

Yasanın Uygulanması ve Müfettişlerin Tayini

Yasanın uygulanmasının sorumluluğu, bu uygulama için Başmüfettişi ve Müfettişleri tayin eden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanına aittir. Müfettişlerin mecburiyetleri ve yetkileri aşağıdaki noktalarda özetlenmektedir:

- Önceden tebliğ etmeden herhangi bir çalışma yerine gitmekte özgür olmak
- Eğer herhangi bir sebepten ötürü yetkilerinin kullanılmasının ya da sorumluluklarının yerine getirilmesinin engelleneceğine dair şüphe taşıyorsa, oraya polisin eskortluğunda gitmek.
- Denetleme, test etme, kontrol etme, teftiş etme ve tahkik etme gibi görevleri yerine getirmek
- Arşivlerin, Sertifikaların ve başka belgelerin gösterilmesini talep etmek
- Kişilerden bilgi elde etmek, ve
- Sayım yapmak, fotoğraflar ve örnekler almak.

Müfettişlerin, İyileştirme Uyarısı ve Yasak Uyarısı verme yetkileri vardır. Söz konusu uyarılara göre, müfettişler, yasa ihlallerinin ortadan kaldırılmasını talep ederler ve de ciddi ya da doğrudan tehlike olduğunda, gerekli koruyucu tedbirler alınıncaya kadar, çalışmayı engellerler.

Yasa hükümlerinin ihlali ceza gerektiren suçlarına, çoğu durumlarda £10.000 dan daha fazla olmayan bir para cezası, bazen iki seneden fazla olmayan bir hapis cezası veya iki ceza birlikte uygulanır.

Çalışma koşulları ve ortamıyla ilgili daha fazla bilgi için, her şehirdeki Çalışma Teftiş Dairesinin Taşra Çalışma Teftiş dairelerine başvurabilirsiniz:

Lefkoşa Taşra Çalışma Teftiş dairesi

Tel: 22879191

Limasol Taşra Çalışma Teftiş dairesi

Tel: 25804430

Larnaka Taşra Çalışma Teftiş dairesi

Tel: 24305128

Baf Taşra Çalışma Teftiş dairesi

Çalışma Teftiş dairesi tarafından uygulanan yasanın tamamını veya bu konuda bilgilendirici belgeleri Çalışma Teftiş Dairesinin web sitesi olan <http://www.mlsi.gov.cy/dli> adresinde bulabilirsiniz.



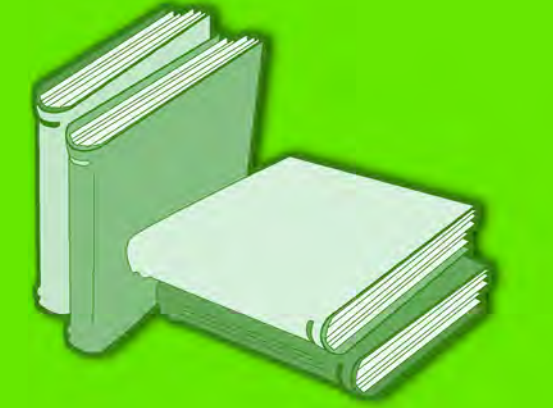
BiB. 145/2008-3.000
Basın ve İnfomasyon Bürosu tarafından yayınlandı.

Basım: Konos Ltd

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Teftiş Dairesi



İş Güvenliği ve Sağlığıyla İlgili Kanunların esas hükümleri



Geni kazanılmış kâğıt kullanımı

İş Güvenliği ve Sağlığıyla İlgili Kanunların esas hükümleri

(N.89(I)/1996, N.158(I)/2001, N.25(I)/2003, N.41(I)/2003 ve N.989(I)/2003 kanunları)

Temel hedef

Bu yasanın temel hedefi, çalışma ortamındaki kişilerin ve de çalışma ortamındaki faaliyetlerden etkilenebilecek durumda olan kişilerin Güvenlik ve Sağlığının geliştirilmesidir.

Bu yasa bu hedefe ulaşmak için aşağıdaki noktalarla ilişkili genel ilkeler içermektedir:

- Mesleki tehlikelerin önlenmesi
- İş güvenliğinin ve sağlığının korunması
- İş hastalıkları ve İş kazalarına yol açabilecek tehlike etkenlerinin yok edilmesi
- Bildirim
- Müzakere
- Orantılı katılım
- İşçilerin ve de temsilcilerinin eğitimi ya da tanzimi, ve
- Yukarıdaki genel ilkelerin gerçekleştirilmesi için konulmuş kurallar

Uygulanma

Bu kanun

- Çalışma yerlerine
- Çiftliklere
- Şirketlere
- Sanayii tesislerine

- Butün kamu yada özel faaliyet sektörlerine (endüstriyel, tarımsal, ticari, idari, eğitim, kültür faaliyetleri, eğlence ve dinlence faaliyetleri v.b.) uygulanır.

Kimler korunuyor

Kanunun hükümleri aşağıdaki kişi guruplarını kapsar:

- İşçileri
- Serbest çalışanları, ve
- Çalışma ortamındaki kişilerin faaliyetlerinden etkilenmiş olması muhtemel üçüncü kişileri

İşverenlerin, serbest çalışanların, işçilerin, ve de desinatörlerin, üretici ve mal tedarik edenlerin mecburiyetleri ve sorumlulukları

Yasada, işverenlerin, serbest çalışanların, işçilerin, aynı zamanda desinatörlerin, ithalatçıların, üreticilerin, eşya ve madde tedarik edenlerin genel mecburiyetleri; ayrıca, çalışma yeri olarak kullanılan, özel kullanıma ait çiftlikler haricinde kalan çiftlikleri kontrol edenlerin mecburiyetleri de belirtilmektedir.

İşverenlerin mecburiyetleri

İşverenlerin mecburiyetleri aşağıdaki noktaları içermektedir:

- Bütün çalışanların iş güvenliği, sağlığı ve refahının sağlanması
- Güvenli ve sağlığı tehdit etmeyen iş sistem ve yöntemlerinin uygulanması ve gözetimi, çiftlik tesislerinin hizmete açılması.
- Eşya ve maddelerin güvenli ve sağlıklı kullanılması, taşınması ve depolanmasının sağlanması
- Eğitim ve gözetim için bilgi ve talimat tedariki

- Kendi kontrolleri altındaki herhangi bir çalışma ortamının güvenli ve sağlıklı tutulması.
- İşçi temsilcilerine, yasadan kaynaklanan mecburiyetlerini ve görevlerini yerine getirmeleri için yeterli ücretli iznin verilmesi.
- Kendi çalışanları olmayan fakat iş faaliyetlerinden etkilenmeleri muhtemel üçüncü kişilerin korunması.
- Aşağıdaki genel önlem ilkelerine göre tedbirlerin uygulanması:
 - Tehlikeden kaçınılması
 - Kaçınılmaz tehlikelerin tespit ve tahmini
 - Tehlikelerin kökten yok edilmesi
 - Özellikle iş pozisyonlarının düzenlenişi ve de iş ve üretim metodları ve ekipmanının seçimi konusunda kişiye göre iş uygulanması.
 - Teknolojik gelişmelerin takibi
 - Tehlikeli olanın yerine tehlikeli olmayanı ya da en az tehlikeli olanı koymak
 - Önlem için programlama yapmak

Serbest Çalışanların mecburiyetleri

Serbest Çalışanlara gelince, kendilerinin ve faaliyetlerinin etki edebileceği kişilerin korunması için yasada birtakım koşullar ve mecburiyetler belirtilmiştir.

Desinatörlerin, ithalatçıların, üreticilerin, eşya ve madde tedarik edenlerin mecburiyetleri

Desinatörlerin, ithalatçıların, üreticilerin, eşya ve madde tedarik

edenlerin sağladıkları ve iş için kullanılacak eşya ve maddelerin sağlıklı olmalarını sağlamak.

Çalışanların mecburiyetleri

Çalışanlar, aşağıdaki hususları güvenceye almak mecburiyetindedir:

- Kendi sağlık ve güvenliğini sağlamak
- İşverenle birlikte çalışmak, ve
- Onlara verilen koruyucu ekipman ve giysileri kullanmak.

Güvenlik, Sağlık ve Refah için genel koşullar

Yukardaki Yasa ile aşağıdaki hususları içeren konular da tanzim edilmektedir:

- Kaçış araçları ve İmdat Çıkışları
- Yangın sigortası, yangından ve patlamalardan korunma
- Çalışma yerinin güvenliği ve erişim araçları
- Elektrik
- Salığa zarar veren maddeler ve gürültü
- Çalışma ortamının temizliği
- İzdiham, havalandırma ve ısı düzeyi
- Işıklandırma
- Döşemeler ve kanalizasyon
- Sağlık ve temizlik tesisleri
- İçme suyu tedariki
- Giyim eşyası depolama yeri
- Oturulacak yerler, ilk yardım ve dinlenme yerleri, ve
- Engelli kişiler