

## Πρότυπο παρουσίασης

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΚΑΛΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ	
ΘΕΜΑ	ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΙΤΛΟΣ ΤΗΣ ΛΥΣΗΣ	ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΗΜΕΡΩΝ ΧΩΡΙΣ ΑΤΥΧΗΜΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ	Α. ΖΟΡΠΑΣ & ΥΙΟΙ ΛΤΔ – ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ
ΑΡΙΘ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	400
Χώρα	ΚΥΠΡΟΣ
Διεύθυνση	ΒΙ.ΠΕ. ΑΡΑΔΙΠΠΟΥ 7111
Τηλ.:	24-823015
Φαξ:	24-823017
Ηλ. Ταχ.:	atsempekis@zorbas.com.cy
Αρμόδιος επικοινωνίας	Άκης Τσεμπέκης – Λειτουργός Α&Υ Β.Μ.
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΤΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ	
Χώρα	
Διεύθυνση	
Τηλ.:	
Φαξ:	
Ηλ. Ταχ.:	
Αρμόδιος επικοινωνίας	
ΤΟΜΕΑΣ	
ΚΑΘΗΚΟΝ	
Παραγωγή, αποθήκευση και διανομή ειδών αρτοποιείας & ζαχαροπλαστικής	
ΠΡΟΒΛΗΜΑ (κίνδυνος/επικινδυνότητα/συνέπεια)	
<p>Ο απρόβλεπτος ανθρώπινος παράγοντας, που επηρεάζει σημαντικά τα υφιστάμενα μέτρα ασφάλειας, στις καθημερινές εργασίες ρουτίνας ή έκτακτες εργασίες.</p> <p>Επαναλαμβανόμενα μικροατυχήματα (γλιστρήματα, πτώσεις, τομές κλπ), που οφείλονται κυρίως σε απροσεξία, βιασύνη, παραβίαση προστατευτικών συστημάτων μηχανισμών ή μέσω ατομικής προστασίας</p>	
ΛΥΣΗ (πρόληψη κινδύνου)	
<p>Κατασκευάστηκε και τοποθετήθηκε στο εστιατόριο της Β.Μ. (όπου διέρχεται το σύνολο του προσωπικού στο διάλλειμά τους για ανάπαυση και λήψη ροφημάτων/γεύματος), ηλεκτρονική πινακίδα που αναγράφει καθημερινά αθροίζοντας αυτόματα τις ημέρες χωρίς εργατικό ατύχημα.</p>	

## ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Η σταδιακή καλλιέργεια της κουλτούρας και της “κοινής λογικής” ασφαλείας, ώστε να διασφαλιστεί, καθόσον είναι ευλόγως εφικτό, η ασφάλεια, υγεία και ευημερία των εργοδοτούμενων και να ελαχιστοποιηθεί η πιθανότητα ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας.

Βελτιώθηκε το ενδιαφέρον των εργοδοτούμενων με την συμμετοχή τους στην εκτίμηση των κινδύνων, αναφέροντας ιεραρχικά της πηγές κινδύνων, προς αποκατάσταση και εξάλειψη αυτών.

Δείχνουν ενδιαφέρον να μάθουν γιατί “μηδενίστηκε” το νούμερο του ηλεκτρονικού πίνακα, στις περιπτώσεις που είχαμε εργατικό ατύχημα και τους λόγους που οδήγησαν σε αυτό.

Βάζουν μελλοντικούς στόχους για συνεχώς μεγαλύτερο αριθμό στην πινακίδα (διψήφιο ή και τριψήφιο), με την συλλογική προσπάθεια για μείωση των ατυχημάτων στο ελάχιστο δυνατόν.

Με την σταδιακή καλλιέργεια της κουλτούρας και την λήψη κατάλληλων οργανωτικών/ελεγκτικών μέτρων προστασίας και πρόληψης στις εγκαταστάσεις, τον εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού εργασίας και την κατάλληλη εκπαίδευση του προσωπικού, καταφέραμε να μειώσουμε σε ποσοστό 30% τον αριθμό των εργατικών ατυχημάτων στη Β.Μ. το προηγούμενο έτος 2017, σε σχέση με το 2015 και 2016 (12 ατυχήματα το 2017 και 16-17 αντίστοιχα το 2015-2016).

## ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ/ΕΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ

Βελτίωση εργασιακού κλίματος και κουλτούρας ασφαλείας των εργαζομένων  
Ευαισθητοποίηση και συμμετοχή/διαβούλευση των εργοδοτούμενων  
Μείωση των ατυχημάτων

### ΚΟΣΤΟΣ/ΟΦΕΛΟΣ

(συμπεριλαμβανομένου του κοινωνικού και οικονομικού κόστους και οφέλους, καθώς και του κόστους και οφέλους για το ανθρώπινο δυναμικό)

Κόστος κατασκευής/τοποθέτησης ηλεκτρονικής πινακίδας: 550€

- ΕΑΝ ΕΙΝΑΙ ΕΦΙΚΤΟ, ΠΑΡΑΚΑΛΕΙΣΘΕ ΝΑ ΕΠΙΣΥΝΑΨΕΤΕ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΕΣ και/ή ΑΛΛΕΣ ΕΙΚΟΝΕΣ του ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΚΑΛΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ, (π.χ. φωτογραφία ενός ανασχεδιασμένου εργασιακού περιβάλλοντος, εικονογραφημένο υλικό από τις εφαρμοζόμενες μεθόδους ή από το υλικό της κατάρτισης).

ΠΑΡΑΚΑΛΕΙΣΘΕ ΝΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΕΤΕ ΠΟΙΟΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΑΡΕΙ ΤΟ ΒΡΑΒΕΙΟ

- η επιχείρηση  
 ο παροχέας των πληροφοριών  
 και οι δύο από κοινού  
 άλλο

## Επεξηγήσεις σχετικά με τις επικεφαλίδες

- ΘΕΜΑ – [Μία ή δύο βασικές λέξεις](#) για την περιγραφή του παραδείγματος, π.χ. χειρωνακτική διακίνηση φορτίων, υπεργολαβία, αναδιοργάνωση της εργασίας, ασφαλής χρήση εργαλείων, κ.λπ.
- ΤΙΤΛΟΣ ΤΗΣ ΛΥΣΗΣ: [Μία γραμμή](#) π.χ. πρόγραμμα κατάρτισης μαθητευομένων, ασφαλέστερη χρήση χημικών ουσιών από καθαριστές κ.λπ.
- ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ / ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΤΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Σε ορισμένες περιπτώσεις, ο οργανισμός που υποβάλλει την υποψήφια περίπτωση είναι άλλος από την επιχείρηση όπου εφαρμόστηκε η καλή πρακτική. Σε τέτοιες περιπτώσεις, παρακαλείσθε να παρέχετε λεπτομερή στοιχεία και για τους δύο φορείς, καθώς και τα στοιχεία των αρμόδιων επικοινωνίας και στους δύο φορείς. Εάν, για παράδειγμα, παράδειγμα καλής πρακτικής αποτελεί, μια διαδικασία ή ένα εργαλείο εκτίμησης κινδύνου που μπορεί να χρησιμοποιηθεί από άλλες επιχειρήσεις, το μέγεθος της επιχείρησης που ανέπτυξε το υποβληθέν παράδειγμα πρέπει να χρησιμοποιηθεί για την κατάταξη του

υποψηφίου (κατηγορία επιχείρησης που απασχολεί λιγότερους ή περισσότερους από 100 εργαζόμενους).

- **ΤΟΜΕΑΣ:** Εάν είναι δυνατόν, ο τομέας πρέπει να αναφέρεται με τη χρησιμοποίηση της στατιστικής ταξινόμησης της οικονομικής δραστηριότητας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, Γενική Ονοματολογία των οικονομικών δραστηριοτήτων στις Ευρωπαϊκές Κοινότητες (NACE) Αναθ.2, 2008.
- **ΚΑΘΗΚΟΝ:** Περιγραφή του καθήκοντος και του χώρου εργασίας/της δραστηριότητας/της κατάστασης που προκαλεί τον κίνδυνο/της επικινδυνότητας/των συνεπειών.\*
- **ΠΡΟΒΛΗΜΑ:** Περιγράψτε πώς, πότε και με ποια μορφή προκύπτουν οι κίνδυνοι/οι επικίνδυνες καταστάσεις, καθώς και τις συνέπειες και τα αποτελέσματα (ενδεχόμενες βλάβες στην υγεία, ασθένειες, ατυχήματα, επιπτώσεις στην παραγωγή και στην εργασία κ.λπ.). Η περιγραφή πρέπει να είναι σαφής έτσι ώστε όσοι έχουν πρόσβαση στις πληροφορίες μέσω του Διαδικτύου να μπορούν να κατανοούν τα μέτρα που έχουν ληφθεί και τους λόγους για τους οποίους ελήφθησαν.\*
- **ΛΥΣΗ:** Σαφής περιγραφή των μέτρων που έχουν ληφθεί, π.χ. διαδικασία επιλογής, συμμετοχή του εργατικού δυναμικού, εφαρμογή, κ.λπ. Η εφαρμοζόμενη λύση πρέπει να είναι κατανοητή ούτως ώστε ο αναγνώστης να έχει μια σαφή εικόνα της.\*
- **ΚΟΣΤΟΣ / ΟΦΕΛΟΣ:** Αναφορά του συνόλου των δαπανών που προέκυψαν κατά τη διάρκεια της εφαρμογής της νέας λύσης και της μείωσης του κόστους που προέκυψε ως άμεση ή έμμεση συνέπεια της καινοτομίας (εφόσον διατίθενται σχετικά στοιχεία).
- **ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ/ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ:** Αναφορά των μετρήσιμων αποτελεσμάτων καθώς επίσης και οποιωνδήποτε «μη μετρήσιμων» ωφελειών, π.χ. μείωση της συχνότητας εμφάνισης συμπτωμάτων αδιαθεσίας, βελτίωση του εργασιακού κλίματος, βελτιωμένος από εργονομική και/ή οικονομική άποψη τρόπος εργασίας κ.λπ. Εδώ μπορεί να περιληφθεί το κοινωνικό και οικονομικό κόστος και όφελος, καθώς και το κόστος/όφελος για το ανθρώπινο δυναμικό, όπως επίσης και οι θετικές συνέπειες.
- **ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ/ΕΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ:** Στοιχεία τα οποία είναι απαραίτητα για την επίτευξη του προσδοκώμενου αποτελέσματος, π.χ. η συμμετοχή των εργαζομένων στην ανάπτυξη του σχεδίου ή στην εκτίμηση κινδύνου, συμπεριλαμβανομένων στοιχείων όπως η εύκολη πρόσβαση στα τμήματα που απαιτούν συντήρηση, στις αρχές σχεδιασμού εξοπλισμού, συμπεριλαμβανομένων των υπερβολάβων κατά τον προγραμματισμό της συντήρησης ή τον εφοδιασμό τους με επαρκείς πληροφορίες σχετικά με το χώρο εργασίας στον οποίο θα εργαστούν προκειμένου να μπορέσουν να εκτελέσουν το έργο τους με ασφάλεια.

\* [Ως συμπληρωματικές πληροφορίες πρέπει να παρέχονται φωτογραφίες και λοιπό εικονογραφημένο υλικό και, εφόσον είναι δυνατόν, γραφικές παραστάσεις, πίνακες και διαγράμματα.](#)