



15

**Όροι Εργοδότησης
Εργοδοτούμενων
σε Κέντρα Αναψυχής**



Ο Νόμος

Ο περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νόμος του 1968 έως 2009, που είναι σε ισχύ σήμερα, έχει σκοπό την προστασία των εργοδοτούμενων στα Κέντρα Αναψυχής.

Πεδίο Εφαρμογής

Εφαρμόζεται σε κάθε εργαζόμενο σε Κέντρο Αναψυχής, ο οποίος έχει σύμβαση εργασίας με τον εργοδότη, ή σε άτομο που εργάζεται υπό τέτοιες περιστάσεις από τις οποίες μπορεί να συναχθεί η ύπαρξη σχέσης εργαζομένου και εργοδότη. Ο Νόμος δεν εφαρμόζεται σε πρόσωπο του οποίου η κύρια απασχόληση είναι η ψυχαγωγία των πελατών του κέντρου.

Κέντρο Αναψυχής

Κέντρο Αναψυχής σημαίνει εστιατόριο, ζαχαροπλαστείο, καμπαρέ, καφενείο, μουσικό κέντρο, μπαρ, νάιτ-κλαμπ, ποτοπωλείο, ταβέρνα, λέσχη και οποιοδήποτε άλλο μέρος στο οποίο καταναλώνονται ή παρασκευάζονται ποτά ή φαγητά.

Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας Κέντρων Αναψυχής και Κανονισμοί

Η Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας Κέντρων Αναψυχής ασκεί τις εξουσίες και εκτελεί τα καθήκοντα όπως αυτά καθορίζονται από τον Νόμο και στους δυνάμει του παρόντος Νόμου Κανονισμούς.

Το Υπουργικό Συμβούλιο εκδίδει Κανονισμούς με τους οποίους καθορίζει τους όρους εργασίας των εργοδοτούμενων (ώρες εργασίας, υπερωρίες, εβδομαδιαία ανάπαυση, ετήσια άδεια, άδεια ασθενείας, κ.ά.), τον τρόπο επιθεώρησης των κέντρων αναψυχής, τις ποινές φυλάκισης ή προστίμου για παραβάσεις των Κανονισμών.

Οι περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1968 έως 2009

- Κάθε εργοδοτούμενος, ο οποίος εργάζεται σε κέντρο αναψυχής οφείλει να εφοδιαστεί, μέσω του εργοδότη του, με επαγγελματικό βιβλιάριο.
- Κανένας εργοδότης δεν απασχολεί οποιοδήποτε εργοδοτούμενο πέραν των 48 ωρών την εβδομάδα συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών.
- Η εργάσιμη εβδομάδα δεν αριθμεί πέραν των 6 ημερών.
- Κανένας εργοδοτούμενος δεν εργάζεται υπερωριακά πέραν των 8 ωρών (συνολικά) την εβδομάδα.



- Εργασία μετά τη συμπλήρωση του κανονικού (ημερήσιου) ωραρίου θεωρείται υπερωρία και κάθε ώρα υπερωρίας πληρώνεται μία και μισή (1:1½).
- Κάθε εργοδοτούμενος σε κέντρο αναψυχής δικαιούται τις ακόλουθες αργίες επί πληρωμή:
 1. 1 Ιανουαρίου
 2. 6 Ιανουαρίου
 3. Καθαρά Δευτέρα
 4. 25 Μαρτίου
 5. 1 Απριλίου
 6. Μεγάλη Παρασκευή
 7. Κυριακή του Πάσχα
 8. Δευτέρα του Πάσχα
 9. 1 Μαΐου
 10. Δευτέρα του Αγίου Πνεύματος
 11. 15 Αυγούστου
 12. 1 Οκτωβρίου
 13. 28 Οκτωβρίου
 14. 25 Δεκεμβρίου
 15. 26 Δεκεμβρίου

Νοείται ότι σε περίπτωση που εργοδοτούμενος κέντρου αναψυχής εργαστεί σε οποιαδήποτε από τις πιο πάνω αργίες, καταβάλλεται σ' αυτόν χρηματική αποζημίωση, όχι μικρότερη της αναλογίας 1:2.

- Κάθε εργοδοτούμενος απολαμβάνει κάθε εβδομάδα, μία ημέρα αργίας επί πληρωμή.
- Όλοι οι εργοδοτούμενοι δικαιούνται ετήσιας άδειας μετ' απολαβών τουλάχιστον τεσσάρων εβδομάδων.
- Όλοι οι εργοδοτούμενοι, με προσκόμιση πιστοποιητικού ασθένειας από ιατρό, δικαιούνται άδεια ασθένειας, μετ' απολαβών, ως ακολούθως:
 1. Εργοδοτούμενος με υπηρεσία πέραν των έξι μηνών, 15 ημέρες.
 2. Εργοδοτούμενος με υπηρεσία πέραν των τριών ετών, 28 ημέρες.

Νοείται ότι οι πρώτες τρεις ημέρες της άδειας είναι χωρίς απολαβές.

- Κάθε μισθωτή δικαιούται άδεια μητρότητας, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμων του 1997 έως 2011.
- Η προειδοποίηση που δίνεται σε περίπτωση τερματισμού απασχόλησης είναι:
 1. Για εργοδοτούμενο με υπηρεσία μέχρι ενός έτους, 8 ημέρες.



2. Για εργοδοτούμενο με υπηρεσία πάνω από ένα έτος, που δεν ξεπερνά όμως τα δύο έτη, 14 ημέρες.
3. Για εργοδοτούμενο με υπηρεσία πάνω από δύο έτη, 28 ημέρες.

Τα πιο πάνω ισχύουν και στην περίπτωση που εργοδοτούμενος επιθυμεί να υποβάλει παραίτηση.

- Κάθε εργοδότης οφείλει να έχει αναρτημένους σε περίοπτη θέση μέσα στο κέντρο αναψυχής πίνακες που να αναγράφουν: α) το πρόγραμμα υπηρεσίας των υπαλλήλων, β) την κατανομή του δικαιώματος υπηρεσίας, και γ) την ετήσια άδεια των εργοδοτούμενων.
- Ο βασικός μισθός σημαίνει τον βασικό μισθό με το εκάστοτε καταβαλλόμενο τιμαριθμικό επίδομα.

Δικαίωμα Υπηρεσίας

- Το δικαίωμα υπηρεσίας που ανέρχεται στο 10% χρεώνεται από τον εργοδότη σε κάθε λογαριασμό των πελατών. Στα κέντρα όπου παρέχονται υπηρεσίες ταχείας εστίασης το δικαίωμα ανέρχεται στο 7%. Από το δικαίωμα υπηρεσίας μπορεί να αφαιρεθεί ένα ποσοστό 5% για σπασίματα.
- Το δικαίωμα υπηρεσίας κατανέμεται ανάλογα με τις μονάδες που δικαιούται κάθε εργοδοτούμενος σύμφωνα με τη θέση που κατέχει στο κέντρο αναψυχής.
- Κάθε εργοδότης δύναται να συμφωνήσει με τους εργοδοτούμενους ένα εγγυημένο ποσό δικαιώματος υπηρεσίας το οποίο αναπροσαρμόζεται σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Αποδείξεις

Κάθε εργοδότης εκδίδει αριθμημένες αποδείξεις, εις διπλούν, για οποιαδήποτε πληρωμή προς αυτόν.

Επιθεωρητές και Εξουσίες Επιθεωρητών

Ο Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διορίζει επιθεωρητές για να ελέγχουν την αποτελεσματική εφαρμογή των πιο πάνω διατάξεων.

Οι επιθεωρητές έχουν εξουσία να εισέρχονται σε οποιοδήποτε Κέντρο Αναψυχής, να επιθεωρούν και να ερευνούν, να συνοδεύονται από αστυνομικό (εφόσον κρίνεται αναγκαίο) και να απαιτούν από οποιοδήποτε άτομο να τους παράσχει πληροφορίες ή διευκρινίσεις αναγκαίες για το έργο τους.



Παραβάσεις και ποινές

Σε περίπτωση που οποιοδήποτε άτομο παρεμποδίζει το έργο του επιθεωρητή ή αρνείται να συμμορφωθεί με τις υποδείξεις του επιθεωρητή, είναι ένοχος αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης του υπόκειται σε ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες ή σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις πέντε χιλιάδες ευρώ (€5.000) ή και στις δύο ποινές.

Αρμόδιο Δικαστήριο

Ο επιθεωρητής μπορεί να διερευνήσει παράπονο από εργοδοτούμενο σε κέντρο αναψυχής και αν επιτευχθεί διευθέτηση της διαφοράς, συντάσσεται πρακτικό διευθέτησης που υπογράφεται και από τα δύο μέρη. Σε αντίθετη περίπτωση, αν δηλαδή δεν επιτευχθεί διευθέτηση της διαφοράς, συντάσσεται πρακτικό το οποίο κοινοποιείται και στα δύο μέρη και το οποίο μπορεί να χρησιμοποιηθεί ενώπιον του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών, αν ένα από τα δύο εμπλεκόμενα μέρη επιθυμεί να προσφύγει σ' αυτό.