



ΕΠΙΤΗΡΗΣΗ ΑΓΟΡΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΡΟΛΟ ΤΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ (ΕΞΥΠΠ)

ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΟΝ ΘΕΣΜΟ ΕΞΥΠΠ

Γιάννος Κουδουνάρης
Λειτουργός Επιθεώρησης Εργασίας
Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας

Τηλ. 22405668 / 615
E-mail: ykoudounaris@dli.mlsi.gov.cy

Ημερίδα ΕΞΥΠΠ
4 Δεκεμβρίου 2018

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗΣ

- i. Νομοθεσία & Ελάχιστα Απαιτούμενα Προσόντα**
- ii. Διαδικασίες για Έγκριση Νέων ΕΞΥΠΠ**
- iii. Επιτήρηση Αγοράς για Εγκεκριμένους ΕΞΥΠΠ**
- iv. Εξελίξεις στον Θεσμό & στη Νομοθεσία που διέπει τους ΕΞΥΠΠ**

I. Νομοθεσία & Ελάχιστα Απαιτούμενα Προσόντα



- Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 1996 έως (Αρ. 2) του 2015
 - Οι περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2002 (Κ.Δ.Π. 173/2002)
- Εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, Άρθρο 7, Ευρ. Οδηγία αρ. 89/391/ΕΟΚ
- Υπηρεσίες Προστασίας & Πρόληψης των Κινδύνων



Άρθρο 7
Υπηρεσίες προστασίας και πρόληψης

1. Με την επιφύλαξη των υποχρεώσεων που αναφέρονται στα άρθρα 5 και 6, ο εργοδότης ορίζει έναν ή περισσότερους εργαζόμενους, ασχολούμενους με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασης.

2. Οι εργαζόμενοι που ορίζονται για το σκοπό αυτό, δεν επιτρέπεται να υφίστανται διακρίσεις λόγω των δραστηριοτήτων τους στον τομέα της προστασίας και της πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων. Για να μπορούν να εκπληρώνουν τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την παρούσα οδηγία, οι εργαζόμενοι που ορίζονται για το σκοπό αυτό πρέπει να διαθέτουν τον κατάλληλο χρόνο.

3. Εάν οι διαθέσιμες δυνατότητες μέσα στην επιχείρηση ή/και την εγκατάσταση δεν είναι επαρκείς για την οργάνωση των εν λόγω δραστηριοτήτων προστασίας και πρόληψης, ο εργοδότης πρέπει να απευθύνεται σε αρμόδιες υπηρεσίες ή άτομα εκτός της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασης.

4. Εάν αποσταθεί ο εργοδότης στις εν λόγω αρμόδιες υπηρεσίες ή άτομα, αυτές πρέπει να ενημερωθούν από τον εργοδότη για τους παράγοντες που έχουν ή μπορεί να έχουν επιπτώσεις στην ασφάλεια και την υγεία των εργαζόμενων και πρέπει να έχουν πρόσβαση στις πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 10 παράγραφος 2.

5. Εν πάση περιπτώσει:

- οι εργαζόμενοι που έχουν οριστεί θα πρέπει να έχουν τις αναγκαίες ικανότητες και να διαθέτουν τα απαιτούμενα μέσα,
- τα άτομα ή οι εξωτερικές υπηρεσίες των οποίων έχει ζητηθεί η βοήθεια θα πρέπει να έχουν τα αναγκαία προσόντα και να διαθέτουν τα απαιτούμενα προσωπικά και επαγγελματικά μέσα και
- οι εργαζόμενοι που έχουν οριστεί και τα άτομα ή οι εξωτερικές υπηρεσίες των οποίων έχει ζητηθεί η βοήθεια πρέπει να είναι επαρκείς σε αριθμό,

ούτως ώστε να μπορούν να αναλάβουν τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης, ανάλογα με το μέγεθος της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασης ή/και τους κινδύνους στους οποίους εκτίθενται οι εργαζόμενοι και ανάλογα με την κατανομή τους στο σύνολο της επιχείρησης ή/και την εγκατάσταση.

6. Η προστασία και η πρόληψη των κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία που περιλαμβάνονται στο παρόν άρθρο, εξασφαλίζονται μέσω ενός ή περισσότερων εργαζόμενων, μέσω μιας και μόνης υπηρεσίας ή μέσω διαφορετικών υπηρεσιών ανεξαρτήτως του αν ανήκουν ή όχι στην επιχείρηση ή/και την εγκατάσταση.

Ο(οι) εργαζόμενος(οι) ή/και η(οι) υπηρεσία(ες) οφείλουν να συνεργάζονται αναλόγως των αναγκών.

7. Τα κράτη μέλη μπορούν να ορίζουν, ανάλογα με τη φύση των δραστηριοτήτων και το μέγεθος της επιχείρησης ή εγκατάστασης, τις κατηγορίες των επιχειρήσεων ή εγκαταστάσεων στις οποίες ο εργοδότης, εφόσον διαθέτει τις αναγκαίες ικανότητες, μπορεί να αναλάβει ο ίδιος την υποχρέωση που προβλέπεται στην παράγραφο 1.

8. Το κράτη μέλη ορίζουν τις αναγκαίες ικανότητες και τα αναγκαία προσόντα που αναφέρονται στην παράγραφο 5. Μπορούν να ορίσουν την αριθμητική επάρκεια που αναφέρεται στην παράγραφο 5.

I. Νομοθεσία & Ελάχιστα Απαιτούμενα Προσόντα



- Οι περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2002 (Κ.Δ.Π. 173/2002)
- Ο εργοδότης μπορεί να απευθύνεται στις ΕΞΥΠΠ για ετοιμασία Γραπτών Εκτιμήσεων Κινδύνου, Συστημάτων Ασφάλειας ή Διαχείρισης των Κινδύνων, Σχεδίων Ασφάλειας & Υγείας στα Κατασκευαστικά Έργα κ.ά. Υπηρεσιών Προστασίας & Πρόληψης
- Γραπτή Ενημέρωση Αρχιεπιθεωρητή για τον ΕΞΥΠΠ (όνομα, διεύθυνση, είδος υπηρεσιών)
- Διασφάλιση κατοχής από τους ΕΞΥΠΠ των αναγκαίων προσόντων, απαιτούμενων προσωπικών & επαγγελματικών μέσων, επάρκειας σε αριθμούς αναλόγως παραμέτρων υποστατικού / επιχείρησης / εγκατάστασης –
 - Μέγεθος
 - Κατανομή εργοδοτούμενων
 - Κινδύνους για άλλα πρόσωπα

I. Νομοθεσία & Ελάχιστα Απαιτούμενα Προσόντα



- Συνεργασία εργοδότη και των εργοδοτούμενων με ΕΞΥΠΠ
- Κάθε ΕΞΥΠΠ που προσφέρει υπηρεσίες προστασίας & πρόληψης των κινδύνων σε άλλους εργοδότες ή σε άλλα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα πρέπει να-
 - Τυγχάνει της έγκρισης του Αρχιεπιθεωρητή, δηλ. κατοχή αναγκαίων προσόντων με την απαιτούμενη επιστημονική εξειδίκευση & απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό για μετρήσεις / εξετάσεις
 - Τηρεί φακέλους με στοιχεία όπως εξετάσεις, μετρήσεις, έρευνες, υποδείξεις για κάθε υποστατικό, επιχείρηση ή εγκατάσταση
 - Υποβάλλει στον Αρχιεπιθεωρητή μέχρι το τέλος 1^{ου} διμήνου ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων για το προηγούμενο έτος
 - Τηρεί το Επιχειρησιακό Απόρρητο
 - Δικαίωμα προσφυγής στον Υπουργό σε περίπτωση απόρριψης της αίτησης

I. Νομοθεσία & Ελάχιστα Απαιτούμενα Προσόντα



Ακαδημαϊκή Εκπαίδευση	Έτη Επαγγελματικής Εμπειρίας στην Α&Υ (ΣΗΜ.1)
1. Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλος ή ισότιμο προσόν στην Ιατρική της Εργασίας (Ιατρικό Συμβούλιο Κύπρου)	2
2. Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλος ή ισότιμο προσόν στην Επαγγελματική Ασφάλεια & Υγεία	2
3. Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλος (περιλαμβανομένου μεταπτυχιακού τίτλου) ή ισότιμο προσόν σε θέμα εκτός κατ. (1) και (2) και ειδική εκπαίδευση σε θέματα Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας (ΣΗΜ. 2)	3
4. Δίπλωμα Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου Κύπρου (ΑΤΙ) τριετούς μεταλυκειακού κύκλου ή ισότιμο προσόν, και ειδική εκπαίδευση σε θέματα Επαγγελματικής Ασφάλειας & Υγείας (ΣΗΜ. 2)	5

I. Νομοθεσία & Ελάχιστα Απαιτούμενα Προσόντα



Ακαδημαϊκή Εκπαίδευση	Επαγγελματική εμπειρία στην Α&Υ (έτη)
5. Δίπλωμα διετούς μεταλυκειακού κύκλου και ειδική εκπαίδευση σε θέματα Επαγγελματικής Ασφάλειας & Υγείας (ΣΗΜ. 2)	8

- Τα πιο πάνω Προσόντα τέθηκαν σε εφαρμογή το 2010 κατόπιν δημόσιας διαβούλευσης
- Βασισμένα σε Κατηγορίες ENSHPO- European Network of Safety & Health Professional Organisations για European OSH Manager

I. Νομοθεσία & Ελάχιστα Απαιτούμενα Προσόντα



- **ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ**

1.	Επαγγελματική Εμπειρία – Συμβούλου, Επιθεωρητή, Λειτουργού Ασφάλειας ή Προσώπου που παρέχει Εσωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης των Επαγγελματικών Κινδύνων ως εργοδοτούμενος ή αυτοεργοδοτούμενος στον Ιδιωτικό ή στον Δημόσιο Τομέα. Πρόνοια για άτομα με μερική απασχόληση στον τομέα της Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας
2.	Ειδική Εκπαίδευση Επαγγελματικής Α & Υ – 250 ώρες, από τις οποίες 150 ώρες κατάλληλα <u>αξιολογημένες</u> που να περιλαμβάνουν ισορροπημένη κάλυψη 7 Ενοτήτων . Π.Χ.: Βρετανικό Πιστοποιητικό IGC NEBOSH Οι υπόλοιπες 100 ώρες να είναι <u>πιστοποιημένη</u> συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης, συνέδρια, εργαστήρια και σεμινάρια. Όριο 20 ωρών κατάρτισης για ενδοϋπηρεσιακά προγράμματα.

II. Διαδικασίες για Έγκριση Νέων ΕΞΥΠΠ



- Από το 2013, η Αίτηση γίνεται σε δύο μέρη:
 - Τεκμηρίωση της πολύ καλής γνώσης της Κυπριακής & Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας & Πολιτικής για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, δηλ. επιτυχία στις γραπτές εξετάσεις που διοργανώνει το Τμήμα 2 φορές το χρόνο
- Ακολουθως, και αφού ο υποψήφιος πετύχει στις εξετάσεις:
 - Υποβολή αίτησης για ΕΞΥΠΠ σε καθορισμένο έντυπο
 - Τεκμηρίωση κατοχής συνόλου των Ελάχιστων Απαιτούμενων Προσόντων
 - Δείγμα πρόσφατης εργασίας
 - Βιογραφικό Σημείωμα
- Χρεώνονται τέλη για (1) συμμετοχή στις εξετάσεις και για (2) παραλαβή της αίτησης, βάσει σχετικού Διατάγματος (Κ.Δ.Π 322/2017 σε ισχύ από 1.1.2018)
- Αποτέλεσμα: Έγκριση (με ειδικούς όρους ή χωρίς) και δημοσιοποίηση στο ηλεκτρονικό Μητρώο ΕΞΥΠΠ ή **Απόρριψη**

II. Διαδικασίες για Έγκριση Νέων ΕΞΥΠΠ

Με την έγκριση υποψηφίου ως ΕΞΥΠΠ, απαιτείται συμμόρφωση-



ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

1. Αφοσίωση στην εργασία - ηθικές αρχές & αξιοπρέπεια
2. Ειλικρίνεια, αντικειμενικότητα, ανιδιοτέλεια και αξιοπιστία
3. Προσφορά υψηλής ποιότητας υπηρεσιών
4. Γνώση & εφαρμογή της Νομοθεσίας
5. Απόκτηση, διατήρηση & ανάπτυξη της επαγγελματικής επάρκειας
6. Μη ανάληψη δραστηριοτήτων προστασίας και πρόληψης των κινδύνων όταν δεν είναι επαρκείς οι γνώσεις & εμπειρίες – αναγνώριση περιορισμών

II. Διαδικασίες για Έγκριση Νέων ΕΞΥΠΠ



ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ (συν.)

7. Αποδοχή επαγγελματικής ευθύνης
8. Γραπτή ενημέρωση εργοδότη όταν δεν εφαρμόζονται τα μέτρα που προτάθηκαν
9. Συμμόρφωση με τον περί της Προστασίας των Φυσικών Προσώπων Έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων αυτών Νόμο
10. Τήρηση Επιχειρησιακού Απόρρητου
11. Δεν ενεργούν απερίσκεπτα ή κακόβουλα, δεν βλάπτουν την επαγγελματική φήμη, προοπτική, ή εργασία άλλων ΕΞΥΠΠ
12. Συνεργασία με τις αρμόδιες Υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασίας

III. Επιτήρηση Αγοράς για ΕΞΥΠΠ



Με βάση τον Ετήσιο Προγραμματισμό Επιθεωρήσεων του Τμήματος-

- Ετήσια εκστρατεία επιθεώρησης εργασιών ΕΞΥΠΠ
- Στόχος η διασφάλιση της ποιότητας στις παρεχόμενες υπηρεσίες των Εγκεκριμένων Προσώπων
- Στους ακόλουθους χώρους:
 - Σε επιχειρήσεις / υποστατικά / εγκαταστάσεις εργοδοτών
 - Σε προσωρινά / κινητά εργοτάξια
 - Κατά τη διερεύνηση εργατικών ατυχημάτων / επικίνδυνων συμβάντων στους πιο πάνω χώρων

III. Επιτήρηση Αγοράς για ΕΞΥΠΠ



- Τι ελέγχουν οι Επιθεωρητές;
 - Γραπτές Εκτιμήσεις Κινδύνου (ΓΕΚ)
 - Συστήματα Διαχείρισης Ασφάλειας (ΣΔΑ)
 - Σχέδια Ασφάλειας και Υγείας (ΣΑΥ) και ΓΕΚ - Κατασκευαστικά Έργα
 - Παροχή Εκπαίδευσης για θέματα Α και Υ στην Εργασία
- Το ΤΕΕ επίσης επιτηρεί:
 - Τήρηση Κώδικα Δεοντολογίας ΕΞΥΠΠ
 - Υποβολή Ετήσιας Έκθεσης Δραστηριοτήτων ΕΞΥΠΠ
 - Καταβολή Ετήσιου Τέλους Άσκησης Επαγγέλματος ΕΞΥΠΠ
 - Καταγγελίες για εκτέλεση εργασιών από μη εγκεκριμένους ΕΞΥΠΠ
 - Εφαρμογή των όρων Αρχιεπιθεωρητή που συνοδεύουν έγκριση ΕΞΥΠΠ

III. Επιτήρηση Αγοράς για ΕΞΥΠΠ



Πολιτική ΤΕΕ για ετήσιες εκστρατείες:

- Όποτε εντοπίζονται ελλειπείς εργασίες ΕΞΥΠΠ σε χώρους εργασίας, ή κατόπιν παραπόνων για συγκεκριμένη εργασία ΕΞΥΠΠ, οι αρμόδιοι Επιθεωρητές έχουν οδηγίες να απαιτούν στοιχεία
- Με βάση τις δεδηλωμένες εργασίες των ΕΞΥΠΠ στα έντυπα Ετήσιων Εκθέσεων Δραστηριοτήτων
- Συντονισμός με Κεντρικά Γραφεία για ενδεικνυόμενες ενέργειες
- Δεν παρέχονται συμβουλές / εκπαίδευση / καθοδήγηση στους ΕΞΥΠΠ για εργασίες σε υποστατικά εργοδοτών, μόνο γενικό πληροφοριακό υλικό του ΤΕΕ
- Το ΤΕΕ δεν εισέρχεται σε οικονομικές διαφορές ΕΞΥΠΠ – Εργοδότη
- Το ΤΕΕ δύναται να συνεργάζεται με άλλες Αρμόδιες Αρχές
- Ενημέρωση μελών ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΠΟΒΕΚ για θεσμό ΕΞΥΠΠ (Οκτ.2018)

III. Επιτήρηση Αγοράς για ΕΞΥΠΠ



Αποτελέσματα Εκστρατειών

- **Επιθεωρήσεις υποστατικών σε διάφορες οικονομικές δραστηριότητες όπου οι εργοδότες συμβλήθηκαν με ΕΞΥΠΠ. Εντοπίστηκαν-**
 - Ελλείψεις / Παραβάσεις της νομοθεσίας σε αρκετές περιπτώσεις στις εργασίες των ΕΞΥΠΠ
 - ΓΕΚ που δεν ανταποκρίνονταν στους κινδύνους από τη διεξαγωγή συγκεκριμένων εργασιακών δραστηριοτήτων
 - Ελλιπή ΣΔΑ
 - Ελλείψεις στα ΣΑΥ και στις ΓΕΚ σε προσωρινά / κινητά εργοτάξια
 - Περιπτώσεις όπου δεν διεκπεραιώθηκαν οι συμφωνημένες εργασίες όπως αυτές αναγράφονταν στο Έντυπο Ανάθεσης Εργασίας
 - Περιπτώσεις όπου παραδόθηκαν από ΕΞΥΠΠ μόνον προσχέδια εργασιών... **‘υπό προϋποθέσεις’**...
 - Παράπονα από Εργοδότες για την ποιότητα / επάρκεια των εργασιών ΕΞΥΠΠ
 - Καταγγελίες από ΕΞΥΠΠ για άλλους ΕΞΥΠΠ

III. Επιτήρηση Αγοράς για ΕΞΥΠΠ



Αποτελέσματα Εκστρατειών (συνέχεια)

- Στα έγγραφα για ΓΕΚ που ελέγχθηκαν-
 - Επανάληψη τυπικών και μη ουσιαστικών κινδύνων σε χώρους εργασίας
 - Καταγραφή πηγών κινδύνου και κινδύνων που ουδεμία σχέση έχουν με τον υπό μελέτη χώρο εργασίας
 - Ελλιπής ή καθόλου καταγραφή των σοβαρών πηγών κινδύνου, των κινδύνων για τα πρόσωπα στην εργασία, συνήθως παράλειψη Εκτίμησης Κινδύνων όπως εργονομικών, ψυχοκοινωνικών, κ.ά.
 - Ελλιπής ή καθόλου καταγραφή προτεινόμενων ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΩΝ & εφαρμόσιμων προληπτικών και προστατευτικών μέτρων
 - Προχειρότητα στην ετοιμασία, με παράλειψη εξέτασης ΟΛΩΝ των διεργασιών εντός και εκτός επιχείρησης
 - Μη αξιοποίηση της τεχνογνωσίας εντός της επιχείρησης
 - Μη ενεργός εμπλοκή Λειτουργών Ασφάλειας, Επιτροπών Ασφάλειας, ΕΣΥΠΠ, προμηθευτών, συντηρητών, συνεργατών επιχείρησης
 - Μη αξιοποίηση σχετικών Προτύπων & αποδεδειγμένων Καλών Πρακτικών
 - Μη ολοκλήρωση των συμφωνηθέντων στο Έντυπο Ανάθεσης Εργασίας

III. Επιτήρηση Αγοράς για ΕΞΥΠΠ

Αποτελέσματα Εκστρατειών (συνέχεια)

- Στα Κατασκευαστικά Έργα που επιθεωρήθηκαν-
 - Μη ορισμός Συντονιστών Ασφάλειας (Συν. Μελέτης και Συν. Εκτέλεσης)
 - Στα έντυπα για την εκ των προτέρων Γνωστοποίηση, γίνεται ορισμός Συντονιστών Μελέτης & Εκτέλεσης που δεν πληρούν τα Καθορισμένα Προσόντα (ΚΔΠ 410/2015)
 - Μη αναπροσαρμογή του Σχεδίου Ασφάλειας & Υγείας (ΣΑΥ) ανάλογα με την πρόοδο του κάθε έργου. Το ΣΑΥ θα πρέπει να αναπροσαρμόζεται από τον Συν. Εκτέλεσης & Συν. Μελέτης
 - Ο ΕΞΥΠΠ να συμβουλεύει τον Εργολάβο, αν δεν εμπλέκεται σε όλες τις φάσεις του έργου. Οι Μέθοδοι Εργασίας & οι ΓΕΚ των Υπεργολάβων να λαμβάνουν υπόψη το ΣΑΥ
 - Μη χρήση **Γραπτής Άδειας Εργασίας** και **Ασφαλούς Μεθόδου Εργασίας** στις διεργασίες των έργων όπου απαιτείται



III. Επιτήρηση Αγοράς για ΕΞΥΠΠ

Αποτελέσματα Εκστρατειών (συνέχεια)

- Στα έγγραφα για Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας που ελέγχθηκαν-
 - Μη ετοιμασία στοχευμένης Πολιτικής Ασφάλειας & Υγείας
 - Μη συνοχή με τα μέτρα που καταγράφονται στις ΓΕΚ
 - Μη καταγραφή εργασιακών διαδικασιών της επιχείρησης
 - Μη ετοιμασία Εντύπων Ελέγχου όπως: Αρχεία Ατυχημάτων, Συντήρησης Εξοπλισμών, Εκπαίδευσης Προσωπικού, κ.ά.

III. Επιτήρηση Αγοράς για ΕΞΥΠΠ



Ενέργειες ΤΕΕ σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης -

- Αποστολή Επιστολών Παραβάσεων στους εμπλεκόμενους ΕΞΥΠΠ
- Αποστολή αντίστοιχων επιστολών στους εργοδότες ή προφορική ενημέρωσή τους
 - Σε κάθε περίπτωση αναμένεται ανταπόκριση & συμμόρφωση από τον ΕΞΥΠΠ εντός συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος ή το συντομότερο δυνατό
 - Αναμένεται συνεργασία του ΕΞΥΠΠ με τον εργοδότη για διεκπεραίωση
 - Η εκκρεμότητα συνεχίζει να βαραίνει τον ΕΞΥΠΠ σε σχέση με την συνέχιση της έγκρισης του από τον Αρχιεπιθεωρητή
 - Κόστος συμμόρφωσης
 - Συστάσεις για 2 αντίγραφα εργασιών στους εργοδότες ή παράδοση σε ηλεκτρονική μορφή
 - Όλα τα έγγραφα που ετοιμάζουν οι ΕΞΥΠΠ να φέρουν υπογραφή τους
 - Ορθή συνεργασία ΕΞΥΠΠ & Εργοδότη : Συμβόλαιο, δηλ. γραπτή συμφωνία

III. Επιτήρηση Αγοράς για ΕΞΥΠΠ



Συνεχιζόμενη Μη Συμμόρφωση-

- Τερματισμός έγκρισης και αφαίρεση από Μητρώο ΕΞΥΠΠ
 - 4 υποθέσεις εντός 2018
- Ποινικές Διώξεις ΕΞΥΠΠ
 - Συνεχιζόμενες παραβάσεις της νομοθεσίας από ΕΞΥΠΠ
 - Περιπτώσεις εμπλοκής ΕΞΥΠΠ σε θανατηφόρα & σοβαρά εργατικά ατυχήματα
 - 1 υπόθεση εντός 2018 (καταδίκη και διαγραφή από το Μητρώο ΕΞΥΠΠ)
- Ποινικές Διώξεις μη-ΕΞΥΠΠ: Περιπτώσεις ατόμων που δεν εγκρίθηκαν από Αρχιεπιθεωρητή, αλλά τεκμηριωμένα προσφέρουν τέτοιες υπηρεσίες
 - 1 υπόθεση εντός 2018

IV. Αλλαγές στον Θεσμό & στη Νομοθεσία που διέπει τους ΕΞΥΠΠ



Με ισχύ από 1.1.2019:

- Το Ετήσιο Τέλος Άσκησης Επαγγέλματος είναι **€50** βάσει του σχετικού Διατάγματος (ΚΔΠ 322/2017)
- Καταβολή εντός πρώτου διμήνου, δηλ. μέχρι **28.2.2019**
- Ηλεκτρονική πληρωμή ετήσιου τέλους άσκησης επαγγέλματος ΕΞΥΠΠ. Χρήση JCCSMART για διαδικτυακή πληρωμή

IV. Αλλαγές στον Θεσμό & στη Νομοθεσία που διέπει τους ΕΞΥΠΠ



Καταβολή ετήσιου τέλους μέσω JCC Smart:

The screenshot shows the JCC smart.com website. At the top, there is a navigation bar with the JCC logo, the text 'smart.com', and links for 'ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ', 'Ο ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΜΟΥ', 'ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ', and 'ENGLISH'. A search bar labeled 'Smart Search' is also present. Below the navigation bar, there is a login section with the text 'Καλωσορίσατε. Όνομα χρήστη' and a 'Λησύνδεση' link. The main content area features the Department of Labour Inspection logo and the text 'ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ'. Below this, there are two sections for 'ΤΕΛΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ'. Each section has a green link that says 'Πατήστε εδώ για να προχωρήσετε με την πληρωμή του λογαριασμού'. At the bottom of the page, there are logos for various payment methods (VISA, VISA VERIFIED by VISA, MasterCard, Maestro, American Express, Discover, and PCI) and a footer with copyright information: '© 2017 JCC PAYMENT SYSTEMS LTD developed by vavel netmedia ltd'. There are also links for 'Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΑΣ', 'ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ', 'ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ', 'ΟΔΗΓΙΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ', 'ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑΣ', and 'ΑΣΦΑΛΕΙΑ'.

IV. Αλλαγές στον Θεσμό & στη Νομοθεσία που διέπει τους ΕΞΥΠΠ



Καταβολή ετήσιου τέλους μέσω JCC Smart:


© 2017 JCC PAYMENT SYSTEMS LTD
developed by vanel net media ltd

© ABC - Welcome Help Desk System - Lo...

JCC smart.com ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ | Ο ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΜΟΥ | ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ | ENGLISH Smart Search

Καλωσορίζατε **Όνομα χρήστη** Αποσύνδεση

Τέλος άσκησης επαγγέλματος ΕΞΥΠΠ

 ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αριθμός λογαριασμού

ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ ΕΠΟΜΕΝΟ

VISA VISA VERIFIED by VISA MasterCard American Express

Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΑΣ | ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ | ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ | ΟΔΗΓΙΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ | ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑΣ | ΑΣΦΑΛΕΙΑ

- Ο αρ. λογαριασμού για κάθε Εγκεκριμένο Πρόσωπο είναι **μοναδικός**
- Θα σας σταλθεί μέσω **αυτόματου ηλ. μηνύματος** στις αρχές του 2019

IV. Αλλαγές στον Θεσμό & στη Νομοθεσία που διέπει τους ΕΞΥΠΠ



Προώθηση των ακόλουθων -

- Νέες πρόνοιες με την τροποποίηση των περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμών
- Οδηγός Καλής Πρακτικής για καθοδήγηση των ΕΞΥΠΠ
- Κατοχή Ασφαλιστικής Κάλυψης για Επαγγελματική Αστική Ευθύνη (Professional Indemnity)
- Κατοχή οργάνων / εξοπλισμού για διεξαγωγή μετρήσεων για συγκεκριμένους βλαπτικούς παράγοντες (Θόρυβος, CO₂, Αέριοι Ρύποι)
- Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση
 - Εκπαίδευση στα Θέματα Ασφάλειας και Υγείας
 - Συμμετοχή Υφιστάμενων ΕΞΥΠΠ στις εξετάσεις για διαπίστωση της πολύ καλής γνώσης της νομοθεσίας (προαιρετικά) & σχετική ενημέρωση Μητρώου

→ αναβάθμιση για τον κάθε ΕΞΥΠΠ
www.mlsi.gov.cy/dli

ΤΕΛΟΣ



Ερωτήσεις

www.mlsi.gov.cy/dli