

Πρότυπο παρουσίασης

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΚΑΛΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ	
ΘΕΜΑ	Μείωση καταπόνησης εργαζομένων από την συνεχόμενη και επαναλαμβανόμενη χειρωνακτική εργασία
ΤΙΤΛΟΣ ΤΗΣ ΛΥΣΗΣ	Εγκατάσταση τεχνικών συστημάτων για μείωση της χειρωνακτικής εργασίας
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ	Elysee Irrigation Ltd
ΑΡΙΘ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	221
Χώρα	Κύπρος
Διεύθυνση	Πενταδακτύλου 5, 2643 Βιομηχανική Περιοχή Εργατών
Τηλ.:	22455000
Φαξ:	22455055
Ηλ. Ταχ.:	elysee@elysee.com.cy
Αρμόδιος επικοινωνίας	Γιαννούλα Παττίχη
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΤΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ	Elysee Irrigation Ltd
Χώρα	Κύπρος
Διεύθυνση	Πενταδακτύλου 5, 2643 Βιομηχανική Περιοχή Εργατών
Τηλ.:	22455000
Φαξ:	22455055
Ηλ. Ταχ.:	elysee@elysee.com.cy
Αρμόδιος επικοινωνίας	Γιαννούλα Παττίχη
ΤΟΜΕΑΣ	C22-2.1
ΚΑΘΗΚΟΝ	
<p>Η ΒΑΣΙΚΗ ΑΡΧΗ ΜΑΣ :</p> <p>Ο κάθε εργαζόμενος στην Elysee Irrigation έχει το δικαίωμα με την ολοκλήρωση της εργασίας του να γυρίσει στο σπίτι του σώος και ασφαλής.</p>	
ΠΡΟΒΛΗΜΑ (κίνδυνος/επικινδυνότητα/συνέπεια)	
<p>Κατά την τροφοδοσία της πρώτης ύλης για την παραγωγή λάστιχων, υπήρχε συνεχόμενη και επαναλαμβανόμενη χειρωνακτική εργασία γεγονός που καταπονούσε τους εργαζομένους που εκτελούσαν την συγκεκριμένη εργασία.</p> <p>Αν και οι συνέπειες της έντονης χειρωνακτικής εργασίας δεν μπορούν να υπολογιστούν άμεσα, αφού μόνο με την πάροδο του χρόνου, τα αποτελέσματα θα είναι εμφανή. Παρόλα αυτά η διεύθυνση της Elysee Irrigation έχοντας έγνοια την υγεία των ανθρώπων της και μετά την συνταξιοδότηση τους προχώρησε στις πιο κάτω λύσεις.</p>	
ΛΥΣΗ (πρόληψη κινδύνου)	

Η διαδικασία για την τροφοδοσία της πρώτης ύλης ήταν οι εργαζόμενοι μεταφέραν τα σακούλια <25 kg υλικού και στην συνέχεια αφού τα έσκιζαν τα τοποθετούσαν στο σύστημα τροφοδοσίας (αντλία για μεταφορά στο σιλό)για να μπορέσουν να στείλουν το υλικό στην γραμμή παραγωγής.

Η Elysee έχοντας στην έγνοια της την διατήρηση της υγείας των ανθρώπων της , προχώρησε στην έρευνα για εξεύρεση μέσων τα όποια θα διευκολύνουν την συγκεκριμένη χειρονακτική εργασία .

Στο προσωπικό που εργάζεται για την εκτέλεση της συγκεκριμένης εργασίας, γίνεται συνεχόμενη εκπαίδευση για εφαρμογή ορθών πρακτικών για την μείωση της καταπόνησης. Όμως μέσα από την ανάγκη της συνεχόμενης παραγωγής, παρατηρήθηκε ότι αρκετές φορές το προσωπικό χρησιμοποιούσε άβολες στάσεις καθώς και λανθασμένες πρακτικές που ίσως μακροπρόθεσμα να οδηγούσαν σε μυοσκελετικές παθήσεις.

Μέσα από την συνεργασία των εμπλεκόμενων τμημάτων (συντήρησης, Lean, το εμπλεκόμενο τμήμα παραγωγής καθώς και το τμήμα ανθρωπίνου δυναμικού) αποφασίστηκε ότι:

- Το Vacuum lift φάνηκε να είναι η καλύτερη λύση για μείωση των λανθασμένων πρακτικών ανύψωσης του φορτίου.
- Επιπρόσθετα η χρήση ταινιόδρομου για την μεταφορά της σακούλας με την πρώτη ύλη στο μηχάνημα τροφοδοσίας θα μείωνε την καταπόνηση των εργαζομένων
- Για την εγκατάσταση του συστήματος, εντοπιστήκαν τα επικίνδυνα σημεία και τοποθετηθήκαν προφυλακτήρες ,limit switch στους προφυλακτήρες, κουμπιά έκτακτης ανάγκης στα σημεία όπου βρίσκονται οι χειριστές
- Επιπρόσθετα τοποθετήθηκε και πλατφόρμα για να μειωθούν οι κινήσεις πάνω από τους ώμους αφού το μηχάνημα ήταν πολύ ψηλό.

ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Είναι γνωστό ότι οι συνέπειες της έντονης χειρωνακτικής εργασίας δεν μπορούν να υπολογιστούν ,όμως τα αποτελέσματα θα φανούν σε βάθος χρόνου. Στην Elysee Irrigation έχοντα στην έγνοια της την υγεία των ανθρώπων της και μετα την συνταξιοδότηση τους στην εταιρεία προχώρησε στις πιο πάνω ενέργειες έχοντας τα πιο κάτω αποτελέσματα.

- 1.Μείωση της επαναλαμβανόμενης χειρωνακτικής εργασίας και κατά συνέπεια μείωσης της κόπωσης των εργαζομένων.
- 2.Καθαριότητα του περιβάλλοντα χώρου των εργαζομένων (μεταφορά σακουλιών μέσω ταινιόδρομο). Κατά συνέπεια ο κίνδυνος γλιστρήματος έχει μειωθεί σε μεγάλο βαθμό.

ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ/ΕΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ

Σημαντικός παράγοντας επιτυχίας της εφαρμογής του συστήματος για μείωση της καταπόνησης, είναι η συνεργασία μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων τμημάτων για τη εξεύρεση της καλύτερης δυνατής λύσης. Η πιο πάνω εφαρμογή ήταν και εργαλείο για προώθηση της συνεργασίας μεταξύ των εργαζομένων της εταιρείας. Το ενδιαφέρον της διεύθυνσης της εταιρείας για την υγεία των εργαζομένων της σε συνδυασμό με την οικονομική επένδυση σε ανάλογα συστήματα, χωρίς να αποτελεί προϋπόθεση η μείωση κόστους παραγωγής, λειτουργεί σαν σημαντικός παράγοντας για την καλλιέργεια της κουλτούρας εργασίας με ασφάλειας και υγεία.

ΚΟΣΤΟΣ/ΟΦΕΛΟΣ

(συμπεριλαμβανομένου του κοινωνικού και οικονομικού κόστους και οφέλους, καθώς και του κόστους και οφέλους για το ανθρώπινο δυναμικό)

Το κόστος για το ολικό σύστημα ανέρχεται 16000€ (αγορά, εγκατάσταση του συστήματος και χρόνος εκπαίδευσης).

Το όφελος, παρόλο που δεν έχει γίνει η οποιαδήποτε αλλαγή στον χρόνο της διαδικασίας, το προσωπικό βλέπει την προσπάθεια της διεύθυνσης για βελτίωση των συνθηκών εργασίας σε ένα ασφαλέστερο και υγιέστερο περιβάλλον εργασίας .

- ΠΑΡΑΚΑΛΕΙΣΘΕ ΝΑ ΕΠΙΣΥΝΑΨΕΤΕ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΕΣ και/ή ΑΛΛΕΣ ΕΙΚΟΝΕΣ του ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΚΑΛΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ, (π.χ. φωτογραφία ενός ανασχεδιασμένου εργασιακού περιβάλλοντος, εικονογραφημένο υλικό από τις εφαρμοζόμενες μεθόδους ή από το υλικό της κατάρτισης).**

ΠΑΡΑΚΑΛΕΙΣΘΕ ΝΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΕΤΕ ΠΟΙΟΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΑΡΕΙ ΤΟ ΒΡΑΒΕΙΟ

- η επιχείρηση
 ο παροχέας των πληροφοριών
 και οι δύο από κοινού
 άλλο





Επεξηγήσεις σχετικά με τις επικεφαλίδες

- ΘΕΜΑ – Μία ή δύο βασικές λέξεις για την περιγραφή του παραδείγματος, π.χ. χειρωνακτική διακίνηση φορτίων, υπεργολαβία, αναδιοργάνωση της εργασίας, ασφαλής χρήση εργαλείων, κ.λπ.
- ΤΙΤΛΟΣ ΤΗΣ ΛΥΣΗΣ: Μία γραμμή π.χ. πρόγραμμα κατάρτισης μαθητευομένων, ασφαλέστερη χρήση χημικών ουσιών από καθαριστές κ.λπ.
- ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ / ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΤΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Σε ορισμένες περιπτώσεις, ο οργανισμός που υποβάλλει την υποψήφια περίπτωση είναι άλλος από την επιχείρηση όπου εφαρμόστηκε η καλή πρακτική. Σε τέτοιες περιπτώσεις, παρακαλείσθε να παρέχετε λεπτομερή στοιχεία και για τους δύο φορείς, καθώς και τα στοιχεία των αρμόδιων επικοινωνίας και στους δύο φορείς. Εάν, για παράδειγμα, παράδειγμα καλής πρακτικής αποτελεί, μια διαδικασία ή ένα εργαλείο εκτίμησης κινδύνου που μπορεί να χρησιμοποιηθεί από άλλες επιχειρήσεις, το μέγεθος της επιχείρησης που ανέπτυξε το υποβληθέν παράδειγμα πρέπει να χρησιμοποιηθεί για την κατάταξη του υποψηφίου (κατηγορία επιχείρησης που απασχολεί λιγότερους ή περισσότερους από 100 εργαζόμενους).
- ΤΟΜΕΑΣ: Εάν είναι δυνατόν, ο τομέας πρέπει να αναφέρεται με τη χρησιμοποίηση της στατιστικής ταξινόμησης της οικονομικής δραστηριότητας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, Γενική Ονοματολογία των οικονομικών δραστηριοτήτων στις Ευρωπαϊκές Κοινότητες (NACE) Αναθ.2, 2008.
- ΚΑΘΗΚΟΝ: Περιγραφή του καθήκοντος και του χώρου εργασίας/της δραστηριότητας/της κατάστασης που προκαλεί τον κίνδυνο/της επικινδυνότητας/των συνεπειών.*
- ΠΡΟΒΛΗΜΑ: Περιγράψτε πώς, πότε και με ποια μορφή προκύπτουν οι κίνδυνοι/οι επικίνδυνες καταστάσεις, καθώς και τις συνέπειες και τα αποτελέσματα (ενδεχόμενες βλάβες στην υγεία, ασθένειες, ατυχήματα, επιπτώσεις στην παραγωγή και στην εργασία κ.λπ.). Η περιγραφή πρέπει να είναι σαφής έτσι ώστε όσοι έχουν πρόσβαση στις πληροφορίες μέσω του Διαδικτύου να μπορούν να κατανοούν τα μέτρα που έχουν ληφθεί και τους λόγους για τους οποίους ελήφθησαν.*
- ΛΥΣΗ: Σαφής περιγραφή των μέτρων που έχουν ληφθεί, π.χ. διαδικασία επιλογής, συμμετοχή του εργατικού δυναμικού, εφαρμογή, κ.λπ. Η εφαρμοζόμενη λύση πρέπει να είναι κατανοητή ούτως ώστε ο αναγνώστης να έχει μια σαφή εικόνα της.*
- ΚΟΣΤΟΣ / ΟΦΕΛΟΣ: Αναφορά του συνόλου των δαπανών που προέκυψαν κατά τη διάρκεια της εφαρμογής της νέας λύσης και της μείωσης του κόστους που προέκυψε ως άμεση ή έμμεση συνέπεια της καινοτομίας (εφόσον διατίθενται σχετικά στοιχεία).
- ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ/ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ: Αναφορά των μετρήσιμων αποτελεσμάτων καθώς επίσης και οποιωνδήποτε «μη μετρήσιμων» ωφελειών, π.χ. μείωση της συχνότητας εμφάνισης συμπτωμάτων αδιαθεσίας, βελτίωση του εργασιακού κλίματος, βελτιωμένος από εργονομική και/ή οικονομική άποψη τρόπος εργασίας κ.λπ. Εδώ μπορεί να περιληφθεί το κοινωνικό και οικονομικό κόστος και όφελος, καθώς και το κόστος/όφελος για το ανθρώπινο δυναμικό, όπως επίσης και οι θετικές συνέπειες.
- ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ/ΕΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ: Στοιχεία τα οποία είναι απαραίτητα για την επίτευξη του προσδοκώμενου αποτελέσματος, π.χ. η συμμετοχή των εργαζομένων στην ανάπτυξη του σχεδίου ή στην εκτίμηση κινδύνου, συμπεριλαμβανομένων στοιχείων όπως η εύκολη πρόσβαση στα τμήματα που απαιτούν συντήρηση, στις αρχές σχεδιασμού εξοπλισμού, συμπεριλαμβανομένων των υπεργολάβων κατά τον προγραμματισμό της συντήρησης ή τον εφοδιασμό τους με επαρκείς πληροφορίες σχετικά με το χώρο εργασίας στον οποίο θα εργαστούν προκειμένου να μπορέσουν να εκτελέσουν το έργο τους με ασφάλεια.

* [Ως συμπληρωματικές πληροφορίες πρέπει να παρέχονται φωτογραφίες και λοιπό εικονογραφημένο υλικό και, εφόσον είναι δυνατόν, γραφικές παραστάσεις, πίνακες και διαγράμματα.](#)