

50 χρόνια πορείας του Κέντρου Παραγωγικότητας Ο ρόλος, οι δραστηριότητες και η συνεργασία του Κέντρου με την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Ντίνος Καθητζιώτης – Διευθυντής ΚΕΠΑ



Συνέντευξη στην Κυριακή Αντωνίου

Με τις δράσεις του να επεκτείνονται και σε τομείς όπως, η διαχείριση ευρωπαϊκών έργων και σχεδίων και η διάδοση της χρήσης της τεχνολογίας, το Κέντρο Παραγωγικότητας, το οποίο μετρά 50 χρόνια παρουσίας και προσφοράς, συνεχίζει και σήμερα να συμβάλλει στην αύξηση και βελτίωση της παραγωγικότητας και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού στον τόπο μας.

50 χρόνια παρουσίας του Κέντρου Παραγωγικότητας. Ποιός είναι ο ρόλος και ποιές οι κύριες δραστηριότητες του Κέντρου Παραγωγικότητας;

Το Κέντρο Παραγωγικότητας συμπληρώνει φέτος 50 χρόνια λειτουργίας και, θέλουμε να πιστεύουμε, σημαντικής προσφοράς προς τον πολίτη, τον επιχειρηματικό κόσμο της Κύπρου, την κοινωνία και την πολιτεία. Από την ίδρυσή του το 1963, το Κέντρο Παραγωγικότητας είχε σαν στόχο και αποστολή του, να «επενεργήσει ως φορέας αύξησης της παραγωγικότητας της Κύπρου». Ο στόχος αυτός παραμένει ουσιαστικά αναλλοίωτος. Και σήμερα, δηλαδή, αυτό που πρωτίστως επιδιώκουμε, είναι να συμβάλλουμε αποφασιστικά και με καίριες παρεμβάσεις στην αύξηση και βελτίωση της παραγωγικότητας. Είμαστε, ωστόσο, ένας ζωντανός οργανισμός και ως τέτοιος εξελισσόμαστε και ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες των πολιτών και στις εκάστοτε απαιτήσεις

«Η δημιουργία Εξεταστικού Κέντρου Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων είναι εξαιρετικά μεγάλης σημασίας και ως Κέντρο Παραγωγικότητας χαιρετίζουμε την προσπάθεια για προώθηση του θέματος.»

της κοινωνίας και της οικονομίας. Έτσι σήμερα, οι δράσεις μας επικεντρώνονται όχι μόνο σε τομείς που παραδοσιακά ανήκαν στις προτεραιότητες του Κέντρου Παραγωγικότητας, όπως η παραγωγικότητα, η κατάρτιση και επιμόρφωση και η ανάπτυξη του

ανθρώπινου δυναμικού, αλλά και σε δράσεις όπως η διαχείριση ευρωπαϊκών έργων και σχεδίων και η διάδοση της χρήσης της τεχνολογίας.

Αναλάβετε σχετικά πρόσφατα τη διεύθυνση του Κέντρου Παραγωγικότητας. Ποιές είναι οι διαπιστώσεις σας σχετικά με το επίπεδο γνώσεων/κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο ή και το ενδιαφέρον που προκύπτει για περαιτέρω κατάρτιση κυρίως όσον αφορά στα Τεχνικά επαγγέλματα;

Δυστυχώς, αυτό που έχουμε διαπιστώσει και μέσα από την επαφή μας με τη βιομηχανία και μέσα από τη συμμετοχή της χώρας μας στους Ευρωπαϊκούς Διαγωνισμούς Δεξιοτήτων Euroskills, είναι ότι το επίπεδο του Κύπριου τεχνίτη είναι μάλλον χαμηλό. Τα αποτελέσματα της εθνικής μας ομάδας στον 2^ο Διαγωνισμό που διοργανώθηκε το 2012 καταδεικνύουν το μέγεθος του προβλήματος, αφού η Κύπρος κατέκτησε μόνο ένα μετάλλιο αριστείας και κατετάγη προτελευταία, ενώ, αυτό που μας ανησυχεί ιδιαίτερα, είναι ότι στο 1^ο Διαγωνισμό του 2010 όχι μόνο καταλάβαμε πιο ψηλή θέση στην τελική κατάταξη, αλλά καταφέραμε να κατακτήσουμε και δύο μετάλλια, το ένα μάλιστα χρυσό. Φαίνεται δηλαδή ότι αντί να γινόμαστε καλύτεροι, το επίπεδο των τεχνιτών μας φθίνει. Σε αυτό βέβαια, μεγάλη ευθύνη φέρουμε εμείς οι ίδιοι, τα κέντρα δηλαδή παροχής τεχνικής κατάρτισης, οι νοοτροπίες της κυπριακής κοινωνίας και κάποιοι χειρισμοί των τελευταίων ετών που κάθε άλλο παρά λειτουργήσαν ευεργετικά προς την τεχνική κατάρτιση.

Ο θερματισμός λειτουργίας του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου, για παράδειγμα, ήταν, κατά τη γνώμη μας, λανθασμένη κίνηση και στέρησε από τη βιομηχανία ικανούς και προσοντούχους τεχνίτες σε μια σειρά ειδικοτήτων. Το κενό αυτό έρχονται να καλύψουν από τη φετινή ακαδημαϊκή χρονιά τα Μεταλυκειακά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΜΙΕΕΚ). Το Κέντρο Παραγωγικότητας συμμετέχει στο Συμβουλευτικό Σώμα για τα ΜΙΕΕΚ και συμβάλλει ενεργά με τις γνώσεις και εμπειρίες του στον καθορισμό των σχετικών πολιτικών. Χαιρετίζουμε δε τέτοιες ενέργειες και είμαστε πάντα πρόθυμοι να συνδράμουμε στην επιτυχία και επέκτασή τους. Από τη θέση μας ως φορέας παροχής τεχνικής κατάρτισης γνωρίζουμε πολύ καλά τα δεδομένα που επικρατούν στον τομέα αυτό. Βλέπουμε, για παράδειγμα, ότι χρόνο με το χρόνο ο αριθμός των μαθητών που ακολουθεί το Σύστημα Μαθητείας μειώνεται. Τη σχολική χρονιά 2010/11 είχαμε συνολικά 256 παιδιά που επέλεξαν αυτή την οδό εκπαίδευσης, ενώ τη χρονιά 2011/12 μόλις 178. Γνωρίζουμε ακόμη ότι το ποσοστό των κύπριων μαθητών που ακολουθούν τεχνική εκπαίδευση είναι πολύ χαμηλότερο σε σχέση με το ποσοστό των παιδιών που επιλέγουν την κατεύθυνση αυτή σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι αριθμοί που βρίσκουμε στην πρόσφατη έκδοση της Eurostat 'Key data on education in Europe 2012' και οι οποίοι αφορούν το 2009, μας λυπούν και μας προβληματίζουν: μόλις 12,8% είναι το ποσοστό των μαθητών της επαγγελματικής εκπαίδευσης στην Κύπρο, πολύ πιο κάτω από το 49,6% του μέσου όρου της Ένωσης και ακόμη πιο χαμηλό από αυτό χωρών όπως η Γερμανία (53,2%), η Ολλανδία (67,1%) και η Αυστρία (77,3%). Τα δε στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας Κύπρου για το 2010/11 δείχνουν 22.000 και πλέον μαθητές σε Λύκεια και λίγο περισσότερο από 4.000 σε Τεχνικές Σχολές.

Όπως αντιλαμβάνεστε, τα στοιχεία δείχνουν όχι απλή προτίμηση των νέων σε μη τεχνικά επαγγέλματα, αλλά σχεδόν πλήρη απαξίωση του τομέα αυτού. Από τη θέση μας εργαζόμαστε για την ανατροπή των δεδομένων αυτών μέσα από δράσεις όπως η λειτουργία της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας, η συνεχής προσφορά τεχνικής κατάρτισης και η συμμετοχή μας στους Διαγωνισμούς EuroSkills.

Αν λάβουμε υπόψη το γεγονός ότι τα τελευταία χρόνια οι νέοι μας, δεν ακολουθούν τα τεχνικά επαγγέλματα και σε σχέση με το συνεχώς μεταβαλλόμενο εργασιακό περιβάλλον, βλέπετε να προκύπτουν ελλείψεις στην αγορά εργασίας σε εξειδικευμένους τομείς και σε ποιες κατηγορίες; Νομίζετε ότι θα είναι υποβοηθητικός και στην Κύπρο, όσον αφορά την εξειδίκευση σε Τεχνικά επαγγέλματα ο Διαγωνισμός Δεξιοτήτων Euroskills, του οποίου αναλάβατε τη διοργάνωση των πρώτων δύο διαγωνισμών.

Σίγουρα οι ευρωπαϊκοί Διαγωνισμοί EuroSkills μπορούν να βοηθήσουν στη βελτίωση της κατάστασης και στην αλλαγή των αρνητικών δεδομένων. Πιστεύουμε ότι σταδιακά θα καταφέρουμε μέσα από τους Διαγωνισμούς να αλλάξουμε την εικόνα που επικρατεί για τα τεχνικά επαγγέλματα στην Κύπρο, ότι δηλαδή είναι επαγγέλματα κατώτερα από αυτά που προϋποθέτουν την κατοχή πανεπιστημιακού τίτλου. Κακά τα ψέματα, αυτή είναι η εντύπωση που επικρατεί στην Κύπρο και, ίσως, ένας από τους σοβαρότερους λόγους που αποτρέπει τους νέους από το να ακολουθήσουν τεχνική εκπαίδευση. Μέσα από τους Διαγωνισμούς επιχειρούμε να αλλάξουμε την αρνητική αυτή εντύπωση και να αυξήσουμε τη

«Πιστεύουμε πάρα πολύ στο ρόλο της κατάρτισης και εργαζόμαστε στοχευμένα και με σχεδιασμούς τόσο βραχυπρόθεσμους για αντιμετώπιση μιας επείγουσας ανάγκης όσο και μακροπρόθεσμα για κάλυψη αναγκών που θα δημιουργηθούν στο μέλλον.»

ροή των νέων στα τεχνικά επαγγέλματα. Το έργο μας είναι ιδιαίτερα δύσκολο, καθώς ουσιαστικά αυτό που επιχειρούμε είναι να αλλάξουμε νοοτροπίες 30 και πλέον χρόνων. Σίγουρα οι προσπάθειές μας δυσχεραίνονται λόγω της σοβαρότατης παγκόσμιας οικονομικής κρίσης. Οι όποιες προβλέψεις για ανάγκες της αγοράς εργασίας, σε τεχνικά επαγγέλματα, οι οποίες διενεργούνται ανά διετία από την ΑνΑΔ, ουσιαστικά έχουν ανατραπεί και είναι εξαιρετικά παρακινδυνευμένο να επιχειρήσουμε τώρα οποιαδήποτε πρόβλεψη.

Βέβαια προοπτικές υπάρχουν. Η ανεύρεση στην ΑΟΖ της Κύπρου αποθεμάτων υδρογονανθράκων και η προοπτική αξιοποίησής των δημιουργεί νέα δεδομένα. Στο Κέντρο Παραγωγικότητας έχουμε ήδη αρχίσει επαφές με αρμόδιους φορείς εντός και εκτός Κύπρου και, έχοντας υπόψη και σχετική έρευνας της ΑνΑΔ για τις ανάγκες κατάρτισης που προκύπτουν από την εξέλιξη αυτή, προετοιμαζόμαστε, ώστε να είμαστε σε θέση να προσφέρουμε κατάρτιση σε σχετικούς τομείς, όποτε αυτό μας ζητηθεί από το κράτος.

Τί προγράμματα και σχέδια λειτουργούν στην παρούσα φάση και τί ανάγκες βλέπετε να προκύπτουν στο άμεσο μέλλον; Είναι σε θέση να ανταποκριθεί το Κέντρο Παραγωγικότητας, αν λάβουμε υπόψη και τις τελευταίες οικονομικές συνθήκες που επικρατούν τόσο στο Δημόσιο όσο και στον Ιδιωτικό τομέα;

Τα προγράμματα του ΚΕΠΑ προγραμματίζονται ανά εξάμηνο και οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να λάβουν έγκυρη και επικαιροποιημένη ενημέρωση μέσω της ιστοσελίδας μας (www.mlsi.gov.cy/kepa). Τα προγράμματα που τρέχουν τώρα αφορούν τους τομείς της ηλεκτρολογίας, της οικοδομικής, της μηχανικής αυτοκινήτου, των συγκολλήσεων και της ασφάλειας και υγείας.

Πιστεύουμε δε ότι ένα από τα κύρια χαρακτηριστικά μας είναι η ανταποκριτικότητα και η προσαρμοστικότητα στις εκάστοτε ανάγκες. Όταν για παράδειγμα στα μέσα του 2009 μας ζητήθηκε να συμμετάσχουμε σε σύμπραξη για διοργάνωση προγραμμάτων κατάρτισης για ανέργους, ανταποκριθήκαμε αμέσως και διοργανώσαμε μέχρι το τέλος του έτους 48 προγράμματα σε εννέα ειδικότητες με 684 συμμετέχοντες, ανεξαρτήτως του ότι κάτι τέτοιο δεν ήταν στους προγραμματισμούς μας, ούτε και συμπεριλαμβανόταν στο φόρτο εργασίας του προσωπικού. Είμαι, συνεπώς, αρκετά αισιόδοξος όσον αφορά την ετοιμότητα και ικανότητα του ΚΕΠΑ να ανταποκρίνεται στις ανάγκες της αγοράς εργασίας και να προσαρμόζεται στα εκάστοτε δεδομένα.

Σίγουρα, όπως ανέφερα και πιο πάνω, η οικονομική κρίση ανατρέπει τα πάντα. Είναι δύσκολο να γίνουν σχεδιασμοί και προβλέψεις, είναι δύσκολο να πειστούν και οι επιχειρήσεις να επενδύσουν στην κατάρτιση. Εμείς πάντως πιστεύουμε πάρα πολύ στο ρόλο της κατάρτισης και εργαζόμαστε στοχευμένα και με σχεδιασμούς τόσο βραχυπρόθεσμους για αντιμετώπιση μιας επείγουσας ανάγκης όσο και μακροπρόθεσμα για κάλυψη αναγκών που θα δημιουργηθούν στο μέλλον, όπως, για

παράδειγμα, ο τομέας των υδρογονανθράκων που ανέφερα πιο πάνω.

Όσον αφορά εν εξελίξει σχέδια, αυτή τη στιγμή βρισκόμαστε στο τέλος της Προγραμματικής Περιόδου, οπότε τα περισσότερα από τα συγχρηματοδοτούμενα έργα που το Τμήμα μας διαχειρίζεται οδεύουν προς ολοκλήρωση. Είμαστε δε στη διαδικασία ετοιμασίας νέων σχεδίων που και πάλι θα συγχρηματοδοτούνται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

Μετά και τη συμπερίληψη στη Συλλογική Σύμβαση της Οικοδομικής Βιομηχανίας, της πρόνοιας για δημιουργία Εξεταστικού Κέντρου Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων, ποιοί λόγοι πιστεύετε το καθιστούν αναγκαίο;

Η νέα Διαδικτυακή Υπηρεσία <<Ενημέρωσέ με>> (ΔΥΕΜ), που λειτουργήσει πρόσφατα από το Κέντρο Παραγωγικότητας, προσφέρει ένα εναλλακτικό τρόπο Πληροφόρησης και Ενημέρωσης για τα πεπραγμένα του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των Κοινωνικών Εταίρων και άλλων σημαντικών φορέων.

Η δημιουργία Εξεταστικού Κέντρου Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων είναι εξαιρετικά μεγάλης σημασίας και ως Κέντρο Παραγωγικότητας χαιρετίζουμε την προσπάθεια για προώθηση του θέματος. Το Τμήμα μας, ως παραδοσιακός φορέας κατάρτισης, γνωρίζει πολύ καλά ότι σημασία δεν έχει μόνο η απόκτηση υψηλού επιπέδου προσόντων αλλά και η ύπαρξη ενός μηχανισμού που θα πιστοποιεί τα προσόντα αυτά.

Τί προοπτική υπάρχει για ενδεχόμενη εμπλοκή του ΚΕΠΑ σε αυτό το εγχείρημα;

Από τις επαφές που έχουμε κάνει μέχρι τώρα, προκύπτει ότι η υλοποίηση του Εξεταστικού Κέντρου από μια κοινοπραξία ΚΕΠΑ-ΟΣΕΟΚ-ΣΕΚ-ΠΕΟ είναι πρακτικά αδύνατη. Εξ όσων φαίνεται, η ίδρυση του Εξεταστικού Κέντρου από το ΚΕΠΑ με μια πιο χαλαρή σχέση και συνεργασία με την ΟΣΕΟΚ και τις συντεχνίες της οικοδομικής βιομηχανίας είναι η πιθανότερη λύση. Όταν δε καταστεί δυνατή η λειτουργία του Εξεταστικού Κέντρου, θεωρώ αυτονόητη τη συνεργασία των εμπλεκόμενων φορέων (ΚΕΠΑ-ΟΣΕΟΚ-ΣΕΚ-ΠΕΟ) για την εξασφάλιση των συνεργαζόμενων εξεταστών, των αναγκών μηχανημάτων και αναλώσιμων και για τη συνεχή ροή προσωπικού της οικοδομικής βιομηχανίας για εξέταση και πιστοποίηση.

Επί ευκαιρία της πολύ πρόσφατης λειτουργίας, μέσω του ΚΕΠΑ, της Διαδικτυακής Υπηρεσίας <<Ενημέρωσέ με>>, θα ήταν καλό, κλείνοντας, να ενημερώσουμε τους αναγνώστες μας, για τις δυνατότητες που προσφέρει τόσο προς τους συμμετέχοντες Οργανισμούς / Υπηρεσίες (ανάμεσα τους και η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), όσο και προς το κοινό/χρήστες.

Η Διαδικτυακή Υπηρεσία <<Ενημέρωσέ με>> (ΔΥΕΜ) είναι μια πρωτοβουλία για την οποία είμαστε ιδιαίτερα περήφανοι,

καθώς πιστεύουμε ότι έρχεται να ικανοποιήσει την ανάγκη του πολίτη για έγκυρη και έγκαιρη πληροφόρηση για τα πεπραγμένα του ευρύτερου δημόσιου τομέα και να καλύψει τα όποια κενά υπήρχαν στον τομέα αυτό. Σκοπός της ΔΥΕΜ είναι να φέρει το κράτος πιο κοντά στον πολίτη, προσφέροντας «πλήρη και έγκαιρη ενημέρωση σε Όλους για Όλα».

Ο τρόπος λειτουργίας της ΔΥΕΜ είναι, πιστεύουμε, αρκετά απλός. Κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να εγγραφεί στην Υπηρεσία ως μέλος χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση και να καθορίσει τα ενδιαφέροντά του, επιλέγοντας όσες από τις 14 κατηγορίες ενδιαφέροντος κρίνει ότι ανταποκρίνονται στις ανάγκες του. Έτσι, θα λαμβάνει ενημέρωση με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο για τα θέματα που τον αφορούν από φορείς που είναι μέλη της Υπηρεσίας και καταχωρούν τις ανακοινώσεις τους στη ΔΥΕΜ. Αν για παράδειγμα κάποιος χρήστης επιλέξει ως κατηγορία ενδιαφέροντος την 'Εκπαίδευση και Κατάρτιση' θα λαμβάνει πληροφόρηση για αντίστοιχες δραστηριότητες που διοργανώνονται από φορείς του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλων Αρμόδιων Φορέων.

Έχουμε ήδη ένα μεγάλο αριθμό δημόσιων τμημάτων και υπηρεσιών που είναι μέλη της Υπηρεσίας, η προσπάθειά μας, ωστόσο, είναι εξελικτική και στόχος μας να καλύψουμε ολόκληρη τη Δημόσια Υπηρεσία, την Τοπική Αυτοδιοίκηση και άλλους Αρμόδιους Φορείς.

Με τη ΔΥΕΜ δημιουργείται για πρώτη φορά στην Κύπρο ένα ενιαίο και αμφίδρομο Κέντρο Πληροφόρησης και Ενημέρωσης για τα πεπραγμένα του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των Κοινωνικών Εταίρων και άλλων σημαντικών φορέων. Παράλληλα, η Υπηρεσία συμβάλλει στην αύξηση της παραγωγικότητας του Δημόσιου Τομέα και των φορέων που τη χρησιμοποιούν, αφού η χρήση της μειώνει σημαντικά και το χρόνο και το κόστος που χρειάζεται για να ενημερωσει ένας φορέας για τις δραστηριότητές του και για να τις προωθήσει.

Θα ήθελα, μέσα από το βήμα του «Εργολήπτη» να προσκαλέσω τους πολίτες και τις επιχειρήσεις να επισκεφθούν την ιστοσελίδα της ΔΥΕΜ (www.kepa.gov.cy/em) και να δοκιμάσουν τον εναλλακτικό αυτό τρόπο ενημέρωσης που προσφέρει το Κέντρο Παραγωγικότητας. Είμαστε δε πάντα πρόθυμοι να ακούσουμε τις εισηγήσεις τους για αλλαγές και βελτιώσεις.

Από την ίδρυσή του το Κέντρο Παραγωγικότητας είχε και συνεχίζει να έχει σαν αναλλοίωτο στόχο, να επενεργεί ως φορέας αύξησης της παραγωγικότητας της Κύπρου.

*Ο Διευθυντής του Κέντρου Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ), κ. Ντίνος Καθητζιώτης εξελέγη πρόσφατα, για περίοδο 4 ετών, στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Προώθηση των Δεξιοτήτων WorldSkills Europe. Κυριότερη δραστηριότητα του οργανισμού είναι η ανά διετία διοργάνωση των ευρωπαϊκών διαγωνισμών δεξιοτήτων που αναφέραμε πιο πάνω. Το ΚΕΠΑ εκπροσωπεί το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Προώθηση των Δεξιοτήτων WorldSkills Europe, με βάση σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου. Εκ μέρους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και της συντακτικής επιτροπής του περιοδικού μας, εκφράζουμε τα θερμά μας συγχαρητήρια στον κ. Καθητζιώτη.



Το κράτος πιο κοντά στον πολίτη

Είσαι επαγγελματίας, εργαζόμενος, αυτοαπασχολούμενος, άνεργος ή απλός πολίτης; Τώρα μπορείς και εσύ να ενημερώνεσαι καθημερινά σε θέματα της δικής σου επιλογής που αφορούν τον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλους αρμόδιους φορείς, εύκολα και γρήγορα.

Μπες στην ιστοσελίδα του Κέντρου Παραγωγικότητας www.kepa.gov.cy/em και κάνε εγγραφή στη διαδικτυακή υπηρεσία «Ενημέρωσέ με» για να λαμβάνεις με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο τις τελευταίες ανακοινώσεις που δημοσιεύονται σχετικά με τα θέματα που σε ενδιαφέρουν.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΕ ΜΕ

www.kepa.gov.cy/em



ΔΙΚΤΥΩΘΕΙΤΕ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΧΘΕΙΤΕ
Τώρα, e-παραγγίλντε!



ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΥΠΡΟΥ
Λεωφ. Καλλιπόλεως 77, Τ.Θ. 20536, 1679 Λευκωσία | Τηλ: 22806000, Φαξ: 22376872 | info@kepa.mlsi.gov.cy | www.mlsi.gov.cy/kepa



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο
οι ιδέες μας, πράξη και ανάπτυξη

Το Έργο Συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης
Λεωφ. Καλλιπόλεως 77, Τ.Θ. 20536, 1679 Λευκωσία | Τηλ: 22806000, Φαξ: 22376872 | info@kepa.mlsi.gov.cy | www.mlsi.gov.cy/kepa