



Deutsche Gesetzliche  
Unfallversicherung



BG BAU



# ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1996 έως 2003 Ν.89(Ι)/96-2003

## ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ

### ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

### - ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

*Ενδυνάμωση του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας καθώς και του ευρύτερου δημόσιου τομέα και των ιδιωτικών επιχειρήσεων, με σκοπό τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στους τομείς των κατασκευών, των εξορυκτικών βιομηχανιών και των λιμενικών εργασιών.*

*Αρ.Συμβ.: CY2005/17/643.03.01.01*

# ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΟΣ ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ

*Η εφαρμογή μέτρων για την προαγωγή της ασφάλειας και της υγείας των «προσώπων στην εργασία» σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας και για την προστασία οποιονδήποτε άλλων προσώπων έναντι των κινδύνων για την ασφάλεια και υγεία σε σχέση με τις δραστηριότητες προσώπων στην εργασία.*

# ΓΕΝΙΚΕΣ ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Για το σκοπό αυτό ο Νόμος περιέχει Γενικές Αρχές σχετικά με:

- την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων
- την προστασία της Ασφάλειας και Υγείας
- την εξάλειψη των συντελεστών κινδύνου
- την ενημέρωση
- τη διαβούλευση
- την ισόρροπη συμμετοχή
- την κατάρτιση/ εκπαίδευση των εργοδοτούμενων και των εκπροσώπων τους
- κανόνες για την εφαρμογή των γενικών αυτών αρχών

# ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

- Σε χώρους εργασίας
- Σε υποστατικά, επιχειρήσεις, εγκαταστάσεις
- Σε δημόσιους και ιδιωτικούς τομείς δραστηριοτήτων
- Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση όπου διεξάγεται επιχείρηση ή άλλη δραστηριότητα για σκοπούς κέρδους (π.χ. «λούνα παρκ»)
- Περιλαμβάνει εκτέλεση εργασιών από ή εκ μέρους της Κυπριακής Δημοκρατίας

# ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ

- Οικιακοί βοηθοί σε ιδιωτικό νοικοκυριό (εξαιρουμένων των διατάξεων για προστασία της μητρότητας).
- Ποντοπόρα πλοία και αλιευτικά σκάφη εκτός λιμένων.
- Ένοπλες Δυνάμεις σε σχέση με τα μέλη των Ενόπλων Δυνάμεων.

# ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΝΟΜΟΙ

## Ι. ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ

- **«εργασία»:** εργασία προσώπου ως εργοδοτούμενου ή αυτοεργοδοτούμενου
- **«επιχείρηση»:** περιλαμβάνει βιομηχανικές ή άλλες εγκαταστάσεις, εμπόριο, ή άλλα επιτηδεύματα
- **«εκπρόσωπος των εργοδοτούμενων»:** εκλεγμένο, επιλεγμένο ή διορισμένο πρόσωπο από τους εργοδοτούμενους για να τους εκπροσωπεί σε ζητήματα προστασίας της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία

# ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ

- **«εργοδότης»:** φυσικό ή νομικό πρόσωπο που συνδέεται με σχέση εργασίας με τον εργαζόμενο και περιλαμβάνει και πρόσωπο που δεν έχει εργοδοτούμενους αλλά διεξάγει οικονομική δραστηριότητα ή διευθύνει επιχείρηση με σκοπό κερδοσκοπικό ή μη.
- **«εργοδοτούμενος»:** σύμβαση απασχόλησης ή ασκούμενο ή μαθητευόμενο πρόσωπο, τρόφιμοι ιδρυμάτων που εκτελούν εργασία που τους έχει ανατεθεί.

# ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ

- **«υγεία»:** υποδηλώνει όχι μόνο την απουσία ασθένειας ή αναπηρίας αλλά περιλαμβάνει και τα φυσικά, πνευματικά και ψυχικά στοιχεία που επηρεάζουν την υγεία και που έχουν άμεση σχέση με την ασφάλεια και την υγιεινή κατά την εργασία.
- **«ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΟ»:** περιλαμβάνει οποιαδήποτε επίγεια ή υπόγεια εγκατάσταση και οποιαδήποτε άλλη εγκατάσταση είτε επιπλέουσα είτε ευρισκόμενη στο βυθό της θάλασσας, ή λίμνης, είτε ευρισκόμενη σε έδαφος που καλύπτεται από νερό.
- **«χώρος εργασίας»:** περιλαμβάνει οποιοδήποτε χώρο στον οποίο ευρίσκονται ή είναι δυνατό να ευρίσκονται σε οποιοδήποτε χρόνο, πρόσωπα κατά την εργασία.



## **II. ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ**

- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας (εγκαθίδρυση και λειτουργία)
- Αντιπρόσωποι Ασφάλειας
- Επιτροπές Ασφάλειας

# III. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ – ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ – ΕΥΘΥΝΕΣ

## A. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

Μια θεμελιώδης γενική υποχρέωση από όπου πηγάζουν όλες οι άλλες :

**«Να διασφαλίζουν την ασφάλεια, υγεία και ευημερία των εργοδοτούμενων τους»**

*{Νοείται ότι ο εργοδότης απαλλάσσεται από την ευθύνη για συμβάντα οφειλόμενα σε ξένες προς αυτόν, ανώμαλες και απρόβλεπτες συνθήκες ή σε έκτακτα γεγονότα οι συνέπειες των οποίων δε θα μπορούσαν να έχουν αποφευχθεί παρόλη την επιδειχθείσα επιμέλεια.}*

# ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

Ανάλυση/ επεξήγηση της γενικής υποχρέωσης για διασφάλιση της ασφάλειας και υγείας

■ Οι υποχρεώσεις περιλαμβάνουν:

➤ Παροχή εγκαταστάσεων, συστημάτων και μεθόδων εργασίας

➤ Διευθετήσεις για ασφαλή χρήση, αποθήκευση και μεταφορά αντικειμένων και ουσιών

➤ Παροχή πληροφοριών, οδηγιών εκπαίδευσης και επιτήρησης

■ Παροχή και διατήρηση χώρων εργασίας σε ασφαλή κατάσταση και χωρίς κινδύνους στην υγεία.

■ Παροχή και διατήρηση ενός περιβάλλοντος εργασίας ασφαλούς, χωρίς κινδύνους για την υγεία, επαρκούς ως προς την ευημερία στην εργασία.

# ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

Ανάλυση/ επεξήγηση της γενικής υποχρέωσης για διασφάλιση της ασφάλειας και υγείας

- Ενημέρωση, εκπαίδευση και κατάρτιση
- Δημιουργία της απαραίτητης οργάνωσης
- Επίβλεψη της ορθής εφαρμογής των μέτρων
- Προσαρμογή των μέτρων ανάλογα με τις μεταβολές των περιστάσεων
- Παροχή στους εκπροσώπους των εργοδοτούμενων επαρκούς χρόνου από την εργασία (χωρίς μισθολογική απώλεια) καθώς και των αναγκαίων μέσων

# ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

Εφαρμογή μέτρων με βάση τις ακόλουθες Αρχές Πρόληψης:

1. Αποφυγή κινδύνων
2. Εκτίμηση κινδύνων που δεν μπορούν να αποφευχθούν
3. Καταπολέμηση κινδύνων στην πηγή
4. Προσαρμογή εργασίας στον άνθρωπο. Διαμόρφωση θέσεων εργασίας, επιλογή εξοπλισμών εργασίας, και μεθόδων εργασίας και παραγωγής (μετριασμός μονότονης και επαναλαμβανόμενης εργασίας)
5. Προτεραιότητα στα μέτρα ομαδικής προστασίας έναντι των μέτρων ατομικής προστασίας
6. Παροχή κατάλληλων οδηγιών
7. Παρακολούθηση εξέλιξης της τεχνολογίας

# ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

- Λήψη μέτρων ώστε ο εξοπλισμός εργασίας, οι μηχανές, οι συσκευές και τα εργαλεία να είναι κατάλληλα ή κατάλληλα προσαρμοσμένα για την εργασία που θα εκτελεσθεί.
- Διεύθυνση της επιχείρησης και παροχή πληροφοριών για προστασία τρίτων προσώπων που μπορεί να επηρεαστούν από τις δραστηριότητες της επιχείρησης.
- **Διαβούλευση** με εργοδοτούμενους (ή τους εκπροσώπους τους) για την προαγωγή και εφαρμογή μέτρων ασφάλειας και υγείας.
- Να λαμβάνονται υπόψη από τους εργοδότες οι ικανότητες του εργοδοτούμενου στον οποίο τίθενται καθήκοντα.

# ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

- Η εισαγωγή νέων τεχνολογιών να αποτελούν αντικείμενα διαβούλευσης με τους εργοδοτούμενους ή τους εκπρόσωπους τους.
- Δεν εισπράττει ή επιβάλλει τέλη στους εργοδοτούμενους του σε σχέση με ο,τιδήποτε γίνεται ή παρέχεται για συμμόρφωση προς το Νόμο αυτό.
- Προστατεύει τη λειτουργία της αναπαραγωγής και διασφαλίζει την προστασία των εγκύων και γαλουχουσών μητέρων.

# ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

## Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης

- Εσωτερικές υπηρεσίες
- Εξωτερικές υπηρεσίες (ΕΞΥΠΠ)



Αριθ.  
Εργοδοτούμ.

# ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

Ανάλογα με τον αριθμό των εργοδοτούμενων:

0-4	Ο Εργοδότης μπορεί να αναλάβει μόνος του τα θέματα υγείας και ασφάλειας αν διαθέτει τα απαραίτητα μέσα και προσόντα. Αν όχι απευθύνεται σε «εγκεκριμένα πρόσωπα».
5-9	Ο Εργοδότης ορίζει 1 ή περισσότερους εργοδοτούμενους, ή ένα εγκεκριμένο πρόσωπο , για να επιβλέπουν τα θέματα ΥΑΕ. Οι εργοδοτούμενοι εκλέγουν 1 αντιπρόσωπο ασφάλειας.
10 199	- Ορίζεται επιτροπή ασφάλειας για τα θέματα αυτά με μέλη τον εργοδότη ή αντιπρόσωπό του, τον ιατρό εργασίας, το λειτουργό ασφάλειας αν υπάρχει και τόσους αντιπροσώπους ανάλογα με το αριθμό των εργοδοτούμενων.
≥200	Υπάρχει Λειτουργός Ασφαλείας πλήρους απασχόλησης και επιτροπή ασφάλειας στην οποία συμμετέχει και ο Λειτουργός.

# ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Νομοθετικό πλαίσιο:

Ο περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία  
Νόμος Ν.89(Ι)/96, Άρθρο 10

«....Σε κάθε καθορισμένη εγκατάσταση στην οποία εργοδοτούνται περισσότερα από 200 πρόσωπα από τον ίδιο εργοδότη διορίζεται... Λειτουργός Ασφάλειας επί πλήρους απασχόλησης...»

# ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

## Υποχρεώσεις Εργοδότη έναντί του

1. Παρέχει στο Λειτουργό Ασφάλειας όλες τις αναγκαίες διευκολύνσεις και πληροφορίες για να μπορεί να εκτελεί τα καθήκοντα του αποτελεσματικά.
2. Ο Εργοδότης δεν υποχρεούται να δώσει πληροφορίες στον Λειτουργό Ασφάλειας οι οποίες αφορούν συγκεκριμένο πρόσωπο, χωρίς τη συγκατάθεση του προσώπου αυτού.

# ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

## Προσόντα / έγκρισή του

Προϋποθέσεις διορισμού: Οι δύο πρόνοιες σε συνδυασμό

- Η πρόνοια Άρθρο 10(1) ότι ο Λ.Α.  
«...τυγχάνει της έγκρισης του Υπουργού»
- Άρθρο 10(3) του βασικού Νόμου:  
...ο Λειτουργός Ασφάλειας πρέπει να έχει  
«επαρκείς» γνώσεις και πείρα ώστε να είναι  
ικανός να διαχειρίζεται κάθε ζήτημα που  
αφορά την ασφάλεια και υγεία των  
εργαζομένων...»

# ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

- Σύμφωνα με τα κριτήρια του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας απαιτείται συνολική επιμόρφωση **130 ωρών**.
- Από αυτές οι **16 ώρες** πρέπει να είναι πάνω στην ενότητα **«Εκτίμηση Κινδύνων»** και οι υπόλοιπες να κατανέμονται **ανά 6 ώρες** σε κάθε μια από τις υπόλοιπες ενότητες, όπως: Πυρασφάλεια, χημικοί και βιολογικοί παράγοντες, ηλεκτρικοί κίνδυνοι, φυσικοί παράγοντες, διακίνηση προσώπων κι οχημάτων, πρώτες βοήθειες, μέσα ατομικής προστασίας, αρχές επαγγελματικής υγείας, ψυχοσωματικοί κίνδυνοι κ.λπ.

# ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

## Καθήκοντα - Αρμοδιότητες

- ❖ Διεξάγει τακτικές επιθεωρήσεις στην εγκατάσταση για επισήμανση επαγγελματικών κινδύνων που δυνατό να προέρχονται από μηχανήματα, διεργασίες και επικίνδυνους παράγοντες στο περιβάλλον εργασίας, καθώς και από τις μεθόδους και τρόπους εργασίας.

# ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

## Καθήκοντα – Αρμοδιότητες

- ❖ Υποβάλλει συστάσεις αναφορικά με τα μέτρα πρόληψης και αποφυγής των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών στην εγκατάσταση.
- ❖ Συνοδεύει τον Επιθεωρητή κατά τη διεξαγωγή της επιθεώρησης της εγκατάστασης.

# ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

## Καθήκοντα – Αρμοδιότητες

- ❖ Οργανώνει ή συμβάλλει στην οργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων για τους εργοδοτούμενους στην εγκατάσταση, σε θέματα επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας.
- ❖ Επιλαμβάνεται γενικά όλων των θεμάτων επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας στην εγκατάσταση.



# ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

(Ιατροί Εργασίας, ιατρικές εξετάσεις κ.ά.)

## ❖ «Ιατρός Εργασίας»:

Σύμβουλος του Υπουργού (Εργασίας) – διεξαγωγή ερευνών για διασφάλιση και βελτίωση των συνθηκών υγείας των εργαζομένων.

## ❖ «Εξετάζοντες Ιατροί»:

Εκτέλεση ιατρικών εξετάσεων που απαιτούνται από ειδικούς Κανονισμούς – ειδικότητα στην Ιατρική της Εργασίας (Occupational Medicine).

# ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- ❖ Ο εργοδότης διασφαλίζει την παροχή κατάλληλης επίβλεψης της υγείας.
- ❖ Τακτική επίβλεψη της υγείας κάθε εργαζόμενου εφόσον αυτός το επιθυμεί/ Ειδική προστασία για ευαίσθητες ομάδες κινδύνου (νεαρά πρόσωπα, έγκυες κ.ά.).
- ❖ Το είδος των ιατρικών εξετάσεων καθορίζεται από τον Ιατρό Εργασίας.
- ❖ Υποχρεωτικές εξετάσεις για πρόσωπα που εκτίθενται σε καθορισμένους επικίνδυνους παράγοντες (αμίαντο, βενζόλιο, φυτοφάρμακα κ.ά.).

# ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η έννοια της ιατρικής παρακολούθησης, αφενός προσδιορίζει το περιεχόμενο των προγραμμάτων πρόληψης, με βάση τις στοχευμένες ιατρικές εξετάσεις, αφετέρου ενισχύει την ανάγκη για μία σε βάθος ανάλυση των βλαπτικών παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος, εκτιμώντας τις συνθήκες έκθεσης δια μέσου των βιολογικών δεικτών «έκθεσης» και «αποτελέσματος».

# ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

## Ιατρική παρακολούθηση

- Η εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου συντελεί στον προσδιορισμό και καταγραφή της σωματικής και ψυχικής καταπόνησης στην οποία υποβάλλεται ο εργαζόμενος.
- Ο ποιοτικός και ποσοτικός προσδιορισμός των βλαπτικών παραγόντων αποτελεί ένα βασικό οδηγό/ανάγκη για τη μορφή, την έκταση, τον προγραμματισμό και την υλοποίηση της «ιατρικής παρακολούθησης» των εργαζόμενων.

# ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

## Ιατρική παρακολούθηση

- Η περιοδικότητα του ιατρικού ελέγχου, συνδέεται άμεσα με το συνεχή προσδιορισμό των κινδύνων στους οποίους εκτίθενται οι εργαζόμενοι.
- Η ιατρική παρακολούθηση των εργαζόμενων είναι άρρηκτα δεμένη με τη γνώση των χρησιμοποιούμενων υλικών και μηχανών, της παραγωγικής διαδικασίας αλλά και της οργάνωσης εργασίας, όλα στοιχεία του εργασιακού περιβάλλοντος στο οποίο εντάσσεται ο υπό παρακολούθηση εργαζόμενος.

# ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

❖ Εργοδοτούμενος που ορίζεται ...για να ασχολείται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης θα θεωρείται ικανός... εφόσον διαθέτει τα απαιτούμενα προσωπικά και επαγγελματικά προσόντα, όπως :

- Πείρα ή γνώση σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία
- Επαρκή κατάρτιση
- Άλλες ικανότητες ...που θα του επιτρέπουν να ασχολείται... και να καθιστούν δυνατή τη παροχή βοήθειας προς τον εργοδότη...

# ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας τηρεί **Μητρώο Εγκεκριμένων Προσώπων** κι έχει ετοιμάσει **Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας**.

- Τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα που πρέπει να έχουν τα φυσικά πρόσωπα, για να εγκριθούν από τον Αρχιεπιθεωρητή ως Εγκεκριμένα Πρόσωπα, έτσι ώστε να διεξάγουν δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης των κινδύνων και να προσφέρουν τις υπηρεσίες αυτές σε εργοδότες ή σε αυτεργοδοτούμενα πρόσωπα είναι:
  1. Πολύ καλή γνώση της Κυπριακής Νομοθεσίας πάνω σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.
  2. Επιμόρφωση σε θέματα εκτίμησης κινδύνου διάρκειας τουλάχιστον 16 ωρών κι εμπειρία στην ετοιμασία τέτοιων εκτιμήσεων.
  3. Επιμόρφωση κι επαγγελματική εμπειρία σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, που καθορίζονται ανάλογα με την ακαδημαϊκή τους εκπαίδευση.

■ Για πρόσωπα με πανεπιστημιακό Δίπλωμα ή τίτλο ή ισότιμο προσόν στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία

Επιμόρφωση σε θέματα Ασφαλείας και Υγείας στην εργασία : **0 ώρες**

Επαγγελματική εμπειρία σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία: **2 έτη**

■ Για πρόσωπα με πανεπιστημιακό Δίπλωμα ή τίτλο ή ισότιμο προσόν σε κλάδο της Μηχανικής Επιστήμης

Επιμόρφωση σε θέματα Ασφαλείας και Υγείας στην εργασία: **75 ώρες**

Επαγγελματική εμπειρία σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία: **3 έτη**



- Για πρόσωπα με πανεπιστημιακό Δίπλωμα ή τίτλο ή ισότιμο προσόν σε κλάδο των Θετικών Επιστημών.

Επιμόρφωση σε θέματα  
Ασφαλείας και Υγείας  
στην εργασία: **100 ώρες**

Επαγγελματική εμπειρία  
σε θέματα Ασφαλείας  
και Υγείας στην εργασία: **4  
έτη**

- Για πρόσωπα με πανεπιστημιακό Δίπλωμα ή τίτλο ή ισότιμο προσόν σε κλάδο των Θεωρητικών Επιστημών.

Επιμόρφωση σε θέματα  
Ασφαλείας και Υγείας στην  
εργασία: **150 ώρες**

Επαγγελματική εμπειρία  
σε θέματα Ασφαλείας και  
Υγείας στην εργασία: **5 έτη**

- Για πρόσωπα με δίπλωμα αναγνωρισμένης Σχολής τριετούς μεταλυκειακού κύκλου Σπουδών σε κλάδο της Μηχανικής Επιστήμης

```
graph TD; A[■ Για πρόσωπα με δίπλωμα αναγνωρισμένης Σχολής τριετούς μεταλυκειακού κύκλου Σπουδών σε κλάδο της Μηχανικής Επιστήμης] --> B[Επιμόρφωση σε θέματα Ασφαλείας και Υγείας στην εργασία: 125 ώρες]; A --> C[Επαγγελματική εμπειρία σε θέματα Ασφαλείας και Υγείας στην εργασία: 4 έτη]; B --> D["(Η απαιτούμενη Επιμόρφωση πάνω σε θέματα Ασφαλείας και Υγείας περιλαμβάνει ενότητες ανάλογες με αυτές της επιμόρφωσης των Λειτουργών Ασφαλείας)"]; C --> D;
```

Επιμόρφωση σε θέματα Ασφαλείας και Υγείας στην εργασία: **125 ώρες**

Επαγγελματική εμπειρία σε θέματα Ασφαλείας και Υγείας στην εργασία: **4 έτη**

(Η απαιτούμενη Επιμόρφωση πάνω σε θέματα Ασφαλείας και Υγείας περιλαμβάνει **ενότητες** ανάλογες με αυτές της επιμόρφωσης των Λειτουργών Ασφαλείας)

# ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ (ΕΞΥΠΠ)

Εάν οι διαθέσιμες δυνατότητες μέσα στο υποστατικό/επιχείρηση...δεν είναι επαρκείς για την οργάνωση των δραστηριοτήτων προστασίας και πρόληψης, ο εργοδότης πρέπει να απευθύνεται σε κατάλληλες υπηρεσίες ή κατάλληλα πρόσωπα εκτός της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασης του.

# ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΚΑΙ ΕΞΥΠΠ

## Ο εργοδότης οφείλει:

- ❖ Να ενημερώσει τις Εξωτερικές Υπηρεσίες για τους παράγοντες που γνωρίζει ή υποψιάζεται ότι έχουν ή μπορεί να έχουν επιπτώσεις στην ασφάλεια και υγεία...
- ❖ Να διασφαλίζει ότι οι υπηρεσίες έχουν τα αναγκαία προσόντα, προσωπικά και επαγγελματικά μέσα... και επάρκεια σε αριθμό....
- ❖ Να κοινοποιεί στον Αρχιεπιθεωρητή :---όνομα, διεύθυνση, είδος προσφερομένων υπηρεσιών.

# ΝΟΜΙΚΕΣ ΕΥΘΥΝΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΠΟΥ ΚΑΤΑΦΕΥΓΕΙ ΣΕ ΕΞΥΠΠ

«Εάν ο εργοδότης, κατ' εφαρμογή του παρόντα Κανονισμού, προσφεύγει σε εξωτερικές, κατάλληλες υπηρεσίες ή κατάλληλα πρόσωπα, αυτό δεν τον απαλλάσσει από τις υποχρεώσεις του σ' αυτό τον τομέα ή από τις οποιεσδήποτε άλλες υποχρεώσεις που του επιβάλλονται σύμφωνα με τον Νόμο».

# ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΞΥΠΠ

- ❖ Τυγχάνουν της έγκρισης του Αρχιεπιθεωρητή (για τα προσόντα, την επιστημονική εξειδίκευση, τα μέσα και τον εξοπλισμό τους κ.λπ.).
- ❖ **Τηρούν φακέλους** με στοιχεία εξετάσεων, μετρήσεων κ.α.
- ❖ Υποβάλλουν στον Αρχιεπιθεωρητή το «έντυπο ανάθεσης εργασίας»(συμφωνία με τον εργοδότη.
- ❖ Υποβάλλουν στον Αρχιεπιθεωρητή **ετήσια έκθεση** για τις δραστηριότητές τους.
- ❖ **Τηρούν το επιχειρησιακό απόρρητο** που αφορά τόσο τις ίδιες όσο και τον εργοδότη με τον οποίο έχουν συμβληθεί ή στον οποίο προσφέρουν τις υπηρεσίες τους.

## **Β. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ**

- Διευθύνουν την επιχείρησή τους και διεξάγουν τις εργασίες τους με τέτοιο τρόπο ώστε να διασφαλίζεται η ασφάλεια και η υγεία των ιδίων καθώς και άλλων προσώπων που δυνατό να επηρεάζονται από τις δραστηριότητές τους.
- Παρέχουν πληροφορίες σε τρίτα πρόσωπα που δυνατό να επηρεάζονται από τις δραστηριότητές τους.

# Γ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ

1. Φροντίδα για την ασφάλεια και υγεία του ιδίου και άλλων προσώπων.
2. Συνεργασία με εργοδότη για συμμόρφωση με το Νόμο.
3. Υποχρέωση χρήσης προστατευτικού εξοπλισμού και ιματισμού.
4. Αποφυγή κακής χρήσης ή επέμβαση σε εξοπλισμό που παρέχεται για την ασφάλεια, υγεία και ευημερία των ιδίων και άλλων προσώπων κατά την εργασία.

*Σημ: Οι επιβαλλόμενες υποχρεώσεις των εργοδοτούμενων δεν θίγουν την αρχή της ευθύνης του εργοδότη*



# Δ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΝΑΝΤΙ ΑΛΛΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΤΟΥΣ

- Πρόσωπο που έχει οποιουδήποτε βαθμού έλεγχο πάνω σε μη οικιακά υποστατικά που διατίθενται ως χώροι εργασίας σε μη εργοδοτούμενά του πρόσωπα, διασφαλίζει, ότι:
  - τα υποστατικά,
  - τα μέσα προσπέλασης και εξόδου,
  - η εγκατάσταση ή η ουσία,  
είναι ασφαλή και χωρίς κινδύνους για την υγεία
- Οι υποχρεώσεις αυτές επεκτείνονται και σε οποιοσδήποτε πρόσωπο που, δυνάμει σύμβασης ή μίσθωσης, έχει υποχρέωση που σχετίζεται με τη συντήρηση, μετατροπή ή επιδιόρθωση των υποστατικών.

# ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΣΧΕΔΙΑΣΤΩΝ, ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ, ΕΙΣΑΓΩΓΕΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ

- Σχεδίαση και κατασκευή αντικειμένου ώστε να είναι ασφαλές και χωρίς κινδύνους για την υγεία, όταν αυτό εγκαθίσταται, ρυθμίζεται, χρησιμοποιείται καθαρίζεται ή συντηρείται.
- Διεξαγωγή δοκιμών και εξετάσεων.
- Παροχή επαρκών πληροφοριών σχετικά με την χρήση και με οποιεσδήποτε συνθήκες χρήσης. Παροχή πληροφοριών για αποσυναρμολόγηση, διάλυση ή απόρριψη του αντικειμένου ως άχρηστο.
- Παροχή αναθεωρημένων πληροφοριών.

# ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΣΧΕΔΙΑΣΤΩΝ, ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ, ΕΙΣΑΓΩΓΕΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ (συνέχεια)

- Συναρμολόγηση, εγκατάσταση, μετατροπή αντικειμένου ώστε να μη δημιουργεί κίνδυνο όταν χρησιμοποιείται, ρυθμίζεται, καθαρίζεται ή συντηρείται.
- Παραγωγή, παρασκευή, εισαγωγή ή προμήθεια ουσίας ώστε να είναι: Ασφαλής και χωρίς κίνδυνο στην υγεία όταν χρησιμοποιείται, υφίσταται χειρισμό ή επεξεργασία, αποθηκεύεται ή μεταφέρεται.
- Παροχή πληροφοριών για τις ιδιότητες των ουσιών, τα αποτελέσματα των δοκιμών και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες οι ουσίες είναι ασφαλείς στη χρήση καθώς και όταν απορρίπτονται στο περιβάλλον.
- Παροχή αναθεωρημένων πληροφοριών.

# IV. ΥΓΕΙΑ - ΕΥΗΜΕΡΙΑ

- Καθαριότητα
- Συνωστισμός
- Αερισμός, Θερμοκρασία
- Φωτισμός
- Δάπεδα, Αποχετεύσεις
- Υγειονομικές διευκολύνσεις
- Παροχή πόσιμου νερού
- Χώροι φύλαξης ιματισμού
- Καθίσματα
- Πρώτες Βοήθειες
- Χώροι ανάπαυσης
- Μειονεκτούντα πρόσωπα

# ΥΓΕΙΑ - ΕΥΗΜΕΡΙΑ

## Ειδικές διατάξεις για τις κλιματικές συνθήκες (αερισμός και θερμοκρασία)

Άρθρο 21(1): «Πρέπει να λαμβάνεται αποτελεσματική και κατάλληλη πρόνοια για την εξασφάλιση και διατήρηση επαρκούς αερισμού του χώρου εργασίας..., κατάλληλης θερμοκρασίας και κατάλληλης σχετικής υγρασίας»

# **V. ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΥΓΕΙΑ**

## **ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

- Μέσα διαφυγής και έξοδοι κινδύνου
- Διαδικασία εκκένωσης και ενημέρωση προσώπων
- Σήμανση, φωτισμός μέσων διαφυγής
- Πυρασφάλεια, μέσα πυρόσβεσης
- Μέσα πυρανίχνευσης και συστήματα συναγερμού
- Εκπαίδευση προσώπων στη χρήση των μέσων πυρόσβεσης
- Ειδικές προφυλάξεις κατά της φωτιάς και εκρήξεων - Εύφλεκτες ατμόσφαιρες

# ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΥΓΕΙΑ

## ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- Ασφαλείς τόποι εργασίας και μέσα πρόσβασης
  - Χώρος γύρω από μηχάνημα
  - Κίνδυνος πτώσης από ύψος πάνω από 2 μέτρα
- Ηλεκτρισμός
- Επιβλαβείς για την υγεία ουσίες
- Προστασία Ακοής
  - Εφαρμογή Αρχών Πρόληψης Άρθρου 13(3)
  - Χρήση προσωπικού εξοπλισμού
  - Προστασία τρίτων προσώπων

# VI. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΚΩΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ

- Ως δυνητικός Νόμος παρέχει:

**Εξουσίες στο Υπουργικό Συμβούλιο να εκδίδει Κανονισμούς για προστασία προσώπων κατά την εργασία και προστασία άλλων προσώπων**

Οι Κανονισμοί μπορούν:

1. Να επιβάλλουν υποχρεώσεις σε σχέση με τις διατάξεις του Νόμου
2. Να καθορίζουν Αρχές εφαρμογής
3. Να διευρύνουν την εφαρμογή διατάξεων



# ΚΩΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ

- Εγκρίνονται από τον Υπουργό
- Σκοπός: η παροχή πρακτικής καθοδήγησης σε σχέση με τις υποχρεώσεις και τρόπους συμμόρφωσης
- Παράλειψη συμμόρφωσης με διάταξη Κώδικα Πρακτικής αποτελεί απόδειξη ενώπιον Δικαστηρίου για παράλειψη συμμόρφωσης με το Νόμο.

# VII. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ

## ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ

- Διορισμός Αρχιεπιθεωρητή και Επιθεωρητών
- Ιατροί Εργασίας - Εξετάζοντες Ιατροί
- Διορισμός Ανακριτών

# ΕΞΟΥΣΙΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ

- Ελεύθερη είσοδος σε οποιοδήποτε χώρο σε εύλογο χρόνο (συγκατάθεση κατόχου για οικιακά υποστατικά),
- Διεξαγωγή εξετάσεων, δοκιμών, επιθεωρήσεων και διερευνήσεων,
- Απαίτηση παρουσίασης εγγράφων, πιστοποιητικών, κλπ.
- Απαίτηση παροχής σχετικών πληροφοριών από οποιοδήποτε πρόσωπο,
- Λήψη φωτογραφιών και μετρήσεων,

# ΕΞΟΥΣΙΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ

- Λήψη και αφαίρεση δειγμάτων
- Απαίτηση αποσυναρμολόγησης ή υποβολής σε οποιαδήποτε διεργασία ή δοκιμή,
- Απαίτηση παροχής διευκολύνσεων και βοήθειας,
- Να κατάσχει και κατακρατεί αντικείμενα και ουσίες για εξέταση, διασφάλιση μη παραποίησης, διασφάλιση διαθεσιμότητας για χρήση ως τεκμήρια.

# «ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ»

■ Αν ο Επιθεωρητής είναι της γνώμης ότι πρόσωπο:

– Παραβαίνει διάταξη του Νόμου ή των Κανονισμών ή

– έχει παραβεί διάταξη υπό συνθήκες που καθιστούν πιθανή τη συνέχιση ή επανάληψη της παράβασης,

«μπορεί να εκδώσει Ειδοποίηση Βελτίωσης, απαιτώντας την επανόρθωση της παράβασης ή των συνθηκών που την προκαλούν, μέσα σε χρονική περίοδο όχι μικρότερη από 14 μέρες»

# «ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ»

Αν ο Επιθεωρητής είναι της γνώμης ότι οποιοδήποτε υποστατικό ή εγκατάσταση ή χώρος εργασίας ή δραστηριότητα που εκτελείται ή που πρόκειται να εκτελεσθεί:

**Δημιουργεί ή αναμένεται να δημιουργήσει κίνδυνο σοβαρής σωματικής βλάβης,**

# ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ (συνέχεια)

...μπορεί να εκδώσει Ειδοποίηση Απαγόρευσης που θα απαγορεύει τη χρήση του υποστατικού, της εγκατάστασης ή του χώρου εργασίας ή την εκτέλεση των δραστηριοτήτων, μέχρις ότου εξαλειφθεί ο κίνδυνος σε τέτοιο βαθμό που να ικανοποιείται ο Επιθεωρητής.

- Η Ειδοποίηση Απαγόρευσης έχει άμεση εφαρμογή.
- Αποτελεί αδίκημα η παράλειψη άμεσης συμμόρφωσης προς την Ειδοποίηση Απαγόρευσης (επί πλέον του αδικήματος για το οποίο εκδίδεται η Ειδοποίηση).

# ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ (συνέχεια)

## Προσφυγές εναντίον των Ειδοποιήσεων

- Προσφυγή στον Υπουργό - αίτηση ανάκλησης ή τροποποίησης
- Εξακολουθεί να ισχύει εκτός αν ανακληθεί ή τροποποιηθεί από τον Υπουργό
- Υποβολή προσφυγής όχι αργότερα από 14 μέρες



# VIII. ΑΔΙΚΗΜΑΤΑ, ΠΟΙΝΕΣ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

- Παράλειψη συμμόρφωσης προς τις υποχρεώσεις που επιβάλλονται από το Νόμο ή τους Κανονισμούς αποτελεί ποινικό αδίκημα που υπόκειται σε:
  - **Πρόστιμο που δεν υπερβαίνει τις £10,000, ή**
  - **Σε φυλάκιση που δεν υπερβαίνει τα δύο χρόνια, ή**
  - **και στις δύο αυτές ποινές**
- Αδικήματα σχετιζόμενα με παρεμπόδιση του Επιθεωρητή στην άσκηση των εξουσιών και την εκτέλεση των καθηκόντων του καθώς και με άλλα αδικήματα όπως ψευδής δήλωση, πλαστογράφηση, αποκάλυψη πληροφοριών κ.λπ. Υπόκεινται:
  - (α) Σε πρόστιμο που δεν υπερβαίνει τις £5,000 ή**
  - (β) Σε φυλάκιση που δεν υπερβαίνει τον ένα χρόνο**
  - (γ) και στις δύο αυτές ποινές**

# ΑΔΙΚΗΜΑΤΑ, ΠΟΙΝΕΣ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ (συνέχεια)

- Το Δικαστήριο επιπρόσθετα με την ποινή, μπορεί να εκδώσει Διάταγμα, διατάσσοντας συμμόρφωση μέσα σε καθορισμένη χρονική περίοδο.(\*)

*(\*) Παράλειψη εκτέλεσης Διατάγματος Δικαστηρίου στα χρονικά πλαίσια που καθορίζει, επιφέρει τη σύλληψη του προσώπου που δεν συμμορφώνεται*

# ΑΔΙΚΗΜΑΤΑ, ΠΟΙΝΕΣ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ (συνέχεια)

Εάν αδίκημα που διαπράττεται από:

- εταιρεία,
- συνεργατικό ίδρυμα,
- άλλη ένωση προσώπων

αποδειχθεί ότι έχει διαπραχθεί με την συγκατάθεση ή τη συνεργασία (connivance) ή ότι η διάπραξη του αδικήματος έχει διευκολυνθεί από αμέλεια εκ μέρους οποιουδήποτε διευθύνοντος συμβούλου, προέδρου, διευθυντή, γραμματέως ή άλλου λειτουργού, τότε

- τόσον αυτός όσο και η εταιρεία, το συνεργατικό ίδρυμα, ή άλλη ένωση προσώπων θα θεωρούνται ένοχοι αδικήματος