητικής και ενεργού ζήτησης και σε συνεργασία με το Τμήμα Μελετών της Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισης ετοίμασε σχετικό ερωτηματολόγιο που θα αποσταλεί στις ξενοδοχειακές μονάδες. Η μελέτη αυτή δεν ολοκληρώθηκε γιατί η Αρχή δεν την περιέλαβε μέσα στο Σχέδιο Δράσεώς της για το 1982· ελπίζεται ότι θα ολοκληρωθεί κατά το 1983.

(β) Σύστημα Μαθητείας

90. Το Σύστημα Μαθητείας, που αποτελεί κοινό σχέδιο των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Παιδείας, έχει σαν βασικούς σκοπούς:-

- την αύξηση του αριθμού των ειδικευμένων εργατών στη βιομηχανία, και
- την ανύψωση της τεχνικής στάθμης των νεαρών εργαζομένων στη βιομηχανία, βάσει των συγχρόνων αντιλήψεων και μεθόδων παραγωγής, με σκοπό την αύξηση της παραγωγικότητας και την ικανοποίηση των αναγκών της βιομηχανίας σε ειδικευμένο προσωπικό.

91. Στο Σύστημα Μαθητείας γίνονται δεκτοί νεαροί μαθητευόμενοι ηλικίας 14-18 χρονών που απασχολούνται στη βιομηχανία και είναι απόφοιτοι δημοτικού σχολείου ή που έχουν διακόψει τη φοίτησή τους σε σχολεία μέσης παιδείας. Οι μαθητευόμενοι, ύστερα από συμφωνία με τους εργοδότες τους, παρακολουθούν μαθήματα, 1 ή 2 μέρες τη βδομάδα, τις εργάσιμες ώρες σε Τεχνικές Σχολές ανάλογα με την ειδίκευση και το χρόνο φοιτήσεώς τους. Η Κυβέρνηση αναλαμβάνει όλα τα έξοδα κατάρτισης και οι εργοδότες καταβάλλουν στους μαθητευόμενους τα ημερομίσθια των ημερών που αυτοί φοιτούν στην Τεχνική Σχολή της επαρχίας τους.

92. Η χρονική περίοδος για τη συμπλήρωση της μαθητείας είναι τρία χρόνια για όλες τις ειδικεύσεις εκτός από εκείνη της Κοπτικής/Ραπτικής που είναι δυο χρόνια. Η κατάρτιση που παρέχεται χωρίζεται σε θεωρητική και πρακτική. Η θεωρητική κατάρτιση, που είναι ενσωματωμένη στο κανονικό πρόγραμμα των Τεχνικών Σχολών από το 1966, παρέχεται από τις Σχολές αυτές και περιλαμβάνει τα ακόλουθα μαθήματα: Ελληνικά, Αγγλικά, Μαθηματικά, Σχέδιο, Τεχνολογία και Εργαστήρια. Η πρακτική κατάρτιση παρέχεται στους τόπους εργασίας όπου απασχολούνται οι μαθητευόμενοι, κάτω από την επίβλεψη εκπαιδευτών/εποπτών της βιομηχανίας. Τόσο η θεωρητική όσο και η πρακτική κατάρτιση βασίζεται επί αναλυτικού προγράμματος το οποίο ετοιμάζει η Μικτή Επιτροπή Μαθητείας κάθε ειδικεύσεως. Μετά από την επιτυχή συμπλήρωση της κατάρτισης απονέμεται στους μαθητευόμενους Πιστοποιητικό Συμπληρώσεως Μαθητείας που αναγνωρίζεται από την Κυβέρνηση, τη Βιομηχανία και τις Συντεχνίες. Επίσης το Σύστημα Μαθητείας είναι αναγνωρισμένο σαν ισότιμο με τις Κατώτερες Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές Ελλάδας.

93. Την εποπτεία του Συστήματος Μαθητείας ασκεί το Συμβούλιο Μαθητείας που αποτελείται από εκπροσώπους της

Κυβερνήσεως, των Εργοδοτών και των Συντεχνιών. Παράλληλα, οι Μικτές Επιτροπές Μαθητείας, στις οποίες εκπροσωπούνται επίσης η Κυβέρνηση, οι Εργοδότες και οι Συντεχνίες, εποπτεύουν την πιστή εφαρμογή του αναλυτικού προγράμματος και υποβάλλουν εισηγήσεις για όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη λειτουργία του Συστήματος Μαθητείας· στην κάθε ειδικευση και επαρχία υπάρχει αντίστοιχη Μικτή Επιτροπή Μαθητείας. Επίσης, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διορίζει πάνω σε μερική βάση Επιθεωρητές, που επισκέπτονται τους μαθητευόμενους στους τόπους εργασίας τους, επιθεωρούν την πρόδοτό τους και επιλύουν στον τόπο εργασίας τα προβλήματα που παρουσιάζονται σχετικά με την πρακτική εξάσκηση των μαθητευόμενων.

94. Το Σύστημα Μαθητείας άρχισε τη λειτουργία του το 1963 με 66 μαθητευόμενους σε 5 ειδικεύσεις στη Λευκωσία και Λεμεσό. Σήμερα, ύστερα από δεκαεννιά χρόνια, το Σύστημα Μαθητείας έχει εξελιχθεί σε απαραίτητο για την Κύπρο θεσμό και αποτελεί μια από τις πιο σημαντικές πηγές τροφοδοτήσεως της βιομηχανίας με ειδικευμένους τεχνίτες. Η αριθμητική αύξηση των ειδικεύσεων, των μαθητευόμενων και των αποφοίτων του Συστήματος Μαθητείας για κάθε χρόνο φαίνεται στον πιο κάτω πίνακα:

Σχολική Χρονιά	Αριθμός Ειδικεύσεων	Αριθμός Μαθητευο- μένων	Αριθμός Αποφοίτων
1963/64	5	66	-
1964/65	7	152	-
1965/66	7	209	23
1966/67	9	265	71
1967/68	11	557	58
1968/69	10	561	65
1969/70	11	672	147
1970/71	11	914	132
1971/72	13	1081	156
1972/73	13	1006	218
1973/74	13	1093	245
1974/75	10	480	138
1975/76	12	880	194
1976/77	12	979	85
1977/78	12	1231	241
1978/79	12	1289	269
1979/80	12	1350	279
1980/81	13	1367	337
1981/82	13	1265	295
1982/83	14	1158	

95. Από την έναρξη της λειτουργίας του, το Σύστημα Μαθητείας έχει δώσει στη βιομηχανία 2,952 ειδικευμένους τεχνίτες όπως φαίνεται στον ακόλουθο πίνακα:

<u>Ειδικευση</u>	<u>Αριθμός Αποφοίτων</u>
1. Οικοδόμοι	654
2. Επιπλοποιοί	507
3. Μηχανικοί Αυτοκινήτων	441
4. Ηλεκτροτεχνίτες	362
5. Κόπτριες/Ράπτριες	250
6. Ελασματοϋργοί/Συγκολλητές	108
7. Επιδιορθωτές Συσκευών Ραδιοφ./τηλεορ. και Οικιακών Συσκευών	91
8. Υδραυλικοί	86
9. Υδραυλικοί/Συγκολλητές	85
10. Μηχανουργοί/Εφαρμοστές	77
11. Συγκολλητές	65
12. Αργυροχόοι/Χρυσοχόοι	65
13. Συγκολλητές/Εφαρμοστές/Υδραυλικοί	63
14. Συγκολλητές/Εφαρμοστές	43
15. Ευλουργοί/Τεχνίτες Ευλοτύπων	31
16. Τεχνίτες Γενικής Κατάρτισεως	24

96. Κατά τη σχολική χρονιά 1982/83, το Σύστημα Μαθητείας λειτουργεί χωρίς σοβαρά προβλήματα εκτός από την έλλειψη χώρου στις Τεχνικές Σχολές, πρόβλημα που δημιουργήθηκε από την Τουρκική εισβολή με την κατάλεια των Τεχνικών Σχολών Αμμοχώστου και Εερύ. Έτσι η λειτουργία του Συστήματος και η συμβολή του στην προσπάθεια οικονομικής ανορθώσεως συνεχίζεται κάτω από πιο ευνοϊκές συνθήκες σε σχέση με προηγούμενα χρόνια.

97. Σχετικά με τα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζει το Σύστημα Μαθητείας έχει διοριστεί Τεχνική Επιτροπή από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Παιδείας με σκοπό να μελετήσει σε βάθος τον θεσμό της Μαθητείας, να εντοπίσει τα προβλήματα που αντιμετωπίζει και να υποβάλει σχετικές εισηγήσεις. Η Τεχνική Επιτροπή, στην οποία συμμετέχουν τα Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Παιδείας, το Γραφείο Προγραμματισμού και η Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισεως, έχει ήδη υποβάλει ενδιάμεση Έκθεση σχετικά με τη βραχυχρόνια αντιμετώπιση των προβλημάτων. Ελπίζεται ότι η μελέτη θα ολοκληρωθεί μέσα στο 1983 με την υποβολή της τελικής έκθεσης που θα αναφέρεται στα μακροπρόθεσμα μέτρα που πρέπει να ληφθούν.

98. Κατά τη σχολική χρονιά 1982/83 γράφτηκαν στο Σύστημα Μαθητείας 1,158 μαθητευόμενοι σε σύγκριση με 1,265 κατά την προηγούμενη, δηλαδή σημειώθηκε μείωση κατά 107 μαθητευόμενους ή 8.45%. Στο τέλος του 1982 ο αριθμός των μαθητευομένων ήταν 1,107 στις ακόλουθες ειδικεύσεις:

Ειδικεύσεις	Ολικό	Λ/οία	Λ/σός	Λ/κα	Πάφος
Οικοδόμοι	186	68	40	71	7
Επιπλοποιοί	188	115	76	97	-
Ευλουργοί/Τεχν.Ευλοτύπων	56	42	14	-	-
Ηλεκτροτεχνίτες	70	27	5	38	-
Ευλουργοί/Πελεκάνοι	9	-	-	-	9
Μηχανικοί Αυτοκινήτων	139	88	51	-	-
Ηλεκτρολόγοι Αυτοκινήτων	19	-	19	-	-
Ελασματοουργοί/Συγκολλητές	87	47	40	-	-
Υδραυλικοί	51	27	24	-	-
Μηχανουργοί/Εφαρμοστές	41	6	9	26	-
Συγκολλητές/Εφαρμοστές/ Υδραυλικοί	46	-	-	46	-
Αργυροχόοι/Χρυσοχόοι	12	12	-	-	-
Κοπτική/Ραπτική	80	30	15	35	-
Ξενοδοχειακά	23	-	-	23	-
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	1,107	462	293	336	16

99. Από τους 1,158 μαθητευόμενους που γράφτηκαν στο Σύστημα Μαθητείας τη σχολική χρονιά 1982/83, 145 ή 12.52% είναι απόφοιτοι δημοτικού σχολείου και οι υπόλοιποι 1,013 ή 87.48% έχουν φοιτήσει σε σχολεία μέσης παιδείας.

100. Ανάλυση του μορφωτικού επιπέδου των μαθητευομένων φαίνεται στον πιο κάτω πίνακα:

Μ Ο Ρ Φ Ω Σ Η	Αριθμός Μαθητευομένων		Εκατοστιαία Αναλογία	
	1982/83	1981/82	1982/83	1981/82
Απόφοιτοι Δημοτικού Σχολείου	145	145	12.52	11.46
Ένα έτος Σχολής Μέσης Παιδείας	240	265	20.72	20.95
Δύο έτη Σχολής Μέσης Παιδείας	315	390	27.21	30.83
Τρία έτη Σχολής Μέσης Παιδείας	328	390	28.33	30.83
Τέσσερα έτη Σχολής Μέσης Παιδείας	130	75	11.22	5.93
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	1,158	1,265	100.00	100.00

101. Από τον πιο πάνω πίνακα φαίνεται ότι το μορφωτικό επίπεδο των μαθητευομένων που γράφτηκαν κατά τη σχολική χρονιά 1982/83, είναι στο ίδιο επίπεδο με εκείνο του προηγούμενου χρόνου, γεγονός που αναμένεται να έχει ευμενή αντίκτυπο πάνω στο επίπεδο κατάρτισης των μαθητευομένων. Ήδη αποφασίστηκε η αναθεώρηση των Ξρολογίων/Αναλυτικών Προγραμμάτων, ώστε να συνάδουν με τα σημερινά δεδομένα και τις ανάγκες των μαθητευομένων. Η όλη προσπάθεια αναμένεται να συμπληρωθεί μέσα στο 1983 και τα νέα Ξρολόγια/Αναλυτικά Προγράμματα να εφαρμοστούν από το σχολικό έτος 1983/84.

102. Στους πρωτοετείς Λευκωσίας και σε όλους τους δευτεροετείς και τριτοετείς έχουν διανεμηθεί το βιβλίο "Νεοελληνικά Αναγνώσματα" το οποίο παραχωρήθηκε από το Υπουργείο Παιδείας· στο μεταξύ καταβάλλονται προσπάθειες για την ικανοποίηση των αναγκών των πρωτοετών μαθητευομένων των άλλων πόλεων.

103. Δυστυχώς, λόγω τεχνικών δυσκολιών, ο Οργανισμός Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού Ελλάδας δεν μας παραχώρησε δωρεάν κατά το σχολικό έτος 1982/83 τον απαιτούμενο αριθμό Διδακτικών/Τεχνικών βιβλίων· ήδη καταβάλλονται προσπάθειες όπως ο ΟΑΕΔ αναθεωρήσει την απόφασή του. Στο μεταξύ παραχωρήθηκαν στους μαθητευομένους όσα βιβλία υπήρχαν από προηγούμενες αποστολές.

104. Για τη συμπλήρωση του κενού που δημιούργησε η έλλειψη κατάλληλου βοηθήματος στο μάθημα της Τεχνολογίας Επιπλοποιών το Υπουργείο προέβηκε στην επανέκδοση του βιβλίου του κ. Γρ. Κλόκκου "Τεχνολογία του Ξύλου". Το βιβλίο αυτό, που αποτελείται από τρεις τόμους διανεμήθηκε στους μαθητευομένους του Α', Β' και Γ' έτους των ειδικεύσεων Επιπλοποιών, Ξυλουργών/Τεχνιτών/Ξυλοτύπων και Ξυλουργών/Πελεκάνων. Επίσης προκηρύχτηκε νέος διαγωνισμός για όλες τις ειδικεύσεις του Συστήματος Μαθητείας εκτός εκείνης των Επιπλοποιών. Η εργασία αυτή προβλέπεται να συνεχιστεί και κατά το 1983 με αντικειμενικό στόχο τη συγγραφή βοηθημάτων για το μάθημα της Τεχνολογίας για όλες τις ειδικεύσεις που λειτουργούν κάτω από το Σύστημα Μαθητείας· επίσης για πρώτη φορά ο διαγωνισμός θα περιλαμβάνει και τα θεωρητικά μαθήματα.

105. Ένα σημαντικό βήμα για την ομαλή λειτουργία του Συστήματος Μαθητείας είναι η καταβολή από την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης Κύπρου και κατά το σχολικό έτος 1982/83 χορηγήματος προς τους εργοδότες που απασχολούν μαθητευομένους του Συστήματος Μαθητείας. Το χορηγήμα καταβάλλεται για τα τρία τρίμηνα του σχολικού έτους, δηλαδή Οκτώβριο-Δεκέμβριο, Ιανουάριο-Μάρτιο και Απρίλιο-Ιούνιο, νοουμένου ότι:

- ο εργοδότης καταβάλλει στον μαθητευόμενο τα ημερομίσθια των ημερών που φοιτά στην Τεχνική Σχολή,
- ο μαθητευόμενος προάγεται, και
- ο μαθητευόμενος φοιτά κανονικά στο Σύστημα Μαθητείας και δεν απουσιάζει αδικαιολόγητα από τα μαθήματά του.

106. Το ύψος του χορηγήματος που καταβάλλεται εκφράζεται σαν ποσοστιαία αναλογία του μισθού του ειδικευμένου τεχνίτη όπως αυτός προβλέπεται στις σχετικές συλλογικές συμβάσεις, ως εξής:

Α' έτος: 50% του μισθού του ειδικευμένου τεχνίτη της σχετικής ειδικότητας,

Β' έτος: 65% του μισθού του ειδικευμένου τεχνίτη της σχετικής ειδικότητας,

Γ' έτος: 80% του μισθού του ειδικευμένου τεχνίτη της σχετικής ειδικότητας.

107. Στις περιπτώσεις όπου είτε δεν υπάρχει συλλογική σύμβαση ή δεν προβλέπεται μισθός ειδικευμένου τεχνίτη, σε συνεργασία με τους Συνδέσμους Εργοδοτών και τις Συντεχνίες υιοθετείται μισθός που λαμβάνεται υπόψη μόνο για σκοπούς καταβολής χορηγήματος.

108. Τέλος τον Ιούνιο, 1982 η Βουλή των Αντιπροσώπων ψήφισε σε Νόμο Τροποποιητικό Νομοσχέδιο, με το οποίο επιφέρεται αριθμός τροποποιήσεων στον "περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων, Νόμο του 1973". Ύστερα από εισήγηση του Υπουργείου περιελήφθηκε πρόνοια, έτσι ώστε κάτω από ορισμένες προϋποθέσεις απόφοιτοι του Συστήματος Μαθητείας Οικοδόμων να δύνανται να εγγράφονται σαν Εργολήπτες.

109. Η νομική κατοχύρωσή των αποφοίτων του Συστήματος Μαθητείας στην ειδικότητα της Οικοδομικής ελπίζεται ότι θα συντείνει στην εδραίωση του θεσμού του Συστήματος Μαθητείας και στην αποδοχή του σαν της κυριότερης πηγής προσφοράς ειδικευμένων τεχνιτών στη βιομηχανία.

Γ. ΚΛΑΔΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

(α) Εικόνα των Βιομηχανικών Σχέσεων το 1982

110. Το 1982 ήταν έτος εξαιρετικής δραστηριότητας και εντάσεως στις βιομηχανικές σχέσεις, ταυτόχρονα όμως ήταν έτος εργατικής ειρήνης. Στη διάρκεια του έτους αυτού σημειώθηκαν 31 απεργίες, εξαιτίας των οποίων χάθηκαν 7,934 εργάσιμες μέρες, σε σύγκριση με 18,232 εργάσιμες μέρες το 1981 και 40,494 εργάσιμες μέρες που είναι ο ετήσιος μέσος όρος της τελευταίας πενταετίας (1969-1973) πριν από την ανώμαλη κατάσταση που δημιούργησε η Τούρκικη εισβολή.

111. Το ποσοστό των ανεπίσημων (αυθόρμητων) απεργιών, δηλ. των απεργιών που γίνονται από εργαζόμενους χωρίς τη συγκατάθεση της συντεχνίας τους και προτού οι διαφορές στις οποίες οφείλονται παραπεμφθούν στο Υπουργείο για μεσολάβηση και κηρυχθεί αδιέξοδο βάσει του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, παρέμεινε στα ίδια περίπου επίπεδα με εκείνο του προηγούμενου χρόνου. Συγκεκριμένα, από τις 31 απεργίες, οι 13 δηλ 42%, ήταν ανεπίσημες, σε σύγκριση με 39% το 1981.

112. Τα βασικά χαρακτηριστικά του 1982 είναι:

- η επίδειξη πνεύματος δημόσιας ευθύνης τόσο από τις συντεχνίες όσο και από τους εργοδοτικούς συνδέσμους, και η προσήλωση της ηγεσίας τόσο των συντεχνιών όσο και των εργοδοτικών συνδέσμων στις αρχές της ταιμερούς συνεργασίας

και τις πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων,

- η ανυπομονησία και μαχητικότητα ορισμένων τάξεων εργαζομένων για άμεσο χειρισμό και επίλυση των προβλημάτων τους, που οδήγησαν σε ανεπίσημες απεργίες, δηλαδή κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων,
- η αυξημένη συνοχή των εργοδοτικών συνδέσμων και γενικά των εργοδοτών και η πιο σθεναρή αντίδρασή τους στις περιπτώσεις που κατά τη γνώμη τους τα αιτήματα των συντεχνιών ήταν υπερβολικά,
- η εμπιστοσύνη των συντεχνιών και των εργοδοτών στο μεσολαβητικό ρόλο του Υπουργείου.

(β) Κυριότερες Δραστηριότητες του Κλάδου Βιομηχανικών Σχέσεων

(ι) Προληπτική Εργασία

Ανθολογία Συλλογικών Συμβάσεων

113. Ο Κλάδος εργάστηκε για την έκδοση της Δέκατης Ανθολογίας Συλλογικών Συμβάσεων, η οποία αναμένεται να κυκλοφορήσει στις αρχές του 1983. Η Ανθολογία παρουσιάζει μια συνοπτική εικόνα των βασικών όρων εργασίας στην Κύπρο, βάσει στοιχείων παρμένων από συλλογικές συμβάσεις που βρίσκονται στο Αρχείο του Κλάδου.

Σεμινάρια και Διαλέξεις

114. Λειτουργοί του Κλάδου έδωσαν διαλέξεις σε σεμινάρια που οργανώθηκαν:

- από το Κέντρο Παραγωγικότητας, για επιμόρφωση διοικητικών στελεχών επιχειρήσεων και για μαθητευόμενους επόπτες της βιομηχανίας και
- από συντεχνίες, για επιμόρφωση συντεχνιακών στελεχών σε εργατικά θέματα.

(ιι) Νομοθεσία

115. Ο Κλάδος μελέτησε/προώθησε την τροποποίηση της πιο κάτω νομοθεσίας:

Κατώτατα ημερομίσθια

116. Εκδόθηκε διάταγμα δυνάμει του περί Κατωτάτων Ημερομισθίων Νόμου (Κεφ. 183), με ισχύ από 1η Φεβρουαρίου 1982, με το οποίο αναθεωρήθηκαν τα κατώτατα όρια μισθών των πωλητών και των γραφείων σε £66 κατά την πρόσληψη και σε £72 ύστερα από εξάμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη.

117. Ταυτόχρονα με την έκδοση του ανωτέρω διατάγματος άρχισε η μελέτη για νέα αναθεώρηση των κατωτάτων ημερομισθίων για τους πωλητές και τους γραφείς, που αναμένεται να γίνει με διάταγμα στις αρχές του 1983.

118. Άρχισε επίσης η γενικότερη μελέτη του θεσμού της νομοθετικής ρυθμίσεως των κατωτάτων ημερομισθίων, και του ενδεχόμενου επεκτάσεώς του και σε άλλες τάξεις συνδικαλιστικά ανοργάνωτων εργοδοτούμενων.

- Όροι εργασίας στα Ξενοδοχεία και τα Κέντρα Αναψυχής

119. Συνεχίστηκε η προσπάθεια για αναθεώρηση των περί Εργοδοτούμενων εις Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών και της Περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νομοθεσίας, ώστε οι όροι εργασίας που προνοούν οι Κανονισμοί (ώρες, υπερωρίες, άδειες κ.α.) να συνάδουν με τις αντίστοιχες συλλογικές συμβάσεις.

120. Συνεχίστηκε επίσης η μελέτη του ενδεχόμενου τροποποιήσεως του περί Συντεχνιών Νόμου και του περί Λιμενεργατών (Όροι Απασχολήσεως) Νόμου, και του ενδεχόμενου υιοθετήσεως διεθνών εργασιακών προτύπων, μεταξύ των οποίων είναι οι Συμβάσεις της Διεθνούς Οργανώσεως Εργασίας αριθμός 100 (ισομισθία με ταξύ ανδρών και γυναικών για εργασία ίσης αξίας), αριθμός 135 (προστασία και διευκολύνσεις των εκπροσώπων των εργατών μέσα στην επιχείρηση) και αριθμός 140 (εκπαιδευτική άδεια με απολαβές).

(ιιι) Μεσολάβηση

121. Το 1982 στάληκαν στο Υπουργείο για μεσολάβηση 288 εργατικές διαφορές, από τις οποίες οι 147 ήταν διαφορές συμφερόντων και οι 141 διαφορές δικαιωμάτων. Μέσα στο 1982 ο Κλάδος χειρίστηκε επίσης 22 εργατικές διαφορές (12 συμφερόντων και 10 δικαιωμάτων), που εκκρεμούσαν από το 1981. Έτσι, ο Κλάδος χειρίστηκε συνολικά μέσα στο 1982, 310 εργατικές διαφορές.

122. Από τις 310 εργατικές διαφορές που αναφέρονται ανωτέρω, 175 διευθετήθηκαν από τη Μεσολαβητική Υπηρεσία, 24 κατέληξαν σε αδιέξοδο, 74 στάληκαν σε απευθείας διαπραγματεύσεις, 8 στάληκαν σε διαιτησία και οι υπόλοιπες 29 ήταν μέχρι τις 31.12.1982 εκκρεμείς.

123. Από τις 175 εργατικές διαφορές που διευθετήθηκαν από τη Μεσολαβητική Υπηρεσία, τις 96 (54.9%) διευθέτησε η Κεντρική Υπηρεσία του Κλάδου και τις υπόλοιπες 79 (45.1%) οι Επαρχιακές Υπηρεσίες. Σχετικά συγκριτικά στοιχεία για τα χρόνια 1981 και 1982 φαίνονται στον Πίνακα (10).

124. Το 1982 σημειώθηκαν 31 απεργίες, οι οποίες είχαν σαν αποτέλεσμα την απώλεια 7,934 εργάσιμων ημερών. Από τις 7,934 χαμένες εργάσιμες μέρες οι 1,400 ή ποσοστό 17.6% οφείλονταν σε μία απεργία που σημειώθηκε σε τομέα που δε μεσολαβεί το Υπουργείο ενώ οι υπόλοιπες 6,534 ή ποσοστό 82.3% οφείλονταν στις 30 απεργίες που σημειώθηκαν σε τομείς που μεσολαβεί το Υπουργείο.

125. Από τις απεργίες που σημειώθηκαν σε τομείς που μεσολαβεί το Υπουργείο, οι σοβαρότερες από την άποψη του χαμένου εργάσιμου χρόνου αφορούσαν την Τυπογραφική Βιομηχανία (καλλιτεχνικά τυπογραφεία), τα Δικηγορικά Γραφεία, την Κυπριακή Εταιρεία Υδραυλικών Έργων, το Σύνδεσμο Ναυτικών Πρακτόρων (Γραφειακό Προσωπικό), την εταιρεία ΒΙΑΛΚΟ, τη ΝΑΑΦΙ και το ΡΙΚ και είχαν ως αποτέλεσμα την απώλεια 4,573 εργάσιμων ημερών. Η απεργία του Νοσηλευτικού Προσωπικού των δημόσιων νοσοκομείων ήταν η κυριότερη που σημειώθηκε σε τομέα που δε μεσολαβεί το Υπουργείο και είχε

ως αποτέλεσμα την απώλεια 1,400 εργάσιμων ημερών.

126. Από τις 30 απεργίες που αφορούσαν περιπτώσεις που μεσολαβεί το Υπουργείο:

- οι 13 ή το 43.3% έγιναν κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και είχαν σαν αποτέλεσμα την απώλεια 1,485 εργάσιμων ημερών.
- οι 17 ή το 54.8% έγιναν σύμφωνα με τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και είχαν σαν αποτέλεσμα την απώλεια 5,049 εργάσιμων ημερών.

127. Τελικά, οι περισσότερες απεργίες, εκτός από τη μια που σημειώθηκε σε τομέα που δε μεσολαβεί το Υπουργείο, λύθηκαν με μεσολάβηση του Κλάδου.

128. Οι πιο κάτω πίνακες παρουσιάζουν:

- τις απεργίες/άνταπεργίες και τις εργάσιμες μέρες που χάθηκαν κατά την τελευταία δεκαετία.

Έτος	Απεργίες/ Ανταπεργίες	Χαμένες Μέρες
1973	11	12,874
1974	18	14,349
1975	9	7,808
1976	9	2,683
1977	7	2,469
1978	14	9,169
1979	27	22,243
1980	38	101,509
1981	38	18,232
1982	31	7,934

- τις εργάσιμες μέρες που χάθηκαν το 1979 σε οκτώ χώρες και το ποσοστό τους ως προς το σύνολο των εργάσιμων ημερών* οι χώρες αυτές αποτελούν τυχαίο δείγμα, που περιέχει όμως τόσο αναπτυγμένες όσο και αναπτυσσόμενες χώρες.

Χώρα	Εργοδοτούμενοι		Χαμένες μέρες (1979)	Ποσοστό* (%)
	(Έτος)	(Αριθμός)		
	(1)	(2)	(3)	(4)
Γαλλία	1978	17,274,000	2,200,400**	0.042
Ηνωμένο Βασίλειο	1977	22,946,000	29,474,000	0.428
Ιρλανδία	1977	762,000	1,548,322	0.677
Ισραήλ	1979	960,000	539,162	0.187
Ιταλία	1979	14,849,000	27,530,428	0.618
Κύπρος	1979	142,519	22,243	0.052***
Πόρτο Ρίκο	1979	841,800	49,253	0.019
Σουηδία	1979	3,842,800	28,664	0.002

* Ο αριθμός των εργάσιμων ημερών, με βάση τον οποίο βρίσκεται το ποσοστό, είναι το γινόμενο του αριθμού της στήλης (2) επί τον αριθμό 300, που λογίζεται ως ο αριθμός εργάσιμων ημερών ενός χρόνου.

** 1978

*** Το ποσοστό για το υπό μελέτη έτος (1982) είναι 0.021%.

(Πηγή: Στατιστική Επετηρίδα Διεθνούς Γραφείου Εργασίας 1980.)

ΠΙΝ.
8-14

129. Στο τέλος της Εκθέσεως παρατίθενται οι εξής πίνακες και σχεδιαγράμματα:

- Εργατικές διαφορές και απεργίες, εικοσαετίας (πίνακας (8))
- Απεργίες κατά τομέα δραστηριότητας, πενταετίας (πίνακας (9))
- Μεσολάβηση κατά τομέα δραστηριότητας και κέντρο/επαρχία, διετίας (πίνακας (10))
- Χρονοδιάγραμμα εργατικών διαφορών, εικοσαετίας (πίνακας (11))
- Χρονοδιάγραμμα απεργιών, εικοσαετίας (πίνακας (12))
- Διάγραμμα χαμένων ημερών κατά τομέα δραστηριότητας, διετίας (πίνακας (13))
- Διάγραμμα μεσολαβήσεων κατά τομέα δραστηριότητας, διετίας (πίνακας (14)).

(γ) Ειδικές Υπηρεσίες προς την Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Βιομηχανία

130. Δυνάμει νομοθεσίας έχουν εγκαθιδρυθεί δυο μόνιμες τριμερείς επιτροπές, μια για τα ξενοδοχεία και μια για τα εστιατόρια/κέντρα αναψυχής, για να επιβλέπουν την εφαρμογή των όρων εργασίας των εργοδοτούμενων στην ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία. Ο Πρώτος Εργατικός Διευθυντής (Βιομηχανικές Σχέσεις) προεδρεύει των επιτροπών αυτών, ως αντιπρόσωπος του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου, και φροντίζει για την εφαρμογή των αποφάσεών τους.

131. Οι κυριότερες εξουσίες και τα καθήκοντα των επιτροπών αυτών είναι:

- να μεριμνούν για την τήρηση και εφαρμογή των διατάξεων των περί Εργοδοτούμενων στα Ξενοδοχεία και Κέντρα Αναψυχής Κανονισμών,
- να επιλαμβάνονται διαφορών που προκύπτουν από την εφαρμογή των Κανονισμών και να εξετάζουν παράπονα σχετικά με παράβασή τους.

132. Περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με τη σύνθεση και τους όρους εντολής των επιτροπών φαίνονται στο Παράρτημα V της Εκθέσεως.

133. Το 1982 η Επιτροπή για τα Ξενοδοχεία συνήλθε σε πέντε συνεδρίες, στη διάρκεια των οποίων εξέτασε παράπονα σχετικά με αποζημιώσεις και οφειλές από απολύσεις, και γενικότερα θέματα που αφορούν την εφαρμογή των Κανονισμών στην ξενοδοχειακή βιομηχανία.

134. Η Επιτροπή για τα Κέντρα Αναψυχής συνήλθε σε τρεις συνεδρίες, στη διάρκεια των οποίων εξέτασε παράπονα σχετικά με αποζημιώσεις και οφειλές από απολύσεις, το θέμα της καταρτίσεως νέου καταλόγου κέντρων αναψυχής και άλλα θέματα σχετικά με την εφαρμογή των Κανονισμών στη βιομηχανία.

135. Όπως και σε προηγούμενα χρόνια, αρκετά παράπονα των οποίων η εξέταση εμπίπτει στις αρμοδιότητες των πιο πάνω επιτροπών διευθετήθηκαν ανεπίσημα από τη σχετική Υπηρεσία του Κλάδου. Εξάλλου τέτοια παράπονα σε αρκετές περιπτώσεις διευθετήθηκαν από τη Μεσολαβητική Υπηρεσία του Κλάδου κι έτσι δε χρειάστηκε να τεθούν ενώπιον των Επιτροπών.

136. Σημειώνεται επίσης ότι τέσσερις από τις οχτώ περιπτώσεις που θεωρήθηκαν για τις στατιστικές της μεσολαβήσεως ότι στάληκαν σε διαιτησία (παράγραφ. 135 ανωτέρω).

στην πραγματικότητα στάληκαν στην Επιτροπή για τα Ξενοδοχεία (τρεις) και την Επιτροπή για τα Κέντρα Αναψυχής (μια).

(δ) Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών

137. Οι συντεχνίες σ'ένα μήνα από την ίδρυσή τους είναι υποχρεωμένες, βάσει του περί Συντεχνιών Νόμου, να υποβάλουν αίτηση για εγγραφή στον Έφορο Συντεχνιών και μόνο ύστερα από την εγγραφή τους αποκτούν νομική υπόσταση και κατοχύρωση.

138. Η Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών λειτουργεί κάτω από την άμεση επίβλεψη του Ανώτερου Λειτουργού Βιομηχανικών Σχέσεων και τις οδηγίες του Έφορου Συντεχνιών (του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου), ο οποίος έχει εκχωρήσει μέρος από τις εξουσίες του που σχετίζονται με την εφαρμογή του περί Συντεχνιών Νόμου, στους δύο λειτουργούς της Υπηρεσίας.

(ι) Δραστηριότητες Υπηρεσίας στη Διάρκεια του Χρόνου

139. Κατά τη διάρκεια του 1982 η Υπηρεσία εξέτασε 7 αιτήσεις για εγγραφή συντεχνιών εργατών, μια από τις οποίες εκκρεμούσε από τον προηγούμενο χρόνο και 9 αιτήσεις για εγγραφή συνδέσμων εργοδοτών, 4 από τις οποίες εκκρεμούσαν από τον προηγούμενο χρόνο. Η Υπηρεσία ενέγραψε επίσης 4 συντεχνίες εργατών και 4 συνδέσμους εργοδοτών. Ένας σύνδεσμος εργοδοτών αυτοδιαλύθηκε προτού εγγραφεί. Οι υπόλοιπες 7 αιτήσεις, 2 για εγγραφή συντεχνιών εργατών και 5 για εγγραφή συνδέσμων εργοδοτών, εκκρεμούσαν στις 31.12.1982.

140. Εξάλλου κατά τη διάρκεια του 1982, η Υπηρεσία διέγραψε μια συντεχνία εργατών, ένα σύνδεσμο εργοδοτών, 73 παραρτήματα συντεχνιών εργατών και ένα παράρτημα συνδέσμου εργοδοτών.

141. Η Υπηρεσία πραγματοποίησε επίσης στη διάρκεια του χρόνου 11 επιθεωρήσεις σε οργανώσεις για ειδικούς λόγους.

142. Τέλος, κατά το χρόνο που επισκοπείται η Υπηρεσία εξέτασε 378 αιτήσεις καταστάσεις λογαριασμών που υποβλήθηκαν από οργανώσεις εργατών και εργοδοτών, και από τα παραρτήματά τους. Οι καταστάσεις αφορούν το 1981, γιατί οι συντεχνίες δικαιούνται βάσει του άρθρου 33(1) του Νόμου, να υποβάλλουν τις καταστάσεις για το χρόνο που λήγει μέχρι τις 15 Φεβρουαρίου του επόμενου χρόνου.

(ιι) Στοιχεία που Αφορούν Εργατικές και Εργοδοτικές Οργανώσεις

143. Στις 31.12.1982 ήταν εγγεγραμμένες στο Μητρώο Συντεχνιών οι ακόλουθες συνδικαλιστικές οργανώσεις:

- 30 σύνδεσμοι εργοδοτών,
- 125* συντεχνίες εργατών, με 166 παραρτήματα,
- 6 ομοσπονδίες συντεχνιών εργατών, και
- 5** ομοσπονδίες συντεχνιών εργατών με 10 παραρτήματα.

* Από τις 125 οι 20 είναι τουρκικές

** Από τις 5 η μια είναι τουρκική

144. Οι πέντε τελευταίες συνομοσπονδίες που αναφέρονται πιο πάνω είναι:

- Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ). Η ΠΕΟ είναι μέλος της Παγκόσμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΠΣΟ).
- Συνομοσπονδία Εργατών Κύπρου (ΣΕΚ). Η ΣΕΚ είναι μέλος της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Ελεύθερων Εργατικών Συνδικάτων και της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας.
- Παγκύπρια Ομοσπονδία Ανεξάρτητων Συντεχνιών (ΠΟΑΣ). Η ΠΟΑΣ είναι μέλος της Παγκόσμιας Συνομοσπονδίας Εργασίας (ΠΣΕ).
- Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου (ΔΕΟΚ). Η ΔΕΟΚ είναι μέλος της Παγκόσμιας Συνομοσπονδίας Εργασίας (ΠΣΕ).
- Ομοσπονδία Τουρκικών Συντεχνιών Κύπρου.

145. Εκτός από τις συντεχνίες που ανήκουν στις ανωτέρω συνομοσπονδίες υπάρχουν και άλλες ανεξάρτητες, που δεν ανήκουν στην δύναμη οποιασδήποτε συνομοσπονδίας. Οι κυριότερες από τις συντεχνίες αυτές είναι:

- η Παγκύπρια Συντεχνία Δημόσιων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ),
- η Παγκύπρια Οργάνωση Ελλήνων Διδασκάλων (ΠΟΕΔ),
- η Οργάνωση Ελλήνων Διευθυντών Μέσης Εκπαίδευσης Κύπρου (ΟΕΔΜΕΚ), και
- η Ένωση Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου (ΕΤΥΚ).

Δ. ΚΛΑΔΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΣ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΩΝ

(α) Γενικές Επιθεωρήσεις

146. Για την επίτευξη των σκοπών του Κλάδου, που φαίνονται στην παράγραφο 20 της Εκθέσεως, και υλοποίηση της εκάστοτε καθοριζόμενης πολιτικής, οι Επιθεωρητές Εργοστασίων έκαναν τακτικές επιθεωρήσεις σε τόπους εργασίας που υπόκεινται στις πρόνοιες του περί Εργοστασίων Νόμου και των άλλων εργατικών νόμων, εκτός των νόμων περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων, περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών και περί Τερματισμού Απασχολήσεως για τους οποίους έχει ευθύνη το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου.

147. Ο αριθμός των επιθεωρήσεων το 1982 ανήλθε σε 9,239 από τις οποίες 8,008 ήταν επιθεωρήσεις εργοστασίων και άλλων τόπων που υπόκεινται στις πρόνοιες του περί Εργοστασίων Νόμου. Στον πιο κάτω πίνακα παρουσιάζεται αναλυτικά ο αριθμός των επιθεωρήσεων κατά τάξη υποστατικού και επαρχία. Όπως συμπεραίνεται από τα στοιχεία του πίνακα το 1982 σημειώθηκε αύξηση των Επιθεωρήσεων κατά 5,8% σε σύγκριση με το 1981.

ΕΙΔΟΣ ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΩΝ	ΕΠΙ- ΘΕΩ- ΡΗΣΕΙΣ 1981	Ε Π Ι Θ Ε Ω Ρ Η Σ Ε Ι Σ 1982					Σύνολο
		Λευ- κωσία	Λεμε- σός	Αμ/ στος *	Λ/κα	Πά- φος	
Εργοστάσια με κινητή- ρια δύναμη	5,983	3,384	1,475	96	750	396	6,101
Υποστατικά χωρίς κινη- τήρια δύναμη	123	110	-	-	-	5	115
Γεωργία	10	-	-	4	6	-	10
Λιμάνια	15	-	7	-	11	-	18
Οικοδομικά Εργοτάξια	1,861	511	555	69	301	326	1,762
Γραφεία και Καταστήματα	275	215	15	-	74	-	304
Μεταφορές	-	-	-	-	-	-	-
Προσωπικές Υπηρεσίες	351	157	284	67	98	-	606
Άλλες επισκέψεις	111	146	158	2	17	-	323
ΣΥΝΟΛΟ	8,729	4,523	2,494	238	1,257	727	9,239

* Οι επιθεωρήσεις αφορούν υποστατικά που βρίσκονται σε μη κατεχόμενα χωριά της Επαρχίας Αμμοχώστου.

148. Ο αριθμός των εγγεγραμμένων υποστατικών που επιθεωρούνται σύμφωνα με τον περί Εργοστασίων Νόμο και τους άλλους Κανονισμούς που εκδόθηκαν βάσει του Νόμου ήταν το 1981 7220. Εκτός από τα υποστατικά αυτά επιθεωρήθηκαν από τους αρμόδιους Επιθεωρητές διάφορες άλλες επιχειρήσεις και υποστατικά που επιθεωρούνται σύμφωνα με άλλους εργατικούς Νόμους. Λεπτομέρειες παρουσιάζονται στον πίνακα της επόμενης σελίδας.

149. Το 1982 απασχολούνταν σε υποστατικά κατασκευών και μεταποιήσεως 62,000 άτομα. Στους άλλους Κλάδους Οικονομικής Δραστηριότητας υπολογίζεται ότι απασχολούνταν 89,000 περίπου. Συνολικά ο αριθμός των εργαζομένων σε υποστατικά επιθεωρούνται υπολογίζεται ότι ήταν 149,000

150. Σύμφωνα με τη σχετική πρόνοια του περί Εργοστασίων Νόμου υποβλήθηκαν συνολικά 137 σχέδια Βιομηχανικών κτιρίων για την έκδοση άδειας οικοδομής. Ο Κλάδος υπέβαλε διάφορους όρους και εισηγήσεις για την έκδοση των αδειών.

ΕΙΔΟΣ ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΩΝ	Αριθμός Υποστατικών 1981	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΩΝ 1982					
		Λευκωσία	Λεμεσός	Αμ/στος*	Λ/κα	Πάφος	Σύνολο
Εργοστάσια με κινητήρια δύναμη	5611	2905	1,649	196	736	296	5,782
Υποστατικά χωρίς κινητήρια δύναμη	573	514	50	-	-	17	581
Γεωργία	238	185	52	2	6	2	247
Λιμάνια	5	-	2	-	2	1	5
Οικοδομικά Εργοτάξια	827	393	120	38	186	120	857
Γραφεία και Καταστήματα	9925	4500	3600	55	1992	140	10,287
Μεταφορές	179	83	35	-	54	10	182
Προσωπικές Υπηρεσίες	3490	2800	650	32	78	60	3,620
ΣΥΝΟΛΟ	20848	11,380	6,158	323	3,054	646	21,561

* Τα υποστατικά αυτά βρίσκονται σε μη κατεχόμενα χωριά της Επαρχίας Αμμοχώστου.

(β) Επιθεωρήσεις Ατμολεβήτων και Ατμοδεκτών

151. Ο αριθμός των ατμολεβήτων που λειτουργούσαν το 1982 ήταν 458 και των ατμοδεκτών 273.

152. Οι Επιθεωρητές Ασφαλείας (Ατμολεβήτων και Μηχανημάτων) έκαναν συνολικά το χρόνο που πέρασε 961 εξετάσεις δοχείων πίεσεως ατμού που λειτουργούν στα διάφορα υποστατικά, από τις οποίες 840 ήταν επιθεωρήσεις ατμολεβήτων και 121 ατμοδεκτών, σύμφωνα με τις πρόνοιες των άρθρων 40 και 41 του περί Εργοστασίων Νόμου. Οι εξετάσεις ατμολεβήτων γίνονται τουλάχιστο μια φορά κάθε 14 μήνες ή μετά από γενικές επιδιορθώσεις ενώ οι εξετάσεις των ατμοδεκτών γίνονται τουλάχιστο μια φορά κάθε 26 μήνες.

153. Σε 5 ατμολέβητες έγινε υδραυλική δοκιμή σαν συμπλήρωμα της γενικής εξέτασής τους.

(γ) Επιθεωρήσεις Αεροθαλάμων και Ανυψωτικών Συσκευών

154. Στον πίνακα της επόμενης σελίδας φαίνονται τα είδη και ο αριθμός των μηχανημάτων που επιθεωρούνται από τους Επιθεωρητές Ασφαλείας (Ατμολεβήτων και Μηχανημάτων) καθώς και η ανώτατη περίοδος μεταξύ των επιθεωρήσεων για κάθε

τύπο μηχανήματος.

Είδος Μηχανήματος	Αριθμός χρησιμοποιούμενων μηχανημάτων		Μεγαλύτερη περίοδος μεταξύ επιθεωρήσεων	Άρθρο του περί Εργασίας Νόμου περί συλλογικής επιθεωρήσεων
	1981	1982		
Αεροθάλαμοι	1,970		26 μήνες	42(6)
Γερανοί και άλλες ανυψωτικές συσκευές	885		14 "	35(2)
Υδραυλικός ανυψωτήρες	211		12 "	33(9)(C)
Κινητά αναβατόρια και ηλεκτρικοί ανελκυστήρες	1,002		6 "	33(2)

155. Συνολικά το 1982 οι Επιθεωρητές Ασφαλείας (Ατμολεβήτων και Μηχανημάτων) έκαναν 873 επιθεωρήσεις αεροθαλάμων, 572 γερανών και άλλων ανυψωτικών συσκευών που επιθεωρούνται βάσει του άρθρου 35(2) του περί Εργασίας Νόμου, 154 υδραυλικών ανυψωτήρων που επιθεωρούνται βάσει του άρθρου 33(9)(C) και 1419 επιθεωρήσεις κινητών αναβατορίων και ηλεκτρικών ανελκυστήρων.

(δ) Ποινικές Διώξεις

156. Το χρόνο που πέρασε 6 πρόσωπα προσήχθησαν σε δικαστήριο για παραβάσεις εργατικών Νόμων. Τα πρόστιμα που επιβλήθηκαν στους καταδικασθέντες έφτασαν συνολικά τις £248.

157. Ο αριθμός των υποθέσεων και οι Νόμοι βάσει των οποίων είχαν προσαχθεί οι παραβάτες στο δικαστήριο καθώς και τα πρόστιμα που τους επιβλήθηκαν φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα.

Νόμος/Κανονισμός	Αριθμός υποθέσεων	Σύνολο προστίμων που είχαν επιβληθεί
Ο περί Εργασίας Νόμος Κεφ. 134	2	£ 137
Οι περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμός του 1973	2	£ 95
Οι περί Ευλουργικών Μηχανημάτων Κανονισμός του 1973	1	£ 10
Οι περί Αποδεκτών Επιπέδων Υγείας (εις Εργαστάσια Κανονισμός) του 1973	1	£ 6

(ε) Πρόληψη Ατυχημάτων

158. Το χρόνο που πέρασε δηλώθηκαν 1.150 εργατικά ατυχήματα σε σύγκριση με 1.225 το 1981, δηλαδή παρατηρήθηκε μείωση κατά 6%. Τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα ήταν 7 σε σύγκριση με 4 κατά το 1981. Ίνωσητοποιήθηκαν επίσης "επικίνδυνα συμβάντα" σε εργοστάσια που αφορούσαν σε πυρκαγιές.

(στ) Ανάλυση Ατυχημάτων

ΠΙΝ. 159. Στον πίνακα 15 φαίνεται ανάλυση των εργατικών ατυχημάτων κατά βιομηχανία, φύλο, ηλικία, βαθμό τραύματος και αιτία.

ΠΙΝ. 160. Στον πίνακα 16 τα ατυχήματα ταξινομούνται κατά Κλάδο Οικονομικής Δραστηριότητας.

ΠΙΝ. 161. Στον πίνακα 17 παρουσιάζονται με μορφή γραφικής παραστάσεως τα εργατικά ατυχήματα την περίοδο 1969-1982.

ΠΙΝ. 162. Στον πίνακα 18 φαίνονται με μορφή γραφικής παραστάσεως οι μέρες που χάθηκαν λόγω των εργατικών ατυχημάτων και ο αριθμός των εργατικών ατυχημάτων την περίοδο 1969-1982.

ΠΙΝ. 163. Στον πίνακα 19 παρουσιάζονται τα διάφορα ατυχήματα κατά αιτία και ταξινομούνται σε έξι βασικές κατηγορίες. Στον πίνακα αυτό η κατηγορία "Περιβάλλον Εργασίας" είναι η αιτία με το μεγαλύτερο αριθμό ατυχημάτων και ακολουθούν οι κατηγορίες "Υλικά Ουσίες" "Μηχανήματα" κλπ.

(ζ) Θανατηφόρα Ατυχήματα

164. Το 1982 σημειώθηκαν 7 θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα. Στον πιο κάτω πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά τα ατυχήματα κατά Επαρχία, βιομηχανία και αιτία.

Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Οικονομική δραστηριότητα	Αίτια ατυχήματος
Λευκωσία	1	Κατασκευή Τσιμεντοσωλήνων	Πίεση εντός του αναμικτήρα
"	1	Γεωργία	Γεωργικός ελκυστήρας
Λεμεσός	1	Ηλεκτρολογικές εργασίες (εγκατάσταση ανεκυστήρα)	Ηλεκτροπληξία
"	1	Τσιμεντοποιία	Μεταφορικός κοχλίας
"	1	Οικοδομικές εργασίες	Πτώση από οροφή
Πάφος	1	"	Πτώση από οικοδομή
"	1	Οδοποιία	Κύλινδρος οδοποιίας

165. Οι Επιθεωρητές κατά το 1982 διέρευνησαν συνολικά 302 ατυχήματα από το σύνολο των 1,150 με σκοπό την εξακρίβωση των συνθηκών κάτω από τις οποίες συνέβησαν και των αιτιών τους, για λήψη των αναγκαίων μέτρων καθώς και για την παροχή οδηγιών και συμβουλών για πρόληψη παρόμοιων περιστατικών στο μέλλον.

166. Στις πιο κάτω παραγράφους γίνεται σύγκριση του αριθμού των ατυχημάτων στους κλάδους Οικονομικής Δραστηριότητας ή και είδος βιομηχανίας που παρουσιάζουν τα περισσότερα ατυχήματα. Για το σκοπό αυτό χρησιμοποιούνται οι δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας στους οποίους λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός ατυχημάτων που συνέβηκε στο δεδομένο κλάδο οικονομικής δραστηριότητας ή είδος βιομηχανίας, ο αριθμός των απασχολουμένων στον κλάδο και των εργασιών ημερών που χάθηκαν λόγω των ατυχημάτων οι σχετικοί τύποι που χρησιμοποιήθηκαν είναι εκείνοι που συστήνονται από την Έκτη Διεθνή Συνδιάσκεψη Στατιστικολόγων για Εργατικά Θέματα και φαίνονται πιο κάτω.

$$\text{Δείκτης συχνότητας} = \frac{\text{Αρ. Ατυχ.} \times 1,000,000}{\text{Αρ. Απασχολ.} \times 2,000}$$

$$\text{Δείκτης σοβαρότητας} = \frac{\text{Αρ. ημερών που χάθηκαν} \times 1,000}{\text{Αρ. Απασχολ.} \times 2,000}$$

167. Όσο αφορά τα θανατηφόρα ατυχήματα σύμφωνα με τις συστάσεις της πιο πάνω Συνδιάσκεψης θεωρείται ότι χάνονται 7,500 εργάσιμες ημέρες για κάθε ατύχημα, ενώ ο Αρ. Απασχολ. $\times 2,000$ αντιπροσωπεύει το σύνολο των ωρών που οι απασχολούμενοι στο δεδομένο Κλάδο εκτίθενται στον κίνδυνο (50 εβδομάδες $\times 40$ ώρες κάθε εβδομάδα).

168. Εφαρμόζοντας τους πιο πάνω τύπους προκύπτει ο πίνακας συχνότητας και σοβαρότητας ατυχημάτων που φαίνεται πιο κάτω για τους Κλάδους Οικονομικής Δραστηριότητας και είδη βιομηχανίας που αναφέρονται στον πίνακα. Στον πίνακα περιλαμβάνονται επίσης ο αριθμός ατυχημάτων, ο αριθμός των απασχολουμένων και οι ημέρες που χάθηκαν.

169. Από τον πιο κάτω πίνακα φαίνεται ότι η Βιομηχανία γενικά με δείκτη συχνότητας 8.27 και σοβαρότητας 0.40 παρουσιάζει καλύτερη επίδοση από τις Οικοδομές και τα Έργα Μηχανικών Κατασκευών όπου οι δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας είναι 10.39 και 1.27 αντίστοιχα. Ο δείκτης σοβαρότητας 1.27 στις Οικοδομές κλπ. αποτελεί το ψηλότερο δείκτη σε σύγκριση με τους υπόλοιπους Κλάδους Οικονομικής Δραστηριότητας πράγμα που έρχεται να επιβεβαιώνει το γεγονός ότι ο τομέας των Κατασκευών λόγω της φύσεως των εργασιών που διεξάγονται περικλείει συγκριτικά πιο σοβαρούς κινδύνους από τους υπόλοιπους τομείς. Στον πίνακα περιλαμβάνονται επίσης ο αριθμός ατυχημάτων, ο αριθμός των απασχολουμένων και οι ημέρες που χάθηκαν.

Τομέας οικονο- μικής δραστη- ριότητας	Αρ. απασχο- λουμέ- νων	Αρ. ατυχ. μη θανά- τηφόρων	Αρ.θα- νατη- φόρων ατυχη- μάτων	Ημ. εργασ. που χάθηκαν	Δείκτης συχνό- τητας	Δείκτης σοβαρό- τητας
Βιομη- χανία- Γενικά	31,491	521	2	25,662	8.27	0,40
Βιομη- χανία ξύλου, φελλού, επίπλων και ει- δών επι- πλώσεων	2,671	118	-	2,159	22.09	0,40
Βιομη- χανία Μετάλ- λων	3,304	114	-	1,715	17.25	0,25
Οικοδο- μές και Έργα Μηχανι- κών Κα- τασκευών (περι- λαμβανο- μένων των Ηλε- κτρικών Εγκα- ταστά- σεων)	13,950	290	4	35,454	10.39	1,27
Μεταφο- ρές και Εναπο- θηκεύ- σεις	5,377	125	-	2,172	11.6	0,20

170. Τα αίτια που προκαλούν τα ατυχήματα παραμένουν τα ίδια. Έτσι για τις οικοδομές κυριότερη αιτία είναι η μη λήψη των αναγκαίων μέτρων για τη δημιουργία ασφαλών δαπέδων εργασίας, ικριωμάτων, κλιμακοστασιών, διαδρόμων κλπ. Ο τομέας αυτός, λόγω της φύσεως των εργασιών του χρειάζεται περισσότερο από κάθε άλλο τόπο εργασίας συνεχή επίβλεψη και λήψη διορθωτικών μέτρων.

171. Από τον πίνακα φαίνεται επίσης ότι η βιομηχανία ξύλου, επίπλων και ειδών επίπλωσης παρουσιάζει ψηλότερους δείκτες σοβαρότητας και συχνότητας από τη βιομηχανία μετάλλου και ψηλότερο δείκτη σοβαρότητας από ολόκληρο το τομέα της Βιομηχανίας γενικά. Οι κυριότερες αιτίες των ατυχημάτων στη

βιομηχανία ξύλου είναι η έλλειψη καταλλήλων προφυλακτήρων, η μη χρήση ή η χρήση με λανθασμένο τρόπο των προφυλακτήρων των μηχανημάτων καθώς και η διεξαγωγή της εργασίας με λανθασμένη μέθοδο.

172. Θα πρέπει εδώ να τονισθεί η αναγκαιότητα της εκπαίδευσης των χειριστών μηχανημάτων για τη διεξαγωγή της εργασίας τους με ασφαλισμένο τρόπο, δεδομένου ότι στα ξυλουργικά μηχανήματα το σημείο όπου διεξάγεται η εργασία (κοπής, πλάνισης, κλπ.) αποτελεί και το επικίνδυνο σημείο, πράγμα που καθιστά απαραίτητη τη χρήση ειδικών προφυλακτήρων και την τοποθέτηση και ρύθμιση τους με ακρίβεια.

(η) Ετήσια Εκστρατεία Προλήψεως Εργατικών Ατυχημάτων

173. Ύστερα από απόφαση του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ασφαλείας καθιερώθηκε Ετήσια Εκστρατεία Προλήψεως Εργατικών Ατυχημάτων σε αντικατάσταση της Εβδομάδας Ασφαλείας, με σκοπό την πιο εντατική και συστηματική διαφώτιση, ενημέρωση και εκπαίδευση των εργατών, εποπτών και διευθυντικών στελεχών της Βιομηχανίας πάνω στα θέματα της εργατικής ασφαλείας και υγείας για τη δημιουργία συνείδησης ασφαλείας μεταξύ όλων των ενδιαφερομένων για πιο αποτελεσματική αντιμετώπιση των κινδύνων που παρουσιάζονται στο περιβάλλον εργασίας και πρόληψης των επαγγελματικών ατυχημάτων και ασθενειών.

174. Η Εκστρατεία μέσα στο 1982 περιλάμβανε συγκεντρώσεις, κοινές επισκέψεις σε τόπους εργασίας, προβολές ταινιών, ειδικά επιμορφωτικά σεμινάρια, διανομή διαφωτιστικού υλικού, ειδικές εκπομπές από το Ραδιόφωνο και την Τηλεόραση και διαλέξεις στους μαθητές των Τεχνικών Σχολών.

Μήνας	Βιομηχανία	Αριθ. εκδηλώσεων	Αριθ. ατόμων
Ιανουάριος	Μεταφορές-Λιμάνια-Αποθηκεύσεις	9	921
Φεβρουάριος	Βιομηχανίες Ενδύσεως	19	1,595
Μάρτιος	Βιομηχανίες Ειδών Διατροφής, Ποτών και Καπνοβιομηχανίες	27	1,073
Απρίλιος	Οικοδομές	88	2,240
Μάιος	Βιομηχανίες Ξύλου	82	1,344
Ιούνιος	Βιομηχανίες Μετάλλου	45	823
Ιούλιος	Βιομηχανίες Υποδήσεως	43	1,704
Αύγουστος	-----	-	-
Σεπτέμβριος	Χημικές Βιομηχανίες	27	992
Οκτώβριος	Μεταλλεία - Λατομεία	29	668
Νοέμβριος	Γεωργία	22	1,600
Δεκέμβριος	Κυβερνητικές Υπηρεσίες-Ημικρατικοί Οργανισμοί	15	1,190
	Σύνολα	406	14,150

175. Στον προηγούμενο πίνακα φαίνονται αναλυτικά οι συγκεντρώσεις που έγιναν κατά μήνα, κατά βιομηχανία καθώς και ο αριθμός των ατόμων που τις παρακολούθησαν.

176. Όσο αφορά σεμινάρια έγινε ένα για τα μέλη των Επιτροπών Ασφαλείας στα Μεταλλεία και Λατομεία το οποίο παρακολούθησαν 23 άτομα. Στη βιομηχανία έγιναν τρία σεμινάρια με τη συνεργασία του Κέντρου Παραγωγικότητας τα οποία παρακολούθησαν έποπτες και άλλα στελέχη που απασχολούνται στις Βιομηχανίες Ξύλου, Τροφίμων και Ποτών και στις Οικοδομές, και τα παρακολούθησαν συνολικά 57 άτομα.

(θ) Υγεία και Ευημερία

177. Η αρμόδια για θέματα υγείας και ευημερίας των εργαζομένων Υπηρεσία Προλήψεως Βιομηχανικών Ασθενειών συνέχισε μέσα στο 1982 τις εξετάσεις και έρευνες του περιβάλλοντος και των συνθηκών στο χώρο εργασίας και παράλληλα των εργαζομένων που εκτίθενται σε επικίνδυνες και δυσμενείς για την υγεία συνθήκες εργασίες, με σκοπό την πρόληψη επαγγελματικών ασθενειών και βελτίωση των συνθηκών υγείας και ευημερίας.

178. Μέσα στο 1982 οι έρευνες και εξετάσεις κάλυψαν εργοστάσια και υποστατικά στα οποία οι εργαζόμενοι εκτίθενται σε τοξικά αέρια (κυρίως φορμαλδεΐδη, διοξείδιο του θείου και μονοξείδιο του άνθρακα), σε σκόνες που είναι δυνατό να προκαλέσουν πνευμονοκονιώσεις (κυρίως ελεύθερο οξείδιο του πυριτίου και αμίαντο) και σε άλλα τοξικά σωματίδια κυρίως μολύβδου, σε οργανικούς διαλύτες και σε θόρυβο.

179. Στις περιπτώσεις που οι εργαζόμενοι ήταν εκτεθειμένοι σε επίπεδα ψηλότερα από τα ανώτατα αποδεκτά επίπεδα τα οποία καθορίζονται στους σχετικούς κανονισμούς λήφθηκαν μέτρα για μείωση της εκθέσεώς τους ενώ σε άλλες περιπτώσεις έγιναν προδιαγραφές μέτρων ελέγχου για παραπέρα βελτίωση της καταστάσεως.

180. Μέσα στο 1982 τόσο η Ιατρική Μονάδα της Υπηρεσίας Προλήψεως Βιομηχανικών Ασθενειών όσο και το εργαστήριο Βιομηχανικής Υγιεινής ενισχύθηκαν με εξοπλισμό που αγοράστηκε από κονδύλια του Τακτικού Προϋπολογισμού.

181. Ο ιατρός της Υπηρεσίας με υποτροφία της Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας μετεκπαιδεύτηκε στην Επαγγελματική Ιατρική και πήρε τον τίτλο του MASTER OF SCIENCE IN OCCUPATIONAL MEDICINE από το Πανεπιστήμιο του Λονδίνου.

182. Μετά την επιστροφή του, τον Ιούλιο, άρχισε και πάλιν τις εξετάσεις ατόμων που είχαν εκτεθεί σε ενώσεις μολύβδου, φυτοφάρμακα, επικίνδυνες ουσίες της βιομηχανίας πλαστικών, κλπ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ

ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Α. ΛΕΙΣΙΑΤΩΓΗ

183. Το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή α) της Νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, β) της Νομοθεσίας Ετησίων Αδειών μετ'Απολαβών, γ) της Νομοθεσίας Τερματισμού Απασχολήσεως και δ) της Νομοθεσίας Ταμείων Προνοίας. Το Τμήμα έχει επίσης αναλάβει την είσπραξη του τέλους Βιομηχανικής Καταρτίσεως για λογαριασμό της Αρχής Βιομηχανικής Καταρτίσεως.

184. Η οργάνωση των υπηρεσιών του τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων περιλαμβάνει τα Κεντρικά Γραφεία στη Λευκωσία, τέσσερα Επαρχιακά Γραφεία στη Λευκωσία, Λεμεσό, Λάρνακα και Πάφο και δύο τοπικά Γραφεία, στο Παραλίμνι και την Πόλη Χρυσοχούς, τα οποία λειτουργούν ως παραρτήματα των Επαρχιακών Γραφείων Λάρνακας και Πάφου, αντίστοιχα.

185. Οι κυριότεροι στόχοι του Τμήματος μέσα στο 1982 ήταν :

-) Η επίλυση του προβλήματος των αυτοτελώς εργαζομένων που δεν πληρώνουν εισφορές.
-) Η διεξαγωγή μελέτης για γενική αύξηση των παροχών κοινωνικών ασφαλίσεων και για ορισμένες άλλες βελτιώσεις στη Νομοθεσία από 1.1.1983.
-) Η συμπλήρωση της μελέτης για ίδρυση μόνιμων εργατικών αναπαυτηρίων . και
-) Η εφαρμογή της νομοθεσίας για τα Ταμεία Προνοίας που ψηφίστηκε μέσα στο 1981.

Β. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

(α) Γενικά

186. Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων λειτουργεί από το 1957. Μέχρι τις 5 Οκτωβρίου 1980 οι εισφορές και οι παροχές του Σχεδίου καθορίζονταν σε ομοιόμορφο (πάγιο) ύψος ανεξάρτητα από τις αποδοχές και τα εισοδήματα των ασφαλισμένων. Από τις 6 Οκτωβρίου 1980, που τέθηκε σε εφαρμογή η νέα Νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τόσο οι εισφορές όσο και οι παροχές έγιναν αναλογικές δηλ. υπολογίζονται ως ποσοστό των εισοδημάτων των ασφαλισμένων από την εργασία τους. Οι συντάξεις που χορηγήθηκαν πριν από τις 6 Οκτωβρίου 1980 έχουν εξομοιωθεί με το βασικό μέρος των συντάξεων που χορηγούνται σύμφωνα με τη νέα Νομοθεσία. Κύριο χαρακτηριστικό της Νομοθεσίας αυτής είναι η πρόβλεψη για τακτική ανατίμηση των ασφαλιστέων αποδοχών και αναπροσαρμογή των παροχών σύμφωνα με τη κίνηση των μισθών και ημερομισθίων.

(β) Κάλυψη

187. Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων καλύπτει υποχρεωτικά κάθε πρόσωπο που ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα στην Κύπρο. Κύπριοι που απασχολούνται με Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό και πρόσωπα που διακόπτουν την υποχρεωτική ασφάλισή τους δικαιούνται να ασφαλιζονται προαιρετικά. Οι ασφαλισμένοι του Σχεδίου κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες, δηλαδή σε μισθωτούς, αυτοτελώς εργαζόμενους και προαιρετικά ασφαλισμένους.

188. Ο συνολικός αριθμός των ασφαλισμένων που εισέφεραν στο Σχέδιο το 1982 υπολογίστηκε σε 192,000 περίπου, σε σύγκριση με 190,400 το 1981, δηλαδή σημειώθηκε αύξηση 0,8% περίπου. Αναλυτικότερα, ο αριθμός των μισθωτών που εισέφεραν ήταν 156,100 σε σύγκριση με 153,900 των αυτοεργαδοτομένων 32,000, σε σύγκριση με 32,500 και των προαιρετικά ασφαλισμένων 3,900, σε σύγκριση με 4,000.

(γ) Χρηματοδότηση

189. Το Σχέδιο χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών, των ασφαλισμένων και του κράτους. Η ολική εισφορά κοινωνικών ασφαλίσεων ανέρχεται σε ποσοστό 15,5% πάνω στις αποδοχές που ασφαλίζει το Σχέδιο.

190. Για τους μισθωτούς οι εισφορές υπολογίζονται πάνω στα ημερομίσθια ή το μισθό τους μέχρι £84 την εβδομάδα ή £364 το μήνα. Η εισφορά βαρύνει τον εργοδότη, το μισθωτό και το κράτος σε αναλογία 6%, 6% και 3,5% αντίστοιχα.

191. Για τους αυτοτελώς εργαζόμενους οι εισφορές υπολογίζονται πάνω σε "τεκμαρτά" εισοδήματα τα οποία καθορίζονται κατά επαγγελματική κατηγορία. Ο αυτοτελώς εργαζόμενος βαρύνεται με εισφορά 6% και το κράτος 3,5%.

εργαζόμενος υποχρεούται κατ' αρχή να πληρώνει εισφορές πάνω στο τεκμαρτό εισόδημα της επαγγελματικής του κατηγορίας έχει όμως το δικαίωμα να πληρώσει εισφορές πάνω στο πραγματικό του εισόδημα αν αποδείξει ότι αυτό είναι κατώτερο του τεκμαρτού. Παρέχεται επίσης το δικαίωμα στον αυτοτελώς εργαζόμενο να επιλέξει να πληρώνει εισφορές πάνω σε εισόδημα ψηλότερο του τεκμαρτού μέχρι ενός ανώτατου ποσού που ισχύει για την επαγγελματική του κατηγορία. Η εισφορά βαρύνει κατά 12% τον αυτοτελώς εργαζόμενο και κατά 3.5% το κράτος. Λεπτομέρειες όσον αφορά το καθορισμένο ανώτατο και κατώτατο ποσό εισοδήματος των διαφόρων επαγγελματικών κατηγοριών αυτοτελώς εργαζομένων φαίνονται στο Πίνακα 20.

ΠΙΝ.
20

192. Η εισφορά για τους προαιρετικά ασφαλισμένους είναι 15.5% πάνω στις αποδοχές για τις οποίες ασφαρίζονται και βαρύνει κατά 12% τον ασφαλισμένο και 3.5% το κράτος.

193. Οι εισφορές που εισπράττονται με βάση τη Νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων καταβάλλονται στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων από το οποίο πληρώνονται όλες οι παροχές κοινωνικών ασφαλίσεων και οι διοικητικές δαπάνες για εφαρμογή της πιο πάνω Νομοθεσίας.

(δ) Παροχές

194. Το Σχέδιο παρέχει χρηματικά ωφελήματα για γάμο, μητρότητα, ασθένεια, ανεργία, χηρεία, ανικανότητα, ορφάνια, γήρας, αγνοούμενο σύζυγο, θάνατο, εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Παρέχει επίσης δωρεάν ιατρική περίθαλψη στους δικαιούχους συντάξεως ανικανότητας και σε ασφαλισμένους που υφίστανται σωματική βλάβη από εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική νόσο. Οι μισθωτοί δικαιούνται σε όλα τα πιο πάνω ωφελήματα, οι αυτοτελώς εργαζόμενοι δικαιούνται σε παροχές για γάμο, τοκετό, ασθένεια, ανικανότητα, γήρας, χηρεία, αγνοούμενο, ορφάνια και θάνατο και οι προαιρετικά ασφαλισμένοι δικαιούνται μόνο σε παροχές για γάμο, τοκετό, χηρεία, γήρας, αγνοούμενο, ορφάνια και θάνατο. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι που απασχολούνται με Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό δικαιούνται επιπρόσθετα σε παροχές για ασθένεια, ανεργία και ανικανότητα.

195. Όλες οι περιοδικές παροχές περιλαμβάνουν βασικό και συμπληρωματικό μέρος. Το βασικό μέρος, που περιλαμβάνει και αυξήσεις για εξαρτημένους, υπολογίζεται πάνω στο βασικό μέρος των ασφαλιστέων αποδοχών που για το 1982 ήταν £14 την εβδομάδα. Το συμπληρωματικό μέρος υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές πάνω από £14 την εβδομάδα.

196. Η χορήγηση των παροχών που προβλέπονται από το Σχέδιο, εκτός από τις παροχές για εργατικά ατυχήματα και ορφάνια, εξαρτάται από ορισμένες προϋποθέσεις εισφορών. Σχετικές λεπτομέρειες φαίνονται στο Πίνακα 21.

ΠΙΝ.
21

197. Ο υπολογισμός του εβδομαδιαίου ύψους, τόσο των βασικών όσο και των συμπληρωματικών παροχών, εκτός από τις παροχές για επαγγελματικές βλάβες γίνεται σύμφωνα με τον Πίνακα 22, ενώ ο υπολογισμός του εβδομαδιαίου ύψους των παροχών που αναφέρονται στις επαγγελματικές βλάβες γίνεται σύμφωνα με τον Πίνακα 23.

ΠΙΝ.
22

ΠΙΝ.
23

198. Ο Πίνακας 24 δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές
ΠΙΝ. κατά μήνα υποβολής τους για τα χρόνια 1981 και 1982 και
24- οι Πίνακες 25 και 26 δείχνουν τα ποσά που καταβλήθηκαν
26 για παροχές κατά μήνα για την ίδια περίοδο. Οι Πίνακες
ΠΙΝ. 27 και 28 παρέχουν λεπτομερή στατιστικά στοιχεία που
27- σχετίζονται με απαιτήσεις για επίδομα σωματικής βλάβης
28 λόγω εργατικών ατυχημάτων, που υποβλήθηκαν κατά το 1982.

199. Οι Πίνακες 29, 30, 31, 32 και 33 δείχνουν τον
ΠΙΝ. αριθμό των δικαιούχων συντάξεων γήρατος, χηρείας, ανα-
29- πηρίας, ανικανότητας και επίδοματος αγνοουμένου για τα
33 χρόνια 1981 και 1982.

(ε) Εισπράξεις και Πληρωμές

200. Το χρόνο που πέρασε οι εισπράξεις του Ταμείου
Κοινωνικών Ασφαλίσεων από εισφορές, τόκους, ενοίκια και
πρόστιμα έφθασαν τις £62,584,786, σε σύγκριση με
£54,138,222 το 1981, δηλαδή σημείωσαν αύξηση £8,446,564
ή 15.6%. Οι πληρωμές του Ταμείου για τον ίδιο χρόνο
έφθασαν τις £28,375,328 ή 45.3% πάνω στις εισπράξεις.
ΠΙΝ. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και τις πληρωμές το
34- χρόνο που πέρασε καθώς και τις επενδύσεις του Ταμείου
38 φαίνονται στους Πίνακες 34, 35, 36, 37 και 38 (Πιστοποιητι-
κό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Ταμείο
Κοινωνικών Ασφαλίσεων φαίνεται στο Παράρτημα VI).

(στ) Επιθεωρήσεις

201. Το 1982 οι επιθεωρητές του Τμήματος έκαναν 27484 επι-
επιθεωρήσεις, σε σύγκριση με 26831 το 1981. Οι επιθεω-
ρήσεις αυτές έγιναν τόσο για σκοπούς της Νομοθεσίας
Κοινωνικών Ασφαλίσεων όσο και για σκοπούς των Νομοθε-
σιών Ετησίων Αδειών μετ'Απολαβών, Τερματισμού απασχο-
λήσεως και Βιομηχανικής Κατάρτισεως σ'ότι αφορά κατα-
βολή εισφοράς.

(ζ) Ποινικές Διώξεις

202. Στο χρόνο που πέρασε ο αριθμός των ποινικών διώ-
ξεων για παραβάσεις διατάξεων της Νομοθεσίας Κοινωνικών
Ασφαλίσεων ήταν 3469, σε σύγκριση με 1792 κατά το 1981.
Από αυτές 2041 έγιναν εναντίον εργοδοτών που παράλειψαν
να καταβάλουν εισφορές για τους εργοδοτούμενους τους
και 1428 εναντίον αυτοτελώς εργαζομένων που παράλειψαν
να καταβάλουν τις εισφορές τους, σε σύγκριση με 910 και
882, αντίστοιχα το 1981.

203. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα
δικαστήρια για τα πιο πάνω αδικήματα έφθασαν τις
£126,523, σε σύγκριση με £53,650 το 1981, σημείωσαν δηλ.
αύξηση 135.8%, γεγονός που οφείλεται στην αύξηση των
ποινικών διώξεων εναντίον εργοδοτών και αυτοτελώς εργα-
ζομένων και ιδιαίτερα εργοδοτών με μεγάλο αριθμό
εργοδοτούμενων.

204. Το συνολικό ποσό των εισφορών που εισπράχτηκαν
μέσω δικαστηρίων ήταν £421,480, σε σύγκριση με

£150,344 το 1981.

(η) Διμερείς Συμβάσεις

205. Η Σύμβαση Κοινωνικής Ασφάλειας που υπογράφηκε το 1969 μεταξύ της Κυπριακής Δημοκρατίας και του Ηνωμένου Βασιλείου εξακολούθησε να εφαρμόζεται και κατά τον χρόνο που πέρασε. Η νέα αναθεωρημένη σύμβαση που συνολογήθηκε μετά από διαπραγματεύσεις των δύο Κυβερνήσεων υπογράφηκε στις 18 Δεκεμβρίου 1982. Με την νέα αυτή Σύμβαση που αναμένεται να εφαρμοστεί μέσα στο 1983 βελτιώνεται και εκσυγχρονίζεται η προστασία που προσφέρεται από τα Σχέδια Κοινωνικών Ασφαλίσεων των δύο χωρών στους πολίτες τους που διακινούνται μεταξύ της μιας χώρας και της άλλης.

206. Η Σύμβαση Κοινωνικής Ασφάλειας μεταξύ Κύπρου και Ελλάδας, που υπογράφηκε το 1978 και εφαρμόστηκε την 1ην Ιουλίου 1979, εξακολούθησε να εφαρμόζεται και κατά το χρόνο που πέρασε. Ορισμένες διατάξεις της Συμβάσεως αυτής έχουν τροποποιηθεί μετά από διαβουλεύσεις των αρμόδιων υπηρεσιών των δύο χωρών για να λάβουν υπόψη τις αλλαγές που έγιναν στη Κυπριακή Νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων από τις 6.10.1980.

207. Η τροποποιητική Σύμβαση, που υπογράφηκε την 1.12.81, δεν κατέστη δυνατό να τεθεί σε εφαρμογή μέσα στο 1982, αναμένεται, όμως, να εφαρμοστεί από τις αρχές του 1983.

(θ) Βελτιώσεις/Αλλαγές στη Νομοθεσία.

208. Στις 4 Οκτωβρίου 1982 τέθηκαν σε εφαρμογή ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος αρ.48 του 1982 και οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Εισφοραί) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 1982. Με τις νέες αυτές νομοθετικές διατάξεις επιφέρονται διάφορες αλλαγές στο σύστημα καθορισμού των εισφορών Κοινωνικών Ασφαλίσεων των αυτοτελώς εργαζομένων και παράλληλα ρυθμίζεται το θέμα των εισφορών που οφείλονται από αυτοτελώς εργαζομένους από τις 6.10.80 μέχρι τις 3.10.82, που μπήκαν σε εφαρμογή οι νέες αυτές διατάξεις.

209. Οι πιο πάνω αλλαγές προβλέπουν μεταξύ άλλων:

- την παροχή δικαιώματος σε κάθε αυτοτελώς εργαζόμενο να πληρώνει από την 4.10.82 και μετέπειτα εισφορές πάνω σε εισόδημα χαμηλότερο του υποχρεωτικού κατώτατου εισοδήματος της επαγγελματικής του κατηγορίας, εφόσο αποδείξει ότι το πραγματικό του εισόδημα είναι χαμηλότερο.
- την παροχή δικαιώματος σε αυτοτελώς εργαζόμενο που κατέβαλε εισφορές για οποιαδήποτε περίοδο μεταξύ 6.10.80 και 3.10.82 πάνω σε εισόδημα ψηλότερο από το πραγματικό εισόδημα του να ζητήσει τον ανακαθορισμό της εισφοράς του με βάση το πραγματικό

του εισόδημα:

και

- Την παροχή δικαιώματος σε αυτοτελώς εργαζόμενο που οφείλει εισφορές για οποιαδήποτε περίοδο μεταξύ 6.10.80 και 3.10.82 να τις πληρώσει μέχρι 31.12.85, χωρίς καμιά πρόσθετη επιβάρυνση.

210. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 1982 εκκρεμούσε ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων Νομοσχέδιο για τροποποίηση του Νόμου Κοινωνικών Ασφαλίσεων το οποίο πρόβλεπε για τις πιο κάτω βελτιώσεις στο Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

- Αύξηση των βασικών παροχών κατά 40% και των συμπληρωματικών παροχών κατά 5%.
- Καθιέρωση του θεσμού της 13ης συντάξεως από το 1983.
- Επέκταση του επιδόματος μητρότητας στις αυτοτελώς εργαζόμενες γυναίκες.
- Μείωση της περιόδου ακαμονής για την καταβολή του επιδόματος ασθενείας στους αυτοτελώς εργαζομένους από 30 μέρες σε 18 μέρες και σε περίπτωση ατυχήματος σε 3 μέρες.
- Μείωση της συντάξιμης ηλικίας των μεταλλωρύχων στο 60ο έτος, αντί του 65ου έτους που ισχύει γενικά για τους ασφαλισμένους.
- Αύξηση του ύψους των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών και του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών κατά 40%.
- Αύξηση του κατώτατου και ανώτατου ποσού ασφαλιστέου εισοδήματος για κάθε επαγγελματική κατηγορία αυτοτελώς εργαζομένων κατά 50%.
- Αύξηση των εισφορών που καταβάλλει η Κυβέρνηση για τους εθνοφρουρούς κατά 50%.

ι) Υπηρεσίες προς Εγκλωβισμένους

211. Στο τέλος του χρόνου που πέρασε υπήρχαν στις κατεχόμενες περιοχές 270 δικαιούχοι παροχών κοινωνικών ασφαλίσεων, κυρίως συνταξιούχοι, σε σύγκριση με 292 στο τέλος του 1981. Η καταβολή των παροχών προς τους δικαιούχους αυτούς γίνεται μέσω της Ειρηνευτικής Δυναμείας των Ηνωμένων Εθνών στην Κύπρο. Το συνολικό ποσό των παροχών που καταβλήθηκαν το 1982 ήταν \$144,532 σε σύγκριση με \$143,340 το 1981.

Γ. ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

α) Γενικά

212. Ο περί Ετησίων Αδειών μετ'Απολαβών Νόμος θεσπίστηκε στις 3 Μαρτίου 1967 και τέθηκε σε εφαρμογή την 1ην Αυγούστου του ίδιου χρόνου. Σκοπός του Νόμου είναι:

- Να εξασφαλίσει την παροχή ετήσιας άδειας με απολαβές σε εργοδοτούμενους που δεν απολάμβαναν τέτοια άδεια, γιατί δε μπόρεσαν να εξασφαλίσουν αυτό το ωφέλημα μέσα στα πλαίσια του συστήματος ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, που είναι το βασικό μέσο για τον καθορισμό των όρων απασχόλησεως των εργαζομένων, και
- Να παράσχει τα μέσα για καλύτερη αξιοποίηση της ετήσιας ανάπαυσης των εργαζομένων, ιδιαίτερα των χαμηλά αμοιβομένων.

213.

Με το πιο πάνω Νόμο κάθε εργοδοτούμενος δικαιούται σε ετήσια άδεια με πλήρεις απολαβές για δύο τουλάχιστο εργάσιμες βδομάδες. Σε περίπτωση εργοδοτούμενων που δικαιούνται βάσει Νόμου, εθίμου, συλλογικής συμβάσεως ή άλλωσπώς σε ετήσια άδεια για περίοδο μεγαλύτερη από δύο βδομάδες, ο περί Ετησίων Αδειών μετ'Απολαβών Νόμος κατοχυρώνει το δικαίωμα για τη μεγαλύτερη αυτή περίοδο άδειας.

214. Με βάση το πιο πάνω Νόμο ιδρύθηκε το Κεντρικό Ταμείο Αδειών στο οποίο υποχρεούνται κατ'αρχάς να πληρώνουν εισφορές όλοι οι εργοδότες. Όσοι όμως εργοδότες παρέχουν άδεια με απολαβές σε πιο ευνοϊκούς όρους από αυτούς που προβλέπει ο Νόμος εξαιρούνται από την υποχρέωση για πληρωμή εισφορών στο πιο πάνω Ταμείο. Οι εργοδότες που είναι υποχρεωμένοι να εισφέρουν στο Ταμείο πληρώνουν ποσό ίσο με το 4% των απολαβών κάθε εργοδοτούμενου μέχρι ενός ανώτατου ορίου αποδοχών, που για το 1982 ήταν καθορισμένο σε £84 την βδομάδα ή £364 το μήνα, για άδεια δύο εργάσιμων εβδομάδων. Σε περίπτωση που εργοδοτούμενος δικαιούται με βάση σύμβαση ή άλλη διευθέτηση περισσότερη άδεια, ή εισφορά στο Ταμείο αυξάνεται ανάλογα, όπως φαίνεται στο Πίνακα 39.

ΠΙΝ.
39

215. Οι εργοδοτούμενοι για τους οποίους καταβάλλονται εισφορές όπως πιο πάνω λαμβάνουν τις απολαβές της άδειας τους από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών. Για να δικαιούται όμως ένας εργοδοτούμενος άδεια με απολαβές πρέπει να έχει απασχοληθεί για περίοδο 13 τουλάχιστο εβδομάδων μέσα στο σχετικό χρόνο άδειας.

216. Το Κεντρικό Ταμείο Αδειών εκτός από τις πληρωμές απολαβών άδειας επιχορηγεί και εργοδοτούμενους για διαμονή σε Ξενοδοχείο των ορεινών θερέτρων και για οργάνωση ομαδικών εκδρομών.

(β) Πληρωμές Απολαβών Αδείας των Εργοδοτούμενων

217. Κατά την διάρκεια του 1982 55986 εργοδοτούμενοι πήραν τις απολαβές της άδειας τους από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, σε σύγκριση με 47949 εργοδοτούμενους το 1981 και 48316 το 1980. Οι πληρωμές για τις απολαβές άδειας των πιο πάνω εργοδοτούμενων έφθασαν το 1982 στο ποσό των £4,163,521, σε σύγκριση με £2,445,856 το 1981 και £1,632,643 το 1980.

(γ) Επιχορήγηση Άδειας Εργοδοτούμενων

218. Η επιχορήγηση της άδειας εργοδοτούμενων για διαμονή σε ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το 1972. Μέσα στο 1982 δικαίωμα συμμετοχής στο Σχέδιο αυτό είχαν όλοι οι εργοδοτούμενοι που δικαιούνταν σε απολαβές άδειας από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών για το 1980-81, νοουμένου ότι οι απολαβές τους δεν ήταν πιο ψηλές από £84 την εβδομάδα ή £364 το μήνα. Οι παντρεμένες γυναίκες που δικαιούνταν σε απολαβές άδειας από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών είχαν για πρώτη φορά δικαίωμα σε επιχορήγηση, αν για οποιοδήποτε λόγο δε δικαιούνταν σε επιχορήγηση οι σύζυγοι τους.

219. Το ύψος της επιχορηγήσεως διέφερε από δικαιούχο σε δικαιούχο και ήταν ανάλογο με το ύψος των απολαβών τους.

220. Ύστερα από διευθετήσεις με το Κυπριακό Οργανισμό Τουρισμού και το Σύνδεσμο Ξενοδόχων, 28 ξενοδοχεία σε 9 ορεινά θέρετρα πήραν μέρος στο Σχέδιο και πρόσφεραν μειωμένες τιμές για τους δικαιούχους του.

221. Το 1982 ευεργετήθηκαν από το πιο πάνω σχέδιο 1239 δικαιούχοι και οι εξαρτώμενοι τους, σε σύγκριση με 1710 κατά το 1981. Για το σκοπό αυτό διατέθηκε ποσό £137,590 σε σύγκριση με £165,463 κατά το 1981. Η μείωση του αριθμού των ευεργετηθέντων οφείλεται στο γεγονός ότι το δικαίωμα σε επιχορήγηση περιορίστηκε κατά το 1982 σε εργοδοτούμενους που δικαιούνταν σε απολαβές άδειας από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών.

(δ) Επιχορήγηση Ομαδικών Εκδρομών Εργοδοτούμενων

222. Επιπρόσθετα και παράλληλα με τη επιχορήγηση της άδειας εργοδοτούμενων λειτούργησε για έκτο κατά συνέχεια χρόνου και Σχέδιο Επιχορηγήσεως Ομαδικών εκδρομών.

223. Δικαίωμα συμμετοχής στο Σχέδιο είχαν όλοι οι εργοδοτούμενοι και οι εξαρτώμενοι τους των οποίων οι απολαβές ήταν χαμηλότερες από £84 την εβδομάδα ή £364 το μήνα και για τους οποίους είχαν καταβληθεί ή πιστωθεί εισφορές κοινωνικών ασφαλίσεων για 8 τουλάχιστο βδομάδες μέσα στον προηγούμενο χρόνο εισφορών.

Το ύψος της επιχορηγήσεως ήταν £3.000 κατ'άτομο, σε σύγκριση με £3.500 το άτομο τον προηγούμενο χρόνο.

224. Το 1982 ευεργετήθηκαν από το πιο πάνω Σχέδιο 13058 πρόσωπα που πήραν μέρος σε 197 εκδρομές και δαπανήθηκε ποσό £39,174, σε σύγκριση με 12,871, 242 και £45,048, αντίστοιχα, για το 1981.

225. Τόσο το Σχέδιο Επιχορηγήσεως Αδειών εργοδοτούμενων όσο και το Σχέδιο Επιχορηγήσεως Ομαδικών Εκδρομών λειτούργησαν κατά την περίοδο από 21.6.82 μέχρι 27.9.82.

(ε) Εισπράξεις και Πληρωμές

226. Τα έσοδα του Ταμείου το 1982 από εισφορές και τόκους έφθασαν τις £4,760,923, σε σύγκριση με £4,060,537 το 1981, ενώ οι πληρωμές για απολαβές και επιχορηγήσεις άδειας καθώς και για διοικητικά έξοδα έφθασαν τα £4,594,305, σε σύγκριση με £2,862,949 το 1981.

ΠΙΝ.
40-
41
227. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για το 1982, καθώς και ο ισολογισμός και οι επενδύσεις του Ταμείου στις 31.12.82, φαίνονται στους Πίνακες 40 και 41 (Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Κεντρικό Ταμείο Αδειών φαίνεται στο Παράρτημα VII)

(στ) Ποινικές Διώξεις

228. Το 1982 προσήχθησαν στα δικαστήρια γιατί παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές άδειας για τους εργοδοτούμενους τους 1748 εργοδότες, σε σύγκριση με 848 το 1981. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια έφθασαν τις £6,732, ενώ οι εισφορές που εισπράχτηκαν μέσω των Δικαστηρίων έφθασαν τις £114,638. Τα αντίστοιχα ποσά για το 1981 ήταν £4,591 και £43,577.

(ζ) Ίδρυση Μονίμων Εργατικών Αναπαυτηρίων

229. Σχετικά με το θέμα της ίδρυσης μονίμων αναπαυτηρίων το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει αναθέσει στην Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως τη διεξαγωγή ειδικής μελέτης σκοπιμότητας. Η μελέτη αυτή αναμένεται να ολοκληρωθεί μέσα στο 1983 οπότε και θα υποβληθεί σχετική έκθεση από τα πορίσματα της οποίας θα εξαρτηθούν και οι πάρα πέρα ενέργειες.

(Δ) ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ

(α) Γενικά

230. Ο Νόμος περί Τερματισμού Απασχολήσεως, που άρχισε να εφαρμόζεται το 1968, έχει τους πιο κάτω βα-

οικονομικούς σκοπούς:

- να προστατεύσει όλους τους εργοδοτούμενους από αυθαίρετες απολύσεις και να εξουδετερώσει τις συνέπειες του πλεονασμού με την καταβολή αποζημιώσεως ή πληρωμής λόγω πλεονασμού, αντίστοιχα.
- να καθορίσει ελάχιστη περίοδο προειδοποιήσεως σε περιπτώσεις τερματισμού απασχολήσεως.
- να βοηθήσει τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένης και της Κυβερνήσεως, να μελετήσουν και να θέσουν σε εφαρμογή ειδικά νομοθετικά μέτρα για την αντιμετώπιση των προβλημάτων του πλεονασμού.
- να καθιδρύσει Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό στο οποίο οι εργοδότες θα καταβάλλουν εισφορές με σκοπό τη συλλογική ανάληψη των κινδύνων του πλεονασμού.

(β) Πληρωμές λόγω Πλεονασμού

231. Εργοδοτούμενοι που απολύονται σαν πλεονάζοντες δικαιούνται αποζημίωση από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, το ύψος της οποίας υπολογίζεται όπως επεξηγείται στον πιο κάτω πίνακα:

Διάρκεια συνεχούς απασχόλησης	Ποσό αποζημιώσεως που δικαιούται
Μέχρι 4 έτη	Δύο εβδομάδων ημερομίσθια για κάθε περίοδο συνεχόμενης απασχόλησης 52 εβδομάδων.
Πέραν των 4 και μέχρι 10 έτη	Διόμισυ εβδομάδων ημερομίσθια για κάθε περίοδο συνεχόμενης απασχόλησης 52 εβδομάδων
Πέραν των 10 και μέχρι 15 έτη	Τριών εβδομάδων ημερομίσθια για κάθε περίοδο συνεχόμενης απασχόλησης 52 εβδομάδων
Πέραν των 15 και μέχρι 20 έτη	Τρισήμισυ εβδομάδων ημερομίσθια για κάθε περίοδο συνεχόμενης απασχόλησης 52 εβδομάδων
Πέραν των 20 και μέχρι 25 έτη	Τεσσάρων εβδομάδων ημερομίσθια για κάθε περίοδο συνεχόμενης απασχόλησης.
Πέραν των 25 ετών	Κανένα

232. Εργοδοτούμενος που απολύεται λόγω πλεονασμού πριν από την συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας του και κατόπιν συνεχούς απασχόλησης 104 τουλάχιστο

εβδομάδων δικαιούνται σε πληρωμή αποζημίωσης από το Ταμείο για πλεονάζον προσωπικό το ύψος της οποίας καθορίζεται ανάλογα με την διάρκεια συνεχούς απασχολήσεως όπως φαίνεται πιο πάνω.

233. Το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό χρηματοδοτείται εξ ολοκλήρου από εισφορές των εργοδοτών. Το ποσό της εισφοράς του εργοδότη είναι πέντε μιλς (0.5%) για κάθε λίρα των απολαβών του εργοδοτούμενου μέχρι ενός ανώτατου ορίου απολαβών, το οποίο για το 1982 ήταν £84 την εβδομάδα ή £364 το μήνα.

234. Ο αριθμός των εργοδοτούμενων στους οποίους καταβλήθηκε πληρωμή λόγω πλεονασμού μέσα στο 1982 ήταν 3109 σε σύγκριση με 2624 το 1981. Το ολικό ποσό που πληρώθηκε μέσα στο 1982 ήταν £1,882,207 σε σύγκριση με £1,301,497 το 1981.

(γ) Αποζημιώσεις για Αδικαιολόγητες Απολύσεις

235. Οι αποζημιώσεις για αδικαιολόγητες απολύσεις βαρύνουν τον εργοδότη μέχρι ποσού ίσου με τα ημερομίσθια του εργοδοτούμενου για ένα χρόνο. Αν η αποζημίωση είναι ψηλότερη από το ποσό αυτό η διαφορά πληρώνεται από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό. Η αποζημίωση δε μπορεί να είναι μικρότερη του ποσού το οποίο ο εργοδοτούμενος θα ελάμβανε αν απολύετο για λόγους πλεονασμού και μεγαλύτερη από τα ημερομίσθια δύο χρόνων.

236. Κατά τον υπολογισμό του ποσού της αποζημίωσης λαμβάνονται μεταξύ των άλλων, υπόψη τα ημερομίσθια και οποιεσδήποτε άλλες απολαβές του εργοδοτούμενου, η περίοδος απασχολήσεως του, η απώλεια προοπτικής σταδιοδρομίας, οι πραγματικές περιστάσεις της υποθέσεως και η ηλικία του εργοδοτούμενου.

237. Το 1982 το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών επίδικασε αποζημιώσεις για αδικαιολόγητη απόλυση σε 144 εργοδοτούμενους, σε σύγκριση με 119 το 1981. Το συνολικό ποσό αποζημίωσης ήταν £44,943, σε σύγκριση με £18,988 το 1981.

(δ) Εισπράξεις και Πληρωμές .

238. Τα έσοδα του Ταμείου το χρόνο που πέρασε έφθασαν τις £1,918,825, σε σύγκριση με 1,695,242 το 1981, δηλαδή αυξήθηκαν κατά 13.2%. Οι πληρωμές του Ταμείου για τον ίδιο χρόνο περιλαμβανομένων των διοικητικών εξόδων ήταν £2,037,015 σε σύγκριση με £1,430,637 το 1981.

239. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και τις πληρωμές του χρόνου που πέρασε καθώς και ο ισολογισμός του Ταμείου στις 31.12.82 φαίνονται στους Πίνακες 42 και 43 (Πιστοποιητικό του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό φαίνεται στο Παράρτημα VIII).

(ε) Ποινικές Διώξεις

240. Το χρόνο που πέρασε 1864 εργοδότες προσήχθησαν στα δικαστήρια γιατί παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές στο Ταμείο, σε σύγκριση με 878 το 1981. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα Δικαστήρια στους πιο πάνω εργοδότες έφτασαν τις £2,272, σε σύγκριση με £2,360 το 1981, ενώ οι εισφορές που εισπράχτηκαν μέσω Δικαστηρίων ήταν £16,121, σε σύγκριση με £5,333 το 1981.

(Ε. ΤΑΜΕΙΑ ΠΡΟΝΟΙΑΣ)

(α) Γενικά

241. Ο περί Ταμείων Προνοίας Νόμος αρ. 44 του 1981 και οι περί Ταμείων Προνοίας Κανονισμοί του 1981 τέθηκαν σε εφαρμογή από 1.6.1982. Οι κυριότερες πρόνοιες τους είναι:

- Όλα τα ταμεία προνοίας εγγράφονται σε ειδικό μητρώο και αποκτούν νομική προσωπικότητα που διατηρούν μέχρι την διάλυσή τους.
- Η διαχείριση των υποθέσεων κάθε ταμείου προνοίας γίνεται από διαχειριστική επιτροπή που εκπροσωπεί το Ταμείο δικαστικώς και εξωδικώς.
- Καθιερώνεται υποχρέωση του εργοδότη για καταβολή εισφορών στο Ταμείο Προνοίας αναφορικά με τις περιόδους για τις οποίες παρακράτησε εισφορές από τους εργοδοτούμενους του.
- Δίδεται εξουσία στον Υπουργό Οικονομικών να εκδίδει γενικές οδηγίες ύστερα από διαβουλεύσεις με το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα αναφορικά με την επενδυτική πολιτική των αποθεμάτων των Ταμείων Προνοίας.
- Οι διαφορές μεταξύ των Ταμείων Προνοίας και των μελών τους υπάγονται στην αρμοδιότητα του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών.

(ιβ) Έκταση Εφαρμογής της Νομοθεσίας

242. Η νομοθεσία καλύπτει όλα τα Ταμεία Προνοίας, σχέδια συντάξεων ή άλλα σχέδια που :

- προβλέπουν για την καταβολή χρηματικών παροχών στους μισθωτούς σε περίπτωση τερματισμού της απασχολήσεως, μόνιμης ανικανότητας για εργασία αφυπηρετήσεως ή θανάτου και
- χρηματοδοτούνται με περιοδικές εισφορές από τους μισθωτούς και τους εργοδότες ή και από

τους δυο.

243. Ταμεία και σχέδια που έχουν ιδρυθεί με βάση ειδικό Νόμο, εξαιρούνται από τις πρόνοιες της πιο πάνω νομοθεσίας. Τέτοια ταμεία ή σχέδια αφορούν το δημόσιο και ημιδημόσιο τομέα.

(γ) Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νομοθεσίας

244. Την ευθύνη για την εφαρμογή της νομοθεσίας έχει ο Έφορος Ταμείων Πρόνοιας. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σαν Έφορος Ταμείων Πρόνοιας έχει διοριστεί ο Διευθυντής Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(δ) Αριθμός Ταμείων Πρόνοιας ή Σχεδίων Συντάξεως

245. Πριν από την εισαγωγή της πιο πάνω Νομοθεσίας λειτουργούσαν εξαιρουμένων εκείνων του Δημόσιου και Ημιδημόσιου τομέα 894 Ταμεία Πρόνοιας ή σχέδια συντάξεων. Από αυτά 386 αφορούσαν Εταιρείες ή οργανισμούς που υπάρχουν στον Συνεργατισμό. Το ύψος του αποθεματικού των πιο πάνω Ταμείων κατά το τέλος του 1981 υπολογιζόταν σε £65,000,000 περίπου.

(ε) Αριθμός Αιτήσεων για Εγγραφή στο Μητρώο Ταμείων Πρόνοιας.

246. Μέχρι τις 31.12.82 υποβλήθηκαν συνολικά 513 αιτήσεις για εγγραφή ισάριθμων Ταμείων στο σχετικό μητρώο του Εφόρου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV

ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

247. Το 1982 λειτούργησαν και πάλι οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας κάτω από συνθήκες κατοχής του μεγαλύτερου μέρους της χώρας και μέσα στο κλίμα της κοινωνικής ανώμαλης και αβεβαιότητας που προκαλεί η συνέχιση του εκτοπισμού μιας μεγάλης μερίδας του λαού. Έτσι, το Τμήμα συνέχισε να έχει στο επίκεντρο των προσπαθειών του την έγκαιρη σύμπαρταση για την ομαλή ανασυγκρότηση των κοινοτικών θεσμών και την εισαγωγή μέτρων και διευκολύνσεων στις νέες κοινότητες εκτοπισθέντων που δημιουργούνται με τη μετακίνηση μεγάλων αριθμών οικογενειών μέσα στα πλαίσια του στεγαστικού προγράμματος της Κυβέρνησης. Επίσης καταβλήθηκε συστηματική προσπάθεια για κοινωνικο-οικονομική αποκατάσταση των εκτοπισθέντων κι έτσι, μέχρι το τέλος του χρόνου που πέρασε, προσφυγικά επιδόματα παρέχονταν σχεδόν αποκλειστικά σε περιπτώσεις απόρων εκτοπισθέντων που δεν μπορούσαν να δραστηριοποιηθούν λόγω διαφόρων σωματικών ή ψυχοκοινωνικών αναπηριών. Παράλληλα, όμως, συνέχισαν οι προσπάθειες για την αύξηση της παροχής κατάλληλων υπηρεσιών και ιδρυματικών διευκολύνσεων για ευάλωτες τάξεις του πληθυσμού, όπως οι υπερήλικες, τα παιδιά των εργαζομένων μητέρων και η νεολαία και δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στις οικογένειες πεσόντων και αγνοουμένων καθώς και άλλα θύματα της έκτακτης κατάστασης, όπως είναι τα παιδιά που χωρίζουν από τους γονείς τους που ζουν στις κατεχόμενες περιοχές.

248. Οι πιο πάνω προσπάθειες και πολιτική του Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας υλοποιήθηκαν με σειρά κοινωνικών προγραμμάτων και μέτρων, τα πιο σημαντικά από τα οποία ήταν τα πιο κάτω:

B. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΒΟΗΘΗΜΑΤΩΝ

(α) Επιδόματα

249. Ο Περί Δημοσίων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών Νόμος του 1975 διασφαλίζει το δικαίωμα κάθε πολίτη για ένα κατώτατο επίπεδο διαβίωσης με την παροχή στους δυσπραγούντες πολίτες:

- οικονομικής βοήθειας για ικανοποίηση των βασικών αναγκών και ορισμένων ειδικών αναγκών, όπου υπάρχουν τέτοιες, και
- κοινωνικο-λειτουργικής υπηρεσίας για την επίλυση προσωπικών προβλημάτων και την κοινωνική τους αποκατάσταση.

250. Η οικονομική βοήθεια παρέχεται μετά από αίτηση του πολίτη και διεξαγωγής έρευνας για την κοινωνικο-οικονομική του κατάσταση. Κατά το 1982 ερευνήθηκαν από λειτουργούς του Τμήματος 3138 αιτήσεις για δημόσιο βοήθημα από τις οποίες 1971 (63%) προέρχονταν από εκτοπισθέντες. Σύμφωνα με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου παρέχεται στους εκτοπισθέντες αυξημένο επίδομα από 1.5.83 όπως φαίνεται στην κλίμακα μηνιαίων επιδομάτων (Πίνακας 44).

251. Συνολικά, οι περιπτώσεις εκτοπισθέντων και μη που βοηθούνταν οικονομικά από το Τμήμα, ήταν στην αρχή του χρόνου 5875 από τις οποίες παρέμειναν 5436 κατά την 31.12.1982. Οι περιπτώσεις των άνεργων βοηθουμένων συνέχισαν να αποτελούν μηδαμινό ποσοστό του συνόλου (0.2%), ενώ η γεροντική ηλικία συνέχισε να αποτελεί τη μεγαλύτερη (47.50%) κατηγορία βοηθουμένων. Γενικά, μπορεί να λεχθεί πως στο τέλος του 1982 οι επιδοτούμενοι πολίτες ήταν και στις δύο κατηγορίες άποροι που δεν μπορούσαν να δραστηριοποιηθούν. Το ποσοστό των περιπτώσεων εκτοπισθέντων που βοηθήθηκαν κατέβηκε στα 50.15% σε σύγκριση με 51.8% τον προηγούμενο χρόνο (Πίνακας 45).

252. Κατά το 1982 το Τμήμα επανέλαβε εισήγηση του για αύξηση των χρηματικών επιδομάτων και εξίσωση τους μεταξύ εκτοπισθέντων και μη εκτοπισθέντων απόρων. Την 29.4.1982 εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο και παραχωρήθηκε αύξηση των επιδομάτων από την 1.5.1982. Η αύξηση των επιδομάτων θεωρήθηκε αναγκαία λόγω της αύξησης του τιμαρίθμου που έχει σαν επακόλουθο τη μείωση της αγοραστικής δύναμης των απόρων σε βαθμό που να αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην ικανοποίηση των βασικών αναγκών τους.

(β) Φροντίδα Ηλικιωμένων και Αναπήρων

253. Με βάση ειδικές πρόνοιες του Νόμου περί Δημοσίων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών του 1975, ο Διευθυντής του Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας έχει το δικαίωμα να παρέχει ιδρυματική περίθαλψη και φροντίδα σε άτομα άνω των 18 χρόνων που, λόγω προχωρημένης ηλικίας ή αναπηρίας ή οποιωνδήποτε άλλων συνθηκών, έχουν ανάγκη από περίθαλψη και φροντίδα - όχι νοσοκομειακή ή ιατρική - και δεν μπορούν να την έχουν με άλλο τρόπο. Η φυσιολογική αύξηση του γεροντικού πληθυσμού, ο εκτοπισμός, η διάλυση των παραδοσιακών πηγών υποστηρίξεως, κατέστησαν τη γεροντική ηλικία ένα από τα σοβαρά κοινωνικά προβλήματα του τόπου.

254. Παρόλα αυτά συνέχισε και το 1982 η παλιά τακτική του Τμήματος να αποφεύγεται η μετακίνηση από το κοινωνικό περιβάλλον και να ενισχύονται η οικογένεια και η κοινότητα να αναλάβουν την περίθαλψη όλων των μελών τους. Έτσι, για ένα μεγάλο ποσοστό γεροντων που χρειάζονται φροντίδα (357 περιπτώσεις) το Τμήμα εξασφάλισε τις υπηρεσίες φροντιστών με αμοιβή, με στόχο την πρόληψη της πιο δαπανηρής και ανεπιθύμητης ιδρυματικής περίθαλψης. Όμως, οι ανάγκες είναι τεράστιες και το Δεκέμβριο του 1982 στεγάζονταν στις

7 Κρατικές Στέγες Ηλικιωμένων 326 άτομα, ενώ άλλοι 347 ήταν τοποθετημένοι με έξοδα του Τμήματος σε ιδιωτικές Στέγες Ηλικιωμένων (Πίνακας 46). Η απότομη αύξηση των ιδιωτικών Στεγών κατά τα τελευταία χρόνια έχει προβάλει την ανάγκη για διασφάλιση αποδεικτού επιπέδου υπηρεσιών προς τους ηλικιωμένους και έτσι το Τμήμα πρότεινε και ψηφίστηκε τελικά "Ο Περί Στεγών δια Ηλικιωμένους και Αναπήρους Νόμος του 1981".

(γ) Πιστοποίηση Απορίας

255. Το 1982 συνέχισε επίσης τη λειτουργία του ο Κεντρικός Φορέας Πιστοποίησης Απορίας που ασχολήθηκε κυρίως με την εφαρμογή του Σχεδίου Επιδότησης Κυπρίων Φοιτητών με βάση το οποίο παρέχονται χρηματική βοήθεια και άλλα ωφελήματα σε Κυπρίους φοιτητές των Ελληνικών Ανωτάτων ή Ανωτέρων Σχολών.

256. Μέσα στο 1982 συνεχίστηκε η συνεργασία του Τμήματος με Οργανισμούς ομογενών του εξωτερικού για την εφαρμογή του σχεδίου οικονομικής υιοθεσίας απορφανισθέντων παιδιών με βάση καταλόγους που ετοιμάζει και κατά καιρούς αναθεωρεί το Τμήμα. Μέσα στο 1982 βοηθήθηκαν μ' αυτό τον τρόπο 200 απορφανισθέντα παιδιά με £16,000, κυρίως από το "Σωματείο Αγώνα Κύπρου" της Ελλάδας.

Γ. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

257. Οι υπηρεσίες οικογενειακής ευημερίας παρέχονται σύμφωνα με τη νομοθεσία για την προστασία και ομαλή ανάπτυξη των παιδιών. Η πολιτική του Τμήματος στους τομείς αυτούς, που καθορίζεται με βάση την υφιστάμενη νομοθεσία και κανονισμούς, επιδιώκει βασικά την ενδυνάμωση της ικανότητας της οικογένειας να παρέχει κατάλληλη φροντίδα, προστασία και ανατροφή στα παιδιά και να επιλύει οποιαδήποτε ψυχολογικά ή κοινωνικά προβλήματα παρουσιάζονται στα μέλη της. Όταν η οικογένεια, για διάφορους λόγους, αποτυγχάνει στο έργο της, με αποτέλεσμα να υπάρχουν αρνητικές επιδράσεις πάνω στα παιδιά, προσφέρεται από το Τμήμα φροντίδα και προστασία σ' αυτά τα παιδιά με την τοποθέτησή τους σε υποκατάστατες οικογένειες που πληρώνονται για τις υπηρεσίες τους ή σε ιδρύματα παιδικής προστασίας που λειτουργούν ειδικά για το σκοπό αυτό.

258. Εκτός όμως από το δραστικό μέτρο της απόμάκρυνσης, λαμβάνονται διάφορα προληπτικά ή προστατευτικά μέτρα όπως είναι η διημερεύουσα φροντίδα παιδιών εργαζομένων ή προβληματικών μητέρων, η συστηματική παροχή συμβουλών και συμπαράσταση στις οικογένειες που αντιμετωπίζουν προβλήματα με τα παιδιά τους, η διασφάλιση των συμφερόντων των παιδιών σε περιπτώσεις υιοθεσίας και άλλα.

259. Μετά το 1974 δίδεται ιδιαίτερη σημασία για τη φροντίδα των παιδιών των οποίων οι γονείς είναι πεσόντες ή αγνοούμενοι και στα παιδιά που έρχονται στις ελεύθερες περιοχές από τα κατεχόμενα χωρίς τους γονείς τους. Για να βοηθηθούν πιο αποτελεσματικά τα παιδιά από τα κατεχόμενα, επιπρόσθετα με την απόσπαση στο Υπουργείο Προεδρίας Κοινωνικού Λειτουργού για να επιλαμβάνεται τέτοιων θεμάτων,

συνέχισε τη λειτουργία του το Μαθητικό Οικοτροφείο για κορίτσια των οποίων οι γονείς ζουν στα κατεχόμενα.

260. Αναλυτικότερα, εφαρμόστηκαν κατά το 1982 τα πιο κάτω προγράμματα Οικογενειακής Ευημερίας:

(α) Ανάληψη Φροντίδας Παιδιών

261. Το Τμήμα επεμβαίνει και απομακρύνει παιδιά από τις οικογένειες τους όταν αυτό είναι αναπόφευκτο και αφού αποτύχουν όλες οι προσπάθειες για την κατάλληλη φροντίδα τους στο γνώριμο οικογενειακό τους περιβάλλον. Κατά το 1982, 60 παιδιά τέθηκαν κάτω από τη νομική φροντίδα του Διευθυντή και απομακρύνθηκαν από την οικογένεια τους, ενώ παράλληλα συνεχίστηκε η παροχή κοινωνικο-λειτουργικής εργασίας στις φυσικές οικογένειες τους με απώτερο σκοπό τη μελλοντική επανένωση των γονιών με τα παιδιά τους.

262. Το σύνολο των παιδιών κάτω από τη νομική φροντίδα του Διευθυντή στο τέλος του 1982 ήταν 230. Από αυτά 91 ήταν τοποθετημένα σε θετές οικογένειες με αμοιβή και 139 βρίσκονταν σε ιδρύματα. Από το σύνολο των 66 περιπτώσεων υπό φροντίδα που η διάρκεια τους έληξε μέσα στο 1982, 31 αποκαταστάθηκαν με τις φυσικές τους οικογένειες, 5 με άλλους συγγενείς τους, 3 υιοθετήθηκαν, 16 ενηλικιώθηκαν και 11 αποκαταστάθηκαν με διαφορετικό τρόπο (Πίνακας 47 και 48).

(β) Προληπτική Υπηρεσία

263. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε και το 1982 στην προληπτική υπηρεσία με την οποία επιδιώκεται η ενίσχυση και ενδυνάμωση των ικανοτήτων της οικογένειας για επίλυση οικογενειακών ή προσωπικών προβλημάτων που απειλούν την ομαλή οργάνωση και λειτουργία της. Το χρόνο που πέρασε οι περιπτώσεις προληπτικής υπηρεσίας διατηρήθηκαν περίπου στο ίδιο επίπεδο (2276 σε σύγκριση με 2240 τον προηγούμενο χρόνο - Πίνακας 49).

Η διατήρηση στα ίδια επίπεδα του αριθμού των περιπτώσεων προληπτικής επίβλεψης, καθώς και ο ψηλός αριθμός των νέων περιπτώσεων (672) αποτελούν σαφείς ενδείξεις από τη μια της συνεχιζόμενης προβληματικής κατάστασης στην οικογενειακή ζωή που δημιουργήθηκε μετά την εισβολή και τον εκτοπισμό και από την άλλη της έμφασης που δίδεται από το Τμήμα στην προληπτική υπηρεσία για την αντιμετώπιση οικογενειακών ή ατομικών προβλημάτων. Πιο κάτω παρατίθεται πίνακας που δεικνύει την αυξομείωση της εργασίας αυτής από το 1974:

	1974 (Ιούν.)	1976 (Δεκ.)	1977 (Δεκ.)	1978 (Δεκ.)	1979 (Δεκ.)	1980 (Δεκ.)	1981 (Δεκ.)	1982 (Δεκ.)
Υπό φροντίδα	256	252	235	268	282	267	237	230
Προληπτική επίβλεψη	673	1433	1582	1777	2029	2306	2240	2276
Άλλες περιπτώσεις	368	321	386	358	362	329	412	427
Σύνολο	1297	2006	2203	2403	2636	2902	2888	2933

(γ) Διημερεύουσα Φροντίδα

264. Σύμφωνα με τον περί Παιδίων Νόμο, το Τμήμα έχει την ευθύνη για την εγγραφή και επιθεώρηση όλων των υποστατικών ή προσώπων που δέχονται παιδιά για την παροχή φροντίδας κατά τη διάρκεια της ημέρας. Το χρόνο που πέρασε αυξήθηκαν σημαντικά οι υπηρεσίες διημερεύουσας φροντίδας. Γράφτηκαν 12 νέοι Παιδοκομικοί Σταθμοί, έτσι που στο τέλος του χρόνου ο ολικός αριθμός τους ήταν 132. Απ' αυτούς 118 ήταν κοινοτικοί ή ιδιωτικοί, ενώ οι υπόλοιποι 14 ήταν κρατικοί Παιδοκομικοί Σταθμοί, δηλαδή μέσα στα πλαίσια ισάριθμων πολυδύναμων Κοινοτικών Κέντρων Ευημερίας και σε κτίρια που ανεγέρθηκαν ειδικά για Σταθμούς στη Λευκωσία και στη Βιομηχανική Περιοχή Λεμεσού. Κατά το τέλος του 1982 εξυπηρετούνταν στους Κρατικούς Σταθμούς 549 παιδιά.

265. Μέσα στα πλαίσια των υπηρεσιών διημερεύουσας φροντίδας εφαρμόζεται πρόγραμμα οικογενειακής διημερεύουσας φροντίδας (κατ' οίκον παιδοκόμων) που αποβλέπει στην προσφορά κατάλληλης φροντίδας σε παιδιά προσχολικής ηλικίας, μητέρων που εργάζονται ή έχουν πρόθεση να εργαστούν. Με το πρόγραμμα αυτό εκπαιδεύονται, καθοδηγούνται και εποπτεύονται οι κατ' οίκον παιδοκόμοι και, όπου είναι αναγκαίο, δίνεται χρηματική επιχορήγηση για τη βελτίωση του απαραίτητου εξοπλισμού για την απασχόληση των παιδιών. Στο τέλος του χρόνου που πέρασε υπήρχαν 46 εγγεγραμμένες κατ' οίκον παιδοκόμοι (Πίνακας 50).

(δ) Υιοθεσίες

266. Σύμφωνα με το Νόμο περί Υιοθεσίας όλες οι αιτήσεις για υιοθεσία γνωστοποιούνται στο Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας με στόχο τη διασφάλιση της ευημερίας και των συμφερόντων των παιδιών που τοποθετούνται με σκοπό να υιοθετηθούν.

267. Λειτουργοί του Τμήματος, ενεργώντας σαν δικαστικοί κηδεμόνες σύμφωνα με διάταγμα του δικαστηρίου, επιβλέπουν τις περιπτώσεις και υποβάλλουν κοινωνικές εκθέσεις στο δικαστήριο σχετικά με την καταλληλότητα των γονιών πριν από την έκδοση των Διαταγμάτων Υιοθεσίας.

268. Το 1982 γνωστοποιήθηκαν 27 νέες περιπτώσεις υιοθεσίας και εκδόθηκαν 33 νέα διατάγματα (Πίνακας 51).

(ε) Ιδρυματικές Υπηρεσίες για Παιδιά και Νέους

269. Στο Τμήμα ανήκει η ευθύνη της λειτουργίας διαφόρων ιδρυμάτων για τη στέγαση και φροντίδα παιδιών και νέων που πρέπει να μετακινηθούν από τις οικογένειες τους ή που δεν έχουν οικογένεια.

270. Στις Παιδικές Στέγες περιθάλπονται παιδιά υπό φροντίδα τα οποία για διάφορους λόγους δεν είναι δυνατό να τοποθετηθούν σε θετές οικογένειες. Κατά το 1982 λειτουργούσαν 4 Στέγες στις οποίες φροντίζονται συνολικά 47 παιδιά.

271. Στους τέσσερεις Βενώνες Νέων και στη Στέγη Νεανίδων του Τμήματος προσφέρεται ιδρυματική φροντίδα και καθοδήγηση σε νέους και νέες ηλικίας 13-18 χρόνων. Στις 31.12.1982 στεγάζονταν στα ιδρύματα αυτά 50 νέοι

και νέες.

272. Η Στέγη για παιδιά με Σοβαρή Διανοητική Καθυστέρηση ("ΝΕΑ ΕΛΕΟΥΣΑ"), διαθέτει προσωπικό και διευκολύνσεις ώστε να επιτυγχάνεται η φροντίδα, περίθαλψη και ανάπτυξη των παιδιών, ανάλογα με τις δυνατότητες τους. Στη Στέγη αυτή όπου γίνονται δεκτά παιδιά ηλικίας 5-14 χρόνων, φροντίζονταν στο τέλος του χρόνου 42 παιδιά σε σύγκριση με 41 στο τέλος του 1981.

273. Στο Μαθητικό Οικοτροφείο που λειτουργεί από το 1979 για κορίτσια που φοιτούν στη μέση εκπαίδευση και των οποίων οι γονείς βρίσκονται στα κατεχόμενα, φροντίζονταν στο τέλος του 1982, 18 κορίτσια (Πίνακας 52).

(στ) Κοινωνική Άμυνα

274. Μέσα στα πλαίσια της συμβολής του στην κοινωνική άμυνα κατά του εγκλήματος, το Τμήμα υποβοηθεί τα δικαστήρια στη λήψη αποφάσεων σ' όλες τις περιπτώσεις ανηλίκων και σε μερικές ενηλίκων και παρέχει κηδεμονευτική επίβλεψη σύμφωνα με αποφάσεις δικαστηρίου, καθώς και μεταϊδρυματικές υπηρεσίες για την αναμορφωτική σχολή και τις φυλακές.

275. Σαν αποτέλεσμα της νέας διαδικασίας που εφαρμόζεται με επιτυχία από το 1978 για τη μεταχείριση ανηλίκων παραβατών, περιορίστηκαν στο ελάχιστο οι περιπτώσεις ανηλίκων που παρουσιάζονται στα δικαστήρια, χωρίς όμως τούτο να επηρεάσει την προσφορά υπηρεσιών από τους Λειτουργούς του Τμήματος σ' όσους έχουν ανάγκη βοήθειας και καθοδήγησης. Έτσι έχουν μειωθεί αισθητά τα δικαστικά διατάγματα αλλά αυξήθηκαν οι περιπτώσεις ανηλίκων που επιβλέπονται προληπτικά και εθελοντικά.

276. Κατά το 1982, 121 ανήλικοι παρουσιάστηκαν στο δικαστήριο. Απ' αυτούς 6 αθώωθηκαν, 48 τέθηκαν κάτω από κηδεμονευτική επίβλεψη και 67 έτυχαν άλλης μεταχείρισης. Μεγάλος αριθμός παιδιών που δεν παρουσιάστηκαν στο δικαστήριο έτυχαν κοινωνικο-λειτουργικής βοήθειας.

277. Στη διάρκεια του χρόνου έληξαν 23 περιπτώσεις κηδεμονευτικής επίβλεψης ανηλίκων. Στο τέλος του χρόνου βρίσκονταν κάτω από κηδεμονευτική επιτήρηση 70 ανήλικοι.

278. Κατά το 1982 συνέχισε τη λειτουργία της στα Πολεμίδα η Αναμορφωτική Σχολή Λάμπουσας. Στο τέλος του 1982, 20 παιδιά ήταν ένοικοι στη Σχολή.

279. Το 1982 ζητήθηκαν από τα δικαστήρια και υποβλήθηκαν από το Τμήμα εκθέσεις για 491 περιπτώσεις ενηλίκων παραβατών σε σύγκριση με 344 του προηγούμενου χρόνου. Επίσης, εκδόθηκαν 58 νέα κηδεμονευτικά διατάγματα και έληξαν 54. Στις 31.12.1982 βρίσκονταν κάτω από κηδεμονευτική επίβλεψη 84 ενήλικες. Επίσης στις 31.12.1982 επιβλέπονταν 4 περιπτώσεις αποφυλακισθέντων (Πίνακες 53 και 54).

Δ. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ

(α) Κοινοτική Οργάνωση

280. Το επίκεντρο της Κοινοτικής Εργασίας συνέχισε και το 1982 να είναι η ανασυγκρότηση των νέων κοινοτήτων που δημιουργούνται με τη μετακίνηση εκτοπισθέντων μέσα στα πλαίσια του στεγαστικού προγράμματος της Κυβέρνησης. Βασικός στόχος της κοινοτικής ανασυγκρότησης ήταν η καλύτερη οργάνωση των νέων προσφυγικών κοινοτήτων και η ενίσχυση της λειτουργικής τους ικανότητας με τη δημιουργία κατάλληλων κοινοτικών διευκολύνσεων.

281. Στους μεγάλους προσφυγικούς συνοικισμούς συνέχισαν, σ' όλη τη διάρκεια του χρόνου, τη λειτουργία τους 12 Κοινοτικά Κέντρα Ευημερίας που ιδρύθηκαν με σκοπό να υποβοηθήσουν στην καλύτερη οργάνωση και ανάπτυξη των νέων κοινοτήτων. Τα ιδρύματα αυτά αποσκοπούν στην παροχή ποικίλων υπηρεσιών και προγραμμάτων για την εξυπηρέτηση όλων των ομάδων του πληθυσμού της κοινότητας, αλλά κυρίως των παιδιών προσχολικής ηλικίας, με σύγχρονους Παιδοκομικούς Σταθμούς και της νεολαίας με κατάλληλα εξοπλισμένα Κέντρα Νεότητας. Το Κοινοτικό Κέντρο Λάρνακας που ιδρύθηκε το 1980, συνέχισε τη λειτουργία του κάτω από την ευθύνη του Τμήματος Κοινωνικής Ευημερίας και στο πρώτο τρίμηνο του 82. Την 1.4.82 και σύμφωνα με τον αρχικό στόχο της ίδρυσης του, η ευθύνη λειτουργίας του μεταβιβάστηκε στη Δημοτική Επιτροπή Λάρνακας.

282. Για την προαγωγή της κοινοτικής ζωής ενθαρρύνετο η οργάνωση των εκτοπισθέντων σε ομάδες και η συγκρότηση αντιπροσωπευτικών Επιτροπών Κοινοτικής Ευημερίας σ' όλες τις νέες προσφυγικές κοινότητες. Κατά τη διάρκεια του χρόνου ορισμένες από τις Επιτροπές αυτές διευρύνθηκαν σε Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας και τούτο γιατί στο μεταξύ οι κοινότητες στις οποίες λειτουργούσαν, απέκτησαν τα αναγκαία οργανωτικά υπόβαθρα. Άλλες Επιτροπές τερμάτισαν τη λειτουργία τους με τη διάλυση μικρών κοινοτήτων, κυρίως σε προσωρινούς καταυλισμούς. Κατά το τέλος του χρόνου λειτουργούσαν συνολικά 25 Επιτροπές Κοινοτικής Ευημερίας σε σύγκριση με 28 την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου χρόνου. Οι Επιτροπές αυτές αναλάμβαναν πρωτοβουλίες και προωθούσαν θέματα που σχετιζόνταν με τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των εκτοπισθέντων, την επισήμανση κοινωνικών αναγκών και την εξεύρεση τρόπων αντιμετώπισης τους ή την προώθηση τους στις αρμόδιες υπηρεσίες. Με τον τρόπο αυτό καλλιεργείτο κλίμα συνεργασίας και υποβοηθείτο η ανάπτυξη υγιών κοινωνικών σχέσεων μεταξύ των εκτοπισθέντων, στοιχεία απαραίτητα για την προαγωγή της κοινωνικής ζωής.

283. Εκτός από τις Επιτροπές Κοινοτικής Ευημερίας συνεχίστηκε η επέκταση, αλλά ταυτόχρονα και η εδραίωση του θεσμού των Συμβουλίων Κοινοτικής Ευημερίας πάνω σε πιο γερές βάσεις σε συγκροτημένες κοινότητες όπου υπήρχε υπόβαθρο οργανωμένων ομάδων. Στο τέλος του χρόνου λειτουργούσαν 60 τοπικά Συμβούλια σε σύγκριση με 59 την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου χρόνου. Τόσο τα τοπικά, όσο και τα 5 Επαρχιακά Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας συνέβαλαν ουσιαστικά στην επίτευξη του συντονισμού των δραστηριοτήτων των Εθελοντικών Οργανώσεων για την επίλυση ζωτικών κοινοτικών προβλημάτων και την εφαρμογή προγραμμάτων για την αντιμετώπιση πολλών και νέων κοινωνικών αναγκών.

Το Παγκύπριο Συμβούλιο Ενημερίας, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι απ' όλα τα Επαρχιακά Συμβούλια Ενημερίας, παγκύπριες εθελοντικές οργανώσεις και το Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ενημερίας, συνέχισε να συντονίζει το γενικό τομέα της εθελοντικής κοινωνικής πρόνοιας και να υποβοηθεί στο έργο της ανάπτυξης των κοινωνικών προγραμμάτων της κοινωνικής πολιτικής (Πίνακας 55).

284. Ανάμεσα στα προγράμματα που λειτουργούσαν στο τέλος του χρόνου κάτω από την αιγίδα των Συμβουλίων Κοινωνικής Ενημερίας και Εθελοντικών Οργανώσεων Κοινωνικής Πρόνοιας, περιλαμβάνονται 25 Παιδοοικονομικοί Σταθμοί για την εξυπηρέτηση παιδιών προσχολικής ηλικίας εργαζομένων μητέρων, 3 Στέγες για καθυστερημένα άτομα, 6 Στέγες για ηλικιωμένους και 2 Προγράμματα Παιδικών Εξοχών και 1 Πρόγραμμα για Εξυπηρέτηση Ειδικών Αναπήρων. (Πίνακας 56).

285. Στα πλαίσια του Σχεδίου Κρατικών Χορηγιών, σκοπός του οποίου είναι η ενθάρρυνση της εθελοντικής πρωτοβουλίας στη δημιουργία υπηρεσιών για την αντιμετώπιση κοινωνικών αναγκών, παραχωρήθηκαν κρατικές χορηγίες ύψους £48,000 από τον Προϋπολογισμό Ανάπτυξης και £4,000 από το Ειδικό Ταμείο Ανακουφίσεως, για ενίσχυση 12 Κοινωνικών Παιδοοικονομικών Σταθμών, 2 Στεγών Γερόντων, 2 Ιδρυμάτων για καθυστερημένα άτομα, της Παγκύπριας Συντονιστικής Επιτροπής Κέντρων Νεότητας για κατανομή σε 35 Κέντρα Νεότητας και 7 σε διάφορα άλλα προγράμματα (Πίνακας 57).

(β) Νεολαία

286. Το χρόνο που πέρασε συνέχισε να δίδεται από το Τμήμα έμφαση στα προβλήματα και τα προγράμματα Νεολαίας. Με στόχο την οργάνωση και δραστηριοποίηση των νέων, ιδιαίτερα στις προσφυγικές κοινότητες, παρασχέθηκε καθοδήγηση και οικονομική ενίσχυση σε ομάδες νέων, ώστε να μπορέσουν από τη μια να αντιμετωπίσουν τα προβλήματα που τους δημιουργεί ο εκτοπισμός και από την άλλη να συμβάλουν ενεργά και στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό στο έργο της κοινωνικής ανασυγκρότησης. Στα πλαίσια αυτής της προσπάθειας έχει προωθηθεί με επιτυχία ο θεσμός των Κέντρων Νεότητας που εντάσσονται στην Παγκύπρια Συντονιστική Επιτροπή Κέντρων Νεότητας η οποία συνεργάζεται στενά με το Τμήμα.

287. Στο τέλος του 1982 λειτουργούσαν 84 Κέντρα Νεότητας από τα οποία 12 ήταν κρατικά και 72 κοινοτικά. Τα μέλη των Κέντρων Νεότητας ανέπτυξαν ποικίλη δράση, αξιοποιώντας το χρόνο τους σε υγιή ψυχαγωγία και ομαδικές εκδηλώσεις, όπως είναι η συμμετοχή σε εκστρατείες καθαριότητας, η προσφορά εθελοντικής εργασίας για την εκτέλεση έργων κοινής ωφελείας και η διοργάνωση αθλητικών, πολιτιστικών και άλλων εκδηλώσεων. (Πίνακας 58).

288. Η Παγκύπρια Συντονιστική Επιτροπή Κέντρων Νεότητας, καθώς και οι Επαρχιακές Επιτροπές Κέντρων Νεότητας, εκτός από το συντονιστικό τους ρόλο, ανέπτυξαν διάφορες δραστηριότητες, ανάμεσα στις οποίες είναι και η διοργάνωση Επαρχιακών Φεστιβάλ και του Η' Παγκύπριου Φεστιβάλ Κέντρων Νεότητας που έγινε στη Λάρνακα στις 23-24.10.1982.

Ε. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ

(α) Ανάπτυξη Προσωπικού

289. Εφόσον οι βασικές δραστηριότητες του Τμήματος αφορούν την απευθείας εξυπηρέτηση κι επαφή με το κοινό, η επιμόρφωση των λειτουργών του και η ανάπτυξη προσωπικού έχουν ξεχωριστή σημασία. Το 1982 οργανώθηκαν 8 σειρές επιμορφωτικών προγραμμάτων από τις οποίες οι 4 έγιναν σε κεντρικό επίπεδο. Το μεγαλύτερο σε έκταση πρόγραμμα επιμόρφωσης κατά το 1982 ήταν το 12ήμερο Σεμινάριο που οργανώθηκε σε συνεργασία με το Κοινοπολιτειακό Πρόγραμμα Νεολαίας, Κέντρο Αφρικής, με θέμα "Σχεδιασμός Προγραμμάτων στην Εργασία με τη Νεολαία". Το Σεμινάριο πραγματοποιήθηκε μεταξύ 31.8.82-11.9.82 στο Δασικό Κολλέγιο Προδρόμου.

290. Στα πλαίσια των προσπαθειών του Τμήματος για την ανάπτυξη του προσωπικού, μία Κοινωνική Λειτουργός στάλθηκε στις Η.Π.Α. για διετή μεταπτυχιακή εκπαίδευση στην κοινωνική εργασία, ενώ 8 άλλοι Λειτουργοί του Τμήματος έλαβαν μέρος σε ειδικά Σεμινάρια ή εκπαιδευτικά εργαστήρια στην Ελλάδα, Γερμανία και Φιλανδία, σε ειδικούς τομείς εργασίας.

(β) Αξιολόγηση και Έρευνες

291. Μέσα στα πλαίσια της συστηματοποιημένης διαδικασίας Αξιολόγησης και Προγραμματισμού που εφαρμόζει το Τμήμα, ετοιμάστηκε και υποβλήθηκε προσχέδιο και σχετική πρόταση στο Γραφείο Προγραμματισμού πάνω σε Πρόγραμμα Μελετών σε συνεργασία με τα Ηνωμένα Έθνη. Επίσης, για την αξιολόγηση της έκθεσης του Δρα Τρισελιώτη, εμπειρογνώμονα της ΟΥΝΕΣΚΟ, για τη μελέτη των ιδρυματικών Υπηρεσιών για παιδιά, υποβλήθηκαν εισηγήσεις του Τμήματος στο Συμβουλευτικό Σωμα Καθορισμού Πολιτικής, από όπου το θέμα αναμένεται να προωθηθεί στο Γραφείο Προγραμματισμού για υλοποίηση των αποφάσεων. Η διαδικασία διεξαγωγής των Τμηματικών Εξετάσεων έτυχε αναθεώρησης από το Τμήμα το οποίο και ετοιμάστηκε σχετική μελέτη.

ΣΤ. ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

292. Το Τμήμα παρέχει υπηρεσίες κοινωνικής ευημερίας μέσω διαφόρων άλλων κυβερνητικών Τμημάτων και αρχών που εφαρμόζουν κοινωνικά προγράμματα. Οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται κυρίως με (α) την απόσπαση κοινωνικών λειτουργών σε άλλα Τμήματα, (β) την παροχή κοινωνικο-λειτουργικής υπηρεσίας σε περιπτώσεις που παραπέμπονται στο Τμήμα, (γ) τη διεξαγωγή έρευνας και υποβολή κοινωνικών αιθέσεων για περιπτώσεις ή ειδικά προβλήματα (Πίνακες 59 και 60) και (δ) τη συμμετοχή εκπροσώπου του Τμήματος σε Επιτροπές σε παγκύπριο ή επαρχιακό επίπεδο.

293. Έτσι, το χρόνο που πέρασε λειτουργοί του Τμήματος ήταν αποσπασμένοι στις Φυλακές, τα Ψυχιατρικά Ιδρύματα, τα Νοσοκομεία, το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων, την Ειδική Επαγγελματική Σχολή Αρχιεπισκόπου Μακαρίου Γ', το Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών

Τεχνών, το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο, την Επιτροπή Ανθρωπιστικών Θεμάτων, την Κυπριακή Υπάτη Αρμοστέα στο Λονδίνο και την Κυπριακή Πρεσβεία στην Αθήνα.

294. Επιπρόσθετα, το Τμήμα συνέχισε τη διεξαγωγή κοινωνικο-οικονομικών ερευνών για την εφαρμογή από το Υπουργείο Παιδείας του σχεδίου μερικής ή ολικής απαλλαγής διδασκτρων για μαθητές Σχολών Μέσης Παιδείας, καθώς και για την εφαρμογή κοινωνικών προγραμμάτων από διάφορες άλλες αρχές όπως το Υπουργείο Οικονομικών (Επιτροπή Χορηγημάτων), το Υπουργείο Εσωτερικών, Υπουργείο Υγείας, Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο, Ιερά Αρχιεπισκοπή, καθώς και άλλους οργανισμούς. Για τους πιο πάνω σκοπούς ετοιμάστηκαν από το Τμήμα 6231 κοινωνικο-οικονομικές εκθέσεις, σε σχέση με 19039 του προηγούμενου χρόνου. Η μείωση οφείλεται βασικά στη δωρεά φοίτηση των εκτοπισθέντων μαθητών και ο τερματισμός υποβολής εκθέσεων από το Τμήμα.

295. Το 1982 συνεχίστηκε η συνεργασία με το Παγκόσμιο Πρόγραμμα Τροφίμων σύμφωνα με το οποίο χορηγήθηκαν τρόφιμα σε 36 Κρατικά Ιδρύματα, 8 Κρατικά Νηπιαγωγεία και Σχολές Ασκήσιμων, 2 Ειδικές Σχολές και 37 μη Κρατικά Ιδρύματα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V

ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΩΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΣ

A. ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

296. Το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΙΑ) ιδρύθηκε το 1963 από την Κυπριακή Κυβέρνηση με τη βοήθεια του Προγράμματος Αναπτύξεως των Ηνωμένων Εθνών και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας. Από το Δεκέμβριο του 1974 την ευθύνη για τη λειτουργία του Κέντρου έχει αποκλειστικά η Κυπριακή Κυβέρνηση. Η πολιτική και οι δραστηριότητες του Κέντρου καθορίζονται από διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από εκπροσώπους της Κυβερνήσεως, των εργοδοτών και των συντεχνιών, με πρόεδρο το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(α) Δραστηριότητες

297. Μέσα στα πλαίσια της μόνιμής του προσπάθειας για αύξηση της Παραγωγικότητας το ΚΕΠΙΑ συνέχισε την προσφορά των υπηρεσιών του μέσω των τριών βασικών δραστηριοτήτων του, δηλ., της Επιμόρφωσης, των Συμβουλευτικών Μελετών και Πληροφοριών και των Ερευνών.

298. Κατά το 1982 το ΚΕΠΙΑ, οργάνωσε 36 επιμορφωτικά προγράμματα στον Τομέα Διευθυντικής Εκπαιδεύσεως και Αναπτύξεως, με συμμετοχή 1003 ατόμων, και 64 επιμορφωτικά προγράμματα στον Τομέα Επαγγελματικής Κατάρτισεως, με συμμετοχή 864 ατόμων. Επίσης, οργάνωσε υπεργολαβικά για την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισεως 11 εξ' υπαρχής ταχύρρυθμα προγράμματα, με συμμετοχή 139 ατόμων.

299. Επίσης, οργάνωσε Πρόγραμμα Εκπαιδεύσεως Εποπτών, με συμμετοχή 20 αποφοίτων Σχολών Μέσης Εκπαιδεύσεως, από τους οποίους 12 εργοδοτήθηκαν στη βιομηχανία μέσω του ΚΕΠΙΑ.

300. Τον Ιούνιο του 1982, επισκέφθηκαν το ΚΕΠΙΑ τρεις εμπειρογνώμονες του Διεθνούς Κέντρου Δημόσιων Επιχειρήσεων της Γιουγκοσλαβίας, οι κ.κ. Praxy Fernandes, Σύμβουλος των Ηνωμένων Εθνών, Ales Vahcic, Συντονιστής Προγραμμάτων, και Vladimir Kreacic, Προϊστάμενος του Τομέα Συμβουλευ-

τικών Υπηρεσιών. Οι τρεις εμπειρογνώμονες ηγήθηκαν ειδικού σεμιναρίου με θέμα τις "Βασικές Έννοιες της Διευθύνσεως Δημοσίων Επιχειρήσεων", το οποίο παρακολούθησαν ανώτερα στελέχη της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου και της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

301. Με βάση τη συμφωνία μεταξύ της Κυπριακής Κυβερνήσεως και της Υπάτης Αρμοστείας των Ηνωμένων Εθνών για τους πρόσφυγες, που υπογράφηκε το Νοέμβριο, 1981, το ΚΕΠΑ ανέλαβε την επαγγελματική εκπαίδευση 42 προσφύγων από τη Ναμίμπια και τη Νότιο Αφρική, στις ειδικότητες του Οικοδόμου, του Εφαρμοστού/Συγκολλητού, του Μηχανικού Αυτοκινήτων και του Ευλουργού. Τα προγράμματα στις ειδικότητες του Οικοδόμου και του Εφαρμοστού/Συγκολλητού, που ήταν διάρκειας 28 εβδομάδων, παρακολούθησαν 22 πρόσφυγες οι οποίοι συμπλήρωσαν την εκπαίδευσή τους το Δεκέμβριο, 1982, και επέστρεψαν στις χώρες τους. Οι υπόλοιποι 20 πρόσφυγες, που εκπαιδεύονται στις ειδικότητες του Μηχανικού Αυτοκινήτων και του Ευλουργού, θα συμπληρώσουν την εκπαίδευσή τους στις 18 Φεβρουαρίου, 1983.

302. Το κόστος εκπαίδευσης και διατροφής των προσφύγων καλύφθηκε από τη συνεισφορά της Υπάτης Αρμοστείας των Ηνωμένων Εθνών για τους πρόσφυγες.

303. Κατά το 1982 το ΚΕΠΑ ανέλαβε και εκτέλεσε 10 συμβουλευτικές μελέτες για τις οποίες διέθεσε 1,232 ανθρώπινες.

304. Το ΚΕΠΑ ανέλαβε και διεξήγαγε 11 έρευνες για τις οποίες διέθεσε 935 ανθρώπινες.

305. Από το Μάρτιο του 1982 το ΚΕΠΑ μεταστεγάστηκε στα νέα του κτίρια στη Λεωφόρο Καλλιπόλεως.

306. Τα εγκαίνια των νέων κτιρίων έγιναν στις 13.9.1982 από τον εξοχότατο Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας κ. Σπύρο Κυπριανού.

(β) Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως (MIM)

307. Τον Ιούλιο 1982, έληξε με επιτυχία το 5ο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διοίκηση Επιχειρήσεως που οργάνωσε για πέμπτη κατά συνέχεια χρονιά το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διευθύνσεως. Από το Πρόγραμμα αποφοίτησαν συνολικά 22 σπουδαστές από τους οποίους οι 17 ήταν Κύπριοι και οι υπόλοιποι 5 αλλοδαποί.

308. Το Σεπτέμβριο του 1982, άρχισε το 6ο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα με τη συμμετοχή 31 σπουδαστών από τους οποίους 26 είναι Κύπριοι και οι υπόλοιποι 5 αλλοδαποί. Από τους αλλοδαπούς, ένας είναι από την Ελλάδα, 2 από την Γκάνα, ένας από τη Ζιμπάμπουε και ένας από το Σουδάν.

309. Οι σπουδαστές από την Ελλάδα και το Σουδάν, παρακολουθούν το Πρόγραμμα με υποτροφία της Κυπριακής Κυβερνήσεως, οι δύο από τη Γκάνα με υποτροφία της Γραμματείας της Κοινοπολιτείας και ο σπουδαστής από τη Ζιμπάμπουε με υποτροφία του Ιδρύματος Carl Duisberg Gesellschaft της Ομοσπονδίας Δημοκρατίας της Γερμανίας.

310. Από τους 26 Κύπριους σπουδαστές, πέντε είναι υπότροφοι της Κυπριακής Τράπεζας Αναπτύξεως, 8 είναι υπότροφοι της Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισεως και δύο

παρακολουθούν το Πρόγραμμα με δικά τους έξοδα. Οι υπόλοιποι, καθώς επίσης και οι υπότροφοι της Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισης ήταν προηγουμένως άνεργοι και εργοδοτήθηκαν μέσω του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διευθύνσεως.

311. Οι επιχειρήσεις που συμμετέχουν στο πρόγραμμα είναι Χημικών Ειδών, Ένδυσης, Υπόδησης, Τροφίμων, Επίπλων, Μεταλλικών Κατασκευών, Εμπορικοί Οργανισμοί, Τουριστικές Βιομηχανίες, Σύμβουλοι Επιχειρήσεως και Εργοληπτικοί Οίκοι.

312. Στο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα δίδαξαν οι ακόλουθοι Εμπειρογνώμονες και Καθηγητές Πανεπιστημίων:

Κος J. Murray, Καθηγητής στο Πανεπιστήμιο του Δουβλίνου

Κος J. Reynolds, Καθηγητής στο Πανεπιστήμιο του Τέξας A & M των Ηνωμένων Πολιτειών

Κος Στ. Θεοχαρίδης, Εμπειρογνώμονας του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας

313. Μέσα στα πλαίσια του Περιφερειακού του χαρακτήρα το Μ.Ι.Μ. ανέλαβε τη διεξαγωγή συμβουλευτικής μελέτης για το Ξενοδοχείο ΧΙΛΤΟΝ Αθηνών.

Β. ΑΝΩΤΕΡΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ

314. Το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ) ιδρύθηκε το 1968 σαν κοινό σχέδιο της Κυπριακής Κυβερνήσεως και του Προγράμματος Αναπτύξεως των Ηνωμένων Εθνών. Υπεύθυνες αρχές για την εφαρμογή του σχεδίου ορίστηκαν το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εκ μέρους της Κυπριακής Κυβερνήσεως, και η ΟΥΝΕΣΚΟ (με τη συνεργασία της Διεθνούς Οργανώσεως Εργασίας σε ορισμένους τομείς), εκ μέρους των Ηνωμένων Εθνών. Μέχρι το 1973 το ΑΤΙ λειτούργησε βάσει κοινού σχεδίου που χρηματοδοτήθηκε από την Κυπριακή Κυβέρνηση και το Ειδικό Ταμείο των Ηνωμένων Εθνών. Από το 1973 η Κυπριακή Κυβέρνηση μέσω του Υπουργείου Εργασίας ανέλαβε αποκλειστικά την ευθύνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου. Το ΑΤΙ διοικείται από διοικητικό συμβούλιο που αποτελείται από εκπροσώπους κυβερνητικών τμημάτων, επαγγελματικών και εργοδοτικών συνδέσμων και των συντεχνιών, με πρόεδρο το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

315. Το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ) είχε σαν γενικό σκοπό και στόχο της ίδρυσης και λειτουργίας του, την κατάρτιση τεχνικού προσωπικού υψηλής στάθμης, στο επίπεδο αποφοίτου Ανωτέρας Σχολής, για να επανδρώσει με στελέχη τη βιομηχανία και με εκπαιδευτές τις Τεχνικές και Επαγγελματικές Σχολές.

(α) Δραστηριότητες

316. Οι ειδικοί στόχοι του ΑΤΙ για το 1982 ήταν η συνέχιση της εκπαίδευσης ανωτέρων στελεχών στο επίπεδο Ανώτερου Τεχνικού (Technician Engineer) στις πιο κάτω

ειδικότητες της Μηχανικής Επιστήμης: του Ηλεκτρολόγου, Μηχανολόγου, Πολιτικού Μηχανικού και Ναυτομηχανικού.

317. Το 1982 προωθήθηκε η ολοκλήρωση της αναθεώρησης του εκπαιδευτικού προγράμματος και του εκσυγχρονισμού της διδασκαλίας με την ύλη ώστε η όλη κατάρτιση να ευθυγραμμισθεί με τις ανάγκες της βιομηχανίας για την εισαγωγή και αξιοποίηση νέας και υψηλής τεχνολογίας. Στα νέα προγράμματα δόθηκε επίσης περισσότερη έμφαση σε θέματα ενέργειας και ελέγχου ποιότητας.

318. Προωθήθηκε επίσης η επίτευξη εγκεκριμένων στόχων που καθόρισε το Διοικητικό Συμβούλιο του ΑΤΙ για την εισαγωγή, συνέχιση, επέκταση και συμπλήρωση ειδικών σειρών μαθημάτων και άλλων δραστηριοτήτων όπως:

- συνέχιση του προγράμματος μερικής φοιτήσεως στην ειδικότητα της Ηλεκτρολογίας
- συνέχιση και επέκταση της γενικής σειράς μαθημάτων για την εκπαίδευση Τεχνικών Νοσοκομειακού Εξοπλισμού με συνεργασία με την Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας
- προαγωγή του συστήματος μετεκπαίδευσως του προσωπικού του ΑΤΙ
- συνέχιση της λειτουργίας του Κέντρου Εξατομικευμένης Μάθησης
- ετοιμασία σχεδίων για τη χρήση και αξιοποίηση ηλεκτρονικών υπολογιστών
- εφαρμογή προγραμμάτων εφαρμοσμένης τεχνολογικής έρευνας, και
- προσφορά Τεχνικών Υπηρεσιών στη Βιομηχανία.

(β) Τακτικά Προγράμματα Εκπαίδευσως κατά το Ακαδημαϊκό Έτος 1981-1982

319. Τον Ιούλιο, 1982 η δωδέκατη σειρά τελειοφοίτων του ΑΤΙ συμπλήρωσε τον τριετή κύκλο σπουδών και απονεμήθηκε σε 139 άτομα το δίπλωμα Ανώτερου Τεχνικού. Από αυτούς 49 εκπαιδεύθηκαν στην ειδικότητα του Ηλεκτρολόγου, 27 του Μηχανολόγου, 50 του Πολιτικού Μηχανικού. Επίσης απονεμήθηκε το Δίπλωμα του ΑΤΙ σε 13 τελειοφοίτους που εκπαιδεύθηκαν στην ειδικότητα του Ναυτομηχανικού. Από το συνολικό αριθμό αποφοίτων οι 29 ήταν φοιτήτριες. (Δεπτομέρειες για την κατανομή των φοιτητών και των αποφοίτων κατά ειδικότητα δίνονται στον Πίνακα αρ. 61.)

ΠΙΝ.
αρ.
61

(γ) Εργοδότηση Αποφοίτων

320. Από τους 139 αποφοίτους που συμπλήρωσαν με επιτυχία τον τριετή κύκλο φοιτήσεως στο ΑΤΙ τον Ιούλιο, 1982, 84 κατατάχθηκαν στην Εθνική Φρουρά και οι υπόλοιποι απορροφήθηκαν σχετικά εύκολα στην εργατική αγορά, εκτός από μερικούς που επέλεξαν να συνεχίσουν τις σπουδές τους στο εξωτερικό για απόκτηση πανεπιστημιακού πτυχίου.

321. Η ζήτηση στην αγορά εργασίας για αποφοίτους του ΑΤΙ συνεχίζεται. Υπολογίζεται ότι από τους 1109 που αποφοίτησαν μέχρι τον Ιούλιο 1982, οι 560 περίπου εργάζονται στην Κύπρο στην ιδιωτική βιομηχανία, σε διάφορα κυβερνητικά και

ημικρατικά τεχνικά τμήματα και στην εκπαίδευση. Γύρω στους 120 αποφοίτους εργάζονται σε Κυπριακές Εταιρείες στις Αραβικές και άλλες χώρες και γύρω στους 250 συμπλήρωσαν ή παρακολουθούν πτυχιακές σπουδές στο εξωτερικό σε πανεπιστημιακό επίπεδο. Από τους υπόλοιπους, 176 εκτελούν τη θητεία τους στην Εθνική Φρουρά.

(δ) Βιομηχανική Εξάσκηση

322. Σύμφωνα με το πρόγραμμα εκπαίδευσης που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο, όλοι οι φοιτητές τοποθετούνται στη Βιομηχανία για πρακτική εξάσκηση συνολικής διάρκειας 6 μηνών. Το ένα μέρος της πραγματοποιείται κατά τις θερινές διακοπές και το άλλο κατά τη διάρκεια του τρίτου έτους σπουδών.

323. Το καλοκαίρι του 1982 επαναλήφθηκε για όγδοο κατά συνέχεια χρόνο το σχέδιο βιομηχανικής εξασκήσεως στην Ελλάδα σε εγκαταστάσεις της Δημόσιας Επιχειρήσεως Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ). Με αυτό το σχέδιο προσφέρθηκε το 1982 πρακτική εξάσκηση σε 41 φοιτητές. Επίσης όλοι οι δευτεροετείς φοιτητές της Ναυτομηχανικής είχαν κάμει πρακτική εκπαίδευση στη θάλασσα πάνω σε πλοία του Κυπριακού νηολογίου, διάρκειας 3 μηνών κατά τις διακοπές του καλοκαιριού του 1982.

324. Το 1982 έγιναν οι κατάλληλες ενέργειες για να ανακαταταγεί το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο από συνεργαζόμενο μέλος (cooperating institution) σε συνεταιρικό μέλος (associate member) του Διεθνούς Οργανισμού Ανταλλαγής Φοιτητών για Βιομηχανική Εξάσκηση (IAESTAE). Η εξέλιξη αυτή έχει ως σκοπό να γίνει τελικά το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο πλήρες μέλος (full member) της IAESTAE ώστε να αποκτήσει δικαίωμα ψήφου στο διεθνή αυτό οργανισμό που προσφέρει ευκαιρίες για βιομηχανική εξάσκηση μέσα σε διεθνές πλαίσιο.

325. Το 1982 η οργάνωση και οι ανταλλαγές φοιτητών μέσω της I.A.E.S.T.E. αναπτύχθηκαν σημαντικά και έγιναν οι ακόλουθες τοποθετήσεις:

- 16 Κύπριοι φοιτητές πήγαν στο εξωτερικό τους θερινούς μήνες για πρακτική εξάσκηση στη Βιομηχανία: 3 στην Τσεχοσλοβακία, 1 στη Δανία, 2 στην Ομόσπονδη Γερμανία, 2 στη Σουηδία, 1 στην Ελβετία και 7 στη Γιουγκοσλαβία.
- Σε αντάλλαγμα 10 ξένοι φοιτητές είχαν την πρακτική εξάσκηση τους σε Κυπριακές Βιομηχανίες: 1 από την Τσεχοσλοβακία, 1 από τη Δανία, 3 από την Ομόσπονδη Γερμανία, 2 από τη Σουηδία, 1 από την Ελβετία και 2 από τη Γιουγκοσλαβία.

(ε) Ειδικές Σειρές Μαθημάτων που Προσφέρθηκαν το 1982

- (ι) Πρόγραμμα Μερικής Φοίτησης για Εργαζόμενους στην Ειδικότητα της Ηλεκτρολογίας

326. Συνεχίστηκε στον πέμπτο και τελευταίο χρόνο το πρόγραμμα πενταετούς κύκλου μερικής φοίτησεως για εργαζόμενους στην ειδικότητα της Ηλεκτρολογίας που άρχισε τον Οκτώβριο 1977 με 28 σπουδαστές. Το πρόγραμμα συμπληρώθηκε τον Ιούλιο, 1982, με 17 αποφοίτους που τους απονεμήθηκε το

Δίπλωμα Ανωτέρου Τεχνικού που είναι το ίδιο που απονέμεται και στους αποφοίτους που παρακολουθούν με τακτική ημερήσια φοίτηση την ίδια ειδικότητα.

(ιι) Προγράμματα Κατάρτισης Τεχνικών Ιατρικού και Νοσοκομειακού Εξοπλισμού

327. Με βάση νέα αναθεωρημένη συμφωνία που υπογράφηκε στις αρχές του 1982 από το Υπουργείο Υγείας και την Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας (ΠΟΥ) καθορίσθηκε ένα πιο εκτεταμένο πρόγραμμα εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων για την κατάρτιση Τεχνικών Ιατρικού και Νοσοκομειακού Εξοπλισμού. Οι εκπαιδευτικές αυτές σειρές προορίζονται για τεχνικούς που επιλέγει από τις χώρες της γύρω περιοχής το Περιφερειακό Κέντρο της ΠΟΥ που εδρεύει στην Αλεξάνδρεια.

328. Η εκπαίδευση περιλαμβάνει ιδρυματική θεωρητική και πρακτική κατάρτιση που προσφέρεται στο ΑΠΙ και άσκηση που προσφέρεται στα Εργαστήρια συντηρήσεως νοσοκομειακού εξοπλισμού που λειτουργεί η Ηλεκτρομηχανολογική Υπηρεσία του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων καθώς και στους ίδιους τους νοσοκομειακούς χώρους εργασίας όπου χρησιμοποιείται τεχνικός εξοπλισμός.

329. Ο καθορισμός του περιεχομένου εκπαίδευσης και ο συντονισμός της εκπαιδευτικής εργασίας γίνεται από ειδική μονάδα που έχει συγκροτηθεί μέσα στον γενικό οργανισμό του ΑΠΙ, και που λειτουργεί κάτω από την καθοδήγηση και επίβλεψη Ακαδημαϊκού Συμβουλίου στο οποίο συμμετέχουν και εκπρόσωποι της Ηλεκτρομηχανολογικής Υπηρεσίας, του Γενικού Νοσοκομείου Δευκωσίας και του Υπουργείου Υγείας.

330. Τον Ιούλιο, 1982, συμπληρώθηκαν δύο διαφορετικά προγράμματα εκπαίδευσης νοσοκομειακών τεχνικών.

- Η τέταρτη γενική σειρά για τη συντήρηση και επιδιόρθωση νοσοκομειακού εξοπλισμού με 10 φοιτητές, και
- η δεύτερη ειδική σειρά για ακτίνες X με 7 φοιτητές.

331. Στην περίοδο Σεπτεμβρίου-Δεκεμβρίου 1982 άρχισαν οι ακόλουθες εκπαιδευτικές σειρές:

- Η πέμπτη γενική σειρά με 8 φοιτητές που θα συμπληρωθεί τον Ιούνιο, 1983
- Η πρώτη ειδική σειρά για τεχνικούς μηχανημάτων νοσοκομειακού χημικού εργαστηρίου με 11 φοιτητές που θα συμπληρωθεί τον Ιανουάριο, 1983.

332. Μέσα στα πλαίσια της συμφωνίας που υπογράφηκε με την ΠΟΥ, μέλη του προσωπικού της Μονάδας του ΑΠΙ για τα εκπαιδευτικά προγράμματα ανάλαβαν την επισκόπηση των ιατρικών τεχνικών υπηρεσιών της Σομαλίας και του Σουδάν για διαπίστωση των αναγκών των χωρών αυτών για εκπαίδευση προσωπικού στον τομέα της συντήρησης νοσοκομειακού εξοπλισμού. Ο Προϊστάμενος της μονάδας επισκέφθηκε επίσης το Περιφερειακό Γραφείο της ΠΟΥ στην Αλεξάνδρεια για προαγωγή θεμάτων που περιλαμβάνονται στη συμφωνία που υπογράφηκε μεταξύ της Κυβέρνησης και της ΠΟΥ.

(δ) Κέντρο Εξατομικευμένης Μάθησης

333. Το Κέντρο που άρχισε τη λειτουργία του τον Ιανουάριο, 1981 συνέχισε και επέκτεινε τις δραστηριότητές του κατά το 1982.

334. Το Κέντρο λειτουργεί τρεις φορές τη βδομάδα: Δευτέρα, Τετάρτη και Παρασκευή τις απογευματινές και νυχτερινές ώρες και προσφέρει εκπαιδευτικά προγράμματα σε μια μεγάλη ποικιλία θεμάτων με τη χρήση διδακτικών μηχανών.

335. Το Κέντρο εξυπηρέτησε 73 άτομα που χρησιμοποίησαν τα εκπαιδευτικά του προγράμματα για 920 ώρες μελέτης.

(ε) Χρήση και Αξιοποίηση Ηλεκτρονικών Υπολογιστών

336. Περί τό τέλος του 1982 δωρήθηκαν στο ΑΤΙ από τον Γενικό Διευθυντή της Digital Corporation, Boston, Massachusetts, USA τέσσερις νέοι ηλεκτρονικοί υπολογιστές αξίας \$30,000.== για χρήση από τους φοιτητές και το προσωπικό του ιδρύματος. Το ΑΤΙ αξιοποιεί τη σημαντική αυτή δωρεά για την κατάρτιση των φοιτητών και για επίλυση τεχνολογικών προβλημάτων μέσα στα πλαίσια της έρευνας και των μελετών που γίνονται από το προσωπικό και τους φοιτητές. Σημειώνεται επίσης ότι τα αποτελέσματα των εισαγωγικών εξετάσεων του ΑΤΙ μηχανογραφούνται και επεξεργάζονται στον ηλεκτρονικό υπολογιστή.

(η) Προγράμματα Επιστημονικής Έρευνας και Παροχή Τεχνικών Συμβουλών στη Βιομηχανία

337. Αναλήφθηκαν και προωθήθηκαν ειδικά προγράμματα έρευνας σχετικά με την ενέργεια, όπως η οικονομική χρήση τσίπουρων για την παραγωγή ζεστού νερού για οικιακή, γεωργική και βιομηχανική χρήση και η χρησιμοποίηση της ηλιακής ενέργειας για τη θέρμανση χώρων. Τα αποτελέσματα της έρευνας για την αξιοποίηση των τσίπουρων για την παραγωγή θερμότητας περιλήφθηκαν σε ειδικό φυλλάδιο και ανακοινώθηκαν στον τύπο για αξιοποίηση από το κοινό. Η τράπεζα Barclays εξάγγειλε σχέδιο δανειοδότησης με ευνοϊκούς όρους σε όσους θα ήθελαν να χρησιμοποιήσουν το πρότυπο σύστημα που αναπτύχθηκε από το ΑΤΙ.

338. Το προσωπικό του ΑΤΙ πρόσφερε τεχνικές συμβουλές σε 51 βιομηχανικές μονάδες και ανταποκρίθηκε σε 134 αιτήσεις, που αφορούσαν κυρίως σε θέματα ελέγχου ποιότητας και ελέγχου οργάνων μετρήσεων.

(θ) Μετεκπαίδευση Προσωπικού

339. Συνεχίσθηκε η συστηματική αναζήτηση και αξιοποίηση ευκαιριών για μετεκπαίδευση του ακαδημαϊκού προσωπικού του ΑΤΙ μέσω υποτροφιών.

340. Στο 1982 το προσωπικό που μετεκπαιδεύτηκε ήταν ως ακολούθως: 6 άτομα πήγαν στο εξωτερικό για περαιτέρω σπουδές/κατάρτιση. Από αυτούς 2 με υποτροφία για μεταπτυχιακό τίτλο, 1 για τον πρώτο πανεπιστημιακό τίτλο, και 3 για σύντομης διάρκειας προγράμματα τεχνολογικής κατάρτισης. Στον ίδιο χρόνο 1 άτομο γύρισε από σπουδές που τις άρχισε σε προηγούμενο χρόνο και πήρε μεταπτυχιακό τίτλο.

(ι) Εκδόσεις

341. Το ΑΠΙ ετοιμάζει και κυκλοφορεί μια ετήσια επιστημονική έκδοση, το ΗΠΙ REVIEW στην οποία φιλοξενούνται άρθρα και μελέτες σε θέματα επιστήμης και τεχνολογίας.

Γ. ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ

342. Το Ινστιτούτο Εξενοδοχειακών και Επιστιτιστικών Τεχνών (ΙΕΕΤ) ιδρύθηκε το 1969 με κοινό σχέδιο της Κυπριακής Κυβερνήσεως και του Προγράμματος Αναπτύξεως Ηνωμένων Εθνών (Ειδικό Ταμείο). Τα εκτελεστικά όργανα για την εφαρμογή του σχεδίου ήταν το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εκ μέρους της Κυπριακής Κυβερνήσεως και η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ) εκ μέρους του Προγράμματος Αναπτύξεως των Ηνωμένων Εθνών. Το Ινστιτούτο λειτούργησε με βάση το κοινό σχέδιο μέχρι το 1974. Από τον Ιούλιο του 1974 η Κυπριακή Κυβέρνηση μέσω του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ανέλαβε την αποκλειστική ευθύνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου. Το Ινστιτούτο καθορίζει την πολιτική και τις δραστηριότητές του με βάση τις αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου του που αποτελείται από εκπροσώπους της κυβερνήσεως, των εργοδοτών και των συντεχνιών με πρόεδρο το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(α) Εκπαιδευτικά Προγράμματα που Οργανώθηκαν το 1982

(ι) Τακτικές σειρές Προγραμμάτων

343. Κατά τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς 1981/82 το Ινστιτούτο συνέχισε να παρέχει εκπαίδευση Βασικού Επιπέδου στον κλάδο Τραπεζοκομίας διάρκειας μιας σχολικής χρονιάς, Μαγειρικής δυο σχολικών χρονιών και Ζαχαροπλαστικής επίσης δυο σχολικών χρονιών. Συνεχίστηκε επίσης η εκπαίδευση Μέσου Επιπέδου στους κλάδους Τραπεζοκομίας, Μαγειρικής, Εξενοδοχειακής Οικονομίας και Υποδοχής. Οι κύκλοι σπουδών Μέσου Επιπέδου είναι διάρκειας μιας σχολικής χρονιάς εκτός από τη Μαγειρική που η φοίτηση είναι τριετής.

344. Στο Βασικό Επίπεδο γίνονται δεκτά άτομα που έχουν τελειώσει τουλάχιστον την τρίτη τάξη Σχολής Μέσης Παιδείας και είναι κάτω των 18 χρονών. Στο Μέσο Επίπεδο γίνονται δεκτά άτομα που έχουν αποφοιτήσει από Σχολή Μέσης Παιδείας και είναι κάτω των 23 χρονών. Σύμφωνα με τα νέα προγράμματα που ισχύουν από την σχολική χρονιά 1980/81 απόφοιτοι του Βασικού Επιπέδου Τραπεζοκομίας και Μαγειρικής, που έχουν ένα χρόνο βιομηχανική πείρα, μπορούν να εντάσσονται στο τελικό στάδιο του Μέσου Επιπέδου στην αντίστοιχη ειδικότητα.

345. Για τη σχολική χρονιά 1982-83 φοιτούν 189 συνολικά σπουδαστές από τους οποίους 91 στο Βασικό και 98 στο Μέσο Επίπεδο. Ο κλάδος και ο χρόνος σπουδών φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

ΕΠΙΠΕΔΟ, ΚΛΑΔΟΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ	ΑΡ. ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ
A. ΒΑΣΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	
ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΙΑ	43
ΜΑΓΕΙΡΙΚΗ Α' ΕΤΟΥΣ	18
ΜΑΓΕΙΡΙΚΗ Β' ΕΤΟΥΣ	30
ΣΥΝΟΛΟ ΒΑΣΙΚΟΥ	91
B. ΜΕΣΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	
ΕΞΟΛΟΧΕΙΑΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	17
ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΙΑ	21
ΜΑΓΕΙΡΙΚΗ Α' ΕΤΟΥΣ	12
ΜΑΓΕΙΡΙΚΗ Β' ΕΤΟΥΣ	13
ΜΑΓΕΙΡΙΚΗ Γ' ΕΤΟΥΣ	9
ΥΠΟΔΟΧΗ	26
ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΣΟΥ	98
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	189

346. Στους πιο πάνω σπουδαστές συμπεριλαμβάνονται 9 ξένοι από τους οποίους 2 είναι υπότροφοι της Κυπριακής Δημοκρατίας και 1 του Κοινοπολιτειακού Ταμείου Τεχνικής Συνεργασίας. Από τους 9 σπουδαστές οι 4 φοιτούν στον κλάδο Υποδοχής (ένας Ινδός, ένας Άγγλος, ένας Βλαδίτης και μια από τη Σρί Λάνκα), 2 στον κλάδο Τραπεζοκομίας (ένας Άγγλος και μια από το Νεπάλ), μια στον κλάδο Μαγειρικής Μέσου Επιπέδου Β' έτους (από το Κουβέιτ) και δυο στον κλάδο Μαγειρικής Μέσου Επιπέδου Α' έτους (μια από τη Νιγηρία και μια από τη Γρανάδα).

347. Το 1982 αποφοίτησε από το Ινστιτούτο η 16η σειρά που αποτελείτο από 100 σπουδαστές οι ειδικοί της των οποίων φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα. Άλλοι 6 σπουδαστές δεν αποφοίτησαν και δεν δικαιούνται κανονικό πιστοποιητικό σπουδών (ένα για σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα, 3 για μειωμένη επίδοση στα μαθήματα και 2 για μη συμπλήρωση της πρακτικής εξασκήσεως στη βιομηχανία).

ΕΠΙΠΕΔΟ, ΚΛΑΔΟΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ	ΑΡ. ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΦΟΙΤΗΣΑΝ ΤΟ 1982
A. ΒΑΣΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	
ΜΑΓΕΙΡΙΚΗ	13
ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΙΑ	28
ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗ	10
ΣΥΝΟΛΟ ΒΑΣΙΚΟΥ	51
B. ΜΕΣΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	
ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΙΑ	25
ΜΑΓΕΙΡΙΚΗ*	-
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	11
ΥΠΟΔΟΧΗ	13
ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΣΟΥ	49
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	100

* Δεν υπήρξαν απόφοιτοι Μαγειρικής Μέσου Επιπέδου λόγω της αυξήσεως της διάρκειας του σχολικού προγράμματος από 2 σε 3 σχολικές χρονιές.

(ii) Ειδικές Επιμορφωτικές Σειρές

348. Κατά τη διάρκεια του 1982, 12 υπότροφοι της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας έτυχαν ειδικής επιμορφώσεως στον τομέα ενδιαφέροντος του καθενός συνολικής διάρκειας 93 ανθρωποημερών. Πρόκειται για 11 Εκπαιδευτές από τη Βούρμα και το Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού Ξενοδοχείων και Τουρισμού επίσης από τη Βούρμα.

(iii) Άλλα Προγράμματα

349. Μετά από συμφωνία που υπογράφηκε μεταξύ της Κυβερνήσεως της Κυπριακής Δημοκρατίας και της Κυβερνήσεως της Δημοκρατίας του Ιράκ και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, 57 Ιρακινοί σπουδαστές εκπαιδεύτηκαν στα ξενοδοχειακά επαγγέλματα για ένα χρόνο. Οι σπουδαστές έτυχαν καπαρτίσεως στο Ινστιτούτο από την 1.5.81-20.9.81 με έμφαση κυρίως στην Αγγλική γλώσσα και στις διάφορες ξενοδοχειακές τέχνες και στη συνέχεια τοποθετήθηκαν για 7μηνη πρακτική εξάσκηση σε ξενοδοχεία της Λεμεσού και Λευκωσίας. Το όλο πρόγραμμα ολοκληρώθηκε επιτυχώς τέλος Απριλίου 1982, με αξιολογήση των σπουδαστών από το Ινστιτούτο σε συνεργασία με τους υπεύθυνους για την πρακτική εξάσκηση στη βιομηχανία.

350. Μετά από συμφωνία που υπογράφηκε μεταξύ των Κυβερνήσεων της Κύπρου και της Λιβύης άρχισε το Μάρτιο του 1982 τριετές πρόγραμμα για εκπαίδευση 48 Λιβύων σπουδαστών στα ξενοδοχειακά επαγγέλματα. Η πρώτη σχολική χρονιά διάρκεσε μέχρι τέλος Σεπτεμβρίου 1982 και σ' αυτή διδάχτηκε αποκλειστικά η Αγγλική γλώσσα. Η δεύτερη σχολική χρονιά άρχισε τον

Οκτώβριο 1982 και θα συνεχίσει μέχρι τον Ιούλιο 1985 με γλωσσικά θέματα (Αγγλικά και Γαλλικά) και τεχνικά θέματα (Υποδοχή, Μαγειρική, Τραπεζοκομία και Ξενοδοχειακή Οικονομία). Θα ακολουθήσει η τρίτη σχολική χρονιά με εξειδίκευση στους τομείς Τραπεζοκομίας, Υποδοχής και Μαγειρικής και το πρόγραμμα θα ολοκληρωθεί το καλοκαίρι του 1984.

351. Μεταξύ 24.5.82 και 17.7.82 οργανώθηκε ειδικό ταχύρρυθμο πρόγραμμα εκπαίδευσης 20 Τραπεζοκόμων συνολικής διάρκειας 8 εβδομάδων για λογαριασμό της Αρχής Βιομηχανικής Καταρτίσεως.

(iv) Πρακτική Εξάσκηση Σπουδαστών

352. Σύμφωνα με το πρόγραμμα σπουδών του Ινστιτούτου που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο όλοι οι σπουδαστές τοποθετούνται σε ξενοδοχειακές και επισιτιστικές μονάδες για πρακτική εξάσκηση στο τέλος κάθε σχολικής χρονιάς. Οι τελειόφοιτοι σπουδαστές κάμνουν τετράμηνη πρακτική εξάσκηση ενώ οι υπόλοιποι πεντάμηνη. Κατά τη διάρκεια των σπουδών τους οι σπουδαστές κάμνουν επίσης πρακτική εξάσκηση 10 ημερών κατά τις διακοπές των Χριστουγέννων και του Πάσχα καθώς και κάθε δεύτερο Σαββατοκυριακό για τη χρονική περίοδο Ιανουαρίου μέχρι τέλους του κάθε προγράμματος. Η πρακτική εξάσκηση των σπουδαστών πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με το πρόγραμμα με μόνη εξαίρεση την πρακτική κατά το δεκαήμερο των Χριστουγέννων και της Λαμπρής που δεν έγινε λόγω ανεπαρκούς ανταποκρίσεως της εργοδοτικής πλευράς.

(β) Έρευνες, Μελέτες και Συμβουλευτικές Υπηρεσίες

353. Μέσα στα πλαίσια παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και πληροφοριών το Ινστιτούτο πραγματοποίησε, μετά από αίτηση των ενδιαφερομένων, μελέτες σε διάφορα ξενοδοχεία της Κύπρου και έδωσε συμβουλές και πληροφορίες σε ξενοδοχεία, οργανωμένα διαμερίσματα, εστιατόρια κλπ. Ειδικότερα έγιναν:

354. Μελέτη για την οργάνωση και λειτουργία ξενοδοχείου και συμβουλές για τήρηση βιβλίων αποθήκης και για σύστημα ελέγχου μπάρ* προγραμματισμός και κοστολόγηση αλλαγών σε κτίρια και εξοπλισμό και μελέτες για τη λειτουργία κλάδου διευθύνσεως ξενοδοχείων για ανέργους επιστήμονες και την ίδρυση Ινστιτούτου Ερευνών Μαγειρικής και Μουσείου Μαγειρικών Σκευών στο ΙΕΕΤ* συμβουλές για εκπαίδευση του προσωπικού υποδοχής ξενοδοχείου* συμβουλές για τον εξοπλισμό μονάδας ξενοδοχειακών διαμερισμάτων* μελέτη για την προώθηση πωλήσεων δυο ξενοδοχείων* τεχνοοικονομική μελέτη για την ανέγερση νέας ξενοδοχειακής μονάδας 4 αστέρων και συμβουλή για ίδρυση τουριστικού γραφείου και για προώθηση πωλήσεων στο ίδιο ξενοδοχείο* συμβουλές για την επίπλωση δωματίων ξενοδοχείου.

355. Το Ινστιτούτο συνεργάστηκε με αρμόδιες Κυβερνητικές Υπηρεσίες και ιδιαίτερα με το Υπουργείο Γεωργίας και Φυσικών Πόρων στον τομέα παρασκευής φαγητών από κυπριακά υλικά.

356. Εκπαιδευτές συνεργάστηκαν με την Αρχή Βιομηχανικής Καταρτίσεως στον τομέα ετοιμασίας προδιαγραφών - διδακτέας ύλης προγραμμάτων εκπαίδευσης στις διάφορες ξενοδοχειακές και επισιτιστικές τέχνες. Ο Υπεύθυνος Τμήματος Μαγειρικής πρόσφερε υπηρεσίες στο εξωτερικό στον τομέα εκπαίδευσης προσωπικού για εστιατόριο κυπριακού στυλ (Νέα Δελχί).

357. Το Ινστιτούτο παραχώρησε εκπαιδευτές Μαγειρικής και διευκολύνσεις σε οργανισμούς για τεμαχισμό κρέατος και παρασκευές αρνιού και για πρακτική εξέταση μαγείρων (Κυπρίων και ξένων). Εκπαιδευτές επέβλεψαν εξετάσεις στη βιομηχανία μαγείρων και τραπεζοκόμων για λογαριασμό άλλων οργανισμών.

358. Εκδόθηκε βοήθημα μαγειρικής για σπουδαστές Βασικού Επιπέδου.

(γ) Κτιριακές Επεκτάσεις στο Ινστιτούτο

359. Μετά από κτιριακές τροποποιήσεις που έγιναν το 1982 δημιουργήθηκαν 4 επιπρόσθετες αίθουσες διδασκαλίας και επεκτάθηκε η τραπεζαρία των σπουδαστών για ανετώτερες συνθήκες εκπαίδευσης και σιτήσεως των σπουδαστών.

(δ) Ξενοδοχείο Φιλοξενία

360. Το ξενοδοχείο ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ, μετά από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου λειτουργεί από το Μάρτιο του 1981 πάνω σε μόνιμη εμπορική βάση παρέχοντας ταυτόχρονα την ευκαιρία στους σπουδαστές του Ινστιτούτου να συνδυάσουν τις θεωρητικές γνώσεις που αποκτούν στην τάξη με την άρτια πρακτική εξάσκηση.

361. Κατά το 1982 το ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ που ανήκει στην τάξη των ξενοδοχείων 4 αστέρων, είχε κατά δωμάτιο πληρότητα 44% και κατά άτομο πληρότητα 31%. Στις αίθουσες συνεδρίων καθώς και στους άλλους δημόσιους χώρους του πραγματοποιήθηκαν σωρεία συνεδρίων τόσο τοπικών όσο και διεθνών καθώς και πάρα πολλές άλλες εκδηλώσεις.

362. Κατά το 1982 άρχισε η ανέγερση κολυμβητικής δεξαμενής και βοηθητικών χώρων και εγκαταστάσεων. Οι εργασίες έφθασαν σε τελικό στάδιο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΡΙΜΝΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΩΝ
(ΥΜΑΠΕ)

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

363. Η Τουρκική εισβολή το καλοκαίρι του 1974 επέφερε στην Κύπρο εκτός από την απώλεια μεγάλου αριθμού μαχίμου και αμάχου πληθυσμού τεράστιες υλικές καταστροφές. Ταυτόχρονα δημιούργησε προβλήματα κάθε μορφής τόσο στις χιλιάδες των κατοίκων που βίαια αναγκάστηκαν να εγκαταλείψουν τις πατρογονικές εστίες και περιουσίες τους όσο και στους κατοίκους που παρέμειναν εγκλωβισμένοι στις περιοχές που καταλήφθηκαν από τα Τουρκικά στρατεύματα.

364. Για σωστή και άμεση αντιμετώπιση της καταστάσεως που ακολούθησε, η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας προχώρησε στην ίδρυση μιας ειδικής Υπηρεσίας, της Υπηρεσίας Μεριμνης και Αποκαταστάσεως Εκτοπισθέντων. Συγκεκριμένα η Υπηρεσία Μεριμνης ιδρύθηκε στις 18 Αυγούστου του 1974 ύστερα από σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

365. Στην αρχή λειτούργησε σαν ανεξάρτητη Υπηρεσία μέχρι και το Μάρτιο του 1975 οπότε και εντάχθηκε στο Ειδικό Ταμείο Ανακουφίσεως.

366. Βασική φροντίδα της Υπηρεσίας είναι η παροχή βοήθειας στους εκτοπισμένους, παθόντες και εγκλωβισμένους για την άμεση αντιμετώπιση των σοβαρών και φλεγόντων προβλημάτων που δημιουργήθηκαν από τον εκτοπισμό και εγκλωβισμό τους.

367. Για την καταγραφή του εκτοπισμένου πληθυσμού δημιουργήθηκαν ειδικά κέντρα καταγραφής όπου και καταγράφηκαν μέχρι την 1.9.74 187,155 εκτοπισμένοι. Από αυτούς 30,781 θεωρήθηκαν σαν αυτοεξαρτώμενοι ενώ οι υπόλοιποι 156,374 είχαν ανάγκη τροφοδοσίας. Περίπου

33,000 έμεναν στο ύπαιθρο, 43,000 σε σχολεία, δημόσια κτίρια, μοναστήρια ή πρόχειρα παραπήγματα 4,000 σε αντίσκηνα και οι υπόλοιποι σε σπύτια συγγενών.

368. Το μέγεθος και η επείγουσα φύση του προσφυγικού προβλήματος επέβαλαν τη λήψη άμεσων μέτρων πάνω σε συστηματική και οργανωμένη βάση. Γι' αυτό το λόγο ένα από τα πρώτα μέτρα που λήφθηκαν ήταν η εισαγωγή το Σεπτέμβριο του 1974 Ειδικού Σχεδίου Βοήθειας για Εκτοπισμένους και Παθόντες το οποίο προβλέπει τα ειδικά μέτρα βοήθειας που αντικατοπτρίζουν βασικά την πολιτική και τις επιδιώξεις της Υπηρεσίας. Μεταξύ των μέτρων αυτών περιλαμβάνονται η παροχή βοήθειας σε τρόφιμα, ειδών οικιακής χρήσεως, ρουχισμού, κλινοστρωμνών και προσφυγικού επιδόματος, η εξασφάλιση δωρεάν εκπαίδευσης, ιατροφαρμακευτικής περιθάλψεως, και στεγάσεως σε καταυλισμούς ή σπύτια και η δημιουργία κινήτρων για επαναστασιακή δραστηριοποίηση.

369. Αναλυτικά πιο κάτω φαίνονται τα προγράμματα και οι υπηρεσίες που παρέχονται από την Υπηρεσία Μερίμνης.

Β. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

(α) Παροχή Βοήθειας σε Τρόφιμα, Είδη Υποδήσεως, Ρουχισμού και Οικιακού Εξοπλισμού

370. Η παροχή βοήθειας σε τρόφιμα τερματίστηκε το τέλος του 1978. Στη θέση τους παρέχεται από το Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας χρηματικό επίδομα αφού προηγηθεί σχετική κοινωνικοοικονομική έρευνα από λειτουργούς του πιο πάνω Τμήματος. Με τον τρόπο αυτό δίνεται η ευκαιρία στους δικαιούχους να καθορίζουν μόνοι τους δικό τους διαιτολόγιο.

371. Είδη οικιακού εξοπλισμού δεν παρέχονται πια στους εκτοπισμένους γιατί η Υπηρεσία κάλυψε τις ανάγκες αυτές μέσα στα πρώτα χρόνια της λειτουργίας της. Το ίδιο ισχύει και για το ρουχισμό και την υπόδηση.

(β) Βοήθεια στους Διαμένοντες στις Κατεχόμενες Περιοχές

372. Η ικανοποίηση των αναγκών των εγκλωβισμένων γίνεται από την ΥΜΑΠΕ με πολλή προσοχή και φροντίδα. Γι' αυτό το λόγο η ΥΜΑΠΕ διατηρεί στενή και διαρκή συνεργασία με την Ειρηνευτική Δύναμη των Ηνωμένων Εθνών και τον Κυπριακό Ερυθρό Σταυρό και συνεχίζει να

αποστέλλει σ' αυτούς όλα τα απαραίτητα τρόφιμα, καύσιμα/λιπαντικά έλαια καθώς και εξαρτήματα για τις οικιακές και γεωργικές τους ανάγκες. Ειδικά σε άτομα που δεν έχουν ικανοποιητικούς πόρους ζωής στέλλονται και χρηματικά επιδόματα.

373. Τα Χριστούγεννα του 1982, ύστερα από σχετικές αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου, στάληκε μέσω της ΥΜΑΠΕ σ' όλους αυξημένο σιτηρέσιο συνολικής υπολογιζόμενης αξίας £1,830.- όπως επίσης και έκτακτο Χριστουγεννιάτικο χρηματικό δώρο συνολικού ύψους £4,662.-.

ΠΙΝ. 374. Στους πίνακες 62 και 63 φαίνονται το διαιτολόγιο-62, ποσοτολόγιο όπως και κοστολόγηση του που έγινε μέσα στο 63 1982 σύμφωνα με τιμές προσφορών. Αυτό εφαρμόζεται για όλους και άρχισε να ισχύει από τον Ιούλιο του 1979 με την εισαγωγή πρόσθετων ειδών και με σημαντική αύξηση της ποσότητας που παραχωρείται για κάθε είδος. Πέραν από τα είδη που αναφέρονται στο ποσοτολόγιο η Υπηρεσία αποστέλλει στους εγκλωβισμένους και άλλα είδη όπως μπογιές υποδημάτων, οδοντόκρεμες, κρέμες ξυρίσματος, ξυραφάκια, τελλάκι, κλπ.

ΠΙΝ. 375. Στον πίνακα 64 φαίνεται διαιτολόγιο-ποσοτολόγιο 64 για βρέφη με όλες τις αναπροσαρμογές που γίνονται κατά καιρούς.

376. Μέσα στο 1982 η Υπηρεσία Μερίμνης ξόδευσε συνολικά £336,913.- περίπου για τις ανάγκες των εγκλωβισμένων σε χρηματικά επιδόματα, τρόφιμα, καύσιμα/λιπαντικά έλαια και εξαρτήματα.

377. Οι εκδιώξεις των Ελληνοκυπρίων από τις κατεχόμενες περιοχές συνεχίστηκαν και το 1982 χωρίς να υπάρχει καμιά ένδειξη για πιθανό τερματισμό τους.

ΠΙΝ. 378. Ο πίνακας 65 δείχνει τον αριθμό αυτών που μένουν 65 και αυτών που διώχτηκαν από τις κατεχόμενες περιοχές από τον Αύγουστο του 1974 μέχρι το Δεκέμβριο του 1982.

379. Η παραλαβή όσων διώχονται γίνεται από τον Κυπριακό Ερυθρό Σταυρό. Αρμόδια Κυβερνητικά Τμήματα και ιδιαίτερα η ΥΜΑΠΕ παρέχουν σ' αυτούς κάθε δυνατή βοήθεια που διαλαμβάνει περίθαλψη, προσωρινή στέγαση, επανένωση με συγγενείς, οικιακό εξοπλισμό, κ.ά.

(γ) Στέγαση

380. Ένα από τα πιο κύρια σκέλη της κοινωνικής πολιτικής της Κυβερνήσεως και ειδικά της ΥΜΑΠΕ εξακολουθεί να είναι το στεγαστικό πρόβλημα. Αυτό υπήρξε ένα από τα οξύτερα και πιο επείγοντα προβλήματα. Για την αντιμετώπιση του δημιουργήθηκαν αμέσως μετά την εισβολή

23 καταυλισμοί, 7 στη Λευκωσία, 15 στη Λάρνακα και 1 στη Λεμεσό και επιτάχθηκαν κενά σπίτια. Έτσι στεγάστηκε προσωρινά σημαντικός αριθμός ατόμων.

381. Στο τέλος του 1982 ο αριθμός των ατόμων που ζούσαν προσωρινά στους 9 επίσημους καταυλισμούς που βρίσκονται σε λειτουργία ήταν 2,000 περίπου και αποτελούντο κυρίως από οικογένειες με λίγα άτομα. Ζούσαν επίσης το τέλος του 1982 μέσα σε 4 ανεπίσημους καταυλισμούς 1,000 άτομα ενώ άλλα 2,500 περίπου άτομα ζούσαν σε παραπήγματα, υπόστεγα ή άλλα ακατάλληλα υποστατικά εκτός των καταυλισμών. Στους ενοίκους των επίσημων καταυλισμών η Υπηρεσία παρέχει κάθε δυνατή διευκόλυνση και δίνει προτεραιότητα για τη μεταστέγαση τους σε χώρους που προσφέρουν καλύτερες συνθήκες διαβίωσης.

382. Ένας από τους βασικούς στόχους της Υπηρεσίας Μερίμνης είναι η διάλυση των καταυλισμών και η μεταστέγαση των ενοίκων σε Κυβερνητικούς Συνοικισμούς και χώρους αυτοστεγάσεως.

383. Για τη ριζική αντιμετώπιση του προβλήματος το Υπουργικό Συμβούλιο όρισε από το Νοέμβριο του 1975 σαν κύριο φορέα των στεγαστικών προγραμμάτων για τους εκτοπισμένους το Υπουργείο Εσωτερικών που προβαίνει και στον καταρτισμό των διαφόρων σχεδίων για στέγαση/αυτοστέγαση.

384. Η επιλογή για αυτούς που έχουν την πιο άμεση ανάγκη στεγάσεως γίνεται από την Κεντρική Επιτροπή Επιλογής και Κριτηρίων (ΚΕΕΚ) κάτω από την προεδρία του Διευθυντή της Υπηρεσίας Μερίμνης. Στην ΚΕΕΚ συμμετέχουν εκπρόσωποι της Παγκυπρίου Επιτροπής Προσφύγων, του Υπουργείου Εσωτερικών, του Υπουργείου Προεδρίας, του Γραφείου Προγραμματισμού και του Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας. Η επιλογή γίνεται σύμφωνα με καθορισμένα κριτήρια και ύστερα από έρευνα.

385. Η ΚΕΕΚ υποβοηθείται στο έργο της από ερευνητές/λειτουργούς της Υπηρεσίας που επισκέπτονται όταν χρειάζεται και διαπιστώνουν επιτόπου τις συνθήκες στεγάσεως, οικονομική κατάσταση και κοινωνικά προβλήματα κάθε οικογένειας αιτητή ετοιμάζοντας σχετική έκθεση για κάθε περίπτωση. Το 1982 η ΚΕΕΚ εξέτασε 1525 αιτήσεις για εισδοχή σε Κυβερνητικούς Συνοικισμούς, έγκρινε 783, παρέπεμψε για επανεξέταση 68 και απόρριψε 674. Αναλυτικά εγκρίθηκαν 306 αιτήσεις για την επαρχία Λευκωσίας, 263 για την επαρχία Λάρνακας, 207 για την επαρχία Λεμεσού και 7 για την επαρχία Πάφου.

386. Τον ίδιο χρόνο η ΚΕΕΚ εξέτασε 2017 αιτήσεις για χορήγηση Κυβερνητικών οικοπέδων και της ανάλογης χρηματικής βοήθειας, έγκρινε 1022, παρέπεμψε για επανεξέταση

116 και απόρριψε 879. Εξέτασε επίσης 2215 αιτήσεις για χρηματική χορηγία και δάνειο για αυτοστέγαση εκτοπισμένων πάνω σε ιδιόκτητα οικοπέδα, έγκρινε 1098, παρέπεμψε για επανεξέταση 182 και απόρριψε 935. Αναλυτικά εγκρίθηκαν 202, 405, 392 και 23 αιτήσεις αντίστοιχα για τις επαρχίες Λευκωσίας, Λάρνακας, Λεμεσού και Πάφου για στέγαση πάνω σε Κυβερνητικά οικοπέδα και 690, 206, 185 και 17 αιτήσεις αντίστοιχα για τις επαρχίες Λευκωσίας, Λάρνακας, Λεμεσού και Πάφου για αυτοστέγαση πάνω σε ιδιόκτητα οικοπέδα. Επίσης μέχρι το τέλος του 1982 η ΚΕΕΚ εξέτασε 605 αιτήσεις εκτοπισμένων αναφορικά με την αγορά από μέρος των ιδίων έτοιμης κατοικίας ή διαμερισματος σύμφωνα με τα υφιστάμενα κριτήρια αυτοστεγάσεως, έγκρινε 125, παρέπεμψε για επανεξέταση 79 και απόρριψε 401.

(δ) Καταγραφή Εκτοπισμένων

387. Αμέσως μετά την Τουρκική εισβολή ειδικά συνεργεία καταγραφής άρχισαν να καταγράφουν τους εκτοπισμένους σ' όλες τις επαρχίες και να εκδίδουν σε κάθε οικογενειάρχη δελτίο προσφυγικής ταυτότητας. Έτσι συγκεντρώθηκαν τα αναγκαία στοιχεία για το μέγεθος του προβλήματος των εκτοπισμένων και ταυτόχρονα οι ταυτότητες που εκδόθηκαν χρησιμοποιήθηκαν σαν μέσο αναγνώρισεως τους για σκοπούς παροχής διαφόρων μορφών βοήθειας.

388. Με την υπ'αρ. 14.608 απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερ. 22.1.1976, η Υπηρεσία Μερίμνης ορίστηκε σαν η αρμόδια Υπηρεσία για την έκδοση πιστοποιητικών εκτοπισμένης οικογένειας σε καθορισμένο τύπο για επίσημη χρήση στο εξωτερικό.

389. Μέσα στο Μάιο του 1979 το Υπουργικό Συμβούλιο με την υπ'αρ. 17.918 απόφασή του, ημερ. 3.5.79, έγκρινε τη χορήγηση ειδικής βεβαιώσεως και ορισμένης βοήθειας για στέγαση και παιδεία στις οικογένειες που έχασαν "οικία εκ της τουρκικής εισβολής" ενώ κατά το χρόνο της εισβολής διέμεναν σε μη καταληφθείσες περιοχές χωρίς να είναι κάτοχοι οικίας ή άλλης ακίνητης περιουσίας στις περιοχές αυτές. Η απόφαση αυτή του Υπουργικού Συμβουλίου άρχισε να υλοποιείται από την ΥΜΑΠΕ μέσα στο 1980.

390. Για τις περιπτώσεις που αφορούν χορήγηση ή αφαίρεση ταυτότητας εκτοπισμένης οικογένειας λειτουργεί "Συμβουλευτική Επιτροπή Εξετάσεως Προσφυγικής Ιδιότητας Αιτητών Ειδικών Περιπτώσεων" κάτω από την προεδρία του Διευθυντή της ΥΜΑΠΕ. Στην Επιτροπή συμμετέχουν εκπρόσωποι του Τμήματος Καταγραφής και εκπρόσωπος της Παγκυπρού Επιτροπής Προσφύγων.

391. Από τα μέσα του 1977 μέχρι και τα μέσα του 1981 το προσωπικό του Κλάδου Καταγραφής Εκτοπισμένων ευστεγάζετο με το προσωπικό του Τμήματος Καταγραφής του Υπουργείου Εσωτερικών, στα Γραφεία του Τμήματος το οποίο και από την 1η Σεπτεμβρίου 1981 διεξάγει τη σχετική εργασία.

392. Από το Τμήμα Καταγραφής εκδόθηκαν κατά τη διάρκεια του 1982, 1459 νέες προσφυγικές ταυτότητες που αφορούσαν περιπτώσεις οικογενειών που μετά την εισβολή κατέφυγαν στο εξωτερικό και δεν κατείχαν ταυτότητα, οικογενειών που δημιουργήθηκαν μετά την Τουρκική εισβολή, και περιπτώσεις εγκλωβισμένων που διώχτηκαν από τις κατεχόμενες περιοχές. Κατά τη διάρκεια του ίδιου χρόνου αντικαταστάθηκαν επίσης 2048 ταυτότητες λόγω φθοράς ή απώλειας ενώ για διάφορους λόγους ακυρώθηκαν 20.

393. Εκδόθηκαν ακόμα μέσα στο 1982, 155 πιστοποιητικά εκτοπισθείσας οικογένειας, 73 στην Ελληνική και 82 στην Αγγλική και 34 ειδικές βεβαιώσεις σε δικαιούχους.

Γ. ΔΙΕΘΝΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑ

394. Η ξένη υλική βοήθεια και ηθική συμπαράσταση υπήρξαν για την Υπηρεσία παράγοντες αποφασιστικής σημασίας για την ανακούφιση και αποκατάσταση αυτών που πλήγηκαν από την Τουρκική εισβολή. Γι' αυτό το λόγο η ΥΜΑΠΕ έδωσε ιδιαίτερη προσοχή και έμφαση στις προσπάθειες για εξασφάλιση της, που μεταξύ άλλων περιλαμβάνουν:

- την ενημέρωση της διεθνούς κοινότητας των ξένων αντιπροσωπειών, δημοσιογράφων κ.ά. για το προσφυγικό δράμα,
- την προώθηση για χρηματοδότηση από το εξωτερικό ειδικών σχεδίων ικανοποιήσεως βασικών αναγκών των εκτοπισμένων,
- το συντονισμό στην αξιολόγηση και εφαρμογή των σχεδίων που χρηματοδοτούνται από το εξωτερικό.

395. Στενή και διαρκής εξακολουθεί να είναι η συνεργασία της ΥΜΑΠΕ με την Υπάτη Αρμοστεία των Ηνωμένων Εθνών για τους πρόσφυγες που με το γραφείο της στην Κύπρο ενεργεί σαν φορέας και συντονιστής της βοήθειας για την Κύπρο από τα Κράτη Μέλη των Ηνωμένων Εθνών.

396. Αναφορικά με τα προγράμματα που χρηματοδοτούνται στην Κύπρο από την Υπάτη Αρμοστεία των Ηνωμένων Εθνών και για τα οποία υπεύθυνο για το συντονισμό και εκτέλεση τους Τμήμα είναι η ΥΜΑΠΕ, η Υπηρεσία συνέχισε όπως και σε προηγούμενα χρόνια, να επιλαμβάνεται του συντονισμού των ενεργειών των ενδιαφερομένων Κρατικών Υπηρεσιών με σκοπό την προώθηση και συμπλήρωση τους μέσα στα χρονικά όρια που διαλαμβάνονται στις σχετικές συμφωνίες που υπογράφηκαν.

397. Αποτέλεσμα των προσπαθειών της ΥΜΑΠΕ για το 1982 ήταν η προώθηση και συμπλήρωση στο τέλος του χρόνου των πιο κάτω 5 προγραμμάτων:

- Πρόγραμμα 78-80/CY/CYP/MD/40 - Αγορά Κτηνιατρικών σκευασμάτων και εξοπλισμού για την καταπολέμηση ζωικών ασθενειών στην Κύπρο
- Πρόγραμμα 80-81/CY/CYP/CM/27 - Αγορά 6 σχολικών λεωφορείων για τη μεταφορά ασκησίμων παιδιών στην Κύπρο
- Πρόγραμμα 81/CY/CYP/SA/61 - Αγορά συμπληρωματικού εξοπλισμού για τα ιδρύματα του Τμήματος Κοινωνικής Ευημερίας
- Πρόγραμμα 82/CY/CYP/SA/63 - Εκτέλεση συμπληρωματικών εργασιών στη Νέα Σχολή Λάμπουσας στα Πολεμίδα
- Πρόγραμμα 82/CY/CYP/SA/64 - Εκτέλεση συμπληρωματικών εργασιών στους Παιδοβρεφοκομικούς Σταθμούς Λάρνακας και Λεμεσού (Λινόπετρα).

Δ. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ

398. Η Υπηρεσία Μερίμνης εξακολουθεί ακόμα να συνεργάζεται στενά με διάφορες εθελοντικές οργανώσεις και επιτροπές προσφύγων στην προσπάθεια της για την ανακούφιση και επίλυση όλων των προβλημάτων των εκτοπισμένων με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

399. Ειδικότερα, αναφέρεται η συνεργασία της με τον Κυπριακό Ερυθρό Σταυρό, τις Επαρχιακές Επιτροπές και την Παγκύπρια Επιτροπή Προσφύγων και με τις οργανώσεις που εκπροσωπούνται στις διάφορες υπηρεσιακές επιτροπές όπως η Επιτροπή Διαιτολογίου, οι Υπεπιτροπές και η Κεντρική Επιτροπή Επιλογής και Κριτηρίων για στέγαση και αυτοστέγαση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ

ΆΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

400. Το Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων και Πληροφοριών είναι υπεύθυνο για τον προγραμματισμό και συντονισμό της δημοσιότητας του έργου του Υπουργείου. Βρίσκεται σε συνεχή επαφή με τον Υπουργό, το Γενικό Διευθυντή και τους Διευθυντές των Τμημάτων του Υπουργείου, οι οποίοι και το βοηθούν σημαντικά στην επιτυχία του έργου του.

401. Κατά το 1982 το Γραφείο κάλυπτε και πρόβαλλε με τα μέσα μαζικής επικοινωνίας τις επαφές και δραστηριότητες του Υπουργού και του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου και ενημέρωνε την κοινή γνώμη πάνω σ' αυτές. Επίσης εργάστηκε εντατικά για τη διαφύτιση της κοινής γνώμης για το έργο των Τμημάτων του Υπουργείου. Για το σκοπό αυτό, εκτός από τις ανακοινώσεις που εξέδιδε, διευθέτησε και παραχωρήθηκε λιανοποιητικός αριθμός συνεντεύξεων από τους Διευθυντές και άλλους ανώτερους λειτουργούς των Τμημάτων προς το ΡΙΚ και την Τελεόραση. Οι συνεντεύξεις αυτές ειδήδονταν ταυτόχρονα, υπό μορφή ανακοινώσεων, μέσω του Γραφείου Τύπου και Πληροφοριών, για δημοσίευση στον Τύπο. Συνολικά το Γραφείο εξέδωσε μέσω του Γραφείου Τύπου και Πληροφοριών 310 ανακοινώσεις.

402. Το Γραφείο βοήθησε επίσης στη διοργάνωση και εργάστηκε για την επιτυχία των εκστρατειών διαφώτισης για την Εβδομάδα Ασφαλείας και την Εβδομάδα Παραγωγικότητας.

403. Το Γραφείο συνέχισε να συντονίζει τη διοχέτευση στον Τύπο απαντήσεων του Υπουργείου και των Τμημάτων αυτού σε σχετικά ερωτηματολόγια. Τα ερωτηματολόγια κοινοποιούνται για ενημέρωση στον Προϊστάμενο του Γραφείου, ο οποίος στη συνέχεια φροντίζει να επικοινωνεί με τους υπεύθυνους των Τμημάτων για την όσο το δυνατό ταχύτερη εξασφάλιση των σχετικών απαντήσεων και τη διοχέτευσή τους στις ενδιαφερόμενες εφημερίδες και περιοδικά.

404. Ο Προϊστάμενος του Γραφείου συνέχισε να παρίσταται στις συνεδρίες του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος, του Συμβουλευτικού Σώματος Καθορισμού Πολιτικής και άλλων Συμβουλίων του Υπουργείου για να ενημερώνεται και να

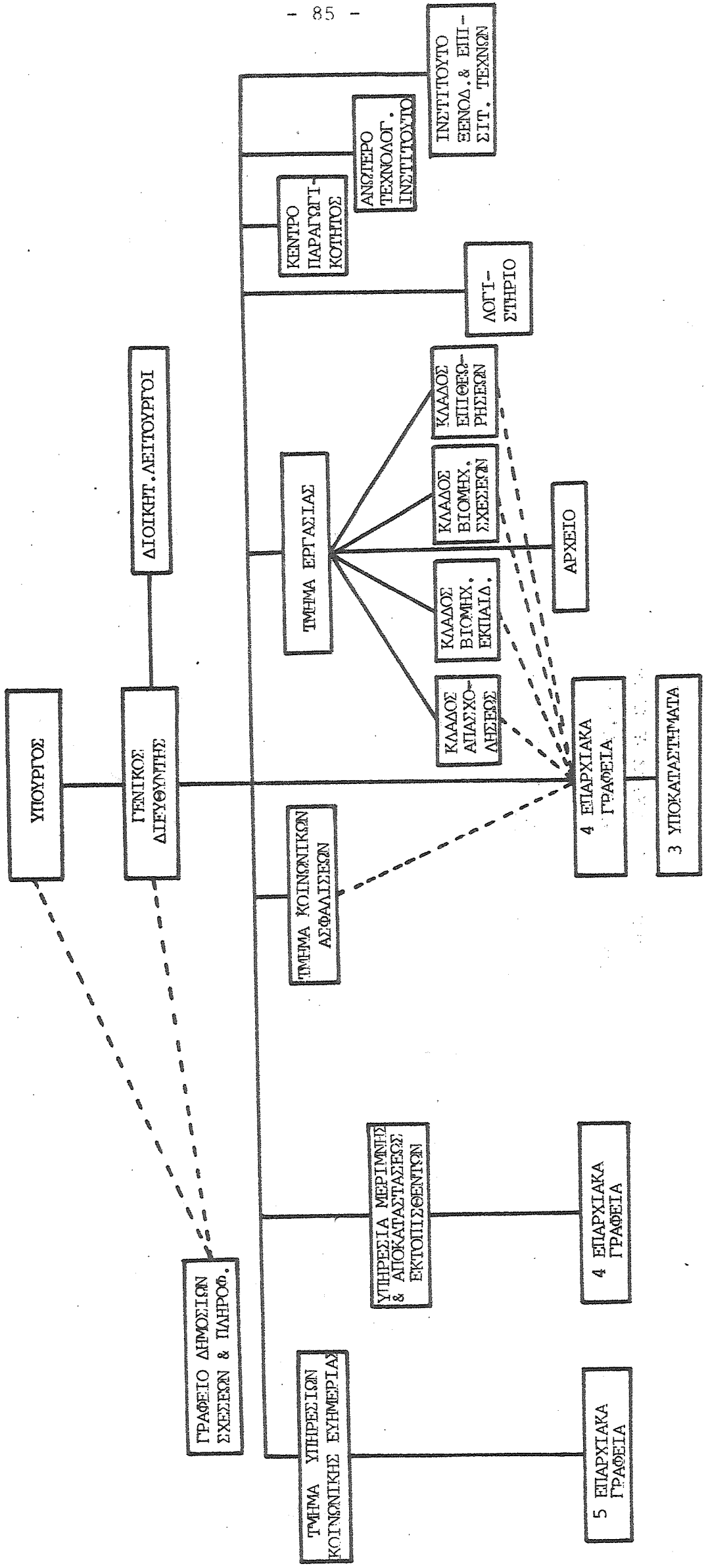
προβάλλει το έργο του με ανακοινώσεις στον Τύπο και το ραδιόφωνο.

405. Το Γραφείο παρακολουθούσε καθημερινά τον εγχώριο Τύπο και επέλεγε και απέκοπτε τα δημοσιεύματα που αναφέρονταν στο Υπουργείο. Επίσης απέκοπτε σχόλια του Τύπου που αναφέρονταν στις δραστηριότητες του Υπουργείου και τα απέστειλε στα οικεία Τμήματα για ενημέρωση και τυχόν απάντηση. Επιπρόσθετα διερευνούσε τα θέματα που εγείρονταν από τον Τύπο και που αφορούσαν το έργο του Υπουργείου και με τη συνεργασία των αρμόδιων Τμημάτων ετοίμαζε ανακοινώσεις με σκοπό την ορθή ενημέρωση του κοινού.

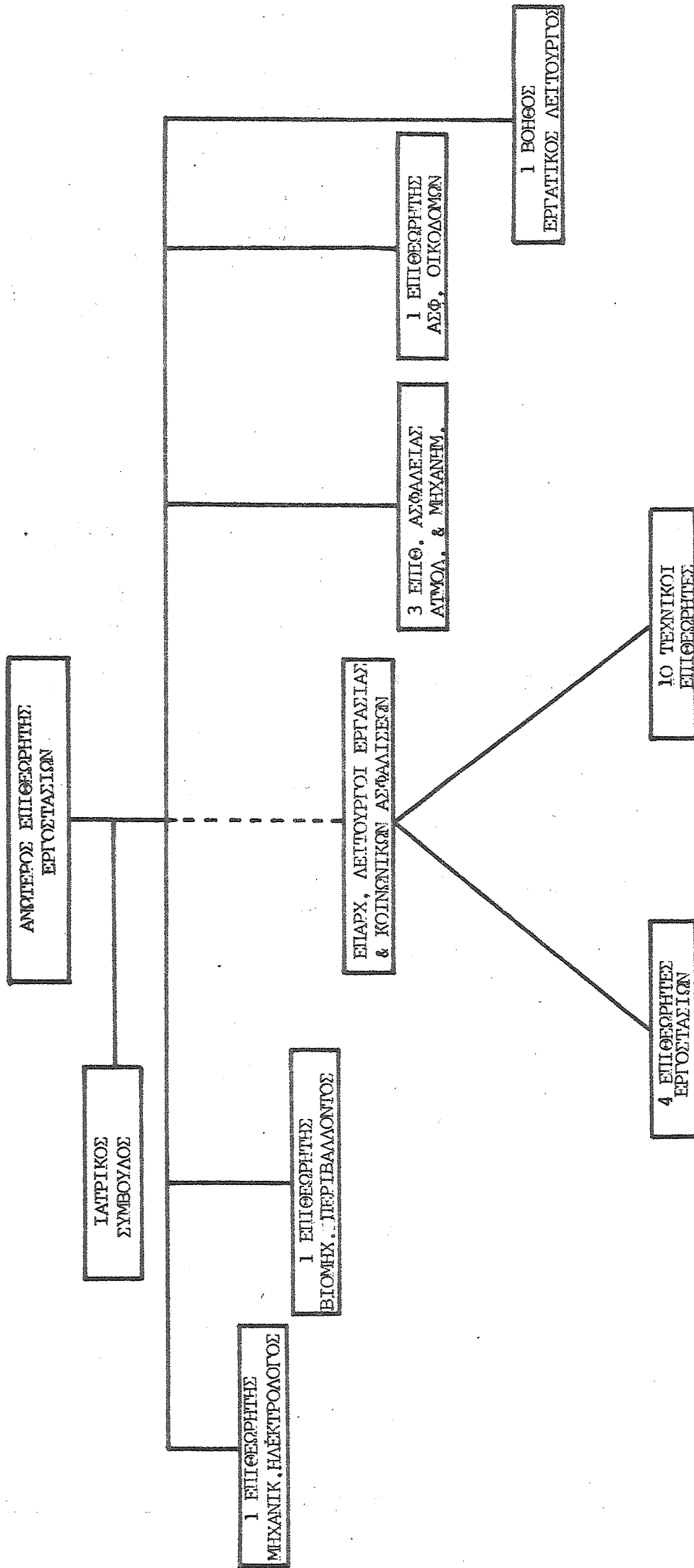
406. Ειτός από την προβολή του έργου του Υπουργείου με ανακοινώσεις, το Γραφείο συνέχισε να έχει την ευθύνη της συγκεντρώσεως της όλης του τριμηνιαίου περιοδικού "Εργατική Επιθεώρηση", την οποία επιμελείται και υποβάλλει στο Γενικό Διευθυντή για έγκριση. Στη συνέχεια τη διοχετεύει στο Τμήμα Ενδόσεων του Γραφείου Πληροφοριών για εντύπωση και κυκλοφορία. Οι συνδρομητές του περιοδικού, που είναι οργανώσεις, σχολεία, βιβλιοθήκες και άτομα, προέρχονται τόσο από το εσωτερικό όσο και από το εξωτερικό. Η ζήτησή του είναι αρκετά ικανοποιητική και η κυκλοφορία του υπερβαίνει τις 2,000 αντίτυπα.

407. Κατά το 1982 το Γραφείο λειτούργησε με τριμελές προσωπικό, το οποίο απαρτιζόταν από τον Προϊστάμενο, μία λειτουργό και μία δακτυλογράφο, η οποία, ειτός από τη διενεργείωση της δακτυλογραφικής της εργασίας, είχε την ευθύνη της διατηρήσεως του Αρχείου του Γραφείου, στο οποίο φυλάττονται διάφορα έγγραφα, τα οποία σχετίζονται με τη δημοσιότητα του Υπουργείου.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
 ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ 1982
 Παράγραφος 12 της Εκθέσεως



ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΣ
Παράγραφος 20 της Ενδέσεως



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ

ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Δεκέμβριος 1982

Παράγραφος 27 της Εκθέσεως

Α. ΝΟΜΟΙ

1. Ο περί Αδικοπραγούντων Ανηλίων Νόμος Κεφ. 157 και 94 του 1972.
2. Ο περί Απασχολήσεως Γυναικών εν Καιρώ Νυκτός Νόμος Κεφ. 180.
3. Ο περί Απασχολήσεως Γυναικών εν Μεταλλείοις Νόμος Κεφ. 181.
4. Ο περί Απασχολήσεως Παιδίων και Νεαρών Προσώπων Νόμος Κεφ. 178, 61 του 1964 και 18 του 1968.
5. Ο περί Βιομηχανικής Καταρτίσεως Νόμος 21 του 1974, 6 του 1975, 17 του 1980 και 53 του 1980.
6. Ο περί Βοηθών Καταστημάτων Νόμος Κεφ. 185 και 69 του 1979.
7. Ο περί Γνωστοποιήσεως Ατυχημάτων και Επαγγελματιών Νόμων Νόμος Κεφ. 176.
8. Ο περί Δημοσίων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών Νόμος 10 του 1975 και 40 του 1976.
9. Ο περί Εργασίας εν Αρτοποιείοις εν Καιρώ Νυκτός Νόμος, Κεφ. 177.
10. Ο περί Εργατικών Διαφορών (Σύνδιαλλαγή, Διαιτησία και Έρευνα) Νόμος, Κεφ. 187.
11. Ο περί Εργοδοτουμένων εις Κέντρα Αναφυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νόμος 80 του 1968 και 58 του 1978.
12. Ο περί Εργοστάσιων Νόμος Κεφ. 134, 43 του 1964 και 32 του 1972.
13. Ο περί Ετησίων Αδειών μετ'Απολαβών Νόμος 8 του 1967, 25 του 1968, 23 του 1969, 26 του 1970, 34 του 1972, 66 του 1972, 5 του 1973, 85 του 1979, 55 του 1980.
14. Ο περί Θέρινης Μεταμεσημβρινής Αναπαύσεως Νόμος, Κεφ. 186.
15. Ο περί Κατωτάτου Ορίου Ημερομισθίων Νόμος Κεφ. 183.
16. Ο περί Κηδεμονίας Αδικοπραγούντων Νόμος, Κεφ. 162.
17. Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος, 41 του 1980.

18. Ο περί Λιμενεργατών (Ρύθμισις Απασχολήσεως) Νόμος, Κεφ. 184 και 5 του 1960.
19. Ο περί Νόθων Τέκνων Νόμος, Κεφ. 278.
20. Ο περί Νομιμοποιήσεως Εξωγάμων Τέκνων (Προσωριναί Διατάξεις) Νόμος 48 του 1977.
21. Ο περί Οικιακών Υπηρετριών (Εργοδοτήσις Παιδίων και Νεαρών Προσώπων) Νόμος, Κεφ. 179, 23 του 1959 και 41 του 1961.
22. Ο περί Παιδίων Νόμος, Κεφ. 352.
23. Ο περί Συντεχνιών Νόμος 7 του 1965 και 22 του 1970.
24. Ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμος 24 του 1967, 17 του 1968, 67 του 1972, 6 του 1973, 1 του 1975, 18 του 1977, 30 του 1979, 57 του 1979, 82 του 1979, 92 του 1979 και 54 του 1980.
25. Ο περί Υιοθεσίας Νόμος, Κεφ. 274.
26. Ο περί Ωρών Απασχολήσεως Νόμος Κεφ. 182 και 15 του 1967.
27. Ο περί Μαθητευομένων Νόμος 13 του 1966.
28. Ο περί Στεγών δια Ηλικιωμένους και Αναπήρους Νόμος του 1981 (1741, 23.12.81).

B. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ

1. Οι περί Αδικοπραγούντων Ανηλίκων Κανονισμοί, 1956, 1969, 1970.
2. Οι περί Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως Κανονισμοί του 1972.
3. Οι περί Αμύνης Κανονισμοί 79Α και 79Β.
4. Οι περί Βιομηχανικής Καταρτίσεως (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλου) Κανονισμοί του 1977.
5. Οι περί Βιομηχανικής Καταρτίσεως (Τέλος κατάβλητέον υπό Εργοδοτών) Κανονισμοί του 1979 έως 1980.
6. Οι περί Δημοσίων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών Κανονισμοί του 1979 έως 1980.
7. Οι περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1968 έως 1978.
8. Οι περί Αποδεικτών Επιπέδων Υγείας εις Εργοστάσια Κανονισμοί του 1973.
9. Οι περί Ελέγχου της Ατμοσφαιρας και Επικινδύνων Ουσιών εις Εργοστάσια Κανονισμοί του 1973.
10. Οι περί Εργοστασίων (Καθαρισμός και Επιδιόρθωσις Σάκκων) (Ευημερία) Κανονισμοί του 1958.

11. Οι περί Νηοδόχων Κανονισμοί.
12. Οι περί Ευλουργικών Μηχανημάτων Κανονισμοί του 1973.
13. Οι περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερίας) Κανονισμοί του 1973.
14. Οι περί Ετησίων Αδειών μετ'Απολαβών Κανονισμοί του 1980.
15. Δικονομικοί Κανόνες του Διαστηρίου Εργατικών Διαφορών.
16. Οι περί Κατωτάτων Μισθών (Εμπόριον) Κανονισμοί του 1942.
17. Ο περί Κηδεμονίας Αδικοπραγούντων Διαδικαστικός Κανονισμός.
18. Οι περί Κηδεμονίας Αδικοπραγούντων (Τύπος Αρχείων) Κανονισμοί του 1952.
19. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Εισφοραί) Κανονισμοί του 1980.
20. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Λογαριασμοί του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων) Κανονισμοί του 1980.
21. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Νόμοι) Κανονισμοί του 1980.
22. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Παροχαί) Κανονισμοί του 1980.
23. Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Εισφοραί) (Ειδικοί) Κανονισμοί του 1980.
24. Οι περί Λιμενεργατών Κανονισμοί.
25. Ο περί Διαθηκών και Διαδοχής (Δήλωση Θανάτου και Νομιμοποιήσεις) Διαδικαστικός Κανονισμός.
26. Ο περί Νομιμοποιήσεως Εξωγάμων τέκνων (Προσωρινά Διατάξεις) Διαδικαστικός Κανονισμός του 1978.
27. Οι περί Εργοδοτούμενων εις Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1972 έως 1978.
28. Οι περί Οικιακών Υπηρεσιών (Απασχόλησις Παιδιών και Νεαρών Προσώπων) Κανονισμοί.
29. Οι περί Μεταλλείων και Λατομείων (Οργανισμός Ασφαλείας) Κανονισμοί του 1973.
30. Ο περί Συντεχνιών Διαδικαστικός Κανονισμός.
31. Οι περί Συντεχνιών Κανονισμοί του 1968.
32. Οι περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Ταμείον δια Πλεονάζον Προσωπικόν) Κανονισμοί του 1977 έως 1980.
33. Ο περί Υιοθεσίας Διαδικαστικός Κανονισμός.

34. Οι περί Μηχανοκινήτων Οχημάτων (Ώραι Εργασίας Οδηγών) Κανονισμοί του 1980.
35. Οι περί Ηλεκτρισμού εις Εργοστάσια (Ειδικοί) Κανονισμοί του 1981.
36. Ο περί Γεωργικών Εργασιών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμοί του 1982.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙV

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 1982

Παράγραφος 34 της Εκθέσεως

A. ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ

1. Μέσω του Υπουργείου Εργασίας παραχωρήθηκαν υποτροφίες σε Κύπριους τεχνίτες. Λεπτομέρειες των υποτροφιών αυτών φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

Παραχωρούσα Αρχή	Χώρα Υποτροφίας	Θέμα Υποτροφίας	Διάρκεια Υποτροφίας	Αριθμός
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ιταλία	Μεταλλουργία και Μηχανική (Μαθητευόμενοι Επαγγελματίες)	4 μήνες	4
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ο καθορισμός της χώρας εναπόκειται στον υπότροφο	Επιμόρφωση Εκπαιδευτών	1 μήνας	

2. Δεκαοκτώ Λειτουργοί του Υπουργείου πήραν υποτροφίες για εκπαίδευση στο εξωτερικό. Λεπτομέρειες των υποτροφιών φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

Παραχωρούσα Αρχή	Χώρα Υποτροφίας	Θέμα Υποτροφίας	Διάρκεια Υποτροφίας	Αριθμός
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ηνωμένο Βασίλειο	Κοινωνικές Ασφαλίσεις	3 βδομάδες	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Φινλανδία	Κοινωνικός Σχεδιασμός και Συντονισμός Κοινωνικών Υπηρεσιών	3 βδομάδες	1
Κυπρο-Αμερικανικό Πρόγραμμα Υποτροφιών	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	Κοινωνική Εργασία	2 χρόνια	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ελλάδα	Ταπετσαρία επίπλων	1 μήνας	1

Παραχωρούσα Αρχή	Χώρα Υποτροφίας	Θέμα Υποτροφίας	Διάρκεια Υποτροφίας	Αριθμός
Βρετανικό Συμβούλιο	Ηνωμένο Βασίλειο	Μηχανική Ενέργεια	9 μήνες	1
Fulbright	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	Βιομηχανική Διοίκηση	2 χρόνια	1
Fulbright	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	Ναυτοαρχιτεκτονική και Ναυτομηχανική	2 χρόνια	1
ΟΥΝΕΣΚΟ	Ηνωμένο Βασίλειο	Έλεγχος αυτοματισμού και συναφών οργάνων	3 μήνες	1
Κυβέρνηση Γιουγκοσλαβίας	Γιουγκοσλαβία	Υπολογισμοί και κατασκευές αντισεισμικών οικοδομών	2½ μήνες	1
Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας (WHO)	Ομόσπονδη Δημοκρατία της Γερμανίας	Συντήρηση και Επιδιόρθωση εξοπλισμού ακτίνων X	2 εβδομάδες	1
Κυβέρνηση Ιταλίας	Ιταλία	Εκπαιδευτική Μεθοδολογία	2 μήνες	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ηνωμένο Βασίλειο	Εκπαιδευτική επίσκεψη	1 μήνας	1
Κυπριακή Κυβέρνηση	Ηνωμένο Βασίλειο	Μελέτες σχετικά με το ανθρώπινο δυναμικό	1 χρόνος	1
Κυβέρνηση Ομόσπονδης Δημοκρατίας της Γερμανίας	Ομόσπονδη Δημοκρατία της Γερμανίας	Μελέτες σχετικά με την επαγγελματική αποκατάσταση αναπήρων	12 μήνες	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ολλανδία	Προβλήματα απασχόλησης (τοποθέτηση και επαγγελματικός προσανατολισμός)	1 εβδομάδα	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Σουηδία Δανία	Επιθεώρηση τόπων εργασίας	3 εβδομάδες	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Ηνωμένο Βασίλειο	Επιθεώρηση Ανελιυστήρων, Γερανών και Ατμολεβήτων	6 μήνες	1
Διεθνής Οργάνωση Εργασίας	Βρετανία Σουηδία	Εργατικές Σχέσεις	3 εβδομάδες	1

Β. ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ/ΣΥΝΕΔΡΙΑ

3. Στον πιο κάτω πίνακα φαίνονται λεπτομέρειες όσο αφορά τη συμμετοχή λειτουργών του Υπουργείου σε διεθνή σεμινάρια/συνέδρια:

Σώμα που Διοργανώνει	Τόπος που Συγκροτείται	Σεμινάριο/ Συνέδριο	Χρόνος Συγκροτήσεως	Αριθμός Συμμετασχόντων
Διεθνής Σύνδεσμος Ξενοδόχων	Γενεύη	Διεθνές Φόρουμ του Παγκόσμιου Συνδέσμου Ξενοδόχων	Μάρτιος	3
Γιουγκοσλαβική Κυβέρνηση και Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών	Λιουπλιάνα Γιουγκοσλαβίας	Διεθνές Σεμινάριο για Λαϊκή Συμμετοχή	Μάιος	1
Διεθνές Κέντρο Δημοσίων Επιχειρήσεων Γιουγκοσλαβίας και Εθνικό Κέντρο Παραγωγικότητας της Αιθιοπίας	Αδίσ Αμπέπα της Αιθιοπίας	Σεμινάριο για τη βελτιωμένη απόδοση με εσωτερικές διευθυντικές ενέργειες	Μάιος	1
Διεθνής Οργάνωση Εργασίας	Γενεύη	68η Συνδιάσκεψη	Ιούνιος	3
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	10η Συνεδρίαση της Επιτροπής Διευθύνσεως για Κοινωνικά θέματα	Οκτώβριος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	2η Συνάντηση Ανώτερων Λειτουργών υπεύθυνων για την προετοιμασία του δεύτερου Συνεδρίου Υπουργών Εργασίας του Συμβουλίου της Ευρώπης	Οκτώβριος	1
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	4η Συνεδρίαση της Επιτροπής Εμπειρογνομώνων για το δικαίωμα της συνελεύσεως των εργοδοτούμενων και το	Νοέμβριος	1

Σώμα που Διοργανώνει	Τόπος που Συγκροτείται	Σεμινάριο/ Συνέδριο	Χρόνος Συγκροτήσεως	Αριθμός Συμμετασχόντων
		δικαίωμα τους για πληροφόρηση		
Συμβούλιο της Ευρώπης	Στρασβούργο	7η Συνεδρίαση της Επιτροπής Διευθύνσεως για Ενδοευρωπαϊκή Μετανάστευση	Δεκέμβριος	1

Γ. ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΠΟΥ ΠΑΡΑΧΩΡΗΘΗΚΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

4. Κατά τη σχολική χρονιά 1982-83 παραχωρήθηκαν δυο υποτροφίες για σπουδές στο ΜΙΜ του Κέντρου Παραγωγικότητας (μια σε σπουδαστή από την Ελλάδα και μια σε σπουδαστή από το Σουδάν), μια υποτροφία για σπουδές στο Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (σε σπουδαστή από τη Δομίνικα) και τέσσερις υποτροφίες για σπουδές στο Ινστιτούτο Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών (μια σε σπουδάστρια από το Νεπάλ και τρεις σε σπουδαστές από την Ελλάδα -ένας υπότροφος διέκοψε την υποτροφία του και ένας αποβλήθηκε για πάντα μετά από σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα-).

Δ. ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕ ΞΕΝΕΣ ΧΩΡΕΣ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

5. Λέκτορας του Τμήματος Μηχανολογίας του ΑΤΙ ορίστηκε σαν συντονιστής σε προγράμματα έρευνας για την ενέργεια στο οποίο συμμετέχουν αριθμός Αφρικανικών Χωρών και το οποίο εποπτεύεται από το Επιστημονικό Συμβούλιο της Βρετανικής Κοινοπολιτείας.

6. Ο Διευθυντής του ΑΤΙ κλήθηκε από την Ουνέσκο και πρόσφερε τις υπηρεσίες του σαν Σύμβουλος για θέματα Τεχνικής Εκπαιδεύσεως σε αποστολή της Αφρικανικής Τράπεζας Αναπτύξεως στην Αιθιοπία που αξιολόγησε αίτηση της χώρας για αναπτυξιακό δάνειο (Education Project Appraisal Mission).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΣΤΟ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Παράγραφος 37 της Ενθέσεως

A. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΔΥΝΑΜΕΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

1. Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας Κέντρων Αναφυχής

Η Επιτροπή αυτή ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 3 του περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναφυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νόμου 80 του 1968.

Όροι Εντολής της Επιτροπής:

- (α) η αρμοδιότητα της Επιτροπής είναι να φροντίζει όπως τηρούνται και εφαρμόζονται κατάλληλα οι διατάξεις του Νόμου και των βάσει αυτού Κανονισμών, να επιλαμβάνεται διαφορών που σχετίζονται με την ερμηνεία αυτών και να εξασφαλίζει όπως διώκεται ποινικά οποιαδήποτε παράβαση αυτών.
- (β) η Επιτροπή έχει εξουσία να εκδίδει μόνιμες διαταγές και οδηγίες για την ομαλή και αποτελεσματική εφαρμογή και λειτουργία των διατάξεων του Νόμου και των βάσει αυτού Κανονισμών.
- (γ) τηρουμένων οποιωνδήποτε οδηγιών του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, η Επιτροπή μπορεί να ασκήσει ποινική δίωξη, με τον Πρόεδρό της, εναντίον κάθε παραβάτη του Νόμου και των Κανονισμών, τα έξοδα δε αυτής της δίωξης βαρύνουν τη Δημοκρατία.
- (δ) η Επιτροπή μπορεί να συντάσσει εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της.

Μέλη

Την Επιτροπή απαρτίζουν:

- (α) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή αντιπρόσωπός του, σαν Πρόεδρος.
- (β) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εμπορίου και Βιομηχανίας, ή αντιπρόσωπός του.
- (γ) δυο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας σε συνεννόηση με οποιανδήποτε αντιπροσωπευτική οργάνωση εργοδοτών που ενδιαφέρεται ή, αν δεν υπάρχει τέτοια οργάνωση, δυο εργοδότες που διορίζονται από τον Υπουργό.

- (δ) δυο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό σε συνεννόηση με οποιαδήποτε αντιπροσωπευτική οργάνωση εργοδοτούμενων.

2. Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας στα Ξενοδοχεία

Η Επιτροπή αυτή ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 3 των περί Ξενοδοχείων (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών του 1972.

Όροι Εντολής της Επιτροπής:

- (α) μεριμνά για την τήρηση και εφαρμογή των διατάξεων των Κανονισμών.
- (β) επιλαμβάνεται διαφορών που αναφέρονται κατά την εφαρμογή των Κανονισμών.
- (γ) εξετάζει οποιαδήποτε παράπονα υποβάλλονται σ' αυτήν από οποιονδήποτε ενδιαφερόμενο.
- (δ) διασφαλίζει όπως διώκεται ποινικά οποιοσδήποτε παραβάτης των Κανονισμών.
- (ε) ειδίδει μόνιμες διαταγές και οδηγίες για την ομαλή και αποτελεσματική εφαρμογή και λειτουργία των διατάξεων των Κανονισμών.
- (στ) συντάσσει εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της.
- (ζ) ειτελεί οποιοδήποτε άλλο καθήκον επιβάλλεται σ' αυτήν από τους Κανονισμούς.

Τηρουμένων οποιωνδήποτε οδηγιών του Γενιού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, η Επιτροπή μπορεί να ασκήσει ποινική δίωξη με τον Πρόεδρό της εναντίον κάθε παραβάτη των Κανονισμών.

Μέλη

Την Επιτροπή απαρτίζουν:

- (α) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ή αντιπρόσωπός του, σαν Πρόεδρος.
- (β) ο Γενικός Διευθυντής του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού ή αντιπρόσωπός του.
- (γ) δύο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό ύστερα από συνεννόηση με οποιαδήποτε ενδιαφερόμενη αντιπροσωπευτική οργάνωση εργοδοτών.
- (δ) δύο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό ύστερα από συνεννόηση με οποιαδήποτε ενδιαφερόμενη αντιπροσωπευτική οργάνωση εργοδοτούμενων.

3. Κεντρικό Συμβούλιο Ασφαλείας και Υγείας στα Μεταλλεία

Το Συμβούλιο ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 33 των
περί Μεταλλείων και Λατομείων (Οργανισμός Ασφαλείας) Κανονισμών του 1973.

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) να συμβουλεύει τον Υπουργό για τη σκοπιμότητα να αναληφθεί έρευνα ή μελέτη η οποία υπάρχει πιθανότητα να υποβοηθήσει στη βελτίωση των συνθηκών ασφαλείας και υγείας, στην αποφυγή επαγγελματιών ασθενειών και γενικά στη βελτίωση της ασφαλείας, της υπηρεσίας διασώσεως, της υγείας και των μεθόδων και εξαρτήσεως στην εγκατάσταση·
- (β) να υποβάλλει στον Υπουργό προτάσεις ή εισηγήσεις για τις καλύτερες και αποτελεσματικότερες μεθόδους εργασίας και όρους εργοδοτήσεως για την εξασφάλιση της ασφαλείας και της υγείας των εργατών·
- (γ) να συντάσσει νέους κανονισμούς και να τους αναθεωρεί με βάση τη γνώση και πείρα που αποκτήθηκε από τη μελέτη των ατυχημάτων και επαγγελματιών ασθενειών και την τεχνική πρόοδο·
- (δ) να εξετάζει και συλλέγει τις ενδείξεις των επιτροπών ασφαλείας και οποιεσδήποτε συστάσεις που υποβάλλονται σ' αυτό·

Μέλη

Την Επιτροπή απαρτίζουν:

- (α) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σαν Πρόεδρος·
- (β) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Υγείας ή αντιπρόσωπος του Υπουργείου του·
- (γ) ο Ανώτερος Λειτουργός Μεταλλείων·
- (δ) ο Ανώτερος Επιθεωρητής Εργοστασίων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων·
- (ε) ένας γιατρός, που ορίζεται από τον Υπουργό·
- (στ) πέντε αντιπρόσωποι από τις εγκαταστάσεις μεταλλείων και λατομείων του νησιού και ένας εκπρόσωπος της ΟΕΒΚ·
- (ζ) τρεις αντιπρόσωποι των εργατών, που διορίζονται από τους εργάτες και οι οποίοι να έχουν υπηρετήσει σε επιτροπές ασφαλείας τουλάχιστο για τρεις περιόδους και τρεις συντεχνιακοί εκπρόσωποι, ένας από κάθε συντεχνία της ΠΕΟ της ΣΕΚ και της Τουριστικής·

4. Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Το Συμβούλιο αυτό ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 52 του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου 106 του 1972.

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) να ετοιμάζει τον ετήσιο προϋπολογισμό διοικητικής δαπάνης, περιλαμβανομένων των αναγίων σε προσωπικό καθώς και υπολογισμό των εσόδων και εξόδων του Ταμείου κάθε χρόνο.
- (β) να εγκρίνει τους ετήσιους λογαριασμούς του Ταμείου.
- (γ) να εγκρίνει ετήσια έκθεση του Διευθυντή.
- (δ) να εξετάζει και συμβουλεύει τον Υπουργό πάνω σε κάθε θέμα που προκύπτει από την εφαρμογή του Νόμου.
- (ε) να συμβουλεύει τον Υπουργό πάνω σε κάθε τροποποίηση του Νόμου που προτείνεται.
- (στ) να ετοιμάζει υπολογισμό των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για επένδυση όπως και πρόταση για την επένδυσή τους.
- (ζ) να εξετάζει κάθε άλλο θέμα, το οποίο ο Υπουργός ή ο Διευθυντής θα γνωστοποιεί στο Συμβούλιο.

Μέλη

Το Συμβούλιο απαρτίζεται:

- (α) ένας Πρόεδρος, που προέρχεται από τη Δημόσια Υπηρεσία.
- (β) τρία πρόσωπα που προέρχονται επίσης από τη Δημόσια Υπηρεσία.
- (γ) οκτώ πρόσωπα που ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των εργοδοτών και των εργοδοτούμενων τα οποία αντιπροσωπεύουν στο Συμβούλιο κατά ίσο λόγο τα συμφέροντα των εργοδοτών και εργοδοτούμενων.
- (δ) δύο πρόσωπα που ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των αγροτών και αντιπροσωπεύουν τα συμφέροντα των αγροτών στο Συμβούλιο.
- (ε) ένα άλλο κατάλληλο πρόσωπο, το οποίο να μην ανήκει σε οποιαδήποτε από τις πιο πάνω κατηγορίες.

5. Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Τερματισμού
Απασχολήσεως (Πλεονάζον Προσωπικό)

Το Συμβούλιο αυτό ιδρύθηκε δυνάμει του Κανονισμού
4 των περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Ταμείο δια Πλεονάζον
Προσωπικών) Κανονισμών του 1968.

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) να καταρτίζει τον ετήσιο προϋπολογισμό διοικητικής
δαπάνης, περιλαμβανομένων των αναγκών σε προσωπικό,
καθώς και υπολογισμό των εσόδων και εξόδων του
Ταμείου κάθε χρόνο.
- (β) να εγκρίνει τους ετήσιους λογαριασμούς του Ταμείου.
- (γ) να εξετάζει οικονομικές ή αναλογιστικές ειδήσεις
και να υποβάλλει τις απόψεις του στον Υπουργό.
- (δ) να ετοιμάζει υπολογισμό των χρημάτων που είναι
διαθέσιμα για επένδυση και να υποβάλλει προτάσεις
για την επένδυσή τους.
- (ε) να εξετάζει τουλάχιστο μια φορά κάθε τρίμηνο τις
δραστηριότητες του Ταμείου, καθώς και κάθε άλλο
ζήτημα το οποίο ο Υπουργός παραπέμπει στο Συμβούλιο.
- (στ) να άσκει οποιαδήποτε άλλη αρμοδιότητα που προνοείται
από το Νόμο ή που θα ήταν επαισιόλουθη ή αναγκαία για
την άσκηση των αρμοδιοτήτων που προνοούνται από
τους Κανονισμούς.

Μέλη

Το Συμβούλιο απαρτίζουν:

- (α) ένας Πρόεδρος, που προέρχεται από τη Δημόσια
Υπηρεσία.
- (β) τρία πρόσωπα που προέρχονται επίσης από τη
Δημόσια Υπηρεσία.
- (γ) οκτώ πρόσωπα που ορίζονται μετά από γνωμοδότηση
των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των εργοδοτών
και των εργοδοτούμενων τα οποία αντιπροσωπεύουν
στο Συμβούλιο κατά ίσο λόγο τα συμφέροντα των
εργοδοτών και εργοδοτούμενων.
- (δ) δύο πρόσωπα που ορίζονται μετά από γνωμοδότηση
των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των αγροτών
και αντιπροσωπεύουν τα συμφέροντα των αγροτών
στο Συμβούλιο.
- (ε) ένα άλλο κατάλληλο πρόσωπο, το οποίο να μην
ανήκει σε οποιαδήποτε από τις πιο πάνω κατηγορίες.

6. Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Αδειών

Το Συμβούλιο αυτό ιδρύθηκε δυνάμει του Κανονισμού 4 των περί Ετησίων Αδειών Μετ' Απολαβών Κανονισμών του 1967.

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) να κάμνει κάθε τι το οποίο είναι ενδεχόμενο ή αναγκαίο να συνεπάγεται η ενάσκηση των εξουσιών που του παραχωρήθηκαν με βάση τις διατάξεις των Κανονισμών.
- (β) να ετοιμάζει τον ετήσιο προϋπολογισμό διοικητικής δαπάνης συμπεριλαμβανομένων των εσόδων και εξόδων του Ταμείου κάθε χρόνο.
- (γ) να εγκρίνει τους ετήσιους λογαριασμούς του Ταμείου.
- (δ) να εξετάζει και συμβουλεύει τον Υπουργό σχετικά με κάθε θέμα που προκύπτει από την εφαρμογή του Νόμου.
- (ε) να εξετάζει οικονομικές ή αναλογιστικές ειδήσεις και να υποβάλλει τις απόψεις του στον Υπουργό.
- (στ) να ετοιμάζει υπολογισμό των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για επένδυση και προτάσεις για την επένδυσή τους.
- (ζ) να εξετάζει τουλάχιστο μια φορά κάθε τρεις μήνες τις δραστηριότητες του Ταμείου.
- (η) να εξετάζει κάθε άλλο θέμα, το οποίο ο Υπουργός παραπέμπει στο Συμβούλιο.

Μέλη

Το Συμβούλιο απαρτίζεται:

- (α) ένας Πρόεδρος από τη Δημόσια Υπηρεσία.
- (β) δύο άλλα πρόσωπα, που να προέρχονται επίσης από τη Δημόσια Υπηρεσία, από τα οποία το ένα να προέρχεται από το Γραφείο του Γενικού Λογιστή.
- (γ) τρία πρόσωπα που να ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των εργοδοτών.
- (δ) τρία πρόσωπα που να ορίζονται μετά από γνωμοδότηση των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των εργοδοτούμενων.

7. Συμβούλιο Μαθητείας

Το Συμβούλιο αυτό ιδρύθηκε δυνάμει του άρθρου 4 του περί Μαθητευομένων Νόμου του 1966.

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) παρέχει ή εξασφαλίζει την παροχή τέτοιων κύριων μαθημάτων και άλλων διευκολύνσεων (οι οποίες είναι δυνατό να περιλαμβάνουν την παροχή διαμονής) για τα πρόσωπα που απασχολούνται ή που πρόκειται να απασχοληθούν σε βιομηχανία μαθητείας, οι οποίες είναι δυνατό να απαιτηθούν έχοντας υπόψη οποιουδήποτε κύριους μαθημάτων ή διευκολύνσεις, οι οποίες είναι άλλως διαθέσιμοι σ' αυτά τα πρόσωπα.
- (β) υπολογίζει τον αριθμό των μαθητευομένων, που απαιτούνται να εκπαιδευτούν, από καιρό σε καιρό, σε ειδικές βιομηχανίες για να διασφαλιστεί ότι θα υπάρξει ικανοποιητικός αριθμός ειδικευμένων εργατών για ικανοποίηση των αναγκών της βιομηχανίας και υποβάλλει συστάσεις που αφορούν την αναλογία των τεχνιτών προς τους μαθητευομένους στη βιομηχανία.
- (γ) εισηγείται στις αρμόδιες αρχές να λαμβάνουν τέτοια μέτρα, τα οποία θεωρούνται επιθυμητά, για να εξασφαλιστεί η καθοδήγηση νεαρών προσώπων σε κατάλληλα επαγγέλματα και η ύπαρξη ικανού αριθμού ειδικευμένων εργατών για να ικανοποιηθούν οι ανάγκες της βιομηχανίας.
- (δ) προσδιορίζει και εισηγείται επίπεδα εκπαίδευσης μαθητευομένων.
- (ε) διεξάγει ή προβαίνει σε διευθετήσεις για τη διεξαγωγή εξετάσεων για επιλογή και εξετάσεων ή άλλων μεθόδων για την εξακρίβωση της επιτεύξεως οποιωνδήποτε επιπέδων που καθορίστηκαν από το Συμβούλιο και μπορεί να απονέμει πιστοποιητικά επιτεύξεως των επιπέδων αυτών.
- (στ) εισηγείται στον Υπουργό να λαμβάνει άλλα μέτρα σχετικά με τη μαθητεία εργατών τα οποία θεωρούνται από το Συμβούλιο επιθυμητά.
- (ζ) εισηγείται στον Υπουργό να κηρύξει επιπρόσθετες βιομηχανίες ως "βιομηχανίες μαθητείας".
- (η) σε συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας, προβαίνει σε συστάσεις στον Υπουργό που αποσκοπούν σε ταχύρρυθμη εκπαίδευση για αντιμετώπιση επείγουσών αναγκών και για εξάσκηση ανθρωπίνου δυναμικού σε κατηγορίες μαθητευομένων οι οποίες βρίσκονται στην ανάγκη αποκτήσεως βιομηχανικής ικανότητας με γρήγορο ρυθμό για να εξασφαλίσουν κατάλληλη απασχόληση για την ηλικία τους και ικανότητά τους.
- (θ) ασκεί οποιεσδήποτε άλλες αρμοδιότητες τις οποίες προβλέπει ο Νόμος.

Μέλη

Το Συμβούλιο απαρτίζεται:

- (α) ο Τμηματάρχης Τεχνικής Εκπαίδευσης.

- (β) ένας εκπρόσωπος από κάθε ένα από τα Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Συγκοινωνιών και Έργων, Εμπορίου και Βιομηχανίας και το Γραφείο Προγραμματισμού, ο οποίος υποδεικνύεται για το σινοπό αυτό από τον αντίστοιχο Υπουργό.
- (γ) ο Διευθυντής της Τεχνικής Σχολής Λευκωσίας ή εκπρόσωπός του.
- (δ) ένας εκπρόσωπος του Συνδέσμου Αναπτύξεως Κυπρίων Εποπτών.
- (ε) τρεις εκπρόσωποι των εργοδοτικών συνδέσμων που υποδεικνύονται από τους συνδέσμους αυτούς.
- (στ) τρεις εκπρόσωποι των πιο αντιπροσωπευτικών συντεχνιών, που υποδεικνύονται από τις συντεχνίες αυτές.
- (ζ) ο Διευθυντής του Κέντρου Παραγωγικιότητας ή εκπρόσωπός του.

Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου εκλέγεται από τα πιο πάνω αναφερόμενα μέλη.

8. Εργατικά Λιμενικά Συμβούλια

Όροι Εντολής των Συμβουλίων:

Τα Εργατικά Λιμενικά Συμβούλια ιδρύθηκαν δυνάμει του περί Λιμενεργατών (Διακανονισμός Εργασίας) Νόμου του 1952 και λειτουργούν στα λιμάνια Λεμεσού, Αμμοχώστου και Λάρνακας. Ο σινοπός των Συμβουλίων όπως καθορίζεται από το άρθρο 3 του πιο πάνω Νόμου, είναι ο διακανονισμός των ημερομισθίων και των όρων προσλήψεως και απασχολήσεως λιμενεργατών σχετικά με την εκτέλεση οποιωνδήποτε άλλων λειτουργιών σχετικά με την πρόσληψη ή την απασχόληση λιμενεργατών στο λιμάνι.

Μέλη

Τα Λιμενικά Συμβούλια είναι θμελή και απαρτίζονται από ίσο αριθμό εκπροσώπων της Κυβερνήσεως, των εργοδοτών και των εργατών. Τα κυβερνητικά μέλη είναι λειτουργοί που κατέχουν ορισμένες θέσεις, ενώ οι εκπρόσωποι των εργοδοτών και των εργατών ορίζονται από τις αντίστοιχες οργανώσεις. Πρόεδρος σε κάθε ένα από τα Συμβούλια είναι ο Έπαρχος της αντίστοιχης Επαρχίας.

Β. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΕΙΣ

1. Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα

Όροι Εντολής του Σώματος:

- (α) Να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:
- (ι) πάνω σε όλα τα εργατικά ζητήματα και την προαγωγή της εργατικής ειρήνης·
 - (ιι) πάνω σε ζητήματα που εργοδότες και εργαζόμενοι έχουν κοινό ενδιαφέρον·
 - (ιιι) πάνω σε τρόπους και μέσα ενθαρρύνσεως τακτικής μελέτης, από μέρους τόσο των εργοδοτών όσο και των εργαζομένων, πάνω σε όλα τα ζητήματα που επηρεάζουν την πρόοδο και ευμάρεια της βιομηχανίας.
- (β) Να υποβάλλει συστάσεις και εισηγήσεις πάνω σε εργατική νομοθεσία.

Μέλη

Το Σώμα απαρτίζεται:

- (α) ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος·
- (β) τρεις αντιπρόσωποι της ΟΕΒΚ·
- (γ) ένας εκπρόσωπος του Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου·
- (δ) ένας αντιπρόσωπος του Συνδέσμου Τούριστων Εργοδοτών·
- (ε) ένας αντιπρόσωπος του Τουριστικού Εμπορικού Επιμελητηρίου·
- (στ) τρεις αντιπρόσωποι της Παγκυπρίου Εργατικής Ομοσπονδίας·
- (ζ) δυο αντιπρόσωποι της Συνομοσπονδίας Εργατών
- (η) ένας αντιπρόσωπος της Συνομοσπονδίας Τουριστικών Συντεχνιών.

Στις συνεδριάσεις του Σώματος μπορούν να παρίστανται σαν παρακαθήμενοι εκπρόσωποι της Παγκυπρίου Ομοσπονδίας Ανεξαρτήτων Συντεχνιών και της Παγκυπρίου Συντεχνίας Δημοσίων Υπαλλήλων.

Σημείωση

Το άρθρο 2(3) του περί Ωρών Εργασίας Νόμου, Κεφ. 182, προνοεί την ίδρυση από τον κυβερνήτη του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος. Δεν έχει όμως ζητηθεί και ειχωρηθεί δυνάμει του Νόμου 23 του 1962 η εξουσία αυτή στον Υπουργό Εργασίας και γι' αυτό το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα κάτω από την αυστηρή έννοια του Νόμου πρέπει να θεωρείται ότι λειτουργεί με βάση διοικητικές διευθετήσεις.

2. Σώμα Καθορισμού Πολιτικής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Όροι Εντολής του Σώματος:

- (α) να συζητά και αποφασίζει πάνω σε θέματα πολιτικής.
- (β) να συντονίζει όλες τις σημαντικές δραστηριότητες του Υπουργείου.
- (γ) να θέτει στόχους και χρονικά πλαίσια για την ειτέλεση αποφάσεων που έχουν ήδη ληφθεί.

Μέλη

Το Σώμα απαρτίζεται:

- (α) ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος.
- (β) ο Γενικός Διευθυντής.
- (γ) ο Διευθυντής Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- (δ) ο Διευθυντής Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας.
- (ε) ο Διευθυντής Κέντρου Παραγωγικότητας.
- (στ) ο Διευθυντής Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου.
- (ζ) ο Διευθυντής Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.
- (η) ο Ανώτερος Λειτουργός Απασχολήσεως.
- (θ) ο Ανώτερος Επιθεωρητής Εργοστασίων.
- (ι) ο Ανώτερος Λειτουργός Βιομηχανικής Επιπαιδεύσεως.
- (ια) ο Ανώτερος Λειτουργός Βιομηχανικών Σχέσεων.
- (ιβ) ο Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Λευκωσίας.
- (ιγ) ο Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Λεμεσού.

3. Τμηματική Επιτροπή Προσωπικού

Όροι Εντολής της Επιτροπής:

Να συζητεί θέματα σχετικά με τους όρους υπηρεσίας στο Υπουργείο και να υποβάλλει συστάσεις, ειδικά πάνω σε θέματα που αφορούν:

- (α) τους μισθούς και τους όρους υπηρεσίας των υπαλλήλων του Υπουργείου.
- (β) την εκπαίδευση και ικανότητα του προσωπικού.
- (γ) τη δημιουργία ομαλών σχέσεων μεταξύ του προσωπικού.

Μέλη

Η Επιτροπή αποτελείται από την Επίσημη και την Υπαλληλική πλευρά.

Τα Μέλη της Επίσημης πλευράς είναι ο Γενικός Διευθυντής, που είναι και ο Πρόεδρος της Επιτροπής, ο Διευθυντής Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο Ανώτερος Λειτουργός Βιομηχανικών Σχέσεων, ο Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Λευκωσίας και ο Πρώτος Γραμματέας του Υπουργείου.

Τα Μέλη της Υπαλληλικής πλευράς, ο αριθμός των οποίων δε θα είναι μεγαλύτερος από τέσσερεις, υποδεικνύονται από την Επιτροπή, που εκλέγεται από τους υπαλλήλους του Υπουργείου με μυστική ψηφοφορία.

4. Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου Παραγωγικότητας

Όροι Εντολής του Διοικητικού Συμβουλίου

- (α) να καθορίζει την πολιτική που πρέπει να ακολουθείται για την ετοιμασία και εφαρμογή του Προγράμματος Δραστηριοτήτων του Κέντρου Παραγωγικότητας.
- (β) να φροντίζει για την εφαρμογή του Σχεδίου Λειτουργίας του Κέντρου Παραγωγικότητας, όπως αυτό συμφωνήθηκε και υπογράφηκε μεταξύ της Κυπριακής Κυβερνήσεως και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας και του Ειδικού Ταμείου των Ηνωμένων Εθνών.
- (γ) να φροντίζει για την τήρηση των δημοσιονομικών διατάξεων και των κανονισμών απασχολήσεως της Κυπριακής Κυβερνήσεως από το Κέντρο Παραγωγικότητας.
- (δ) να φροντίζει ώστε η πολιτική του Διοικητικού Συμβουλίου να εφαρμόζεται αποτελεσματικά και ικανοποιητικά από το Διευθυντή του Κέντρου Παραγωγικότητας.

Μέλη

Ο Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος.

Τέσσερεις κυβερνητικοί εκπρόσωποι, δηλαδή ένας εκπρόσωπος από κάθε ένα από τα Υπουργεία, Οικονομικών, Εμπορίου και Βιομηχανίας, Παιδείας, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και από το Γραφείο Προγραμματισμού.

Επτά εκπρόσωποι της ΟΕΒΚ.

Τρεις εκπρόσωποι των συντεχνιών (ΣΕΚ, ΠΕΟ και Τουριστικών Συντεχνιών).

Ο Διευθυντής του Κέντρου παραιάθεται στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου, χωρίς όμως δικαίωμα ψήφου.

5. Κεντρικό Συμβούλιο για την Αποικατάσταση των Αναπήρων

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

(α) Να συμβουλεύει την Κυβέρνηση σχετικά με:

(ι) την ανάπτυξη των υπηρεσιών αποικατάστασης των αναπήρων

(ιι) το ρόλο και τους τρόπους συνεργασίας που αναλαμβάνονται από τα διάφορα κυβερνητικά τμήματα και εθελοντικούς οργανισμούς που σχετίζονται με το έργο της αποικατάστασης των αναπήρων,

(ιιι) την ανάγκη ειδικής εκπαίδευσης ή διευκόλυνσης,

(ιιιι) τη δαπάνη των προγραμμάτων ανάπτυξης που προτείνονται και του τρόπου αντιμετώπισής τους,

(ιιιιι) την αναγκαιότητα δημοσιότητα για την προβολή των υπηρεσιών που προσφέρονται.

(β) να υποβάλλει στην Κυβέρνηση προτάσεις και εισηγήσεις πάνω σε οποιαδήποτε αναγκαιότητα νομοθετικά μέτρα που αφορούν τους αναπήρους.

(γ) να ορίζει υπεπιτροπές για να εξετάζουν συγκεκριμένα θέματα ή προβλήματα.

(δ) να εκδίδει κανονισμούς που να διέπουν τη διαδικασία του, τη σύγκληση των συνεδριών του και την απαρτία που απαιτείται.

(ε) να ζητεί στατιστικές ή άλλες πληροφορίες τις οποίες κρίνει αναγκαίες για τη διεξαγωγή του έργου του.

Μέλη

Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος.

πέντε αντιπρόσωποι του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ανά έναν από τον Κλάδο Απασχολήσεως, το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, και το Τμήμα Ευημερίας) ο Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Λευκωσίας, και ο Λειτουργός Αποκαταστάσεως Αναπήρων.

έναν αντιπρόσωπο του Υπουργείου Οικονομικών.

έναν αντιπρόσωπο του Υπουργείου Υγείας.

τρεις αντιπρόσωποι του Υπουργείου Παιδείας (έναν από τη Σχολή Τυφλών, έναν από τη Σχολή Κωφάλλων και έναν από τον Κλάδο Τεχνικής Εκπαιδεύσεως).

τέσσερεις αντιπρόσωποι των εργοδοτών.

έναν αντιπρόσωπο της Οργανώσεως για την προστασία των Ασησίμων Παιδιών.

έναν αντιπρόσωπο της Στέγης "Άγιος Χαράλαμπος".

έναν αντιπρόσωπο της Εταιρείας Ψυχικής Υγιεινής.

έναν αντιπρόσωπο του Κυπριακού Ερυθρού Σταυρού.

έναν αντιπρόσωπο της Λέσχης Ιπποδρομιών.

οποιοιδήποτε άλλοι αντιπρόσωποι των οποίων ο διορισμός κρίνεται αναγκαίος.

6. Διοικητικό Συμβούλιο Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ασχολείται με τη χάραξη της πολιτικής την οποία ακολουθεί το Ινστιτούτο μέσα στα γενικά πλαίσια της Τεχνικής Εκπαιδεύσεως της Νήσου, καθώς και με άλλα συναφή θέματα.

Μέλη

Ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Συμβούλιο απαρτίζεται επίσης:

(α) εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

- (β) ειπρόσωπος του Υπουργείου Οικονομιών*
- (γ) δυο ειπρόσωποι του Υπουργείου Παιδείας*
- (δ) ειπρόσωπος του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων*
- (ε) ειπρόσωπος του Γραφείου Προγραμματισμού*
- (στ) ειπρόσωπος του Τουριστιού Γραφείου Παιδείας*
- (ζ) δυο ειπρόσωποι της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου*
- (η) ειπρόσωπος του Κυπριαού Εμποριού και Βιομηχανιού Επιμελητηριού*
- (θ) ειπρόσωπος του Συνδέσμου Πολιτιών Μηχανιών και Αρχιτεκτόνων*
- (ι) ειπρόσωπος του Συνδέσμου Εργοληπτών Κύπρου*
- (ιι) ειπρόσωπος του Συνδέσμου Τουριστιών Μηχανιών*
- (λ) ειπρόσωπος της Παγισπριού Εργατιής Ομοσπονδίας (ΠΕΟ)*
- (μ) ειπρόσωπος της Συνομοσπονδίας Εργατών Κύπρου*
- (ν) ειπρόσωπος της Ομοσπονδίας Τουριστιών Συντεχνιών*
- (ξ) ειπρόσωπος του Συνδέσμου Αποφοίτων ΑΤΙ*

Στις συνεδρίες του Διοικητιού Συμβουλιού παρα-
ιάθηνται επίσης ο Διευθυντής του Κέντρου Παραγωγιότητος
και ο Διευθυντής του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και
Επισιτιστιών Τεχνών.

Γραμματέας του Συμβουλιού είναι ο Διευθυντής του
Ινστιτούτου.

7. Διοικητιό Συμβούλιο του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστιών Τεχνών

Όροι Εντολής του Συμβουλιού:

- (α) να εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνιων Ασφαλίσεων τη θέσπιση Κανονισμών Λειτουργίας του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστιών Τεχνών*

109/.....

Σημείωση: Μέχρι της Τουριστιής εισβολής τον Ιούλιο του 1974 τα Τουριστιοπριανά μέλη συμμετείχαν ταπιτιά και ενεργά. Μετά την εισβολή σταμάτησαν να προσέρχονται στις συνεδρίες.

- (β) να εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πρόγραμμα δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών με σκοπό την πραγματοποίηση των στόχων του Ινστιτούτου που καθορίζονται από το Σχέδιο Λειτουργίας του (Plan of Operation).
- (γ) να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις προτάσεις του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών αναφορικά με τους προϋπολογισμούς του Ινστιτούτου.
- (δ) να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σ' όλα τα ζητήματα που αφορούν στην εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση προσώπων στον τομέα των Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών καθώς και σε θέματα αναλυτικών προγραμμάτων.
- (ε) να συμβάλλει στη στενή συνεργασία του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών με την Κυπριακή Τουριστική Βιομηχανία.
- (στ) να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σ' οποιαδήποτε άλλα θέματα πολιτικής του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

Το Συμβούλιο απαρτίζουν:

- (α) ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Πρόεδρος.
- (β) ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Παιδείας.
- (γ) ένας εκπρόσωπος του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού.
- (δ) ένας εκπρόσωπος του Γραφείου Προγραμματισμού.
- (ε) δύο εκπρόσωποι των εργοδοτών (ένας του Συνδέσμου Ξενοδόχων και ένας του Συνδέσμου Κέντρων Αναψυχής).
- (ζ) δύο εκπρόσωποι των Συντεχνιών (ένας της ΠΕΟ και ένας της ΣΕΚ).
- (η) ένας εκπρόσωπος της Αρχής Βιομηχανικής Καταρτίσεως.
- (θ) δύο πρόσωπα που διορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και κατέχουν ειδική προσωπική πείρα ή γνώσεις στον τομέα των δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

Νοείται ότι ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να καλεί να παρευρίσκονται στις συνεδριάσεις ως παρακαθήμενοι, αρμόδια πρόσωπα που μπορούν να συμβάλουν εποικοδομητικά στην επίτευξη των σκοπών και στόχων του Ινστιτούτου Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών.

8. Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου Αποκατάστασης Αναπήρων

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) να εισηγείται στον Υπουργό την πολιτική που πρέπει να ακολουθείται από το Κέντρο.
- (β) να μελετά και υποβάλλει στο Υπουργείο προτάσεις για τον ετήσιο προϋπολογισμό του Κέντρου.
- (γ) να παρακολουθεί και μεριμνά για την εφαρμογή της πολιτικής και των προγραμμάτων του Κέντρου.
- (δ) να εισηγείται τη λήψη μέτρων σχετικά με την προσέλιψη, κατάρτιση και επαγγελματική αποκατάσταση αναπήρων στο Κέντρο.
- (ε) να διασφαλίζει στενή συνεργασία του Κέντρου με αρμόδιες υπηρεσίες και ενδιαφερόμενες οργανώσεις ιδιωτικές και μη.
- (στ) να εισηγείται στο Υπουργείο τη λήψη μέτρων σχετικά με οποιοδήποτε θέμα που σχετίζεται με το Κέντρο.

Μέλη

Το Συμβούλιο απαρτίζεται:

Ο Ανώτερος Λειτουργός Απασχολήσεως, σαν Πρόεδρος.

ο Έπαρχιακός Λειτουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Λευκωσίας.

ένας εκπρόσωπος του Γραφείου Προγραμματισμού.

ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Υγείας.

ένας εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου.

ένας εκπρόσωπος του Τουριστικού Εμπορίου Επιμελητηρίου.

ένας εκπρόσωπος της Παγκύπριας Εργατικής Ομοσπονδίας (ΠΕΟ).

ένας εκπρόσωπος της Συνομοσπονδίας Εργατών Κύπρου (ΣΕΚ).

ένας εκπρόσωπος του Τουριστικών Συντεχνιών.

ένας εκπρόσωπος της Παγκύπριας Οργανώσεως Αποκατάστασης Αναπήρων.

Γραμματέας του Συμβουλίου είναι ο Λειτουργός Αποκατάστασης Αναπήρων.

9. Παγιύπριο Συμβούλιο Ασφαλείας

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

Να συμβουλευεί τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σε ζητήματα προλήψεως ατυχημάτων, στην ανάπτυξη, διάδοση και διατήρηση των δραστηριοτήτων που θα επηρεάσουν ή θα απαιτήσουν την επίτευξη συνθηκών ασφάλειας μεταξύ των εργοδοτούμενων, των εργοδοτών και γενικά του πληθυσμού της πολιτείας.

Μέλη

Του Συμβουλίου προεδρεύει ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή αντιπρόσωπός του.

Τα μέλη του Συμβουλίου διορίζονται για τρία χρόνια από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Ο αριθμός των μελών εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του Υπουργού, ο οποίος φροντίζει ώστε να περιληφθούν αντιπρόσωποι από όλες τις κύριες εγναταστάσεις της περιοχής όπου το Συμβούλιο θα κατευθύνει τις δραστηριότητές του. Οι διορισμοί έχουν προσωπικό χαρακτήρα και γι' αυτό αποκλείεται η συμμετοχή οποιουδήποτε αντικαταστάτη στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου.

10. Συμβουλευτικές Επιτροπές των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας

Όροι Εντολής των Επιτροπών:

Τέτοιες επιτροπές λειτουργούν σε όλα τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Κάθε μια από αυτές συμβουλευεί το Υπουργείο σχετικά με την οργάνωση και λειτουργία της Υπηρεσίας Απασχολήσεως, καθώς και πάνω σε οποιαδήποτε προβλήματα απασχολήσεως στην αντίστοιχη Επαρχία.

Μέλη

Η Επιτροπή αποτελείται από ίσο αριθμό (συνήθως τρεις) αντιπροσώπων των εργοδοτών και των εργαζομένων, που ορίζονται από τον Υπουργό. Από τον Υπουργό ορίζεται επίσης και ένα άλλο πρόσωπο σαν Πρόεδρος.

Ο ιεραρχικά ανώτερος λειτουργός της Υπηρεσίας Απασχολήσεως ειτελεί χρέη Γραμματέα της Επιτροπής και ο Επαρχιακός Λειτουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων παρακάθεται σαν σύμβουλος - παρατηρητής σε κάθε συνεδρία της Επιτροπής.

Η Επιτροπή μπορεί να κάμνει χρήση των υπηρεσιών επιπρόσθετων μελών, τα οποία έχουν ειδικές γνώσεις, για να συμβουλευούν την Επιτροπή πάνω σε ειδικά θέματα.

11. Παγιύπριο Συμβούλιο Κοινωνικής Αναπτύξεως

Όροι Εντολής του Συμβουλίου:

- (α) να μελετά κοινωνικά προβλήματα και ανάγκες και να συμβουλεύει την Κυβέρνηση για τη διαμόρφωση και εφαρμογή πολιτικής κοινωνικής αναπτύξεως.
- (β) να συντονίζει τις δραστηριότητες κοινωνικής ευημερίας και να ενεργεί σαν σύνδεσμος μεταξύ κυβερνητικών και εθελοντικών οργανισμών στον τομέα της κοινωνικής αναπτύξεως.

Μέλη

Το Συμβούλιο απαρτίζουν:

- ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος.
- ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εσωτερικών.
- ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Υγείας.
- ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Δικαιοσύνης.
- ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Παιδείας.
- ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Γεωργίας και Φυσιικών Πόρων.
- ο Γενικός Διευθυντής του Γραφείου Προγραμματισμού.
- δύο εκπρόσωποι του Παγιυπρίου Συμβουλίου Ευημερίας.
- ο Διευθυντής του Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, ο οποίος εκτελεί καθήκοντα Γραμματέα.

12. Συμβουλευτικό Σώμα του Ειδικού Ταμείου Ανακουφίσεως

Όροι Εντολής του Σώματος:

Το Σώμα συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σχετικά με την καλύτερη αξιοποίηση των οικονομικών πόρων του Ταμείου με σκοπό τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των εκτοπισθέντων, την προαγωγή της κοινωνικής τους ευημερίας και τη σύντομη δραστηριοποίησή τους.

Μέλη

- ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σαν Πρόεδρος.

ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων*

ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Οικονομικών*

ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εσωτερικών*

ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Παιδείας*

ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Υγείας*

ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εμπορίου και Βιομηχανίας*

ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Γεωργίας και Φυσιικών Πόρων*

ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων*

ο Γενικός Διευθυντής του Γραφείου Προγραμματισμού*

ο Γενικός Ελεγκτής*

ο Γενικός Λογιστής*

ο Γενικός Γραμματέας της ΠΕΟ*

ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ*

ο Γενικός Γραμματέας της ΠΕΚ*

ο Γενικός Γραμματέας της ΕΚΑ*

ειπρόσωποι ειτοπισθέντων (Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας)*

ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΚΒ*

ο Γραμματέας του Εμπορίου και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου*

ένας ειπρόσωπος του Δημοκρατικού Κόμματος*

ένας ειπρόσωπος του ΑΚΕΛ*

ένας ειπρόσωπος της ΕΔΕΚ*

ένας ειπρόσωπος του Δημοκρατικού Συναγερμού*

ο Διοικητής Συνεργατικής Αναπτύξεως*

ο Πρόεδρος του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ευημερίας*

Στις συνεδριάσεις του Σώματος παρακάθονται οι Διευθυντές των Υπηρεσιών του Ειδικού Ταμείου Ανακουφίσεως.

Το Σώμα απασχολεί Γραμματέα, που ασχολείται αποκλειστικά με θέματα του Ταμείου.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VI

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Παράγραφος 200 της Εκθέσεως

Οι Λογαριασμοί στις σελίδες 1 μέχρι 11 έχουν ελεγχθεί σύμφωνα με τα εγκεκριμένα Ελεγκτικά Πρότυπα και έχω πάρει όλες τις πληροφορίες και εξηγήσεις που θεώρησα αναγκαίες.

Κατά τη γνώμη μου, έχουν τηρηθεί τα κατάλληλα λογιστικά βιβλία και οι Λογαριασμοί είναι σύμφωνοι με αυτά και δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της κατάστασης των υποθέσεων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων στις 31 Δεκεμβρίου 1982 και του πλεονάσματος για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή και συνάδουν με τις πρόνοιες των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων του 1980 και 1982.

Θ.Α. Θεοφίλου, FCA,
Γενικός Ελεγκτής
της Δημοκρατίας.

Λευκωσία, 16 Ιουλίου 1983

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Παράγραφος 227 της Εκθέσεως

Έχω ελέγξει τους Λογαριασμούς στις σελίδες 1 μέχρι 4 και έχω πάρει όλες τις πληροφορίες και εξηγήσεις που θεώρησα αναγκαίες.

Κατά τη γνώμη μου, έχουν τηρηθεί τα κατάλληλα λογιστικά βιβλία και οι Λογαριασμοί είναι σύμφωνοι με αυτά και δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της κατάστασης των υποθέσεων του Κεντρικού Ταμείου Αδειών στις 31 Δεκεμβρίου 1982 και του πλεονάσματος για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή και συνάδουν με τις πρόνοιες των περί Ετήσιων Αδειών μετ'Απολαβών Νόμων του 1967 μέχρι 1980.

Θ.Α.Θεοφίλου, FCA,
Γενικός Ελεγκτής
της Δημοκρατίας

Λευκωσία, 13 Ιουλίου 1983

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VIII

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Παράγραφος 239 της Εκθέσεως

Έχω ελέγξει τους Λογαριασμούς στις σελίδες 1 μέχρι 4 και έχω πάρει όλες τις πληροφορίες και εξηγήσεις που θεώρησα αναγκαίες.

Κατά τη γνώμη μου έχουν τηρηθεί τα κατάλληλα λογιστικά βιβλία και οι Λογαριασμοί είναι σύμφωνοι με αυτά και δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της κατάστασης των υποθέσεων του Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό στις 31 Δεκεμβρίου 1982 και του ελλείμματος για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή και συνάδουν με τις πρόνοιες των περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμων του 1967 μέχρι 1980.

Θ.Α. Θεοφίλου, FCA,
Γενικός Ελεγκτής
της Δημοκρατίας

Λευκωσία, 13 Ιουλίου 1983.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

Παράγραφος 48 της Επιθέσεως

ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΤΟΠΟ ΔΙΑΜΟΝΗΣ 1972 - 1982

ΧΡΟΝΟΣ	% *	Ετήσιος Μέσος Όρος	Άντρες	Γυναίκες	Κάτοικοι Πόλεων	Κάτοικοι Υπαίθρου
1972	0.9	2524	1407	1717	851	1673
1973	1.2	3315	1772	1542	1057	2257
1974	4.0	11206	6726	4480	4582	6634
1975	10.9	22543	16199	6344	8109	14434
1976	7.1	14515	11095	3423	7820	6698
1977	3.0	6144	4058	2086	3396	2748
1978	2.0	4018	2306	1712	2222	1796
1979	1.8	3691	2075	1616	2136	1555
1980	1.9**	4344	2408	1936	2530	1814
1981	2.6**	5879	3601	2278	1982	3897
1982		6445	3595	2850	2163	4282
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 82	2.7	6207	3637	2570	2055	4152
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ "	2.6	6042	3638	2404	2020	4022
ΜΑΡΤΙΟΣ "	2.4	5477	3326	2151	1847	3630
ΑΠΡΙΛΙΟΣ "	2.3	5331	3232	2099	1784	3547
ΜΑΪΟΣ "	2.2	5215	3111	2104	1740	3475
ΙΟΥΝΙΟΣ "	2.8	6478	3674	2804	2157	4321
ΙΟΥΛΙΟΣ "	3.3	7591	4038	3553	2607	4984
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ "	3.5	8239	4215	4024	2797	5442
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ "	2.9	6859	3396	3463	2347	4512
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ "	2.8	6556	3525	3031	2165	4591
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ "	2.9	6775	3705	3070	2253	4522
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ "	2.8	6568	3645	2923	2182	4386

* Ποσοστό Εγγεγραμμένων Ανέργων στον Οικονομικά Ενεργό Πληθυσμό.

** Αναθεωρημένα στοιχεία οικονομικά ενεργού πληθυσμού.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

Παράγραφος 48 της Ενδέσεως
ΕΠΙΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ, 1982

ΚΩΔΙ- ΚΑΣ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Ετήσιος Όγκος Όργς		Ιαν.	Φεβρ.	Μάρτ.	Απρ.	Μάιος	Ιούν.	Ιούλ.	Αύγ.	Σεπτ.	Οκτ.	Νοέμ.	Δεκ.
		Όγκος	Τυχεύουσ												
0/1	ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ & ΤΕΧΝΙΚΟΙ	1178	589	1138	1116	1092	1068	1057	1035	1260	1369	1296	1232	1266	1209
01	Φυσικοί - Χημικοί	36	17	35	37	36	33	35	31	36	41	41	34	36	36
02	Αρχιτέκτονες - Μηχανικοί	162	34	153	152	149	149	148	134	157	176	183	183	176	186
03	Τεχνικοί Βοηθών	218	85	219	208	187	187	178	191	224	236	282	260	259	234
04	Παιδαγωγοί	11	11	12	10	11	11	10	11	12	13	11	11	8	8
05	Τεχνικοί κ.σ.ε.	68	38	72	72	73	73	75	66	70	63	58	64	69	66
06	Γαρυφύλλοι προσωπικών	35	16	30	31	27	33	29	27	35	39	38	45	37	38
07	Παραϊατρικών προσωπικών	29	23	40	30	33	30	27	32	27	28	26	27	25	28
08	Μαθηματικών κ.σ.ε.	39	23	34	40	39	29	29	28	42	56	48	40	42	40
09	Οικονομολόγοι	140	67	140	147	150	143	130	108	136	153	144	128	155	145
11	Λογιστές	12	5	15	9	11	12	13	13	12	15	11	11	12	12
12	Νομικοί	69	40	68	33	76	70	72	62	66	72	70	68	76	59
13	Αδελφότητα προσωπικών	196	139	162	153	149	150	159	181	258	279	249	205	213	194
14	Κληρικοί	9	4	8	7	8	9	10	12	14	10	9	9	7	8
15	Δημοσιογράφοι	24	16	33	26	25	21	19	21	22	24	25	22	21	23
16	Καλλιτέχνες	12	2	11	11	13	12	9	10	10	11	13	13	14	14
17	Συνθέτες	6	2	3	3	4	4	4	6	7	11	10	8	5	6
18	Αθλητές	113	80	103	107	107	102	104	102	132	142	128	103	111	112
19	Άλλοι Πτυχιούχοι & Τεχνικοί	113	80	103	107	107	102	104	102	132	142	128	103	111	112
2	ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ & ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ	101	39	109	103	98	92	86	80	95	104	105	112	116	108
3	ΓΡΑΦΕΙΣ	797	502	791	787	698	691	673	706	893	906	865	860	898	865
4	ΠΩΛΗΤΕΣ	192	87	218	212	173	184	169	179	213	207	187	181	195	190
5	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	383	204	400	392	301	298	284	329	419	432	410	382	469	482
50	Ανεμβολιές Εενοδοχείων εστιατορίων	7	1	8	9	7	8	6	4	7	8	7	6	5	5
51	Εργαζ. εδίωντ.εενοδ.εστιατορίων	11	1	12	7	9	9	10	13	12	13	13	10	11	9
52	Οκονομολογοί	11	11	5	10	8	7	9	10	11	12	10	12	17	17
53	Μάγειροι, σεβριτόδροι	117	33	129	128	100	90	76	97	113	109	119	115	153	171
54	Θαλαμηπύδοι	76	73	85	75	43	46	44	63	97	99	90	70	97	100

ΚΩΔΙ- ΚΑΝ	ΕΠΙΛΕΓΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Ετήσιος Όρος		Ιαν.	Φεβρ.	Μάρτ.	Απρλ.	Μάιος	Ιούν.	Ιούλ.	Αύγ.	Σεπτ.	Οκτ.	Νοέμ.	Δεκ.
		Μέσος Όρος	Όλως												
55	Καθαριστές	35	34	31	28	27	28	22	24	44	50	42	34	45	47
56	Στεγνοκαθαριστές	31	23	32	36	25	24	24	22	35	46	34	29	30	31
57	Κομμωτές	17	17	19	22	19	18	17	19	18	16	17	16	13	8
58	Φύλακες	60	-	51	52	43	50	58	58	63	59	58	72	77	73
59	Άλλοι Υπάλληλοι Υπηρεσιών	20	16	24	25	20	18	18	19	19	20	20	18	21	21
6	ΓΕΩΡΓΟΙ	36	1	56	50	35	31	28	30	30	34	33	34	34	32
7/8/9	ΤΕΧΝΙΤΕΣ - ΕΠΙΛΕΞ	2759	800	2648	2606	2425	2361	2397	2794	3054	3490	2954	2713	2804	2865
70	Επιθεωρητές παραγωγής	82	7	77	86	74	85	80	85	84	86	75	85	81	82
71	Ορύτες Λατόμοι	32	-	21	21	25	13	40	38	37	38	34	35	38	41
72	Ελασματουρφοί	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
73	Πριονιστές	8	-	2	2	3	2	5	6	7	9	10	15	13	18
74	Εργάτες Χημικών Βιομηχανιών	-	14	5	6	3	4	12	23	21	26	27	21	22	18
75	Υφαντές	16	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
76	Βυροδεψίες	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
77	Εργάτες Προφίλων & Ποτών	10	1	12	11	9	8	11	10	7	10	11	10	11	7
78	Κατεργυάτες	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
79	Ράπτες - Ράπτριες	221	192	267	213	185	177	168	190	290	327	218	181	182	239
80	Υποδηματοποιοί	87	44	145	82	38	29	44	66	95	94	58	59	150	183
81	Επιπλοιοί	20	1	19	19	16	17	17	17	24	27	17	24	20	19
82	Αιθονιδίτες	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
83	Σιδηροουργοί	44	1	31	32	27	41	45	43	47	45	48	58	58	52
84	Εφαρμοστές	141	3	159	146	121	125	117	116	139	144	136	159	165	167
85	Ηλεκτρολόγοι	187	-	189	185	175	170	165	167	179	182	188	228	220	197
86	Χειριστές Μηχανών Ήχου	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
87	Υσσαυλινόι	116	-	105	102	102	79	98	113	124	136	122	135	140	138
88	Χρυσοχοί	5	1	5	5	5	6	7	6	7	6	4	4	3	4
89	Υαλοουργοί	4	1	4	2	1	4	2	2	4	5	4	4	8	7
90	Εργάτες Πλαστικών	4	-	1	1	1	1	1	2	1	1	1	5	1	1

ΚΩΔΙ- ΚΑΣ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Ετήσιος		Ιαν.	Φεβρ.	Μάρτ.	Απριλ.	Μάιος	Ιούν.	Ιούλ.	Αύγ.	Σεπτ.	Οκτ.	Νοέμ.	Δεκ.
		Μέσος Ολιγός	Πυναλμής												
91	Κατασκευαστές ειδών χάρτου	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	2	1	1
92	Τυπογράφοι	25	5	15	26	22	28	21	17	24	25	28	30	30	32
93	Χρωματιστές	65	1	77	94	96	85	63	50	53	65	53	46	41	51
94	Άλλοι εργαζόμενοι βιομηχανιών	8	-	13	9	9	5	4	3	8	10	8	8	7	7
95	Ολιγοδύμοι	538	32	537	537	560	568	506	508	563	651	465	467	527	562
96	Χειριστές στατών μηχανών	1	-	3	3	2	2	-	-	-	-	-	-	1	1
97	Φοροτεχνικοί	233	160	107	104	115	160	218	311	319	454	404	282	179	140
98	Οδηγοί, Ναυτιλίας	221	-	218	237	208	210	191	216	220	229	226	224	237	234
99	Χειρωνακικές	696	336	633	680	627	542	582	805	801	919	814	636	651	663
X	ΑΛΛΟΙ ΜΗ ΤΑΞΙΝΟΜΗΜΕΝΟΙ	999	628	847	776	655	608	527	1325	1697	1697	1009	1042	993	817
	ΣΥΝΟΛΟ	6445	2850	6207	6042	5477	5331	5215	6478	7591	8239	6859	6556	6775	6568

η.ο.ε.ε. = κατ' ουσίαν εταγμένα

ΕΠΕΞΕΡΓΑΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ, 1982

ΚΩΔΙ- ΚΑΣ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Ετήσιος Όρος Μέσος Όρος		Ιαν.	Φεβρ.	Μάρτ.	Απρ.	Μάιος	Ιούν.	Ιούλ.	Αύγ.	Σεπτ.	Οκτ.	Νοέμ.	Δεκ.
		Όλικο Πυθαλμ.	Όλικο Πυθαλμ.												
0	ΝΕΟΕΙΣΡΧΟΜΕΝΟΙ	2128	1186	1989	1899	1714	1635	1513	2309	2890	2965	2236	2264	2201	1915
1	ΓΕΩΡΓΙΑ - ΔΑΣΗ - ΑΙΓΕΙΑ	193	96	182	197	164	134	133	224	190	274	279	184	181	173
2	ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ - ΛΑΤΟΜΕΙΑ	145	5	94	93	109	99	165	157	167	184	172	166	166	170
3	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	925	503	997	877	778	717	748	867	1054	1141	919	869	1026	1103
31	Διατροφή - ποτά	110	62	138	137	111	91	104	109	106	121	97	90	108	105
32	Ενδυση Υπόδηση	470	348	529	395	343	330	354	442	598	646	468	416	525	590
33	Επιπλά - Ευαλεία	54	12	43	49	45	36	40	43	52	66	48	68	74	87
34	Είδη χάρτου	67	21	47	59	59	70	63	55	67	63	72	77	84	86
35	Χημικές βιομηχανίες	47	21	51	49	48	40	39	59	51	49	45	42	48	42
36	Μη μεταλλικά ορυκτά	43	13	56	49	39	33	32	38	44	45	50	32	46	57
37	Μεταλλικές βιομηχανίες	8	-	6	5	9	11	8	10	8	8	8	8	7	7
38	Μηχανήματα														
39	Άλλες βιομηχανίες	13	6	9	15	17	15	16	12	15	16	14	10	9	9
4	ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ - ΝΕΡΟ	41	7	32	34	40	39	39	37	40	41	45	43	47	49
5	ΟΙΚΟΔΟΜΗΣΕΙΣ	1119	132	1189	1195	1214	1247	1134	1147	1249	1392	1112	1117	1173	1216
50	Εργολάβου Οικοδομών	903	103	862	874	882	945	856	885	955	1076	837	839	883	946
51	Ηλεκτρικές Εγκαταστάσεις	72	4	80	71	70	64	65	59	70	81	72	83	80	68
52	Άλλες οικοδομικές εργασίες	124	2	120	131	151	148	131	113	131	133	114	101	114	104
53	Άηυδα Εργα	90	23	112	107	101	81	74	84	83	93	83	86	87	87
54	Δημοτικές Οικοδομήσεις	1	-	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	-
55	Οικοδομήσεις Βρετανικών Αρχών	8	1	14	11	9	8	7	5	8	8	5	7	8	11
6	ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΞΟΔΟΧΕΙΑ	834	519	724	736	613	610	659	827	943	1115	1048	914	939	906
60	Εξαγωγές γεωργικών προϊόντων	200	178	56	61	45	84	172	288	301	491	396	258	158	110
61	Χονδρική Εμπόριο	25	12	10	14	19	15	12	16	19	38	38	34	38	45
62	Αιαντική Εμπόριο	396	232	433	434	360	361	342	355	396	394	399	407	442	427
63	Βατατόβρια - Ξενοδοχεία	213	96	225	227	189	150	133	168	197	212	215	215	301	324

ΚΩΔΙ- ΚΑΣ	ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Ετήσιος Μέσος Όρος		Ιαν.	Φεβρ.	Μάρ.	Απρίλ.	Μάιος/Ιούν.	Ιούλ.	Αύγ.	Σεπτ.	Οκτ.	Νοέμ.	Δεκ.	
		Οκτωβ.	Νοεμ.												
70	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	214	44	217	239	201	204	178	190	212	239	228	228	222	211
71	Μεταφορές	176	29	184	204	171	164	138	153	170	196	187	185	184	174
72	Επιμελητώνες	38	15	33	35	30	40	40	37	42	43	41	43	38	37
80	ΤΡΑΠΕΖΕΣ - ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ	127	88	135	130	122	113	108	115	126	131	130	128	137	143
81	Τράπεζες	22	10	19	21	24	23	25	24	24	23	22	22	19	19
82	Ασφάλειες	12	8	12	12	10	11	11	9	11	14	11	10	17	19
83	Υποθέσεις Ανυπόπτων	92	69	104	97	88	79	72	82	91	94	97	96	101	105
9	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	641	270	648	642	522	503	538	605	750	758	690	643	683	682
90	Βοεταυτικές Αρχές	79	23	93	91	78	78	85	82	93	85	75	60	60	65
91	Δημόσια Διδήματα	154	34	176	172	135	147	157	144	145	146	139	153	159	169
92	Υγειονομικές Υπηρεσίες	2	-	3	3	4	1	-	2	2	1	1	1	1	4
93	Κοινωνικές Υπηρεσίες	222	154	181	178	152	152	156	212	328	337	279	227	239	226
94	Υπηρεσίες Αναψυχής	15	8	18	17	12	13	12	14	14	14	15	16	18	19
95	Προσωπικές Υπηρεσίες	161	50	174	177	132	133	121	142	158	164	171	176	193	190
96	Διεθνείς Οργανισμοί	9	2	3	4	9	9	7	9	10	11	10	10	13	9
	ΣΥΝΟΛΟ	6415	2850	6207	6042	5477	5331	5215	6478	7591	8239	6859	6556	6775	6568

ΕΠΙΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΟΛΟΓΙΑΣ, ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΣΤΙΣ 31.12.1982

ΚΩΔΙΚΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ	Μέχρι 2 εβδομάδες		2 εβδομ.-3 μήνες		3-6 μήνες		Πάνω από 6 μήνες		
		Ολικό	Γυναίκες	Ολικό	Γυναίκες	Ολικό	Γυναίκες	Ολικό	Γυναίκες	
1 ΑΝΑΦΑΒΗΤΟΙ	135	109	20	18	50	40	28	23	37	37
21 Παρακ./Απόφ. Δημοστικός	2225	731	383	447	313	443	149	454	122	
22 Παρακ./Απόφ. Οικιακό	12	2	1	1	1	1				
2 ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	2237	733	384	448	314	444	149	455	122	
31 Παρακ. Μέση Εκπαιδευση 1-3ετη	415	95	48	18	52	81	16	69	9	
32 Παρακ. Μέση Εκπαιδευση 4-6ετη	160	50	21	8	18	39	16	35	8	
33 Απόφ. Μέση Εκπαιδ.-Κλασσικού	535	306	46	21	120	116	73	152	92	
34 Απόφ. Μέση Εκπαιδ.-Πρακτικού	213	126	18	7	38	50	30	61	51	
35 Απόφ. Μέσης Εκπαιδ.-Επιμορφικού	1080	732	62	43	440	263	289	215	289	211
Οικονομικών										
3 ΜΕΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	2403	1309	195	97	491	575	350	606	371	
41 Απόφοιτοι 6-τάξεων Τεχν. Σχολ.	336	30	33	1	11	80	10	54	8	
42 Απόφ. 4/5 τάξεων Τεχν. Σχολών	35	2	4	1		9		8	1	
43 Απόφ. Τεχνικών Γυμνασίων	3		1			1		1		
4 ΜΕΣΗ ΤΕΧΝΙΚΗ/Ι ΠΑΥΣΑΜ. ΕΚΠΑΙΔ.	374	32	38	2	11	90	10	63	9	
51 Απόφ. Ενοδοχ. Ινστιτούτου	24	6	1		3	5	2	3	1	
52 Απόφ. Σχολών Νοσοκομίων-Μαιών	12	10			5	1	1	6	4	
53 Απόφ. Ανωτέρου Τεχνολ. Ινστιτούτου	27	16	2	1	2	14	8	5	5	
54 Απόφ. Παύσας. Ακαδημίας	14	1	4			6	1	2		

55	Παρακ.Κολλέγιο/Πανεπιστ.	54	31	1	-	29	17	8	5	16	9
56	Απόφ.Κολλεγίου	445	242	33	17	163	76	122	73	127	76
57	Απόφ.του Πανεπιστημίου	843	434	47	20	279	122	223	118	294	174
5	ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	1419	740	88	38	499	225	379	208	453	269
	ΣΥΝΟΛΟ	6568	2923	725	303	2713	1081	1516	740	1614	799

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

Παράγραφος 51 της Ενδιάθεσης

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΣΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ

1972 - 1982

ΧΡΟΝΟΣ	(1) ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ			(2) ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ			Ποσοστό % ολικού (2) επ' (1)
	Ολικό	Άντρες	Γυναίκες	Ολικό	Άντρες	Γυναίκες	
1972	9585	5837	3748	7051	4435	2616	74
1973	8884	5112	3772	6707	3844	2863	75
1974	9285	6537	2748	8211	5878	2333	88
1975	11483	8687	2796	11215	8623	2592	98
1976	12825	9210	3615	9792	7288	2504	76
1977	12755	8718	4037	5586	3772	1814	44
1978	19973	14862	5111	4156	2793	1363	21
1979	16777	10317	6460	3722	2291	1431	22
1980	14180	9247	4933	3453	1949	1504	24
1981	10078	5176	4902	4137	2454	1683	41
1982				4199	2292	1907	

THE HISTORY OF THE UNITED STATES

OF THE UNITED STATES OF AMERICA

BY

W. H. CHAPMAN

NEW YORK

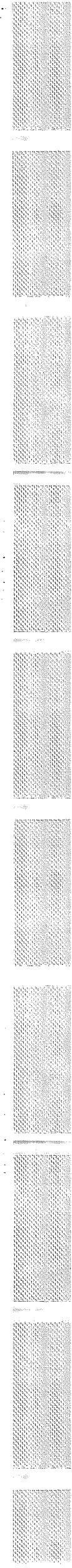
1850

CHAPMAN

NEW YORK

1850

CHAPMAN



ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΟΛΙΣΤΩΝ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΤΑ ΚΑΤΑ ΚΑΤΑ ΠΡΟΚΑΘΕΣΤΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΛΑΤΕΙΑ
 ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31.12.1982

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΟΛΙΚΟΙ ΑΡΙΘΜΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ	ΕΜΜΕΣ	ΑΙΡΕΤΟΙ	ΕΝΩΜ. ΕΚΔΙΔΑΚΤΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΑ	ΣΟΒ. ΕΝΩΣΗ	ΗΤΑ	ΙΝΑΤΑ	ΙΟΡΠΑΝΙΑ	ΑΙΤΥ-ΤΗΡΟΣ	Ι.Ε.Μ.Ι.Α	ΓΑ-ΑΜΙΑ	ΑΝΑΕΣ ΧΟΡΕΣ
0/1 Γεωλόγοι και Τεχνικοί	490	37	48	197	16	20	33	6	2	6	11	13	101
2 Διευθυντές και Διοικητικοί	302	17	89	75	3	1	15	3	7	4	17	8	63
3 Γραφεία	128	21	45	27	-	-	6	-	4	1	2	2	20
4 Πωλητές	172	40	21	26	-	1	2	1	2	3	6	1	69
5 Υπάλληλοι Υπηρεσιών	119	27	3	44	2	4	3	3	2	8	2	-	25
6 Γεωργοί	53	7	2	3	-	-	1	-	1	39	-	-	-
8/8/9 Τεχνίτες και Εργάτες	350	163	18	40	2	2	2	4	4	34	14	-	67
ΣΥΝΟΛΟ	1614	312	226	412	23	24	62	17	22	95	52	24	349

Α.Π.Ο. / Μ.Μ.Μ.

ΚΥΡΙΟΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΟ ΚΕΣΤΕΡΙΚΟ

ΚΑΤΑ ΧΩΡΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 1982

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΙΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ	ΟΛΙΚΟ	ΜΟΥΣΚΑΤ/ OMAN	ΝΙΟΥΜΙΑΙ ΑΠΟΥ ΝΙΟΥ	ΚΑΤΑΡ	ΜΙΑΧΡΕΙΝ	ΣΑΟΥ- ΔΙΚΗ ΑΡΑΒΙΑ	ΙΡΑΚ	ΙΟΡΔΑ- ΝΙΑ	ΕΛΛΑ- ΔΑ	ΛΙΒΥΗ	ΤΣΕΧΟ- ΣΛΟΒΑΚΙΑ	ΝΙΙΗ- ΡΙΑ	ΒΟΡ. ΥΕΜΕΝΗΠΙΟΣ	ΑΙΤΥ- ΠΙΟΣ	ΑΛΛΕΣ ΧΩΡΕΣ
<u>ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΗ</u> <u>ΧΩΡΕΣ ΤΟΥ ΑΡΑΒΙΚΟΥ</u> <u>ΚΟΛΙΟΥ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΧΩΡΕΣ</u>															
α) Σε Κυπριακές Εταιρείες	2,080	302	286	-	286	916	221	45	-	-	-	12	-	3	9*
β) Σε Ξένες Εταιρείες*	350	8	5	2	6	238	31	1	-	-	-	16	1	1	41
<u>ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ</u> <u>ΕΛΛΑΔΑ</u>	5,821	-	-	-	-	-	-	-	5,821	-	-	-	-	-	-
<u>ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΗ</u> <u>ΛΙΒΥΗ*</u>															
α) Σε Κυπριακές Εταιρείες	168	-	-	-	-	-	-	-	-	168	-	-	-	-	-
β) Σε Εταιρείες της Λιβύης με βάση τη Διακρατική συμφωνία*	400	-	-	-	-	-	-	-	-	400	-	-	-	-	-
<u>ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΗ</u> <u>ΤΣΕΧΟΣΛΟΒΑΚΙΑ ΜΕ ΒΑΣΗ</u> <u>ΤΗ ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ</u>	44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44	-	-	-	-
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	8,863	310	291	2	292	1,154	252	46	5,821	568	44	28	1	4	50

Σημειώσεις: 1*. Τα στοιχεία για τη Λιβύη, είναι τα ίδια με αυτά του Απριλίου 1981 για το λόγο ότι νεώτερα στοιχεία δε μας δόθηκαν

2. Ο αριθμός των ναυτικών σύμφωνα με την τελευταία έκθεση του Υπουργείου Εργασίας (31.12.1980) υπολογιζόταν σε 2,000. Δεν υπάρχουν νεώτερα στοιχεία για τους ναυτικούς.

3. Τα στοιχεία για τις ξένες εταιρείες είναι τα ίδια με αυτά του Σεπτεμβρίου 1981 για το λόγο ότι νεώτερα στοιχεία δε μας δόθηκαν.

ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ,
 ΑΠΕΡΤΙΕΣ/ΑΝΤΑΠΕΡΤΙΕΣ, ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ ΚΑΙ ΧΑΜΕΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΜΕΡΕΣ,
 1963 - 1982

Έτος	Εργατικές διαφορές ζητήθηκε μεσολάβηση διαφορές	Ετηρεάζόμενοι εργάτες	Απερτίες/Ανταπερτίες		
			Απερτίες/ Ανταπερτίες	Ετηρεάζόμενοι εργάτες	Χαμένες εργ. μέρες
1963	93	32,249	15	4,359	36,099
1964	43	3,462	5	413	2,347
1965	94	8,898	20	1,013	1,073
1966	94	25,805	18	1,468	2,708
1967	78	12,623	17	4,015	19,180
1968	126	21,576	24	6,557	42,598
1969	162	34,391	36	13,406	17,602
1970	142	34,652	35	4,725	5,938
1971	105	37,109	29	7,042	23,629
1972	111	29,296	46	21,431	142,427
1973	170	15,313	11	2,790	12,874
1974	157	16,640	18	8,498	14,349
1975	102	13,896	9	1,132	7,808
1976	142	10,573	9	1,007	2,683
1977	157	38,821	7	681	2,469
1978	163	21,713	14	7,735	9,169
1979	161	34,130	27	7,185	22,243
1980	213	43,019	38	49,833	101,509
1981	187	44,157	38	8,253	18,232
1982	288	39,736	31	3,957	7,934

ΠΙΝΑΚΑΣ 9
Παράρτημα 129 της Εκθέσεως
ΑΠΕΡΙΕΣ ΚΑΙ ΧΑΜΕΝΕΣ ΜΕΡΕΣ, ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ, 1978-1982

ΤΟΜΕΑΣ (ISIC 1968)	Σύνολο	1 Γεωργία κλπ	2 Μεταλλεία κλπ	3 Μετα- ποίηση	4 Ηλεκτρι- σμός κλπ	5 Οικοδο- μήσεις	6 Επιδόριο, Εξυπόδο- χεία κλπ	7 Μεταφορές Επιβολι- μών κλπ	8 Οικονομ. οργαν. κλπ	9 Υπηρε- σίες
Απεργίες:										
1978	14	1	-	7	1	-	2	-	-	3
1979	27	4	1	7	-	3	2	3	1	6
1980	38	-	-	12	1	4	3	2	2	13
1981	38	4	-	9	-	2	3	2	2	16
1982	31	-	-	11	-	5	6	4	-	5
Επιμεράζουσες:										
1978	7,735	350	-	491	225	-	53	-	-	6,616
1979	7,185	1,760	300	782	-	145	24	975	275	2,924
1980	49,833	-	-	740	35	14,069	208	777	3,500	30,504
1981	8,253	460	-	831	-	67	68	95	4,000	2,732
1982	3,957	-	-	523	-	146	286	624	-	2,378
Χαμένες μέρες:										
1978	9,169	350	-	1,534	450	-	219	-	-	6,616
1979	22,243	8,560	1,500	1,588	-	453	64	1,575	3,575	4,928
1980	101,509	-	-	9,939	35	14,535	908	1,269	3,500	71,323
1981	18,232	1,157	-	1,248	-	220	240	95	4,000	11,272
1982	7,934	-	-	2,783	-	859	646	644	-	3,002

ΠΙΝΑΚΑΣ 10

Παράγραφος 123 της Ενθέσεως

ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ
ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΥΘΕΛΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ,
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

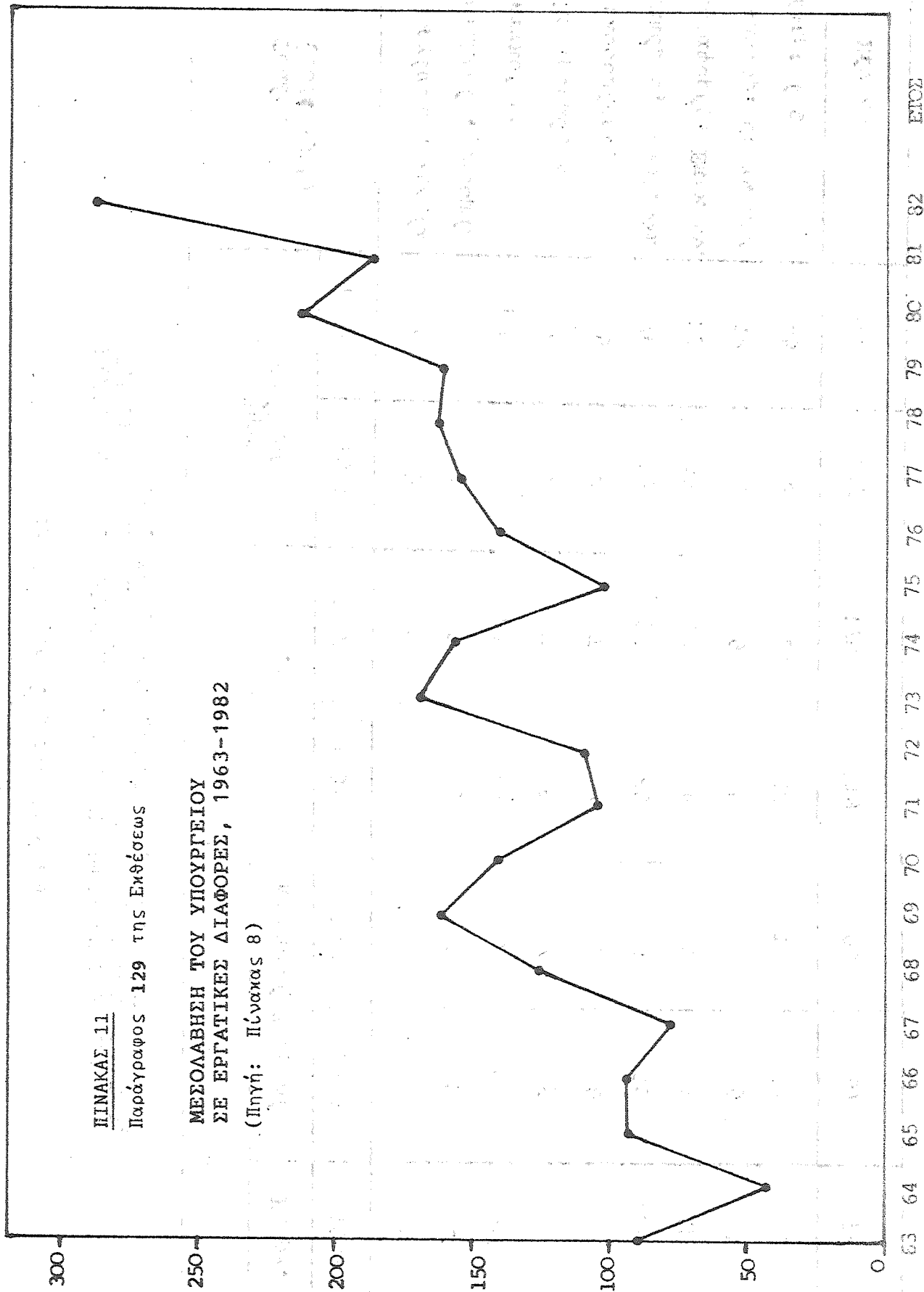
Τομέας (ISIC 1968)	Ζητήθηκε μεσολάβηση		Διευθετήθηκαν							
	1982	1981	Σύνολο		Κεντρική Υπηρεσία		Επάρχ. Υπηρεσίες			
			1982	1981	1982	1981	1982	1981		
1 Γεωργία, Κτηνοτροφία	8	5	5	4	2	1	3	3		
2 Μεταλλεία, Λατομεία	2	4	1	3	1	2	-	1		
3 Μεταποίηση	105	79	61	52	32	26	29	26		
4 Ηλεκτρισμός κλπ	9	8	7	5	7	5	-	-		
5 Οικοδομήσεις	9	10	7	7	2	6	5	1		
6 Εμπόριο, Ενοίκια κλπ	76	33	50	23	25	10	25	13		
7 Μεταφορές, Επικοινωνία	22	12	13	6	1	1	12	5		
8 Οικονομ. Οργαν κλπ	12	8	9	5	8	5	1	-		
9 Υπηρεσίες	45	28	22	14	18	11	4	3		
Σύνολο	288	187	175	119	96	67	79	52		

ΠΙΝΑΚΑΣ 11

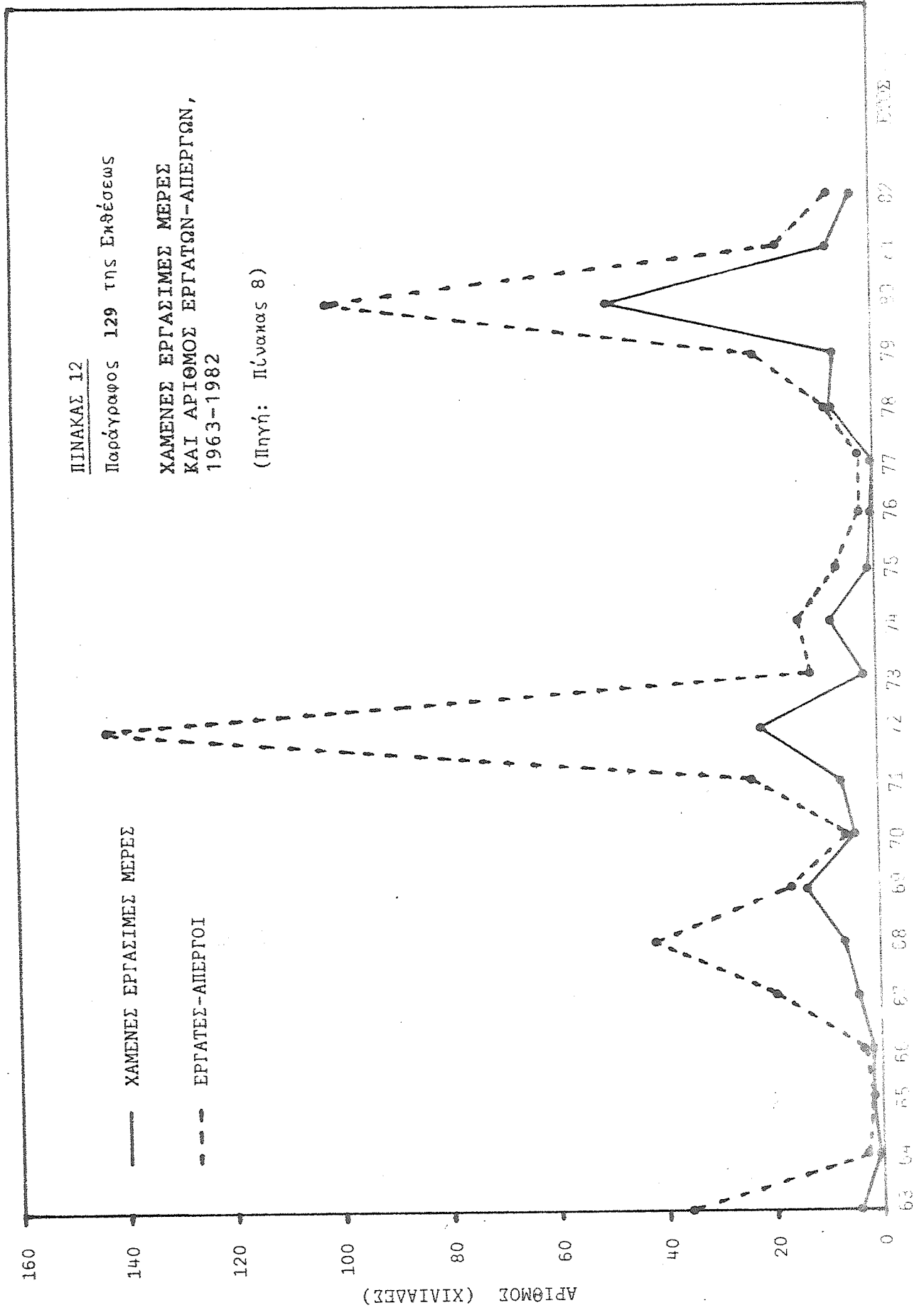
Παράγραφος 129 της Εκθέσεως

ΜΕΣΟΛΑΒΗΝ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ
ΣΕ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ, 1963-1982

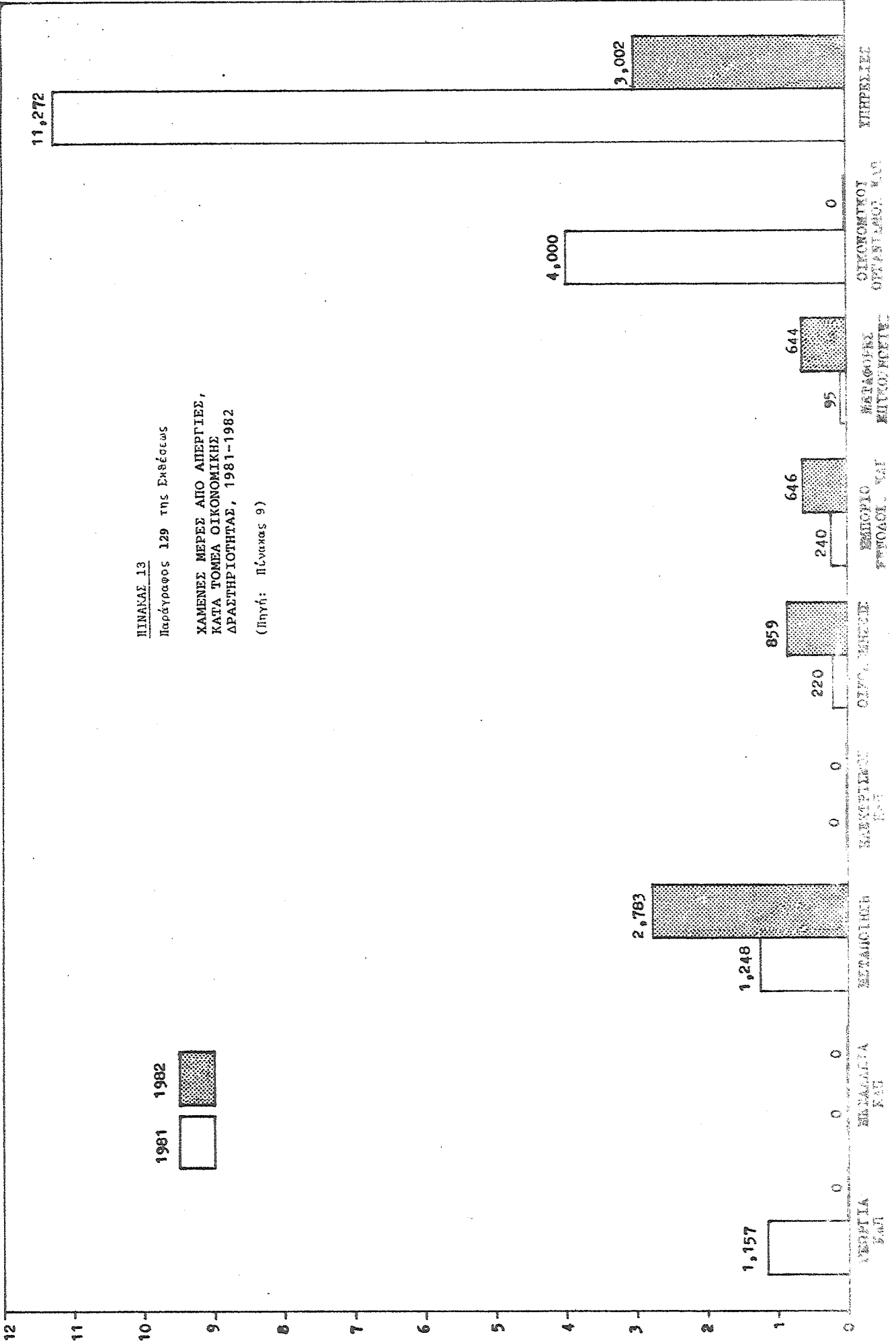
(Πηγή: Πύνακας 8)



ΕΙΣΕ



ΠΙΝΑΚΑΣ 13
Παράγραφος 129 της Εγκύκλιου
ΧΑΜΕΝΕΣ ΜΕΡΕΣ ΑΠΟ ΑΠΕΡΓΙΕΣ,
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ, 1981-1982
 (Πηγή: Πίνακας 9)





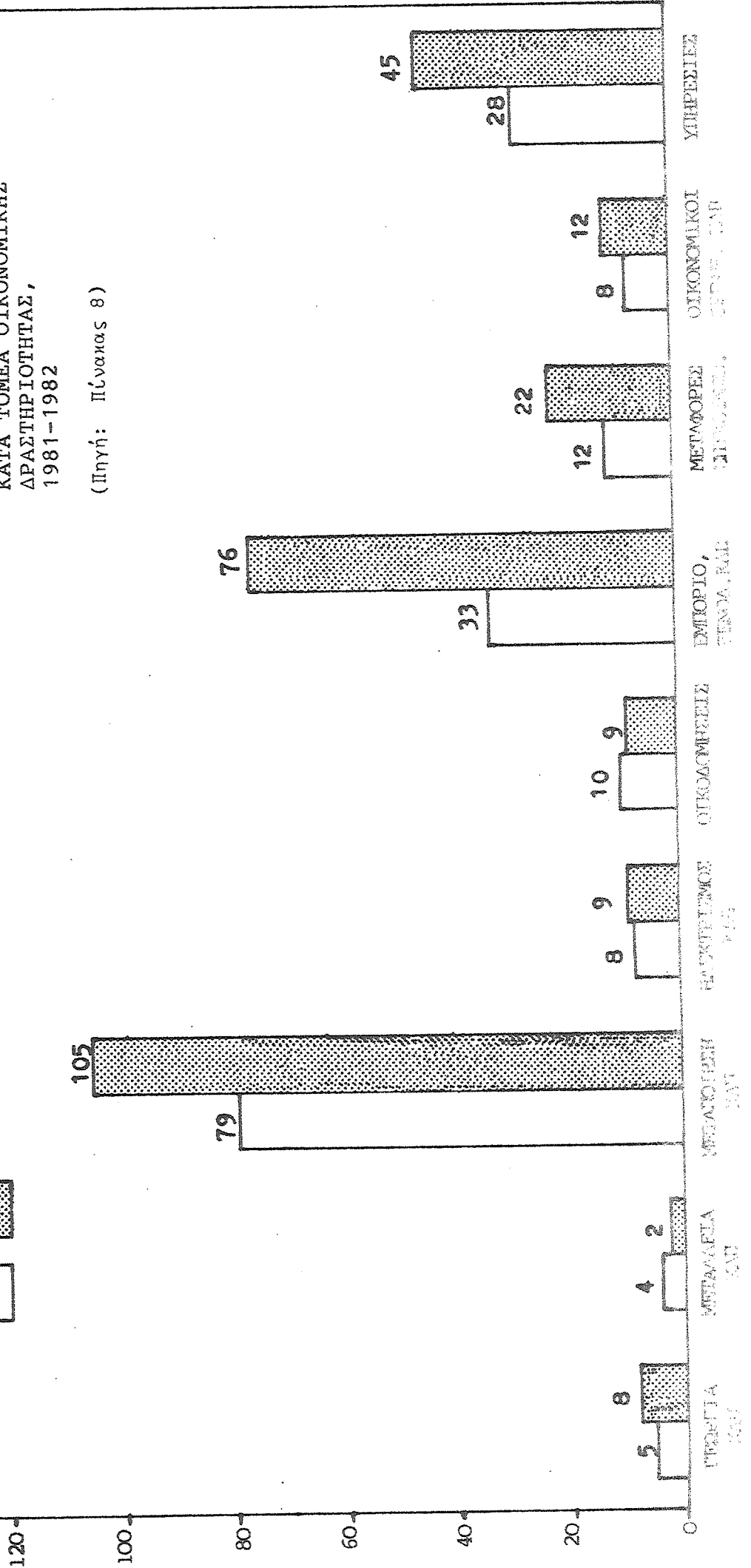
ΠΙΝΑΚΑΣ 14

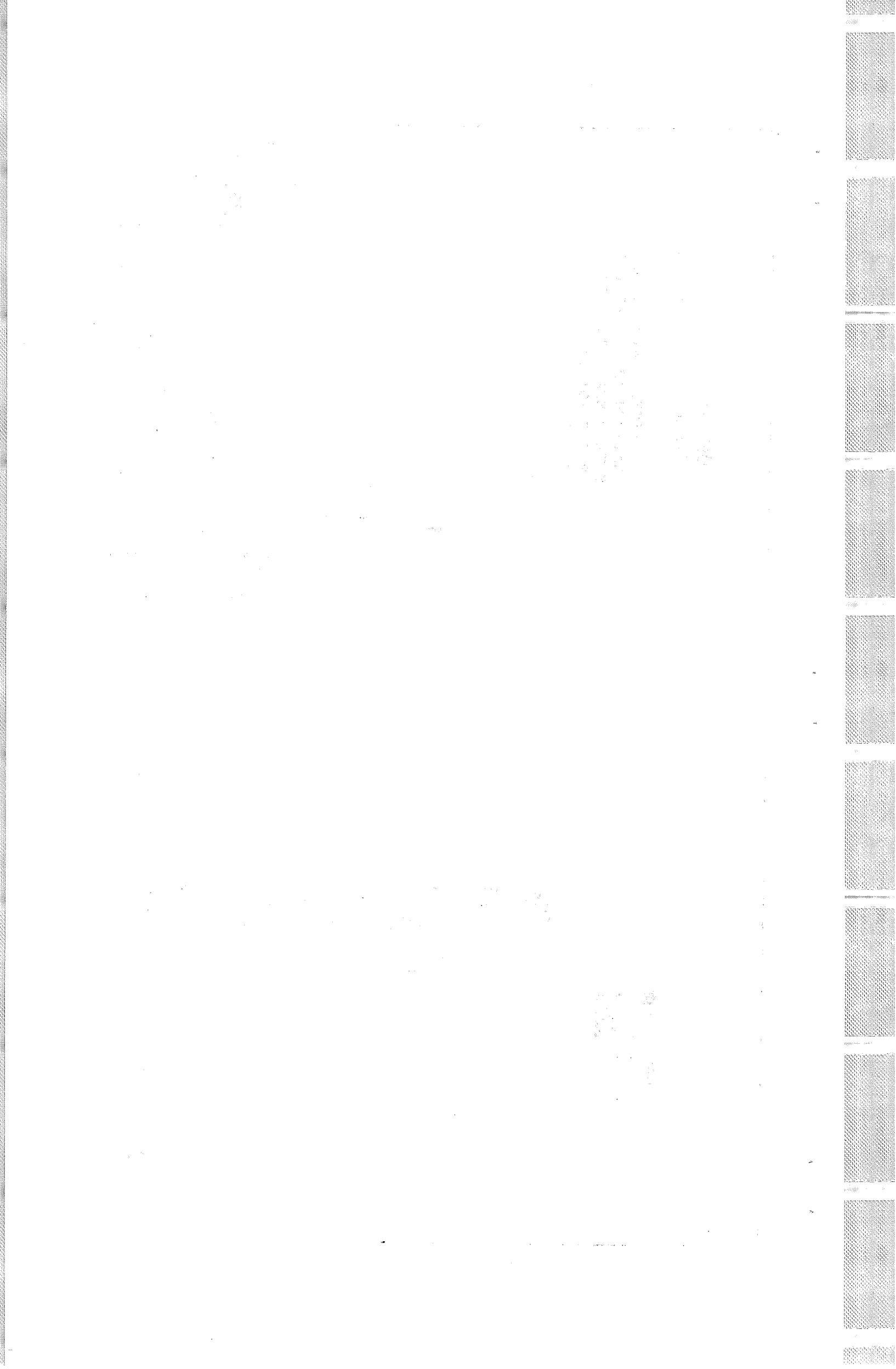
Παράγραφος 129 της Εκθέσεως

ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΟΥ
ΑΝΑΦΕΡΤΗΚΑΝ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ,
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ,
1981-1982

(Πηγή: Πίνακας 8)

1981  1982 





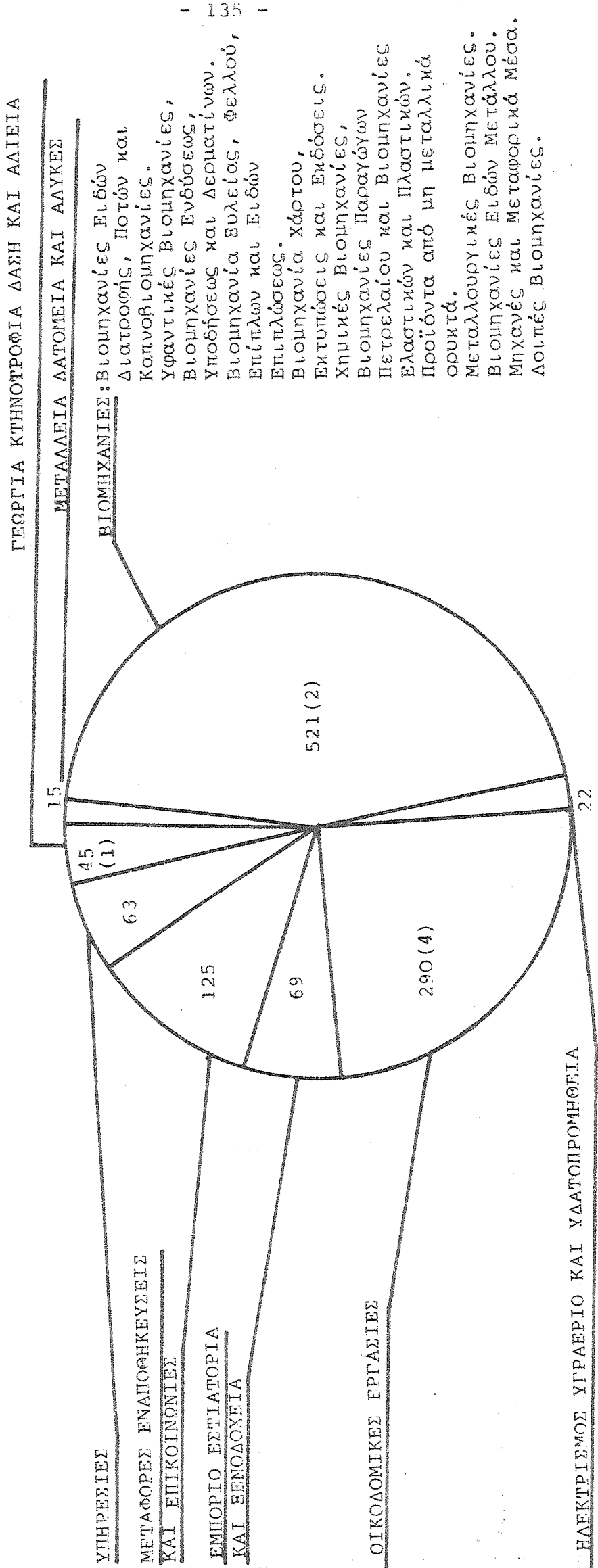
Α Τ Υ Χ Η Μ Α Τ Α Π Ο Υ Δ Η Λ Α Ω Θ Η Κ Α Ν
 Κ Α Φ Α Ν Ο Μ Η Κ Α Τ Α Β Ι Ο Μ Η Χ Α Ν Ι Κ Η Δ Ρ Α Σ Τ Η Ρ Ι Ο Γ Η Τ Α Ι 9 8 2

Γεωργία και Κτηνοτροφία Δασή και Εμετάλλευση δασών ΠΟΡΤΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΕΦΙΑ, ΔΑΣΗ & ΑΙΓΕΙΑ Μεταλλεία	Αστομεία ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ, ΑΛΥΜΕΙΑ, ΚΑΙ ΑΛΥΚΕΣ	Βιομηχανίες ειδών Διατροφής, Ποτών και Καπνοβιομηχανίες Υφαντικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Ενδύσεως, Υποδησεως και Δερματίνων Βιομηχανία Ενδεδίας, Φελδίου, Επιτρίλων και Ειδών Επιτρίλωσεως Βιομηχανία Χάρτου, Εντυπώσεις, Ενδός. Χημικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Παραγωγών Πετρελαίου & Βιομηχανίες Ελαστικού & Πλαστικών Προϊόντα από μη μεταλλικά ορυκτά Βιομηχανίες Ειδών από μέταλλο, υφαντικές & Μεταφορικά μέσα Αυτές Βιομηχανίες	Αριθμός προσώπων που επηρεάστηκαν	Φύλο		Κάτω των 18	18 και άνω	Θανατηφόρα	Μή θανατηφόρα	Μηχανήματα	Μέσα δια- μεταφομίσσεως	Άλλος εξοπλισμός	Υλικά/ ουσίες	Περιβάλλον εργασίας	Άλλα αίτια
				Άνδρες	Γυναίκες										
37	15	Βιομηχανίες ειδών Διατροφής, Ποτών και Καπνοβιομηχανίες	37	13	24	-	37	1	36	2	3	12	3	10	7
8	15	Υφαντικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Ενδύσεως, Υποδησεως και Δερματίνων	8	5	3	-	8	-	8	2	-	12	2	2	2
45	15	Βιομηχανία Ενδεδίας, Φελδίου, Επιτρίλων και Ειδών Επιτρίλωσεως	45	18	27	-	45	1	44	4	2	12	2	12	9
3	12	Βιομηχανία Χάρτου, Εντυπώσεις, Ενδός.	3	3	-	-	3	-	3	1	1	-	-	1	-
12	12	Χημικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Παραγωγών Πετρελαίου & Βιομηχανίες Ελαστικού & Πλαστικών	12	12	-	-	12	-	12	1	2	1	4	2	2
15	15	Προϊόντα από μη μεταλλικά ορυκτά	15	15	-	-	15	-	15	2	3	1	4	3	2
103	103	Βιομηχανίες ειδών Διατροφής, Ποτών και Καπνοβιομηχανίες	103	58	45	4	99	-	103	19	10	8	19	37	10
46	46	Υφαντικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Ενδύσεως, Υποδησεως και Δερματίνων	46	23	23	5	41	-	46	22	-	8	-	14	2
118	118	Βιομηχανία Ενδεδίας, Φελδίου, Επιτρίλων και Ειδών Επιτρίλωσεως	118	83	35	10	108	-	118	75	2	9	22	10	2
20	20	Χημικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Παραγωγών Πετρελαίου & Βιομηχανίες Ελαστικού & Πλαστικών	20	13	7	-	20	-	20	7	2	-	2	7	2
50	50	Προϊόντα από μη μεταλλικά ορυκτά	50	45	5	1	49	2	50	13	2	7	17	10	1
68	68	Βιομηχανίες ειδών Διατροφής, Ποτών και Καπνοβιομηχανίες	68	62	6	3	65	-	66	18	5	9	20	13	3
114	114	Υφαντικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Ενδύσεως, Υποδησεως και Δερματίνων	114	104	10	5	109	-	114	24	1	14	35	22	18
2	2	Βιομηχανία Ενδεδίας, Φελδίου, Επιτρίλων και Ειδών Επιτρίλωσεως	2	2	-	-	2	-	2	2	-	-	-	-	-
221	221	Χημικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Παραγωγών Πετρελαίου & Βιομηχανίες Ελαστικού & Πλαστικών	221	390	131	28	493	2	519	180	20	55	115	113	38

Α Ι Τ Ι Α

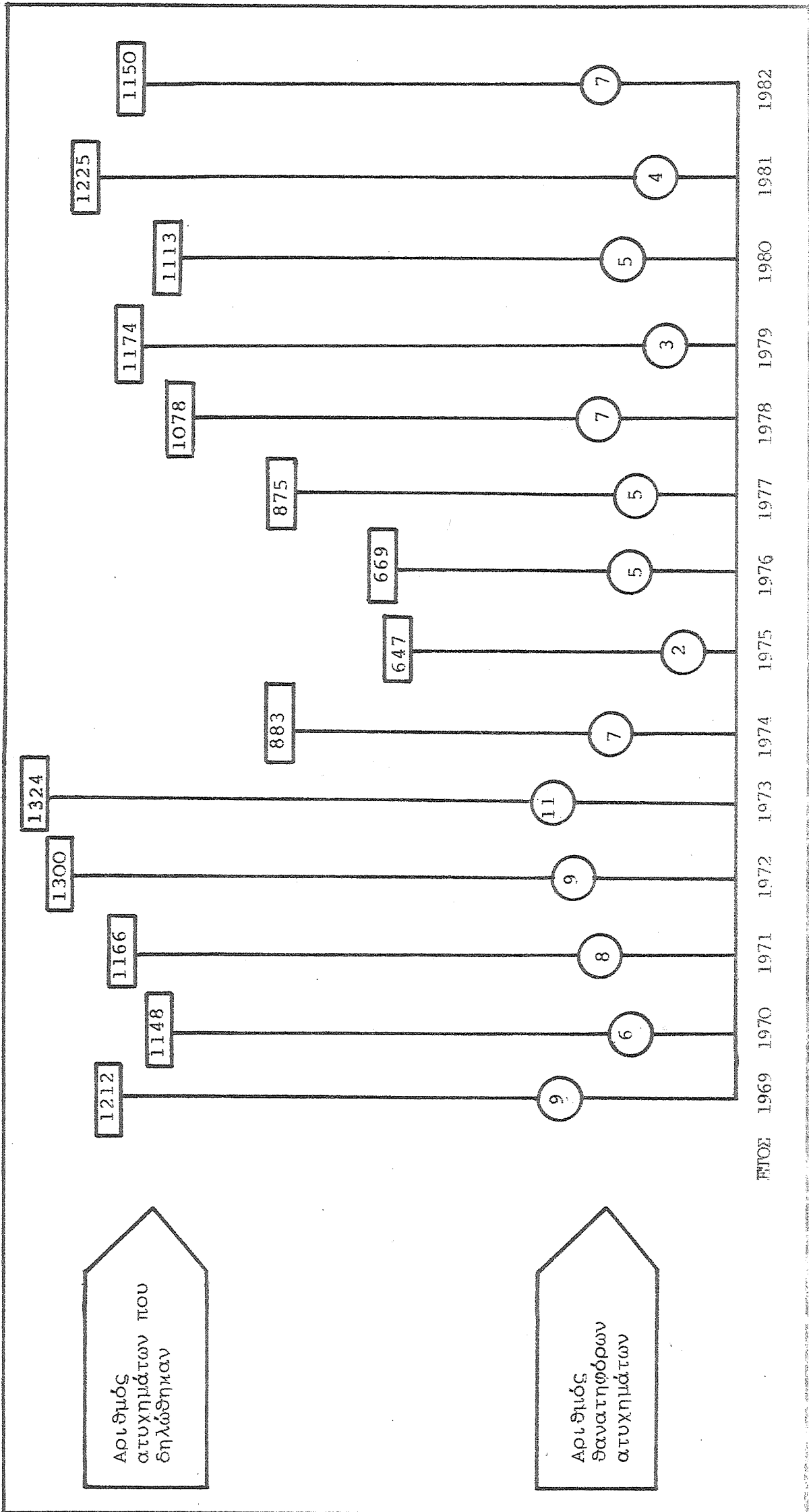
ΠΙΝΑΚΑΣ 16

Παράγραφος 160 της Ενδέσεως
 ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΔΗΛΩΘΗΚΑΝ
 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1982

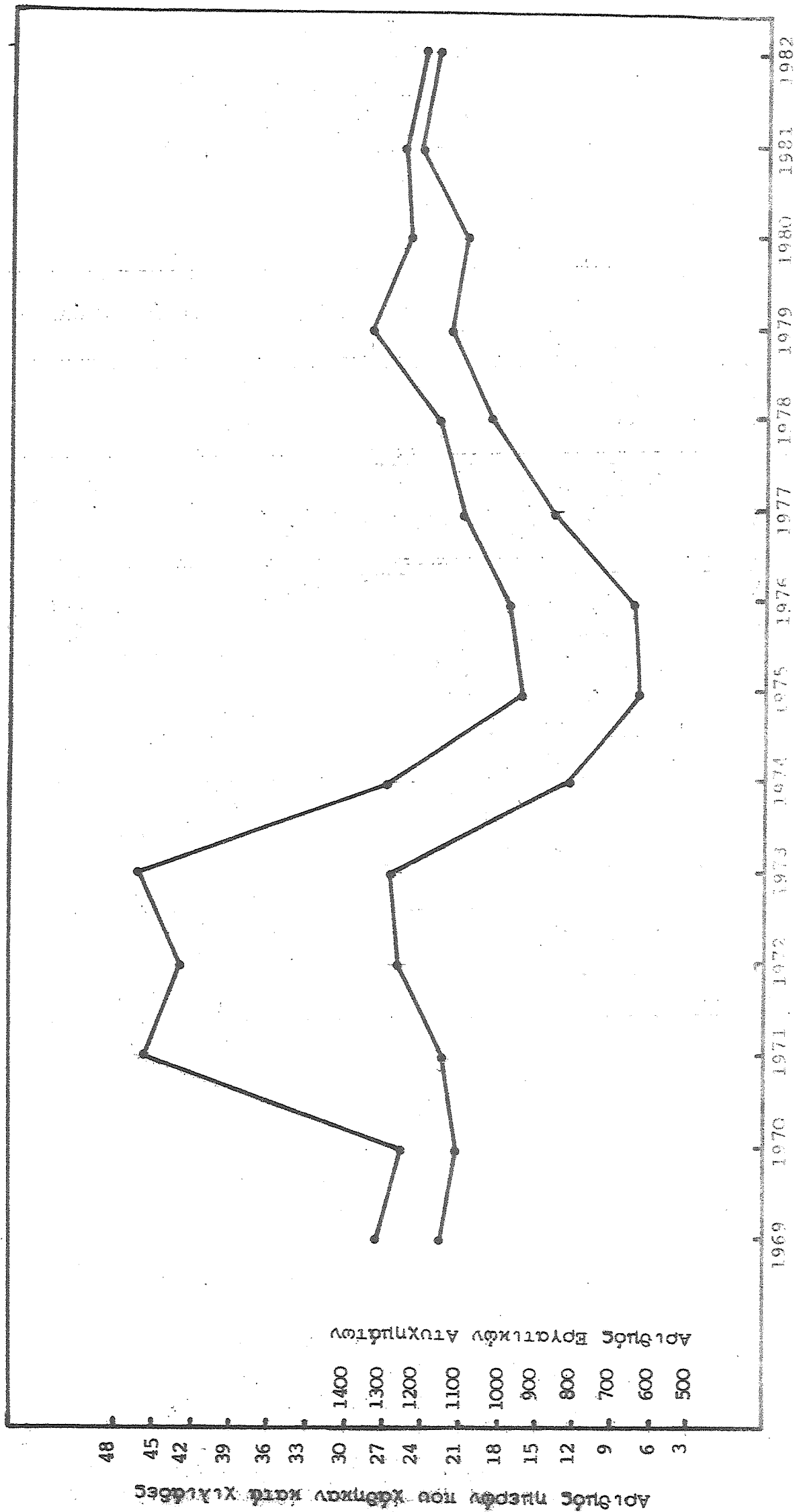


ΠΙΝΑΚΑΣ 17

Παράρτηρος 161 της Ενδέσεως
ΤΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΔΗΛΩΘΗΚΑΝ
1969 - 1982



ΠΙΝΑΚΑΣ 18
Παράγραφος 162 της Εκθέσεως
ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΠΟΥ ΧΑΘΗΚΑΝ ΚΑΙ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ
1969 - 1982



ΠΙΝΑΚΑΣ 19
Παράγραφος 163 της Ενθέσεως
ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΑΙΤΙΑ, 1982

19 % Μηχανήματα (μεταλλουργικά, ξυλουργικά και άλλα)

8% Μέσα διαμετακομίσεως

15% Άλλος εξοπλισμός (συμπεριλαμβανομένων εργαλείων
χειρός, σιαλών κριωμάτων κ. ά.)

21% Υλικά, Ουσίες (συμπεριλαμβανομένων κόνεων, αερίων,
υγρών και χημικών ουσιών, ακτινοβολιών, πιπτόντων
αντικειμένων και άλλων υλικών και ουσιών μη
δηλωθέντων αλλού)

27% Περιβάλλον Εργασίας (συμπεριλαμβανομένων υπαιθρίων,
κλειστών χώρων και άλλων)

10% Άλλα αίτια μη δηλωθέντα αλλού

ΠΙΝΑΚΑΣ 20

Παράγραφος 194 της Εκθέσεως

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΠΟΣΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

Επαγγελματική κατηγορία	Κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος	Ανώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος που μπορεί να επιλεγεί
	£	£
1 Πρόσωπα που ασκούν ελεύθερο επάγγελμα	56	84
2 Πρόσωπα που ασχολούνται στο χονδρικό εμπόριο, κτηματομεσίτες, πράκτορες ασφαλειών, βιομήχανοι και άλλοι επιχειρηματίες	56	84
3 Τεχνίτες που απασχολούνται σε αστικές περιοχές	28	70
4 Οικοδόμοι και πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα συναφές προς την οικοδομική βιομηχανία	35	70
5 Γεωργοί, κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι, αλιείς και συναφή επαγγέλματα	21	70
6 Οδηγοί μεταφορικών μέσων, χειριστές εκσκαπτικών μηχανημάτων και συναφή επαγγέλματα	28	70
7 Κληρικοί	21	-
8 Πλανοδιόπωλες	21	42
9 Πρόσωπα που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία και που απασχολούνται σε αστικές περιοχές	28	70
10 Πρόσωπα που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία και που απασχολούνται σε αγροτικές περιοχές	21	70

Το ποσό εισφορών που κάθε αυτοτελώς εργαζόμενος υποχρεούται να πληρώνει ανέρχεται σε ποσοστό 12% πάνω στο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος της επαγγελματικής του κατηγορίας.

Ως εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος των κληρικών των οποίων ο εβδομαδιαίος μισθός υπερβαίνει το κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος θεωρείται ο πραγματικός τους μισθός μέχρι το ανώτατο οριο ασφαλιστέων αποδοχών.

ΠΙΝΑΚΑΣ 21

Παράγραφος 196 της Εκθέσεως

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟ-
ΒΛΕΠΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΝΟΜΟ ΠΕΡΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

(1) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά εις τα επιδόματα μητρότητας, ασθενείας, ανεργίας και εις τα βοηθήματα γάμου, τοκετού και κηδείας είναι αι ακόλουθοι: -

(α) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών τουλάχιστον ίσας προς είκοσι εξ φορές το εβδομαδιαίον ποσό των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών και

(β) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ή πιστωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς τουλάχιστον ίσας προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών δια το τελευταίον έτος εισφορών πρό της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς.

(2) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά την σύνταξιν γήρατος, είναι αι ακόλουθοι: -

(α) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών τουλάχιστον ίσας προς εκατόν πενήκοντα εξ φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών

(β) ο εβδομαδιαίος μέσος όρος των υπ' αυτού πληρωθεισών ή υπέρ αυτού πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών δια την περίοδον ήτις αρχεται την 5ην Οκτωβρίου, 1964, ή εάν συνεπλήρωσε την ηλικίαν των δεκαέξ ετών μετά την 5ην Οκτωβρίου, 1964, την πρώτην ημέραν του έτους εισφορών εν ω συνεπλήρωσε την ηλικίαν ταύτην και λήγει την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος ήτις περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν, είναι τουλάχιστον ίσος προς το εν τέταρτον του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών:

Νοείται ότι δια τους σκοπούς της υποπαραγράφου (β) οσάκις πληρωθείσαι ή πιστωθείσαι ασφαλιστέαι αποδοχαί αναφερόμεναι εις περιόδους προ της 5ης Οκτωβρίου, 1964, υπολογίζονται δυνάμει του εδαφίου (5) του άρθρου 25, ο εβδομαδιαίος μέσος όρος των υπ' αυτού πληρωθεισών ή υπέρ αυτού πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών θα αναφέρεται εις περίοδον αρχομένην την πρώτην ημέραν του έτους εισφορών, όπερ περιλαμβάνει τας ούτως υπολογιζομένας πρώτας πληρωθείσας ή πιστωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς και λήγουσαν την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος ήτις περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν.

(3) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά εις την σύνταξιν ανικανότητας είναι αι αναφερόμεναι εις την παράγραφον (2) και επί πλέον ο ησφαλισμένος κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν να έχη πληρωθείσας ή πιστωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς ίσας τουλάχιστον προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών:

Νοείται ότι η προϋπόθεσις αὕτη θεωρείται ως πληρουμένη και ὅταν ὁ μέσος ὅρος των πληρωθεισῶν και πιστωθεισῶν ασφαλιστέων αποδοχῶν των δύο τελευταίων ετῶν εισφορῶν προ της ἐνάρξεως του ἔτους παροχῶν ὅπερ περιλαμβάνει την σχετικὴν ημερομηνίαν εἶναι τουλάχιστον ἴσος προς εἴκοσι φορές το εβδομαδιαῖον ποσόν των βασικῶν ασφαλιστέων αποδοχῶν .

(4) Ὁ εβδομαδιαῖος μέσος ὅρος πληρωθεισῶν και πιστωθεισῶν ασφαλιστέων αποδοχῶν εἰς την περίπτωσιν συντάξεως χηρείας, εἴν ο αποβιώσας σύζυγος ἐδικαιούτο κατά τον χρόνον του θανάτου αὐτοῦ εἰς σύνταξιν γήρατος ἢ θα ἐδικαιούτο οὕτω, εἴν εἶχε προβάλει προς τούτο ἀπαίτησιν , εἶναι ὁ ἐξευρεθεῖς δια τους σκοπούς της συντάξεως γήρατος του θανόντος συζύγου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 22

Παράγραφος 197 της Εκθέσεως

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΥ ΥΨΟΥΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΚΤΟΣ ΤΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΓΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΒΛΑΒΕΣ

1. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΟΣ, ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών πρό του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ'ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανομένου κατά το 1/3 αυτού δι'ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.	50% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών πρό του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ'ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, εν ουδεμιιά όμως περιπτώσει το εβδομαδιαίον ποσόν της συμπληρωματικής παροχής θα υπερβαίνη το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

2. ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ, ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΟΣ ΚΑΙ ΧΗΡΕΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών ως ούτος εξάγεται δυνάμει της υποπαραγράφου (β) της παραγράφου (2) του Τρίτου Πίνακος, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανομένου κατά το 1/3 αυτού δι'ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.	(α) Σύνταξις γήρατος και σύνταξις ανικανότητας: Εν πεντηκοστόν δεύτερον του 1.5% του συνόλου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών. (β) Σύνταξις χηρείας: 60% του ως εν τη παραγράφω (α) εξευρισκομένου ποσού

(1) Εις περίπτωσιν συντάξεως ανικανότητος ή χηρείας χορηγούμενης δυνάμει της επιφυλάξεως του εδαφίου (1) του άρθρου 38 ή του εδαφίου (3) του άρθρου 39, αναλόγως της περιπτώσεως, το εβδομαδιαίον ύψος της βασικής παροχής δεν δύναται να είναι χαμηλότερον του εβδομαδιαίου ύψους της βασικής παροχής του επιδόματος ασθευείας το οποίον εδικαιούτο ή θα εδικαιούτο ο ασφαλισμένος κατά την ημερομηνίαν του ατυχήματος.

(2) Εις περίπτωσιν συντάξεως γήρατος ή συντάξεως χηρείας, εάν ο ησφαλισμένος ελάμβανε σύνταξιν ανικανότητος αμέσως πρό της συμπληρώσεως της συνταξίμου ηλικίας ή του θανάτου αυτού, αναλόγως της περιπτώσεως, το εβδομαδιαίον ύψος παροχής καθορίζεται λαμβανομένων υπ' όψιν εβδομαδιαίου μέσου όρου και συνόλου πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών μη υπολειπομένων του εβδομαδιαίου μέσου όρου και συνόλου τοιούτων αποδοχών βάσει των οποίων υπελογίσθη το ύψος της συντάξεως ανικανότητος.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΡΦΑΝΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής	
Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
£5.600 μιλς	50% της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χηρείας η οποία κατεβάλλετο ή θα κατεβάλλετο δια τον θάνατον του γονέως του ορφανού, εις περίπτωσιν δε καθ' ην το επίδομα καταβάλλεται αναφορικώς προς πλείονα των δύο ορφανών το εβδομαδιαίον ύψος της παροχής μειούται αναλόγως ώστε το άθροισμα του επιδόματος του καταβαλλομένου αναφορικώς προς άπαντα τα ορφανά να μη υπερβαίνει το ολικόν ποσόν της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χηρείας.

Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν αμφότεροι οι γονείς υπήρξαν ησφαλισμένοι, το εβδομαδιαίον ύψος της συμπληρωματικής παροχής υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της ασφαλίσεως του γονέως η οποία είναι ευεργετικωτέρα δια τον ορφανόν.

Κατώτερον Τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών σημαίνει αποδοχές μέχρι £14 την εβδομάδα ή £728 τον χρόνον. Ανώτερον Τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών σημαίνει αποδοχάς πέραν των £14 την εβδομάδα ή £728 τον χρόνον μέχρι £84 την εβδομάδα ή £4,368 τον χρόνον.

ΠΙΝΑΚΑΣ 23

Παράγραφος 197 της Εκθέσεως

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΥ ΥΨΟΥΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΛΟΓΩ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΒΛΑΒΩΝ

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής	
Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το	50% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής	
Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.	κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ'ήν επισυνέβη το ατύχημα, εν ουδεμίά όμως περίπτωσει το εβδομαδιαίον ποσόν της συμπληρωματικής παροχής θα υπερβαίνει το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

2. ΠΑΡΟΧΑΙ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ

Είδος παροχής	Εβδομαδιαίον ύψος παροχής	
	Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
Σύνταξις χήρας/ Σύνταξις χήρου	60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, του εξευρισκόμενου ούτω ποσού αυξανομένου κατά το 1/3 αυτού δι'ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.	60% του ποσού της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως αναπηρίας βαθμού 100% ως τούτο εξευρίσκειται συμφώνως προς το Μέρος IV του παρόντος Πίνακος.
Σύνταξις γονέως	£5.600 μιλς	30% του ποσού της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως αναπηρίας βαθμού 100% ως τούτο εξευρίσκειται συμφώνως προς το Μέρος IV του παρόντος Πίνακος.
Επίδομα ορφανίας	£5.600 μιλς	50% της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χήρας/χήρου η οποία κατεβάλλετο ή θα κατεβάλλετο δια τον θάνατον του γονέως του ορφανού, εις περίπτωσιν δε καθ'ην το επίδομα καταβάλλεται αναφορικώς προς πλείονα των δύο ορφανών το εβδομαδιαίον ύψος της παροχής μειούται αναλόγως ώστε το άθροισμα του επιδόματος του καταβαλλομένου αναφορικώς προς άπαντα τα ορφανά να μή υπερβαίνη το ολικόν ποσόν της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χήρας ή χήρου.

Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν αμφοτέροι οι γονείς απεβίωσαν συνέπειά σωματικής βλάβης προκληθείσης εξ επαγγελματικού ατυχήματος, το εβδομαδιαίον ύψος της συμπληρωματικής παροχής του επιδόματος ορφανίας υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της ασφάλισεως του γονέως ή οποία είναι ευεργετικωτέρα δια τον ορφανόν.

3. ΣΥΝΤΑΞΙΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής δια βαθμόν αναπηρίας 100%	
Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανομένου κατά το 1/3 αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού δια δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού δια τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.	60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών δια την περίοδον ήτις λήγει την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος του σχετικού ατυχήματος και περιλαμβάνει τα δύο συμπληρωμένα έτη εισφορών πρό της εβδομάδος ταύτης. Νοείται ότι εν ουδεμιά περιπτώσει λαμβάνεται υπ' όψιν περίοδος πρό της ορισθείσης ημερομηνίας.

Δια βαθμόν αναπηρίας κάτω του βαθμού 100% το εβδομαδιαίον ύψος παροχής είναι ανάλογον προς τον βαθμόν αναπηρίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 24

Παράγραφος 198 της Εκθέσεως

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΥ ΔΕΙΧΝΕΙ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ ΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΥΠΟΒΛΗΘΗΚΑΝ 1981 - 1982

ΜΗΝΑΣ	Παροχή Λόγω Ανεργίας		Παροχή Λόγω Ασθενείας		Βοήθημα Τοκετού		Επίδομα Μητέρας		Βοήθημα Κηδείας		Βοήθημα Ιδίου	
	1981	1982	1981	1982	1981	1982	1981	1982	1981	1982	1981	1982
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	3018	4622	470	523	588	651	180	197	227	244	58	69
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	3725	4740	681	677	638	563	193	215	303	264	73	68
ΜΑΡΤΙΟΣ	3797	4686	659	656	584	651	153	212	297	267	72	53
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	3836	6020	550	620	640	696	201	210	231	263	61	28
ΜΑΙΟΣ	3487	4987	527	680	697	637	222	258	217	249	85	129
ΙΟΥΝΙΟΣ	3043	5230	656	839	595	755	207	334	195	264	199	214
ΙΟΥΛΙΟΣ	4661	7600	788	1016	777	1023	223	402	195	400	271	471
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	4358	6386	492	678	596	708	173	311	165	271	255	347
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	5131	8748	718	856	831	815	194	283	234	212	328	286
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	3674	6223	654	772	635	768	156	245	175	231	332	388
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	3300	5992	705	809	606	730	169	307	185	239	249	405
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	3988	6664	664	878	599	764	174	307	242	291	115	269
ΣΥΝΟΛΟ	46018	71898	7564	9004	7786	8761	2245	3281	2666	3195	2098	2727

ΜΗΝΑΣ	Σύνταξη Χημείας		Σύνταξη Τηλεορασης		Σύνταξη Αντικατότητας		Επιδομα Ορφανών		Παροχή Λόγω Σωματικής Βλάβης		Παροχή Λόγω Αναπηρίας		Παροχή Λόγω Θανάτου		Επιδομα Αγνοουμένων	
	1981	1982	1981	1982	1981	1982	1981	1982	1981	1982	1981	1982	1981	1982	1981	1982
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	94	105	274	237	39	39	2	-	89	86	13	6	2	2	2	-
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	117	105	248	200	36	36	1	1	111	105	15	7	5	2	-	2
ΜΑΡΤΙΟΣ	134	135	191	168	38	29	1	3	78	86	16	12	-	-	-	-
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	91	126	172	193	41	33	1	2	112	125	23	20	4	-	1	-
ΜΑΙΟΣ	88	125	163	156	36	46	5	3	85	102	12	12	3	-	-	-
ΙΟΥΝΙΟΣ	84	192	114	216	42	24	2	4	126	90	22	12	1	-	-	-
ΙΟΥΛΙΟΣ	98	276	184	276	25	41	2	5	126	113	22	23	3	-	-	-
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	78	185	140	187	24	16	2	-	85	80	12	6	2	-	-	-
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	109	82	227	174	67	35	3	2	157	109	13	11	2	-	-	-
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	78	112	207	200	47	38	2	2	115	76	12	17	5	-	-	-
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	93	150	215	249	38	44	4	2	103	88	11	10	-	1	-	-
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	94	156	207	275	34	36	6	3	119	118	10	9	-	2	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	1158	1749	2342	2531	467	421	31	27	1306	1178	181	145	27	7	3	2

ΜΗΝΑΣ	Σύνταξη Χηρείας		Σύνταξη Τήρατος		Σύνταξη Αντικανό- τητας		Επιδομές Ορφανών		Επίδομα Αγνοουμένων	
	1981	1982	1981	1982	1981	1982	1981	1982	1981	1982
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	£ 398297	£ 429006	£ 1317785	£ 1368384	£ 46318	£ 56520	£ 2801	£ 2991	£ 19867	£ 19430
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	£ 399374	£ 428581	£ 1339894	£ 1376115	£ 49045	£ 60882	£ 2985	£ 3685	£ 20031	£ 19510
ΜΑΡΤΙΟΣ	£ 417611	£ 448839	£ 1359641	£ 1404907	£ 51539	£ 63537	£ 2860	£ 3459	£ 19934	£ 19852
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	£ 416504	£ 450003	£ 1351658	£ 1391035	£ 47685	£ 59430	£ 3307	£ 3765	£ 19652	£ 19619
ΜΑΙΟΣ	£ 417617	£ 466210	£ 1359606	£ 1422386	£ 52029	£ 60190	£ 2991	£ 3606	£ 19766	£ 19701
ΙΟΥΝΙΟΣ	£ 426932	£ 457313	£ 1383053	£ 1387832	£ 52889	£ 57434	£ 2936	£ 3668	£ 19762	£ 19628
ΙΟΥΛΙΟΣ	£ 411170	£ 461243	£ 1377582	£ 1404924	£ 54825	£ 65835	£ 3206	£ 4515	£ 19599	£ 19293
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	£ 416896	£ 458075	£ 1372843	£ 1393167	£ 49979	£ 65790	£ 141	£ 3489	£ 363	£ 19299
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	£ 428380	£ 454412	£ 1408208	£ 1377358	£ 57106	£ 58795	£ 3212	£ 3485	£ 19987	£ 19240
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	£ 429799	£ 466994	£ 1377024	£ 1403660	£ 52350	£ 65554	£ 3000	£ 3774	£ 19829	£ 19499
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	£ 436388	£ 470308	£ 1383027	£ 1410370	£ 55741	£ 62887	£ 3141	£ 3518	£ 19606	£ 19275
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	£ 441371	£ 915717	£ 1391708	£ 2764974	£ 57338	£ 122734	£ 3245	£ 6848	£ 19598	£ 38955
ΣΥΝΟΛΟ	£ 5040339	£ 5906701	£ 16422029	£ 18105112	£ 626844	£ 799588	£ 33825	£ 46803	£ 217994	£ 253301

ΠΙΝΑΚΑΣ 25

Παράρτηρος 198 της Επεξεργασίας

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΥ ΔΕΙΧΝΕΙ ΤΑ ΠΟΣΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΛΗΡΩΘΕΙ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ ΓΙΑ ΤΑΡΑΧΕΣ (ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΕΚΕΙΝΕΣ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΓΙΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ) 1981 ΚΑΙ 1982

ΜΗΝΑΣ	Παροχή Λόγω Ανεργίας		Παροχή Λόγω Ασθενείας		Βοήθεια Τοκετού		Επίδομα Μητρότητας		Βοήθεια Κηδείας		Βοήθεια Γάμου	
	1981	1982	1981	1982	1981	1982	1981	1982	1981	1982	1981	1982
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	£ 30500	£ 46034	£ 25905	£ 33366	£ 26101	£ 29904	£ 8783	£ 8562	£ 8499	£ 9805	£ 5057	£ 5040
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	£ 45693	£ 499200	£ 28018	£ 30993	£ 24483	£ 23436	£ 10939	£ 12032	£ 16676	£ 10507	£ 3160	£ 2744
ΜΑΡΤΙΟΣ	£ 59701	£ 72759	£ 32859	£ 33725	£ 23814	£ 27258	£ 12511	£ 13597	£ 13880	£ 9373	£ 4025	£ 3024
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	£ 43839	£ 58122	£ 33996	£ 29964	£ 22045	£ 28644	£ 9656	£ 17522	£ 15497	£ 13965	£ 3254	£ 2184
ΜΑΙΟΣ	£ 53887	£ 63760	£ 33857	£ 32870	£ 33348	£ 23394	£ 12092	£ 14389	£ 16117	£ 17680	£ 3198	£ 2800
ΙΟΥΝΙΟΣ	£ 58114	£ 69405	£ 36322	£ 23027	£ 25137	£ 24150	£ 11138	£ 14841	£ 11886	£ 13773	£ 8400	£ 7448
ΙΟΥΛΙΟΣ	£ 39508	£ 71613	£ 26420	£ 33812	£ 29421	£ 33684	£ 12087	£ 11632	£ 5804	£ 11593	£ 13944	£ 11144
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	£ 54535	£ 139514	£ 32445	£ 44073	£ 26838	£ 31265	£ 10032	£ 9056	£ 5045	£ 11261	£ 15904	£ 15624
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	£ 66479	£ 151621	£ 39786	£ 50670	£ 33180	£ 22722	£ 16461	£ 8704	£ 10716	£ 6578	£ 12712	£ 9072
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	£ 60803	£ 173751	£ 41702	£ 102952	£ 32151	£ 39984	£ 13243	£ 21158	£ 18025	£ 16180	£ 19690	£ 21672
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	£ 38537	£ 178791	£ 37227	£ 72483	£ 27426	£ 37674	£ 11592	£ 31841	£ 11260	£ 10691	£ 17640	£ 17360
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	£ 56917	£ 197157	£ 35734	£ 65703	£ 21147	£ 27762	£ 13632	£ 23328	£ 11527	£ 9432	£ 7336	£ 12432
ΣΥΝΟΛΟ	£ 608513	£ 1272447	£ 404271	£ 553638	£ 325091	£ 349877	£ 142166	£ 183662	£ 144932	£ 140838	£ 114320	£ 110544

ΠΙΝΑΚΑΣ 26

Παράγραφος 198 της Εκθέσεως

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΥ ΔΕΙΧΝΕΙ ΤΑ ΠΟΣΑ ΠΟΥ
ΕΧΟΥΝ ΠΛΗΡΩΘΕΙ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΕΣ ΛΟΓΩ
ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ 1981 - 1982

ΜΗΝΑΣ	Παροχή λόγω Σωματικής Βλάβης		Παροχή λόγω Αναπηρίας		Παροχή λόγω Θανάτου	
	1981	1982	1981	1982	1981	1982
	£	£	£	£	£	£
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	6,686	8,537	15,229	17,910	11,221	12,588
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	7,718	7,210	17,800	17,306	12,499	13,761
ΜΑΡΤΙΟΣ	6,939	7,123	16,323	17,292	12,193	13,269
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	5,858	7,858	16,304	19,313	11,904	14,093
ΜΑΙΟΣ	8,255	7,868	16,489	17,512	13,588	13,781
ΙΟΥΝΙΟΣ	6,777	5,143	19,875	15,280	13,171	13,396
ΙΟΥΛΙΟΣ	5,998	4,390	17,577	17,858	12,205	13,340
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	9,358	4,420	16,410	15,377	12,652	13,738
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	8,278	2,788	15,460	14,966	12,794	14,016
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	10,070	11,458	16,997	17,567	12,070	14,176
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	6,328	12,712	17,675	19,684	13,234	13,198
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	9,418	9,486	18,008	38,655	13,340	26,113
ΣΥΝΟΛΟ	91,683	88,993	204,147	228,720	150,871	175,469

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που δηλώθηκαν			Ολικός αριθμός προσώπων που υπέστησαν		Ολικός αριθμός ατυχημάτων	Αριθμός προσώπων που τραυματίστηκαν		Βιομηχανικά Ατυχήματα							Ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετάβαση ή την απόβαση από την εργασία	Αριθμός προσώπων που τραυματίστηκαν	Αριθμός θανάτων
	ΟΛΙΚΑ	Μη θανατηφόρα	Θανατηφόρα	Άρρενες	Θήλειες		Φθλο		1	2	3	4	5	6	7			
							Αρρενες	Θήλειες										
ΟΛΙΚΑ	1179	1172	7	1006	166	985	848	137	177	89	135	309	128	147	-	187	158	29
ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΠΡΟΦΙΑ, ΔΑΣΗ, ΑΙΧΜΕΙΑ	51	51	-	25	26	44	21	23	1	2	13	11	5	12	-	7	4	3
Γεωργία και Κτηνοτροφία	49	49	-	23	26	42	19	23	1	2	13	9	5	12	-	7	4	3
Δόση και εκμετάλλευση δασών	2	2	-	2	-	2	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Ιχθυοτροφία	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ, ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΚΑΙ ΑΛΥΚΕΣ	20	20	-	20	-	18	18	-	-	2	3	11	2	-	-	2	2	-
Μεταλλεία	10	10	-	10	-	10	10	-	-	2	2	4	2	-	-	-	-	-
Λατομεία	10	10	-	10	-	8	8	-	-	1	1	7	-	-	-	2	2	-
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	478	476	2	393	83	418	347	71	139	13	43	133	49	41	-	58	46	12
Βιομηχανίες ειδών διατροφής, ποτών και καπνοβιομηχανίες	84	84	-	56	28	67	42	25	17	5	5	17	16	7	-	17	14	3
Υφαντικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Ενδόσεως Υποδόσεως και Δερματίωνων	46	46	-	17	29	38	15	23	12	1	6	8	7	4	-	8	2	6

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Βιομηχανία Ενδείας, Φελλού, Επιπέδων και ειδών επιπλώσεως και Βιομηχανία χάρτου, Εκτυπώσεις και Εκδόσεις	104	104	-	102	2	98	96	2	Βιομηχανικά Ατυχήματα						6	6	-
									Ολικός αριθμός ατυχημάτων που δηλώθηκαν		Ολικός αριθμός ατυχημάτων που υπέστησαν οι εργαζόμενοι		Αιτία Ατυχημάτων				
Κημικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Παραγώνων Πετρελαίου και Βιομηχανίες Ελαστικών και Πλαστικών	17	17	-	15	2	13	11	2	Αιτία Ατυχημάτων						4	4	-
									Μη θανατηφόρα		Θανατηφόρα		Αριθμός ατυχημάτων που τραυματίστηκαν				
Προϊόντα από μη μεταλλικά ορυκτά	51	51	-	47	4	47	43	4	Αιτία Ατυχημάτων						4	4	-
									Μεταλλουργικές Βιομηχανίες		Αριθμός ατυχημάτων που τραυματίστηκαν		Μηχανήματα				
Μεταλλουργικές Βιομηχανίες	5	5	-	5	-	5	5	4	Αιτία Ατυχημάτων						6	5	1
									Βιομηχανίες ειδών από μέταλλα, Μηχανών και Μεταφορικών μέσων		Αριθμός ατυχημάτων που τραυματίστηκαν		Μηχανήματα				
Υπόλοιπες Βιομηχανίες	103	103	-	93	10	92	83	9	Αιτία Ατυχημάτων						11	10	1
									Ολικός αριθμός ατυχημάτων που δηλώθηκαν		Ολικός αριθμός ατυχημάτων που υπέστησαν οι εργαζόμενοι		Αιτία Ατυχημάτων				
Ηλεκτρισμός, ΥΓΡΑΕΡΙΟ ΚΑΙ ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑ	6	6	-	5	1	5	5	1	Αιτία Ατυχημάτων						-	-	-
									Ολικός αριθμός ατυχημάτων που δηλώθηκαν		Ολικός αριθμός ατυχημάτων που υπέστησαν οι εργαζόμενοι		Αιτία Ατυχημάτων				
Ηλεκτρισμός και Υγραέριο Υδατοπρομήθεια	6	6	-	5	1	6	5	1	Αιτία Ατυχημάτων						-	-	-
									Ολικός αριθμός ατυχημάτων που δηλώθηκαν		Ολικός αριθμός ατυχημάτων που υπέστησαν οι εργαζόμενοι		Αιτία Ατυχημάτων				
ΟΛΙΚΑ	104	104	-	102	2	98	96	2	61	-	9	19	4	5	6	6	-
Μη θανατηφόρα	17	17	-	15	2	13	11	2	6	1	1	2	3	-	4	4	-
Θανατηφόρα	51	51	-	47	4	47	43	4	14	1	3	15	5	9	4	-	
Αρρενες	63	61	2	56	5	55	51	4	14	2	7	25	5	2	5	1	
Θήλειες	5	5	-	5	-	5	5	-	-	-	-	3	1	1	-	-	
Αρρενες	5	5	-	2	3	3	1	2	15	3	12	44	6	12	10	1	
Θήλειες	6	6	-	5	1	5	5	1	-	-	-	-	2	1	-	-	
Αρρενες	6	6	-	5	1	6	5	1	-	-	-	3	2	1	-	-	
Θήλειες	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΓΥΡΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ, ΔΕΦΑΛΕΙΕΣ, ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που δηλώθηκαν			Ολικός αριθμός προσώπων που υπέστησαν βλάβη		Βιομηχανικά Ατυχήματα						Ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετάβαση ή την αποχώρηση από την εργασία						
	ΟΛΙΚΑ	Μη θανατηφόρα	Θανατηφόρα	Άρρενες	Θήλειες	Ολικός αριθμός ατυχημάτων		Αιτίες που τραυματίστηκαν		Αιτία Ατυχημάτων				Ολικός αριθμός ατυχημάτων	Αριθμός προσώπων που τραυματίστηκαν			
						Άρρενες	Θήλειες	Φύλο	Θήλειες	1	2	3	4			5	6	
Οικονομικοί Οργανισμοί και Ιδρύματα	3	3	-	3	-	2	2	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	
Υποθέσεις ακινήτων και άλλων Εμπορικών Υποθέσεων	3	3	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	97	95	2	80	15	77	67	10	6	8	3	20	24	16	18	13	5	
Κυβερνητικές Υπηρεσίες	18	18	-	16	2	14	12	2	2	3	1	5	2	1	4	4	-	
Υγειονομικές και Παρεμφερείς Υπηρεσίες	7	6	1	6	-	5	5	-	-	-	-	2	3	-	1	1	-	
Κοινωνικές και Συναφείς Κοινωνικές Υπηρεσίες	11	10	1	7	3	7	4	3	1	-	1	2	2	1	3	3	-	
Υπηρεσίες Αναψυχής και Πολιτιστικές	5	5	-	4	1	5	4	1	1	-	-	-	2	2	-	-	-	
Προσωπικές και Οικιακές Υπηρεσίες	21	21	-	14	7	17	14	3	2	2	4	5	5	4	4	-	4	
Διεθνείς Οργανισμοί	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Βρετανικές Βάσεις	35	35	-	33	2	29	28	1	-	3	-	6	12	8	6	5	1	

ΠΙΝΑΚΑΣ 28
Παράγραφος 198 της Εκθέσεως
ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗ ΒΛΑΒΗ (ΠΡΟΣΕΡΙΝΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ) ΠΟΥ ΔΙΕΥΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 1981

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που δηλώθηκαν	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που διευθετήθηκαν	Ολικός αριθμός προσώπων που απεχθύνθηκαν		Αριθμός απαιτήσεων που διευθετήθηκαν	Αριθμός απεχθύνσεων που αποζημιώθηκαν		Αριθμός ημερών ανικανότητας	Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	Ποσό που πληρώθηκαν		Αριθμός απαιτήσεων που διευθετήθηκαν από την εργασία	Αριθμός προσώπων που αποζημιώθηκαν	Αριθμός ημερών ανικανότητας	Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	Ποσό που πληρώθηκαν		
			Φύλο	Θήλεις		Φύλο	Θήλεις			€	Μίλις					€	Μίλις	
ΟΛΙΚΑ	4179	813	708	105	698	608	90	22170	17495	41034	189	115	100	15	4118	3549	7128	180
ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΔΑΣΗ, ΑΛΙΕΙΑ	51	33	14	19	28	10	18	810	736	1498	765	5	4	1	273	258	484	250
Γεωργία και Κτηνοτροφία	49	32	14	18	27	10	17	785	714	1457	695	5	4	1	273	258	484	250
Δάση και εκμετάλλευση δασών	2	1	-	1	1	-	1	25	22	41	70	-	-	-	-	-	-	-
Ιχθυοτροφεία	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ, ΑΥΤΟΜΕΤΑΛΛΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΥΣΕΣ	20	13	12	1	12	11	1	354	321	777	515	1	1	-	10	7	13	65
Μεταλλεία	10	8	7	1	8	7	1	289	265	618	100	-	-	-	-	-	-	-
Λατομεία	10	5	5	-	4	4	-	65	56	159	415	1	1	-	10	7	13	65
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	478	335	280	55	302	254	48	10662	7257	16333	365	33	26	7	792	623	1336	690
Βιομηχανίες ειδών διατροφής, ποτών και Καπνοβιομηχανίες	84	57	33	18	48	31	17	1313	989	1826	275	9	8	1	299	278	662	670
Υφαντικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Ενδύσεως, Υποδήσεως και Δερματίνων	46	29	8	21	24	8	16	634	486	979	80	5	-	5	131	95	129	400

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Βιομηχανία (Ευλαίας, Φελλού, Επέπλων και Ειδών Επιπλώσεως Βιομηχανία Χάρτου, Εκτυπώσεις και Εκδόσεις	Χημικές Βιομηχανίες, Βιομηχανίες Παραγωγών Πετρελαίου και Βιομηχανίες Ελαστικού και Πλαστικών Προϊόντα από μη μεταλλικά ορυκτά Μεταλλουργικές Βιομηχανίες Βιομηχανίες ειδών από μέταλλο, Μηχανών και Μεταφορικών μέσων Υπόλοιπες Βιομηχανίες	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που δηλώθηκαν	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που διευθετήθηκαν	Ολικός αριθμός προσώπων που αποζημιώθηκαν		Αριθμός απαιτήσεων που διευθετήθηκαν	Αριθμός προσώπων που αποζημιώθηκαν		Αριθμός ημερών ανικανότητας	Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	Ποσό που πληρώθηκαν		Ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετάβαση ή την αποχώρηση από την εργασία				Ποσό που πληρώθηκαν	
				Αρρενες	Θήλειες		Αρρενες	Θήλειες			€	Μιλς	Αριθμός απαιτήσεων που διευθετήθηκαν	Αριθμός προσώπων που αποζημιώθηκαν	Αριθμός ημερών ανικανότητας	Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	€	Μιλς
104	72	71	1	1	70	69	1	2159	1905	4461	245	2	2	-	40	34	61	600
17	12	11	1	1	18	7	1	2401	216	515	900	4	4	-	57	45	123	225
51	35	33	2	3	31	29	2	908	796	2129	165	4	4	-	57	45	91	935
63	48	45	3	3	46	43	3	1429	1319	3355	020	2	2	-	23	17	59	735
5	2	2	-	-	2	2	-	22	19	61	730	-	-	-	-	-	-	-
103	78	70	8	8	71	64	7	1693	1430	2864	110	7	6	1	185	109	207	525
5	2	1	1	1	2	1	1	103	97	140	840	-	-	-	-	-	-	-
6	6	6	-	-	6	6	-	203	162	283	170	-	-	-	-	-	-	-
6	6	6	-	-	6	6	-	203	162	283	170	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
320	216	206	10	10	175	169	6	5454	4886	11105	442	41	37	4	1654	1484	2655	515
259	164	158	6	6	32	129	3	4077	3589	8327	157	32	29	5	1116	1070	1930	920

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Υποθέσεις ακινήτων και άλλων Εμπορικών Υποθέσεων	3	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που δηλώθηκαν		1	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που διευθετήθηκαν		1	Ολικός αριθμός προσώπων που απεχθή-μιώθηκαν		Φύλο	Άρρενες	Θήλειες	Αριθμός απαιτήσεων που διευθετήθηκαν	Αριθμός προσώπων που αποζημιώθηκαν	Φύλο	Άρρενες	Θήλειες	Αριθμός ημερών ανικανότητας	Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	€	Μιλς	Αριθμός απαιτήσεων που διευθετήθηκαν	1	1	3	21	172	€	Μιλς				
		97	68		58	10		57	50																					7	1501	1331	3466
Κυβερνητικές Υπηρεσίες	18	14	12	2	12	10	2	358	328	598	730	2	2	-	22	16	27	695															
Υγειονομικές & Παρεμφερείς Υπηρεσίες	7	5	5	-	4	4	-	63	51	106	865	1	1	-	5	2	9	075															
Κοινωνικές και Συναφείς Κοινωνικές Υπηρεσίες	11	7	5	2	5	3	2	167	152	483	700	2	2	-	45	39	91	005															
Υπηρεσίες Αναψυχής & Πολιτιστικές	5	4	3	1	4	3	1	86	67	86	625	-	-	-	-	-	-	-															
Προσωπικές & Οικιακές Υπηρεσίες	21	13	10	3	11	10	1	275	245	502	480	2	-	36	24	-	33	600															
Διεθνείς Οργανισμοί	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-															
Βρετανικές Βάσεις	35	25	23	2	21	20	1	552	488	1688	230	4	3	103	91	-	185	795															

Ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετάβαση ή την αποχώρηση από την εργασία

Ποσά που πληρώθηκαν

ΠΙΝΑΚΑΣ 29

Παράγραφος 199 της Εκθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ
1981 - 1982

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακό- πηκαν λόγω θανάτου ή για άλλους λόγους		Συντάξεις που αναστά- ληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρ- κεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλοι λόγοι		
1981	32195	1700	32	2	2814
1982	33275	1576	44	1	2148
1983	33802				

ΠΙΝΑΚΑΣ 30

Παράγραφος 199 της Εκθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΧΗΡΕΙΑΣ
1981 - 1982

(α) Συντάξεις χηρείας εκτός εκείνων που αναφέρονται στα εργατικά ατυχήματα

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν ανάλογα με το λόγο διακοπής τους			Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Λόγω νέου γάμου	Άλλοι λόγοι		
1981	11064	420	19	26	-	1228
1982	11827	404	17	24	-	1258
1983	12640					

(β) Συντάξεις χηρείας λόγω εργατικών ατυχημάτων (Παροχή λόγω θανάτου)

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στη αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν ανάλογα με το λόγο διακοπής τους			Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Λόγω νέου γάμου	Άλλοι λόγοι		
1981	262	1	2	-	-	20
1982	279	2	1	-	-	12
1983	288					

ΠΙΝΑΚΑΣ 31

Παράγραφος 199 της Εκθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ
ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ 1981 - 1982

(α) Συντάξεις λόγω εργατικών ατυχημάτων

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Αριθμός συντάξεων που έχουν διακοπεί λόγω θανάτου ή άλλων αιτιών		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου	Συντάξεις που αναστάληκαν και επαναχορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλα αίτια			
1981	693	7	6	-	32	-
1982	712	6	1	-	18	-
1983	723					

(β) Συντάξεις λόγω πνευμονοκονιάσεως

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Αριθμός συντάξεων που έχουν διακοπεί λόγω θανάτου ή άλλων αιτιών		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου	Συντάξεις που αναστάληκαν και επαναχορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλα αίτια			
1981	75	2	10	-	1	-
1982	64	3	-	-	-	-
1983	61					

ΠΙΝΑΚΑΣ 32

Παράγραφος 199 της Εκθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ
ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ 1981 - 1982

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Αριθμός συντάξεων που έχουν διακοπεί λόγω θανάτου ή άλλων αιτίων		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου	Συντάξεις που αναστάληκαν και επαναχορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλα αίτια			
1981	1064	68	231	-	394	-
1982	1159	92	179	-	407	-
1983	1295					

ΠΙΝΑΚΑΣ 33

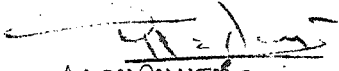
Παράγραφος 199 της Εκθέσεως

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΓΝΟΟΥΜΕΝΟΥ
1981 - 1982

Χρόνος	Αριθμός συντάξεων στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπη- καν λόγω θανάτου ή για άλλους λόγους		Συντάξεις που ανα- στάλησαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θάνατος	Άλλοι λόγοι		
1981	462	2	4	-	4
1982	456	-	3	-	4
1983	457				

ΠΙΝΑΚΑΣ 34
Παράγραφος 200 της Εκθέσεως
ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ 1982

<u>1981</u> £		£
40,392,262	Εισφορές Εργοδοτών και Ασφαλισμένων	45,217,183
11,800,641	Γενική Κυβερνητική Εισφορά (Παράρτημα 1)	13,191,836
67,298	Κυβερνητική Εισφορά για Εγκλωβισμένους Ασφαλισμένους	58,171
295,506	Πρόσθετο Τέλος	280,221
1,439,910	Τόκοι	3,669,306
15,262	Ενοίκια Εισπραχθέντα	11,606
127,343	Χρηματικές Ποινές και άλλες Εισπράξεις	156,463
<u>54,138,222</u>		<u>62,584,786</u>
	<u>Μεταφορά στους Λογαριασμούς: (Παράρτημα 2)</u>	
32,446,268	Γενικών Παροχών	36,308,517
20,337,897	Συμπληρωματικών Παροχών	24,075,558
1,354,057	Παροχών Ανεργίας	2,200,711
<u>54,138,222</u>		<u>62,584,786</u>


Διευθυντής
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

10.5.1983

ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ
1982

1. Νόμος 106/72

(α) Εισφορά Ιδιωτικού Τομέα	14,446
(β) Εισφορές Δημοσίων Υπαλλήλων	1,136
(γ) Εισφορές που εισπράχθηκαν μέσω Δικαστηρίων	1,174
	<u>16,756</u>

ΓΕΝΙΚΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ =

$\frac{1}{2}$ επί του ποσού των £16,756 8,378

2. Νόμος 41/80

(α) Εισφορά Ιδιωτικού Τομέα	33,285,999
(β) Εισφορά Δημοσίων Υπαλλήλων	9,365,484
(γ) Εισφορά Κυβερνητικών Ημερομισθίων Υπαλλήλων & Εργατών	2,386,553
(δ) Εισφορές που εισπράχθηκαν μέσω Δικαστηρίων	162,391
	<u>45,200,427</u>

ΓΕΝΙΚΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ =

$\frac{45,200,427 \times 3.5}{12}$ 13,183,458

ΣΥΝΟΛΟ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ

13,191,836

Γαβριήλ
Λογιστής

10.5.83

	Σύνολο εισπραξι- ών	Μεταφορά σε:		Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας		
		Λογαριασμός Γενικών Παροχών	Λογαριασμός Συμπληρωματι- κών Παροχών			
	£	μλγ	£	μλγ	£	μλγ
(α) Νόμος 106/72						
Εισφορές εργοδοτών & εργοδοτούμενων επίστροφές	14,372.370					
Εισφορές εργοδοτών μέσω Δικαστηρίων	1,004.825					
Γενική Κυβερνητική εισφορά §15,377.195:2	7,688.595					
Εισφορές Αυτοεργοδοτούμενων	1,209.520	23,065.790	22,143.160			922.630
Εισφορές προαιρετικά ασφαλισμένων	-					
Εισφορές Αυτοεργοδοτούμενων μέσω Δικαστηρίου	169.538					
	1,379.058					
Γενική Κυβερνητική εισφορά §1,379.058:2	689.530	2,068.588	2,068.588			
Εισφορές Εγκλωβισμένων		1,607.775	1,607.775			
Πρόθετο Τέλος		4,547.105	4,547.105			
(β) Νόμος 41/80						
Εισφορές εργοδοτών & εργοδοτούμενων επίστροφές	39,965,322.076					
Εισφορές εργοδοτών μέσω Δικαστηρίων	115,874.075					
Γενική Κυβερνητική εισφορά §10,081,196.151 X 3.5	40,081,196.151					
	11,690,348.880	51,771,545.031	30,461,709.077			19,238,974.154
Σε μεταφορά		51,802,834.289	30,492,075.705			19,238,974.154
						2,070,861.800
						2,071,784.430

ΔΙ.ΘΕΣΗ ΕΙΣΗΡΓΗΣΕΩΝ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΣΦΑΛΙΣΕΩΝ 1982

Παράρτημα 2

	Σύνολο εισπράξεων	Δογμιασμο Τεχνικών Παροχών	Μεταφορά σε: Δογμιασμο Συμπληρωματικών Παροχών	Δογμιασμο Παροχών Ανεργίας
	£ μιλς	£ μιλς	£ μιλς	£ μιλς
Εισφορές από μεταφορά	51,802,834.289	30,492,075.705	19,238,974.154	2,071,784.430
Εισφορές αυτοεργοδοτούμενων	4,482,490.020			
Εισφορές Προαιρετικά Ασφαλισμένων	590,223.491			
Εισφορές Αυτοεργοδοτούμενων μέσω Δικαστηρίων	46,517.087			
Τεχνική Κυβερνητική Εισφορά £5,119,230.598 x 3.5	5,119,230.598			
12	1,493,108.925			
Εισφορές εργαλειαβιομηχανιών	6,612,339.523	4,052,724.223	2,559,615.300	
Πρόσθετο τρέλος	56,563.065	34,667.685	21,895.380	
(γ) Άλλες εισπράξεις	275,673.746	168,961.328	106,712.418	
Ενοίκια	11,606.165	11,606.165		
1				
Αιδήφωρα (Προμήθεια από Αρχή	156,462.969	156,462.969		
9	107,753.213	107,753.213		
Βιομ. Κατάργησης, Πρόστιμο, εισφορά για εθνοφυρούς &	3,561,552.999	1,284,266.027	2,148,360.645	128,926.327
1				
Αιδήφωρα (Πρόσθετος)	62,584,785.969	36,308,517.315	24,075,557.897	2,200,710.757
Σύνολο				

10.5.1983

Δογμιασμός

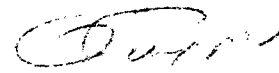
ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Διάφορα Έξοδα

1982

	£
Βιβλιοθήκη	179
Συνεισφορά στο Διεθνή Οργανισμό Κοινωνικών Ασφαλίσεων	1,941
Ενοίκια Μηχανογραφικών Μηχανών	3,367
Εκστρατεία Πρόληψης Εργατικών Ατυχημάτων	167
Αγορά Εξοπλισμού	2,402
Συντήρηση Κεντρικών Κτιρίων	8,700
Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείου	59
Διάφορα +	2,472
Διαφορά Συναλλάγματος	(904)
ΟΛΙΚΟ	<u>18,383</u>

+ Απ'ευθείας Πληρωμές (ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ)


Λογιστής

10.5.1983

ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, 1982

6½ Καταθέσεις στη Κεντρική Τράπεζα Κύπρου:


Λογαριασμός Γενικών Παροχών	23,020,219	
Λογαριασμός Συμπληρωματικών Παροχών	44,500,013	
Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας	2,507,961	70,028,193

ΔΑΝΕΙΑ

Ταμείο Δανειστικών Επιτρόπων (6½%)		930,000
Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Ατδ. (7¼%)	183,820	
Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Ατδ (7½%)	484,685	668,505

ΜΕΤΟΧΕΣ

Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως Ατδ (6%)		5,946
		<u>71,632,644</u>


Λογιστής

10.5.1983

ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Λογιστικές Διαδικασίες

1. Εισπράξεις

- (α) Δεν λαμβάνεται πρόνοια για τις οφειλόμενες κατά την 31ην Δεκεμβρίου εισφορές οι οποίες θα εισπραχθούν, είτε απ' ευθείας είτε μέσω των Δικαστηρίων, στο επόμενο έτος.
- (β) Δεν λαμβάνεται πρόνοια για τις εισφορές πάνω στο μισθολόγιο του ιδιωτικού τομέα του μηνός Δεκεμβρίου οι οποίες είναι καταβλητέες τον Ιανουάριο του επόμενου έτους.

2. Πληρωμές

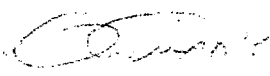
- (α) Παροχές : Όλες οι παροχές χρεώνονται στους λογαριασμούς του έτους κατά το οποίο έγινε η εκκαθάριση των επιταγών που εκδόθηκαν.
- (β) Διαχείριση και Διοίκηση: Στους λογαριασμούς χρεώνονται τα πραγματικώς καταβληθέντα ποσά. Δεν λαμβάνεται πρόνοια για εκκρεμείς υποχρεώσεις ή προπληρωμές.
- (γ) Έπιπλα και Εξοπλισμός Γραφείου. Ολόκληρο το ποσό το οποίο καταβάλλεται για την αγορά επίπλων και εξοπλισμού χρεώνεται στις δαπάνες και όχι στο Πάγιο Ενεργητικό.

3. Πάγιο Ενεργητικό:

Δεν γίνεται πρόβλεψη για αποσβέσεις των κτιριακών εγκαταστάσεων και Επίπλων και εξοπλισμού Γραφείου.

4. Μετοχές Κυπριακής Τράπεζας Αναπτύξεως:

Οι μετοχές είναι καταχωρημένες σε τιμή κτήσεως.


Λογιστής

10.5.1983

ΠΙΝΑΚΑΣ 35

Παράγραφος 200 της Εκθέσεως

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ, 1982

1981

£

£

£

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ

32,446,268	Μεταφορά από Εισπράξεις	36,308,517	
395,649	Μεταφορά από Λογαριασμόν Παροχών Ανεργίας	-	36,308,517
<u>32,841,917</u>			<u>36,308,517</u>

ΠΛΗΡΩΜΕΣ

Παροχές εκτός από παροχές λόγω
Επαγγελματικών Βλαβών

110,933	Βοήθημα Γάμου	111,117
330,519	Βοήθημα Τοκετού	348,759
138,266	Επίδομα Μητρότητας	156,256
448,081	Επίδομα Ασθενείας	425,324
4,953,270	Σύνταξη Χηρείας	5,708,674
35,899	Επίδομα Ορφάνιας	44,637
16,186,014	Σύνταξη Γήρατος	17,665,109
143,229	Βοήθημα Κηδείας	142,351
607,096	Σύνταξη Ανικανότητας	746,844
9,944	Ιατρική περίθαλψη συνταξιούχων ανικανότητας	174
234,565	Επίδομα αγνοουμένου	243,910
<u>23,197,816</u>		<u>25,593,155</u>

Παροχές λόγω Επαγγελματικών Βλαβών

89,148	Επίδομα Σωματικής Βλάβης	74,424
20,626	Βοήθημα Αναπηρίας	22,868
174,736	Σύνταξη Αναπηρίας	186,094
144,023	Παροχές λόγω θανάτου	158,576
10,053	Ιατρική περίθαλψη για επαγγελματικά ατυχήματα	396
<u>438,586</u>		<u>442,358</u>

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

503,494	Μισθοί και Επίδομα	612,134
1,155	Ενοίκια Πληρωθέντα	1,155
12,108	Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	12,382
5,622	Οδοιπορικά	5,552
2,002	Δικαιώματα Ιατρικού Συμβουλίου	1,922
2,220	Ελεγκτικά Δικαιώματα	2,220
10,678	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	12,838
6,279	Υπηρεσίες Αναλογιστού	13,818
806	Έπιπλα και Εξοπλισμός Γραφείου	1,454
9,302	Διάφορα (Παράρτημα 3)	18,383
9,250	Υπηρεσίες Ταχυδρομείου	9,250
14,360	Υπηρεσίες Αρχιταμείου	26,318
<u>577,276</u>		<u>717,426</u>

24,213,678 ΟΛΙΚΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ 26,752,939

8,628,239 Πλεόνασμα χρήσεως Έτους μεταφερό- 9,555,578
μενο στο Συσσωρευθέν Αποθεματικό


10.5.1983

Διευθυντής Κοινωνικών Ασφαλίσεων

ΠΙΝΑΚΑΣ 36

Παράγραφος 200 της Εκθέσεως
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ 31.12.82

<u>1981</u> £		£	£
	<u>Πάγιο</u>		
170,946	Οικόπεδα και κτιριακές εγκαταστάσεις		170,946
	<u>Καταθέσεις και Επενδύσεις</u> (Παράρτημα 4)		
642,193	Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων	668,505	
930,000	Δάνεια και Καταθέσεις	930,000	
5,946	Μετοχές Κυπριακής Τράπεζας Αναπτύξεως	5,946	
14,683,117	Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	23,020,219	
1,037,494	Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	2,229,658	
<u>17,298,750</u>			<u>26,854,328</u>
17,469,696			27,025,274
	<u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u>		
8,960	Οφειλές προς Τούρκους δικαιούχους του διαλυθέντος Ταμείου Πνευμονοκονιάσεως		8,960
<u>17,460,736</u>			<u>27,016,314</u>
	<u>ΣΥΣΣΩΡΕΥΘΕΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ</u>		
8,832,497	Υπόλοιπο κατά την 1.1.1982		17,460,736
8,628,239	Πλεόνασμα χρήσεως έτους		9,555,578
<u>17,460,736</u>			<u>27,016,314</u>


 Διευθυντής
 Κοινωνικών Ασφαλίσεων

10.5.83

ΠΙΝΑΚΑΣ 37

Παράγραφος 200 της Εκθέσεως

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ

ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΕΣ 1982

1981		£	£
£			
20,337,897	Μεταφορά από Εισπράξεις		24,075,558
249,883	Μεταφορά από Λογαριασμόν παροχών Ανεργίας		
<u>20,587,780</u>			<u>24,075,558</u>

ΠΑΡΟΧΕΣ

Παροχές εκτός από παροχές
λόγω Επαγγελματικών Βλαβών

-	Επίδομα Μητρότητας	21,439
-	Επίδομα Ασθενείας	127,752
13,149	Σύνταξη Χηρείας	62,142
36	Επίδομα Ορφανίας	566
5,973	Σύνταξη Γήρατος	32,379
2,181	Σύνταξη Ανικανότητας	33,253
<u>21,339</u>		<u>277,531</u>

Παροχές λόγω Επαγγελματικών
Βλαβών

-	Επίδομα Σωματικής Βλάβης	13,734
2,053	Σύνταξη Αναπηρίας	5,799
4,046	Παροχές λόγω θανάτου	11,450
<u>6,099</u>		<u>30,983</u>

308,514

ΟΛΙΚΟΝ ΠΛΗΡΩΜΩΝ

Πλεόνασμα Χρήσεως έτους μετα-
φερόμενο στο Συσσωρευθέν
Αποθεματικό

20,560,342

23,767,044

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31ΗΝ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1982

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

1981		£	£
£			
20,539,108	Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα		44,500,013
2,637,714	Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο		2,443,853
<u>23,176,822</u>			<u>46,943,866</u>

ΣΥΣΣΩΡΕΥΘΕΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ

2,616,480	Υπόλοιπο κατά την 1.1.1982	23,176,822
20,560,342	Πλεόνασμα χρήσεως έτους	23,767,044
<u>23,176,822</u>		<u>46,943,866</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 38

Παράγραφος 200 της Εκθέσεως

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ 1982

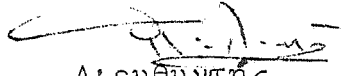
1981		£	£
£			
	<u>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ</u>		
1,482,889	Μεταφορά από εισπράξεις		2,200,711
<u>1,482,889</u>			
	<u>Μείον:</u>		
395,649	Μεταφορά στον Λογαριασμό Γενικών Παροχών		-
249,883	Μεταφορά στον Λογαριασμό Συμπληρωματικών Παροχών		-
<u>645,532</u>			
<u>837,357</u>			<u>2,200,711</u>
	<u>ΠΛΗΡΩΜΕΣ</u>		
	<u>Επίδομα Ανεργίας:</u>		
607,774	Βασική Παροχή	1,035,866	
- -	Συμπληρωματική Παροχή	222,421	
45,475	Δαπάνες Διοίκησης	55,588	
<u>653,249</u>			<u>1,313,875</u>
<u>184,108</u>	Πλεόνασμα χρήσεως έτους μεταφερόμενο στο Συσσωρευθέν Αποθεματικό		<u>886,836</u>

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1982

1981		£	£
£			
	<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>		
2,000,637	Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα		2,507,961
(28,986)	Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο		350,526
<u>1,971,651</u>			<u>2,858,487</u>
	<u>ΣΥΣΣΩΡΕΥΘΕΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ</u>		
1,787,543	Υπόλοιπο κατά την 1.1.1982		1,971,651
184,108	Πλεόνασμα χρήσεως έτους		886,836
<u>1,971,651</u>			<u>2,858,487</u>

10.5.83


Διευθυντής
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

ΠΙΝΑΚΑΣ 39

Παράγραφος 214 της Εκθέσεως

Ποσό εβδομαδιαίας εισφοράς αναφορικά με εργοδοτούμενο που εργάζεται πέντε μέρες την εβδομάδα.

Διάρκεια άδειας (ημέρες)	Ποσό πάνω σε κάθε λίρα που κερδίζεται (μιλς)
10	40
11	45
12-13	50
14	55
15	60
16	65
17	70
18	75
19	80
20	85
21-22	90
23-24	100
25	105
26	110
27	115
28	120
29	125
30	130
31	135
32	140
33	145
34	150
35	155
36	160

Το ποσό της εβδομαδιαίας εισφοράς για άδεια διάρκειας πέραν των 36 ημερών αυξάνεται ανάλογα.

Ποσό εβδομαδιαίας εισφοράς αναφορικά με εργοδοτούμενο που εργάζεται έξι μέρες την εβδομάδα.

Διάρκεια άδειας (ημέρες)	Ποσό πάνω σε κάθε λίρα που κερδίζεται (μιλς)
12	40
13-14	45
15	50
16-17	55
18	60
19-20	65
21	70
22-23	75
24	80
25-26	85
27	90
28-29	95
30	100
31-32	105
33	110
34-35	115
36	120

Το ποσό της εβδομαδιαίας εισφοράς για άδεια διάρκειας πέραν των 36 ημερών αυξάνεται ανάλογα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 40

Παράγραφος 227 της Εκθέσεως

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ, 1982

<u>1981</u>		£	£
	<u>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ</u>		
3,673,826	Εισφορές	4,243,416	
378,375	Τόκοι	508,532	
4,541	Χρηματικές Ποινές	4,574	
3,795	Προσφορά υπηρεσιών προς την Αρχή Βιομηχανικής Καταρτίσεως	4,401	
<u>4,060,537</u>	<u>ΟΛΙΚΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ</u>		<u>4,760,923</u>
	<u>ΠΛΗΡΩΜΕΣ</u>		
2,445,856	Καταβληθείσες άδειες	4,163,521	
165,438	Σχέδιο Επιχορήγησης της Άδειας Εργοδοτούμενων	137,590	
45,049	Σχέδιο Επιχορήγησης Ομαδικών Εκδρομών	39,174	
24,000	Σχέδιο Επιχορήγησης Κατασκηνώσεων ΣΕΚ & ΠΕΟ	28,000	
-	Εργατικά Αναπαυτήρια	2,000	
<u>2,680,343</u>		<u>4,370,285</u>	
	<u>Διαχείριση και Διοίκηση</u>		
168,098	Μισθοί και Επιδόματα	204,369	
811	Οδοιπορικά	1,118	
2,558	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	3,121	
1,061	Ενοίκια	1,060	
269	Έπιπλα και Εξοπλισμός Γραφείου	485	
4,042	Γραφική ύλη και Εκτυπωτικά	4,134	
5,367	Διάφορα (Παράρτημα Ι)	9,333	
400	Ελεγκτικά Δικαιώματα	400	
<u>182,606</u>		<u>224,020</u>	
<u>2,862,949</u>	<u>ΟΛΙΚΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ</u>		<u>4,594,305</u>
<u>1,197,588</u>	Πλεόνασμα Χρήσεως		<u>166,618</u>

Διευθύντης
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

10.5.1983

ΠΙΝΑΚΑΣ 41

Παράγραφος 227 της Εκθέσεως

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ 31.12.82

1981

£

£

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

Κυκλοφορούν:


612,438	Δάνεια και καταθέσεις επί προθεσμία	583,305
5,558,946	Καταθέσεις στη Κεντρική Τράπεζα	8,820,939
(5,175)	Καταθέσεις στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος	(527)
352,583	Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	(2,718,307)
<u>6,518,792</u>		<u>6,685,410</u>

Συσσωρευθέν Αποθεματικό :

5,321,204	Υπόλοιπο κατά την 1.1.1982	6,518,792
1,197,588	Πλεόνασμα Χρήσεως Έτους	166,618
<u>6,518,792</u>		<u>6,685,410</u>

ΔΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ

Λεπτομέρειες	£	μιλς
7% Δάνειο σε Εργοτεχνίτες που εργάστηκαν στη Βουλγαρία	197,855.000	
7% Δάνειο στην Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Κύπρου Λτδ.	59,171.507	
7½% Δάνειο στο Συνεργατικό Ταμειευτήριο Δημοσίων Υπαλλήλων Λευκωσίας Λτδ.	76,948.498	
7½% Δάνειο στο Συνεργατικό Ταμειευτήριο Δημοσίων Υπαλλήλων Λεμεσού Λτδ.	30,779.400	
7½% Δάνειο στην Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Κύπρου Λτδ.	218,550.211	
	<u>583,304.616</u>	


 Διευθύντης
 Κοινωνικών Ασφαλίσεων

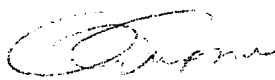
10.5.1983

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ

Διάφορα

1982

	£	μιλς
Υπηρεσίες Αρχιταμείου	7,563.170	
Ενοίκια Μηχανογραφικών Μηχανών	967.680	
Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείου	801.958	
ΟΛΙΚΟ	<u>9,332.808</u>	


Λογιστής

10.5.1983

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ

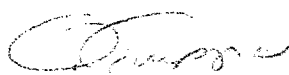
Λογιστικές Διαδικασίες

1. Εισπράξεις:

- (α) Δεν λαμβάνεται πρόνοια για τις οφειλόμενες κατά την 31ην Δεκεμβρίου εισφορές οι οποίες θα εισπραχθούν είτε απ'ευθείας είτε μέσω των Δικαστηρίων, κατά το επόμενο έτος.
- (β) Δεν λαμβάνεται πρόνοια για τις εισφορές πάνω στο μισθολόγιο του ιδιωτικού τομέα του μηνός Δεκεμβρίου οι οποίες είναι καταβλητέες τον Ιανουάριο του επόμενου έτους.

2. Πληρωμές:

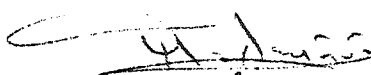
- (α) Καταβληθείσες άδειες: Στους λογαριασμούς χρεώνονται στο έτος πληρωμής άσχετα για ποιό έτος εισφορών γίνονται.
- (β) Διαχείριση και Διοίκηση: Στους λογαριασμούς χρεώνονται τα πραγματικώς καταβληθέντα ποσά. Δεν λαμβάνεται πρόνοια για εκκρεμείς υποχρεώσεις ή προπληρωμές.
- (γ) Έπιπλα και Εξοπλισμός Γραφείου: Ολόκληρο το ποσό το οποίο καταβάλλεται για την αγοράν επίπλων και εξοπλισμών χρεώνεται στις δαπάνες και όχι στο Πάγιο Ενεργητικό. Έτσι δεν έγινε πρόβλεψη για αποσβέσεις.
3. Δάνεια και Καταθέσεις επί προθεσμία: 7% Δάνειον σε Εργατοτεχνίτες εργασθέντες στη Βουλγαρία. Τα δάνεια έχουν εκδοθεί στα έτη 1978-1981. Οι προσωπικοί λογαριασμοί των δανειοδοτηθέντων δεν έχουν χρεωθεί και ο λογαριασμός Εισπράξεων δεν έχει πιστωθεί με τους αναλογούντας τόκους. Οι χρεωπίστώσεις θα γίνουν κατά το έτος αποπληρωμής των τόκων.


Λογιστής

10.5.1983

ΠΙΝΑΚΑΣ 42
 Παράγραφος 239 της Εκθέσεως
ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ, 1982

1981 £		£	£
	<u>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ</u>		
	<u>Εισφορές</u>		
425,113	(α) Κυβέρνηση της Δημοκρατίας	485,861	
970,898	(β) Άλλοι	1,129,120	
<u>1,396,011</u>		<u>1,614,981</u>	
<u>293,961</u>	<u>Τόκοι</u>	<u>298,417</u>	
	<u>Διάφορες Εισπράξεις</u>		
2,017	(α) Χρηματικές Ποινές	2,438	
217	(β) Τέλη Χαρτοσήμου	254	
3,036	(γ) Προσφορά Υπηρεσιών στην Αρχή Βιομηχανικής Καταρτίσεως	3,521	
<u>5,270</u>		<u>6,213</u>	
<u>1,695,242</u>	<u>ΟΛΙΚΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ</u>		<u>1,919,611</u>
	<u>ΠΛΗΡΩΜΕΣ</u>		
<u>1,301,497</u>	<u>Πληρωμές λόγω Πλεονασμού</u>	<u>1,882,208</u>	
	<u>Διαχείριση και Διοίκηση</u>		
88,051	Μισθοί και Επιδόματα	107,050	
425	Οδοιπορικά	586	
1,300	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	1,596	
2,118	Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	2,165	
284	Έπιπλα και Εξοπλισμός Γραφείου	674	
877	Ενοίκια	877	
39	Διάφορα	39	
400	Ελεγκτικά Δικαιώματα	400	
<u>93,494</u>		<u>113,387</u>	
<u>35,646</u>	<u>Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών (Παράρτημα Ι)</u>	<u>41,420</u>	
<u>1,430,637</u>	<u>ΟΛΙΚΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ</u>		<u>2,037,015</u>
<u>264,605</u>	<u>Πλεόνασμα (έλλειμα) χρήσεως</u>		<u>(117,404)</u>


 Διευθυντής
 Κοινωνικών Ασφαλίσεων

ΠΙΝΑΚΑΣ 43

Παράγραφος 239 της Έκθεσης
ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ 31.12.82

1981

£

ΑΠΑΡΧΗ

£

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

Κυκλοφορούν

4,580,564

6½% Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα

4,440,917

92,332

Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο

114,575

4,672,896

4,555,492

Συσσωρευθέν Αποθεματικό

4,408,291

Υπόλοιπο κατά την 1.1.1982

4,672,896

264,605

Πλεόνασμα (Έλλειμα) χρήσεως έτους

(117,404)

4,672,896

4,555,492

Διευθ.
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

10.5.1983

Handwritten notes at the bottom left of the page.

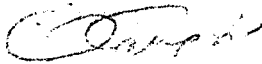
Handwritten notes at the bottom right of the page.

ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Οργάνωση και Διοίκηση

Πληρωμές για το έτος που έληξε στις 31.12.1982

	£	μιλς
Μισθοί και Επιδόματα	38,917.120	
Οδοιπορικά	403.448	
Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	170.337	
Φωτισμός, Θέρμανση και Τέλη Ύδατος	268.000	
Ενοίκια	1,200.000	
Βιβλιοθήκη	158.453	
Φωτοτυπικά Υλικά	20.000	
Διάφορα	15.850	
Συντακτική Επιμέλεια Νομικών Εκθέσεων	100.000	
Ενοίκιον Επίπλων και Εξοπλισμού Γραφείου	167.240	
		<hr/>
ΟΛΙΚΟ	41,420.448	<hr/> <hr/>


Λογιστής

10.5.1983

ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Λογιστικές Διαδικασίες

1. Εισπράξεις

(α) Δεν λαμβάνεται πρόνοια για τις οφειλόμενες κατά την 31ην Δεκεμβρίου εισφορές οι οποίες θα εισπραχθούν, είτε απ' ευθείας είτε μέσον των Δικαστηρίων, κατά το επόμενο έτος.

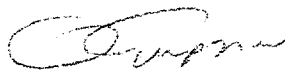
(β) Δεν λαμβάνεται πρόνοια για τις εισφορές πάνω στο μισθολόγιο του ιδιωτικού τομέα του μηνός Δεκεμβρίου οι οποίες είναι καταβλητέες τον Ιανουάριο του επόμενου έτους.

2. Πληρωμές

(α) Πληρωμές λόγω Πλεονασμού: Στους λογαριασμούς χρεώνονται τα ποσά τα οποία έχουν καταβληθεί κατά την διάρκεια του έτους, άσχετα αν αφορούν αιτήσεις οι οποίες έχουν ληφθεί κατά το προηγούμενο έτος. Δεν λαμβάνεται πρόνοια για απαιτήσεις οι οποίες παραμένουν εκκρεμείς κατά την λήξη του έτους.

(β) Διαχείριση και Διοίκηση: Στους λογαριασμούς χρεώνονται τα πραγματικώς καταβληθέντα ποσά. Δεν λαμβάνεται πρόνοια για εκκρεμείς υποχρεώσεις ή προπληρωμές.

(γ) Έπιπλα και Εξοπλισμός Γραφείου: Ολόκληρο το ποσό το οποίο καταβάλλεται για την αγορά επίπλων και εξοπλισμού χρεώνεται στις δαπάνες και όχι στο Πάγιο Ενεργητικό. Έτσι δεν έγινε πρόβλεψη για αποσβέσεις.



Λογιστής

10.5.1983

ΠΙΝΑΚΑΣ 44

Παράγραφος 250 της Έκθεσης

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΟΗΘΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΥΣΠΡΑΓΟΥΝΤΕΣ
ΚΑΙ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ ΑΠΟ 1/5/1982

Αριθμός Μελών Οικογενείας	Δυσπραγούντες £ μίλις	Εκτοπισθέντες £ μίλις
1	17.	18
2	27.500	29
3	38	40
4	45.500	50
5	55	60.500
6	63.500	71
7	72	81.500
8	80.500	91
9	88	100
10	88	110

- Σημ.: 1. Επίδομα ενοικίου 50% του επιδόματος από το κονδύλι του Ταμείου Ευημερίας.
2. Επίδομα ενοικίου από το κονδύλι της Επιτροπής Ενοικίων.
3. Διάιτα λόγω σοβαρής ασθένειας (£1.500 μην. για μικρές παθήσεις, £2.- για σοβαρότερες ασθένειες).)
4. Έκτακτα χορηγήματα σε ειδικές προσωπικές ή έκτακτες περιστάσεις. (Σε Δυσπρα- γούντες και σε
5. Διορθώσεις κατοικίας που ανήκει σε δικαιούχους Δημοσίων Βοηθημάτων (παροχή μέχρι του ποσού των £50.-).) Εκτοπι- σθέντες
6. Μεταφορές.

ΠΙΝΑΚΑΣ 45

Παράγραφος 251 της Έκθεσης

ΔΗΜΟΣΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ

ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ ΚΑΙ ΜΗ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΦΥΣΗ ΔΥΣΠΡΑΓΙΑΣ -

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 1982

ΦΥΣΗ ΔΥΣΠΡΑΓΙΑΣ	ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ	ΜΗ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	
	Αρ. περιπτ.	Αρ. περιπτ.	Αρ. περιπτ.	%
Γήρας	1285	1297	1582	47.50
Ασθένεια/ Αναπηρία	1157	1269	2426	44.63
Ανεργία	3	8	11	0.20
Κοινωνικό πρόβλημα (ορφάνεια, χωρισμός κλπ.)	94	112	206	3.79
Γονείς στα κατεχόμενα	124	1	125	2.30
Άλλη	63	23	86	1.58
ΣΥΝΟΛΟ	2726	2710	5436	100.00

Ο αριθμός των δικαιούχων ατόμων ήταν 6865, από τα οποία 3,509 (51.12%) ήταν εκτοπισθέντα και 3,355 (48,88%) μη εκτοπισθέντα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 46
Παράγραφος 254 της Έκθεσης

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ
ΑΝΑΠΗΡΟΥΣ

	Αριθμός Ίδρυμάτων	Αριθμός εξυπηρετούμενων ατόμων
<u>ΚΡΑΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ</u>		
I Κρατικές Στέγες Ηλικιωμένων και Αναπήρων	7	326
II Τοποθέτηση σε φροντιστές	-	357
III Τοποθέτηση σε μη Κρατικές Στέγες	-	347*
	<hr/> 7	<hr/> 1030
<u>ΆΛΛΗ ΚΡΑΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ</u>		
Κοινοτικές Στέγες Ηλικιωμένων	7	243
Ιδιωτικές Στέγες Ηλικιωμένων	28	587
	<hr/> 35	<hr/> 832
ΣΥΝΟΛΟ	42	1515*

* Οι περιπτώσεις αυτές κατανέμονται στις Κοινοτικές και Ιδιωτικές Στέγες Ηλικιωμένων και γι' αυτό δεν υπολογίζονται στο Γενικό Σύνολο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 47

Παράγραφος 262 της Έκθεσης

ΠΑΙΔΙΑ ΠΟΥ ΛΗΦΘΗΚΑΝ ΥΠΟ ΤΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ
ΤΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ ΚΕΦ.352

	Από τον προηγ. χρόνο	Νέες περι- πτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.82
Εδάφια 63 και 64	18	2	7	13
Εδάφια 3 και 4	218	60	61	217
ΣΥΝΟΛΟ	236	62	68	230

ΠΙΝΑΚΑΣ 48

Παράγραφος 262 της Έκθεσης

ΠΑΙΔΙΑ ΥΠΟ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΚΑΤΑ ΜΕΘΟΔΟ
ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Τρόπος Μετάχειρισης	Από τον προηγ. χρόνο	Νέες περι- πτώσεις	Περιπτώ- σεις που έληξαν	Σύνολο στο τέλος του χρόνου
Τοποθέτηση σε θετή Οικογένεια	84	28	21	91
Ιδρυματική Περιθαλ- ψη	150	36	47	139
Άλλως	-	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	234	64	68	230

ΠΙΝΑΚΑΣ 49

Παράγραφος 263 της Έκθεσης

ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ Σ ΠΡΟΔΗΛΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΒΑΛΥΣΗΣ

	Από τον προση- γούμενο χρόνο	Νέες περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31/12/82
1. Προστασία Παιδιών Ιδιωτικά τοποθετημένων σε θετές οικογένειες με αμοιβή	33	1	5	29
2. Προληπτική Εργασία	2,108	647	592	2,163
3. Περιπτώσεις Διατροφής	99	24	39	84
ΣΥΝΟΛΟ	2,240	672	636	2,276

ΠΙΝΑΚΑΣ 50
Παράγραφος 21.4 και 21.5 της Έκθεσης

ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΚΑΙ ΚΑΤ'ΟΙΚΟΝ ΠΑΙΔΟΚΟΜΟΙ

	Εγγράφες από τον προηγούμενο χρόνο	Νέες Αιτήσεις	Εξετασθείσες Αιτήσεις		Εμπει- μείς Αιτήσεις	Εγγράφες		Σύνολο εγγραφών την 31.12.82
			Εγκρίθη- καν	Απορ- ρίφθηκαν		Απο- σύρθηκαν	Έληξαν	
Ιδιωτικός Παιδοκομικός Σταθμός	81	31	13	2	16	-	1	93
Κοινοτικός Παιδοκομικός Σταθμός	23	2	2	-	-	-	-	25
Κρατικός Παιδοκομικός Σταθμός	15	-	-	-	-	-	1	14
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ	119	33	15	2	16	-	2	132
Κατ' οίκον Παιδοκομοί	31	66	21	17	24	4	6	46

ΠΙΝΑΚΑΣ 51
Παράγραφος 21.8 της Έκθεσης
ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ

Υποθέσεις	Γνωστοποιήσεις από τον προηγούμενο χρόνο	Νέες Γνωστοποιήσεις	Συμπλήρωση υποθέσεων	Με άλλο τρόπο	Υπόλοιπο την 31.12.82
Υποθέσεις	43	27	33	10	27

ΠΙΝΑΚΑΣ 52

Παράγραφοι 270 - 273 της Έκθεσης
ΙΔΡΥΜΑΤΙΚΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

ΙΔΡΥΜΑΤΑ	Στο ίδρυμα την 31.12.81	Νέες Εισδοχές	Αριθμός απολύσεων	Στο ίδρυμα την 31.12.82			
				Υπό κηδεμονευτική επίβλεψη	εθελοντική επίβλεψη	Παιδιά υπο Νομική φροντίδα	ΣΥΝΟΛΟ
Παιδικές Στέγες	56	17	26	-	-	47	47
Στέγη για παιδιά με σοβαρή διανοητική καθυστέρηση	41	7	6	-	-	42	42
Εενώνες Νέων	41	30	28	5	15	23	45
Στέγη Νεανίδων	7	4	4	-	-	7	7
Μαθητικό Οικοτροφείο	18	3	3	-	-	18	18
ΣΥΝΟΛΟ	163	61	67	5	15	137	157

ΠΙΝΑΚΑΣ 53

Παράγραφοι 276 - 279 της Έκθεσης
ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ
ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΗΛΙΚΩΝ, 1982

Κατάσταση και Αποτέλεσμα

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Νέα Διατάγματα	Έληξαν	Σε ενέργεια κατά το τέλος του 1982
Ανήλικοι	45	48	23	70
Ενήλικες	97	58	71	84
ΣΥΝΟΛΟ	142	106	94	154

ΠΙΝΑΚΑΣ 54

Παράγραφοι 276 - 279 της Έκθεσης

ΕΠΙΔΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΜΗΛΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 1982
ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΤΗΚΑΝ ΣΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ
ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥΣ

	ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ	ΑΠΟΛΥΘΗΚΑΝ Ή ΑΘΩΩΘΗΚΑΝ	ΚΑΤ'ΑΔΙΚΑ- ΣΤΗΚΑΝ	Κηδεμονευτική Επίβλεψη	Σχολή Αμφοδία;	Φυλάκιση	Πρόστιμο	Άλλη Μεταχείριση
Ανήλικοι	121	6	115	48*	7*	1	33	27
Ενήλικες	491	16	475	58	7**	137	106	174
ΣΥΝΟΛΟ	612	22	590	106	14	138	139	201

* Ένα άτομο περιλαμβάνεται και στους δύο τύπους μεταχείρισης

** Οι 7 περιπτώσεις Σχολής Αμφοδίας είναι Κηδεμονευτικά Διατάγματα

ΠΙΝΑΚΑΣ 55

Παράγραφος 283 της Έκθεσης
ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

	Από τον προηγ. χρόνο	Συστάθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου	Διέκοψαν την λειτουργία τους	Σε ενέργεια κατά το τέλος του χρόνου
Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας	59	5	4	60
Κοινοτικές Επιτροπές	28	6	9	25
ΣΥΝΟΛΟ	87	11	13	85

Σημ.: Στα Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας περιλαμβάνονται και 4 Επαρχιακά Συμβούλια Ευημερίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 56

Παράγραφος 24 της Έκθεσης
ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΥΕΡΓΕΤΗΘΗΚΑΝ
ΜΕ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΒΑΛΨΗ

	Από τον προηγ. χρόνο	Συστάθηκαν κατά την διάρκεια του χρόνου	Διέκοψαν την λειτουργία τους	Σε ενέργεια κατά το τέλος του χρόνου	Αριθμός ευεργετούμένων προσώπων την 31.12.82
Παιδοκομικοί Σταθμοί	24	2	1	25	1408
Στέγες για Διανοητικά Καθυστερημένα παιδιά	3	-	-	3	73
Υπηρεσίες για Ηλικιωμένους	2	4	-	6	228
Παιδικές εξοχές	2	-	-	2	250
Άλλες οργανώσεις	1	-	-	1	28
ΣΥΝΟΛΟ	32	6	-	37	1987

ΠΙΝΑΚΑΣ 57

Παράγραφος 285 της Έκθεσης

ΚΡΑΤΙΚΕΣ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΣΕ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

A/A	Πρόγραμμα/Υπηρεσία	Προγραμματισμός κεφαλαιουχικών και τρεχουσών εξόδων για το πρόγραμμα £	Ύψος κρατικής χορηγίας £	Ολική κρατική χορηγία κατά τομέα £
<u>ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΗΜΕΡΕΥΟΥΣΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ</u>				
1.	Διαχειριστική Επιτροπή Παιδοκομικού Σταθμού Βρυσούλλων (Π.Σ.)	4,540	2,000	
2.	Σ.Κ.Ε. Επισκοπής Λεμεσού (Π.Σ.)	11,500	2,000	
3.	Ένωση Κυριών Λάρνακας (Π.Σ.)	20,247	4,000	
4.	Σ.Κ.Ε. Αυγούρου (Π.Σ.)	11,210	3,500	
5.	Διαχειριστική Επιτροπή Παιδοκομικού Σταθμού "Μάνα", Πάφος	8,740	500	
6.	Διαχειριστική Επιτροπή Παιδοκομικού Σταθμού Περιστερώνας, Λευκωσία	10,000	2,500	
7.	Σ.Κ.Ε. Καϊμακλίου (Π.Σ.)	26,000	2,500	
8.	Σ.Κ.Ε. Αγ. Δομετίου (Π.Σ.)	13,200	1,500	
9.	Σ.Κ.Ε. Γερμασόγειας (Π.Σ.)	12,000	2,000	
10.	Επιτροπή Κοινοτικής Ενημερίας Κλήρου (Παιδ. Σταθμός)	7,170	1,500	
11.	Διαχειριστική Επιτροπή Παιδοκομικού Σταθμού Τσιακκιλερού	1,750	500	
12.	Σ.Κ.Ε. Γεροσιήπου (Παιδ. Σταθμός)	4,060	500	
		130,417	23,000	23,000
<u>ΣΤΕΓΕΣ ΓΙΑ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΜΕΝΑ ΑΤΟΜΑ</u>				
1.	Ίδρυμα Προστασίας Καθυστερημένων Ατόμων "Άγιος Στέφανος", Λεμεσός	37,700	2,000	
2.	Σύνδεσμος Ελληνίδων Κυριών Πάφου (Οικοτροφείο Ασκησίμων Παιδιών)	3,950	500	
		41,650	2,500	2,500
<u>ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΕΡΗΛΙΚΩΝ</u>				
1.	Ίδρυμα Υπερηλικών "Άγ. Γεώργιος" Λάρνακα	16,970	400	
2.	Σ.Κ.Ε. Αθηνίου (Γηροκομείο)	9,365	2,000	
		26,335	2,400	2,400

Α/Α	Πρόγραμμα/Υπηρεσία	Προγραμματισμός κεφαλαιουχικών και τρεχουσών εξόδων για το πρόγραμμα £	Ύψος κρατικής χορηγίας £	Ολικό κρατικών χορηγιών κατά τομέα £
<u>ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ</u>				
1.	Παγκύπρια Συντονιστική Επιτροπή Κέντρων Νεότητας (για κατανομή σε 36 Κέντρα Νεότητας και για τρεχούμενα έξοδα της Π.Σ.Ε.Κ.Ν.)	59,538	8,000	
2.	Κέντρο Νεότητας Κυβίδων		3,000	
3.	Κέντρο Νεότητας Παραλιμνίου (από Ε.Τ.Α.)		4,000*	
		59,538	15,000	15,000
<u>ΔΙΑΦΟΡΑ</u>				
1.	Παγκύπριο Συμβούλιο Ευημερίας	7,210	1,500	
2.	Σύνδεσμος Κυριών Ακριτικών Ενοριών Χρυσалиνιώτισσας και Αγ. Κασσιανού (για Μαθητική Εστία)	6,000	1,000	
3.	Παγκύπριος Σύνδεσμος Προστασίας Σπαστικών και Αναπήρων παιδιών (Κέντρο διημερεύουσας φροντίδας σπαστικών παιδιών)	15,500	3,000	
4.	Παγκύπριος Σύνδεσμος Ευημερίας Τυφλών (Οίκος Τυφλών)	33,000	2,500	
5.	Σ.Κ.Ε. Πελενδρίου (Παιδικό Πάρκο)	1,700	400	
6.	Σ.Κ.Ε. Καλού Χωριού Λεμεσού (Παιδικό Πάρκο)	800	400	
7.	Διαχειριστική Επιτροπή Οικοτροφείου Μαρωνιτών, Λευκωσία	1,420	300	
		65,630	9,100	9,100
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		£323,570	£52,000	£52,000

* Το ποσό των £4,000 προήλθε από τον Προϋπολογισμό του Ε.Τ.Α.

ΠΙΝΑΚΑΣ 58

Παράγραφος 287 της Έκθεσης

ΚΡΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ ΝΕΟΤΗΤΟΣ

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Ιδρύθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου	Διέκριναν τη λειτουργία τους	Σε εξέλιξη κατά το τέλος του χρόνου
Κρατικά Κέντρα Νεότητας	13	-	1	12
Κοινωνικά Κέντρα Νεότητας	58	21	7	72
ΣΥΝΟΛΟ	71	21	8	84

ΠΙΝΑΚΑΣ 59

Παράγραφος 292 της Έκθεσης

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ

Είδος Υπηρεσίας	Αρ. Εκθέσεων
1. Εγληματικότητα και Κοινωνική Άμυνα	726
2. Παιδική και Οικογενειακή Ευημερία (περιλαμβανομένων προβλημάτων αντικοινωνικής συμπεριφοράς)	1628
3. Δημόσια Βοηθήματα Νέες περιπτώσεις και επανεξετάσεις	3138
4. Μελέτες και εκθέσεις για αιτήσεις για εμπαιδευτικές χορηγίες	2885
5. Διάφορα (Διαβατήρια, ανακούφιση σε έκτακτες καταστάσεις, Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο, Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων, θετός γονέας κ.λ.π.).	3346
ΣΥΝΟΛΟ	11.723

ΠΙΝΑΚΑΣ 60

Παράγραφος 292 της Έκθεσης

ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ

Είδος Υπηρεσίας	Υπό επίβλεψη την 31.12.82
A. ΔΗΜΟΣΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	
(α) Εκτοπισθέντες δικαιούχοι	2,726
(β) Μη εκτοπισθέντες δικαιούχοι	2,710
B. ΕΠΙΚΛΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ	
(α) Ανήλικοι με κηδεμονευτική επίβλεψη	70
(β) Ενήλικες με κηδεμονευτική επίβλεψη	84
(γ) Περιπτώσεις Σχολής Λάμπουσας	20
(δ) Απολυόμενοι κατάδικοι	4
Γ. ΠΑΙΔΙΚΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΥΗΜΕΡΙΑ	
(α) Παιδιά υπό νομική επίβλεψη ή φροντίδα	230
(β) Προληπτική Εργασία - Οικογένειες	2,276
(γ) Υιοθεσίες και Τοποθετήσεις - Παιδιά	33
(δ) Παιδοκομικοί Σταθμοί	132
(ε) Κατ'Οίκον Παιδοκόμοι	46
Δ. ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ	
(α) Συμβούλια και Επιτροπές Κοινοτικής Ευημερίας	85
(β) Κοινοτικά και Κρατικά Κέντρα Νεότητας	84
(γ) Άλλα Κοινοτικά Προγράμματα	37
Ε. ΆΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	
(α) Ψυχασθενείς υπό επίβλεψη	525
ΣΥΝΟΛΟ	9,062

ΠΙΝΑΚΑΣ 61

Παράγραφος 39ης Βιθέσεως

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΤΟΥ ΛΤΙ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

I. Οι ακόλουθοι αριθμοί φοιτητών ενεγράφησαν το Σεπτέμβριο, 1982 στο Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο.

Ειδικότητα	Πολιτική Μηχανική	Ηλεκτρο- λογία	Μηχανο- λογία	Ναυτο- μηχα- νική	Νοσο- κομεια- κές σειρές μαθημά- των της Π.Ο.Υ.	ΟΛΙΚΟ
1ο Έτος Σπουδών						
1ο Έτος	61(33)	62(10)	30(2)	32(-)	20(1)	205(46)
2ο Έτος	54(34)	51(13)	26(2)	22(-)	-	153(49)
3ο Έτος	38(14)	40(5)	28(2)	18(-)	-	124(26)
ΟΛΙΚΟ	153(86)	153(28)	84(6)	72(-)	20(1)	482(121)

Σημείωμα: 1. Οι αριθμοί στις παρενθέσεις () δηλώνουν φοιτήτριες.

2. Οι άνω αριθμοί περιλαμβάνουν τους ακόλουθους 32 ξένους φοιτητές.

1ο Έτος 20 (από Δομινικανή Δημοκρατία 1, Νιγηρία 2, Κουβέττ 1, Συρία 1, Ιράν 1, Σομαλία 1, Μπαχρέν 2, Βόρεια Υεμένη 2, Αίγυπτο 3, Ιορδανία 2, Σουδάν 4)

2ο Έτος 8 (από Ζιμπάμπουε 4, Σρί-Λάνκα 1, Ελλάδα 1, Ιορδανία 1, Κουβέττ 1)

3ο Έτος 4 (από Ζιμπάμπουε 2, Μπαρμπάδος 1, Νιγηρία 1).

II. Αριθμός Τελειοφοίτων που αποφοίτησαν τον Ιούλιο, 1982 από το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο.

(α) Κλάδος Πολιτικής Μηχανικής	50(23)
(β) Κλάδος Ηλεκτρολογίας	49(6)
(γ) Κλάδος Μηχανολογίας	27(-)
(δ) Κλάδος Ναυτομηχανικής	13(-)

ΟΛΙΚΟ. 139(29)

Σημείωμα: Οι αριθμοί στις παρενθέσεις () δηλώνουν απόφοιτες (θήλειες).

Π Ι Ν Α Κ Α Σ 62

Παράγραφος 374 της Ενθέσεως

ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΙΟ - ΠΟΣΟΤΟΛΟΓΙΟ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ
ΔΙΑΜΕΝΟΥΝ ΣΤΙΣ ΚΑΤΕΧΟΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ

A/A	ΕΙΔΟΣ	Ποσότητα για κάθε άτομο κάθε εβδομάδα	A/A	ΕΙΔΟΣ	Ποσότητα για κάθε άτομο κάθε μήνα
1	Γάλα ζαχαρούχο	1 κουτί	19	Αλάτι	50 δράμια
2	Τυρί	100 δράμια	20	Τζιέλλυ	2 κουτιά
3	Χαλλούμι	25 "	21	Βούτυχο/Μαργαρίνη (450 γρ.)	1 κουτί
4	Λαχανικά/Φρούτα	400 "	22	Κρέας κουτιού(120γρ)	1 κουτί
5	Πατάτες	400 "	23	Λεμόνι χυμός(6½ ")	1 "
6	Όσπρια: Φασόλια Λουβιά, Κουκιιά	50 "	24	Ντοματοπολτός(70γρ)	2 κουτιά
7	Φακή	25 "	25	Σπίρτα	2 "
8	Ρύζι	75 "	26	Σαπούνι σκόνη	2 "
9	Ζυμαρικά	50 "	27	Σαπούνι πλάκα	2 πλάκες
10	Ζάχαρη	50 "	28	Σαπούνι υγρό	1 δοχείο
11	Μαγειρικό λάδι	150 "	29	Εντομοκτόνο	1 "
12	Ελαιόλαδο	25 "	30	Χαρτί υγείας	3 ρολά
13	Ελιές	50 "	31	Απολυμαντικό υγρό	1 δοχείο
14	Αλεύρι	3 οκάδες	32	Ψάρι κουτιού (15 ουγ.)	1 κουτί κά- θε 2 μήνες
15	Κοτόζουμο (11 γρ.)	1 κύβος	33	Τσαϊ (25 δρ.)	1 πακέτο κάθε 2 μήνες
16	Καφές+(25 δρ.)	1 φακ.			
17	Μπισκόττα	1 κουτί			
18	Σαγκούλια νάυλον	2 τεμάχια			
Μαρμελλάδα ++					
					1 κουτί (450 γρ.) το άτομο κάθε τρεις μήνες
					1 κουτί (1080 γρ.) το άτομο κάθε έξι μήνες

+ Ο καφές θα εκδίδεται σε άτομα πάνω των 18 χρόνων

++ Ένα είδος να στέλλεται κάθε φορά

- Για κάθε νήπιο ηλικίας από 12 μηνών μέχρι 6 χρόνων θα εκδίδονται πέραν του κανονικού ποσοτολογίου τα πιο κάτω είδη:

- α) Γάλα ζαχαρούχο 3 κουτιά
- β) Άνθος αραβοσίτου 200 γρ. (για κρέμα)

- Για κάθε παιδί ηλικίας 6-12 χρόνων πέραν του κανονικού ποσοτολογίου: 1 κουτί γάλα ζαχαρούχο

- Δεν θα χορηγούνται στα χωριά Ριζοκάρπασσο, Αγία Τριάδα και Λεονάρισσο τα πιο κάτω είδη:

- α) Ελαιόλαδο
- β) Ελιές

- Τζιέλλυ θα χορηγείται μέσα στους μήνες Ιούλιο, Αύγουστο και Σεπτέμβριο

- Κάθε αποστολή από όσπρια πρέπει να είναι ομοιόμορφη (ένα είδος να στέλλεται κάθε φορά)

- Τα βάρη που αναφέρονται για τα συσκευασμένα είδη πρέπει να θεωρούνται κατά προσέγγιση.

Π Ι Ν Α Κ Α Σ 63

Παράγραφος 374 της Εκθέσεως

ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΣΟΤΟΛΟΓΙΟΥ ΕΙΔΙΚΑ ΓΙΑ ΕΓΚΛΩΒΙΣΜΕΝΟΥΣ
ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΑΤΟΜΟ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ

Ε Ι Δ Ο Σ	ΜΟΝΑΔΑ	ΛΕΙΨΑ ΜΟ- ΜΟΝΑΔΑΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΜΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΜΙΑΣ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ ΠΟΥ ΕΚΔΙΔΕΤΑΙ	ΛΕΙΨΑ ΠΟΣΟ- ΤΗΤΑΣ ΠΟΥ ΕΚ- ΔΙΔΕΤΑΙ ΜΙΑΣ
1. Γάλα Ζαχαρούχο	κουτί	0.177	4 κουτιά	0.708
2. Τυρί	οκά	0.691	1 οκά	0.691
3. Χαλούμι (δεν εκδίδεται)				
4. Λαχανικά/Φρούτα	οκά	0.330	4 οκάδες	1.320
5. Πατάτες	"	0.125	4 "	0.500
6. Όσπρια	"	0.428	200 δρ.	0.214
7. Φακή	"	0.403	100 δρ.	0.101
8. Ρύζι	"	0.297	300 δρ.	0.223
9. Ζυμαρικά	"	0.255	200 δρ.	0.127
10. Ζάχαρη	"	0.207	200 δρ.	0.104
11. Μαγειρικό Λάδι	"	0.442	600 δρ.	0.663
12. Ελαιόλαδο (δεν εκδίδεται)				
13. Ελιές (δεν εκδίδονται)				
14. Αλεύρι	οκά	0.085	12 οκάδες	1.020
15. Κοτόζουμο	κύβος	0.015	4 κύβοι	0.060
16. Καφές	οκά	2.300	100 δρ.	0.575
17. Μπισκόττα	κουτί	0.075	4 κουτιά	0.300
18. Σακούλια νάυλον(δεν εκδίδονται)				
19. Αλάτι	οκά	0.148	50 δρ.	0.019
20. Τζιέλλυ	κουτί	0.046	2 κουτιά	0.092
21. Βούτυρο/Μαργαρίνη(κουτί Χ450γρ.)	"	0.299	1 κουτί	0.299
22. Κρέας κουτιού (12 ουγ.)	"	0.326	1 "	0.326
23. Λεμόνι χυμός (δεν εκδίδεται)	"			
24. Ντοματοπολτός (κουτί Χ70 γρ.)	"	0.065	2 κουτιά	0.130
25. Σπέρτα	"	0.013	2 "	0.026
26. Σαπούνι σκόνη	"	0.107	2 "	0.214
27. Σαπούνι πλάκα	τεμ.	0.074	2 τεμάχ.	0.148
28. Σαπούνι υγρό	δοχ.	0.163	1 δοχ.	0.163
29. Εντομοκτόνο	"	0.276	1 "	0.276
30. Χαρτί υγείας	ρολό	0.091	3 ρολά	0.273
31. Απολυμαντικό υγρό(δεν εκδίδεται)				
32. Ψάρι κουτιού (3.1/2 ουγ.)	κουτί	0.119	2 κουτιά	0.238
33. Τσάι (πακ. Χ 25 δρ.)	πακέττο	0.055	1 πακέττο κάθε 2 μην.	0.027
34. Μαρμελλάδα (κουτί Χ 450 γρ.)	κουτί	0.197	1 κουτί κάθε 3 μην.	0.066
ΣΥΝΟΛΟ ΚΟΣΤΟΥΣ ΓΙΑ ΕΝΑ ΜΗΝΑ				£8.903

Όσπρια: Υπολογίστηκε ο μέσος όρος του κόστους 3 οσπρίων:

α) Φασόλια	η οκά	0.439) Μ.Ο. £0.428
β) Λουβιά	"	0.524	
γ) Κουκκιά	"	0.320	

Λαχανικά/Φρούτα: Υπολογίστηκε ο μέσος όρος του κόστους 5 ειδών:

α) Σταφύλι	η οκά	0.150) Μ.Ο. £0.330
β) Μήλα	"	0.450	
γ) Αχλάδια	"	0.375	
δ) Ντομάτες	"	0.275	
ε) Αγγουράκια	"	0.400	

Π Ι Ν Α Κ Α Σ 64

Παράγραφος 375 της Εκθέσεως

ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΙΟ - ΠΟΣΟΤΟΛΟΓΙΟ ΓΙΑ ΒΡΕΦΗ

ΠΟΣΟΤΟΛΟΓΙΟ ΓΙΑ 2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΓΑΛΑ ΣΚΟΝΗ

ΗΛΙΚΙΑ	Ποσότητα σε κουτιά 454 γρ.	Είδος
1 ημ. - 1 μήνα	3	Σύμφωνα με δηλωμένο
1 μην. - 3 μηνών	5	" " " τύπο
3 μην. - 7 μηνών	3	" " "
7 μην. - 12 μηνών	5 συνηθισμένα κουτιά	Ζαχαρούχο

ΔΗΜΗΤΡΙΑΚΑ ΓΙΑ ΚΡΕΜΑ

ΗΛΙΚΙΑ	Ποσότητα σε γραμμάρια	Είδος
3 - 4 μηνών	400	Άνθος Ρυζιού
4 - 12 μηνών	450 και 200	Γαλακτούχο Δημητριακό Άνθος Αραβοσίτου

ΕΤΟΙΜΗ ΜΑΓΕΙΡΕΥΜΕΝΗ ΤΡΟΦΗ

ΗΛΙΚΙΑ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΕΙΔΟΣ
4 - 12 μηνών	10 γεύματα	Έτοιμη μαγειρευμένη τροφή
	5 γεύματα	Φρούτο

- Για κάθε βρέφος μέχρι 12 μηνών θα χορηγούνται επίσης τα πιο κάτω είδη υγιεινής:

- α) Σαπουνι σκόνη 2 τεμάχια
- β) Σαπουνι πλάκα 2 τεμάχια
- γ) Χαρτί υγείας 1 τεμάχιο

ΣΗΜ.: - Ο αριθμός των βρεφών στα οποία θα δίνεται το ποσοτολόγιο αυτό θα αφαιρείται από το γενικό αριθμό της οικογένειας.

Π Ι Ν Α Κ Α Σ 65

Παράγραφος 378 της Εκθέσεως

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΟΥ ΔΕΙΧΝΕΙ ΟΣΟΥΣ ΖΟΥΝ ΣΤΙΣ
ΚΑΤΕΧΟΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΛΛΗΝΟΚΥΠΡΙΟΥΣ
ΚΑΙ ΜΑΡΩΝΙΤΕΣ ΟΠΩΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ ~~ΕΧΟΥΝ~~
ΔΙΩΘΕΙ ΑΠΟ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΑΥΤΕΣ

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΖΟΥΝ ΣΤΙΣ ΚΑΤΕΧΟΜΕ- ΝΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΔΙΩΧΤΗΚΑΝ
31 Αυγούστου 1974	20,000	-
30 Σεπτεμβρίου 1974	17,748	2,252
31 Δεκεμβρίου 1974	12,747	5,001
31 Δεκεμβρίου 1975	9,895	2,852
31 Αυγούστου 1976	6,571	3,324
30 Σεπτεμβρίου 1976	5,902	669
30 Οκτωβρίου 1976	5,368	534
30 Νοεμβρίου 1976	4,773	595
31 Δεκεμβρίου 1976	3,584	1,189
31 Αυγούστου 1977	2,803	781
31 Δεκεμβρίου 1977	2,628	175
30 Σεπτεμβρίου 1978	2,402	226
31 Δεκεμβρίου 1978	2,311	91
31 Δεκεμβρίου 1979	1,989	322
31 Δεκεμβρίου 1980	1,802	187
31 Δεκεμβρίου 1981	1,542	260
31 Δεκεμβρίου 1982	1,347	195
Σύνολο ατόμων που διώχτηκαν		18,653

LISTA

Dokumentasi

DOKUMENTASI
 KEMENTERIAN
 KEHUTANAN DAN
 EKOWISATA

No	Nama Dokumen	Tgl. Pengambilan
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30

Dokumentasi

10

10

10