

Άριθμός 184

Οι περί Ασφάλειας και Υγείας κατά την Εργασία των Εργοδοτουμένων με Σχέση Εργασίας Ορισμένου Χρόνου ή με Σχέση Πρόσκαιρης Εργασίας Κανονισμοί του 2002, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 38 της βασικής νομοθεσίας για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 των περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε από το Ν. 227 του 1990).

Ο ΠΕΡΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 1996

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρου 38

Για σκοπούς εναρμόνισης με την πράξη της Ευρωπαϊκής Κοινότητας με τίτλο:

"Οδηγία 91/383/EOK του Συμβουλίου της 25ης Ιουνίου 1991 για τη συμπλήρωση των μέτρων που αποσκοπούν στο να προαγάγουν τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας κατά την εργασία των εργαζομένων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή με σχέση πρόσκαιρης εργασίας" (ΕΕ L 206 της 29.7.1991, σ. 19),

Το Υπουργικό Συμβούλιο ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται από το άρθρο 38 και από τις παραγράφους 6, 7, 8 και 14, του Πρότου Πίνακα των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως 2002 εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς.

Συνοπτικός τίτλος. 1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Ασφάλειας και Υγείας κατά την Εργασία των Εργοδοτουμένων με Σχέση Εργασίας Ορισμένου Χρόνου ή με Σχέση Πρόσκαιρης Εργασίας Κανονισμοί του 2002.

Εμπνεία. 2. Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός αν προκύπτει διαφορετική έννοια από το κείμενο, οι ακόλουθες λέξεις ή φράσεις θα έχουν την έννοια που τους αποδίδεται πιο κάτω:

"γραφείο ευρέσεως πρόσκαιρης εργασίας" σημαίνει—

- (α) οποιοδήποτε νομικό ή φυσικό πρόσωπο που ενεργεί ως μεσάζων (είτε σε συνάρτηση με άλλες δραστηριότητες είτε όχι) για την εξασφάλιση απασχόλησης σε διαθέσιμα για εργασία πρόσωπα ή που προμηθεύει τέτοια πρόσωπα σε εργοδότες ή αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα είτε με σκοπό την άμεση ή έμμεση αποκόμιση χρηματικού ή άλλου υλικού οφέλους είτε όχι ή εισπράττει για την υπηρεσία αυτή αμοιβή ή συνεισφορά ή οποιαδήποτε άλλη παρόμοια ή διαφορετική χρέωση;
- (β) οποιοδήποτε νομικό ή φυσικό πρόσωπο που ενεργεί ως μεσίτης ή προμηθευτής (είτε σε συνάρτηση με άλλες δραστηριότητες είτε όχι) εξασφαλίζοντας ή παραχωρώντας επ' αμοιβή ή άλλως σε τρίτα πρόσωπα, νομικά ή φυσικά, τις υπηρεσίες οποιονδήποτε προσώπου·

89(I) του 1996
158(I) του 2001
25(I) του 2002.
"Νόμος" σημαίνει τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 έως 2002·

"σχέσεις εργασίας ορισμένου χρόνου" είναι οι σχέσεις εργασίας που διέπονται από σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, η οποία συνάπτεται απευθείας μεταξύ του εργοδότη ή αυτοεργοδοτούμενου προσώπου και του εργοδοτουμένου, και της οποίας η λήξη καθορίζεται από αντικειμενικές

συνθήκες, όπως επέλευση μιας συγκεκριμένης ημερομηνίας, ολοκλήρωση ενός συγκεκριμένου έργου ή επέλευση ενός συγκεκριμένου γεγονότος.

"σχέσεις πρόσκαιρης εργασίας" είναι οι σχέσεις μεταξύ γραφείου ευρέσεως πρόσκαιρης εργασίας, που αποτελεί τον εργοδότη, και του εργοδοτουμένου, ο οποίος τίθεται στη διάθεση επιχείρησης ή/και εγκατάστασης—χρήστη προκειμένου να εργαστεί για λογαριασμό και υπό τον έλεγχό τους.

ΜΕΡΟΣ Ι

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

3. Οι παρόντες Κανονισμοί εφαρμόζονται στους εργοδοτουμένους με Πεδίο Εφαρμογής σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου και με σχέση πρόσκαιρης εργασίας σε χώρους εργασίας όπου εφαρμόζεται ο Νόμος και οι Κανονισμοί που εκδίδονται δυνάμει αυτού με την επιφύλαξη των πλέον δεσμευτικών ή/και πλέον ειδικών διατάξεων που περιέχονται στους παρόντες Κανονισμούς.

4.—(1) Σκοπός των παρόντων Κανονισμών είναι να εξασφαλιστεί ότι οι Αντικείμενοι εργοδοτούμενοι με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή με σχέση πρόσκαιρης εργασίας θα απολαμβάνουν, δύσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία, του αυτού επιπέδου προστασίας με αυτό που παρέχεται στους άλλους εργοδοτουμένους της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασης—χρήστη.

(2) Η ύπαρξη σχέσης εργασίας ορισμένου χρόνου ή πρόσκαιρης εργασίας δε δικαιολογεί διαφορετική μεταχείριση όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας στο βαθμό που πρόκειται για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας κατά την εργασία, ιδίως όσον αφορά την πρόσβαση στους εξοπλισμούς ατομικής προστασίας.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

5.—(1) Με την επιφύλαξη των διατάξεων του Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, που αφορούν θέματα ενημέρωσης, ο εργοδοτούμενος που έχει σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή σχέση πρόσκαιρης εργασίας, πριν αναλάβει οποιαδήποτε δραστηριότητα, πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο που έχει την επιχείρηση ή/και την εγκατάσταση—χρήστη για τους κινδύνους που διατρέχει.

(2) Η ενημέρωση αυτή πρέπει—

- (α) Να αφορά ιδίως την ανάγκη ιδιαίτερων επαγγελματικών προσόντων ή ικανοτήτων ή ειδικής ιατρικής παρακολούθησεως, η οποία καθορίζεται από την κείμενη νομοθεσία και
- (β) να διευχρινίζει τους τυχόν μεγαλύτερους κινδύνους, οι οποίοι έχουν σχέση με την πρόσω κάλυψη θέση εργασίας, όπως καθορίζονται από την κείμενη νομοθεσία.

6. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του Νόμου και των Κανονισμών που Κατάρτιση των εργοδοτούμενων. εκδίδονται δυνάμει αυτού, που αφορούν θέματα εκπαίδευσης ή κατάρτισης, στις περιπτώσεις που αναφέρει ο Κανονισμός 5 των παρόντων Κανονισμών, ο εργοδοτούμενος πρέπει να λαμβάνει από τον εργοδότη ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο που ενεργεί ως επιχείρηση ή/και εγκατάσταση—χρήστης κατάρτισης επαρκή και προσαρμοσμένη στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της θέσης εργασίας, αφού ληφθούν υπόψη τα προσόντα και η εμπειρία του.

Ιατρική
παρακο-
λούθηση
των εργο-
δοτουμένων.
Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
5.4.2002.

Υπηρεσίες
προστασίας
και πρόληψης.

Σχέσεις
πρόσκαιοις
εργασίας:
Ενημέρωση.

Σχέσεις
πρόσκαιοις
εργασίας:
Ευθύνη.

Έναρξη
της ισχύος
των παρόντων
Κανονισμών.

7. Η ιατρική παρακολούθηση των εργοδοτουμένων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή με σχέση πρόσκαιοις εργασίας διασφαλίζεται με βάση τις διατάξεις των περι Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμών του 2002 από τον εργοδότη ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο που ενεργεί ως επιχείρηση ή/και εγκατάσταση—χρήστης εφόσον οι εργοδοτουμένοι αυτοί απασχολούνται από αυτόν τον εργοδότη ή από αυτό το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο. Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση η ιατρική παρακολούθηση των εργοδοτουμένων διασφαλίζεται από το γραφείο ευρέσεως πρόσκαιοις εργασίας εφόσον οι εργοδοτούμενοι αυτοί συνεχίζουν να εργοδοτούνται από αυτό.

8. Οι εργοδοτούμενοι, οι υπηρεσίες ή τα πρόσωπα που ορίζονται, σύμφωνα με τους περι Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμούς του 2002, να αναλάβουν δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης επαγγελματικών κινδύνων πρέπει να ενημερώνονται από τον εργοδότη τους για την πρόσληψη εργοδοτουμένων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή με σχέση πρόσκαιοις εργασίας στο βαθμό που απαιτείται ώστε οι εργοδοτούμενοι, οι υπηρεσίες ή τα πρόσωπα που έχουν οριστεί για σκοπούς προστασίας και πρόληψης να μπορούν να ασκήσουν κατάλληλα τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης έναντι όλων των εργοδοτουμένων στο υποστατικό, στην επιχείρηση ή/και την εγκατάσταση.

ΜΕΡΟΣ ΙII ΕΙΔΙΚΕΣ ΛΙΑΤΑΞΕΙΣ

9.—(1) Με την επιφύλαξη του Κανονισμού 5 των παρόντων Κανονισμών, ο εργοδότης ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο που ενεργεί ως επιχείρηση ή/και εγκατάσταση—χρήστης, πριν τεθεί στη διάθεσή τους ο εργοδοτούμενος που έχει σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή σχέση πρόσκαιοις εργασίας, πρέπει να προσδιορίζει στο γραφείο ευρέσεως πρόσκαιοις εργασίας ιδίως τα απαιτούμενα επαγγελματικά προσόντα και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της προς κάλυψη θέσης εργασίας.

(2) Το σύνολο αυτών των στοιχείων διαβιβάζονται στους ενδιαφερόμενους εργοδοτουμένους από το γραφείο ευρέσεως πρόσκαιοις εργασίας.

10.—(1) Με την επιφύλαξη των υποχρεώσεων του γραφείου ευρέσεως πρόσκαιοις εργασίας, οι οποίες καθορίζονται από το Νόμο και τους Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ο εργοδότης ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο που ενεργούν ως η επιχείρηση ή/και η εγκατάσταση—χρήστης είναι, καθ' όλη τη διάρκεια της συγκεκριμένης εργασίας, υπεύθυνοι για τις συνθήκες υπό τις οποίες εκτελείται η εργασία.

(2) Για την εφαρμογή της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού, οι συνθήκες υπό τις οποίες εκτελείται η εργασία πρέπει να περιλαμβάνουν μόνο τις συνθήκες που έχουν σχέση με την ασφάλεια, την υγεία και την υγιεινή κατά την εργασία.

11. Οι παρόντες Κανονισμοί τίθενται σε ισχύ την 1η Ιανουαρίου 2003.