

Παράρτημα Ι

Πρότυπο παρουσίασης

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΚΑΛΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ	
ΘΕΜΑ	Ολοκληρωμένο Σύστημα Εκπαίδευσης με ενεργή συμμετοχή Διευθυντικής Ομάδας, Μηχανικών και προσωπικού Τσιμεντοποιίας Βασιλικού.
ΤΙΤΛΟΣ ΤΗΣ ΛΥΣΗΣ	Εκπαίδευση και κατάρτιση προσωπικού, μέσα από την συμμετοχή τόσο των ιδίων όσο και των Προϊσταμένων τους
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ	ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΤΔ
ΑΡΙΘ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	248
Χώρα	ΚΥΠΡΟΣ
Διεύθυνση	ΛΕΩΦ. ΚΥΡΙΑΚΟΥ ΜΑΤΣΗ 1 ^Α , Τ.Θ. 22281,1519 ΛΕΥΚΩΣΙΑ
Τηλ.:	(+357) 24 845 555
Φαξ:	(+357) 24 845 345
Ηλ. Ταχ.:	info@vassiliko.com
Αρμόδιος επικοινωνίας	Παγόνα Λίγγου
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ	ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΤΔ
Χώρα	ΚΥΠΡΟΣ
Διεύθυνση	ΛΕΩΦ. ΚΥΡΙΑΚΟΥ ΜΑΤΣΗ 1 ^Α , Τ.Θ. 22281,1519 ΛΕΥΚΩΣΙΑ
Τηλ.:	(+357) 24 845 555
Φαξ:	(+357) 24 845 345
Ηλ. Ταχ.:	info@vassiliko.com
Αρμόδιος επικοινωνίας	Παγόνα Λίγγου
ΤΟΜΕΑΣ	Ασφάλεια & Υγεία
ΚΑΘΗΚΟΝ	Η δραστηριότητα αφορά όλο το προσωπικό της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού, καθότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι εκτεθειμένοι στους γενικούς κινδύνους του χώρου εργασίας μας.
ΠΡΟΒΛΗΜΑ (κίνδυνος/επικινδυνότητα/συνέπεια)	

Η ανάλυση των κινδύνων σε ένα εργασιακό περιβάλλον αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο για τη διασφάλιση και την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών· κυρίως σε μια βαριά βιομηχανία όπως στην Τσιμεντοποιία Βασιλικού που οι εργασίες ποικίλουν και οι κίνδυνοι είναι ιδιαίτερα αυξημένοι.

Το γεγονός ότι, στην Τσιμεντοποιία Βασιλικού υπάρχουν αρκετοί κίνδυνοι στους οποίους εκτίθεται τόσο το προσωπικό της Εταιρείας και οι εργολάβοι της, όσο και τρίτα πρόσωπα, αυξάνει ιδιαίτερα την ανάγκη ανάλυσης των κινδύνων και την ανάγκη εκτίμησης επικινδυνότητας. Συγκεκριμένα, η συνεχής λειτουργία του εργοστασίου σε 24ωρη βάση, σε συνδυασμό με την ύπαρξη εργασιών συντήρησης κατά τη λειτουργία, μπορεί να προκαλέσει εργατικά ατυχήματα, στην περίπτωση που δεν υπολογιστεί το ρίσκο και δεν καθοριστούν τα απαραίτητα μέτρα.

Πέραν τούτου, το γεγονός ότι το προσωπικό της Εταιρείας εκτελεί ποικίλες εργασίες σε διάφορα σημεία του εργοστασίου, αποτελεί ιδιαίτερο κίνδυνο σε περιπτώσεις έλλειψης αποτελεσματικής εκτίμησης επικινδυνότητας και μεθόδου ασφαλούς εργασίας.

Κάποια παραδείγματα εργασιών που λαμβάνουν χώρα στην Εταιρεία είναι τα εξής:

- Συντήρηση air compressor
- Έλεγχος, καθαρισμός, αντικατάσταση ραντιστηριών στον Μύλο Τσιμέντου 5 και Μύλο Τσιμέντου 6
- Πρόσδεση/ απόδεση πλοίων στο λιμάνι
- Λειτουργία μηχανής συμπίεσης χαρτοκιβωτίων
- Συντήρηση και καθαρισμός ανιχνευτών CO
- Χρήση συσκευών ελέγχου αντοχών
- κ.α.

Επιπρόσθετα, η αποθήκευση και διαχείριση διάφορων υλικών που απαιτούνται για την παραγωγική διαδικασία κλίνκερ και τσιμέντου, όπως η τροφοδοσία ret-coke, coal και εναλλακτικών καυσίμων στον περιστρεφόμενο κλίβανο, καθώς και η χρήση πετρελαιοειδών, αποτελούν πηγές κινδύνου, οι οποίες αν δεν εκτιμηθούν σωστά, μπορεί να επιφέρουν αρνητικές συνέπειες στην Ασφάλεια και Υγεία του προσωπικού.

Όλα τα πιο πάνω, σε συνδυασμό με τη χρήση εξειδικευμένου εξοπλισμού και μηχανημάτων, μπορούν να εκθέσουν το προσωπικό σε ιδιαίτερους κινδύνους, κυρίως εάν δεν υπάρχει η κατάλληλη ενημέρωση/ εκπαίδευση.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η ταυτόχρονη διακίνηση βαρέων οχημάτων με μοτοποδήλατα και άλλα οχήματα όπως είναι το Forklift, μπορεί να προκαλέσει εργατικό ατύχημα σε περιπτώσεις έλλειψης ορατότητας, επισφαλούς οδήγησης ή ελλιπούς συντήρησης των οχημάτων. Διευκρινίζεται ότι ημερησίως εισέρχονται στον χώρο της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού, περίπου εκατόν ογδόντα (180) οχήματα πελατών και μεταφορέων, ενώ η Εταιρεία διαθέτει περίπου εκατόν πενήντα εφτά (157) οχήματα συμπεριλαμβανομένων των μοτοσυκλετών και των forklifts.

Στο πλαίσιο της συνεχούς ανάπτυξης, η Εταιρεία, επενδύει στην αναβάθμιση των υποδομών και των κτηριακών εγκαταστάσεών της. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα την ύπαρξη εργολαβικού προσωπικού στον χώρο μας, σχεδόν καθημερινά. Επομένως, σε περιπτώσεις που οι Υπεύθυνοι Μηχανικοί δεν γνωρίζουν τις υποχρεώσεις και ευθύνες που έχουν για το εκάστοτε έργο, το οποίο επιβλέπουν, αλλά και δεν αντιλαμβάνονται τα θέματα Ασφάλειας που μπορεί να προκύψουν στο εργοτάξιο που είναι οι ίδιοι Υπεύθυνοι, υπάρχει αυξημένη πιθανότητα πρόκλησης επικινδύνων συμβάντων.

Επομένως, η διασφάλιση ύπαρξης ενός συστήματος διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας που προκύπτει από τη συνεισφορά ΟΛΩΝ (δηλ. των Διευθυντών, Μηχανικών και του Προσωπικού της Εταιρείας), αποτελεί επιτακτική ανάγκη για την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

Αδιαμφισβήτητα, η κατάλληλη και συνεχής εκπαίδευση λειτουργεί ως αρωγός για την ενδυνάμωση, την απόκτηση εμπειριών και γνώσεων που χρειάζονται για να καταστεί ένας εργαζόμενος ικανός, ώστε να ασκήσει αποτελεσματικά τα καθήκοντά του και με ασφάλεια.

Με σκοπό τη λήψη κατάλληλων εφοδίων για τη σωστή και ασφαλή εκτέλεση της εργασίας που ανατίθεται στο προσωπικό της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού, η Εταιρεία δημιούργησε ένα πλάνο βασιζόμενο στον τομέα της εκπαίδευσης και της αλληλοενημέρωσης.

Ο πρώτος πυλώνας για τη δημιουργία ενός αποτελεσματικού συστήματος εκπαίδευσης σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας, βασίζεται στον εντοπισμό όλων των πηγών κινδύνων που εκτίθεται το προσωπικό. Επομένως, με την συμμετοχή τόσο των Διευθυντών, όσο και των Μηχανικών, αλλά και του προσωπικού, δημιουργήθηκε ένα νέο έντυπο στην Εταιρεία, το λεγόμενο «Μέθοδος Ασφαλούς Εργασίας» (Βλέπε Παράρτημα 1), που αποσκοπεί στην ξεκάθαρη ανάλυση όλων των βημάτων εργασίας, με σκοπό όλοι οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν τον τρόπο εκτέλεσης δραστηριοτήτων που τους ανατίθενται, λαμβάνοντας υπόψη τα κατάλληλα μέτρα ασφάλειας.

Συγκεκριμένα, το έντυπο αποτελείται από τρεις (3) βασικές ενότητες.

Η 1^η Ενότητα περιλαμβάνει τον εξοπλισμό και τα Μέσα Ατομικής Προστασίας που απαιτούνται για την εκτέλεση της εργασίας. Στη συνέχεια, η 2^η Ενότητα «Βήματα Εργασίας», σχετίζεται με την αναλυτική καταγραφή των βημάτων εργασίας. Αξίζει να σημειωθεί ότι, η ανάλυση των βημάτων γίνεται με απλό τρόπο γραφής, έτσι ώστε να είναι κατανοητά για όλους. Τέλος, η 3^η Ενότητα «Σημαντικές Σημειώσεις» περιλαμβάνει σημεία τα οποία οι εργαζόμενοι θα πρέπει να δώσουν ιδιαίτερη προσοχή κατά την εκτέλεση της εργασίας.

Στη συνέχεια, ο εκάστοτε Μηχανικός σε συνεργασία με το προσωπικό, συμπληρώνει τη Μέθοδο Ασφαλούς Εργασίας, για κάθε εργασία που διεκπεραιώνεται στο Τμήμα του. Ταυτόχρονα, λαμβάνοντας υπόψη το περιεχόμενο του εντύπου και με τον ίδιο τρόπο, δηλαδή τη συμμετοχή του προσωπικού, εκπονείται η Εκτίμηση Επικινδυνότητας για κάθε εργασία (Βλέπε Παράρτημα 2). Σημαντική διευκρίνιση αποτελεί το γεγονός ότι, στο πλαίσιο της υλοποίησης Εκτίμησης Επικινδυνότητας από τους Μηχανικούς, η Εταιρεία μερίμνησε για την κατάλληλη εκπαίδευσή τους, μέσω Εξωτερικού Συνεργάτη, για σκοπούς εκμάθησης του τρόπου εκπόνησης της Εκτίμησης Επικινδυνότητας, αλλά και για γενικά θέματα Α&Υ, όπως: ΕΣΥΠΠ (Εσωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης).

Συγκεκριμένα, οι εκπαιδεύσεις πραγματοποιήθηκαν ως εξής:

- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Εκπαίδευση Εσωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης», 01/02/2018 - 01/03/2018, διάρκεια 35 ώρες, 3 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Ανάλυση και Εκτίμηση των Κινδύνων στους χώρους εργασίας», 13/02/2018, 14/02/2018, διάρκεια 14 ώρες, 1 εργαζόμενος
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Εξειδικευμένη Εκπαίδευση στη Διαχείριση και Εκτίμηση του Κινδύνου στην εργασία», 05/03/2018, 06/03/2018, διάρκεια 14 ώρες, 3 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Εκπαίδευση Εσωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης», 20/04/2018 - 18/05/2018, διάρκεια 35 ώρες, 2 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Εκπαίδευση Εσωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης», 04/10/2018 - 01/11/2018, διάρκεια 35 ώρες, 2 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Ανάλυση των κινδύνων και εκτίμηση της επικινδυνότητας (Α)», 04/02/2019, 05/02/2019, διάρκεια 14 ώρες, 13 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Ανάλυση των κινδύνων και εκτίμηση της επικινδυνότητας (Β)», 30/05/2019, 31/05/2019, διάρκεια 14 ώρες, 12 εργαζόμενοι

Έπειτα, μετά την υλοποίηση της Εκτίμησης Επικινδυνότητας (συνοδευόμενη με το Σχέδιο Δράσης) και της Μεθόδου Ασφαλούς Εργασίας, οι Διευθυντές Τμημάτων αποστέλλουν τα συγκεκριμένα έντυπα στο Τμήμα Ασφάλειας και Υγείας της Εταιρείας. Σκοπός αυτής της εσωτερικής επικοινωνίας είναι ο ενδεδειγμένος έλεγχος όλων των εντύπων, ώστε να επιβεβαιωθεί η ακολουθία όλων των απαραίτητων αναπροσαρμογών, που αφορούν θέματα Ασφάλειας και Υγείας.

Επιπρόσθετα, μέσα από τις μηνιαίες συζητήσεις Ασφάλειας, όπου ο Προϊστάμενος έχει την ευκαιρία να συζητήσει με το προσωπικό του, θέματα που άπτονται Ασφάλειας και Υγείας, αναλύονται, μεταξύ άλλων, η Εκτίμηση Επικινδυνότητας και η Μέθοδος Ασφαλούς Εργασίας για τις δραστηριότητες του Τμήματός τους. Τέλος, μετά το πέρας της κάθε συζήτησης, το προσωπικό υπογράφει το έντυπο «Βεβαίωση Παραλαβής» (Βλέπε Παράρτημα 3). Σημειώνεται ότι, οι μηνιαίες Συζητήσεις Ασφάλειας & Υγείας αποτελούν μία σημαντική πρακτική συνεχούς εκπαίδευσης και ενημέρωσης του προσωπικού, σχετικά με τους κινδύνους που μπορεί να εκτεθούν στον χώρο εργασίας. Σκοπός των συζητήσεων αυτών είναι ο ανοικτός διάλογος μεταξύ προϊστάμενου/ διευθυντή τμήματος και του προσωπικού του, σε θέματα Α&Υ. Συγκεκριμένα, ετοιμάζεται ένα ενημερωτικό υλικό κάθε μήνα με συγκεκριμένη θεματολογία κινδύνου, π.χ. έκθεση στον θόρυβο και το συγκεκριμένο έντυπο αποτελεί θέμα προς συζήτηση μεταξύ του κάθε διευθυντή και της ομάδας του. Επιπροσθέτως, αναπτύσσεται διάλογος για τον συγκεκριμένο κίνδυνο που αφορά τις επιπτώσεις που μπορεί να προκαλέσει στον ανθρώπινο οργανισμό, τους χώρους που μπορεί να παρουσιαστούν αυτοί οι κίνδυνοι, αλλά και ποια μέτρα υπάρχουν στην Εταιρεία για τη μείωση έκθεσης του προσωπικού στον συγκεκριμένο κίνδυνο. Εξίσου σημαντικές είναι οι συζητήσεις των ατυχημάτων που συνέβησαν σε διάφορες τσιμεντοβιομηχανίες παγκοσμίως που τα συγκεκριμένα ατυχήματα συνάδουν με την αντίστοιχη θεματολογία, και ευαισθητοποιούν τον κόσμο στον μέγιστο βαθμό για τις συνέπειες που μπορεί να προκαλέσει κάποιος κίνδυνος στον χώρο εργασίας.

Τέλος, δίνεται η ευκαιρία στους εργαζόμενους να μοιραστούν τις ανησυχίες και τις απόψεις τους με τον προϊστάμενό τους, αλλά και να αναφέρουν τυχόν ανασφαλείς συνθήκες ή δυσκολίες που αντιμετωπίζουν, βάσει του συγκεκριμένου κινδύνου, σε κάποιον χώρο του εργοστασίου, προτείνοντας βελτιωτικές ενέργειες. Με αυτόν τον τρόπο, καταγράφονται αναφορές, λαμβάνονται διορθωτικά μέτρα και δίνονται κίνητρα στο προσωπικό ώστε να είναι πιο ενεργοί στα θέματα Α&Υ.

Για συνεχή ενημέρωση και υπενθύμιση του προσωπικού για τους κινδύνους που εκτίθεται, οι συζητήσεις ασφάλειας διαχωρίζονται ανάλογα με τις δραστηριότητες που εκτελεί το κάθε τμήμα και οργάνονται πιο εξειδικευμένα. Έτσι, σε κάποια τμήματα ως θεματολογία των μηνιαίων συζητήσεων ασφάλειας, αποστέλλονται οι εκτιμήσεις κινδύνου των εργασιών τους, προς συζήτηση.

Επιπρόσθετα, η Εταιρεία στο πλαίσιο διασφάλισης της Ασφάλειας και Υγείας του προσωπικού, συμμετέχει στη νέα εκστρατεία Vision Zero που η φιλοσοφία είναι ότι όλα τα επαγγελματικά ατυχήματα, βλάβες και ασθένειες, μπορούν να προληφθούν. Αφορμή της εκστρατείας, η Εταιρεία στέλνει στο προσωπικό της, σε μηνιαία βάση, βίντεο με τους 7 χρυσούς κανόνες. Σκοπός είναι η ενημέρωση του προσωπικού για τη συγκεκριμένη εκστρατεία αλλά και για να αυξήσει την ευαισθητοποίησή τους, προσβλέποντας στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος, χωρίς ατυχήματα και ασθένειες.

Για την αποτελεσματική διαχείριση των υλικών που απαιτούνται για την παραγωγική διαδικασία, όπως το pet coke, coal και τα υγρά πετρελαιοειδή, η Εταιρεία μεριμνά για τη λήψη ειδικών μέτρων Ασφάλειας. Συγκεκριμένα, δημιουργήθηκε Διαδικασία ελέγχου και μείωσης της θερμοκρασίας του coal (Βλέπε Παράρτημα 4) έτσι ώστε να αποφεύγονται ή και να αντιμετωπίζονται φαινόμενα αύξησης θερμοκρασίας του coal.

Επίσης, διεκπεραιώθηκαν οι πιο κάτω εκπαιδεύσεις που αφορούν σε θέματα Πυρασφάλειας:

- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Εκπαίδευση Λειτουργιών Α&Υ – Πυρόσβεση - Πυρασφάλεια» , 06/03/2018, 07/03/2018, διάρκεια 14 ώρες, 1 εργαζόμενος
- Εσωτερική Εκπαίδευση, «Εκπαίδευση στη χρήση Πυροσβεστήρων», 22/10/2018, διάρκεια 0,5 ώρες, 46 εργαζόμενοι
- Εσωτερική Εκπαίδευση, «Εκπαίδευση στη χρήση Πυροσβεστήρων», 26/10/2018, διάρκεια 0,5 ώρες, 23 εργαζόμενοι
- Πυροσβεστική Υπηρεσία, «Θέματα Πυροπροστασίας», 24/01/2019, διάρκεια 1,5 ώρα, 51 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Εμβάθυνση σε θέματα Α&Υ-Πυρασφάλεια, Υγραέριο», 31/01/2019, 21/02/2019, διάρκεια 24 ώρες, 1 εργαζόμενος
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Εμβάθυνση σε θέματα Α&Υ-Πυρασφάλεια», 28/02/2019, 07/03/2019, διάρκεια 12 ώρες, 1 εργαζόμενος
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Πρόληψη και Προστασία από Εκρήξεις – ΑTEX» , 23/05/2019, διάρκεια 7 ώρες, 19 εργαζόμενοι

Πέραν των πιο πάνω, όπως προαναφέρεται και στην προηγούμενη ενότητα, η χρήση εξειδικευμένου εξοπλισμού και μηχανημάτων, στην περίπτωση που υπάρχει ελλιπή ενημέρωση/εκπαίδευση, αποτελεί πηγή κινδύνου. Έτσι, για την περίπτωση Ανύψωσης Προσώπων, η Εταιρεία μερίμνησε πέραν από την εκπόνηση Εκτίμησης Επικινδυνότητας, την κατάλληλη κατάρτιση του προσωπικού, μέσα από εξειδικευμένες εκπαιδεύσεις. Ταυτόχρονα, το Τμήμα Α&Υ ενημέρωσε τους Εργολάβους που διαθέτουν μηχανήματα Ανύψωσης Προσώπων για τις υποχρεώσεις τους έναντι της νομοθεσίας, διασφαλίζοντας έτσι την ασφαλή ανύψωση του προσωπικού της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού.

Παρακάτω αναφέρονται αναλυτικά οι εκπαιδεύσεις που πραγματοποιήθηκαν, για την ασφαλή ανύψωση προσώπων:

- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Εργασία σε ύψος», 19/06/2018, διάρκεια 7 ώρες, 19 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Εργασία σε ύψος», 21/06/2018, διάρκεια 7 ώρες, 18 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Εργασία σε ύψος», 27/06/2018, διάρκεια 7 ώρες, 17 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Εργασία σε ύψος», 05/07/2018, διάρκεια 7 ώρες, 23 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Χρήση εναλλάξιμου εξοπλισμού για ανύψωση προσώπων», 05/03/2019, διάρκεια 1 ώρα, 28 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Χρήση εναλλάξιμου εξοπλισμού για ανύψωση προσώπων», 10/04/2019, διάρκεια 1 ώρα, 3 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Εκπαίδευση στη χρήση του ανυψωτικού Boom Lift», 18/04/2019, διάρκεια 1 ώρα, 5 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Χρήση εναλλάξιμου εξοπλισμού για ανύψωση προσώπων», 22/05/2019, διάρκεια 1 ώρα, 22 εργαζόμενοι

Η άμεση και αποτελεσματική αντιμετώπιση των εκτάκτων περιστατικών αποτελούν προτεραιότητα για την Εταιρεία. Υποχρέωση κάθε εργοδότη είναι να έχει εκπαιδευμένους πρώτους βοηθούς καθώς και να παρέχει διευκολύνσεις και κατάλληλο εξοπλισμό πρώτων βοηθειών. Για αυτόν τον λόγο, η Εταιρεία δημιούργησε ομάδες Α' Βοηθών και καρδιοαναπνευστικής Αναζωογόνησης, οι οποίες σε συνεργασία με τον νοσηλευτή της Εταιρείας αποτελούν σημαντική λύση για παροχή των Α' Βοηθειών σε κάποιον τραυματία ή ασθενή στον χώρο εργασίας. Εκπαιδεύτηκαν σύνολο 39 άτομα στη Βασική Καρδιοαναπνευστική Αναζωογόνηση και χρήση αυτόματου εξωτερικού απινιδωτή και 44 άτομα στις πρώτες βοήθειες στην εργασία. Με σκοπό όμως την ενίσχυση των γνώσεων του προσωπικού στα συγκεκριμένα θέματα, η Εταιρεία διοργάνωσε μια σειρά διαλέξεων από τον νοσηλευτή της Εταιρείας, προς όλο το προσωπικό, με θέμα τις πρώτες βοήθειες, επεξηγώντας παράλληλα τα αναλώσιμα που υπάρχουν στα κουτιά πρώτων βοηθειών, σε διάφορους χώρους εργασίας. Αυτό είχε στόχο τη συνεχή ενημέρωση του προσωπικού για την αντιμετώπιση περιστατικών πρώτων βοηθειών, την ενίσχυση συνεργασίας μεταξύ των πρώτων βοηθών και του νοσηλευτή, αλλά και την ανάδειξη σημαντικότητας της άμεσης ανταπόκρισης σε περιστατικά τέτοιου είδους.

Ένα άλλο εργαλείο που βοηθά στη συνεχή ενημέρωση και εκπαίδευση, αποτελούν οι γενικές διαλέξεις που γίνονται στην Εταιρεία που άπτονται της Υγείας, αλλά και οι ενημερώσεις μέσω emails που στέλνει ο νοσηλευτής στην ομάδα πρώτων βοηθειών, με διαφορετική θεματολογία κάθε φορά, όπως είναι η παροχή πρώτων βοηθειών σε περίπτωση εγκαυμάτων. Στις συγκεκριμένες γραπτές ενημερώσεις, ο νοσηλευτής αναλύει το είδος του τραυματισμού και την αντιμετώπισή του, ανάλογα με τη σοβαρότητα περιστατικού.

Οι εκπαιδεύσεις που έγιναν αναφορικά με το πιο πάνω θέμα φαίνονται αναλυτικά πιο κάτω:

- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Πρώτες Βοήθειες στην εργασία», 14/02/2018,21/02/2018, διάρκεια 12 ώρες, 14 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Διάλεξη Ραδιενεργή ακτινοβολία», 05/04/2018, διάρκεια 1,5 ώρες, 13 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Έμφραγμα μυοκαρδίου – Συμπτώματα και πρόληψη», 18/04/2018, διάρκεια 1 ώρα, 53 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Η νόσος των Λεγεωνάριων», 06/06/2018, διάρκεια 7 ώρες, 2 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Πρώτες Βοήθειες στην εργασία», 14/06/2018,28/06/2018, διάρκεια 12 ώρες, 1 εργαζόμενος
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Βασική ΚΑΡΠΑ και χρήση Αυτόματου Απινιδωτή», 06/09/2018, διάρκεια 6 ώρες, 6 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Βασική ΚΑΡΠΑ και χρήση Αυτόματου Απινιδωτή», 07/09/2018, διάρκεια 6 ώρες, 10 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Βλαπτικοί παράγοντες και επιτήρηση Υγείας», 05/12/2018 – 23/01/2019, διάρκεια 49 ώρες, 3 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Βασική ΚΑΡΠΑ και χρήση Αυτόματου Απινιδωτή», 16/11/2018, διάρκεια 6 ώρες, 9 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Βασική ΚΑΡΠΑ και χρήση Αυτόματου Απινιδωτή», 28/11/2018, διάρκεια 6 ώρες, 14 εργαζόμενοι
- Εσωτερική Εκπαίδευση, «Εκπαίδευση/Ενημέρωση Α΄ Βοηθειών», 22/02/2019, διάρκεια 3 ώρες, 24 εργαζόμενοι
- Εσωτερική Εκπαίδευση, «Εκπαίδευση/Ενημέρωση Α΄ Βοηθειών», 06/03/2019, διάρκεια 3 ώρες, 33 εργαζόμενοι
- Εσωτερική Εκπαίδευση, «Εκπαίδευση/Ενημέρωση Α΄ Βοηθειών», 08/03/2019, διάρκεια 3 ώρες, 25 εργαζόμενοι
- Εσωτερική Εκπαίδευση, «Εκπαίδευση/Ενημέρωση Α΄ Βοηθειών», 20/03/2019, διάρκεια 3 ώρες, 18 εργαζόμενοι
- Εσωτερική Εκπαίδευση, «Εκπαίδευση/Ενημέρωση Α΄ Βοηθειών», 22/03/2019, διάρκεια 3 ώρες,25 εργαζόμενοι
- Εσωτερική Εκπαίδευση, «Εκπαίδευση/Ενημέρωση Α΄ Βοηθειών», 15/04/2019, διάρκεια 3 ώρες, 7 εργαζόμενοι

Λόγω της μεγάλης έκτασης της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού, η ταυτόχρονη χρήση του οδικού δικτύου από τα βαρέα οχήματα, μοτοποδήλατα και άλλου τύπου οχημάτων, είναι αναπόφευκτη. Επομένως, η Εταιρεία μεριμνά για τη συνεχή ενημέρωση όλων των χρηστών οδικού δικτύου, μέσα από τη δημιουργία του εντύπου «Αμυντική Οδήγηση-Αμυντική Ασφάλεια» (Βλέπε Παράρτημα 5), το οποίο κοινοποιείται στο προσωπικό ανά τακτά χρονικά διαστήματα. Επιπλέον, σε συνεργασία με την Αστυνομία, διεκπεραιώθηκε διάλεξη με θέμα «Ασφαλής Αμυντικής Οδήγηση», στις 26/02/2019, διάρκειας 1.5 ώρα, 53 εργαζόμενοι (Βλέπε Παράρτημα 6).

Με σκοπό την πλήρη κατάρτιση των Μηχανικών της Εταιρείας, έτσι ώστε να είναι γνώμονες των υποχρεώσεων και των ευθυνών τους, αλλά και για να επιβλέπουν διάφορα σε θέματα Α&Υ ως Υπεύθυνοι Μηχανικοί, η Εταιρεία επένδυσε για την εκπαίδευση του προσωπικού της στις πιο κάτω εκπαιδεύσεις:

- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Εκπαίδευση Συντονιστών Ασφάλειας στα Κατασκευαστικά», 21/11/2017 – 03/11/2018, διάρκεια 49 ώρες, 1 εργαζόμενος
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Εκπαίδευση Συντονιστών Ασφάλειας στα Κατασκευαστικά», 28/02/2018 – 18/04/2018, διάρκεια 49 ώρες, 1 εργαζόμενος
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Εισαγωγή στην ασφαλή Επιθεώρηση Ικριωμάτων», 13/06/2018, διάρκεια 7 ώρες, 3 εργαζόμενοι
- Εξωτερικός Συνεργάτης, «Εκπαίδευση Συντονιστών Ασφάλειας στα Κατασκευαστικά», 27/02/2019 – 10/04/2019, διάρκεια 49 ώρες, 2 εργαζόμενοι

Επιπροσθέτως, η Εταιρεία δημιούργησε και ολοκλήρωσε το Σύστημα Διαχείρισης Κρίσης μέσα στο έτος 2018. Έχει πραγματοποιηθεί εσωτερική ενημέρωση στο 100% στη Διευθυντική Ομάδα και σε όλο το προσωπικό τμηματικά.

Σχετικά με το Σύστημα, η Εταιρεία διαθέτει δομημένο Σύστημα Διαχείρισης Κρίσεων, το οποίο περιλαμβάνει όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την πρόβλεψη και αντιμετώπιση πιθανών κρίσεων.

Πιο συγκεκριμένα:

- Υπάρχει πλήρες (βλ. Παράρτημα 7) και σύντομο (βλ. Παράρτημα 8) εγχειρίδιο διαχείρισης κρίσης και επικοινωνίας.
- Υπάρχει έντυπο με τους ρόλους και αρμοδιότητες της ομάδας διαχείρισης κρίσης.
- Τηρείται αρχείο καταγραφής περιστατικών, το οποίο ανανεώνεται όταν προκύψει κάποιο νέο περιστατικό.
- Μετά από κάθε κρίση, διατηρούνται τα στοιχεία του κάθε περιστατικού στο αρχείο “Αναφορά Μετά την Κρίση” (After Crisis Report) και γίνεται εκτίμηση κινδύνου.
- Τα σενάρια κινδύνων καταγράφονται στα “Σενάρια Κρίσης” (Crisis Scenarios) και δομείται μια βάση “Σημαντικότητας και Συχνότητας Πιθανών Συμβάντων” (Crisis Matrix), όπου διαχωρίζονται σε υψηλού και χαμηλού κινδύνου. (βλ. Παράρτημα 9)
- Πραγματοποιείται ανάλυση των άρθρων κάθε περιστατικού στο αρχείο “Ερωτήσεων και Απαντήσεων” με βάση τα δημοσιευμένα Άρθρα (Q&A) που διατηρεί η Εταιρεία.

Η Τσιμεντοποιία Βασιλικού πραγματοποίησε για το προσωπικό της, δύο ασκήσεις προσομοίωσης για την αντιμετώπιση Διαχείρισης Κρίσεων και τρεις ημερίδες επί του θέματος για την Ομάδα Διαχείρισης Κρίσης και για τους εμπλεκόμενους εργαζόμενους (ανάλογα με τη θεματολογία).

Πιο αναλυτικά

Ασκήσεις Προσομοίωσης και Ενημερωτικές Διαλέξεις

Στο εργοστάσιο:

- Άσκηση Εκκένωσης
- Άσκηση Διάσωσης

Στο λιμάνι:

- Άσκηση εκκένωσης
- Άσκηση ISPS
- Άσκηση καταπολέμησης Πετρελαιοκηλίδας
- Μία ημερίδα διαχείρισης κρίσεων

ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Τα αποτελέσματα που έλαβε η Εταιρεία είναι ύψιστης σημασίας, για τους εξής λόγους:

1. Το προσωπικό έχει αντιληφθεί τη βαρύτητα που δίνει η Εταιρεία στο κομμάτι Ασφάλειας και Υγείας και με τον τρόπο αυτόν, όλοι νιώθουν άνετα να συζητούν διάφορα θέματα που μπορεί να προκύπτουν, με το Τμήμα Α&Υ και με τους Διευθυντές.
2. Μέσα από τις συζητήσεις και τα emails Ασφάλειας & Υγείας, το προσωπικό ενημερώνεται άμεσα και συνεχώς για τους κινδύνους που εγκυμονεί η δραστηριότητά τους, επίσης αντιλαμβάνονται τη σημαντικότητα της ύπαρξης κουλτούρας «Ασφάλειας και Υγείας».
3. Οι δείκτες Ασφάλειας της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού Εταιρείας ήταν οι καλύτεροι δείκτες που είχε η Εταιρεία καθ' όλη τη διάρκεια λειτουργίας της (βλέπε Παράρτημα 10).

ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ/ΕΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ

Η συνεχής και ορατή δέσμευση της Διεύθυνσης σε θέματα Ασφάλειας & Υγείας

ΚΟΣΤΟΣ/ΟΦΕΛΟΣ

(συμπεριλαμβανομένου του κοινωνικού και οικονομικού κόστους και οφέλους, καθώς και του κόστους και οφέλους για το ανθρώπινο δυναμικό)

Το οποιοδήποτε κόστος που είχε προκύψει, υπολογίστηκε ως επένδυση για την Εταιρεία και το προσωπικό της. Το όφελος που είχε η μείωση τόσο της συχνότητας εργατικών ατυχημάτων όσο και του αριθμού των εργατικών ατυχημάτων στο ανθρώπινο δυναμικό είναι τεράστιο, καθώς το προσωπικό εργάζεται πλέον σε ένα περιβάλλον που νιώθει ασφάλεια, χωρίς οποιοδήποτε άγχος ή αβεβαιότητα για την εκπόνηση κάποιας δραστηριότητας που του ανατίθεται.

Γενικότερα, η ανάπτυξη και συνεχής συμμετοχή του προσωπικού, σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας, επέφερε πολλά οφέλη στην Εταιρεία, διότι συνέβαλε στη βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας και στη συνεχή εκπαίδευση/ανάπτυξη όλων των εργαζομένων.

Αποτέλεσμα των πιο πάνω, είναι η δημιουργία μιας πιο παραγωγικής και ευέλικτης Εταιρείας, αξιοποιώντας όλο το προσωπικό της.

- ΕΑΝ ΕΙΝΑΙ ΕΦΙΚΤΟ, ΠΑΡΑΚΑΛΕΙΣΘΕ ΝΑ ΕΠΙΣΥΝΑΨΕΤΕ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΕΣ και/ή ΑΛΛΕΣ ΕΙΚΟΝΕΣ του ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΚΑΛΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ, (π.χ. φωτογραφία ενός ανασχεδιασμένου εργασιακού περιβάλλοντος, εικονογραφημένο υλικό από τις εφαρμοζόμενες μεθόδους ή από το υλικό της κατάρτισης).**

ΠΑΡΑΚΑΛΕΙΣΘΕ ΝΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΕΤΕ ΠΟΙΟΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΑΡΕΙ ΤΟ ΒΡΑΒΕΙΟ

- η επιχείρηση
 ο παροχέας των πληροφοριών
 και οι δύο από κοινού
 άλλο

Επεξηγήσεις σχετικά με τις επικεφαλίδες

- ΘΕΜΑ – [Μία ή δύο βασικές λέξεις](#) για την περιγραφή του παραδείγματος, π.χ. χειρωνακτική διακίνηση φορτίων, υπεργολαβία, αναδιοργάνωση της εργασίας, ασφαλής χρήση εργαλείων, κ.λπ.
- ΤΙΤΛΟΣ ΤΗΣ ΛΥΣΗΣ: [Μία γραμμή](#) π.χ. πρόγραμμα κατάρτισης μαθητευομένων, ασφαλέστερη χρήση χημικών ουσιών από καθαριστές κ.λπ.
- ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ / ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΤΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Σε ορισμένες περιπτώσεις, ο οργανισμός που υποβάλλει την υποψήφια περίπτωση είναι άλλος από την επιχείρηση όπου εφαρμόστηκε η καλή πρακτική. Σε τέτοιες περιπτώσεις, παρακαλείσθε να παρέχετε

λεπτομερή στοιχεία και για τους δύο φορείς, καθώς και τα στοιχεία των αρμόδιων επικοινωνίας και στους δύο φορείς. Εάν, για παράδειγμα, παράδειγμα καλής πρακτικής αποτελεί, μια διαδικασία ή ένα εργαλείο εκτίμησης κινδύνου που μπορεί να χρησιμοποιηθεί από άλλες επιχειρήσεις, το μέγεθος της επιχείρησης που ανέπτυξε το υποβληθέν παράδειγμα πρέπει να χρησιμοποιηθεί για την κατάταξη του υποψηφίου (κατηγορία επιχείρησης που απασχολεί λιγότερους ή περισσότερους από 100 εργαζόμενους).

- **ΤΟΜΕΑΣ:** Εάν είναι δυνατόν, ο τομέας πρέπει να αναφέρεται με τη χρησιμοποίηση της στατιστικής ταξινόμησης της οικονομικής δραστηριότητας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, Γενική Ονοματολογία των οικονομικών δραστηριοτήτων στις Ευρωπαϊκές Κοινότητες (NACE) Αναθ.2, 2008.
- **ΚΑΘΗΚΟΝ:** Περιγραφή του καθήκοντος και του χώρου εργασίας/της δραστηριότητας/της κατάστασης που προκαλεί τον κίνδυνο/της επικινδυνότητας/των συνεπειών.*
- **ΠΡΟΒΛΗΜΑ:** Περιγράψτε πώς, πότε και με ποια μορφή προκύπτουν οι κίνδυνοι/οι επικίνδυνες καταστάσεις, καθώς και τις συνέπειες και τα αποτελέσματα (ενδεχόμενες βλάβες στην υγεία, ασθένειες, ατυχήματα, επιπτώσεις στην παραγωγή και στην εργασία κ.λπ.). Η περιγραφή πρέπει να είναι σαφής έτσι ώστε όσοι έχουν πρόσβαση στις πληροφορίες μέσω του Διαδικτύου να μπορούν να κατανοούν τα μέτρα που έχουν ληφθεί και τους λόγους για τους οποίους ελήφθησαν.*
- **ΛΥΣΗ:** Σαφής περιγραφή των μέτρων που έχουν ληφθεί, π.χ. διαδικασία επιλογής, συμμετοχή του εργατικού δυναμικού, εφαρμογή, κ.λπ. Η εφαρμοζόμενη λύση πρέπει να είναι κατανοητή ούτως ώστε ο αναγνώστης να έχει μια σαφή εικόνα της. *
- **ΚΟΣΤΟΣ / ΟΦΕΛΟΣ:** Αναφορά του συνόλου των δαπανών που προέκυψαν κατά τη διάρκεια της εφαρμογής της νέας λύσης και της μείωσης του κόστους που προέκυψε ως άμεση ή έμμεση συνέπεια της καινοτομίας (εφόσον διατίθενται σχετικά στοιχεία).
- **ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ/ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ:** Αναφορά των μετρήσιμων αποτελεσμάτων καθώς επίσης και οποιωνδήποτε «μη μετρήσιμων» ωφελειών, π.χ. μείωση της συχνότητας εμφάνισης συμπτωμάτων αδιαθεσίας, βελτίωση του εργασιακού κλίματος, βελτιωμένος από εργονομική και/ή οικονομική άποψη τρόπος εργασίας κ.λπ. Εδώ μπορεί να περιληφθεί το κοινωνικό και οικονομικό κόστος και όφελος, καθώς και το κόστος/όφελος για το ανθρώπινο δυναμικό, όπως επίσης και οι θετικές συνέπειες.
- **ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ/ΕΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ:** Στοιχεία τα οποία είναι απαραίτητα για την επίτευξη του προσδοκώμενου αποτελέσματος, π.χ. η συμμετοχή των εργαζομένων στην ανάπτυξη του σχεδίου ή στην εκτίμηση κινδύνου, συμπεριλαμβανομένων στοιχείων όπως η εύκολη πρόσβαση στα τμήματα που απαιτούν συντήρηση, στις αρχές σχεδιασμού εξοπλισμού, συμπεριλαμβανομένων των υπερβολών κατά τον προγραμματισμό της συντήρησης ή τον εφοδιασμό τους με επαρκείς πληροφορίες σχετικά με το χώρο εργασίας στον οποίο θα εργαστούν προκειμένου να μπορέσουν να εκτελέσουν το έργο τους με ασφάλεια.

* Ως συμπληρωματικές πληροφορίες πρέπει να παρέχονται φωτογραφίες και λοιπό εικονογραφημένο υλικό και, εφόσον είναι δυνατόν, γραφικές παραστάσεις, πίνακες και διαγράμματα.