

**ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ LARNACA PUBLIC TRANSPORT ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31^Η
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020**

Καταρχήν Συμφωνία μεταξύ της Εταιρείας LPT Larnaca Public Transport και των Συντεχνιών ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ – ΠΕΟ & ΟΜΕΠΕΓΕ – ΣΕΚ & ΔΕΕ ΕΜ/ΚΩΝ – ΔΕΟΚ.

1. Διάρκεια Συλλογικής Σύμβασης

Η Συλλογική Σύμβαση ανανεώνεται για περίοδο τριών (3) χρόνων, από την 01/01/2021 μέχρι τις 31/12/2023.

2. Βασικές Μισθολογικές Αυξήσεις

01/01/2021: 0%
01/01/2022: 1.0 %
01/01/2023: 1.0%

3. Ταμείο Προνοίας

Η συνεισφορά του Εργοδότη και του εργαζομένου στο Ταμείο Προνοίας θα αυξηθεί από 5.50% σε 6.0%, με ημερομηνία ισχύος 01/01/2021.

4. Επίδομα Νυχτερινής Βάρδιας

Το Επίδομα Νυχτερινής Βάρδιας (Άρθρο 3.4) ενεργοποιείται στο 3%, με ημερομηνία ισχύος 01/01/2021.

5. Ταμείο Ευημερίας

Η συνεισφορά του Εργοδότη και του εργαζομένου στο Ταμείο Ευημερίας θα αυξηθεί από 0.25% σε 0.50%, με ημερομηνία ισχύος 01/01/2021.

6. Επίδομα Σαββατοκύριακου (ΑΡΘΡΟ 2(δ))

Το επίδομα των €4.00 ανά ώρα οδήγησης, που πληρώνεται στους οδηγούς τα σαββατοκύριακα, θα αυξηθεί σε €4.25 την ώρα από 01/01/2021 και σε €4.50 από 01/01/2022.

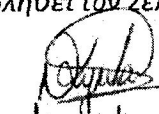
7. Κώδικας Σεξουαλικής Παρενόχλησης


Η Εταιρεία συμφωνεί με την ενσωμάτωση στην Συλλογική Σύμβαση του Κώδικα για την Σεξουαλική Παρενόχληση.


8. Καταβολή Αναδρομικών για τα σημεία 3, 4, 5 και 6 πιο πάνω

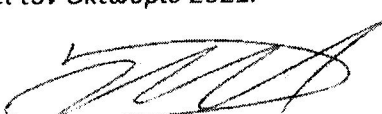
Η καταβολή των αναδρομικών από 01/01/2021 για τα σημεία 3, 4, 5 και 6 πιο πάνω, θα γίνει ως εξής: Ο Ιανουάριος 2021 θα καταβληθεί τον Ιούνιο 2021, ο Φεβρουάριος 2021 θα καταβληθεί τον Ιούλιο 2021, ο Μάρτιος 2021 θα καταβληθεί τον Αύγουστο 2021, ο Απρίλιος 2021 θα καταβληθεί τον Σεπτέμβριο 2021 και ο Μάιος 2021 θα καταβληθεί τον Οκτώβριο 2021.

25/05/2021


Μαρία Κυριακού
β.Γ. ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ
ΠΕΟ ΛΙΝΑΣ


Παναγιώτης Παπαγιάννης
Ο.Γ. ΟΜΕΠΕΓΕ
ΣΕΚ ΛΙΝΑΣ


Φίλιππος Παπαγιάννης
ΔΕΕ ΕΜ/ΚΩΝ
ΔΕΟΚ ΛΙΝΑΣ


Daniel Alvarez
LPT

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Μεταξύ της Εταιρείας Λεωφορεία Λάρνακας "ΖΗΝΩΝΑΣ" ΑΤΔ αφ' ενός και της Συντεχνίας Εργατοϋπαλλήλων Γεωργίας, Δασών, Μεταφορών, Λιμενεργατών και συναφών επαγγελμάτων (Σ.Ε.Γ.Δ.Α.ΜΕ.ΛΙ.Ν.) ΠΕΟ και της Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Μεταφορών, Πετρελαιοειδών και Γεωργίας (Ο.ΜΕ.ΠΕ.ΓΕ.) ΣΕΚ και της ΔΕΕ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ-ΔΕΟΚ αφ' εταίρου, αναφορικά με τους όρους απασχόλησης των εργαζομένων στην Εταιρεία.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Μεταξύ της Εταιρείας Λεωφορεία Λάρνακας "ΖΗΝΩΝΑΣ" ΛΤΔ αφ' ενός και της Συντεχνίας Εργατοϋπαλλήλων Γεωργίας, Δασών, Μεταφορών, Λιμενεργατών και συναφών επαγγελματιών (Σ.Ε.Γ.Δ.Α.ΜΕ.ΛΙ.Ν.) ΠΕΟ και της Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Μεταφορών, Πετρελαιοειδών και Γεωργίας (Ο.ΜΕ.ΠΕ.ΓΕ.) ΣΕΚ και της ΔΕΕ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ-ΔΕΟΚ αφ' εταίρου, συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα αναφορικά με τους όρους απασχόλησης των εργαζομένων στην Εταιρεία :

Άρθρο 1ο - Διάρκεια Σύμβασης

Η διάρκεια της παρούσας Σύμβασης αρχίζει από 01/01/2019 και λήγει την 31/12/2020

Άρθρο 2ο - Ωράριο Εργασίας

Το ωράριο εργασίας του προσωπικού καθορίζεται σε 40 ώρες την εβδομάδα, από Δευτέρα - Παρασκευή. Για σκοπούς ρύθμισης των ημερήσιων ωρών οδήγησης, θα ακολουθούνται οι πρόνοιες του νόμου "περί ωρών οδήγησης" και σε καμία περίπτωση δεν θα επιτρέπεται η παραβίαση αυτή.

(α) Να ισχύσει 5ήμερη εβδομάδα σε 7ήμερο πλαίσιο. Το ωράριο θα καθορίζεται σε 40 ώρες οδήγησης σε πλαίσιο 45 ωρών απασχόλησης. Πέραν τούτου θα ισχύουν τα πιο κάτω:

(i) Σε ποσοστό 70%, οι κάρτες εργασίας των Αστικών Δρομολογίων θα προνοούν 8 ώρες οδήγησης, σε πλαίσιο απασχόλησης 9 ωρών την ημέρα. Σε ποσοστό 30% θα προνοούν 8 ώρες οδήγησης, σε πλαίσιο απασχόλησης 10:30 ωρών την ημέρα.

(ii) Οι ώρες απασχόλησης ανά οδηγό, μπορεί να αυξηθούν κατά 80 ώρες επιπλέον, σε ετήσια βάση, νοουμένου ότι η συνολική απασχόληση του οδηγού δεν θα ξεπερνά τις 50 ώρες, σε εβδομαδιαία βάση.

(iii) Κάθε ώρα, πέραν των 40 ωρών οδήγησης ή 50 ωρών απασχόλησης την εβδομάδα, θα αποζημιώνεται με €8 την ώρα.

(iv) Μετά από τη συμπλήρωση του συνόλου των επιπλέον 80 ωρών απασχόλησης σε ετήσια βάση (σημείο 2.(α)(ii) πιο πάνω), ο οδηγός θα αποζημιώνεται με €8 για κάθε επιπλέον ώρα πέραν των 40 ωρών οδήγησης και / ή 45 ωρών απασχόλησης την εβδομάδα.

(v) Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης των σημείων 2.(α)(iii) και 2.(α)(iv) πιο πάνω, οι ώρες οδήγησης και απασχόλησης θα συντρέχουν. Θα λαμβάνεται υπόψη δηλ. ο μεγαλύτερος αριθμός εκ των δύο που προκύπτουν (ώρες οδήγησης - ώρες απασχόλησης) και όχι το άθροισμα τους.



(β) Στις περιπτώσεις των περιφερειακών δρομολογίων, όπου εφαρμόζεται διακεκομμένο ωράριο (split duty), η διάρκεια της διακοπής του ωραρίου δεν συνυπολογίζεται στις ώρες απασχόλησης που αναφέρονται στα σημεία 2.(α), 2(α)(i) και 2.(α)(ii) πιο πάνω.

Διευκρινίζεται ότι, διακεκομμένο ωράριο (split duty) δέν θεωρείται όταν η διακοπή του ωραρίου (split) είναι πιο σύντομη από τις 3 ώρες.

Τα πιο πάνω εφαρμόζονται στα υφιστάμενα προγράμματα εργασίας, με διακεκομμένο ωράριο (split duty). Σε περίπτωση διαφοροποίησης των περιφερειακών δρομολογίων της εταιρείας από την Αναθέτουσα Αρχή, τα προγράμματα εργασίας θα αναπροσαρμόζονται ανάλογα.

(γ) Εργασία γιορτές / αργίες θα αποζημιώνεται με €13 την ώρα πέραν του κανονικού ωρομισθίου.

(δ) Σε περίπτωση εργασίας Σάββατο ή / και Κυριακή κάθε ώρα θα αποζημιώνεται με €4.

(ε) Σε περίπτωση που εργαζόμενος είναι σε προγραμματισμένη υπηρεσία και κάνει χρήση ετήσιας άδειας δεν θα αποζημιωθεί για την αργία,

(ζ) Σε περίπτωση που αργία συμπέσει με εβδομαδιαίο off, ο εργαζόμενος θα δικαιούται μια επιπλέον μέρα ανάπαυσης.

(στ) Στις γιορτές / αργίες να συμπεριληφθεί το Μεγάλο Σάββατο και Κυριακή του Πάσχα,

(η) Εργαζόμενος μπορεί να αιτηθεί αλλαγή στο ωράριο τουλάχιστο μια εβδομάδα προηγουμένως και εναπόκειται στον εργοδότη η έγκριση της εντός 72 ωρών.

Τα προγράμματα υπηρεσίας θα κοινοποιούνται στους οδηγούς μία εβδομάδα προηγουμένως εκτός έκτακτων περιπτώσεων.

Άρθρο 3° Αυξήσεις

Θα παραχωρηθούν οι πιο κάτω αυξήσεις:

<u>Βασικός μισθός</u>	<u>01/03/2019</u>	<u>01/01/2020</u>
€0-€1500	2% με ελάχιστο €20	1,5% με ελάχιστο €15
€1501-€2000	1,5%	1%
€2001-€3000	0,75%	0,25%

Θα παραχωρηθεί αύξηση στους οδηγούς μαθητικών λεωφορείων την 01/03/2019 2% και την 01/01/2020 1,5%.

1. Μισθοί πρόσληψης

Οι μισθοί πρόσληψης θα αναπροσαρμοστούν με το ποσοστό των αυξήσεων.

2. Ελεγκτές

Από 01/10/2019, ο ελάχιστος βασικός μισθός των υφιστάμενων ελεγκτών θα είναι €1400.

3. Ωρομίσθιο προσωπικό

Από 01/10/2019, όλο το ωρομίσθιο προσωπικό θα αμείβεται κατ' αναλογία των ωρών που εργάζεται το ίδιο με τον αντίστοιχο συγκρίσιμο μόνιμο εργοδοτούμενο

4. Επίδομα νυχτερινής βάρδιας

Από την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης θα καταβάλλεται επίδομα βάρδιας ύψους 3% επί του μισθού (βασικός και τιμάρημος) για τις ώρες εργασίας 11:00 μ.μ. μέχρι 06:00 π.μ.

5. Ελεγκτές και Γραφειακό Προσωπικό

Οι δυο αυτές κατηγορίες εργαζομένων περιλαμβάνονται στη Συλλογική Σύμβαση και απολαμβάνουν όλα τα ωφελήματα της σύμβασης.

Άρθρο 4° Γενικά

(α) Μόνιμος οδηγός λογίζεται ο οδηγός ο οποίος απασχολείται στα τακτικά ετήσια προγράμματα εργασίας της εταιρείας και έχει ως μηνιαίο μέσο όρο οδήγησης τις 130 ώρες, τουλάχιστον.

(β) Ωρομίσθιοι οδηγοί που απασχολούνται σε τακτικά αστικά δρομολόγια θα απασχολούνται τουλάχιστον 55 ώρες το μήνα.

- (γ) Ο αριθμός των μόνιμων οδηγών σήμερα καθορίζεται στους 84, όπως απορρέει από τα τακτικά δρομολόγια της εταιρείας (πλην Μαθητικών, ΚΙΕ και / ή άλλων έκτακτων δρομολογίων) και τα τακτικά προγράμματα εργασίας.
- (δ) Σε περίπτωση μείωσης του αριθμού των μόνιμων οδηγών λόγω αφυπηρέτησης, απόλυσης (εκτός πλεονασμού), και / ή οικειοθελούς αποχώρησης, ο αριθμός θα αναπληρώνεται από υφιστάμενους ωρομίσθιους οδηγούς που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 6 μήνες συνεχούς προϋπηρεσίας, κατόπιν επιτυχούς αξιολόγησης από τον εργοδότη και διαβούλευσης σύμφωνα με το Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων με τις Συντεχνίες.
- (ε) Σε περίπτωση διαφοροποίησης των τακτικών δρομολογίων και / ή των προγραμμάτων εργασίας που θα έχει ως συνέπεια πλεονάζον αριθμό μόνιμων οδηγών, κατά την διαβούλευση σύμφωνα με τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και τη σχετική Νομοθεσία, θα συζητείται και η δυνατότητα απασχόλησης μόνιμου πλεονάζοντος προσωπικού σε ώρες που απασχολούνται ωρομίσθιοι οδηγοί.

Άρθρο 5ο – Υπερωρίες

Εργασία πέραν του καθορισμένου από τη Σύμβαση ωραρίου, θα αμείβεται ως εξής : 13€ την ώρα για Σάββατο, Κυριακή και τις καθιερωμένες από τη Σύμβαση εορτές και αργίες.

Άρθρο 6ο - Εορτές — Αργίες

Η εταιρεία θα παραχωρεί τις ακόλουθες αργίες μετά πληρωμής:

1. 1η Ιανουάριου
2. 6η Ιανουάριου
3. Καθαρά Δευτέρα
4. 25η Μαρτίου
5. 1η Απριλίου
6. Μεγάλη Παρασκευή
7. Μεγάλο Σάββατο
8. Κυριακή του Πάσχα
9. Δευτέρα της Πάσχα
10. Τρίτη της Πάσχα
11. 1η Μαΐου
12. Δευτέρα του Κατακλυσμού
13. 15η Αυγούστου
14. 1η Οκτωβρίου



15. 28η Οκτωβρίου
16. 24η Δεκεμβρίου
17. 25η Δεκεμβρίου
18. 26η Δεκεμβρίου

Εφόσον ο εργαζόμενος καλεστεί να εργαστεί θα είναι υποχρεωμένος να προσέλθει στην εργασία του.

Άρθρο 7ο - Ταμείο Προνοίας

Η εκατέρωθεν συνεισφορά στο Ταμείο Προνοίας είναι 5,5% επί του συνολικού μισθού (βασικός + τιμάρημος). Ταμείο Προνοίας δικαιούται όλο το προσωπικό που έχει 6 μήνες συνεχή υπηρεσία. Νοείται ότι το υφιστάμενο προσωπικό δικαιούται Ταμείο Προνοίας από την 1η ημέρα της εργασίας του. Οι εκατέρωθεν συνεισφορές θα παραδίδονται κάθε μήνα στα Συντεχνιακά Ταμεία Προνοίας ΠΕΟ – ΣΕΚ-ΔΕΟΚ.

Από 1/10/2019, η εκατέρωθεν εισφορά στο ταμείο προνοίας θα ισχύσει για όλο το προσωπικό συμπεριλαμβανομένων των ωρομίσθιων, των εργοδοτούμενων μερικής απασχόλησης και συνοδών, που έχουν 6 μήνες συνεχή υπηρεσία.

Άρθρο 8ο - Ετήσιες Άδειες

Το προσωπικό της εταιρείας δικαιούται 20 μέρες το χρόνο ως ετήσια άδεια η οποία θα πρέπει να δίδεται κατά τη διάρκεια του χρόνου.

Άρθρο 9ο - Άδεια Ασθένειας

Η εταιρεία θα παρέχει στους οδηγούς κατόπιν παρουσίασης πιστοποιητικού ιατρού, άδεια ασθένειας μέχρι δύο μήνες ετησίως με πλήρες απολαβές, νοούμενου ότι οι δύο πρώτες ημέρες δεν θα λαμβάνονται υπόψη (εκτός σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, εγχειρήσεως και παραμονής σε κλινική ή νοσοκομείο) και ότι θα αφαιρείται το οποιοδήποτε ποσό καταβάλλεται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Η εταιρεία δύναται να παραπέμπει τον ασθενή και σε ιατρό της επιλογής της. Σε περίπτωση διαφωνίας μεταξύ των ιατρών ο ασθενής θα παραπέμπεται στο ιατρικό συμβούλιο.

Άρθρο 10ο - Τιμαριθμικό Επίδομα

Η εταιρεία καταβάλλει Τιμαριθμικό επίδομα με βάση την εκάστοτε συμφωνία μεταξύ της Κυβέρνησης και των Κοινωνικών Εταίρων.

Με βάση τη Μεταβατική Συμφωνία που έγινε για προσωρινή διευθέτηση 3 χρόνων, από την 1/1/2018 επαναλειτουργεί ο θεσμός της ΑΤΑ.



Η ΑΤΑ θα υπολογίζεται σε ετήσια βάση αντί σε εξαμηνιαία και θα αποδίδεται στο 50%. Θα γίνει ενσωμάτωση του τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς και η επανεκκίνηση έγινε από μηδενική βάση την 1/1/2018.

Άρθρο 11ο - Μισθοδοσία

Η μισθοδοσία του προσωπικού καθορίζεται από τις κλίμακες μισθοδοσίας (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α) οι οποίες συμφωνήθηκαν μεταξύ της Εταιρείας ΖΗΝΩΝΑΣ ΑΤΔ και των Συντεχνιών ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ -ΠΕΟ και ΟΜΕΠΕΓΕ -ΣΕΚ. Το προσωπικό θα τοποθετηθεί στην κλίμακα σύμφωνα με τα καθήκοντα και τα χρόνια υπηρεσίας του στο επάγγελμα.

Άρθρο 12° - Απαλλαγή Οδηγών από Ταμεία

Η Εταιρεία θα προχωρήσει σε κατασκευή ντουλαπιών για φύλαξη των ατομικών αντικειμένων των οδηγών.
Ταυτόχρονα θα δώσει σε κάθε οδηγό ανάλογα με τον όγκο εργασίας της γραμμής που διεκπεραιώνει ένα ποσό για να αρχίσει την γραμμή

Άρθρο 13° - Παραχώρηση στολών

Η εταιρεία αναλαμβάνει να παραχωρεί στους οδηγούς σε ετήσια βάση στολή (τουλάχιστον 3 υποκάμισα χειμερινά, 3 υποκάμισα καλοκαιρινά, ένα μπουφάν για το χειμώνα και δύο παντελόνια) με αντικατάσταση τους όταν φθείρονται.

Άρθρο 14ο - Μονιμοποίηση Προσωπικού

Το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό θα μονιμοποιείται μετά από συνεχή υπηρεσία 6 μηνών. Ο Οργανισμός δικαιούται να επεκτείνει τη δοκιμαστική περίοδο μέχρι 1 χρόνο μετά από εύλογη γραπτή αιτιολογία.

Άρθρο 15ο - Τερματισμός Απασχολήσεως

Σε περίπτωση τερματισμού απασχολήσεως θα παρέχεται εκατέρωθεν προειδοποίηση σύμφωνα με τον περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμο. Με τη απόλυση ή παραίτηση, η εταιρεία θα καταβάλει στο προσωπικό κατά αναλογία των μηνών που εργάστηκε όλα του τα ωφελήματα που απορρέουν από τη Συλλογική Σύμβαση.



Άρθρο 16ο - Μετάβαση προσωπικού «από εταιρείες προς ΖΗΝΩΝΑ. Λτδ

Κατά τη μετάβαση του προσωπικού από τις υφιστάμενες εταιρείες (πριν από την εφαρμογή της νέας Σύμβασης) προς τον Ζήνωνα Λτδ, οι όροι απασχόλησης τους, οι μισθοί και ωφελήματα δεν μπορεί να είναι δυσμενέστεροι από τους όρους που είχε στον προηγούμενο του εργοδότη.

Άρθρο 17ο - Επίδομα Μητρότητας

Για σκοπούς μητρότητας η εργοδοτούμενη δικαιούται 18 εβδομάδες ως άδεια μητρότητας.

Η εταιρεία θα συμπληρώνει το επίδομα μητρότητας που θα λαμβάνει από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Άρθρο 18ο-Αυξήσεις

Η εταιρεία θα δίδει ετήσιες αυξήσεις στο προσωπικό μετά από συμφωνία που θα επέλθει από τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις με τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις.

Άρθρο 19ο - 13ος Μισθός

Η εταιρεία θα καταβάλλει στο προσωπικό της πριν από τις εορτές Χριστουγέννων 13ο μισθό (βασικό + τιμάρημο). Το προσωπικό της εταιρείας το οποίο δεν έχει συμπληρώσει 1 χρόνο υπηρεσίας, θα δικαιούται αναλογία του χρόνου που εργάστηκε μέχρι τη συγκεκριμένη περίοδο που δίδεται το ωφέλημα αυτό.

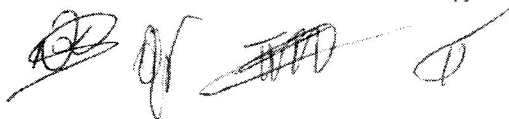
Άρθρο 20ο - Συντεχνιακή Συνδρομή

Η εταιρεία θα αποκόπτει από τον κάθε υπάλληλο της, ποσό ύψους 1% των ολικών απολαβών του προσωπικού και θα το εμβάζει στη Συντεχνία, όπου ο κάθε υπάλληλος είναι μέλος.

Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν επιθυμεί να γίνει μέλος σε μια εκ των τριών Συντεχνιών (ΠΕΟ — ΣΕΚ- ΔΕΟΚ), τότε η εταιρεία θα του αποκόπτει το 1% του μισθού του και θα το εμβάζει από το 1/3 στις τρεις Συντεχνίες.

Άρθρο 21ο - Ταμεία Ευημερίας Συντεχνιών


Η εταιρεία θα δίδει προς τα Ταμεία Ευημερίας των Συντεχνιών εισφορά για κάθε μέλος του προσωπικού 0.25% επί του μηνιαίου μισθού (βασικό + τιμάρημο) για σκοπούς ευημερίας. Το ίδιο ποσοστό θα αποκόπτεται και από το προσωπικό και θα εμβάζονται στα Ταμεία Ευημερίας των Συντεχνιών κάθε μήνα.



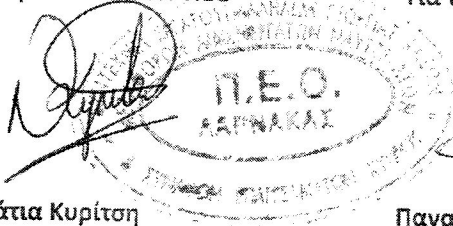
Άρθρο 22ο - Διαδικασία επίλυσης διαφορών

Σε περίπτωση εργατικής διαφοράς θα ακολουθούνται οι διαδικασίες που προβλέπονται από τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

Για την εταιρεία
Λεωφορεία Λάρνακας Ζήνωνας ΑΤΔ


Παντελής Παντελίδης
Πρόεδρος Δ.Σ.
ΛΕΩΦΟΡΕΙΑ ΛΑΡΝΑΚΟΣ
"ΖΗΝΩΝΑΣ" ΑΤΔ

Για τη ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ-ΠΕΟ



Νάτια Κυρίτση

Επαρχιακή Γραμματέας

Για τη ΟΜΕΡΕ



Παναγιώτης Παναγιώτου

Οργανωτικός Γραμματέας

Για τη ΔΕΕ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ-ΔΕΟΚ



Φλώρα Γιακού

Επαρχιακή Γραμματέας

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΔΗΓΙΕΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ :

- Να εφαρμόζονται αυστηρά οι αποφάσεις και οι οδηγίες της Διεύθυνσης.
- Να υπάρχει πλήρης εχεμύθεια και να αποφεύγονται οι δημόσιες συζητήσεις για οποιαδήποτε προβλήματα στην εργασία της εταιρείας .
- Να εκτελούνται με ακρίβεια τα Προγράμματα (δρομολόγια , συμβόλαιο κλπ) σύμφωνα με τις εκάστοτε οδηγίες του δρομολογητή .
- Να συμπληρώνεται κανονικά η ημερήσια λίστα και να παραδίδεται ανελλιπώς μαζί με τις εισπράξεις.
- Οι πινακίδες των δρομολογίων να τοποθετούνται σωστά .
- Η συμπεριφορά να είναι προσεκτική και με σεβασμό προς τους επιβάτες .
- Να διατηρούν τον εσωτερικό χώρο και εξωτερικά του λεωφορείου καθαρά .
- Το κάπνισμα και η κινητή τηλεφωνία απαγορεύονται δια νόμου κατά την οδήγηση , όταν ο οδηγός έχει Hands Free η κινητή τηλεφωνία επιτρέπεται .
- Να ελέγχεται το λεωφορείο καθημερινά όπως καύσιμα , λάδια , μπαταρίες , ελαστικά, φίλτρα του αέρα, ηλεκτρολογικά .
- Η συντήρηση και η επιδιόρθωση θα γίνεται βάσει προγράμματος της εταιρείας και θα εφαρμόζεται με οδηγίες των Υπευθύνων .
- Οι οδηγοί είναι υπόχρεοι να εκτελούν σωστά τα εγκεκριμένα δρομολόγια και την πιστή τήρηση του ωραρίου .
- Απαγορεύεται για όλους τους οδηγούς να χρησιμοποιούν τα λεωφορεία εκτός των προκαθορισμένων δρομολογίων για ιδιωτικούς σκοπούς .
- Σε περίπτωση δυστυχήματος θα συζητείται το μερίδιο ευθύνης κάθε οδηγού.
- Αυστηρώς έλεγχος θα υπάρξει στο θέμα ταχογράφου, όλοι οι οδηγοί θα πρέπει να συμπληρώνουν σωστά τον ταχογράφο ημερησίως (ημερομηνία , χιλιόμετρα αρχή και τέλους εργασίας , αριθμό λεωφορείου) και να παραδίδονται στο γραφείο της εταιρείας κάθε 15 ημέρες.
- Η συμπεριφορά των οδηγών να είναι άψογη προς τους πελάτες και να μην δημιουργούν προβλήματα , αν έχουν οποιοδήποτε πρόβλημα με κάποιο επιβάτη να ειδοποιούν αμέσως τους υπεύθυνους της εταιρείας και να μην παίρνουν από μόνοι τους πρωτοβουλία για επίλυση του προβλήματος.
- Σε περίπτωση προβλήματος ή ελαττώματος του λεωφορείου, οι οδηγοί να ειδοποιούν αμέσως τους υπεύθυνους της εταιρείας για να τους δοθούν οδηγίες που να πάρουν το λεωφορείο για επιδιόρθωση και όχι να παίρνουν από μόνοι τους πρωτοβουλία .
- Τα εισιτήρια που δίνονται στο επιβάτη θα πρέπει να αποκόπτονται από την μέση .
- Σε περίπτωση δυστυχήματος να ειδοποιείται αμέσως στο τηλέφωνο 77778686(κοινοπραξία ασφαλιστών) και θα έρχεται ο υπεύθυνος της ασφάλειας στον τόπο του δυστυχήματος .



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α'				
	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΕΞΑΜΗΝΟ	ΥΠΗΡΕΣΙΑ 5-9 ΧΡΟΝΙΑ	ΥΠΗΡΕΣΙΑ 10 ΧΡΟΝΙΑ - ΑΝΩ
ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 01/01/20	1411.19	1432.36	1636.52	1745.62
ΤΙΜΑΡΙΘΜΟΣ 1.27%	17.92	18.19	20.78	22.17
ΜΕΙΚΤΟΣ Α'	1429.11	1450.55	1657.30	1767.79
ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ 8%	114.33	116.04	132.58	141.42
ΜΕΙΚΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	1543.44	1566.60	1789.89	1909.21
ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ 8.3%	123.48	130.03	148.56	158.46
ΓΕΣΥ 2.65%	40.90	41.51	47.43	50.59
ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ 5.5%	78.60	79.78	91.15	97.23
ΣΥΝΔΟΜΗ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ 1%	14.29	14.51	16.57	17.68
ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ 0.25%	3.57	3.63	4.14	4.42
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΚΟΠΩΝ	260.84	269.45	307.86	328.38
ΚΑΘΑΡΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	1168.27	1181.10	1349.44	1439.40