

Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου

Τελική Έκθεση Αποτελεσμάτων Έργου

**«Διερεύνηση των Αναγκών Τεχνικής
Επαγγελματικής Κατάρτισης της Αγοράς Εργασίας»**



ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2010

ΣΥΝΟΨΗ ΤΕΛΙΚΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Το Έργο «**Διερεύνηση αναγκών τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης της αγοράς εργασίας**» εκπονήθηκε για λογαριασμό του **Κέντρου Παραγωγικότητας** από τη σύμπραξη "**G&D SOCIAL LAB – CYMAR MARKET RESEARCH**" την περίοδο 2009-2010. Εντάσσεται σε ένα ευρύτερο πλέγμα ενδυνάμωσης των παρεμβάσεων του Κέντρου Παραγωγικότητας (εφεξής ΚΕΠΑ) για την προσφορά αποτελεσματικών προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης με βάση τις ανάγκες των επιχειρήσεων και απώτερο στόχο τη βελτίωση της ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών και προϊόντων τους. Ειδικότερα, το Έργο επιδιώκει την αναβάθμιση του προφίλ της τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης με την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων εφαρμοσμένης έρευνας (**Μελέτη**) που επικεντρώθηκε σε βασικές κατηγορίες τεχνικών επαγγελματιών στην Κυπριακή αγορά εργασίας.

A. Οι επιχειρησιακοί στόχοι της Μελέτης

Ο κύριος επιχειρησιακός στόχος της Μελέτης αντιστοιχεί στη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων από το ΚΕΠΑ δράσεων τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης μέσω των ακόλουθων ενεργειών:

- (α) συλλογή και διεξοδική ανάλυση στοιχείων που αφορούν αφενός τις ανάγκες κατάρτισης των επιχειρήσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και αφετέρου το περιεχόμενο της κατάρτισης που πρέπει να προσφέρεται σε κάθε ειδικότητα
- (β) επεξεργασία και κατάθεση εισηγήσεων / προτάσεων για την τροποποίηση θεματικών αντικειμένων στα υφιστάμενα προγράμματα τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης του ΚΕΠΑ
- (γ) επεξεργασία και κατάθεση εισηγήσεων / προτάσεων για την εισαγωγή νέων προγραμμάτων τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης.

B. Το μεθοδολογικό πλαίσιο εκπόνησης της Μελέτης

Σε πρώτο στάδιο πραγματοποιήθηκε ποσοτική ανάλυση των αναγκών τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης της αγοράς εργασίας στην Κύπρο και εξετάστηκαν οι παράγοντες που επηρεάζουν θετικά ή αρνητικά τη συμμετοχή των απασχολούμενων σε τεχνικά επαγγέλματα σε προγράμματα αρχικής και συνεχιζόμενης κατάρτισης. Στη συνέχεια, αναλύθηκαν οι ανάγκες κατάρτισης και ανάπτυξης που αντιμετωπίζουν οι απασχολούμενοι σε τεχνικά επαγγέλματα της Κύπρου και εντοπίστηκαν οι επαγγελματικές κατηγορίες που αντιμετωπίζουν αυξημένες ανάγκες. Τέλος, εξετάστηκε η δυνατότητα αξιοποίησης του συστήματος κατάρτισης του ΚΕΠΑ από τη συγκεκριμένη κατηγορία απασχολούμενων.

Υιοθετώντας διεπιστημονικές προσεγγίσεις, το μεθοδολογικό πλαίσιο της έρευνας στηρίχθηκε στα ακόλουθα στάδια:

Στάδιο 1: Προσδιορισμός ερευνητικού προβλήματος και ερευνητικών στόχων

Στάδιο 2: Διαμόρφωση και δημιουργία εργαλείων συλλογής δεδομένων

Στάδιο 3: Εφαρμογή προβλεπόμενης δειγματοληψίας

Στάδιο 4: Συλλογή-Έλεγχος και Επεξεργασία Δεδομένων

Στάδιο 5: Ανάλυση αποτελεσμάτων και συναγωγή Συμπερασμάτων

Στάδιο 6: Προτάσεις.

Τα βασικά ερευνητικά πεδία αφορούσαν τα ακόλουθα ζητήματα:

- ⇒ Αποτύπωση του προφίλ των επιχειρήσεων και οργανισμών που συμμετείχαν στην έρευνα πεδίου
- ⇒ Καταγραφή του ποσοστού των επιχειρήσεων, ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας που συμμετέχουν σε προγράμματα τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης
- ⇒ Καταγραφή του ποσοστού των επιχειρήσεων, ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας που χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης του ΚΕΠΑ
- ⇒ Ανίχνευση των αναγκών τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης των επιχειρήσεων
- ⇒ Καταγραφή των πεδίων (κατά την άποψη των επιχειρήσεων και των Επαγγελματικών Συνδέσμων / Οργανισμών τους) που πρέπει να αποτελέσουν αντικείμενο κατάρτισης σε κάθε ειδικότητα
- ⇒ Ανίχνευση των αναγκών τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης των επιχειρήσεων σε νέα τεχνικά θέματα ή και ειδικότητες στις οποίες δεν προσφέρεται σήμερα κατάρτιση από το ΚΕΠΑ
- ⇒ Εντοπισμός προβλημάτων και δυσκολιών που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις / οργανισμοί σε σχέση με τις δράσεις τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης του ΚΕΠΑ
- ⇒ Αποτύπωση του βαθμού ικανοποίησης των επιχειρήσεων / οργανισμών για τις υπηρεσίες τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης που προσφέρονται στους εργαζόμενους τους
- ⇒ Αποτύπωση του βαθμού ικανοποίησης των επιχειρήσεων/ οργανισμών για τις υπηρεσίες τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης που λαμβάνουν από το ΚΕΠΑ
- ⇒ Διερεύνησης της κινητικότητας ατόμων που έλαβαν τεχνική επαγγελματική κατάρτιση από και προς τις επιχειρήσεις και εξέταση των λόγων αλλαγής εργασίας
- ⇒ Επεξεργασία εισηγήσεων των επιχειρήσεων για τα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης του ΚΕΠΑ
- ⇒ Επεξεργασία εισηγήσεων των Επαγγελματικών Συνδέσμων/ Οργανισμών σχετικά με τις ανάγκες τεχνικής κατάρτισης των μελών τους

Γ. Το θεματικό περιεχόμενο της Μελέτης

Η τελική Έκθεση διαρθρώνεται από άποψη περιεχομένου σε πέντε Κεφάλαια, που αντιστοιχούν στους βασικούς άξονες της Μελέτης.

Το **Κεφάλαιο 1** παρουσιάζει τα βασικά χαρακτηριστικά της Κυπριακής οικονομίας και το ρόλο που καλείται να διαδραματίσει το ΚΕΠΑ στο πεδίο της παροχής υπηρεσιών Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Το **Κεφάλαιο 2** παρουσιάζει το **μεθοδολογικό πλαίσιο** της έρευνας. Ειδικότερα εστιάζεται στις ανάγκες και τους επιμέρους στόχους που διαμόρφωσαν το πλαίσιο διεξαγωγής της έρευνας (θεματικό πεδίο, σχετική βιβλιογραφική ανασκόπηση, προσδιορισμός του ερευνητικού προβλήματος). Στη συνέχεια παρουσιάζονται ο σχεδιασμός της έρευνας, η διαδικασία δειγματοληψίας και η μεθοδολογία συλλογής και επεξεργασίας των δεδομένων.

Το **Κεφάλαιο 3** επικεντρώνεται στην παρουσίαση των αποτελεσμάτων της **έρευνας πεδίου** που πραγματοποιήθηκε σε δείγμα 650 επιχειρήσεων. Εδώ γίνεται αναλυτική παρουσίαση των δεδομένων της έρευνας και παράλληλα με επεξηγηματικούς σχολιασμούς αναδεικνύονται κρίσιμα σημεία περαιτέρω διερεύνησης. Η ανάλυση εντοπίζεται σε έξι επίπεδα αναφοράς: α) ανάγκες υπηρεσιών κατάρτισης σε τεχνικά επαγγέλματα, β) παράγοντες που εμποδίζουν την τεχνική κατάρτιση του προσωπικού, γ) κατάρτιση του προσωπικού – βαθμός ικανοποίησης από τις υπηρεσίες, δ) ελλείψεις και πλεονάσματα προσωπικού σε τεχνικά επαγγέλματα στην αγορά εργασίας, ε) κίνητρα που ενθαρρύνουν την τεχνική κατάρτιση του προσωπικού και στ) απόψεις σχετικά με τις ανάγκες τεχνικής κατάρτισης σε θέματα βασικών δεξιοτήτων. Το Κεφάλαιο ολοκληρώνεται με τις απόψεις επαγγελματιών οργανώσεων/ οργανισμών σχετικά με τις ανάγκες τεχνικής κατάρτισης των μελών τους.

Επισημαίνεται ότι το δείγμα στρωματοποιήθηκε σε έξι τομείς οικονομικής δραστηριότητας (C. Ορυχεία/ Λατομεία, D. Μεταποιητικές Βιομηχανίες, E. Παροχή Ηλεκτρικού Ρεύματος, F. Κατασκευές, H. Ξενοδοχεία, G. Εμπόριο). Από την έρευνα πεδίου παρατηρήθηκε συγκέντρωση των τεχνικών επαγγελματιών στον κλάδο των κατασκευών, καθώς η πλειονότητα των επαγγελματιών απασχολούνται σε τεχνικά επαγγέλματα συναφή με τον εν λόγω κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (π.χ. κτίστες, υδραυλικοί κ.λπ.).

Το **Κεφάλαιο 4** αναλύει τη διάσταση των αναγκών κατάρτισης σε τεχνικά επαγγέλματα και συγκεκριμένα τις ανάγκες κατάρτισης ανά επάγγελμα, τομέα και ανά είδος κατάρτισης (αρχική και πρόσθετη). Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται στην παρουσίαση των αναγκών κατάρτισης σε νέα τεχνικά θέματα ανά επάγγελμα. Στο δεύτερο τμήμα του Κεφαλαίου εξειδικεύονται η στρατηγική και η μεθοδολογία υλοποίησης των προγραμμάτων τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης, αντανακλώντας τις εκπαιδευτικές προτεραιότητες εκσυγχρονισμού των προγραμμάτων τεχνικής επαγγελματικής που προωθεί το ΚΕΠΑ. Ειδικότερα αναλύονται οι γενικοί στόχοι, η μεθοδολογία και οι εκπαιδευτικές τεχνικές των προγραμμάτων τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης, ενώ παρουσιάζεται ένα πλέγμα ενδεικτικών θεματικών ενοτήτων που καλύπτουν τις ανάγκες των καταρτιζόμενων ανά επάγγελμα και τομέα, με βάση την εκτίμηση των αναγκών των καταρτιζομένων.

Το **Κεφάλαιο 5** επικεντρώνεται στην ανάπτυξη σεναρίων για την ορθολογική διασύνδεση των πολιτικών απασχόλησης με την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε τεχνικούς κλάδους και στον ρόλο που καλείται να διαδραματίσει το ΚΕΠΑ στην προώθηση ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και δια βίου μάθησης. Παράλληλα, αναλύονται οι δυνατότητες παρεμβάσεων του ΚΕΠΑ στη διαδικασία διασύνδεσης των πολιτικών απασχόλησης με την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε τεχνικούς κλάδους, καθώς και στο πεδίο της θέσπισης και πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων επαγγελματιών τεχνικών ειδικοτήτων.

Δ. Βασικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα της Μελέτης

Από την εξέταση και ανάλυση των στοιχείων και δεδομένων αναφορικά με τη *διερεύνηση αναγκών τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης της αγοράς εργασίας* στην Κύπρο προκύπτουν ορισμένες βασικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα.

Οι ανάγκες για υπηρεσίες αρχικής κατάρτισης σε τεχνικά επαγγέλματα:

- Οι ανάγκες για αρχική κατάρτιση του απασχολούμενου προσωπικού στους επιμέρους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας είναι ανάλογες με τον αριθμό των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σ' αυτούς. Υπ' αυτή την έννοια κλάδοι οι οποίοι μελλοντικά αναμένεται να αναπτυχθούν αποτελούν κλάδους που θα παρουσιάσουν αυξημένες ανάγκες αρχικής επαγγελματικής κατάρτισης
- Σε ποσοστό 41,4% οι εταιρείες του δείγματος θεωρούν ότι το προσωπικό που απασχολούν δεν έχει ανάγκες παροχής υπηρεσιών αρχικής κατάρτισης
- Η ανάγκη για κατάρτιση είναι αντιστρόφως ανάλογη με το μέγεθος της επιχείρησης, υπ' αυτή την έννοια όσο μικρότερη η επιχείρηση τόσο μεγαλύτερη η ανάγκη αρχικής επαγγελματικής κατάρτισης.

Οι ανάγκες υπηρεσιών πρόσθετης κατάρτισης σε τεχνικά επαγγέλματα:

- Περισσότερες από τις μισές επιχειρήσεις του δείγματος (52,0%) θεωρούν ότι δεν χρειάζεται πρόσθετη κατάρτιση για το προσωπικό που απασχολούν
- ΟΙ ανάγκες για πρόσθετη κατάρτιση του απασχολούμενου προσωπικού στους επιμέρους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας είναι ανάλογες με τον αριθμό των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σ' αυτούς, δηλαδή όσο περισσότερες (αριθμητικά) είναι οι επιχειρήσεις σε ένα κλάδο τόσο αυξάνεται η ανάγκη για παροχή υπηρεσιών κατάρτισης
- Ο κατασκευαστικός κλάδος παρουσιάζει τη μικρότερη (ποσοστιαία) ανάγκη για πρόσθετη κατάρτιση
- Η ανάγκη για πρόσθετη κατάρτιση του απασχολούμενου προσωπικού είναι αντιστρόφως ανάλογη του μέγεθους της εταιρείας, με άλλα

λόγια όσο μικρότερη η επιχείρηση τόσο μεγαλύτερη η ανάγκη πρόσθετης επαγγελματικής κατάρτισης.

Οι παράγοντες που εμποδίζουν την τεχνική κατάρτιση του προσωπικού:

- Σε ποσοστό 20,2%, ως σημαντικότερο λόγο οι εταιρείες του δείγματος θεωρούν την απουσία του προσωπικού από την εργασία
- Σε ποσοστό 15,7% οι εταιρείες θεωρούν ακατάλληλο το ωράριο εντός του οποίου παρέχονται οι υπηρεσίες κατάρτισης
- Σε ποσοστό 12,9% οι εταιρείες θεωρούν ως λόγο μη συμμετοχής του προσωπικού τους σε προγράμματα κατάρτισης την κινητικότητα των εργαζομένων το οποίο σε πολλές περιπτώσεις
- Σε ποσοστό 11,7% οι εταιρείες του δείγματος θεωρούν ως λόγο μη συμμετοχής την απροθυμία του προσωπικού τους
- Σε ποσοστό 6,3% οι εταιρείες θεωρούν ως λόγο μη συμμετοχής την αναποτελεσματικότητα των προγραμμάτων κατάρτισης
- Οι εταιρείες που απασχολούν από 1 έως 4 άτομα θεωρούν ως ανασχετικό παράγοντα στη συμμετοχή των ατόμων που απασχολούν σε προγράμματα κατάρτισης το χρονικό διάστημα απουσίας του προσωπικού
- Όσο αυξάνεται ο αριθμός των απασχολούμενων ανά εταιρεία τόσο μειώνεται η σημασία που αποδίδουν οι εταιρείες στη μειωμένη συμμετοχή των απασχολούμενων τους σε προγράμματα κατάρτισης λόγω της απουσίας τους από την εργασία τους.
- Όσο αυξάνεται ο αριθμός των ατόμων που απασχολεί μια εταιρεία τόσο ελαττώνεται η επαγγελματική κινητικότητα των απασχολούμενων που καταρτίζονται
- Όσο αυξάνεται ο αριθμός των ατόμων που απασχολεί μια εταιρεία τόσο αυξάνεται η ζήτηση για επαγγελματική κατάρτιση των απασχολούμενων
- Όσο αυξάνεται ο αριθμός των ατόμων που απασχολεί μια εταιρεία τόσο ελαττώνεται και η αρνητική εντύπωση αναφορικά με τη χρησιμότητα και τη συμβολή των προγραμμάτων κατάρτισης στη βελτίωση των δεξιοτήτων του προσωπικού.

Η κατάρτιση του προσωπικού και ο βαθμός ικανοποίησης από τις υπηρεσίες κατάρτισης:

- Η συμβολή του ΚΕΠΑ στην παροχή υπηρεσιών τεχνικής κατάρτισης είναι σημαντική. Πέραν από τις μισές εταιρείες του δείγματος έχουν τεχνικό προσωπικό που συμμετείχε σε προγράμματα τεχνικής κατάρτισης του ΚΕΠΑ.
- Περισσότεροι από τους μισούς καταρτιζόμενους (53,8%) ανήκουν στους κλάδους των Κατασκευών και της Μεταποιητικής Βιομηχανίας
- Οι μικρές εταιρείες, «τροφοδοτούν» το ΚΕΠΑ με το μεγαλύτερο ποσοστό ατόμων για κατάρτιση

- Ο βαθμός ικανοποίησης των εταιρειών κυμαίνεται σε υψηλά επίπεδα αναφορικά με τις γνώσεις και τις δεξιότητες που αποκόμισαν οι καταρτιζόμενοι, καθώς την αύξηση της αποδοτικότητάς τους.

Οι ελλείψεις προσωπικού σε τεχνικά επαγγέλματα:

- Τα επαγγέλματα που κατά την άποψη των εταιρειών παρουσιάζουν μεγαλύτερη ζήτηση στην αγορά εργασίας ανήκουν στον κατασκευαστικό κλάδο
- Οι μικρές εταιρείες (1-4 άτομα) σε ποσοστό 30,3% δηλώνουν ότι δεν υπάρχουν ελλείψεις τεχνικού προσωπικού στην αγορά εργασίας, ενώ η τάση ακολουθεί φθίνουσα κατανομή όσο αυξάνεται ο αριθμός των απασχολούμενων
- Όσο αυξάνεται ο αριθμός των απασχολούμενων τόσο μειώνεται ο βαθμός άγνοιας των εταιρειών για τις ελλείψεις σε προσωπικό τεχνικών επαγγελμάτων στην αγορά εργασίας
- Σε ποσοστό 37,7% οι εταιρείες θεωρούν ότι δεν υπάρχει πλεόνασμα προσωπικού στα τεχνικά επαγγέλματα στην κυπριακή αγορά εργασίας
- Τα τεχνικά επαγγέλματα του κατασκευαστικού τομέα είναι αυτά που παρουσιάζουν πλεόνασμα στην κυπριακή αγορά εργασίας
- Όσο αυξάνεται ο αριθμός των απασχολούμενων τόσο μειώνεται ο βαθμός άγνοιας των εταιρειών για την ύπαρξη ή μη πλεονάσματος σε προσωπικό τεχνικών επαγγελμάτων στην αγορά εργασίας

Τα κίνητρα που ενθαρρύνουν την τεχνική κατάρτιση του προσωπικού:

- Σε ποσοστό 24,6% οι εταιρείες θεωρούν ότι κανένα κίνητρο δεν ενθαρρύνει την τεχνική κατάρτιση του προσωπικού τους
- Η επιχορήγηση της κατάρτισης του προσωπικού συνιστά σημαντικό παράγοντα ενθάρρυνσης της συμμετοχής των απασχολούμενων σε προγράμματα κατάρτισης
- Η σημασία του κριτηρίου της επιχορήγησης αυξάνεται αναλογικά με το μέγεθος της επιχείρησης
- Σε ποσοστό μόλις 9,8% οι εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον μεταποιητικό κλάδο θεωρούν περιορισμένης σημασίας για τη συμμετοχή του προσωπικού τους σε προγράμματα κατάρτισης την παροχή επαγγελματικής πιστοποίησης με την ολοκλήρωση του προγράμματος κατάρτισης.

Οι απόψεις σχετικά με τις ανάγκες τεχνικής κατάρτισης σε θέματα βασικών δεξιοτήτων:

- Οι κτίστες παρουσιάζουν ως κλάδος μεγάλο έλλειμμα κατάρτισης δεδομένου ότι οι εταιρείες που απασχολούν κτίστες σε ποσοστό 73,2% δήλωσαν ότι αυτοί δεν έχουν συμμετάσχει κατά το παρελθόν σε προγράμματα αρχικής ή πρόσθετης κατάρτισης
- Οι εταιρείες που απασχολούν κτίστες σε ποσοστό 56,6% δήλωσαν ότι υπάρχει ανάγκη για αρχική κατάρτιση, ενώ σε ποσοστό 47,0% δήλωσαν ότι υπάρχει ανάγκη για πρόσθετη κατάρτιση

- Οι συγκολλητές παρουσιάζουν ως κλάδος μεγάλο έλλειμμα κατάρτισης δεδομένου ότι οι εταιρείες που απασχολούν συγκολλητές σε ποσοστό 81,5% δήλωσαν ότι αυτοί δεν έχουν συμμετάσχει κατά το παρελθόν σε προγράμματα αρχικής ή πρόσθετης κατάρτισης
- Οι εταιρείες που απασχολούν συγκολλητές σε ποσοστό 45,7% δήλωσαν ότι υπάρχει ανάγκη για αρχική κατάρτιση, ενώ σε ποσοστό 27,2% δήλωσαν ότι υπάρχει ανάγκη για πρόσθετη κατάρτιση
- Οι υδραυλικοί παρουσιάζουν ως κλάδος μεγάλο έλλειμμα κατάρτισης δεδομένου ότι οι εταιρείες που απασχολούν υδραυλικούς σε ποσοστό 74,3% δήλωσαν ότι αυτοί δεν έχουν συμμετάσχει κατά το παρελθόν σε προγράμματα αρχικής ή πρόσθετης κατάρτισης
- Οι εταιρείες που απασχολούν υδραυλικούς σε ποσοστό 57,1% δήλωσαν ότι υπάρχει ανάγκη για αρχική κατάρτιση, ενώ σε ποσοστό 27,2% δήλωσαν ότι υπάρχει ανάγκη για πρόσθετη κατάρτιση
- Οι μηχανουργοί παρουσιάζουν ως κλάδος μεγάλο έλλειμμα κατάρτισης δεδομένου ότι οι εταιρείες που απασχολούν υδραυλικούς σε ποσοστό 79,0% δήλωσαν ότι αυτοί δεν έχουν συμμετάσχει κατά το παρελθόν σε προγράμματα αρχικής ή πρόσθετης κατάρτισης
- Οι εταιρείες που απασχολούν μηχανουργούς σε ποσοστό 59,7% δήλωσαν ότι υπάρχει ανάγκη για αρχική κατάρτιση, ενώ σε ποσοστό 33,9% δήλωσαν ότι υπάρχει ανάγκη για πρόσθετη κατάρτιση
- Οι μηχανικοί αυτοκινήτων παρουσιάζουν ως κλάδος μεγάλο έλλειμμα κατάρτισης δεδομένου ότι οι εταιρείες που απασχολούν μηχανικούς δήλωσαν σε ποσοστό 75,3% ότι αυτοί δεν έχουν συμμετάσχει κατά το παρελθόν σε προγράμματα αρχικής ή πρόσθετης κατάρτισης
- Οι εταιρείες που απασχολούν μηχανικούς αυτοκινήτων σε ποσοστό 59,7% δήλωσαν ότι υπάρχει ανάγκη για αρχική κατάρτιση, ενώ σε ποσοστό 50,6% δήλωσαν ότι υπάρχει ανάγκη για πρόσθετη κατάρτιση.

Απόψεις επιχειρήσεων για θέματα βασικών δεξιοτήτων που πρέπει να καλύπτει η αρχική κατάρτιση (σε πέντε 5 τεχνικά επαγγέλματα που παρουσίασαν τη μεγαλύτερη συμμετοχή στο δείγμα)

- Σε ποσοστό 66,1% οι εταιρείες θεωρούν ότι οι κτίστες που απασχολούν έχουν αυξημένη ανάγκη κατάρτισης για σοβάτισμα, σε ποσοστό 59,1% σε κτίσιμο τούβλων, σε ποσοστό 48,7% σε τοποθέτηση πατωμάτων/ κεραμικών/ μαρμάρων και σε ποσοστό 21,7% στην ανάγνωση/ αντίληψη αρχιτεκτονικού σχεδίου.
- Σε ποσοστό 18,8% οι εταιρείες θεωρούν ότι οι συγκολλητές που απασχολούν έχουν αυξημένη ανάγκη κατάρτισης για βασικές γνώσεις συγκόλλησης, σε ποσοστό 14,4% στη συγκόλληση σιδερών, σε ποσοστό 12,5% στη συγκόλληση ατσαλιού και στην ανάγνωση αντίληψη σχεδίου
- Σε ποσοστό 37,5% οι εταιρείες θεωρούν ότι οι υδραυλικοί που απασχολούν έχουν αυξημένη ανάγκη κατάρτισης σε βασικές γνώσεις συγκόλλησης, σε ποσοστό 25,0% στη συγκόλληση και σε ποσοστό 12,5% στην ασφάλεια και υγεία στους χώρους εργασίας, σε βασικές γνώσεις μεταλλουργίας, σε ηλεκτροκόλληση σιδερών, σε κόλλημα

χαλκού, σε συγκόλληση αλουμινίου (TIK), σε συγκόλληση για συστήματα θέρμανσης

- Σε ποσοστό 64,1% οι εταιρείες θεωρούν ότι οι μηχανουργοί που απασχολούν έχουν αυξημένη ανάγκη κατάρτισης στην επιδιόρθωση μηχανημάτων, σε ποσοστό 59,0% στη συντήρηση μηχανημάτων και σε ποσοστό 20,5% στο χειρισμό μηχανημάτων μηχανουργών
- Σε ποσοστό 30,0% οι εταιρείες θεωρούν ότι οι μηχανικοί αυτοκινήτων που απασχολούν έχουν αυξημένη ανάγκη κατάρτισης στην ικανότητα εκτέλεσης γενικού σέρβις, σε ποσοστό 27,5% στην αλλαγή λαδιών, σε ποσοστό 22,5% στη γνώση ηλεκτρονικών συστημάτων αυτοκινήτου και σε ποσοστό 12,5% στην αλλαγή ιμάντων, φρένων, στο διαγνωστικό έλεγχο με Η/Υ και στις νέες τεχνολογίες ηλεκτρονικών συστημάτων αυτοκινήτων.

Απόψεις εταιρειών για θέματα βασικών δεξιοτήτων που πρέπει να καλύπτει η πρόσθετη κατάρτιση (σε πέντε 5 τεχνικά επαγγέλματα που παρουσίασαν τη μεγαλύτερη συμμετοχή στο δείγμα)

- Σε ποσοστό 33,7% οι εταιρείες θεωρούν ότι οι κτίστες που απασχολούν έχουν αυξημένη ανάγκη κατάρτισης στην ανάγνωση/ αντίληψη αρχιτεκτονικού σχεδίου, σε ποσοστό 22,1% σε τοποθέτηση πατωμάτων/ κεραμικών/ μαρμάρων, σε ποσοστό 16,8% στο σοβάτισμα, σε ποσοστό 17,9% στην ασφάλεια και υγεία στους χώρους εργασίας, σε ποσοστό 14,7% στην ανάγνωση αντίληψη σχεδίου και σε ποσοστό 13,7% στην επιμέτρηση ποσοτήτων
- Σε ποσοστό 22,6% οι εταιρείες θεωρούν ότι οι συγκολλητές που απασχολούν έχουν αυξημένη ανάγκη πρόσθετης κατάρτισης σε νέες μεθόδους/ τεχνολογίες συγκόλλησης, σε ποσοστό 16,1% στην ανάγνωση/ αντίληψη σχεδίου και στη συγκόλληση ατσαλιού
- Σε ποσοστό 14,8% οι εταιρείες θεωρούν ότι οι υδραυλικοί που απασχολούν έχουν αυξημένη ανάγκη πρόσθετης κατάρτισης για εγκατάσταση/ διασωλήνωση υδραυλικών συστημάτων, σε ποσοστό 11,1% στην τοποθέτηση συστημάτων θέρμανσης, συντήρηση υδραυλικών εγκαταστάσεων και Ανάγνωση/ αντίληψη αρχιτεκτονικού σχεδίου
- Σε ποσοστό 19,0% οι εταιρείες θεωρούν ότι οι μηχανουργοί που απασχολούν έχουν αυξημένη ανάγκη πρόσθετης κατάρτισης στη κατασκευή μεταλλικών εξαρτημάτων, σε ποσοστό 14,3% στην ανάγνωση / αντίληψη μηχανουργικού σχεδίου, στην επιμόρφωση σε καινούργια μηχανήματα/ εργαλεία, στις ικανότητες χειρισμού και προγραμματισμού λογισμικών μηχανημάτων, στο χειρισμό μηχανημάτων μηχανουργών και στο σχεδιασμό και εκτέλεση εργασιών με τεχνολογία CNC
- Σε ποσοστό 39,0% οι εταιρείες θεωρούν ότι οι μηχανικοί αυτοκινήτων που απασχολούν έχουν αυξημένη ανάγκη πρόσθετης κατάρτισης στις νέες τεχνολογίες ηλεκτρονικών συστημάτων αυτοκινήτων, σε ποσοστό 26,8% σε διαγνωστικό έλεγχο με Η/Υ, σε ποσοστό 17,1% σε γνώση ηλεκτρονικών συστημάτων αυτοκινήτου και σε ποσοστό 12,2% σε επισκευή αυτόματων κιβωτίων ταχυτήτων.

Προοπτικές και δυνατότητες αξιοποίησης του συστήματος κατάρτισης του ΚΕΠΑ από τους απασχολούμενους σε τεχνικά επαγγέλματα:

- Οι δράσεις του ΚΕΠΑ αναγνωρίζονται σταδιακά ως ένα ολοκληρωμένο και ευέλικτο σύστημα κατάρτισης τεχνικών επαγγελματιών, το οποίο αποσκοπεί στη δημιουργία των κατάλληλων προϋποθέσεων για προγραμματισμένη ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου
- Το φάσμα των προγραμμάτων κατάρτισης που προσφέρονται από το ΚΕΠΑ καλύπτει σε ικανοποιητικά επίπεδα τόσο την αρχική όσο και τη πρόσθετη κατάρτιση τεχνικών επαγγελματιών, σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας και όλες τις επαρχίες της Κύπρου
- Οι προσφερόμενες υπηρεσίες κατάρτισης από το ΚΕΠΑ αποκτούν ιδιαίτερη σημασία δεδομένου ότι οι αυτοεργοδοτούμενοι στην Κύπρο δεν περιλαμβάνονται στις ομάδες που καλύπτονται από το σύστημα κατάρτισης της ΑνΑΔ

Κύριες εισηγήσεις

- Η προσέλκυση των αυτοαπασχολούμενων σε τεχνικά επαγγέλματα στην αγορά εργασίας με επικεντρωμένες δράσεις ενεργητικής στήριξης της απασχόλησης πρέπει να αποτελέσει στρατηγικό στόχο του ΚΕΠΑ
- Το ΚΕΠΑ πρέπει να προωθήσει την περίοδο 2011-2013 ένα πακέτο δράσεων για τη δημιουργία ενός Συστήματος Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης των αυτοαπασχολούμενων στην Κύπρο, το οποίο θα συμβάλει αφενός στην αύξηση της παραγωγικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων, αφετέρου στην εφαρμογή των προτεραιοτήτων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου για την απασχόληση, την κοινωνική ενσωμάτωση και την ισότητα. Οι βασικές λειτουργίες του Συστήματος μπορούν να καλύπτονται από τις δραστηριότητες του ΚΕΠΑ και τις δραστηριότητες των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας της ΔΥΑ.