



Müzakere neden önemlidir?

İşverenin işçileriyle müzakere yapması güvenli ve sağlıklı bir iş ortamının yaratılmasına katkıda bulunmaktadır.

İşveren müzakereyle aşağıdakilerini başarmaktadır:

- İşçilerin özendirilmeleri,
- Güvenlik ve sağlıkla ilgili konulara katılmaları,
- İşe ilgisinin artması,
- Verimlilik artışı,
- İş kazalarının ve mesleki hastalıkların azaltılması.

Yukarıdakilerin gerçekleştirilmesi için :

- İşveren, iş güvenliği ve sağlığıyla ilgili kanunlardan kaynaklanan görevlerini iş şartlarının ve çevresinin iyileşmesi amacıyla kendisinin, şirketinin ve işçilerinin yararına uygulamalı.
- İşçiler, güvenlik komitelerine aktif katılmalı ve işverenle görüşmelerinde uzlaşma ve sağduyu ile görüşmeden beklenen olumlu sonuçları elde etmeye çalışmalıdırlar

Daha fazla bilgi için, Çalışma Teftiş Dairesi'nin her şehirde bulunan Taşra Çalışma Teftiş şubelerine başvurabilirsiniz:

Lefkoşa Taşra Çalışma Teftiş dairesi	Tel: 22879191
Limasol Taşra Çalışma Teftiş dairesi	Tel: 25804430
Larnaka Taşra Çalışma Teftiş dairesi	Tel: 24305128
Baf Taşra Çalışma Teftiş dairesi	Tel: 26822715

Ayrıca, konuyla ilgili detaylı bilgi Çalışma Teftiş dairesinin web sitesi olan, <http://www.mlsi.gov.cy/dli> adresinde bulabilirsiniz.

Çalışanların temsili – Müzakereler



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Çalışma Teftiş Dairesi



BİB. 144/2008-3.000
Basın ve İnfomasyon Bürosu tarafından yayımlandı.

Basım: Konos Ltd



Gerı kazanılmış kağıt kullanınız



Giriş

İşyerlerinde resmi olarak uygulanmaya başlayan her yeni uyumlu yasa, işverenle çalışanların arasındaki çalışma seviyesindeki işbirliğine yeni temeller oluşturmaktadır.

İşverenin genişletilmiş mecburiyetleri; işçilere, Güvenliğin ve Sağlığın temini için, aşağıdakilerinin sağlanmasıyla ilgilidir

- Bilgi
- Talimat
- Meslek eğitimi
- Gözetim

İşverenin, işçilerle ya da temsilcileriyle, iş güvenliği ve sağlığı konularında müzakere yapması gereğini ibraz eden yasa hükmü çok önemlidir.

İşçilerin temsili

Aşağıda, çalışma sektöründeki işçilerin temsil edilme şekilleri belirtilmiştir

- İşçi temsilcileri
- Güvenlik vekilleri / Güvenlik komiteleri

İşçi temsilcileri

Özel olarak işçilerin güvenlik ve sağlıklarının korunması konularında yetkili kişilerdir. Bu kişiler ya güvenlik vekilleridir ya da güvenlik vekili olmadığında, işçiler arasında yapılmış müzakereler sonucunda yine çoğunlukla işçiler tarafından seçilen, tercih edilen, tayin edilen kişilerdir. Yukarıdakiler, iş

güvenliği ve sağlığıyla ilgili 1996-2003 kanunlarda öngörülmektedir.

Güvenlik vekilleri / Güvenlik komiteleri

Güvenlik vekili, bir tesisteki bütün çalışanlar tarafından seçilen kişidir. Bu kişinin, o tesiste ya da ona benzeyen bir tesiste iki sene çalışmış olması gerekmektedir.

Güvenlik vekilleri, en az beş (5) ya da daha çok işçinin aynı işveren tarafından çalıştırıldığı tesislerde seçilmektedir. Güvenlik vekillerin gereken sayısı aşağıdaki tabloda belirtilmektedir:

Çalışanların sayısı	Güvenlik vekillerin sayısı
5-9	1
10-19	2
20-49	3
Her ek 50	1

Güvenlik komiteleri ise, aynı işveren tarafından işe alınmış on (10) ya da daha çok işçinin bulunduğu tesislerde oluşturulmaktadır. Karma bir komitedir ve tavsiye rolü üstlenir. Bu komiteye, bir tesiste seçilmiş Güvenlik Vekilleri, İşveren ya da onun temsilcisi, tesisteki Güvenlik görevlisi ve varsa tesisin doktoru katılmaktadır.



İşverenle ve işçilerin arasındaki müzakereler

Müzakere ne demektir?

Müzakere sadece işverenin işçilerine bilgi vermesi değil aynı zamanda işçilerin düşüncelerini ifade etmeleridir. Bu düşünceler, iş güvenliği ve sağlığıyla ilgili konularda işveren tarafından belirli bir karar alınmadan önce hesaba katılmalıdır.

Müzakere ne zaman yapılmalı?

İşveren işçileriyle aşağıdaki hususlarda müzakere bulunmalıdır :

- İşçilerin iş güvenliğini ve sağlığını olumlu etkileyecek değişimlerin gerçekleştirilmesi; örneğin yeni çalışma yöntemleri, prosedürleri ve ekipmanlar sunulması.
- İş güvenliği ve sağlığıyla ilgili kurallara ve kanunlara itaat etmesi hususunda kendisine yardım edecek uygun kişileri işe almak.
- Güvenlik ve sağlıkla ilgili konular hakkında eğitim programları düzenlenmesi.
- İşçilerin güvenliğini ve sağlığını etkileyecek yeni teknolojiler uygulanması.

