

Αριθμός 173

Οι περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2002, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 38 της βασικής νομοθεσίας για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε από το Ν. 227 του 1990).

ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ  
ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1996 ΚΑΙ 2002

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 38 και των παραγράφων 6, 7, 8, 14, 15  
και 16 του Πρώτου Πίνακα

Για σκοπούς εναρμόνισης με την πράξη της Ευρωπαϊκής Κοινότητας με  
τίτλο:

"Οδηγία 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου της 12ης Ιουνίου 1989 σχετικά με την  
εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της  
υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία" (ΕΕ L 183 της 29.6.1989, σελ. 1),

Το Υπουργικό Συμβούλιο ασκώντας τις εξουσίες που παρέχονται σ' αυτό  
δυνάμει του άρθρου 38 και των παραγράφων 6, 7, 8, 14, 15 και 16 του Πρώτου  
Πίνακα των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως

89(Ι) του 1996  
158(Ι) του 2001  
25(Ι) του 2002.

ΜΕΡΟΣ Ι

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Διαχείρισης Θεμά-  
των Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2002.

Συνοπτικός  
τίτλος.

2. Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός αν προκύπτει διαφορετική έννοια  
από το κείμενο, οι ακόλουθες λέξεις ή φράσεις θα έχουν την έννοια που τους  
αποδίδεται πιο κάτω:

Εμπνεύα.

"εκτίμηση" σημαίνει την εκτίμηση που γίνεται και αναθεωρείται, όπου  
τούτο είναι αναγκαίο, από τον εργοδότη ή από αυτοεργοδοτούμενο πρό-  
σωπο, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού 4 των παρόντων Κανονι-  
σμών·

"Κανονισμοί" περιλαμβάνουν οποιουσδήποτε κανονισμούς εκδίδονται  
δυνάμει του Νόμου·

"Νόμος" σημαίνει τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία  
Νόμους του 1996 έως 2002·

89(Ι) του 1996  
158(Ι) του 2001  
25(Ι) του 2002.

"προληπτικά και προστατευτικά μέτρα" σημαίνει τα μέτρα τα οποία  
έχουν καθορισθεί από τον εργοδότη ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο ως  
συνέπεια της εκτίμησης, τα οποία είναι αναγκαία να ληφθούν για τη δια-  
σφάλιση της ασφάλειας, υγείας και ευημερίας των προσώπων στην εργα-  
σία, καθώς και για προστασία οποιωνδήποτε άλλων προσώπων έναντι των  
κινδύνων για την ασφάλεια και υγεία σε σχέση με τις δραστηριότητες των  
προσώπων στην εργασία·

"Υπουργός" σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλί-  
σεων.

Πεδίο  
εφαρμογής.

3. Οι παρόντες Κανονισμοί εφαρμόζονται σε χώρους εργασίας, υποστατικά, επιχειρήσεις, εγκαταστάσεις και σε τομείς δραστηριοτήτων όπου εφαρμόζεται ο Νόμος και οι Κανονισμοί που εκδίδονται δυνάμει αυτού.

## ΜΕΡΟΣ ΙΙ

### ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Εκτίμηση των  
κινδύνων.

4.—(1) Ο εργοδότης οφείλει, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων του υποστατικού, της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασής του—

- (α) Να εκτιμά τους κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία των εργοδοτουμένων του, μεταξύ άλλων, κατά την επιλογή των εξοπλισμών εργασίας, των χρησιμοποιούμενων χημικών ουσιών ή παρασκευασμάτων, κατά τη διαρρύθμιση ή και καταλληλότητα των χώρων εργασίας.
- (β) Μετά την εκτίμηση αυτή, και όπου είναι αναγκαίο, οι δραστηριότητες πρόληψης και οι μέθοδοι εργασίας και παραγωγής που εφαρμόζονται από τον εργοδότη πρέπει—
  - (i) Να εξασφαλίζουν βελτίωση του επιπέδου προστασίας της ασφάλειας και της υγείας των εργοδοτουμένων·
  - (ii) να ενσωματώνονται στο σύνολο των δραστηριοτήτων του υποστατικού, της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασης και σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας.

(2) Ο εργοδότης οφείλει—

(α) Να έχει στη διάθεσή του μια γραπτή εκτίμηση—

- (i) Των υφιστάμενων κατά την εργασία κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία των εργοδοτουμένων του, συμπεριλαμβανομένων εκείνων των κινδύνων που αφορούν ομάδες εργοδοτουμένων που εκτίθενται σε ιδιαίτερους κινδύνους· και
- (ii) των κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία προσώπων που δεν εργοδοτούνται από αυτόν και οι οποίοι δημιουργούνται από ή σε σχέση με τον τρόπο που διεξάγει τις δραστηριότητές του ή διευθύνει την επιχείρησή του.

(β) Με βάση την πιο πάνω γραπτή εκτίμηση ο εργοδότης οφείλει να καθορίζει τα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα που πρέπει να ληφθούν και, αν χρειαστεί, το υλικό ή τον εξοπλισμό προστασίας που πρέπει να χρησιμοποιηθεί.

(3) Σχετικά με την εκτίμηση για την οποία γίνεται αναφορά στις παραγράφους (1) και (2) του παρόντος Κανονισμού και όπου ο εργοδότης εργοδοτεί πέντε ή περισσότερα πρόσωπα τότε ο εργοδότης αυτός πρέπει να προβαίνει σε καταχώριση σε ειδικό αρχείο ασφάλειας και υγείας των ακόλουθων στοιχείων και εγγράφων:

- (α) Της γραπτής εκτίμησης των κινδύνων και των στοιχείων του προσώπου που διεξήγαγε αυτή την εκτίμηση·
- (β) των προληπτικών και προστατευτικών μέτρων που καθορίστηκαν από την εκτίμηση·
- (γ) των στοιχείων των εργοδοτουμένων του που εκτίθενται σε κίνδυνο·
- (δ) των στοιχείων των εργοδοτουμένων του ή της ομάδας εργοδοτουμένων του που έχουν προσδιορισθεί ότι κατ' εξοχήν βρίσκονται σε κίνδυνο.

(4) Κάθε αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο πρέπει να έχει στη διάθεσή του κατάλληλη και επαρκή γραπτή εκτίμηση—

- (α) Των κινδύνων για την ασφάλεια και υγεία στους οποίους εκτίθεται το ίδιο στην εργασία του, και
- (β) των κινδύνων για την ασφάλεια και υγεία προσώπων που δεν εργοδοτούνται απ' αυτό και οι οποίοι δημιουργούνται από ή σε σχέση με τον τρόπο που διεξάγει δραστηριότητες ή διευθύνει την επιχείρησή του,

με σκοπό τον καθορισμό των προληπτικών και προστατευτικών μέτρων που είναι αναγκαία να πάρει. Για να είναι κατάλληλη η εκτίμηση στην οποία προβαίνει το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο πρέπει να λαμβάνεται υπόψη για την ετοιμασία της η φύση των δραστηριοτήτων της επιχείρησης ή της οικονομικής δραστηριότητας του αυτοεργοδοτούμενου προσώπου και να εκτιμούνται οι κίνδυνοι για την ασφάλεια και την υγεία του ίδιου ή άλλων προσώπων που μπορεί να επηρεαστούν από τις δραστηριότητές του κατά την εργασία.

(5) Οι γραπτές εκτιμήσεις για τις οποίες γίνεται αναφορά στις παραγράφους (2), (3) και (4) του παρόντος Κανονισμού και το ειδικό αρχείο ασφαλείας και υγείας, το οποίο απαιτείται σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου (3) του παρόντος Κανονισμού, πρέπει όταν ζητηθούν να τίθενται από τον εργοδότη ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο στη διάθεση του Επιθεωρητή.

5.—(1)(α) Κάθε εργοδότης πρέπει να εφαρμόζει κατάλληλο σύστημα ασφαλείας ή σύστημα διαχείρισης των κινδύνων προβαίνοντας σε τέτοιες διευθετήσεις, κατάλληλες για τη φύση των δραστηριοτήτων και το μέγεθος της επιχείρησής του, για τον αποτελεσματικό προγραμματισμό, την οργάνωση, τον έλεγχο, καθώς και την παρακολούθηση και αναθεώρηση των προληπτικών και προστατευτικών μέτρων που καθορίστηκαν με βάση την εκτίμηση που προνοεί ο Κανονισμός 4 των παρόντων Κανονισμών.

Σύστημα ασφαλείας ή διαχείριση των κινδύνων και διευθετήσεις ασφαλείας και υγείας.

(β) Το σύστημα αυτό πρέπει επίσης να στοχεύει στη βελτίωση των θεμάτων ασφαλείας, υγείας και ευημερίας των εργοδοτούμενων του και να εμπεδώνει τη συνεργασία μεταξύ του εργοδότη και των εργοδοτούμενων του στα θέματα αυτά.

(2) Κάθε αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο πρέπει να προβαίνει σε τέτοιες διευθετήσεις κατάλληλες για τη φύση των δραστηριοτήτων και το μέγεθος της επιχείρησής του, για την κατάλληλη και αποτελεσματική εφαρμογή, τον αποτελεσματικό προγραμματισμό, την οργάνωση, τον έλεγχο, καθώς και την παρακολούθηση και αναθεώρηση των προληπτικών και προστατευτικών μέτρων που καθορίστηκαν με βάση την εκτίμηση που προνοεί ο Κανονισμός 4 των παρόντων Κανονισμών, ως αναγκαία για την προστασία της ασφαλείας και της υγείας του ίδιου ή και άλλων προσώπων που μπορεί να τεθούν σε κίνδυνο από τις δραστηριότητές του στην εργασία.

(3) Εργοδότης που εργοδοτεί πέραν των πέντε προσώπων οφείλει να καταχωρεί στο ειδικό αρχείο ασφαλείας και υγείας που προβλέπεται στην παράγραφο (3) του Κανονισμού 4 των παρόντων Κανονισμών τις διευθετήσεις και τα μέτρα που προνοούνται στην παράγραφο (1) του παρόντος Κανονισμού.

6.—(1)(α) Με την επιφύλαξη των υποχρεώσεων που αναφέρονται στις παραγράφους (12), (13) και (14) του παρόντος Κανονισμού, ο εργοδότης πρέπει να ορίζει έναν ή περισσότερους εργοδοτούμενους, για να ασχολούνται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων του υποστατικού, της επιχείρησης ή /και της εγκατάστασής του και για σκοπούς παροχής συμβουλευτικής βοήθειας σ' αυτόν για τη λήψη των προληπτικών και προστατευτικών μέτρων.

Υπηρεσίες προστασίας και πρόληψης.

(β) Στις περιπτώσεις που υπάρχει διορισμένος λειτουργός ασφαλείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Νόμου, τότε αυτός θα είναι ο ένας ή ένας από τους άλλους οριζόμενους εργοδοτούμενους σύμφωνα με τις διατάξεις της υποπαραγράφου (α) της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού.

(2)(α) Οι εργοδοτούμενοι που ορίζονται για το σκοπό αυτό δεν επιτρέπεται να υφίστανται δυσμενή μεταχείριση ή διακρίσεις από τον εργοδότη λόγω των δραστηριοτήτων τους στον τομέα της προστασίας και της πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων.

(β) Για να μπορούν να εκπληρώνουν τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τους παρόντες Κανονισμούς οι εργοδοτούμενοι που ορίζονται για το σκοπό αυτό πρέπει να διαθέτουν τον κατάλληλο χρόνο που πρέπει να παρέχεται από τον εργοδότη.

(3) Ο εργοδότης πρέπει να διασφαλίζει ότι οι εργοδοτούμενοι που έχουν οριστεί για τους σκοπούς της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού έχουν τις αναγκαίες ικανότητες, διαθέτουν τα απαιτούμενα μέσα και είναι επαρκείς σ' αριθμό ούτως ώστε να μπορούν να αναλάβουν τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης, ανάλογα με—

- (α) Το μέγεθος του υποστατικού, της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασης ή/και τους κινδύνους στους οποίους εκτίθενται οι εργοδοτούμενοί του·
- (β) την κατανομή των εργοδοτούμενων του στα διάφορα τμήματα στο σύνολο του υποστατικού, της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασης·
- (γ) τους κινδύνους στους οποίους εκτίθενται άλλα πρόσωπα που μπορεί να επηρεασθούν από τις δραστηριότητες ή τη διεύθυνση της επιχείρησής του στην εργασία.

(4)(α) Εργοδοτούμενος που ορίζεται από τον εργοδότη για να ασχολείται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης θα θεωρείται ικανός για τους σκοπούς της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού εφόσον διαθέτει τα απαιτούμενα προσωπικά και επαγγελματικά προσόντα, όπως επαρκή κατάρτιση, πείρα ή γνώση σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και άλλες ικανότητες που θα του επιτρέπουν να ασχολείται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης και να καθιστούν δυνατή από μέρους του την παροχή κατάλληλης βοήθειας προς τον εργοδότη του, ώστε αυτός να παίρνει τα μέτρα που αναφέρονται στην παράγραφο (1) του παρόντος Κανονισμού.

(β) Τα ονόματα των προσώπων τα οποία ορίζονται για την εκτέλεση των καθηκόντων και δραστηριοτήτων που αναφέρονται στην παράγραφο (1) του παρόντος Κανονισμού, καθώς και τα σχετικά δικαιολογητικά τα οποία θα πιστοποιούν την κατάρτιση, την πείρα, τις γνώσεις ή τις ικανότητές τους, που αναφέρονται στην υποπαραγραφο (α) της παραγράφου (4) του παρόντος κανονισμού, θα καταχωρούνται στο ειδικό αρχείο ασφαλείας και υγείας που προβλέπεται στην παράγραφο (3) του Κανονισμού 4 των παρόντων Κανονισμών.

(5) Στις περιπτώσεις που εργοδότης εργοδοτεί λιγότερα από πέντε πρόσωπα μπορεί να αναλάβει ο ίδιος τις υποχρεώσεις που αναφέρονται στην παράγραφο (1) του παρόντος Κανονισμού εφόσον διαθέτει τον εξοπλισμό καθώς και τα μέσα και τα αναγκαία προσωπικά και επαγγελματικά προσόντα, όπως επαρκή κατάρτιση, πείρα ή γνώση και άλλες ικανότητες που θα του επιτρέψουν να ασχολείται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης.

(6) Εάν οι διαθέσιμες δυνατότητες μέσα στο υποστατικό, στην επιχείρηση ή/και την εγκατάσταση δεν είναι επαρκείς για την οργάνωση των εν λόγω δρα-

στηριοτήτων προστασίας και πρόληψης, ο εργοδότης πρέπει να απευθύνεται σε κατάλληλες υπηρεσίες ή κατάλληλα πρόσωπα εκτός της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασής του.

(7) Στην περίπτωση που ο εργοδότης αποταθεί στις εν λόγω κατάλληλες εξωτερικές υπηρεσίες ή κατάλληλα πρόσωπα, τότε αυτός πρέπει—

(α) Να ενημερώσει τις εν λόγω κατάλληλες υπηρεσίες ή τα κατάλληλα αυτά πρόσωπα για τους παράγοντες τους οποίους ο ίδιος ο εργοδότης γνωρίζει ή έχει εύλογη υποψία να πιστεύει ότι έχουν, ή μπορεί να έχουν, επιπτώσεις στην ασφάλεια και την υγεία οποιουδήποτε προσώπου στην εργασία ή και άλλου προσώπου, ως αποτέλεσμα της διεξαγωγής των δραστηριοτήτων ή της διεύθυνσης της επιχείρησής του και πρέπει να διασφαλίζει ότι οι υπηρεσίες αυτές ή τα πρόσωπα αυτά έχουν πρόσβαση στις πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο (2) του Κανονισμού 8 των παρόντων Κανονισμών·

(β) να διασφαλίζει ότι τα πρόσωπα ή οι εξωτερικές υπηρεσίες των οποίων έχει ζητηθεί η βοήθεια έχουν τα αναγκαία προσόντα, διαθέτουν τα απαιτούμενα προσωπικά και επαγγελματικά μέσα και είναι επαρκή ή επαρκείς σ' αριθμό ούτως ώστε να μπορούν να αναλάβουν τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης, ανάλογα με—

(i) το μέγεθος του υποστατικού, της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασης ή/και τους κινδύνους στους οποίους εκτίθενται οι εργοδοτούμενοι

(ii) την κατανομή των εργοδοτουμένων του στο σύνολο του υποστατικού, της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασής του·

(iii) τους κινδύνους στους οποίους εκτίθενται άλλα πρόσωπα που μπορεί να επηρεασθούν από τις δραστηριότητες ή τη διεύθυνση της επιχείρησής του στην εργασία·

(γ) να κοινοποιεί στον Αρχιεπιθεωρητή ή στον Επιθεωρητή με επιστολή, αντίγραφο της οποίας θα τοποθετείται στο ειδικό αρχείο ασφάλειας και υγείας, που προβλέπεται στην παράγραφο (3) του Κανονισμού 4 των παρόντων Κανονισμών, τα ακόλουθα στοιχεία:

(i) το όνομα και τη διεύθυνση της κατάλληλης υπηρεσίας ή του κατάλληλου προσώπου που αναλαμβάνει τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης·

(ii) το είδος των προσφερόμενων υπηρεσιών.

(8) Εάν ο εργοδότης, κατ' εφαρμογή του παρόντα Κανονισμού, προσφεύγει σε εξωτερικές, ως προς το υποστατικό, την επιχείρηση ή/και την εγκατάσταση, κατάλληλες υπηρεσίες ή κατάλληλα πρόσωπα, αυτό δεν τον απαλλάσσει από τις υποχρεώσεις του σ' αυτόν τον τομέα ή από τις οποιεσδήποτε υποχρεώσεις που του επιβάλλονται σύμφωνα με τον Νόμο.

(9) Ο εργοδότης πρέπει να διασφαλίζει ότι—

(α) Η προπόαία και η πρόληψη των κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία που ρυθμίζονται με τον παρόντα Κανονισμό εξασφαλίζονται μέσω ενός ή περισσότερων εργοδοτουμένων, μέσω μιας και μόνης υπηρεσίας ή μέσω διαφορετικών υπηρεσιών ή προσώπων ανεξαρτήτως του αν ανήκουν ή όχι στο υποστατικό, στην επιχείρηση ή/και στην εγκατάσταση·

(β) οι υπηρεσίες ή τα πρόσωπα που διεξάγουν τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης συνεργάζονται, αναλόγως των αναγκών, με τον

εργοδότη ή και με τους οριζόμενους σύμφωνα με την παράγραφο (1) του παρόντος Κανονισμού από τον εργοδότη εργοδοτούμενους, με τους εκπροσώπους των εργοδοτούμενων και τους εργοδοτούμενους του εργοδότη στον οποίον παρέχουν υπηρεσίες.

(10) Οι υπηρεσίες ή τα πρόσωπα που διεξάγουν τις δραστηριότητες της προστασίας και πρόληψης των κινδύνων και που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε άλλους εργοδότες ή σε άλλα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα πρέπει να—

(α) Τυγχάνουν της έγκρισης του Αρχιεπιθεωρητή εφόσον παρουσιάσουν στοιχεία που να πιστοποιούν ότι διαθέτουν οι ίδιες/τα ίδια ή ανάλογα τα πρόσωπα που εργοδοτούν—

(i) τα αναγκαία προσόντα με την απαιτούμενη επιστημονική εξειδίκευση·

(ii) τα απαιτούμενα μέσα ή τον εξοπλισμό για τη διενέργεια μετρήσεων, εξετάσεων κλπ·

(β) τηρούν φακέλους με στοιχεία, όπως εξετάσεις, μετρήσεις, έρευνες, υποδείξεις κλπ. για κάθε υποστατικό, επιχείρηση ή εγκατάσταση εργοδότη ή αυτοεργοδοτούμενου προσώπου με τον οποίο ή με το οποίο έχουν συμβληθεί για να παρέχουν υπηρεσίες·

(γ) υποβάλλουν στον Αρχιεπιθεωρητή μέχρι το τέλος του πρώτου διμήνου κάθε νέου έτους ετήσια έκθεση των δραστηριοτήτων τους· και

(δ) τηρούν το επιχειρησιακό απόρρητο που αφορά τόσο τις ίδιες/τα ίδια όσο και τον εργοδότη ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο με τον οποίο ή με το οποίο έχουν συμβληθεί ή στον οποίον ή στο οποίο προσφέρουν τις υπηρεσίες τους.

(11)(α) Οποιοδήποτε πρόσωπο δεν τύχει της έγκρισης του Αρχιεπιθεωρητή, σύμφωνα με την υποπαράγραφο (α) της παραγράφου (10) του παρόντος Κανονισμού, μπορεί να προσφύγει στον Υπουργό για ακύρωση ή τροποποίηση της απόφασης του Αρχιεπιθεωρητή.

(β) Προσφυγή που γίνεται με βάση την υποπαράγραφο (α) της παραγράφου (11) του παρόντος Κανονισμού πρέπει να υποβάλλεται το αργότερο εντός ενός μηνός από την ημέρα της κοινοποίησης της απόφασης του Αρχιεπιθεωρητή στον ενδιαφερόμενο.

(12) Οι πρόνοιες της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού δεν εφαρμόζονται στην περίπτωση αυτοεργοδοτούμενου προσώπου ή εργοδότη που δεν εργοδοτεί άλλα πρόσωπα ή δεν έχει συνεταιρισμό με άλλο πρόσωπο, νοουμένου ότι το αυτοεργοδοτούμενο αυτό πρόσωπο ή αυτός ο εργοδότης διαθέτει τα απαιτούμενα προσωπικά και επαγγελματικά προσόντα και μέσα, όπως επαρκή κατάρτιση, πείρα ή γνώσεις σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, εξοπλισμό και άλλες ικανότητες για να ασχολείται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης και να παίρνει τα κατάλληλα μέτρα ώστε να διασφαλίζει την προστασία της ασφάλειας και της υγείας του ή των άλλων προσώπων που μπορεί να επηρεασθούν από τις δραστηριότητές του στην εργασία.

(13) Οι πρόνοιες της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού δεν εφαρμόζονται για εργοδότη που δεν εργοδοτεί άλλα πρόσωπα, ή για αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα που από κοινού διεξάγουν επιχείρηση υπό μορφή συνεταιρισμού μαζί με άλλους εργοδότες ή αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα, νοουμένου ότι τουλάχιστον ένα από τα πρόσωπα που μετέχουν στον εν λόγω συνεταιρισμό διαθέτει τον εξοπλισμό και τα μέσα, καθώς και τα απαιτούμενα προσω-

πικά και επαγγελματικά προσόντα, όπως επαρκή κατάρτιση, πείρα ή γνώσεις σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και άλλες ικανότητες για να μπορεί κατάλληλα να αναλαμβάνει το ίδιο, ή με τη βοήθεια των συνεταιριών του, την υλοποίηση των μέτρων που είναι αναγκαία για να διασφαλίζει την ασφάλεια, υγεία και ευημερία των συνεταιριών του στην εργασία καθώς και την προστασία οποιωνδήποτε άλλων προσώπων έναντι των κινδύνων για την ασφάλεια και υγεία σε σχέση με τις δραστηριότητες αυτού και των συνεταιριών του στην εργασία.

(14)(α) Κάθε αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο που δε διαθέτει τα απαιτούμενα προσωπικά και επαγγελματικά προσόντα και μέσα για να ασχολείται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης των κινδύνων για τον εαυτό του ή για άλλα πρόσωπα που μπορεί να επηρεασθούν από τις δραστηριότητές του οφείλει να αποταθεί σε κατάλληλες υπηρεσίες ή κατάλληλα πρόσωπα εκτός του υποστατικού, της επιχείρησης ή και της εγκατάστασής του.

(β) Στην πιο πάνω περίπτωση το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο έχει τις ίδιες υποχρεώσεις που έχει ο εργοδότης, όπως αυτές αναφέρονται στις παραγράφους (7), (8) και (9) του παρόντος Κανονισμού, εξαιρουμένων των υποχρεώσεων που αναφέρονται στους εργοδοτούμενους του εργοδότη.

7.—(1) Ο εργοδότης οφείλει—

(α) Να λαμβάνει, όσον αφορά τις πρώτες βοήθειες, την πυρασφάλεια και την εκκένωση των χώρων από τους εργοδοτούμενους του, τα αναγκαία μέτρα τα οποία θα είναι προσαρμοσμένα στο μέγεθος και στη φύση των δραστηριοτήτων του υποστατικού, της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασής του και θα λαμβάνουν υπόψη τα άλλα πρόσωπα που είναι παρόντα·

Πρώτες βοήθειες, πυρασφάλεια, εκκένωση των χώρων από τα πρόσωπα στην εργασία, σοβαρός και άμεσος κίνδυνος.

(β) να οργανώνει τις αναγκαίες επαφές με εξωτερικές υπηρεσίες, ιδίως όσον αφορά τις πρώτες βοήθειες, την επείγουσα ιατρική περίθαλψη, τη διάσωση και την πυρασφάλεια.

(2) Κατά την εφαρμογή της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού, ο εργοδότης πρέπει μεταξύ των άλλων—

(α) Να ορίζει τους εργοδοτούμενους του που θα είναι υπεύθυνοι για την εφαρμογή των μέτρων που αφορούν τις πρώτες βοήθειες, την πυρασφάλεια και την εκκένωση των χώρων από τους εργοδοτούμενους του ή από άλλα πρόσωπα που βρίσκονται στα υποστατικά του·

(β) οι εργοδοτούμενοι που ορίζονται σύμφωνα με την υποπαραγράφο (α) της παραγράφου (2) του παρόντος Κανονισμού πρέπει να λαμβάνουν κατάλληλη κατάρτιση, να είναι επαρκείς σε αριθμό και να τίθεται στη διάθεσή τους ο κατάλληλος εξοπλισμός ανάλογα με το μέγεθος ή/και τους ειδικούς κινδύνους της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασης. Τα ονόματά των προσώπων που ορίζονται και τα στοιχεία που θα πιστοποιούν την κατάρτισή τους και την καταλληλότητα του εξοπλισμού που θα χρησιμοποιούν πρέπει να καταχωρούνται στο ειδικό αρχείο ασφάλειας και υγείας που προβλέπεται στην παράγραφο (3) του Κανονισμού 4 των παρόντων Κανονισμών.

(3) Ο εργοδότης οφείλει στις περιπτώσεις κατά τις οποίες εργοδοτούμενά του ή άλλα πρόσωπα, που είναι παρόντα στους χώρους όπου διεξάγει δραστηριότητες, εκτίθενται ή ενδέχεται να εκτεθούν σε σοβαρό και άμεσο κίνδυνο—

- (α) Να ενημερώνει το συντομότερο δυνατό τους εργοδοτούμενους του ή και αυτά τα άλλα πρόσωπα σχετικά με τα μέτρα που έχουν ληφθεί ή πρόκειται να ληφθούν·
- (β) να λαμβάνει μέτρα και να δίνει οδηγίες στους εργοδοτούμενους του ή και στα πρόσωπα αυτά ώστε να μπορούν, σε περίπτωση σοβαρού, άμεσου και αναπόφευκτου κινδύνου, να εγκαταλείψουν τη θέση εργασίας τους ή/και την επικίνδυνη ζώνη μεταβαίνοντας σε ασφαλή χώρο· και
- (γ) να μην απαιτεί από τους εργοδοτούμενους του, εκτός από εξαιρετικές περιπτώσεις δεόντως αιτιολογημένες, να αναλάβουν πάλι τη διακοπήσα εργασιακή δραστηριότητά τους εφόσον εξακολουθεί να υφίσταται σοβαρός και άμεσος κίνδυνος.

(4) Ο εργοδοτούμενος ο οποίος, σε περίπτωση σοβαρού, άμεσου και αναπόφευκτου κινδύνου, απομακρύνεται από τη θέση εργασίας του ή/και από μια επικίνδυνη ζώνη, δεν επιτρέπεται να υποστεί από τον εργοδότη του ουδεμία δυσμενή επίπτωση και πρέπει να προστατεύεται από κάθε ζημιογόνο και αδικαιολόγητη συνέπεια, σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Τετρατισμού Απασχολήσεως Νόμων του 1967 έως 2001.

24 του 1967  
17 του 1968  
67 του 1972  
6 του 1973  
1 του 1975  
18 του 1977  
30 του 1979  
57 του 1979  
82 του 1979  
92 του 1979  
54 του 1980  
12 του 1983  
167 του 1987  
37 του 1988  
18 του 1990  
203 του 1990  
52(I) του 1994  
61(I) του 1994  
26(I) του 2001  
111(I) του 2001.

(5)(α) Ο εργοδότης πρέπει να εξασφαλίζει ότι όλοι οι εργοδοτούμενοί του είναι ικανοί ώστε, σε περίπτωση κινδύνου σοβαρού και άμεσου για την ιδιά τους την ασφάλεια ή και για την ασφάλεια άλλων προσώπων, και όπου υπάρχει αδυναμία να επικοινωνήσουν με τον αρμόδιο ιεραρχικά προϊστάμενό τους, να λαμβάνουν οι ίδιοι τα κατάλληλα μέτρα σύμφωνα με τις γνώσεις τους και τα διαθέσιμα τεχνικά μέσα, ώστε να αποφευχθούν οι συνέπειες του κινδύνου αυτού.

(β) Οι ενέργειες των εργοδοτούμενων σε τέτοιες περιπτώσεις δεν πρέπει να τους θέτουν σε δυσμενή θέση εκτός εάν ενήργησαν απερίσκεπτα ή αμελώς.

(6) Ο εργοδότης πρέπει λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων του υποστατικού, της επιχείρησης ή και της εγκατάστασής του να διασφαλίζει ότι έχουν πρόσβαση στις ζώνες σοβαρού και ειδικού κινδύνου μόνον οι εργοδοτούμενοι που έχουν λάβει τις κατάλληλες οδηγίες, που είναι κάτω από κατάλληλη καθοδήγηση και που διαθέτουν επαρκή υπό τις περιστάσεις μέσα για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας τους.

8.—(1) Ο εργοδότης λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα προκειμένου οι εργοδοτούμενοι ή/και οι εκπρόσωποί τους στο υποστατικό, στην επιχείρηση ή/και στην εγκατάσταση να λαμβάνουν όλες τις απαραίτητες σχετικές πληροφορίες κατά τρόπο που να τις καθιστά κατανοητές όσον αφορά:

Ενημέρωση των  
προσώπων  
στην εργασία.

- (α) Τους κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία που προκύπτουν στην εργασία καθώς και τα μέτρα και τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης που αφορούν είτε το υποστατικό, την επιχείρηση ή/και την εγκατάσταση εν γένει, είτε κάθε είδος θέσης εργασίας ή/και καθηκόντων.
- (β) τα μέτρα που λαμβάνονται, καθώς και τις διαδικασίες και τα ονόματα των προσώπων που καθορίστηκαν για την εφαρμογή του Κανονισμού 7 των παρόντων Κανονισμών σχετικά με τις πρώτες βοήθειες, την πυρασφάλεια, την εκκένωση των χώρων και το σοβαρό και άμεσο κίνδυνο.
- (γ) τις πληροφορίες σε θέματα ασφάλειας και υγείας που περιήλθαν στην αντίληψη ή γνώση του εργοδότη από άλλους εργοδότες ή αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα με βάση τις διατάξεις του Κανονισμού 9 των παρόντων Κανονισμών σχετικά με το συντονισμό, τη συνεργασία και την αλληλοενημέρωση.
- (δ) τη νομοθεσία που ισχύει και αφορά τις συγκεκριμένες δραστηριότητες του σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία και για τον τρόπο εφαρμογής της στο υποστατικό, στην επιχείρηση ή στην εγκατάσταση ή στους χώρους όπου διεξάγει τις δραστηριότητές του.

(2) Ο εργοδότης πρέπει να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα προκειμένου οι εργοδότες των εργοδοτούμενων προσώπων από εξωτερικές επιχειρήσεις ή/και εγκαταστάσεις ή τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα που εκτελούν ή που εμπλέκονται σε εργασίες στο υποστατικό, στην επιχείρηση ή στην εγκατάστασή του ή στους χώρους όπου διεξάγει τις δραστηριότητές του, να λαμβάνουν τις κατάλληλες πληροφορίες, που αναφέρονται στις υποπαραγράφους (α), (β) και (γ) της παραγράφου (1) του παρόντος Κανονισμού, που πρέπει να παρασχεθούν στους εργοδοτούμενους των εξωτερικών επιχειρήσεων ή στα αυτοεργοδοτούμενα αυτά πρόσωπα.

(3) Ο εργοδότης λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα ώστε οι εργοδοτούμενοι που εκτελούν ειδικά καθήκοντα στον τομέα της προστασίας της ασφάλειας και της υγείας ή οι εκπρόσωποι των εργοδοτούμενων που εκτελούν παρόμοια καθήκοντα, να έχουν πρόσβαση, για τη διεκπεραίωση των καθηκόντων τους—

(α) Στην εκτίμηση των κινδύνων, στο σύστημα ασφάλειας ή στο σύστημα διαχείρισης των κινδύνων, στις διευθετήσεις ασφάλειας και υγείας, στα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα και στο αρχείο ασφάλειας και υγείας που προβλέπονται στους Κανονισμούς 4 και 5 των παρόντων Κανονισμών.

(β) στον κατάλογο ατυχημάτων, στο ειδικό μητρώο εκθέσεων περιστατικών ατυχημάτων και επικινδύνων συμβάντων που προβλέπονται στον Κανονισμό 10 των παρόντων Κανονισμών και

(γ) στις πληροφορίες που προκύπτουν ή προέρχονται τόσο από τις δραστηριότητες ή την εφαρμογή μέτρων προστασίας και πρόληψης όσο και από τον Αρχιεπιθεωρητή ή τους Επιθεωρητές.

(4) Κάθε αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο πρέπει να διασφαλίζει ότι παρέχονται πληροφορίες κατά τρόπο κατανοητό σε άλλο αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο που εργάζεται σε υποστατικό, επιχείρηση, εγκατάσταση ή σε χώρο όπου διεξάγονται οι δραστηριότητές του ή και σε άλλο εργοδότη, του οποίου οποιοδήποτε εργοδοτούμενοι εργάζονται στο υποστατικό, στην επιχείρηση, στην εγκατάσταση ή στο χώρο όπου διεξάγονται οι δραστηριότητές του αυτοεργοδοτούμενου αυτού προσώπου, αναφορικά με—

- (α) Τους κινδύνους για την ασφάλεια και υγεία του άλλου αυτοεργοδοτούμενου ή των εργοδοτούμενων του άλλου εργοδότη που προέρχονται ή σχετίζονται με την διεξαγωγή της εργασίας στο υποστατικό στην επιχείρηση, στην εγκατάσταση ή τις δραστηριότητες του αυτοεργοδοτούμενου προσώπου·
- (β) τα μέτρα που λαμβάνει το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο για να διασφαλίζει την εφαρμογή των διατάξεων του Νόμου για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των προσώπων στην εργασία ενόσω οι διατάξεις αυτές αφορούν τους εργοδοτούμενους του άλλου εργοδότη ή το άλλο αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο.

Συνεργασία,  
συντονισμός  
και αλληλο-  
ενημέρωση  
εργοδοτών και  
αυτοεργο-  
δοτούμενων.

9. Όταν ένας ή περισσότεροι εργοδότες ή όταν ένα ή περισσότερα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα ή μία ή περισσότερες επιχειρήσεις μοιράζονται τον ίδιο χώρο εργασίας, τότε όλοι οι εργοδότες ή όλα τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα ή και όλες οι επιχειρήσεις οφείλουν να συνεργάζονται μεταξύ τους για την εφαρμογή των διατάξεων σχετικά με την ασφάλεια, την υγεία και την υγιεινή και, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων, να συντονίζουν τις δραστηριότητές τους σε θέματα προστασίας ή και πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων και να αλληλοενημερώνονται για τους κινδύνους αυτούς.

Εργατικά  
ατυχήματα και  
επικίνδυνα  
συμβάντα.

10.—(1) Κάθε εργοδότης πρέπει να τηρεί κατάλογο των εργατικών ατυχημάτων που είχαν ως συνέπεια για εργοδοτούμενούς του ανικανότητα εργασίας μεγαλύτερη των τριών συνεχών ημερών και να σημειώνει σ' αυτόν το συνολικό αριθμό ημερών που απώλεσε κάθε τραυματισμένος εργοδοτούμενός του.

(2) Κάθε εργοδότης πρέπει να τηρεί ειδικό μητρώο εκθέσεων όλων των θανατηφόρων ή σοβαρών περιστατικών εργατικών ατυχημάτων και επικίνδυνων συμβάντων, που συνέβησαν στο υποστατικό, στην επιχείρηση ή στην εγκατάστασή του. Στις εκθέσεις αυτές πρέπει να περιγράφονται τα αίτια του περιστατικού, η ημερομηνία που συνέβηκε, τα πρόσωπα που ενεπλάκησαν σ' αυτό και τα μέτρα που λήφθηκαν για μελλοντική αποφυγή παρόμοιου περιστατικού.

(3) Το μητρώο των εκθέσεων και ο κατάλογος των ατυχημάτων που απαιτούνται σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων (1) και (2) του παρόντος Κανονισμού πρέπει να φυλάσσονται στο ειδικό αρχείο ασφάλειας και υγείας που προβλέπεται στην παράγραφο (3) του Κανονισμού 4 των παρόντων Κανονισμών στις περιπτώσεις που επιβάλλεται η ύπαρξη τέτοιου αρχείου. Ο κατάλογος και το μητρώο με όλα τα στοιχεία και έγγραφα που προβλέπεται όπως τηρούνται ή φυλάσσονται σ' αυτά, πρέπει όταν ζητηθούν να τίθενται από τον εργοδότη στη διάθεση του Επιθεωρητή.

(4) Οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού δεν αλλοιώνουν ή απαλλάσσουν τον εργοδότη από τις υποχρεώσεις που έχει για τη γραπτή γνωστοποίηση των ατυχημάτων και των επικίνδυνων συμβάντων σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Γνωστοποιήσεως Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Νόσων Νόμου.

Κεφ. 176.

Διαβουλεύσεις  
και συμμετοχή  
των εργοδο-  
τούμενων.

11.—(1) Οι εργοδότες ζητούν τη γνώμη των εργοδοτούμενων ή/και των εκπροσώπων τους και επιτρέπουν τη συμμετοχή τους στα πλαίσια όλων των ζητημάτων που άπτονται της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία.

Αυτό συνεπάγεται—

- (α) Διαβούλευση με τους εργοδοτούμενους·

- (β) δικαίωμα των εργοδοτούμενων ή/και των εκπροσώπων τους να υποβάλλουν προτάσεις· και
- (γ) ισόρροπη συμμετοχή σε επιτροπές ασφάλειας σύμφωνα με τα άρθρα 4 έως 12 του Νόμου και τους περί Επιτροπών Ασφάλειας στην Εργασία Κανονισμούς του 1997.

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (1):  
24.4.1997.

(2) Οι εργοδοτούμενοι ή οι εκπρόσωποί τους, οι οποίοι εκτελούν ειδικά καθήκοντα για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας, όπως ορίζονται σύμφωνα με την παράγραφο (1) του Κανονισμού 6 των παρόντων Κανονισμών, συμμετέχουν κατά τρόπο ισόρροπο στις διαβουλεύσεις που προνοούνται στην παράγραφο (1) του παρόντος Κανονισμού ή ζητείται η γνώμη τους από τον εργοδότη εκ των προτέρων και εγκαίρως όσον αφορά:

- (α) Κάθε ενέργεια η οποία μπορεί να έχει ουσιαστικές επιπτώσεις στην ασφάλεια και την υγεία των προσώπων στην εργασία·
  - (β) τον καθορισμό των εργοδοτούμενων που προβλέπονται στην παράγραφο (1) του Κανονισμού 6 και στην παράγραφο (2) του Κανονισμού 7 καθώς και για τις δραστηριότητες που προβλέπεται στην παράγραφο (1) του Κανονισμού 6 των παρόντων Κανονισμών·
  - (γ) τις πληροφορίες που προβλέπονται στην παράγραφο (2) του Κανονισμού 4, τις παραγράφους (1) και (2) και (3) του Κανονισμού 8 και τις παραγράφους (1) και (2) του Κανονισμού 10 των παρόντων Κανονισμών·
  - (δ) ενδεχόμενη προσφυγή σε κατάλληλες υπηρεσίες ή κατάλληλα πρόσωπα εκτός της επιχείρησης ή/και της εγκατάστασης που προβλέπεται στην παράγραφο (6) του Κανονισμού 6 των παρόντων Κανονισμών·
  - (ε) το σχεδιασμό και την οργάνωση της εκπαίδευσης που προβλέπονται στον Κανονισμό 12 των παρόντων Κανονισμών.
- (3) Οι εκπρόσωποι των εργοδοτούμενων, οι οποίοι εκτελούν ειδικά καθήκοντα για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας, έχουν το δικαίωμα να ζητούν από τον εργοδότη να λάβει τα ενδεδειγμένα μέτρα και να του υποβάλλουν σχετικές προτάσεις κατά τρόπο ώστε να αντιμετωπίζεται οιοσδήποτε κίνδυνος για τους εργοδοτούμενους ή/και να εξαλειφθούν οι πηγές του κινδύνου.

(4) Οι εργοδοτούμενοι που αναφέρονται στην παράγραφο (2) του παρόντος Κανονισμού και οι εκπρόσωποί τους που αναφέρονται στις παραγράφους (2) και (3) του παρόντος Κανονισμού δεν πρέπει να υφίστανται δυσμενείς επιπτώσεις από τον εργοδότη εξαιτίας των δραστηριοτήτων τους που αναφέρονται στις παραγράφους (2) και (3) του παρόντος Κανονισμού και προστατεύονται σύμφωνα με τους περί Τεματισμού Απασχολήσεως Νόμους του 1967 έως 2001.

(5) Ο εργοδότης οφείλει να θέτει στη διάθεση των εκπροσώπων των εργοδοτούμενων που εκτελούν ειδικά καθήκοντα στον τομέα της προστασίας της ασφάλειας και της υγείας, επαρκή απαλλαγή από την εργασία χωρίς μισθολογική απώλεια, καθώς και τα αναγκαία μέσα προκειμένου να μπορούν να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το Νόμο.

(6) Οι εργοδοτούμενοι ή/και οι εκπρόσωποί τους έχουν το δικαίωμα να απευθυνθούν στον αρμόδιο στο θέμα της ασφάλειας και της υγείας κατά την εργασία Επιθεωρητή εάν κρίνουν ότι τα ληφθέντα μέτρα και τα διατιθέμενα από τον εργοδότη μέσα δεν αρκούν για να εξασφαλιστεί η ασφάλεια και η υγεία στην εργασία.

(7) Στους εκπροσώπους των εργοδοτούμενων πρέπει να δίνεται η ευκαιρία να διατυπώνουν τις παρατηρήσεις τους κατά τις επισκέψεις και τους ελέγχους που διεξάγει ο αρμόδιος Επιθεωρητής.

Εκπαίδευση  
των προσώπων  
στην εργασία.

12.—(1) Ο εργοδότης πρέπει να εξασφαλίζει ότι παρέχεται σε κάθε εργοδοτούμενο κατάλληλη και επαρκής εκπαίδευση στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας, ιδίως υπό μορφή πληροφοριών και οδηγιών που αφορούν ειδικά τη θέση εργασίας ή τα καθήκοντα του επ' ευκαιρία—

(α) Της πρόσληψής του·

(β) τυχόν μετάθεσης ή αλλαγής των καθηκόντων του·

(γ) της εισαγωγής ή αλλαγής εξοπλισμού εργασίας·

(δ) της εισαγωγής μιας νέας τεχνολογίας·

(ε) της εισαγωγής νέων ή αλλαγής υφισταμένων συστημάτων ή μεθόδων εργασίας στους χώρους εργασίας.

(2) Η εκπαίδευση αυτή πρέπει—

(α) Να προσαρμόζεται στην εξέλιξη των κινδύνων και στην εμφάνιση νέων κινδύνων· και

(β) εάν χρειάζεται, να επαναλαμβάνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα.

(3) Ο εργοδότης πρέπει να εξασφαλίζει ότι οι εργοδοτούμενοι από εξωτερικές επιχειρήσεις ή/και εγκαταστάσεις ή τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα που απασχολούνται ή εμπλέκονται σε εργασία στο υποστατικό, στην επιχείρηση ή στην εγκατάστασή του, έχουν λάβει τις κατάλληλες οδηγίες όσον αφορά τους κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία κατά τις δραστηριότητές τους στο υποστατικό, στην επιχείρηση ή στην εγκατάστασή του.

(4) Ο εργοδότης πρέπει να διασφαλίζει ότι οι εκπρόσωποι των εργοδοτούμενων που εκτελούν ειδικά καθήκοντα για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας λαμβάνουν την κατάλληλη εκπαίδευση.

(5) Η εκπαίδευση που προβλέπεται στον παρόντα Κανονισμό δεν μπορεί να βαρύνει τους εργοδοτούμενους ή τους εκπροσώπους τους.

(6) Η εκπαίδευση που προβλέπεται στις παραγράφους (1) και (2) του παρόντος Κανονισμού πρέπει να παρέχεται κατά την ώρα εργασίας.

(7) Η εκπαίδευση που προβλέπεται στην παράγραφο (4) του παρόντος κανονισμού πρέπει να παρέχεται κατά την ώρα εργασίας εντός ή εκτός του υποστατικού, της επιχείρησης ή και της εγκατάστασης.

### ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ

#### ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ

Υποχρεώσεις  
εργοδοτούμενων.

13.—(1) Αποτελεί υποχρέωση του κάθε εργοδοτούμενου να φροντίζει, ανάλογα με τις δυνατότητές του, για την ασφάλεια και την υγεία του, καθώς και για την ασφάλεια και την υγεία των άλλων προσώπων που επηρεάζονται από τις πράξεις ή παραλείψεις του στην εργασία σύμφωνα με την εκπαίδευσή του και τις κατάλληλες οδηγίες του εργοδότη του.

(2) Για την υλοποίηση αυτών των στόχων, οι εργοδοτούμενοι οφείλουν ειδικότερα, σύμφωνα με την εκπαίδευσή τους και τις κατάλληλες οδηγίες του εργοδότη τους—

(α) Να χρησιμοποιούν σωστά τα μηχανήματα, τις μηχανές, τις συσκευές, τα εργαλεία, τις επικίνδυνες ουσίες, τα μεταφορικά και άλλα μέσα·

(β) να χρησιμοποιούν σωστά τον ατομικό προστατευτικό εξοπλισμό που τίθεται στη διάθεσή τους και, μετά τη χρήση, να τον τακτοποιούν στη θέση του·

- (γ) να μη θέτουν εκτός λειτουργίας, αλλάζουν ή μετατοπίζουν αυθαίρετα τους μηχανισμούς ασφάλειας των μηχανών, μηχανημάτων, εργαλείων, συσκευών, εγκαταστάσεων, υποστατικών και κτιρίων και να χρησιμοποιούν σωστά αυτούς τους μηχανισμούς ασφάλειας·
- (δ) να αναφέρουν αμέσως στον εργοδότη ή/και στους εργοδοτούμενους που εκτελούν ειδικά καθήκοντα στον τομέα της προστασίας της ασφάλειας και της υγείας, όλες τις καταστάσεις που μπορεί να θεωρηθεί εύλογα ότι παρουσιάζουν άμεσο και σοβαρό κίνδυνο για την ασφάλεια και την υγεία των ίδιων ή άλλων προσώπων, καθώς και κάθε έλλειψη που διαπιστώνεται στα συστήματα προστασίας·
- (ε) να συντρέχουν τον εργοδότη ή και τους εργοδοτούμενους που εκτελούν ειδικά καθήκοντα στον τομέα της προστασίας της ασφάλειας και της υγείας των εργοδοτούμενων, όσο καιρό χρειαστεί, ώστε να καταστεί δυνατή η εκπλήρωση όλων των υποχρεώσεων ή απαιτήσεων που επιβάλλονται από το Νόμο ή και από τους Επιθεωρητές για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργοδοτούμενων στην εργασία ή και άλλων προσώπων που μπορεί να επηρεάζονται από τις δραστηριότητες στην εργασία· και
- (στ) να συντρέχουν τον εργοδότη ή και τους εργοδοτούμενους που εκτελούν ειδικά καθήκοντα στον τομέα της προστασίας της ασφάλειας και της υγείας των εργοδοτούμενων, όσο καιρό χρειαστεί, ώστε ο εργοδότης να μπορεί να εγγυηθεί ότι το περιβάλλον και οι συνθήκες εργασίας είναι ασφαλείς και χωρίς κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία εντός του πεδίου δραστηριότητάς τους.

(3) Οι εργοδοτούμενοι οφείλουν να συνεργάζονται αναλόγως των αναγκών με τις κατάλληλες υπηρεσίες ή τα κατάλληλα πρόσωπα που προβλέπονται στην παράγραφο (6) του Κανονισμού 6 των παρόντων Κανονισμών.

(4) Οι εργοδοτούμενοι έχουν υποχρέωση να παρακολουθούν τα σχετικά μαθήματα, σεμινάρια ή άλλα επιμορφωτικά προγράμματα εκπαίδευσης ή κατάρτισης σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

#### ΜΕΡΟΣ IV

#### ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

14.—(1) Κάθε εργοδότης πρέπει να διασφαλίζει ότι στους εργοδοτούμενους του θα παρέχεται καθ' όσον είναι αναγκαία κατάλληλη επίβλεψη της υγείας τους, σε συνάρτηση με τους κινδύνους, όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία τους στην εργασία, οι οποίοι καθορίστηκαν από την εκτίμηση που προβλέπεται στον Κανονισμό 4 των παρόντων Κανονισμών.

Επίβλεψη υγείας.

(2) Τα μέτρα που αναφέρονται στην παράγραφο (1) του παρόντος Κανονισμού να είναι τέτοια ώστε να υπάρχει τακτική επίβλεψη της υγείας κάθε εργοδοτούμενου, εφόσον αυτός το επιθυμεί.

(3) Η επίβλεψη της υγείας είναι δυνατό να αποτελεί μέρος ενός γενικού σχεδίου υγείας.

15. Οι εργοδότες πρέπει να λαμβάνουν κατάλληλα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα έχοντας ιδιαίτερα υπόψη τις διατάξεις των παραγράφων (2) και (3) του Κανονισμού 4 των παρόντων Κανονισμών, για την προστασία των εργοδοτούμενων τους που ανήκουν σε ιδιαίτερα ευαίσθητες ομάδες κινδύνου που πρέπει να προστατεύονται από τους κινδύνους που τους αφορούν ειδικότερα.

Ομάδες κινδύνου.

16. Οι παρόντες Κανονισμοί τίθενται σε ισχύ την 1η Ιανουαρίου 2003.

Έναρξη της ισχύος των παρόντων Κανονισμών.