

**Ο ΠΕΡΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΙΣ ΚΕΝΤΡΑ ΑΝΑΨΥΧΗΣ (ΟΡΟΙ  
ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ) ΤΟΥ 1968 ΜΕΧΡΙ 2009**

**ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΚΕΙΜΕΝΟ ΝΟΜΟΥ**

(Ανεπίσημο κείμενο που ετοιμάστηκε από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων)

---

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νόμος του 1968 έως 2009. Συνοπτικός τίτλος.  
80 / 1968  
58 / 1978  
65(I) / 2002  
73(I) / 2002  
131(I) / 2009
2. Για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια— Ερμηνεία.
- «βασικός μισθός» σημαίνει το βασικό μισθό με το εκάστοτε καταβαλλόμενο τιμαριθμικό επίδομα · 131(I) /2009
- «δικαίωμα υπηρεσίας», σημαίνει οποιαδήποτε προσθήκη στους λογαριασμούς των πελατών, αντί του φιλοδωρήματος ή χρέωσης για υπηρεσία·
- «Επιτροπή» σημαίνει την Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας Κέντρων Αναψυχής, η οποία εγκαθιδρύεται από το εδάφιο (1) του άρθρου 3 ·
- «εργοδοτούμενος» περιλαμβάνει κάθε πρόσωπο εργαζόμενο για άλλο πρόσωπο σε κέντρο αναψυχής είτε δυνάμει σύμβασης εργασίας είτε υπό τέτοιες περιστάσεις από τις οποίες μπορεί να συναχθεί η ύπαρξη σχέσης εργοδοτούμενου και εργοδότη και ο όρος «εργοδότης» θα ερμηνεύεται αναλόγως:
- Νοείται ότι πρόσωπο του οποίου η κύρια απασχόληση είναι η ψυχαγωγία των πελατών του κέντρου αναψυχής μέσω της εκτέλεσης καλλιτεχνικών ή παρόμοιων δεξιοτήτων δεν θα θεωρείται εργοδοτούμενος για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου·
- «κέντρο αναψυχής» σημαίνει εστιατόριο, ζαχαροπλαστείο, καμπαρέ, καφενείο, μουσικό κέντρο, μπαρ, νάιτ κλαμπ, ποτοποιείο, ταβέρνα, λέσχη και οποιοδήποτε άλλο μέρος στο οποίο καταναλώνονται ή παρασκευάζονται ποτά ή φαγητά·
- «υπηρεσία» σημαίνει συνεχή και άνευ διακοπής υπηρεσία σε κέντρο αναψυχής ή ξενοδοχείο αλλά δεν περιλαμβάνει υπηρεσία στο εξωτερικό: 73(I)/2002
- Νοείται ότι υπηρεσία σε ξενοδοχείο δεν διακόπτει την υπηρεσία·

Νοείται περαιτέρω ότι η υπηρεσία εργοδοτούμενου δεν θα θεωρείται διακεκομμένη, εάν ο εργοδοτούμενος αναγκασθεί να διακόψει την υπηρεσία του – 131(I)/2009

- (α) λόγω έλλειψης εργασίας σε κέντρα αναψυχής ή ξενοδοχεία,
- (β) λόγω ασθενείας,
- (γ) λόγω επιστρατεύσεως,
- (δ) λόγω άδειας μητρότητας, ή
- (ε) λόγω γονικής άδειας και άδειας για λόγους ανωτέρας βίας

εκτός εάν μετά την άρση των πιο πάνω λόγων, ο επηρεαζόμενος εργοδοτούμενος δεν αναλάβει υπηρεσία σε κέντρα αναψυχής ή ξενοδοχεία, για περίοδο που δεν υπερβαίνει το ένα (1) έτος.

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων·

«ώρες καθήκοντος» σημαίνει οιαδήποτε χρονική περίοδο κατά τη διάρκεια της οποίας απαιτείται από τον εργοδοτούμενο όπως εκτελεί εργασία του κέντρου αναψυχής. 73(I)/2002

**3.—(1)** Καθιρύεται Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας Κέντρων Αναψυχής συνισταμένη όπως προνοείται στο εδάφιο (2), η οποία ασκεί τις εξουσίες και εκτελεί τα καθήκοντα τα καθοριζόμενα στον παρόν Νόμο και τους δυνάμει του παρόντος Νόμου Κανονισμούς. Καθίδρυση και σύσταση Επιτροπής

**(2)** Την Επιτροπή απαρτίζουν –

(α) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ή αντιπρόσωπος αυτού, ως Πρόεδρος · 58/78

(β) ο Γενικός Διευθυντής του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού, ή αντιπρόσωπος αυτού · 58/78

(γ) τρία (3) πρόσωπα, διοριζόμενα από τον Υπουργό σε συνεννόηση με οποιεσδήποτε ενδιαφερόμενες αντιπροσωπευτικές οργανώσεις εργοδοτών ή ελλείψει τέτοιων οργανώσεων, τρεις εργοδότες διοριζόμενους από τον Υπουργό · 131(I)/2009

(δ) τρία (3) πρόσωπα, διοριζόμενα από τον Υπουργό σε συνεννόηση με οποιεσδήποτε αντιπροσωπευτικές οργανώσεις εργοδοτούμενων. 131(I)/2009

**4.—(1)** Η θητεία οιαδήποτε μέλους της Επιτροπής διοριζόμενου από τον Υπουργό, διαρκεί τρία έτη από την ημερομηνία διορισμού του μέλους αυτού εκτός εάν ο διορισμός αυτού τερματιστεί νωρίτερα από τον Υπουργό με τη συναίνεση της ενδιαφερόμενης πλευράς. Θητεία, απαρτία και αποφάσεις Επιτροπής

**(2)** Οιονδήποτε μέλος της Επιτροπής διοριζόμενο από τον Υπουργό δύναται να υποβάλει παραίτηση, σε οποιοδήποτε χρόνο κατά τη διάρκεια της θητείας του με έγγραφο ειδοποιήσεως προς τον Υπουργό μέσω του Προέδρου της Επιτροπής.

**(3)** Απαρτία αποτελούν τρία τουλάχιστον μέλη της επιτροπής εφ' όσον παρίστανται ο Πρόεδρος και από ένα μέλος από τα της παραγράφου (γ) και (δ) του άρθρου 3 διοριζομένων μελών :

Νοείται ότι οιαδήποτε πέντε (5) μέλη της Επιτροπής αποτελούν απαρτία.

131(I)/2009

**(4)** Οι αποφάσεις της Επιτροπής λαμβάνονται με πλειοψηφία. Σε περίπτωση ισοψηφίας ο Πρόεδρος έχει δεύτερη ή νικώσαν ψήφο.

**5.—(1)** Η αρμοδιότητα της Επιτροπής είναι να φροντίζει όπως οι διατάξεις του παρόντος Νόμου και των επί τη βάσει τούτου Κανονισμών πάντοτε τηρούνται και εφαρμόζονται, επιλαμβάνεται δεόντως διαφορών σχετιζόμενων με την ερμηνεία αυτών και εξασφαλίζει όπως οποιαδήποτε παράβαση αυτών τηρουμένου του εδαφίου (3) διώκεται ποινικώς.

Εξουσίες και καθήκοντα της Επιτροπής

**(2)** Η Επιτροπή έχει εξουσία όπως εκδίδει μόνιμες διαταγές και οδηγίες για την ομαλή και αποτελεσματική εφαρμογή και λειτουργία των διατάξεων του παρόντος Νόμου και των επί τη βάσει τούτου Κανονισμών.

**(3)** Τηρουμένων οποιωνδήποτε οδηγιών του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας η Επιτροπή δύναται να εγείρει μέσω του Προέδρου αυτής ποινική δίωξη εναντίον κάθε παραβάτη των δυνάμει του παρόντος Νόμου Κανονισμών, τα έξοδα της οποίας δίωξης βαρύνουν τη δημοκρατία.

**(4)** Η Επιτροπή δύναται να συντάσσει εσωτερικούς κανονισμούς διέποντας τη λειτουργία αυτής.

**(5)** Η Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά κάθε 3 μήνες και έκτακτα νοουμένου ότι το ζητήσει εγγράφως ένα εκ των μελών που την απαρτίζουν εφόσον υπάρχουν θέματα προς συζήτηση.

131(I)/2009

**5A.—(1)** Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (2), όποιος –

131(I)/2009

(i) παρεμποδίζει Επιθεωρητή, κατά την άσκηση οποιασδήποτε εξουσίας, που του παρέχεται από το Νόμο και τους Κανονισμούς ·

Αδικήματα και ποινές.

(ii) αρνείται να απαντήσει ή απαντά ψευδώς σε οποιαδήποτε έρευνα, για την οποία παρέχεται εξουσία από το Νόμο και τους Κανονισμούς ·

**(iii)** παραλείπει να παρουσιάσει οποιοδήποτε αρχείο, πιστοποιητικό, βιβλίο ή άλλο έγγραφο ή στοιχείο που απαιτείται να παρουσιάσει σύμφωνα με το Νόμο και τους Κανονισμούς ·

**(iv)** παρεμποδίζει ή αποπειράται να παρεμποδίσει οποιοδήποτε πρόσωπο από του να παρουσιασθεί ενώπιον Επιθεωρητή ή να εξετασθεί από αυτόν,

είναι ένοχος αδικήματος και, σε περίπτωση καταδίκης του, υπόκειται σε ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες ή σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τα πέντε χιλιάδες ευρώ (€5.000,00) ή και στις δύο αυτές ποινές.

**(2)** Σε περίπτωση που διαπράττεται ποινικό αδίκημα, βάσει του εδαφίου (1), από νομικό πρόσωπο ή από πρόσωπο που ενεργεί εκ μέρους νομικού προσώπου, και αποδεικνύεται είτε ότι έχει διευκολυνθεί από την επιδεχθείσα αμέλεια φυσικού προσώπου που, κατά το χρόνο διάπραξης του ποινικού αδικήματος, κατέχει θέση διοικητικού συμβούλου, γραμματέα ή άλλη παρόμοια θέση στο νομικό πρόσωπο ή εμφανίζεται ότι ενεργεί με τέτοια ιδιότητα, το εν λόγω φυσικό πρόσωπο είναι ένοχο του ίδιου ποινικού αδικήματος και υπόκειται στην ποινή που προβλέπεται για το αδίκημα αυτό.

**(3)** Επιθεωρητής, ο οποίος ενεργεί κατά παράβαση της υποχρέωσης για εχεμύθεια, όπως καθορίζεται σε Κανονισμούς εκδιδόμενους δυνάμει του παρόντος Νόμου, έχει αστική ευθύνη κατ' εφαρμογή του άρθρου 70 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου.

1/1990  
211/1991  
27(I)/1994  
83(I)/1995  
60(I)/1996  
109(I)/1996  
69(I)/2000  
156(I)/2000  
4(I)/2001  
94(I)/2003  
128(I)/2003  
183(I)/2003  
31(I)/2004  
218(I)/2004  
68(I)/2005  
79(I)/2005  
105(I)/2005  
96(I)/2006  
107(I)/2008

**6.—** Το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται να εκδίδει Κανονισμούς, καθορίζοντας – Κανονισμοί.

**(1)** τους όρους εργασίας των εργοδοτούμενων συμπεριλαμβανομένων-

- (α) του θεσμού επαγγελματικών βιβλιαρίων,
- (β) των ωρών εργασίας κάθε εργάσιμης ημέρας και εβδομάδας,
- (γ) των υπερωριών,
- (δ) της εβδομαδιαίας ανάπαυσης
- (ε) της ετήσιας άδειας
- (στ) της άδειας ασθενείας
- (ζ) της προειδοποίησης για τερματισμό της εργασίας,
- (η) του δικαιώματος υπηρεσίας καθώς και του τρόπου επιβολής και κατανομής αυτού.

**(2)** τον τρόπο της επιθεώρησης των κέντρων αναψυχής προς διαπίστωση της τήρησης ή μη των δυνάμει του παρόντος Νόμου Κανονισμών ·

**(3)** τα κριτήρια στη βάση των οποίων η Επιτροπή θα έχει διακριτική ευχέρεια, μετά από έγκριση του Υπουργού, να εξαιρεί τις διατάξεις του παρόντος Νόμου ή των δυνάμει αυτού εκδοθέντων ή γενομένων Κανονισμών οποιοδήποτε κέντρο αναψυχής ή οποιαδήποτε κατηγορία κέντρων αναψυχής ·

**(4)** ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες ή προστίμου που δεν υπερβαίνει τις πέντε χιλιάδες ευρώ (€5.000,00) ή και τις δύο αυτές ποινές για παραβάσεις των Κανονισμών και για την εν γένει πραγμάτωση των σκοπών του παρόντος Νόμου 131(I)/2009

Νοείται ότι μέχρι την έκδοση Κανονισμών στη βάση του παρόντος άρθρου, οι Κανονισμοί στους επισυνημμένους Πίνακες θα έχουν ισχύ ως αν εγίνονταν στη βάση του παρόντος άρθρου.

**7.—** Ο παρών Νόμος εφαρμόζεται σε όλα τα κέντρα αναψυχής:

Εφαρμογή του  
παρόντος  
Νόμου

Νοείται ότι ο Υπουργός δύναται, με την εισήγηση της Επιτροπής, μέσω διατάγματος δημοσιευμένου στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, να εξαιρεί από τις διατάξεις του παρόντος Νόμου ή των δυνάμει αυτού εκδοθέντων ή γενομένων Κανονισμών, οποιοδήποτε κέντρο αναψυχής ή οποιαδήποτε κατηγορία κέντρων αναψυχής.

## ΠΙΝΑΚΑΣ

(άρθρο 6)

Οι περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1968 έως 2009

- 1.—** Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Εργοδοτούμενων σε Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1968 έως 2009. Συνοπτικός τίτλος.
- 2.—(1)** Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού, η Επιτροπή είναι υπεύθυνη για τη λειτουργία του θεσμού των επαγγελματικών βιβλιαρίων των εργοδοτούμενων, η οποία θα εκδίδει, μέσω του εργοδότη, σε κάθε εργοδοτούμενο επαγγελματικό βιβλιάριο όποτε αυτό απαιτείται και θα μεριμνά όπως αυτά τα επαγγελματικά βιβλιάρια τηρούνται και ενημερώνονται δεόντως για την αναγραφή σε αυτά κάθε απαιτούμενου στοιχείου. Επαγγελματικά Βιβλιάρια Κ.Δ.Π 214/78
- (2)** Κάθε εργοδοτούμενος ο οποίος κατά την ημέρα έναρξης ισχύος των παρόντων Κανονισμών εργάζεται σε κέντρο αναψυχής, δέον όπως εφοδιαστεί με αυτό το βιβλιάριο το αργότερο εντός τριών μηνών από την ημερομηνία αυτή. Κ.Δ.Π 214/78
- (3)** Κάθε μη ειδικευμένος εργοδοτούμενος, ο οποίος αναλαμβάνει εργασία για πρώτη φορά σε κέντρο αναψυχής, δέον όπως αποκτήσει επαγγελματικό βιβλιάριο με τη συμπλήρωση τριών μηνών υπηρεσίας.
- (4)** Κάθε ειδικευμένος εργοδοτούμενος, ο οποίος αναλαμβάνει εργασία σε κέντρο αναψυχής, δέον όπως εφοδιαστεί με επαγγελματικό βιβλιάριο με τη συμπλήρωση ενός μήνα υπηρεσίας.
- (5)** Σε οποιοδήποτε απόφοιτο ξενοδοχειακής ή τουριστικής σχολής εκδίδεται επαγγελματικό βιβλιάριο κατόπιν υπηρεσίας ενός μηνός στην ειδικότητα και τάξη στην οποία προσελήφθη. Νοείται ότι, οι σπουδαστές ξενοδοχειακής ή τουριστικής σχολής είναι ελεύθεροι όπως αναλάβουν εργασία χωρίς επαγγελματικό βιβλιάριο, κατά την περίοδο φοίτησης τους στη σχολή ως μέρος της πρακτικής εξάσκησης και της επί δοκιμασία υπηρεσίας των, εάν αυτοί ικανοποιήσουν την Επιτροπή με την προσαγωγή εγγράφου ή άλλης μαρτυρίας ότι φοιτούν σε τέτοια σχολή.
- (6)** Εργοδοτούμενος σε ξενοδοχείο, ο οποίος κατέχει επαγγελματικό βιβλιάριο, δικαιούται να εργαστεί σε κέντρο αναψυχής στην ειδικότητα και τάξη που καθορίζονται στο επαγγελματικό βιβλιάριο το οποίο κατέχει.
- (7)** Εργοδοτούμενος, ο οποίος είναι κάτοχος επαγγελματικού βιβλιαρίου, δύναται αν υπάρχει κενή θέση στο κέντρο αναψυχής στο οποίο απασχολείται, να αποταθεί προς τον εργοδότη του για προαγωγή.
- (8)** Τα επαγγελματικά βιβλιάρια χορηγούνται προς την Επιτροπή από την Κυβέρνηση. Τα δικαιώματα για την έκδοση επαγγελματικού βιβλιαρίου τα οποία θα εισπράττονται από την Επιτροπή από τους δικαιούχους απόκτησης αυτών, καθορίζονται από την Επιτροπή και κατατίθενται στο Δημόσιο Ταμείο.

**(9)** Η μορφή και το σχήμα του επαγγελματικού βιβλιαρίου εκτίθενται στο Παράρτημα όπως ακριβώς επισυνάπτεται στους παρόντες Κανονισμούς.

**(10)** Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού, κανένας εργοδότης δεν απασχολεί οποιοδήποτε εργοδοτούμενο που δεν κατέχει επαγγελματικό βιβλιάριο. Παράρτημα (Κ.Δ.Π 214/78)

**(11)** Ο εργοδότης είναι υπεύθυνος για την ασφαλή φύλαξη του επαγγελματικού βιβλιαρίου κατά τον χρόνο τον οποίο ο εργοδοτούμενος απασχολείται στο κέντρο του, παραδίδει δε το βιβλιάριο στον εργοδοτούμενο με την αποχώρηση ή απόλυση του ή αν για οποιοδήποτε λόγο αυτό καθίσταται αδύνατο, το παραδίδει στον Επαρχιακό Λειτουργό Εργασιακών Σχέσεων της οικείας επαρχίας. Κ.Δ.Π 214/76 Κ.Δ.Π 398/2009

**(12)** Η Επιτροπή δύναται με την έγκριση του Υπουργού να εξαιρέσει οποιοδήποτε κέντρο αναψυχής ή οποιαδήποτε κατηγορία κέντρων αναψυχής από τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού.

**3.—(1)** Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού κανένας εργοδότης δεν απασχολεί οποιοδήποτε εργοδοτούμενο υπό οποιαδήποτε ιδιότητα πέραν των σαράντα οκτώ ωρών συμπεριλαμβανομένου των υπερωριών καθ' οποιανδήποτε εβδομάδα ή πέραν των οκτώ ωρών καθ' οποιανδήποτε ημέρα, εξαιρουμένου του απαιτούμενου χρόνου για γεύματα ή σε ώρες πλην των αναφερομένων στο ωράριο εργασίας, το οποίο επιβάλλεται όπως παραμένει αναρτημένο σύμφωνα με τις διατάξεις της υποπαραγράφου (α) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 9. Ωράριο και υπερωρίες. Ν.65(Ι)/2002

**(2)** Η εργάσιμη εβδομάδα δεν αριθμεί πέραν των 6 ημερών, η δε εργάσιμη ημέρα δεν περιλαμβάνει πέραν της μιας διακοπής.

**(3)** Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού –

**(α)** κανένας εργοδοτούμενος δεν εργάζεται υπερωριακώς πέραν των 8 ωρών καθ' οποιανδήποτε εργάσιμη εβδομάδα.

Νοείται ότι, στις ακόλουθες εξαιρετικές περιπτώσεις αυτοί δύνανται να αυξηθούν μέχρι δέκα (10) : Κ.Δ.Π 398/2009

- (i) Περιπτώσεις δυστυχήματος, πραγματικού ή επαπειλούμενου, ανωτέρας βίας, επείγουσας εργασίας, σε μηχανικές και λοιπές εγκαταστάσεις, αλλά μόνο εφόσον τούτο είναι αναγκαίο για να αποφευχθεί σοβαρή διαταραχή στη συνήθη διεξαγωγή της εργασίας του κέντρου αναψυχής.

- (ii) περιπτώσεις εργασίας αναγκαίας για να αποφευχθεί η φθορά φθαρτών, εμπορευμάτων ή οποιοσδήποτε κίνδυνος στα τεχνικά αποτελέσματα της εργασίας ·
- (iii) περιπτώσεις ειδικής εργασίας, περιλαμβανομένης της παραλαβής εμπορευμάτων, της παρασκευής του ισολογισμού, των ημερών τακτοποιήσεως των λογαριασμών, εκκαθαρίσεων και του ισολογισμού και κλεισίματος του ισολογισμού ·
- (iv) περιπτώσεις ασυνήθους πίεσης εργασίας, οφειλόμενης σε ειδικές συνθήκες, οι οποίες δεν είναι δυνατό να αναμένονταν από τον εργοδότη, έτσι ώστε αυτός να είχε τη δυνατότητα να προσφύγει σε άλλα μέτρα ·

**(β)** εργασία μετά τη συμπλήρωση του ημερήσιου ωραρίου λογίζεται ως υπερωρία, κάθε δε ώρα τέτοιας εργασίας πληρώνεται μία και μισή.

**(4)** Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (1) των παρόντων Κανονισμών σε περίπτωση ασθενείας εργοδοτούμενου αποδεικνυόμενης με πιστοποιητικό ιατρού τα καθήκοντα δύναται να εκτελούνται από άλλο εργοδοτούμενο για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει την μία εβδομάδα, κατά τη διάρκεια δε τέτοιας περιόδου ο εν λόγω εργοδοτούμενος δύναται να εργάζεται πέραν του συνήθους ημερησίου ή εβδομαδιαίου ωραρίου και πληρώνεται για τέτοια υπερωρία όπως προνοείται στην υποπαράγραφο (β) της παραγράφου (3) του παρόντος Κανονισμού.

65(I)/2002

**(5)** Κανένας εργοδοτούμενος ο οποίος δεν έχει συμπληρώσει το δέκατον όγδοο έτος της ηλικίας του, απασχολείται πέραν των τριάντα οκτώ (38) κατά εβδομάδα, εξαιρουμένου του απαιτούμενου χρόνου για γεύματα. Κανένας εργοδοτούμενος δε ο οποίος δεν έχει συμπληρώσει το δέκατον έκτο έτος της ηλικίας του απασχολείται πέραν των τριάντα έξι (36) ωρών κατά εβδομάδα εξαιρουμένου του απαιτούμενου χρόνου για γεύματα.

Κ.Δ.Π 398/2009

**(6)** Κάθε υπάλληλος κέντρου αναψυχής δικαιούται τις ακόλουθες, επί πληρωμή, αργίες :

Κ.Δ.Π 398/2009

- (α) 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου ·
- (β) 6<sup>η</sup> Ιανουαρίου ·
- (γ) Καθαρά Δευτέρα ·
- (δ) 25<sup>η</sup> Μαρτίου ·
- (ε) 1<sup>η</sup> Απριλίου ·
- (στ) Μεγάλη Παρασκευή ·
- (ζ) Κυριακή του Πάσχα ·



- (η) Δευτέρα του Πάσχα ·
- (θ) 1<sup>η</sup> Μαΐου ·
- (ι) Δευτέρα του Αγίου Πνεύματος ·
- (ια) 15<sup>η</sup> Αυγούστου ·
- (ιβ) 1<sup>η</sup> Οκτωβρίου ·
- (ιγ) 28<sup>η</sup> Οκτωβρίου ·
- (ιδ) 25<sup>η</sup> Δεκεμβρίου ·
- (ιε) 26<sup>η</sup> Δεκεμβρίου ·

Νοείται ότι, σε περίπτωση που υπάλληλος κέντρου αναψυχής απασχολείται σε οποιαδήποτε από τις πιο πάνω αργίες, καταβάλλεται σε αυτόν χρηματική αποζημίωση όχι μικρότερη της αναλογίας 1 : 2.

**4.—** Κάθε εργοδοτούμενος απολαμβάνει κάθε εβδομάδα, μια ημέρα αργίας μετά πληρωμής καθώς αυτός δεν απασχολείται υπό καμία ιδιότητα. Ημέρα αργίας

**5.—(1)** Όλοι οι εργοδοτούμενοι δικαιούνται ετήσιας άδειας μετ' απολαβών τουλάχιστον τεσσάρων εβδομάδων. Ετήσια άδεια  
65(Ι)/2002

**(2)** Τηρουμένων των διατάξεων των περί Ετήσιων Αδειών μετ' απολαβών Νόμων του 1967 έως 2002, επιτρέπεται η παραχώρηση άδειας εντός δύο περιόδων :

Νοείται ότι για τους όρους απόκτησης του δικαιώματος και χορήγησης της ετήσιας άδειας εφαρμόζονται οι διατάξεις των περί Ετήσιων Αδειών μετ' απολαβών Νόμων 1967 έως 2001.

**(3)** Επί οποιασδήποτε διαφοράς αναφεύμενης μεταξύ εργοδότη και εργοδοτούμενου ως προς τη χρονική διάρκεια της υπηρεσίας του δευτέρου αποφασίζει η Επιτροπή.

**6.—(1)** Με την προσκόμιση πιστοποιητικού ασθένειας εκδοθέντος από ιατρό ο εργοδοτούμενος δικαιούται ετησίως άδεια ασθένειας μετ' απολαβών ως ακολούθως : Άδεια Ασθενείας

**(α)** Εργοδοτούμενος με υπηρεσία πέραν των έξι μηνών, δεκαπέντε (15) μέρες. Κ.Δ.Π 398/2009

**(β)** Εργοδοτούμενος με υπηρεσία πέραν των τριών ετών, εικοσιοκτώ (28) μέρες. Κ.Δ.Π 398/2009

Νοείται ότι οι πρώτες τρεις μέρες της άδειας είναι άνευ απολαβών.

**(2)** Πάσα παροχή εκ του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων λόγω ασθένειας αφαιρείται από το πληρωνόμενο στον εργοδοτούμενο ποσό.

**(3)** Αν η ασθένεια του εργοδοτούμενου συνεχίζεται και μετά την εκπνοή της άδειας ασθενείας της οποίας αυτός δικαιούται, χορηγείται προς τον εν λόγω εργοδοτούμενο άδεια άνευ απολαβών από τον εργοδότη του, ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας αυτού. Ειδικές περιπτώσεις εξετάζονται από τον εργοδότη σε συνεννόηση με τη Συντεχνία του εργοδοτούμενου.

**(4)** Σε περίπτωση ασθενείας ο εργοδοτούμενος ειδοποιεί τον εργοδότη από την πρώτη ημέρα της εν λόγω ασθενείας, ή το ταχύτερο δυνατό μετά αυτήν.

**(5)** Κάθε μισθωτή δικαιούται άδεια μητρότητας, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κ.Δ.Π 398/2009  
Περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμου του 1997 έως (Αρ.2) του 2008 :

100(I)/1997  
45(I)/2002  
64(I)/2002  
109(1)/2007  
8(I)/2008  
43(I)/2008

Νοείται ότι «μισθωτή» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 2 των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου του 1980 έως 1997 :

41/1980  
48/1982  
11/1983  
7/1984  
10/1985  
116/1985  
4/1987  
199/1987  
214/1987  
68/1988  
96/1989  
136/1989  
17/1990  
218/1991  
98(I)/1992  
64(I)/1993  
18(I)/1995  
55(I)/1996  
87(I)/1997

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε πρόνοια συλλογικής σύμβασης ή συμφωνίας για ευνοϊκότερη ρύθμιση υπερισχύει.

**7.—(1)** Εργοδοτούμενος του οποίου οι υπηρεσίες τερματίζονται με πρωτοβουλία του εργοδότη, δικαιούται προειδοποίησής αντ' αυτού αποζημιώσεως ως ακολούθως :

Προειδοποίηση  
για τερματισμό  
εργασίας.

- (α) Εργοδοτούμενος με υπηρεσία μέχρι ενός έτους, 8 ημερών.
- (β) Εργοδοτούμενος με υπηρεσία που υπερβαίνει το ένα έτος αλλά όχι τα δύο έτη, 14 ημερών.
- (γ) Εργοδοτούμενος με υπηρεσία τα δύο έτη, 28 ημερών.

**(2)** Η ίδια προειδοποίηση ή αποζημίωση παρέχεται ή καταβάλλεται από τον εργοδοτούμενο στην περίπτωση που ο ίδιος εργοδοτούμενος θα επιθυμεί όπως τερματίσει τις υπηρεσίες αυτού.

**(3)** Το ποσό της αποζημίωσης η οποία καταβάλλεται στον εργοδοτούμενο, δυνάμει της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού, επιβαρύνει αποκλειστικά τον εργοδότη και σε καμία περίπτωση αφαιρείται από το ποσό των δικαιωμάτων υπηρεσίας των πληρωτέων στους λοιπούς εργοδοτούμενους.

**(4)** Ανεξαρτήτως των προνοιών του παρόντος Κανονισμού, διάπραξη σοβαρού παραπτώματος από τον εργοδοτούμενο κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του ή διαγωγή εκ μέρους του εργοδοτούμενου η οποία καθιστά σαφές ότι η σχέση εργοδότη και εργοδοτούμενου δεν δύναται ευλόγως να αναμένεται όπως συνεχιστεί ή διάπραξη ποινικού αδικήματος από τον εργοδοτούμενο κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του εκτός αν ο εργοδότης συναίνεσε ή, παρότρυνε τη διάπραξη αυτού ή απρεπής συμπεριφορά του εργοδοτούμενου κατά το χρόνο εκτέλεσης των καθηκόντων του ή σοβαρή ή επαναλαμβανόμενη παράβαση ή παραγνώριση κανόνων της εργασίας ή άλλων κανόνων σε σχέση με την απασχόληση αποτελούν λόγο απόλυσης του εργοδοτούμενου άνευ προειδοποίησής λαμβανομένων υπόψη όλων των περιστατικών της περίπτωσης :

Νοείται ότι ο εργοδοτούμενος δύναται, μέσω της Συντεχνίας του, να αμφισβητήσει το δικαίωμα της απόφασης του εργοδότη, όταν ακολουθείται η από του « Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων » προνοούμενη διαδικασία, όπου « Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων » σημαίνει την συμφωνία που επιτεύχθηκε την 25<sup>η</sup> Απριλίου 1977 μεταξύ της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ), ΤΗΣ Συνομοσπονδίας Εργατών Κύπρου (ΣΕΚ) και της Παγκύπριας Εργατικής Ομοσπονδίας (ΠΕΟ), και η οποία , πιστοποιήθηκε από τον Υπουργό και καθορίζει την τυπική διαδικασία για διαπραγματεύσεις, συνεννοήσεις και διακανονισμούς παραπόνων στη βιομηχανία .

Κ.Δ.Π 398/2009

- 8.—(1)** Κάθε πληρωμή η οποία γίνεται δυνάμει των Κανονισμών 3(3), 3(4) , 7(1) και 7(2) λογίζεται βάσει του βασικού μισθού του εργοδοτούμενου και του δικαιώματος υπηρεσίας του που καταβλήθηκε σε αυτόν κατά τη διάρκεια του μηνός που προηγήθηκε της πληρωμής. Υπολογισμός πληρωμών.
- (2)** Κάθε πληρωμή η οποία γίνεται δυνάμει των Κανονισμών 5(1) και 6(1) λογίζεται βάσει του βασικού μισθού που καταβάλλεται από τον εργοδότη και του ποσοστού δικαιώματος υπηρεσίας στο οποίο κανονικά δικαιούται ο εργοδοτούμενος, το οποίο θα προέρχεται από το ολικό ποσό δικαιώματος υπηρεσίας του μήνα κατά τη διάρκεια που ο εργοδοτούμενος βρίσκεται με άδεια.
- (3)** Όταν η απασχόληση τερματίζεται με πρωτοβουλία του εργοδότη, δεν συντρέχουν με την περίοδο προειδοποίησης, οι οφειλόμενες ετήσιες άδειες και οι οφειλόμενες ημεραργίες. Κ.Δ.Π 398/2009
- (4)** Σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης με πρωτοβουλία είτε του εργοδότη είτε του εργοδοτούμενου, κατόχου επαγγελματικού βιβλιαρίου ή μη, για τον υπολογισμό των έμμεσων ωφελημάτων στα οποία υπολογίζεται και δικαίωμα υπηρεσίας, λαμβάνεται υπόψη ο μισθός του εργοδοτούμενου και ο μέσος όρος του δικαιώματος υπηρεσίας, κατά το τελευταίο πριν από την απόλυση ή την αποχώρηση του ημερολογιακό έτος. Κ.Δ.Π 398/2009
- (5)** Σε περίπτωση νέου κέντρου αναψυχής που λειτουργεί λιγότερο από ένα έτος, ως δικαίωμα υπηρεσίας υπολογίζεται ο μέσος όρος δικαιώματος υπηρεσίας των μηνών λειτουργίας του κέντρου. Κ.Δ.Π 398/2009
- 9.—(1)** Κάθε εργοδότης διατηρεί αναρτημένα σε περίοπτο μέρος του κέντρου αναψυχής στο οποίο όλοι οι εργοδοτούμενοι εισέρχονται ή δύνανται να εισέλθουν εύκολα, τα ακόλουθα έγγραφα :
- (α) Κατάλογο των εργοδοτούμενων του κέντρου αναψυχής στον οποίο να περιλαμβάνονται οι ώρες καθήκοντος, η μέρα που ορίζεται ως εβδομαδιαία αργία δυνάμει του Κανονισμού 4 και η ετήσια άδεια την οποία κάθε εργοδοτούμενος δικαιούται δυνάμει του Κανονισμού 5, και
- (β) πίνακα που να δείχνει τον τρόπο κατανομής μεταξύ των εργοδοτούμενων του δικαιώματος υπηρεσίας.
- (2)** Κανένα από τα αναφερόμενα έγγραφα στην παράγραφο (1) του παρόντος Κανονισμού τροποποιείται παρά μόνο κατόπιν 48ωρης προειδοποίησης προς τον ενδιαφερόμενο εργοδοτούμενο εξαιρουμένων των περιπτώσεων ασθένειας ή τερματισμού των υπηρεσιών του εργοδοτούμενου με πρωτοβουλία αυτού και άνευ προειδοποίησης.

- 10.—(1)** Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού δικαίωμα υπηρεσίας εκ 10% χρεώνεται από τον εργοδότη σε κάθε λογαριασμό των πελατών, εξαιρουμένων των λογαριασμών για τηλεφωνικές κλήσεις, αγορά τσιγάρων και φόρους .
- Χρέωση δικαιώματος υπηρεσίας
- Νοείται ότι το ύψος δικαιώματος υπηρεσίας για τα κέντρα αναψυχής που δεν παρέχουν υπηρεσίες εστίασης ή παρέχουν υπηρεσίες ταχείας εστίασης, ανέρχεται σε ποσοστό του 7% :
- Κ.Δ.Π 398/2009
- Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε γραπτή συμφωνία μεταξύ αντιπροσωπευτικής εγγεγραμμένης συντεχνιακής οργάνωσης και αντιπροσωπευτικής εγγεγραμμένης οργάνωσης εργοδοτών, η οποία περιλαμβάνει ευνοϊκότερες διατάξεις υπέρ των εργοδοτούμενων και η οποία έχει εγκριθεί από την Επιτροπή, υπερισχύει των διατάξεων του Κανονισμού 10.
- (2)** Η Επιτροπή δύναται να εξαιρέσει των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού οποιοδήποτε κέντρο αναψυχής ή κατηγορία τέτοιων κέντρων, με βάση κριτήρια που καθορίζονται με εσωτερικό κανονισμό.
- Κ.Δ.Π 398/2009
- 11.—(1)** Όλα τα ποσά τα χρεωμένα από τον εργοδότη πάνω στους λογαριασμούς των πελατών ως δικαίωμα υπηρεσίας και καταχωρημένα δυνάμει της παραγράφου (2) του παρόντος Κανονισμού κατανέμονται μεταξύ των εργοδοτούμενων σε τέτοια αναλογία ή οποία ήθελε συμφωνηθεί μεταξύ οποιωνδήποτε ενδιαφερόμενων ενώσεων εργοδοτών και εργοδοτούμενων και εγκριθεί από την Επιτροπή, ή σε περίπτωση που δεν επέλθει τέτοια συμφωνία, σε τέτοια αναλογία η οποία ήθελε αποφασιστεί από την Επιτροπή :
- Κατανομή δικαιώματος υπηρεσίας.
- Νοείται ότι ο εργοδότης δύναται να αφαιρεί από το σύνολο του δικαιώματος υπηρεσίας το οποίο είναι διαθέσιμο προς διανομή, μέχρι 5% για σπασίματα.
- Κ.Δ.Π 398/2009
- (2)** Το δικαίωμα υπηρεσίας για έκαστο μήνα καταβάλλεται προς τους εργοδοτούμενους, όχι αργότερα από την 4<sup>η</sup> ημέρα του επόμενου μηνός :
- Κ.Δ.Π 398/2009
- Νοείται ότι το άτομο ή η οργάνωση που έχει υποβάλει παράπνομο σε σχέση με την καταβολή δικαιώματος υπηρεσίας, ενημερώνεται γραπτώς για το αποτέλεσμα της εξέτασης του παραπόνου του, το αργότερο μέσα σε δύο (2) μήνες από την ημερομηνία της υποβολής του.

**(3)** (α) Το σύνολο του δικαιώματος υπηρεσίας κάθε μέρας καταχωρείται σε ειδικό βιβλίο από τον εργοδότη ή εκπρόσωπο αυτού σε συνεργασία με δύο εκλεγμένους αντιπροσώπους των εργοδοτούμενων.

(β) Οι καταχωρήσεις στο ειδικό βιβλίο δικαιώματος υπηρεσίας, το οποίο θα εγκριθεί από την Επιτροπή, πιστοποιούνται η καθεμιά από τις υπογραφές του εργοδότη ή εκπρόσωπου αυτού και των εκλεγμένων εκπροσώπων των εργοδοτούμενων :

Νοείται ότι υπεύθυνος για τη φύλαξη και ασφάλεια του ειδικού βιβλιαρίου είναι ο εργοδότης.

**(4)** Εργοδότης δύναται να συμφωνήσει με τους εργοδοτούμενους αυτού, ένα εγγυημένο ποσό δικαιώματος υπηρεσίας πρόσθετα του βασικού μισθού :

Νοείται ότι στην περίπτωση που το δικαίωμα υπηρεσίας το οποίο θα καθίστατο πληρωτέο στον ενδιαφερόμενο εργοδοτούμενο, ήθελε υπερβεί το εγγυημένο ποσό η διαφορά του εγγυημένου ποσού και του δικαιώματος υπηρεσίας, καταβάλλεται στον ενδιαφερόμενο εργοδοτούμενο.

**12.—** Κάθε εργοδότης εκδίδει αριθμημένες αποδείξεις εις διπλούν, για οποιαδήποτε προς αυτόν πληρωμή. Αριθμημένες αποδείξεις

**13.—(1)** Παράπονα υποβαλλόμενα προς την Επιτροπή από τον εργοδότη ή εργοδοτούμενο ή από οργανώσεις που αντιπροσωπεύουν αυτούς εξετάζονται εντός δεκαπέντε (15) ημερών, αλλά όχι πέραν των τριών (3) μηνών. Εξέταση παραπόνων.

Κ.Δ.Π 398/2009

**(2)** Αν η Επιτροπή αποφασίσει ότι επιβάλλεται όπως διενεργηθεί επιθεώρηση του ενδιαφερόμενου κέντρου αναψυχής ή των βιβλίων και αρχείων αυτού, η Επιτροπή ως σώμα προβαίνει σε τέτοιαν επιθεώρηση εντός οκτώ ημερών από τη λήψη της σχετικής απόφασης :

Νοείται ότι αν η Επιτροπή ως σώμα παραλείψει να πράξει τούτο κατά την ορισμένη για επιθεώρηση ημέρα, οποιαδήποτε δύο μέλη αυτής παρόντα στο κέντρο αναψυχής κατά την εν λόγω ημέρα δύνανται να διενεργήσουν την επιθεώρηση.

**(3)** Οποιοσδήποτε εργοδότης ή εργοδοτούμενος ο οποίος θεωρεί τον εαυτό του αδικημένο συνεπεία αποφάσεως της Επιτροπής δύναται να παραπέμψει το ζήτημα στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για απόφαση.

**14.—** Ο Υπουργός δύναται να διορίσει επιθεωρητές υπό οποιοδήποτε τίτλο ήθελε εκάστοτε αποφασίσει, ως και άλλους λειτουργούς εφ' όσον ήθελε κρίνει τούτους αναγκαίους για την εφαρμογή των παρόντων Κανονισμών. Κ.Δ.Π 214/78  
Κ.Δ.Π 398/2009

**14.A** Επιθεωρητής, που διορίζεται δυνάμει του Κανονισμού 14 ; έχει ως έργο κυρίως - : Κύριο Έργο  
Επιθεωρητή  
Κ.Δ.Π 398/2009

**(α)** την εξασφάλιση της πλήρους και αποτελεσματικής εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, είτε με τη διεξαγωγή αυτεπάγγελτης έρευνας για τον έλεγχο της εφαρμογής του, είτε με την εξέταση παραπόνων που του υποβάλλονται για διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών ·

**(β)** την παροχή πληροφοριών, συμβουλών και υποδείξεων προς τους εργοδότες και τους εργοδοτούμενους, σχετικά με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο τηρήσεως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών ·

**(γ)** την αναφορά, προς τον Υπουργό, προβλημάτων που δημιουργούνται κατά την εφαρμογή του Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών και την υποβολή προτάσεων σχετικά με μέτρα που πρέπει να ληφθούν για την αντιμετώπιση τους.

**14.B** Κάθε επιθεωρητής, για σκοπούς εφαρμογής του παρόντος Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων, δύναται, με την επίδειξη ταυτότητας του – Εξουσίες  
Επιθεωρητή

**(α)** να εισέρχεται, επιθεωρεί, ερευνά και διενεργεί έλεγχο σε οποιοδήποτε υποστατικό ή άλλο χώρο απασχόλησης του, εκτός από κατοικία : Κ.Δ.Π 398/2009

Νοείται ότι, η είσοδος σε κατοικία μπορεί να γίνεται, μόνο αφού εξασφαλισθεί η συγκατάθεση του κατόχου της ή με δικαστικό ένταλμα ·

**(β)** να συνοδεύεται από αστυνομικό, αν έχει εύλογη αιτία να πιστεύει ότι θα παρεμποδισθεί στην άσκηση των εξουσιών του ή στην εκτέλεση των καθηκόντων του, οπότε η Αστυνομία έχει υποχρέωση να διαθέτει ένα ή περισσότερους αστυνομικούς για να τον συνοδεύουν ·

**(γ)** να συνοδεύεται από οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο ήθελε κρίνει αναγκαίο ·

**(δ)** να προβαίνει σε ελέγχους, επιθεωρήσεις, έρευνες, ανακρίσεις ή εξετάσεις, όπως θεωρεί αναγκαίο, για τη διαπίστωση της εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Νόμου, και ιδίως –

- (i) να απαιτεί από οποιοδήποτε πρόσωπο, για το οποίο έχει εύλογη αιτία να πιστεύει ότι μπορεί να παράσχει πληροφορίες ή διευκρινίσεις σχετιζόμενες με οποιοδήποτε επιθεώρηση που αφορά την εφαρμογή των διατάξεων του Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, να απαντά σε σχετικές ερωτήσεις, μόνο του ή στην παρουσία οποιουδήποτε άλλου προσώπου, την οποία μπορεί ο Επιθεωρητής να απαιτήσει ή να επιστρέψει, καθώς και να απαιτεί από το πρόσωπο αυτό να υπογράψει δήλωση ότι οι απαντήσεις του είναι αληθείς ·
- (ii) να απαιτεί από οποιοδήποτε πρόσωπο στο χώρο εργασίας, να του παρέχει, για θέματα τα οποία είναι υπό τον έλεγχο ή την ευθύνη του προσώπου αυτού, τις διευκολύνσεις και τη βοήθεια που είναι αναγκαίες για την ενάσκηση από τον ίδιο οποιασδήποτε από τις εξουσίες που του παρέχονται δυνάμει του παρόντος άρθρου ·
- (iii) να ζητεί τη συνδρομή οποιασδήποτε δημόσιας υπηρεσίας ή αρχής, η οποία και υποχρεούται να του την παράσχει.

**14.Γ—(1)** Ο Επιθεωρητής δύναται να δέχεται παράπονα σχετικά με διαφορά που πιθανόν να προκύψει από την εφαρμογή του παρόντος Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, από οποιοδήποτε πρόσωπο θεωρεί ότι θίγεται από τη διαφορά αυτή, καθώς και, για λογαριασμό τέτοιου προσώπου και, αμέσως μόλις του υποβληθεί τέτοιο παράπονο, ακολουθεί τη διαδικασία που προβλέπεται στις παραγράφους (2), (3) και (4), με την προϋπόθεση ότι η υπόθεση δεν έχει προσαχθεί σε Δικαστήριο.

Ενέργειες  
Επιθεωρητή σε  
περίπτωση  
υποβολής  
παραπόνου

Κ.Δ.Π 398/2009

**(2)** Ο Επιθεωρητής, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχει ο παρών Νόμος και οι δυνάμει αυτού εκδιδόμενοι Κανονισμοί, ερευνά, με κάθε πρόσφορο τρόπο, το παράπονο που του έχει υποβληθεί, και καλεί το πρόσωπο, κατά του οποίου γίνεται το παράπονο, καθώς και οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο που έχει αρμοδιότητα ή ευθύνη γι' αυτό, να παράσχει πληροφορίες, διευκρινίσεις ή οποιοδήποτε στοιχείο κατέχει ή είναι υπό τον έλεγχο του, που εξυπηρετεί ή διευκολύνει τη διερεύνηση του παραπόνου και επιχειρεί να διευθετήσει τη διαφορά.

**(3)** Εάν επιτευχθεί διευθέτηση της διαφοράς, σύμφωνα με την παράγραφο (2), ο Επιθεωρητής συντάσσει πρακτικό διευθέτησης της διαφοράς, το οποίο υπογράφεται και από τα δύο μέρη.

**(4)** Εάν δεν επιτευχθεί διευθέτηση της διαφοράς, σύμφωνα με την παράγραφο (2), ο Επιθεωρητής συντάσσει πρακτικό, στο οποίο αναγράφει όλες τις ενέργειες και τις διαπιστώσεις του, το οποίο πρέπει να κοινοποιεί άμεσα και στα δύο μέρη, και το οποίο μπορεί να χρησιμοποιηθεί ενώπιον του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών σε διαδικασία ενώπιον του.



**(5)** Από την ημερομηνία της υποβολής του κατά την παράγραφο (1) παραπόνου, μέχρι την ημερομηνία που συντάχθηκε το προβλεπόμενο στην παράγραφο (4) πρακτικό, διακόπτεται η τυχόν ισχύουσα προθεσμία προσφυγής στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών, του προσώπου που έχει υποβληθεί ή για λογαριασμό του οποίου υποβλήθηκε το παράπονο, καθώς και η περίοδος παραγραφής της απαίτησης του.

**14.Δ.** Κάθε εργοδότης ή αντιπρόσωπος του και κάθε εργοδοτούμενος στον εργοδότη αυτό, οφείλει, όταν το απαιτεί ο Επιθεωρητής, να δίνει σε αυτόν κάθε πληροφορία, βιβλίο, αρχείο, πιστοποιητικό ή άλλο έγγραφο ή οποιοδήποτε άλλο στοιχείο έχει στην κατοχή του σχετικά με τα ρυθμιζόμενα στον παρόντα Νόμο και στους δυνάμει αυτού εκδιδόμενους Κανονισμούς θέματα.

Καθήκον για παροχή πληροφοριών στον Επιθεωρητή.

Κ.Δ.Π 398/2009

**14.Ε.** Ο Επιθεωρητής οφείλει να θεωρεί και να χειρίζεται ως απόρρητο κάθε ζήτημα και κάθε πληροφορία, γραπτή ή προφορική, που περιήλθε σε γνώση του κατά την διεκπεραίωση του έργου του και δεν αποκαλύπτει ή μεταδίδει οποιοδήποτε τέτοιο ζήτημα ή πληροφορία.

Υποχρέωση του Επιθεωρητή για εχεμύθεια.

Κ.Δ.Π 398/2009

**15—.** Εάν οποιοσδήποτε εργοδότης παραβαίνει ή παραλείπει να συμμορφωθεί με τις διατάξεις των Κανονισμών 3, 4, 5, 9 και 11 είναι ένοχος αδικήματος και, σε περίπτωση καταδίκης του, υπόκειται σε ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες ή σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τα πέντε χιλιάδες ευρώ ( €5,000) ή και στις δύο αυτές ποινές.

Παράβαση Κανονισμού.

Κ.Δ.Π 398/2009

**16. —(1)** Από την έναρξη της ισχύος των παρόντων Κανονισμών οποιαδήποτε υφιστάμενη σύμβαση η οποία αφορά τα κέντρα αναψυχής και, η οποία παρέχει λιγότερα ή υποδιέστερα ωφελήματα των προνοουμένων από τους παρόντες Κανονισμούς, ακυρώνονται, εξαιρουμένου του Κανονισμού 10.

Ακύρωση υφισταμένων συμφωνιών.

Κ.Δ.Π 398/2009

**(2)** Οι διατάξεις των παρόντων Κανονισμών σε καμία περίπτωση δεν επηρεάζουν ευνοϊκότερους όρους εργασίας που δυνατόν να περιλαμβάνονται σε οποιοσδήποτε συλλογικές συμβάσεις.

**17—.** Οι παρόντες Κανονισμοί τίθενται σε ισχύ από την ημέρα δημοσίευσης Έναρξη ισχύος.  
αυτών στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας.