

Ο ΠΕΡΙ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΟΡΙΟΥ ΜΙΣΘΩΝ ΝΟΜΟΣ (ΚΕΦ. 183)

Διάταγμα δυνάμει του άρθρου 3 (1)

Κεφ. 183.
ΑΝΑΚ. 307.

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχει το εδάφιο (1) του άρθρου 3 του περί Κατώτατου Ορίου Μισθών Νόμου εκδίδει το ακόλουθο Διάταγμα:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Το παρόν Διάταγμα θα αναφέρεται ως το περί Κατώτατου Ορίου Μισθών Διάταγμα του 2022.

Ερμηνεία.

2. Για τους σκοπούς του παρόντος Διατάγματος, εκτός αν προκύπτει διαφορετικά από το κείμενο:

«Δημοκρατία» σημαίνει τις περιοχές της Κυπριακής Δημοκρατίας που τελούν υπό τον αποτελεσματικό έλεγχο της Κυβέρνησης της Κυπριακής Δημοκρατίας·

«Επιτροπή» σημαίνει την επιτροπή αναπροσαρμογής του κατώτατου μισθού όπως αυτή ιδρύεται δυνάμει της παραγράφου 6·

«εργαζόμενοι στη Ναυτιλία» σημαίνει οποιοδήποτε πρόσωπο απασχολείται επί πλοίου ανοικτής θαλάσσης το οποίο εκτελεί εμπορικά δρομολόγια·

«εργάτες γεωργοκτηνοτροφίας» σημαίνει εργοδοτούμενους στις οικονομικές δραστηριότητες γεωργίας και κτηνοτροφίας, του πρωτογενή τομέα, εργοδοτούμενους που απασχολούνται στην καλλιέργεια της γης και τη φροντίδα ζώων και πτηνών, περιλαμβανομένης της εκτροφής, συντήρησης και ιπποδρομιακής εκπαίδευσης και οποιασδήποτε άλλης γεωργικής εργασίας εξαιρουμένων εργασιών για επεξεργασία προϊόντων·

174(Ι) του 2012
87(Ι) του 2021.

«εργοδότης» έχει την έννοια που αποδίδεται σε αυτόν από τους περί της Εργασίας μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης Νόμους, του 2012 και 2021 και περιλαμβάνει νομικά και φυσικά πρόσωπα που ενεργούν εκ μέρους του εργοδότη·

62(Ι) του 2002.

«εργοδοτούμενος» σημαίνει πρόσωπο εργαζόμενο για άλλο πρόσωπο είτε δυνάμει σύμβασης ή σχέσης εργασίας ή μαθητείας είτε κάτω από τέτοιες περιστάσεις από τις οποίες να μπορεί να συναχθεί η ύπαρξη σχέσης εργοδότη και εργοδοτούμενου ανεξαρτήτως εάν εργάζεται με πλήρη ή μερική απασχόληση, για ορισμένο ή αόριστο, συνεχή ή μη, χρόνο, ασχέτως του τύπου απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων και των κατ' οίκον εργοδοτούμενων·

«κατώτατος μηνιαίος μισθός» σημαίνει το σύνολο των ακαθάριστων μηνιαίων ασφαλιστέων απολαβών του εργοδοτούμενου σε χρήμα.

«μηχανισμός αναπροσαρμογής» σημαίνει τον μηχανισμό αναπροσαρμογής του ύψους του θεσμοθετημένου κατώτατου μισθού που ορίζεται στην παράγραφο 7 του παρόντος Διατάγματος·

«οικιακή εργασία» σημαίνει εργασία που εκτελείται σε ή για νοικοκυριό ή νοικοκυριά, και περιλαμβάνει την κατ' οίκον εργασία φροντίδας ατόμων·

«οικιακός εργαζόμενος» σημαίνει κάθε πρόσωπο που ασκεί οικιακή εργασία και εργάζεται για άλλο πρόσωπο δυνάμει σύμβασης εργασίας, είτε κάτω από τέτοιες περιστάσεις από τις οποίες μπορεί να συναχθεί η ύπαρξη σχέσης εργοδότη εργοδοτούμενου και ο όρος «εργοδότης» θα ερμηνεύεται ανάλογα·

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Πεδίο εφαρμογής.

3.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων των υποπαραγράφων (2), (3), (4) και (5) της παρούσας παραγράφου, το παρόν Διάταγμα εφαρμόζεται για όλους τους εργοδοτούμενους στη Δημοκρατία.

(2) Οι διατάξεις του παρόντος Διατάγματος δεν εφαρμόζονται στους οικιακούς εργαζόμενους, στους εργάτες γεωργοκτηνοτροφίας και στους εργαζόμενους στη ναυτιλία.

(3) Οι διατάξεις του παρόντος Διατάγματος δεν εφαρμόζονται για οποιοδήποτε εργαζόμενο για τον οποίο ισχύουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις με βάση νομοθεσία ή σύμβαση ή πρακτική ή έθιμο.

Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας Παράρτημα Τρίτο (I): 10.1.2020.	(4) Οι διατάξεις του παρόντος Διατάγματος δεν εφαρμόζονται για εργαζόμενους για τους οποίους εφαρμόζεται το περί Κατωτάτων Μισθών στη Ξενοδοχειακή Βιομηχανία Διάταγμα του 2020.
Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις.	(5) Οι διατάξεις του παρόντος Διατάγματος δεν εφαρμόζονται για πρόσωπα τα οποία λαμβάνουν κατάρτιση ή εκπαίδευση η οποία προβλέπεται με βάση νομοθεσία, πρακτική ή έθιμο για την απόκτηση διπλώματος ή/και για την άσκηση του επαγγέλματός τους. 4. Οι διατάξεις του παρόντος Διατάγματος αναφορικά με τον κατώτατο μισθό δεν επηρεάζουν καθ' οιονδήποτε τρόπο οποιαδήποτε νομοθεσία ή και σύμβαση ή και άλλη συμφωνία ή πρακτική ή έθιμο που προβλέπει ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργοδοτούμενους.
Κατώτατος μισθός.	5. Ο κατώτατος μηνιαίος μισθός που καταβάλλεται σε οποιοδήποτε εργοδοτούμενο στη Δημοκρατία καθορίζεται από την 1 ^η Ιανουαρίου 2023 σε εννιακόσια σαράντα (940) ευρώ για πλήρη απασχόληση: Νοείται ότι ο κατώτατος μηνιαίος μισθός που δύναται να καταβάλλεται σε εργοδοτούμενους, που είτε πριν την 1 ^η Ιανουαρίου 2023 είτε μετά την 1 ^η Ιανουαρίου 2023 δεν έχουν συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχούς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, από την 1 ^η Ιανουαρίου 2023 καθορίζεται σε οκτακόσια ογδόντα πέντε (885) ευρώ για πλήρη απασχόληση, μέχρι τη συμπλήρωση έξι (6) μηνών συνεχούς απασχόλησης: Νοείται περαιτέρω ότι το ωράριο πλήρους απασχόλησης των εργαζομένων σε κάθε οικονομική δραστηριότητα είναι αυτό που ίσχυε κατά την έκδοση του παρόντος Διατάγματος, με βάση Νομοθεσία, Διάταγμα, σύμβαση, έθιμο ή πρακτική: Νοείται έτι περαιτέρω ότι στην περίπτωση εργαζομένων με μερική απασχόληση ο κατώτατος μηνιαίος μισθός προσαρμόζεται αναλόγως των ωρών εργασίας σε σχέση με το πλήρες ωράριο που αναφέρεται πιο πάνω.
Επιτροπή αναπροσαρμογής κατώτατου μισθού.	6. Ιδρύεται Επιτροπή αναπροσαρμογής του κατώτατου μισθού η οποία διορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο και αποτελείται από τρεις (3) εκπρόσωπους των εργαζομένων, τρεις (3) εκπρόσωπους των εργοδοτών και τρεις (3) ανεξάρτητους ακαδημαϊκούς ή εγνωσμένου κύρους εμπειρογνώμονες, ειδικούς σε εργασιακά θέματα, εκ των οποίων ο ένας ορίζεται ως ο προεδρεύων της Επιτροπής από το Υπουργικό Συμβούλιο.
Μηχανισμός αναπροσαρμογής.	7.-(1) Με το παρόν Διάταγμα θεσμοθετείται μηχανισμός αναπροσαρμογής, με τον διορισμό των μελών της Επιτροπής ως προβλέπεται στο άρθρο 6, εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος Διατάγματος στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και λειτουργεί ως ακολούθως. (α) Η Επιτροπή συντάσσει εισηγητική έκθεση η οποία υποβάλλεται στον Υπουργό τουλάχιστο δύο (2) μήνες πριν από κάθε αναθεώρηση, λαμβάνοντας υπόψη τις ακόλουθες παραμέτρους: (i) την αγοραστική δύναμη του κατώτατου μισθού λαμβάνοντας υπόψη και τη διαφοροποίηση στο κόστος διαβίωσης, (ii) τις τάσεις στα επίπεδα απασχόλησης και ποσοστά ανεργίας, (iii) τη διαφοροποίηση στην οικονομική ανάπτυξη και στα επίπεδα παραγωγικότητας, (iv) τη διαφοροποίηση και τις τάσεις στα επίπεδα απολαβών και την κατανομή τους, (v) τις επιπτώσεις που οποιαδήποτε μεταβολή του κατώτατου μισθού θα έχει στα επίπεδα απασχόλησης, τους δείκτες σχετικής και απόλυτης φτώχειας, το κόστος διαβίωσης και την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας. (β) Ο Υπουργός, αφού λάβει υπόψη τις απόψεις των μελών του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος επί της έκθεσης της Επιτροπής, υποβάλλει συγκεκριμένη αιτιολογημένη εισήγηση για την αναπροσαρμογή του ύψους του κατώτατου μισθού στο Υπουργικό Συμβούλιο, περιλαμβανομένης και εισήγησης για μηδενική αναπροσαρμογή: Νοείται ότι ο Υπουργός δύναται, κατά την κρίση του, να ζητήσει και να λάβει υπόψη και απόψεις και από οποιουδήποτε άλλους φορείς ή και πρόσωπα ή και αρχές πριν την υποβολή της εισήγησής του στο Υπουργικό Συμβούλιο.

(2) Ο μηχανισμός αναπροσαρμογής τίθεται σε ισχύ για την πρώτη φορά μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος Διατάγματος, την 1^η Ιανουαρίου 2024 και εφεξής θα τίθεται σε εφαρμογή κάθε δύο έτη.

8. Οποιαδήποτε διακοπή απασχόλησης η οποία σύμφωνα με το Μέρος II του Δεύτερου Πίνακα των περί Τερματισμού Απασχολήσεων Νόμων του 1967 έως 2016 δεν θεωρείται διακοπή απασχόλησης για τους σκοπούς του παρόντος Διατάγματος.

Διακοπή
Απασχόλησης.

24 του 1967
17 του 1968
67 του 1972
6 του 1973
1 του 1975
18 του 1977
30 του 1979
57 του 1979
82 του 1979
92 του 1979
54 του 1980
12 του 1983
167 του 1987
37 του 1988
18 του 1990
203 του 1990
52(I) του 1994
61(I) του 1994
26(I) του 2001
111(I) του 2001
70(I) του 2002
79(I) του 2002
159(I) του 2002
212(I) του 2002
110(I) του 2003
111(I) του 2003
89(I) του 2016.

Αμοιβή εκτός
κανονικού
ωραρίου.

9. Οποιοσδήποτε άλλες ρυθμίσεις για αμοιβή υπερωριακής απασχόλησης ή και εργασία εκτός κανονικού ωραρίου ή και εργασία σε γιορτές και αργίες ή και άλλα ωφελήματα, δεν επηρεάζονται από τις διατάξεις του παρόντος Διατάγματος.

Αμοιβή για
διατροφή και
διαμονή.

10. Όταν στο πλαίσιο της συμφωνημένης σύμβασης εργασίας ο εργοδότης παρέχει στον εργοδοτούμενο αξιοπρεπή διατροφή ή/και διαμονή, ο κατώτατος μηνιαίος μισθός δύναται να μειώνεται, κατόπιν συμφωνίας μεταξύ εργοδότη και εργοδοτούμενου, ως ακολούθως:

(α) μέχρι 15% όταν παρέχεται διατροφή, ή / και

(β) μέχρι 10% όταν παρέχεται διαμονή:

Νοείται ότι ο εργοδοτούμενος δύναται να τερματίσει την πιο πάνω συμφωνία για παροχή διατροφής ή και διαμονής, με προειδοποίηση σαράντα πέντε (45) ημερών προς τον εργοδότη.

Περιστασιακή
απασχόληση.

11. Σε περίπτωση εργοδότησης προσώπων ηλικίας μέχρι 18 ετών για περιστασιακή απασχόληση που δεν υπερβαίνει τους δύο συνεχόμενους μήνες, ο κατώτατος μισθός σε χρήμα δύναται να μειώνεται κατά 25%:

Νοείται ότι η ανωτέρω μείωση κατά 25% δεν δύναται να ισχύει ταυτόχρονα με τις οποιοσδήποτε άλλες μειώσεις προβλέπονται από τις διατάξεις του παρόντος διατάγματος.

Έναρξη ισχύος.
Κατάργηση.

12. Το παρόν Διάταγμα τίθεται σε ισχύ από την 1^η Ιανουαρίου 2023 και από την ημερομηνία αυτή το περί Κατώτατου Ορίου Μισθών Διάταγμα του 2012 καταργείται.

Επίσημη
Εφημερίδα της
Δημοκρατίας
Παράρτημα
Τρίτο (I):
18.5.2012.