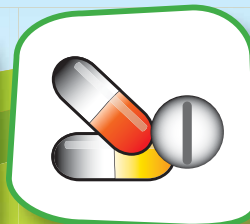


ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ

# ΑΛΚΟΟΛ & ΑΛΛΩΝ ΕΞΑΡΤΗΣΙΟΓΟΝΩΝ ΟΥΣΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



*Το έντυπο αποτελεί συνεισφορά του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας  
στην υλοποίηση της Εθνικής Στρατηγικής για τα Ναρκωτικά 2009-2012.  
Το περιεχόμενο του εντύπου βασίστηκε στον Κώδικα Πρακτικής της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας  
με τίτλο «Management of alcohol and drug-related issues in the workplace»*

**ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΑΛΚΟΟΛ ΚΑΙ  
ΑΛΛΩΝ ΕΞΑΡΤΗΣΙΟΓΟΝΩΝ ΟΥΣΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**



# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

**ΕΙΣΑΓΩΓΗ 7**

**Η ΕΚΤΑΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΟΣ ΣΕ  
ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΒΑΣΗ 8**

**ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ 9**

**ΕΥΘΥΝΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ 10**

**ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ 13**

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 14**



Η χρήση αλκοόλ και άλλων εξαρτησιογόνων ουσιών<sup>1</sup> στους χώρους εργασίας, απασχολεί όλο και περισσότερο τόσο τους εργοδότες όσο και τους θεσμούς που εμπλέκονται στο θέμα χάραξης σχετικής πολιτικής, και αποτελεί μια πολύ σημαντική πτυχή της εργασιακής ζωής.

Η χρήση αλκοόλ και άλλων εξαρτησιογόνων ουσιών μπορεί να είναι αποτέλεσμα προσωπικών, οικογενειακών και κοινωνικών προβλημάτων, προβλημάτων στην εργασία, αλλά και συνδυασμού των πιο πάνω.

Οι επιπτώσεις από τη χρήση αλκοόλ και άλλων εξαρτησιογόνων ουσιών επεκτείνονται και στην εργασιακή ζωή των ανθρώπων επιφέροντας **αρνητικές συνέπειες** τόσο στην υγεία και την ευημερία των εργαζομένων, όσο και στην εκτέλεση της εργασίας οδηγώντας σε **ψηλά ποσοστά απουσιών**, σε **ατυχήματα**, **ασθένειες** και **θνησιμότητα**, **μείωση της παραγωγικότητας** ακόμα και **απώλεια εργασίας** με όλα τα συνεπακόλουθα

σε ατομικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο. Δεδομένου ότι οι αιτίες του προβλήματος είναι πολλαπλές, κατά συνέπεια υπάρχουν και πολλαπλές προσεγγίσεις όσον αφορά στην **πρόληψη**, στην **παροχή βοήθειας**, στη **θεραπεία** και στην **επανένταξη** των εργαζομένων που αντιμετωπίζουν το συγκεκριμένο πρόβλημα.

Ο στόχος του παρόντος εντύπου είναι να δώσει κατευθυντήριες γραμμές όσον αφορά:

- στην πρόληψη,
- στη μείωση, και
- στη διαχείριση

των προβλημάτων που σχετίζονται με τη χρήση αλκοόλ και άλλων εξαρτησιογόνων ουσιών στο χώρο εργασίας.

Πρόληψη

Μείωση

Διαχείριση

<sup>1</sup> Ο όρος "άλλες εξαρτησιογόνες ουσίες", περιλαμβάνει όλες τις νόμιμες και παράνομες εξαρτησιογόνες ουσίες, όπως είναι η κάνναβη, το χασίς, τα χάπια έκστασης, η κοκαΐνη και η ηρωΐνη, καθώς και τον καπνό και την υπερκατανάλωση συνταγογραφούμενων φαρμάκων.

# Η ΕΚΤΑΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΒΑΣΗ



Έρευνες έχουν καταδείξει ότι:

- Το ποσοστό απουσιών από την εργασία των ατόμων που λαμβάνουν αλκοόλ και άλλες ουσίες είναι δύο με τρεις φορές μεγαλύτερο από αυτό των άλλων εργαζομένων.
- Τα εξαρτημένα από ουσίες άτομα αιτούνται επιδομάτων ασθένειας σε ποσοστό τριπλάσιο από τους υπόλοιπους εργαζόμενους και αποζημιώσεις σε ποσοστό πενταπλάσιο από τους υπόλοιπους εργαζόμενους.
- Σε ορισμένους χώρους εργασίας, σε ποσοστό 20%-25% των ατυχημάτων εμπλέκονται ουσιοεξαρτημένοι, οι οποίοι είτε αυτοτραυματίζονται είτε τραυματίζουν άλλους.

Παράλληλα, οι τομείς που παρουσιάζουν αυξημένους κινδύνους είναι:

- η βιομηχανία τροφίμων και ποτών
- ο τομέας των μεταφορών
- ο τομέας των ναυτιλιακών εργασιών
- ο τομέας των κατασκευών
- ο τομέας των εργασιών συναρμολόγησης
- το περιβάλλον του στρατού
- ο τομέας της ψυχαγωγίας



## Για τον εργαζόμενο:

Η κατανάλωση αλκοόλ και άλλων εξαρτησιογόνων ουσιών μπορεί να οδηγήσει σε **βλάβη στην υγεία, τραυματισμό, απειθαρχία, οικογενειακά προβλήματα, απώλεια** εργασίας και κατ' επέκταση σε κοινωνικό αποκλεισμό.



## Για τον εργοδότη:

Η κατανάλωση αλκοόλ και άλλων εξαρτησιογόνων ουσιών από τους εργοδοτούμενους του μπορεί να οδηγήσει σε **προβλήματα ασφάλειας που επηρεάζουν αρνητικά την επιχείρηση**, το εργατικό δυναμικό και το κοινό γενικότερα και που επιφέρουν αυξημένο κόστος, μειωμένη παραγωγικότητα και απώλεια της ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης.



## ΕΥΘΥΝΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ



# 01

**Διαμόρφωση πολιτικής σχετικά με το αλκοόλ και τις άλλες εξαρτησιογόνες ουσίες στους χώρους εργασίας**

**Ο εργοδότης πρέπει, σε συνεργασία με τους εργοδοτούμενούς του και τους αντιπροσώπους τους, να διαμορφώσει γραπτή πολιτική της επιχείρησης σχετικά με τη χρήση αλκοόλ και άλλων εξαρτησιογόνων ουσιών στους χώρους εργασίας. Για την ετοιμασία της πολιτικής αυτής, ο εργοδότης πρέπει, όπου είναι εφικτό, να συνεργάζεται με ειδικούς και εμπειρογνώμονες στον τομέα της ουσιοεξάρτησης.<sup>2</sup>**

Η πολιτική πρέπει να περιλαμβάνει:

- Μέτρα για μείωση των προβλημάτων που σχετίζονται με το αλκοόλ και τις άλλες εξαρτησιογόνες ουσίες μέσα από την κατάλληλη διοίκηση του προσωπικού, τις καλές πρακτικές εργοδότησης, τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, και τη διαβούλευση μεταξύ της διεύθυνσης και των εργαζομένων ή των αντιπροσώπων τους.
- Μέτρα που να απαγορεύουν ή να περιορίζουν τη διαθεσιμότητα αλκοόλ και άλλων εξαρτησιογόνων ουσιών στο χώρο εργασίας.
- Πρόληψη προβλημάτων που σχετίζονται με το αλκοόλ και τις άλλες εξαρτησιογόνες ουσίες στο χώρο εργασίας μέσα από την παροχή πληροφοριών, εκπαίδευσης, κατάρτισης και άλλων σχετικών προγραμμάτων, πάντοτε με τη βοήθεια ειδικών στον τομέα της πρόληψης της ουσιοεξάρτησης.
- Τον εντοπισμό και την παραπομπή σε συμβουλευτικά και θεραπευτικά κέντρα, όσων αντιμετωπίζουν προβλήματα σχετιζόμενα με το αλκοόλ και τις άλλες εξαρτησιογόνες ουσίες.
- Διευκολύνσεις για σκοπούς προσβασιμότητας σε θεραπεία και σε επανένταξη σε όσους αντιμετωπίζουν προβλήματα σχετιζόμενα με το αλκοόλ και τις άλλες εξαρτησιογόνες ουσίες.
- Παροχή ίσων ευκαιριών σε άτομα που αντιμετωπίζουν, ή αντιμετώπισαν στο παρελθόν, προβλήματα σχετιζόμενα με το αλκοόλ και άλλες εξαρτησιογόνες ουσίες, σύμφωνα με την κυπριακή νομοθεσία.

<sup>2</sup> Βλ. *παράρτημα για στοιχεία επικοινωνίας*

## Αναγνώριση και αξιολόγηση του προβλήματος

**Ο εργοδότης, σε συνεργασία με τους εργοδοτούμενούς του και τους αντιπροσώπους τους, πρέπει να προβαίνει σε αναγνώριση και αξιολόγηση του προβλήματος, χρησιμοποιώντας, μεταξύ άλλων, τους πιο κάτω δείκτες και στοιχεία:**

- Εθνικές ή τοπικές έρευνες σε σχέση με τη χρήση αλκοόλ και ουσιών στη χώρα ή στην κοινότητα/γεωγραφική περιοχή<sup>3</sup>.
- Έρευνες που αφορούν σε παρόμοιες επιχειρήσεις.
- Απουσίες χωρίς ιατρικό πιστοποιητικό και αργοπορημένη προσέλευση στην εργασία.
- Αριθμός και συχνότητα απουσιών με ιατρικό πιστοποιητικό.
- Συχνότητα ατυχημάτων.
- Συχνότητα μετακίνησης προσωπικού.
- Κατανάλωση αλκοόλ στην καντίνα/τραπεζαρία της επιχείρησης.
- Απόψεις των επιβλεπόντων και των διευθυντών, των εργαζομένων και των αντιπροσώπων τους καθώς και των Λειτουργιών Ασφάλειας.



<sup>3</sup> Για εθνικές έρευνες αποταθείτε στο Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης και Πληροφόρησης για τα Ναρκωτικά στην ιστοσελίδα [www.ekterp.org.cy](http://www.ekterp.org.cy)

## Παροχή και διατήρηση ασφαλούς και υγιούς περιβάλλοντος εργασίας

**Σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων 89(I) του 1996-2003 και των Κανονισμών που διέπουν τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία οι εργοδότες πρέπει να:**

- Υιοθετούν καλές πρακτικές διαχείρισης καθώς και πρακτικές δίκαιης εργοδότησης, να οργανώνουν την εργασία με τέτοιο τρόπο ώστε να αποφεύγεται η δημιουργία αχρείαστου άγχους και φυσικής ή πνευματικής πίεσης.
- Λαμβάνουν μέτρα, π.χ. παροχή πληροφοριών και εκπαίδευσης, και να βελτιώνουν το εργασιακό περιβάλλον με στόχο την πρόληψη προβλημάτων που σχετίζονται με τη χρήση αλκοόλ και άλλων εξαρτησιογόνων ουσιών.
- Συνεργάζονται με τις αρμόδιες υπηρεσίες σε περίπτωση που υποψιάζονται ότι στο χώρο εργασίας που βρίσκεται κάτω από τον έλεγχό τους γίνονται ενέργειες στις οποίες εμπλέκεται η χρήση αλκοόλ ή άλλων εξαρτησιογόνων ουσιών.
- Αναπτύσσουν σύστημα διατήρησης της εμπιστευτικότητας των πληροφοριών που διοχετεύονται σε αυτούς και που αφορούν σε προβλήματα σχετιζόμενα με τη χρήση αλκοόλ και άλλων εξαρτησιογόνων ουσιών.
- Διαβουλεύονται με τους εργοδοτούμενούς τους και τους εκπροσώπους τους για τη διαμόρφωση και εφαρμογή οδηγιών και κανόνων σχετικά με το συγκεκριμένο θέμα.
- Προσεγγίζουν και ζητούν την καθοδήγηση και τις υπηρεσίες ειδικών για την ανάπτυξη και εφαρμογή πολιτικής για το αλκοόλ και τις εξαρτησιογόνες ουσίες στους χώρους εργασίας.

### **Οι εργαζόμενοι και οι αντιπρόσωποί τους έχουν υποχρέωση να:**

- Σέβονται και να εφαρμόζουν όλους τους Νόμους και Κανονισμούς που σχετίζονται με τη χρήση αλκοόλ και άλλων εξαρτησιογόνων ουσιών στους χώρους εργασίας.
- Συνεργάζονται με τον εργοδότη στην προσπάθειά του για πρόληψη των ατυχημάτων που οφείλονται στις βλαπτικές συνέπειες της χρήσης αλκοόλ και άλλων εξαρτησιογόνων ουσιών.
- Συνεργάζονται με τον εργοδότη για τη διατήρηση ασφαλών και υγιών συνθηκών στο χώρο εργασίας και φέρουν σε γνώση του συνθήκες που ενθαρρύνουν ή οδηγούν στη χρήση αλκοόλ και άλλων εξαρτησιογόνων ουσιών και εισηγούνται σ' αυτόν διορθωτικά μέτρα.
- Συνεργάζονται με τον εργοδότη για την ανάπτυξη και εφαρμογή πολιτικής για το αλκοόλ και τις άλλες εξαρτησιογόνες ουσίες στο χώρο εργασίας.
- Ακολουθούν τους κανόνες και τις οδηγίες του εργοδότη τους σχετικά με το αλκοόλ και τις άλλες εξαρτησιογόνες ουσίες στους χώρους εργασίας και συμμετέχουν ενεργά στην ετοιμασία τέτοιων κανόνων και οδηγιών μέσω της διαβούλευσης και της συζήτησης όπου απαιτείται από τη νομοθεσία και τις συλλογικές συμβάσεις.
- Συνεργάζονται και λαμβάνουν μέρος σε προγράμματα σχετικά με τη χρήση αλκοόλ και άλλων εξαρτησιογόνων ουσιών που προσφέρονται από τον εργοδότη.
- Βοηθούν όσους παρουσιάζουν προβλήματα σχετιζόμενα με τη χρήση αλκοόλ και άλλων εξαρτησιογόνων ουσιών στην προσπάθειά τους για επανένταξη.

Οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα, η προστασία της ιδιωτικής τους ζωής να τυγχάνει σεβασμού

# ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

## 1. ΑΝΟΙΚΤΕΣ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ

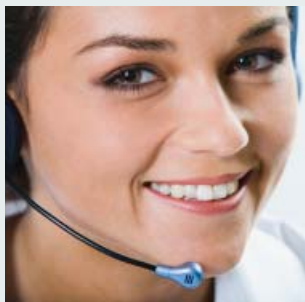
Στην Κύπρο λειτουργούν οι ακόλουθες ανοικτές τηλεφωνικές γραμμές που παρέχουν πληροφόρηση, καθοδήγηση ή/και συμβουλευτική υποστήριξη σε θέματα εξαρτησιογόνων ουσιών και παράλληλα παρέχουν την δυνατότητα παραπομπής του ατόμου:

ΚΕΝΤΡΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΕΦΗΒΩΝ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ «ΠΕΡΣΕΑΣ»  
ΤΗΛ.: 1456

ΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ  
ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΑΤΟΜΩΝ «ΘΕΜΕΑ»  
(ΝΟΜΙΜΕΣ ΟΥΣΙΕΣ)  
ΤΗΛ.: 22 458518

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ  
ΤΗΛ.: 1410

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ  
ΝΑΡΚΩΤΙΚΩΝ, ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ ΚΥΠΡΟΥ  
ΤΗΛ.: 1498



## 2. ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

### ΚΡΑΤΙΚΑ

#### ΛΕΥΚΩΣΙΑ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ  
ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΛΗΨΗΣ  
ΤΗΛ.: 22 402698

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΠΡΟΤΑΣΗ» -  
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ  
ΚΕΝΤΡΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ  
ΤΗΛ.: 22 402613

#### ΛΑΡΝΑΚΑ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΠΡΟΤΑΣΗ» -  
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ  
ΚΕΝΤΡΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ  
ΤΗΛ.: 24 822580

#### ΛΕΜΕΣΟΣ

ΚΕΝΤΡΟ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ  
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΕΦΗΒΩΝ ΚΑΙ  
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ «ΠΡΟΜΗΘΕΑΣ»  
ΤΗΛ.: 25 305079

ΚΕΝΤΡΟ ΠΡΩΤΟΓΕΝΟΥΣ ΠΡΟΛΗΨΗΣ  
ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΟΥΣΙΩΝ ΕΞΑΡΤΗΣΗΣ  
«ΜΙΚΡΗ ΑΡΚΤΟΣ»  
ΤΗΛ.: 25 443078

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΠΡΟΤΑΣΗ» -  
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ  
ΠΟΛΥΧΩΡΟΣ ΛΕΜΕΣΟΥ  
ΤΗΛ.: 25 871471

Για πληροφορίες σχετικά με τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, μπορείτε να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας

[www.mlsi.gov.cy/dli](http://www.mlsi.gov.cy/dli)

ή να απευθυνθείτε στα Επαρχιακά Γραφεία Επιθεώρησης Εργασίας σε όλες τις πόλεις

Λευκωσία: 22789191  
Λεμεσός: 25827200  
Λάρνακα: 24805327  
Πάφος: 26822715  
Αμμ/στος: 23819750

## **ΠΑΦΟΣ**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΠΡΟΤΑΣΗ» -  
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ  
ΠΟΛΥΧΩΡΟΣ ΠΑΦΟΥ  
ΤΗΛ.: 26 306219

## **ΜΗ ΚΡΑΤΙΚΑ**

### **ΛΕΥΚΩΣΙΑ**

ΙΔΡΥΜΑ LIONS QUEST ΚΥΠΡΟΥ  
ΤΗΛ.: 22 315113

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΚΕΝΘΕΑ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ  
ΤΗΛ.: 99 644644

### **ΛΑΡΝΑΚΑ**

ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΕΝΘΕΑ  
ΤΗΛ.: 24 531818

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ  
ΝΑΡΚΩΤΙΚΩΝ ΛΑΡΝΑΚΑΣ  
ΤΗΛ.: 24 813590

### **ΛΕΜΕΣΟΣ**

ΑΝΤΙΝΑΡΚΩΤΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΣΠΙΣ  
ΤΗΛ.: 25 337016

## **ΠΑΦΟΣ**

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ  
ΝΑΡΚΩΤΙΚΩΝ ΠΑΦΟΥ  
ΤΗΛ.: 26 941919

## **3. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ**

Παραθέτονται τα συμβουλευτικά κέντρα που λειτουργούν παγκύπρια ως σημεία πρώτης επαφής με την θεραπεία:

### **ΚΡΑΤΙΚΑ**

#### **ΛΕΥΚΩΣΙΑ**

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ  
«ΤΟΞΟΤΗΣ» (ΟΥΣΙΕΣ ΕΞΑΡΤΗΣΗΣ,  
ΤΖΟΓΟΣ)  
ΤΗΛ.: 22 875575

### **ΜΗ-ΚΡΑΤΙΚΑ**

#### **ΛΕΥΚΩΣΙΑ**

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ  
«ΑΓΙΑ ΣΚΕΠΗ»  
ΤΗΛ.: 22 347720

#### **ΛΕΜΕΣΟΣ**

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ  
«ΑΓΙΑ ΣΚΕΠΗ»  
ΤΗΛ.: 25 770348

ΣΤΑΘΜΟΣ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ  
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΚΕΝΘΕΑ  
«ΟΔΥΣΣΕΑΣ»  
ΤΗΛ.: 99 403606

Για ενημέρωση σε σχέση με το  
Θεραπευτικό Συνεχές βλέπε  
ιστοσελίδα Αντιναρκωτικού  
Συμβουλίου Κύπρου στο  
[www.ask.org.cy](http://www.ask.org.cy)





Γ.Τ.Π. 219/2010 -15.000  
Εκδόθηκε από το Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών

Εκτύπωση: Litho Web Ltd