

**Οι περί Εργοδοτούμενων εις Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας)
Κανονισμοί του 1972 έως 2020**

ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΚΕΙΜΕΝΟ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ
(Ανεπίσημο κείμενο που ετοιμάστηκε από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων)

Ο περί της Ρύθμισης και Λειτουργίας Ξενοδοχείων και Τουριστικών Καταλυμάτων Νόμος του 2019.

Κανονισμοί εκδοθέντες δυνάμει των Άρθρων 19 και 20

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Εργοδοτούμενων εις Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1972 έως 2020. Συνοπτικός
τίτλος

2. Εν τοις παρούσι Κανονισμοίς, εκτός εάν εκ του κειμένου προκύπτει διάφορος έννοια— Ερμηνείες

«Βασική Συμφωνία» σημαίνει την συμφωνίαν ήτις επετεύχθη την 19ην Νοεμβρίου 1962 μεταξύ του Συμβουλευτικού Συνδέσμου Εργοδοτών Κύπρου και των Συντεχνιακών Ομοσπονδιών και ήτις πιστοποιηθείσα υπό του Υπουργού, ορίζει την τυπικήν διαδικασίαν διά διαπραγματεύσεις, συνεννοήσεις και διακανονισμούς παραπόνων εις την βιομηχανίαν ή οιαδήποτε άλλην Συμφωνίαν αντικαθιστώσαν ή τροποποιούσαν ταύτην·

«Επιθεωρητής» σημαίνει πρόσωπον διορισθέν ως επιθεωρητής δυνάμει των διατάξεων του Κανονισμού 19·

«Επιτροπή» σημαίνει την Επιτροπήν Όρων Υπηρεσίας εις τα Ξενοδοχεία ήτις καθιερύεται δυνάμει της παραγράφου (1) του Κανονισμού 3·

«εργοδοτούμενος» περιλαμβάνει παν πρόσωπον, πλην του διευθυντού ξενοδοχείου, εργαζόμενον δι' έτερον πρόσωπον εις ξενοδοχειακήν εργασίαν είτε δυνάμει συμβάσεως εργασίας είτε υπό συνθήκας εκ των οποίων δύναται να συναχθή η ύπαρξις σχέσεως εργοδοτούμενου και εργοδότη, περιλαμβάνει δε εργαζόμενον εις οιονδήποτε εστιατόριον ή μαγειρείον υπό την ιδίαν διεύθυνσιν ή στέγην το όποιον θα χρησιμοποιήται πλήρως ή κυρίως διά την εξυπηρέτησιν των πελατών των διαμενόντων εις το ξενοδοχείον, ο δε όρος «εργοδότης» ερμηνεύεται αναλόγως·

«Νόμος» σημαίνει τον περί της Ρύθμισης της Ίδρυσης και Λειτουργίας Ξενοδοχείων και Τουριστικών Καταλυμάτων Νόμο του 2019 έως 2021. Ν. 34 (I) του 2019
Ν. 9 (I) του 2020

«ξενοδοχείον» δεν περιλαμβάνει τους εν τω εδαφίω (3) του άρθρου 12 του Νόμου αναφερομένους ξενώνας, περιλαμβάνει όμως ξενοδοχεία λειτουργούντα ως τοιαύτα κατά την 1ην Απριλίου 1972, χαρακτηρισθέντα δε ως ξενώνας δυνάμει του περί Ξενοδοχείων και Τουριστικών Καταλυμάτων Νόμου·

«προηγούμενοι Κανονισμοί» σημαίνει τους περί Ξενοδοχείων (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 1965 και 1966· Επίσημος
Εφημερίς
Παρ. Τρίτο:
11.02.65 και
30.06.66

«Ταμείο Προνοίας» σημαίνει το εκάστοτε Ταμείο Προνοίας που ιδρύεται και ΚΔΠ126/2016

εγκρίνεται με βάση τους περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμους του 2012 έως 2020, όπως αυτοί τροποποιούνται ή αντικαθίστανται·

Ν. 208(Ι) του 2012
Ν. 111(Ι) του 2014
Ν. 10(Ι) του 2018
Ν. 10(Ι) του 2020

«υπηρεσία» σημαίνει συνεχή και άνευ διακοπής υπηρεσίαν εις την ξενοδοχειακήν βιομηχανίαν, αλλά δεν περιλαμβάνει υπηρεσίαν εις το εξωτερικό·

Νοείται ότι η υπηρεσία εργοδοτούμενου δεν θεωρείται διακεκομμένη εάν ο εργοδοτούμενος ηναγκάσθη να διακόψη την τοιαύτην υπηρεσίαν λόγω·

(α) ελλείψεως εργασίας εις την ξενοδοχειακήν βιομηχανίαν·

(β) ασθενείας·

(γ) επιστρατεύσεως·

(δ) υπηρεσίας εις ξενοδοχείον ή ξενοδοχεία του εξωτερικού μεταξύ της 15ης Ιουλίου, 1974 και της 31ης Δεκεμβρίου 1978, νοουμένου ότι η τοιαύτη υπηρεσία ήτο συνεχής και καθ' όλην την διάρκειαν της διαμονής του εργοδοτούμενου εν τω εξωτερικώ εντός της ρηθείσης χρονικής περιόδου·

Κ.Δ.Π. 215/78

(ε) άδειας μητρότητας· και

Κ.Δ.Π. 277/2002

(στ) γονικής άδειας.

εκτός εάν μετά την άρσιν των ανωτέρω λόγων ο επηρεαζόμενος εργοδοτούμενος δεν αναλάβη υπηρεσίαν εις την ξενοδοχειακήν βιομηχανίαν·

Νοείται περαιτέρω ότι το βάρος της αποδείξεως περί της υπάρξεως των λόγων των αναφερομένων εν τη προηγούμενη επιφυλάξει φέρει εξ ολοκλήρου ο εργοδοτούμενος·

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργόν Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

3. -(1) Καθιδρύεται Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας εις Ξενοδοχεία συνισταμένη εκ των προσώπων άτινα αναφέρονται εις την παράγραφον (2) του παρόντος Κανονισμού, ήτις ενασκει τας εξουσίας και τα καθήκοντα τα καθοριζόμενα εις τους παρόντας Κανονισμούς.

Επιτροπή Όρων
Υπηρεσίας εις
Ξενοδοχεία.

(2) Την Επιτροπήν απαρτίζουν—

(α) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ή αντιπρόσωπος τούτου, ως Πρόεδρος·

(β) ο Γενικός Διευθυντής του Υφυπουργείου Τουρισμού ή αντιπρόσωπος τούτου·

(γ) δύο πρόσωπα διοριζόμενα υπό του Υπουργού εν συνεννοήσει μεθ' οιασδήποτε αντιπροσωπευτικής οργανώσεως ενδιαφερομένων εργοδοτών· και

(δ) δύο πρόσωπα διοριζόμενα υπό του Υπουργού κατόπιν συνεννοήσεως μεθ' οιασδήποτε αντιπροσωπευτικής οργανώσεως ενδιαφερομένων εργοδοτούμενων.

4. -(1) Η θητεία οιοδήποτε μέλους τής Επιτροπής διοριζόμενου υπό του Υπουργού διαρκεί τρία έτη από της ημερομηνίας διορισμού του μέλους τούτου, εκτός εάν ο διορισμός τούτου τερματισθή ενωρίτερον υπό του Υπουργού τη συναινέσει τής ενδιαφερόμενης πλευράς.

Θητεία μελών,
απαρτία και
αποφάσεις της
Επιτροπής.

(2) Οιοδήποτε μέλος της Επιτροπής διοριζόμενον υπό του Υπουργού δύναται να υποβάλη παραίτησιν καθ' οιοδήποτε χρόνον διαρκούσης της θητείας του δι' εγγράφου ειδοποίησεως προς τον Υπουργόν μέσω του Προέδρου τής Επιτροπής.

(3) Απαρτίαν αποτελούσι τρία τουλάχιστον μέλη της Επιτροπής εφ' όσον παρίστανται ο Πρόεδρος και ανά εν μέλος εκ των εν τοις υποπαραγράφοις (γ) και (δ) της

παραγράφου (2) του Κανονισμού 3 διοριζομένων μελών.

(4) Αι αποφάσεις της Επιτροπής λαμβάνονται διά πλειοψηφίας. Εν περιπτώσει ισοψηφίας ο Πρόεδρος έχει δευτέραν ή νικώσαν ψήφον.

5. -(1) Αι εξουσίαι και τα καθήκοντα της Επιτροπής είναι όπως—

Εξουσίαι και
καθήκοντα της
Επιτροπής.

- (α) μεριμνά όπως αι διατάξεις των παρόντων Κανονισμών πάντοτε τηρώνται και εφαρμόζονται δεόντως·
- (β) επιλαμβάνηται διαφορών αναφουομένων κατά την εφαρμογήν των παρόντων Κανονισμών·
- (γ) εξετάζη οιαδήποτε παράπονα υποβαλλόμενα προς αυτήν υφ' οιοσδήποτε ενδιαφερομένου·
- (δ) τηρουμένων των προνοιών της παραγράφου (2) του παρόντος Κανονισμού διασφαλίζη όπως οιοσδήποτε παραβάτης των παρόντων Κανονισμών διώκηται ποινικώς·
- (ε) εκδίδη μονίμους διαταγάς και οδηγίας διά την ομαλήν και αποτελεσματικήν εφαρμογήν και λειτουργίαν των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών·
- (στ) συντάσση εσωτερικούς κανονισμούς διέποντας τα της λειτουργίας αυτής·
- (ζ) εκτελή πάν έτερον υπό των παρόντων Κανονισμών επιβαλλόμενων αύτη καθήκον.

(2) Τηρουμένων οιοσδήποτε οδηγιών του Γενικού Εισαγγελέως της Δημοκρατίας, η Επιτροπή δύναται να εγείρη διά του Προέδρου αυτής ποινικήν δίωξιν κατά παντός παραβάτου των παρόντων Κανονισμών.

6. -(1) Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού η Επιτροπή είναι υπεύθυνος διά την λειτουργίαν του υπό των προηγουμένων Κανονισμών εισαχθέντος θεσμού των επαγγελματικών βιβλιαρίων των εργοδοτουμένων, εκδίδουσα μέσω του εργοδότη εις έκαστον εργοδοτούμενον τοιούτον επαγγελματικόν βιβλιάριον οσάκις τούτο απαιτήται και μεριμνώσα όπως τα επαγγελματικά ταύτα βιβλιάρια τηρώνται και ενημερώνονται δεόντως διά της εν αυτοίς αναγραφής παντός απαιτουμένου στοιχείου.

Επαγγελματικά
βιβλιάρια

(2) Ο τύπος του επαγγελματικού βιβλιαρίου εκτίθεται εν τω συνημμένω τοις παρούσι Κανονισμοίς Πίνακι :

Νοείται ότι τα δυνάμει των προηγουμένων Κανονισμών εκδοθέντα εις εργοδοτουμένους εις ξενοδοχεία κατά την ημέραν της ενάρξεως της ισχύος των παρόντων Κανονισμών επαγγελματικά βιβλιάρια θεωρούνται ως εκδοθέντα δυνάμει των παρόντων Κανονισμών και ικανοποιούντα τας περί του τύπου τούτων απαιτήσεις του παρόντος Κανονισμού :

Νοείται περαιτέρω ότι η Επιτροπή δύναται καθ' οιοσδήποτε χρόνον να απαιτήση όπως τα εν ισχύι επαγγελματικά βιβλιάρια αποσυρθώσι και αντικατασταθώσι δια νέων τοιούτων επιφέρουσα ταυτοχρόνως εις τον τύπον τούτων οιασδήποτε τροποποιήσεις ήθελε κρίνει αναγκαίας διά την καλύτεραν εφαρμογήν των παρόντων Κανονισμών.

(3) Πας μη ειδικευμένος εργοδοτούμενος αναλαμβάνων εργασίαν διά πρώτην φοράν εις ξενοδοχείον δέον όπως εφοδιασθεί δι' επαγγελματικού βιβλιαρίου άμα τη συμπληρώσει τριών μηνών υπηρεσίας.

(4) Πας ειδικευμένος εργοδοτούμενος αναλαμβάνων διά πρώτην φοράν εργασίαν υπό την ιδιότητα ταύτην εις ξενοδοχείον και πας απόφοιτος ξενοδοχειακής ή τουριστικής σχολής δέον όπως εφοδιασθεί δι' επαγγελματικού βιβλιαρίου άμα τη συμπληρώσει ενός μηνός υπηρεσίας:

Νοείται ότι οι σπουδασταί ξενοδοχειακής ή τουριστικής σχολής είναι ελεύθεροι όπως

αναλαμβάνωσιν εργασίαν άνευ επαγγελματικού βιβλιαρίου κατά την περίοδον της φοιτήσεως των εις την σχολήν, ως μέρος της πρακτικής εξασκήσεως και της επί δοκιμασία υπηρεσίας των.

(5) Τα επαγγελματικά βιβλιάρια χορηγούνται εις την Επιτροπήν υπό τής Κυβερνήσεως. Τα δικαιώματα διά την έκδοσιν επαγγελματικών βιβλιαρίων άτινα εισπράττονται υπό της Επιτροπής παρά των δικαιουμένων όπως αποκτήσωσι ταύτα καθορίζονται υπό της Επιτροπής και κατατίθενται εις το Δημόσιον Ταμείον.

(6) Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού ουδείς εργοδότης απασχολεί οιονδήποτε εργοδοτούμενον μη κατέχοντα επαγγελματικόν βιβλιάριον.

(7) Ο εργοδότης είναι υπόχρεος διά την ασφαλή φύλαξιν του επαγγελματικού βιβλιαρίου καθ' ον χρόνον εργοδοτούμενος απασχολείται εν των ξενοδοχείω του, παραδίδει δε το βιβλιάριον εις τον εργοδοτούμενον άμα τη αποχωρήσει ή απολύσει του ή εάν δι' οιονδήποτε λόγον τούτο καθίσταται αδύνατον παραδίδει τούτο εις τον Επαρχιακόν Λειτουργόν Εργασιακών Σχέσεων της οικείας Επαρχίας.

Κ.Δ.Π. 126/2016

7. -(1) Τηρουμένων των διατάξεων του Κανονισμού 23 ουδείς εργοδότης απασχολεί εργοδοτούμενον υφ' οιανδήποτε ιδιότητα,

Ωράριον, υπερωρία και υπερωριακή αμοιβή.

(α) πέραν των τεσσαράκοντα οκτώ ωρών καθ' εβδομάδα συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών ή πέραν των οκτώ ωρών καθ' ημέραν, πλην των υπαλλήλων λογιστηρίου και ιδιαιτέρων γραμματέων, αίτινες θα απασχολούνται τεσσαράκοντα πέντε ώρας εβδομαδιαίως, εξαιρουμένης της υπό των παρ. (2) και (3) κατωτέρω επιτρεπομένης υπερωριακής εργασίας και εξαιρουμένου του χρόνου του απαιτουμένου διά γεύματα, ή

Κ.Δ.Π. 254/2002

(β) εις ώρας εκτός του ωραρίου του όπερ σημειούται εις τον συμφώνως προς τας διατάξεις της υποπαραγράφου (α) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 14 αναρτώμενον κατάλογον:

Κ.Δ.Π. 254/2002

Νοείται ότι το ωράριον κατανέμεται εντός πλαισίου ουχί μεγαλύτερου των δεκατριών συνεχών ωρών ημερησίως και ότι τούτο δεν διακόπτεται πέραν των δύο φορών ημερησίως.

(2) Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού—

(α) ουδείς εργοδοτούμενος εργάζεται υπερωριακώς πέραν των εννέα ωρών καθ' οιανδήποτε εργάσιμον εβδομάδα·

(β) εργασία μετά την συμπλήρωσιν του ημερησίου ωραρίου λογίζεται ως υπερωρία, εκάστη δε ώρα τοιαύτης εργασίας αμείβεται ως μία και ημίσεια.

(3) Τηρουμένων των διατάξεων των παραγράφων (1) και (2) του παρόντος Κανονισμού εν περιπτώσει ασθενείας εργοδοτουμένου αποδεικνυόμενης διά πιστοποιητικού ιατρού, τα καθήκοντα αυτού δύνανται να εκτελώνται υφ' ετέρου εργοδοτουμένου διά χρονικόν διάστημα μη υπερβαίνον την μίαν εβδομάδα, κατά την διάρκειαν δε τούτου ο τελευταίος ούτος εργοδοτούμενος δύναται να εργάζεται πέραν του συνήθους ημερησίου ή εβδομαδιαίου ωραρίου και αμείβεται διά την τοιαύτην υπερωριάν ως προνοείται εν τη υποπαραγράφω (β) της παραγράφου (2) του παρόντος Κανονισμού.

Κ.Δ.Π. 254/2002

8. Κάθε εργοδοτούμενος απολαύει κάθε εβδομάδα δύο ημεραργίες μετ' απολαβών:

Εβδομαδιαία ημεραργία.
Κ.Δ.Π. 126/2016

Νοείται ότι ο εργοδότης δικαιούται να αναστείλει τη μία εκ των δύο ημεραργιών έκαστης εβδομάδας. Για τις αναστελλόμενες ημεραργίες παραχωρείται ελεύθερος χρόνος ή χρηματική αποζημίωση, κατ' επιλογή του εργοδότη, σε οποιοδήποτε χρόνο κατά τη διάρκεια του έτους που κερδίζεται, με εξαίρεση ξενοδοχεία τα οποία θα παραμείνουν σε λειτουργία καθ' όλη τη διάρκεια του έτους όπου οι αναστελλόμενες ημεραργίες δύναται να παραχωρηθούν σε ελεύθερο χρόνο ή να αποζημιωθούν

χρηματικά, κατ' επιλογή του εργοδότη, μέχρι το τέλος Μαρτίου του επόμενου έτους, με αναλογία 1:1:

Νοείται, περαιτέρω ότι, σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης, θα καταβάλλεται χρηματική αποζημίωση των συσσωρευμένων αναστελλόμενων ημεραργιών, με αναλογία 1:1.

9. Ο εργοδοτούμενος δεν υποχρεούται όπως αναλάβει εργασίαν εκτός του ωραρίου του πλην εν περιπτώσει απροσδόκητου ανάγκης, ως ασθενείας συναδέλφου του ή απροβλέπτου αφίξεως πελατών ουχί όμως και διά να αναμένη ούτος πελάτας αφιχθησομένους αργά ή διά να ειδοποιή πελάτας επιθυμούντας να εγερθώσιν ασυνήθως ενωρίς την πρωΐαν.

10. -(1) Πάντες οι εργοδοτούμενοι δικαιούνται ετησίας άδειας μετ' απολαβών τουλάχιστο τεσσάρων εβδομάδων.

Ετήσια άδεια
Κ.Δ.Π. 254/2002

(2) Για τους όρους απόκτησης του δικαιώματος και της χορήγησης της άδειας εφαρμόζονται οι διατάξεις των περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμων 1967 έως 2011.

Ν. 8 του 1967
Ν. 25 του 1968
Ν. 23 του 1969
Ν. 26 του 1970
Ν. 34 του 1972
Ν. 66 του 1972
Ν. 5 του 1973
Ν. 85 του 1979
Ν. 55 του 1980
Ν. 65(Ι) του 1993
Ν. 79(Ι) του 1996
Ν. 26(Ι) του 1997
Ν. 110(Ι) του 1999
Ν. 165(Ι) του 2001
Ν. 66(Ι) του 2002
Ν. 72(Ι) του 2002
Ν. 169(Ι) του 2002
Ν. 18(Ι) του 2005
Ν. 42(Ι) του 2011

(3) Τηρουμένων των διατάξεων των περί Ετησίων Άδειων μετ' Απολαβών Νόμων του 1967 έως 2011, επιτρέπεται ή χορήγησις της ετησίας άδειας πέραν της μιας περιόδου.

Ν. 8 του 1967
Ν. 25 του 1968
Ν. 23 του 1969
Ν. 26 του 1970
Ν. 34 του 1972
Ν. 66 του 1972
Ν. 5 του 1973
Ν. 85 του 1979
Ν. 55 του 1980
Ν. 65(Ι) του 1993
Ν. 79(Ι) του 1996
Ν. 26(Ι) του 1997
Ν. 110(Ι) του 1999
Ν. 165(Ι) του 2001
Ν. 66(Ι) του 2002
Ν. 72(Ι) του 2002
Ν. 169(Ι) του 2002
Ν. 18(Ι) του 2005
Ν. 42(Ι) του 2011

(4) Εργοδοτούμενοι απασχολούμενοι εποχιακώς εις ξενοδοχεία ορεινών θερέτρων δικαιούνται άδειας μετ' απολαβών κατ' αναλογία του χρόνου εργασίας τους.

Κ.Δ.Π. 254/2002

(5) Εφ' οιασδήποτε διαφοράς αναφυόμενης μεταξύ εργοδότη και εργοδοτουμένου ως προς την διάρκειαν της υπηρεσίας του δευτέρου αποφασίζει η Επιτροπή.

11. -(1) Άμα τη προσκομίσει πιστοποιητικού ασθενοείας εκδοθέντος υπό ιατρού, ο εργοδοτούμενος δικαιούται ετησίως άδειας ασθενοείας μετ' απολαβών ως ακολούθως:

Άδεια ασθενοείας και τοκετού

(α) εργοδοτούμενος έχων υπηρεσίαν μεγαλύτεραν των εξ μηνών άλλα μη υπερβαίνουσαν τα τρία έτη, 15 ημέρας·

(β) εργοδοτούμενος έχων υπηρεσίαν μεγαλύτεραν των τριών ετών, 24 ημέρας:

Νοείται ότι αι πρώται τρεις ημέραι της άδειας ασθενοείας είναι άνευ απολαβών έκτος εις περιπτώσεις περιθάλψεως εντός κλινικής ή νοσοκομείου και ατυχημάτων εις την εργασίαν:

Νοείται περαιτέρω ότι πάσα παροχή εκ του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων λόγω ασθενοείας αφαιρείται εκ των καταβλητέων δυνάμει της παρούσης παραγράφου εις τον εργοδοτούμενον απολαβών.

(2) Εάν ή ασθένεια εργοδοτουμένου συνεχίζεται και μετά την εκπνοήν της άδειας ασθενοείας της οποίας ούτος δικαιούται, χορηγείται εις τον ρηθέντα εργοδοτούμενον άδεια άνευ απολαβών, ανάλογος προς τα έτη υπηρεσίας αυτού. Ειδικάι περιπτώσεις εξετάζονται υπό του εργοδότου εν συνεννοήσει μετά της συντεχνίας του εργοδοτουμένου.

(3) Εν περιπτώσει ασθενοείας ο εργοδοτούμενος ειδοποιεί τον εργοδότην από της πρώτης ημέρας της τοιαύτης ασθενοείας ή το ενωρίτερον δυνατόν μετά ταύτην.

(4) Εργοδοτουμένη με υπηρεσίαν τουλάχιστον εξ μηνών εις τον αυτόν εργοδότην δικαιούται άδειας τοκετού, κατά το ήμισυ των απολαβών, εξ' εβδομάδων.

12. -(1) Εργοδοτούμενος του οποίου αι υπηρεσίαι τερματίζονται πρωτοβουλία του εργοδότου δικαιούται προειδοποιήσεως ή αντ' αυτής, αποζημιώσεως, ως ακολούθως :

Προειδοποιήσις επί τερματισμώ υπηρεσιών.

(α) εργοδοτούμενος έχων υπηρεσίαν μεγαλύτεραν του ενός μηνός άλλα μη υπερβαίνουσαν το εν έτος, 8 ημέραι·

(β) εργοδοτούμενος έχων υπηρεσίαν μεγαλύτεραν του ενός έτους άλλα μη υπερβαίνουσαν τα δύο έτη, 14 ημέραι·

(γ) εργοδοτούμενος έχων υπηρεσίαν μεγαλύτεραν των δύο ετών 28 ημέραι·

(δ) εργοδοτούμενος εις εποχιακόν ξενοδοχείον θέρετρου, 8 ημέραι.

(1Α) Εργοδοτούμενος ξενοδοχείου παραλιακής πόλεως, κωμοπόλεως ή χωριού του οποίου αι υπηρεσίαι τερματίζονται πρωτοβουλία του εργοδότου—

Κ.Δ.Π. 215/78

(α) μεταξύ της 1ης και 31ης Αυγούστου οιοιδήποτε έτους, δικαιούται προειδοποιήσεως ή αντ' αυτής, αποζημιώσεως ως προβλέπεται υπό της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού ηυξημένης κατά 50%.

(β) μεταξύ της 1ης Σεπτεμβρίου οιοιδήποτε έτους και της 15ης Φεβρουαρίου του αμέσως επόμενου έτους, δικαιούται προειδοποιήσεως ή, αντ' αυτής, αποζημιώσεως ως προβλέπεται υπό της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού ηυξημένης κατά 50% και επί πλέον ενός εβδομαδιαίου μισθού. Ο επί πλέον εβδομαδιαίος μισθός θα καταβάλλεται μόνον εις όσας περιπτώσεις ο εργοδοτούμενος έχει τουλάχιστον εξάμηνον υπηρεσίαν εις τον αυτόν εργοδότην.

ΚΔΠ544/2020

Εις περίπτωση καθ' ην ήθελεν υπάρξει οιοιδήποτε παράπνον εν σχέσει προς, κατά την διάρκειαν της προειδοποιήσεως, παράλειψιν του εργοδοτουμένου να εκτελέση την εργασίαν του κατ' ευλόγως ικανοποιητικόν τρόπον, το τοιοούτο παράπνον υποβάλλεται εις την Επιτροπήν προς εξέτασιν και επ' αυτού απόφασιν.

Εάν ο εργοδοτούμενος αποχωρήση κατά την διάρκειαν της προειδοποιήσεως, ούτος δεν θα διακαιούται εις αποζημιώσιν.

Εργοδοτούμενος δυνάμει συμφωνίας τακτής περιόδου ήτις δεν υπερβαίνει τους οκτώ μήνας δεν δικαιούται προειδοποιήσεως.

(2) Η αυτή προειδοποίησης ή αποζημίωσης παρέχεται ή καταβάλλεται υπό του εργοδοτουμένου εν η περιπτώσει ούτος ιδία πρωτοβουλία επιθυμεί όπως τερματίση τας υπηρεσίας αυτού:

Νοείται ότι η απασχόλησις νεοπροσλαμβανομένων εις την υπηρεσίαν ενός ξενοδοχείου ανεξαρτήτως της προηγούμενης των υπηρεσίας εις την ξενοδοχειακήν βιομηχανίαν, είναι επί δοκιμαστικής βάσεως διά περίοδον μέχρις ενός μηνός και ουδεμία προειδοποίησης απαιτείται εάν κατά την διάρκειαν ή το τέλος τής δοκιμαστικής περιόδου οιονδήποτε μέρος αποφασίσει όπως η απασχόλησις μη συνεχισθή.

(3) Το ποσόν της αποζημίωσης ήτις καταβάλλεται εις τον εργοδοτούμενον δυνάμει της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού, επιβαρύνει αποκλειστικώς τον εργοδότη.

ΚΔΠ544/2020

(4) Ανεξαρτήτως των προνοιών του παρόντος Κανονισμού, διάπραξις σοβαρού παραπτώματος υπό του εργοδοτουμένου εν τη εκτελέσει των καθηκόντων του, ή διαγωγή εκ μέρους του εργοδοτουμένου ήτις καθιστά σαφές ότι η σχέσις εργοδότη και εργοδοτουμένου δεν δύναται ευλόγως να αναμένηται όπως συνεχισθή, ή διάπραξις ποινικού αδικήματος υπό του εργοδοτουμένου εν τη εκτελέσει του καθήκοντος έκτος εάν ο εργοδότης συνήνεσεν ή παρώτρυνεν εις την διάπραξιν τούτου, ή απρεπή συμπεριφορά του εργοδοτουμένου κατά τον χρόνον της εκτελέσεως των καθηκόντων του, ή σοβαρά ή επαναλαμβανόμενη παράβασις ή παραγνώρισις κανόνων της εργασίας ή άλλων κανόνων εν σχέσει προς την απασχόλησιν, αποτελούσι λόγον απολύσεως του εργοδοτουμένου άνευ προειδοποιήσεως, λαμβανομένων υπ' όψιν όλων των περιστατικών της περιπτώσεως:

Νοείται ότι ο εργοδοτούμενος δύναται, μέσω της συντεχνίας του να αμφισβήτηση την ορθότητα της αποφάσεως του εργοδότη, ότε ακολουθείται ή υπό του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων προνοούμενη διαδικασία.

(5) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του Κανονισμού 2, ο εν τοις παραγράφοις (1), (1Α), (2) και (4) του παρόντος Κανονισμού απαντώμενος όρος «εργοδοτούμενος» περιλαμβάνει και τον διευθυντήν ξενοδοχείου, πάν δε ποσόν τυχόν καταβλητέον δυνάμει τής παραγράφου (1), (1Α) ή της παραγράφου (2) υπολογίζεται, τηρουμένων των αναλογιών, συμφώνως προς τας διατάξεις του Κανονισμού 13:

Κ.Δ.Π. 215/78

ΚΔΠ544/2020

Νοείται ότι αι διατάξεις τής παρούσης παραγράφου δεν καλύπτουν τας περιπτώσεις καθ' ας οι όροι απασχολήσεως του Διευθυντού καθορίζονται διά προσωπικού συμβολαίου εργασίας ισχυουσών ώδε των προνοιών του άρθρου 5 (δ) του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου.

13. -(1) Πάσα πληρωμή γινομένη δυνάμει των Κανονισμών 7, 10, 11 και 12 καταβάλλεται υπό του εργοδότη, λογίζεται δε βάσει του βασικού μισθού του εργοδοτουμένου.

Υπολογισμός πληρωμών.

ΚΔΠ544/2020

(2) Διά τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού βασικός μισθός σημαίνει τον βασικόν μισθόν ομού μετά του εκάστοτε καταβαλλόμενου τιμαριθμικού επιδόματος.

Κ.Δ.Π.215/78

14. -(1) Έκαστος εργοδότης τηρεί ανηρημένα εις περίοπτον μέρος του ξενοδοχείου, εις το όποιον πάντες οι εργοδοτούμενοι εισέρχονται ή δύναται να εισέλθωσιν ευκόλως, κατάλογον των εν τω ξενοδοχείω εργοδοτουμένων, διαλαμβάνοντα ως προς έκαστον αυτών το ωράριον καθήκοντος, ήτοι την χρονικήν περίοδον κατά την διάρκειαν της οποίας απαιτείται παρ' εργοδοτουμένου όπως εκτελεί εργασία του ξενοδοχείου, την οριζόμενην δυνάμει του Κανονισμού 7 εβδομαδιαίαν ημέραν αργίας και τον αριθμόν των ημερών αδείας τας οποίας ούτος δικαιούται δυνάμει του Κανονισμού 10.

ΚΔΠ544/2020

ΚΔΠ544/2020

(2) Ουδέν του καταλόγου του αναφερομένου εν τη παραγράφω (1) του παρόντος

Κανονισμού τροποποιείται ειμή μόνον κατόπιν 48ωρου προειδοποίησεως προς τους ενδιαφερομένους εργοδοτούμενους εξαιρουμένων των περιπτώσεων ασθενείας ή τερματισμού των υπηρεσιών εργοδοτούμενου ιδία αυτού πρωτοβουλία και άνευ προειδοποίησεως.

(3) Έκαστος εργοδότης αποστέλλει προς τον Επαρχιακό Λειτουργό Εργασιακών Σχέσεων της οικείας επαρχίας ανά δύο αντίγραφα του εν τη παραγράφω (1) αναφερομένου καταλόγου εντός μιας εβδομάδος από της το πρώτον αναρτήσεως του και εφεξής ανά εξάμηνον:

Κ.Δ.Π.126/2016

Νοείται ότι πασά αλλαγή εις τον κατάλογον εντός της προαναφερθείσης περιόδου των εξ μηνών γνωστοποιείται προς τον Επαρχιακόν Λειτουργόν Εργασίας εντός μιας εβδομάδος διά της αποστολής δυο αντιγράφων του εν τη παραγράφω 1 (α) αναφερομένου εντύπου.

15. -(1) Παράπονα υποβαλλόμενα προς την Επιτροπήν υπό εργοδότη ή εργοδοτούμενου ή υπό οργανώσεως αντιπροσωπευούσης οιονδήποτε εξ αυτών εν σχέσει με την εφαρμογήν των παρόντων Κανονισμών εξετάζονται εντός οκτώ ημερών ή το ενωρίτερον δυνατόν μετά την εν λόγω περίοδον.

Εξέταση παραπόνων και επιθεώρησις

(2) Εάν ή Επιτροπή αποφασίση ότι επιβάλλεται όπως διενεργηθή επιθεώρησις ξενοδοχείου ή των βιβλίων και αρχείων αυτού, τριμερής Επιτροπή καθοριζομένη υπό του Υπουργού (εν τοις εφεξής αναφερομένη ως «τριμερής Επιτροπή»), προβαίνει εις την τοιαύτην επιθεώρησιν εντός οκτώ ημερών από της λήψεως της σχετικής αποφάσεως.

16. -(1) Ο Υπουργός δύναται να διορίση επιθεωρητάς υφ' οιονδήποτε τίτλον ήθελεν εκάστοτε αποφασίσει, ως και ετέρους λειτουργούς, εφ' όσον ήθελε κρίνει τούτους αναγκαίους διά την εφαρμογήν του παρόντος Νόμου οίτινες θα τελώσιν υπό την εποπτείαν και τας διατάγας του Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Επιθεωρηταί, επιθεωρήσις.

Κ.Δ.Π. 126/2016

(2) Άπαντες οι διοριζόμενοι επιθεωρηταί και λοιποί λειτουργοί δυνάμει των διατάξεων της παραγράφου (1) ανωτέρω δέον να είναι εφοδιασμένοι δι' ειδικών ταυτοτήτων.

(3) Οιοσδήποτε Επιθεωρητής δύναται καθ' οιονδήποτε εύλογον χρόνον να εισέλθη εις οιονδήποτε ξενοδοχείον και επιθεώρηση και εξετάση τούτο ή οιονδήποτε τμήμα αυτού, διά να εξακριβώση κατά πόσον αι διατάξεις των παρόντων Κανονισμών τηρούνται δεόντως.

17. Έκαστος εργοδότης ή εκπρόσωπος αυτού και οι υπ' αυτού εργοδοτούμενοι δέον όπως παρέχωσι τοιαύτας διευκολύνσεις επιτρέπουσας τον έλεγχον τοιούτων βιβλίων και αρχείων ως ήθελεν απαιτηθή υπό της τρίμερους Επιτροπής ή υφ' οιοσδήποτε Επιθεωρητού.

18. -(1) Οιοσδήποτε εργοδότης παραβεί ή παραλείψει να συμμορφωθεί με τις διατάξεις των Κανονισμών 7 και 10 των παρόντων Κανονισμών είναι ένοχος αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης του υπόκειται σε ποινή φυλάκισης μέχρις ενός έτους ή σε πρόστιμο μέχρι τρεις χιλιάδες τετρακόσια δεκαεπτά ευρώ ή και στις δύο ποινές μαζί.

Αδικήματα και ποινές.

Κ.Δ.Π. 254/2002

Ν. 33 του 2007
Ν. 77(Ι) του 2007
Ν. 160(Ι) του 2007
Ν. 78(Ι) του 2008
Ν. 79(Ι) του 2008
Ν. 62(Ι) του 2010

(2) Τηρουμένης της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού οιονδήποτε πρόσωπο το οποίο εσκεμμένα παρεμποδίζει την τριμερή Επιτροπή ή οιονδήποτε Επιθεωρητήν κατά την ενάσκηση των υπό των διατάξεων των Κανονισμών 15 και 16, αντίστοιχα, χορηγουμένων σε αυτούς εξουσιών και οιοσδήποτε εργοδότης παραβεί ή παραλείψει να συμμορφωθεί προς οιονδήποτε άλλην από τις διατάξεις των παρόντων Κανονισμών είναι ένοχος αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης του υπόκειται σε

ποινή προστίμου μέχρι χίλια επτακόσια εννέα ευρώ.

Ν. 33 του 2007
Ν. 77(Ι) του 2007
Ν. 160(Ι) του 2007
Ν. 78(Ι) του 2008
Ν. 79(Ι) του 2008
Ν. 62(Ι) του 2010

19. Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (3) του Κανονισμού 10, και της επιφυλάξεως της παραγράφου (5) του Κανονισμού 12 αι διατάξεις των παρόντων Κανονισμών υπερισχύουσι των διατάξεων των περί Ετησίων Άδειων μετ' Απολαβών Νόμων του 1967 έως 2011 και των περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμων του 1967 έως 2016 εν οιαδήποτε περιπτώσει συγκρούσεως μετά τούτων.

Περιπτώσεις συγκρούσεως των Κανονισμών μετά τινών Νόμων

Ν. 8 του 1967
Ν. 25 του 1968
Ν. 23 του 1969
Ν. 26 του 1970
Ν. 34 του 1972
Ν. 66 του 1972
Ν. 5 του 1973
Ν. 85 του 1979
Ν. 55 του 1980
Ν. 65(Ι) του 1993
Ν. 79(Ι) του 1996
Ν. 26(Ι) του 1997
Ν. 110(Ι) του 1999
Ν. 165(Ι) του 2001
Ν. 66(Ι) του 2002
Ν. 72(Ι) του 2002
Ν. 169(Ι) του 2002
Ν. 18(Ι) του 2005
Ν. 42(Ι) του 2011

Ν. 24 του 1967
Ν. 17 του 1968
Ν. 67 του 1972
Ν. 6 του 1973
Ν. 18 του 1977
Ν. 92 του 1979
Ν. 54 του 1980
Ν. 167 του 1987
Ν. 18 του 1990
Ν. 203 του 1990
Ν. 52(Ι) του 1994
Ν. 61(Ι) του 1994
Ν. 26(Ι) του 2001
Ν. 111(Ι) του 2001
Ν. 70(Ι) του 2002
Ν. 79(Ι) του 2002
Ν. 159(Ι) του 2002
Ν. 212(Ι) του 2002
Ν. 110(Ι) του 2003
Ν. 111(Ι) του 2003
Ν. 89(Ι) του 2016

20. Αι διατάξεις των περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμων του 2001 και 2012, υπερισχύουσι των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών των αφορσών τους παίδας και νεαρά πρόσωπα εις τας περιπτώσεις καθ' ας αι υπό του ως είρηται Νόμου διατάξεις είναι ευνοϊκότεραι των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών.

Οι Περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμοι.
Ν. 48(Ι) του 2001
Ν. 15(Ι) του 2012

21. -(1) Οι περί Ξενοδοχείων (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1965 και 1966 διά του παρόντος ανακαλούνται άνευ επηρεασμού παντός δυνάμει αυτών γενομένου ή μη γενομένου.

Ανάκλησις. Επίσημος Εφημερίς Παράρτημα Τρίτον:
11.2.1965
30.6.1966.

(2) Η δυνάμει των προηγουμένων Κανονισμών συσταθείσα Επιτροπή εξακολουθεί να υφίσταται ως εάν αυτή συνεστήθη δυνάμει των παρόντων Κανονισμών άνευ επηρεασμού παντός δι' αποφάσεως αυτής γενομένου ή μη γενομένου.

22. -(1) Ο εργοδότης εισφέρει στο Ταμείο Προνοίας ποσοστό 5% και ο εργοδοτούμενος ποσοστό 5% είτε 10% ανάλογα με την επιθυμία του, επί του βασικού μισθού, όπως αυτός ορίζεται στην παράγραφο (2) του Κανονισμού 13.

Ταμείο Προνοίας Κ.Δ.Π. 126/2016

(2) Εργοδοτούμενοι, που απασχολούνται στη ξενοδοχειακή βιομηχανία πέραν των έξι (6) μηνών κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των περί Εργοδοτούμενων εις Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας)(Τροποποιητικών) Κανονισμών του 2016 και δεν

Κ.Δ.Π. 126/2016

συμμετέχουν στο Ταμείο Προνοίας και εργοδοτούμενοι που συμπληρώνουν έξι (6) μήνες απασχόλησης στην ξενοδοχειακή βιομηχανία σε οποιαδήποτε ημερομηνία μετά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των εν λόγω Κανονισμών, έχουν δικαίωμα να ενταχθούν σ' αυτό μετά από γνωστοποίηση της πρόσθεσής τους για ένταξη:

Νοείται ότι, η γνωστοποίηση της πρόσθεσης των εργοδοτούμενων για ένταξη στο Ταμείο Προνοίας γίνεται για ένα έκαστον έτος εντός περιόδου δύο (2) μηνών, εφόσον ο εργοδοτούμενος έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες απασχόλησης στην ξενοδοχειακή βιομηχανία.

ΚΔΠ544/2020

(3) Εργοδοτούμενοι, οι οποίοι προσλαμβάνονται σε εποχιακή βάση μετά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των αναφερομένων στη παράγραφο 2 Κανονισμών, δικαιούνται να ενταχθούν στο Ταμείο Προνοίας μετά τη συμπλήρωση συνεχόμενων εποχιακών περιόδων, διάρκειας δεκαοκτώ (18) μηνών, στη κυπριακή ξενοδοχειακή βιομηχανία:

Νοείται ότι οποιαδήποτε περίοδος απασχόλησης που έλαβε χώρα μετά την 1η Ιανουαρίου 2013 θα λαμβάνεται υπόψη για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου.

23. –(1) Κάθε εργοδοτούμενος δικαιούται τις ακόλουθες, επί πληρωμή γιορτές / αργίες:

Κ.Δ.Π. 126/2016

- (α) 1η Ιανουαρίου,
- (β) 6η Ιανουαρίου,
- (γ) Καθαρή Δευτέρα,
- (δ) 25η Μαρτίου,
- (ε) 1η Απριλίου,
- (στ) Μεγάλη Παρασκευή,
- (ζ) Κυριακή του Πάσχα,
- (η) Δευτέρα του Πάσχα,
- (θ) 1η Μαΐου,
- (ι) Δευτέρα του Αγίου Πνεύματος,
- (ια) 15η Αυγούστου,
- (ιβ) 1η Οκτωβρίου,
- (ιγ) 28η Οκτωβρίου,
- (ιδ) 25^η Δεκεμβρίου,
- (ιε) 26^η Δεκεμβρίου.

(2) Εργοδοτούμενος ο οποίος εργάζεται κατά τις γιορτές /αργίες που καθορίζονται στην παράγραφο (1), δικαιούται αποζημίωση πέραν του κανονικού ημερομισθίου, ένα (1) επιπλέον ημερομίσθιο και από την 1^η Ιανουαρίου 2022 ενάμισι επιπλέον ημερομίσθιο, το οποίο είτε θα αποζημιώνεται σε χρήμα είτε θα του παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο:

ΚΔΠ544/2020

Νοείται ότι ο ελεύθερος χρόνος θα πρέπει να παραχωρηθεί μέχρι το τέλος Μαρτίου του επόμενου έτους και σε αντίθετη περίπτωση θα αποζημιωθεί χρηματικά.

(3) Σε περίπτωση κατά την οποία γιορτή/αργία συμπίπτει με εβδομαδιαία ημεραργία η οποία θα είναι Σάββατο ή Κυριακή, τότε αυτή δε μεταφέρεται.

24. –(1) Κάθε εργοδότης υποχρεούται, για κάθε εργοδοτούμενο ο οποίος έχει συμπληρώσει περίοδο έξι (6) μηνών υπηρεσία στην ξενοδοχειακή βιομηχανία να

Εισφορές για την ευημερία των εργοδοτούμενων.

εισφέρει ποσοστό ύψους ένα τοις εκατόν (1%) επί του βασικού μισθού, όπως αυτός ορίζεται στην παράγραφο (2) του Κανονισμού 13, για σκοπούς ευημερίας των εργοδοτούμενων.

ΚΔΠ544/2020

-(2) Η διαχείριση των εισφορών που καταβάλλει ο εργοδότης διέπεται από τις διατάξεις του περί Προστασίας των Φυσικών Προσώπων Έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων αυτών Νόμου, καθώς και από τις διατάξεις νόμων που διέπουν το θέμα αυτό, υπό την προϋπόθεση της συγκατάθεσης του εργοδοτούμενου, η δε κατανομή γίνεται βάσει της μεταξύ των μερών συμφωνίας.

125(I) του 2018.

ΠΙΝΑΞ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΝ ΒΙΒΛΙΑΡΙΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ
ΕΙΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ

Αύξων Αριθμός

Σελίς

Προτού προβήτε εις την συμπλήρωσιν ή χρησιμοποίησιν του παρόντος Βιβλιαρίου παρακαλείσθε όπως συμβουλευθήτε τας οδηγίας των σελίδων

Σελίς

Ημερομηνία εκδόσεως Βιβλιαρίου

Το παρόν Επαγγελματικόν Βιβλιάριον εξεδόθη την
όταν ο κάτοχος αυτού ευρίσκετο εν τη υπηρεσία του ξενοδοχείου
..... εν

Υπογραφή Κατόχου

.....

Υπογραφή Προέδρου Επιτροπής

.....

Σελίς

Όνομα Κατόχου.....

Μόνιμος Διεύθυνσις

Αρ. Δελτίου Ταυτότητος

Αρ. Δελτίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Αρ. Δελτίου Ταμείου Άδειων

Ημερομηνία Γεννήσεως

Ειδικότης και τάξις

Σελίς

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΟΡΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΙΣ ΤΑ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ

Σελίς

ΟΔΗΓΙΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΟΡΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΙΣ ΤΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΔΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΑΝ
ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΒΙΒΛΙΑΡΙΟΥ

.....

Σελίς

ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΕΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΡΟ ΤΗΣ ΕΚΔΟΣΕΩΣ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ
ΒΙΒΛΙΑΡΙΟΥ

| Όνομα επιχειρήσεως | Από | Μέχρι | Όνομα επιχειρήσεως | Από | Μέχρι |
|-----------------------|-----|-------|-----------------------|-----|-------|
| | | | | | |

Σελίς

ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ

| Όνομα επιχειρήσεως | Ημερομηνία προαγωγής | Ειδικότης και τάξις προ της προαγωγής | Ειδικότης και τάξις εις την οποία προάγεται | Υπογραφή Διευθυντού του ξενοδοχείου |
|-----------------------|-------------------------|---|--|---|
| | | | | |

Σελίς

**ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΕΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ
ΒΙΒΛΙΑΡΙΟΥ**

| Όνομα επιχειρήσεως | Ημερομηνία προσλήψεως | Ημερομηνία αποχωρήσεως | Μισθός κατά την αποχώρησιν | Υπογραφή Διευθυντού του ξενοδοχείου |
|-----------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------------|---|
| | | | | |

Σελίς

Προσόντα άλλης ειδικότητος συναφούς προς τα ξενοδοχειακά επαγγέλματα:

.....

Σελίς

Ξένοι Γλώσσαί:

Σελίς

Πιστοποιητικά και πληροφορίες αναφορικώς προς την ειδίκευση και επαγγελματικήν
μόρφωσιν: